



Výročná správa

EMMEGI HEAT – EXCHANGERS s.r.o.

2022



Obsah

Príhovor	3
Profil spoločnosti	4
Organizačná štruktúra spoločnosti	7
Ľudské zdroje	10
Kvalita	14
Bezpečnosť práce	16
Finančné ukazovatele	17
Vplyv výroby na životné prostredie	20
Plány do budúcnosti	22
Záver	23

Príhovor

Vážené dámy a páni, vážení obchodní partneri,

rovnako ako v predchádzajúcich rokoch naša spoločnosť i do roku 2022 vstupovala s víziou udržať svoje hospodárske plány a napredovať. Čelili sme výzve, keď sme sa museli plynule prispôbovať meniacim sa vstupom na trhoch. Týkalo sa to najmä energií, ktoré tvoria jednu z najvýraznejších zložiek nákladov. Rast cien elektrickej energie mal negatívny dopad na hospodársky výsledok a ekonomiku spoločnosti.

V oblasti produkcie nás ovplyvnila strata významného klienta, ktorú sme nahrádzali zavádzaním nových výrobkov. Aktuálne portfólio produkcie sme navýšili o 60 nových produktov a obnovili sa investície do výmeny a modernizácie technológie. Činnosť spoločnosti bola sústredená na maximalizáciu produkcie a udržanie obratu, čo sa i podarilo.

V rámci environmentálneho dopadu výroby na životné a pracovné prostredie spoločnosť nahradila technológie na oddelení odmasťovania hliníkových komponentov a znížila environmentálny dopad aj s ekonomickým prínosom.

I naďalej budeme v súlade s hlavnými cieľmi Emmegi Group pokračovať v snahe obnoviť pozitívny trend hospodárenia. Flexibilitu a kvalitu výroby a dodávok udržiavať na vysokej úrovni, zvyšovať efektívnosti procesov a zlepšovať dopad produkcie na životné prostredie.

Z pohľadu prevádzkovania technológie a stability procesov dlhodobo preukazujeme svoje schopnosti a kompetencie. Máme kvalitný, spoľahlivý a profesionálny tím ľudí, ktorému vyjadrujeme vďaku za výborne odvedenú prácu a nasadenie. Obchodným partnerom a spoločníkom ďakujeme za dôveru a podporu.

Ing. Iveta Tomková

Splnomocnený zástupca konateľa

Profil spoločnosti

Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vznikla na Slovensku 17.11.2004 ako dcérska spoločnosť talianskej Emmegi S.p.A. so sídlom v Miláne, ktorej činnosť sa datuje od roku 1975. Výroba sa naplno rozbehla už v roku 2005. Hlavná oblasť pôsobenia spoločnosti spočíva vo výrobe hliníkových a medených výmenníkov tepla, ako dôležitých komponentov predovšetkým do pozemných a cestných strojov, kompresorov a priemyselných strojov. Export výrobkov sa realizuje do 5 kontinentov sveta.

Počas rokov sa produkcia postupne rozvíjala najmä vďaka flexibilita spoločnosti, bohatým skúsenostiam v oblasti výroby a technologickému napredovaniu. Progresívna reakcia na špecifické požiadavky a podmienky trhu umožnila Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vybudovať si stabilné postavenie na medzinárodných trhoch. Efektivita výrobného procesu je založená na širokej škále ukazovateľov akými sú precíznosť a kvalita, ktorých striktné dodržiavanie sa odráža v spokojnosti klientov.

Predmet činnosti:

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je:

- výroba hliníkových a medených výmenníkov tepla
- nákup tovaru za účelom jeho ďalšieho spracovania
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľnej živnosti

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: EMMEGI HEAT - EXCHANGERS s. r. o.
Sídlo: M. Rázusa č. 1, 955 14 Topoľčany
IČO: 35 907 746

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
Dátum vzniku: 17.11.2004
Spoločnosť zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra,
Odd. Sro, vložka č. 17582/N
Tel.: 038/762 92 11
Mail: iveta@emmegisro.com
sro@emmegi-heat-exchangers.com

Štatutárne orgány spoločnosti

Konateľ: Massimo Lavezzari

Spôsob konania štatutárneho orgánu v mene spoločnosti s ručením obmedzeným: v mene spoločnosti koná konateľ samostatne.

Zastupovanie spoločnosti

Splnomocnený zástupca konateľa: Ing. Iveta Tomková

Splnomocnený zástupca konateľa zastupuje konateľa spoločnosti vo vykonávaní bežných činností, ktoré súvisia s prevádzkou spoločnosti a vo všetkých úkonoch, ku ktorým dochádza pri prevádzke podniku.

Spoločnosť Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. ako už bolo spomenuté vyššie je členom skupiny EMMEGI Group.

