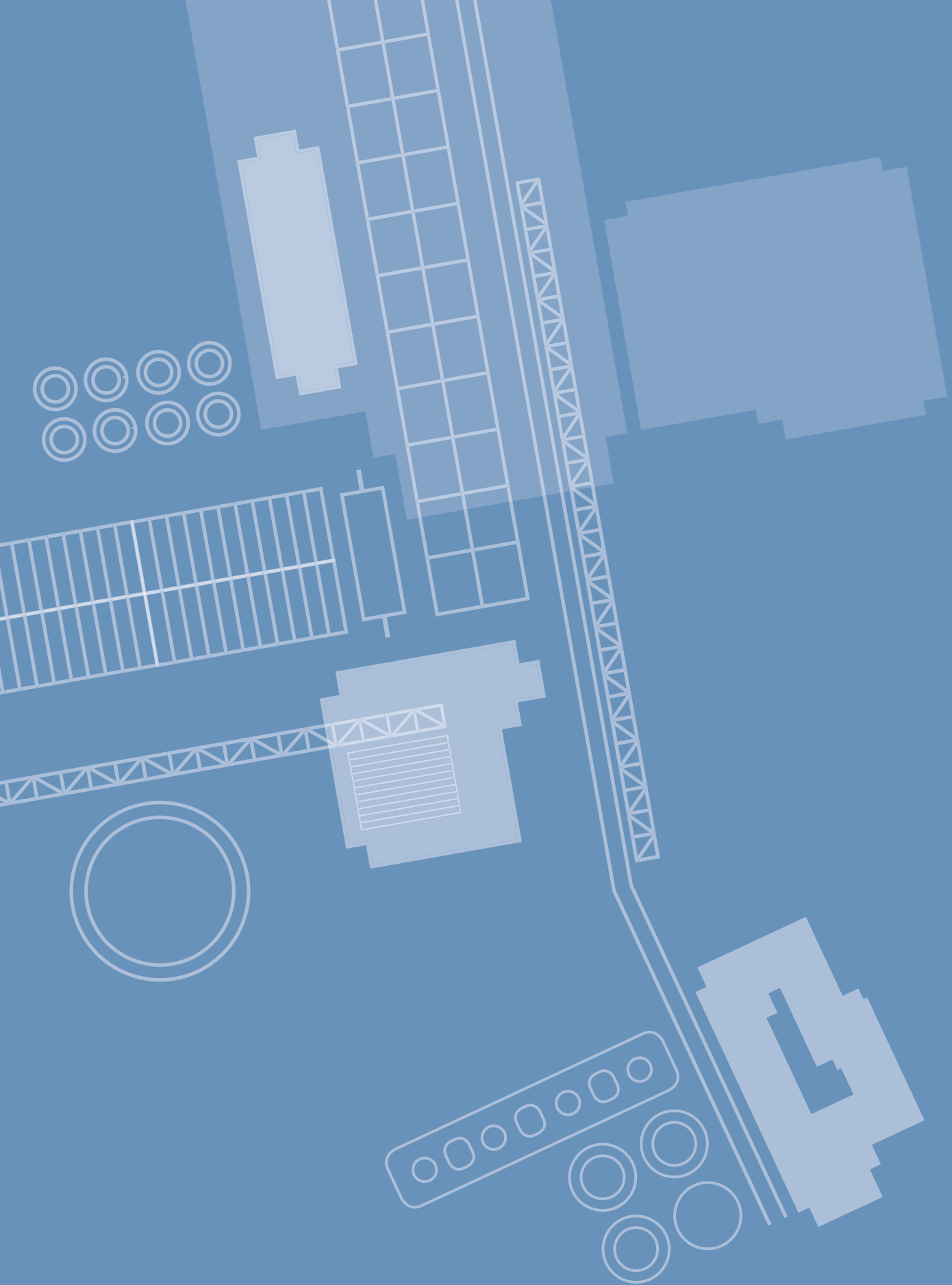


VÝROČNÁ SPRÁVA U. S. STEEL KOŠICE 2018





Táto výročná správa zahŕňa aktivity a výsledky tak U. S. Steel Košice, s.r.o., ako aj jej dcérskych spoločností, pričom používa spoločné označenie „Skupina“ alebo „Skupina U. S. Steel Košice“. U. S. Steel Košice, s.r.o. sa ďalej označuje tiež ako „U. S. Steel Košice“, „USSK“ alebo „Spoločnosť“.

OBSAH

PRÍHOVOR PREZIDENTA	5
PROFIL SKUPINY	6
SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ	8
CARNEGIE, NAŠA CESTA	9
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V SOCIÁLNEJ OBLASTI	10
BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI	14
VZDELÁVANIE A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV	16
STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI	17
DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI	19
ETIKA V PODNIKANÍ	19
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V EKONOMICKEJ OBLASTI	20
VÝSKUM, INOVÁCIE A RIEŠENIA PRE ZÁKAZNÍKOV	20
NÁKUP A VZŤAHY S DODÁVATEĽMI	22
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI	23
OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA	23
SCHÉMA OBCHODOVANIA S EMISIAMÍ CO ₂ A IMPLEMENTÁCIA REACH	25
ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ	26
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY NA KOMUNITU A REGIÓN	28
VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE	30
VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII	30
VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU	31
NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU ZA ROK 2018	31
VÝZNAMNÉ UDALOSTI PO SKONČENÍ ROKU 2018 A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ V ROKU 2019	31
INDIVIDUÁLNA ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA	SF-1 - SF-63
KONSOLIDOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA	CF-1 - CF-61



KPK

NOSNOST
32000kg

NOSNOST 40 000 kg

PRÍHOVOR PREZIDENTA

U. S. Steel Košice, s.r.o. prichádza s ďalšou výročnou správou. Chceme transparentne informovať o našom podnikaní všetky zainteresované strany, najmä našich zákazníkov, dodávateľov a ďalších obchodných partnerov, našich zamestnancov i širšiu verejnosť. Len s porozumením a v spolupráci so všetkými, ktorých sa naše podnikanie týka, ho vieme ďalej rozvíjať a udržať prosperujúcim aj v budúcnosti.

S hrdosťou môžeme konštatovať, že sme v roku 2018 dosiahli vynikajúce výsledky. Deň po dni sme sa koncentrovali na naše priority, na bezpečnosť našich zamestnancov, kvalitu našich produktov a služieb, dodávky našim zákazníkom a efektivitu nákladov. Ako jeden tím sme hľadali rezervy, aj nové, lepšie riešenia. Výsledky nás utvrdzovali v tom, že chceme a vieme byť ešte lepší. V tomto úsilí nás podporovala aj nová korporáčna stratégia, zameraná na podporu zručností a schopností zamestnancov, výrobnú excelentnosť, inovácie a spokojnosť zákazníkov.

V oblasti bezpečnosti práce sa nám podarilo plniť stanovené ciele na ceste k nulovej úrazovosti. Vďaka implementovaným opatreniam sme dosiahli výrazné zníženie úrazovosti našich dodávateľov, s ktorou sme neboli spokojní. V roku 2018 počet úrazov dodávateľov dosiahol historicky najnižšiu hodnotu. Podstatné však neboli len čísla, ale celková zmena kultúry v oblasti bezpečnosti práce. Culture of Caring - Kultúra starostlivosti posunula zodpovednosť a zaangažovanosť zamestnancov o bezpečnosť svoju i svojich kolegov na vyššiu úroveň. Mám záujem, mám záväzok, mám odvahu konať v prospech bezpečnosti – týmto heslom sa riadim ja i tisíce mojich kolegyň a kolegov.

Nielen v oblasti bezpečnosti práce boli našimi stabilnými partnermi odborové organizácie, s ktorými sme na pravidelných stretnutiach rokovali o všetkých dôležitých otázkach. Základom porozumenia a spolupráce je platná kolektívna zmluva na roky 2016 – 2020, ktorú sme v roku 2018 aktualizovali dohodou v mzdovej oblasti. Sme hrdí aj na naše programy pre zamestnancov v oblasti vzdelávania, sociálnej a zdravotnej starostlivosti. Cítíme, že sme spolu na jednej lodi nielen v práci, ale aj počas našich tradičných dobrovoľníckych a dobročinných podujatí.

V environmentálnej oblasti sme aj v roku 2018 ďalej minimalizovali dopad našej výrobnéj činnosti na kvalitu životného prostredia, v ktorom pracujeme a žijeme spolu s našimi rodinami. Sústredili sme sa najmä na ochranu ovzdušia a vody, znižovanie energetickej náročnosti, ako aj na nakladanie s odpadmi a ich zhodnocovanie. V súlade s environmentálnou legislatívou Európskej únie sme pokračovali v implementácii najlepších dostupných technológií vo všetkých závodoch prvovýroby a ukončili sme viacero projektov. Vďaka nášmu systematickému úsiliu sa nám v priebehu dvadsiatich rokov, čo na Slovensku podnikáme, podarilo znížiť emisie tuhých znečisťujúcich látok o približne 90 %.

Napriek nesporným úspechom sme však aj v roku 2018 prekonávali viaceré výzvy a bojovali za primerané postavenie európskeho oceliarskeho priemyslu, ktorý je východiskom pre ostatné priemyselné odvetvia, pre nezávislosť a rast európskej ekonomiky. Sme hrdí na to, že vyrábame čistú oceľ pre naše ko-



munity, na trhu sme však spolu s ďalšími výrobcami z EÚ konfrontovaní s oceľou z krajín, v ktorých neplatia rovnako prísne environmentálne štandardy. To považujeme za neférové podmienky a žiadame o rovnaké pravidlá pre všetkých výrobcov.

Do roku 2019 sme vstúpili odhodlaní byť ešte lepšími, akými sme boli doposiaľ. Budeme podporovať našich zamestnancov, aby boli schopní a pripravení prinášať inovatívne riešenia pre aktuálne a vyvíjajúce sa potreby našich zákazníkov. Budeme implementovať opatrenia na zlepšenie produktivity práce a zefektívnenie našich nákladov. Zameriame sa na ďalšie zlepšovanie výkonnosti procesov v súlade s našimi vysoko náročnými systémami manažérstva kvality, životného prostredia a energetiky. Sústredíme sa na všetko, čo vieme ovplyvniť našou prácou a našimi rozhodnutiami, aby výroba ocele v Košiciach zostala modernou a udržateľnou. Je to naša zodpovednosť voči akcionárom, zákazníkom, našim zamestnancom i lokálnej komunite.

James E. Bruno,
prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.

PROFIL SKUPINY

Skupina U. S. Steel Košice zahŕňa spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. a jej dcérske spoločnosti v tuzemsku a zahraničí.

U. S. Steel Košice, s.r.o. je jedným z najväčších integrovaných výrobcov valcovaných výrobkov v strednej Európe s výrobným programom pozostávajúcím zo širokej škály za tepla a za studena valcovaných výrobkov, výrobkov s povrchovou úpravou, vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem valcovaných výrobkov spoločnosť vyrába aj špirálovo zvárané rúry a radiátory KORAD.

Ročná kapacita výroby v U. S. Steel Košice, s.r.o. je 4,5 mil. ton brám. Spoločnosť prevádzkuje dve koksárenské batérie, štyri spekacie pásy, tri vysoké pece, štyri kyslíkové konvertory na výrobu ocele, vákuovaciu stanicu pre odplynenie, dve zariadenia pre plynulé odlievanie ocele, teplú valcovňu, dve moriace linky, studenú valcovňu, poklopovú žiháreň, hľadice kvarto, dvojstolicový tandem, tri pozinkovacie linky, dve pocínovacie linky, jednu dynamo linku, lakoplastovacu linku, dve linky na výrobu špirálovo zváraných rúr a prevádzku na výrobu panelových radiátorov. U. S. Steel Košice, s.r.o. má aj viacero priečných a pozdĺžnych deliacich liniek a zariadení na finálnu úpravu plochých valcovaných výrobkov. Útvár pre výskum prevádzkuje korporáčne centrá excelentnosti na výrobu uhlia a koksu, elektrické ocele, štatistiku a matematické analýzy, ako aj na technický dizajn a mera- cie systémy.

U. S. Steel Košice, s.r.o. bola založená ako spoločnosť s ručením obmedzeným 7. júna 2000 a do Obchodného registra Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka 11711/V bola zapísaná 20. júna 2000. Síd- lom spoločnosti je Vstupný areál U. S. Steel, 044 54 Košice a k 31. de- cembriu 2018 bola jej jediným vlastníkom spoločnosť U. S. Steel Global Holdings VI B.V., Prins Bernhardplein 200, 1097JB Amsterdam, Holand- ské kráľovstvo. Hlavnou materskou spoločnosťou je United States Steel Corporation, 600 Grant Street, Pittsburgh, Pensylvánia, USA.

K 31. decembru 2018 mala U. S. Steel Košice, s.r.o. 10 dcérskych spoločností, z toho 6 na Slovensku a 4 v zahraničí. U. S. Steel Košice, s.r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí, resp. iné odlúčené výrobné miesta.

Tuzemské dcérske spoločnosti sa nachádzajú priamo v areáli U. S. Steel Košice, s.r.o.:

- Ferroenergy s.r.o.
- RMS Košice s.r.o.
- U. S. Steel Obalservis s.r.o.
- U. S. Steel Košice – Labortest, s.r.o.
- U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o.
- U. S. Steel Services s.r.o.



Dcérske spoločnosti nachádzajúce sa v zahraničí (afilácie) sú zamerané na podporu predaja produkcie U. S. Steel Košice, s.r.o. a podporu servisu zákazníkom na zahraničných trhoch:

- U. S. Steel Europe - Bohemia s.r.o.
- U. S. Steel Europe – France S.A.
- U. S. Steel Europe - Germany GmbH
- U. S. Steel Europe – Italy S.r.l.

