

# VÝROČNÁ SPRÁVA

## 2017

Zentiva, a.s. Bratislava

## OBSAH

1. O spoločnosti Zentiva, a.s.....	3
2. Hlavné údaje.....	5
3. Informácia o akcionároch.....	6
4. Orgány akciovej spoločnosti.....	7
5. Úvodné slovo predstavenstva.....	8
6. Finančná správa.....	10
7. Súdne spory.....	15
8. Životné prostredie, bezpečnosť a ochrana zdravia.....	16
9. Zamestnanci.....	18

Účtovná závierka a správa audítora za rok končiaci 31. decembra 2017

## O spoločnosti Zentiva

---

# 1

---

Obchodné meno:	Zentiva, a.s.
Právna forma:	akciová spoločnosť
Sídlo:	Einsteinova 24 851 01 Bratislava
Identifikačné číslo:	31411771
Dátum založenia:	13. apríla 1992
Zakladateľ:	Fond národného majetku SR, Bratislava, Drieňová 27

Organizačné zložky v zahraničí: žiadne

Základné imanie:	53 774 172,48 €
Vydané akcie:	
Druh:	kmeňové akcie s hlasovacím právom
Forma:	na doručiteľa
Podoba:	zaknihované
Menovitá hodnota:	33,19 €
Počet akcií:	1 620 192 kusov

Predmetom podnikania spoločnosti Zentiva, a.s. je nákup a predaj liečivých prípravkov, farmaceutických a technických pomocných látok pre humánne použitie, ich skladovanie, marketingové aktivity spojené s aktívnou podporou generických produktov Zentiva vrátane reklamných a propagačných činností a poskytovanie licencií na používanie ochranných známk a farmaceutických know-how.

Zentiva, spoločnosť skupiny Sanofi, je medzinárodným lídrom, ktorý vyvíja, vyrába a distribuuje veľmi kvalitné a cenovo dostupné generické lieky pre zlepšenie a predĺženie života čoraz väčšieho počtu pacientov vo viacerých štátoch.

V roku 2009 prevzala Zentivu medzinárodná farmaceutická spoločnosť Sanofi, ktorá sa rozhodla vytvoriť zo Zentivy svoju európsku generickú obchodnú značku. Zentiva tak vstúpila na nové, predovšetkým západoeurópske trhy a spojila v sebe ďalšie dve západoeurópske značky Winthrop a Helvepharm.

Zentiva a.s. predáva 77 liekových foriem na Slovensku a 340 v zahraničí, hlavne na trhoch v v Českej republike, Poľsku, Rusku, Rumunsku, Ukrajine a Bulharsku. Produktová rada Zentivy a.s. zahŕňa lieky na predpis používané predovšetkým v sektore primárnej starostlivosti a voľno predajné lieky.

## Hlavné údaje

# 2

Finančné údaje (v tis. EUR, ak nie je definované inak)	2017	2016
Výnosy	88 080	83 323
Výnosy z predaja licencií	54 600	0
Hrubý zisk	114 440	49 706
Zisk pred zdanením a finančnými nákladmi	100 389	22 857
Zisk pred zdanením	100 346	22 811
Daň z príjmu	(22 369)	(5 901)
Čistý zisk	77 976	16 910
Základný zisk na akciu (EUR)	48,13	10,44
Investície	20	72
Počet zamestnancov k 31.12. (osoba)	101	103
<b>Ukazovatele</b>		
Marža EBIT (marža zo zisku pred zdanením a fin. nákl.) (%)	70,36	27,38
Marža z čistého zisku (%)	54,65	20,29

