



Nezisková organizácia

NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA EPIC

Výročná správa 2022

1. Vízia organizácie

Našou víziou je byť inovatívnym a jedinečným poskytovateľom komunitne orientovaných služieb. Preto vytvárame programy zamerané na služby zamestnanosti a realizujeme ich tak, aby boli svojím rozsahom, kvalitou a starostlivosťou príkladom pro-klientsky orientovaného prístupu a slúžili všetkým, ktorí ich potrebujú, zvlášť však tým, ktorí sú rôznymi spôsobmi znevýhodnení.

2. Misia organizácie

Víziu organizácie dosahujeme posilňovaním jednotlivcov, komunít a prostredia pri prekonávaní znevýhodnení v snahe umožniť im plné využitie ich potenciálu. Snažíme sa poskytovať takú podporu, poradenstvo a služby, ktoré účastníkom realizovaných programov pomôžu získať zamestnanie a následne sa plnohodnotne zúčastňovať na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

3. História organizácie

Nezisková organizácia EPIC (ďalej „n.o. EPIC“) bola na Slovensku registrovaná 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou EPIC Employment Service Inc. so sídlom v Austrálii, v štáte Queensland v Brisbane. (od 1. júla 2015 má austrálska organizácia meno EPIC ASSIST, ktoré adekvátne ilustruje jej organizačnú štruktúru mapujúcu ekonomický a odborný rast a geografickú expanziu organizácie).

Pôvodná organizácia EPIC Employment Service vznikla v roku 1990. Vo svojich začiatkoch zamestnávala štyroch ľudí, ktorí poskytovali služby klientom zo svojho najbližšieho okolia.

Za 30 rokov činnosti sa EPIC ASSIT rozrástla na poprednú organizáciu zamestnávajúcu viac ako 160 ľudí, pôsobiacu v 48 regionálnych centrách v štyroch krajinách sveta a pomáhajúcu ročne viac ako 15 000 ľuďom pri hľadaní zmysluplného zamestnania a následne plnohodnotnej účasti na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

EPIC ASSIST patrí medzi lídrov v oblasti inovatívnych riešení pri zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia alebo postihnutia. Vďaka vysokej profesionalite svojich zamestnancov, ktorá predstavuje kombináciu odborného vzdelania a praktických skúseností, EPIC dokáže úspešne napĺňať špecifické požiadavky zamestnávateľov ako i uchádzačov o zamestnanie.

K rozhodnutiu založiť svoju prvú európsku pobočku na Slovensku, došlo na základe predchádzajúcich skúseností a spolupráce EPIC-u s viacerými organizáciami v Slovenskej republike. Spolupráca sa týkala najmä tém zameraných na skvalitňovanie služieb zamestnanosti a zvyšovanie zamestnanosti pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Ambíciou Neziskovej organizácie EPIC na Slovensku je:

- ovplyvňovať tvorbu verejných politík v oblasti zamestnanosti a sociálnej inklúzie marginalizovaných skupín;
- iniciovať prípravu a realizáciu programov zameraných na zvyšovanie zamestnanosti na miestnej úrovni a prispievať ku zvyšovaniu kvality podmienok pre lepšiu zamestnanosť;
- zvyšovať možnosti a povedomie o zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia.

Nezisková organizácia EPIC realizuje svoje ciele zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí znevýhodnených na otvorenom trhu práce realizuje prostredníctvom niekoľkých programových línií:

- podpora zamestnávania ľudí s rôznym druhom znevýhodnení;
- podpora sociálnej ekonomiky a sociálneho podnikania;
- podpora zamestnávania mladých ľudí a ľudí 55+;
- podpora verejných politík.

EPIC Nezisková organizácia pokračovala aj v roku 2022 v aktívnom členstve v Americkej obchodnej komore v SR, Social Innovation Europe, Aliancii pre mladých- NESTLÉ a v činnosti poradných orgánov v oblasti zamestnanosti, rovnoprávnosti a v poradných orgánoch a komisiách na prípravu využitia eurofondov v Operačnom programe ľudské zdroje.

4. Štruktúra

Nezisková organizácia EPIC bola na Slovensku zriadená 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou EPIC Employment Service, (teraz už EPIC Assist) so sídlom v Brisbane v Austrálii.