Ich aktivity sú úzko previazané na podnikateľskú činnosť a výrobu U. S. Steel Košice, s.r.o. Dcérske spoločnosti sa aktívne zapájajú do všetkých programov a aktivít U. S. Steel Košice, s.r.o.

Tuzemské dcérske spoločnosti RMS Košice s.r.o. a U. S. Steel Obal-servis s.r.o. k 1. 10. 2018 zmenili právnu formu z akciovej spoločnosti

na spoločnosť s ručením obmedzeným a znížili základné imanie. Zároveň k tomu istému dátumu došlo k prevodu činností a úloh niektorých ich prevádzok a stredísk na spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. a súvisiacemu prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov voči dotknutým zamestnancom.

Dcérska spoločnosť v zahraničí U. S. Steel Europe – Bohemia s.r.o. k 1. 9. 2018 zmenila právnu formu z akciovej spoločnosti na spoločnosť s ručením obmedzeným a znížila základné imanie.

Ďalšie informácie o jednotlivých dcérskych spoločnostiach sú uvedené v Poznámke č. 8 Individuálnej účtovnej závierky, resp. Poznámke č. 8 Konsolidovanej účtovnej závierky.

Konatelia Spoločnosti k 31. decembru 2018:

James E. Bruno	prezident
Ing. Silvia Gaálová, FCCA	viceprezidentka pre financovanie
Ing. Marcel Novosad	viceprezident pre výrobu
Christian Korn	viceprezident pre predaj a marketing
JUDr. Elena Petrašková, LL.M	viceprezidentka pre dcérske spoločnosti a služby
RNDr. Miroslav Kíral'varga, MBA	viceprezident pre vonkajšie vzťahy, riadenie a rozvoj podnikania
Richard C. Shank	viceprezident pre informačné technológie
David E. Hathaway	viceprezident pre inžinierske činnosti a inovácie
Ing. Martin Pitorák, MBA	viceprezident pre ľudské zdroje
Marianne Slivková	asistentka generálneho právneho zástupcu USSK

V priebehu roka 2018 a januári 2019 nastali v štruktúre konateľov nasledovné zmeny:

Novou konateľkou spoločnosti sa 12. januára 2018 stala Ing. Silvia Gaálová, FCCA, ktorá na poste viceprezidenta pre financovanie vystriedala konateľa Samira Kalru. Odchádzajúceho prezidenta a konateľa Scotta D. Buckisa k 1. októbru 2018 nahradil James E. Bruno. Konateľka Marianne Slivková sa k 1. januáru 2019 stala generálnou právnu zástupkyňou USSK. U konateľa Christiana Korna sa k 1. februáru 2019 zmenila jeho funkcia na Hlavný poradca pre stratégiu. K 1. aprílu 2019 bol za nového konateľa spoločnosti menovaný Karl George Kocsis.



| SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Zodpovedný prístup pri svojom podnikaní (CSR = Corporate Social Responsibility) uplatňuje Skupina od začiatku svojho pôsobenia v Košiciach. Rozvíja odkaz prvého predsedu dozornej rady U. S. Steel Elberta Garyho a jeho princípov o etickom a transparentnom podnikaní, ktoré zadefinoval ešte začiatkom 20. storočia. USSK prijíma zodpovednosť najväčšej firmy a zamestnávateľa na východnom Slovensku a pravidelne informuje o vplyve svojho podnikania na sociálnu, ekonomickú a environmentálnu oblasť v regióne. Vydala štyri samostatné správy o firemnej zodpovednosti za roky 2001-2010 a od roku 2011 je spoločenská zodpovednosť súčasťou integrovaných výročných správ.

USSK patrí medzi zakladajúcich členov neformálneho združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré od roku 2004 systema-

ticky pracuje na presadzovaní CSR na Slovensku. Výsledky nášho zodpovedného prístupu v jednotlivých oblastiach podnikania za rok 2018 sú popísané v nasledujúcich kapitolách.

Veríme, že zodpovedný a udržateľný spôsob dosahovania úspechu je kľúčový pre naše podnikanie. Prináša nielen ekonomický rozvoj, ale i motiváciu a lojalitu zamestnancov, spokojnosť a vernosť zákazníkov, porozumenie s komunitou, v ktorej podnikáme a žijeme a, samozrejme, prospech pre našich akcionárov.

Naše podnikanie je aj v súlade s celosvetovými cieľmi udržateľného rozvoja (Sustainable Development Goals – SDG), ktoré prijali členské štáty OSN v rámci Agendy 2030 a ku ktorým sa hlási aj Slovenská republika. Našimi aktivitami prispievame k ich dosahovaniu, čo je v správe vyznačené relevantnými ikonami.



CARNEGIE, NAŠA CESTA

Transformácia Carnegie, naša cesta (ďalej aj Carnegie Way) bola naštartovaná v roku 2013 s cieľom zmeniť spôsob nášho podnikania tak, aby bolo ziskové z krátkodobého aj dlhodobého hľadiska bez ohľadu na hospodársky cyklus. Poznatky zo školení Lean Six Sigma, riadenie zmeny a líderstva boli spojené do jednej unikátnej metódy Carnegie Way, ktorá poskytuje nástroje pre udržateľnosť podnikania a konkurencieschopnosť v zložitom podnikateľskom prostredí.

V roku 2018 pokračovalo úsilie o transformáciu a v tímovom nasadení sa podarilo premeniť takmer 940 nápadov od zamestnancov na konkrétne projekty prinášajúce hodnoty v prospech všetkých subjektov zainteresovaných na podnikaní Skupiny. Úspory dosiahnuté iniciatívou zamestnancov prekročili sumu 129 miliónov USD. Ďalšie nástroje na podporu a zapojenie zamestnancov, ako aj výsledky dosiahnuté v roku 2018 povzbudili pracovné tímy, ktoré sú pripravené na výzvy aj v nadchádzajúcich rokoch.

● 940 projektov / 129 miliónov USD / 6 oblastí

Najlepšie Carnegie Way projekty za rok 2018

- ▶ **Bezpečný proces granulácie trosky**
Oblasť implementácie: Bezpečnosť
- ▶ **Dodávka brám pre významného zákazníka**
Oblasť implementácie: Zvyšovanie tržieb spoločnosti a tvorba hotovosti
- ▶ **Náhrada peliet kusovou rudou**
Oblasť implementácie: Znižovanie nákladov
- ▶ **Zabezpečenie dodávky kyslíka pri plánovaných aj neplánovaných odstávkach deliaceho zariadenia vzduchu č. 8**
Oblasť implementácie: Zvyšovanie kvality výrobkov a servis zákazníkom
- ▶ **Využitie hydrocyklónu a pásového lisu na separáciu a odvodnenie vysokozinkového kalu z vysokých pecí**
Oblasť implementácie: Inovácie
- ▶ **Zvýšenie interného využitia hrubých okovín z teplej valcovne**
Oblasť implementácie: Energie a životné prostredie



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V SOCIÁLNEJ OBLASTI

Skupina U. S. Steel Košice je jedným z najväčších súkromných zamestnávateľov na Slovensku a najväčším zamestnávateľom v regióne východného Slovenska. Úspech Skupiny budovali mnohé generácie zamestnancov s vysokými odbornými znalosťami a odbornou praxou. Veľkú pozornosť venuje Skupina otázkam riadenia a rozvoja ľudských zdrojov, počnúc prípravou budúcej generácie zamestnancov prostredníctvom podpory žiakov partnerských škôl, cez riadenie motivácie a rokovania s odborovými organizáciami, až po vzdelávanie a rozvoj zamestnancov. Osobitný dôraz je kladený na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov, ktoré ako kľúčovú hodnotu Skupina presadzuje aj pri spolupráci so svojimi partnermi a komunitou. Od svojho založenia je na Slovensku takisto lídrom v uplatňovaní pracovnej a obchodnej etiky.



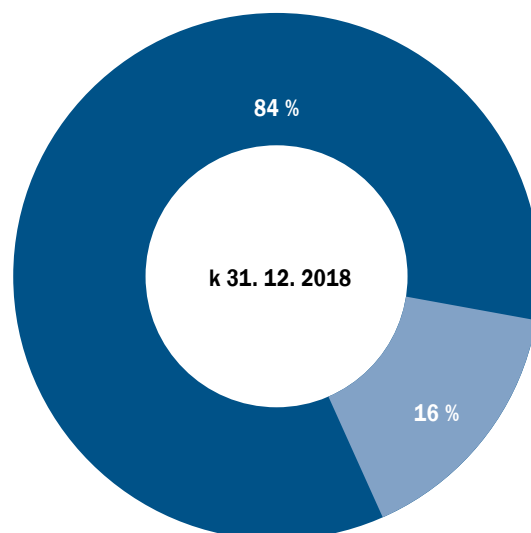
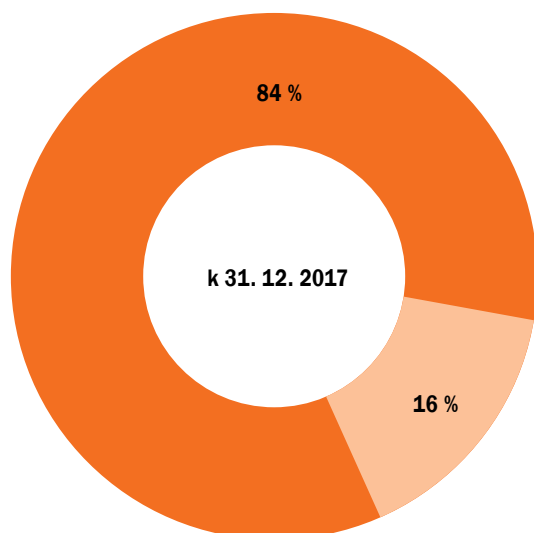
● Zvyšovanie zručností talentovanej pracovnej sily, podpora rozmanitosti a inkluzívneho pracovného prostredia a rozvíjanie kultúry starostlivosti sú piliere novej korporačnej stratégie v oblasti ľudských zdrojov.



Skupina U. S. Steel Košice:
aktívni zamestnanci k 31. 12. 2018
12 028

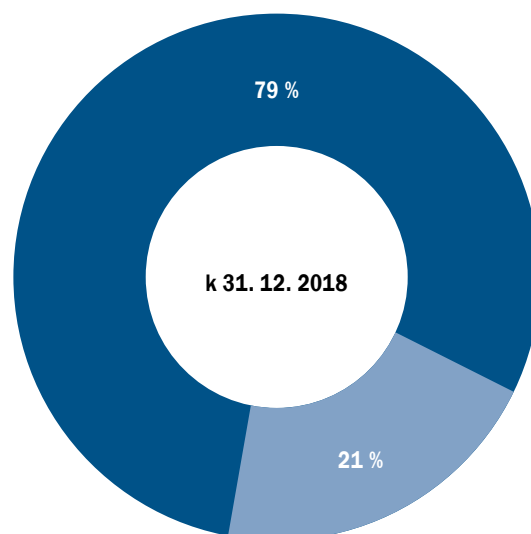
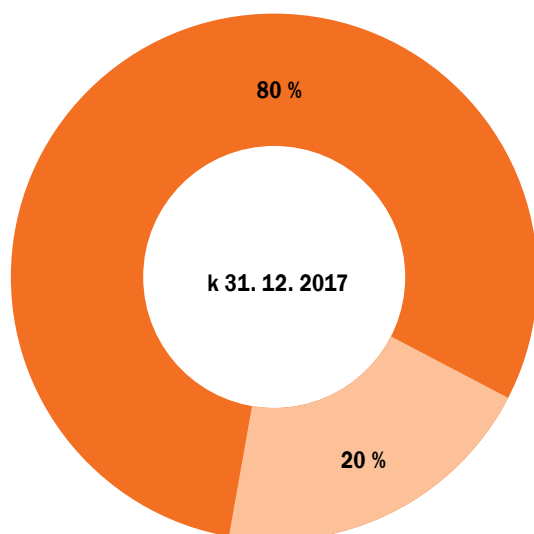
Skupina U. S. Steel Košice:
aktívni zamestnanci k 31. 12. 2018
11 938

