

SLOVNAFT, a.s.

Výroční správa 2018

Obsah

KTO SME	4
PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA A GENERÁLNEHO RIADITEĽA	5
RAFINÉRSKY PRIEMYSEL	8
KLÚČOVÉ TRHOVÉ FAKTORY	8
RAFINÉRIA A VEĽKOOBCHOD	10
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	10
RAFINÉRSKA ČINNOSŤ	10
VEĽKOOBCHOD	10
VÝHEAD	12
PETROCHÉMIA	13
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	13
VÝHEAD	14
MALOOBCHOD	15
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	15
MODERNIZÁCIA SIETE ČERPACÍCH STANÍC	15
NEPALIVOVÝ PREDAJ NA ČERPACÍCH STANICIACH	16
MARKETINGOVÉ AKTIVITY	16
VÝHEAD	16
MOBILITA A ROZŠIROVANIE PORTFÓLIA PODNIKANIA	18
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	18
ENERGIE A VÝROBA TEPLA	19
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	19
VÝROBA TEPLA A ELEKTRICKEJ ENERGIE	19
INVESTIČNÉ AKCIE A PROGRAMY	19
VÝHEAD	20
FINANČNÁ VÝKONNOSŤ A KLÚČOVÉ FINANČNÉ A PREVÁDZKOVÉ VÝSLEDKY	21
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	21
VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU	21
VÝKAZ FINANČNEJ POZÍCIE	21
INVESTIČNÉ AKTIVITY	21
BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI, POŽIARNA A PROCESNÁ BEZPEČNOSŤ, OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA	22
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	22
ENVIRONMENTÁLNA OBLASŤ	22
<i>Ochrana ovzdušia</i>	<i>22</i>
<i>Ochrana vôd</i>	<i>23</i>
<i>Ochrana pôdy a podzemných vôd</i>	<i>23</i>
<i>Nakladanie s odpadmi</i>	<i>23</i>
SOCIÁLNA OBLASŤ	23
<i>Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci</i>	<i>23</i>
<i>Riadenie dodávateľov</i>	<i>24</i>
<i>REACH</i>	<i>24</i>
PROCESNÁ A POŽIARNA BEZPEČNOSŤ	25
VÝSKUM A VÝVOJ	26
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	26

RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV	28
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	28
KULTÚRA 2030	28
MZDOVÁ A SOCIÁLNA OBLASŤ	29
VZDELÁVANIE A ROZVOJ ZAMESTNANCOV	29
POLITIKA ROZMANITOSTI	31
PODPORA ETICKÝCH PRINCÍPOV	31
SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ A VEREJNOPROSPEŠNÉ AKTIVITY	33
KLÚČOVÉ VÝSLEDKY / NAJVÄČŠIE ÚSPECHY	33
PODPORA MLADÝCH TALENTOV	33
ŽIVOTNÉ PROSTREDIE	33
KULTÚRA	34
ŠPORT	34
FILANTROPIA	34
SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ V MIESTE PÔSOBNOSTI SLOVNAFTU	35
SPRÁVA A RIADENIE SPOLOČNOSTI	36
SYSTÉM RIADENIA SPOLOČNOSTI	36
PRINCÍPY PRÁCE ORGÁNOV SPOLOČNOSTI A VZŤAHY K AKCIONÁROM	37
ZVEREJŇOVANIE INFORMÁCIÍ A TRANSPARENTNOSŤ	40
ORGÁNY SPOLOČNOSTI	41
PREDSTAVENSTVO	41
DOZORNÁ RADA	41
ŽIVOTOPISY	42
SPRÁVA O ČINNOSTI DOZORNEJ RADY SPOLOČNOSTI SLOVNAFT, A.S., O ÚČTOVNOM ROKU 2018	44
INFORMÁCIE PRE AKCIONÁROV	45
KONTAKTNÉ ÚDAJE PRE AKCIONÁROV	46

Kto sme

Skupina SLOVNAFT je integrovaným rafinérsko-petrochemickým koncernom pôsobiacim najmä v štátoch strednej Európy. Patrí medzi kľúčové energetické spoločnosti na Slovensku. Je tiež jedným z najvýznamnejších exportérov a zamestnávateľov. Skupina SLOVNAFT sa hlási k princípom trvalo udržateľného rozvoja, podporuje vzdelanie, umenie, kultúru, šport a ochranu životného prostredia. Je členom medzinárodnej Skupiny MOL – poprednej ropnej a plynárenskej spoločnosti v strednej a východnej Európe.

NAŠE KĽÚČOVÉ AKTIVITY V SKRATKE

Rafinéria a marketing

Najvýznamnejšou časťou Skupiny SLOVNAFT je spoločnosť SLOVNAFT, a.s. Zaoberá sa spracovaním ropy a výrobou motorových palív, vykurovacích olejov a ďalších produktov, ich distribúciou a predajom veľkoobchodným klientom, ako aj zákazníkom vo vlastnej sieti čerpacích staníc. Rafinéria má po modernizácii vysoký stupeň konverzie a flexibility. Vďaka kontinuálnemu investičnému programu patrí medzi najmodernejšie rafinérie v Európe. Na domácom trhu s motorovými palivami je Slovnaft lídrom, významné postavenie má na trhoch susedných štátov.

Petrochémia

Po integrácii spoločnosti Slovnaft Petrochemicals, s.r.o., v roku 2013 je petrochemický segment v rámci Skupiny SLOVNAFT reprezentovaný spoločnosťou SLOVNAFT, a.s. Vyrába polyméry vysokej kvality, ktoré sú základnou surovinou so širokou škálou použitia.

Maloobchod

Slovnaft prevádzkuje na území Slovenskej republiky 253 čerpacích staníc. Prostredníctvom svojej maloobchodnej siete ponúka zákazníkom kvalitné motorové palivá a široký sortiment nepalivového tovaru, ako aj ďalších doplnkových služieb. Významnou súčasťou maloobchodnej siete čerpacích staníc Slovnaft je aj gastro koncept Fresh Corner, ktorý ponúka kvalitnú kávu a chutné občerstvenie na takmer 180 miestach.

Mobilita

Cieľom Slovnaftu i celej Skupiny MOL v rámci dlhodobej stratégie do roku 2030 je priniesť aj nové služby v oblasti mobility. Slovnaft prevádzkuje v spolupráci s magistrátom hlavného mesta v štyroch najväčších mestských častiach Bratislavy službu zdieľaných bicyklov pod názvom Slovnaft BAjk.

Energetika

Výrobu elektrickej energie a tepla v Skupine SLOVNAFT zabezpečovala do 31. decembra 2017 dcérska spoločnosť CM European Power Slovakia, s. r. o., ktorá sa začiatkom roka 2018 včlenila do spoločnosti Slovnaft.

Príhovor predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa

Vážení akcionári a ctení partneri,

uplynulý rok môže rafinérске odvetvie hodnotiť podobne ako predchádzajúce obdobie pozitívne. Výsledky sektora podporoval globálny ekonomický rast, ktorý sa prejavil vo zvyšovaní zamestnanosti či príjmov domácnosti, a tak aj celkového rastu spotreby. Rástla aj spotreba energií a produktov z ropy, čo potvrdzujú aj štatistiky, podľa ktorých sa vlaňajšia priemerná denná spotreba ropy priblížila k magickému cieľu 100 miliónov barelov. Rovnaký trend zaznamenala aj ťažba tejto suroviny, a to i napriek kolísaniu jej ceny – v prípade ropy BRENT to bolo od zhruba 50 dolárov za barel až po štvorročné maximum 85 dolárov za barel.

Dynamický vývoj cien ropy kopírovali aj ďalšie energie, najmä ceny elektrickej energie a zemného plynu, ktoré vlni významnejšie zdraželi. Keďže ceny ropy a energií sú kľúčovými nákladovými faktormi pre rafinérie, tento negatívny vývoj pocítil celý petrochemický sektor. Na druhej strane ho však kompenzoval rast dopytu po ropných a petrochemických produktoch, aj keď ich ceny v plnej miere nekopírovali vývoj cien energií. Pozitívne k celkovým výsledkom prispeli aj interné iniciatívy rafinérií v snahe o nákladovú a predajnú efektívnosť.

Skupina SLOVNAFT v minulom roku pokračovala v naplňovaní stratégie materskej Skupiny MOL do roku 2030, ktorej cieľom je transformácia z tradičnej ropnej a plynárenskej spoločnosti na firmu so širším zameraním. V rámci dlhodobej stratégie Slovnaft počíta s postupným znížením objemu vyrábaných palív a rastom podielu výroby petrochemických produktov, zvýšením predaja nepalivového tovaru v svojej sieti čerpacích staníc a predstavením nových služieb v oblasti mobility. Cieľom celej Skupiny je byť prvou voľbou pre zákazníkov, zamestnancov aj akcionárov.

Bratislavská rafinéria v minulom roku spracovala 5,4 milióna ton ropy a vyrobila 2,9 milióna ton motorovej nafty a 1,4 milióny tony automobilových benzínov. Z nich väčšina smerovala na vysoko konkurenčné zahraničné trhy, najmä do Českej republiky, Poľska, Rakúska a Maďarska. Tržby z predaja týchto produktov stúpili doma aj v zahraničí vzhľadom na ich vývoj na kótovaných trhoch. Zároveň sa darilo rýchlo a efektívne reagovať na nové, neplánované trhové príležitosti, napríklad odstávky zahraničných rafinérií. V oblasti výroby plastov sa podarilo zvýšiť prevádzkovú dostupnosť novej linky na výrobu nízko hustotného polyetylénu, vďaka čomu jeho výroba medziročne stúpila o viac ako 15 %.

Pozitívne výsledky zaznamenal maloobchod, najmä vďaka modernizácii predajných miest a zvyšovaniu počtu predajní s občerstvením Fresh Corner. Z celkového počtu 253 čerpacích staníc boli tieto predajne súčasťou 178 z nich, pričom len v minulom roku ich pribudlo 65. Významné rozšírenie tohto nového konceptu občerstvenia, ktorý ľuďom na cestách prináša kvalitnú kávu a rýchle občerstvenie, prispelo k celkovému rastu nepalivového predaja o 15 percent. Sme hrdí, že sme sa po otvorení prvých Fresh Corner predajní v polovici roku 2015 rýchlo stali najväčším predajcom kávy na Slovensku s denným predajom viac ako 20-tisíc šálok tohto nápoja. Zároveň sme otvorili aj nové reštaurácie Fresh Corner Restaurant, ktoré zákazníkom ponúkajú viac komfortu a inovovanú ponuku jedál.

Priaznivo sa v uplynulom roku vyvíjal tiež predaj palív EVO, ktoré boli s novou receptúrou uvedené na trh v druhej polovici roku 2017. Ich celkový predaj sa zvýšil o tri percentá. V maloobchodnej sieti Slovnaftu, na servisnej stanici na Prístavnej ulici v Bratislave pribudla vlni prvá elektronabíjačka v rámci projektu NEXT-E na Slovensku. Tento projekt s podporou Európskej únie počíta s vybudovaním nabíjacej siete pre elektromobily naprieč šiestimi krajinami strednej a východnej Európy.

Okrem Slovenska dohliada v rámci regiónu Skupina SLOVNAFT aj na prevádzku čerpacích staníc v Českej republike, Rakúsku a Poľsku. Celkovo je tak v tomto regióne pod manažérskym riadením Slovnaftu vyše 600 maloobchodných predajných miest vlastnených Skupinou MOL a partnermi.

Čisté tržby Skupiny SLOVNAFT najmä vzhľadom na zvýšenie kótovaných cien komodít medziročne vzrástli o 14 % na 3,89 miliardy eur. Čistý zisk dosiahol 102,14 milióna eur a objem investícií 146 miliónov eur. Medziročný rast investícií o 28 miliónov eur bol výsledkom snáh spoločnosti o ďalšiu modernizáciu výroby, zvyšovanie spoľahlivosti produkčných zariadení, efektívnejšiu spotreby energií ako aj o skvalitňovanie distribučných a predajných kanálov. Zhruba štvrtina investícií smerovala do oblasti petrochémie a 24 miliónov eur sa použilo na modernizáciu siete čerpacích staníc a otváranie nových predajní Fresh Corner.

V Skupine SLOVNAFT pracovalo ku koncu minulého roka viac ako 3 500 zamestnancov. Spoločnosť v minulom roku zvíťazila v prestížnej ankete o najatraktívnejšieho zamestnávateľa na Slovensku vo svojej kategórii Výroba a priemysel. Hlasujúci v ankete ocenili najmä širokú paletu benefitov a sociálnych výhod. Základné mzdy zamestnancov v minulom roku stúpili o 4 % alebo 100 eur, spoločnosť na základe svojich výsledkov vyplatila výkonnostnú odmenu a navyše každému zamestnancovi aj jednorazovú odmenu za dobré hospodárske výsledky Skupiny SLOVNAFT vo výške 250 eur. V oblasti výroby pokračoval nábor nových zamestnancov a zároveň pokračovali aktivity na zatraktívnenie štúdia chémie na blízkej chemickej škole, ktorá vychováva potenciálnych budúcich zamestnancov spoločnosti.

Prostredníctvom aktivít v oblasti spoločenskej zodpovednosti sa Slovnaft naďalej zapájal do zvelaďovania prostredia, v ktorom podnikateľsky pôsobí. Dlhodobú spoluprácu s najúspešnejším slovenským motocyklovým jazdcom Štefanom Svitkom, podporu najvyššej ženskej a mužskej hádzanárskej ligy a najvyššiu futbalovú pohárovú súťaž Slovnaft Cup doplnil na jeseň návrat k partnerstvu v najvyššej klubovej hokejovej súťaži. Okrem športu Slovnaft podporoval aj projekty spojené s ochranou životného prostredia, ktorá patrí medzi kľúčové ciele spoločnosti.

V poradí 12. ročník environmentálneho grantového programu Zelené oázy priniesol na Slovensko množstvo nových unikátnych ekoplôch, zároveň Slovnaft po tretí raz prostredníctvom grantového programu Dunajský fond podporil rozvoj verejnoprospešných aktivít a verejne prístupných priestranstiev v okolí slovenského toku Dunaja a Malého Dunaja. Projekt Aj kvapka oleja sa ráta zaznamenal minulý rok značný, až 75 percentný nárast objemu vyzbieraného použitého kuchynského oleja.

Spoločnosť dlhodobo venuje vysokú mieru pozornosti aj mladým talentom z oblasti športu, vedy i umenia, a v minulom roku tak podporil celkovo 54 nadaných detí. Slovnaftu nezostáva ľahostajná ani oblasť kultúry či filantropie. Medzi najvýznamnejšie aktivity v tomto smere patria generálne partnerstvá v rámci mezinárodného filmového festivalu Art film i najznámejšieho slovenského ľudového súboru Lúčnica, ale aj mnohé dobrovoľnícke podujatia, ktorých sa zúčastňujú zamestnanci našej spoločnosti.

S cieľom rozvoja dobrých susedských vzťahov vznikol minulý rok program s názvom Dobrý sused, ktorý prostredníctvom finančnej podpory naplňa potreby lokálnych komunít. Ako zodpovedná spoločnosť, ktorá berie do úvahy záujmy širokého spektra stakeholderov, bude Slovnaft v týchto a im podobných aktivitách pokračovať aj naďalej.

V spolupráci s hlavným mestom SR Bratislava spustil v septembri Slovnaft svoj prvý projekt v oblasti mobility – službu zdieľania bicyklov Slovnaft BAjk. Obyvateľom a návštevníkom Bratislavy bolo v pilotnej fáze prevádzky k dispozícii 248 bicyklov na 73 dokovacích staniciach rozmiestnených v štyroch najväčších mestských častiach. Do decembra minulého roka sa do služby registrovalo viac než 36 600 užívateľov, ktorí si bicykle požičali takmer 171 700 ráz. Slovnaft BAjk sa už počas prvých mesiacov prevádzky stal neodmysliteľnou súčasťou koloritu hlavného mesta.

Tento projekt síce nezapadá do tradičného podnikateľského portfólia spoločnosti, avšak aj s jeho pomocou reagujeme na dlhodobú stratégiu Skupiny MOL – Enter Tomorrow, v rámci ktorej chceme postupne do roku 2030 upraviť naše podnikanie tak, aby sme zvládli nové výzvy na energetickom trhu, pred ktorými náš sektor a aj Slovnaft stoja.

Oszkár Világi
predseda predstavenstva a generálny riaditeľ

Rafinérsky priemysel

Kľúčové trhové faktory

- ✓ rast spotreby ropy vo svete sa priblížil k hranici 100 miliónov barelov denne
- ✓ ceny ropy počas roka kolísali
- ✓ externé faktory znižovali ekonomickú výkonnosť rafinérií a petrochémie, podporoval ju dopyt zákazníkov

Globálny ropný trh v roku 2018 nadviazal na trendy z predchádzajúcich rokov. Charakteristické bolo pokračovanie pomerne silného rastu dopytu po rope, výrazné zvýšenie jej ťažby, no aj značná cenová volatilita všetkých hlavných burzových benchmarkov.

