

VÝROČNÁ SPRÁVA

TECHNOPOL, a.s.

za rok 2015

Bratislava, apríl 2016

O b s a h

Predstavenstvo a dozorná rada	str. 3
Charakteristika spoločnosti	str. 4
Vývoj činnosti akciovej spoločnosti	str. 5
Udalosti osobitného významu	str. 7
Riziká a neistoty budúceho vývoja	str. 7
Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	str. 7
Predpokladaný vývoj pre budúce obdobie	str. 8
Návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku	str. 10
Vplyv činnosti spoločnosti na životné prostredie	str. 11
Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov a obchodných podielov	str. 11
Organizačná zložka v zahraničí	str. 11
Správa o overení súladu Výročnej správy s účtovnou závierkou k 31.12.2015	
Účtovná závierka za rok 2015 so správou audítora	

ZOZNAM ČLENOV ŠTATUTÁRNYCH ORGÁNOV SPOLOČNOSTI

K 31.12.2015

Predstavenstvo

Ing. Alexander Čerevka	- predseda
JUDr. Mária Vandráková	- podpredsedníčka
Ing. Stanislav Kováčik	- člen

Dozorná rada

Oľga Kučová	- predsedníčka
Viera Emrichová	- podpredsedníčka
Ing. Yveta Valachovičová	- členka

CHARAKTERISTIKA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Spoločnosť TECHNOPOL, a.s. (ďalej len „spoločnosť“), IČO 00000698, je slovenská akciová spoločnosť so sídlom na Kutlíkovej 17, 852 50 Bratislava, Slovenská republika. Spoločnosť bola založená 15. januára 1970 a do obchodného registra bola zapísaná 18. februára 1970 (Obchodný register Okresného súdu Bratislava I v Bratislave, oddiel Sa, vložka 455/B).

Z hlavného predmetu činnosti spoločnosti podľa výpisu z Obchodného registra spoločnosť v roku 2015 vykonávala predovšetkým tieto činnosti:

- činnosť organizačných a ekonomických poradcov
- sprostredkovateľská činnosť
- automatizované spracovanie dát
- poradenstvo v oblasti personalistiky a vedenie personálnej agendy
- správa registratúrnych záznamov bez trvalej dokumentárnej hodnoty
- administratívne služby

Základné imanie spoločnosti k 31.12.2015 vo výške 166 000 EUR pozostáva zo 100 akcií na meno v nominálnej hodnote 1 660 EUR.

VÝVOJ ČINNOSTI AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

• VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI

Akciová spoločnosť TECHNOPOL ukončila hospodársky rok 2015 s účtovnou stratou vo výške

29 327,33 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2014: strata -275 229 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2013: strata -55 076 EUR

Štruktúra výsledku hospodárenia za roky 2013 - 2015 je nasledovná (v celých EUR):

	2015	2014	2013
▪ z hospodárskej činnosti	-77 012	-40 671	-73 465
▪ z finančnej činnosti	48 691	-233 571	18 477
▪ daň z príjmov z bežnej činnosti	-1 006	-987	-88
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	-29 327	-275 229	-55 076

Štruktúra výnosov spoločnosti za rok 2015 je nasledovná (v celých EUR):

	2015
tržby z predaja tovaru	424
tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	282 080
tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	168
ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	1 382
finančné výnosy	54 958
Výnosy celkom	339 012

Štruktúra nákladov spoločnosti za rok 2015 je nasledovná (v celých EUR):

	2015
náklady na predaný tovar	385
výrobná spotreba	97 237
ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	31 597
osobné náklady	231 847
finančné náklady	6 267
daň z príjmov	1 006
Náklady celkom	368 339

- **Aktíva a pasíva spoločnosti k 31.12.2015**

Aktíva

	2015	2014	2013
Neobežný majetok	19 315 150	19 528 311	19 269 508
Obežný majetok	2 600 439	1 543 495	1 732 064
Časové rozlíšenie	8 928	13 805	12 495
Celkom	21 924 517	21 085 611	21 014 067

Pasíva

	2015	2014	2013
Vlastné imanie	16 793 364	17 186 564	16 945 565
Rezervy	12 015	37 253	36 031
Dlhodobé záväzky	5 075 794	65 289	3 995 238
Krátkodobé záväzky	43 344	3 796 505	37 233
Časové rozlíšenie	0	0	0
Celkom	21 924 517	21 085 611	21 014 067

Aktíva a pasíva spoločnosti k 31.12.2015 dokumentuje výkaz Súvaha, ktorý je súčasťou výročnej správy.

UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU

V období od 31.12.2015 do dňa zostavenia účtovnej závierky za rok 2015 nenastali žiadne udalosti, ktoré by mali vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva, ani na celkovú finančnú situáciu spoločnosti a jej výsledky hospodárenia nenastali.

