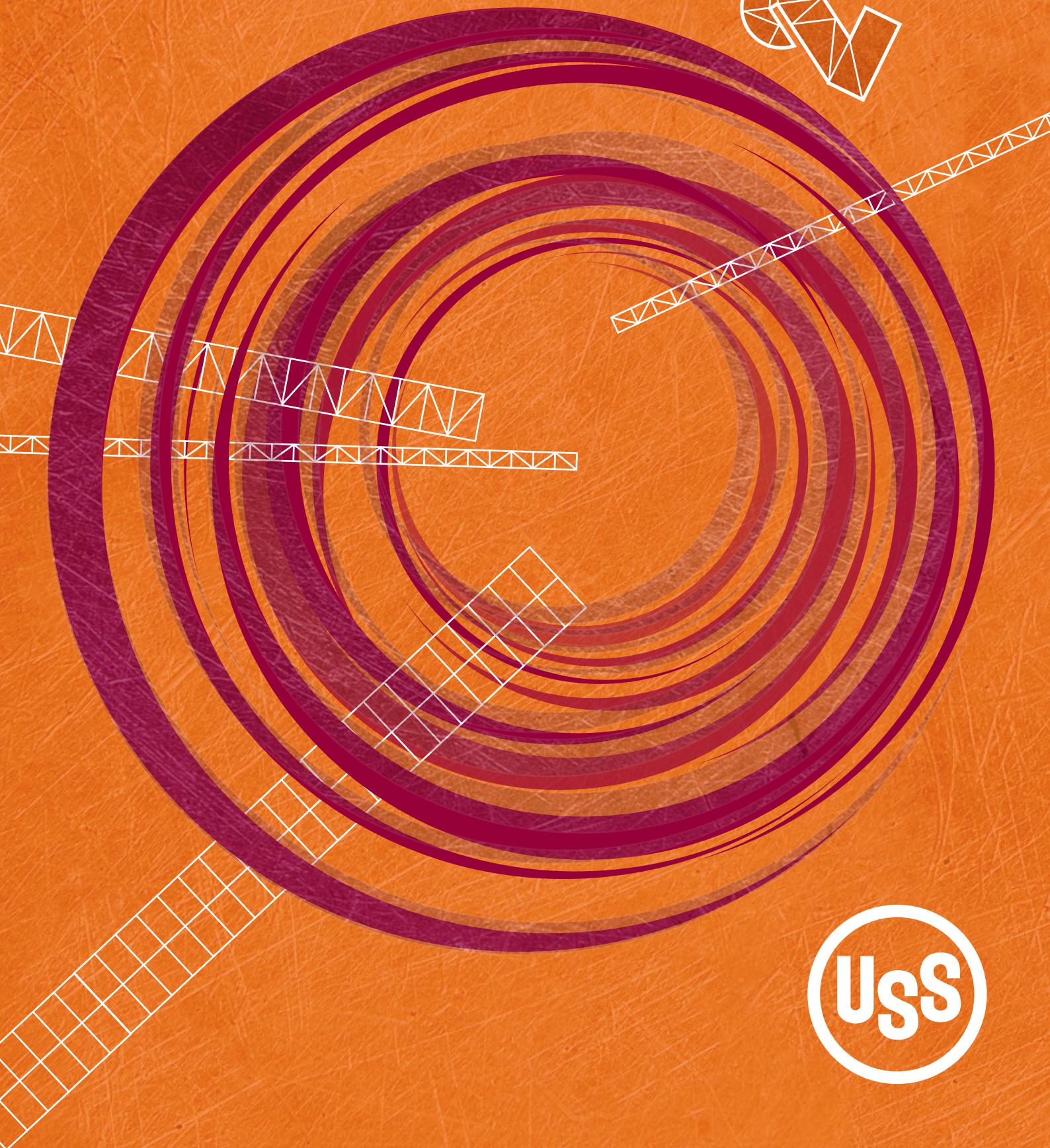
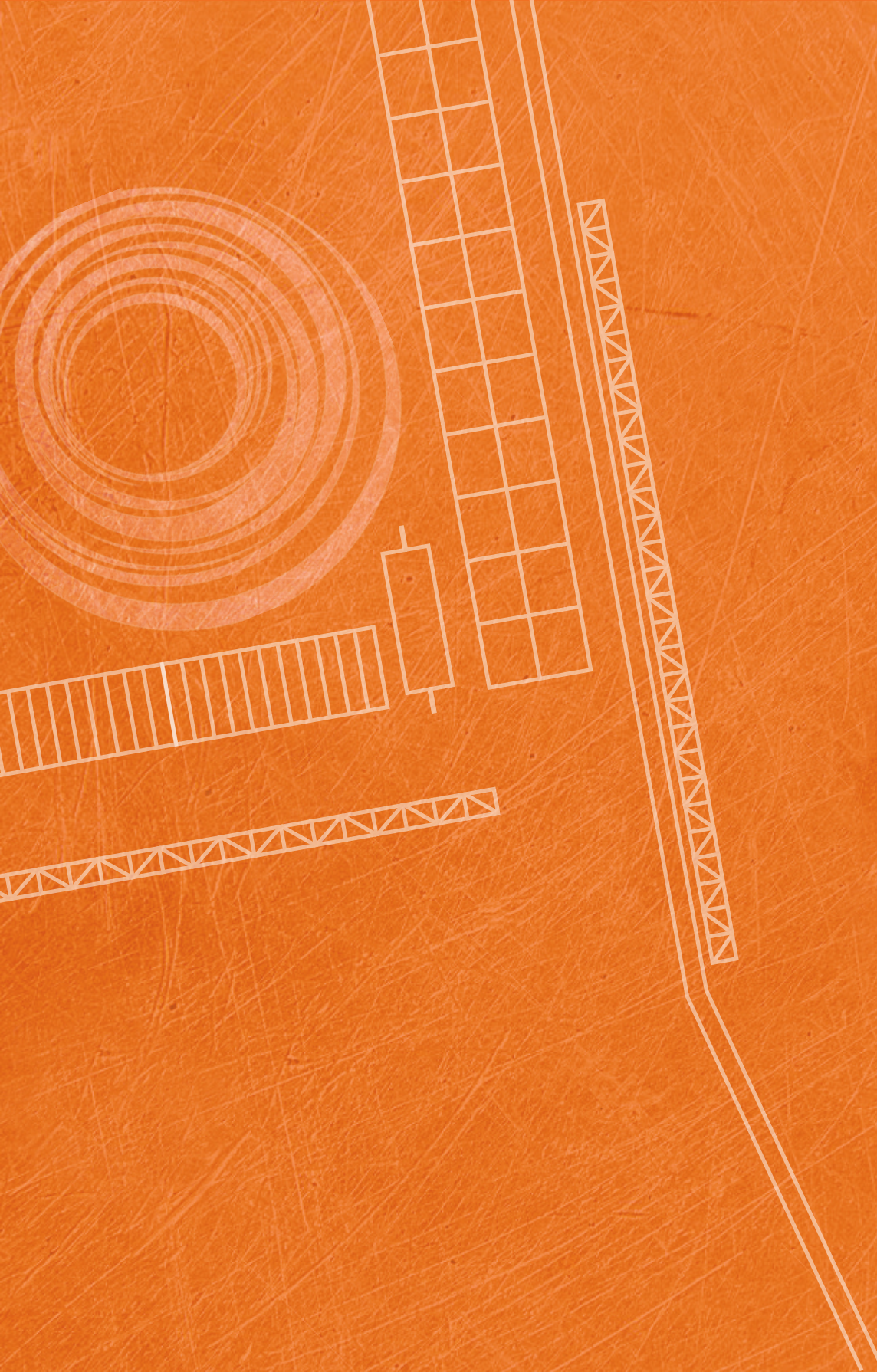


VÝROČNÁ SPRÁVA **U. S. STEEL** **KOŠICE**





Táto výročná správa zahŕňa aktivity a výsledky tak U. S. Steel Košice, s.r.o., ako aj jej dcérskych spoločností, pričom používa spoločné označenie „Skupina“ alebo „Skupina U. S. Steel Košice“.

U. S. Steel Košice, s.r.o. sa ďalej označuje tiež ako „U. S. Steel Košice“, „USSK“ alebo „Spoločnosť“.

OBSAH

PRÍHOVOR PREZIDENTA	5
PROFIL SKUPINY	6
SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ	8
CARNEGIE, NAŠA CESTA	9
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V SOCIÁLNEJ OBLASTI	10
BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI	14
VZDELÁVANIE A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV	16
STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI	17
DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI	18
ETIKA V PODNIKANÍ	19
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V EKONOMICKEJ OBLASTI	20
VÝSKUM, INOVÁCIE A RIEŠENIA PRE ZÁKAZNÍKOV	20
NÁKUP A VZŤAHY S DODÁVATEĽMI	23
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI	24
OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA	24
SCHÉMA OBCHODOVANIA S EMISAMI CO ₂ V EURÓPSKEJ ÚNII	27
ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ	28
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY NA KOMUNITU A REGIÓN	30
VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE	32
VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII	32
VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU	33
NÁVRH NA VYSPORIADANIE STRATY ZA ROK 2019	33
VÝZNAMNÉ UDALOSTI PO SKONČENÍ ROKU 2019 A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ V ROKU 2020	33
INDIVIDUÁLNA ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA	SF-1 - SF-66
KONSOLIDOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA	CF-1 - CF-63



U. S. Steel Košice

ALITNÁ

PRÍHOVOR PREZIDENTA

Robiť to, čo je správne. A transparentne o tom informovať. To je náš záväzok spoločensky zodpovednej firmy, ktorý plníme už veľa rokov. Jednou z foriem je aj Výročná správa U. S. Steel Košice za rok 2019, ktorú predkladáme všetkým stranám, ktorých sa naše podnikanie týka. Je naším spoločným záujmom, aby zamestnanci, zákazníci, dodávatelia i ďalší obchodní partneri a komunity rozumeli, prečo a ako konáme, aké sú naše úspechy, ale i výzvy. Udržateľnosť nášho podnikania závisí aj od ich porozumenia a spolupráce.

Aj v roku 2019 bolo našou ambíciou robiť svoju prácu čo najlepšie, a to s dôrazom na bezpečnosť, kvalitu, dodávky a náklady. V našom úsilí sme sa riadili korporáciami princípmi S.T.E.E.L., to znamená, že našou prvoradou hodnotou je bezpečnosť pri práci (Safety first), dôvera a rešpekt sú základom prístupu k zamestnancom a partnerom (Trust and respect), výroba ocele sa realizuje s ohľadom na životné prostredie (Environmentally friendly activities) a celé naše podnikanie je etické (Ethical behaviour) a v súlade s právnymi predpismi (Lawful business conduct).

V prvom rade chcem zdôrazniť, aký som hrdý na našich zamestnancov, na ich dlhodobé úsilie a sústredenosť v oblasti bezpečnosti práce. Vďaka tomu sme rok 2019 ukončili s rekordným nulovým výsledkom v oblasti registrovaných úrazov s následkom práceneschopnosti. Utvrdilo nás to v presvedčení, že cieľ nulovej úrazovosti je dosiahnuteľný aj v ďalších ukazovateľoch. Každý zamestnanec, pracujúci v ktorejkoľvek z našich prevádzok, má právo na bezpečný návrat z práce domov a chcem vyzdvihnúť kolegov z viacerých divízií závodov, ktorí dokázali odpracovať milióny hodín bez úrazu. A to navyše v neštandardných podmienkach, vyžadujúcich zvýšenú flexibilitu a ostražitosť, keďže sme realizovali proces transformácie údržby a navyše sme po odstavení jednej z vysokých pecí museli upraviť aj súvisiace výrobné procesy.

Áno, kvôli zložitej situácii v európskom oceliarskom priemysle sme museli robiť ťažké rozhodnutia. V júni sme boli nútení dočasne odstaviť vysokú pec č. 2, v júli sme oznámili zníženie pracovnej sily o 2500 zamestnancov v priebehu troch rokov, v auguste sme dokončili predaj závodu na výrobu radiátorov, niekoľko mesiacov sme pracovali v skrátenom pracovnom režime, po roku od oznámenia výstavby novej dynamo linky sme ohlásili odklad tejto investície. Tieto opatrenia boli vynútené zhoršenými podmienkami na trhu s oceľou, vysokými cenami za nerastné suroviny a energie a najmä pokračujúcim masívnym importom ocele z krajín mimo Európskej únie, v ktorých sú výrobcovia zvýhodňovaní štátnymi dotáciami, neprispievajú na ochranu globálneho ovzdušia a svojimi cenami poškodzujú férové trhové podmienky.

Udržať si konkurencieschopnosť je pre nás výzvou aj v roku 2020, kedy oslavujeme 20 rokov podnikania na Slovensku. Či bude aj ďalších 20 rokov úspešných závisí predovšetkým od toho, akú prioritu dajú oceliarstvu vlády na Slovensku i v Európskej únii. Či budú podporovať výrobcov v Európskej únii vytváraním podmienok pre rovnocennú súťaž, kde importéri musia súťažiť podľa rovnakých pravidiel. Či prijímú opatrenia na zaistenie konkurencieschopnosti a ziskovosti výrobcov v Európskej únii, aby boli schopní investovať do technológií potrebných na znižovanie uhlíkovej stopy



v súlade s ambicióznymi environmentálnymi plánmi a záväzkami EÚ. Navyše, začiatkom roku 2020 bola globálna ekonomika, vrátane výroby ocele a trhov, postihnutá bezprecedentnou pandémiou koronavírusu, čo bude mať zrejme dopad na väčšinu výrobcov.

A my sa tak, ako doteraz, sústredíme na to, čo máme v rukách, čo vieme ovplyvniť. Zostaneme sústredení na bezpečnú prácu aj počas transformácie, nevyhnutnej v dynamicky sa meniacom trhovom prostredí. Budeme vyrábať kvalitné produkty a prinášať inováčné riešenia podľa požiadaviek našich zákazníkov. Budeme ďalej pokračovať v projektoch zameraných na ochranu všetkých zložiek životného prostredia, ktoré už doposiaľ priniesli viac než 90-percentné zníženie emisií tuhých znečisťujúcich látok, 25-percentné zníženie odpadových vôd či 40-percentné zníženie odpadov na tonu vyrobenej ocele. Budeme zvyšovať energetickú efektívnosť hutníckej výroby a šetriť firemné aj prírodné zdroje. Zostaneme zodpovedným partnerom komunity na východe Slovenska, kde naša pomoc a podpora priniesla viditeľnú zmenu v oblasti vzdelávania, sociálnej starostlivosti, zdravotníctva, kultúry i športu. Máme jasné plány, máme odhodlanie, potrebujeme len to, aby všetci výrobcovia ocele súťažili podľa rovnakých pravidiel. Som presvedčený, že ak to tak bude, my zvíťazíme a budeme napredovať na našej ceste byť najlepšimi. Naš úspech prináša prosperitu našim zamestnancom, zákazníkom, dodávateľom, akcionárom aj komunite.

James E. Bruno,
prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.

PROFIL SKUPINY

Skupina U. S. Steel Košice zahŕňa spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. a jej dcérske spoločnosti v tuzemsku a zahraničí.

U. S. Steel Košice, s.r.o. je jedným z najväčších integrovaných výrobcov valcovaných výrobkov v strednej Európe s výrobným programom pozostávajúcím zo širokej škály za tepla a za studena valcovaných výrobkov, výrobkov s povrchovou úpravou, vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem plochých valcovaných výrobkov spoločnosť v roku 2019 vyrábala aj špirálovo zvárané rúry a radiátory KORAD.

