

Volkswagen Slovakia



# **Výročná správa 2015**

Volkswagen Slovakia, a. s.





**Správa o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou  
v zmysle § 23 zákona NR SR č. 540/2007 Z.z.  
(Dodatok k správe audítora)**

Akcionárovi, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.:

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s. („Spoločnosť“) k 31. decembru 2015, ku ktorej sme dňa 28. januára 2016 vydali správu nezávislého audítora a v ktorej sme vyjadrili svoj nepodmienený názor v nasledujúcom znení:

**Názor**

*Podľa nášho názoru vyjadruje účtovná závierka objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s. k 31. decembru 2015 a výsledok jej hospodárenia a peňažné toky za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil, v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo platnými v Európskej únii.*

V zmysle zákona NR SR č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov sme tiež overili, či informácie, ktoré sú predmetom účtovníctva a sú uvedené vo výročnej správe Spoločnosti k 31. decembru 2015, sú v súlade s vyššie uvedenou overenou účtovnou závierkou.

**Zodpovednosť štatutárneho orgánu Spoločnosti za výročnú správu**

Štatutárny orgán Spoločnosti je zodpovedný za vyhotovenie, správnosť a úplnosť výročnej správy v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve.

**Zodpovednosť audítora za overenie súladu výročnej správy s účtovnou závierkou**

Našou zodpovednosťou je na základe overenia vyjadriť názor na to, či informácie vo výročnej správe, ktoré sú predmetom účtovníctva, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s účtovnou závierkou Spoločnosti. Overenie sme vykonali v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať overenie tak, aby sme získali primerané uistenie, že informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou.

Súčasťou overenia je uskutočnenie postupov overujúcich súlad tých údajov vo výročnej správe, ktoré sú predmetom účtovníctva, s účtovnou závierkou. Zvolené postupy závisia od úsudku audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností vo výročnej správe, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy internú kontrolu relevantnú pre zostavenie a objektívnu prezentáciu výročnej správy, aby mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však za účelom vyjadrenia názoru na účinnosť internej kontroly Spoločnosti. Údaje a informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré neboli získané z účtovnej závierky, sme neoverovali.

Sme presvedčení, že vykonané overenie je dostatočným a vhodným východiskom pre náš názor.

---

PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., Karadžičova 2, Bratislava - mestská časť Staré Mesto 815 32,  
Slovenská republika

T: +421 (0) 2 59350 111, F: +421 (0) 2 59350 222, [www.pwc.com/sk](http://www.pwc.com/sk)

The company's ID (IČO) No. 35739347.  
Tax Identification No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (DIČ) 2020270021.  
VAT Reg. No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (IČ DPH) SK2020270021.  
Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava 1, pod vložkou č. 16611/B, oddiel: Sro.  
The company is registered in the Commercial Register of Bratislava 1 District Court, ref. No. 16611/B, Section: Sro.



## Názor

Podľa nášho názoru informácie, ktoré sú predmetom účtovníctva a sú uvedené vo výročnej správe Spoločnosti zostavenej za rok ukončený 31. decembra 2015, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s vyššie uvedenou účtovnou závierkou.

PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.  
Licencia SKAU č. 161



Mgr. Radoslav Náhlik, FCCA  
Licencia UDVA č. 1078

V Bratislave, dňa 26. augusta 2016

# Obsah

1	Základné údaje a orgány spoločnosti	3
2	Základné ukazovatele	5
3	Riadenie finančného rizika	8
4	Vplyv Spoločnosti na životné prostredie	8
5	Zamestnanosť	10
6	Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	11
7	Rozdelenie zisku	12
8	Výhľad pre rok 2016	12
9	Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia 2015.	12
10	Prílohy	12

# 1 Základné údaje a orgány spoločnosti

Spoločnosť Volkswagen Slovakia, a.s. (ďalej len „Spoločnosť“, „Volkswagen Slovakia“, „VW SK“) so sídlom Jána Jonáša 1, 843 02 Bratislava, vznikla dňa 7. decembra 1998 zápisom do Obchodného registra Okresného súdu Bratislava I.