Pretrvávajúca silná globálna ekonomická konjunktúra, ktorá sa prejavila vo vysokej miere zamestnanosti, raste príjmov domácností, verejných daňových príjmov, ako aj ziskov firiem, vytvorila dobré podmienky na rast všeobecnej spotreby, vrátane spotreby energií a výrobkov z ropy. Štatistiky ukazujú, že globálna priemerná denná spotreba ropy medziročne stúpila o približne 1,3 milióna barelov a priblížila sa k magickému cieľu 100 miliónov barelov. Z najvyspelejších regiónov a krajín sveta dopyt po rope stúpol v Severnej Amerike, stagnoval v Európe a klesol v krajinách OECD, v Ázii a Pacifiku. Naopak, silný rast spotreby ropy zaznamenali rozvíjajúce sa ekonomiky, ktoré sa na celkovom raste jej dopytu podieľali z troch štvrtín.

Rýchlejšie než spotreba ropy stúpila jej ťažba. Denná hranica 100 miliónov barelov bola prekonaná na jeseň minulého roka, pričom hlavným motorom zvýšenia ťažby boli najmä USA. Tie zvýšili dennú produkciu na historické maximum vyše 11,5 milióna barelov. Silnú ťažiarSKU aktivitu vykázali aj v Rusku, Brazílii, Kanade a ďalších krajinách, pričom tento rast ťažby ropy prekonal snahy krajín združených v organizácii OPEC o redukciu jej ponuky na globálnom trhu.

Cenový vývoj ropy bol nestály a odrážal nielen dopyt a ponuku ropy na trhoch, no aj meniace sa očakávania expertov vzhľadom na ďalší vývoj svetovej ekonomiky. Celkovú situáciu komplikovali nejasné efekty odchodu Spojeného kráľovstva z Európskej únie a obchodnej vojny medzi USA a Čínou, ale aj počiatočný silný rast a následný citeľný prepád akciových indexov či zavedenie a neskôr zmiernenie obchodného embarga USA voči Iránu. V tomto zmysle tak ceny ropy BRENT počas roka dosiahli viac ako štvorročné maximum – 85 dolárov za barel, kým v závere roka klesli späť o 40 % na úroveň približne 50 USD za barel. Celkovo však za celý rok cena barelu ropy BRENT medziročne stúpila o približne 17 dolárov na priemerných 71 dolárov.

Rast ceny ropy vyvolal aj rast cien iných energií. Zemný plyn a elektrická energia zaznamenali významné zdraženie, o 25 až 35 %. To spolu s významným, približne trojnásobným rastom cien emisných povoleniek negatívne ovplyvňovalo hospodárenie rafinérií a ďalších energeticky náročných spoločností.

Zvýšenie cenovej hladiny ropy, ďalších surovín a energií sa však neodrazili v zvýšení cien ropných a petrochemických produktov. Spracovateľská marža rafinérií z konverzie ropy do ropných produktov sa tak medziročne mierne zhoršila, no v prípade petrochemických podnikov sa spracovateľská marža vo výrobe plastov zredukovala podstatne, o takmer 30 %. Zhoršené externé podmienky rafinérií, vyplývajúce z vývoja kotácií ropy BRENT, energií a produktov, nezlepšil ani cenový rozdiel medzi ľahkými a ťažkými typmi ropy. Ten sa medziročne v podstate nezmenil a v prípade spreadu medzi ropou BRENT a URAL ostal na úrovni 1,2 USD/barel.

Naopak, hospodárenie rafinérií v stredoeurópskom regióne podporoval pomerne zdravý dynamický medziročný rast dopytu zo strany zákazníkov na úrovni 2 až 5 %. Na strane nákladov k situácii prispel aj medziročný pokles cien biozložiek. Rafinérie okrem toho pokračovali v typoch vnútorných úsporných

programoch, ktorých cieľom bola redukcia neefektívnej spotreby a najoptimálnejšie využitie produkčných, distribučných a predajných aktív. Vďaka tomu možno uplynulý rok z pohľadu rafinérií a ich finančnej výkonnosti označiť za pomerne úspešný, aj keď o čosi slabší než bol rok 2017.

Rafinéria a veľkoobchod

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ spracovanie ropy v objeme 5,4 milióna ton
- ✓ spracovanie 196-tisíc ton alternatívnej ropy
- ✓ medziročný nárast predaja motorovej nafty na domácom trhu o 6,7 % a automobilového benzínu o 9,2 %

V roku 2018 spoločnosť SLOVNAFT, a.s., spracovala 5,4 milióna ton ropy. Na domácom trhu s motorovými palivami bol Slovnaft trhovým lídrom a zásoboval svojich zákazníkov vysokokvalitnými produktmi spĺňajúcimi najnáročnejšie európske štandardy. Spoločnosť mala významné postavenie aj na trhoch viacerých susedných krajín. Okrem kvalitných motorových palív Slovnaft dodával zákazníkom tiež chemikálie, asfalty, LPG a mazivá.

Rafinárska činnosť

Slovnaft spracoval v roku 2018 celkovo 5,4 milióna ton ropy. Oproti predchádzajúcemu roku je to pokles o 2,3 %. Z celkového spracovaného objemu tvorila alternatívna ropa 196-tisíc ton, čo predstavuje v porovnaní s predchádzajúcim rokom nárast o 117-tisíc ton.

V dôsledku nižšieho spracovania ropy výroba motorových palív dosiahla 4,2 milióna ton.

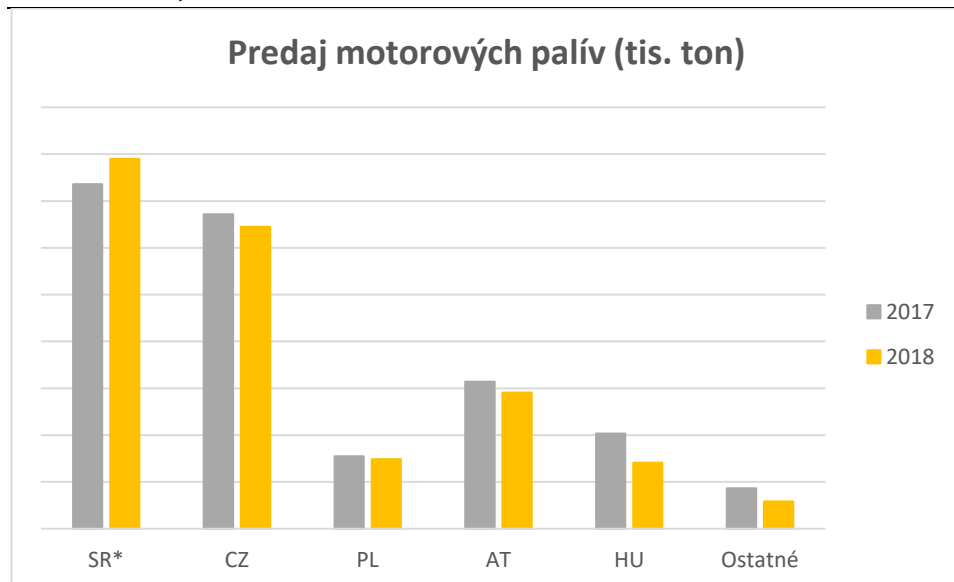
Slovnaft vyrobil 1,35 milióna ton automobilového benzínu a 2,9 milióna ton motorovej nafty. Medziročne sa tak objem produkcie benzínov znížil o 3% a motorovej nafty o 5,4%.

Veľkoobchod

Spoločnosť SLOVNAFT, a.s., predala v roku 2018 na domácom trhu, bez predaja Správe štátnych hmotných rezerv, celkovo 1,67 milióna ton ropných produktov. V porovnaní s rokom 2017 bol predaj o 6,6 % vyšší. Najväčší podiel na domácom predaji mali motorové palivá v objeme 1,58 milióna ton.

Nárast tržieb z predaja všetkých rafinérskych výrobkov na domácom trhu o 27 % v porovnaní s rokom 2017 v najväčšej miere ovplyvnil nárast kótovaných cien rafinérskych výrobkov.

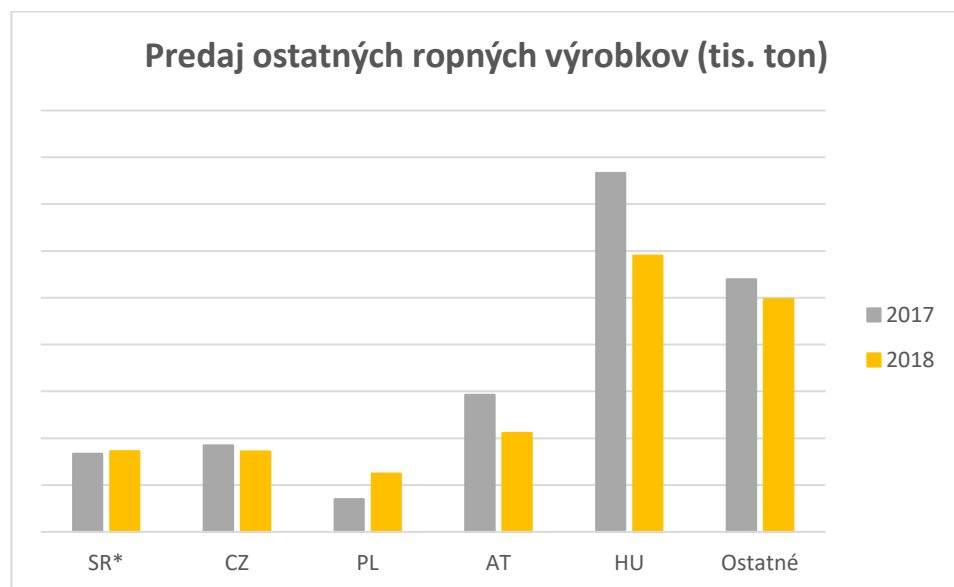
Na exportnom trhu bol zaznamenaný medziročný nárast tržieb o 5,7 %, a to najmä pre pozitívny vývoj burzových kotácií produktov ako aj vďaka sústredeniu aktivít na najziskovejšie trhy. K nárastu prispela aj promptná a efektívna reakcia na trhové príležitosti, napríklad neplánované odstávky miestnych rafinérií. V portfóliu dominovali tradičné exportné trhy – český, poľský, rakúsky a maďarský.



*Predaj spoločnosti SLOVNAFT bez predaja Správe ŠHR, transferov pre CMEPS a Petchem.

Na domácom trhu Slovnaft predal medziročne o 6,7% viac motorovej nafty a o 9,2% viac automobilového benzínu. Pod dobré predajné čísla na Slovensku sa podpísali okrem samotného rastu spotreby na trhu aj aktívne prístupovanie Slovnaftu k uspokojovaniu potrieb veľkoobchodných zákazníkov.

Na zahraničných trhoch predaj motorovej nafty klesol medziročne o 10,6% a benzínu o 9,5% v dôsledku nižšej úrovni spracovania ropy v rafinérii ako i v dôsledku vyšších predajov týchto nosných produktov na domácom trhu.



*Predaj spoločnosti SLOVNAFT bez predaja Správe ŠHR, transferov pre CMEPS a Petchem.

V predaji ostatných výrobkov dominovali predaje chemikálií, pričom tie smerovali najmä na exportné trhy. Oproti roku 2017 sa ich celkový predaj zvýšil o 24,8%.

Výhľad

Externé prostredie bude naďalej vo veľkej miere ovplyvňovať vývoj spotreby palív v regióne. Vo všeobecnosti sa očakáva ďalšia rast ekonomiky, čo by mohlo mať pozitívny vplyv aj na zvýšenie spotreby nafty a benzínu na domácom trhu. Predpokladaný nárast spotreby na trhu motorových palív v roku 2019 je o 1 až 3 %.

Cieľom spoločnosti Slovnaft je zvyšovať svoju konkurencieschopnosť zefektívnením činností, zavádzaním inovácií, optimalizáciou predajnej stratégie a pružnou reakciou na požiadavky trhu. Slovnaft bude ďalej pokračovať v trende striktnej nákladovej disciplíny a vyhodnocovania vhodných rozvojových príležitostí. V oblasti spracovania ropy hlavnými cieľmi Skupiny SLOVNAFT zostávajú zníženie energetickej náročnosti výroby, udržanie vysokej prevádzkovej spoľahlivosti výrobných zariadení a pokračovanie v plánovaní a postupnej implementácii rozvojových iniciatív.

Petrochémia

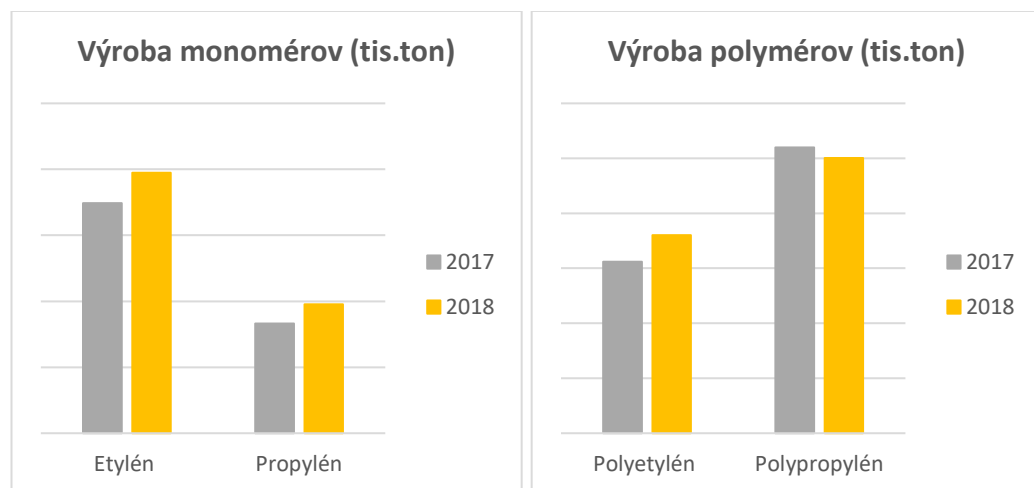
Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ nárast výroby polyetylénu
- ✓ nárast prevádzkovej dostupnosti oproti roku 2017

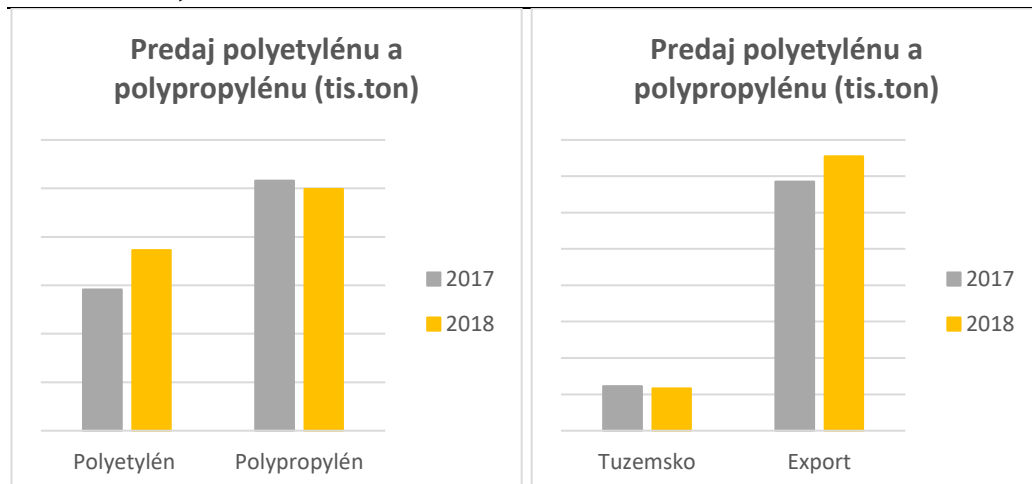
Petrochemický segment Skupiny SLOVNAFT vyrábal v roku 2018 polyméry vysokej kvality, ktoré sú základnou surovinou so širokou škálou použitia, a to od výroby fólií pre technické aj obalové aplikácie cez produkciu rôznych plastových výrobkov každodennej spotreby až po vysoko špecializovanú výrobu dielcov pre automobilový priemysel.

V roku 2018 jednotka na výrobu etylénu spracovala 523-tisíc ton primárneho benzínu a 117-tisíc ton ľahkých uhľovodíkov. Výroba monomérov predstavovala 198-tisíc ton etylénu a 98-tisíc ton propylénu. Spracovanie primárneho benzínu a ľahkých uhľovodíkov zaznamenali v roku 2018 medziročný nárast o 13,1 %.