## Informácia o akcionároch

# 3

Štruktúra akcionárov – stav k 31.12.2017

	Počet akcionárov	počet akcií ks	%	podiel hlasovacím právom %
PRÁVNICKÉ OSOBY	16	1 606 561	99,16	99,16
Z toho :				
Právnické osoby SR	8	583	0,04	0,04
Právnické osoby zahraničné	7	1 605 978	99,12	99,12
FYZICKÉ OSOBY	4 938	13 631	0,84	0,84
Z toho :				
Fyzické osoby SR	4 762	13 193	0,81	0,81
Fyzické osoby zahraničné	176	438	0,03	0,03
SPOLU AKCIE NA DORUČITEĽA	4 954	1 620 192	100,00	100,00
Z toho :				
Zahraničné právnické a fyzické osoby	183	1 606 416	99,15	99,15
SPOLU AKCIE	4 954	1 620 192	100,00	100,00

Hlavní akcionári spoločnosti k 31.12.2017	Počet akcií	
	ks	%
ZENTIVA N.V., Amsterdam, Holandsko	1 604 887	99,06
Ostatní	15 305	0,94
SPOLU	1 620 192	100,00

## Orgány akciovej spoločnosti

---

# 4

---

### **Predstavenstvo akciovej spoločnosti**

Thomas Comelis Koene – predseda predstavenstva  
Gildas Perrillon – člen predstavenstva

### **Dozorná rada**

Carol Bléry – člen dozornej rady  
MUDr. Mojmír Krutý – člen dozornej rady

## Úvodné slovo predstavenstva

---

# 5

---

V roku 2017 spoločnosť Zentiva, a.s. naďalej pokračovala vo svojej dlhodobej stratégii zameranej na zabezpečenie dostupnosti vysokokvalitných liekov za primerané ceny čo najširšiemu okruhu pacientov. Aj napriek realizácii úsporných opatrení zo strany slovenskej vlády, si skupina Sanofi (sem patria spoločnosti Sanofi, Zentiva, Genzyme a Sanofi Pasteur) udržala vedúce postavenie na slovenskom trhu. Trhový podiel skupiny Sanofi je na úrovni 23,1% v počte dodaných balení. To znamená, že takmer každé štvrté balenie dodané slovenskému pacientovi je od skupiny Sanofi.

Aktuálne má Zentiva na slovenskom trhu 137 produktov. Naša spoločnosť neustále prináša slovenským pacientom cenovo dostupné lieky, ktoré napomáhajú zlepšovať štandardy zdravotnej starostlivosti. Zentiva a.s v roku 2017 dodala prostredníctvom spoločnosti Sanofi SK s.r.o. na slovenský trh 3,5 miliónov balení a prostredníctvom spoločnosti SWIND dodala na zahraničný trh 31,2 mil. balení.

Naše investície smerujeme späť do zdravotníckeho systému. Ich podstatnú časť tvorí: akreditované vzdelávanie lekárov, lekárnikov a ďalších zdravotníckych pracovníkov, vzdelávanie študentov medicíny a farmácie, vzdelávanie pacientov a širokej verejnosti. Dôležitú súčasť našej činnosti predstavujú aktivity v oblasti primárnej a sekundárnej prevencie. Taktiež naše aktivity zameriavame na projekty v oblasti Corporate Social Responsibility (spoločenská zodpovednosť firiem), prostredníctvom ktorých pomáhame nemocniciam, školám ako aj sociálne slabším skupinám.

Naša spoločnosť v rámci Asociácie inovatívneho farmaceutického priemyslu v Slovenskej republike (AIFP) je súčasťou iniciatívy Európskej federácie priemyslu (EFPIA) na vyššiu transparentnosť spolupráce so zdravotníckymi pracovníkmi a zdravotníckymi organizáciami. V rámci toho zverejníme za rok 2017 prevody hodnôt pri spolupráci našej spoločnosti s odborníkmi (napríklad podpora odborných konferencií, podpora účasti odborníkov na kongresoch, honoráre za odborné prednášky a konzultačné služby s odborníkmi).

Naším cieľom bude i naďalej zabezpečiť prístup k moderným, cenovo dostupným liekom, ktoré sú určené na liečbu širokého spektra chronických ochorení, čo najväčšiemu počtu pacientov. Naša ponuka zahŕňa lieky na predpis ako aj voľno predajné lieky.