Najvyšším orgánom organizácie je Správna rada, na čele s voleným predsedom:

- Br.Donald Campbell

Od decembra 2019 je štatutárom Neziskovej organizácie EPIC p. Warrick Harold Staveley, ktorý nahradil v tejto funkcii dlhoročného štatutára a zakladateľa EPIC ASSIST p.Keitha Martina, po jeho odchode do dôchodku.

Eva Havelková zastáva od roku 2017 pozíciu koordinátorky pre strednú Európu so zodpovednosťou za vedenie EPIC pobočiek na Slovensku a v Českej republike a pokračovala v tejto pozícii aj v roku 2022.

Riadiaci a výkonný tím EPICu tvorili zamestnanci v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu, alebo pracovníci poskytujúci služby (SZČO), resp. na dohody (resp. krátkodobé úväzky v projektoch).

Mzdové účtovníctvo a všeobecné účtovníctvo organizácie bolo naďalej zabezpečované externou firmou Servis MVO s.r.o., a finančnými a mzdovými účtovníčkami p. Magdalénou Fenikovou a Janou Marschalovu.

Sídlom organizácie je už od roku 2014 Panenská ulica č. 29, Bratislava 811 03.

Medializáciu činnosti EPIC n.o. bola realizovaná o.i. aj prostredníctvom web stránky EPIC n.o.. Aj v roku 2022 sme pokračovali v spolupráci so správcom web stránky, firmou Moonlight group, s.r.o.

Pokračovali sme aj v informovaní o projektoch, aktivitách a akciách EPIC n.o. prostredníctvom sociálnych médií a sietí – Facebook, Instagrame a web stránka EPIC.

5. Aktivity

Hoci pandémia Covid-19 do veľkej miery ovplyvnila činnosť a projektové aktivity EPIC n.o. ako aj všetkých našich partnerov, snažili sme sa aj v roku 2022 pokračovať v aktivitách v rámci kľúčových programových líniách EPIC n.o..

Správna rada EPIC ASSIST Austrália však rozhodla o ukončení činnosti a podpory v Slovenskej republike na zasadnutí dňa 14.3.2020. Dôvodom bola slabá finančná výkonnosť za posledných osem rokov a situácia a dôsledky pandémie COVID 19. Správna rada EPIC ASSIST počas dní strategického plánovania 13.-15. marca 2020 preto rozhodla o uzavretí pobočky EPIC v Slovenskej republike.

Následne začali postupne konkrétne kroky procesu likvidácie EPIC ASSIST z.ú. SR. Na základe rozhodnutia Správnej rady EPIC ASSIST v Austrálii, bola za likvidátorkou poverená PhDr. Eva Havelková, PhD. koordinátorka EPIC pre strednú Európu.

Ing. Magdaléna Feniková poskytovala konzultácie v procese likvidácie.

Archivácia dokumentov a spisov:

V priebehu roku 2022 boli dokumenty a spisy týkajúce sa činnosti a projektov realizovaných EPIC n.o. uložené do archívu, v sídle Fondu na podporu vzdelávania Ministerstva školstva SR, na adrese Panenská 29, 811 03 Bratislava. K archivácii dokumentov bola spísaná a podpísaná oficiálna zmluva na obdobie trvania 5 rokov, od 1.7.2022 do 30.6.2027.

5.1. Podpora sociálneho podnikania

Cieľom programu je podpora rozvoja sociálneho podnikania, poradenstva a technickej asistencie potrebnú pre založenie a prevádzkovanie sociálneho podnikania zameraného na vytváranie nových pracovných príležitostí na lokálnej úrovni. Sociálne podnikanie je totiž jednou z ciest ako možno znížiť nezamestnanosť najmä špecifických skupín obyvateľstva, ktoré sa pre svoje znevýhodnenia majú problém uplatniť sa na trhu práce, a to aj dlhodobo.

Nezisková organizácia EPIC pomáha rozvoju sociálneho podnikania od roku 2015 a to najmä prostredníctvom implementácie niekoľkých projektov zameraných na podporu sociálnej ekonomiky, v rámci grantov Erasmus+ alebo ERDF, INTERREG Europe.

