

VÝROČNÁ SPRÁVA

2018

Vážené dámy a páni,

rok 2018 bol pre spoločnosť náročný hlavne s ohľadom na výrazný nárast výroby spojený so zvyšujúcim sa dopytom po nákladných železničných vagónoch a s ním súvisiacim nárastom zákazkovej náplne. Zároveň pretrvávali požiadavky zákazníkov na vysokú flexibilitu v oblasti dodacích termínov, ako aj v oblasti reakcií na požadované zmeny a úpravy v jednotlivých projektoch. Tieto skutočnosti spolu s napätým stavom na trhu materiálových vstupov, kedy takmer každý, ktorého výroba smeruje do oblasti železničného priemyslu, disponoval zákazkovou náplňou na hranici svojich výrobných možností, pred nás postavili náročné úlohy, s ktorými nebolo jednoduché sa vysporiadať.

Vďaka skúsenému a vysoko motivovanému tímu spolupracovníkov sa nám podarilo k vytýčeným cieľom zásadným spôsobom priblížiť a hoci sme objemové ciele neboli schopní naplniť na 100%, dosiahli sme bezprecedentný medziročný nárast objemu výroby a za plánom sme zaostali len v jednotkách percent. Vďaka obrovskému úsiliu sa nám podarilo v roku 2018 vyrobiť 2 754 vagónov, čo je o 664 kusov viac ako v predošlom roku. V segmente výroby podvozkov sme zaznamenali nárast o 1 834 kusov oproti predošlému roku.

V roku 2018 sme realizovali produkciu Tatravagónky a.s. v hodnote 272,6 mil. Eur, čo predstavuje hodnotu výroby, ktorej sa táto spoločnosť v ostatných desaťročiach nepriblížila a ktorá je porovnateľná snád' len s predrevolučnými rokmi. Aj napriek rastúcim cenám materiálových vstupov a tiež nezaostávajúcim investíciám do ľudských zdrojov a výrobných kapacít sa nám podarilo dosiahnuť zisk pred zdanením presahujúci 13,2 mil. Eur.

Všetkým zamestnancom by som chcel týmto poďakovať za odvedenú prácu, nasadenie a pozitívny prístup k plneniu pracovných úloh. Zároveň chcem poďakovať i všetkým obchodným partnerom, ktorí sa na našom úspechu výraznou mierou podieľali.

Verím, že úspešný rok 2018 je predzvesťou toho, čo nás čaká v nasledujúcich rokoch.



Ing. Juraj Hudáč
generálny riaditeľ

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno:

TATRAVAGÓNKA a.s.,

Sídlo:

Štefánikova 887/53, 058 01 Poprad

Identifikačné číslo:

31699847

Daňové identifikačné číslo:

2020514496

Identifikačné číslo pre daň:

SK2020514496

Rok vzniku:

1.12.1994 na základe rozhodnutia Fondu národného majetku zo dňa 29.9.1994

Predmet podnikania:

- vývoj, výroba a odbyť: vozidiel koľajových pre nákladnú a osobnú dopravu a ich dielov, vozidiel jednoúčelového prevedenia, podzostáv koľajových vozidiel, neštandardných /jednoúčelových/ strojov a zariadení pre obrábanie a zváranie, vzduchotechnických zariadení, kovových prepravných prostriedkov kovových konštrukcií, blokov stavebnicových a stavebno-technických,
- údržba a opravy koľajových vozidiel,
- automatizované spracovanie dát - poskytovanie softvéru,
- výroba ochranných pomôcok a pracovných odevov, výroba ochranných odevov,
- kovovýroba /drobné predmety - vráta, ploty, mreže/,
- práce so žeriavom a bagrom, žeriavnícke a viazačské kurzy, kurzy pre vodičov motorových vozíkov, organizovanie kurzov a školení, vykonávanie zvaračských kurzov,
- prenájom nehnuteľností, prenájom motorových vozidiel, prenájom strojov a nástrojov, prenájom hnuťelných vecí,
- maloobchod železiarskeho tovaru a hutného materiálu,
- oprava a údržba strojov a zariadení s mechanickým pohonom, oprava a údržba strojov a zariadení s elektrickým pohonom,
- nákladná cestná doprava,
- výroba technických plynov,
- kúrenárske práce, plynoinštalatérsťvo, vodoínštalatérsťvo,
- opravy výtáhov a zdvíhacích vyhradených technických zariadení, mazacia služba, oprava motorových dopravných vozíkov, revízia vyhradených elektrických a zdvíhacích zariadení,
- vypracovanie technologických postupov, navrhovanie technologických zariadení,
- vývoj a výroba náradia pre účely strojárnskej výroby,
- staviteľ - vykonávanie jednoduchých stavieb a poddodávok, murárstvo,
- činnosť účtovných poradcov, činnosť organizačných a ekonomických poradcov, vedenie účtovníctva, administratívne služby,
- organizovanie a sprostredkovanie kultúrnych a spoločenských podujatí a programov, pohostinská činnosť,

- obchodná činnosť, mimo tovarov na ktoré zákon vyžaduje zvláštne povolenie, správa trhových miest,
- podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom, podnikanie v oblasti nakladania s nebezpečným odpadom,
- ubytovacie služby, ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností, prevádzkovanie telovýchovných zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu,
- overovanie pracovných meradiel okrem určených meradiel, defektoskopické skúšky materiálov (okrem defektoskopických skúšok lán, lanových dráh), vykonávanie deštrukčných skúšok zvarov,
- montáž, oprava a údržba elektrických zariadení v rozsahu: - objekty bez nebezpečenstva výbuchu - objekty s nebezpečenstvom výbuchu - zariadenia s napätím nad 1000 V s obmedzením napätia do 52 kV - zariadenia s napätím do 1000 V - bleskozvody - elektrické stroje poznámka: elektrické stroje do 10 kV v obj. tr. A, B,
- zasielateľstvo,
- prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia: všeobecnej ambulancie v odbore všeobecné lekárstvo, prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia - ambulancie špecializovanej ambulantnej zdravotnej starostlivosti v odbore spoločne certifikované pracovné činnosti – audiometria, prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia: ambulancie v špecializovanom odbore vnútorné lekárstvo,
- reklamné a marketingové služby,
- počítačové služby, služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov,
- oprava a údržba potrieb pre domácnosť, športových potrieb a výrobkov jemnej mechaniky
- prevádzkovanie dráhy, prevádzkovanie dopravy na dráhe,
- elektroenergetika, rozsah podnikania: dodávka elektriny, distribúcia elektriny.

PREDSTAVENSTVO

Ing. Alexej Beljajev
predseda predstavenstva

Ing. Peter Malec
podpredseda predstavenstva

Ing. Alexej Beljajev
člen predstavenstva

Ing. Michal Škuta
člen predstavenstva

Ing. Matúš Babík
člen predstavenstva

DOZORNÁ RADA

JUDr. Michal Lazar
predseda dozornej rady

JUDr. Ľudovít Wittner
člen dozornej rady

Ivan Petříček
člen dozornej rady

Ing. Jaroslav Vittek
člen dozornej rady

Ján Soska
člen volený zamestnancami a.s.

Jarmila Sivčová
člen volený zamestnancami a.s.

Štruktúra akcionárov

Výška základného imania spoločnosti predstavuje ku dňu 31.12.2018 čiastku 86 392 566 Eur. Rozsah splateného základného imania je vo výške 86 392 566 Eur. Je rozdelené na 1 267 258 ks akcií na doručiteľa v podobe zaknihovaných cenných papierov v menovitej hodnote jednej akcie 33,2 Eur, 100 ks akcií na doručiteľa v menovitej hodnote 33 194 Eur a 205 001 ks akcií na doručiteľa v menovitej hodnote 200 Eur.

Štruktúra akcií na doručiteľa

	Podiel na základnom imaní		Hlasovacie práva
	EUR	%	%
Optifin Invest s.r.o.	43 196 283	50,00	50,00
BUDAMAR LOGISTIC a.s.	43 196 283	50,00	50,00
Spolu	86 392 566	100,00	100,00

Základné ukazovatele spoločnosti

v €	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Tržby	273 164 151	252 281 877	205 396 153	176 037 535	190 487 425	173 328 568	229 363 328	211 282 715	190 797 507	221 893 952	286 764 810
Priemerný počet pracovníkov	1 952	1 933	2 100	1 836	1 848	1 896	2 067	1 958	1 804	1 828	1 947
Aktíva	155 198 534	228 425 000	239 008 113	246 270 662	223 445 698	215 186 250	246 624 864	244 328 854	243 241 156	249 645 105	278 185 884
Stále aktíva	58 610 033	124 021 000	136 025 814	138 972 597	140 747 385	130 150 678	143 947 923	150 430 213	147 016 496	151 906 786	155 204 382
Základné imanie	43 119 108	45 392 366	45 392 366	45 392 366	45 392 366	45 392 366	45 392 366	45 392 366	86 392 566	86 357 826	86 357 826
Zisk pred zdanením	24 136 704	30 679 846	15 304 067	5 037 311	7 098 665	3 206 121	11 652 909	21 917 208	9 707 223	10 411 693	13 242 277
Investície	22 745 922	16 536 018	9 298 050	5 655 820	4 220 479	4 367 056	3 528 000	2 888 354	5 474 573	7 591 737	8 536 434

- údaje za rok 2008 sú prepočítané priemerným kurzom rokov

Ostatné zverejnenia podľa § 20 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve

1. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja za rok 2018 dosiahli objem 8 556 225 Eur.
2. Spoločnosť nevlastní vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky
3. Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.
4. Návrh na rozdelenie zisku je uvedený na str. 63 v pozn.12

V zmysle obsahu výročnej správy § 20 zákona o účtovníctve v období od 31.12.2018 do dňa spracovania výročnej správy nenastali žiadne udalosti osobitného významu okrem udalostí, ktoré sú uvedené na str. 92 v poznámke 35.

Výrobný program

Nákladné vozne

Sgmmnss 40'

4-nápravový kontajnerový vozeň s dĺžkou 40' určený na prepravu 20' a 40' kontajnerov a vymeniteľných nadstavieb. Vozeň je vhodný na prepravu ťažších materiálov vzhľadom na svoju nízku vlastnú hmotnosť 16 t resp. 15,5 t. Maximálna hmotnosť loženého vozňa je 90 t. Je obohatený o sklopnú lávku, ktorá umožňuje jednoduchšie vykladanie a je tak veľmi užitočným užívateľským prvkom.