EMMEGI Group

Predajná sieť

Centrála (Materská spoločnosť)

Emmegi SpA Cassano d'Adda (MI)

Pobočky

Germany - Emmegi GmbH Grevenbroich – Kapellen

United States – Emmegi Heat Exchangers Inc. - Phoenix AZ

Sweden / Finland / Denmark – Emmegi Heat Exchangers Nordic AB - Ljungby

Slovakia – Emmegi Heat-Exchangers s. r. o. - Topoľčany

Great Britain – Emmegi Heat Exchangers UK Ltd - Cheltenham Gloucestershire

Výrobná sieť

Centrála (Materská spoločnosť)

Italy - Emmegi SpA, Cassano d'Adda (MI)

Pobočka

Slovakia – EMMEGI HEAT - EXCHANGERS s. r. o., Topoľčany

Organizačná štruktúra spoločnosti

Organizačnými jednotkami spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. sú nasledovné oddelenia a pracovné pozície:

▪ **Oddelenie prípravy materiálu 10**

Pozícia č. 12	Údržbár
Pozícia č. 13	Pracovník obsluhy tvarovacích lisov a strihacích zariadení
Pozícia č. 14	Pracovník obsluhy pílenia a rezačky
Pozícia č. 15	Libero
Pozícia č. 17	Pracovník obsluhy opracovania CNC
Pozícia č. 18A	Vedúci oddelenia odmasťovacích zariadení
Pozícia č. 18	Pracovník obsluhy odmasťovacích zariadení
Pozícia č. 19	Pracovník hranovania a rovnania blokov

▪ **Oddelenie montáže blokov 20**

Pozícia č. 20	Vedúci oddelenia montáže blokov
Pozícia č. 21	Zmenový vedúci oddelenia montáže blokov
Pozícia č. 22	Pracovník montáže blokov
Pozícia č. 22A	Pracovník strihania krátkych kusov

▪ **Oddelenie vákuovej pece 30**

Pozícia č. 31	Zodpovedný pracovník obsluhy vákuovej pece
Pozícia č. 31A	Zodpovedný pracovník obsluhy vákuovej pece a ostatných strojových zariadení
Pozícia č. 32	Pracovník obsluhy vákuovej pece

▪ **Oddelenie zvarovania 40**

Pozícia č. 42	Pracovník obsluhy zvaracieho robota
Pozícia č. 43	Pracovník obsluhy manuálnej zvaračky