Hlavným predmetom hospodárskej činnosti Spoločnosti je výroba a montáž vozidiel a ich častí, výroba prevodoviek, komponentov, príprava montážnych sád motorových vozidiel v stupni SKD (semi-knock-down) pred ich distribúciou na ruský trh, výroba nástrojov a zariadení pre automobilovú produkciu a výroba lisovaných dielov. Spoločnosť má na Slovensku štyri prevádzky:

- Závod v Bratislave, v ktorom prebieha montáž vozidiel, výroba karosérií, lisovanie dielov, výroba prevodoviek, náhradných dielov a súčastí vozidiel.
- Závod v Martine, v ktorom sa vyrábajú komponenty.
- Závod v Košiciach, v ktorom prebieha rozkladanie vozidiel v stupni SKD (semi-knock-down).
- Nástrojáreň v Stupave, v ktorej sa uskutočňuje výroba nástrojov pre automobilovú produkciu.

Odbyt výrobkov sa realizuje spravidla v rámci koncernu Volkswagen, ale časť produkcie v martinskom závode je určená aj pre zákazníkov mimo koncernu. Na všetky produkty vyrábané na zákazku existujú príslušné výrobné zmluvy.

## Základné údaje o jednotlivých prevádzkach

### Závod v Bratislave

V závode v Bratislave sa vyrábajú SUV vozidlá Volkswagen Touareg, Audi Q7, karoséria pre Porsche Cayenne ako aj malé mestské vozidlá Volkswagen up!, SEAT Mii, ŠKODA Citigo, ďalej prevodovky, súčasti vozidiel, náhradné diely a lisované diely.

Vzhľadom na široké produktové portfólio sa závod v Bratislave vyznačuje vysokou komplexitou. Výroba vozidiel sa začína v lisovni, kde sa pre vozidlá vyrábané v bratislavskom závode lisujú niektoré diely. Výrobný proces pokračuje v karosárni, kde sa stavajú a zvärajú karosérie. V roku 2015 prebiehala výroba karosérií v štyroch karosárňach. Všetky karosárne v závode majú vysoký stupeň automatizácie. Z karosárne putujú hotové karosérie do lakovne, kde sa na ne naniesie farba a lak. Montáž a finalizácia produktov prebieha v montážnej hale. Tu prebieha aj spojenie karosérie s podvozkom. Podvozok je dodaný na montážnu linku z výroby agregátov a modulov a pozostáva z viac ako 400 dielov a samotného motora. Z montážnej linky putujú vyrobené vozidlá na testovaciu dráhu, kde sú podrobené množstvu testov.

### Závod v Martine

V závode v Martine prebieha výroba komponentov. Produktové portfólio tvoria diferenciály, príruby, brzdové bubny, brzdové kotúče, náboje kolies, prírubové hriadele a synchronne krúžky. Spoločnosť má viacerých odberateľov uvedeného sortimentu, ku ktorým patria spoločnosti v rámci koncernu a v menšom rozsahu aj nekoncernové spoločnosti. Martinský závod začal svoju činnosť v roku 2000 a s viac ako 800 zamestnancami sa zaraďuje medzi najväčších zamestnávateľov v Turčianskom regióne.

## Závod v Košiciach

V montážnom závode v Košiciach sa uskutočňuje príprava montážnych sád motorových vozidiel v stupni SKD (semi-knock-down) na následnú montáž v koncernových závodoch Volkswagen v Rusku. Závod začal svoju činnosť v novembri 2004.

## Nástrojáreň v Stupave

Nástrojáreň v Stupave bola slávnostne otvorená v októbri 2014 ako štvrtý závod Spoločnosti. Vyrábajú sa tu nástroje a prípravky pre automobilovú produkciu. Do produktového portfólia patria zvaracie kliešte, robotické chápadla, rôzne prípravky a ochranné zariadenia. Produkty z nástrojárne sú určené na export do celého sveta.