Ročná kapacita výroby v U. S. Steel Košice, s.r.o. je 4,5 mil. ton brám. Výrobné kapacity zahŕňajú dve koksárenské batérie, štyri spekacie pásy, tri vysoké pece, štyri kyslíkové konvertory na výrobu ocele, vákuovaciu stanicu pre odplynenie, dve zariadenia pre plynulé odlievanie ocele, teplú valcovňu, dve moriace linky, studenú valcovňu, poklopovú žiháreň, hladiace kvarto, dvojstolicový tandem, tri pozinkovacie linky, dve pocínovacie linky, jednu dynamo linku, lakoplastovacia linku, dve linky na výrobu špirálovo zváraných rúr a do 1. augusta 2019 prevádzku na výrobu panelových radiátorov. U. S. Steel Košice, s.r.o. má aj viacero priečných a pozdĺžnych deliacich liniek a zariadení na finálnu úpravu plochých valcovaných výrobkov. Útvár pre výskum prevádzkuje korporáčne centrá excelentnosti na výrobu uhlia a koksu, elektrické ocele, štatistiku a matematické analýzy, ako aj na technický dizajn a meracie systémy.

U. S. Steel Košice, s.r.o. bola založená ako spoločnosť s ručením obmedzeným 7. júna 2000 a do Obchodného registra Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka 11711/V bola zapísaná 20. júna 2000. Sídлом spoločnosti je Vstupný areál U. S. Steel, 044 54 Košice a k 31. decembru 2019 bola jej jediným vlastníkom spoločnosť U. S. Steel Global Holdings VI B.V., Prins Bernhardplein 200, 1097JB Amsterdam, Holandské kráľovstvo. Hlavnou materskou spoločnosťou je United States Steel Corporation, 600 Grant Street, Pittsburgh, Pensylvánia, USA.

K 31. decembru 2019 mala U. S. Steel Košice, s.r.o. 9 dcérskych spoločností, z toho 6 na Slovensku a 3 v zahraničí. U. S. Steel Košice, s.r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí, resp. iné odlúčené výrobné miesta.

Tuzemské dcérske spoločnosti sa nachádzajú priamo v areáli U. S. Steel Košice, s.r.o. Ich aktivity sú úzko previazané na podnikateľskú činnosť a výrobu Spoločnosti:

- Ferroenergy s.r.o.
- RMS Košice s.r.o.
- U. S. Steel Obalservis s.r.o.
- U. S. Steel Košice – Labortest, s.r.o.
- U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o.
- U. S. Steel Services s.r.o.



Dcérske spoločnosti nachádzajúce sa v zahraničí (afilácie) sú zamerané na podporu predaja produkcie U. S. Steel Košice, s.r.o. a podporu servisu zákazníkom na zahraničných trhoch:

- U. S. Steel Europe - Bohemia s.r.o.
- U. S. Steel Europe – France S.A.
- U. S. Steel Europe - Germany GmbH

Dcérska spoločnosť U. S. Steel Europe – Italy S.r.l. vstúpila 1. júna 2019 do likvidácie a v novembri 2019 bola jej likvidácia ukončená.

Dcérska spoločnosť U. S. Steel Europe – Bohemia s.r.o. k 1. januáru 2020 vstúpila do likvidácie.

K 1. januáru 2020 došlo k prevodu činností stredísk spoločnosti U. S. Steel Services s.r.o. na spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. a súvisiacemu prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov voči dotknutým zamestnancom.

Dcérske spoločnosti sa aktívne zapájajú do všetkých programov a aktivít U. S. Steel Košice, s.r.o. Ďalšie informácie o jednotlivých dcérskych spoločnostiach sú uvedené v Poznámke č. 8 Individuálnej účtovnej závierky, resp. Poznámke č. 8 Konsolidovanej účtovnej závierky.

Konatelia Spoločnosti k 31. decembru 2019:

James E. Bruno

prezident

Ing. Silvia Gaálová, FCCA

viceprezidentka pre financovanie

Ing. Marcel Novosad

viceprezident pre výrobu

Ing. Július Lang

viceprezident pre predaj a technický servis zákazníkom

JUDr. Elena Petrášková, LL.M

viceprezidentka pre dcérske spoločnosti a generálna právna zástupkyňa

RNDr. Miroslav Kíral'varga, MBA

viceprezident pre vonkajšie vzťahy, riadenie a rozvoj podnikania

David E. Hathaway

viceprezident pre inžinierske činnosti a inovácie

Karl George Kocsis

viceprezident pre ľudské zdroje a transformáciu

V priebehu roka 2019 nastali v štruktúre konateľov nasledovné zmeny:

Novými konateľmi spoločnosti sa stali Karl George Kocsis k 1. aprílu 2019 a Ing. Július Lang k 1. júlu 2019. Funkcia konateľa zanikla Marianne Slivkovej k 18. júnu 2019, Ing. Martinovi Pitorákovi, MBA a Christianovi Kornovi k 11. septembru 2019 a Richardovi Carlovi Shankovi k 9. decembru 2019.



| SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Zodpovedný prístup pri svojom podnikaní (CSR = Corporate Social Responsibility) uplatňuje Skupina od začiatku svojho pôsobenia v Košiciach. Rozvíja odkaz prvého predsedu dozornej rady U. S. Steel Elberta Garyho a jeho princípov o etickom a transparentnom podnikaní, ktoré zadefinoval ešte začiatkom 20. storočia. USSK prijíma zodpovednosť najväčšej firmy a zamestnávateľa na východnom Slovensku a pravidelne informuje o vplyve svojho podnikania na sociálnu, ekonomickú a environmentálnu oblasť v regióne. Vydala štyri samostatné správy o firemnej zodpovednosti za roky 2001-2010 a od roku 2011 je spoločenská zodpovednosť súčasťou integrovaných výročných správ.

USSK patrí medzi zakladajúcich členov neformálneho združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré od roku 2004 sys-

tematicky pracuje na presadzovaní CSR na Slovensku. Výsledky nášho zodpovedného prístupu v jednotlivých oblastiach podnikania za rok 2019 sú popísané v nasledujúcich kapitolách.

Veríme, že zodpovedný a udržateľný spôsob dosahovania úspechu je kľúčový pre naše podnikanie. Prináša nielen ekonomický rozvoj, ale i motiváciu a lojalitu zamestnancov, spokojnosť a vernosť zákazníkov, porozumenie s komunitou, v ktorej podnikáme a žijeme a, samozrejme, prospech pre našich akcionárov.

Naše podnikanie je aj v súlade s celosvetovými cieľmi udržateľného rozvoja (Sustainable Development Goals – SDG), ktoré prijali členské štáty OSN v rámci Agendy 2030 a ku ktorým sa hlási aj Slovenská republika. Našimi aktivitami prispievame k ich dosahovaniu, čo je v správe vyznačené relevantnými ikonami.



CIELE  **UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA**

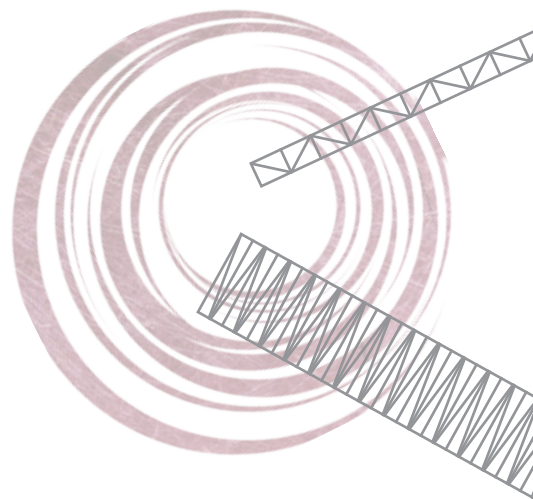


| CARNEGIE, NAŠA CESTA

Transformácia Carnegie, naša cesta (ďalej aj Carnegie Way) bola naštartovaná v roku 2013 s cieľom zmeniť spôsob nášho podnikania tak, aby bolo ziskové z krátkodobého aj dlhodobého hľadiska bez ohľadu na hospodársky cyklus. Poznatky zo školení Lean Six Sigma, riadenie zmeny a líderstva boli spojené do jednej unikátnej metódy Carnegie Way, ktorá poskytuje nástroje pre udržateľnosť podnikania a konkurencieschopnosť v zložitom podnikateľskom prostredí.

V roku 2019 sme úspešne spustili ďalšiu vlnu neustáleho zlepšovania pod názvom Moving Down Cost Curve (MDCC). Cieľom bolo ďalšie zníženie nákladov a zlepšenie konkurenčného postavenia v náročnom trhovom prostredí. Projekt MDCC je nastavený na

trojročné obdobie (2019 -2021). Počas prvého mesiaca od spustenia sa podarilo identifikovať projekty s trojročným prínosom vo výške 145 miliónov USD. Tímy identifikovali spolu 419 nápadov a 283 z nich sme sa rozhodli implementovať v trojročnom období, pričom 225 z nich malo prínos už roku 2019.



● 225 projektov / 114 miliónov USD v roku 2019

Najlepšie MDCC projekty:

- ▶ Vysoká pec – optimalizácia spaľovania paliva – riadenie pece
- ▶ Zvýšenie spotreby práškoveho uhlia vo vysokej peci
- ▶ Zvýšenie spotreby A šrotu
- ▶ Import koksového uhlia z USA
- ▶ Zvýšenie výťažku pri výrobe ocele
- ▶ Vykonávanie opráv na kontrakt verzus práca na pracovný príkaz



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V SOCIÁLNEJ OBLASTI

Skupina U. S. Steel Košice je jedným z najväčších súkromných zamestnávateľov na Slovensku a najväčším zamestnávateľom v regióne východného Slovenska. Úspech Skupiny budovali mnohé generácie zamestnancov s vysokými odbornými znalosťami a odbornou praxou. Veľkú pozornosť venuje Skupina otázkam riadenia a rozvoja ľudských zdrojov, počnúc prípravou budúcej generácie zamestnancov prostredníctvom podpory žiakov partnerských škôl, cez riadenie motivácie a rokovania s odborovými organizáciami, až po vzdelávanie a rozvoj zamestnancov. Osobitný dôraz je kladený na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov, ktoré ako kľúčovú hodnotu Skupina presadzuje aj pri spolupráci so svojimi partnermi a komunitou. Od svojho založenia je na Slovensku takisto lídrom v uplatňovaní pracovnej a obchodnej etiky.



Dlhodobou a systematickou spoluprácou so strednými a vysokými technickými školami pripravujeme odborníkov pre moderný priemysel.



Ženy sa plnohodnotne podieľajú na rozvoji USSK ako členky vrcholového vedenia i pracovných tímov.



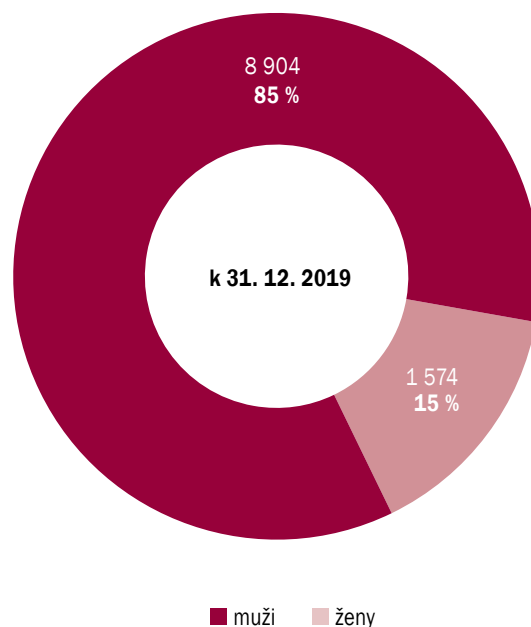
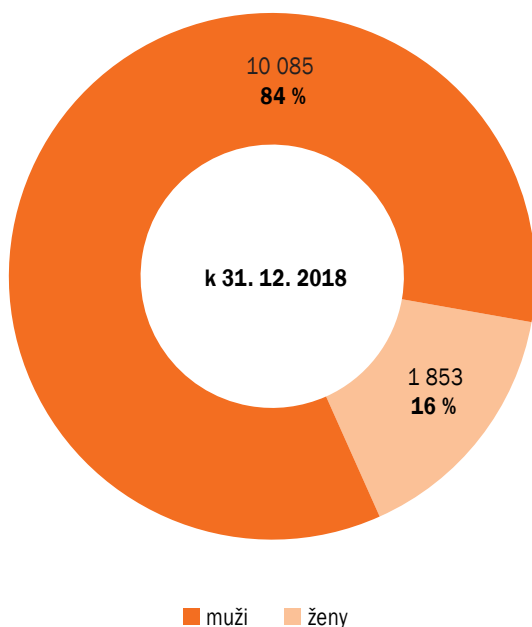
USSK je dlhodobo lídrom v presadzovaní obchodnej etiky a boja proti korupcii.



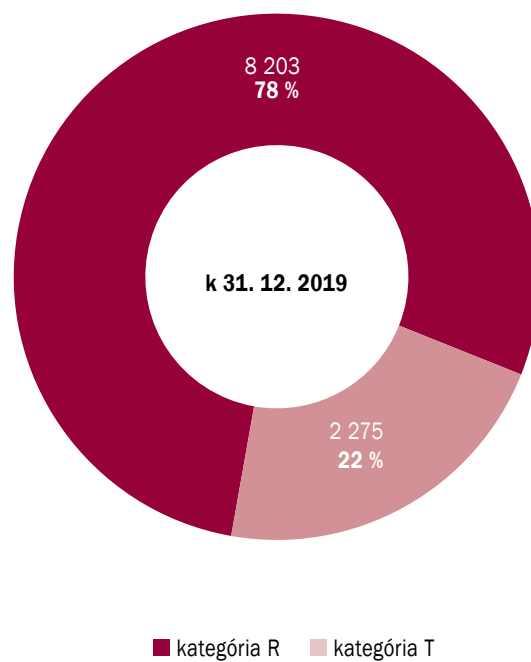
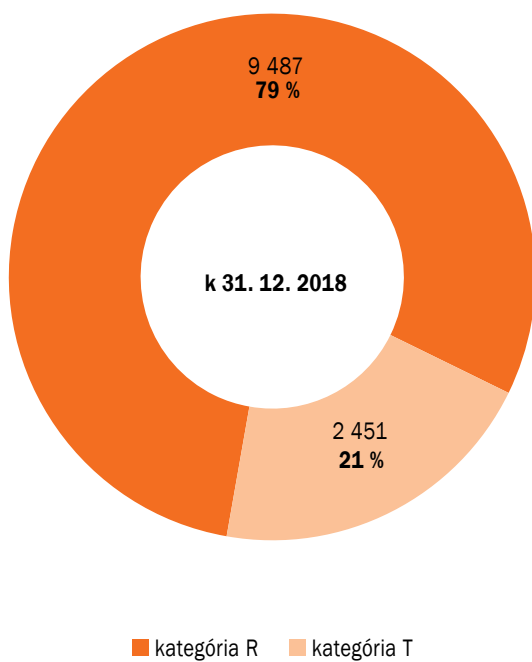
Skupina U. S. Steel Košice:
aktívni zamestnanci k 31. 12. 2018
11 938