Výroba polypropylénu dosiahla 250-tisíc ton, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavuje pokles o 3,7 %. Výroba polyetylénu bola na úrovni 180-tisíc ton pri medziročnom náraste o 15,6 %. Tento nárast bol spôsobený zvýšením prevádzkovej dostupnosti linky na výrobu nízko hustotného polyetylénu.



Predaj plastov v roku 2018 dosiahol 436-tisíc ton, čo predstavuje nárast o 8 % oproti roku 2017. V prípade polyetylénu predaj medziročne vzrástol o 28 %, predaj polypropylénu sa medziročne znížil o 3 %. Predaje sa sústredili najmä na exportné trhy, kde sa podarilo umiestniť o zhruba 10 % produkcie viac než v roku 2017.



Výhľad

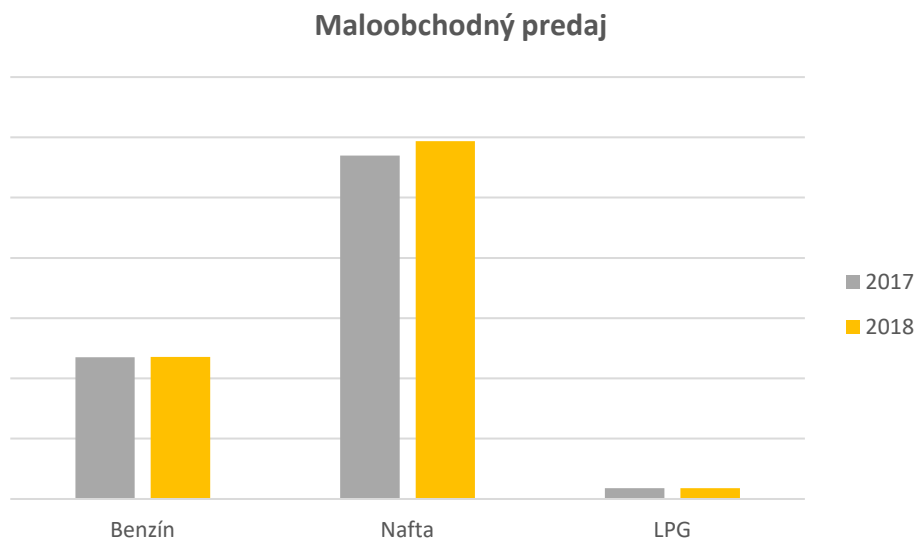
V budúcnosti plánuje spoločnosť Slovnaft výraznejšie posilnenie segmentu petrochémie. K tomuto cieľu smerujú aktivity súvisiace so zvyšovaním efektívnosti, zavádzaním nových postupov, ako aj aktivity pri hľadaní možných investícií, ktoré by tento segment ešte viac posilnili, zvýšili jeho flexibilitu a rozšírili produktové portfólio. Nemenej dôležitým cieľom ostáva pokračovanie snáh spoločnosti o zvyšovanie spokojnosti jej zákazníkov.

Maloobchod

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ pokračujúca modernizácia siete čerpacích staníc, otvorených 178 predajní Fresh Corner
- ✓ výrazný rast predaja nepalivového tovaru
- ✓ inštalácia dobíjacích staníc pre elektromobily na prvých čerpacích staniciach

Slovnaft zvýšil v roku 2018 sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom celkový maloobchodný predaj motorových palív o 3 %. Tento rast bol dosiahnutý lepším predajom prémiových palív EVO Plus. Pozitívny vývoj zaznamenala spoločnosť aj pri predaji motorovej nafty, ktorej objem predaný v maloobchodnej sieti vzrástol oproti roku 2017 o 4 %.



Modernizácia siete čerpacích staníc

Spoločnosť SLOVNAFT, a.s., pokračovala v roku 2018 v modernizácii interiérov a exteriérov svojich čerpacích staníc vo zvýšenom tempe a do maloobchodnej siete tak pribudlo 65 staníc v koncepte Fresh Corner. V zmene dizajnu staníc bude spoločnosť rovnako intenzívne pokračovať aj v roku 2019. Slovnaft rozšíril tiež reštauračný koncept Fresh Corner Restaurant a k reštaurácii vo Vajnoroch pribudla prevádzka na diaľničnej stanici Zeleneč.

Zmeny na čerpacích staniciach majú výrazný vplyv na zlepšenie vnímania maloobchodnej siete zákazníkmi nielen ako miesto na doplnenie kvalitných motorových palív, ale aj ako miesto oddychu na cestách a preferovanú zastávku pri kvalitnej káve a občerstvení. Súčasne s rekonštrukciami pokračovala modernizácia technologických zariadení, čo má významný vplyv na ich spoľahlivosť a bezpečnú prevádzku či ochranu životného prostredia. Obnovovali sa výdajné stojany, autoumývacie linky či jet-wash systémy.

V uplynulom roku sa na vybraných staniciach ďalej inštalovali výdajné stojany na AdBlue. Celkovo je tento produkt dostupný už na 34 predajných miestach po celom Slovensku. Slovnaft bude pokračovať v inštaláciách aj v roku 2019.

V roku 2018 nainštaloval Slovnaft prvú elektronabíjačku v rámci projektu NEXT-E na Slovensku. Projekt NEXT-E, ktorý podporila Európska únia, počíta s vybudovaním nabíjacej siete pre elektromobily naprieč šiestimi krajinami strednej a východnej Európy. Zákazníci na servisnej stanici Slovnaft na Prístavnej ulici tak môžu nabíjať svoje elektromobily pomocou konektora Type 2 (striedavý prúd), ako aj konektorov CHAdeMO a CCS (jednosmerný prúd).

Nepalivový predaj na čerpacích staniciach

Rok 2018 priniesol pre oblasť nepalivového predaja veľa výziev. Jednou z najdôležitejších bola zmena prevádzkového modelu s cieľom zvýšiť štandard na čerpacích staniciach. Tieto zmeny boli zvládnuté úspešne a nepalivový predaj v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol o 15 %. V roku 2018 sa na čerpacích staniciach uskutočnilo veľa atraktívnych akcií pre zákazníkov. Medzi najúspešnejšie patria ponuka grilovacieho sortimentu Carl Schmidt Sohn, Fresh Corner kampaň pri príležitosti otvorenia v poradí 150. kaviarne Fresh Corner či vianočný Adventný kalendár. Pozitívny vývoj zaznamenal aj gastro segment, a to najmä v rámci predaja kávy s medziročným rastom o 12 % a v predaji hotdogov s približne 2 miliónmi kusov.

V roku 2019 chce Slovnaft nadviazať na pozitívny trend nepalivového predaja. Na základe vyhodnotenia úspešnosti predajných kampaní plánuje spoločnosť aj v roku 2019 zaradiť rôzne promočné akcie pre zákazníkov. Zároveň sa bude optimalizovať portfólio ponúkaných produktov a služieb s cieľom byť prvou voľbou pre zákazníkov.

Marketingové aktivity

Rok 2018 sa niesol v znamení zvýšenej starostlivosti o zákazníka v rámci lojalitného Klubu BONUS, ako aj v snahe priniesť zákazníčkovi príjemný zážitok z návštevy čerpacej stanice Slovnaft.

Pri príležitosti otvorenia 150. kaviarne Fresh Corner spustila spoločnosť marketingovú kampaň na zvýšenie povedomia o tejto gastro značke. Zákazníci mali možnosť ochutnať jednotlivé produkty z ponuky Fresh Corner. V hlavnej úlohe kampane bol najúspešnejší produkt – káva, ktorá bola v ponuke v špeciálnej akcii 5+1. Zákazník tak mohol každú šiestu kávu získať za symbolických 5 centov. Počas šiestich týždňov kampane využilo túto možnosť takmer 100-tisíc zákazníkov.

Lojalitný Klub BONUS zaznamenal medziročný nárast aktívnych členov. Zvyšujúca sa báza zákazníkov, ktorá medziročne stúpala o 8 %, potvrdila správny postup a orientáciu Slovnaftu na verných maloobchodných klientov. Počas roka pre nich Slovnaft pripravil viacero marketingových aktivít, ako napríklad lotériu Šťastný liter, zľavu na palivo za bonusové body, novú ponuku e-voucherov v katalógu Klubu BONUS a širšie možnosti využívania bonusových bodov hlavne za produkty, ktoré si zákazník môže zakúpiť priamo na čerpacej stanici. Patria medzi ne aj vybrané produkty Fresh Corner, ktorých portfólio sa každý rok rozširuje.

Novinkou v roku 2018 bola úspešná kampaň pre lojalných zákazníkov s názvom Adventný kalendár, v rámci ktorej si zákazník mohol nájsť každý deň inú odmenu, napríklad produkty za znížený počet BONUS bodov, dvojnásobný počet bodov alebo produkty, ktoré štandardne nie sú za BONUS body v ponuke.

Koniec roka 2018 priniesol zaujímavú akciu pre zákazníkov, ktorí využívajú autoumyvárne na čerpacích staniciach Slovnaft. Zákazník mohol zbierať nálepky za každé umytie a získať piate umytie len za 5 centov.

Výhľad

V roku 2019 bude Slovnaft pokračovať v projektoch modernizácie čerpacích staníc a zavádzaní gastro konceptu Fresh Corner vrátane nového reštauračného konceptu Fresh Corner Restaurant. Spoločnosť tiež

plánuje uvedenie tohto gastro konceptu aj mimo čerpacích staníc, a to najmä do blízkosti frekventovaných zón s veľkým pohybom ľudí.

Plánovaná je aj výmena výdajných stojanov na udržiavanie vysokého štandardu technológií na čerpacích staniciach, rozširovanie počtu nových umývacích liniek a dostupnosti prémiových palív. Na vybraných staniciach budú inštalované systémy na tankovanie AdBlue z výdajného stojana pre nákladnú a autobusovú dopravu, výdajné stojany na kvapalinu do ostrekovačov či samoobslužné platobné terminály.

K ďalším zámerom patrí aj ďalšie rozširovanie siete nabíjacích staníc pre elektromobily na viacerých miestach po celom Slovensku.

Mobilita a rozširovanie portfólia podnikania

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ spustenie služby zdieľaných bicyklov pre obyvateľov a návštevníkov Bratislavy
- ✓ intenzívny záujem užívateľov systému Slovnaft BAjk, ktorého výsledkom je viac než 36 600 registrovaných zákazníkov a takmer 171 700 požičaní bicyklov

V nadväznosti na dlhodobú stratégiu Skupiny MOL rozšíril Slovnaft svoje tradičné podnikateľské portfólio o službu z úplne nového segmentu. V septembri 2018 spustila spoločnosť v spolupráci s mestom Bratislava službu zdieľaných bicyklov, tzv. bikesharing s názvom Slovnaft BAjk. Užívatelia si mohli požičať niektorý z 248 bicyklov rozmiestnených na 73 dokovacích staniciach v štyroch mestských častiach – Staré Mesto, Petržalka, Ružinov a Nové Mesto. Dokovacie stanice systému vybudoval Slovnaft aj na svojich deviatich čerpacích staniciach v rámci územia hlavného mesta.

Počas pilotnej fázy, ktorá trvala od septembra do decembra 2018, sa do systému zaregistrovalo viac než 36 600 záujemcov. Tí si žlté bicykle požičali takmer 171 700 ráz. Slovnaft BAjk ľudia využívali počas týždňa najmä na prepravu do práce a z nej, cez víkendy si bicykle požičiavali v rámci rekreačných a voľnočasových aktivít.

Cieľom systému Slovnaft BAjk je zlepšiť dopravnú situáciu a kvalitu života v Bratislave a v nemalej miere prispieť k zníženiu emisií. Služba zdieľaných bicyklov je alternatívnym typom prepravy, ktorý je doplnkom k mestskej hromadnej doprave.

Slovnaft plánuje službu rozšíriť aj do ďalších mestských častí a užívateľom ponúknuť široké portfólio produktov za ceny zodpovedajúce prevádzke služby v plnom formáte. V budúcnosti bude možné prepojiť so systémom aj maloobchodný lojalitný program Slovnaftu – Klub BONUS.

Energie a výroba tepla

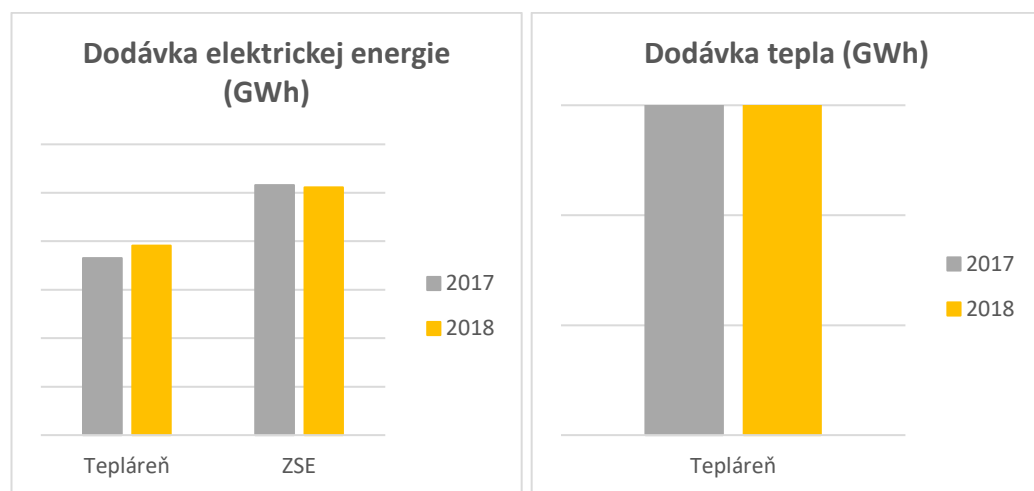
Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ ukončenie plánovaných investičných projektov
- ✓ nárast dodávok tepla aj elektrickej energie
- ✓ zvýšenie energetickej efektívnosti výrobných zariadení

Útvar Energie a výroba tepla zabezpečuje nepretržitú výrobu a dodávku energií pre výrobné jednotky rafinérie Slovnaft, ale aj pre ďalších interných a externých odberateľov v areáli Vlčie hrdlo. Optimalizáciou pomeru výroby a nákupu energií a využívaním trhových možností zabezpečuje znižovanie nákladov spoločnosti. Svojou vlastnou produkciou pokrýva celkovú spotrebu tepla na technologické účely a približne 43 % spotreby elektrickej energie v Skupine SLOVNAFT.

Výroba tepla a elektrickej energie

Rok 2018 bol ovplyvnený zvýšením energetickej efektívnosti výrobných zariadení, požiadavkou rafinérie na optimalizáciu spaľovania kvapalného paliva spolu s maximálnym využívaním zariadení Teplárne. Celkové dodávky tepla v roku 2018 dosiahli 5 039 TJ (1 400 GWh), čo bolo o 2,5 % viac ako v roku 2017. Dodávka elektrickej energie z Teplárne sa medziročne zvýšila o 7,3 % na 391 GWh. Množstvo paliva spaľeného v Teplárni bolo 241 kt ekvivalentu zmesného ropného zvyšku, čo bolo o 5,8 % viac ako v predchádzajúcom roku. Uplynulý rok bola dodávka tepla do spoločnosti Bratislavská teplárenská, a.s., bez podstatných obmedzení. Množstvo dodaného tepla bolo na úrovni 108 GWh.



Investičné akcie a programy

V rámci distribučnej sústavy elektriny sa podarilo úspešne uviesť do prevádzky 2 nové distribučné 110 kV transformátory, ktoré tvoria nosnú časť elektroenergetickej sústavy.

V rámci distribučnej sústavy tepla boli zrealizované dva významnejšie projekty – zmodernizovala a zefektívnila sa výmenníková stanica v rafinérii slúžiaca pre HSE a Závodný hasičský útvar, v priestoroch

okolo Domu obchodných činností a firemnej jedálne sa zrekonštruovala významná časť zastaraného a poruchového horúcovodu, ktorým sú zásobovaný obyvatelia bytového domu Inovec.

K úspešne ukončeným investičným projektom Teplárne patria projekt modernizácie riadiaceho systému (DCS) Teplárne, inštalácia merania NH_3 a H_2O za odsírovacou jednotkou (v zmysle požiadavky novej legislatívy) či projekt optimalizácie kotlov K4 a K5.

V celom energetickom reťazci (výroba – prenos – distribúcia – dodávka – spotreba) prebieha dlhodobý program Energetickej efektívnosti, účinnosti a hospodárnosti so zámerom zaviesť transparentný systém hospodárenia s energiami a racionalizáciu postupov. Cieľom programu je systematická optimalizácia nákladov za energie, zvýšenie bezpečnosti a spoľahlivosti dodávok energií pre zákazníkov.

Výhľad

Nové investície do distribučnej siete a zariadení energetiky zvýšia spoľahlivosť dodávok a flexibilitu zabezpečenia energií z rôznych zdrojov. Po výmene dvoch napájacích káblov 110 kV, zachovaním tretieho pôvodného kábla v rezerve a výmene dvoch 110 kV transformátorov je naplánovaná ďalšia postupná výmena piatich transformátorov 110 kV výhľadovo v rokoch 2020 až 2022.

