



HRONOV
domov seniorov

VÝROČNÁ SPRÁVA NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

HRONOV, n. o.

za rok 2022

vypracovaná v zmysle zákona 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov

OBSAH

Kapitola	Názov kapitoly	Strana
1.	ÚVOD	3
2.	ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE	4
3.	ORGÁNY Hronov, n. o.	5
4.	PERSONÁLNE PODMIENKY A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZARIADENIA	6
5.	DRUH POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY	9
6.	ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV	10
7.	POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB	12
8.	PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2022	16
9.	POSLANIE A VÍZIA Hronov, n.o.	44
10.	EON	45
11.	ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH	46
12.	ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE	48

ÚVOD

Nezisková organizácia Hronov, n. o. so sídlom Na Troskách 1346/3 974 01 Banská Bystrica, IČO 50892321 vznikla dňa 04. 05. 2017 na základe rozhodnutia číslo: OU-BB-OVSS1-2017/016125-004 Okresného úradu v Banskej Bystrici podľa ustanovenia § 9 ods. 15 zákona NR SR č. 180/2013 Z. z. o organizácií miestnej štátnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ust. § 9 ods. 2 zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov.

Nezisková organizácia Hronov, n. o. poskytuje v súlade v zmysle § 2 ods. 2 zák. č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov poskytuje všeobecne prospešné služby:

poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť

V zmysle Zákona 448/2008 Z.z o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov:

- Poskytovanie sociálnych služieb (v zmysle § 15 – 23 zákona 448/2008 Z. z.) najmä poskytovanie sociálneho poradenstva, ubytovania, stravovania, ošetrovateľská starostlivosť v zariadení
- Poskytovanie sociálnych služieb v zmysle § 34 – 40 zákona č. 448/2008 Z. z.

1. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Názov organizácie: **Hronov, n. o.**

Sídlo organizácie: **Na troskách 1346/3, 974 01 Banská Bystrica**

Sídlo prevádzky: **Záhumnie 551, 976 62 Brusno**

Právna forma: **nezisková organizácia (zákon č. 213/1997 Z. z.)
neverejný poskytovateľ sociálnej služby**

Štatutárny zástupca: **JUDr. Ivan Heger**

Riaditeľ zariadenia soc.služieb: **Mgr. Martina Krupová**

Druh sociálnej služby: **špecializované zariadenie**

Forma sociálnej služby: **pobytová – ročná**

Rozsah sociálnej služby: **neurčitý čas**

Zápis do registra poskytovateľov: **24.08.2018**

Pod číslom: **375**

IČO: **50892321**

DIČ: **2120672884**

Forma sociálnej služby: **pobytová sociálna služba - celoročná**

Kontakt: **+421 918 261 900**

Email: **info@hronov.sk www.hronov.sk**

2. ORGÁNY Hronov, n. o.

Orgánmi neziskovej organizácie Hronov, n. o. poskytujúcej všeobecne prospešné služby v zmysle štatútu sú:

- a. Správna rada
- b. Riaditeľ
- c. Revízor

4. PERSONÁLNE PODMIENKY A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZARIADENIA

Organizačná štruktúra
Domov seniorov Hronov
(špecializované zariadenie s celoročnou pobytovou formou)

Platná od 01. 01. 2022

STAV ZAMESTNANCOV

v členení podľa maximálneho počtu prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a minimálneho percentuálneho podielu odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov.

k 30.03.2022

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 30.03. 2022	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 30.03.2022
ŠZ	40	1,3	1,44	65%	64,28%

k 30.06.2022

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 30.06. 2022	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 30.06.2022
ŠZ	40	1,3	1,14	65%	67,14%

k 30.09.2022

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 30.09. 2022	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 30.09.2022
ŠZ	40	1,3	1,26	65%	52,5%

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 31.12.2022	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 31.12.2022
ŠZ	40	1,3	1,14	65%	60%

Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady, pričom sa zamestnávateľ stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, alebo o jej zvyšovanie. Aj samotný zamestnanec je povinný sústavne si prehlbovať kvalifikáciu na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve. Prehlbovanie kvalifikácie je aj jej udržiavanie a obnovovanie, ktoré prebieha formou školení, kurzov, seminárov ale aj samo štúdiom odborných kníh a časopisov.

Zamestnanci na jednotlivých úsekoch prechádzajú rozličnými školeniami v závislosti od aktuálnych potrieb organizácie a legislatívnych zmien.

Vzdelávanie zamestnancov sa realizuje v súlade s internou smernicou Prijímanie zamestnancov – vzdelávanie zamestnancov. Organizácia bude mať vypracovaný Plán rozvoja ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov na rok 2022. Pre odborných zamestnancov má organizácia vypracovaný Individuálny Plán rozvoja ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov na rok 2022. Externé vzdelávanie je zabezpečované prostredníctvom vzdelávacích inštitúcií a zamerané na tie činnosti, ktoré vyžadujú príslušné preškolenia (prevádzkar) resp. jeho absolvovanie je podmienkou kvalifikačných predpokladov príslušných zamestnancov (zdravotná sestra, sociálni pracovníci, opatrovatelky, ISR)

Každý novoprijatý zamestnanec prejde počas skúšobnej doby adaptačným programom v súlade s internou smernicou Prijímanie zamestnancov – adaptácia zamestnancov, vyhodnotenie ktorého vyústi do zotrvania /nezotrvania/ v pracovnom procese aj po ukončení skúšobnej doby.