V súlade s plánom na zjednodušenie portfólia v rámci firemnej stratégie Roadmap 2020 oznámila dňa 28. októbra 2016 skupina Sanofi rozhodnutie zahájiť proces vyčlenenia európskeho generického biznisu za účelom jeho potenciálneho predaja v horizonte nasledujúcich 12 – 24 mesiacov.

V danej súvislosti Zentiva a.s predala v roku 2017 licencie do spoločnosti Sanofi-aventis Group Francúzsko v celkovej sume 54 600 tis. EUR a následne si odkúpila právo na používanie vybraných licencií v hodnote 8 900 tis. EUR.

Prevod európskeho generického podnikania Sanofi na potencionálneho nového vlastníka by mal byť realizovaný do konca roku 2018.

## Finančná správa

---

# 6

---

Dňa 25.3.2013 Zentiva, a.s. predala industriálnu časť podniku v Hlohovci firme Saneca Pharmaceuticals, a.s., ktorá pokračuje vo výrobe a jej produkciu predáva Zentiva, a.s. na slovenský a zahraničný trh prostredníctvom spoločností Sanofi.

Spoločnosť predáva na Slovensku cca 18,17% celej produkcie. Ostatná produkcia je vyvázaná prostredníctvom spoločností skupiny Sanofi hlavne do Českej republiky, Poľska, Ruska, Rumunska, Ukrajiny, Bulharska.

### 6.1. Výkaz ziskov a strát

Spoločnosť je podľa § 17 a) Zákona 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov povinná od roku 2008 zostavovať individuálnu účtovnú závierku v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva prijatými EÚ a preto výkazy a Poznámky sú zostavené v súlade s týmito štandardami.

#### Výnosy

Výnosy spoločnosti v roku 2017 narástli v porovnaní s rokom 2016 o 5,4 % (t.j. z 83 323 tis. EUR v roku 2016 na 88 080 tis. EUR v roku 2017). Z toho výnosy súvisiace s predajom tovaru v roku 2017 narástli v porovnaní s rokom 2016 o 4,1% % (t.j. z 75 179 tis. EUR v roku 2016 na 78 245 tis. EUR v roku 2017). Predaj výrobkov externým odberateľom bol realizovaný predovšetkým prostredníctvom spoločnosti SWIND Francúzsko a na domáci trh prostredníctvom spoločnosti sanofi-aventis Slovakia.

Výnosy realizované z predaja licencií do spoločnosti Sanofi-aventis Group Francúzsko v roku 2017 boli v celkovej sume 54 600 tis. EUR.

Výnosy z marketingových výnosov v porovnaní s rokom 2016 narástli o 1 691 tis. EUR čoho dôvodom boli zvyšujúce sa náklady na aktívne podporované produkty na trhu.

Najvýznamnejšie výrobky predané spoločnosťou v roku 2017 podľa výšky tržieb:

Výrobok	Terapeutická kategória	Účinná látka	Predaj r. 2017 v tis. €	Predaj r. 2016 v tis. €
LOZAP	Hypotenzivá	Losartanum kalicum	12 041	8 700
TORVACARD+ATORVASTATIN	Hypolipidemiká	Atorvastatinum calcicum	10 801	8 888
PINOSOL	Otorinolaryngol	Herbal	7 523	4 221
KINITO	Prokinetiká	Itopridi hydrochloridum	4 282	3 191
ATOMOXETIN	Psychostimulanciá	Atomoxetini hydrochloridum	3 788	311
CORONAL	Beta-blokátory	Bisoprololi fumaras	3 267	2 703
METFORMIN	Antidiabetiká	Metformini hydrochloridum	2 890	1 960
FOKUSIN	Sympatolytiká	Tamsulosini hydrochl.	2 691	2 145
CELASKON	Vitamíny	Acidum ascorbicum	2 567	1 888
VITAMIN E	Vitamíny	Tocoferoli alfa acetas	2 399	2 019

V nasledujúcich rokoch očakávame ďalšie zníženie objemu predajov Zentivy a.s. v súvislosti s utlmením nákupu produktov zo Saneca Pharmaceuticals a.s. Terajší kontrakt je uzatvorený do marca 2019 a súčasne prebiehajú s týmto výrobcom rokovania o jeho predĺžení o jeden rok.

