

ÚSVIT- ML, n. o., Čapajevova 4923/23, 080 01 Prešov



**Výročná správa
ÚSVIT- ML, n. o., rok 2022**

Prešov, 06/2023

**Ing. Karol Schneider
štatutár ÚSVIT- ML, n. o.**

Obsah

Úvod

1 Základné údaje o poskytovateľovi sociálnej služby.....	4
1.1 Identifikačné údaje organizácie	4
2 Predmet, činnosti, zameranie a kapacita zariadenia.....	5
2.1 Odborné činnosti.....	6
2.2 Obslužné činnosti.....	7
2.3 Ďalšie činnosti.....	8
3 Hlavné riziká v činnosti organizácie.....	9
3.1 Zdroje možných rizík.....	9
3.2 Nástroje riadenia rizík.....	10
4 Poslanie, vízia a ciele organizácie.....	10
5 SWOT analýza.....	12
6 Štruktúra prijímateľov sociálnej služby.....	13
6.1 Oblôžnosť lôžok za rok 2022.....	14
7 Kvalifikačná štruktúra zamestnancov.....	15
8 Aktivity a činnosti v organizácii ÚSVIT- ML, n. o.....	16
9 Ekonomické oddelenie.....	28
9.1 Prehľad príjmov a výdavkov za rok 2022.....	28
9.2 Stav majetku k 31.12.2022.....	29
10 Zloženie orgánov ÚSVIT- ML, n. o. v roku 2022.....	29

Úvod

„Ak sa náš život nemá rozplynúť a stratiť, musí byť v nejakom poriadku. Vo svojej každodennosti musí byť nesený nejakým vše objímajúcim, musí dosiahnuť súlad práce, naplnenia a výnimočných okamihov, aby sa tak v opakovaní prehlboval. Človek má domov tam, kde sa cíti dobre.“

(Karl Theodor Jaspers)

Neverejný poskytovateľ sociálnych služieb ÚSVIT- ML, n.o., so sídlom Čapajevova 4923/23, 080 01 Prešov, vypracováva výročnú správu o činnosti a hospodárení poskytovateľa sociálnej služby v zmysle zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 448/2008 Z. z.“).

Táto predkladaná výročná správa o činnosti a hospodárení poskytovateľa sociálnej služby poskytuje ucelený pohľad na prácu a činnosti zariadenia pre seniorov ÚSVIT- ML, n. o. v roku 2021. Výročná správa zhodnocuje činnosť zariadenia, poskytuje prehľad aktivít realizovaných s prijímateľmi zariadenia pre seniorov a prezentuje celkové výsledky neziskovej organizácie ÚSVIT- ML.

**Správna rada neziskovej
organizácie ÚSVIT- ML, n. o.**

1 Základné údaje o poskytovateľovi sociálnej služby

Zariadenie pre seniorov poskytuje sociálne služby pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je stanovený v zmysle zákona o sociálnych službách § 35 zákona č. 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov, alebo pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a poskytovanie potrebujú z iných závažných dôvodov.

Celoročná pobytová forma zariadenia pre seniorov zahŕňa vykonávanie odborných, obslužných a iných činností, zabezpečuje vykonávanie týchto činností a vytvára podmienky na ich vykonávanie v rozsahu ustanovenom v zákone o sociálnych službách č.448/2008.

Aj v roku 2022 sa kapacita zariadenia nemenila a v zariadení pre seniorov je registrovaných 34 miest.

1.1 Identifikačné údaje organizácie

Názov neziskovej organizácie: ÚSVIT- ML, n. o.

Sídlo: Čapajevova 4923/23, 080 01 Prešov

IČO: 50440471

DIČ: 2120332291

Prevádzka: Komenského 134/4, 068 01 Medzilaborce

E- mail: zss.ml@nousvit.sk (vedenie- manažér, riaditeľ)

socialne@nousvit.sk (sociálne stredisko- sociálna pracovníčka)

sekretariat@nousvit.sk (sociálne stredisko- inštruktor sociálnej rehabilitácie)

zdravotne@nousvit.sk (zdravotné stredisko- hlavná zdravotná sestra)

Zakladateľ: Ing. Karol Schneider

Doba trvania n. o.: neurčitá

Právna forma sociálnej služby: Nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby

Druh a forma sociálnej služby: Zariadenie pre seniorov, celoročná pobytová forma

Kapacita registrovaných miest: 34

Cieľová skupina: § 35 fyzická osoba, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc fyzickej osoby alebo fyzická osoba ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie potrebuje z iných vážnych dôvodov.

