

VÝROČNÁ SPRÁVA

2022

Zentiva, a.s. Bratislava

OBSAH

1. O spoločnosti Zentiva, a.s.....	3
2. Hlavné údaje.....	5
3. Informácia o akcionároch.....	6
4. Orgány akciovej spoločnosti.....	7
5. Úvodné slovo predstavenstva.....	8
6. Finančná správa.....	10
7. Súdne spory.....	15
8. Životné prostredie, bezpečnosť a ochrana zdravia.....	16
9. Zamestnanci.....	18
Účtovná závierka a správa audítora za rok končiaci 31. decembra 2022	

O spoločnosti Zentiva

1

Obchodné meno:	Zentiva, a.s.
Právna forma:	akciová spoločnosť
Sídlo:	Einsteinova 24 851 01 Bratislava
Identifikačné číslo:	31411771
Dátum založenia:	13. apríla 1992
Zakladateľ:	Fond národného majetku SR, Bratislava, Drieňová 27

Organizačné zložky v zahraničí: žiadne

Základné imanie:	8 100 960,00 €
Vydané akcie:	
Druh:	kmeňové akcie s hlasovacím právom
Forma:	na doručiteľa
Podoba:	zaknihované
Menovitá hodnota:	5,00 €
Počet akcií:	1 620 192 kusov

Predmetom podnikania spoločnosti Zentiva, a.s. je nákup a predaj liečivých prípravkov, farmaceutických a technických pomocných látok pre humánne použitie, marketingové aktivity spojené s aktívnou podporou generických produktov Zentiva vrátane reklamných a propagačných činností a poskytovanie licencií na používanie ochranných znáмок a farmaceutických know-how.

Zentiva, a.s. je od 1.10.2018 vlastnená medzinárodným investičným fondom Advent International. Advent International je jednou z najväčších spoločností na svete, zaoberajúcich sa investovaním zvereného kapitálu. Prostredníctvom svojich pobočiek a afiliácií v 31 krajinách spravuje kapitál vo výške presahujúcej 6 biliónov USD. Majoritným akcionárom Zentivy, a.s. je spoločnosť Zentiva Pharma GmbH (Nemecko). Skupina Zentiva je medzinárodným lídrom, ktorý vyvíja, vyrába a distribuuje veľmi kvalitné a cenovo dostupné generické lieky pre zlepšenie a predĺženie života čoraz väčšieho počtu pacientov vo viacerých štátoch.

V roku 2022 pokračovala Zentiva, a.s. v podnikateľskej činnosti v rámci predmetu svojho podnikania, pričom rozšírila svoje marketingové činnosti aj o podporu nových produktov, predovšetkým v oblasti onkologických ochorení a skleróze multiplex. Od 1. decembra 2022 pribudlo do skupiny Zentiva nové portfólio voľne predajných liekov Celaskon, B-Komplex a Pancreolan.

Hlavné údaje

2

Finančné údaje (v tis. EUR, ak nie je definované inak)	2022	2021
Tržby	19 634	18 673
Hrubý zisk	16 802	15 828
Zisk pred zdanením a finančnými nákladmi	4 114	2 814
Zisk pred zdanením	4 351	2 873
Daň z príjmu	-1 123	-5 086
Čistý zisk	3 228	-2 213
Základný zisk na akciu (EUR)	1,99	-1,37
Investície	737	707
Počet zamestnancov k 31.12. (osoba)	105	97
Ukazovatele		
Marža EBIT (marža zo zisku pred zdanením a fin. nákl.) (%)	20,96	15,07
Marža z čistého zisku (%)	16,44	-11,85

Informácia o akcionároch

3

Štruktúra akcionárov – stav k 31.12.2022

	Počet akcionárov	počet akcií ks	podiel s hlasovacím právom %	%
PRÁVNICKÉ OSOBY	17	1 606 104	99,13	99,13
Z toho :				
Právnické osoby SR	10	118	0,01	0,01
Právnické osoby zahraničné	7	1 605 986	99,12	99,12
FYZICKÉ OSOBY	4 743	14 088	0,87	0,87
Z toho :				
Fyzické osoby SR	4 572	13 099	0,81	0,81
Fyzické osoby zahraničné	171	989	0,06	0,06
SPOLU AKCIE NA DORUČITEĽA	4 760	1 620 192	100,00	100,00
Z toho :				
Zahraničné právnické a fyzické osoby	178	1 606 975	99,18	99,18
SPOLU AKCIE	4 760	1 620 192	100,00	100,00

Hlavní akcionári spoločnosti k 31.12.2022	Počet akcií	
	Ks	%
ZENTIVA PHARMA GMBH, Nemecko	1 605 451	99,09
Ostatní	14 741	0,91
SPOLU	1 620 192	100,00

Spoločnosť neobstarávala vlastné akcie alebo obchodné podiely.