Zentiva a.s. pôsobí ako sprostredkovateľ pre iných držiteľov práv duševného vlastníctva a môže poskytovať dodávky tovaru na základe zmluvy o dodávke so spoločnosťou Saneca Pharmaceuticals. Držitelia duševného vlastníctva majú teda výhradné právo rozhodovať o produktovej stratégii a v súlade s tým, sa rozhodli presťahovať výrobu do iných výrobných závodoch.

### Hrubý zisk

Výrobné náklady / spotrebované nákupy v r. 2017 boli 28 239 tis. EUR čo je v porovnaní z rokom 2016 (33 617 tis. EUR) pokles o 16 %.

Hrubý zisk spoločnosti v r. 2017 dosiahol hodnotu 114 440 tis. EUR čo je oproti r. 2016 nárast o 130,23 % (rok 2016: 49 706 tis. EUR). Navýšenie je z dôvodu spomínaného predaja licencií vo výške 54 600 tis. EUR.

### Ostatné prevádzkové náklady

Všeobecné a administratívne náklady v roku 2017 v hodnote 1 693 tis. EUR narástli o 16,35% v porovnaní s rokom 2016. (1 455 tis. EUR)

### **Zisk pred zdanením a finančnými nákladmi**

Zisk spoločnosti pred zdanením a finančnými nákladmi sa v porovnaní s rokom 2016 (22 857 tis. EUR) zvýšil o 77 533 tis. EUR na 100 389 tis. EUR .

### **Finančné náklady**

Vo finančnej činnosti bolo dosiahnuté pasívne kurzové saldo vo výške 43 tis. EUR (rok 2016: pasívne saldo 46. tis. EUR)

Čistý úrokový výnos v roku 2017 dosiahol nulovú hodnotu tak ako v roku 2016.

### **Zisk pred zdanením**

Zisk spoločnosti pred zdanením vo výške 100 346tis. EUR bol v roku 2017 o 339.9% vyšší ako v roku 2016 (rok 2016: 22 811 tis. EUR), a o 201,71 % vyšší ako v roku 2015 (rok 2015: 33 259 tis. EUR).

### **Daň z príjmu**

Daňové náklady spoločnosti v roku 2017 predstavovali hodnotu 22 369 tis. EUR (rok 2016: 5 901 tis. EUR) vrátane osobitného odvodu z podnikania,. Efektívna daňová sadzba v roku 2017 je 21,01 %, (v roku 2016 23,18 %).

Dohadnú položku na daňové riziká, na potenciálny daňový dorub a prípadnú penalizáciu ktorú spoločnosť vytvorila v 2015 v súvislosti s prebiehajúcou daňovou kontrolou v celkovej výške 7 481 tis. EUR, v roku 2016 prehodnotila a dotvorila ju o 790 tis. EUR. Dohadná položka na daňové riziká tak k 31 Decembru 2016 a 2017 predstavuje hodnotu 8 266 tis. EUR. Po dorubení dane spoločnosť využije všetky zákonné prostriedky k minimalizácii možných negatívnych dopadov.

### **Čistý zisk**

Čistý zisk spoločnosti sa v roku 2017 zvýšil oproti r. 2016 o 361,12 % na 77 976 tis. EUR (rok 2016: 16 910 tis. EUR).

Marža čistého zisku v roku 2017,sa zvýšila na 54,65% (rok 2016: 20,29 %).