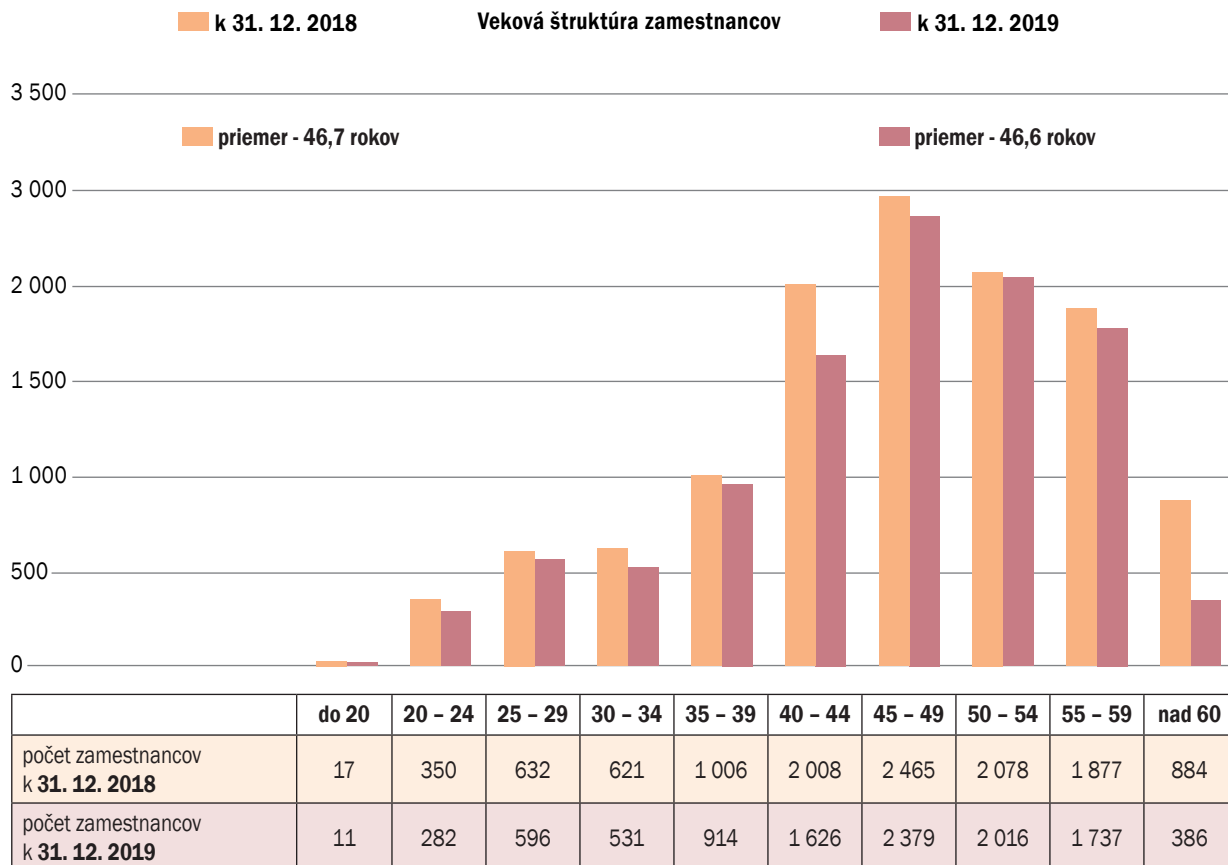
Skupina U. S. Steel Košice:
aktívni zamestnanci k 31. 12. 2019
10 478

Zamestnanci podľa pohlavia

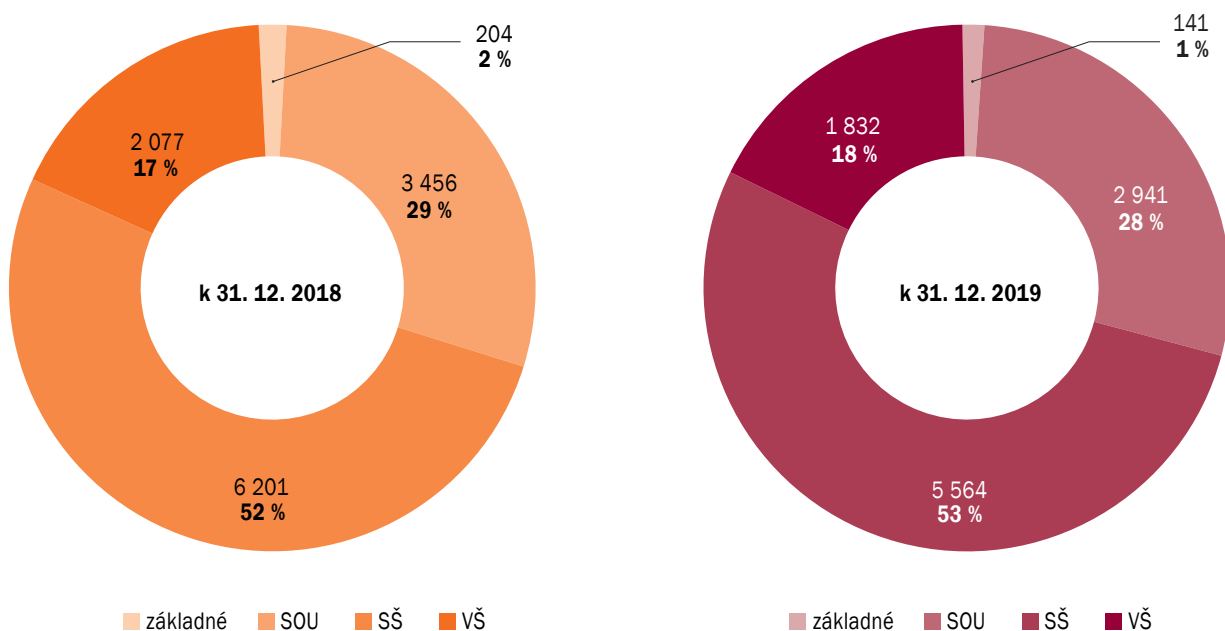


Zamestnanci podľa kategórie





Vzdelanostná štruktúra zamestnancov





BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je najvyššou prioritou v spoločnosti U. S. Steel Košice, čo v konečnom dôsledku prináša benefity vo forme zlepšenia podmienok pre zamestnancov a ich pracovnej efektívnosti. Naša spoločnosť v roku 2019 dosiahla v oblasti bezpečnosti práce rekordné čísla v kľúčových indikátoroch.

Vďaka permanentne vynakladanému úsiliu všetkých zamestnancov, po prvý raz od vzniku USSK sa podarilo ukončiť rok bez registrovaného pracovného úrazu podľa metodiky Úradu pre bezpečnosť a ochranu zdravia v USA (Occupational Safety and Health Administration – OSHA). Nový rekord pre frekvenciu všetkých úrazov podľa OSHA predstavoval hodnotu 0,10. Doposiaľ najlepší ukazovateľ 0,13 bol dosiahnutý v roku 2017. Naša spoločnosť dosiahla najnižší počet OSHA evidovaného úrazu.

● V roku 2019 sme prvýkrát v histórii dosiahli nulovú úrazovosť v oblasti registrovaných pracovných úrazov.

vaných úrazov, a to 10, čím bol preknaný rekord z roku 2017, keď sme zaznamenali 12 úrazov. Ďalší míľnik sa nám podarilo dosiahnuť v počte dní bez evidovaného úrazu podľa OSHA. Kým v roku 2017 to bolo 85 dní bez OSHA evidovaného úrazu, v roku 2019 sme dokázali pracovať až 124 dní bez OSHA evidovaného úrazu.

Pri porovnaní roka 2019 s rokom 2001, naša spoločnosť zaznamenala **96-percentný pokles v úrazovej frekvencii všetkých pracovných úrazov** (evidovaných aj registrovaných).

Vynikajúce výsledky v oblasti bezpečnosti práce v podobe viac ako milión päťsto tisíc odpracovaných hodín bez pracovného úrazu dosiahli v roku 2019 zamestnanci DZ Expedícia. **Celý rok bez OSHA evidovaného pracovného úrazu pracova-**

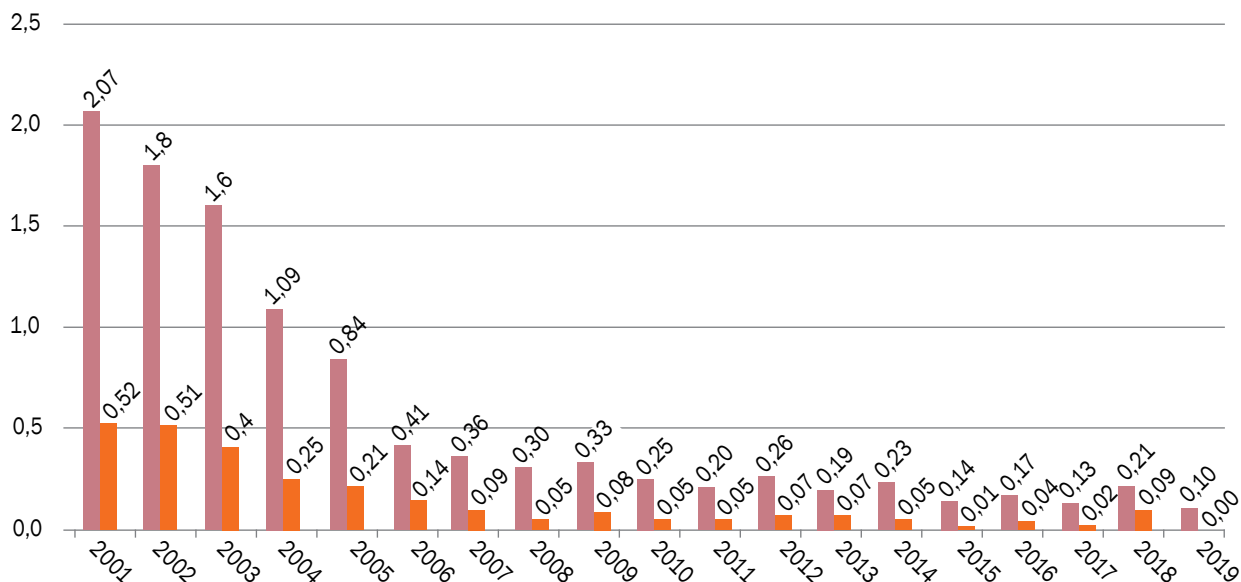
li zamestnanci DZ Koksovňa, Teplá valcovňa, Studená valcovňa, Doprava a DZ Údržba. Zamestnancom DZ Doprava sa podarilo pracovať viac ako 4 roky bez pracovného úrazu.

Naša spoločnosť v priebehu roka 2019 vykonala štyri interné audity na dodržiavanie pravidiel a predpisov na zabránenie vzniku závažných úrazov (FPA). Posudzovali a eliminovali sme nebezpečenstvá a ohrozenia v oblastiach: práce vo výškach a ochrana pred pádom, železničná doprava, vstup do uzavretého priestoru a zaistovanie energií. Tímy, ktoré spolu tvorilo 135 odborníkov z rôznych oblastí, vykonali 108 auditov programov pre život ohrozujúce situácie. Členovia tímov prijali spolu 96 opatrení. Do konca roka sa podarilo splniť všetkých 96 opatrení. Pri odhaľovaní nebezpečenstiev a ohrození, naďalej kľúčovú úlohu zohrávajú zástupcovia zamestnancov BOZP. **Z celkového počtu 1 311 podnetov na zlepšenie, ktoré odhalili, bolo do konca roka vyriešených 1 274, čo činí viac ako 97 % zo všetkých zaznamenaných podnetov.** Divízne závody

naďalej zlepšovali svoje postupy v oblasti 5S, systému poriadku na pracovisku. Kým v roku 2018 bola priemerná úspešnosť jednotlivých divíziínych závodov 79,66 %, v roku 2019 bola úspešnosť až 82,49 %.

Skupina aj v roku 2019 venovala mimoriadnu pozornosť otázke bezpečnosti dodávateľov. Zamestnanci divíziínych závodov a špecialisti v oblasti bezpečnosti práce vykonali viac ako 800 hĺbkových auditov so zameraním na dodržiavanie pravidiel programov pre život ohrozujúce situácie, čo je o 100 vykonaných auditov viac oproti roku 2018. V rámci motivácie dodávateľov k zvyšovaniu úrovne bezpečnosti pri práci USSK pokračovala aj v roku 2019 v udeľovaní Ocenenia dodávateľov za bezpečnosť.

■ Frekvencia všetkých OSHA úrazov ■ Frekvencia registrovaných úrazov



V súvislosti s vynikajúcimi výsledkami v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ocenenie „Šampión BOZP“ za príkladný postoj k BOZP v priebehu celého roka 2019 získali v decembri symbolicky všetci zamestnanci USSK.

V priebehu roka Skupina naďalej presadzovala rozvoj kultúry bezpečnosti práce na všetkých prevádzkach formou kvar-

tálnych bezpečnostných kampaní. Niekoľkotýždňové cieľové aktivity s témami na diskusiu na každý deň boli zamerané na zvyšovanie povedomia zamestnancov, zvrátenie trendu vývoja úrazovosti, prevenciu smrteľných úrazov, protipožiarnu ochranu, ako aj na kultúru starostlivosti a prístupu k druhým.

KULTÚRA STAROSTLIVOSTI A PRÍSTUPU K DRUHÝM

Záleží mi

Prirodzene rešpektujem a zaujímam sa o bezpečnosť tých, s ktorými pracujem.

Mám záväzok

Preberám zodpovednosť za svoju vlastnú bezpečnosť a ochranu môjho zdravia, ako aj tých, s ktorými pracujem. Budem tak pristupovať k ostatným a budem vnímať spätnú väzbu, keď niekto pristúpi takto ku mne.

Mám odvahu

Mám silu prehovoriť, zasiahnuť a zastaviť prácu.

Prístup k druhým



Nikto sa nezraní



| VZDELÁVANIE A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Systém náboru zamestnancov je založený na dlhoročnej osvedčenej spolupráci s vybranými partnerskými strednými odbornými školami a univerzitami. **Spolupráca so strednými školami**, najmä so Strednou odbornou školou v Košiciach – Šaci, zahŕňa poskytovanie odbornej praxe pre študentov vo vybraných výrobných prevádzkach Skupiny, ale aj podporu pri tvorbe školských vzdelávacích programov a pomoc pri náboře žiakov základných škôl. V roku 2016 vstúpila USSK prvýkrát do systému duálneho vzdelávania v spolupráci so Strednou odbornou školou železničnou v Košiciach a v roku 2017 rozšírila systém duálneho vzdelávania aj o spoluprácu so Strednou odbornou školou v Košiciach – Šaci. Doterajšiu ponuku odborov sme v roku 2019 rozšírili o nové odbory, konkrétne o odbor Mechanik mechatronik a Mechanik elektrotechnik v SOŠ Košice – Šaca a o odbor Mechanik strojov a zariadení v SOŠ železničná. V rámci dvoch hlavných partnerských škôl študovalo v školskom roku 2019/2020 v systéme duálneho vzdelávania pod záštitou USSK spolu vyše 233 študentov v odbore hutník operátor, mechanik strojov a zariadení, mechanik elektrotechnik a mechatronik, čo je nárast o 145 žiakov za rok. Otvorili sme spoluprácu s Obchodnou akadémiou Watsonová v oblasti duálneho vzdelávania pre odbor Financie.

Spolupráca s vysokými školami je zameraná hlavne na Technickú univerzitu v Košiciach a Univerzitu Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach. V oblasti rozširovania praktických a odborných vedomostí umožňujeme študentom vysokých škôl absolvovať exkurzie, prevádzkové cvičenia a riešiť bakalárske, diplomové a dizertačné práce priamo v podmienkach železiarní. Okrem uvedených aktivít si vybraní študenti vysokých škôl rozširujú teoretické znalosti, praktické skúsenosti, komunikačné a zručnosti tímovej práce počas letnej stáže organizovanej pod názvom **Summer Internship Program**.