Orgány akciovej spoločnosti

4

Predstavenstvo akciovej spoločnosti

Thomas Cornelis Koene – predseda predstavenstva – od 02.07.2020

Hacho Agop Hatchikian – člen predstavenstva – od 28.06.2022

Dozorná rada

MUDr. Mojmir Krutý – člen dozornej rady – od 08.07.2013

Martin Albert – člen dozornej rady – od 18.10.2018

Kenneth Lynard – člen dozornej rady – od 02.07.2020

Úvodné slovo predstavenstva

5

V roku 2022 spoločnosť Zentiva, a.s. naďalej pokračovala vo svojej dlhodobej stratégii zameranej na zabezpečenie dostupnosti vysokokvalitných liekov za primerané ceny čo najširšiemu okruhu pacientov. Aj napriek realizácii úsporných opatrení zo strany slovenskej vlády, si spoločnosť udržala vedúce postavenie na generickom slovenskom trhu. Trhový podiel skupiny Zentiva v r. 2022 (ku 31.12.2022) na porovnateľnom trhu je na úrovni 24,0% v hodnote a 37,5% v počte dodaných balení. To znamená, že viac ako každé tretie balenie generických liekov dodané slovenskému pacientovi je od skupiny Zentiva. Na celkovom farmaceutickom trhu je skupina Zentiva na úrovni 3,8% v hodnote a 11,3% v počte dodaných balení. V decembri 2022 pribudlo do skupiny Zentiva nové portfólio voľne predajných liekov Celaskon, B-Komplex a Pancreolan.

Ku koncu roka 2022 mala skupina Zentiva na slovenskom trhu 166 produktov. Naša spoločnosť neustále prináša slovenským pacientom cenovo dostupné lieky, ktoré napomáhajú zlepšovať štandardy zdravotnej starostlivosti. Zentiva a.s. v roku 2022 dodala na slovenský trh prostredníctvom spoločnosti Zentiva International a.s. 2,1 miliónov balení. Skupina Zentiva dodala ďalších 14,1 mil. balení z portfólia Zentiva, 0,2 mil. balení z portfólia Alvogen CEE.

Naše investície smerujeme späť do zdravotníckeho systému. Ich podstatnú časť tvorí: akreditované vzdelávanie lekárov, lekárnikov a ďalších zdravotníckych pracovníkov, vzdelávanie študentov medicíny a farmácie, vzdelávanie pacientov a širokej verejnosti. Dôležitú súčasť našej činnosti predstavujú aktivity v oblasti primárnej a sekundárnej prevencie. Taktiež naše aktivity zameriavame na projekty v oblasti Corporate Social Responsibility (spoločenská zodpovednosť firiem), prostredníctvom ktorých pomáhame nemocniciam, školám ako aj sociálne slabším skupinám.

Naša spoločnosť je súčasťou asociácie GENAS - asociácia generických výrobcov združujúca výrobcov a dodávateľov generických a biologicky podobných liekov pôsobiacich na Slovensku. V rámci iniciatívy na vyššiu transparentnosť spolupráce so zdravotníckymi pracovníkmi a zdravotníckymi organizáciami sme zverejnili za rok 2022 prevody hodnôt pri spolupráci našej spoločnosti s odborníkmi (napríklad podpora odborných konferencií, podpora účasti odborníkov na kongresoch, honoráre za odborné prednášky a konzultačné služby s odborníkmi).

Naším cieľom bude i naďalej zabezpečiť prístup k moderným, cenovo dostupným liekom, ktoré sú určené na liečbu širokého spektra chronických ochorení, čo najväčšiemu počtu pacientov.

V roku 2022 získal akcionár Zentiva Pharma GmbH 53 akcií čím navýšil svoj podiel o 0,003%. Základné imanie zostáva v hodnote 8 100 960 EUR, pri počte akcií 1 620 192 kusov. Menovitá hodnota jednej akcie je 5 EUR.