Zamestnanci podľa pohlavia



■ muži ■ ženy

Zamestnanci podľa kategórie

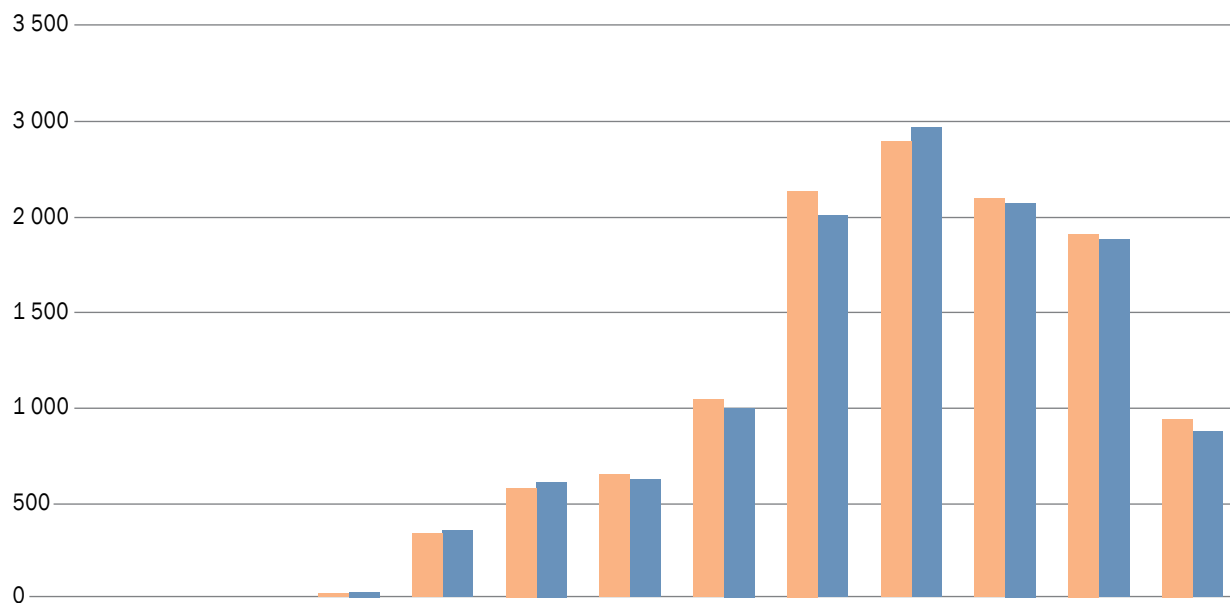


■ kategória R ■ kategória T

k 31. 12. 2017

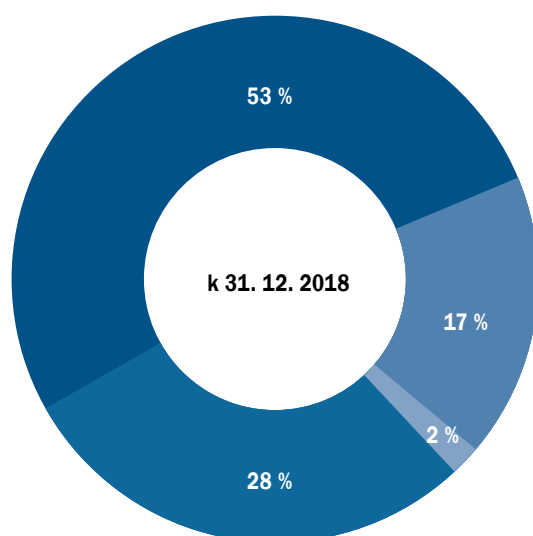
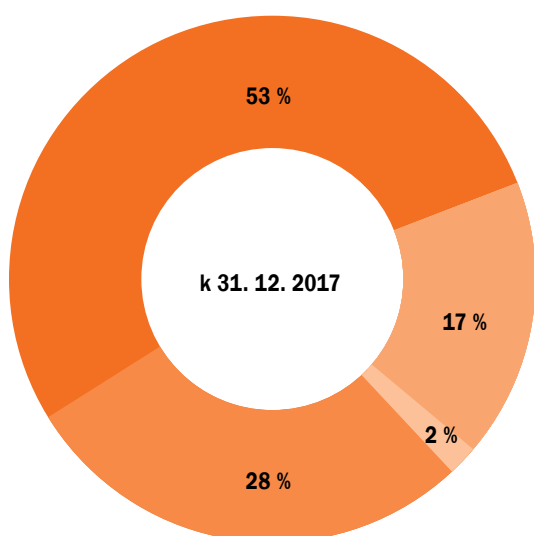
Veková štruktúra zamestnancov

k 31. 12. 2018



	do 20	20 - 24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	nad 60
počet zamestnancov k 31. 12. 2017	8	328	565	640	1 031	2 137	2 391	2 091	1 910	927
počet zamestnancov k 31. 12. 2018	17	350	632	621	1 006	2 008	2 465	2 078	1 877	884

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov



■ základné
 ■ SOU
 ■ SŠ
 ■ VŠ



BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnancov a dodávateľov je **hlavnou hodnotou v Skupine U. S. Steel Košice**. Napĺňanie tejto hodnoty deň po dni je možné len vďaka aktívnej zaangažovanosti všetkých našich zamestnancov, rovnako aj našich dodávateľov či návštevníkov.

V súlade s trvalo klesajúcim trendom vo vývoji úrazovosti v uplynulých rokoch si naša spoločnosť na rok 2018 stanovila veľmi prísne ciele. Hoci nie všetky stanovené hodnoty sa podarilo naplniť, bol dosiahnutý progres v oblastiach, ktoré potvrdzujú náš záväzok a prístup k dosiahnutiu excelentnosti a trvalej udržateľnosti v oblasti BOZP. Dodávateľia pracujúci v priestoroch USSK dosiahli novú rekordne nízku úrazovosť, ako aj najnižší počet pracovných úrazov za kalendárny rok.

nakladanému úsiliu všetkých zamestnancov sa viacerým divíznym závodom (Dcérske spoločnosti, Radiátory a rúry, Doprava, Expedícia, Zušľachťovne a obalová vetva, Mechanika) podarilo pracovať celý rok bez OSHA evidovaného pracovného úrazu. Konkrétne ku koncu roka 2018 viac ako štyri roky bez pracovného úrazu pracovali zamestnanci DZ Radiátory a rúry. Zamestnancom DZ Doprava a Expedícia sa podarilo pracovať bez pracovného úrazu viac ako tri roky. Viac ako jeden rok bez pracovného úrazu pracovali zamestnanci DZ Zušľachťovne a obalová vetva, Mechanika a zamestnanci dcérskych spoločností.

Ako už bolo uvedené, úsilie v oblasti **BOZP dodávateľov** prinieslo v roku 2018 rekordné výsledky. Postupne v priebehu roka bolo vykonaných 600 kontrol pracovísk dodávateľov so zameraním na dodržiavanie pravidiel programov pre život ohrozujúce situácie (kardinálnych pravidiel BOZP). Viac ako 9 000 dodávateľov bolo preškolených a otestovaných zo zásad BOZP. Pre posilnenie

Bez zapnutého pásu sa mobilné zariadenie nepohne. Nápad na zlepšenie bezpečnosti zabodoval aj korporáčnej súťaži U. S. Steel.

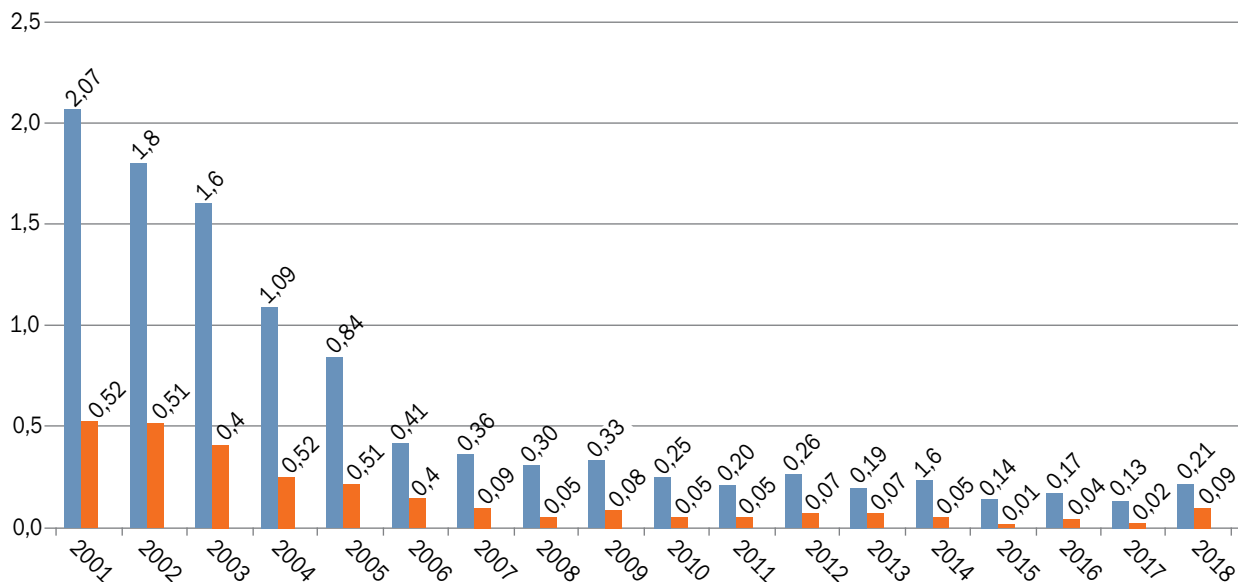
Ako ukazuje graf, od roku 2001 U. S. Steel Košice **znížila frekvenciu všetkých evidovaných úrazov o 90 % a frekvenciu registrovaných úrazov v zmysle OSHA o takmer 83 %** (Occupational Safety and Health Administration – Úrad pre bezpečnosť a ochranu zdravia v USA). Pre predstavu: je to viac než 100 našich kolegov ročne, ktorí sa vrátili domov bez úrazu. Pri porovnaní rokov 2018 a 2017 sme zaznamenali nárast v celkovom počte evidovaných úrazov podľa OSHA (19 v porovnaní s 12) a registrovaných úrazov podľa OSHA (8 oproti 2). Polovica úrazov evidovaných podľa OSHA (50 %) bola spojená s pošmyknutím/zakopnutím na prechodových/pracovných povrchoch.

V priebehu roka zamestnanci spoločnosti dosiahli viacero významných míľnikov. Dcérske spoločnosti odpracovali **3 milióny hodín bez jediného pracovného úrazu**. Vďaka permanentne vy-

motivácie dodávateľov k zvyšovaniu úrovne bezpečnosti pri práci udeľovala naša spoločnosť od júna 2018 Ocenenia dodávateľov za bezpečnosť. Vytvorenie Rady dodávateľov pre BOZP pomohlo v zlepšení vzájomnej komunikácie a umožnilo získať spätnú väzbu, aby sme spolu s dodávateľmi zlepšovali bezpečnosť pri práci. Zmeny, ktoré sme zaviedli, veľkou mierou prispeli k dosiahnutiu pozitívnych výsledkov dodávateľov v oblasti bezpečnosti práce v priestoroch USSK.

Naša spoločnosť sa aj v roku 2018 sústredila na **vykonávanie 5S auditov**. Všetky divízne závody USSK si osvojili filozofiu 5S, čoho dôkazom je postupne sa zlepšujúce skóre od jej zavedenia v roku 2015. Pokračovali aj audity prevencie život ohrozujúcich situácií (FPA). Pomáhali prevádzkam zamerať sa na nebezpečenstvá a ohrozenia s bezprostredným dôsledkom na život a zdravie za-

■ Frekvencia všetkých úrazov ■ Frekvencia registrovaných úrazov



mestnancov. Multifunkčné tímy sa sústredili na ochranu pred elektrickým oblúkom, na mobilné zariadenia a zaistovanie energií. Viac ako 95 % zistení bolo do konca roka 2018 vyriešených.

Na všetkých prevádzkach USSK sme vykonali ďalšie kroky v rozvoji **Kultúry starostlivosti**, ktorá sa stáva súčasťou každodenných činností každého zamestnanca. Kvartálne iniciatívy na zapojenie zamestnancov pomáhali zamestnancom, pomocou denných aktivít, začať vzájomnú diskusiu o osobnom prístupe k BOZP. Napríklad v rámci iniciatívy „**Náš pochod k nule**“ zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť práce pracovali s novo nastúpenými zamestnancami na pochopení nebezpečenstiev a ohrození. Počas iniciatívy Bezpečná práca na jeseň aj v zime si zamestnanci v prevádzkach navzájom kontrolovali správne používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov podľa prác, ktoré ich v daný deň čakali. Cieľom bolo zaviesť návyky bezpečnej práce pomocou aktívnej spoluúčasti a pozitívneho vzájomného vplyvu.

Podujatie **Family Safety Day – Kde pracuje môj otec, moja mama?** prilákalo 2. júna 2018 viac než 5 000 železiarov a ich rodín. V centre pozornosti tohto každoročného podujatia je bezpečnosť pri práci i akejkolvek inej aktivite. Návštevníci mohli absolvovať okružnú jazdu autobusom po fabrike vrátane prehliadky pozinkovacej linky č. 3 alebo si pozrieť výrobu v teplej valcovni. K sprievodným podujatiam patrila prezentácia závodného hasičského útvaru vrátane vyslobodzovacej a záchranárskej techniky. Pre deti bol pripravený celý rad zábavných aktivít a atrakcií.

Pomáhame si navzájom



Nikto sa nezraní



VZDELÁVANIE A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Systém náboru zamestnancov je založený na dlhoročnej osvedčenej spolupráci s vybranými partnerskými strednými odbornými školami a univerzitami. **Spolupráca so strednými školami**, najmä so Strednou odbornou školou v Košiciach – Šaci, zahŕňa poskytovanie odbornej praxe pre študentov vo vybraných výrobných prevádzkach Skupiny, ale aj podporu pri tvorbe školských vzdelávacích programov a pomoc pri náboře žiakov základných škôl. V roku 2016 vstúpila USSK prvýkrát do systému duálneho vzdelávania v spolupráci so Strednou odbornou školou železničnou v Košiciach a v roku 2017 rozšírila systém duálneho vzdelávania aj o spoluprácu so Strednou odbornou školou v Košiciach – Šaci. V rámci dvoch hlavných partnerských škôl študovalo v školskom roku 2018/2019 v systéme duál-

je aj so Strednou priemyselnou školou elektrotechnickou. Dcérska spoločnosť RMS Košice, s.r.o. aktívne spolupracuje so Strednou odbornou školou technickou v Košiciach poskytovaním odbornej praxe a podnikového štipendia pre žiakov odboru hutný murár.