V roku 2022 absolvovali zamestnanci Hronov, n.o. vzdelávacie aktivity:

Názov vzdelávacej aktivity
Ako komunikovať s psychicky chorým klientom
Prevenčia a eliminácia všetkých foriem diskriminácie
Kvalita poskytovanej sociálnej služby a jej hodnotenie
Psychoterapeutický rozhovor
Komunikácia so psychicky chorým klientom
Prvá pomoc
Základné ľudské práva a slobody ako súčasť štandardov kvality

Organizácia pravidelne vykonáva školenie zamestnancov v oblasti BOZP a PZS.

Všetci zamestnanci sa zúčastňujú plánovaného programu supervízie, ktorú zabezpečoval externý supervízor a v rámci ktorej sa získali a rozšírili profesionálne zručnosti zamestnancov pri riešení problémov prijímateľov – zvýšila sa profesionálna kompetencia.

5. DRUH POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY

ŠPECIALIZOVANÉ ZARIADENIE

Poskytuje sa sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, schizofrénia, demencia rôzneho typu etiológie, hluchoslepota, AIDS alebo organický psychosyndróm ťažkého stupňa.

V špecializovanom zariadení sa:

a. Poskytuje

1. Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
2. Sociálne poradenstvo
3. Sociálna rehabilitácia
4. Ubytovanie
5. Stravovanie
6. Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
7. Osobné vybavenie

b. Zabezpečuje

1. Rozvoj pracovných zručností
2. Záujmová činnosť

c. Utvárajú podmienky na

1. Vzdelávanie
2. Úschovu cenných vecí

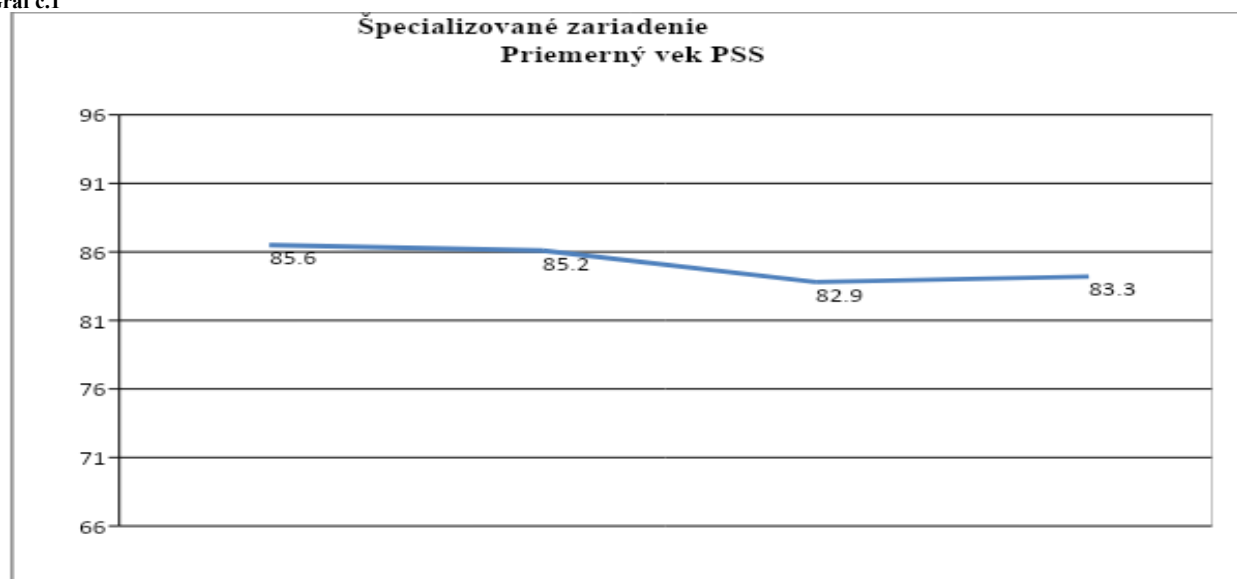
6. ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV:

V špecializovanom zariadení Hronov sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby. Kapacita ŠZ je 40 prijímateľov sociálnej služby (pss).