## Orgány spoločnosti

<b>Predstavenstvo</b>	<b>Dozorná rada</b>
Albrecht Reimold (do 31. 01. 2016)	Thomas Ulbrich
Ralf Sacht (od 31. 01. 2016)	Dr. Arno Antlitz
Jens Kellerbach	Wolfgang Fueter
Eric Reuting	Dirk Hornickel
	Zoroslav Smolinský
	Jolana Julkeová

Jediným akcionárom spoločnosti so 100 % podielom na základnom imaní je k 31. decembru 2015 spoločnosť VOLKSWAGEN FINANCE LUXEMBURG S.A. Spoločnosť je zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti VOLKSWAGEN AG.

Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí, nemá zahraničné dcérske podniky a ani nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách. Od roku 2008 má Spoločnosť 15 %-ný podiel na základnom imaní spoločnosti AUTOVISION SLOVAKIA, s.r.o.. Spoločnosť je zakladateľom Nadácie Volkswagen Slovakia, ktorá bola registrovaná pod číslom 203 / Na-2002 / 915. V novembri 2015 založila Spoločnosť spolu so spoločnosťou MATADOR HOLDING, a.s. záujmové združenie právnických osôb Duálna Akadémia.

V priebehu roka 2015 nedošlo k zmene v štruktúre vlastných akcií Spoločnosti, ani k žiadnej inej zmene počtu a nominálnej hodnoty akcií.

## 2 Základné ukazovatele

Spoločnosť zostavila účtovnú závierku za rok 2015 podľa Medzinárodných štandardov pre finančné vykazovanie (IFRS) platnými v Európskej únii v zmysle ustanovení zákona o účtovníctve. V súlade s IFRS zostavila Spoločnosť účtovnú závierku po prvýkrát v roku 2006.

Spoločnosť dosiahla v roku 2015 zisk po zdanení vo výške 127,5 mil. EUR. Tržby dosiahli 7 227,5 mil. EUR.

Všetky údaje sú uvedené v eurách („EUR“) po zaokrúhlení na tisíce.

### Súvaha

v tis. EUR	k 31. 12. 2014	k 31. 12. 2015
<b>AKTÍVA</b>	<b>2 243 723</b>	<b>2 348 932</b>
Dlhodobé aktíva	1 320 914	1 509 259
Obežné aktíva	922 809	839 673
<b>PASÍVA</b>	<b>2 243 723</b>	<b>2 348 932</b>
Vlastné imanie	1 329 369	1 333 009
Dlhodobé záväzky	220 075	230 333
Krátkodobé záväzky	694 279	785 590

### Výkaz ziskov a strát

v tis. EUR	2014	2015
<b>Tržby</b>	<b>6 171 170</b>	<b>7 227 454</b>
Náklady na predaný tovar a výroby	-5 889 489	-6 923 000
<b>Hrubý zisk</b>	<b>281 681</b>	<b>304 454</b>
<b>Prevádzkový zisk</b>	<b>197 399</b>	<b>215 175</b>
<b>Finančný výsledok</b>	<b>-1 715</b>	<b>-2 296</b>
<b>Zisk pred zdanením</b>	<b>195 684</b>	<b>212 879</b>
Daň z príjmov	-71 435	-85 420
<b>Zisk po zdanení</b>	<b>124 249</b>	<b>127 459</b>

## Produkcia, vývoj tržieb a objem výroby

V Bratislave Spoločnosť vyrába automobily Volkswagen Touareg, Audi Q7, Porsche Cayenne (karosérie), malé mestské vozidlá Volkswagen up!, SEAT Mii, ŠKODA Citigo, prevodovky a lisované diely. V roku 2015 sa v bratislavskom závode začala výroba novej generácie Audi Q7. Na konci roka sa v Bratislave spustila aj sériová výroba karosérii Bentley Bentayga. V závode v Martine Spoločnosť vyrába komponenty nielen pre slovenský závod v Bratislave a spoločnosti v rámci koncernu Volkswagen, ale aj pre zákazníkov mimo koncernu Volkswagen. Spoločnosť ďalej uskutočňuje v prevádzke v Košiciach prípravu montážnych sád motorových vozidiel v stupni SKD (semi-knock-down) na následnú montáž v závodoch koncernu Volkswagen v Rusku. V Stupave vyrába Spoločnosť nástroje pre automobilovú produkciu.