Finančná správa

6

V roku 2022 Zentiva, a.s. pokračovala v predaji výrobkov na slovenskom trhu. Predaj suroviny pre výrobu lieku Tamsulosin do krajín Holandsko a Tunis spoločnosť v roku 2022 narástol o 22% z 0,9 mil. EUR v r. 2021 na 1,1 mil. EUR v r. 2022.

6.1. Výkaz komplexného výsledku

Spoločnosť je podľa § 17 a) Zákona 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov povinná od roku 2008 zostavovať individuálnu účtovnú závierku v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva prijatými EÚ a preto výkazy a Poznámky sú zostavené v súlade s týmito štandardmi.

Tržby

Celkové tržby spoločnosti v roku 2022 narástli v porovnaní s rokom 2021 o 5% (t.j. z 18 673 tis. EUR v roku 2021 na 19 634 tis. EUR v roku 2022). Nárast bol spôsobený predovšetkým nárastom marketingových služieb v rámci skupiny Zentiva o 16% (t.j. z 8 755 tis. EUR v roku 2021 na 10 177 tis. EUR v roku 2022). Tržby súvisiace s predajom tovaru v roku 2022 poklesli v porovnaní s rokom 2021 o 5% (t.j. z 9 790 tis. EUR v roku 2021 na 9 298 tis. EUR v roku 2022). Pokles bol spôsobený nižším predajom lieku Vasocardin, ktorý bol v predchádzajúcich obdobiach exportovaný do Českej republiky. Ďalej tiež poklesom predaja lieku Alnagon, ktorý je nahrádzaný novšími molekulami. Tento pokles je čiastočne kompenzovaný nárastom predaja suroviny pre výrobu lieku Tamsulosin do zahraničia o 198 tis. EUR. Predaj výrobkov externým odberateľom bol realizovaný na domáci trh prostredníctvom spoločnosti Zentiva International a.s.

Najvýznamnejšie výrobky predané spoločnosťou v roku 2022 podľa výšky tržieb:

Produkt	Terapeutická skupina	Účinná látka	Predaj '22 v tis.€	Predaj '21 v tis.€
ASCORUTIN	Vitamíny	Bioflavonoids	1 404	1 637
TAMSULOSIN	Urologiká	Tamsulosin	1 117	919
ATOMINEX	Psychostimulanciá	Atomoxetini hydrochloridum	549	402
CODEIN	Analgetikum	Kodeín	481	186
TRALGIT	Analgetikum	Tramadol	474	416
ALNAGON	Antipyretiká	Acetylsalicylic acid	457	900
CITALEC	Antidepresíva	Citalopram	439	426
FIXIT	Antihistaminiká	Fexofenadin	429	775
CARDILAN	Kardio	Kalium a Magnézium aspartát	427	417
CINIE	Analgetikum	Sumatriptán	356	260

Zentiva, a. s. realizuje dodávky tovaru na základe zmluvy o dodávke so spoločnosťou Saneca Pharmaceuticals a. s. Kontrakt bol obnovený v r. 2022 a platnosť kontraktu bola predĺžená do 31.05.2024.

Tržby z marketingových výnosov v porovnaní s rokom 2021 narástli o 16% (+1 422 tis. EUR) čo je dôsledkom zotavenia sa lokálneho farmaceutického trhu a zvýšenia investícií do podpory predaja výrobkov. V roku 2022 sa farmaceutický trh vrátil ku prezenčným aktivitám, ktoré v r. 2021 a 2020 museli byť z dôvodu ochrany zdravia účastníkov konferencií, seminárov zrušené alebo presmerované do digitálnej formy.

Hrubý zisk

Výrobné náklady / spotrebované nákupy v r. 2022 boli 2 832 tis. EUR čo je v porovnaní s rokom 2021 (2 845 tis. EUR) pokles o 0,5%. Tento pokles je spôsobený nižšími nákladmi na obstaranie predaného tovaru, čo súvisí prevažne s poklesom predaja tovaru vyrobeného spoločnosťou Saneca Pharmaceuticals a.s. (158 tis. EUR) a zároveň zaúčtovaním nižšej sumy do výnosov z nevyzdvihnutých dividend za obdobie 2016 v porovnaní s nevyzdvihnutými dividendami za roky pred rokom 2016 (145 tis. EUR).