Sgmmnss 45'

4-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ťažkých kontajnerov o hmotnosti do 74 t. Je vhodný aj na prepravu ISO kontajnerov. Kostra vozňa je vyrobená z vysokopevných materiálov. Vozeň je vybavený moderným podvozkom s kotúčovou brzdou typu TVP NG DBS. Vlastná hmotnosť vozňa je 16,5 t +/- 2% a ložná hmotnosť je 73,5 t +/- 2%. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Sgmnss 48'

4-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ťažkých kontajnerov o hmotnosti do 74 t. Je vhodný aj na prepravu ISO kontajnerov. Vozeň je vybavený štandardným podvozkom s integrovanou brzdou typu Y 25 Ls(s)i(f)K. Vlastná hmotnosť vozňa je 16,0 t + 3%. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Sgmmns 52'

4-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ťažkých kontajnerov o hmotnosti do 74 t. Je vhodný aj na prepravu ISO kontajnerov. Kostra vozňa je vyrobená z vysokopevných materiálov. Vozeň je vybavený moderným podvozkom Y 25 Lsi-C-K s kompaktnou brzdou. Vlastná hmotnosť vozňa je 16,2 t a ložná hmotnosť je 73,8 t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Sggnss 80'

4-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu „High Cube“ kontajnerov výšky 2 896 mm a „High cube pallet wide“ kontajnerov výšky 2 896 mm a šírky 2 500 mm. Je vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40', 45' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Variabilita kontajnerov umožňuje minimálne 30 rôznych kombinácií loženia. Vlastná hmotnosť vozňa je 21,5 t a ložná hmotnosť je 68,5 t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Tento vozeň sa vyrába aj vo verzii s podvozkom s kotúčovou brzdou. Výhodou tohto prevedenia je nižšia hlučnosť. Vlastná hmotnosť vozňa s kotúčovou brzdou je 22,3 t a ložná hmotnosť je 67,7 t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Sggrss 80' – InnoWaggon

8-nápravový na krátko spriahnutý 80' dvojčlánkový kontajnerový vozeň určený na prepravu rôznych typov kontajnerov a kontajnerových nadstavieb, čo umožňuje ponúknuť flexibilné prepravné riešenia pri použití jedného typu vozňa. Nízka hmotnosť vozňa cca. 29,5 t umožňuje prepravu ťažkých kontajnerov vrátane špeciálnych prepravných. Vozeň je vybavený podvozkom Y25 Ls-C-K s kompaktnou brzdou CFCB pre rozchod 1 435 mm ako aj pre rozchod trate 1 524 mm.

Sggmrss 90' ESP

6-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40', 45' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Vagón je určený na prevádzku na tratiach o rozchode 1 435 mm, ale hlavne na tratiach o rozchode 1 668 mm. Vagón je vybavený podvozkom Y 25 Lss(f)e-K. Vlastná hmotnosť vozňa je 29,4 +/- 2% t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Sggmrss 80' ESP

6-nápravový nákladný vozeň vhodný na prepravu ISO kontajnerov 20', 26', 30', 40' klasifikovaných v UIC 592-2, trieda I. Vagón je určený na prevádzku na tratiach s rozchodom 1 435 mm, ale hlavne na tratiach s rozchodom 1 668 mm. Vagón je vybavený podvozkom Y 25 Lss(f)e-K. Vlastná hmotnosť vozňa je 28,5 +/- 2% t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

T3000e/ Sdggmrss

Dvojčlánkový taškový vozeň kĺbovej konštrukcie s 2 podvozkami typu Y25 Lss1-K a štandardizovaným podvozkom Y25 Ls(s)ilf. Vozeň je určený na prepravu Megatrailerov a ostatných žeriavom manipulovateľných sedlových návesov a normovaných výmenných nádrží/kontajnerov vo všetkých európskych železničných sieťach s normálnym rozchodom. Na každom konci vozňa je umiestnené sedlo kráľovského čapu s „Crash“ - prvkami na ochranu kráľovského čapu a sedlového návesu. Vlastná hmotnosť vozňa je 35 t a hmotnosť loženého vozňa v režime s/ ss je 135/120 t.

T3000eD/ Sdggmrss

Dvojčlánkový taškový 6-nápravový vozeň kĺbovej konštrukcie s kotúčovou brzdou je verziou vozňa T3000e, pričom každé zo 6 dvojkolí je vybavené dvomi brzdovými kotúčmi. Vlastná hmotnosť vozňa je 36 t a hmotnosť loženého vozňa v režime s/ ss je 135/120 t.

Saghamms-ty 488 (tzv. BraCoil)

6-nápravový inovatívny, multifunkčný, plošinový nákladný železničný vozeň, ktorý je vybavený odoberateľným ložným rámom, slúži na prepravu brám, oceľových zvitkov plechu a po odobratí ložného rámu na prepravu kontajnerov.

Demontovateľný ložný rám má 5 lôžok (tzv. muldy) pre oceľové zvitky plechov a 6 podperných nosníkov, ktoré sú situované v hornej časti ložného rámu pre naloženie brám. Brámy max. teploty 100 °C je možné naložiť max. v 4 vrstvách nad sebou o maximálnej ložnej hmotnosti 100 t. Kontajnery 1x40', alebo 2x20' resp. 1x20' (ložený nesymetricky) je možné prepravovať len po odobraní ložného rámu. Hmotnosť jedného kontajnera je max. 36 t.

Vlastná hmotnosť vozňa s ložným rámom je 35 t, bez ložného rámu 27,5 t a max. hmotnosť loženého vozňa je 135 t.

Laaerss

4-nápravový nákladný dvojčlánkový a dvojpodlažný vozeň na prepravu automobilov. Vlastná hmotnosť vozňa je 36 t. Hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Tagnpps 95 m³

4-nápravový krytý výsypný vozeň s objemom nádoby 95 m³ je určený na prepravu poľnohospodárskych výrobkov, najmä obilia a podobných sypkých produktov citlivých na vlhko. Tento vozeň s ľahkou obsluhou (user-friendly) má výrazne zníženú náročnosť na údržbu. Celkovo má vozeň 2 vypúšťacie zásobníky so sklonom max. 50° k zvislici, 4 vypúšťacie otvory s vyprázdňovaním pomocou klenutých segmentových klapiek do stredu koľajníc. Vlastná hmotnosť vozňa je do 20,5 t a hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Tagnpps 101 m³

4-nápravový krytý výsypný vozeň s objemom nádoby 101 m³ je určený na prepravu poľnohospodárskych výrobkov, najmä obilia a podobných sypkých produktov citlivých na vlhko. Tento vozeň s ľahkou obsluhou (user-friendly) má výrazne zníženú náročnosť na údržbu. Celkovo má vozeň 3 vypúšťacie zásobníky so sklonom max. 50° k zvislici, 6 vypúšťacích otvorov s vyprázdňovaním pomocou klenutých segmentových klapiek do stredu koľajníc. Vlastná hmotnosť vozňa je do 21 t a hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Tams

4-nápravový vozeň s objemom 80 m³. Vozeň je určený na prepravu REA-sadry s mernou hmotnosťou 0,8 t/m³. Vozeň je celokovový (čiastočne s vysokopevných materiálov) s celistvou rovnou podlahou, pevnými čelami, dvojdielnou odklopnou strechou a dvoma otvormi s dvierkami pre čistenie vozňa. Vagón je vybavený optimalizovanou strechou ovládanou mechanicky núdzovým ručným kolesom na jednej strane vozňa, ako aj pomocou ovládania cez vstupný štvorhran, alebo pneumaticky prostredníctvom ovládania rotačného motora pomocou tlačidiel na každej strane vozňa. Vlastná hmotnosť vozňa je 24 t ± 2 % a max. hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Zacens 73 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom nádrže 73 m³ s vykurovaním a izoláciou je určený na prepravu nebezpečných tovarov tried 3,6 a 9 podľa RID. Vozeň je určený pre klimatické podmienky s teplotami od -25 °C do + 50 °C. Vlastná hmotnosť vozňa je max. 22 t a celková hmotnosť vozňa je 90 t.

Zacens 80 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom nádrže 80 m³ s vykurovaním a izoláciou je určený na prepravu nebezpečných tovarov tried 3,6 a 9 podľa RID. Vozeň je určený pre klimatické podmienky s teplotami od -25 °C do + 50 °C. Vlastná hmotnosť vozňa je max. 26,1 t a celková hmotnosť vozňa je 90 t.

Zans 98 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom 98 m³ určený na prepravu ľahkých ropných produktov. Vozeň je určený na prevádzku bez obmedzení na všetkých európskych železničných tratiach s normálnym rozchodom. Vozeň spĺňa podmienky pre označenie GE. Vlastná hmotnosť vozňa je 21,7 t ± 2 % a max. hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Zans 88 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom 88 m³ určený na prepravu ľahkých ropných produktov. Vozeň je určený na prevádzku bez obmedzení na všetkých európskych železničných tratiach s normálnym rozchodom. Vozeň spĺňa podmienky pre označenie GE. Vlastná hmotnosť vozňa je 21,4 t ± 2 % a max. hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Zags 117 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom 117 m³ určený na prepravu stlačených plynov triedy 2 podľa RID. Vozeň je určený na prevádzku bez obmedzení na všetkých európskych železničných tratiach s normálnym rozchodom. Vozeň spĺňa podmienky pre označenie GE. Vlastná hmotnosť vozňa je 32,9 t ± 2 % a max. hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Zags 85 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom 85 m³ určený na prepravu stlačených plynov triedy 2 (UN 1086 a UN 1063) podľa RID. Vozeň je určený na prevádzku bez obmedzení na všetkých európskych železničných tratiach s normálnym rozchodom. Vozeň spĺňa podmienky pre označenie GE. Vlastná hmotnosť vozňa je 22,8 t ± 3 % a max. hmotnosť loženého vozňa je 90 t.

Zacns 62 m³

4-nápravový cisternový vozeň s objemom nádrže 73 m³ s vykurovaním a izoláciou je určený na prepravu kyseliny chlorovodíkovej. Vozeň je určený pre klimatické podmienky s teplotami od -25 °C do + 50 °C. Vlastná hmotnosť vozňa je 22,5 t +/- 400 kg a celková hmotnosť vozňa je 90 t.

PODVOZKY

Y 25 Ls1-K

2-nápravový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm. Hmotnosť je 4,6 t.

Y 25 Lsi-K, Y 25 Lsif-K

2-nápravový podvozok s integrovanou brzdou pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t, ručná brzda vo verzii f. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm. Hmotnosť je 4,7 t.

Y 25 Ls-K

2-nápravový bezčelníkový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm. Hmotnosť je 4,2 t.

Y 25 Lsi-C-K

2-nápravový bezčelníkový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t s kompaktnou brzdou CFCB. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm. Hmotnosť je 4,2 t. Podvozok Y 25 Lsi-C-K je vyrábaný aj vo verzii pre rozchod 1 524 mm (Fínsko).

Y 25 Lse-K

2-nápravový bezčelníkový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm ako aj pre rozchod 1 668 mm (Španielsko). Hmotnosť je 4,3 t.

Y 25 Lss(f)e-K

2-nápravový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t. Max. rýchlosť ložený 100 km/h. Max. rýchlosť prázdny 120 km/h. Rozchod je 1 435 mm ako aj pre rozchod 1 668 mm (Španielsko). Hmotnosť je 4,7 t.

TVP NG-DBS

2-nápravový bezčelníkový podvozok pre nákladné vozne so zaťažením 22,5 t s kotúčovou brzdou. Od štandardného podvozku Y25 sa odlišuje najmä upraveným vypružením a použitím krížovej väzby na zlepšenie jazdných vlastností a znížením opotrebenia kolies.