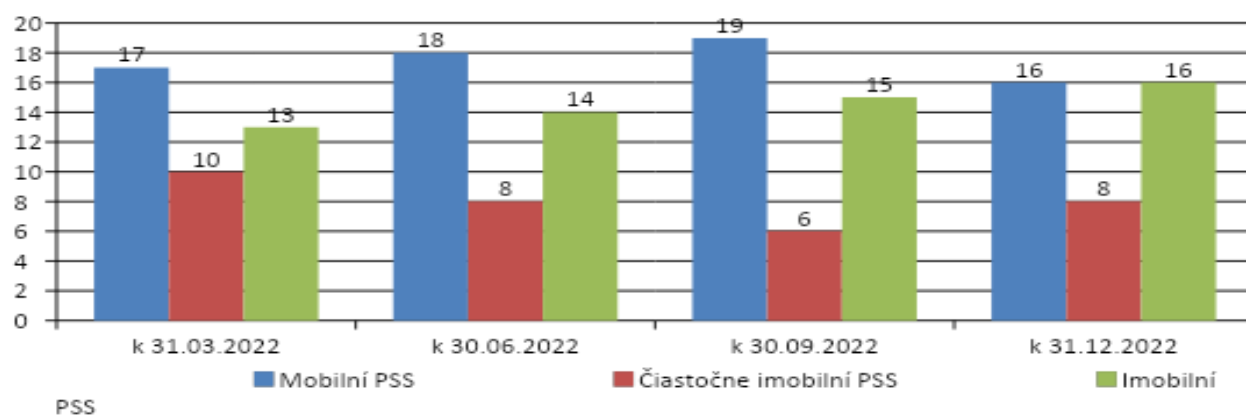
Tabuľka č.1

	k 31.03.2022	k 30.06.2022	k 30.09.2022	k 31.12.2022
Počet mužov	7	5	5	5
Počet žien	33	35	35	35
Priemerný vek PSS (graf č.1)	85,6	85,2	82,9	83,3
Počet mobilných PSS (graf č.2)	17	18	19	16
Počet čiastočne imobilných PSS (graf č.2)	10	8	6	8
Počet imobilných PSS (graf č.2)	13	14	15	16
Počet PSS so stupňom odkázanosti V. (graf č.3)	2	2	2	2
Počet PSS so stupňom odkázanosti VI. (graf č.3)	37	37	37	37
Prijatí prijímatelia	2	4	2	2
Zomrelí prijímatelia	2	3	1	0
Ukončený pobyt dohodou	0	3	0	2

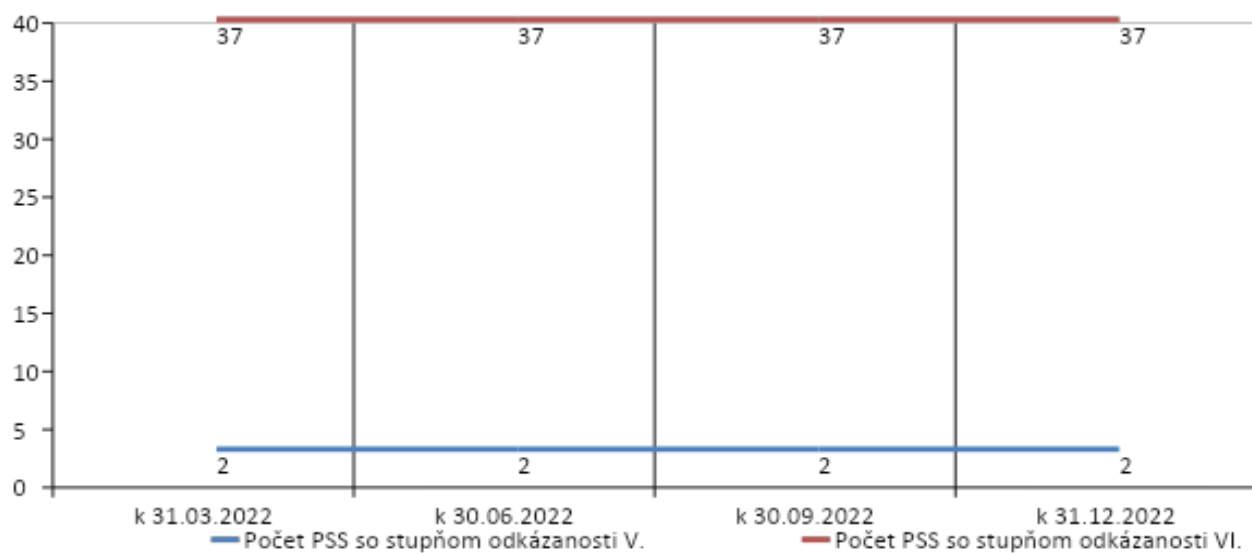
Graf č.1



Graf č.2



Graf č. 3



7. POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Hronov, n. o. ponúka celé spektrum služieb v súlade so zákonom o sociálnych službách. Pri ich poskytovaní sa usilujeme podporiť a zvýšiť kvalitu každodenného života prijímateľa, zabezpečiť a ochraňovať jeho sociálne blaho, umožniť jednotlivcovi rozvoj osobnosti potenciálu vo všetkých jeho zložkách, zachovávať ľudskú dôstojnosť. Poskytujeme celoročnú pobytovú sociálnu službu.

ODBORNÉ ČINNOSTI:

- *Základné sociálne poradenstvo*
- *Špecializované sociálne poradenstvo*
- *Pomoc pri odkázanosti FO na pomoc inej FO podľa prílohy č. 3 v rozsahu podľa prílohy č. 4*
- *Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov*
- *Sociálna rehabilitácia*
- *Rozvoj pracovných zručností*

sociálne poradenstvo je odborná činnosť zameraná na pomoc fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii. Vykonáva sa na úrovni základného sociálneho poradenstva a špecializovaného sociálneho poradenstva. Pri bežných problémoch každodenného života je poskytované sociálnou pracovníčkou. V prípade potreby špecializovaného sociálneho poradenstva a pri riešení problémov presahujúcich kompetencie bazálneho sociálneho poradenstva je daný problém konzultovaný resp. priamo riešený s odborníkom z oblasti, ktorej sa týka.

Pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby v zmysle zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych službách

Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov je zameraná najmä na poradenstvo pri vybavovaní úradných záležitostí

Sociálna rehabilitácia zameriavame sa na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti FO rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluhe.

Rozvoj pracovných zručností zameriavame sa o osvojenie pracovných návykov a zručností FO pri vykonávaní pracovných aktivít pod odborným vedením na účel obnovy, udržania alebo rozvoja jej fyzických schopností, mentálnych schopností a pracovných schopností

Dôraz kladieme na individualizovanie starostlivosti a posilnenia nezávislosti, sebestačnosti a sebarealizácie cieľovej skupiny prijímateľov sociálnej služby vychádzajúc z psychologickkej, lekárskej a sociálnej diagnostiky koncentrovanej do používaných metód a postupov v súlade s prejavmi ochorení.