V roku 2019 sme pokračovali aj v úspešnom projekte pod názvom **Celoročná prax pre študentov**, ktorá je určená študentom 3., 4. a 5. ročníka vysokých škôl. Spolu 67 študentov sa mohlo pravidelne zapá-

jať do projektov a činností jednotlivých výrobných prevádzok a oddelení v administratíve. Aktívny prístup práce so študentmi sa nám osvedčil. Na jednej strane študenti stredných a vysokých škôl majú príležitosť zapojiť sa do praktických činností USSK a tak získať prax a zručnosti, ktoré im dajú konkurenčnú výhodu na trhu práce. Na druhej strane tento prístup nám umožňuje vyhľadávať talenty z radov študentov stredných škôl a univerzít pre zabezpečenie našich budúcich potrieb.

Spoločnosť podporuje aj **vzdelávanie a rozvoj svojich zamestnancov** v rámci programov zameraných na jazykové, manažérske, odborné a profesijné zručnosti. V roku 2019 boli realizované tréningy na zabezpečenie zákonných požiadaviek v oblasti profesijnej prípravy a bezpečnosti práce, ako aj na zabezpečenie potrieb vyplývajúcich zo strategických zámerov Skupiny a individuálnych potrieb rozvoja zamestnancov. Zamestnanci, ktorí vstupujú do výrobných a údržbárskych prevádzok, absolvovali každoročné korporatívne bezpečnostné školenie zamerané na kardinálne pravidlá a programy pre život ohrozujúce situácie. V roku 2019 bolo toto školenie realizované aj pre zamestnancov dodávateľov, ktorí sa podieľajú na pracovných činnostiach vo výrobe a údržbe Skupiny U. S. Steel Košice.

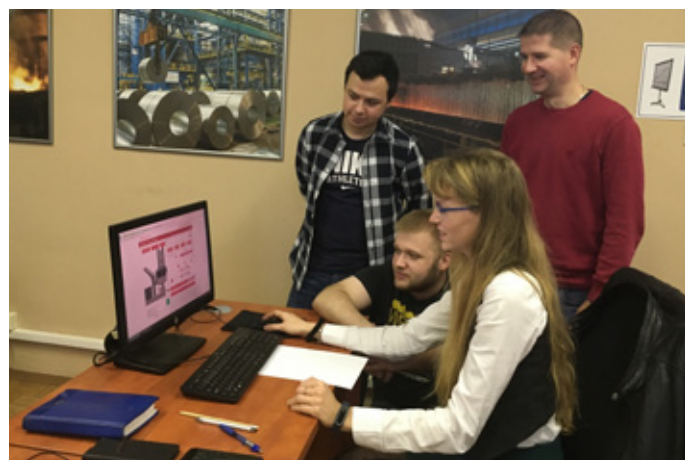
V roku 2019 pokračovalo **školenie Carnegie, naša cesta 101**, určené pre všetkých zamestnancov USSK a dcérskych spoločností pre lepšie porozumenie iniciatív na zlepšovanie procesov a postupov. Vybraní zamestnanci ďalej pokračovali v moduloch 201 a 301, kde získali zručnosti pre riadenie zložitejších projektov. V rámci rozvoja riadiacich zamestnancov pokračoval aj v roku 2019 **program určený na posilnenie vodcovských zručností líniových manažérov**. Majstri boli postupne preškolení z modulov, ktoré im dávajú možnosť rozvíjať zručnosti v efektívnej komunikácii, založenej na presnej formulácii a vizualizácii dôležitých ukazovateľov výroby, pochopení najlepších pracovných postupov, dávaní konštruktívnej spätnej väzby, budovaní priaznivých pracovných vzťahov a rozvoji ich podriadených. Pre riadiacich zamestnancov na strednej úrovni riadenia bol realizovaný nový rozvojový program **Leadership Academy 202**, ktorý je zameraný na budovanie



pozitívnych pracovných vzťahov, posilnenie komunikačných zručností a stanovenie jasného smerovania pri vedení tímov. V roku 2019 pokračoval aj rozvojový **program Mentoring**, ktorého cieľom je pomáhať mentorovanému rozvíjať nielen odborné schopnosti, orientáciu v organizácii, ale tiež využiť vlastného potenciálu. Mentoring je špecifický spôsob rozvoja zamestnancov, ktorý umožňuje odovzdať skúsenosti mentorov novovymenovaným riadiacim alebo novoprijatým zamestnancom. V roku 2019 prebiehal v rámci spoločnosti zavedený **Interný koučing**, ktorý je zameraný na rozvoj osobného

STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI

Neoddeliteľnou súčasťou sociálneho programu Skupiny pre zamestnancov je spolupráca s odborovými organizáciami. Kolektívne vyjednávanie vyústilo v júni 2019 do uzatvorenia Dodatku č. 6 k platnej **kolektívnej zmluve na roky 2016 – 2020** vzťahujúcej sa na U. S. Steel Košice, s.r.o.,



alebo pracovného potenciálu zamestnancov. Zavedenie koučingovej kultúry do firmy podporuje nielen rozvoj lídrov, ale aj posilnenie ich podpory pre rozvoj zamestnancov a rozvoj ich zručností v rámci organizácie. S cieľom zachovať jedinečné znalosti a zručnosti kľúčových zamestnancov bol realizovaný program zameraný na zdieľanie tých-

U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o., U. S. Steel Košice - Labortest, s.r.o. a Ferroenergy s.r.o., v zmysle ktorého boli realizované úpravy miezd v roku 2019. Z hľadiska dohôd so sociálnym partnerom bol rok 2019 veľmi dôležitý aj pre ostatné dcérske spoločnosti, keďže v priebehu júna 2019 boli uzavreté dodatky k platným kolektívnym zmluvám a následne boli realizova-

● V roku 2019 Skupina ocenila stovky svojich zamestnancov.

to znalostí a zručností. Pre rozvoj potenciálu talentu a prípravy vybraných zamestnancov na budúce pozície v rámci Skupiny bol realizovaný **plán nástupníctva** a identifikovaní zamestnanci s vysokým potenciálom rastu, pre ktorých bol pripravený rozvojový program. Pre zabezpečenie aktuálnych odborných znalostí hutníckeho procesu boli pre operátorov výroby organizované **výrobné akadémie**, vedené internými a externými odborníkmi z oblastí výskumu, vývoja a výroby.

né mzdové úpravy aj u zamestnancov týchto spoločností. Skupina plne rešpektuje úlohu sociálneho partnera v každej oblasti jeho pôsobenia v súlade s legislatívnymi požiadavkami a sociálny zmluvný vzťah považuje za nevyhnutnú podmienku efektívneho podnikania. Spolupráca sa realizuje na všetkých stupňoch riadenia pri plnení záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy a riešení pracovnoprávných záležitostí v súlade so zákonnými ustanoveniami. Skupina za účasti sociálneho partnera rieši prostred-

níctvom paritných komisií záležitosti týkajúce sa zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce, odmeňovania, sociálnej politiky, stravovania a dopravy. Zástupcovia odborových organizácií sa pravidelne stretávajú s vedením Skupiny a informujú sa o výrobnej a hospodárskej situácii.

Pre dlhoročných zamestnancov Skupina U. S. Steel Košice organizuje stretnutia s vedením spoločnosti pri príležitosti pracovných jubileí – odpracovaní 30, 35, 40 a 45 rokov. Na slávnostných večeroch spojených s odovzdávaním vecných darov a kultúrnym programom sa v roku 2019 zúčastnilo 418 zamestnancov a celkovo bolo ocenených 850 dlhoročných zamestnancov firmy. **Skupina oceňuje** aj zamestnancov, ktorí svojou kvalitnou prácou prispievajú k dosahovaniu vynikajúcich výsledkov v rôznych oblastiach. V roku 2019 Skupina pokračovala v zavedenom štvrtročnom oceňovaní najlepších projektov podporujúcich transformáciu Carnegie, naša cesta. Skupina pravidelne odmeňuje aj všetkých zástupcov zamestnancov pre BOZP za ich aktívnu činnosť v rámci svojej pôsobnosti a oceňuje tých najaktívnejších formou

| DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI

Skupina U. S. Steel Košice zaručuje každému zamestnancovi práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení, priamej alebo nepriamej diskriminácie v súlade so zákonnými normami, a to aj v oblasti ochrany osobných údajov. Skupina vytvára rovnaké podmienky pre sebarealizáciu rôznych skupín zamestnancov aj z hľadiska pohlavia a veku pri zohľadnení vzdelania, kvalifikácie a pracovných skúseností.

Napriek tomu, že podiel počtu žien v hutníckej spoločnosti na celkovom počte zamestnancov je len 15 %, ženy tvoria veľmi dôležitú súčasť vedenia Skupiny a zastávajú pozície na najvyšších manažérskych postoch. Od roku 2010 ich v profesionálnom rozvoji a uplatnení sa podporuje aj ženská sieť, ktorá je súčasťou korporátnej Wome-

● V roku 2019 predstavoval podiel žien vo vrcholovom vedení 30 % (2018: 30 %, 2017: 20 %) so zodpovednosťou za vedenie dcérskych spoločností, právne a finančné záležitosti.

príspevku na regeneračný pobyt. V rámci sociálnej politiky podporuje USSK bezplatné darcovstvo krvi aktívnou účasťou na slávnostných ceremoniach odovzdávania Janského a Kňazovického plakiet a zároveň prispieva na regeneráciu zamestnancov - darcov krvi.

K posilňovaniu tímového ducha a príslušnosti k USSK prispievajú aj ďalšie podujatia, medzi nimi **firemné letné a zimné športové hry** (vrátane futbalového a hokejového turnaja o Pohár prezidenta) s účasťou niekoľkých stoviek amatérskych športovcov. Všetky tieto aktivity realizujeme nad rámec zákona a mnohé potvrdzuje kolektívna zmluva, či samostatné politiky a ciele Skupiny.

Skupina pravidelne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o svojom podnikaní na svojej intranetovej a webovej stránke, ako aj v podnikových novinách Oceľ východu, ktoré sú niekoľkonásobným nositeľom celoslovenského ocenenia Podnikové médium roka.

n's Inclusion Network. Jej cieľom je podporovať inkluzívne prostredie, ktoré umožní ženám maximalizovať ich pracovný úspech prostredníctvom budovania pracovných väzieb a sietí, vzdelávania, líderských príležitostí a zapojenia sa do podpory komunity.

V chránenej prevádzke vytvárame pracovné príležitosti pre zamestnancov, ktorí pracovali v rôznych závodoch USSK, ale kvôli zmenenému zdravotnému stavu nemohli ďalej vykonávať pôvodnú prácu. V chránenej prevádzke im je pridelená taká práca, ktorú dokážu robiť aj s obmedzeniami a nachádzajú uplatnenie najmä pri podporných službách, akými sú napríklad triedenie a zhodnocovanie odpadov, kontrola bezpečnostných strojov, šitie filtračných vriec pre vysoké pece či vydávanie ochranných prostriedkov pre návštevy. Títo zamestnanci oceňujú príležitosť ďalej pracovať pre U. S. Steel Košice, keďže so svojimi zdravotnými obmedzeniami by ťažšie hľadali



uplatnenie na trhu práce. Od USSK ako zamestnávateľa to vyžaduje častejšie prispôbovať prácu každému zamestnancovi osobitne

tuzemských dcérskych spoločností a zahraničných afiliácií. Všetky tieto aktivity pomohli naštartovať ďalšie diskusie manažérov so za-

● Podporujeme inklúziu kolegov so zdravotným znevýhodnením.

podľa jeho schopností a možností. V roku 2019 sme zamestnávali 50 zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou.

mestnancami o tom, ako „Robiť to, čo je správne“ pri výkone práce pre Skupinu.

| ETIKA V PODNIKANÍ

Kódex etického správania U. S. Steel Košice, základný interný predpis, je stavebným pilierom dôvery potrebnej pre dlhodobý úspech našej spoločnosti. Špeciálne dbá i na dodržiavanie ľudských práv zamestnancov formou zákazu otroctva, detskej práce a dôrazom na boj proti korupcii a úplatkárstvu. USSK vďaka jeho obsahu a zásadám v ňom obsiahnutým dokazuje svoju povest spoločnosti rešpektujúcej svojich zamestnancov, akcionárov, obchodných partnerov a spoločenskú, v ktorých pôsobí. Záväzok USSK vykonávať obchodnú činnosť etickým spôsobom, ku ktorému sa pripájajú všetci zamestnanci, je dlhodobý plnený bez výhrad. Rok 2019 bol výnimočný **vydaním nového aktualizovaného Kódexu etického správania U. S. Steel Košice, s.r.o.**, ktorý bol prepracovaný a zosúladený s aktuálnym Kódexom etického správania United States Steel Corporation. V ňom predstavené **S.T.E.E.L. Princípy** – Safety First, Trust and Respect, Environmentally Friendly Activities, Ethical Behavior, and Lawful Business Conduct (Bezpečnosť na prvom mieste, Dôvera a rešpekt, Environmentálne priaznivé činnosti, Etické správanie a Podnikanie v súlade s právnymi predpismi) – tvoria základ Kódexu etického správania. Stal sa účinným od 23. októbra 2019 a v období od 5. novembra 2019 do 2. decembra 2019 sa s ním, ako aj vybranými internými princípmi USSK, počas **každoročnej výročnej certifikácie** zamestnanci oboznámili a potvrdili svoj záväzok dodržiavať jeho ustanovenia aj ustanovenia Princípov. Do výročnej certifikácie boli zapojení opäť všetci zamestnanci, vrátane zamestnancov

U. S. Steel Košice, s.r.o. patrí medzi lídrov v presadzovaní **obchodnej etiky a boja proti korupcii** na Slovensku. Zamestnanci sú pravidelne informovaní o novinkách v tejto oblasti prostredníctvom intranetovej stránky USSK (časti Etika a dodržiavanie princípov) aj informačných kampaní vo firemnom periodiku Oceľ východu. Aktuálne etické témy prinášal aj štvrťročný bulletin Na slovíčko o etike, pravidelné Odporúčania aj nový formát Reportér etiky a Compliance. Zamestnanci si svoje vedomosti mohli rozšíriť aj formou online školení, napríklad o novom Kódexe.

Akokoľvek neetické či nedovolené správanie môžu zamestnanci oznámiť svojmu priamemu nadriadenému alebo prostredníctvom **Etickej linky U. S. Steel** dostupnej telefonicky, poštou alebo prostredníctvom internetu. Okrem zamestnancov Skupiny môžu Etickú linku U. S. Steel kontaktovať aj externé subjekty a oznamovať neetické, resp. nedovolené správanie vo vzťahu k USSK.

Rok 2019 bol rokom 9. ročníka **Týždňa etiky a dodržiavania princípov**, ktorý naša spoločnosť absolvovala spolu s ostatnými prevádzkami v rámci United States Steel Corporation. Od 4. do 8. novembra si zamestnanci rôznymi formami, napríklad e-mailami od najvyšších predstaviteľov korporácie, odporúčaním na aktuálnu tému ochrany osobných údajov či školiacim videom o obťažovaní a iných formách diskriminácie pripomínali náš spoločný záväzok: „Robiť to, čo je správne“.

Morálna integrita a etické správanie sú základom našich kľúčových hodnôt a sú tiež životne dôležité pre náš kontinuálny úspech, pretože sa neustále intenzívne upriamujeme na kľúčové oblasti podnikania, ktoré z nás robia lepšiu, konkurencieschopnejšiu spoločnosť.