PODSKUPINY ŽELEZNIČNEJ OSOBNEJ PREPRAVY

Podskupiny pre vozne osobnej železničnej prepravy

Politika a ciele kvality

Systém manažérstva kvality v TATRAVAGÓNKE a.s. Poprad je certifikovaný v súlade s normou ISO 9001:2015. Systém je certifikovaný už od roku 1994 a preverovaný pravidelnými ročnými auditmi renomovanými audítorskými spoločnosťami.

Z pohľadu systému manažérstva kvality kladieme dôraz na požiadavky, ktoré vyplývajú z normy ISO 9001:2015 s dôrazom na riadenie a neustále zlepšovanie riadiacich, podporných, no predovšetkým hlavných podnikových procesov, s ohľadom na požiadavky a potreby zákazníka. Politika kvality určuje dlhodobé smerovanie spoločnosti, z ktorej vyplývajú konkrétne ciele a záväzky v oblasti kvality. Ciele kvality sú tvorené podľa metódy SMART (Specific, Measurable, Achievable, Realistic, Time-framed), pričom sú špecifikované na ročnú periódu s prevažným monitoringom na mesačnej, prípadne štvrťročnej, resp. ročnej báze, v príslušných podnikových procesoch.

Hlavnými zásadami systému manažérstva kvality sú:

- vrcholový manažment, ako aj každý zamestnanec je súčasťou vytvárania systému manažérstva kvality a svojou prácou ovplyvňuje kvalitu výrobku alebo služby,
- všetky procesy a činnosti musia byť vykonávané v súlade s predpismi,
- systém je pravidelne monitorovaný a analyzovaný s cieľom zabezpečenia neustáleho zlepšovania,
- prostredníctvom spätnej väzby zabezpečujeme spôsobilosť podnikových procesov, pričom sledujeme ich vývoj, efektivitu a vplyv na zabezpečovanie požiadaviek zákazníka, ktoré sú zhmotnené v produkte. V procesoch sú prijímané nápravné a preventívne opatrenia na ich zlepšenie,
- fungovanie rozhodovacích procesov je postavené na základe faktov,
- systémový prístup zabezpečuje vzájomnú previazanosť a funkcionálnosť procesov na základe určenia ich vzájomnej interakcie a definovania vstupov a výstupov.

KPI - kľúčové indikátory výkonnosti používame na meranie podnikových procesov. Podľa nameraných výsledkov prijímame opatrenia pre zvyšovanie stability a spôsobilosti procesov. Výsledky hodnotenia KPI sú následne prepojené aj s motivačnými prvkami.

Pokračujeme s optimalizáciou procesov s využívaním progresívnych nástrojov kvality ako je 8D metóda, s následným využitím metódy sledovania nápravnej činnosti Problem Solving Monitor. Podnikové procesy riadime a monitorujeme s podporou informačného systému SAP, s využitím výstupov aj z ďalších podporných systémov, ako je Windchill, Lotus Notes, Factory Planner a pod.

V priebehu roka je systém manažérstva kvality overovaný internými auditmi SMK podľa schváleného plánu interných auditov na príslušný rok, ako aj širokou škálou externých nezávislých auditov, ktoré vyplývajú z predpisov TSI a ostatných požiadaviek legislatívy. Externé zákaznícke audity vychádzajú z požiadaviek trhu a slúžia aj na monitorovanie naplňovania požiadaviek zákazníka na vyrábaných produktoch. Dôkazom spôsobilosti efektívneho fungovania podnikových procesov a ich nastavenie sú vybrané certifikáty.

Certifikáty

DET NORSKE VERITAS Rotterdam

CERTIFIKÁT systému manažérstva kvality podľa ISO 9001:2015

ŽSSK Cargo Bratislava

POTVRDENIE o odbornej spôsobilosti organizácie pre výrobu, modernizácie, rekonštrukcie a opravy ŽKV, výrobu a sústredenú opravu náhradných dielov na ŽKV, opravu prístrojov brzdového zariadenia ŽKV

Dopravný úrad, Bratislava

OPRÁVNENIE na zváranie dráhových vozidiel, výrobu, opravy a rekonštrukcie určených technických zariadení tlakových, na nedeštruktívne skúšanie dráhových vozidiel.

SVV Praha

CERTIFIKÁT pre riadenie kvality pri zváraní podľa normy ČSN EN ISO 3834-2:2006 + ČSN EN ISO 14554-1

Certifikát pre procesy lepenia v úrovni A2 podľa normy DIN 6701-2:2015

SLV Hannover

OSVEDČENIE o spôsobilosti k zváraní koľajových vozidiel a ich časti podľa CL1 úrovne DIN EN 15085-2.

TUV SUDDEUTSCHLAND Mnichov

CERTIFIKÁT pre riadenie kvality pri výrobe a opravách tlakových zariadení podľa EN 14025

Dražní úřad Praha

OSVEDČENIE o odbornej spôsobilosti k zváraní cisterien železničných cisternových vagónov určených pre prepravu nebezpečných látok podľa predpisov RID

Oprávnenia spôsobilosti dodávať pre PKP Cargo, České dráhy

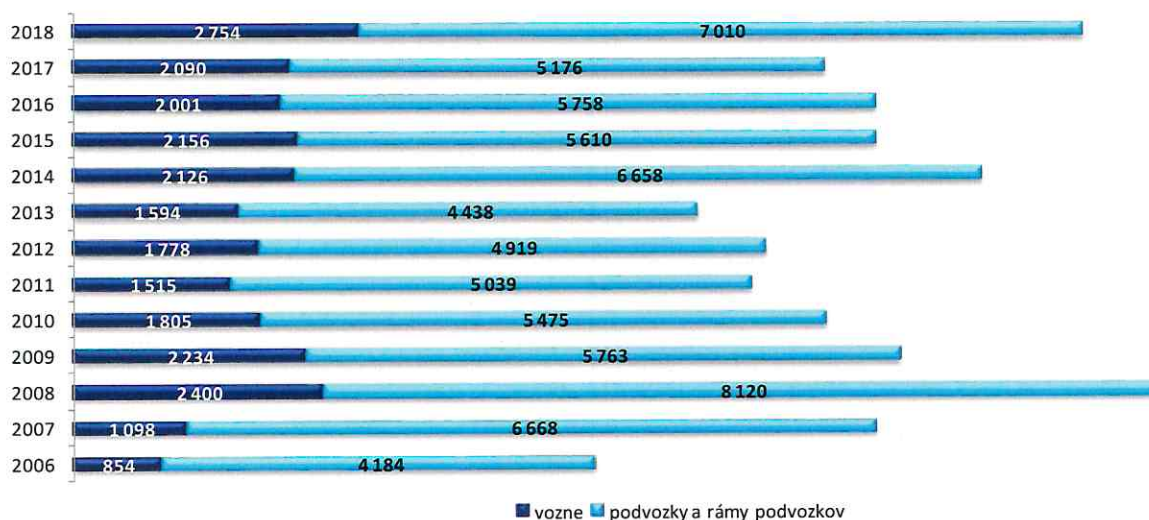
Pre všetky typy vagónov a podvozkov vykonávame výrobnú certifikáciu podľa predpisov TSI od renomovaných Notify Body.

Výroba a predaj v roku 2018

Vízia spoločnosti Tatravagónka a.s. „Byť prvou voľbou“ a snaha o dodržiavanie hodnôt firemnej kultúry umožnila našej spoločnosti dosiahnuť dominantnú pozíciu na trhu v oblasti výroby nákladných vozňov a podvozkov. Takmer 100-ročná história odhodlanej a vytrvavej práce tak prispieva k sile značky, za ktorú hovoria samotné čísla: výroba a dodanie viac ako 133 000 nákladných vagónov v takmer 100 rôznych konštrukčných prevedeniach a približne 400 000 podvozkov.

Výrobná kapacita našej spoločnosti je približne 3 000 ks nákladných železničných vagónov a 7 500 ks podvozkov za rok. V roku 2018 bolo vyrobených 2 754 vagónov a 7 010 podvozkov. Oproti roku 2017 je počet vyrobených vagónov vyšší o 664 ks. Z celkového objemu podvozkov bolo 317 ks vyrobených pre externých zákazníkov a oproti roku 2017 sa ich vyrobilo o 1 834 ks viac.

Vývoj výroby vozňov a podvozkov v kusoch



V roku 2018 sme dokázali vyrábať 8 rôznych konštrukčných typov vagónov na našich linkách v jednom momente. Mesačná kapacita výrobnéj linky je až do 70 nákladných železničných vagónov. Veľké vyťaženie výrobných kapacít a takéto množstvo rôznych typov vagónov si vyžadovali dôslednú organizáciu výroby a jej presnosť, včasné zabezpečenie materiálových vstupov a v neposlednom rade aj dodatočné investície do obnovy technológií a samozrejme maximálnu zainteresovanosť všetkých zamestnancov.

V popradskej prevádzke sa v roku 2018 z celkového počtu vagónov vyrobilo 2 061 kusov, čo predstavuje 75 % z celkovej produkcie.

Aj v roku 2018 najväčší podiel na výrobe mali kontajnerové vagóny. Tvorili až 41 % z celkovej produkcie. Ide predovšetkým o vozne typu Sggrss 80', Sgnss 80, Sgnss 48' a Sggrss 80. V rámci projektu Sggrss pre spoločnosť Innowaggon sme v auguste 2018 vyrobili 500-tý kus a 1000-cu vyrobenú kostru. Na tomto projekte sa podieľalo v Poprade 100 ľudí. V súčasnosti existuje 14 rôznych variácií, ktoré sa rozlišujú tým, čo sa v kontajneroch prepravuje. Ich celkový vyrobený počet za rok 2018 je 1 125 kusov a výroba bude pokračovať aj v roku 2019.

Významné zastúpenie na produktovom portfóliu mali kryté výsypné vozne, ktorých bolo spolu vyrobených 289 kusov. V roku 2018 sme začali vyrábať projekt Tagnpps 101 m³, ktorý sa používa na prepravu obilia pre spoločnosť Ermewa. Ide o 4-nápravové výsypné vozne vybavené mechanicky otvárateľnou strechou ovládanou zo zeme a troma výsypkami s vyprázdňovaním medzi koľaje. Kompletný čas vykládky trvá menej ako minútu. Zmluva bola podpísaná na 100 kusov a všetky boli vyrobené v roku 2018. Pokračovalo sa tiež s výrobou vozňa typu Tagnpps 95 m³, ktorý sme vyrobili v počte 189 kusov pre prepravnú spoločnosť VTG.