Usilujeme sa zabezpečiť cieľovej skupine prijímateľov sociálnej služby bezpečné prostredie pri zachovaní ich ľudskej dôstojnosti a rovnakého rešpektu aký sa prejavuje ktorémukoľvek inému človeku, sprostredkovať dostatok informácií a koordinované služby, ako zdravotnícky, tak aj sociálne.

OBSLUŽNÉ ČINNOSTI

- *Ubytovanie*
- *Stravovanie*
- *Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva*
- *Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí*
- *Zabezpečenie záujmovej činnosti*

Ubytovanie

Sociálna služba sa poskytuje v jednopodlažnej budove. Vonkajší exteriér aj vnútorný interiér budovy sú upravené bezbariérovo s prihliadnutím na rôzne pohybové obmedzenia prijímateľov.

Stravovanie

Stravovanie je jednou z nevyhnutných služieb poskytovaných prijímateľom Hronov, n. o. Priamo súvisí s uspokojovaním jednej zo základných ľudských potrieb človeka s výživou, ktorá je nielen fyziologickým procesom uspokojovania potrieb organizmu človeka, ale aj zabezpečovaním všetkých materiálnych a funkčných nárokov organizmu na udržanie jeho rastu, zdravia a výkonnosti.

Za stravovanie sa v zariadení sociálnych služieb považuje poskytovanie stravy v súlade so zásadami zdravej výživy a s prihliadnutím na vek a zdravotný stav prijímateľov. Prijímateľom sociálnej služby sa poskytuje celodenné stravovanie, za ktoré sa považujú raňajky, desiata, obed, olovrant a večera. Pri diabetickej diéte sa podáva aj druhá večera. Stravovanie prijímateľom sa zabezpečuje prípravou stravy vo vlastnej stravovacej prevádzke podľa jedálneho lístka.

Jedálny lístok je zostavovaný stravovacou komisiou, ktorej členmi sú aj samotní prijímatelia, ktorí na komunite dávajú návrhy na zostavenie jedálneho lístka. Zdravotná sestra zostavuje jedálny lístok pre diabetikov. Pri zostavovaní jedálneho lístka sa prihliada aj na rôznorodosť podmienok a zvyklosti danej lokality, sezónnosť produktov a špecifiká cieľových skupín s cieľom naplánovať chutné, rôznorodé a výživné jedlá. Súčasťou stravy je denne čerstvé ovocie a zelenina. Zvýšená pozornosť sa venuje aj pitnému režimu prijímateľov počas celého roka s mimoriadnym dôrazom na pitný režim v letných mesiacoch.

Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva

Tieto služby zabezpečujú naši zamestnanci na uvedenom úseku – upratovanie, práčovňa.

Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí

Pri príchode prijímateľa sociálnej služby do zariadenia, alebo počas jeho pobytu v zariadení, má právo požiadať o úschovu cenných vecí. Úschove cenných vecí spadá do kompetencie sociálneho pracovníka, ktorý vedie potrebnú agendu a smernicu pre úschovu cenných vecí.

Zabezpečenie záujmovej činnosti

Jednou z veľmi dôležitých činností v zariadení je organizácia voľného času prijímateľov a jeho vyplňanie zmysluplnými aktivitami. Pri práci s prijímateľom sociálnej služby využívame rôzne metódy, techniky a formy práce s prijímateľom. Kladieme dôraz na jeho rehabilitáciu zahrňujúcu všetky zložky – liečebnú, sociálnu, výchovnú aj pracovnú s cieľom komplexného a koordinovaného využívania medicínskych, sociálnych, výchovných a pracovných prostriedkov na nácvik a precvičovanie jednotlivca do najvyššej miery s cieľom umožniť mu začlenenie do spoločnosti rozumieúc tým najmä jeho účasť na rôznych aktivitách spoločenského, verejného a súkromného života prostredníctvom im vhodných programov a aktivít.

Realizujeme aj iné aktivity, pri realizácii ktorých volíme formy a metódy práce s prijímateľom prispôsobené telesnému a psychickému stavu prijímateľa za jeho aktívnej účasti pod vedením odborného, profesionálne vystupujúceho a kooperujúceho personálu.

Tieto aktivity sú súčasťou kvalitného programu prijímateľov sociálnej služby, ktorý je terapeutický a dôležitý pre duševný a psychický stav prijímateľov. Poskytujeme prijímateľom nevyhnutnú fyzickú činnosť, adekvátnu mentálnu stimuláciu a príležitosť k vzájomnému zbližovaniu a spoločenskému životu. Tieto aktivity vychádzajúce z potrieb prijímateľov a zohľadňujúc funkčné, fyziologické a psychologické zvláštnosti prijímateľov obsahujú zábavnú aj terapeutickú časť, aby bola zabezpečená vyváženosť.

Záujmová a kultúrna činnosť, pracovná terapia

Základnou metódou používanou pri práci s prijímateľom je rozhovor, ktorý realizujeme jednak ako samostatnú metódu, rovnako ako aj jednu z techník pri realizácii iných metód. Neoddeliteľnou súčasťou rozhovoru je aj ďalšia využívaná metóda, ktorou je pozorovanie ako zámerné a plánované sledovanie prijímateľa s cieľom rozpoznania jeho potrieb, napríklad u prijímateľov trpiacich alzheimerovým ochorením, alebo napríklad s cieľom spoznania prijímateľovho vnútorného prežívania. Zabezpečované programy a aktivity prijímateľov sociálnej služby:

- Záujmové činnosti
- Cvičenie, vychádzky
- Kultúrne programy
- Duševná práca
- Činnosti každodenného života
- Sociálna rehabilitácia

Činnosti s prijímateľmi zabezpečujeme v rámci vlastného plánu, aby boli zachované ich fyzické možnosti a pokiaľ je to možné zlepšiť aj psychické schopnosti prijímateľa, čím sa podporia aj sociálne kontakty prijímateľov sociálnej služby. K udržaniu či zlepšeniu aktuálneho zdravotného stavu, duševnej rovnováhy a rozvoju sebestačnosti realizujeme záujmové činnosti a to kultúrnu a spoločenskú činnosť, pracovnú terapiu, športovú a rekreačnú činnosť, ktoré sú zamerané na rozvoj schopností a zručností prijímateľa. Pri priaznivom počasí sa absolvujú prechádzky do blízkeho okolia obce.

8. PREHLAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2022

Fotografie vo výročnej správe sú zverejnené so súhlasom osôb na nich zobrazených.

Január 2022 **Vedomostný kvíz**

Na úvod nového roka sme precvičili myseľ vedomostnými otázkami na rôzne témy. Dozvedeli sme sa zaujímavosti o našom Slovensku, z histórie, o fungovaní ľudského tela....

Vedomostné kvízy si organizujeme pravidelne, pretože súťaženie nás veľmi baví a vždy sa dozvieme niečo nové.



Školenia zamestnancov - BOZP a požiarnej ochrany



Február 2022 **Fašiangové posedenie**

Fašiangy sú prechodným obdobím od Troch Kráľov až do popolcovej stredy. Odjakživa predstavovali symbol veselosti a zábavy. Fašiangami žilo aj naše zariadenie. Na veselú nôtu nám zahrali chlapci z Pohronskej Polhory. V sprievode huslí a harmoniky sme si zaspievali známe slovenské ľudové piesne.



február 2022 Očkovanie – „Chránim seba a svojich blízkych“

Očkovanie PSS proti ochoreniu COVID – 19 v našom zariadení.



Marec 2022 Medzinárodný deň žien

Ženy do života spoločnosti vnášajú predovšetkým krásu, nežnosť a eleganciu. Majú jedinečné poslanie ako ochrankyne rodiny, milujúce matky a manželky. Vytvárajú hodnoty, za ktoré im patrí obdiv a úcta. Medzinárodný deň sme aj tento rok oslávili žensky, a to skrášľovaním sa a úprave účesov.



Tvorivé dielne
Výroba veľkonočnej výzdoby





Narodeninové oslavy PSS

Narodeniny predstavujú významný medzník v živote každého človeka. Narodeninovú oslavy sa organizujú pre všetkých PSS. V tento významný deň sa varí obľúbené jedlo oslávenca, ktoré mu s láskou naši kuchári pripravujú. Taktiež nesmie chýbať vynikajúca narodeninová torta a spoločné spievanie obľúbených piesní PSS.





Apríl 2022 „Kávičkovanie“

Návšteva kúpeľov v Brusne. Tu si s radosťou vychutnávame pravú viedenskú kávu a k tomu chutný zákusok.





ARTETERAPIA

Pri tvorivých aktivitách sme pretrénovali aj jemnú a hrubú motoriku. Naším PSS ponúkame na spríjemnenie voľného času ARTETERAPIU, na vyjadrenie pocitov, odbúranie stresu a depresíí. Arteterapiu chápeme ako možnosť vyjadriť svoje pocity, spomienky, ale aj ako tvorbu niečoho nového. Spoločné priestory zariadenia zdobia nástenky a výstavky výrobkov našich klientov. Využívame najmä výtvarné umenie: kreslenie, maľovanie štetcom, maľovanie rukami, vystrihovanie a lepenie, dekorovanie z rôznych materiálov, vyfarbovanie antistresových omaľovaniek.



Užívame si zaslúžený oddych na terase v podobe slniečka a jeho hrejivých lúčov.



Máj 2022 Stavanie mája

Tradícia stavania májov je ľudovou tradíciou, ktorá sa spája s jarou, pestrosťou, dobrou náladou a radostnými spomienkami našich seniorov.



Máj 2022 Deň matiek

Sviatok, ktorý patrí všetkým mamám. V tento krásny deň do nášho zariadenia zavítala základná škola z Brusna so svojimi žiakmi. Nadané deti spievali nádherné ľudové aj moderné pesničky. Ich hlasy sa prenikavo rozliehali priestorom. Naši klienti sa zabavili na divadelnom prevedení rozprávok, aj si zaspievali. Deň matiek sme oslávili ako sa patrí. Veď byť mamou je najkrajšie naplnenie v živote každej ženy.



Máj 2022 **Borová hora - Zvolen**

V slnečný májový pondelok sme spolu s našimi PSS navštívili Arborétum Borová hora vo Zvolene, ktoré je vedecko-pedagogickým pracoviskom Technickej univerzity vo Zvolene, kde sme mali možnosť vidieť viac ako 1000 druhov drevín, vyše 600 druhov ruží, či rastlín. Najviac nás zaujali bohato rozkvitnuté rododendrony rôznych farieb. Po nenáročnej turistike sme sa osviežili lahodnou zvolenskou zmrzlinou.





Jún 2022 Športový deň

Pre našich PSS sme zorganizovali športový deň, ktorý prebiehal v areáli zariadenia. Pripravili sme pre nich bohatý program plný atraktívnych a zábavných športových disciplín a zároveň sme spolu strávili krásne spoločné chvíle na čerstvom vzduchu. PSS mali možnosť porovnať si svoje športové výkony v disciplínach, ako napríklad hod loptičkou do koša, hod kockou, hod loptou do bránky, kolky, tenis do koša, hádzanie a chytanie loptičky.