## **6.2. Návrh na rozdelenie zisku**

Návrh predstavenstva na rozdelenie zisku za rok 2017 je nasledovný:

Dosiahnutý čistý zisk v roku 2017 : 77 975 763,96 EUR  
Nerozdelený zisk z minulých rokov: 108 437,98 EUR  
Rozdelenie emisného ážia : 25 737 701,42 EUR  
Spolu: 103 821 903,36 EUR ( 64,08 na akciu)

### 6.3. Súvaha

#### Investície do hmotného a nehmotného majetku

V roku 2017 spoločnosť späťne odkúpila predané licencie spoločnosti Sanofi-aventis Group Francúzsko v hodnote 8 900 tis. EUR. Investície do hmotného majetku počas roka 2017 vynaložené neboli.

#### Pohľadávky z obchodného styku a iné pohľadávky

Pohľadávky z obchodného styku a iné pohľadávky sa v roku 2017 (202 992. EUR) v porovnaní s rokom 2016 (127 409 tis. EUR) zvýšili o 75 583 tis. EUR z dôvodu zaúčtovania pohľadávky voči SWIND z titulu nároku na vrátenie pomernej časti marže ( profit go back ) a pohľadávky voči Sanofi Group FR zas predaj licencií. Hlavnú súčasť tvoria pohľadávky z cash pooling management v hodnote 106 199 tis. EUR (rok 2016: 88 480 tis.) pohľadávka za predaj licencií 54 600 tis. EUR a pohľadávky z budúcich príjmov vo výške 29 897. EUR (rok 2016 vo výške 27 040 tis. EUR). Obe pohľadávky sú v rámci konsolidovaného celku.

Skupina vykazuje pohľadávky a záväzky v rámci cash management štruktúr sanofi-aventis ako ostatné krátkodobé pohľadávky resp. záväzky.

Úrokové výnosy (netto) v rámci cash management štruktúry mali v r. 2017 nulovú hodnotu, ako aj v roku 2016.

Spoločnosť v roku 2017 riadne splnila všetky záväzky voči štátnym orgánom a bankám.

#### Dohadná položka na daňové riziká

V súvislosti s prebiehajúcou daňovou kontrolou za rok 2011 Spoločnosť v roku 2015 vytvorila dohadnú položku na potenciálny daňový dorub a prípadnú penalizáciu v celkovej výške 7 481 tis. EUR. Zo strany Spoločnosti boli daňovému úradu predložené všetky požadované dokumenty. Do konca roku 2017 Daňový úrad daňovú kontrolu neuzavrel a daňový dorub doposiaľ nebol správcom dane vystavený. Pri tvorbe dohadnej položky spoločnosť vychádzala zo situácie ku koncu roka 2015 a z diskusií so svojimi daňovými poradcami. Po dorubení dane spoločnosť využije všetky zákonné prostriedky k minimalizácii možných negatívnych dopadov. Daňové priznania zostávajú otvorené a môžu byť predmetom kontroly počas obdobia piatich rokov. V roku 2016 spoločnosť zaplatila 5 tis. EUR penále za dodatočné daňové priznania roky 2012,2013 a 2014. Táto suma bola použitá z dohadnej položky na potenciálne daňové riziká, ktorej súčasťou bola. Ku koncu roku 2016 spoločnosť prehodnotila výšku dohadnej položky na daňové riziká a navýšila ju o sumu 791 tis. EUR.

Zostatok rezervy k 31.12.2016 a 2017 je 8 266 tis. EUR.

#### Krátkodobé záväzky

Zvýšenie krátkodobých záväzkov v roku 2017 oproti roku 2016 o 8 173 tis EUR vyplýva zo zaúčtovania záväzku za prenájom licencií vo výške 8 900 tis EUR do záväzkov z obchodného styku.