Eva Havelková, koordinátorka EPIC pre strednú Európu je od roku 2020 členkou Predsedníctva Aliancie pre sociálnu ekonomiku na Slovensku – strešnou organizáciou reprezentujúcou sociálne podniky a subjekty realizujúce a podporujúce sociálnu ekonomiku a sociálne podnikanie v Slovenskej republike <https://www.ases-slovensko.sk/poslanie-a-ciele/>.

Úspešné ukončenie medzinárodného projektu CERUSI:

V roku 2022 sme ukončili dôležitý medzinárodný projekt v rámci programovej línie týkajúcej sa podpory sociálnej ekonomiky – projekt CERUSI, fokusovaný na podporu a rozvoj sociálneho podnikania v riedko osídlených územiach:

Názov a registračné číslo projektu

CERUSI projekt (Stredoeurópske sociálne inovácie na vidieku) CE1683

Cieľom projektu CERUSI bola podpora sociálneho podnikania a sociálnych inovácií v menej rozvinutých regiónoch s potenciálom na zmiernenie nezamestnanosti, rastu pracovných miest a zamestnanosti. Išlo aj o zlepšenie zručností a podnikateľských schopností sociálnych podnikateľov a inovátorov v menej rozvinutých stredoeurópskych regiónoch, vrátane Slovenska, naštartovanie konkurencieschopnosti, ako aj odovzdávanie skúseností v oblasti sociálnych inovácií, sociálneho podnikania i obehovej ekonomiky.

Obdobie trvania projektu

1.2.2020-31.1.2022

Donor

ERDF/Európsky fond regionálneho rozvoja

Zhrnutie projektu

Projekt reaguje na nedostatočné podporné štruktúry pre zvýšenie zamestnanosti v menej rozvinutých regiónoch v Strednej Európe. Na rozdiel od mestských oblastí, vidiecke regióny nemajú dostatočné možnosti na štart podnikania či inú podporu rastu zamestnanosti. Hoci Európska únia investovala veľa prostriedkov do regionálneho rozvoja, vo väčšine vidieckych regiónov tieto investície nemajú adekvátny dosah, pretože inštitúcie, ktoré radia tieto rozvojové projekty sú v pomerne dobre vybavených mestských oblastiach bez dosahu na menej rozvinuté oblasti.

Partneri projektu:

GmbH ZSI – Centre for Social Innovation (Lead) – Rakúsko
EPIC n.o.- Slovensko
Regionalmanagement Burgenland GmbH – Rakúsko
Social Impact – Nemecko
Democenter-Sipe Foundation – Taliansko
Foundation for Improvement of Employment Possibilities PRIZMA – Slovinsko
Cooperation Fund Foundation – Poľsko
Regional Development Agency of South Bohemia – Česká republika
Foundation Cassa di Risparmio di Modena – Taliansko

Pridružení partneri

Foundation Cassa di Risparmio di Modena – Taliansko
Union of Towns and Municipalities of the South Bohemian Region – Česká republika
Development Agency of Banská Bystrica Self-governing Region – Slovensko
Municipality Zavrč – Slovinsko
PRJ HALO, Haloze Rural Development Centre – Slovinsko

Dosiahnuté výsledky projektu:

- **Vytvorenie Akadémie pre sociálne inovácie na vidieku (RSI_Academy).** Ide o 5-modulové online vzdelávanie pre záujemcov o sociálne podnikanie. V jednotlivých modeloch sa záujemcovia môžu učiť a venovať témam: posilnenie vidieka, potreby komunity, vytváranie business plánu, dopad sociálneho podnikania a jeho udržateľnosť. Ide o pútavé prednáškové videá, video rozhovory s odborníkmi, sylaby, prednášky a výučbový materiál na stiahnutie. Všetko je v slovenčine, resp. so slovenskými titulkami. Súčasťou online vzdelávacej Akadémie je záverečný kvíz s možnosťou získania certifikátu.
- **Platforma Skyrocket.** Ide o online priestor pre sociálnych podnikateľov a záujemcov o túto oblasť, kde môžu zdieľať vzájomné kontakty, zámery, návrhy projektov, podnety na spoluprácu, kontakty na potenciálnych partnerov a sponzorov pre sociálne podnikanie. (<https://skyrocketplatform.eu/sk>)
- **Poradenstvo a konzultácie sociálnym podnikateľom.** Problémy sociálnej ekonomiky na Slovensku zmapované a monitorované priamo v teréne sme následne pomáhali riešiť s expertami na sociálnu ekonomiku, ktorí poskytovali poradenstvo a konzultácie sociálnym podnikateľom. Počas informačných stretnutí v regiónoch Slovenska podnikatelia predstavili námety i problémy sociálneho podnikania. V dôsledku pretrvávajúcej pandémie COVID-19 sa mnohé stretnutia konali online.
- Všetky získané informácie boli podkladom pre vypracovanie **Akčného plánu sociálnej ekonomiky pre Slovensko**. Tento dokument obsahuje návrh krokov s cieľom riešenia existujúcich problémov sociálnej ekonomiky, s využitím nástrojov a metód vyvinutých v projekte CERUSI:
 - ✓ Podpora komunikácie aktérov sociálnej ekonomiky na rôznych úrovniach,
 - ✓ Komplexná podpora sociálneho podnikania v procese registrácie sociálneho podniku,
 - ✓ Tvorba podporného mechanizmu ako alternatíva k štátnej investičnej pomoci.
- Bol vypracovaný dokument „**Sumarizácia problémov sociálnej ekonomiky na Slovensku**“, ktorý obsahuje aj možné návrhy riešenia. Tento dokument bol zaslaný Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako hlavnému garantovi rozvoja sociálnej ekonomiky na Slovensku.
 - ✓ Na zabezpečenie kontinuity projektu Interreg Central Europe CERUSI a jeho nástrojov sme spolu s partnermi projektu bolo podpísané **Memorandum o spolupráci**, na základe ktorého by mal proces podpory rozvoja sociálneho podnikania/sociálnych inovácií pokračovať aj v budúcnosti.

Veríme, že aj projekt CERUSI pomohol k rozvoju sociálneho podnikania a tým aj zníženia nezamestnanosti vo vidieckych regiónoch a zlepšenia života a životnej úrovne ich obyvateľov.

5.2. NETWORKING/SIEŤOVANIE EPIC n.o.

StartNet Europe Brusel

Aj v roku 2022 pokračoval EPIC n.o. v aktívnom členstve siete StartNet Europe. Ide o sieť spolupracujúcich mimovládnych organizácií z krajín EÚ koordinovaných z Bruselu, zameraných na zlepšenie zamestnatelnosti mladých, prispievajúce k ich lepšiemu prechodu zo škôl na pracovný trh. Online rokovania uskutočnené v roku 2022 boli zamerané na prezentáciu projektov a aktivít jednotlivých členov STARTNet a európskych iniciatív s cieľom vytvárania pracovného uplatnenia a zvyšovania zamestnávania mladých v členských krajinách EÚ. Vzájomne sa tiež informovali o možnostiach nových výzvach v oblasti zamestnanosti mládeže. EPIC n.o. svoje aktívne členstvo postupne utlmuje.

All 4 Youth/Aliancia pre mladých - NESTLÉ

EPIC n.o. v roku 2022 postupne ukončil aktívne členstvo Aliancie pre mladých, koordinovanej spoločnosťou Nestlé, združujúcej viacerých významných zamestnávateľov, vybrané mimovládne organizácie a niektoré personálne agentúry na Slovensku.

5.3. Podpora verejných politík

Cieľom programu je aktívne prispievať k tvorbe prostredia, ktoré umožňuje a podporuje prístup zraniteľných skupín obyvateľov na otvorený trh práce a ich inklúziu do spoločnosti.

V roku 2022 EPIC n.o. postupne ukončil aktívnu činnosť ako člen niekoľkých **poradných orgánov**:

- Výbor pre business-akademickú spoluprácu Americkej obchodnej komory;
- Výbor pre zamestnanosť a sociálne otázky Americkej obchodnej komory;
- Koordinačný výbor pre horizontálne princípy Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia;
- Monitorovací výbor pre operačný program Ľudské zdroje;
- Komisia pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje

6. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

6.1 Ročná účtovná závierka, zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Ročná účtovná závierka k 31.12.2022 tvorí prílohu k tejto výročnej správy a obsahuje:

- súvahu
- výkaz ziskov a strát
- poznámky

6.2 Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke, ak vznikla povinnosť jej overenia audítorom

Neziskovej organizácii nevznikla povinnosť overenia účtovnej závierky audítorom.