Júl 2022 Čiernohronska železnica a lesnícky skanzen Vydrovo – Čierny Balog

Do lesníckeho skanzenu sme sa vydali historickým vláčikom z Čierneho Balogu. Cesta vlakom bola pre PSS naozaj pekným zážitkom. Jazda bola pomalá a tak si PSS mohli vychutnávať prírodu okolo seba. Vlak nás odviezol až na konečnú zastávku v skanzene. Tá sa nachádzala uprostred ihličnatého lesa pri potoku a my sme započali našu prehliadku lesného skanzenu.



ERGOTERAPIA – liečba pracovnou činnosťou

Ergo = práca, therapia = liečba





24.08.2022

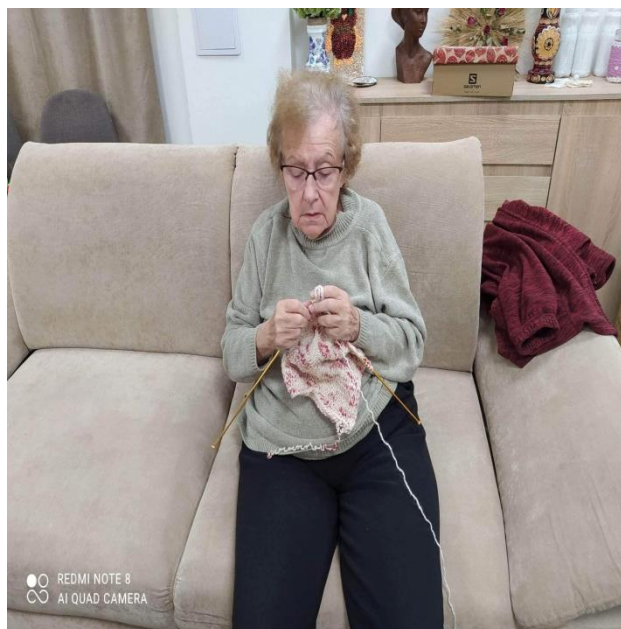
Deň rodiny patrí k našim najkrajším tradíciám, ktoré v rámci zariadenia organizujeme. Tento deň je venovaný rodinným príbuzným našich PSS, ktorí majú možnosť stráviť príjemné popoludnie so svojimi najbližšími. O príjemnú atmosféru sa stará vedenie spoločne s personálom zariadenia. V tento deň nechýba ani dokonalé občerstvenie a živá hudba v podaní známeho Karola Konárika.





Aktivity v našom zariadení

Pri tvorivých aktivitách má väčšina PSS záujem o ručné práce, ako háčkovanie, štrikovanie, drobné domáce práce s drevom, dokonca aj pletenie košíkov.





Október 2022 Výlet do ZOO v Bojniciach

Na výlet do ZOO v Bojniciach sme sa vybrali s relatívne dobrou telesnou kondíciou, pretože jej areál je rozsiahly. Túžbou bolo vidieť zvieratá, ktoré v nej žijú. Postupne sme ich poobzerali a pri tých, čo nás najviac zaujali, sme dlhšie zotrvali. ZOO v Bojniciach sa môže pýšiť tým, že z ktoréhokoľvek miesta je vidieť krásny zámok – dominantu Bojníc.





Október 2022

Školenie zamestnancov ako komunikovať s psychicky chorým prijímateľom sociálnej služby (PSS)



Október 2022 Na ľudovú nôtu.....

Za doprovodu šikovného harmonikára pána Lukáša z Horehronia, spoločenská miestnosť v zariadení ožila veselým spevom, dobrou náladou ale najdôležitejšie je že sme sa všetci dobre cítili.



Október 2022 Vyrežávanie tekvíc

V našom zariadení sa už stalo každoročnou tradíciou vyrezávanie tekvíc, ktoré sme následne dekorovali do jesennej výzdoby ku vstupným dverám.



November 2022 **Pamiatka zosnulých**



Spomínali sme na našich najbližších, ktorí nás navždy opustili. Ich pamiatku si PSS uctili spoločnou modlitbou Otče náš a zapálením sviec do tvaru srdca.



November 2022 **školenie zamestnancov – prvá pomoc**

Na školení sa zamestnanci naučili ošetriť drobné aj závažnejšie úrazy či popáleniny, resuscitovať dospelého človeka a dieťa, čo je AED a ako ho používať, čo robiť keď sa niekto dusí, ale aj správne telefonovať na tiesňovú linku.



november 2022 **Pečenie vanilkových rožtekov**

V rámci pracovnej terapie sa naše šikovné PSS venovali pečeniu vanilkových rožtekov. Ich vôňa a chuť
sa niesla chodbami zariadenia.





Pravidelnou aktivitou pre PSS sú vychádzky po okolí v obci Brusno.





Pečenie vianočných oblátok

Neoddeliteľnou súčasťou slávnostne prestretého štedrovečerného stola sa stali vianočné oblátky. Úkony spojené s prípravou a pečením oblátok majú veľmi starú tradíciu, ktorá nás sprevádza počas mnohých generácií. Túto krásnu tradíciu nám každoročne pripomenie naša PSS, ktorej pečenie oblátok je záľubou už od malička.



December 2022 sv. Mikuláš

Ďakujeme, Mikuláš, za tie krásne chvíle, za darčeky od teba, za úsmevy milé. Stretneme sa o rok zas, príd', Mikuláš, medzi nás. Ani tento rok na nás Mikuláš nezabudol, prišiel medzi nás a obdaroval PSS balíčkami, ktoré boli plné vitamínov a sladkostí.