Číslo účtov: SK69 0200 0000 0037 0824 8953

SK48 0200 0000 0039 1756 8056

SK20 0200 0000 0039 1755 5853

2 Predmet činnosti, zameranie a kapacita zariadenia

Zariadenie pre seniorov poskytuje sociálne služby pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je stanovený v zmysle zákona o sociálnych službách § 35 zákona č. 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov, alebo pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a poskytovanie potrebujú z iných závažných dôvodov. Poskytuje pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, ošetrovateľskú starostlivosť, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva, osobné vybavenie, záujmovú činnosť a vytvára podmienky na úschovu cenných vecí.

Aj v roku 2022 sa kapacita zariadenia nemenila a v zariadení pre seniorov je registrovaných 34 miest.

2.1 Odborné činnosti

Predmet činnosti, zameranie.

Za odborné činnosti sa podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov považuje

a) pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby - v maximálnej miere sú zohľadňované individuálne potreby prijímateľov, vykonávajú ju zamestnanci zdravotného úseku. Zdravotné stredisko je umiestnené priamo v strede zariadenia, hneď pri vstupe.

b) Sociálna práca:

- poskytujeme základné sociálne poradenstvo,
- poskytujeme podporu prijímateľom a zákonným zástupcom pri kontakte s úradmi alebo inštitúciami, ktoré im môžu poskytnúť ďalšiu službu,
- podporujeme schopnosť prijímateľov riešiť svoje problémy, adaptovať sa na nové sociálne prostredie alebo podmienky,
- mapujeme ich problémy, potreby, požiadavky, odkázanosť na sociálne služby resp. prostredie z ktorého prišli - rozvíjame alebo udržiavame komunikačné zručnosti a schopnosti prijímateľov formou individuálnych a skupinových intervencií,
- podporujeme prijímateľov v rozvíjaní alebo udržiavaní praktických zručností a schopností,
- prostredníctvom programov sociálnej rehabilitácie, ktoré sú súčasťou individuálnych plánov prijímateľov, podporujeme ich v čo najväčšej miere k sebestačnosti a samostatnosti v oblasti sebaobsluhy, starostlivosti o domácnosť, používaní elektrospotrebičov a podobne.

c) Sociálna rehabilitácia je podľa zákona č. 448/2008 Z. z. § 21 o sociálnych službách odborná činnosť zameraná na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti fyzickej osoby rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluhe, pri úkonoch starostlivosti o domácnosť a pri základných sociálnych aktivitách. Ak je fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, sociálna rehabilitácia je najmä nácvik používania pomôcky, nácvik prác v domácnosti, nácvik priestorovej orientácie a samostatného pohybu. V našom zariadení kladieme dôraz na individuálny potenciál prijímateľov, ktorý sa snažíme rozvíjať. Snažíme sa sprostredkovať

prijímateľom možnosť účasti na aktivitách, ktoré sú súčasťou každodenného života ako je starostlivosť o domácnosť, obsluha bežných domácich spotrebičov, príprava jednoduchých jedál, nakupovanie, samoobslužné činnosti a taktiež sa zameriavame na nácvik samostatného pohybu.

d) **Ošetrovateľská starostlivosť** je zmluvne zabezpečená externým dodávateľom, prostredníctvom Agentúry ošetrovateľskej starostlivosti ADOS v spolupráci s MUDr. Stanislavom Hlavinkom.

2.2 Obslužné činnosti

Za obslužné činnosti sa považuje:

a) ubytovanie – je poskytnuté v jednolôžkových, dvojlôžkových a trojlôžkových izbách. Každá izba je vybavená samostatným sociálnym zariadením a kúpeľňou. Samozrejmosťou sú pohodlné elektricky polohovateľné lôžka a komfortné antidekubitné matrace na prevenciu proti preležaninám, súčasťou vybavenia pre každého prijímateľa je nočný stolík, dvojdielna skriňa, stolička, polička. Na každej izbe je spoločný stôl, zrkadlo, nádoba na odpadky. Každé lôžko je vybavené vankúšom, paplónom, setom posteľnej bielizne, uterákom a osuškou. Ku každej izbe je priradený zodpovedný zamestnanec, ktorého úlohou je zútulnenie izby, starostlivosť o prijímateľa, dbanie na pohodlie prijímateľa. V zariadení je voľne prístupná spoločenská miestnosť, je vybavená veľkým LCD televízorom a knižnicou, konajú sa tam ranné cvičenia, záujmové činnosti, omše. Z tejto miestnosti je prístup na terasu. V celom zariadení je voľný prístup na WIFI.