### Tržby po produktoch

v tis. EUR	2014	2015
Motorové vozidlá (s SKD)	5 745 779	6 765 722
Prevodovky	145 646	134 971
Komponenty	198 685	239 298
Lisované diely	32 020	51 334
Nástrojáreň (vrátane služieb)	49 040	36 129
<b>Spolu</b>	<b>6 171 170</b>	<b>7 227 454</b>

Produkcia	2014	2015
Motorové vozidlá	394 474	397 458
Prevodovky	284 961	262 353
Komponenty v tis.	34 912	36 424

Bratislavský závod Spoločnosti zostal aj v roku 2015 jedinečným v celosvetovom meradle. Po spustení sériovej výroby karosérii pre Bentley Bentayga sa stal jediným výrobným závodom na svete, ktorý vyrába pre 6 automobilových značiek.

Spoločnosť sa pri výrobe svojich produktov cielene zameriava na zvyšovanie produktivity práce, ktorá je založená na optimalizácii výrobných i logistických procesov a zvyšovaní kvality.

### Významné udalosti v produkcii v roku 2015

Rok 2015 sa niesol v znamení nábehu novej generácie Audi Q7. Táto novinka posúva latku v prémiovom SUV segmente na novú úroveň. Použitím nových materiálov sa znížila hmotnosť o vyše 300 kg, vďaka čomu sa výrazne znížila spotreba a emisie CO<sub>2</sub>. Nová generácia Audi Q7 priniesla so sebou ako prvý sériový automobil aj rozsiahle portfólio nových asistenčných systémov. Nové Audi Q7 znamenalo pre Bratislavu aj významné investície a nové špičkové technológie. Vyrába sa v novej karosárni, ktorá bola slávnostne otvorená v máji 2015.

Do tejto karosárne investovala Spoločnosť 600 mil. EUR, čo predstavuje najväčšiu investíciu Spoločnosti v jej histórii. Nachádza sa tu približne 1 000 robotov s využitím najmodernejších spájacích technológií. Úroveň automatizácie tu dosahuje 90 %. O výrobu v tejto karosárni sa bude starať viac ako 1 000 vysokoškvalifikovaných zamestnancov.

Rok 2015 bol pre Spoločnosť dôležitý aj s hľadiska strategického smerovania. Spoločnosť totiž oznámila v tomto roku dve významné investície. Najprv v apríli položili zástupcovia Spoločnosti a Bratislavského samosprávneho kraja základný kameň novej karosárne pre Porsche Cayenne. Plánuje sa tu výroba s vysokým stupňom automatizácie a prácu tu nájde okolo 200 pracovníkov na jednu zmenu. Uvedenie tejto karosárne do prevádzky je plánované na rok 2017. V decembri bol položený základný kameň novej montážnej haly pre Porsche Cayenne. Investície do novej montážnej haly s rozlohou 90 000 m<sup>2</sup> a k nej prisluchajúcej infraštruktúry presiahnu 300 mil. EUR. Začiatok výroby je plánovaný na rok 2017 a počas jednej zmeny tu nájde prácu 400 zamestnancov

V máji oslavovala Spoločnosť 15-ročné jubileum závodu v Martine. Martinský závod na výrobu komponentov sa počas svojej pätnásťročnej histórie stal so svojimi 800 zamestnancami jedným s najdôležitejších zamestnávateľov v regióne. Aktuálne sú komponenty vyrobené v martinskom závode montované do vozidiel značiek Volkswagen, Audi, SEAT, ŠKODA a Porsche. 93 % z produkcie je pritom určená na export a zvyšok produkcie putuje do Bratislavy.

V roku 2015 zaznamenal bratislavský závod niekoľko zaujímavých jubileí v oblasti produkcie. Lisovňa, ktorá bola uvedená do prevádzky v roku 2013, sa v januári dočkala miliónového zdvíhu. Lisujú sa tu oceľové aj hliníkové diely nielen pre produkciu v bratislavskom závode, ale aj pre ostatné produkty v rámci koncernu. So silou lisu 91 000 kN disponuje bratislavský závod najväčším lisom koncernu Volkswagen.

Začiatkom septembra zišiel z montážnej linky desiatistíci Volkswagen e-up!. September bol výnimočný aj tým, že bola prekonaná hranica pol milióna vyrobených vozidiel Volkswagen up!.