Dalších 302 ks vagónov vyrobených v roku 2018 je z kategórie cisternových a to v štyroch rôznych prevedeniach (62 m³, 73 m³, 85 m³ a 117 m³). Najväčší podiel na výrobe cisternových vozňov mali vagóny Zacens 73 m³. Ide o bezkostrové cisternové vozne pre spoločnosť GATX, ktoré slúžia na prepravu ťažkých vykurovacích olejov. Na jeseň 2018 sme začali vyrábať projekt Zacns 62 m³. Jedná sa o vagón na prepravu kyseliny chlorovodíkovej a je to v poradí už piaty typ vozňa pre francúzsku spoločnosť Ermewa. Začiatkom roka 2018 odišli z našej spoločnosti prvé kusy LPG cisternových vagónov Zags s logom Nacco. Sú to 4-nápravové cisternové vozne s objemom 117 m³ určené na prepravu stlačených plynov triedy 2. Ide o vagón s váhou do 33,5 t a objemom nad 116,6 m³, kde tento objem prináša konkurenčnú výhodu z pohľadu množstva prepravovanej látky voči podobne ťažkým vagónom, ktoré sú na trhu v súčasnosti. Vyznačuje sa aktívnymi prvkami bezpečnosti ako sú napríklad detektor vykoľajenia a nadnárazníkové ochrany proti preskočeniu vagónov pri kolízii. Svojim priemerom 3 130 mm vyhovuje normám pre kinematický obrys a svojou dĺžkou spĺňa požiadavku zákazníka na maximálnu dĺžku 18 metrov. Súčasne je pri danej hrúbke plechu plášťa, ktorá ovplyvňuje váhu vagóna dostatočne pevný na zvládnutie prevádzkového tlaku 20 barov. Koncom roka 2018 sme vyrobili prvé vagóny Zagns s objemom 85 m³ takisto na stlačené plyny určené pre zákazníka Atir Rail LX.

V priebehu roka bol vyrobený vozeň Samms, tzv. BraCoil. Ide o inovatívny, multifunkčný, plošinový nákladný vozeň s odklopenými podpernými podvalmi (podložkami) na prepravu ťažkých valcových a iných neskladných nákladov a so sklopenými podpernými podvalmi, t. j. rovnou ložnou plochou, na prepravu ťažkých pásových vozidiel.

V roku 2018 sme taktiež pokračovali s nedávno začatou výrobou dvojpodlažných vozňov, tzv. autovagónov na prepravu automobilov. Vagóny sú určené pre slovenskú pobočku francúzskej spoločnosti Gefco v počte 67 kusov a pre spoločnosť DB v počte 4 kusov.

Zvyšných takmer 23,5 % (642 ks) celkovej produkcie vagónov prebiehalo v závode Trebišov, ktorý je súčasťou Tatravagónky a.s. od roku 2009.

Výrobný program prevádzky v Trebišove sa podobne ako v predchádzajúcich rokoch zameriaval na výrobu dvojčlánkových taškových vozňov kĺbovej konštrukcie typu T3000. Tieto vozne slúžia na prepravu megatrailerov a ostatných žeriavom manipulovateľných sedlových návesov a normovaných výmenných kontajnerov. V roku 2018 sa v Trebišove pracovalo celkom na šiestich rôznych projektoch, z ktorých najdlhšie trvajúcim je projekt výroby T3000 pre zákazníka DB. Vo februári 2018 bol vyrobený a odovzdaný 750. vagón a výroba bude pokračovať aj v roku 2019.

Okrem vyššie spomenutých vagónov sme v roku 2018 vyrobili prvé prototypy pre trhy s iným rozchodom ako je štandardný európsky (1 435 mm), konkrétne pre Fínsko a Španielsko.

Portfólio podvozkov a rámov v roku 2018 pozostávalo z niekoľkých typov. Vyrábali sa štandardné podvozky typu Y25 a pre zákazníkov atraktívnejšie bezčelníkové podvozky z dôvodu nižšej hmotnosti a rozmerov podvozka, čo umožňuje zvyšovať objem prepravovaného tovaru. Najviac bezčelníkových podvozkov Y25 Ls-(C)-K (239 ks) s nápravovým zaťažením 22,5 t sme vyrobili pre spoločnosť GATX.

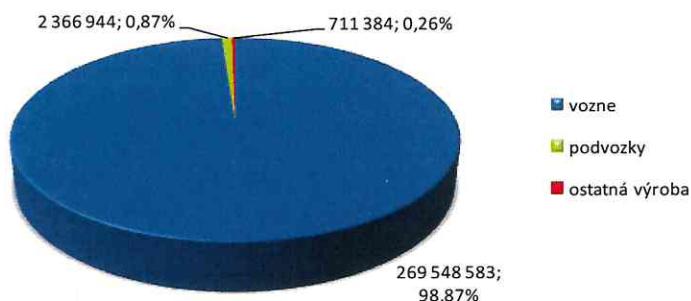
2-nápravové čelníkové podvozky Y25Ls(s)d1-K a Y25Ls(s)e-LL, ktoré sú určené pre nákladné vozne na tratiach s rozchodom 1 435 mm a 1 688 mm (Španielsko), sme vyrobili pre zákazníka ZNTK Paterek.

Okrem vyššie spomenutých zákazníkov sme v roku 2018 vyrobili podvozky pre spoločnosti DB a TS Hungaria. Celkový vyrobený počet podvozkov bol 7 010 ks (317 ks pre externých zákazníkov).

Nevagónová výroba bola taktiež súčasťou výrobného portfólia Tatravagónky a.s. v roku 2018. Pre nášho dlhoročného zákazníka Alstom sme pokračovali vo výrobe podskupiny s názvom „Bolster“ a výrobou podskupiny predstavok. Zároveň sme pre toho istého zákazníka odštartovali projekt na výrobu kostry spodku vozňa pre osobnú dopravu.

Výroba v roku 2018

Výroba	v €	v %
vozne	269 548 583	98,87%
podvozky	2 366 944	0,87%
ostatná výroba	711 384	0,26%
Spolu	272 626 911	100%



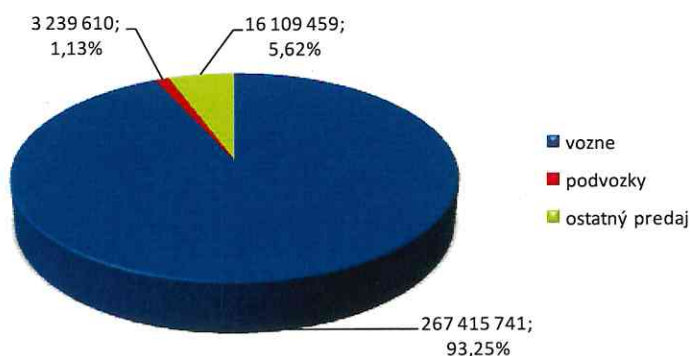
V roku 2018 dokázala Tatravagónka a.s. predat' výrobky a služby v celkovej hodnote 286,7 mil. €, čo predstavuje pokles oproti stanovenému ročnému plánu o 20 mil. € (6,5%). V porovnaní s predchádzajúcim rokom došlo k nárastu tržieb o 64,8 mil. €.

Z celkového objemu tržieb tvoria tržby z predaja nákladných železničných vozňov 93,2 %. Ďalším 1,1 % sa na tržbách podieľali tržby z predaja podvozkov a podvozkových rámov. Zvyšných 5,6 % tvoria tržby za doplnkový výrobný program.

Výsledkom hospodárenia spoločnosti za rok 2018 je zisk po zdanení vo výške 11,2 mil. €.

Predaj v roku 2018

Predaj	v €	v %
vozne	267 415 741	93,25%
podvozky	3 239 610	1,13%
ostatný predaj	16 109 459	5,62%
Spolu	286 764 810	100%



V roku 2018 sa zástupcovia spoločnosti zúčastnili 4 významných výstav.

V marci bola prvou výstava Middle East Rail v Dubaji. Zúčastnilo sa na nej 140 svetových vystavovateľov. Hlavou myšlienkou našej účasti bola prezentácia spoločnosti na trhoch Blízkeho a Stredného východu, ponúknuť tamajším prevádzkovateľom železničných vozňov európsku kvalitu produkcie a zaujať potenciálnych zákazníkov novým produktovým portfóliom. Zároveň sme sa snažili o nadviazanie obchodných kontaktov v Ázii a získanie potrebných informácií o plánovaných tendroch v Saudskej Arábii a SAE, keďže tieto krajiny sa veľmi rýchlo rozvíjajú a potreba nákladných železničných vozňov je z ich strany čoraz vyššia. Pokračovali sme taktiež v rozvíjaní našich aktivít v Turecku, kde pôsobí naše spoločné joint venture - spoločnosť Wagon Factory. Na tomto podujatí sme zaznamenali najväčší dopyt nie po cisternových vozňoch na prepravu ropy a plynu, ale po vozňoch intermodálnej a kontajnerovej dopravy na prepravu ľahkých produktov ako sú textil, potraviny, kozmetika a rôzne druhy spotrebného tovaru.

V júni 2018 sme sa zúčastnili medzinárodného veľtrhu železničnej techniky Czech Rail Days, ktorý sa konal v Ostrave. Na tejto výstave sme sa zúčastnili mnohokrát ako návštevníci, tento rok sme tu mali svoj vlastný stánok, kde sme prezentovali vlastné vozne.

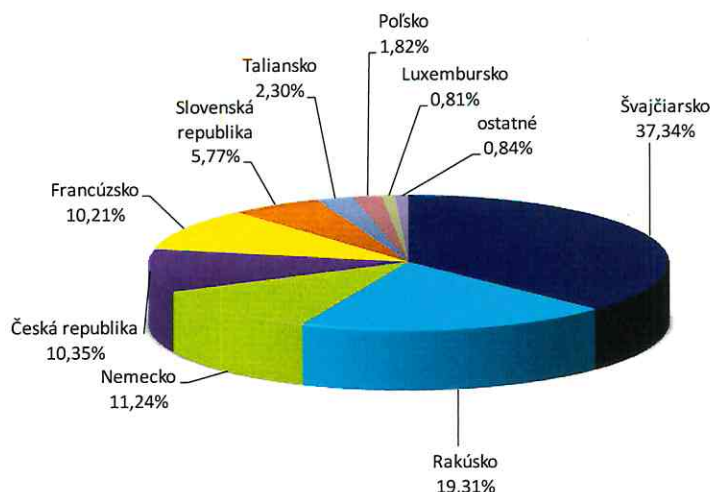
Ťažiskovým podujatím pre celý európsky, ale aj železničný priemysel bol veľtrh InnoTrans v Berlíne. Bola to najväčšia železničná výstava na svete s viac ako 3000 vystavovateľmi zo 61 krajín z celého sveta, ktorá sa koná raz za dva roky a predstavovala pre našu spoločnosť najdôležitejšie prezentačné podujatie. Preto sme na ňu vyslali náš dosiaľ najpočetnejší tím na takýto druh akcie. Počas 4 dní sme ukázali celej vagonárskej komunite zrkadlo našej snahy za uplynulé dva roky, naznačili sme nové trendy do budúcnosti a v spolupráci s našimi zákazníkmi sme prezentovali hneď niekoľko našich nákladných vozňov. Predstavili sme taktiež novinku vo forme audiovizuálnej pomôcky - elektronické tablety, ktoré nahradili tlačené formy katalógov a prezentácií v snahe ísť cestou menšieho zaťaženia životného prostredia a tiež zvyšovania efektívnosti ponúkaných informácií.