b) Stravovanie – zariadenie zamestnáva 2 kuchárky, ktoré sa pripravujú raňajky, desiatu a olovrant vo vlastnej kuchyni z čerstvých sezónnych surovín pod dohľadom kvalifikovaných odborníkov. Obedy a večere sú dovážané vo varniciach externým dodávateľom a to racionálna, diabetická a šetriaca strava. Prijímatelia sa stravujú 5x denne pri racionálnej strave alebo 6x denne pri diabetickej strave. Strava je prijímateľom podávaná v jedálni zariadenia pre seniorov, prípadne s ohľadom na zdravotný stav prijímateľa na jeho izbe.

c) Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva - bežné a celkové upratovanie zabezpečujú zamestnanci podľa presne stanoveného harmonogramu práce a podľa potreby; osobné prádlo prijímateľov sociálnej služby sa perie denne vo vlastnej práčovni a žehliarni a následne je odovzdávané prijímateľom na izbu. Pranie prádla prebieha v práčovni, ktorá je organizačne a tiež stavebne situovaná v objekte polikliniky.

2.3 Ďalšie činnosti

Za ďalšie činnosti považujeme:

a) poskytovanie osobného vybavenia - poskytuje sa prijímateľom sociálnej služby, ktorí si ho nemôžu zabezpečiť sami, alebo prostredníctvom svojej rodiny, s prihliadnutím na ich potreby, zdravotný stav, účasť na pracovnej terapii, príjmové a majetkové pomery. Jedná sa o šatstvo, obuv, hygienické potreby a iné veci osobnej potreby.

b) Úschova cenných vecí – pri príchode prijímateľa sociálnej služby do zariadenia alebo počas pobytu v zariadení má prijímateľ právo požiadať o úschovu cenných vecí (vkladné knižky, cenné predmety alebo finančnú hotovosť). V tomto prípade bude s prijímateľom uzatvorená zmluva o úschove. Cenné predmety sú uložené v trezore.

c) Záujmová činnosť – je kultúrna, spoločenská, športová a rekreačná činnosť zameraná na rozvoj schopností a zručností klientov. Doobeda je zameraná na skupinovú prácu v dielni a poobede na individuálnu prácu s klientom. Každý deň sa venujeme inej činnosti, ale výber aktivity závisí hlavne od záujmu klientov. Pondelok je zameraný hlavne na pohybové aktivity, v utorok sa hráme rôzne spoločenské hry a robíme ručné práce, v stredu kreslíme, vystrihujeme, maľujeme a robíme práce na cvičenie jemnej motoriky. Vo štvrtok sa venujeme tréningu pamäti a v piatok sa zameriavame na stimuláciu zmyslov a relaxáciu. Okrem týchto aktivít spolupracujeme so základnými a materskými školami. O duchovnú stránku klientov pravidelne dbá gréckokatolícky kňaz.

d) Sociálna rehabilitácia – podpora sebaobsluhy, samostatnosti, nezávislosti nácvik zručností.

e) Opatrovateľská starostlivosť – je poskytovaná v rozsahu opatrovateľskej starostlivosti podľa zákona, ďalej je to zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti praktickým lekárom, psychiatrom, chirurgom a tiež podľa potreby iných odborných lekárov, zabezpečovaním odborných vyšetrení klientov odbornými lekármi mimo zariadenia a sprevádzanie klientov na tieto vyšetrenia.

f) Pracovná terapia – osvojovanie a podpora pracovných návykov a zručností u prijímateľov, starostlivosti o kvetiny, pri upratovaní izieb, výmene posteľnej bielizne.

g) Relaxačné a voľnočasové aktivity – arteterapia, muzikoterapia, ergoterapia, reminiscenčná terapia, biblioterapia, športové a duchovné aktivity, kultúrno-spoločenské podujatia v zariadení a mimo neho.

3 HLAVNÉ RIZIKÁ V ČINNOSTI ORGANIZÁCIE

Za hlavné riziká v činnosti organizácie považujeme:

- riziko úniku dôverných a osobných údajov,
- riziko záťaže zamestnancov zariadenia,
- nedostatok finančných prostriedkov,
- riziko stagnácie a neúspechu obsadenosti zariadenia,
- riziko sťaženej spolupráce s rodinnými príslušníkmi prijímateľov, ako aj sťažená komunikácia v kombinácii prijímateľ – rodinný príslušník – zamestnanec – vedenie.

3.1 ZDROJE MOŽNÝCH RIZÍK

Za zdroje možných rizík vnímame možné celkové zhoršenie zdravotného stavu prijímateľa, významné legislatívne zmeny, odliv kvalifikovanej pracovnej sily, fluktuácia zamestnancov a riziko syndrómu vyhorenia.