V rámci distribučnej sústavy tepla je v roku 2019 plánovaná obnova viacerých výmenníkových staníc vrátane zaizolovania časti rozvodov tepla.

V rámci Teplárne je v roku 2019 plánovaných niekoľko významných investičných projektov, napríklad projekt znižovania tuhých znečisťujúcich látok, projekt znižovania vypúšťania emisií oxidov dusíka (NO_x) na kotloch K1 a K3, pokračovanie projektu modernizácie čerpadiel kvapalného paliva a príprava projektu modernizácie veľínu Teplárne.

Optimalizáciou prevádzky protitlakových a kondenzačných turbín na Teplárni sa očakáva ročná úspora v hodnote minimálne 150-tisíc eur.

Finančná výkonnosť a kľúčové finančné a prevádzkové výsledky

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ komplexný výsledok 98 miliónov eur
- ✓ investície v objeme 146 miliónov eur

Výkaz komplexného výsledku

V roku 2018 dosiahli tržby Skupiny SLOVNAFT hodnotu 3,9 miliardy eur, čo predstavuje nárast o 14 % oproti minulému roku. Náklady na materiál a obstaranie predaného tovaru vzrástli o 19 %. Pod uvedené nárasty sa podpísalo najmä zvýšenie kótovaných cien komodít. V porovnaní s rokom 2017 sa ostatné prevádzkové náklady zvýšili o 11 %.

Výkaz finančnej pozície

Hodnota dlhodobého hmotného majetku medziročne klesla o 1 %, hodnota zásob vzrástla o 11 %. Pohľadávky z obchodného styku sa medziročne nezmenili. Hodnota záväzkov z obchodného styku poklesla o 8 %. Hodnota peňažných prostriedkov medziročne klesla o 66 %. Hodnota celkových úverov Skupiny SLOVNAFT sa medziročne znížila o 43 % a dosiahla úroveň 23 miliónov eur.

Investičné aktivity

Kapitálové výdavky Skupiny SLOVNAFT v roku 2018 dosiahli 146 miliónov eur. Tieto výdavky medziročne vzrástli o 28 miliónov eur.

Investičné výdavky v objeme 37 miliónov eur smerovali do petrochémie. Na linke LDPE4 bolo preinvestovaných 13 miliónov eur, na výstavbu zásobníka etylénu 9 miliónov eur.

Investičné aktivity v hodnote 60 miliónov eur v segmente rafinéria a marketing, ako aj energetika boli v roku 2018 zamerané na modernizáciu nosnej rafinárskej výroby a 18 miliónov eur bolo investovaných do skvalitňovania distribučného a logistického procesu.

Investície v hodnote 21 miliónov eur boli orientované do projektov zameraných na zvýšenie prevádzkovej spoľahlivosti a zvyšovanie efektívnosti výrobného procesu, z toho sa na plánovaných generálnych opravách preinvestovalo 10 miliónov eur. Technologické zmeny si vyžiadali 8 miliónov eur a výmena katalyzátorov stála 3 milióny eur. Na výmenu majetku po životnosti bolo vynaložených 20 miliónov eur.

Investície zamerané na zlepšenie životného prostredia a zvýšenie bezpečnosti pri práci predstavovali spolu 19 miliónov eur a použili sa okrem iných environmentálnych projektov na výstavbu novej nádrže na skladovanie etylénu, rekonštrukciu skladovacích nádrží a rekonštrukciu zariadení protipožiarnej ochrany.

V segmente maloobchodu predstavovali kapitálové výdavky v roku 2018 spolu 24 miliónov eur. Investičná činnosť bola zameraná na modernizáciu čerpacích staníc v nepalivovej časti – rekonštrukcie obchodných priestorov do formátu Fresh Corner a inštalácia moderných umývacích liniek.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, požiarne a procesná bezpečnosť, ochrana životného prostredia

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ žiadny závažný ani smrteľný pracovný úraz zamestnanca dodávateľa počas generálnych revízií
- ✓ žiadna závažná priemyselná havária
- ✓ zavedenie systému Incident Command na zlepšenie reakcií a riadenia v prípade vzniku mimoriadnej udalosti

Cieľom spoločnosti SLOVNAFT, a.s., je zabezpečiť čo najvyššiu možnú mieru bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, požiarnej bezpečnosti, ochrany životného prostredia a implementovaním najlepších dostupných technológií minimalizovať negatívne vplyvy, ktoré vznikajú v priebehu činnosti.

Aj napriek tomu, že centrom podnikania spoločnosti SLOVNAFT, a.s., je využívanie nerastného bohatstva, snaží sa o dosiahnutie podnikovej udržateľnosti, ktorá vychádza zo zodpovedného prístupu k ľuďom a prírode. Zodpovedný prístup je tiež vnímaný ako spôsob myslenia uplatňovaný v každodennom živote, a preto Slovnaft kladie veľký dôraz na SD&HSE kultúru. Každý môže byť príkladom pre iných, a tak je nepriamo zodpovedný aj za správanie iných. Na tejto myšlienke je založený aj program Safety Leadership Engagement, ktorého cieľom je zvýšenie angažovanosti manažérov v oblasti bezpečnosti. Program odštartoval pred tromi rokmi. Počas tohto roku boli preškolení všetci nominovaní vedúci zmien. Program bude pokračovať preškolením novonastúpených riadiacich pracovníkov.

Spoločnosť Slovnaft sa snaží o zvyšovanie bezpečnostného aj environmentálneho povedomia u svojich zamestnancov. V roku 2018 pre nich pripravil Deň Zeme, ktorý sa zameriaval na triedenie a recykláciu jednotlivých druhov odpadov, a to nielen v spoločnosti, ale aj v domácnostiach zamestnancov. Priblížiť prácu hasičských jednotiek a vzdelávať pracovníkov v oblasti ochrany pred požiarom v spoločnosti i doma pomohol Deň otvorených dverí na hasičskej stanici.

Snahu Slovnaftu o neustále zlepšovanie a zabezpečovanie HSE procesov preukázal aj recertifikačný audit v zmysle noriem ISO 14001:2015 a OHSAS 18001:2007, ktorý potvrdil, že zavedené systémy manažérstva sú v súlade s požiadavkami uvedených noriem.

Environmentálna oblasť

Slovnaft vynakladá maximálne úsilie pri hľadaní riešení, ktoré minimalizujú vplyv jeho činnosti na životné prostredie. Neustále sa snaží modernizovať našu výrobu a využívať najlepšie dostupné technológie, ktoré ponúkajú energetickú úsporu a zlepšujú ochranu životného prostredia. K environmentálnej zodpovednosti sa spoločnosť zaviazala aj v politike bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany životného prostredia a spoločenskej zodpovednosti. V roku 2018 bol ukončený proces revízií integrovaných povolení v súlade so závermi o najlepších dostupných technikách pre sektor Rafinácie minerálnych olejov.

Ochrana ovzdušia

V rámci ochrany ovzdušia kladie spoločnosť veľký dôraz aj na kontrolu únikov prchavých organických látok (VOC) a znižovanie množstva fugitívnych emisií. Na tento účel je zavedený program LDAR (Leak Detection and Repair), ktorého cieľom je pravidelná kontrola únikov prchavých organických látok a následná oprava miesta úniku.

S cieľom znížiť emisie NO_x je v príprave projekt výmeny horákov za nízko emisné Low-NO_x horáky na kotle Etylénovej jednotky. Dalším príspevkom k zníženiu emisií NO_x bola realizácia výmeny Low-NO_x horákov na vákuovej destilácii výrobnéj jednotky hydrokrak.

V rámci implementácie najlepších dostupných techník pre sektor Rafinácie minerálnych olejov sa v roku 2018 rozšíril kontinuálny emisný monitoring na výrobných jednotkách atmosférickej destilácie a hydrokraku, čím bola zabezpečená ešte vyššia úroveň kontroly emisií znečisťujúcich látok vypúšťaných do ovzdušia.

Ochrana vôd

K využívaniu vodných zdrojov pristupuje Slovnaft zodpovedne a dlhodobo sa snaží o zníženie spotreby vody, a to najmä prostredníctvom zmeny systému chladenia na výrobných jednotkách z prietochného chladenia na uzavretý okruh chladenia – cirkulačné chladenie.

Na zvýšenie ochrany povrchových vôd Malého Dunaja realizuje spoločnosť dlhodobý projekt, ktorého hlavnou úlohou je zvýšiť ochranu toku pred znečistením ropnými látkami v prípade mimoriadnych udalostí. Podstatou projektu je implementácia technických prostriedkov, ktoré majú včas upozorniť na riziko možnej kontaminácie Malého Dunaja ropnými látkami. V súčasnosti sa pripravuje druhá fáza projektu, ktorej cieľom je realizácia ďalších opatrení na ešte väčšiu elimináciu rizika znečistenia povrchových vôd.

Ochrana pôdy a podzemných vôd

V uplynulom roku pokračovali rôzne programy zamerané na odstraňovanie environmentálnych záťaží pochádzajúcich z minulosti. Časť záťaží sa týkala starých staníc v rámci maloobchodnej siete a časť niektorých logistických prevádzok.

V rámci útvaru logistika do Projektu systematického odstraňovania environmentálnych záťaží boli v roku 2018 zaradené tri prevádzky: terminál Kľačany v režime monitorovania, uzavretá prevádzka Holíč v posanačnom monitoringu a prevádzka Vojany s aktívnou sanáciou. Ukončenie posanačného monitoringu v Holíči bolo schválené ministerstvom životného prostredia a areál bol odpredaný. Vo Vojanoch sanačné práce pokračujú, v roku 2018 bolo prečistených viac ako 67-tisíc m³ podzemných vôd. Slovnaft od začiatku roka 2018 vynaložil na projekt sanácie environmentálnych záťaží v Logistike viac ako 130-tisíc eur. Aktivity v rámci maloobchodnej siete boli v rámci projektu ukončené v roku 2017, pričom kvalita podzemných vôd bola sledovaná aj v roku 2018 ako súčasť prevádzkového monitoringu servisných staníc.

Nakladanie s odpadmi

Množstvo zhodnoteného odpadu vyprodukovaného činnosťou spoločnosti Slovnaft je konštantne na vysokej úrovni. Priemerné zhodnotenie odpadu je vo Výrobe približne 80 %. Veľmi dobré výsledky sa dosahujú v recyklácii odpadových katalyzátorov, pričom priemerná miera recyklácie sa pohybuje na úrovni 97 %.

Sociálna oblasť

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Ochrana životov a zdravia zamestnancov je pre spoločnosť SLOVNAFT, a.s., najvyššou hodnotou, preto uprednostňuje systematický prístup. Výsledkom je neustále zlepšovanie systému bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Počas roku 2018 dosiahla miera úrazovosti (TRIR vlastných zamestnancov, dodávateľov a zamestnancov servisných staníc) úroveň 1 pre celú Skupinu SLOVNAFT.

Bol vykonaná analýza pracovnej úrazovosti za rok 2018 a z nej vyplynulo, že prevažnou príčinou vzniku pracovných úrazov bola nedostatočná pozornosť pri vykonávaní práce. Analýza úrazov preukázala, že najzraniteľnejšou skupinou zamestnancov, ktorá tvorí viac ako 70 % všetkých úrazov, sú noví zamestnanci (dĺžka ich praxe predstavuje 1 až 4 roky) a zamestnanci s dlhoročnou praxou (dĺžka ich praxe je viac ako 20 rokov). Na tieto skupiny zamestnancov budú orientované školenia v rámci nového programu „Neuvedomelé správanie“ zameriavajúceho sa okrem iného aj na rutinu pri práci a bezpečnú chôdzu.

V máji 2018 sme uviedli do používania systém „Bump testovacích staníc“, ktorých účelom je, aby si každý zamestnanec pred použitím osobného detektora preveril jednoduchým spôsobom funkčnosť prideleného osobného detektora plynov pomocou staníc, ktoré sa nachádzajú na jednotlivých pracoviskách.

V rámci skvalitňovania pracovného prostredia zamestnancov Slovnaftu v priebehu roka 2018 boli vykonávané testy funkčnosti nových druhov osobných ochranných pracovných prostriedkov.

Slovnaft ponúka pre svojich zamestnancov celý rad nadštandardných preventívnych prehliadok, ku ktorým pribudli v roku 2018 nové programy ako dentálna hygiena, urologické, gynekologické, ale aj cievne a kardiologické vyšetrenia. Všetky programy sú zamerané na prevenciu častých civilizačných chorôb.

Spoločnosť v septembri organizovala týždeň venovaný zdraviu. Zamestnanci mohli absolvovať rôzne preventívne prehliadky alebo si vypočuť prednášky, nakupovať na zdravých trhoch, ale aj venovať sa workshopom v oblasti duševného zdravia a cvičeniam. Do programu sa zapojili aj profesionáli z novo otvoreného centra Slovnaft Relax.

Okrem zdravotnej starostlivosti mohli zamestnanci aj v roku 2018 využiť bezplatné služby psychológa. Spoločnosť, s ktorou Slovnaft v tejto oblasti spolupracuje, ponúka individuálne osobné alebo e-mailové poradenstvo či telefonickú konzultáciu vo všetkých oblastiach života a zodpovedá za diskretný prístup a anonymitu klienta.

Riadenie dodávateľov

Cieľom spoločnosti je zabezpečiť najvyššiu možnú ochranu zdravia všetkých osôb, ktoré sa pohybujú v jej priestoroch. Vzhľadom na neustále sa meniace pracovné prostredie, technológie, ako aj pracovné postupy je snahou Slovnaftu eliminovať nežiaduce udalosti dodávateľov a zvýšiť HSE povedomie u všetkých osôb.

Pred plánovanými generálnymi revíziami sa Slovnaft zameril na HSE povedomie aj u svojich dodávateľov, a preto spustil motivačný program pre zamestnancov dodávateľských spoločností pod názvom „Správať sa bezpečne sa vyplatí“. Cieľom programu bolo pozitívne podporiť bezpečné správanie, minimalizovať nebezpečné situácie a v neposlednom rade zabezpečiť bezúrazový priebeh generálnych revízií. Aj vďaka tejto snahe nebol počas generálnych revízií zaznamenaný žiadny úraz dodávateľa s práceneschopnosťou.

REACH

V roku 2018 spoločnosť SLOVNAFT, a.s., zrealizovala registráciu sulfidov kovov vznikajúcich opotrebovaním katalyzátorov vo výrobnom procese v stanovenom termíne. Rovnako aj v tomto roku pokračovala aktualizácia registračných súborov v úzkej spolupráci so SIEF Concawe a aktualizácia a vypracovanie nových KBÚ pre produkty a medziprodukty. V rámci rozšírenia portfólia zákazníkov Skupiny MOL sme vykonali zmenu registrácie látok z medziproduktu na plnú látku u piatich látok. Ku koncu roka sa spoločnosť SLOVNAFT, a.s., aktívne zapojila do „Programu na testovanie rizík pre ľudské zdravie“.

Procesná a požiarne bezpečnosť

V priebehu roka 2018 Skupina SLOVNAFT zaznamenala viacero procesných a neprocesných požiarov. Všetky požiare boli zlikvidované internými silami a prostriedkami, vo väčšine prípadov likvidáciu požiarov zvládla protipožiarna hliadka pracoviska, čo poukazuje na dôležitosť a význam odbornej prípravy protipožiarnych hliadok pracovísk.

Zvládnutie kritických situácií závisí vo veľkej miere od pripravenosti a kvalifikovanosti zamestnancov. Dobré vyškolený zamestnanec dokáže správne reagovať a v prípade neštandardnej udalosti minimalizuje negatívne vplyvy na zdravie, majetok a životné prostredie. V spoločnosti sa pripravujú cvičenia v súlade s ročným plánom precvičovania havarijných scenárov, kde sú jednotlivé havarijné situácie definované vnútorným havarijným plánom. Pravidelne sú precvičované oblasti ochrany pred požiarom, prevencia závažných priemyselných havárií a civilnej ochrany, ktoré sú integrované do jednotlivých cvičení. Mesačne sú pravidelne vykonávané 2 cvičenia so závodným hasičským útvarom podľa havarijných scenárov jednotlivých prevádzok a podľa hodnotenia výkonov sú prijímané nápravné opatrenia. V roku 2018 bolo v areáli Slovnaft Vlčie hrdlo vykonaných 24 taktických a 30 previerkových cvičení, ktorých súčasťou bolo aj vyhlásenie požiarneho poplachu na nácvik evakuácie z ohrozených priestorov.