▪ **Oddelenie tlakovej skúšky 50**

Pozícia č. 51 Pracovník tlakovej skúšky

▪ **Oddelenie skladu 60**

Pozícia č. 61 Skladník – príjem materiálu

Pozícia č. 62 Skladník – expedícia

Pozícia č. 63 Manipulant

▪ **Oddelenie administratívy 70**

Pozícia č. 71A Výkonný riaditeľ

Pozícia č. 71B Manažérka operatívneho riadenia spoločnosti

Pozícia č. 72A Zmenový majster výroby

Pozícia č. 74 Personalista a mzdový účtovník

Pozícia č. 76 Nákupca

Pozícia č. 77 Manažér kvality

Pozícia č. 77A Kontrolór kvality

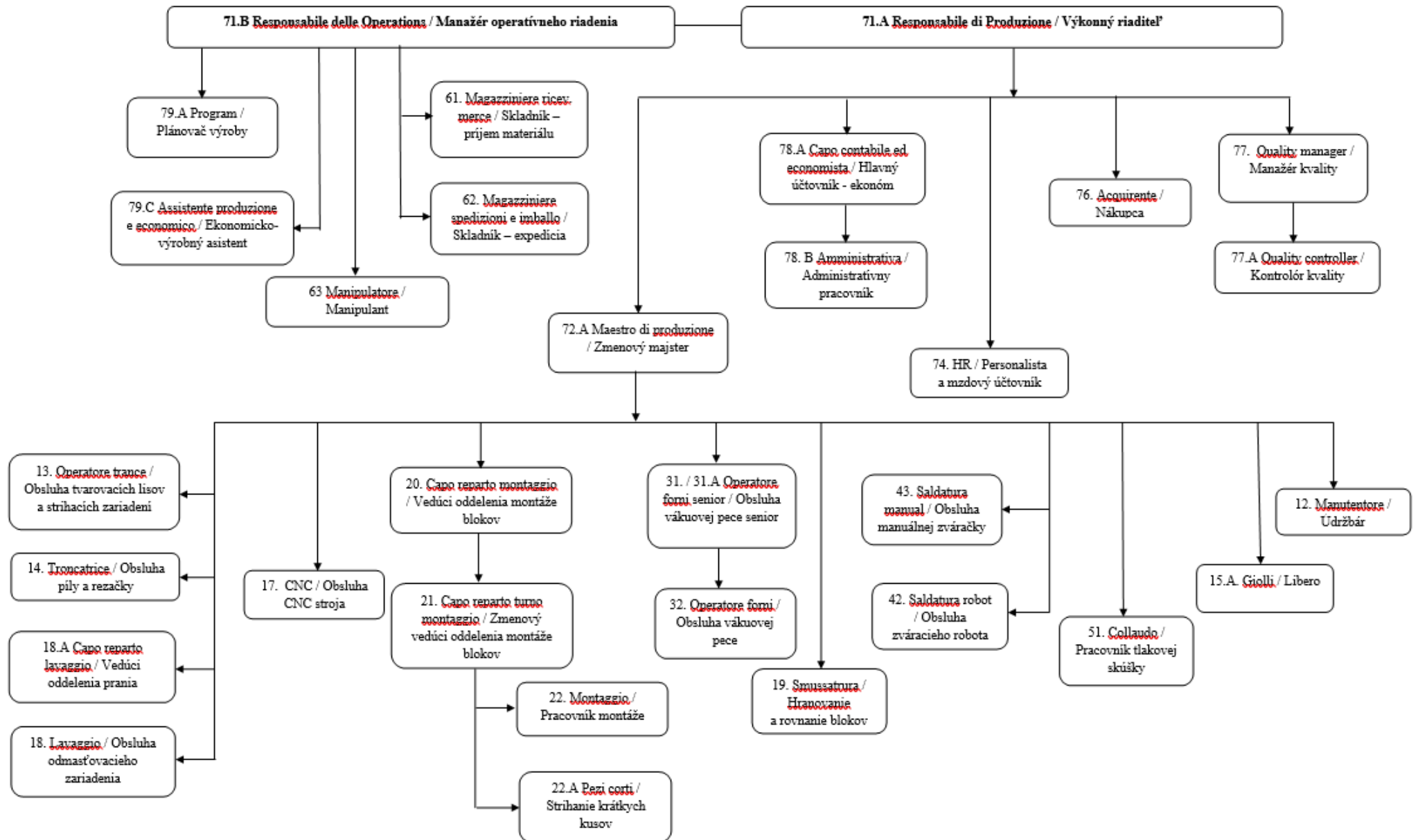
Pozícia č. 78A Hlavný účtovník / ekonóm

Pozícia č. 78B Administratívny pracovník

Pozícia č. 79A Plánovač výroby

Pozícia č. 79C Ekonomicko-výrobný asistent

EMMEGI HEAT - EXCHANGERS, s.r.o. – struttura organizzativa / organizačná štruktúra 2021



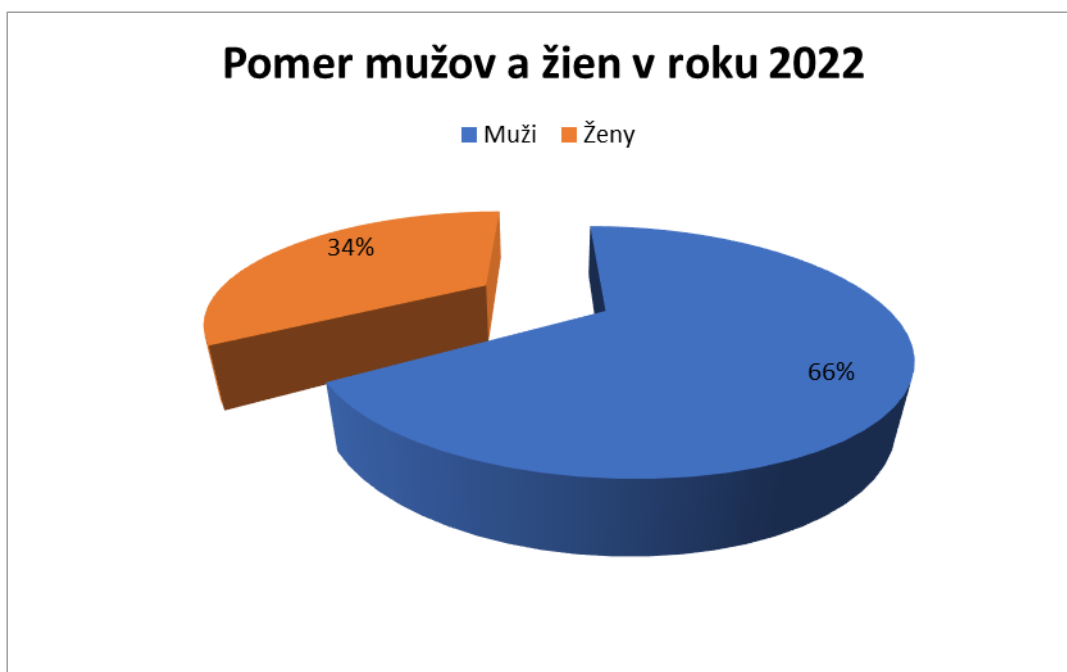
Ľudské zdroje

Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. si uvedomuje, že kvalita výrobných procesov a finálnych výrobkov nezávisí len od technológií, ale v značnej miere je podmienená i kvalitou ľudských zdrojov. Preto sa naším zamestnancom sa snažíme venovať pozornosť a starostlivosť vo všetkých oblastiach. Prioritou je pre nás vytvárať dobré pracovné podmienky a motivačný systém odmeňovania, pretože len kvalitné ľudské zdroje a tímová práca umožňujú dosahovať plánované ciele a výsledky.