December 2022 Vianočný večierok

V polovici decembra sa u nás uskutočnil vianočný večierok PSS i zamestnancov, ktorý je pre nás už tradíciou. Nechýbalo skvelé jedlo od našich šikovných kuchárov a v sprievode harmoniky sme si spolu aj zaspievali. Večierok bol plný zábavy, dobrej nálady, ale aj úprimných slov vďaky.



Čas krásny, čas vianočný.....Je to čas, keď majú ľudia k sebe bližšie, čas voňajúci tradičným vianočným jedlom, ihličím. Najvzácnejší dar aký môže človek človeku venovať je čas. Ďakujeme všetkým, ktorí si na nás pred najkrajšími sviatkami roku spomenuli a prišli nás navštíviť...

Volejbalový

klub

PIRANE

Brusno



ZŠ Brusno, nás potešili vianočnými koledami, ktoré sme si spolu zaspievali



Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok?

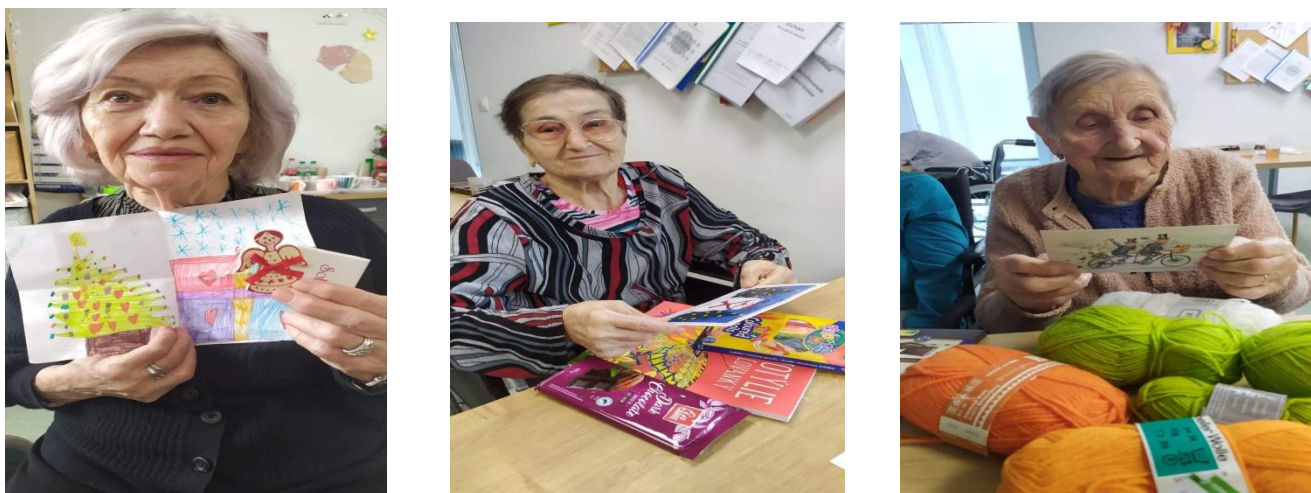
Nuž veru neúrekom... my sme sa o tom presvedčili na vlastnej koži. Dobrí ľudia nám osobne doručili štyridsať balíkov plných lásky.



Dorazila k nám aj vianočná pošta, z rôznych kútov Slovenska.....

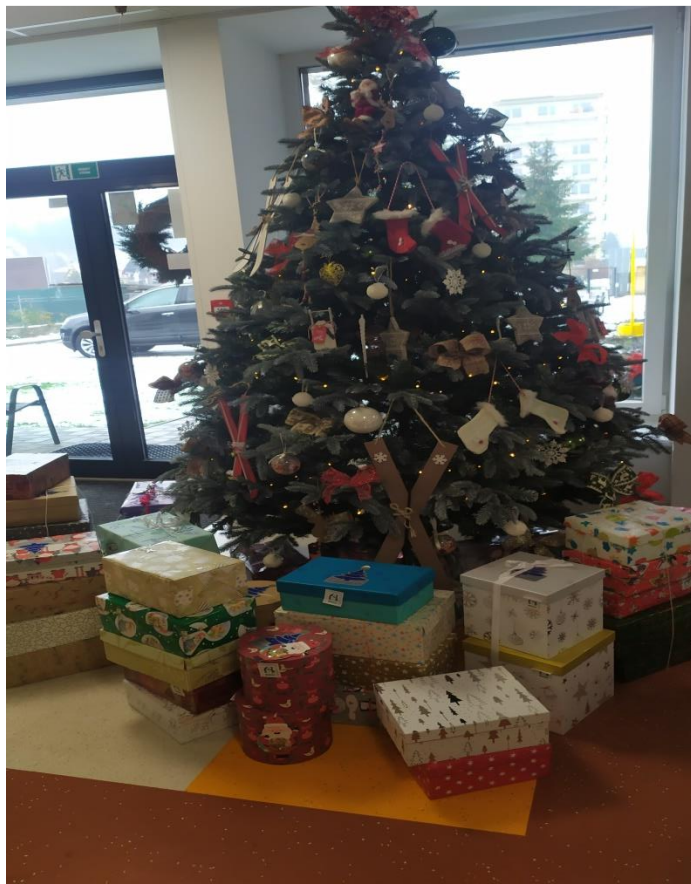


A našim PSS sme spolu s dobrými ľuďmi splnili ten jeho „vianočný zázrak.“



24.12.2022 Štedrý deň

Najkrajšie sviatku v roku – Vianoce. Tie sme spolu s našimi PSS strávili spoločnou sviatočnou večerou a po nej nás čakalo pohostenie v spoločenskej miestnosti. Pri nádherných tónoch vianočných kolied sa rozdávali darčeky – a tých bolo neúrekom. Každý si našiel pod stromčekom darček, ktorému sa potešil.