Na vylepšenie reakcií a riadenia v prípade mimoriadnych udalostí Slovnaft zaviedol program Incident Command System podporený úvodnou kampanou „Nenechajme sa prekvapiť mimoriadnou udalosťou“. Tá upozorňuje na spoločnú prácu všetkých záchranných zložiek a zainteresovaných strán. V rámci programu bol závodný hasičský útvar vybavený novým veliteľským vozidlom. Ide o pojazdné pracovisko veliteľa zásahu, ktoré slúži na činnosť operatívneho štábu pri riadení mimoriadnych udalostí. Svojím vybavením je vhodné na zber a vyhodnocovanie informácií, na rádiovú komunikáciu, ale aj ako vozidlo pri zasadnutí štábu hasenia a operatívneho štábu zdoľavania udalostí.

Hasičské jednotky spoločnosti boli vybavené mobilnými čerpadlami na prečerpávanie horľavých kvapalín v prípade mimoriadnej udalosti. Z dôvodu zjednodušenia manipulácie s penidlami Slovnaft zakúpil manipulačné prostriedky ako nakladacie vidlice, vysoko zdvižný a skladací vozík. Doplnili sa aj prostriedky strojnej služby, ako napríklad prúdnice s nadstavcami. Hasičské jednotky na termináloch boli na skvalitnenie poskytnutia prvej predlekárskej pomoci vybavené automatickými externými defibrilátormi.

Na zvýšenie kvality požiarnotechnických zariadení Slovnaft na termináli Kapušany inštaloval polostabilné hasiace zariadenie, schopné zabrániť prípadnému požiaru na plniacej lávke.

Na jednotlivých termináloch logistiky boli aktualizované bezpečnostné správy v legislatívne stanovenom intervale. V oblasti PSM prebieha skvalitňovanie procesu PSSR na základe praktických skúseností.

Výskum a vývoj

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ uvedenie nového typu benzínu s vyšším podielom bioetanolu
- ✓ vývoj nového typu polypropylénu

Strategickým cieľom Skupiny MOL a ako aj jednou z priorít spoločnosti SLOVNAFT, a.s., je rozvoj petrochemickej výroby. V roku 2018 Slovnaft vyhodnotil niekoľko investičných zámerov s cieľom zvýšiť výrobu petrochemických výrobkov na úkor motorových palív. K týmto zámerom patria intenzifikácia etylénovej výrobnéj jednotky, zvýšenie výroby aromatických uhlíkovodíkov, navýšenie kapacity výroby propylénu a polypropylénu, prípadne zavedenie nových výrobkov.

Rozvoj motorových palív sa koncentruje na biozložky v palivách, používané v súlade so slovenskou legislatívou a s prijatou európskou legislatívou s názvom RED II, ktorá je zameraná na splnenie cieľov vo využívaní obnoviteľných foriem energie. V zmysle požiadaviek slovenskej legislatívy uviedla spoločnosť SLOVNAFT, a.s., v roku 2018 na trh benzín s vyšším obsahom bioetanolu. Okrem toho bola testovaná biozložka z odpadových zdrojov, ktoré majú vysoké úspory emisií skleníkových plynov, pričom Slovnaft vyhodnocoval ich vplyv na finálnu kvalitu palív. Spoločnosť sa zamerala aj na pokročilé biozložky v spolupráci s medzinárodnými firmami z Európskej únie a Spojených štátov amerických. Ďalšie výskumné aktivity súviseli s vývojom receptúry paliva na špeciálne letecké použitie.

V oblasti vývoja petrochemických výrobkov sa hlavné činnosti sústreďovali na vývoj nových typov polypropylénu s obchodným označením Tatren a zlepšenie mechanických a úžitkových vlastností existujúcich typov Tatrenu. Spustila sa trvalá výroba nového typu kopolyméru s výbornou rázovou odolnosťou a modifikovali sa dva typy existujúcich polypropylénových typov. Zlepšilo to ich finálne úžitkové vlastnosti, a zákazníci tak získali typy s vyššou pridanou hodnotou.

Okrem toho Slovnaft počas roku 2018 vyvíjal výrobu ďalšieho nového typu polypropylénu so štruktúrou spĺňajúcou požiadavky zákazníkov na tuhosť, rázovú odolnosť a s potenciálom na redukciiu hrúbky stien finálnych výrobkov. Finalizáciu vývoja tohto typu očakáva v priebehu roka 2019.

Na základe rastúcich zákazníckych požiadaviek z automobilového priemyslu sa testovala výroba produktov so zníženým podielom prchavých látok v polypropyléne. Vývojové aktivity v tomto smere budú pokračovať aj v roku 2019.

V oblasti výroby polyetylénu sme sa venovali optimalizácii technológie výroby na našej najnovšej produkčnej linke.

V rámci projektu intenzifikácie jednotky na výrobu etylénu sa na základe technicko-ekonomickej štúdie pripravila analýza rôznych alternatív na zvýšenie kapacity jednotky, ktoré zahŕňali aj rôzne typy surovín. V súčasnosti prebieha analýza trhových podmienok a kompatibility projektu s dlhodobou stratégiou Skupiny MOL, na základe ktorej manažment Skupiny rozhodne o ďalšom smerovaní a konkrétnych investíciách.

Popri projekte zvýšenia výroby olefínov Slovnaft v spolupráci so Skupinou MOL a externými spoločnosťami vypracoval štúdiu zameranú na nadväzujúce technológie spracovania olefínov na polyolefíny. Cieľom štúdie bolo posúdiť modifikáciu existujúcich liniek na výrobu polyetylénu a polypropylénu s vyššou pridanou hodnotou, ako napríklad zmesných polymérov a prípadne výstavbu nových technológií v rámci Skupiny.

V oblasti podpory inovačných technológií pokračovala spolupráca s firmou INOVACAT, vlastníkom patentu na technológiu Gasolfin. Tá sa zamerala na analýzu možností spracovania ďalších menej hodnotných benzinických surovín nevhodných na konvenčné spracovanie na jednotke výroby etylénu.

V súvislosti s rafinérskymi technológiami spoločnosť pokračuje v testoch spracovania alternatívnej ropy. Ich cieľom je identifikovať prevádzkové obmedzenia spojené s rozdielnou kvalitou ropy v porovnaní s tradičnou ruskou ropou. Jednotlivé úzke miesta sú uvoľňované parciálnymi technickými štúdiami, prípadne projektmi s cieľom postupne navýšiť spracovanie alternatívnej ropy v Skupine MOL na približne tretinu celkovej spracovateľskej kapacity.

Riadenie ľudských zdrojov

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ víťazstvo v ankete o najatraktívnejšieho zamestnávateľa
- ✓ spustenie komplexného rozvojového programu SMART MASTERCLASS pre vedúcich výrobných prevádzok a ich nadriadených
- ✓ digitalizácia a automatizácia systémov na riadenie ľudských zdrojov
- ✓ uzatvorenie kolektívnej zmluvy pre Slovnaft a dcérske spoločnosti na trojročné obdobie po dohode s odborovou organizáciou
- ✓ zavedenie kariérneho rastu a transparentného odmeňovania pre zmenových zamestnancov v dcérskych spoločnostiach VÚRUP, a.s., a SLOVNAFT TRANS a.s.

K 31. decembru 2018 spoločnosti Skupiny SLOVNAFT zamestnávali 3 503 zamestnancov. Fluktuácia zamestnancov spoločnosti zostala pod úrovňou celoslovenského priemeru.

Slovnaft v uplynulom roku zvíťazil v prestížnej ankete o najatraktívnejšieho zamestnávateľa na Slovensku vo svojej kategórii Výroba a priemysel. V tejto kategórii bolo nominovaných 25 spoločností z celého Slovenska. Anketa prináša reálny pohľad uchádzačov i potenciálnych zamestnancov na Slovensku na to, ako vnímajú firmy, ich benefity a imidž.

Kultúra 2030

Slovnaft v súlade s iniciatívou Skupiny MOL pokračoval aj v uplynulom roku v programe zameranom na rozvoj firemnej kultúry. Ambasádori kultúry v Slovnafte sú podporovaní tímom partnerov naprieč celým podnikom vrátane jeho dcérskych spoločností. Spolu s manažmentom vytvárajú podmienky pre napredovanie v tejto oblasti. Základné smerovanie programu je koordinované Skupinou MOL, avšak realizácia jednotlivých krokov je vo veľkej miere prispôbovaná lokálnym potrebám a možnostiam. V rámci medzinárodnej spolupráce úspešne funguje zdieľanie informácií medzi ambasádormi kultúry rôznych krajín. Popri základných štyroch hodnotách boli predstavené aj základné princípy vedenia, ktoré budú dlhodobo podporovať rozvoj našich manažérov a spoločne s firemnými zdrojmi umožnia dosiahnuť strategické ciele.

Slovnaft v uplynulom roku pokračoval v budovaní povedomia zamestnancov o firemných hodnotách a potrebe rozvoja firemnej kultúry. Okrem informačno-edukatívnej funkcie sa spoločnosť stále viac zameriava aj na prenášanie praktických príkladov do života, či už formou písomných odporúčaní alebo formou nasledovania príkladov želaného správania manažérov i zamestnancov.

Aby bola snaha o rozvoj kultúry udržateľná, Slovnaft prispôbuje úsilie požiadavkám biznisu, či už formou podpory organizačných alebo iných zmien, zosúladovaním cieľov jednotlivých útvarov a prehĺbovaním spolupráce v rámci podniku, ako aj celej Skupiny MOL, podporou nových komunikačných nástrojov, internými školeniami a zdieľaním poznatkov z praxe. Príkladom sú školenia spätnej väzby pre zamestnancov realizované internými lektormi z radov zamestnancov Slovnaftu. Dôležitou súčasťou programu je tiež vyzdvihovanie pozitívnych príkladov a oceňovanie ľudí za reprezentovanie firemných hodnôt v praxi, a to na celofiremnej úrovni aj na jednotlivých útvaroch.

Cieľom Slovnaftu je pokračovať kontinuálne v začatých aktivitách zameraných na efektívnu komunikáciu, viditeľnosť manažmentu, spätnú väzbu či uznanie, a zároveň prepájať tieto aktivity. Tiež chce otvárať nové témy, akými sú napríklad spolupráca, riadenie zmien či diverzita.

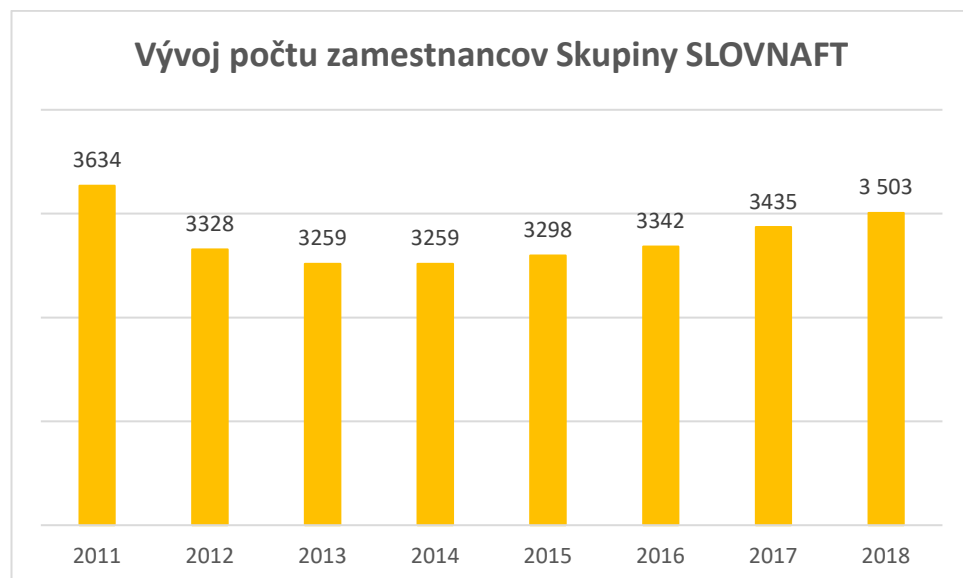
Mzdová a sociálna oblasť

Spoločnosti Skupiny SLOVNAFT realizujú aktuálne záväzky vyplývajúce z kolektívnych zmlúv, uzatvorených na obdobie od apríla 2018 (v dcérskych spoločnostiach od mája 2018) do konca marca 2021. Medzi najvýznamnejšie z nich v prvom polroku 2018 patrilo zvýšenie základných miezd zamestnancov v priemere o 4 %, pričom zmenoví zamestnanci zapojení do projektu Kariérny rast mali upravené základné mzdy o 100 eur. Uvedené nárasty základných miezd boli realizované podľa podmienok dohodnutých v kolektívnej zmluve na obdobie od 1. apríla 2018 do 31. marca 2019.

Slovnaft aj v roku 2018 udržiaval úroveň príplatkov poskytnutých za prácu v osobitných pracovných podmienkach, respektíve režimoch práce. Na základe hospodárskych výsledkov Skupiny MOL a Skupiny SLOVNAFT bola v apríli 2018 zamestnancom vyplatená výkonnostná odmena vo výške 10,9 % ich základných miezd v roku 2017. Vyplatená odmena predstavuje o 0,9 % viac, ako bolo dohodnuté v kolektívnych zmluvách. Navyše, za rok 2017 bola každému zamestnancovi vyplatená jednorazová odmena za dobré hospodárske výsledky Skupiny SLOVNAFT vo výške 250 eur.

Zamestnanci Skupiny SLOVNAFT majú nad rámec mzdy širokú paletu sociálnych výhod v peňažnej i nepeňažnej forme. V uplynulom roku došlo k zvýšeniu hodnoty palivovej karty, ktorú Slovnaft poskytuje dvakrát do roka, a to konkrétne v júni a decembri vo výške 120 eur. Zamestnanci majú dlhodobo najväčší záujem o doplnkové dôchodkové sporenie a voliteľný sociálny príspevok, naďalej sa zabezpečuje možnosť stravovania u viacerých poskytovateľov stravy s minimálnym príplatkom zamestnancov.

V septembri 2018 otvoril Slovnaft pre svojich zamestnancov aj širokú verejnosť nový športovo-relaxačný komplex Slovnaft RELAX. Každý zamestnanec získal nový benefit, a to kredit vo výške 50 eur ročne, a tiež zľavy na vybrané služby a aktivity nielen pre seba, ale aj pre ďalších troch rodinných príslušníkov až do výšky 50 %. Slovnaft RELAX na jednom mieste ponúka profesionálne vybavené fitness centrum, wellness, masáže a štyri kolkové dráhy. Moderné priestory vznikli rekonštrukciou dlhodobo nevyužívanej budovy vo Vlčom hrdle, ktorá si vyžiadala investície vo výške 1,2 milióna eur.



Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Spoločnosť SLOVNAFT, a.s., dlhodobo kladie dôraz na vzdelávanie a rozvoj všetkých skupín zamestnancov v súlade s potrebami spoločnosti a stratégiou celej Skupiny MOL.

Kľúčovým bol aj v roku 2018 rozvoj vedúcich zamestnancov. V poradí 8. ročník rozvojového programu Akadémie majstrov pre vedúcich zmien ukončilo 23 absolventov. V roku 2018 bol zrealizovaný nový program zameraný na rozvoj manažérskych zručností, ktorý bol určený pre zástupcov vedúcich zmien. Mini akadémiu absolvovalo 45 zástupcov vedúcich zmien. V druhom polroku bol spustený pilot nového programu pre doterajších absolventov Akadémie majstrov. Refresh Akadémie majstrov zahŕňal celkovo 17 účastníkov. Pre vedúcich výrobných prevádzok bol určený osobitný program Komunikačné riešenie záťažových situácií, z ktorého vzišla potreba ďalšieho rozvoja líderských schopností vedúcich prevádzok, ako aj ich zástupcov. Na danú potrebu reaguje dlhodobý program SMART Masterclass, ktorý sa začal v 2. polroku 2018 a jeho pokračovanie je naplánované do roku 2021. Zároveň prebiehali dlhodobé programy zamerané na rozvoj prvkov koučingu a mentoringu v praxi manažérov pri vedení ľudí, doplnené konceptom interných koučov a mentorov v spoločnosti.

V nadväznosti na kritériá a nový systém odmeňovania a v súvislosti s programom Kariérny rast zmenových zamestnancov, vedúci zmeny, hlavní majstri a zamestnanci riadenia prevádzok absolvovali tréning s názvom Ako poskytovať spätnú väzbu. Spätnej väzbe, ktorá bola identifikovaná ako jedna z kľúčových oblastí ďalšieho rozvoja ľudských zdrojov v rámci celej Skupiny MOL, a je zároveň v súlade s budovaním novej firemnej kultúry, sa venovali aj poldňové školenia Kultúra 2030 – Magická sila spätnej väzby pre všetkých zamestnancov. Tieto školenia viedli 14 interní lektori z radov zamestnancov a v roku 2018 prešli 163 zamestnancov.

Zamestnanci Slovnaftu a dcérskych spoločností mali možnosť zúčastniť sa poldenných inšpiratívnych stretnutí na rôzne témy. Taktiež boli pre zamestnancov dostupné virtuálne kurzy so širokou a rôznorodou ponukou tém a oblastí rozvoja.