3.2 NÁSTROJE RIADENIA RIZÍK

Tak ako aj predchádzajúce roky, tak aj v roku 2022 sa riziká v činnosti nemenia. Je to dlhodobý proces vytvárania adekvátnych podmienok, vzhľadom na požiadavky zamestnancov a prijímateľov. K nástrojom riadenia rizík radíme:

- implementácia a plnenie podmienok štandardov kvality,
- vytváranie podporných aktivít a zvýšenie záujmu o osobnostný rast zamestnancov,
- kladenie dôrazu na dodržiavanie etického kódexu zamestnanca,
- udržiavanie koedukovanosti,
- networking – sieťovanie s inými organizáciami.

4 POSLANIE, VÍZIA A CIELE ORGANIZÁCIE

Zariadenie poskytuje sociálne služby, ktoré sú flexibilné a maximálne orientované na prijímateľa. Našou víziou je naplňovať štandardy kvality v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách. Naším poslaním je poskytovať kvalitné sociálne služby seniorom v súlade so zákonom o sociálnych službách s dôrazom na rešpektovanie ľudskej dôstojnosti, základných práv a slobôd, bez ohľadu na pohlavie, rasu, farbu pleti, jazyk, vieru a náboženstvo, príslušnosť k národnosti, etnickej skupine, zmýšľanie, majetok, rod, alebo iné postavenie.

Víziou je byť zariadením, ktoré bude vyhľadávané nielen kvôli poskytovaným službám, ale aj kvôli odbornému, ľudskému a individuálnemu prístupu, kde sa seniori budú cítiť tak, ako vo svojej rodine a kde sa im poskytne dobrá opatera a láska. Víziou je skrášľovať, zlepšovať a spríjemňovať prostredie – budovu zariadenia, vybavenie priestorov, dopĺňať ošetrovateľskú techniku, zamestnávať nielen odborne ale najmä ľudsky zdatných pracovníkov a vytvárať také podmienky, ktoré umožnia čo najdôstojnejšie prežitie staroby našich seniorov.

Našou úlohou a poslaním je tiež podpora samostatnosti prijímateľa v živote, podpora jeho dôstojnosti v odkázanosti na pomoc inej osoby. Pre naplnenie nášho poslania je dôležité

udržiavanie prirodzených kontaktov a pozitívnych vzťahov prijímateľa s blízkymi, s ďalšími prijímateľmi v zariadení, s členmi komunity a s personálom zariadenia.

Naším hlavným cieľom je poskytovanie kvalitnej a komplexnej starostlivosti prijímateľom sociálnej služby so zreteľom na ľudský a etický prístup, prispôbený individuálnym potrebám našich prijímateľov, vychádzajúc zo SWOT analýzy súčasného stavu zariadenia a zo zákona č 448/2008 Z. z. o sociálnych službách o zmene a doplnení zákona č. 455/1999 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov.

Hodnoty

Sociálne služby poskytujeme v súlade s nasledovnými hodnotami:

- dodržiavanie ľudských práv a slobôd
- rešpektovanie osobnosti a jedinečnosti prijímateľa
- rešpektovanie slobodnej vôle prijímateľa
- akceptácia potrieb, snov, túžob a jedinečnosti prijímateľa
- rešpektovanie práva na ochranu pred diskrimináciou
- rešpektovanie práva na súkromie a voľného pohybu
- dodržiavanie ochrany osobnosti a mlčanlivosť

Ciele

V oblasti poskytovania sociálnych služieb vychádzame z koncepcie zariadenia a potrieb prijímateľov sociálnych služieb:

- zabezpečiť spokojnosť a bezpečnosť prijímateľov sociálnych služieb
- poskytovať kvalitné a odborné sociálne služby, v takom rozsahu, ktorý je prispôbený ich potrebám a požiadavkám, s dôrazom na čo najväčšiu mieru samostatnosti a zodpovednosti
- zlepšovať kvalitu života prijímateľov sociálnych služieb
- pracovať podľa zákonom definovaných podmienok kvality poskytovania s. s.
- zachovávať kontakt s rodinou, blízkymi a komunitou a prehlbovať vzájomnú spoluprácu
- zapájať prijímateľov sociálnych služieb do verejného života v komunite
- neustále obnovovať ponúkané aktivity pre prijímateľov sociálnych služieb s cieľom vyhnúť sa jednotvárnosti

- pri poskytovaní sociálnych služieb zohľadňovať sebarealizáciu prijímateľov sociálnych služieb
- podporovať právo prijímateľov podieľať sa na plánovaní sociálnych služieb
- podporovať sebestačnosť a samostatnosť prijímateľov v oblasti sebaobsluhy
- podporovať prijímateľov v oblasti vyjadrovania vlastných pocitov, nálad a prianí
- rozvíjať praktické schopnosti prijímateľov, ktoré súvisia s bežným životom
- zapojiť prijímateľov do záujmových aktivít v rámci zariadenia aj mimo neho