Celkový evidenčný počet zamestnancov

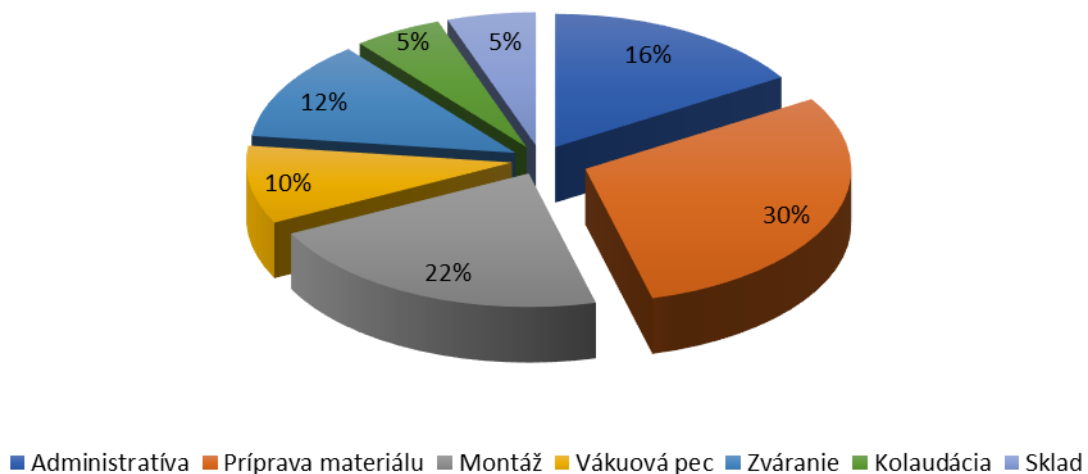
Rok	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Administratíva	15	16	14	16	14	12	12	8	10	12
Výroba	61	55	58	56	66	67	59	57	78	62
za jednotlivé výrobné strediská:										
Príprava materiálu	20	20	22	18	21	22	17	21	25	22
Montáž	12	12	12	15	20	19	18	14	24	16
Vákuová pec	6	4	6	5	7	7	7	7	9	7
Zváranie	12	10	9	8	8	9	8	7	9	9
Kolaudácia	4	3	4	5	5	5	4	5	5	4
Sklad	7	6	5	5	5	5	5	3	6	4
Celkom	76	71	72	72	80	79	71	65	88	74

Pomer muži/ženy v roku 2022

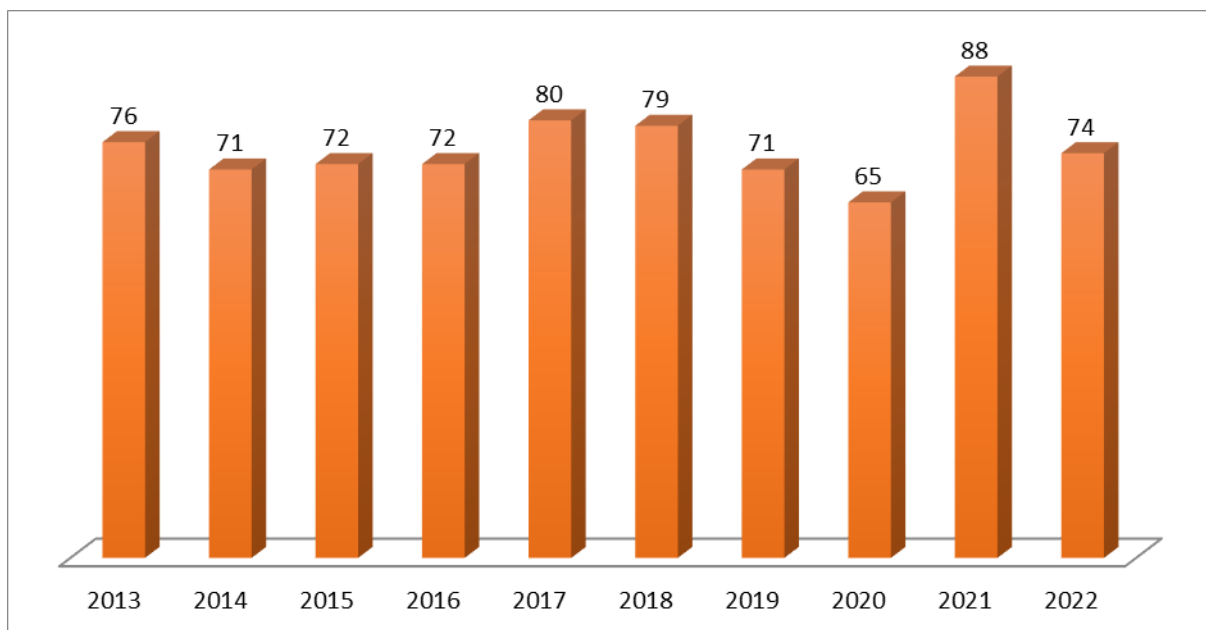


Rozdelenie zamestnancov podľa oddelení v roku 2022

Graf počtu zamestnancov podľa oddelení v roku 2022



Vývoj počtu zamestnancov



Sociálny program

V oblasti ľudských zdrojov má spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vypracovaný sociálny program, cieľom ktorého je zvyšovať spokojnosť zamestnancov, ochotu pracovať a vytvárať motiváciu pre kvalitnú prácu. V roku 2022 bol program odmeňovania doplnený o 7 benefitov.