Zamestnanci majú tiež príležitosť vzdelávať sa a rozvíjať aj prostredníctvom programov Skupiny MOL, ktoré sú poskytované v anglickom jazyku. Príkladmi sú Intensity, LEAD (dlhodobý rozvojový program pre lídrov), NEXT (program zameraný na talenty z Downstreamu), programy SEED MBA, Foundations of Management a Business Leadership. Zamestnancom, ktorí nehovoria plynule po anglicky, je umožnené vzdelávať sa prostredníctvom kurzov programu Intensity, ktoré plne zodpovedajú štandardom Skupiny MOL.

Talent Manažment patrí k zásadným témam, ktorým manažment jednotlivých útvarov venuje koncentrovanú pozornosť. Pre zamestnancov bez manažérskych skúseností, ktorí majú vysoký potenciál na ďalší odborný a osobnostný rast, je určený dvojročný program SMART – lokálny a na mieru pripravený kurz, ktorý je integrálnou súčasťou ponuky rozvojových programov. V roku 2018 pokračovalo v druhom ročníku 22 účastníkov, a zároveň sa v máji 2018 začal už tretí ročník SMART pre ďalších 20 zamestnancov.

V roku 2018 spoločnosť SLOVNAFT, a.s., úspešne ukončila v poradí 11. ročník skupinového programu GROWWW, ktorý je určený pre absolventov vysokých škôl s pracovnou skúsenosťou maximálne rok po ukončení štúdia. Celkovo 20 nových kolegov získalo vďaka nemu cenné pracovné skúsenosti a odborný rozvoj. Do 12. ročníka programu nastúpilo 33 absolventov vysokých škôl.

V oblasti odborného vzdelávania Slovnaft pokračuje v rozvojových aktivitách prostredníctvom komplexného programu Technický kariérny rebrík Downstreamu. Program je kombináciou rôznych odborných rozvojových aktivít zabezpečovaných externými aj internými lektormi na skupinovej aj lokálnej úrovni.

Program Generálna výmena pomohol v minulom roku 86 novým kolegom bez odborného chemického vzdelania nadobudnúť vedomosti a zručnosti, potrebné pre kvalifikovaný výkon práce operátora rafinárskej výroby. Vybraní zamestnanci Slovnaftu absolvovali aj program Vzdelávanie vonkajších operátorov, ktorý vedú interní lektori. Tento program sa opakuje v rámci trojmesačných intenzívnych vzdelávacích cyklov.

Skupina SLOVNAFT ďalej rozvíjala spoluprácu s vysokými a strednými školami formou zabezpečenia odborných prednášok, letnej odbornej praxe, poskytovaním konzultácií k bakalárskym a diplomovým prácam, podporou študentov stredných odborných a priemyselných škôl a ich odbornej praxe či organizovaním exkurzií.

S cieľom intenzívnejšie prepojiť oblasť odborného školstva s dlhodobými potrebami spoločnosti Slovnaft realizuje 4. ročník programu pre stredoškolských študentov s názvom VEKTOR, do ktorého je zapojených v školskom roku 2018/2019 celkovo 28 študentov z dvoch stredných odborných škôl. Cieľom programu je poskytnúť študentom odborov blízkych spoločnosti Slovnaft lepšiu starostlivosť počas ich odbornej prípravy na budúce zamestnanie, a zároveň tým najúspešnejším ponúknuť zamestnanie po ukončení štúdia. Slovnaft spustil pre stredoškolákov aj ďalší ročník prírodovednej online súťaže Junior Freshhh, do ktorej sa zapojilo 800 študentov. V roku 2018 sa začala spolupráca s Duálnou akadémiou VW s cieľom získať študentov v profesii mechanik pre potreby Skupiny SLOVNAFT.

Spoločnosť Slovnaft rozvíja intenzívnu spoluprácu aj so základnými školami. Ako partner podporila projekty, ktoré popularizujú chémiu na základných školách. Príkladmi sú Krimichémia a Skús pokus.

Slovnaft pokračuje aj v jazykovom vzdelávaní so zameraním na angličtinu, prednostne pre skupinu vedúcich zamestnancov a špecialistov vrátane zamestnancov zaradených do programu Kariérny rebrík (Technical Career Ladder – TCL). Do jazykových kurzov bolo zaradených celkom 177 zamestnancov, z toho 81 zamestnancov v rámci programu TCL.

Politika rozmanitosti

V predstavenstve spoločnosti SLOVNAFT, a.s., je z celkového počtu 7 členov jedna žena – pani Timea Reicher, riaditeľka útvaru Maloobchod.

Dozorná rada spoločnosti má celkovo 6 členov, z toho dve ženy. Jednou členkou dozornej rady je pani Martina Darnadiová a je zvolenou zástupkyňou zamestnancov – kandidátkou ZO ECHOZ pri SLOVNAFT, a.s. Členkou dozornej rady je od roku 2017. Druhou členkou dozornej rady bola pani Zsuzsanna Éva Ortutay, ktorá zastupovala majoritného akcionára spoločnosti MOL Nyrt.

Priemerný vek žien zastúpených v orgánoch spoločnosti dosahuje 45 rokov.

Vo vrcholovom manažmente spoločnosti pôsobilo v roku 2018 spolu 8 žien a 19 mužov. Ženy na uvedených manažérskych pozíciách riadili útvary Maloobchod, Podnikové centrum, Plán a kontroling, Podnikové služby, Právne služby, Ľudské zdroje, Interný audit a Služby informačných technológií.

Podpora etických princípov

Spoločnosť SLOVNAFT, a.s., a jej dcérske spoločnosti prirodzene zdieľajú záväzok Skupiny MOL konať eticky a považujú ho za jednu z kľúčových zložiek fungovania spoločnosti. Skupina MOL sa zaviazala vykonávať podnikateľské aktivity v súlade s kultúrou etického správania, čím dosiahla pevné etické základy. V záujme splnenia rastúcich očakávaní podnikateľského prostredia bol v roku 2017 vydaný nový Etický kódex a kódex obchodného správania s rozšíreným obsahom o nové témy, ako trvalá udržateľnosť, dodržiavanie medzinárodných podnikateľských obmedzení, boj proti podvodom a praniu špinavých peňazí a oblasť sociálnych médií. Kódex je záväzný pre všetkých zamestnancov a manažérov Skupiny MOL a je dostupný na intranete, internetovom sídle SLOVNAFT, a.s., a aj v knižnej forme.

V nadväznosti na nový Etický kódex a kódex obchodného správania vyšiel 1. januára 2018 nový Etický kódex pre obchodných partnerov Skupiny MOL, ktorý je zhrnutím Etického kódexu a kódexu

obchodného správania Skupiny MOL. Obsahuje normy, ktoré spoločnosť považuje v svojich podnikateľských vzťahoch za mimoriadne dôležité. Od obchodných partnerov očakáva dodržiavanie požiadaviek a pravidiel formulovaných v tomto dokumente, čím sa zaväzujú konať podľa najprísnejších štandardov podnikateľskej etiky. Etický kódex pre obchodných partnerov nenahrádza Etický kódex a kódex obchodného správania, pri ktorom Slovnaft od svojich obchodných partnerov očakáva, že sa s ním oboznámia. Obchodní partneri Skupiny MOL sú povinní zabezpečiť, aby každá zúčastnená strana (každá osoba zapojená do podnikateľskej činnosti Skupiny MOL alebo činnosti obchodného partnera Skupiny MOL, vykonávanej v mene Skupiny MOL alebo pre Skupinu MOL, napríklad zamestnanci, subdodávatelia, poskytovatelia služieb a podobne) bola informovaná o uvedených očakávaniach a ich uplatňovaní. Skupina MOL vyžaduje od svojich obchodných partnerov, aby integrovali, uplatňovali a dodržiavali uvedené ustanovenia v celom svojom reťazci dodávateľov, subdodávateľov, poskytovateľov služieb a obchodných partnerov.

Nový Etický kódex pre obchodných partnerov, ktorý sa nachádza na intranete aj internetovom sídle spoločnosti SLOVNAFT, a.s., v slovenskej aj anglickej jazykovej mutácii, tvorí povinnú súčasť zmlúv uzatvorených po 1. januári 2018.

Na zabezpečenie aktuálnosti informácií Slovnaft začiatkom roku 2018 prepracoval prezentácia o hlavných dokumentoch spoločnosti, ktorá obsahuje aj Etický kódex a kódex obchodného správania Skupiny MOL a slúži na oboznamovanie nových zamestnancov s pravidlami v spoločnosti SLOVNAFT, a.s. Následne títo zamestnanci absolvujú online školenie spojené so záverečným testom.

Od júla 2018 platí aktualizovaný dokument Postupy pri porušení Etického kódexu, ktorý definuje úlohy a zodpovednosti organizačných útvarov a osôb, ktoré sa zúčastňujú na procesoch vytvorených s cieľom zabezpečiť etické správanie tak, ako ho predpisuje Etický kódex a kódex obchodného správania Skupiny MOL a Etický kódex pre obchodných partnerov Skupiny MOL. Ďalej definuje pravidlá platné pre vyšetrovanie oznámení týkajúcich sa etiky a podozrení na nesúlad s predpismi, ako aj postupy vykonávané etickou radou, pracovníkom Skupiny pre otázky etiky a lokálnymi pracovníkmi pre otázky etiky.

Ďalšie informácie o dodržiavaní ľudských práv, boji proti korupcii a úplatkárstvu, ako aj vplyve na environmentálnu, sociálnu a zamestnaneckú oblasť sú zverejnené vo výročnej správe materskej spoločnosti MOL, v časti Doplňujúce informácie a informácie o udržateľnosti, Podpora etických princípov.

Spoločenská zodpovednosť a verejnoprospešné aktivity

Kľúčové výsledky / Najväčšie úspechy

- ✓ najvyššia slovenská pohárová súťaž vo futbale nesie názov SLOVNAFT CUP
- ✓ počas 12 ročníkov grantového programu Zelené oázy bolo v spolupráci s nadáciou Ekopolis podporených a realizovaných 278 environmentálnych projektov po celom Slovensku
- ✓ prostredníctvom grantového programu Talenty Novej Európy už jedenásť rokov Slovnaft podporuje výrazné mladé talenty v oblasti vedy, umenia a športu
- ✓ mimoriadny nárast objemu vyzbieraného kuchynského oleja z domácností v rámci projektu Aj kvapka oleja sa ráta

Pre SLOVNAFT, a.s., je spoločenská zodpovednosť neoddeliteľnou súčasťou podnikania. Spoločnosť berie ohľad na svet okolo seba a snaží sa vytvárať podmienky pre lepšiu budúcnosť. Aj preto sa systematicky a cielene zameriava predovšetkým na podporu detí a mládeže, ich vzdelania a zdravia, podporu vedy, kultúry a športu a ochranu životného prostredia. Spolupracuje a buduje vzťahy s miestnymi komunitami a mimovládnyimi organizáciami.

V roku 2018 spoločnosť priamo podporila množstvo verejnoprospešných a humanitárnych projektov, mimovládnych organizácií, inštitúcií, odborných, kultúrnych a športových podujatí. Prostredníctvom finančných a nefinančných darov spoločnosť prerozdělila takmer 850-tisíc eur.

Podpora mladých talentov

V roku 2018 Slovnaft v spolupráci so Stredoeurópskou nadáciou uzatvoril ďalší ročník programu Talenty Novej Európy. Od roku 2007 spoločnosť podporila tento program celkovou sumou takmer 720-tisíc eur a prispela tak na rozvoj talentu 811 výnimočne nadaným deťom. Mnohé z týchto talentov úspešne reprezentujú Slovensko na medzinárodných fórach, súťažiach, sympóziách či vystúpeniach. V roku 2018 Slovnaft v rámci programu podporil 54 nadaných detí sumou takmer 70-tisíc eur.

Životné prostredie

Ochrana životného prostredia patrí k prioritám Skupiny SLOVNAFT. Dôkazom sú špičkové technológie a monitorovacie systémy, do ktorých Slovnaft investoval, a tiež prístup k vytváraniu nových hodnôt a využívaniu obnoviteľných zdrojov.

V roku 2018 bol v spolupráci s Nadáciou Ekopolis úspešne realizovaný 12. ročník environmentálneho grantového programu Zelené oázy. Na Slovensku tak aj vďaka zanieteným dobrovoľníkom a iniciatívnym združeniam pribudlo 31 unikátnych ekoplôch. Počas 12 rokov vzniklo na Slovensku 301 zelených miest, parkov, náučných chodníkov, školských dvorov či oddychových zón v celkovej hodnote 690-tisíc eur.

V roku 2018 vzrástlo množstvo vyzbieraného použitého kuchynského oleja z domácností v rámci projektu Aj kvapka oleja sa ráta o 75 %, keď ľudia na čerpacie stanice priniesli takmer 57 ton oleja oproti 33 tonám v roku 2017. Spoločnosť v minulom roku rozšírila službu zberu kuchynského oleja o ďalších deväť čerpacích staníc na celkovo 174 zberných miest. Použitý kuchynský olej je po vyliatí do kanalizácie záťažou pre životné prostredie, po odovzdaní sa však ďalej zhodnocuje – vyrába sa z neho biopalivová zložka, ktorú Slovnaft primiešava do motorovej nafty. Celkovo od spustenia projektu v roku 2011 Slovnaft zabezpečil recykláciu takmer 122 ton použitého kuchynského oleja.

Slovnaft v minulom roku podporil iniciatívu Stredoeurópskej nadácie na rozvoj verejnoprospešných aktivít a verejne prístupných priestranstiev v okolí slovenského toku Dunaja a Malého Dunaja. V treťom ročníku grantového programu Dunajský fond bolo v roku 2018 podporených 12 projektov, ktoré ich zveľaďujú a oživujú. Ide o rozvoj edukačných aktivít, vodáckych športov i turistického využitia príbrežných oblastí Dunaja a Malého Dunaja.

V oblasti environmentálnej výchovy, vzdelávania a osvetu detí, mládeže a širokej verejnosti Slovnaft v minulom roku podporil Zelený vzdelávací fond zriadený Slovenskou agentúrou životného prostredia.

Kultúra

Slovnaft zostal v roku 2018 významným podporovateľom kultúry a kultúrnych hodnôt. Pokračoval v dlhoročnom generálnom partnerstve slovenského folklórneho súboru Lúčnica, ako aj v generálnom partnerstve medzinárodného filmového festivalu Art Film Fest v Košiciach a partnerstve obľúbeného kultúrno-vínneho festivalu v Strekove.

Pokračovala tiež spolupráca s Ministerstvom kultúry Slovenskej republiky pri realizácii projektu So Slovnaftom do divadla. Jeho cieľom je umožniť žiakom základných škôl situovaných v obciach a menších mestách návštevu divadelných predstavení v divadlách okresných a krajských miest. Projekt vznikol v roku 2012 ako reakcia na častý problém základných škôl, ktoré nedokážu využiť kultúrne poukazy Ministerstva kultúry Slovenskej republiky, pretože pri organizovaných kultúrnych zájazdoch pre deti cestovné náklady prevyšujú ich finančné možnosti. Spoločnosť Slovnaft preto hradí cestovné náklady spojené s autobusovou prepravou školských skupín do siedmich divadiel na Slovensku. Počas fungovania projektu sa Slovnaftu podarilo previezť do divadiel viac než 37-tisíc detí.

Šport

Slovnaft v pozícii generálneho partnera podporoval aj jeden z najobľúbenejších športov na Slovensku – futbal. Najvyššia futbalová pohárová súťaž niesla už ôsmu sezónu názov SLOVNAFT CUP. V nadväznosti na podporu rozvoja futbalu na Slovensku bol Slovnaft v roku 2018 hlavným partnerom futbalového klubu KFC Komárno.

V úvode roka 2018 Slovnaft podporoval slovenského motocyklového jazdca Štefana Svitka na prestížnej Rely Dakar. Najúspešnejší slovenský motocyklový jazdec Štefan Svitko počas sezóny 2018 získal vo farbách Slovnaft Rally Teamu svoj 20. titul majstra Slovenska v enduro a country crosse.

Slovnaft bol aj v tejto sezóne 2018/2019 generálnym partnerom najvyššej slovenskej mužskej súťaže v hádzanej s názvom Slovnaft Handball extraliga, a zároveň bol aj hlavným partnerom ženskej najvyššej hádzanárskej súťaže. Na pozícii generálneho reklamného partnera podporuje slovenskú hádzanársku reprezentáciu mužov a žien.

Na jeseň sa Slovnaft vrátil aj k hokeju, keď sa stal v sezóne 2018/2019 partnerom najvyššej klubovej hokejovej súťaže Tipsport ligy.