Spolupráca s vysokými školami je zameraná hlavne na Technickú univerzitu v Košiciach a Univerzitu Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach. V oblasti rozširovania praktických a odborných vedomostí umožňujeme študentom vysokých škôl absolvovať exkurzie, prevádzkové cvičenia a riešiť bakalárske, diplomové a dizertačné práce priamo v podmienkach železniární. Okrem uvedených aktivít si vybraní študenti vysokých škôl rozširujú teoretické znalosti, praktické skúsenosti, komunikačné a manažérske zručnosti počas letnej stáže organizovanej pod názvom **Summer Internship Program**. V roku 2018 sme pokračovali aj v úspešnom projekte pod názvom **Celoročná prax pre študentov**, ktorá je určená pre študentov 3. až 5. ročníka vyso-

● Výsledkom intenzívnej spolupráce USSK s Fakultou materiálov, metalurgie a recyklácie Technickej univerzity v Košiciach bol nárast počtu študentov a zatraktívnenie štúdia, k čomu prispela aj nová interaktívna učebňa Interactive recycling auditorium.

neho vzdelávania pod záštitou USSK spolu už 89 študentov v odbore hutníkov operátor, mechanik strojov a zariadení a mechanik elektrotechnik so zameraním na elektrotechnické a signalizačné zariadenia v železničnej doprave. Skupina tiež dlhodobo spolupracu-

kých škôl. Spolu 81 študentov sa mohlo pravidelne zapájať do projektov a činností jednotlivých výrobných prevádzok a oddelení v administratíve. Aktívny prístup práce so študentmi sa nám osvedčil. Na jednej strane študenti stredných a vysokých škôl majú príležitosť zapojiť sa





do praktických činností Skupiny a tak získať prax a zručnosti, ktoré im dajú konkurenčnú výhodu na trhu práce. Na druhej strane tento prístup Skupine umožňuje vyhľadávať talenty z radov študentov stredných škôl a univerzít pre zabezpečenie jej budúcich potrieb.

Spoločnosť podporuje aj **vzdelávanie a rozvoj svojich zamestnancov** v rámci programov zameraných na jazykové, manažérske, odborné a profesijné zručnosti. V roku 2018 boli realizované tréningy na zabezpečenie zákonných požiadaviek v oblasti profesijnej prípravy a bezpečnosti práce, ako aj na zabezpečenie potrieb vyplývajúcich zo strategických zámerov Skupiny a individuálnych potrieb rozvoja zamestnancov. Zamestnanci, ktorí vstupujú do výrobných a údržbárskych prevádzok, absolvovali každoročné korporačné bezpečnostné školenie zamerané na kardinálne pravidlá a programy pre život ohrozujúce situácie. V roku 2018 bolo toto školenie realizované aj pre zamestnancov dodávateľov, ktorí sa podieľajú na pracovných činnostiach vo výrobe a údržbe v Skupine U. S. Steel Košice.

V roku 2018 pokračovalo **školenie Carnegie, naša cesta 101**, určené všetkým zamestnancom USSK a dcérskych spoločností pre lepšie porozumenie iniciatív na zlepšovanie procesov a postupov. Vybraní zamestnanci ďalej pokračovali v moduloch 201 a 301, kde získali zručnosti na riadenie zložitejších projektov. Súčasťou Carnegie Way iniciatív bol v roku 2018 **program určený na posilnenie vodcovských zručností majstrov**. Majstri boli postupne preškolení z modulov, ktoré im dávajú možnosť rozvíjať zručnosti v efektívnej komunikácii, založenej na presnej formulácii a vizualizácii dôležitých ukazovateľov výroby, pochopení najlepších pracovných postupov, dávaní konštruktívnej spätnej väzby, budovaní priaznivých pracovných vzťahov a rozvoji ich podriadených. V roku 2018 pokračoval

aj rozvojový **program Mentoring**, ktorého cieľom je poskytnúť jednotný tréning na posilnenie vodcovských zručností manažérov, ako aj zabezpečiť postupné odovzdávanie jedinečných skúseností mentorov novovymenovaným riadiacim alebo novoprijatým zamestnancom. V roku 2018 bol v rámci spoločnosti zavedený **Interný koučing**, ktorý je zameraný na rozvoj osobného alebo pracovného potenciálu zamestnancov. Zavedenie koučingovej kultúry do firmy podporuje nielen rozvoj lídrov, ale aj posilnenie ich podpory pre rozvoj zamestnancov a rozvoj ich zručností v rámci organizácie. S cieľom zachovania jedinečných znalostí a zručností kľúčových zamestnancov bol realizovaný aj program zameraný na zdieľanie týchto znalostí a zručností. Pre rozvoj potenciálu talentu a prípravy vybraných zamestnancov na budúce pozície v rámci Skupiny bol realizovaný **plán nástupníctva** a identifikovaní zamestnanci s vysokým potenciálom rastu, pre ktorých bol pripravený rozvojový program. Pre zabezpečenie aktuálnych odborných znalostí hutníckeho procesu boli pre operátorov výroby organizované **výrobné akadémie**, vedené internými a externými odborníkmi z oblasti výskumu, vývoja a výroby.

STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI

Neoddeliteľnou súčasťou sociálneho programu Skupiny pre zamestnancov je spolupráca s odborovými organizáciami. Kolektívne vyjednávanie vyústilo v máji 2018 do uzatvorenia Dodatku

č. 4 k platnej **kolektívnej zmluve na roky 2016 – 2020**, vzťahujúcej sa na U. S. Steel Košice, s.r.o., U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o., U. S. Steel Košice - Labortest, s.r.o. a Ferroenergy s.r.o., v zmysle ktorého boli realizované úpravy miezd v roku 2018. Z hľadiska dohôd so sociálnym partnerom bol rok 2018 veľmi dôležitý aj pre ostatné dcérske spoločnosti, keďže v priebehu mája 2018 boli uzavreté dodatky k platným kolektívnym zmluvám a následne boli realizované mzdové úpravy aj u zamestnancov týchto spoločností. Skupina plne rešpektuje úlohu sociálneho partnera v každej oblasti jeho pôsobenia v súlade s legislatívnymi požiadavkami a sociálny zmluvný vzťah považuje za nevyhnutnú podmienku efektívneho podnikania. Spolupráca sa realizuje na všetkých stupňoch riadenia pri plnení záväzkov vyplývajúcich

z týchto oblastí podporujúcich iniciatívu Carnegie, naša cesta. Na slávnostnom večere konanom v marci 2019 za účasti prezidenta a vedenia spoločnosti bolo ocenených 18 projektov, na ktorých participovalo viac než 240 zamestnancov. V roku 2018 Skupina pokračovala v zavedenom štvrtročnom oceňovaní zamestnancov najlepšieho majstrovského úseku za výsledky dosiahnuté pri plnení stanovených kritérií podporujúcich iniciatívu Carnegie, naša cesta formou finančnej odmeny a odovzdaním putovnej Carnegie trofeje. Skupina pravidelne odmeňuje aj všetkých zástupcov zamestnancov pre BOZP za ich aktívnu činnosť v rámci svojej pôsobnosti a oceňuje tých najaktívnejších formou príspevku na regeneračný pobyt. V rámci sociálnej politiky podporuje USSK bezplatné darcovstvo krvi aktívnou účasťou

● **Ako viesť tím počas zmeny, ako predísť vyhoreniu, ako nájsť rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom, ako riešiť komplikované interpersonálne vzťahy a mnoho ďalších tém počas prednášok či individuálnych konzultácií zahŕňal Program starostlivosti o zamestnancov.**

cich z kolektívnej zmluvy a riešení pracovnoprávných záležitostí v súlade so zákonnými ustanoveniami. Skupina za účasti sociálneho partnera rieši prostredníctvom paritných komisií záležitosti týkajúce sa zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce, odmeňovania, sociálnej politiky, stravovania a dopravy. Zástupcovia odborových organizácií sa pravidelne stretávajú s vedením Skupiny a informujú sa o výrobe a hospodárskej situácii.

Pre svojich dlhoročných zamestnancov Skupina U. S. Steel Košice organizuje stretnutia s vedením spoločnosti pri príležitosti pracovných jubileí formou slávnostných večerov spojených s odovzďaním vecných darov a kultúrnym programom. Skupina **oceňuje zamestnancov**, ktorí svojou kvalitnou prácou prispievajú k dosahovaniu vynikajúcich výsledkov v rôznych oblastiach. Takým bolo aj udelenie Ceny prezidenta za rok 2018 pre tri najlepšie projekty v šiestich kľúčových oblastiach podporujúcich iniciatívu Carnegie, naša cesta.

Na slávnostných ceremoniáloch odovzdávania Janského a Kňazovického plakiet a zároveň prispieva na regeneráciu zamestnancov - darcov krvi.

K posilňovaniu tímového ducha a príslušnosti k USSK prispievajú aj ďalšie podujatia, medzi nimi **Rodiny športujú** či firemné **letné a zimné športové hry** (vrátane futbalového a hokejového turnaja o Pohár prezidenta) s účasťou niekoľkých stoviek amatérskych športovcov. Všetky tieto aktivity realizujeme nad rámec zákona a mnohé potvrdzuje kolektívna zmluva, či samostatné politiky a ciele Skupiny. Skupina priebežne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o svojom podnikaní na svojej intranetovej a webovej stránke, ako aj v podnikových novinách Oceľ východu, ktoré sú niekoľkonásobným nositeľom celoslovenského ocenenia Podnikové médium roka.





DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI

Skupina U. S. Steel Košice zaručuje každému zamestnancovi práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení, priamej alebo nepriamej diskriminácie v súlade so zákonnými normami, a to aj v oblasti ochrany osobných údajov. Skupina vytvára rovnaké podmienky pre sebarealizáciu rôznych skupín zamestnancov aj z hľadiska pohlavia a veku pri zohľadnení vzdelania, kvalifikácie a pracovných skúseností. Napriek tomu,

● V roku 2018 predstavoval podiel žien vo vrcholovom vedení 30 % (2017: 20 %) so zodpovednosťou za vedenie dcérskych spoločností, právne a finančné záležitosti.

že podiel počtu žien v hutníckej spoločnosti na celkovom počte zamestnancov je len 16 %, ženy tvoria veľmi dôležitú súčasť vedenia Skupiny a zastávajú pozície na najvyšších manažérskych postoch. Od roku 2010 ich v profesionálnom rozvoji a uplatnení sa podporuje aj ženská sieť, ktorá je súčasťou korporátnej **Women's Inclusion Network**. Jej cieľom je podporovať inkluzívne prostredie, ktoré umožní ženám maximalizovať ich pracovný úspech prostredníctvom budovania pracovných väzieb a sietí, vzdelávania, líderských príležitostí a zapojenia sa do podpory komunity

ETIKA V PODNIKANÍ

Za základ dôvery potrebnej pre dlhodobý úspech spoločnosti považujeme princípy uvedené v **Kódexe etického správania**, ktorý je záväzný pre zamestnancov na všetkých úrovniach. Kódex etického správania definuje normy správania sa predovšetkým

v oblastiach, ako je bezpečnosť, rešpekt a úcta k druhým, ochrana životného prostredia, poctivá práca v prospech spoločnosti, ochrana a správne užívanie majetku spoločnosti, čestné konanie a správanie sa v súlade s právnymi predpismi.

U. S. Steel Košice, s.r.o. patrí medzi lídrov v presadzovaní **obchodnej etiky a boja proti korupcii** na Slovensku. Zamestnanci sú pravidelne informovaní o novinkách v tejto oblasti prostredníctvom intranetovej stránky USSK (časti Etika a dodržiavanie princípov), on-line školení aj informačných kampaní vo firemnom periodiku Oceľ východu. Aktuálne etické témy prinášal aj štvrťročný bulletin Na slovíčko o etike.

Akékoľvek neetické či nedovolené správanie môžu zamestnanci oznámiť svojmu priamemu nadriadenému alebo prostredníctvom **Etickej linky** U. S. Steel dostupnej

telefonicky, poštou alebo prostredníctvom internetu. Okrem zamestnancov Skupiny môžu Etickú linku U. S. Steel kontaktovať aj externé subjekty a oznamovať neetické, resp. nedovolené správanie vo vzťahu k USSK.

Aj v roku 2018 sa naša spoločnosť pripojila spolu s ostatnými prevádzkami v rámci United States Steel Corporation k 8. ročníku **Týždňa etiky a dodržiavania princípov**. Od 5. do 9. novembra si zamestnanci rôznymi formami, napríklad e-mailami od najvyšších predstaviteľov korporácie, informačným bulletinom Na slovíčko o etike alebo participáciou v prieskume etiky pripomínali náš spoločný

záväzok: „Robiť to, čo je správne“. V rámci korporácie boli zároveň ocenení titulom Šampión etiky a dodržiavania princípov viacerí zamestnanci korporácie vrátane USSK, ktorí svojim správaním a pevnou morálkou slúžia ako príklad silného morálneho charakteru.

Dňa 12. októbra 2018 bol ako jeden zo základných dokumentov spoločnosti vydaný revidovaný **Pracovný poriadok** U. S. Steel Košice s účinnosťou od 1. decembra 2018. Práve pracovný poriadok spolu s Kódexom etického správania a vybranými korporátnymi princípmi boli predmetom výročnej certifikácie Kódexu a princípov, ktorá začala 8. novembra a skončila 7. decembra 2018. Neboli do nej zapojení iba administratívni zamestnanci USSK, ale opäť všetci zamestnanci, ktorí potvrdili dodržiavanie vyššie uvedených predpisov, vrátane zamestnancov tuzemských dcérskych spoločností a zahraničných afiliácií. Všetky tieto aktivity pomohli naštartovať ďalšie diskusie manažérov so zamestnancami o tom, ako „Robiť to, čo je správne“ pri výkone práce pre Skupinu.

VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V EKONOMICKEJ OBLASTI

Hlavnými teritóriami, na ktorých pôsobí Skupina U. S. Steel Košice, sú stredná a západná Európa. Skupina sa zaoberá výrobou a predajom oceľových produktov: brám, výrobkov valcovaných za tepla a za studena, výrobkov s povrchovou úpravou vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem valcovaných výrobkov Skupina vyrába aj špirálovo zvarané rúry, oceľové ploché radiátory, elektrickú energiu, priemyselné plyny, žiaruvzdorné produkty a poskytuje aj laboratórne a ďalšie služby.