## Ocenenia spoločnosti v roku 2015

Spoločnosť si kontinuálne udržiava svoj vysoký štandard, čoho dôkazom sú aj rôzne ocenenia, ktoré Spoločnosť dostala či už rámci koncernu Volkswagen alebo mimo neho.

V júni dostal bratislavský závod Spoločnosti už po štvrtýkrát cenu za bezpečnosť pri práci v rámci Volkswagenu v Európe.

Ďalšie významné ocenenie v oblasti personálnej práce získala Spoločnosť, keď bola v ankete spoločnosti Profesia vyhlásená ako najlepší zamestnávateľ na Slovensku aj v priemysle za rok 2015. Aj tieto ocenenia sú dôkazom správne nastavenej zamestnaneckej politiky, ktorá kladie dôraz nielen na stabilitu pracovných miest, zamestnanecké benefity, ale aj na bezpečnosť pri práci.

Spoločnosť pravidelne informuje svojich zamestnancov o aktuálnom vnútropodnikovom dianí prostredníctvom interných komunikačných prostriedkov. Koncom roka získal interný časopis Spoločnosti od Európskej asociácie internej komunikácie (FEIEA) prestížne ocenenie FEIEA Grand Prix 2015.

### 3 Riadenie finančného rizika

Podnikateľská činnosť, ktorú Spoločnosť vykonáva, ju vystavuje rozličným finančným rizikám: trhovému riziku (pozostáva z kurzového a cenového rizika), úverovému riziku a riziku likvidity. Komplexné riadenie rizika Spoločnosti sa zameriava na nepredvídateľnosť vývoja na finančných trhoch a usiluje sa minimalizovať potenciálne negatívne dopady na jej finančnú situáciu.

Riziká sú riadené na konsolidovanej úrovni materskou spoločnosťou Volkswagen AG. Jednotlivé oddelenia pod vedením oddelenia „Právo/riadiace zásady“ v rámci skupiny implementovaných procesov „Governance, Risk, Compliance“ (GRC) identifikujú jednotlivé riziká, o ktorých následne na základe stanovených kritérií informujú Volkswagen AG.

### 4 Vplyv Spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť sa intenzívne angažuje v oblasti udržateľného rozvoja a ochrany životného prostredia, čím nadväzuje na ekologické ciele koncernu Volkswagen týkajúce sa výroby vozidiel a produktov ako takých. Ochrana životného prostredia nie je len jedným z cieľov, ale podstatnou časťou stratégie Spoločnosti zameranej na dlhodobý rast hodnoty Spoločnosti.

Aby Spoločnosť zabezpečila udržateľný rozvoj a systematickú ochranu životného prostredia, zohľadňuje a preveruje dopady výrobných procesov na životné prostredie už pri plánovaní produktov a technológií. Pri realizácii týchto požiadaviek sa Spoločnosť opiera o základné princípy ochrany životného prostredia, ako: zavedený environmentálny manažérsky systém s angažovaným prístupom na všetkých úrovniach, úspora energií, racionálne využívanie úžitkovej a pitnej vody, odpadové hospodárstvo zamerané na zhodnocovanie a zníženie množstva produkovaných odpadov, ako aj využívanie technológií a procesov priaznivých k životnému prostrediu a pod.

#### Environmentálna a energetická politika

Cieľom Spoločnosti je udržať svoje vplyvy na životné prostredie a spotrebu energií na najnižšej možnej úrovni, dodržiavať platné právne predpisy v oblasti životného prostredia, rozhodnutia orgánov štátnej správy a prijímať preventívne opatrenia, ktoré vedú k zníženiu zaťaženia životného prostredia. Spoločnosť vychádza z environmentálnej politiky koncernu Volkswagen. V tomto zmysle udržiava a rozvíja svoj systém environmentálneho a energetického manažérstva, ktorý je certifikovaný spoločnosťou TÜV CERT v súlade s požiadavkami ISO noriem radu 14 000 a 50 000.