Naším zamestnancom poskytujeme:

- príspevok na stravovanie,
- darčeky pre deti – Deň detí, Mikuláš,
- vianočné balíčky,
- príspevok na rekreáciu zamestnancov,
- príspevok na športovú činnosť dieťaťa,
- príspevok na dopravu do zamestnania,
- príspevok na poplatky ZŠ a MŠ detí zamestnancov,
- príspevok na krúžky detí zamestnancov,
- príspevok na kurzy pre zamestnancov,
- Edenred Cafeteria- rekreačné a voľnočasové benefity,
- referenčný bonus,
- peňažné a nepeňažné bonusy pri pracovnom a životnom jubileu,
- príspevok pri narodení dieťaťa,
- práca v čistom a príjemnom prostredí.

Mzdové výhody:

- základný plat,
- pohyblivá mesačná zložka,
- motivačné ohodnotenie,
- koncoročný bonus.

Vzdelávanie

Vzdelávaním zamestnancov spoločnosť zvyšuje ich odbornú spôsobilosť pre výkon práce a pripravenosť na nové požiadavky vyvolané zmenami a nárokmi trhu. Zamestnanci v pravidelných intervaloch navštevujú školenia povinné zo zákona. V prípade, že zamestnanci si chcú sami rozšíriť vedomosti a získať nové poznatky, ktoré im lepšie umožnia vykonávať prácu, majú možnosť sami si zvoliť oblasť vzdelávania, ktorá najlepšie vyhovuje ich potrebám.

Kvalita

Spoločnosť Emmegi - Heat – Exchangers je od roku 1998 držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2015 na vývoj a výrobu chladičov. Primárnym cieľom spoločnosti je aplikovať všetky metódy, nástroje a prostriedky pri realizácii výrobkov podľa potrieb zákazníkov usilujúcich sa o ich maximálnu spokojnosť (napr. 8D , SPC štatistika , 5S systém ,...). Máme zadefinovanú širokú škálu nových požiadaviek zákazníkov a prioritou výkonného manažmentu spoločnosti bolo zabezpečenie trvalého zlepšovania úrovne kvality a zodpovednosti za kvalitu vyrábaných a dodávaných výrobkov s cieľom dosiahnuť čo najnižšiu úroveň reklamácií. Za rok 2022 sme obdržali 5 kusov reklamovaných výrobkov od koncového klienta na 102 550 ks dodaných výrobkov. Zabezpečenie kvality sa stalo prioritou všetkých pracovníkov spoločnosti, ktorí svojou prácou ovplyvňujú finálnu kvalitu výrobkov. Do procesu neustáleho zlepšovania kvality sa zahŕňajú aj spolupracujúce organizácie a dodávatelia materiálu a surovín.

Nadefinované požiadavky zákazníkov a dosiahnuté výsledky vytvárajú základné predpoklady pre ďalší rozvoj a permanentné zvyšovanie kvality vo všetkých oblastiach a optimalizáciu výrobného procesu. O čom svedčí aj dosiahnutá úroveň 0,0048% reklamovaných výrobkov (48 ppm).

Modernizácia a vyradovanie zastaraných technológií z výrobného procesu nám pomáha v zlepšovaní sa a dosahovaní požadovaných kvalitatívnych a kvantitatívnych cieľov.

V roku 2022 bola uvedená do prevádzky nová metóda pre vyhodnotenie tesnosti finálnych výrobkov. Diferenčná tlaková skúška. Táto postupne eliminuje metódu skúšky tesnosti ponorom do kvapaliny. Táto metóda efektívne vplýva na čas a spôsob testovania našich výrobkov.

Certifikát kvality ISO 9001:2015 na vývoj a výrobu chladičův

DNV·GL

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificato no./Certificate No.:
CERT-02459-98-AQ-MIL-SINCERT

Data prima emissione/Initial date:
05 gennaio 1998

Validità/Valid:
12 dicembre 2018 - 12 dicembre 2021

Si certifica che il sistema di gestione di/This is to certify that the management system of

EMMEGI S.p.A. - Sede Legale e Operativa

Via Newton Zona Industriale, 52 - 20062 Cassano D'Adda (MI) - Italy

È conforme ai requisiti della norma per il Sistema di Gestione Qualità/
has been found to conform to the Quality Management System standard:

ISO 9001:2015

Questa certificazione è valida
per il seguente campo applicativo:

**Progettazione e produzione di scambiatori
di calore: acqua-olio a fascio tubiero, aria
olio e combinati
(EA 18)**

This certificate is valid
for the following scope:

**Design and manufacture of heat exchangers:
water-oil shell-tube, air oil coolers and
combined coolers
(EA 18)**

Luogo e Data/Place and date:
Vimercate (MB), 24 settembre 2018



0001 01 001 0
0001 01 002 0
0001 01 003 0
0001 01 004 0

0001 01 005 0
0001 01 006 0
0001 01 007 0
0001 01 008 0

Modello di ISO 9001 per gli settori di riferimento:
0001, 0002, 0003, 0004, 0005, 0006, 0007, 0008, 0009, 0010, 0011, 0012
e ISO 9001 a misura d'azienda per i gestori di accreditamento
0001, 0002, 0003 e 0004

Per l'Organismo di Certificazione/
For the Certification Body
DNV GL - Business Assurance
Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate
(MB) - Italy


