

VÝROČNÁ SPRÁVA

TECHNOPOL, a.s.

za rok 2017

Bratislava, apríl 2018

O b s a h

Predstavenstvo a dozorná rada	str. 3
Charakteristika spoločnosti	str. 4
Vývoj činnosti akciovej spoločnosti	str. 5
Udalosti osobitného významu	str. 7
Riziká a neistoty budúceho vývoja	str. 7
Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	str. 7
Predpokladaný vývoj pre budúce obdobie	str. 8
Návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku	str. 10
Vplyv činnosti spoločnosti na životné prostredie	str. 11
Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov a obchodných podielov	str. 11
Organizačná zložka v zahraničí	str. 11
Dodatok správy nezávislého audítora k výročnej správe	
Účtovná závierka za rok 2017 so správou audítora	

ZOZNAM ČLENOV ŠTATUTÁRNYCH ORGÁNOV SPOLOČNOSTI

K 31.12.2017

Predstavenstvo

Ing. Alexander Čerevka	- predseda
JUDr. Mária Vandráková	- podpredsedníčka
Ing. Stanislav Kováčik	- člen

Dozorná rada

Oľga Kučová	- predsedníčka
Viera Emrichová	- podpredsedníčka
JUDr. Lýdia Kurčinová	- členka

CHARAKTERISTIKA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Spoločnosť TECHNOPOL, a.s. (ďalej len „spoločnosť“), IČO 00000698, je slovenská akciová spoločnosť so sídlom na Kutlíkovej 17, 852 50 Bratislava, Slovenská republika. Spoločnosť bola založená 15. januára 1970 a do obchodného registra bola zapísaná 18. februára 1970 (Obchodný register Okresného súdu Bratislava I v Bratislave, oddiel Sa, vložka 455/B).

Z hlavného predmetu činnosti spoločnosti podľa výpisu z Obchodného registra spoločnosť v roku 2017 vykonávala predovšetkým tieto činnosti:

- činnosť organizačných a ekonomických poradcov
- automatizované spracovanie dát
- poradenstvo v oblasti personalistiky a vedenie personálnej agendy
- správa registratúrnych záznamov bez trvalej dokumentárnej hodnoty
- administratívne služby

Základné imanie spoločnosti k 31.12.2017 vo výške 166 000 EUR pozostáva zo 100 akcií na meno v nominálnej hodnote 1 660 EUR.

VÝVOJ ČINNOSTI AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

• VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI

Akciová spoločnosť TECHNOPOL ukončila hospodársky rok 2017 s účtovným ziskom vo výške

22 669,16 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2016: zisk 612 298 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2015: strata -29 327 EUR

Štruktúra výsledku hospodárenia za roky 2015 - 2017 je nasledovná (v celých EUR):

	2017	2016	2015
▪ z hospodárskej činnosti	-51 140	-34 181	-77 012
▪ z finančnej činnosti	74 787	649 419	48 691
▪ daň z príjmov z bežnej činnosti	-978	-2 940	-1 006
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	22 669	612 298	-29 327

Štruktúra výnosov spoločnosti za rok 2017 je nasledovná (v celých EUR):

	2017
tržby z predaja tovaru	105
tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	180 000
tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	0
ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	1 674
finančné výnosy	79 133
Výnosy celkom	260 912

Štruktúra nákladov spoločnosti za rok 2017 je nasledovná (v celých EUR):

	2017
náklady na predaný tovar	102
výrobná spotreba	81 663
ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	8 654
osobné náklady	142 500
finančné náklady	4 346
daň z príjmov	978
Náklady celkom	238 243

- **Aktíva a pasíva spoločnosti k 31.12.2017**

Aktíva

	2017	2016	2015
Neobežný majetok	14 997 149	17 519 637	19 315 150
Obežný majetok	2 929 543	2 686 285	2 600 439
Časové rozlíšenie	11 122	8 093	8 928
Celkom	17 937 814	20 214 015	21 924 517

Pasíva

	2017	2016	2015
Vlastné imanie	13 611 581	15 620 952	16 793 364
Rezervy	10 696	9 459	12 015
Dlhodobé záväzky	38 384	47 267	5 075 794
Krátkodobé záväzky	4 277 153	4 536 337	43 344
Časové rozlíšenie	0	0	0
Celkom	17 937 814	20 214 015	21 924 517

Aktíva a pasíva spoločnosti k 31.12.2017 dokumentuje výkaz Súvaha, ktorý je súčasťou výročnej správy.

UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU

Po 31.12.2017 nastali tieto udalosti, ktoré nie sú zohľadnené v súvahe a výkaze ziskov a strát:

- mimoriadne valné zhromaždenie spoločnosti schválilo dňa 06.03.2018 Zmluvu o zlúčení spoločností TECHNOL, a.s. so spoločnosťou TECHNOL PARTNER, a.s. ku dňu 01.01.2018 (rozhodný deň).