5 SWOT ANALÝZA

Silné stránky organizácie	Slabé stránky organizácie
▪ spoločenstvo - komunita prijímateľov	▪ veľmi malá spolupráca rodinných príslušníkov, slabé rodinné väzby niektorých prijímateľov
▪ možnosti rozvoja kvality života prijímateľov sociálnej služby	▪ väčšia fluktuácia zamestnancov
▪ realizácia vzdelávania zamestnancov a supervízie v zariadení	▪ väčší dôraz na hodnotenia a spätnú väzbu prijímateľov
▪ neustále hľadanie nových možností pri realizácii prijímateľov	▪ informovanosť pracovníkov o individualite a individuálnom prístupe pre každého prijímateľa
▪ široká škála ponúkaných terapií a aktivít pre prijímateľov	▪ nezáujem zo strany prijímateľa
▪ bezbariérovosť zariadenia	▪ možná úprava sprchovacích kútov
▪ otvorenosť zariadenia pre záujemcov	▪ zaktualizovať webovú stránku ZPS

Príležitosti	Ohrozenia
▪ poskytnúť prijímateľom dôstojné prežitie staroby v rámci ošetrovateľskej činnosti	▪ obmedzené možnosti získania finančných prostriedkov, náročnosť udržať zariadenie funkčné
▪ zvýšiť kvalitu života prijímateľov	▪ zvyšujúca sa byrokracia na úkor

	kvality sociálnych služieb
možnosť získavať finančné prostriedky od sponzorov, prostredníctvom dotácií, fondov, grantov	nedostatok odborného personálu
aktívnosť zamestnancov k zvýšeniu kvality	rozdielnosť v objektívnych a subjektívnych kritériách hodnotenia činnosti ZpS

6 Štruktúra prijímateľov sociálnej služby

Zariadenie pre seniorov ÚSVIT – ML, n . o. má stanovenú kapacitu 34 miest. Ku dňu 31.12.2022 bolo obsadených **31 miest**, vekový priemer prijímateľov je **80,9** rokov. Do zariadenia sme prijali 9 prijímateľov, v priebehu roka zomrelo 5 prijímateľov, na vlastnú žiadosť odišiel zo zariadenia 1 prijímateľ.

Prioritou vedenia je maximálna možná obsadenosť. V účasnosti je registrovaných 34 miest. V nasledujúcich tabuľkách ponúkame prehľad štruktúry prijímateľov podľa viacerých členení.

Štruktúra podľa pohlavia za rok 2022

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Ženy	17	17	16	16	15	15	18	17	16	17	18	21
Muži	6	6	8	8	8	8	8	9	9	9	11	10
Spolu	23	23	24	24	23	23	26	26	25	26	29	31

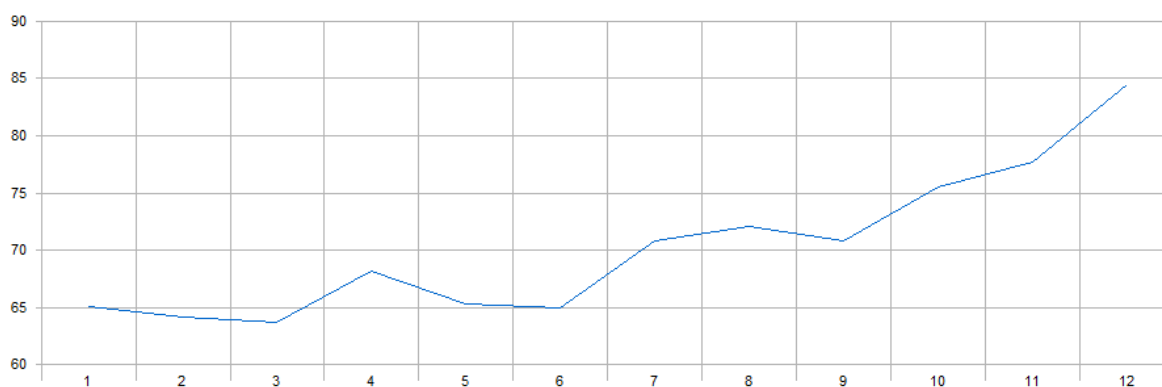
Štruktúra prijímateľov podľa stupňa odkázanosti za rok 2022

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nezadané	2	2	3	4	2	3	4	5	5	5	7	8
IV. stupeň	1	1	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3
V. stupeň	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1
VI. stupeň	20	20	18	18	19	18	18	17	17	17	18	19
Celkom prijímateľov	23	23	24	24	23	23	26	26	25	26	29	31