V závere roka sme sa zúčastnili výstavy Caspian & Central Asia Rail organizovanej v meste Baku. Azerbajdžan je považovaný za most medzi Európou a Áziou, a tak výstava bola výborným nástrojom etablovania našej spoločnosti v projekte tzv. Hodvábnej cesty. V súčasnosti pozorujeme zvýšený počet prepravovaných kontajnerov z Číny do Európy nakoľko sa tu spustila pravidelná nákladná železničná linka. Na tento trend zareagovali viaceré dopravné spoločnosti v Ázii zvýšeným dopytom po kontajnerových vozňoch a my ako ich výrobca sme museli zareagovať tiež.

Tatravagónka a.s. v roku 2018 exportovala na zahraničné trhy až 94 % svojej produkcie. Z rozboru teritoriálnej štruktúry predaja je zrejmé, že trh Švajčiarska v našom portfóliu si upevňuje a zlepšuje prvú pozíciu z minulého roka (nárast takmer o 5 %). Markantné zvýšenie podielu tržieb evidujeme pri predaji výrobkov a služieb do Českej republiky (nárast o 8,69 % oproti roku 2017). Takmer 6 %-ný nárast oproti roku 2017 zaznamenal vývoz do Nemecka. Vývoz do Rakúska sa zvýšil o 2,89 %. Ďalšími významnými krajinami, kam smerovala produkcia spoločnosti boli Francúzsko, Taliansko, Poľsko a Luxembursko. Objem odbytu na slovenskom trhu za minulý rok klesol z 17,9 mil. € na 16,5 mil. €.

Teritoriálna štruktúra predaja v roku 2018

Predaj podľa teritórií	v EUR	v %
Švajčiarsko	107 086 322	37,34%
Rakúsko	55 372 822	19,31%
Nemecko	32 239 835	11,24%
Česká republika	29 688 163	10,35%
Francúzsko	29 275 236	10,21%
Slovenská republika	16 539 144	5,77%
Taliansko	6 609 120	2,30%
Poľsko	5 211 987	1,82%
Luxembursko	2 330 300	0,81%
ostatné	2 411 882	0,84%
SPOLU	286 764 810	100%



V roku 2018 sa na investície vynaložilo 8,5 mil. €, čo je v porovnaní s predchádzajúcim rokom viac o 0,9 mil. €.

Investičné aktivity sa sústredili na zvýšenie bezpečnosti práce, modernizáciu a obnovu strojných zariadení, technológií a výrobných priestorov spoločnosti s cieľom dosiahnuť zjednodušenie, zrýchlenie a skvalitnenie výrobného procesu, rozšírenie výrobnéj kapacity a tiež zvýšenie motivácie zamestnancov.

Na prelome rokov 2017/2018 prešli rekonštrukciou montážne haly dvojkoľi a podvozkov (PP-SK-24 a PP-SK-23). Obsahom obnovy montážnych hál bola renovácia strechy, opláštenie celého objektu, demontáž pôvodných manipulačných a odstavných koľají, vykopanie montážnych kanálov a vybetónovanie novej pambexovej podlahy. Nasledovalo osadenie modulových základov do podlahy na zefektívnenie ustavovania montážnych prípravkov. Vnútorne steny a strop haly boli vyčistené a namaľované. Kompletnou výmenou okien bolo dosiahnuté presvetlenie haly a priaznivejšie pracovné prostredie pre montážnych pracovníkov. Rekonštrukciou hál tak vznikol priestor na finálnu montáž a preberanie projektov T3000 a Autovagóna DB. Z pohľadu manipulácie a logistiky s veľkými podskupinami a vozňami došlo k rozšíreniu vagónovej presuvne pre zabezpečenie plynulejšieho toku medzi jednotlivými montážnymi halami a halou povrchových úprav.

V rámci inovácie strojov a zlepšenia konkurencieschopnosti investovala naša spoločnosť do ďalšieho laserového stroja – Lasermat II 5000. Jedná sa o CO₂ laserové zariadenie na rezanie plechov veľkých formátov. Pracovná plocha stroja je až 3 000x15 000 mm, čo v našej spoločnosti ponúka nové možnosti spracovania, t.j. rezania plechov. Laserový rezonátor je umiestnený na vedení stroja a v pozdĺžnom smere sa posúva s portálom, na ktorom je zasadená rezacia hlava. Týmto spôsobom je možné prechádzať laserovým lúčom po veľkej pracovnej ploche a zároveň dodržať jeho konštantnú dĺžku v celom pracovnom priestore. Okrem jednoduchých kolmých rezov do hrúbky 20 mm dokáže stroj rezať úkosové rezy až do uhla 50° a hrúbky 12 mm. Samozrejmosťou je možnosť značenia. Z materiálov je stroj schopný rezať oceľ a nerezový materiál.

Lasermat II 5000 sa vďaka pevnej konštrukcii stroja a lineárnym vedeniam vyznačuje vysokou rýchlosťou a presnosťou polohovania. CNC riadený laserový systém umožňuje vysokú presnosť rezania v pozdĺžnom i priečnom smere. Laserový lúč je vedený odrazovým zrkadlom so 100 %-nou kompenzáciou dĺžky trasy lúča a tým zabezpečuje trvalo vysokú kvalitu rezania. Kamera, umiestnená blízko rezacej hlavy, prenáša obraz na ovládací panel a umožňuje obsluhu sledovať proces rezania v celom pracovnom priestore v reálnom čase.

Na rozdiel od fiberlaserového systému (v našej spoločnosti máme tri: Powerblade a dva stroje Trumatic 3060 fiber) nemusí byť CO₂ laser kompletne uzavretý. Stôl, na rozdiel od ostatných laserových strojov, nemá výmenné palety, ale pozostáva z jedného kusu a ponúka možnosť rezať plechy dlhé až 14 500 mm (v prípade úkosu až 15 000 mm). Koncepcia stroja umožňuje naložiť na stôl dva štandardné plechy (dĺžky 6 000 mm) vedľa seba. Takéto „rozdelenie“ stola na dve pomyslené časti slúži na nakladanie plechov a vykladanie súčiastok a odpadu bez toho, aby bol rezací proces prerušený, t.j. v jednej časti stroj reže a v druhej časti prebieha nakladanie a vykladanie. Medzi ďalšie prednosti stroja patrí magnetický držiak slúžiaci ako protikolízna ochrana rezacej hlavy. Znamená to, že rezacia hlava, prichytená pomocou magnetu, sa v prípade kolízie odtrhne od základne, tryska sa nezlomí a predíde sa tak prípadnému poškodeniu šošovky vo vnútri hlavy. Lasermat II je stroj, ktorý je ako stvorený na rezanie úkosov dlhých súčiastok, čo v našej spoločnosti predstavuje možný posun dopredu vo výrobe dielcov. Môžeme rezať úkosity na plechoch plášťov (luby) cisternových vagónov, vaniach vagóna T3000, či úkosity na dieloch kostier vagónov.

Minulý rok sme modernizovali linky na výrobu podvozkov zakúpením robotizovaného pracoviska na zváranie rázsoch na rám podvozku Y25 (firmou Cloos).

V oblasti inovácií sa v roku 2018 Tatravagónka rozhodla ísť dvoma cestami:

1. projektovou formou vyvíjať 4 nové typy vagónov:

- cisternový vagón
- vagón na prepravu automobilov
- krytý vagón
- plošinový vagón

- išlo tu o stredný až vysoký stupeň inovácie, čo znamená, že nami uskutočnené konštrukčné riešenie a prevedenie bolo jedinečné na trhu EÚ a odlišovalo sa od už existujúcich komerčných nákladných vagónov výrazne parametricky a funkčne.

Ide o:

- využitie bezčelníkového prevedenia pri podvozkoch
- úsporu hmotnosti, či zníženie hluku
- aplikáciu vysokopevných materiálov pri komponentoch
- aplikovanie telematiky a digitálnych senzorov do prevádzky nákladných železničných vozidiel

2. snaha o vyššiu mieru automatizácie a robotizácie v oblasti výroby či logistiky

- investície do inteligentných robotov pre zváranie, ktoré dokážu kopírovať činnosť človeka na pracoviskách pre automatizované meranie kvality alebo dokonca o "bezčlovekových" dopravných vozíkoch, ktoré dokážu distribuovať materiál bez toho, aby ich niekto šoféroval

Cieľom týchto snáh bola efektivita, úspora času, zníženie chybovosti ako riešenie ako ďalej napredovať a hľadať nové spôsoby.

Osobitnú položku investícií tvoria aktivované náklady súvisiace s vlastným vývojom nových vagónov. Výskum, vývoj a konštrukcia vlastných typov nákladných železničných vozňov a podvozkov má v Tatravagónke dlhoročnú tradíciu a je neoddeliteľnou súčasťou rozvoja spoločnosti a jej ďalšieho napredovania.

V spolupráci so sesterskými a pridruženými spoločnosťami je Tatravagónka a.s. schopná ponúknuť komplexné portfólio služieb v oblasti výroby vozňov a podvozkov, ich opráv a revízií, prestavieb a servisu počas celej životnosti výrobkov.

Zamestnanci

Spoločnosť Tatravagónka a.s. k 31.12.2018 zamestnávala 1 989 zamestnancov.

V roku 2018 sme sa v personálnej činnosti zamerali hlavne na intenzívny nábor zamestnancov, ich adaptáciu a stabilizáciu. Pre zvýšenie atraktívnosti zamestnania u nás sme využili rôzne formy inzercie. Osvedčila sa nám inzercia na pracovných portáloch, aktívne sme využívali aj bezplatnú inzerciu prostredníctvom úradu práce na ISTP, printovú formu inzercie sme zrealizovali hlavne v Podtatranských novinách, ale aj iných regionálnych novinách. So spoluprácou na nábor nových zamestnancov sme oslovili aj našich doterajších zamestnancov formou REFERRAL PROGRAMU.

Časť zamestnancov bola vyškolená, resp. preškolená v Zváračskej škole spoločnosti. Novonastúpeným zamestnancom bola zvýšená kvalifikácia tak, aby boli plnohodnotnými zamestnancami spoločnosti. Žiaci SOŠT Kukučínova Poprad zaradení v systéme duálneho vzdelávania sú od septembra v našich výrobných priestoroch, kde prebieha praktická časť štúdia, a to buď v samostatnej dielni alebo pri stroji vo výrobe pod dozorom inštruktora. Takto si z nich pripravujeme našich budúcich zamestnancov v žiadaných pracovných pozíciách obrábач kovov a CNC programátor.

Pokračovali sme v skvalitnení adaptačného procesu pre novoprijatých zamestnancov vo všetkých kategóriách zamestnancov. Cieľom zefektívnenia adaptačného procesu bolo zdokonaľiť adaptačný program pre zamestnancov tak, aby bola podporená odborná a sociálna integrácia zamestnancov v spoločnosti. Adaptačný program spoločnosti Tatravagónka, a.s. zachytáva dynamickú stránku tohto procesu, ktorú ovplyvňujú nároky na pracovnú pozíciu, rozvíjajúce sa schopnosti zamestnanca a aktuálne potreby spoločnosti, ako aj zaradenie zamestnanca do existujúceho systému medziľudských vzťahov na pracovisku aj v spoločnosti.