Skupina dodáva svoje výrobky do rozličných oceľ spracujúcich sektorov, do stavebného priemyslu, servisných centier, automobilového, dopravného a prepravného priemyslu, do odvetví ďalšieho spracovania a na výrobu elektrospotrebičov. Na udržanie si konkurencieschopnosti v zložitých trhových podmienkach sa zameriava na aktivity a projekty, ktoré sú hlavným nástrojom na vytváranie rozhodnutí a implementovanie projektov vedúcich k zvyšovaniu kvality produktov a služieb, zvyšovaniu ziskovosti a zlepšeniu finančnej stability a likvidity Skupiny.



● V roku 2018 U. S. Steel Košice vyrobila 4,56 milióna ton brám.

VÝSKUM, INOVÁCIE A RIEŠENIA PRE ZÁKAZNÍKOV

Aktivity výskumu a vývoja boli v roku 2018 prioritne zamerané na strategické odvetvia – automobilový, elektrotechnický priemysel a energetiku. Pokračovali tiež inovatívne projekty v oblasti výskumu a vývoja obalových pocínovaných plechov, plechov pre bielu techniku, spotrebný a stavebný priemysel, plechov pre špeciálne použitie, rúry a radiátory. Všetky projekty boli zamerané na inovácie výrobkov a výrobných technológií, na výskum a vývoj nových oceľí a povlakov v úzkej spolupráci so zákazníkmi, ktorá je kľúčová pre uplatnenie sa na trhu.

Výskum v oblasti **plechov pre automobilový priemysel** bol zameraný predovšetkým na vysokopevné morené za tepla valcované a žiarovo pozinkované ocele (AHSS) so zvýšenou plasticitou pre lisované diely karosérií a kolesá áut. Tieto plechy ponúkajú výrobcovi automobilov lepšiu tvárnosť v procese lisovania pri zachovaní vysokej pevnosti. Pre zefektívnenie spolupráce sme poskytli automobilovým zákazníkom rozšírené materiálové dáta vybraných akostí oceľí pre počítačové simulácie. Tieto dáta obsahujú všetky namerané údaje z priebehu ťahovej skúšky v troch smeroch a experimentálne krivky medzných deformácií (FLC - Forming Limit Curve). V nasledujúcom období bude postupne budovaná databáza rozšírených materiálových vlastností pre vybrané akosti oceľí tak, aby mohla byť poskytnutá čo najširšiemu okruhu zákazníkov. Okrem vývoja nových a optimalizácie súčasných AHSS oceľí sa výskum intenzívne zaoberal možnosťami rozšírenia výrobného sortimentu o tenké a široké zvitky.

Ďalšia oblasť výskumu sa týkala **plechov ZINKOMAG® so Zn-Al-Mg povlakmi**, ktoré sa vyznačujú predovšetkým vynikajúcou koróznou odolnosťou a zlepšenou spracovateľnosťou pri lisovaní. Preto sa okrem stavebného priemyslu presadzujú čoraz viac aj v automobi-

lovom priemysle, hlavne na veľmi korózne namáhané časti karosérie. Výskum bol zameraný predovšetkým na technologické parametre ich spájania využívané v automobilovom priemysle, akými sú zvariteľnosť, spájkovateľnosť, lepenie a tmelenie a na optimalizáciu chemického zloženia povlakov.

V oblasti **neorientovaných kremíkových oceľí pre elektrotechniku** bol ukončený zákaznicky orientovaný vývoj a realizovaná úspešná overovacia výroba špeciálneho typu magneticky mäkkej ocele s vysokou permeabilitou pre veterné turbíny. Taktiež bol ukončený vývoj a realizovaná úspešná výroba novej akosti pre reluktančné motory. Významný pokrok v oblasti výskumu a vývoja novej generácie elektrických oceľí určených pre elektromobily a hybridné vozidlá vyústil do schválenia investície na výstavbu novej dynamo linky v USSK, určenej na výrobu progresívnych typov elektrických oceľí.

S úspechom pokračovala výroba **plechov s permanentnou povrchovou úpravou (Thin Organic Coating - TOC)** v transparentnom prevedení. Tento výrobok má v porovnaní s klasickou povrchovou úpravou pozinkovaného plechu pasiváciou zlepšené úžitkové vlastnosti, predovšetkým výbornú koróznou odolnosť, lubrikačné a proti odtlačkové vlastnosti. Narastajúci záujem zákazníkov o tento typ povrchovej úpravy spôsobil, že v roku 2018 sa výrobné portfólio s TOC, najmä v oblasti bielej a čiernej techniky, rozšírilo aj o farebné odtiene. Takéto povlaky okrem spomínaných úžitkových vlastností uspokojujú aj špeciálne technické a estetické požiadavky zákazníkov.

V segmente **pocínovaných plechov** patrí USSK dlhodobu skupinu popredných európskych výrobcov a je dlhoročným členom asociácie APEAL (The Association of European Producers of Steel for Packaging). Počas roku 2018 boli realizované výskumné aktivity vo viacerých oblastiach. Na základe požiadaviek zákazníkov pokračoval vývoj nových vysokopevných akostí so zlepšenou ťažnosťou, ako



aj výskum a testovanie ultra tenkých cínových povlakov (Low Tin Steel - LTS). Bola realizovaná modernizácia elektrolytického procesu cínovania. V súlade s legislatívou REACH intenzívne pokračovali aktivity zamerané na testovanie a optimalizáciu novej technológie bezchrómovej pasivácie v USSK a testovanie Cr-free pocínovaného plechu u zákazníkov s cieľom jeho úspešnej kvalifikácie.

najzaujímavejším riešením patrí nový dizajn chladníc pre vysoké pece, ktorý umožňuje výmenu poškodených chladníc bez obmedzenia vsádzkovania vysokej pece. Zavádzanie moderných spôsobov riadenia procesov reprezentuje napr. návrh zariadenia pre automatizované zváranie hrubých plechov (Design of device for automated welding of thick plates), ktoré skrátilo čas zvárania o 90 %, prinieslo zvýšenie

● V roku 2018 celkové náklady spojené s výskumom predstavovali 3,7 milióna eur.

Z ďalších nových výrobkov možno spomenúť napr. nový typ za tepla valcovanej ocele na výrobu tlakových nádob umožňujúcej dosiahnuť vysokú pevnosť a húževnatosť po tepelnom spracovaní. V oblasti pozinkovaných plechov s organickými povlakmi boli v roku 2018 do výrobného portfólia určeného na použitie v interiéri a exteriéri zaradené viaceré 4-náterové systémy s novými hrúbkami polyesterových lakov s cieľom zohľadniť náročnosť užívateľského prostredia.

Výskumné aktivity boli podporované aj **vývojom a implementáciou nových laboratórnych analytických metód** umožňujúcich sofistikované hodnotenie mikroštruktúry, fázového zloženia, textúry a povrchových vlastností nových typov plechov. Na hodnotenie čistoty ocelí bola implementovaná automatická analýza inklúzií, ktorá umožňuje na základe vyvinutých kvantifikačných schém prímiesi zlepšiť kontrolu kvality výroby rôznych akostí ocele.

Centrum excelentnosti pre technický dizajn a meracie systémy navrhlo mnoho technických úprav výrobných liniek a zariadení, zameraných na zvýšenie efektivity výroby, údržby a opráv, zlepšenie kvality výrobkov a procesov a zvýšenie bezpečnosti práce. K technicky

kvality zvaru, úspory materiálu a energie a odstránilo bezpečnostné riziká, zahŕňajúce manipuláciu s ťažkými bremenami, prácu s roztaveným kovem a horúcimi toxickými plynmi.

V oblasti **radiátorov** bola v roku 2018 plne implementovaná výroba radiátorov s farebnou potlačou hladkej čelnej plochy. Ďalšie aktivity boli zamerané na zmenu spôsobu uchytenia hladkej čelnej plochy a s tým súvisiacu zmenu jej dizajnu pri radiátoroch typu Plan. Ďalšie kroky v oblasti radiátorov viedli k návrhu nového horného krytu radiátora a k zmene uchytenia jeho bočných krytov.

Skupina venovala značné prostriedky aj do projektov zabezpečujúcich konkurencieschopnosť a stabilitu firmy na trhu. Na podporu predaja našich výrobkov a orientáciu na požiadavky zákazníkov bol realizovaný projekt Online meranie mechanických vlastností pásu v pozinkovni č. 3. Nové technické zlepšenia zvýšia konečnú pridanú hodnotu našich výrobkov.

USSK má zavedený a certifikovaný **systém manažérstva kvality (SMK)** podľa normy EN ISO 9001 a podľa normy IATF 16949 pre automobilový priemysel, ktorého výkon preveruje raz ročne akre-

ditovaný certifikačný orgán. Na výrobu rúr má USSK certifikovaný systém aj od American Petroleum Institute (Washington) podľa špecifikácie API Spec Q1. Spoločnosť je držiteľom niekoľkých desiatok výrobných certifikátov na svoje finálne a vedľajšie produkty a má takisto akreditovaných niekoľko laboratórií podľa normy EN ISO/IEC 17025. V roku 2018 USSK zavŕšila implementáciu nových požiadaviek revidovanej normy IATF 16949:2016 a úspešne absolvovala re-certifikačný audit s prechodom na novú verziu tejto normy. Spoločnosť zároveň úspešne absolvovala dozorný audit podľa EN ISO 9001:2015, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť jednotlivých procesov.

Pri definovaní náročných interných cieľov bola **kvalita dodávok** hodnotená zákazníkmi USSK pozitívne. Cieľ 1,14 % pre kategóriu Preklasifikovaný materiál (Divert) bol splnený na úrovni 1,11 % a cieľ 0,58 % pre kategóriu Opravovaný materiál (Retreat) bol na konci roka na úrovni 0,61 %. Hlavnými dôvodmi nesplnenia cieľa pre kategóriu Opravovaný materiál boli chyby súvisiace s kvalitou navijania a spôsobom transportu za tepla valcovaných zvitkov. V priebehu roka 2018 boli v prevádzke Moriace linky inštalované dva nové kamerové inšpekčné systémy, ktoré prispievajú k pozitívnym výsledkom a spokojnosti interných a externých zákazníkov.

V oblasti externej kvality sme v roku 2018 dosiahli **pozitívny trend reklamácií** našich zákazníkov. Celkový koeficient reklamácií pre všetky výrobky dosiahol hodnotu 0,13 %, čo je 13-percentné zlepšenie oproti roku 2017. Pokiaľ ide o počet obdržaných reklamácií, ten bol o 3 % nižší ako v roku 2017. Neoddeliteľnou a veľmi

významnou časťou monitorovania externej kvality je prieskum spokojnosti zákazníkov s kvalitou produktov a poskytovaných služieb. Na prieskum odpovedalo rekordných 98 % opýtaných zákazníkov a ich spokojnosť dosiahla hodnotu 1,63 pri stupnici 1 – vynikajúce až 5 – nedostatočné. Tento vynikajúci výsledok je zároveň najlepším výsledkom spokojnosti zákazníkov od začiatku pôsobenia U. S. Steel v Košiciach.

| NÁKUP A VZŤAHY S DODÁVATEĽMI

K napĺňaniu stratégie Skupiny v ekonomickej oblasti výraznou mierou prispieva aj transparentný a efektívny nákupný systém a budovanie dlhodobých vzťahov s dodávateľmi. Spoločne s nimi nachádzame spôsoby znižovania celkových nákladov pri nákupe materiálov, náhradných dielov, služieb, opráv či investičných celkov. Spolupracujeme aj pri zvyšovaní efektívnosti vynaložených finančných prostriedkov či nachádzaní nových inovatívnych riešení. Skupina od svojich dodávateľov očakáva, že majú vo svojich procesoch implementované štandardy na kvalitu, etiku, bezpečnosť i ochranu životného prostredia. Ich výkonnosť pravidelne hodnotí a dlhodobé partnerstvo považuje za základ rozvoja oboch strán. Výrazný vplyv činnosti Skupiny na rozvoj regiónu podčiarkuje skutočnosť, že v roku 2018 z celkového počtu tvorili lokálni dodávatelia približne 70 %. Spoločnosť je zároveň verejným obstarávateľom v zmysle zákona o verejnom obstarávaní.



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI

| OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov Skupiny a základné zámery v tejto oblasti sú zakotvené v Politike kvality, environmentálnej a energetickej politike. V súlade s aktualizovanou normou STN EN ISO 14001:2016 vykonala v októbri 2018 spoločnosť TÜV SÜD Slovakia s.r.o. re-certifikačný audit **sys-**



● Od roku 2000 Skupina investovala do desiatok ekologických projektov viac než 665 miliónov USD.

tému **manažérstva environmentu USSK**, ktorý potvrdil vysokú výkonnosť tohto systému a stále zlepšovanie procesov. Na základe výsledkov auditu bol vydaný certifikát systému manažérstva environmentu pre USSK na ďalšie trojročné obdobie.

Najväčším úspechom cielenej starostlivosti o ochranu jednotlivých zložiek životného prostredia v USSK je skutočnosť, že od roku 2008 nedošlo v U. S. Steel Košice k žiadnej ekologickej havárii. Súlad aktivít Skupiny s platnou legislatívou kontroluje pravidelne aj Slovenská inšpekcia životného prostredia, ktorá v roku 2018 vykonala spolu jedenásť kontrol.

V roku 2018 sme pokračovali v realizácii **investičných projektov** zameraných na ochranu životného prostredia v súlade s environmentálnymi požiadavkami Európskej únie. Medzi významné akcie patrila rekonštrukcia a modernizácia kotolne. V roku 2018 bola ukončená kolaudácia kotla č. 6, ktorý spolu s novým kotlom K7 významne prispieva, okrem zvýšenia efektívnosti výroby tepla a elektrickej energie pri znížení nákladov, aj k zníženiu emisií a množstva vzniknutých odpadov v súlade so závermi o najlepšie dostupné technológie (BAT) pre veľké spaľovacie zariadenia. Na zabezpečenie zlepšenia kvality ovzdušia boli ukončené projekty Odprášenie

mimopecnej prípravy ocele v oceliarni 1 a Odprášenie oceliarnie 2 – mimopecné odsírenie, ktoré boli spolufinancované z fondov EÚ.