Politika stanovuje záväzok Spoločnosti k neustálemu zlepšovaniu v oblasti podnikových aktivít, efektívnosti nasadzovania opatrení v energetike a znížovaniu vplyvu na životné prostredie, zabezpečovaniu dodržiavania legislatívnych požiadaviek, externému dialógu ako aj dôslednému zvyšovaniu kvalifikácie a angažovanosti zamestnancov. Environmentálna a energetická politika Spoločnosti je verejnosti známa.

V roku 2015 bolo realizovaných 17 interných auditov podľa požiadaviek normy ISO 14 001 a 50 001. Interná cieľová hodnota interných auditov environmentálneho a energetického manažérského systému pre rok 2015 bola stanovená na úrovni 95,5 % a s dosiahnutou výslednou hodnotou 97,20 %. Výsledok úspešne absolvovaného recertifikačného auditu opätovne potvrdil, že systém environmentálneho a energetického manažérstva spoločnosti Volkswagen Slovakia, podľa požiadaviek noriem ISO 14001:2009 a ISO 50001:2011. Certifikačná spoločnosť TÜV NORD auditom skonštatovala, že environmentálny a energetický manažérsky systém je na všetkých úrovniach spoločnosti systematicky zavedený.

Požiadavky medzinárodných noriem sú v plnej miere splnené. Všetky aspekty životného prostredia v organizačných jednotkách (OJ) – a teda aj energetické aspekty – sa zaznamenávajú, analyzujú a vyhodnocujú s ohľadom na ciele koncernu. Na základe tohto hodnotenia rozdelila Spoločnosť svoje dlhodobé ekologické a energetické ciele na roky 2015 – 2017 do viacerých ťažiskových bodov. Úspešne nasadzovanie koncernovej stratégie „Think Blue. Factory.“, s cieľom zníženia spotreby energie a vody, produkcie odpadov, emisií CO<sub>2</sub> a organických rozpúšťadiel o 25% do roku 2018 dokazuje záujem Spoločnosti o udržateľný rozvoj výroby automobilov.

V koncom roka 2015 bola Slovenskou inšpekciou životného prostredia vykonaná environmentálna kontrola prevádzok podliehajúcich zákonu č. 39/2013 o Integrovannej prevencii a kontrole znečisťovania životného prostredia, konkrétne v prevádzke Lakovňa H2 a H2a. Ako v pri kontrolách vykonaných v predchádzajúcom roku, aj pri tejto kontrole inšpektor skonštatoval, že po preskúmaní predložených dokladov bolo zistené plnenie povinností prevádzkovateľa vyplývajúcich z podmienok povolenia“.

K doteraz splneným environmentálnym cieľom patria predovšetkým:

### **Zlepšovanie informovania a vzdelávania v environmentálnej oblasti v roku 2015:**

- Spoločnosť pracuje na plnení cieľov stratégie ekologickej výroby vozidiel Think Blue. Factory.
- Školenia zamestnancov na tému ochrany životného prostredia a hospodárneho využitia energií boli realizované na všetkých úrovniach.
- Zamestnanci Spoločnosti sa aktívne podieľajú na zlepšovaní v oblasti úspory vody, energie či materiálu a produkcie odpadov, svojimi návrhmi v rámci akcie EKO-zlepšovacie návrhy. Celkovo sa v roku 2015 na základe nápadov zamestnancov usporilo 2 835 MWh, čo tvorilo v roku 2015 asi 0,5% z celkovej spotreby energií Volkswagen Slovakia a 22,25 t CO<sub>2</sub>, čo tvorilo 0,04% z celkovej produkcie CO<sub>2</sub>.
- Spoločnosť opätovne iniciovala spoluprácu s mestskou časťou Devínska Nová Ves v oblasti zlepšovania životného prostredia a ochrany prírody. Dobrovoľníci z radu zamestnancov spolu s obyvateľmi mestskej časti pomáhali spoločne v rámci dlhodobého projektu „Zelená spolupráca“ s čistením okolia a výsadbou zelene.