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V EKONOMICKEJ OBLASTI

Hlavnými teritóriami, na ktorých pôsobí Skupina U. S. Steel Košice, sú stredná a západná Európa. Skupina sa zaoberá výrobou a predajom oceľových produktov: brám, výrobkov valcovaných za tepla a za studena, výrobkov s povrchovou úpravou vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem valcovaných výrobkov Skupina v roku 2019 vyrábala aj špirálovo zvárané rúry, oceľové ploché radiátory, elektrickú energiu, priemyselné plyny, žiaruvzdorné produkty a poskytovala aj laboratórne a ďalšie služby.

Skupina dodáva svoje výrobky do rozličných oceľ spracujúcich sektorov, do stavebného priemyslu, servisných centier, automobilového, dopravného a prepravného priemyslu, do odvetví ďalšieho spracovania a na výrobu elektrospotrebičov. Pre udržanie konkurencieschopnosti v zložitých trhových podmienkach sa zameriava na aktivity a projekty vedúce k zvyšovaniu kvality produktov a služieb, zvyšovaniu ziskovosti a zlepšeniu finančnej stability a likvidity Skupiny.



USSK ako najväčší zamestnávateľ prináša pre celý región ekonomický rast, pracovnú stabilitu a férové odmeňovanie pre tisíce zamestnancov.



Náš aplikovaný výskum a vývoj predkladá inovatívne riešenia pre zákazníkov a bezpečné materiály pre spotrebiteľov.



Vyrábame oceľ, 100-percentne recyklovateľný materiál a podporujeme obehovú ekonomiku.

● V roku 2019 U. S. Steel Košice vyrobila 3,54 milióna ton brám.

| VÝSKUM, INOVÁCIE A RIEŠENIA PRE ZÁKAZNÍKOV

Spoločnosť USSK si uvedomuje význam a dôležitosť výskumu a vývoja pre udržanie konkurencieschopnosti a presadenia sa na trhu. Túto skutočnosť potvrdila **investícia vo výške 2,14 milióna EUR do modernizácie a rozšírenia laboratórií a pilotných liniek** zameraných na výskum a vývoj nových materiálov, povlakov a povrchových úprav hlavne pre automobilový a elektrotechnický priemysel, energetiku, obalový, stavebný a spotrebný priemysel vrátane domácich spotrebičov. Pilotné linky zabezpečia významné zrýchlenie a zefektívnenie výskumu a vývoja nových materiálov, pretože umožnia v krátkom časovom intervale výrobu a spracovanie malých objemov nových akostí ocele simulujúc podmienky reálnej priemyselnej výroby. V roku 2019 bola zrealizovaná modernizácia pilotnej linky pre valcovanie za tepla z jednostolicovej na dvojstolicovú a zároveň bola inštalovaná nová pilotná linka pre valcovanie za studena. Obe linky sú určené hlavne pre valcovanie vysokopevných vysokolegovaných automobilových a elektrických ocelí. Laboratórny procesný simulátor kontinuálneho žihania bol doplnený o vaničku na aplikáciu kovových

sis). Od začiatku roka 2019 sú výsledky týchto analýz vo forme rozšírených materiálových dát poskytované zákazníkom najmä z automobilového priemyslu pre ich počítačové simulácie pri navrhovaní dizajnu nových výrobkov. Budovanie databázy materiálových kariet pre počítačové simulácie bude pokračovať v nasledujúcom období aj pre ďalšie akosti ocelí. Metalografické laboratóriá boli vybavené novými zariadeniami na prípravu vzoriek.

Výskum a vývoj v oblasti prvovýroby bol v roku 2019 zameraný na zníženie výrobných nákladov, zníženie obsahu škodlivých látok ako aj predĺženie životnosti používaných žiaruvzdorných materiálov. Ako príklad možno uviesť výskum využitia nízko kvalitných uhlí a prísad v uhoľnej vsádzke s cieľom minimalizovať náklady bez negatívneho vplyvu na proces výroby koksu a jeho kvalitu, alebo výskum aglomeračných a vysokopecných vsádzkových surovín s cieľom minimalizovať obsah škodlivých prvkov a zlúčenín ako sú zinok, síra, fosfor, alkálie, chloridy a posúdiť ich vplyv na procesy a žiaruvzdorný materiál. Ďalším mimoriadne dôležitým cieľom bolo zníženie CO₂ emisií pomocou optimálneho zloženia vsádzky, preto bol vyvinutý optimalizačný model aglomeračnej a vysokopecnej vsádzky. S cieľom zvýšiť recyklovanie odpadov a vedľajších produktov

● Investícia do výskumnej infraštruktúry vo výške 2,14 milióna eur potvrdzuje dôležitosť výskumu pre USSK.

povlakov a slúži na testovanie podmienok ovplyvňujúcich kvalitu pokovovania. Významným spôsobom bolo modernizované laboratórium lisovateľnosti. Nové optické zariadenia a softwarové vybavenie umožňujú komplexné hodnotenie lisovateľnosti rôznych akostí ocelí pomocou experimentálnych kriviek medzných deformácií (Forming Limit Curves) a napätovo-deformačnej analýzy (stress-strain analy-

bola vyvinutá technológia výroby vysokopecnej brikety lisovanej za studena. Veľmi dôležité úspechy boli dosiahnuté vo výskume technológií výroby a odlievania ocele s veľmi nízkym obsahom uhlíka, síry a dusíka pre elektrotechnické ocele a v optimalizácii procesov výroby a odlievania ocele s vysokou vnútornou čistotou a homogenitou s minimálnym obsahom nekovových vtrúsenín. Neoddeliteľnou



súčasťou výskumu a vývoja sa stalo využitie pokrokových analytických metód a umelej inteligencie pri modelovaní hutníckych procesov. V spolupráci s Technickou univerzitou v Košiciach, Fakultou materiálov, metalurgie a recyklácie bol vyvinutý a postavený fyzikálny model kryštalizátora v mierke 1:1. Na tomto modeli sa bude študovať prúdenie ocele v kryštalizátore pri rôznych podmienkach

V oblasti neorientovaných kremíkových ocelí pre elektrotechniku boli realizované úspešné skúšobné dodávky ocele určenej pre veterné turbíny a akosť bola zaradená do výrobného programu. Intenzívne pokračoval výskum a vývoj novej generácie elektrických ocelí určených pre elektromobily a hybridné vozidlá podľa požiadaviek viacerých zákazníkov. U niektorých z nich sa už úspešne reali-

● V roku 2019 sme dosiahli progres v elektrických oceliach pre veterné turbíny, ako aj pre elektrické a hybridné vozidlá.

odlievania. V nadväznosti na fyzikálne modelovanie bol pripravený aj numerický model kryštalizátora.

V oblasti teplých a žiarovo pozinkovaných plechov pokračoval výskum a optimalizácia ocelí so zvýšenými pevnostnými a plastickými vlastnosťami (AHSS) predovšetkým pre automobilový priemysel. Kľúčovou sa stala priama komunikácia so zákazníkmi s cieľom poznať a presne definovať ich potreby. Jej súčasťou sú aj rozšírené materiálové dáta (materiálové karty) jednotlivých akostí ocelí, ktoré významne zefektívňujú spoluprácu. Okrem vývoja nových a optimalizácie súčasných AHSS ocelí bola zavedená nová technológia, ktorá umožnila rozšíriť výrobný sortiment o tenké a široké zvitky. Pokračoval vývoj modelu pre bez-vzorkovú certifikáciu teplých a morených teplých plechov, ktorý umožňuje stanovenie mechanických vlastností s dostatočnou presnosťou výpočtom namiesto reálnej skúšky. Sortiment takto hodnotených akostí ocelí sa postupne rozširuje a prináša úsporu nákladov a zvýšenie bezpečnosti práce, keďže eliminuje odber vzoriek na mechanickú skúšku.

zovala aj homologizácia, pre ďalších zákazníkov sa zatiaľ uskutočnila skúšobná výroba a materiál je u nich v homologizačnom procese.

S úspechom pokračovala **produkcia plechov s trvalou povrchovou úpravou** (Thin Organic Coating - TOC) nielen v transparentom, ale aj vo farebnom prevedení. Táto úprava okrem výbornej korózne odolnosti, lubrikačných a proti-odtlakových vlastností uspokojuje aj estetické a špeciálne technické požiadavky zákazníkov. V tejto oblasti povrchových úprav boli testované aj prípravky tzv. „dva v jednom“, ktoré okrem trvalej povrchovej úpravy dokážu v prípade potreby zabezpečiť dočasnú pasivačnú ochranu, žiadanú len počas transportu a skladovania materiálu.

V oblasti lakoplastovaných plechov boli úspešne testované nové typy farieb. Ako príklad možno spomenúť farby s vyššou odrazivosťou slnečného žiarenia, čím sa zabraňuje prehrievaniu budov (cool roof paints), alebo farby s vyššou výťažnosťou (high-coverage paints).

V segmente pocínovaných plechov patrí USSK k popredným európskym výrobcam a je dlhoročným členom asociácie

APEAL (The Association of European Producers of Steel for Packaging). Počas roku 2019 boli realizované výskumné aktivity vo viacerých oblastiach. Na základe požiadaviek zákazníkov pokračoval vývoj vysokopevných akostí so zlepšenou ťažnosťou, ako aj výskum a testovanie veľmi tenkých cínových

linky č. 1 – DP600, Diskové pravítka pred navíjačkami v teplej valcovni, Zvýšenie kapacity delenia na linkách č. 4 a č. 7 v studenej valcovni a Nový vzduchový nôž na pozinkovacej linke č. 2. Nové technické zlepšenia zvýšia konečnú pridanú hodnotu našich výrobkov.

● Pre technické aplikácie dodávame pocínované plechy s bezchrómovou pasiváciou.

povlakov (Low Tin Steel - LTS), ktoré sú možnou alternatívou pre TFS (Tin Free Steel). V súlade s legislatívou REACH pokračovalo v USSK testovanie a optimalizácia novej technológie bezchrómovej pasivácie. Rozbehlo sa intenzívne testovanie Cr-free pocínovaného plechu u zákazníkov s cieľom jeho úspešnej kvalifikácie. V súčasnosti je pre technické aplikácie Cr-free

USSK má zavedený a certifikovaný **systém manažérstva kvality** podľa normy EN ISO 9001 a podľa normy IATF 16949 pre automobilový priemysel, ktorého výkon preveruje raz ročne akreditovaný certifikačný orgán. Spoločnosť je držiteľom niekoľkých desiatok výrobných certifikátov na svoje finálne a vedľajšie produkty a má takisto akreditovaných niekoľko laboratórií



pocínovaný materiál komerčne dostupný, zatiaľ čo naďalej pokračuje optimalizácia technológie bezchrómovej pasivácie pre potravinové účely.

Na základe požiadavky zákazníka bola v roku 2019 vyvinutá a úspešne zavedená do výroby nová akosť smaltovateľnej ocele. Okrem požadovaných mechanických vlastností v čase dodávky a dobrej smaltovateľnosti bol jej vývoj zameraný hlavne na stabilitu a garanciu mechanických vlastností po smaltovaní.

podľa normy EN ISO/IEC 17025. V roku 2019 spoločnosť úspešne absolvovala dozorný audit podľa EN ISO 9001:2015 a IATF 16949:2016, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť zavedených procesov.

V oblasti internej kvality, pri definovaní náročných interných cieľov, bola kvalita dodávok hodnotená zákazníkmi USSK pozitívne. Cieľ 1,09 % pre kategóriu Preklasifikovaný materiál (Divert) bol splnený na úrovni 1,15 % a cieľ 0,58 % pre kategóriu Opravovaný mate-

● V roku 2019 prevádzkové náklady spojené s výskumom predstavovali 3,1 milióna eur.

Skupina investovala značné prostriedky aj do projektov zabezpečujúcich konkurencieschopnosť a stabilitu na trhu. Na podporu predaja našich výrobkov a orientáciu na požiadavky zákazníkov boli realizované projekty Modernizácia moriacej

riál (Retreat) bol na konci roka na úrovni 0,51 %. Hlavnými dôvodmi nesplnenia cieľa pre kategóriu Preklasifikovaný materiál boli chyby súvisiace s povrchovou kvalitou najnáročnejších výrobkov (pocínované a pozinkované zvitky).

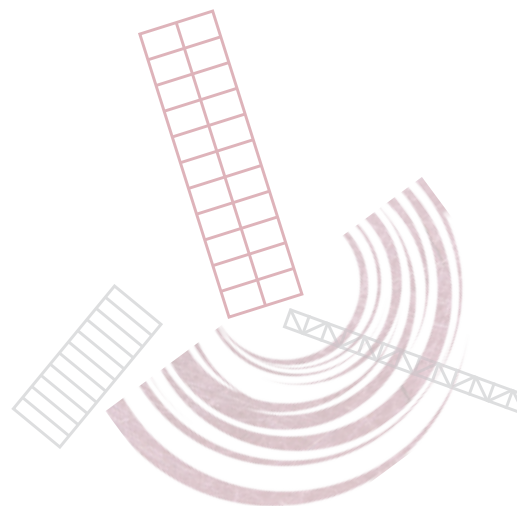
V oblasti externej kvality sme v roku 2019 dosiahli pozitívny trend reklamácií našich zákazníkov. Celkový koeficient reklamácií pre všetky výrobky dosiahol hodnotu 0,12 %, čo je 8-percentné zlepšenie oproti roku 2018. Pokiaľ ide o počet obdržaných reklamácií, ten bol o 13 % nižší ako v roku 2018. Neoddeliteľnou a veľmi významnou časťou monitorovania externej kvality je prieskum spokojnosti zákazníkov s kvalitou produktov a poskytovaných služieb. Na prieskum, tak isto ako v minulom roku, odpovedalo rekordných 98 % opýtaných zákazníkov a ich spokojnosť dosiahla hodnotu 1,76 pri stupnici 1 – vynikajúce až 5 – nedostatočné. Tento výsledok patrí medzi najlepšie výsledky spokojnosti zákazníkov od začiatku pôsobenia U. S. Steel v Košiciach.

životného prostredia. Ich výkonnosť pravidelne hodnotí a dlhodobé partnerstvo považuje za základ rozvoja oboch strán.

V záujme zvyšovať produktivitu práce a prioritne chrániť našich zamestnancov v maximálnej možnej miere sme v roku 2019 pristúpili k dvom podstatným zmenám v súvislosti s dodávateľmi. Na jednej strane sme niektoré služby našich dodávateľov postupne presunuli na interných zamestnancov. Na druhej strane sme s dodávateľmi intenzívne pracovali a hľadali príležitosti na zníženie nákladov, ktoré by pozitívne ovplyvnili našu vzájomnú pozíciu a pomohli udržať konkurencieschopnú úroveň podnikania oboch strán.

| NÁKUP A VZŤAHY S DODÁVATEĽMI

K napĺňaniu stratégie Skupiny v ekonomickej oblasti výraznou mierou prispieva aj transparentný a efektívny nákupný systém a budovanie dlhodobých vzťahov s dodávateľmi. Spoločne s nimi nachádzame spôsoby znižovania celkových nákladov pri nákupe materiálov, náhradných dielov, služieb, opráv či investičných celkov. Spolupracujeme aj pri zvyšovaní efektívnosti vynaložených finančných prostriedkov či nachádzaní nových inovatívnych riešení. Skupina od svojich dodávateľov očakáva, že majú vo svojich procesoch implementované štandardy na kvalitu, etiku, bezpečnosť i ochranu



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI

| OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov Skupiny a základné zámery v tejto oblasti sú zakotvené v **Politike kvality, environmentálnej a energetickej politiky**. V súlade s normou STN EN ISO 14001:2016 vykonala v októbri 2019 spoločnosť TÜV SÜD Slovakia s.r.o. kontrolný audit **systému manažérstva environmentu USSK**, ktorý potvrdil vysokú výkonnosť tohto systému a stále zlepšovanie procesov. Na základe výsledkov auditu bola potvrdená platnosť medzinárodného certifikátu manažérstva environmentu pre USSK.