Obložnosť lôžok za rok 2022

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Počet klientov	22,13	21,82	21,65	23,17	22,19	22,07	24,06	24,52	24,07	25,68	26,40	28,71
Kapacita	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00
Obložnosť (%)	65,09	64,18	63,66	68,14	65,28	64,90	70,78	72,11	70,78	75,52	77,65	84,44

Oblôžnosť graf 2022



6.1 OBLOŽNOSŤ LÔŽOK ZA ROK 2022

	Január	Feb.	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	August	Sep.	Okt.	Novem.	Dec.
Klientov:	22,13	21,82	21,65	23,17	22,19	22,07	24,06	24,52	24,07	25,68	26,40	28,71
Plán počtu lôžok:	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00
Lôžkodní:	686	611	671	695	688	662	746	760	722	796	792	890
Plán počtu lôžkodní:	1 054	952	1 054	1 020	1 054	1 020	1 054	1 054	1 020	1 054	1 020	1 054
% obložnosť	65,09	64,18	63,66	68,14	65,28	64,90	70,78	72,11	70,78	75,52	77,65	84,44

Priemerná obložnosť od počiatku roku: 70,21 %

7 Kvalifikačná štruktúra zamestnancov

ÚSVIT- ML, n. o. ku dňu 31.12.2022 zamestnávala na trvalý pracovný pomer 17 zamestnancov.

Kvalitu poskytovaných služieb zabezpečuje pracovný multidisciplinárny tím, ktorý pozostáva z jednotlivých úsekov:

zdravotný/opatrovateľský, sociálny, stravovací, technický

Organizačná skladba zamestnancov ÚSVIT- ML, n.o. ku dňu 31.12.2022 je nasledovná:

▪ Riaditeľ.....	1
▪ Manažér.....	1
▪ Sociálno-pedagogický pracovník.....	1
▪ Sociálny pracovník.....	2
▪ Inštruktor sociálnej rehabilitácie.....	1
▪ Hlavná zdravotná sestra.....	1
▪ Zdravotná sestra.....	2
▪ Opatrovateľ.....	5
▪ Výdaj stravy.....	2
▪ Upratovačka.....	1

Zamestnanci neziskovej organizácie využívajú individuálne možnosti ďalšieho vzdelávania a dopĺňajú si kvalifikačné odborné znalosti v oblasti sociálnych služieb.

8 Aktivity a činnosti v organizácii ÚSVIT- ML, n. o.

ÚSVIT - ML, n. o. zariadenie pre seniorov, pracovala v roku 2021 podľa plánov a cieľov organizácie. Bez zmenenej právnej formy a organizačnej štruktúry či sídla. Bezo zmeny zostala aj účasť zakladateľa organizácie, ktorým bol a aktívne pre ňu v minulom roku pracoval: Ing. Karol Schneider - riaditeľ. V nezmenenej podobe ostali aj členovia správnej rady.

Aktivity, krúžky a akcie v zariadení pre seniorov:

- **Krúžok šikovných rúk, záujmová činnosť a rehabilitácie v zariadení**



Spoločné aktivity v spoločenskej miestnosti

Najviac zastúpenými hobby aktivitami sú krúžok šikovných rúk, práce s kvetmi, vyrezávanie, kreslenie, rôzne kvízy. Unikátom je aktivita klient klientom, kde sa seniori navzájom vzdelávajú v tom, čomu sa v živote predtým venovali a zároveň sa tak lepšie spoznajú. Rozvoj pracovných zručností je odborná činnosť, pri ktorej sa zameriavame na osvojenie pracovných návykov a zručností prijímateľov pri vykonávaní pracovných aktivít pod odborným vedením za účelom obnovy, udržanie alebo rozvoja ich fyzických schopností, mentálnych schopností a pracovných schopností a ich začlenenie do spoločnosti. V našom zariadení rozvoj pracovných zručností nechápeme iba v zmysle vytvárania pracovných

návykov, ale aj ako činnosť, ktorá má prijímateľov naučiť aktívnemu tráveniu voľného času a k zodpovednosti za kvalitu svojho života. Nejde nám iba o udržiavanie už získaných zručností a návykov, ale aj o rozširovanie ich spektra. Vychádzame z individuálnych potrieb a záujmov jednotlivých prijímateľov, pri zohľadňovaní ich schopností a aktuálneho zdravotného stavu.



Precvičovanie pamäte: hlavolamy, lúštenie a dopĺňovanie.



Výroba ozdôb: strihanie, lepenie, obkresľovanie.