Filantropia

V roku 2018 sa 138 zamestnancov Slovnaftu zapojilo do viacerých programov firemného dobrovoľníctva ako Naše Mesto, zveľaďovanie Vtáčieho ostrova pri Hrušovskej zdrži na Dunaji, pomoc na detskej onkológii v nemocnici na Kramároch či vianočné charitatívne trhy v Slovnafte. V minulom roku sa zamestnanci opakovane zúčastnili aj dobrovoľného darovania krvi priamo v areáli rafinérie Slovnaft.

V roku 2018 sa zamestnanci Slovnafu zapojili aj do iniciatívy Skupiny MOL a prihlásili vlastné dobrovoľnícke idey do súťaže Volunteering Idea Competition, v rámci ktorej boli podporené tri nové projekty. Zamestnanci v troch podporených projektoch pripravili olympiádu pre deti z detských domovov a sociálne slabých rodín, zorganizovali pre deti zo sociálne znevýhodneného prostredia hipoterapiu a pomáhali imobilným súťažiacim počas európskych majstrovstiev v presnej orientácii.

V predvianočnom čase sa konal úspešný Vianočný charitatívny trh, do ktorého zamestnanci prispievali vlastnoručne zhotovenými výrobkami. Vybieralo sa tak 1 800 eur, ktoré spoločnosť na základe hlasovania zamestnancov venovala občianskemu združeniu Detom s rakovinou.

Spoločenská zodpovednosť v mieste pôsobnosti Slovnafu

Príkladom naplňania potrieb lokálnych komunít je nový grantový program Dobrý sused, ktorý Slovnaf spustil na jeseň 2018. Jeho cieľom je podpora spolupráce aktívnych občanov, udržiavanie a rozvoj dobrých susedských vzťahov v mestských častiach v okolí rafinérie a prilahlých obciach. V rámci programu majú priestor na podporu projekty v oblasti sociálneho, kultúrneho a komunitného rozvoja, ktorých súčasťou je spolupráca samospráv, školských zariadení a občianskych združení na lokálnej úrovni.

Správa a riadenie spoločnosti

Princípy správy a riadenia spoločnosti (Corporate Governance) sú integrálnou súčasťou činnosti Skupiny SLOVNAFT.

SLOVNAFT, a.s., si uvedomuje, že jasne definované vzťahy a komunikácia medzi akcionármi, manažmentom spoločnosti a jej zamestnancami sú predpokladom dobrého riadenia spoločnosti.

Spoločnosť prijala Kódex správy spoločností na Slovensku. Kódex obsahuje princípy správy a riadenia spoločností, akcie ktorých sú obchodované na trhu Burzy cenných papierov v Bratislave, a.s., a vychádza z princípov správy a riadenia spoločností v krajinách OECD. Tento kódex je dostupný na internetovej stránke Burzy cenných papierov v Bratislave, a.s. Vyhlásenie spoločnosti o dodržiavaní zásad tohto kódexu je dostupné na internetovej stránke spoločnosti www.slovnaft.sk.

Spoločnosť zakotvuje princípy etického podnikania v Etickom kódexe a kódexe obchodného správania Skupiny MOL, ktorý je tiež dostupný na uvedenej internetovej stránke.

Systém riadenia spoločnosti

SLOVNAFT, a.s., je integrovanou súčasťou Skupiny MOL, ktorá využíva maticovú štruktúru riadenia prostredníctvom systému riadiacich aktov založených na procesoch. Riadenie sa uskutočňuje prostredníctvom dvoch paralelných, navzájom prepojených skupín útvarov – podnikateľských a funkčných. Úlohou podnikateľských útvarov je tvorba a implementácia konkurenčných stratégií zvyšujúcich podnikateľskú hodnotu v súlade so stratégiou Skupiny SLOVNAFT, a tiež uplatňovanie interných, ako aj externých predpisov a zákonných požiadaviek. Funkčné útvary plnia úlohy spojené s podporou podnikateľských procesov a zvyšovaním efektivity činností jednotlivých útvarov.

Hlavné riadiace dokumenty Skupiny MOL sú Prevádzkové a organizačné pravidlá – opisujú základné operačné pravidlá a princípy fungovania Skupiny MOL, Popis úloh a zodpovedností – prezentuje organizačnú štruktúru funkčných a podnikateľských útvarov a Prehľad rozhodovacích právomocí – definuje najdôležitejšie rozhodovacie body a rozhodovacie právomoci. Tieto riadiace akty sú prehodnocované a revidované za neustálej spolupráce s podnikateľskými a funkčnými útvarmi, aby zodpovedali aktuálnym výzvam a stratégiám Skupiny MOL.

Riadiace akty sú podrobné dokumenty obsahujúce konkrétne činnosti, ktoré predstavujú základ regulačného systému. Pridelujú zodpovednosti organizačným útvarom, dokumentujú informačné systémy, ktoré sú priradené určitému kroku procesu, a obsahujú ďalšie informácie potrebné na správny výkon procesu. V roku 2018 spoločnosť pokračovala vo svojom zámere minimalizovať počet a zúžiť rozsah každého riadiaceho aktu na čo možno najužšiu profesionálnu skupinu zamestnancov. Ďalšie informácie sa nachádzajú na internetovej stránke spoločnosti www.slovnaft.sk.

Na prevádzkovej úrovni spoločnosť udržiava a rozvíja certifikované manažérske systémy založené na normách vo všetkých oblastiach, kde to zákazníci očakávajú. Na zaistenie vysokej kvality poskytovaných služieb a výrobkov má spoločnosť SLOVNAFT, a.s., zavedený a certifikovaný systém manažérstva kvality. V júni 2018 spoločnosť úspešne absolvovala recertifikačný audit v zmysle normy ISO 9001 : 2015, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť jednotlivých procesov.

Princípy práce orgánov spoločnosti a vzťahy k akcionárom

V zmysle stanov spoločnosti je valné zhromaždenie najvyšším orgánom spoločnosti. Do jeho pôsobnosti patrí rozhodovanie o nasledujúcich záležitostiach:

- a) zmena stanov, ak zákon neustanovuje inak
- b) rozhodnutie o zvýšení a znížení základného imania, o poverení predstavenstva zvýšiť základné imanie a vydanie prioritných dlhopisov alebo vymeniteľných dlhopisov
- c) rozhodnutie o zrušení spoločnosti a o zmene právnej formy
- d) voľba a odvolanie členov dozornej rady spoločnosti s výnimkou členov dozornej rady volených a odvolávaných zamestnancami spoločnosti v zmysle § 200 Obchodného zákonníka
- e) voľba a odvolanie členov predstavenstva
- f) schválenie riadnej individuálnej, mimoriadnej individuálnej alebo konsolidovanej účtovnej závierky, rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade strát a určenia výšky tantiém
- g) rozhodnutie o premene akcií vydaných ako listinné cenné papiere na zaknihované cenné papiere a naopak
- h) rozhodnutie o skončení obchodovania s akciami spoločnosti na burze a rozhodnutie o tom, že spoločnosť prestáva byť verejnou akciovou spoločnosťou
- i) rozhodnutie o ďalších otázkach, ktoré stanovy a právne predpisy zverujú do pôsobnosti valného zhromaždenia

Predstavenstvo zvoláva valné zhromaždenie uverejnením oznámenia o konaní valného zhromaždenia. Oznámenie o konaní valného zhromaždenia akcionárom vlastniacim akcie na doručiteľa musí byť uverejnené najmenej 30 dní pred konaním valného zhromaždenia. Uverejnenie sa uskutočňuje v denníku s celoštátnou pôsobnosťou uverejňujúcim burzové správy, na webovom sídle spoločnosti, ako aj iným spôsobom, ak to vyžadujú a/alebo umožňujú príslušné právne predpisy. Na webovom sídle spoločnosti sú dostupné aj materiály na valné zhromaždenie.

Riadne valné zhromaždenie spoločnosti sa koná najmenej raz za rok. Zvoláva ho predstavenstvo tak, aby sa konalo do piatich mesiacov po uplynutí predchádzajúceho roka. Valné zhromaždenie sa spravidla koná v sídle spoločnosti, avšak na základe rozhodnutia predstavenstva spoločnosti sa môže konať aj na inom mieste.

Na uplatnenie práva účasti na valnom zhromaždení, práva hlasovať na ňom, požadovať od neho informácie a vysvetlenia a uplatňovať návrhy, je rozhodujúcim dňom deň určený v oznámení valného zhromaždenia. Týmto dňom je tretí deň pred dňom konania tohto valného zhromaždenia. Počas obdobia, ktoré sa začína rozhodujúcim dňom a končí sa dňom konania valného zhromaždenia, nie je pozastavené právo akcionárov nakladať s cennými papiermi pre všetky zaknihované akcie, ktoré spoločnosť vydala.

Právo akcionára vlastniaceho akcie na doručiteľa zúčastniť sa na valnom zhromaždení sa overuje na základe zoznamu majiteľov cenných papierov vedeného príslušným centrálnym depozitárom cenných papierov alebo iným hodnoverným spôsobom v súlade s príslušnými právnymi predpismi, za predpokladu, že príslušné právne predpisy umožňujú overiť právo akcionára zúčastniť sa na valnom zhromaždení iným spôsobom.

Pokiaľ nie je zákonom inak ustanovené, pre platnosť rozhodnutí valného zhromaždenia postačuje súhlas nadpolovičnej väčšiny hlasov akcionárov prítomných na valnom zhromaždení.

Riadne valné zhromaždenie spoločnosti 5. apríla 2018 prerokovalo výročnú správu, vzalo na vedomie správu dozornej rady, schválilo riadnu individuálnu a konsolidovanú účtovnú závierku za rok 2017, schválilo návrh na rozdelenie zisku a pravidiel výplaty dividend za rok 2017, schválilo zmenu stanov spoločnosti, zvolilo členov predstavenstva a dozornej rady a schválilo audítora spoločnosti na rok 2018.

Bližšie informácie o uzneseniach prijatých na riadnom valnom zhromaždení sa nachádzajú na internetovej stránke www.slovnaft.sk/sk/o_nas/pre_investorov/.

Vrcholným riadiacim orgánom spoločnosti je predstavenstvo, ktoré je kolektívne zodpovedné za záležitosti spoločnosti, pokiaľ nie sú stanovami alebo právnymi predpismi vyhradené iným orgánom spoločnosti. Predstavenstvo vykonáva svoju činnosť v záujme všetkých akcionárov s náležitou starostlivosťou v súlade s právnymi predpismi.

Odborné zameranie členov predstavenstva pokrýva najdôležitejšie oblasti fungovania spoločnosti a je predpokladom kvalifikovaného výkonu funkcií predstavenstva.

V súlade so stanovami spoločnosti je predstavenstvo štatutárnym orgánom spoločnosti. Je oprávnené konať v mene spoločnosti vo všetkých veciach a zastupuje spoločnosť voči tretím osobám pred súdom a inými orgánmi.

Členovia predstavenstva dodržia zákaz konkurencie vyplývajúci z platného znenia Obchodného zákonníka. Členov predstavenstva volí valné zhromaždenie, pričom na voľbu člena predstavenstva sa vyžaduje nadpolovičná väčšina hlasov prítomných akcionárov. Funkčné obdobie členov predstavenstva je päť rokov.

Predstavenstvo nemá poverenie rozhodnúť o vydaní akcií alebo o spätnom odkúpení akcií.

Dozorná rada spolu s útvarom interného auditu monitorujú správu a riadenie spoločnosti.

Hlavnou náplňou interného auditu je nezávislé a objektívne hodnotenie nastavenia systému internej kontroly zavedeného v spoločnosti a zdokonaľovanie procesov na účely zvýšenia efektívnosti riadenia rizík, riadiacich a kontrolných mechanizmov a správy a riadenia spoločnosti. Na základe rizík identifikovaných útvarom riadenia rizík a podnetov od vrcholového manažmentu pripravuje interný audit ročné plány auditov, ktoré zahŕňajú procesné audity a audity dcérskych spoločností. Správy interného auditu zahŕňajú aj zoznam nápravných opatrení, plnenie ktorých v súlade so stanovenými termínmi je vyhodnocované na mesačnej báze. Informácie o nápravných opatreniach v omeškaní sú predkladané predstavenstvu a dozornej rade spoločnosti. Interný audit udržiava vzťahy s externými audítormi a internými útvarmi spoločnosti (napr. útvar HSE, Ochrana a obrana, atď.).

Systém interného riadenia a kontroly pozostáva z niekoľkých navzájom prepojených riadiacich a kontrolných mechanizmov – organizácie, komunikácie a personálnych vzťahov, správy a riadiacich aktov, prevádzky a monitorovania. Riziká spojené s týmito riadiacimi a kontrolnými mechanizmami sú pravidelne vyhodnocované špecializovanými vnútropodnikovými útvarmi, na základe čoho sú navrhované a implementované nápravné opatrenia.

Dozornú radu – okrem členov dozornej rady volených zamestnancami – a predstavenstvo volí valné zhromaždenie nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných akcionárov. Všetci členovia dozornej rady a predstavenstva majú riadny prístup ku všetkým relevantným informáciám týkajúcich sa spoločnosti. V súčasnosti sú dvaja členovia dozornej rady zvolení zamestnancami spoločnosti.

Pravidlá odmeňovania predstavenstva a dozornej rady spoločnosti schvaľuje dozorná rada spoločnosti.

Počas roka 2018 predstavenstvo a dozorná rada zasadli päťkrát.

Tajomník predstavenstva a dozornej rady vedie záznamy o uzneseniach, ktoré orgány spoločnosti prijali.

Práva a povinnosti akcionárov spoločnosti ustanovujú právne predpisy a stanovy spoločnosti. Akcionárom spoločnosti môže byť fyzická alebo právnická osoba. Vlastníctvo akcií zakladá právo akcionárov

zúčastňovať sa na riadení spoločnosti. Toto právo sa uplatňuje na valnom zhromaždení, pričom sa musia rešpektovať organizačné opatrenia platné pre konanie valného zhromaždenia. Na valnom zhromaždení môže akcionár hlasovať, požadovať informácie a vysvetlenia týkajúce sa záležitostí spoločnosti alebo záležitostí osôb ovládaných spoločnosťou, ktoré súvisia s predmetom rokovania valného zhromaždenia, a uplatňovať na ňom návrhy a žiadať o zaradenie ním určených záležitostí na program rokovania valného zhromaždenia v súlade s platnými právnymi predpismi. Akcionár môže vykonávať svoje práva na valnom zhromaždení prostredníctvom splnomocnenca. Splnomocnenec musí byť k účasti na valnom zhromaždení splnomocnený písomným splnomocnením s úradne overeným podpisom daného akcionára. Ak akcionár udelí splnomocnenie na výkon hlasovacích práv spojených s tými istými akciami na jednom valnom zhromaždení viacerým splnomocnencom, spoločnosť umožní hlasovanie tomu splnomocnencovi, ktorý sa na valnom zhromaždení zapísal do listiny prítomných skôr. Ak viacerí akcionári udelili písomné splnomocnenie na zastupovanie jednému splnomocnencovi, tento môže na valnom zhromaždení hlasovať za každého takto zastúpeného akcionára samostatne. Ak má akcionár akcie na viac ako jednom účte cenných papierov podľa osobitného predpisu, spoločnosť umožní jeho zastúpenie jedným splnomocnencom za každý takýto účet cenných papierov podľa osobitného predpisu. Ak sa akcionár, ktorý vydal splnomocnenie, zúčastní na valnom zhromaždení, jeho splnomocnenie sa stane neplatným. Splnomocnencom nesmie byť člen predstavenstva. V prípade, že splnomocnencom je člen dozornej rady, uplatnia sa podmienky v zmysle Obchodného zákonníka. Splnomocnenie platí len na jedno valné zhromaždenie. Hlasovacie právo patriace akcionárovi sa riadi menovitou hodnotou jeho akcií, pričom na každých 33,20 eura (slovom tridsaťtri eur a dvadsať centov) základného imania spoločnosti pripadá jeden hlas.

Akcionár má právo na podiel zo zisku spoločnosti (dividendu), ktorý valné zhromaždenie určilo na rozdelenie. Akcionár nie je povinný vrátiť spoločnosti dividendu prijatú v dobrej viere. Akcionár počas trvania spoločnosti ani v prípade jej likvidácie nie je oprávnený požadovať vrátenie svojich vkladov do spoločnosti, má však nárok na podiel na likvidačnom zostatku v prípade likvidácie spoločnosti.

Zmeny stanov spoločnosti schvaľuje valné zhromaždenie spoločnosti. V zmysle ustanovení Obchodného zákonníka na schválenie rozhodnutia valného zhromaždenia o zmene stanov je potrebná dvojtretinová väčšina hlasov prítomných akcionárov a musí sa o tom vyhotoviť notárska zápisnica.

Úplné znenie stanov spoločnosti je prístupné bezplatne v sídle spoločnosti a v Zbierke listín na príslušnom registrovom súde.