## **6.4. Prehľad peňažných tokov**

### **Čisté peňažné toky z prevádzkových činností**

Spoločnosť v roku 2017 vytvorila zo základných podnikateľských činností čistý peňažný tok vo výške 34 704 tis. EUR (rok 2016 : 25 647tis. EUR), ktorý vytvorila hlavne zo zisku spoločnosti.

### **Čistý peňažný tok z investičných činností**

Čisté peňažné toky z investičnej činnosti v roku 2017 boli vo výške -19 tis. EUR (rok 2016 : - 72 tis. EUR).

### **Čistý peňažný tok z finančných činností**

Čistý peňažný tok z finančných činností v roku 2017 predstavuje - 34 629 tis. EUR (rok 2016: - 25 616 tis. EUR), čo tvorí výplata dividend a výdavky na poskytnuté pôžičky – 17 719. (za rok 2016 výplata dividend predstavovala hodnotu 19 280 tis. EUR a 6 325 tis EUR respektívne).

## Súdne spory

---

# 7

---

### **Aktívne súdne spory:**

Spoločnosť v roku 2017 nepodala žiadny návrh na začatie konania o vydanie platobného rozkazu, resp. rozsudku, ktorý by mohol podstatne ovplyvniť finančnú situáciu spoločnosti.

### **Pasívne súdne spory:**

V. Sika c/a Zentiva, a.s. Bratislava o zaplatenie 96 257 EUR (čo bolo Sk 2 899 825) s prísl. z titulu nesprávneho platového zaradenia.

Ing. Šnupárek a Ing. Ratkovská, CSc., c/a Zentiva, a.s. Bratislava o vyplatenie 130 tis. EUR z titulu nároku na odmenu spolupôvodcov vynálezu.

Na základe právnych stanovísk je vedenie spoločnosti presvedčené, že spoločnosti nevzniknú v tejto súvislosti žiadne významné straty.

## Životné prostredie, bezpečnosť a ochrana zdravia

---

# 8

---

Spoločnosť Zentiva, a.s. vytvorila systém riadenia HSE (H - health - zdravie, S - safety – bezpečnosť, E - environment – životné prostredie, ktorý obsahuje politiky HSE, požiadavky, normy a usmernenia. Všetky aktivity zamestnancov a spoločnosti musia byť v súlade s týmito požiadavkami a zároveň spĺňať platné miestne predpisy.

Spoločnosť kladie veľký dôraz na zdravie a bezpečnosť zamestnancov a samozrejme aj na ochranu životného prostredia.

Na základe stanovených priorít na obdobie 2016-2020, analýzy potenciálnych rizík pri práci pre zamestnancov v kanceláriách ako aj zamestnancov pracujúcich v „teréne“, analýz jednotlivých pracovných dopravných nehôd a prípravy každoročného strategického plánu aktivít HSE nazývaného PASS 2016.

Počas roka 2017 boli HSE aktivity zamerané na tieto oblasti:

- Zvýšenie bezpečnostného povedomia zamestnancov (pravidelná komunikácia na stretnutiach, informácie mailovou komunikáciou a na Intranete)
- Bezpečná jazda autom (praktické školenie bezpečnej jazdy)
- Zdravý životný štýl a stravovanie (pravidelné prednášky, školenia, stretnutia, súťaž o zdravé raňajky)
- Zvýšenie bezpečnosti technických zariadení – pravidelná revízia a audit
- Revízia pracovných podmienok (v spolupráci so špecializovanými externými spoločnosťami)
- Ergonómia na pracovisku (pravidelné informácie, revízia)
- Pravidelné cvičenia pre zamestnancov
- Stress management – riešenie krízových situácií
- Praktické školenie prvej pomoci počas firemných akcií a týždňa zdravia
- Ochrana životného prostredia (napr. triedenie odpadu, PET fľaše nepoužívame)