▪ **Duchovná straostlivosť o prijímateľov**

V zariadení pre seniorov ÚSVIT- ML, n. o. sa rešpektuje právo na slobodu vierovyznania. Prijímatelia sociálnej služby majú možnosť zúčastňovať sa bohoslužieb a pristupovať ku sviatosti zmierenia. Prijímateľom ponúkame možnosť podieľať sa na aktivitách, ktoré rozvíjajú spiritualitu a naplňajú duchovné potreby. V spoločenskej miestnosti je vytvorený priestor na osobnú modlitbu i slávenie svätých omší.



Spoved' pri lôžku prijímateľa



▪ **Oslavy jubileí narodenín. Udržiavanie a upevňovanie sociálnych väzieb.**

S prijímateľmi sociálnych služieb sa vždy spoločne radujeme z osláv ich narodenín.





Spoločné posedenia a oslavy narodenín

▪ Rehabilitačné cvičenia

V zariadení poskytujeme našim prijímateľom liečebnú rehabilitáciu, ktorá prostredníctvom špeciálnych metód prispieva k zlepšeniu kvality ich života a umožňuje im žiť samostatnejšie a sebestačnejšie. Vo fyzioterapii sa u nás okrem iného využívajú napr. masáž, elektroterapia, rašelina, parafín, nácvik jemnej a hrubej motoriky a mäkké techniky.



Skupinové dopoludňajšie cvičenia.



Neuro terapia

▪ Medzinárodný deň žien

Zišli sme sa v jedálni zariadenia, kde sa ako prvá ujala slova Mgr. Tatiana Vavreková. V príhovore vyjadrila všetkým prítomným ženám úctu a vďaku a obdarovala spolu so zamestnancami ÚSVITU každú ženu kvetom. Nezabudolo sa ani na našich prijímateľov pripútaných na lôžko. Kultúrny program, ktorý bol zložený z básničiek a pesničiek v podaní deti zo ZŠ bol potešením pre všetkých. Všetci naši prijímatelia mali z prejavenej pozornosti a prejavu vďačnosti veľkú radosť. Po skončení oficiálneho programu si prijímatelia ešte posedeli pri chutnom koláčiku v príjemnej atmosfére a zaspomínali si na staré časy.





Oslava MDŽ



▪ Veľkonočné sviatky

Keďže na Slovensku je zvykom zdobenie veľkonočných kraslíc, aj naši seniori si v rámci záujmových činností zaspomínali a vyskúšali zdobenie vajec. Aj skrehnuté a ubolené ruky môžu vyčarovať krásne vajíčka. Práca je zameraná na jemnú motoriku. Zohráva dôležitú úlohu v bežnom živote každého z nás. Preto aj v našom zariadení dbáme, aby prijímatelia boli aktivizovaní aj takouto formou cvičenia.

▪ **Nácvik evakuácie v ZPS ÚSVIT- ML, n. o.**

Dňa 7. februára 2022 sa v zariadení vykonal povinný nácvik evakuácie osôb mobilných ako aj imobilných.



Nácvik evakuácie

▪ **Očkovanie proti chrípke v zariadení**

Klienti sociálnych zariadení sú z viacerých dôvodov zraniteľnejší. V neposlednom rade je preto vo vyhláske Ministerstva zdravotníctva SR č. 585/2008 § 7 stanovené, že všetci prijímatelia týchto zariadení musia byť povinne očkovaní proti chrípke a pneumokokovým invazívnym infekciám. Chrípka je vysoko nákazlivé respiračné ochorenie. Lieči sa zvyčajne

symptomatically a klúdom na lôžku, ale u seniorov sa z nej môže vyvinúť aj ťažké akútne respiračné ochorenie s nutnosťou hospitalizácie v nemocnici. A preto nás dňa 19. septembra navštívil náš lekár MUDr. Stanislav Hlavinka s cieľom zabezpečiť očkovanie v celom zariadení ÚSVIT.

Skvelým pomocníkom je aj posilňovanie imunitného systému. Obranyschopnosť organizmu v jesenných mesiacoch si prijímatelia zvyšujú pravidelnou konzumáciou vitamínov C a D.



Hlavná zdravotná sestra s prijímateľom po očkovaní

MUDr. Stanislav Hlavinka

▪ Pedikúra v zariadení

Ponúkame našim seniorom ošetrovanie a pedikúru nôh, ako v domácom prostredí. Táto služba je určená hlavne imobilným prijímateľom, ale využívajú tieto služby aj mobilný prijímatelia. Pedikúra môže byť mokrá, alebo suchá – prístrojová. Práve prístrojová pedikúra sa odporúča najmä ľuďom s chorobou diabetes mellitus, tzv. cukrovka, lebo pri nej hrozí minimálne riziko poranenia. Pre seniorov je pedikúra prakticky nevyhnutná, keďže si nevedia ošetriť chodidlá ani nechty.