Hrubý zisk spoločnosti v r. 2022 dosiahol hodnotu 16 802 tis. EUR čo je oproti r. 2021 nárast o 6% (rok 2021: 15 828 tis. EUR). Nárast je spôsobený zvýšeným predajom suroviny pre výrobu lieku Tamsulosin, a tiež nárastom tržieb za marketingové služby.

Ostatné prevádzkové náklady

Všeobecné a administratívne náklady v roku 2022 vo výške 3 839 tis. EUR narástli oproti roku 2021 o 3% (3 732 tis. EUR). Nárast je spôsobený kombináciou poklesu fakturácie administratívnych nákladov zo skupiny Zentiva a nárastu nákladov na poskytovanie služieb pre skupinu Zentiva (oddelenie podnikových záležitostí a strategických franšíz).

Spoločnosť vynaložila v roku 2022 náklady na Medical management vo výške 288 tis. EUR (rok 2021: 254 tis. EUR). Nárast o 12% je z dôvodu nárastu mzdových nákladov a poplatkov Slovenskej organizácii pre overovanie liekov.

Zisk pred zdanením a finančnými nákladmi

Zisk spoločnosti pred zdanením a finančnými nákladmi v porovnaní s rokom 2021 (2 814 tis. EUR) narástol o 1 300 tis. EUR na 4 114 tis. EUR. Dôvody pre nárast sú popísané v sekcii Tržby a Hrubý zisk.

Finančné náklady

Vo finančnej činnosti bolo dosiahnuté aktívne kurzové saldo vo výške 237 tis. EUR (rok 2021: 60 tis. EUR).

Čistý úrokový výnos v roku 2022 dosiahol 281 tis. EUR, čo je nárast o 109 tis. EUR oproti roku 2021 (172 tis. EUR). Nárast úrokového výnosu nastal z dôvodu vyššej úrokovej sadzby v priebehu roka 2022.

Nákladové úroky poklesli o 6 tis. EUR na 37 tis. EUR v r. 2022 oproti roku 2021 (43 tis. EUR) z dôvodu nižších nákladov na majetok obstaraný formou leasingu.

Ostatné finančné náklady poklesli o 62 tis. EUR (rok 2022: 7 tis. EUR) oproti roku 2021 (69 tis. EUR), a to najmä z dôvodu poklesu realizovaných kurzových strát o 59 tis. EUR (rok 2022: 3 tis. EUR) oproti roku 2021 (62 tis. EUR) na interco dodávateľských faktúrach vystavených v českej mene.

Zisk pred zdanením

Zisk spoločnosti pred zdanením vo výške 4 351 tis. EUR bol v roku 2022 o 51% vyšší ako v roku 2021 (rok 2021: 2 873 tis. EUR), a o 103% vyšší ako v roku 2020 (rok 2020: 2 147 tis. EUR). Dôvody pre nárast sú popísané v sekcii Tržby a Hrubý zisk.

Daň z príjmu

Daňové náklady spoločnosti v roku 2022 predstavovali hodnotu 1 123 tis. EUR (rok 2021: 5 086 tis. EUR). Pokles daňových nákladov je spôsobený predovšetkým faktom, že Ministerstvo financií SR dňa 19. októbra 2022 rozhodlo o zrušení prvostupňového rozhodnutia Finančného riaditeľstva Slovenskej republiky o dorubení dane z príjmov právnickej osoby za zdaňovacie obdobie 2011 a vrátení veci Úradu pre vybrané hospodárske subjekty na ďalšie konanie. Na základe tohto rozhodnutia Krajský súd v Bratislave dňa 31. januára 2023

rozhodol o zastavení konania Finančného riaditeľstva Slovenskej republiky o vyplatenie 6 908 tis. EUR z titulu dorubenia dane z príjmu a pokuty za rok 2011. Z tohto dôvodu vznikol Spoločnosti preplatok voči finančnej správe v hodnote 6 280 tis. EUR. Preplatok bol Spoločnosti poukázaný na bankový účet dňa 22.12.2022.

Vzhľadom na skutočnosť, že vyrubovacie konanie nie je ukončené a vec bola vrátená späť na ďalšie konanie, Spoločnosť dotvorila rezervu v hodnote 6 280 tis. EUR. Celková rezerva na daňové riziká je vo výške 12 335 tis. EUR.