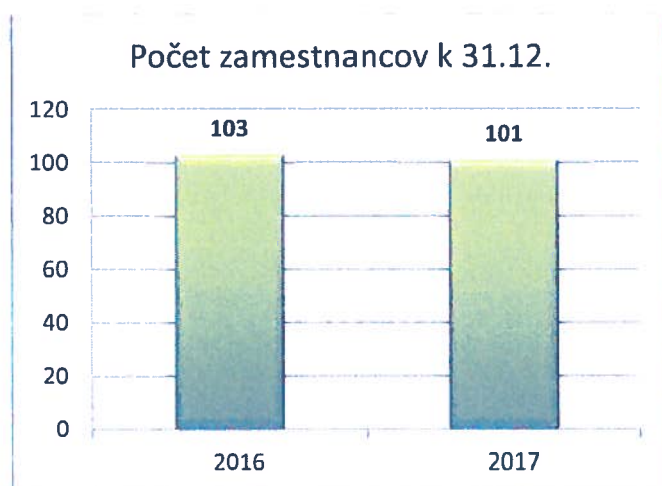


Spoločnosť sa jednotlivým aktivitám venovala počas celého roka 2017, aktivity budú pokračovať aj v roku 2018. Realizácia jednotlivých aktivít prispela k zlepšeniu podmienok pri práci, k odbúraní stresu, zlepšeniu zdravotného stavu zamestnancov a v neposlednom rade ich vyššej produktivite pri práci.

# 9

## Ludské zdroje

K 31. decembru 2017 spoločnosť Zentiva zamestnávala 101 zamestnancov. Fluktuácia zamestnancov spoločnosti Zentiva sa dlhodobo drží na veľmi nízkych hodnotách. Zentiva je považovaná za atraktívneho zamestnávateľa so zaujímavou a rešpektovanou firemnou kultúrou. Zamestnávateľská značka má vysoký stupeň rozpoznateľnosti a spoločenskej akceptácie.



## MZDOVÁ A SOCIÁLNA OBLASŤ

V rámci mzdovej a sociálnej oblasti sa spoločnosť Zentiva snaží dlhodobo udržiavať výraznú konkurencieschopnosť na trhu práce a štandardne rešpektuje vývoj reálnych miezd v relevantnom segmente. Široká paleta zamestnaneckých výhod ponúkaných zamestnancom popri mzde predstavuje diverzifikované spektrum možností zameraných na starostlivosť o zdravie, bezpečnosť, istotu, budúcnosť, podporu rodín a zladovanie pracovného a osobného života.

## VZDELÁVANIE A ROZVOJ ZAMESTNANCOV

V Zentive dlhodobo kladieme dôraz na vzdelávanie všetkých skupín zamestnancov v súlade s potrebami rozvoja spoločnosti. V roku 2017 sme pokračovali v rozvojových aktivitách, ktoré si našli svoje miesto v štandardnej ponuke vzdelávania. V roku 2017 spoločnosť Zentiva pokračovala taktiež v projekte „Študentská liga“, zameranom na oslovení absolventov vysokých škôl s medicínskym a farmaceutickým zameraním. Už po piatykrát sa spoločnosť zúčastnila na farmaceutickom trhu práce. Intenzívny kontakt so študentmi, ponúkanie možností stáží, či iných programov typu „trainee“ je efektívnou cestou získavania mladých medikov a farmaceutov.

Veľká pozornosť bola taktiež venovaná oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci, aktivitám stimulujúcim potrebu dbať o celkové fyzické i psychické zdravie. Spoločnosť organizuje týždne bezpečnosti, v rámci ktorých ponúka zamestnancom širokú škálu prednášok, či dobrovoľných vyšetrení, testovaní, či masáží. V roku 2017 bola spoločnosť podrobená internému bezpečnostnému auditu, s cieľom zabezpečiť čo najvyššiu možnú mieru bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, požiarnej bezpečnosti, ochrany životného prostredia a odbornou podporou sa podieľať na minimalizovaní negatívnych vplyvov činnosti spoločnosti.