Vývoj zamestnanosti od roku 2005 je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

		2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2017	2018	% podiel
Priemerný počet pracovníkov		1 665	1 421	1 510	1 952	1 933	2 100	1 836	1 848	1 896	2 067	1 958	1 804	1 828	1 828	1 947	100,00%
z toho	výrobní robotníci	865	772	843	1 141	1 094	1 109	915	924	977	1 163	1 084	993	1 023	1 023	1 098	55,96%
	režijní robotníci	419	309	323	408	419	486	439	433	425	403	357	343	472	333	356	25,82%
	THP	381	340	344	403	420	505	482	491	494	501	517	468	333	472	493	18,22%

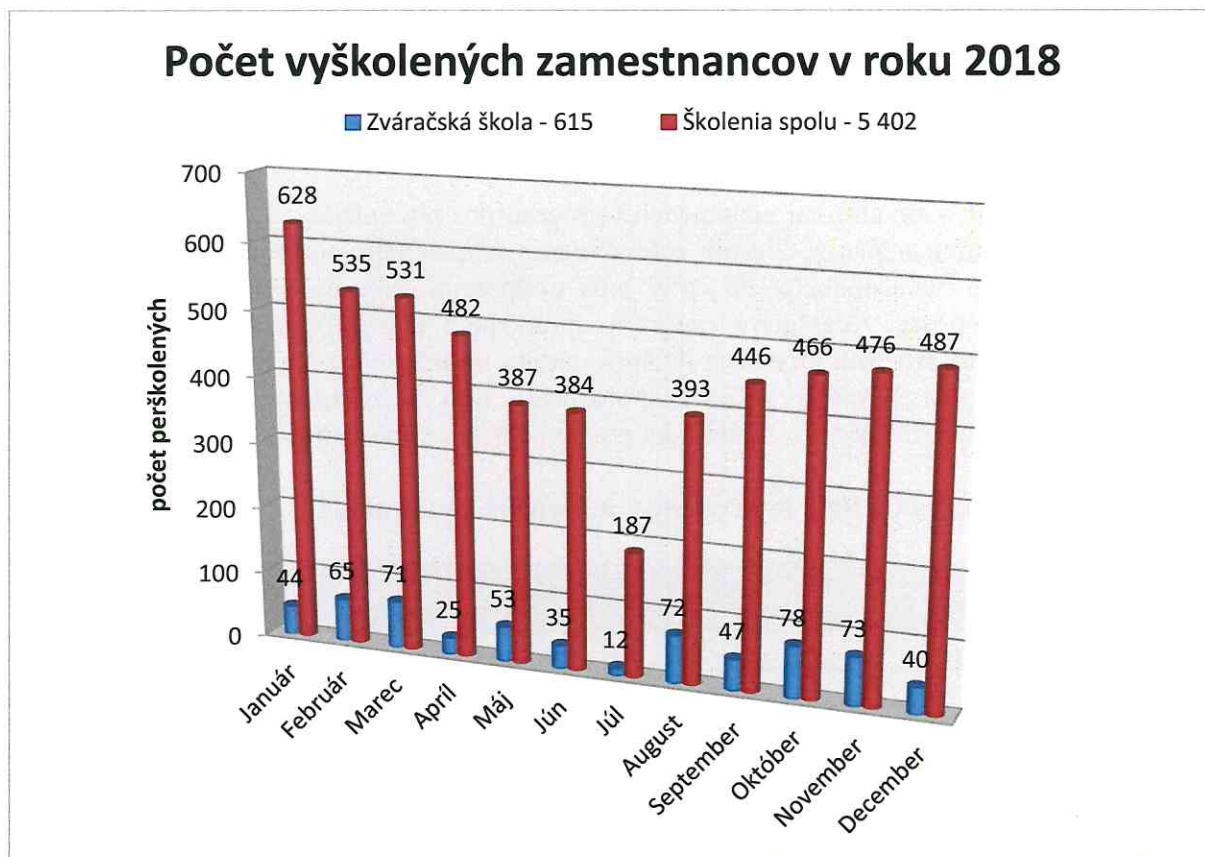
Pomer mužov a žien

Rok	muži	ženy	celkom
2005	1 376	289	1 665
2006	1 185	236	1 421
2007	1 262	248	1 510
2008	1 627	325	1 952
2009	1 611	322	1 933
2010	1 743	357	2 100
2011	1 512	324	1 836
2012	1 564	284	1 848
2013	1 581	315	1 896
2014	1 760	307	2 067
2015	1 670	288	1 958
2016	1 545	259	1 804
2017	1 570	258	1 828
2018	1 683	264	1 947

Vzdelávanie v spoločnosti

Vzdelávanie a príprava zamestnancov tvorí neoddeliteľnú súčasť stratégie spoločnosti Tatravagónka a.s. Poprad. Hlavným cieľom je zabezpečiť kvalifikovaných, vzdelaných a schopných zamestnancov, ktorí sú hlavným predpokladom konkurencieschopnosti spoločnosti. S rastúcimi nárokmi zákazníkov spoločnosti sa zvyšujú nároky na profesionálnu úroveň zamestnancov. Dosiahnuť tento trend pomáhajú tréningy a školenia.

Spoločnosť v roku 2018 poskytla 5 402 zamestnancom rozvoj a rast prostredníctvom externých a interných manažérskych, odborných, počítačových, rozvojových a jazykových kurzov. V danom roku pokračoval trend v realizácii základných a prípravných kurzov vo Zváračskej škole spoločnosti.



Spolupráca so školami

Dlhodobým plánovaním v oblasti ľudských zdrojov sa predchádza negatívnym javom vo výrobe spôsobeným nedostatkom pracovnej sily, odchodom do dôchodku a prirodzenou fluktuáciou zamestnancov. Jedným zo zdrojov potenciálnych zamestnancov sú študenti stredných a vysokých škôl. V rámci spolupráce so strednými a vysokými školami spoločnosť Tatravagónka a.s. pripravila program odbornej praxe, stáží, organizuje exkurzie, poskytuje konzultácie k bakalárskym a diplomovým prácam. V roku 2018 spoločnosť pokračovala v systéme duálneho vzdelávania v spolupráci so Strednou odbornou školou technickou v Poprade. V systéme je 25 študentov v programe Obrábač kovov a 28 študentov v programe Programátor CNC strojov a zariadení. V rámci vzájomnej spolupráce s VŠ sa spoločnosť aktívne zúčastňovala Dní otvorených dverí na jednotlivých fakultách a katedrách. Bola účastníkom tiež na pracovných veľtrhoch ako napr. Dni príležitostí, Kam po strednej a Strojníckej olympiády.

Vplyv činnosti spoločnosti na životné prostredie

Pracovníci oddelenia rozpracovávajú legislatívu v OŽP do vnútropodnikových aktov riadenia, prevádzkovo - bezpečnostných predpisov, pracovných postupov a pod., metodicky a odborne vedú vedúcich a zamestnancov na všetkých stupňoch riadenia v ochrane životného prostredia a pravidelne kontrolujú dodržiavanie zákonného stavu. Spolupracujú so štátnymi orgánmi životného prostredia a hygienického dozoru Regionálneho úradu verejného zdravotníctva, spracovávajú správy, hlásenia a koncepcie v oblasti životného prostredia, zabezpečujú potrebné merania a analýzy, zmluvy so zneškodňovacími zariadeniami atď.

Je zriadená samostatná mazacia a tribotechnická služba, ktorá zabezpečuje manipuláciu s ropnými látkami (oleje, chladiace emulzie, mazanie strojov). Z technických zariadení je vybudovaná deemulgačná a neutralizačná stanica na neutralizáciu odpadových a oplachových vôd a rezných emulzií, ktorá je zariadením na zneškodňovanie nebezpečných odpadov. V prevádzke je vlastný priemyselný vodovod, umývacie rampy pre umývanie áut a motorových dopravných vozíkov s lapačmi olejov, gravitačný odlučovač ropných látok na dažďovej kanalizácii zaústenej do vodného toku Husí potok, výdajný stojan na naftu so spevnenou plochou a lapačom ropných látok. Tatravagónka a.s. má vybudované bezpečné sklady farieb a olejov, spevnené plochy so záchytnou nádržou pre manipuláciu s kovovými trieskami od obrábacích strojov znečistených škodlivinami a odlučovacie zariadenia na otrieskavacích linkách na ochranu ovzdušia pred tuhými emisiami. Pravidelne zabezpečuje filtračné vložky na striekacích a sušiacich kabínach na zníženie úletu emisií, v dvoch technológiách je vybudované katalytické spaľovanie odpadových plynov s obsahom organických prchavých látok atď.

V prevádzke spoločnosti TATRAVAGÓNKA a.s. je evidovaných spolu 52 zdrojov znečisťovania ovzdušia v nasledovnom členení:

Typ zdroja	Poprad	Trebišov
mále	6	11
stredné	23	5
veľké	6	1
SPOLU	52	

Okrem energetických zdrojov, kde vykurovacie médium je zemný plyn, sú to zdroje znečisťovania tuhými látkami ako sú napr. otrieskavacie linky a ďalej organických rozpúšťadiel pri povrchových úpravách. Za prevádzkované zdroje znečisťovania ovzdušia poukazuje každoročne spoločnosť finančné prostriedky súvisiace s množstvami vypúšťaných znečisťujúcich látok podľa preukázaných výpočtov.

Celkové množstvo znečistenia tuhými látkami je značne znížené najmä vďaka čisteniu a výmene filtrov na otrieskavacích zariadeniach, demontážou viacerých otrieskavacích zariadení, ktoré boli nahradené modernejšími technológiami a tiež dôslednou údržbou týchto strojov.

Tatravagónka, a.s. nie je účastníkom schémy obchodovania pre nové obchodovateľné obdobie 2013 - 2020. Bola vyradená zo systému obchodovania povinných účastníkov k 31.12.2013 z dôvodu zníženia tepelného výkonu zariadení spaľujúcich zemný plyn.

Všetky druhy odpadov boli zneškodňované ekologicky nezávadným spôsobom. V Tatravagónke a.s. sú činnosti spojené s odpadovým hospodárstvom v plnom rozsahu zabezpečované prostredníctvom externej spoločnosti.

Naše výrobné strediská majú určený spôsob nakladania s odpadmi prostredníctvom zavedeného systému komplexného nakladania s odpadmi. Je vypracovaná vnútropodniková

organizačná smernica, ktorá stanovuje presný spôsob nakladania s odpadmi t.j. systém ich triedenia, ukladania do určených nádob a vývoz zo stredísk na zneškodnenie alebo odovzdanie ako druhej suroviny. Okrem toho sú vypracované v a.s. organizačné smernice o nakladaní s kovovými šrotmi, zbere odpadového papiera a dreva, o manipulácii s ropnými látkami, výmene olejov atď.

Spoločenská zodpovednosť

Informácie o činnosti v oblasti environmentálnej, sociálnej a zamestnaneckej oblasti, dodržiavanie ľudských práv, boji proti korupcii a úplatkárstvu sú uverejnené na webovej stránke spoločnosti <https://tatravagonka.sk/vizia-spolocnosti-tatravagonka/>.