Najväčším úspechom cielenej starostlivosti o ochranu jednotlivých zložiek životného prostredia v USSK je skutočnosť, že od roku 2008 nedošlo v U. S. Steel Košice k žiadnej ekologickej havárii. Súlad aktivít Skupiny s platnou legislatívou kontroluje pravidelne aj Slovenská inšpekcia životného prostredia, ktorá v roku 2019 vykonala spolu osemnásť kontrol.

● Od roku 2000 Skupina investovala do desiatok ekologických projektov viac než 689 miliónov USD.

V roku 2019 sme pokračovali v realizácii **investičných projektov** zameraných na ochranu životného prostredia v súlade s environmentálnymi požiadavkami Európskej únie. Výsledkom modernizácie kotolne dcérskej spoločnosti Ferroenergy s. r. o. v rokoch 2016 až 2018 a prevádzkovaním nových kotlov K6 a K7, ako aj plynových kotlov K1 až K3 je **medziročné zníženie množstva vypustených emisií z kotlov Teplárne o 43,5 % na tonu vyrobenej ocele v porovnaní s rokom 2018**.



Konkrétnymi opatreniami zlepšujeme energetickú efektívnosť hutníckej výroby.



Prispievame k plneniu cieľov národného klimatického a energetického plánu SR.

S cieľom zabezpečiť zlepšenie kvality ovzdušia, vo februári 2019 sme ukončili realizáciu nasledovných projektov, spolufinancovaných z fondov EÚ:

- Odprášenie mimopecnej prípravy ocele v oceliarni č. 1,
- Odprášenie mimopecnej prípravy ocele v oceliarni č. 2.



Najvýznamnejšie akcie v roku 2019, ktoré boli takisto kolaudačnými rozhodnutiami ukončené, boli projekty na zníženie znečisťujúcich látok v emisiách vypustených z:

- rudných mostov vysokých pecí č. 1 a č. 3,
- úpravne uhlia DZ Vysoké pece,
- koncov spekacích pásov č. 1 - 2 a č. 3 - 4,
- spekacieho pásu č. 4.

V porovnaní s rokom 2001 pokleslo špecifické množstvo emisií tuhých znečisťujúcich látok (TZL) v roku 2019 na 6,7 %, v číselnom vyjadrení na 0,297 tony na 1 000 ton vyrobenej ocele. Celkovo sme znížili zaťaženie ovzdušia tuhými znečisťujúcimi látkami v okolí USSK od roku 2001 o 15 600 ton prachu.

Okrem monitoringu emisií (znečisťujúcich látok vypustených do ovzdušia) Skupina sleduje aj imisie (znečisťujúce látky

● Dosiahli sme 93 % zníženie emisií tuhých znečisťujúcich látok (od roku 2001).

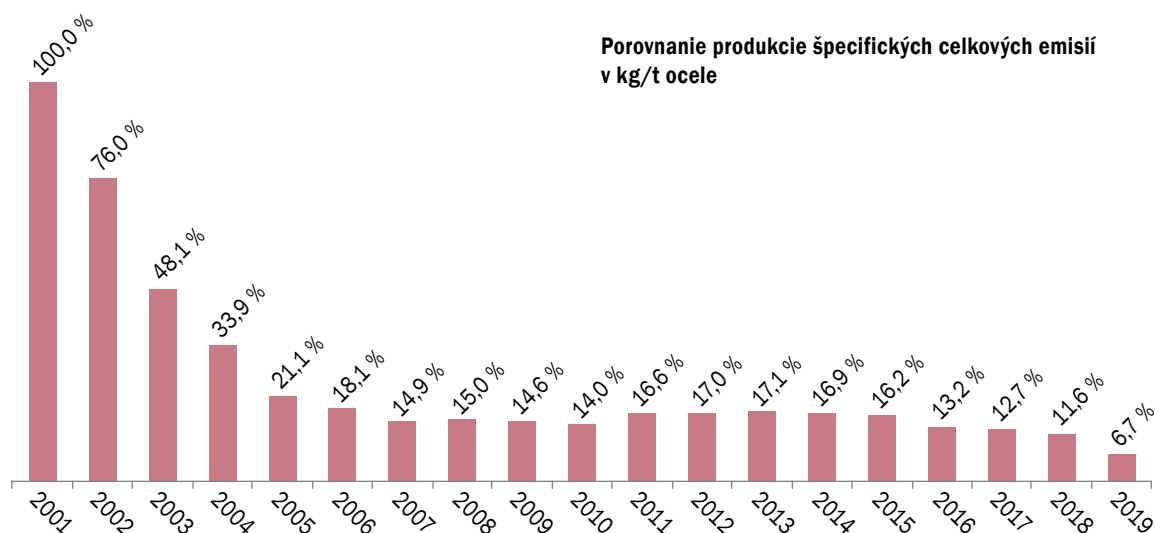
Aj tieto projekty boli spolufinancované z fondov EÚ a ich prínosom je podstatné zníženie koncentrácie tuhých znečisťujúcich látok (hlavne prachu) v ovzduší.

V roku 2019 sme realizovali aj ďalšie investičné akcie, ktorých ukončenie je plánované na rok 2020, a to projekty na:

- kontrolu emisií pre rudné mosty vysokej pece č. 2,
- odpráškavie spekacích pásov č. 1 až 3,
- odpráškavie odsírenia surového železa v oceliarni č. 2,
- odpráškavie triedenia koksu koksárenských batérií č. 1 a 3.

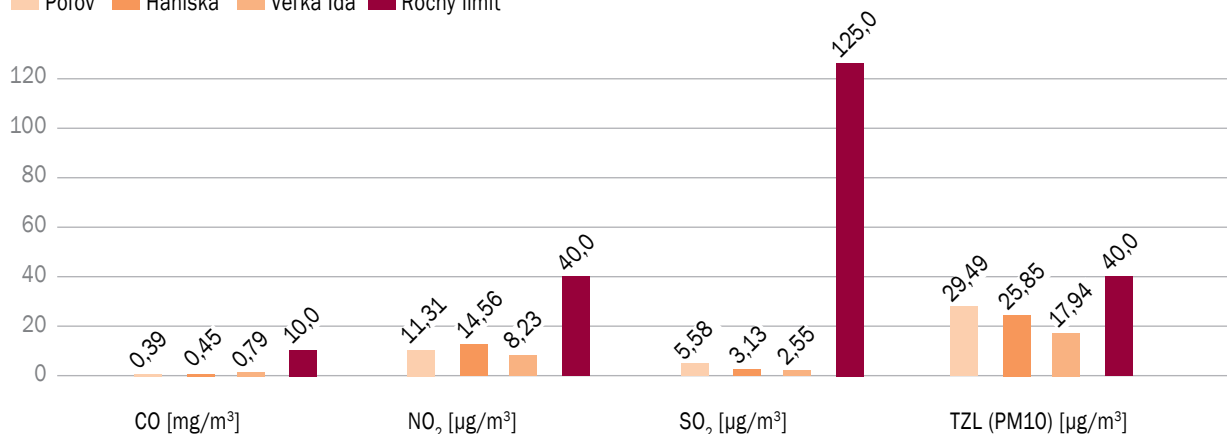
obsiahnuté a prenášané v ovzduší) v okolitých obciach a údaje z troch automatických monitorovacích systémov sú zasielané Slovenskému hydrometeorologickému ústavu. Limity a výsledky monitoringu za rok 2019 sú uvedené v grafe.

K významným výsledkom v oblasti ochrany vôd patrí opätovné využitie tzv. vrátenej vody z ČOV Sokoľany. Množstvo vyčistenej odpadovej vody vrátenej do U. S. Steel Košice tvorí 22,5 % z celkového množstva odpadovej vody, čo je zvýšenie o 12,9 % v porovnaní s rokom 2018.



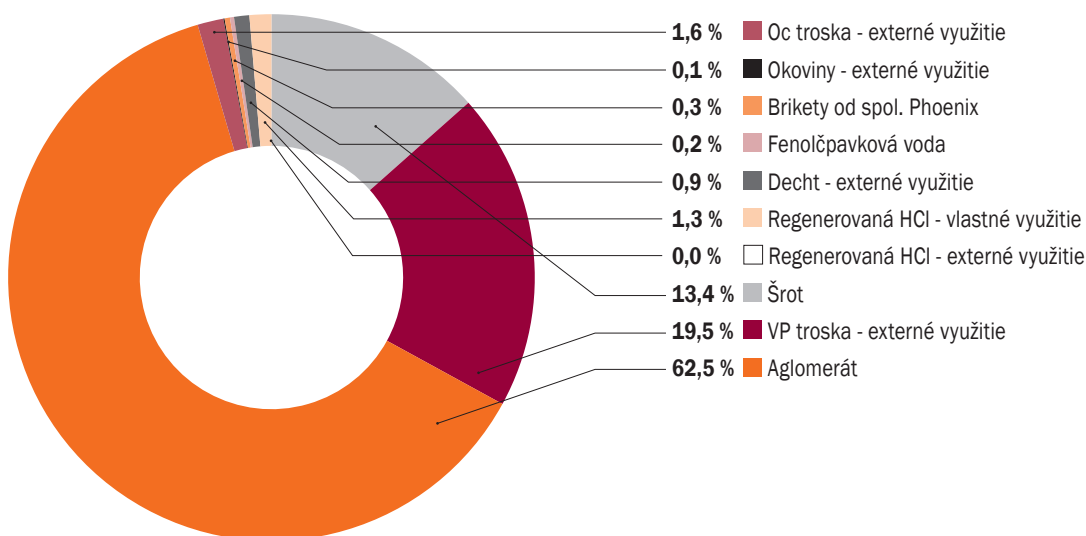
Monitoring imisí v okolitých obciach

■ Poľov
 ■ Haniska
 ■ Veľká Ida
 ■ Ročný limit



V oblasti odpadového hospodárstva sme dosiahli pozoruhodné výsledky. Množstvo externe recyklovaného vysokopecného kalu a oceliarskeho prachu vzrástlo z pôvodných 7 341 ton v roku 2018 na 9 829 ton v roku 2019. Tieto kaly a prachy doteraz končili na skládkach. Významným krokom k zvýšeniu recyklácie vedľajších produktov z produkcie prevádzok DZ Studená valcovňa, DZ Teplá valcovňa a DZ Vysoké pece prispel aj projekt na briketizáciu kalov a prachov, ktorý sa tvoril v priebehu roka 2019 a bol spustený do prevádzky v decembri. Ročne bude možné spätne využiť viac než 8 000 ton vedľajších produktov v hutníckom cykle, ktoré v minulosti končili na skládkach.

Recyklované materiály v roku 2019 (5 548 666 ton)



V roku 2019 sme okrem hutníckeho odpadu separovali a externe recyklovali aj 120 ton papiera a lepenky, čím sme zachránili približne 1 600 stromov. V oblasti recyklácie PET fliaš sme vyzbierali a odovzdali na ďalšie spracovanie 25 ton, čo je nárast o 50 % v porovnaní s rokom 2018.

Naše aktivity pokračovali aj v **oblasti haldového hospodárstva**. Úspešne sme uzatvorili a zrekultivovali 1. časť novej skládky nie nebezpečného odpadu. Spustením procesu zhodnocovania kalu z čistiarne odpadových vôd sme získali viac ako 95 tisíc ton materiálu vhodného na rekultivačné účely. Využívaním tohto materiálu v priestoroch Suchej haldy sa dosiahlo zníženie prašnosti, ako aj zariadenie svahov haldy.

pre Ferroenergy, LED osvetlenie 2019, Predohrev pre ohrievače vetra vysokej pece č. 1, Modernizácia rozvodu koksárenského plynu pre ohrievače vetra vysokej pece č. 1, Nové turbodúchadlo zmesného plynu pre studenú valcovňu, GPS pre lokomotívy a Podávače profilov pre sekundárne metalurgie v oceliarniach č. 1 a 2. Investovali sme aj v **oblasti infraštruktúry** Skupiny prostredníctvom projektov Výmena vozového parku, Búrací stroj, Nakladač šrotu č. 2, Prekládka štrkovne, USSK Výskum – nákup zariadení a Modernizácia systému chladenia vody pre koksovňu. Realizáciou projektov sa výrazne zlepšil celkový technický stav výrobných základne spoločnosti.

Pokiaľ ide o **chemické látky používané v USSK**, v súlade s legislatívou REACH (1907/2006 - Registrácia, hodnotenie, autorizácia a obmedzovanie chemických látok), ktorá vyžaduje, aby každá chemická látka uvádzaná na trh EÚ bola registrovaná v Európskej chemickej agentúre, sme pripravili a následne predložili Európskej chemickej agentúre aktualizáciu registračnej dokumentácie oceliarskych a vysokopecných kalov na základe výsledkov dodatočného testovania. Aktualizovali sme karty bezpečnostných údajov pre nami vyrábané produkty. Spolupracujeme s našimi dodávateľmi, aby sme sa ubezpečili, že všetky chemické látky a zmesi používané v našom výrobnom cykle boli zaregistrované v časových limitoch stanovených

● Recyklujeme odpadovú vodu, hutnícke kaly, prachy a ďalšie materiály. V roku 2019 sme okrem toho vysadili 3 000 nových stromov a 1 600 starých sme zachránili separovaním papiera.

V oblasti **Ochranu prírody a krajiny** sme v roku 2019 zabezpečili starostlivosť o 205 191 m² lesných pozemkov, 545 593 m² ostatných zalesnených pozemkov a 28 432 m² ostatných pozemkov v okolí areálu USSK. V rámci starostlivosti o tieto pozemky bolo v roku 2019 vysadených 3 000 ks sadeníc stromov. Okrem týchto prác bola vykonaná údržba ciest a protipožiarnych pásov v lesných porastoch, prístupových ciest a celoplošné kosenie a vyžínanie trávnatých porastov.

Okrem investícií do ochrany životného prostredia sa v roku 2019 významná časť investičnej výstavby Skupiny zameriavala na **racionalizáciu využitia energií a surovín**. K takým patrili projekty LED osvetlenie

legislatívou. Pre našich zákazníkov pravidelne vydávame osvedčenia na všetky naše výrobky o obsahu látok, ktoré sú súčasťou stále aktualizovaného zoznamu látok vzbudzujúcich veľké obavy (Substances of Very High Concern). Pre látky podliehajúce autorizácii, ktorých prítomnosť je nevyhnutná v našom výrobnom cykle, sme sa podieľali na prípravách žiadosti o autorizáciu, čo nám umožnilo ich ďalšie používanie. Pravidelnými kontrolami v prevádzkach zabezpečujeme, aby všetci zamestnanci boli preškolení z novej klasifikácie a nového označovania chemických látok a zmesí a aby vedeli, ako používať chemikálie bezpečne.

Skupina v súlade s legislatívnymi požiadavkami priebežne monitoruje a pravidelne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o environmentálnej výkonnosti v podnikových novinách Ocel' východu i na webovej stránke www.usske.sk.