Zeno Beltrami
Management Representative

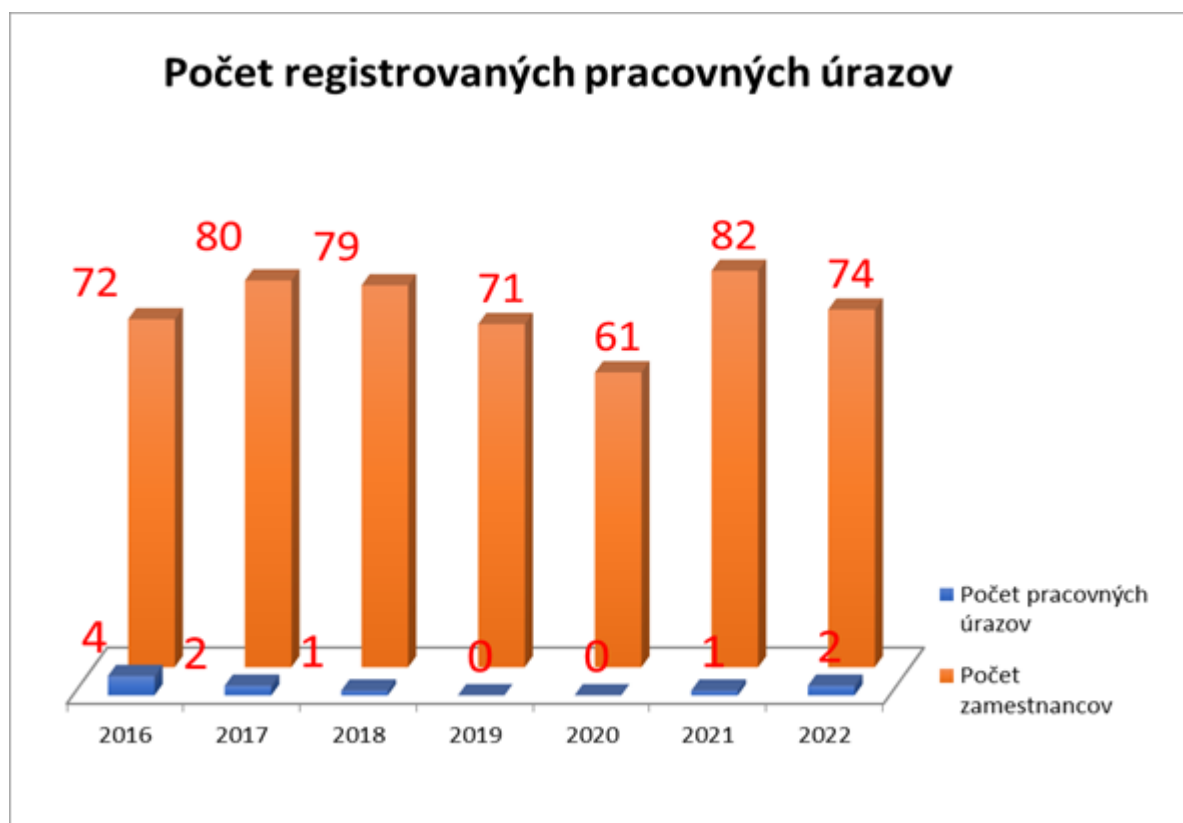
La validità del presente Certificato è subordinata al rispetto delle condizioni contenute nel Contratto di Certificazione/
Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
DNV GL Business Assurance Italia S.r.l., Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy. TEL. 039 68 99 905. www.dnvgl.it

Bezpečnosť práce

Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci patrí taktiež medzi významné priority spoločnosti. Na prvom mieste je pre nás prevencia vzniku pracovných úrazov a havarijných situácií. Pre našich zamestnancov sa snažíme vytvoriť také pracovné prostredie, v ktorom môžu bezpečne a zodpovedne vykonávať svoju prácu a dosahovať tak plánované výsledky.

V roku 2022 boli na pracoviskách zaznamenané 2 registrované pracovné úrazy .

Aktivity, ktoré spoločnosť v oblasti BOZP zabezpečuje, sa týkajú najmä určenia zodpovedných zamestnancov na prevádzku, obsluhu a údržbu technických zariadení, pravidelné vykonávanie odborných prehliadok elektrických a plynových zariadení, za ktoré zodpovedá výkonný riaditeľ spoločnosti spolu s technikom BTS, dodržiavanie platnej legislatívy, používanie osobných ochranných prostriedkov, organizovanie vstupných a periodických školení pre svojich zamestnancov z BOZP a OPP. Vďaka dodržiavaniu týchto opatrení v oblasti BOZP sa podarilo eliminovať v maximálnej miere počet pracovných úrazov.



Finančné ukazovatele

Ukazovatele aktivity:

- sú pomerové ukazovatele, ktoré merajú schopnosť podniku efektívne hospodáriť zo svojím majetkom. Ak ich má podnik viac ako je potrebné vznikajú zbytočné náklady a tým aj nízky zisk. Nedostatok aktív má za následok nízky objem výroby.

Doba obratu aktív (DOA): vyjadruje počet dní, za ktoré sa aktíva podniku obrátia v tržbách.