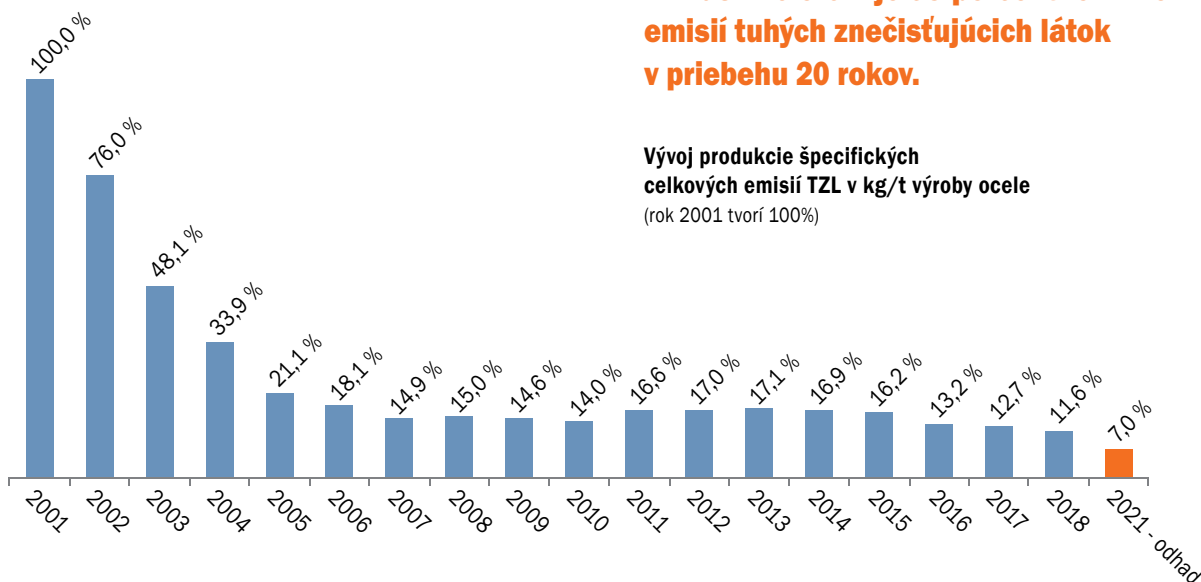


Pokračovali projekty na odprášenie rúdnych mostov vysokých pecí 1 až 3, úpravne uhlia, koncov a samotných spekacích pásov 1 až 4 a začala realizácia projektov na odprášenie triedenia koksu koksárenských batérií 1 a 2. Optimalizáciou procesov aglomerácie sa podarilo medziročne znížiť množstvo vypustených emisií CO na spekacích pásoch o 12 %, čo znamená zníženie vypustených emisií CO o približne 7 000 ton.

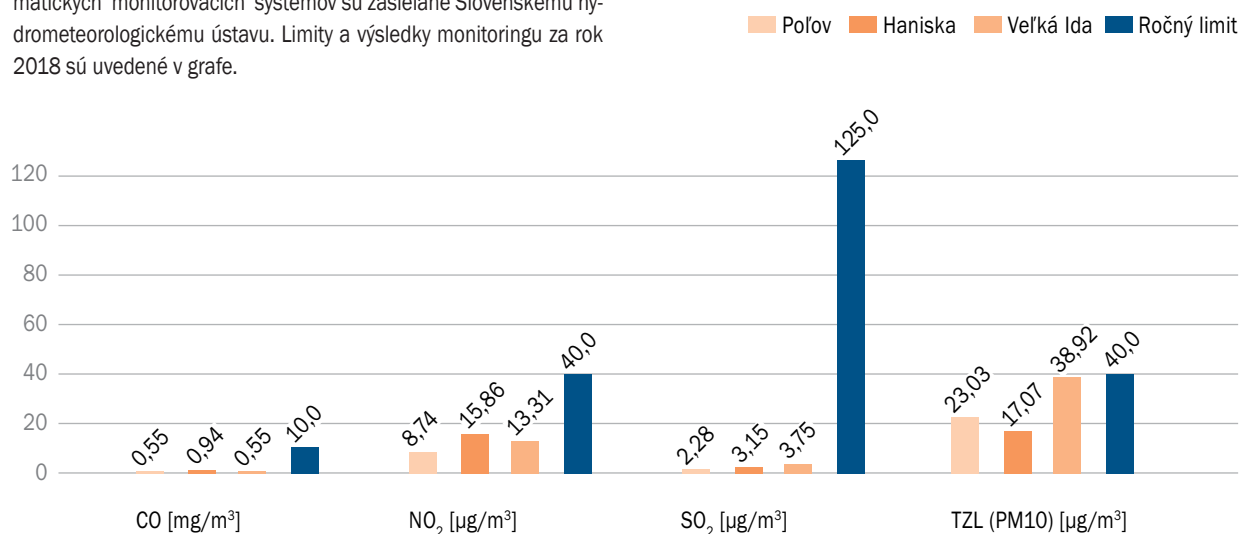
V porovnaní s rokom 2001 pokleslo špecifické množstvo emisií tuhých znečisťujúcich látok (TZL) v roku 2018 na 11,6 %, v číselnom vyjadrení na 0,514 ton (za rok 2017 – 0,565) na 1 000 ton vyrobenej ocele. V roku 2021, po ukončení všetkých plánovaných investičných akcií, očakávame pokles na 7 % oproti množstvu z roku 2001.

● Naším cieľom je 93-percentné zníženie emisií tuhých znečisťujúcich látok v priebehu 20 rokov.

Vývoj produkcie špecifických celkových emisií TZL v kg/t výroby ocele (rok 2001 tvorí 100%)



Okrem monitoringu emisií (znečisťujúcich látok vypustených do ovzdušia) Skupina sleduje aj **imisie** (znečisťujúce látky obsiahnuté a prenášané v ovzduší) v okolitých obciach a údaje z troch automatických monitorovacích systémov sú zasielané Slovenskému hydrometeorologickému ústavu. Limity a výsledky monitoringu za rok 2018 sú uvedené v grafe.



K významným výsledkom v **oblasti ochrany vôd** patrí opätovné využitie tzv. vrátenej vody z Čistiarne odpadových vôd (ČOV) Sokolany späť do výrobných závodov podniku. Množstvo vyčistenej od-

padovej vody vrátenej do podniku tvorí 17,3 % z celkového množstva vypustenej odpadovej vody. Vlni sme úspešne, bez zistení nezhôd, dokončili re-akreditáciu a aj rozšírenie akreditácie labora-



tória útvaru pre environment v oblasti analýz odpadových vôd, odberu vzoriek vôd a odpadov, ktoré v ďalších rokoch podporia tak zníženie potenciálnych havarijných situácií týkajúcich sa vôd, ako aj zefektívnenie činností a v neposlednom rade i zníženie nákladov.

V oblasti odpadového hospodárstva prevádzkou hydrocyklónovej separácie a pásového lisu v prevádzke Aglomerácia pri spracovaní vysokopečného kalu došlo k výraznému zvýšeniu spätného využitia kalu pri výrobe aglomerátu. Zároveň oproti roku 2017 vzrástlo aj množstvo vysokopečného kalu, ktoré sme odpredali externej spoločnosti za účelom recyklácie, a to z pôvodných 3 727 ton v roku 2017 na 7 341 ton v roku 2018. Tieto kaly donedávna končili na skládkach. V roku 2018 bola uvedená do prevádzky linka na stabilizáciu odpadu – kalu z ČOV Sokoľany, na ktorej bolo spracova-

System - EU ETS), ktorá bola do slovenského právneho systému transponovaná zákonom č. 414/2012 Z.z. o obchodovaní s emisiami. Hlavným cieľom je zredukovať emisie skleníkových plynov do roku 2020 o 21 % v porovnaní s východiskovým rokom 2005. Požiadavky na prevádzkovateľov sa v treťom obchodovacom období (2013 - 2020) v porovnaní s predchádzajúcim obdobím (2008 - 2012) značne sprísnili. Došlo k významnému zníženiu objemu bezplatných kvót pridelených pre prevádzkovateľov na krytie ich emisných potrieb. Schéma obchodovania prešla od národných alokačných plánov k centralizovanej forme bezplatnej alokácie. Pridelenie emisných kvót sa realizuje prioritne formou aukcií (dražieb), okrem dočasného bezplatného pridelenia na základe referenčných hodnôt (benchmarkov) pre priemys-

● Vďaka pokračujúcim iniciatívam Tímu zelených IT sme za rok znížili tlač o ďalších viac než 600 000 strán a zachránili tak viac ako 400 stromov. Víťazom 1. Týždňa bez tlače sa stal tím Vnútorného auditu, ktorý dosiahol 82-percentné zníženie tlače.

ných 30 630 ton odpadov, ktorý bude použitý ako náhrada rekultivačnej vrstvy zeminy pri rekultiváciách skládok odpadov.

Okrem investícií do ochrany životného prostredia sa v roku 2018 významná časť investičnej výstavby Skupiny zameriavala na **racionalizáciu využitia energií a surovín**. K takým patrili projekty Nová vertikálna stolica V3 v teplej valcovni, Inšpekčný systém na moriacich linkách č. 1 a 3, LED osvetlenie v studenej valcovni, Merač hrúbky a klinu rozvalku za piatou stolicou prípravného poradia v teplej valcovni, Podávače profilov v oceliarni 1, Vyhrievanie a chladenie kabín nanášačov lakoplastovacej linky či Prepojenie kyslíka z deliacich aparátov vzduchu č. 5 a 6 na vysoké pece. Investovali sme aj v oblasti infraštruktúry Skupiny prostredníctvom projektov Rekonštrukcia ohrievača vetra č. 13, Premurovanie stien koksárenskej batérie č. 3 - 6. etapa, Nakladač šrotu či Klimatizácia žeriavov. Realizáciou projektov sa výrazne zlepšil celkový technický stav výrobných základných spoločností.

Skupina v súlade s legislatívnymi požiadavkami priebežne monitoruje a pravidelne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o environmentálnej výkonnosti v podnikových novinách Oceľ východu i na webovej stránke www.usske.sk.

| SCHÉMA OBCHODOVANIA S EMISIAMI CO₂ A IMPLEMENTÁCIA REACH

Skupina U. S. Steel Košice podlieha právnym predpisom na ochranu životného prostredia a ľudského zdravia platným v Slovenskej republike a EÚ. Reguláciu v oblasti emisií skleníkových plynov upravuje Smernica EÚ 2003/87/ES o systéme obchodovania s emisiami skleníkových plynov (EU Emissions Trading

selné sektory ohrozené presunom produkcie do iných krajín bez regulácie skleníkových plynov (nazývané tiež ako únik uhlíka – carbon leakage). Hoci výroba aglomerátu, koksu, železa a ocele bola uznaná za ohrozenú únikom uhlíka, napriek tomu európski výrobcovia ocele budú musieť znášať dodatočné náklady spojené s EU ETS.

Dlho očakávaná a pripravovaná revízia Smernice upravujúcej legislatívny rámec fungovania štvrtého obchodovacieho obdobia (2021 - 2030) bola zverejnená v Úradnom vestníku EÚ 19. marca 2018. Oproti platným pravidlám bude nová úprava prísnejšia. Zvyšuje sa hodnota lineárneho redukčného faktora z 1,74 % na 2,2 % ročne tak, aby boli dosiahnuté celoeurópske redukčné ciele do roku 2030. Referenčné hodnoty pre oceliarsky priemysel sa majú znížiť každoročne o 0,2 % oproti tým, ktoré platili v roku 2018. Na druhej strane, revízia prináša nové možnosti financovania postupnej dekarbonizácie priemyslu: Inovačný fond ako pokračovanie programu NER300, Modernizačný fond a mechanizmus čl. 10c pre nové členské štáty. Uvedené zmeny vstúpia do platnosti od 1. januára 2021. Definitívne završenie celého procesu nastane až po prijatí priamo záväzných implementačných aktov.

Medzinárodné rokovania o nástupcovi Kjótskeho protokolu z roku 1997 boli završené v decembri 2015 v Paríži na konferencii strán Rámcového dohovoru OSN o zmene klímy (COP21), známej ako Summit o globálnom otepľovaní, kde boli navrhnuté nové ciele a nástroje na dosiahnutie globálneho zníženia emisií skleníkových plynov. Na rozdiel od predchádzajúceho Kjótskeho protokolu, ktorý stanovil záväzný redukčný cieľ, Parížska dohoda prijala tzv. bottom-up prístup, kde každý zo signatárskych štátov prijme vlastný redukčný cieľ a ten bude postupne naplňovať a sprísňovať. Parížska dohoda vstúpila do platnosti v novembri 2016 a do konca roka 2018 ju ratifikovalo 185 štátov. Zatiaľ posledný summit COP pod číslom 25 sa konal v de-

● USSK tím na redukciiu CO₂ analyzuje intenzitu CO₂ podľa divízií, liniek a procesov a navrhuje technické a organizačné riešenia na zníženie emisií. V spolupráci s odbornými útvarmi posudzuje aj environmentálne aspekty nakupovaných palív a materiálov.

cem bri v poľských Katoviciach. Aj keď došlo k určitému posunu v otázkach implementácie Parížskej dohody a tzv. Rulebook, niektoré oblasti, ako dohoda o medzinárodnom systéme obchodovania s emisiami, boli presunuté na nasledujúci COP 26 do Čieľ počas roku 2019.