Akcie spoločnosti sú zaknihované kmeňové akcie na doručiteľa a sú prijaté na obchodovanie na kótovanom hlavnom trhu akcií Burzy cenných papierov v Bratislave, a.s. Spoločnosť nemá vydané zamestnanecké akcie. Hlasovacie práva spojené s akciami spoločnosti nie sú obmedzené. Majitelia cenných papierov vydaných spoločnosťou nemajú osobitné práva kontroly.

Spoločnosti nie sú známe dohody medzi majiteľmi cenných papierov ňou vydaných, ktoré môžu viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti cenných papierov a obmedzeniam hlasovacích práv.

Spoločnosť má uzatvorené niektoré úverové zmluvy s bankami obsahujúce ustanovenia v súvislosti so zmenou kontroly v spoločnosti, ktoré sú štandardné v podobných zmluvách.

Nie sú uzatvorené žiadne dohody medzi spoločnosťou a členmi jej orgánov alebo zamestnancami, na základe ktorých sa im má poskytnúť náhrada, ak sa ich funkcia alebo pracovný pomer skončí vzdaním sa funkcie zo strany zamestnanca, ich odvolaním, výpoveďou zo strany zamestnávateľa bez uvedenia dôvodu alebo sa ich funkcia alebo pracovný pomer skončí v dôsledku ponuky na prevzatie.

SLOVNAFT, a.s., nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Zverejňovanie informácií a transparentnosť

Spoločnosť pravidelne informuje o svojich hospodárskych výsledkoch, ako aj o významných udalostiach a svojich aktivitách.

V zmysle právnych predpisov a burzových pravidiel uverejňuje SLOVNAFT, a.s., výročnú správu, polročnú finančnú správu, ako i štvrťročné správy o dosahovaných výsledkoch.

Akcionári, ale aj iné záujmové skupiny majú možnosť získať informácie o spoločnosti z rôznych médií, z internetovej stránky spoločnosti – www.slovnaft.sk alebo z internetovej stránky spoločnosti Burza cenných papierov v Bratislave, a.s., prípadne z Národnej banky Slovenska.

SLOVNAFT, a.s., tiež komunikuje so svojimi akcionármi na valných zhromaždeniach.

V záujme transparentnosti je manažment spoločnosti povinný oznamovať spoločnosti skutočnosti, ktoré by mohli byť vnímané ako dôvod konfliktu záujmov na strane manažéra pri výkone jeho funkcie.

Spoločnosť vedie zoznam členov orgánov spoločnosti a zamestnancov, ktorí by mohli byť považovaní za osoby disponujúce dôvernými regulovanými informáciami – insiderov.

Orgány spoločnosti**Predstavenstvo****Oszkár Világi**

predseda predstavenstva
a generálny riaditeľ

Gabriel Szabó

člen predstavenstva
a generálny riaditeľ

Ferenc Horváth

člen predstavenstva

Mihály Kupa

člen predstavenstva

Zsolt Pethő

člen predstavenstva

Timea Reicher

členka predstavenstva

Miika Eerola

člen predstavenstva

Dozorná rada**György Mosonyi**

(predseda dozornej rady do 29. 5. 2018)

Szabolcs István Ferencz

člen dozornej rady

Matúš Horváth

člen dozornej rady
volený zamestnancami

Martina Darnadiová

členka dozornej rady
volená zamestnancami

Slavomír Hatina

člen dozornej rady

Zsuzsanna Éva Ortutay

(členka dozornej rady do 5. 4. 2018)

Zoltán Áldott

člen dozornej rady od 5. 4. 2018
predseda dozornej rady od 21. 6. 2018

Životopisy

Oszkár Világi

predseda predstavenstva od apríla 2009, generálny riaditeľ SLOVNAFT, a.s., od marca 2006

Pán Világi absolvoval Právnickú fakultu Univerzity Komenského v Bratislave (1985). V roku 1991 dosiahol akademický titul JUDr., v roku 1992 založil právnickú kanceláriu Csekes, Világi, Drgonec & Partners. V rokoch 1990 až 1992 bol poslancom československého parlamentu. Od roku 1996 zastával viaceré funkcie v riadiacich aj kontrolných orgánoch významných slovenských spoločností – Poľnobanky, Slovenskej poisťovne, ŽSR, CHZP Apollo. V roku 1994 spolupracoval na založení Stredoeurópskej nadácie, v súčasnosti je členom jej správnej rady. Bol právnym poradcom zahraničných investorov pri významných projektoch reštrukturalizácie slovenského priemyslu (U.S. Steel, France Telecom, OTP, MOL Group). Predtým, ako sa stal členom predstavenstva spoločnosti SLOVNAFT, a.s., v roku 2005, bol členom jej dozornej rady. Dňa 6. marca 2006 bol pán Világi vymenovaný do funkcie generálneho riaditeľa. V apríli 2009 bol pán Világi vymenovaný do funkcie predsedu predstavenstva SLOVNAFT, a.s. V apríli 2010 sa stal členom Výkonnej rady Skupiny MOL a o rok neskôr v máji 2011 sa stal členom predstavenstva MOL Nyrt. Dňa 1. mája 2011 sa stal členom Dozornej rady INA d.d. Je predsedom Slovensko-maďarskej obchodnej a priemyselnej komory založenej v roku 2012, a tiež je členom predstavenstva Slovenskej obchodnej komory. Dňa 1. decembra 2016 bol pán Világi vymenovaný za výkonného viceprezidenta Skupiny MOL.

Ferenc Horváth

člen predstavenstva od mája 2007

Pán Horváth je od novembra 2003 výkonným viceprezidentom pre Rafinériu a marketing Skupiny MOL a od 1. mája 2011 výkonným viceprezidentom pre Downstream Skupiny MOL. Medzi rokmi 2011 a 2015 bol členom predstavenstva spoločnosti TVK. Predsedom predstavenstva spoločnosti IES Mantova sa stal v novembri 2007 a od mája 2003 je členom predstavenstva SLOVNAFT, a.s. Od roku 2012 je členom Dozornej rady spoločnosti INA d.d. Od júna 2018 je členom Dozornej rady spoločnosti MPK Zrt. Svoju profesionálnu kariéru začal v maďarskej spoločnosti zahraničného obchodu pre ropu a ropné produkty Mineralimpex, kde pracoval od roku 1984 do roku 1991. V rokoch 1991 až 1997 bol výkonným riaditeľom spoločnosti ALLCOM Trading Co., maďarskej joint-venture Mineralimpex-Phibro Energy, ktorá sa zaoberala obchodovaním s ropou a ropnými produktmi v Európe. V Skupine MOL začal pracovať v roku 1998 ako riaditeľ obchodnej jednotky LPG, od januára 2001 pôsobil ako obchodný riaditeľ zodpovedný za predaj celej produktovej línie MOL-u. V rokoch 2002 a 2003 bol obchodným riaditeľom a svoje aktivity rozšíril o nákup ropy a surovín potrebných na spracovanie ropy.

Gabriel Szabó

člen predstavenstva od apríla 2010

Pán Szabó ukončil univerzitné štúdium v roku 1999 na Ekonomickej univerzite v Bratislave a na Podnikovohospodárskej fakulte v Košiciach. Svoju kariéru začal v roku 2000 v spoločnosti Kovohuty, a.s. Do spoločnosti SLOVNAFT, a.s., nastúpil v roku 2001 ako ekonóm útvaru alokácie zdrojov. V roku 2002 sa stal finančným riaditeľom dcérskej spoločnosti SLOVNAFT MONTÁŽE A OPRAVY a.s., a od 2006 pôsobil na pozícii riaditeľa útvaru Podnikové služby SLOVNAFT, a.s. V roku 2009 sa stal riaditeľom pre obstarávanie spoločnosti INA v Chorvátsku. V roku 2010 bol vymenovaný do pozície viceprezidenta útvaru Podnikové služby Skupiny MOL v Budapešti. Od júla 2012 zastáva funkciu viceprezidenta pre Downstream SLOVNAFT, a.s., je zodpovedný za útvary Výroba, Logistika, Trading, Downstream Predaj, Zásobovanie a optimalizácia aktív, Zabezpečenie dodávok a optimalizácia trhu, Zabezpečenie dodávok a optimalizácia petrochémie, Maloobchod, Energie a výroba tepla, Optimalizácia procesov a riadenie projektov. Dňa 1. decembra 2016 bol pán Szabó vymenovaný za generálneho riaditeľa SLOVNAFT, a.s.

Mihály Kupa

člen predstavenstva od mája 2011

Pán Kupa bol predsedom Dozornej rady spoločnosti MOL Nyrt. od 11. októbra 2002 do 30. apríla 2010. Ako predseda kontrolného výboru sa podieľal na chode predstavenstva a odboru financií a riadenia rizika. V rokoch 1969 až 1975 zastával rôzne vedúce pozície v rámci maďarského štatistického úradu, v rokoch 1975 až 1984 pôsobil v Inštitúte finančného výskumu a v rokoch 1984 až 1990 na maďarskom ministerstve financií. Ďalej v rokoch 1990 až 1993 zastával post ministra financií a v rokoch 1992 až 1993 bol podpredsedom Rady guvernérov a riaditeľ zastúpenia Svetovej banky a MMF v Maďarsku.

Zsolt Pethő

člen predstavenstva od júna 2017

Svoju kariéru začal pán Pethő v spoločnosti Prímagáz Zrt. V roku 1998 začal pracovať v Skupine MOL na pozícii manažéra predaja LPG. Po skúsenostiach v rámci niekoľkých pozícií v obchodnej oblasti sa stal riaditeľom obchodu Skupiny MOL. V roku 2011 bol vymenovaný za generálneho riaditeľa spoločnosti MOL Petrochemicals (predtým TVK) a úspešne riadil aj divíziu spracovania ropy spoločnosti MOL Maďarsko, ktorá vznikla v roku 2012, vrátane oblastí výroby, petrochémiu, predaja a maloobchodu. V roku 2016 bol vymenovaný za viceprezidenta Skupiny MOL pre zásobovanie, obchodovanie a optimalizáciu, po roku sa rozsah jeho organizácie rozšíril o činnosti súvisiace s predajom. V máji 2017 sa stal viceprezidentom Skupiny MOL pre Downstream Commerce & Optimization.

Timea Reicher

členka predstavenstva od apríla 2013

Timea Reicher absolvovala Ekonomickú univerzitu, Národohospodársku fakultu v Bratislave v roku 1998. Od roku 2006 pôsobí v Skupine MOL. V marci 2006 nastúpila na pozíciu manažérky Podnikového centra v SLOVNAFT, a.s. Od 2009 do 2011 pôsobila vo funkcii vedúcej Riadenia majetku a služieb, od 2011 do mája 2014 pôsobila ako riaditeľka útvaru Podnikové služby. Od mája 2014 zastáva funkciu riaditeľky útvaru Maloobchod. Zároveň v období od mája 2012 do novembra 2015 pôsobila vo funkcii členky predstavenstva spoločnosti SLOVNAFT MONTÁŽE A OPRAVY a.s. Titul MBA získala v roku 2007 na Univerzite v Minnesote – Carlson School of Management a na Wirtschaftsuniversität Wien.

Miika Eerola

člen predstavenstva od mája 2013

Miika Eerola vyštudoval Technologický inštitút v Pori a titul MBA získal na Ekonomickej univerzite v Helsinkách. Svoju kariéru začal ako prevádzkový inžinier v rafinérii Porvoo, Neste Oil. Pokračoval ako riaditeľ závodu Borealis Polymers Oy v Porvoo, následne ako riaditeľ závodu a technický manažér v spoločnosti Messer vo Fínsku. V rokoch 2000 až 2003 pracoval pre spoločnosť Hercules ako riaditeľ závodu v chemickom komplexe Tampere a neskôr sa vrátil do ropného priemyslu do Neste Oil, najskôr ako manažér výroby v rafinérii Porvoo a neskôr ako viceprezident, manažér rafinérie Naantali. V rokoch 2009 až 2011 bol viceprezidentom rafinérie v Porvoo. Do spoločnosti Česká rafinérská nastúpil v roku 2011 ako výkonný technologický a investičný riaditeľ. Bol členom predstavenstva a následne sa stal výkonným riaditeľom úseku Výroba a údržba. Na pozícii viceprezidenta pre výrobu Skupiny MOL je od februára 2013.

Správa o činnosti Dozornej rady spoločnosti SLOVNAFT, a.s., o účtovnom roku 2018

Prekladaná správa dozornej rady o účtovnom roku 2018 je pripravená na základe správ predstavenstva a audítora spoločnosti vo veci riadnej individuálnej a konsolidovanej účtovnej závierky za rok 2018 a pravidelného hodnotenia podnikateľskej činnosti spoločnosti.

Dozorná rada bola pravidelne informovaná o hospodárskych výsledkoch spoločnosti prostredníctvom generálneho riaditeľa. Dozorná rada prerokovávala správy o činnostiach vykonávaných útvarom Interný audit, týkajúcich sa správy útvaru HSE (Trvalo udržateľný rozvoj, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a ochrana životného prostredia).

Dozorná rada sa zaujímalá o to, či je prevádzka spoločnosti uskutočňovaná v súlade s príslušnými zákonmi, stanovami a uzneseniami predchádzajúcich valných zhromaždení.

Zástupcovia zamestnancov v dozornej rade sa zúčastnili na každom zasadnutí dozornej rady.

Dozorná rada preskúmala a prediskutovala správu nezávislého audítora k riadnej individuálnej a konsolidovanej účtovnej závierke spoločnosti SLOVNAFT, a.s., za rok 2018, zostavenej podľa medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo prijatých EÚ, pripravených na základe auditu, ktorý vykonala spoločnosť Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o., v súlade s medzinárodnými audítorskými štandardmi.

Podľa dozornej rady riadna individuálna a konsolidovaná účtovná závierka spoločnosti SLOVNAFT, a.s., vyjadrujú vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti k 31. decembru 2018 a výsledok jej hospodárenia i peňažné toky za uvedený rok.

Po preskúmaní a prediskutovaní správy predstavenstva o činnosti spoločnosti v roku 2018 dozorná rada odporúča valnému zhromaždeniu schváliť riadnu individuálnu a konsolidovanú účtovnú závierku spoločnosti SLOVNAFT, a.s., za rok 2018 v súlade s návrhom predstavenstva spoločnosti SLOVNAFT, a.s. Dozorná rada tiež súhlasí s tým, aby sa čistý zisk spoločnosti SLOVNAFT, a.s., vykázaný za rok 2018 vyrovnal tým spôsobom, že bude pridelený do nerozdeleného zisku minulých rokov.

Zoltán Áldott
predseda dozornej rady

Informácie pre akcionárov

Spoločnosť SLOVNAFT, a.s., je emitentom 20 625 229 akcií prijatých na obchodovanie na kótovanom hlavnom trhu Burzy cenných papierov v Bratislave, a.s., v nasledujúcej štruktúre:

1. emisia – ISIN CS0009004452

druh, forma a podoba cenného papiera: akcie kmeňové – na doručiteľa, zaknihované

počet akcií: 13 168 953

menovitá hodnota jednej akcie: 33,20 eura

% podiel na základnom imaní: 63,85 %

obmedzená prevoditeľnosť cenných papierov: nie je

2. emisia – ISIN SK1120001369

druh, forma a podoba cenného papiera: akcie kmeňové – na doručiteľa, zaknihované

počet akcií: 3 300 000

menovitá hodnota jednej akcie: 33,20 eura

% podiel na základnom imaní: 16,00 %

obmedzená prevoditeľnosť cenných papierov: nie je

3. emisia – ISIN SK1120005949

druh, forma a podoba cenného papiera: akcie kmeňové – na doručiteľa, zaknihované

počet akcií: 4 156 276

menovitá hodnota jednej akcie: 33,20 eura

% podiel na základnom imaní: 20,15 %

obmedzená prevoditeľnosť cenných papierov: nie je

- Spoločnosť k 31. decembru 2018 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely, akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.
- Spoločnosť k 31. decembru 2018 nevydala žiadne dlhopisy a zamestnanecké akcie.
- Po skončení účtovného obdobia nenastali udalosti osobitého významu.
- Akcionárska štruktúra:

MOL Nyrt.	98,4 %
Ostatní akcionári	1,6 %

Viac informácií pre akcionárov sa nachádza na internetovej stránke:

http://www.slovnaft.sk/sk/o_nas/pre_investorov/

Kontaktné údaje pre akcionárov

Adresa spoločnosti

SLOVNAFT, a.s.

Vlčie hrdlo 1

824 12 Bratislava

Slovenská republika

E-mail: info@slovnaft.sk

Tel.: + 421 2 4055 1111, 5859 1111

Fax: + 421 2 45 24 3750

Burza cenných papierov

Burza cenných papierov v Bratislave, a.s.

P.O. Box 151

Vysoká 17

814 99 Bratislava 1

E-mail: info@bsse.sk

Tel.: + 421 2 4923 6111 (centrála)