Z dôvodov uvedených vyššie efektívna daňová sadzba za rok 2022 predstavuje 25,81%, čo predstavuje pokles oproti efektívnej daňovej sadzbe za rok 2020 (177,03%).

Čistý zisk

Čistý zisk spoločnosti v roku 2022 narástol oproti r. 2021 na 3 228 tis. EUR (rok 2021: -2 213 tis. EUR).

Marža čistého zisku sa v roku 2022 zvýšila na 16,44% (rok 2020: -11,85%).

6.2. Návrh na rozdelenie zisku

Návrh predstavenstva na rozdelenie zisku za rok 2022 je rozdeliť 3 224 182,08 EUR z dosiahnutého čistého zisku v roku 2022.

Zvyšok prostriedkov vo výške 3 756,90 EUR zostane na účte nerozdelený zisk z minulých období.

6.3. Súvaha

Investície do hmotného a nehmotného majetku

V roku 2022 spoločnosť nezvýšila hodnotu nehmotného majetku.

Z dôvodu nákupu a vyradenia hmotného majetku poklesla jeho hodnota ku 31.12.2022 o 238 tis. EUR voči predchádzajúcemu obdobiu.

Pohľadávky z obchodného styku a iné pohľadávky

Pohľadávky z obchodného styku, pohľadávky z cash poolingu a iné pohľadávky sa v roku 2022 (27 097 tis. EUR) v porovnaní s rokom 2021 (26 638 tis. EUR) zvýšili o 459 tis. EUR. Hlavným dôvodom zvýšenia pohľadávok je zvýšenie pohľadávok z obchodného styku o 3 291 tis. EUR, naopak pohľadávka z cash pooling managementu sa znížila o 2 832 tis. EUR..

Spoločnosť nevykazuje žiadne pohľadávky voči Daňovému úradu za r. 2022

Skupina vykazuje pohľadávky a záväzky v rámci cash management štruktúr Advent International v súvahe samostatne.

Spoločnosť v roku 2022 riadne splnila všetky záväzky voči štátnym orgánom a bankám.

Krátkodobé záväzky

Krátkodobé záväzky v roku 2022 narástli oproti roku 2021 o 6 254 tis EUR vrátane krátkodobých záväzkov z lízingu. Hlavnými dôvodmi bol nárast dohadnej položky na daňové riziká vo výške 6 280 tis. EUR.

6.4. Prehľad peňažných tokov

Čisté peňažné toky z prevádzkových činností

Spoločnosť v roku 2022 vykázala zo základných podnikateľských činností čistý peňažný tok vo výške 10 015 tis. EUR (rok 2021: 470 tis. EUR), hlavne z dôvodu vrátenia dorubenej dani z príjmu za rok 2011 Finančným riaditeľstvom Slovenskej republiky (6 280 tis. EUR).

Čistý peňažný tok z investičných činností

Čisté peňažné toky z investičnej činnosti v roku 2022 vykázali pokles o 21 tis. EUR na -46 tis. EUR nakoľko v r. 2022 spoločnosť vymenila technicky zastaralú výpočtovú techniku.

Čistý peňažný tok z finančných činností

Čistý peňažný tok z finančných činností v roku 2021 predstavuje -9 646 tis. EUR (rok 2021: -2 145 tis. EUR). Nárast negatívneho peňažného toku bolo spôsobené vyššou hodnotou vyplatených dividend vo výške -9 203 tis EUR (rok 2021 -1 669 tis. EUR).

Súdne spory

7

Aktívne súdne spory:

Spoločnosť v roku 2022 nepodala žiadny návrh na začatie konania o vydanie platobného rozkazu, resp. rozsudku, ktorý by mohol podstatne ovplyvniť finančnú situáciu spoločnosti.

Pasívne súdne spory:

Ing. Šnupárek a Ing. Ratkovská, CSc., c/a Zentiva, a.s. Bratislava o vyplatenie 130 tis. EUR z titulu nároku na odmenu spolupôvodcov vynálezu.

Životné prostredie, bezpečnosť a ochrana zdravia

8

V Zentive zaisťujeme dodávky vysoko kvalitných a cenovo dostupných liekov ľuďom, ktorí potrebujú každý deň v Európe i mimo nej. Robíme to udržateľným spôsobom. Spoločnosť po prvýkrát zverejnila stratégiu udržateľnosti a jej kroky. Prvá **správa Zentivy o udržateľnosti** poskytuje prehľad o prístupe spoločnosti k udržateľnosti, zahŕňa úspechy uplynulého obdobia a prináša výhľad a ambiciózne ciele, ku ktorým sa tím zaviazal, aby ukázal, že je to možné – pre spoločnosť a pre našu planétu.