Pravidelná pedikúra v ZPS

▪ Športový deň v areáli ZPS

Dňa 23. júna sa uskutočnilo športové dopoudnie v areáli dvoch susediacich zariadení. Športových aktivít sa zúčastnili okrem nás aj zariadenie sociálnych služieb Kamjana n. o. a Vitalis, n. o.. V areáli na ulici Komenského za veľmi priaznivého počasia sa stretli naši súťažiaci. Tri športové družstvá seniorov súťažilo v štyroch športových disciplínach: hod šípkami na terč, kolky, hod na cieľ a hod do koša. Naši súťažiaci prekonávali vlastné bôle a dosahovali výborné výsledky za ktoré si po vyhodnotení odniesli medaile a diplomy. Aj tento krát sa potvrdilo, že pri dobrej vôli sa aj sila a pohyb nájde.



Športové dopoludnie našich seniorov ZPS

▪ Štedrý deň v zariadení

Seniori nášho zariadenia prežívajú vianočné sviatky citlivo a preto zamestnanci ZPS pripravujú na Štedrý večer spoločnú slávnostnú večeru spojenú s tradičnými zvykmi. Patrí k nim modlitba, krájanie jabĺčka, oblátky s medom a cesnakom i koledy.

Vianočné obdobie sa snažíme seniorom spríjemniť kultúrnymi podujatiami a takto to bolo aj v roku 2022. Zúčastnili sme sa Vianočnej výstavy- remeslo a umenie.



Vianočná výstava - REMESLO A UMENIE

9 Ekonomické oddelenie

Financovanie sociálnych služieb:

- z úhrad za sociálne služby od prijímateľa sociálnej služby na základe zmluvy o poskytovaní sociálnej služby,
- finančných príspevkov z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR,
- a obcí poskytovanými v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z.
- 2% z dane

Ročná účtovná uzávierka za rok 2022 a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Ročná účtovná závierka ÚSVIT, n. o. za rok 2022 bola zostavená a predložená správnej rade. Prehľad o príjmoch a výdavkoch n. o. za rok 2022 je zverejnený. Ďalšie údaje do výročnej správy neboli správnou radou určené. ÚSVIT- ML, n. o. má záväzky: 21 538,83 €

9.1 Prehľad príjmov a výdavkov podľa zdrojov za rok 2022

ÚSVIT- ML, n. o.	2022 – príjmy 408 755,65 €	2022 – výdavky 420 184,92 €
------------------	-------------------------------	--------------------------------

EKONOMICKÉ VÝSLEDKY

Vedenie účtovníctva bolo zabezpečené v súlade so Zákonom č.431/2002 z. z. o účtovníctve v nadväznosti na Opatrenie MF SR č.22 502/2002-92 z 10. decembra 2002, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a účtovnej osnovy pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené za účelom podnikania v znení opatrenia MF SR č. 20896/2003-92, opatrenia MF SR č.MF/10648/2004-74 a opatrenia MF SR č. MF/24569/2005-74. Činnosť n. o. bola v roku 2022 financovaná z vlastných zdrojov.

9.2 Stav majetku n. o. k 31.12.2022

- hmotný investičný majetok nadobudnutý v roku 2022 bol vo výške:
Dlhodobý 21 011€
- Výkon aktivít zabezpečujeme operatívne.
- Zostatok financií k 1.1.2023 vo výške 5 762,07 € slúži na bežnú réžiu organizácie, prípadne nové projekty.

10 Zloženie orgánov ÚSVIT- ML, n. o. v roku 2022

- Vo vedení neziskovej organizácie nedošlo k zmenám. Správna rada, riaditeľ a revízor zotrvali vo svojich funkciách, tak ako boli do nich ustanovení na základe štatútu neziskovej organizácie.
- V minulom roku správna rada zasadala dva razy.
- V roku 2022 pracovali orgány n. o. v tomto zložení:

Štatutárny orgán: Ing. Karol Schneider

Správna rada: Tatiana Vyslocká, Lomnická 26, 080 01 Prešov

MUDr. Dušan Bučko, Nám. slobody 1732, 066 01 Humenné

Mgr. Richard Schneider, Oravská 2, 080 01 Prešov

Dozorná rada/ revízor: Jana Puchalová, Sibírska 3, 080 01 Prešov

VÝROČNÁ SPRÁVA bola prerokovaná dňa 01.06.2023.

Ing. Karol Schneider
riaditeľ, ÚSVIT- ML, n. o.