Pokiaľ ide o chemické látky, v súlade s legislatívou **REACH** (1907/2006 - Registrácia, hodnotenie, autorizácia a obmedzovanie chemických látok), ktorá vyžaduje, aby každá chemická látka uvádzaná na trh EÚ bola registrovaná v Európskej chemickej agentúre, sme pripravili a následne predložili Európskej chemickej agentúre aktualizáciu registračných dokumentácií štyroch látok a vykonali sme dodatočné testovanie oceliarskych a vysokopepných kalov. Spolupracujeme s našimi dodávateľmi, aby sme sa ubezpečili, že všetky chemické látky a zmesi používané v na-

hajúce autorizácii, ktorých prítomnosť je nevyhnutná v našom výrobnom cykle, sme pripravili a zabezpečili podanie žiadostí o autorizáciu, čo nám umožnilo ich ďalšie používanie. Pravidelnými kontrolami v prevádzkach zabezpečujeme, aby všetci zamestnanci boli preškolení z novej klasifikácie a nového označovania chemických látok a zmesí a aby vedeli, ako používať chemikálie bezpečne.

| ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ

Pre Skupinu U. S. Steel Košice je dlhodobou veľmi dôležitá aj oblasť riadenia energií, a to tak vzhľadom na množstvo, ako aj náklady vynaložené na ich spotrebu. U. S. Steel Košice má od roku

● USSK sa v roku 2018 stala víťazom národného kola súťaže Zdravé pracoviská kontrolujú nebezpečné chemické látky, ktorú organizovala Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA).

šom výrobnom cykle boli zaregistrované v časových limitoch stanovených legislatívou. Pre našich zákazníkov pravidelne vydávame osvedčenia na všetky naše výrobky o obsahu látok, ktoré sú súčasťou stále aktualizovaného zoznamu látok vzbudzujúcich veľké obavy (Substances of Very High Concern). Pre látky podlie-

2013 zavedený **systém energetického manažérstva** podľa medzinárodnej normy EN ISO 50001, na základe čoho sú vytvorené podmienky na komplexné a systémové riešenia efektívneho hospodárenia s energiou. Štvrtý dozorný audit systému energetického manažérstva bol vykonaný v apríli 2018 s pozitívnym výsled-



kom a spoločnosti bola potvrdená platnosť certifikátu na ďalší rok. Audítori nenašli žiadne odchýlky od normy a naopak, vyzdvihli niekoľko silných stránok pri uplatňovaní systému energetického manažérstva. Patrí k nim progres vo všeobecnej informovanosti o energetickom manažérskom systéme a dosiahnutých úsporách na všetkých úrovniach riadiaceho i prevádzkového personálu. Ocenili tiež priebežnú aktualizáciu riadiacej systémovej dokumentácie a jej prispôbovanie existujúcim i zmeneným podmienkam. K silným stránkam v auditovaných divíziách závodoch a odborných útvaroch pridali i hodnotenie spoľahlivosti jednotlivých technologických uzlov po opravách v DZ Mechanika,

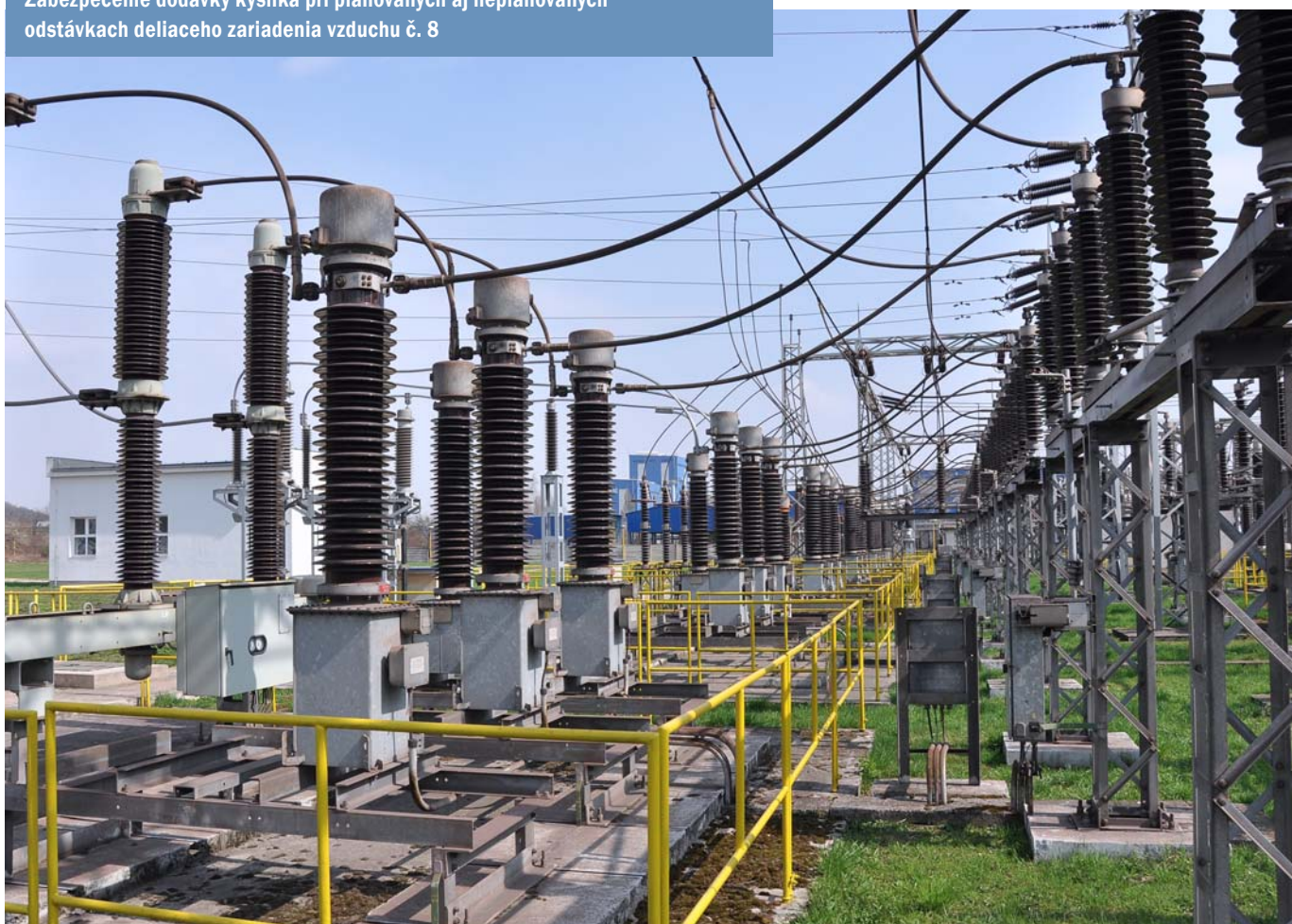
optimalizovanie trás vozidiel zo strany DZ Doprava či samostatný výskum optimalizácie procesu výroby koksu.

Na dosiahnutie energetického cieľa v roku 2018 veľkou mierou prispel zavedený nástroj programu kontinuálneho zlepšovania Carnegie, naša cesta. **V roku 2018 sme zrealizovali 146 energetických projektov s celkovou úsporou 11,2 mil. USD. Plán za rok 2018 bol splnený na 177 % a oproti cieľu sme ušetrili 4,9 mil. USD.**

● Zachytením sekundárnych hutníckych plynov, vznikajúcich pri výrobe koksu, železa a ocele a ich následným využitím na ohrev výrobných technických zariadení, sme dokázali ušetriť 37 mil. GJ zemného plynu.

Medzi energetické projekty s významnou úsporou nákladov patrili najmä:

Zvýšenie dostupnosti energií na poskytovanie podporných činností
 Zníženie strát energetických médií (PARA) v USSK
 Zvýšenie účinnosti turbogenerátora č. 1
 Zníženie mernej spotreby tepla na výrobu pary
 Zabezpečenie dodávky kyslíka pri plánovaných aj neplánovaných odstávkach deliaceho zariadenia vzduchu č. 8



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY NA KOMUNITU A REGIÓN

Skupina U. S. Steel Košice sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo alebo prostredníctvom svojej **Nadácie U. S. Steel Košice**. Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu. Skupina je partnerom mnohých



neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.

Pri podpore vzdelávania Skupina aktívne spolupracuje s vybranými technickými strednými a vysokými školami, najmä v súvislosti s cieľným náborom zamestnancov. S Technickou univerzitou v Košiciach a Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach spolupracuje aj v oblasti výskumu. Primárnymi oblasťami spoločného záujmu sú prvovýroba a ekológia, energetika, matematické modelovanie, optimalizácia, riadenie a koordinácia metalurgických procesov, vývoj nových materiálov a riadenie ich vlastností, ako aj vzdelávanie nových odborníkov.

Skupina rozvíja od roku 2004 prostredníctvom svojej nadácie **štipendijný program**, ktorého cieľom je podporovať talentovaných študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia a od roku 2007 aj deti svojich zamestnancov v štúdiu na vysokých školách a univerzitách. V akademickom roku 2017/2018 bolo udelených 25 štipendií a ďalších 34 štipendií v roku 2018/2019.

V oblasti zdravotnej starostlivosti podporuje Skupina prioritne špecializované zdravotnícke zariadenia v regióne. Vďaka predvianočnej zbierke, do ktorej sa zapojilo 7 732 hutníkov a prispelo sumou 40 909 eur, Detská fakultná nemocnica v Košiciach zriadila audiocentrum s kvalitným prístrojovým vybavením, ktoré umožní lepšiu diagnostiku a liečbu detí s poruchami sluchu. A to v celkovej hodnote 122 728 eur, keďže Skupina aj firemná nadácia ocenili štedrosť zamestnancov a prispeli rovnakou sumou. U. S. Steel Košice je dlhodobo aj partnerom Ligy proti rakovine. Aktívne spoluorganizuje vo svojom areáli verejnú zbierku Deň narcisov, v rámci ktorej sa v roku 2018

medzi zamestnancami vyzbieralo 5 091 eur. Tie boli využité na prevenciu, osvetu a výskum nádorových ochorení a na zlepšenie starostlivosti o onkologických pacientov v Košickom kraji.

V oblasti sociálnej starostlivosti sa pomoc USSK upriamuje najmä na detské domovy na východnom Slovensku a zážitkové aktivity pre deti počas celého roka. Dlhodobo podporujeme aj aktivity seniorov v OZ Jeseň života, ktorého členmi sú bývalí zamestnanci USSK. Spoločnosť spolupracuje s Arcidiecéznou charitou Košice a zmierňuje osudy ľudí v ťažkých životných situáciách. Je dlhoročným partnerom charitatívneho podujatia Rallye Opatovská – Žiž na plný plyn, ktoré prináša nezabudnuteľné zážitky zdravotne postihnutým deťom zo Spojenej školy na Opatovskej ceste v Košiciach. Dve tretiny vodičov zo súťažných posádok, ktorí jazdia spolu s deťmi na trati, tvoria manažéri U. S. Steel Košice. Počas vianočných trhov na Hlavnej ulici v Košiciach dáva Skupina od roku 2006 vo svojom vianočnom charitatívnom stánku priestor aj mnohým ďalším partnerským organizáciám na predstavenie svojich služieb i produktov a organizuje na ich podporu verejnú finančnú zbierku. Štedrosť hutníci prejavujú aj v projekte Stromček prání, ktorý organizujú od roku 2005. Vo svojom voľnom čase kupujú darčeky a premieňajú na skutočnosť konkrétne prania detí - v roku 2018 to bolo takmer 160 detí z detských domovov v Podolínci a na Uralskej ulici v Košiciach, domova na polceste v Košiciach a z rodín hutníkov, ktoré sa dostali do zložitej životnej situácie. Tým Skupina v rámci projektu Sme s vami v pravý čas pomáhala počas celého roka, pozývala ich na rôzne podujatia a prejavmi spolupatričnosti prispela k prekonaniu ťažkých chvíľ v ich živote. Z Nadácie U. S. Steel Košice získali tri uvedené organizácie a 10 rodín aj finančnú podporu 37 000 eur.

V oblasti kultúry Skupina dlhodobo podporuje významné kultúrne inštitúcie a podujatia. Je tradičným partnerom Štátnej filharmónie Košice a Štátneho divadla Košice. Podporuje aj medzinárodný kultúrny festival Višegrádske dni a viaceré podujatia organizované mestom Košice.

Podpora športu je zameraná na tradičné športy a športové podujatia v regióne. U. S. Steel Košice je generálnym partnerom Medzinárodného maratónu mieru v Košiciach, ktorý je najstarším maratónom v Európe a teší sa veľkej popularite aj medzi zamestnancami a obchodnými partnermi Skupiny. Spoločnosť je takisto hlavným partnerom

18. – 19. mája 2018. Zamestnanci Skupiny pomohli desiatim organizáciám s verejnoprospešnými aktivitami – zapojili sa do Hutníckej kvapky krvi, do zbierky šatstva pre charitný dom, krízové aj komunitné centrum, pracovali na skrášľovaní interiéru a exteriéru detského domova aj stacionára pre zdravotne znevýhodnenú mládež a dospelých, pomáhali pri zveľaďovaní historickej detskej železnice, v botanickej záhrade, zoo, aj útulku pre zvieratá. Zamestnanci sa dlhodobo angažujú v prospech svojho regiónu, nezištne pomáhajú ako lektori vzdelávacích programov, účastníci verejných finančných a materiálnych zbierok alebo ako organizátori komunitného života.