6.3 Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

Stav peňažných prostriedkov k 1.1.2022:	13 600,83 €
Príjmy:	
- Poskytované služby z hlavnej činnosti	0,00 €
- Epic Austrália pôžička	80 000,00 €
- Dary právnických osôb a fyzických osôb	0,00 €
- Dotácia Hopes-4-Low	0,00 €
- Dotácia CERUSI	28 344,16 €
- Dotácia INTERREG	0,00 €
- Dotácia IUVENTA YC	0,00 €
- Podiel zaplatenej dane	0,00 €
- Preplatky, vrátené zálohy a mylné platby	646,84 €
- Úroky	0,10 €
Príjmy spolu:	108 991,10 €
Výdaje:	
- Podpora zamestnávania	0,00 €
- Podpora sociálneho podnikania	5 479,35 €
- Podpora zamestnávania mladých ľudí	0,00 €
- Vratka preplatkov, mylných platieb, pôžičiek	45 000,00 €
- Ostatné výdavky na správu	67 364,93 €
Výdaje spolu:	117 844,28 €
Stav peňažných prostriedkov k 31.12.2021:	4 747,65 €

6.4 Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov

Výnosy (príjmy) z činnosti - vlastné zdroje	
Iné výnosy	1 244,02 €
Úroky v banke	0,10 €
Konzultačná činnosť a iné výnosy	0,00 €
Spolu:	1 244,02 €
Výnosy (príjmy) na činnosť - súkromné zdroje	
Finančné dary od právnických osôb	0,00 €
Spolu:	0,00 €
Výnosy (príjmy) na činnosť - verejné zdroje, príspevky z podielu zaplatenej dane	
Dotácia EU Hopes4Low	0,00 €
Dotácia CERUSI	1 406,10 €
Dotácia IUVENTA – Your Career	39 599,65 €
Dotácia Interreg EU	0,00 €
Podiel zaplatenej dane	
Spolu:	41 005,75 €
Výnosy celkom:	42 249,77 €

6.5 Stav a pohyb majetku a záväzkov neziskovej organizácie

Majetok	K 01.01.2022	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2022
Pokladnica	754,46 €	0,00 €	11,97 €	742,49 €
Bankové účty	12 846,37 €	109 098,71 €	117 939,92 €	4 005,16 €
Odberatelia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ostatné pohľadávky	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Iné pohľadávky	34 551,22 €	5 455,25 €	30,00 €	39 976,47 €
Pohľadávky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	35 405,71 €	1 406,10 €	36 811,81 €	0,00 €
Náklady budúcich období	2 282,50 €	0,00 €	2 282,50 €	0,00 €
Príjmy budúcich období	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Majetok spolu:	85 840,26 €	115 960,06 €	157 076,20 €	44 724,12 €
Záväzky	K 01.01.2022	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2022
Záväzky z obchodného styku	257,00 €	20 259,79 €	20 516,79 €	0,00 €
Ostatné záväzky	50,37 €	96 696,94 €	45 000,00 €	51 747,31 €
Nevyfakturované dodávky	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Záväzky voči zamestnancom	4 477,43 €	31 112,24 €	35 589,67 €	0,00 €
Ostatné záväzky voči zamestnancom	396,82 €	0,00 €	0,00 €	396,82 €
Záväzky voči SP a ZP	3 508,82 €	14 188,67 €	17 171,52 €	525,97 €
Záväzky voči DÚ	901,16 €	7 913,32 €	8 864,17 €	-49,69 €
Záväzky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	39 599,65 €	0,00 €	39 599,65 €	0,00 €
Iné záväzky	320,00 €	389,80 €	698,80 €	11,00 €
Výnosy budúcich období	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Vydavky budúcich období	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Dlhodobé záväzky	15 435,66 €	0,00 €	0,00 €	15 435,66 €
Záväzky zo sociálneho fondu	263,72 €	152,12 €	0,00 €	415,84 €
Záväzky spolu:	65 210,63 €	170 712,88 €	167 440,60 €	68 482,91 €