Naša stratégia udržateľnosti je postavená na 3 pilieroch: Ľudia, Partneri a Naša planéta a riadi výsledky hodnotenia ESG (Environmental, Social, Governance).

Ľudia

Budujeme Zentivu ako skvelé miesto na prácu, kde každý môže byť sám sebou. Staráme sa o našich zamestnancov, ich blízkyh a ľudí, ktorým poskytujeme služby, transparentne komunikujeme a vytvárame hodnoty ako jeden tím.

Partneri

Budujeme udržateľné vzťahy s našimi partnermi, ktorí zdieľajú rovnakú víziu ako my.

Planéta

Zentiva prispieva k zelenej planéte tým, že sa zaväzuje byť uhlíkovo neutrálnou do roku 2030. Dosiahneme to komplexnou klimatickou stratégiou, ktorá sa zameriava na znižovanie emisií uhlíka, využívaním obnoviteľných zdrojov energie, znižovaním spotreby vody a energie, a znižovaním množstva odpadov. Výsadbou stromov a investíciami do projektov v oblasti biodiverzity pomáhame planéte, aby zostala zdravá.

V rámci piliera planéta sa spoločnosť zameriava na iniciatívy, ktoré nás približujú k našej ambícii: byť v roku 2030 uhlíkovo neutrálni. Napr. komplexná a vykonaná analýza možností znižovania odpadu a spotreby vody v našich výrobných závodoch, analýza a verifikácia uhlíkovej stopy, projekty zvyšujúce využitie solárnej a veternej energie pre naše výrobné závody, zaviazanie sa k výsadbe 150 000 stromov a realizácia vo viacerých krajinách s odhodlaním pokračovať, pretože jeden strom dokáže absorbovať približne 21 kg oxidu uhličitého ročne. V našich európskych výrobných závodoch dosahujeme 100% obnoviteľné zdroje elektrickej energie.

Skupina Zentiva má tiež zavedený integrovaný systém riadenia, ktorý je založený na prevencii rizík HSE (Health, Safety, Environment) a ochrane zamestnancov skupiny Zentiva, podnikania, okolitých komunít a

životného prostredia. Spoločnosť Zentiva, a. s. sa zameriava na budovanie pozitívnej kultúry HSE, kde sa každý zaviazal k rešpektovaniu princípov HSE. Za rok 2022 neregistruje Zentiva, a.s. žiaden pracovný úraz.

„V Zentive je každý z nás jedinečný, odlišný, ale spája nás poslanie pomáhať ľuďom dobre žiť prostredníctvom vývoja a dodávok vysoko kvalitných a cenovo dostupných liečiv. Verím, že ľudia a téma udržateľnosti musia ísť ruka v ruke, aby sa veci dali do pohybu. Začína to u každého jedného z nás a našej schopnosti zmeniť spôsob, akým žijeme, aby sme prispeli k zdravšej budúcnosti.“

Ines Windisch, Head of HR, Communications & Sustainability.