Iné udalosti, ktoré by mali vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva, ani na celkovú finančnú situáciu spoločnosti a jej výsledky hospodárenia, nenastali.

RIZIKÁ A NEISTOTY BUDÚCEHO VÝVOJA

Okrem v správe uvedených informácií neexistujú, resp. nie sú známe iné riziká a neistoty, ktorým by bola spoločnosť vystavená.

VÝDAVKY NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Spoločnosť nevykonáva žiadnu činnosť v oblasti výskumu a vývoja, preto ani nevykazuje žiadne výdavky v uvedenej oblasti.

PREDPOKLADANÝ VÝVOJ PRE BUDÚCE OBDOBIE

Súčasnú hospodársku výsledky, ako aj výsledky minulých období stále zaraďujú spoločnosť TECHNOPOL, a.s. medzi stabilizované, spoľahlivé a renomované spoločnosti, ktoré si svojou činnosťou budujú perspektívny program aj na ďalšie roky.

Stratégia vývoja spoločnosti bola vypracovaná v predchádzajúcich obdobiach a jej princípy sa daria postupne naplňovať, vedenie spoločnosti bude aj naďalej venovať pozornosť skvalitňovaniu poskytovaných služieb. Manažment za mimoriadne dôležitú pokladá skutočnosť, že spoločnosť si zachováva svoju profesnú a finančnú stabilitu s kvalitným firemným zázemím.

Tím skúsených pracovníkov poskytuje kvalitné, aktuálne a vysoko profesionálne služby predovšetkým v nasledovných oblastiach :

- Automatizované spracovanie dát
- Vedenie a metodika účtovníctva
- Finančné operácie
- Ekonomické a organizačné poradenstvo

Rok 2017 bol zameraný na rozvoj a skvalitnenie odbornej činnosti so snahou vytvoriť efektívne fungujúcu štruktúru, schopnú poskytovať kvalitné služby v jednotlivých oblastiach pôsobenia. Manažment spoločnosti si uvedomuje, že v silnej konkurencii sa môže spoločnosť presadiť najmä komplexnosťou služieb, a preto svoju činnosť aj v nasledujúcom období bude zameriavať na svojich zákazníkov a poskytovať im vhodné produkty a služby.

- **Personálna politika**

Personálna politika je zameraná na skvalitňovanie práce s ľuďmi, vrátane optimalizácie výkonnosti pracovníkov, ako aj ich odborného a osobného rastu a sociálneho zabezpečenia.

Ku koncu roku 2017 mala spoločnosť TECHNOPOL, a.s. spolu s vrcholovým manažmentom celkom 7 zamestnancov.

V rámci svojej personálnej práce spoločnosť zaviedla pre svojich zamestnancov atraktívne programy poskytujúce výhodné benefity, ktoré predstavujú jeden z článkov motivácie pracovníkov.

Program zamestnaneckých benefitov týkajúcich sa ohodnotenia pracovníkov možno rozdeliť do troch pilierov nasledovne :

- Variabilný systém odmeňovania
- Zamestnanecké benefity a vzdelávanie
- Nepeňažné ohodnotenie zamestnanca

Zvýhodnené plnenia vrátane plnenia zo sociálneho fondu sa týkajú nasledovných oblastí :

- Príplatky na stravovanie
- Vernostné a stabilizačné plnenie
- Príspevky na penzijné pripoistenie
- Nepeňažné plnenie formou príspevku na športové akcie
- Príplatky na zdravotnú starostlivosť
- Pôžičky na bytové účely
- Príplatky na vzdelávanie a rekvalifikáciu

**NÁVRH NA VYSPORIADANIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU
A.S. TECHNOL ZA ROK 2017**

Hospodársky výsledok

22 669,16 EUR

**Spoločnosť navrhuje hospodársky výsledok vo výške
ponechať nerozdelený.**

22 669,16 EUR

VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Vzhľadom k predmetu podnikania spoločnosti jej činnosť nemá negatívny vplyv na životné prostredie. Odvoz a likvidácia tuhého odpadu, zneškodnenie elektroodpadu, vykonávanie preventívnych prehliadok zameraných na fungovanie systému odpadového hospodárstva a vedenie evidencie odpadov je zmluvne zabezpečené a pravidelne vykonávané.

OBSTARÁVANIE VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV OVLÁDAJÚCEJ OSOBY

Spoločnosť v roku 2017 neznížila základné imanie a nenadobudla vlastné akcie. Spoločnosť nevlastní žiadne akcie ovládajúcej osoby.

ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Ing. Alexander Čerevka
predseda predstavenstva