Tatravagónka dlhodobo buduje so svojimi zákazníkmi vzťah založený na štyroch základných pilieroch:

- kvalitou a flexibilitou dodávok s využitím tradičných hodnôt, skúseností a modernej technológie dosiahnuť dominantnú pozíciu v oblasti výroby nákladných vozňov a podvozkov,
- prostredníctvom spokojných a kvalifikovaných zamestnancov vyvíjať a vyrábať inovatívne výrobky, ktoré uspokojia všetky požiadavky zákazníkov,
- otvorenou podnikovou kultúrou zameranou na tímovú prácu spájajúc zamestnancov vďaka vedeniu a individuálnemu prístupu byť stabilným a atraktívnym zamestnávateľom,
- dôsledným dodržiavaním bezpečnostných štandardov a noriem vytvárajúc sociálne a pracovné prostredie pre zamestnancov, v ktorom sa správajú zodpovedne voči svojmu zdraviu a zdraviu svojich kolegov

S ohľadom na životné prostredie sa spoločnosť zaväzuje konať zodpovedným spôsobom, aby sa dosiahol tento výsledok:

- Zabezpečujeme to, že naše výrobky, činnosti a služby sú v súlade s príslušnou environmentálnou legislatívou a nariadeniami.
- Udržiavame a neustále zlepšujeme naše systémy riadenia ochrany životného prostredia, aby boli v súlade s prísnejšími požiadavkami, ktoré požadujú konkrétne trhové alebo miestne nariadenia.
- Vykonávame naše činnosti spôsobom, ktorého cieľom je neustále zlepšovanie environmentálnej udržateľnosti prostredníctvom recyklácie, konzervácie zdrojov, ochrany pred znečistením, vývoja výrobkov a propagácie environmentálnej zodpovednosti medzi našimi zamestnancami.
- Zodpovedne riadime používanie nebezpečných materiálov v spojitosti s našimi činnosťami, výrobkami a službami.

Ciele týkajúce sa ochrany životného prostredia sú prijímané a definované každý rok na základe požiadaviek manažmentu a spoločnosti.

V rámci dodržiavania zásad spoločenskej zodpovednosti v oblasti ľudských práv a pracovnej politiky Tatravagónka rešpektuje základné princípy uvedené v Univerzálnej deklarácii ľudských práv. Základné hodnoty a kultúra spoločnosti odrážajú záväzok spoločnosti týkajúci sa etických obchodných praktík a vhodného pracovného prostredia.

Naše postupy a praktiky si vyžadujú vykonávanie našich obchodných činností s nekompromisnou integritou a propagáciu ľudských práv v rámci sféry vplyvu spoločnosti:

1. Dobrovoľný výber zamestnania - podporujeme elimináciu všetkých foriem nútenej práce alebo nedobrovoľnej práce väzňov.

2. Zákaz detskej práce - spoločnosť je proti akejkoľvek forme zneužívania detskej práce a nezamestnáva detskú pracovnú silu a podporuje elimináciu zneužívania detskej pracovnej sily.
3. Minimálne mzdy - naši zamestnanci dostávajú mzdy a odmeny, ktoré spĺňajú alebo prevyšujú zákonom nariadené minimum.
4. Pracovný čas - nepožadujeme od našich zamestnancov, aby pracovali viac, ako je maximálny počet odpracovaných hodín stanovený miestnymi zákonmi.
5. Žiadna diskriminácia - podporujeme a schvaľujeme elimináciu diskriminačných praktík ohľadne zamestnania a propaguje rôznorodosť vo všetkých oblastiach svojich obchodných činností. Naše postupy zakazujú diskrimináciu na základe rasy, farby pokožky, veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, pohlavnej identity a prejavu, národnosti, náboženstva, telesných nedokonalostí, vojenskej príslušnosti, štátnej príslušnosti alebo akejkoľvek zvýhodnenej skupiny.
6. Zákaz nevhodného alebo neľudského zaobchádzania - fyzické zneužívanie, týranie alebo akékoľvek vyhrážky sú zakázané. Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie pre všetkých našich zamestnancov.
7. Sloboda združovania sa - rešpektujeme práva zamestnancov združovať sa v odborových zväzoch v súlade s miestnymi zákonmi a zavedenými postupmi.
8. Obchodný poriadok – dodávatelia spoločnosti sú povinní podporovať a propagovať základné ľudské práva.

V sociálnej oblasti sa kladie dôraz na:

- **Zodpovednosť** – správame sa profesionálne a máme chuť sa neustále učiť nové veci a zdokonaľovať sa po ľudskej, aj odbornej stránke. Pristupujeme zodpovedne voči životnému, sociálnemu a kultúrnemu prostrediu.
- **Spolupráca** – je založená na dvoch pilieroch, a to sebavedomie a pokora. Každý z nás verí v samého seba a má na pamäti, že spolu to dokážeme. Spolupracujeme, aby sme dosiahli náš spoločný cieľ. Všetci sme členom jedného tímu a spolupracujeme v záujme integrity, zodpovednosti, kvality, excelentnosti a odbornosti. Významným prvkom našej spolupráce je otvorená komunikácia naprieč celou spoločnosťou. Zdieľame nielen rovnaké hodnoty, ale aj rovnaké informácie.
- **Inovatívnosť** – sme zdravo zvedaví a s otvorenou myslou tvoríme, implementujeme a pozeráme sa na inovatívne riešenia na trhu nákladnej železničnej prepravy. Osobnostný rozvoj a vzdelávanie všetkých našich zamestnancov nám prináša kreatívne riešenia, prístupy a pohľady od maličkostí až po veľké projekty. Posúvame hranice a hľadáme nové výzvy, ktoré sa zhmotňujú v reálnych produktoch vďaka našej kreativite.
- **Dôvera** – je našou spoločnou morálnou hodnotou, ktorou vyjadrujeme svoj jednoznačný postoj k spoločnosti Tatravagónka a rovnako tiež ku každému jednému kolegovi. Táto hodnota nás spája a prejavuje sa lojalnosťou k spoločnosti. Dôverujeme si navzájom a zároveň sme dôveryhodný. Dôveru preukazujeme aj svojim kolegom, či už je to nadriadený alebo podriadený v rámci vertikálnej organizačnej štruktúry. Rovnako otvorene, transparentne a eticky sa správame k našim partnerom, čím si budujeme dôveryhodnosť a rešpekt v obchodných vzťahoch.
- **Bezpečnosť** – je pre nás všetkých prvoradá. Najviac si ceníme ľudský život. Našou najvyššou prioritou je vytváranie bezpečného pracovného prostredia. Pri dodržiavaní bezpečnosti nerobíme kompromisy, neovplyvnia ju ani dosahovanie cieľov, kvality, nákladov a termínov spoločnosti. Sme si vedomí zodpovednosti za vlastnú bezpečnosť. Zároveň preberáme na seba kolektívnu zodpovednosť za bezpečnosť a zdravie každého jedného z nás.

Vzdelávanie a príprava zamestnancov tvorí taktiež neoddeliteľnú súčasť stratégie spoločnosti Tatragónka. Hlavným cieľom je zabezpečiť kvalifikovaných, vzdelaných a schopných zamestnancov, ktorí sú hlavným predpokladom konkurencieschopnosti spoločnosti. Naším zamestnancom ponúkame možnosť osobného odborného a kariérneho rastu prostredníctvom manažérskych, odborných a počítačových kurzov. Taktiež poskytujeme možnosť internej akadémie absolvovaním adaptačného školenia, vstupných tréningov, pravidelných a operatívnych tréningov, jazykových kurzov prebiehajúcich v pracovnom čase s anglickou, nemeckou alebo ruskou lektorkou a základných a prípravných kurzov v internej zväračskej škole.

Ďalšou významnou oblasťou podpory zo strany spoločnosti je oblasť filantropie. Tatragónka sa na mesačnej báze venuje prerozdeleniu určitého obnosu finančných prostriedkov na rozvoj športových, kultúrnych podujatí, organizácii, projektov v regióne. Podporujeme všetky aktivity smerujúce na deti a zdravotne znevýhodnených občanov, kedy uprednostňujeme takto znevýhodnené deti našich zamestnancov.

Spoločnosť Tatragónka dodržiava podmienky v oblasti verejného obstarávania prostredníctvom verejných súťaží.

Podnikateľský zámer na rok 2019

Rok 2019 sa bude opäť niesť v znamení nárastu dopytu po železničnej preprave a železničných vagónoch v rámci nákladnej prepravy a to vďaka zvýšenému dopytu po kontajnerových / intermodálnych vagónoch. Vyplýva to z trvalej iniciatívy EÚ presunúť čo najviac prepravovaného tovaru z ciest na železniciu. Dôležitým parametrom, ktorý na to vplýva sú aj rôzne štátne úľavy z poplatkov za užívanie železničnej infraštruktúry pre všetok prepravovaný tovar, ako aj dotácie jednotlivých štátov do obnovy vozových parkov štátnych prepravcov po koľajniciach.

Pre Tatravagónku a.s. to znamená rastúci trend dopytov od stálych i nových obchodných partnerov na štandardné i nové typy vagónov a vďaka týmto iniciatívam sa podarilo obchodný plán na rok 2019 naplniť kontraktmi na výrobu a dodanie takmer 3700 vagónov. Čoraz špecifickejšie požiadavky na konštrukciu jednotlivých typov vagónov vyplývajú z prispôbovania prostriedkov prepravy diferencovanému spektru prepravovaných druhov tovarov po železniciach. Výhodou Tatravagónky a.s. je, že vlastným tímom skúsených vývojárov s dlhoročnou praxou dokáže tieto špecifické požiadavky zákazníkov naplniť a vyvinúť tak vagóny, ktoré spĺňajú kritériá pre flexibilitu a efektívnu prepravu. Tatravagónka sa tak stáva spoľahlivým obchodným partnerom, ktorý zaručuje aj v budúcnosti obchodných vzťahoch ústretovosť a flexibilitu voči trhovým požiadavkám.

V oblasti ekonomiky a finančnej politiky je našou snahou zabezpečenie likvidity, dosiahnutie stabilnej ziskovosti, finančnej stability, zdrojov pre naplnenie výrobných a investičných zámerov a efektívne riadenie nákladov.

Stratégia firmy v oblasti vývoja nákladných vagónov sa riadi troma základnými dokumentmi EÚ, ktoré vychádzajú z environmentálnej politiky EÚ a z klimateckej dohody v Paríži (zo dňa 12.12.2015). Ide o dokument: "Doprava 2050 - Biela kniha EÚ", "Masterplan Schienengüterverkehr DE" a "White Paper - The intelligent Freight Train".

V oblasti vývoja nákladných vagónov na rok 2019 a ďalšie aj naďalej pretrváva trend vývoja nových typov nákladných vagónov a podvozkov so zameraním sa na minimalizovanie hmotnosti nákladných vagónov, znižovanie hlučnosti a zvyšovanie univerzálnosti. V oblasti intermodálnych vagónov ide predovšetkým o vývoj vagónov zameraný na prepravu nových typov kontajnerov a vymeniteľných nadstavieb.

Nemenej dôležitou oblasťou je a bude postupné vybavovanie nákladných vagónov monitorovacími systémami pre sledovanie tak pohybu vozňa, zásielky či tovaru, ako aj parametrov týkajúcich sa prevádzkového stavu vagóna. Táto oblasť je charakterizovaná ako prechod od inovatívneho nákladného vagóna ku inteligentnému nákladnému vagónu.