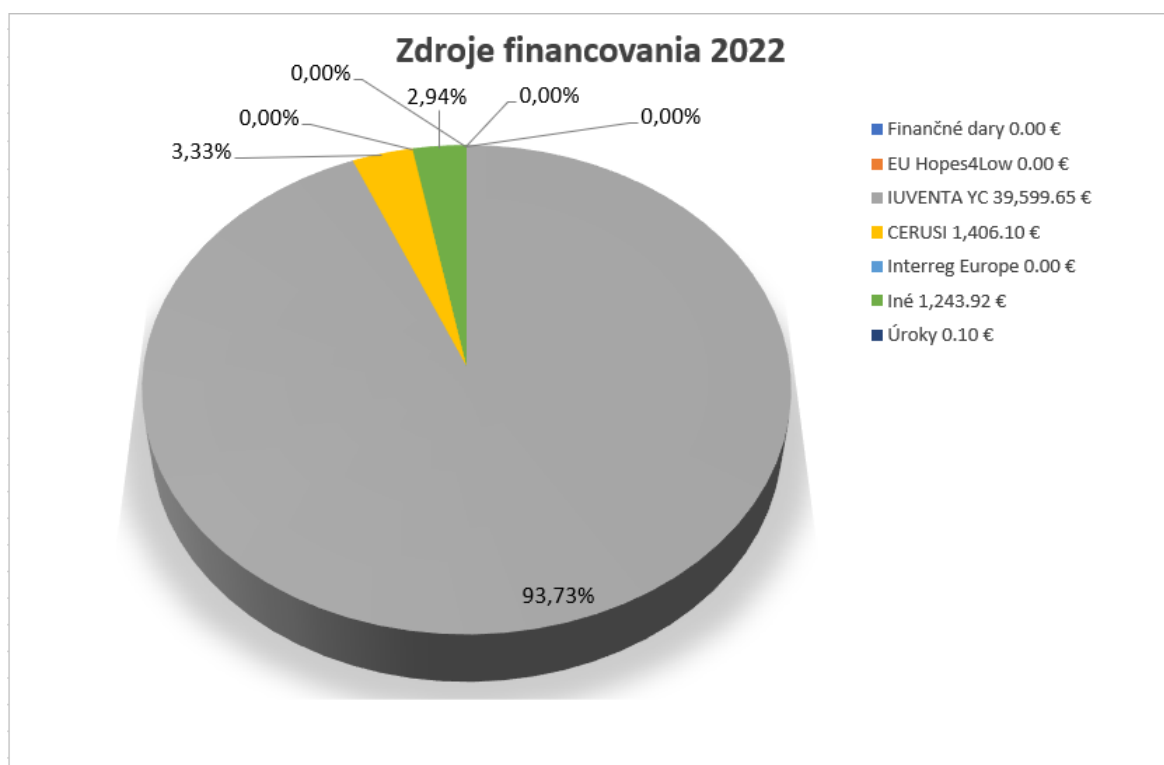
6.6 Štruktúra nákladov

Názov nákladového účtu	Suma	Percento
Spotreba materiálu	0,00 €	0,00%
Cestovné	297,30 €	0,34%
Náklady na reprezentáciu	0,00 €	0,00%
Ostatné služby	24 126,74 €	27,85%
Mzdové náklady	41 500,77 €	47,90%
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	10 426,12 €	12,03%
Zákonné sociálne náklady	683,47 €	0,79%
Ostatné dane a poplatky	16,50 €	0,02%
Osobitne náklady	8 489,65 €	9,80%
Ostatné náklady	1 097,62 €	1,27%
Poskytnuté príspevky	0,00 €	0,00%
Daň z úrokov	0,02 €	0,00%
Spolu	86 638,19 €	100,00%



6.7 Štruktúra výnosov podľa zdrojov

Zdroj	Suma	Percento
Finančné dary	0,00 €	0,00%
EU Hopes4Low	0,00 €	0,00%
IUVENTA YC	39 599,65 €	93,73%
CERUSI	1 406,10 €	3,33%
Interreg Europa	0,00 €	0,00%
Ine	1 243,92 €	2,94%
Úroky	0,10 €	0,00%
Spolu	42 249,77€	100,00%



7. Členstvo v iných organizáciách:

V roku 2022 bola nezisková organizácia EPIC členom nasledujúcich organizácií a sietí:

- EPIC International
- Americká obchodná komora
- Sociofórum
- Social Inovation Europe
- Aliancia pre mladých - NESTLÉ

V Bratislave, 30.3. 2022

Vypracovala: Eva Havelková, Koordinátorka EPIC n.o. pre strednú Európu



Predseda správnej rady



Kontrolór