Doba obratu zásob (DOZ): koľko dní trvá obrátka zásob.

Ukazovateľ	2022	2021	2020	2019	2018
DOA	253,88	246,70	291,60	180,22	181,94
Koeficient DOA	1,44	1,48	1,25	2,03	2,01
DOZ	33,33	35,16	33,90	55,31	60,36
Koeficient DOZ	10,95	10,38	10,77	6,60	6,05

Na základe ukazovateľov možno povedať, že doba obratu aktív je na úrovni 254 dní, t. z. aktíva podniku sa obrátia 1,44 krát. V porovnaní s predchádzajúcim rokom zaznamenávame miernu zmenu vo zvyšovaní sledovaného koeficientu.

Doba obratu zásob je 33 dní. Zásoby sa podniku sa obrátia 11 krát. Uvedený ukazovateľ sa v posledných troch rokoch drží na najvyššej úrovni.

Ukazovatele rentability:

- hovoria o efektívnosti podnikania.

Rentabilita vlastného imania (ROE) vypovedá o zhodnotení vlastného kapitálu. Ukazovateľ rentability vlastného imania meria výnosnosť na základe účtovnej hodnoty vlastného imania.

Rentabilita aktív (ROA) – efektívnosť využívania celkového majetku podniku. Čím je hodnota ukazovateľa vyššia, tým lepšie. Na rozdiel od rentability vlastného imania vyjadruje výsledok hospodárenia dosiahnutý z peňazí majiteľov a veriteľov.

Rentabilita tržieb (ROS) – vyjadruje podiel zisku na 1€ tržieb. Niekedy je označovaný aj ako zisková marža. Na jeho vývoj má vplyv: zmena ceny, nákladov, výška tržieb a zmena štruktúry predajného sortimentu.

Ukazovateľ	2022	2021	2020	2019	2018
ROE	-34,26	35,36	34,36	21,46	25,68620
ROA	-11,18	16,09	8,66	2,82	2,30091
ROS	-7,78	10,88	6,92	1,39	1,14694

Rentabilita vlastného imania (ROE) ukazuje, že vlastný kapitál bol znehodnotený -34,26 %, t. zn. že firma v sledovanom období nedosiahla zisky. V ukazovateli rentability vlastného imania sme zaznamenali v roku 2022 zápornú hodnotu z dôvodu záporného hospodárskeho výsledku.

Rovnako rentabilita aktív (ROA) i rentabilita tržieb (ROS) interpretujú, že spoločnosť bola stratová.

Môžeme zhodnotiť, že rentabilita spoločnosti sa po výraznom napredovaní v predchádzajúcich dvoch rokoch prepadla z dôvodu neočakávaných vysokých cien energií a zvýšených nákladov na produkciu.

Ukazovatele likvidity:

- hovoria o schopnosti firmy premeniť majetok na peniaze, z ktorých je možné uhradiť záväzky.

Likvidita I. stupňa alebo pohotovú likvidita vyjadruje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá len finančným majetkom.

Likvidita II. stupňa (bežná likvidita) – prezentuje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá pohľadávkami a finančným majetkom v prípade, že nedôjde k predaju zásob.

Likvidita III. stupňa (celková likvidita) pomer krátkodobého majetku firmy ku krátkodobým cudzím zdrojom.

Pracovný kapitál vychádza z rovnakých údajov ako celková likvidita, avšak nerobí pomer ale rozdiel. Číže ide o rozdiel medzi krátkodobým majetkom spoločnosti a krátkodobými cudzími zdrojmi.

Ukazovateľ	2022	2021	2020	2019	2018
Pohotová likvidita	0,0097	0,0073	0,0065	0,0009	0,0003
Bežná likvidita	0,5540	0,3112	0,2056	0,4374	0,1894
Celková likvidita	1,1009	0,4022	0,5028	0,5684	0,5853
Čistý pracovný kapitál	47 008,00	-518 234,00	-621 133,00	-843 513,00	-1 113 495,00

Pohotová likvidita opäť zaznamenáva pozitívny nárast oproti predchádzajúcim obdobiam.

Bežná likvidita je rovnako na najlepšej úrovni v sledovanom období.

V celková likvidite spoločnosť zaznamenala v roku 2022 dvojnásobný nárast. V uvedenom období bola dosiahnutá najlepšia likvidita od vzniku firmy.

V ukazovateli čistý pracovný kapitál zaznamenávame ukončenie obdobia tvorby nekrytého zisku. Spoločnosť má finančné zdroje na zabezpečenie plynulého výrobného, resp. dodávateľského cyklu. Zároveň nie sú finančné prostriedky viazané v neobratkových zásobách.

Ukazovatele zadlženosti:

- merajú schopnosť firmy splácať svoje dlhy. Vypovedajú o štruktúre finančných zdrojov pôsobiacej na stabilitu alebo nestabilitu podniku.