Revízia Smernice upravujúca legislatívny rámec fungovania štvrtého obchodovacieho obdobia (2021-2030) bola zverejnená v Úradnom vestníku EÚ 19. marca 2018. Oproti platným pravidlám bude nová úprava prísnejšia. Zvyšuje sa hodnota lineárneho redukčného

● V roku 2019 sa s aktivitami zameranými na ochranu životného prostredia priamo v prevádzkach oboznámili aj starostovia okolitých obcí a zástupcovia mesta Košice.

| SCHÉMA OBCHODOVANIA S EMISIAMÍ CO₂ V EURÓPSKEJ ÚNII

Skupina U. S. Steel Košice podlieha právnym predpisom na ochranu životného prostredia a ľudského zdravia platným v Slovenskej republike a EÚ. Reguláciu v oblasti emisií skleníkových plynov upravuje Smernica EÚ 2003/87/ES o systéme obchodovania s emisiami skleníkových plynov (EU Emissions Trading System = EU ETS), ktorá bola do slovenského právneho systému transponovaná zákonom č. 414/2012 Z.z. o obchodovaní s emisiami. Hlavným cieľom je zredukovať emisie skleníkových plynov do roku 2020 o 21 % v porovnaní s východiskovým rokom 2005. Požiadavky na prevádzkovateľov sa v treťom obchodovacom období (2013 -

faktora z 1,74 % na 2,2 % ročne tak, aby boli dosiahnuté celoeurópske redukčné ciele do roku 2030. Referenčné hodnoty pre oceliarsky priemysel sa majú znižovať každoročne o 0,2 % oproti tým, ktoré platili v roku 2018. Na druhej strane, revízia prináša nové možnosti financovania postupnej dekarbonizácie priemyslu cez Inovačný fond ako pokračovanie programu NER300, Modernizačný fond a mechanizmus čl. 10c pre nové členské štáty. Uvedené zmeny vstúpia do platnosti od 1. 1. 2021.

Slovenská republika sa v roku 2019 rozhodla podporiť priemysel navýšením rozpočtu Modernizačného fondu o časť výnosov z dražieb, ktoré by boli príjmom Environmentálneho fondu. Celkový rozpočet tak bude predstavovať 59 miliónov povoleniek emisných kvót na obdobie rokov 2021 – 2030. Toto opatrenie bolo súčasťou novely zákona č. 414/2012 Z.z. o obchodovaní s emisiami. Navý-



2020) v porovnaní s predchádzajúcim obdobím (2008 - 2012) značne sprísnil. Došlo k významnému zníženiu objemu bezplatných kvót pridelených pre prevádzkovateľov na krytie ich emisných potrieb. Schéma obchodovania prešla od národných alokačných plánov k centralizovanej forme bezplatnej alokácie. Pridelovanie emisných kvót sa realizuje prioritne formou aukcií (dražieb), okrem dočasného bezplatného pridelenia na základe referenčných hodnôt (benchmarkov) pre priemyselné sektory ohrozené presunom produkcie do iných krajín bez regulácie skleníkových plynov (nazývané tiež ako únik uhlíka – carbon leakage). Hoci výroba aglomerátu, koksu, železa a ocele bola uznaná za ohrozenú únikom uhlíka, napriek tomu európski výrobcovia ocele budú musieť znášať dodatočné náklady spojené s EU ETS.

šené prostriedky majú byť prioritne použité pre výrobcov elektrickej energie. USSK aktívne participovala na príprave implementácie a nastavovaní pravidiel.

Počas roku 2019 sa postupne spresňovali pravidlá pre fungovanie nového obchodovacieho obdobia 2021 – 2030. Pre pridelenie bezplatnej alokácie emisných kvót vypracovali USSK a Ferroenergy tzv. NIM formulár, ktorý bol po overení nezávislým audítorom v júni postúpený na Ministerstvo životného prostredia. Následne Ministerstvo postúpilo všetky NIM formuláre slovenských firiem Európskej komisii. Rozhodnutie o bezplatnej alokácii sa očakáva v 1. štvrťroku 2021. Pre roky 2021 – 2025 stanovuje priemer výroby za roky 2014 – 2018, pre roky 2026 – 2030 to bude priemer výroby za roky 2019 – 2023. Ďalším novým prv-

kom je tzv. dynamická alokácia, kde sa pre stanovenie alokácie berie do úvahy dvojročný plávajúci priemer predchádzajúcich rokov a porovná sa s historickým priemerom za roky 2014-2018. Ak je tento vyšší ako 15 %, tak sa alokácia navýši, v prípade, že poklesne o 15 %, výsledná alokácia bude adekvátne redukovaná. Po prvýkrát sa tak stane v roku 2021. Novo kreovaná Európska komisia prišla s ambicióznym programom nazvaným Green Deal (Európska environmentálna dohoda). Okrem iného sa v nej pojednáva o navýšení redukčného úsilia na 50 – 55 % do roku 2030 a dosiahnutie uhlíkovej neutrality do roku 2050. Pre oce-

Špecializovaný USSK tím zameraný na redukciiu CO₂ analyzoval aj v roku 2019 krátkodobé, strednodobé aj dlhodobé-strategické smerovanie spoločnosti s cieľom znížiť CO₂ zaťaženie životného prostredia, pri zachovaní súčasnej výroby ocele. Tím spracoval detailné analýzy CO₂ náročnosti jednotlivých procesov podľa divíziínych závodov a liniek, ako aj analýzy CO₂ náročnosti výroby jednotlivých produktov a medziproduktov, vrátane všetkých druhov energií používaných v závode. Vyvíjal modely na predikciu produkcie emisií a intenzity CO₂ v krátkodobom aj dlhodobom horizonte. Navrhol okamžité aj systémové tech-

● Korporácia United States Steel sa zaviazala znížiť emisie skleníkových plynov o 20 % do roku 2030 (v porovnaní s rokom 2018).

liarsky priemysel bude dôležité správne nastaviť na hraniciach tzv. uhlíkové clo (Cross Border Adjustment) pre výroby pochádzajúce z krajín bez environmentálnych a uhlíkových regulácií.

nické a organizačné riešenia na zníženie emisií CO₂ pre všetky oblasti výroby. V spolupráci s odbornými útvarmi tím pripravil sériu kľúčových projektov s významným vplyvom na redukciiu



● Okrem záväzkov firmy prispievajú k znížovaniu emisií CO₂ aj samotní zamestnanci. Len počas septembra prišli do práce na bicykli 3 968 krát. Desiatky bicyklov slúžia na ekologickú prepravu aj vo výrobných prevádzkach.

Medzinárodné rokovania o nástupcovi Kjótskeho protokolu z roku 1997 boli zavŕšené v decembri 2015 v Paríži na konferencii strán Rámcového dohovoru OSN o zmene klímy (COP21), známej ako Summit o globálnom otepľovaní, kde boli navrhnuté nové ciele a nástroje na dosiahnutie globálneho zníženia emisií skleníkových plynov. Na rozdiel od predchádzajúceho Kjótskeho protokolu, ktorý stanovil záväzný redukčný cieľ, Parížska dohoda prijala tzv. bottom-up prístup, kde každý zo signatárskych štátov prijme vlastný redukčný cieľ a tento bude postupne naplňovať a sprísňovať. Parížska dohoda vstúpila do platnosti v novembri 2016 a do konca roka 2018 ju ratifikovalo 185 štátov. Aj keď odvtedy došlo k určitému progresu v otázkach implementácie Parížskej dohody a tzv. Rulebook, niektoré oblasti, ako dohoda o medzinárodnom systéme obchodovania s emisiami, boli presunuté na nasledujúci COP 26. Ten sa v decembri 2019 konal v Madride, ale žiadny významný progres nebol zaznamenaný.

emisií CO₂ v nasledujúcom období. Priebežné výsledky činnosti tím prezentoval periodicky na úrovni viceprezidentov a prezidenta spoločnosti, čo jasne reprezentuje vážnosť, s akou firma pristupuje k téme znížovania emisií CO₂.

| ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ

Pre Skupinu U. S. Steel Košice je dlhodobá veľmi dôležitá aj oblasť riadenia energií, a to tak vzhľadom na množstvo, ako aj náklady vynaložené na ich spotrebu. U. S. Steel Košice má od roku 2013 zavedený **systém energetického manažerstva podľa medzinárodnej normy EN ISO 50001**, na základe čoho sú vytvorené podmienky na komplexné a systémové riešenia efektívneho hospodárenia s energiou. Druhý re-certifikačný audit systému energetického manažerstva bol vykonaný spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia s.r.o. v marci

2019 a skončil s pozitívnym výsledkom. Spoločnosti bola potvrdená platnosť certifikátu do 20. augusta 2021. Audítori nenašli žiadne odchýlky od požiadaviek normy, naopak, pri hodnotení procesu a systému energetického manažérstva v USSK upriamili pozornosť na osem pozitívnych pozorovaní, ktoré patria k silným stránkam spoločnosti:

- 1/ prijatie dlhodobej podnikovej stratégie;
- 2/ prijatie organizačnej zmeny a centralizovanie sledovania energetickej efektívnosti a stanovenie manažmentu CO₂;
- 3/ zvyšovanie povedomia a zručnosti zamestnancov vytváraním nových programov pre ďalšie vzdelávanie v oblasti hospodárenia s energiou;

7/ pokračovanie v znižovaní prevádzkových nákladov na energiu realizáciou energetických projektov, snahou hľadať ďalšie možnosti znižovania energetickej náročnosti prostredníctvom postupnej inštalácie LED svietidiel, montáže frekvenčných meničov, výmeny motorov s vyššou účinnosťou alebo odstraňovaním strát energie na rozvodných systémoch;

8/ postupná implementácia požiadaviek novej normy ISO 50001:2018, zameraných na hodnotenie rizík aj v oblasti hospodárenia s energiou (aplikácia SW QRISK), do riadiacej internej dokumentácie.

Na dosiahnutie energetického cieľa v roku 2019 veľkou mierou prispela transformačná cesta v rámci novej firemnej stratégie, orien-

● Zachytením sekundárnych hutníckych plynov, vznikajúcich pri výrobe koksu, železa a ocele a ich následným využitím na ohrev výrobných technických zariadení, sme v roku 2019 dokázali ušetriť 28,9 miliónov GJ zemného plynu.

- 4/ spolupráca útvaru výskum a vývoj s odbornými vysokými školami, externými výskumnými pracoviskami a divíznymi závodmi spoločnosti pri aplikácii vývoja a implementácii nových technológií;
- 5/ vedenie internej dokumentácie v procese energetickej efektívnosti, jej aktuálnosť, rýchla dostupnosť, prehľadnosť, ako aj sprístupňovanie informácií;
- 6/ vzájomná spolupráca jednotlivých divízií pri zabezpečovaní kontinuity výroby a v konečnom dôsledku dosiahnutie požadovanej energetickej efektívnosti;

tovanej na rast spoločnosti. K napĺňaniu stratégie prispela aj transformácia nákladov MDCC a tiež nástroj programu kontinuálneho zlepšovania Carnegie, naša cesta.

Plán na rok 2019 vo výške 5,8 milióna USD bol splnený na 129 % a oproti cieľu sme navyše ušetrili 1,7 milióna USD.

Medzi energetické projekty s významnou úsporou nákladov patrili najmä:

- ▶ Zníženie spotreby stlačeného vzduchu na výrobu kyslíka v deliacom zariadení č. 8
- ▶ Zvýšenie výhrevnosti konverorového plynu
- ▶ Zníženie mernej spotreby paliva kotlov teplárne
- ▶ Využitie vody z granulačného okruhu v plynočistiarni vysokých pecí
- ▶ Optimalizácia chladenia vzorkovačov kotlov č. 6 a 7 demineralizovanou vodou



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY NA KOMUNITU A REGIÓN

Skupina U. S. Steel Košice sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo alebo prostredníctvom svojej Nadácie U. S. Steel Košice. Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu. Skupina je partnerom mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.

Pri podpore vzdelávania Skupina aktívne spolupracuje s vybranými technickými strednými a vysokými školami, najmä v súvislosti s cieľovým náborom zamestnancov. S Technickou univerzitou v Košiciach a Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach spolupracuje aj v oblasti výskumu. Primárnymi sférami spoločného záujmu sú prvovýroba a ekológia, energetika, matematické modelovanie, optimalizácia, riadenie a koordinácia metalurgických procesov, vývoj nových materiálov a riadenie ich vlastností, ako aj vzdelávanie nových odborníkov.

Skupina rozvíja od roku 2004 prostredníctvom svojej nadácie štipendijný program, ktorého cieľom je podporovať talentovaných študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia a od roku 2007 aj deti svojich zamestnancov v štúdiu na vysokých školách a univerzitách, a to prednostne v technických disciplínach. V akademickom roku 2018/2019 bolo udelených 34 štipendií a ďalších 32 štipendií v roku 2019/2020. Štipendisti sa počas roka zapájali do firemných dobročinných podujatí a viacerí nadobúdali praktické skúsenosti v Spoločnosti ako stážisti.

V oblasti zdravotnej starostlivosti podporuje Skupina prioritne špecializované zdravotnícke zariadenia v regióne. Vďaka predvianočnej zbierke, do ktorej sa zapojili tisíce hutníkov a prispeli sumou 24 028 eur, bude môcť Urologická klinika Univerzitnej nemocnice L. Pasteura v Košiciach kúpiť ultrazvuk a ďalšie špeciálne prístroje na diagnostiku a liečbu pacientov s ochoreniami obličiek a močového ústrojenstva. A to v celkovej hodnote 84 028 eur, keďže firemná nadácia ocenila štedrosť zamestnancov a prispela sumou 60 000 eur. U. S. Steel Košice je dlhodobo aj partnerom Ligy proti rakovine. Aktívne spoluorganizuje vo svojom areáli verejnú zbierku Deň narcisov, v rámci ktorej sa v roku 2019 medzi zamestnancami vyzbieralo 5 450 eur. Tie boli využité na prevenciu, osvetu a výskum nádorových ochorení a na zlepšenie starostlivosti o onkologických pacientov v Košickom kraji.

V oblasti sociálnej starostlivosti sa pomoc USSK upriamuje najmä na centrá pre deti a rodiny, t.j. detské domovy na východnom Slovensku a zážitkové aktivity pre deti počas celého roka. Dlhodobo podporujeme aj aktivity seniorov v OZ Jeseň života, ktorého členmi sú bývalí zamestnanci USSK. Spoločnosť spolupracuje s Arcidiecéznou charitou Košice a zmierňuje osudy ľudí v ťažkých životných situáciách. Je dlhoročným partnerom charitatívneho podujatia Rallye Opatovská – Žiť na plný plyn, ktoré prináša nezabudnuteľné zážitky zdravotne postihnutým deťom zo Spojenej školy na Opatovskej ceste v Košiciach. Dve tretiny vodičov zo súťažných posádok, ktorí jazdia spolu s deťmi na trati, tvoria manažéri U. S. Steel Košice. Po



Vo vzťahu ku komunite konáme v súlade s našimi princípmi rovnosti príležitostí a podpory diverzity.