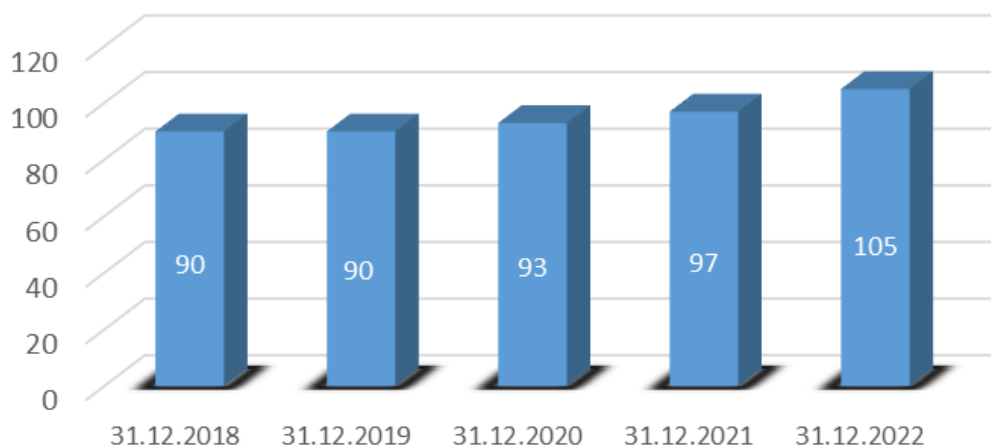
Zamestnanci

9

Ľudské zdroje

K 31. decembru 2022 spoločnosť Zentiva, a.s. zamestnávala 105 zamestnancov. Po zmene vlastníckej štruktúry v roku 2018 bol rok 2022 štvrtým rokom novej éry spoločnosti Zentiva, počas ktorej počet zamestnancov opäťovne vzrástol, tentoraz o 6 %. Rast súvisí s rozvojom a investíciami v oblasti výrazného posilnenia segmentu voľnopredajných liekov, špeciálnej starostlivosti a corporate affairs. Zentiva disponuje vysokou úrovňou podpory akcionárov Adventu k vybudovaniu zdravej, dynamickej a rýchlo rastúcej spoločnosti.

Počet zamestnancov



Organizačná štruktúra je vyjadrením vysokej efektivity a odráža zameranie na vysoký individuálny výkon a individuálnu zodpovednosť.

NAŠI ĽUDIA

Zamestnávateľská značka má vysoký stupeň rozpoznateľnosti a spoločenskej akceptácie. Zentiva, a.s. je stále považovaná za atraktívneho zamestnávateľa s výraznou historickou tradíciou a rešpektovanou firemnou kultúrou. Zmeny, ktorými si spoločnosť prešla a možnosti, ktoré sú pred ňou, sú vnímané ako veľmi zaujímavá výzva.

Zentiva, a.s. je signatárom Charty diverzity, čím i navonok deklaruje svoj nediskriminačný postoj k zamestnancom.

V roku 2022 spoločnosť Zentiva na Slovensku získala certifikát „**Great place to work**“, ktorý si vážime o to viac, že priamo vychádza z anonymnej spätnej väzby zamestnancov.



MOTIVÁCIA

Naša stratégia benefitov a motivačných nástrojov je založená na rôznorodosti očakávaní a potrieb jednotlivcov, podpore zdravia a rovnováhy v živote a zároveň silne podporuje spolupatričnosť k tímu a firme. Jednotlivé kompenzačné komponenty úzko korelujú s výkonnostnými parametrami. V rámci predajnej jednotky Zentiva, a.s. uviedla do platnosti novú kariérnu príležitosť zameranú na aktiváciu a motiváciu stredového poľa. Motivácia však nezahrňuje len spravodlivé odmeňovanie. Motivačný systém je súhrnom pravidelne prehodnocovaných aktualizovaných parametrov, medzi ktoré patrí existencia hlavných myšlienok – poslanie, vízie, hodnot, motivujúce pracovné prostredie, diverzita, spravodlivé zaobchádzanie, možnosť rozvoja a vzdelávania, možnosti rastu, kvalitné vodcovstvo a ďalšie. Vyjadrením správnosti zvoleného postoja je veľmi vysoký záujem o každú otvorenú pozíciu v spoločnosti a tiež dlhodobá nízka miera dobrovoľnej fluktuácie pohybujúca sa na úrovni 3%.

ROZVOJOVÉ MOŽNOSTI

Cieľom prístupu i v roku 2022 bolo realizovať vzdelávanie, ktoré reflektuje potreby skutočných zamestnancov a potreby biznis plánu organizácie. Našli sme účinné e-formy tréningov, nielen na báze tradičných tréningových aktivít, ale významne na báze učenia sa z konkrétnej každodennej práce, projektovej participácie, mentorovania a interného koučingu. Výrazným spôsobom sa zvýšila digitálna gramotnosť všetkých zamestnancov.

I v roku 2022 sa spoločnosť s nadšením venovala spolupráci s univerzitami, predovšetkým s farmaceutickou fakultou. Intenzívny kontakt so samotnými študentmi, študentskými organizáciami, vzájomné zapájanie sa do aktivít spoločnosti a školy sú efektívnou cestou získavania mladých talentov.

V roku 2022 Zentiva podpísala s Farmaceutickou fakultou Univerzity Komenského v Bratislave memorandum o spolupráci, na základe ktorého bude Zentiva umožňovať odbornú stáž študentom v rámci našej spoločnosti. Prví stážisti už prichádzajú.