### **Zníženie produkcie emisií prchavých organických látok**

V rámci stratégie „Think Blue. Factory.“ bol rok 2015 označený ako rok emisií VOC. Dôraz bol kladený na hľadanie dodávateľov materiálov s nižším obsahom emisií prchavých organických látok (VOC), nasádzanie moderných technológií ako napr. výmena hlavíc robotov. Významné z hľadiska Think Blue. Factory. bolo v roku 2015 podávanie zlepšovacích návrhov zameraných na zníženie VOC, ktorými Spoločnosť znížila produkciu tohto druhu emisií celkovo o viac ako 24,5 tony. Investičnými opatreniami sme dosiahli úsporu ďalších 20 ton. Hlavným projektom v tejto oblasti bola optimalizácia krátkych preplachovaní hláv robotov z preplachovania po každej jednej až na každú tretiu karosériu, čím sa celkovo, spolu s prvou etapou tohto opatrenia (optimalizácia po každej druhej karosérii z roku 2014) ročne ušetrí až 63 t VOC.

### **Emisné kvóty**

V roku 2012 požiadala Spoločnosť o pridelenie emisných kvót pre 3. etapu 2013 – 2020.

V roku 2015 sa vyprodukovala 58 972 ton emisií CO<sub>2</sub>.

## 5 Zamestnanosť

K 31.12.2015 pracovalo v Spoločnosti 10 800 zamestnancov, čo je o 900 zamestnancov viac, ako v roku 2014.

Veková štruktúra zamestnancov je uvedená v tabuľke:

<b>Vek</b>	<b>31. 12. 2014 (%)</b>	<b>31. 12. 2015 (%)</b>
do 20	0,5	0,8
21-25	11,3	11,5
26-30	12,9	14,1
31-35	15,2	13,9
36-40	23,1	21,3
41-45	16,1	17,0
46-50	9,7	9,7
51-55	7,0	7,3
56-60	3,6	3,6
nad 61	0,6	0,8
<b>Suma*</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\*údaje nezahŕňajú učňove

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov je uvedená v tabuľke:

<b>Dosiahnuté vzdelanie</b>	<b>31. 12. 2014 (%)</b>	<b>31. 12. 2015 (%)</b>
bez vzdelania	0,0	0,0
základná škola	1,3	1,3
SOU bez maturity	37,0	36,4
SOU s maturitou	29,6	29,6
Gymnázium	2,8	2,9
stredná odborná škola s maturitou	17,2	17,5
vysoká škola	12,1	12,3
<b>Spolu*</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

\*údaje nezahŕňajú učňov

Vedenie Spoločnosti pozostáva z troch členov predstavenstva. Najvyšším rozhodovacím grémiom Spoločnosti je Boardmeeting. V tomto grémiu sú okrem členov predstavenstva zastúpené ďalšími 8 účastníkmi všetky odborné útvary Spoločnosti. Boardmeeting plní okrem rozhodovacej funkcie aj informačnú a poradenskú funkciu.

Široké produktové portfólio, rozširovanie kompetencií v podobe nových prevádzok, a nábehy nových produktov predstavujú významné výzvy pre Spoločnosť. Základným kameňom pre zvládnutie týchto výziev sú kvalifikovaní a motivovaní zamestnanci.

Spoločnosť preto investuje nielen do technológií, ale aj do zamestnanckej infraštruktúry. V roku 2015 vynaložila Spoločnosť 3,8 mil. EUR na sociálne investície: nové umyvárne, toalety, kancelárie, chodníky, jedálne a parkoviská.

V roku 2015 ukončili v rámci duálneho vzdelávania rekvalifikačný program Mechatronik prví absolventi, ktorí získali slovenský aj nemecký certifikát. V školskom roku 2015/2016 pribudli k odboru Mechatronik odbory Elektromechanik pre automatizačnú techniku a Priemyselný mechanik, do ktorých bolo prijatých celkovo 48 rekvalifikantov.

Každý zamestnanec Spoločnosti absolvoval v roku 2015 v priemere 3 vzdelávacie aktivity, ktoré prebiehali ako v školiacich miestnostiach Personálneho rozvoja tak aj v tréningových centrách. V oblasti ďalšieho zvyšovania kvalifikácií zamestnancov pokračovala Spoločnosť v roku 2015 v systematickej forme rozvoja zamestnancov v 20 skupinách profesií na základe kompetenčných profilov.