RIZIKÁ A NEISTOTY BUDÚCEHO VÝVOJA

Okrem v správe uvedených informácií neexistujú, resp. nie sú známe iné riziká a neistoty, ktorým by bola spoločnosť vystavená.

VÝDAVKY NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Spoločnosť nevykonáva žiadnu činnosť v oblasti výskumu a vývoja, preto ani nevykazuje žiadne výdavky v uvedenej oblasti.

PREDPOKLADANÝ VÝVOJ PRE BUDÚCE OBDOBIE

Napriek tomu, že súčasné hospodárske výsledky nevykazujú pozitívne hodnoty, je možné konštatovať, že odkazy minulých období a predpokladaný vývoj do budúcnosti zaraďujú spoločnosť TECHNOPOL, a.s. medzi stabilizované, spoľahlivé a renomované spoločnosti, ktoré si svojou činnosťou budujú perspektívny program aj na ďalšie roky.

Stratégia vývoja spoločnosti bola vypracovaná v predchádzajúcich obdobiach a jej princípy sa daria postupne naplňovať, vedenie spoločnosti bude aj naďalej venovať pozornosť skvalitňovaniu poskytovaných služieb. Manažment aj naďalej za mimoriadne dôležitú pokladá skutočnosť, že spoločnosť si naďalej zachováva svoju profesnú a finančnú stabilitu s kvalitným firemným zázemím.

Tím skúsených pracovníkov poskytuje kvalitné, aktuálne a vysoko profesionálne služby predovšetkým v nasledovných oblastiach :

- Automatizované spracovanie dát
- Finančné operácie
- Personálne poradenstvo
- Ekonomické a organizačné poradenstvo

Rok 2015 bol zameraný na rozvoj a skvalitnenie odbornej činnosti so snahou vytvoriť efektívne fungujúcu štruktúru, schopnú poskytovať kvalitné služby v jednotlivých oblastiach pôsobenia. Manažment spoločnosti si dobre uvedomuje, že v silnej konkurencii sa môže spoločnosť presadiť najmä komplexnosťou služieb, a preto svoju činnosť aj v nasledujúcom období bude zameriavať na svojich zákazníkov a poskytovať in vhodné produkty a služby.

- **Personálna politika**

Personálna politika je zameraná na skvalitňovanie práce s ľuďmi, vrátane optimalizácie výkonnosti pracovníkov, ako aj ich odborného a osobného rastu a sociálneho zabezpečenia.

Ku koncu roku 2015 mala spoločnosť TECHNOPOL, a.s. spolu s vrcholovým manažmentom celkom 5 zamestnancov.

V rámci svojej personálnej práce spoločnosť zaviedla pre svojich zamestnancov atraktívne programy poskytujúce výhodné benefity, ktoré predstavujú jeden z článkov motivácie pracovníkov.

Program zamestnaneckých benefitov týkajúcich sa ohodnotenia pracovníkov možno rozdeliť do troch pilierov nasledovne :

- Variabilný systém odmeňovania
- Zamestnanecké benefity a vzdelávanie
- Nepeňažné ohodnotenie zamestnanca

Zvýhodnené plnenia vrátane plnenia zo sociálneho fondu sa týkajú nasledovných oblastí :

- Príplatky na stravovanie
- Vernostné a stabilizačné plnenie
- Príspevky na penzijné pripoistenie
- Nepeňažné plnenie formou príspevku na športové akcie
- Príplatky na zdravotnú starostlivosť
- Pôžičky na bytové účely
- Príplatky na vzdelávanie a rekvalifikáciu

**NÁVRH NA VYSPORIADANIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU
A.S. TECHNOL ZA ROK 2015**

Hospodársky výsledok	-29 327,33 EUR
-----------------------------	-----------------------

Spoločnosť navrhuje stratu vo výške vysporiadať použitím emisného ážia.	-29 327,33 EUR
--	-----------------------

VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Vzhľadom k predmetu podnikania spoločnosti jej činnosť nemá negatívny vplyv na životné prostredie. Odvoz a likvidácia tuhého odpadu, zneškodnenie elektroodpadu, vykonávanie preventívnych prehliadok zameraných na fungovanie systému odpadového hospodárstva a vedenie evidencie odpadov je zmluvne zabezpečené a pravidelne vykonávané.

OBSTARÁVANIE VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV OVLÁDAJÚCEJ OSOBY

Spoločnosť v roku 2015 neznížila základné imanie a nenadobudla vlastné akcie. Spoločnosť nevlastní žiadne akcie ovládajúcej osoby.

ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Ing. Alexander Čerevka
predseda predstavenstva