čas vianočných trhov na Hlavnej ulici v Košiciach dávala Skupina od roku 2006 vo svojom vianočnom charitatívnom stánku priestor aj mnohým ďalším partnerským organizáciám na predstavenie svojich služieb i produktov a organizovala na ich podporu verejnú finančnú zbierku. V roku 2019 slúžil stánok na predstavenie viacerých regionálnych organizácií Arcidiecéznej charity v Košiciach a výťažok z verejnej zbierky išiel na podporu ich činnosti. Navyše, deti z dvoch detských domovov prvýkrát prezentovali svoje vianočné dekorácie priamo v areáli firmy a výťažok z dobrovoľnej zbierky poslúži na ďalší rozvoj ich kreativity. Štedrosť hutníci prejavujú aj v projekte Stromček prání, ktorý organizujú od roku 2005. Vo



svojom voľnom čase kupujú darčeky a premieňajú na skutočnosť konkrétne prania detí - v roku 2019 to bolo 160 detí z detských domovov v Podolínci a na Uralskej ulici v Košiciach, domova na polceste v Košiciach a z rodín hutníkov, ktoré sa dostali do zložitej životnej situácie. Tým Skupina v rámci projektu Sme s vami v pravý čas pomáhala počas celého roka, pozývala ich na rôzne podujatia a prejavmi spolupatričnosti prispela k prekonaniu ťažkých chvíľ v ich živote. Z Nadácie U. S. Steel Košice získali tri uvedené organizácie a deväť rodín aj finančnú podporu 35 000 eur. Spoločnosť rýchlo zareagovala aj na tragickú situáciu po výbuchu plynu v bytovom dome v Prešove a darovala obyvateľom postihnutým výbuchom 25 000 eur.

V oblasti kultúry Skupina dlhodobo podporuje významné kultúrne inštitúcie a podujatia. Je tradičným partnerom Štátnej filharmónie Košice a Štátneho divadla Košice. Podporuje aj medzinárodný kultúrny festival Višegrádske dni, medzinárodný filmový festival Art Film Fest a viaceré podujatia organizované mestom Košice.

Podpora športu je zameraná na tradičné športy a športové podujatia v regióne. U. S. Steel Košice je generálnym partnerom Medzinárodného maratónu mieru v Košiciach, ktorý je najstarším maratónom v Európe a teší sa veľkej popularite aj medzi zamestnancami a obchodnými partnermi Skupiny. Spoločnosť je takisto hlavným partnerom hokejového klubu HC Košice, ktorý je niekoľkonásobným víťazom najvyššej slovenskej hokejovej ligy. Skupina

s verejnoprospešnými aktivitami; zapojili sa do Hutníckej kvapky krvi, do zbierky šatstva pre charitný dom, krízové aj komunitné centrum, pracovali na skrášľovaní interiéru a exteriéru detského domova aj stacionára pre zdravotne znevýhodnenú mládež a dospelých, pomáhali pri zveľaďovaní historickej detskej železnice, v botanickej záhrade, zoo, aj útulku pre zvieratá. Zamestnanci sa dlhodobo angažujú v prospech svojho regiónu, nezištne pomáhajú ako lektori vzdelávacích programov, účastníci verejných finančných a materiálnych zbierok alebo ako organizátori komunitného života. USSK bola lídrom firemného dobrovoľníctva aj v roku 2019, kedy boli Európskym hlavným mestom dobrovoľníctva Košice a zdieľala svoje skúsenosti a overené riešenia na medzinárodnej úrovni.

● K férovému podnikaniu pridávame empatiu a nezištnú podporu. Pomáhame meniť k lepšiemu životy tisícov ľudí na východe Slovenska.

podporuje detské športy a talentovaných alebo znevýhodnených mladých športovcov. Aj v roku 2019 pokračoval program Tvoja šanca hrať, prostredníctvom ktorého dostávajú príležitosť hokejové, basketbalové a futbalové talenty zo sociálne znevýhodnených rodín i športovo nadané deti hutníkov. Od roku 2006 Skupina prispela na členské klubové poplatky a časť výstroja pre 556 malých športovcov sumou 198 979 eur, z toho v roku 2019 získalo 13 detí podporu vo výške 5 490 eur.

Dobrovoľnícke programy sú súčasťou podpory komunity. Najväčším dobrovoľníckym podujatím sú Dni dobrovoľníkov – Hutníci pre Košice, ktoré sa uskutočnili už po trinásťkrát, a to 17. – 18. mája 2019. Zamestnanci Skupiny pomohli deviatim organizáciám

V spolupráci s Karpatskou nadáciou vyhlasuje U. S. Steel Košice každoročne grantový program **Spoločne pre región**, ktorý je zameraný na rozvoj voľnočasových aktivít pre deti a mládež, ochranu životného prostredia a posilňovanie bezpečného konania vo všetkých oblastiach života. V roku 2019 bolo podporených 6 komunitných projektov s aktívnym zapojením zamestnancov USSK. Skupina od roku 2008 pomohla zrealizovať 107 rozvojových iniciatív, ktoré boli podporené sumou prevyšujúcou 268 400 eur.

Skupina U. S. Steel Košice pomáha regiónu aj ďalšími formami. Viacerým obciam darovala odpadové drevo, ktoré pomohlo sociálne slabším občanom najmä v zimných mesiacoch. V roku 2019 sme takto darovali 512 ton dreva v celkovej hodnote 11 947 eur.



VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE

VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII

Vybrané položky z individuálnych a konsolidovaných výkazov o finančnej situácii za ostatné tri roky sú:

V mil. EUR	Individuálny výkaz o finančnej situácii			Konsolidovaný výkaz o finančnej situácii		
	31. dec. 2019	31. dec. 2018	31. dec. 2017	31. dec. 2019	31. dec. 2018	31. dec. 2017
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia, investičný nehmuteľný majetok	869	786	727	1 000	928	878
Nehmotný majetok	123	162	76	200	278	76
Dlhodobé pohľadávky	6	3	42	6	3	42
Ostatný neobežný majetok	142	147	149	0	6	5
Zásoby	385	458	354	394	466	362
Krátkodobé pohľadávky	293	471	439	266	455	428
Krátkodobé úvery a pôžičky	0	17	1	0	0	0
Hotovosť a peňažné ekvivalenty	215	92	301	217	96	303
Ostatný obežný majetok	10	12	3	13	13	6
Aktíva celkom	2 043	2 148	2 092	2 096	2 245	2 100
Vlastné imanie	937	1 124	1 344	945	1 142	1 356
Závazky z obchodného styku a ostatné záväzky	336	483	482	328	485	456
Dlhodobé úvery a pôžičky	484	200	0	484	200	0
Ostatné pasíva	286	341	266	339	418	288
Pasíva celkom	2 043	2 148	2 092	2 096	2 245	2 100

V porovnaní s predchádzajúcim účtovným obdobím sa účtovná hodnota nehmuteľností, strojov a zariadení Skupiny v roku 2019 zvýšila o 72 mil. EUR (2018: 50 mil. EUR). V roku 2019 Skupina investovala 152 mil. EUR (2018: 95 mil. EUR). K 31. decembru 2019 Skupina nakúpila emisné kvóty EUA v celkovej hodnote 14 mil. EUR (2018: 82 mil. EUR). Emisné kvóty pridelené vládou Slovenskej republiky v roku 2019 boli v hodnote 124 mil. EUR (2018: 57 mil. EUR).

Zmena v zásobách odráža najmä vplyv nižšieho množstva nakupovaných zásob a výrobných zásob v dôsledku odstávky vysokej pece č. 2 v roku 2019. Krátkodobé pohľadávky sa znížili hlavne ako výsledok zhoršujúceho sa podnikateľského prostredia a dopytu po oceliarskych výrobkoch, ovplyvneného neefektívnym prijímaním ochranných opatrení Európskou úniou, súčasného poklesu výrobného sektora v EÚ a tiež úsilím Skupiny o zlepšenie pracovného kapitálu v roku 2019. Pokles v obchodných záväzkoch bol primárne spôsobený poklesom kľúčových nerastných surovín v dôsledku odstávky vysokej pece č. 2.

Dňa 26. septembra 2018 Spoločnosť a Ferroenergy, s.r.o. ako ručiteľ, podpísali úverový rámec vo výške 460 mil. EUR (úverová zmluva) so syndikátom bánk, ktorým bol nahradený úverový rámec vo výške 200 mil. EUR. Platnosť úverovej zmluvy končí 26. septembra 2023. K 31. decembru 2019 Spoločnosť čerpala 350 mil. EUR z úverovej zmluvy (2018: 200 mil. EUR).

Dňa 23. decembra 2019 Spoločnosť podpísala úverovú zmluvu vo výške 150 mil. USD so spoločnosťou United States Steel Corporation. Platnosť tejto zmluvy končí 27. septembra 2023. K 31. decembru 2019 Skupina čerpala 150 mil. USD (t. j. 134 mil. EUR použitím výmenného kurzu platného ku dňu skončenia vykazovaného obdobia) z tejto úverovej zmluvy.

Detailné informácie k dlhodobým úverom a pôžičkám Skupiny sú uvedené v Poznámke 16 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.

VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU

Vybrané položky z individuálneho a konsolidovaného výkazu ziskov a strát a komplexného výsledku za ostatné tri roky sú:

V mil. EUR	Individuálny výkaz ziskov a strát			Konsolidovaný výkaz ziskov a strát		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Tržby a ostatné výnosy	2 318	2 782	2 643	2 288	2 747	2 642
Prevádzková strata (-) / zisk (+)	-94	162	561	-103	129	563
Strata (-) / zisk (+) za rok	-63	127	450	-78	89	448

Skupina dosiahla v roku 2019 stratu vo výške 78 miliónov EUR v porovnaní so ziskom 89 miliónov EUR v roku 2018. Zhoršenie finančného výsledku v roku 2019 v porovnaní s rokom

2018 bolo spôsobené hlavne zhoršujúcim sa dopytom po oceľarských výrobkoch a súčasným poklesom výrobného sektora v EÚ.

NÁVRH NA VYSPORIADANIE STRATY ZA ROK 2019

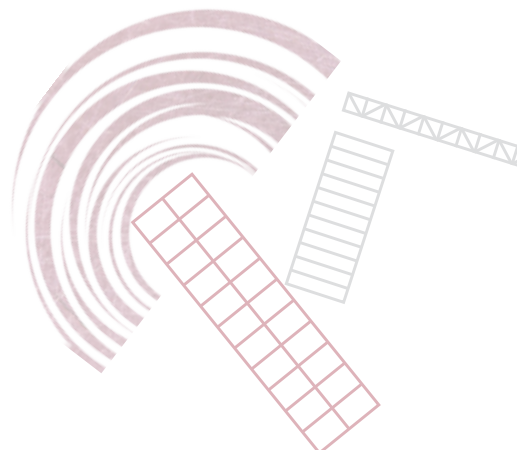
V mil. EUR	2019
Strata za rok 2019	-63
Prídel do zákonného rezervného fondu	0
Vysporiadanie straty do neuhradenej straty minulých rokov	-63
Zúčtovanie s ostatnými zmenami za rok 2019 účtovanými priamo do nerozdeleného zisku minulých rokov	79
Nerozdelený zisk minulých rokov celkom	16

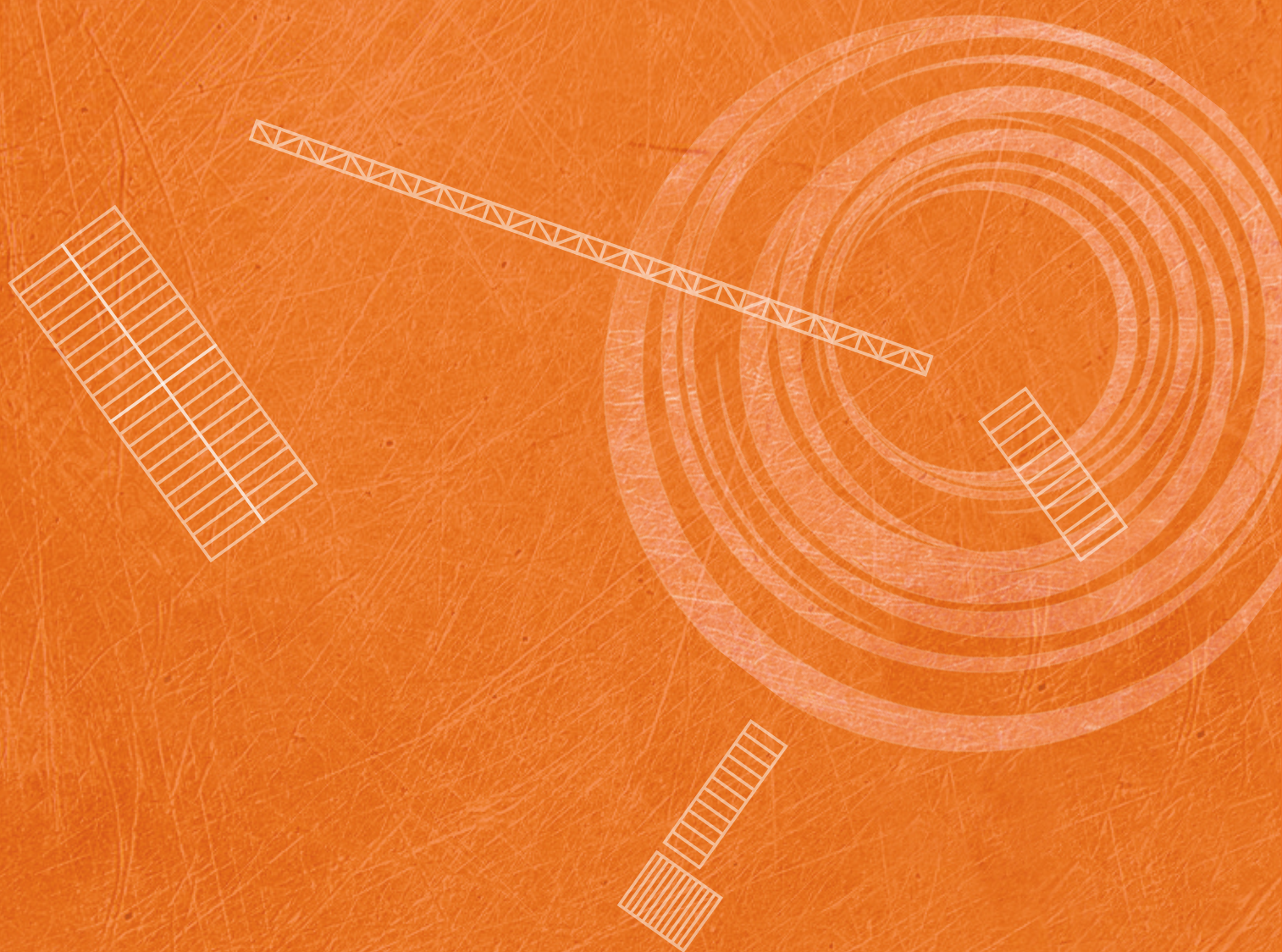
VÝZNAMNÉ UDALOSTI PO SKONČENÍ ROKU 2019 A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ V ROKU 2020

Významné udalosti po vykazovanom období sú zverejnené v Poznámke 30 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.

Spotreba plochých valcovaných výrobkov klesla v roku 2019 medziročne o 3,7 %. Pokračujúci negatívny trend dopytu po oceli, ktorý sa prehlboval v priebehu roku 2019, bol výsledkom poklesu výkonnosti priemyslu EÚ v dôsledku oslabeného exportu a investícií. Tento negatívny trend v priemysle EÚ pravdepodobne bude ešte istý čas pokračovať.

Očakáva sa, že bezprecedentná situácia spojená s pandémiou koronavírusu a dopady COVID-19 na oceľarský priemysel a oceľ spracujúce sektory, ako výroba automobilov a stavebníctvo, budú mať enormné negatívne dopady. Vírusová infekcia s vysokou pravdepodobnosťou spôsobí v roku 2020 prudké zníženie dopytu a produkcie ocele.





VÝROČNÁ SPRÁVA za rok 2019
Skupina U. S. Steel Košice

Vydal:
U. S. Steel Košice, s.r.o.
Vstupný areál U. S. Steel
044 54 Košice
Slovenská republika

máj 2020