Ukazovateľ	2022	2021	2020	2019	2018
Celková zadlženosť	67,37	54,49	74,79	86,88	91,04
Ukazovateľ	206,47	119,75	296,64	662,06	1 016,35
Fin. páka	3,06	2,20	3,97	7,62	11,16

Hodnota indexu celkovej zadlženosti podniku sa pohybuje dosť vysoko a to od 55% do takmer 90%. Hlavným dôvodom týchto vysokých hodnôt boli krátkodobé záväzky z obchodných vzťahov. V posledných dvoch rokoch však spoločnosť zaznamenala výrazný pokles v dosiahnutých percentách, čo predstavuje pozitívnu zmenu a znižuje riziko veriteľov, i keď v sledovanom období vidíme mierny nárast.

Spoločnosť mierne zvýšila podiel cudzích zdrojov, o čom vypovedá ukazovateľ finančná páka, čo však nepredstavuje nevýhodu z dôvodu stabilných tržieb.

Vplyv výroby na životné prostredie a zamestnanosť

Spoločnosť si uvedomuje dôležitosť udržania zdravého životného prostredia. Na základe uvedeného dbá na ochranu životného prostredia. V spoločnosti sa pracuje s odpadmi podľa zákona č. 79/2015 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Recyklujú sa nebezpečné odpady, ktoré sú odvážané spoločnosťou disponujúcou licenciou na likvidáciu nebezpečných odpadov. Zároveň sa v spoločnosti recyklujú plasty, papier aj kovy. Vyvážené sú spoločnosťami zaoberajúcimi sa likvidáciou daných odpadov.

Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. v roku 2022 výrazne eliminovala vypúšťanie škodlivých látok do ovzdušia tým že v priebehu roka ukončila niekoľko ročný proces obnovy strojného a technologického zariadenia, ktoré výrazne zaťažovali životné prostredie.

Všetky plánované investície v tejto oblasti sa podarilo zrealizovať a plnohodnotne zaradiť do procesu čím sa jednoznačne preukázala deklarovaná stratégia modernizácie a rozvoj našej spoločnosti.

Spolu s rozvojom našej spoločnosti prichádzajú aj noví klienti a nové požiadavky, na ktoré je potrebné reagovať a venovať im náležitú pozornosť . Nové výzvy si vyžadujú samostatnú pozornosť a implementáciu nových technológií a preto v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa v nasledujúcom roku okrem zlepšovania aktuálnej situácie zameriame aj na oblasti:

- manipulácie s bremenami
- novým systémom diferenčnej tlakovej skúšky našich výrobkov s väčším objemom

Tieto oblasti sú výrazne špecifické a preto je nevyhnuté hľadať najoptimálnejšie riešenia, vzhľadom k tomu že pri správnom nastavení dokážu výrazne zlepšiť aktuálne procesy a to nielen z pohľadu samotnej produkcie, ale hlavne z pohľadu komfortu pracovníkov pri vykonávaní jednotlivých pracovných činností.

V spoločnosti je vypracované Opatrenie pre prípad havárie pri zhromažďovaní nebezpečných odpadov, ktoré je spracované v zmysle §25 vyhl. MŽP SR č. 371/2015 Z.z..

Spoločnosť má ku koncu roka 2022 - 74 zamestnancov, ktorí sa podieľajú na jej fungovaní. Emmegi Heat - Exchangers, s. r. o. je možné zaradiť medzi dôležitých zamestnávateľov v regióne, nakoľko poskytuje stabilnú prácu pre viac ako 70 ľudí. Svoje uplatnenie nájdu menej kvalifikovaní zamestnanci ako aj kvalifikovaní a odborní zamestnanci. Pracovné pozície v spoločnosti sú bližšie špecifikované v organizačnej štruktúre uvedenej vyššie.

Plány do budúcnosti

- Zefektívnenie všetkých procesov, časová a nákladová optimalizácia
- Stabilizácia objemu výroby a výrobnéj kapacity
- Flexibilné plnenie plánu
- Rozšírenie implementácie nových procesov kontroly kvality (diferenčná kolaudácia) na objemovo väčšie produkty
- Zefektívnenie a flexibilita kapacitného plánovania
- Zvyšovanie úrovne kvality procesu a výrobkov
- Zlepšovanie kvality pracovného prostredia a pracovných podmienok

Záver

Spoločnosť bude svoju činnosť vykonávať nepretržite v nasledujúcom účtovnom období. Valnému zhromaždeniu sa predkladá návrh na preúčtovanie straty roku 2022 do nerozdeleného zisku minulých období.

Po vykonaní účtovnej závierky za sledované účtovné obdobie do zostavenia výročnej správy, nevznikli žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by ovplyvnili vykázaný výsledok hospodárenia.

Vedenie spoločnosti nepredpokladá významné ohrozenie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v blízkej budúcnosti (t. j. počas nasledujúcich 12 mesiacov od dátumu zostavenia UZ).

Spoločnosti v roku 2022 nevznikli náklady na výskum a vývoj, ani nenadobudla nové obchodné podiely.

Účtovná jednotka nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Prílohu Výročnej správy tvorí:

- Správa nezávislého audítora o overení účtovnej závierky k 31.12.2022
- Účtovná závierka k 31.12.2022
- Poznámky k 31.12.2022

Spracoval: Ing. Iveta Tomková 30.04.2023

Schválil: Ing. Iveta Tomková 30.04.2023