● Každoročne si desiatinu maratónskej trate zabehnú aj deti z partnerských detských domovov počas mini maratónu U. S. Steel Family Run.

rom hokejového klubu HC Košice, ktorý je niekoľkonásobným víťazom najvyššej slovenskej hokejovej ligy. Skupina podporuje detské športy a talentovaných alebo znevýhodnených mladých športovcov. Aj v roku 2018 pokračoval program Tvoja šanca hrať, prostredníctvom ktorého dostávajú príležitosť hokejové, basketbalové a futbalové talenty zo sociálne znevýhodnených rodín i športovo nadané deti hutníkov. Od roku 2006 Skupina prispela na členské klubové poplatky a časť výstroja pre 543 malých športovcov sumou 193 489 eur, z toho v roku 2018 získalo 12 detí podporu vo výške 4 410 eur.

Dobrovoľnícke programy sú súčasťou podpory komunity. Najväčším dobrovoľníckym podujatím sú Dni dobrovoľníkov – Hutníci pre Košice, ktoré sa uskutočnili už po dvanásťkrát, a to

V spolupráci s Karpatskou nadáciou vyhlasuje U. S. Steel Košice každoročne grantový program **Spoločne pre región**, ktorý je zameraný na rozvoj voľnočasových aktivít pre deti a mládež, ochranu životného prostredia a posilňovanie bezpečného konania vo všetkých oblastiach života. V roku 2018 bolo podporených 6 komunitných projektov s aktívnym zapojením zamestnancov USSK. Skupina od roku 2008 pomohla zrealizovať 101 rozvojových iniciatív, ktoré boli podporené sumou prevyšujúcou 255 400 eur.

Skupina U. S. Steel Košice pomáha regiónu aj ďalšími formami. Viacerým obciam darovala odpadové drevo, ktoré pomohlo sociálne slabším občanom najmä v zimných mesiacoch. V roku 2018 sme takto darovali 538 ton dreva v celkovej hodnote 12 227 eur.



VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE

VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII

Vybrané položky z individuálnych a konsolidovaných výkazov o finančnej situácii za ostatné tri roky sú:

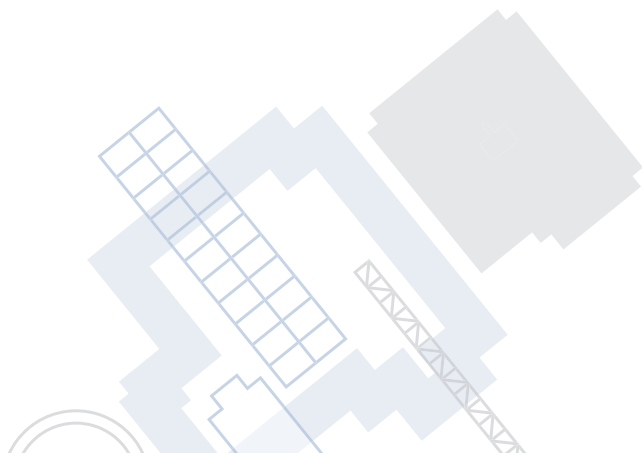
V mil. EUR	Individuálny výkaz o finančnej situácii			Konsolidovaný výkaz o finančnej situácii		
	31. dec. 2018	31. dec. 2017	31. dec. 2016	31. dec. 2018	31. dec. 2017	31. dec. 2016
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia, investičný nehmotný majetok	786	727	557	928	878	557
Nehmotný majetok	162	76	48	278	76	48
Dlhodobé pohľadávky	3	42	68	3	42	68
Ostatný neobežný majetok	147	149	49	6	5	49
Zásoby	458	354	330	466	362	330
Krátkodobé pohľadávky	471	439	345	455	428	345
Krátkodobé úvery a pôžičky	17	1	250	-	-	250
Hotovosť a peňažné ekvivalenty	92	301	116	96	303	116
Ostatný obežný majetok	13	3	11	13	6	11
Aktíva celkom	2 148	2 092	1 774	2 245	2 100	1 774
Vlastné imanie	1 124	1 344	1 173	1 142	1 356	1 173
Závazky z obchodného styku a ostatné záväzky	483	482	389	485	456	389
Dlhodobé úvery a pôžičky	200	-	-	200	-	-
Ostatné pasíva	341	266	212	418	288	212
Pasíva celkom	2 148	2 092	1 774	2 245	2 100	1 774

V porovnaní s predchádzajúcim účtovným obdobím sa účtovná hodnota nehmotností, strojov a zariadení Skupiny v roku 2018 zvýšila o 50 mil. EUR (2017: 321 mil. EUR). V roku 2018 Skupina investovala 95 mil. EUR (2017: 76 mil. EUR, 2016: 87 mil. EUR). K 31. decembru 2018 Skupina nakúpila emisné kvóty EUA v celkovej hodnote 82 mil. EUR (2017: 36 mil. EUR). Emisné kvóty pridelené vládou Slovenskej republiky v roku 2018 boli v hodnote 57 mil. EUR (2017: 30 mil. EUR). Významný nárast v hodnote emisných kvót za tonu v roku 2018 prispel k významnému nárastu zostatku nehmotného majetku.

Zmena v zásobách odráža najmä vplyv väčšieho množstva a vyšších skutočných nákladov výrobných zásob v roku 2018 oproti roku 2017. Krátkodobé pohľadávky sa znížili v roku 2018 hlavne ako výsledok lepšieho riadenia a inkasa pohľadávok. Nárast záväzkov z obchodného styku v roku 2018 je primárne z dôvodu nárastu cien hlavných vstupných surovín.

Dňa 26. septembra 2018 Spoločnosť a Ferroenergy s.r.o. ako ručiteľ, podpísali nezabezpečený úverový rámec vo výške 460 mil. EUR (Úverová zmluva) so syndikátom bánk, ktorým nahradila 200 mil. EUR úverový rámec. Úverová zmluva expiruje

26. septembra 2023 a obsahuje v podstate podobné požiadavky a zmluvné podmienky ako predchádzajúci 200 mil. EUR úverový rámec. K 31. decembru 2018 Spoločnosť čerpala 200 mil. EUR z Úverovej zmluvy (k 31. decembru 2017 Spoločnosť nečerpala žiadne úvery z Úverovej zmluvy). Detailné informácie k dlhodobým úverom a pôžičkám Skupiny sú uvedené v Poznámke 16 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.



VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU

Vybrané položky z individuálneho a konsolidovaného výkazu ziskov a strát a komplexného výsledku za ostatné tri roky sú:

V mil. EUR	Individuálny výkaz ziskov a strát			Konsolidovaný výkaz ziskov a strát		
	2018	2017	2016	2018	2017	2016
Tržby a ostatné výnosy	2 782	2 643	2 060	2 747	2 642	2 060
Zisk z prevádzkovej činnosti	162	561	344	129	563	344
Čistý zisk za rok	127	450	271	89	448	271

Skupina dosiahla v roku 2018 zisk vo výške 89 miliónov EUR v porovnaní so ziskom 448 miliónov EUR dosiahnutom v roku 2017. V porovnaní s rokom 2017, zníženie finančného výsledku v roku 2018 bolo spôsobené hlavne vplyvom úplného zrušenia zní-

ženia hodnoty nehnuteľností, strojov a zariadení a nehmotného majetku v roku 2017 a nepriaznivého dopadu z významného nárastu ceny emisných kvót počas roka 2018.

NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU ZA ROK 2018

V mil. EUR	2018
Zisk za rok 2018	127
Prídel do zákonného rezervného fondu	-6
Návrh na podiel na zisku pre U. S. Global Holdings VI B.V.	0
Prídel do nerozdeleného zisku minulých rokov	-121

VÝZNAMNÉ UDALOSTI PO SKONČENÍ ROKU 2018 A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ V ROKU 2019

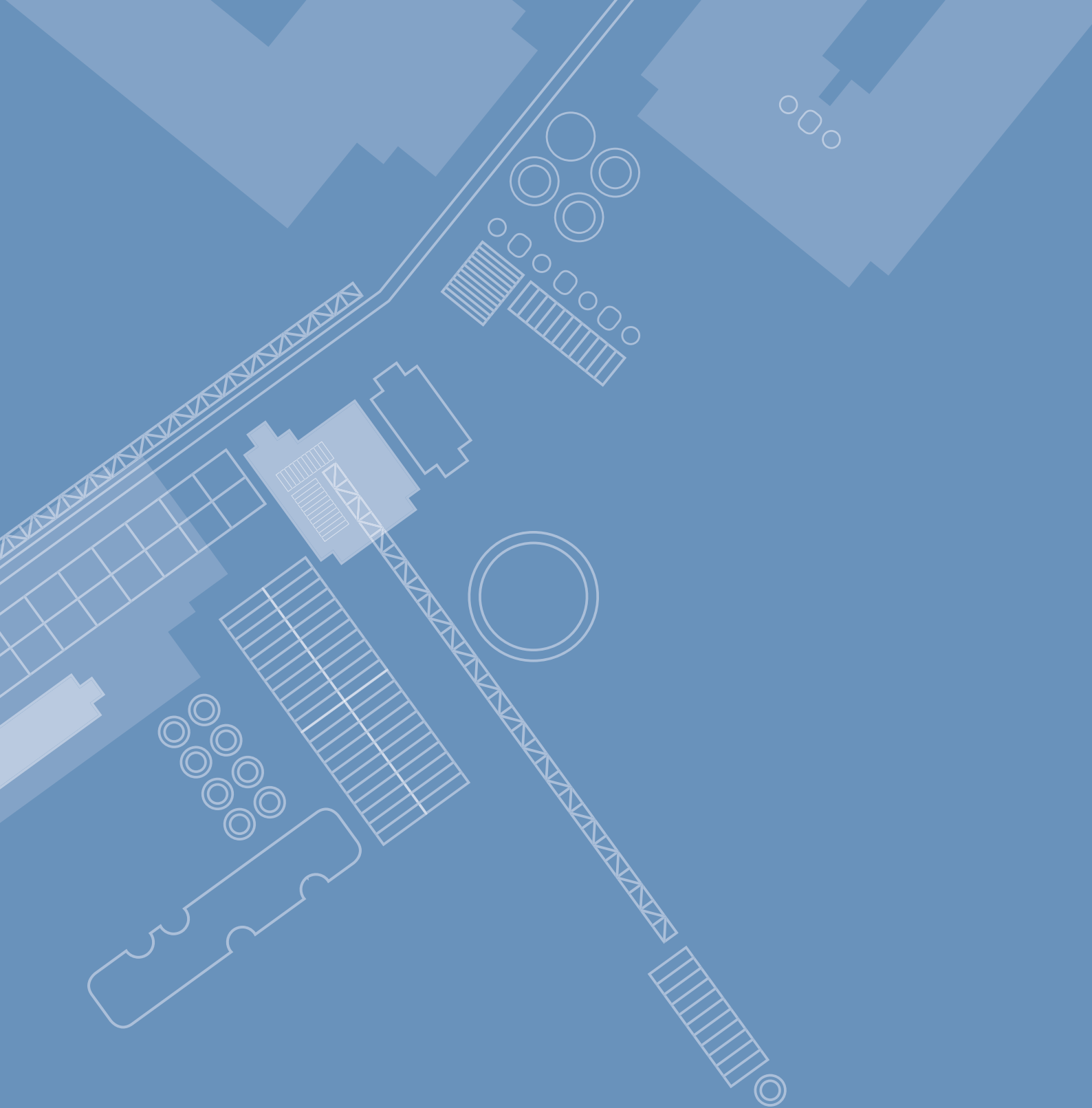
Významné udalosti po vykazovanom období sú zverejnené v Poznámke 30 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.

Trh s oceľou v EÚ v roku 2018 vzrástol o 2,6 %. Z rastu spotreby ocele však predominantne benefitovali dodávatelia z tretích krajín, ktorých dodávky vzrástli o 12,3 %, zatiaľ čo domáci producenti ocele zaznamenali len 0,6 - percentný rast dodávok na trh EÚ28. Silný nárast dovozov v druhom polroku jasne ilustroval, že trh s oceľou bol napriek zavedeniu ochranných opatrení zo strany Európskej komisie v júli 2018 silne ovplyvnený importmi.

Dáta posledných mesiacov a indikátory budúceho vývoja naznačujú, že ekonomika EÚ vstupuje do poslednej fázy cyklu oživenia, ktorý sa začal v roku 2014. Očakáva sa, že vývoj základných ekonomických ukazovateľov bude v roku 2019 podporovať pokračujúci, avšak slabnúci rast domáceho dopytu a v menšej miere aj rast exportu. Napriek týmto očakávaniam môže v porovnaní so súčas-

nými predpoveďami viacero faktorov viesť k zrýchleniu reverzného vývoja ekonomiky. Najväčšie riziko vyplýva zo zvýšenej neurčitosti vývoja globálnej ekonomiky spôsobenej rastúcim počtom protekcionistických opatrení v krajinách mimo EÚ, ktoré môžu viesť k ďalšej eskalácii napätia v oblasti obchodných vzťahov vo svete. Iné riziká, ohrozujúce súčasný vývoj, sú vysoká volatilita finančných trhov a obzvlášť politická nestabilita rozvíjajúcich sa ekonomík, ktoré môžu viesť k zhoršeniu finančných trhov a geopolitickej nestabilite.

Rast spotreby ocele sa v roku 2019 podľa odhadov spomalí len na 0,5 %. Tento scenár veľmi malého rastu – v kombinácii s pokračujúcim nadbytkom výrobných kapacít ocele na globálnom trhu, klesajúcim dopytom a zvyšujúcim sa napätím v oblasti obchodných vzťahov, je najväčšou hrozbou pre stabilitu trhu s oceľou v EÚ.



VÝROČNÁ SPRÁVA za rok 2018 **Skupina U. S. Steel Košice**

Vydal:

U. S. Steel Košice, s.r.o.
Vstupný areál U. S. Steel
044 54 Košice
Slovenská republika

máj 2019