V oblasti ľudských zdrojov plánujeme aj naďalej kontinuálne pokračovať v začatých aktivitách zameraných na efektívnu komunikáciu, rozvoj firemnej kultúry, spätnú väzbu či uznanie, a zároveň prepájať tieto aktivity. Pracujeme na vytváraní pracovného prostredia tak, aby bolo atraktívne, férové a motivujúce pre každého zamestnanca bez rozdielu. Vytvárame rovnosť v oblastiach mzdovej politiky, kariérnych príležitostí, vzdelávania, rovnováhy medzi súkromným a pracovným životom a iných iniciatív, ktoré podporujú férové zaobchádzanie so všetkými skupinami zamestnancov.

Spoločnosť Tatravagónka, a.s., dlhodobo kladie dôraz na vzdelávanie a rozvoj všetkých skupín zamestnancov v súlade s potrebami a stratégiou spoločnosti. Spolu s manažmentom vytvárajú podmienky pre napredovanie v tejto oblasti. Talent Manažment je a bude aj v ďalšom období patriť k zásadným témam, ktorým manažment jednotlivých útvarov venuje koncentrovanú pozornosť.

Cieľom všetkých našich budúcich aktivít v oblasti riadenia ľudských zdrojov je aj naďalej zvyšovať počet lojálnych zamestnancov, ktorí s Tatravagónkou spájajú svoju budúcnosť.

VÝSLEDKY HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI K 31.12.2018

Súvaha v skrátenej štruktúre podľa IFRS (v tis. EUR)

AKTÍVA	k 31.12.2018	k 31.12.2017
Nehmotný majetok	9 772	10 122
Pozemky, budovy a zariadenia	101 342	99 849
Investície do nehnuteľností	1 138	1 138
Finančný majetok	42 953	40 798
Odložená daňová pohľadávka	0	0
Neobežný majetok celkom	155 204	151 907
Nehmotný majetok z ukončovacej činnosti	0	0
Pozemky, budovy a zariadenia z ukončovacej činnosti	0	0
Majetok k dipozícii na predaj	0	0
Zásoby	25 575	21 676
Obchodovateľné investície	0	0
Obchodné a iné pohľadávky	78 324	68 708
Daňové pohľadávky	2 700	4 044
Peniaze a peňažné ekvivalenty	16 383	3 310
Obežný majetok celkom	122 982	97 738
MAJETOK CELKOM	278 186	249 645

PASÍVA	k 31.12.2018	k 31.12.2017
Upísané vlastné imania	86 358	86 358
Fondy	10 797	9 946
Nerozdelený zisk	34 219	26 879
Vlastné imanie celkom	131 373	123 183
Dlhodobé finančné záväzky	37 427	46 249
Ostatné dlhodobé záväzky	119	70
Odložený daňový záväzok	9 063	9 264
Dlhodobé rezervy	5 482	6 014
Dlhodobé záväzky celkom	52 091	61 597
Obchodné a iné záväzky	63 629	41 681
Krátkodobé rezervy	0	0
Daňové záväzky	450	410
Krátkodobé finančné záväzky	30 643	22 774
Záväzky týkajúce sa majetku držaného na predaj	0	0
Záväzky týkajúce sa majetku z ukončovacích činností	0	0
Krátkodobé záväzky celkom	94 721	64 866
Záväzky celkom	146 813	126 463
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM	278 186	249 645

Výkaz ziskov a strát v skrátenej štruktúre podľa IFRS (v tis. EUR)

Výkaz ziskov a strát v skrátenej štruktúre v tis. (€)

	k 31.12.2018	k 31.12.2017
Tržby z hlavnej činnosti	286 765	221 894
<i>Tržby za predaj tovaru</i>	12 858	8 747
<i>Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb</i>	273 907	213 147
Aktivácia	884	559
<i>Zmena stavu hotových výrobkov a vlastnej výroby</i>	-1 052	1 593
Náklady vynaložené na hlavnú činnosť	271 371	210 588
Ostatné prevádzkové výnosy	1 730	1 373
Ostatné prevádzkové náklady	3 718	3 807
Úroky	-972	-1 026
Ostatné finančné náklady netto	-142	1 306
Ostatné finančné výnosy netto	835	1 720
Zisk pred zdanením	13 242	10 412
Daňové náklady	2 052	1 906
Zisk za obdobie z pokračujúcej činnosti	11 191	8 506
Zisk za obdobie z ukončených činností	0	0
ZISK PO ZDANENÍ ZA ÚČTOVNÉ OBDOBIE	11 191	8 506
Ostatné zložky komplexného výsledku spolu	0	0
Komplexný výsledok za účtovné obdobie celkom	11 191	8 506

Cash flow (v tis. EUR)

	k 31.12.2018	k 31.12.2017
Zisk pred zdanením	13 242	10 412
<i>Položky upravujúce zisk pred zdanením na peňažné toky z prevádzkovej činnosti:</i>	<i>9 645</i>	<i>7 892</i>
Prevádzkový zisk pred zmenami pracovného kapitálu	22 887	18 304
<i>Zmeny v aktívach a záväzkoch:</i>	<i>9 343</i>	<i>-7 646</i>
Prevádzkové peňažné toky netto	32 230	10 658
Prijaté úroky	43	42
Platené úroky	-1 015	-1 068
Príjmy z finančných činností	0	0
Zaplatená daň z príjmov	-1 499	-3 353
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti, netto	29 759	6 280
Výdavky na nadobudnutie dcérskych a pridružených podnikov	-1 211	-2 574
Výdavky na nákup dlhodobého hmotného majetku	-7 284	-7 672
Výdavky na nákup dlhodobého nehmotného majetku	0	0
Náklady na predaný majetok	0	0
Príjmy z predaja dlhodobého majetku	125	879
Príjmy z predaja podielov dcérskych spoločností	0	0
Výdavky na dlhodobé pôžičky poskytnuté účtovnou jednotkou inej účtovnej jednotky, ktorá je súčasťou konsolidovaného celku (-)	-4 287	0
Príjmy zo splatenia dlhodobých pôžičiek	0	0
Vrátenie preddavku na nákup investície	0	4 750
Príjmy z dividend a iných podielov na zisku	0	0
Príjmy z prijatých úrokov	0	0
Ostatné peňažné prostriedky použité v investičnej činnosti	0	0
Ostatné príjmy vzťahujúce sa na investičnú činnosť	0	0
Peňažné toky z investičnej činnosti, netto	-12 657	-4 617
Príjmy z upísaných akcií a obchodných podielov	0	0
Zaplatené úroky	0	0
Platené dividendy	0	0
Príjmy zo zmien úverov a dlhodobých záväzkov	728	-935
Výdavky na splácanie úverov (-)	0	0
Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku	-3 000	-4 337
Výdavky na ostatné finančné činnosti	0	0
Peňažné toky z finančnej činnosti, netto	-2 272	-5 272
Nárast peňazí a peňažných ekvivalentov, netto	14 830	-3 610
Peniaze a peňažné ekvivalenty na začiatku obdobia	1 553	6 920
Kurzové rozdiely k peniazom a peňažným ekvivalentom	0	0
PENIAZE A PEŇAŽNÉ EKVIVALENTY NA KONCI OBDOBIA	16 383	3 310

TATRAVAGÓNKA a.s.

DODATOK SPRÁVY NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA K VÝROČNEJ SPRÁVE v zmysle § 27 odsek 6 zákona č. 423/2015 Z. z.

Akcionárom, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti TATRAVAGÓNKA a.s.:

- I. Overili sme účtovnú závierku spoločnosti TATRAVAGÓNKA a.s. (ďalej len „spoločnosť“) k 31. decembru 2018 uvedenú v prílohe priloženej výročnej správy spoločnosti, ku ktorej sme dňa 28. marca 2019 vydali správu nezávislého audítora z auditu účtovnej závierky v nasledujúcom znení:

SPRÁVA Z AUDITU ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

Názor

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti TATRAVAGÓNKA a.s. (ďalej len „spoločnosť“), ktorá zahŕňa výkaz o finančnej situácii k 31. decembru 2018, výkaz komplexného výsledku, výkaz zmien vo vlastnom imaní a výkaz peňažných tokov za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.

Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti k 31. decembru 2018 a výsledku jej hospodárenia a peňažných tokov za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu, v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva v znení prijatom Európskou úniou (EÚ).

Základ pre názor

Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov sa bližšie uvádza v odseku *Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky*. Od spoločnosti sme nezávislí podľa ustanovení zákona č. 423/2015 Z. z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky vrátane Etického kódexu audítora, ktoré sú relevantné pre náš audit účtovnej závierky, a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že získané audítorské dôkazy poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Iná skutočnosť

Audit účtovnej závierky spoločnosti TATRAVAGÓNKA a.s. za rok končiaci sa 31. decembra 2017 vykonal iný audítor, ktorý dňa 27. apríla 2018 vyjadril k tejto účtovnej závierke nepodmienený názor.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán spoločnosti zodpovedá za zostavenie a verné zobrazenie účtovnej závierky v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva v znení prijatom EÚ, a za interné kontroly, ktoré štatutárny orgán spoločnosti považuje za potrebné pre zostavenie účtovnej závierky, aby neobsahovala významné nesprávosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky štatutárny orgán zodpovedá za zhodnotenie schopnosti spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú reálnu možnosť než tak urobiť.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, ktorá obsahuje názor audítora. Primerané uistenie predstavuje vysoký stupeň uistenia, ale nie záruku, že audit vykonaný podľa Medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí prípadnú významnú nesprávosť. Nesprávosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a považujú sa za významné, ak by bolo opodstatnené očakávať, že jednotlivito alebo v súhrne ovplyvnia ekonomické rozhodnutia používateľov, ktoré boli prijaté na základe tejto účtovnej závierky

V rámci auditu v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus počas celého auditu. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnej účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a vykonávame audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre názor audítora. Riziko neodhalenia významnej nesprávnej v dôsledku podvodu je vyššie ako riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie aby sme vyjadrili názor na efektívnosť interných kontrol spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód, ako aj primeranosť účtovných odhadov a súvisiacich informácií zverejnených štatutárnym orgánom.
- Predkladáme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne používa účtovnú zásadu nepretržitého pokračovania v činnosti, a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybníť schopnosť spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú takéto zverejnené informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery však vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane zverejnených informácií, ako aj to, či účtovná závierka verne zobrazuje uskutočnené transakcie a udalosti.

II. Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe – dodatok správy nezávislého audítora

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve. Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky sme zodpovední za oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a za vyhodnotenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Vyhodnotili sme, či výročná správa spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve.

Podľa nášho názoru, na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky:

- informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2018 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho, na základe našich poznatkov o spoločnosti a jej situácii, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe, ktorú sme obdržali po dátume vydania správy z auditu účtovnej závierky. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

Bratislava 4. októbra 2019



Ing. Miloš Martončík, FCCA
zodpovedný audítor
Licencia SKAu č. 948

V mene spoločnosti
Deloitte Audit s.r.o.
Licencia SKAu č. 014