S cieľom podpory techniky a výskumu pokračovala Spoločnosť v roku 2015 v spolupráci s vysokými školami. V rámci 9. ročníka IngA programu pokračovali prednášky na vysokých školách ako aj UniTag, na ktorom sa zúčastnilo 150 študentov. V rámci UniTagu absolvovali študenti v bratislavskom závode odborné workshopy. V spolupráci s Materiálovotechnologickou fakultou STU bol spustený pilotný projekt pre študentov piateho ročníka, ktorí riešili v priestoroch výroby praktické cvičenia a venovali sa riešeniam konkrétnych úloh a problémov z praxe.

Na začiatku školského roka 2015 boli podpísané deklarácie o spolupráci s riaditeľmi 6 stredných odborných a priemyselných škôl. Aktivity v programe sú zamerané na žiakov, rodičov, pedagógov ako aj samotný marketing.

V rámci ďalšieho rozvoja duálneho vzdelávania naštartovala Spoločnosť Projekt Duálna Akadémia založením združenia a podpísaním zakladajúcich zmlúv s cieľom dlhodobej a trvalo udržateľnej prípravy mladej generácie pre uplatnenie sa vo Volkswagen Slovakia.

## **6 Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja**

Spoločnosť je výrobným podnikom, ktorý neuskutočňuje výskum ani vývoj v oblasti automobilového priemyslu, a preto ani neznáša náklady s tým súvisiace. Uvedené činnosti zabezpečuje materská spoločnosť, ktorá znáša aj náklady na výskum a vývoj.

## 7 Rozdelenie zisku

Dozorná rada spoločnosti Volkswagen Slovakia, a.s., navrhuje valnému zhromaždeniu vyplatit' hospodársky výsledok podľa IFRS po zdanení vo výške 127 459 287,63 EUR ako dividendy jednému akcionárovi VOLKSWAGEN FINANCE LUXEMBURG S.A.

## 8 Výhľad pre rok 2016

Spoločnosť sa bude aj naďalej v roku 2016 zameriavať na optimalizáciu výrobných procesov, znižovanie nákladov a rast produktivity.

Spoločnosť bude aj naďalej vyrábať produkty: Volkswagen Touareg, Porsche Cayenne (karosérie), Audi Q7, Volkswagen up!, SEAT Mii, ŠKODA Citigo, Bentley Bentayga (karosérie), prevodovky a komponenty, lisované diely a nástroje a prípravky pre automobilovú produkciu.

### Ciele zamestnaneckej politiky do budúcnosti

Vízia Spoločnosti „Byť a zostať číslo jeden!“ určuje jej zamestnaneckú politiku. Istota pracovného miesta, udržanie zamestnanosti, odmeňovanie orientované na výkon, systém zamestnaneckých výhod, kvalifikácia zamestnancov a ďalšie odborné vzdelávanie špecialistov patria medzi priority riadenia ľudských zdrojov.

Dlhodobým cieľom Spoločnosti aj naďalej zostáva stabilizácia kvalifikovaných pracovníkov a zvýšenie ich spolupatričnosti. V podmienkach nášho regiónu chce Spoločnosť udržať svoje dobré meno a zostať atraktívnym zamestnávateľom. Cieľom riadenia ľudských zdrojov je poskytovať zamestnancom profesionálnu, inovatívnu a efektívnu personálnu starostlivosť.

## 9 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia 2015.

Po skončení účtovného obdobia 2015 nedošlo k žiadnemu vývoju alebo udalostiam, ktoré by významným spôsobom ovplyvnili účtovnú závierku a výročnú správu za rok ukončený 31. decembra 2015.

## 10 Prílohy

- Účtovná závierka k 31. decembru 2015, zostavená podľa Medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo v znení prijatom Európskou úniou
- Správa o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou

V Bratislave, 26. August 2016



**Ralf Sacht**  
Predseda predstavenstva  
a člen predstavenstva  
technická oblasť



**Jens Kellerbach**  
Člen predstavenstva,  
finančná oblasť



**Eric Reuting**  
Člen predstavenstva,  
personálna oblasť



Volkswagen Slovakia, a. s.  
Jána Jonáša 1  
843 02 Bratislava 49  
Slovenská republika

[www.volkswagen.sk](http://www.volkswagen.sk)