9. POSLANIE A VÍZIA Hronov, n.o.

Poslaním zariadenia sociálnych služieb Hronov je

- poskytovať komplexné sociálne služby v špecializovanom zariadení v zmysle zákona o sociálnych službách.
- zabezpečiť podmienky, ktoré prispievajú k sociálnej integrácii prijímateľov špecializovaného zariadenia, prípadne znížia riziko ich sociálnej exklúzie.
- ponúkať kvalitné adresné sociálne služby v špecializovanom zariadení s rešpektom individuálneho prístupu a potrieb každého prijímateľa špecializovaného zariadenia.

Víziou zariadenia sociálnych služieb Hronov je

- zabezpečenie takého prostredia, ktoré podporuje čo najvyššiu mieru sebestačnosti a autonómie prijímateľa špecializovaného zariadenia a zároveň poskytuje odborne správne a bezpečné služby.
- poskytovať služby spĺňajúce požiadavky na kvalitu, ktoré zároveň dbajú aj na subjektívnu spokojnosť klienta. Klient je našim partnerom a jeho názor je pre nás dôležitý.
- organizovanie kultúrno – spoločenských podujatí pre prijímateľov v špecializovanom zariadení aj mimo neho
- zamestnávať tím najlepších odborníkov, ktorí budú erudovaní na vykonávanie odborných, obslužných a ďalších činností zameraných na prijímateľa špecializovaného zariadenia, podporovať ich v ďalšom vzdelávaní, rovnako v profesionálnom ako v osobnostnom raste

EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY ZA ROK 2022

Zverejnenie výšky ekonomicky oprávnených nákladov v zmysle § 72 ods. 20 písm. a) a ods. 5 Zákona č. 448/2008 Z.z. Zákon o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov

EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY NA ROK 2022

Názov organizácie	HRONOV, n. o.	
Druh poskytovanej sociálnej služby	Špecializované zariadenie	
Forma poskytovanej sociálnej služby	celoročná	
Počet mesiacov poskytovania uvedenej soc.sl. v roku	12	
Kapacita podľa registra	40	
POLOŽKY	Celkové EON uvedenej sociálnej služby za rok	EON na mesiac na klienta podľa kapacity
a) mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu	475 644,38	990,93
b) poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena a)	164 603,88	342,92
c) tuzemské cestovné náklady		
d) výdavky na energie, vodu a komunikácie	66 145,64	137,80
e) výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	82 956,85	172,83
f) dopravné	2 139,73	4,46
g) výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	2 262,70	4,72
h) nájomné za prenájom nehnuteľností alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	172 080,00	358,50
358,50i) výdavky na službu	61 537,62	128,20
j) výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu	4 269,46	8,89
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov	5 486,55	11,43
EON náklady spolu	1 037 126,81	2 160,68

10. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, n.o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Dňa 30.06.2023 bol vykonaný audit účtovnej závierky v súlade so Zákonom č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohľad nad výkonom auditu a o zmene a doplnení Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a ostatnými právnymi normami v Slovenskej republike za účtovné obdobie roku 2020 a následne audit súladu výročnej správy zostavenej podľa §20 Zákona č. 431/2002 Z. z. v platnom znení s auditovanou účtovnou závierkou

Náklady za rok 202		
p.č.	Náklady	€
1.	Spotreba materiálu	85 096,58
2.	Spotreba vody a energie	66 145,64
3.	Služby (stravovanie, účtovné, poštovné, telefón ...)	230 714,18
4.	Mzdové náklady a poistenia	475 644,38
5.	Zákonné sociálne poistenie a sociálne náklady	164 603,88
6.	Ostatné náklady	16 114,95
Náklady spolu		1 038 319,61

Výnosy za rok 2022		
p.č.	Výnosy	€
1.	Predaj služieb	396 973,06
2.	Prijaté dary	1 300,00
3.	Prijaté príspevky od FO	36 500,00
4.	Dotácie	588 209,32
5.	Príspevky z 2%	
6.	Ostatné príjmy	12 162,96
Výnosy spolu		1 034 895,89

Za rok 2022 dosiahla nezisková organizácia záporný hospodársky výsledok v sume **-3174,27 €**.

Prehľad rozsahu príjmov v členení podľa zdrojov za rok 2022		
p.č.	Príjmy	€
1.	Prijaté príspevky od FO	36 500,00
2.	Prijaté dary	1 300,00
3.	Dotácia VUC	233 921,00
4.	Dotácia UPSVaR	7 909,12
5.	Dotácia MPSVaR	307 968,00
6.	Dotácia MPSVaR infekčný príplatok, výživové doplnky	7 795,00
7.	Dotácia TSK	6 001,20
8.	Príspevky z 2%	
9.	Prijaté platby za poskytnuté služby	396 973,06
10.	Ostatné príjmy	36 777,96

Stav a pohyb majetku a záväzkov	
Druh majetku	€
Neobežný majetok /netto/:	
Dlhodobý hmotný majetok	4 705,11
Stavby	2 525,66
samost. hnut. veci	534,10
Dopravné prostriedky	1 433,75
drobný DHM	211,60
obstaranie DHM	
Obežný majetok	79 536,90
Materiál	2 152,99
Ostatné pohľadávky	6 132,19
Pohl'. z dôvodu fin. vzťahov k ŠR	1 977,28
Finančné účty	71 251,72
Pokladňa, ceniny	2 575,18
Bankové účty	68 676,54
Časové rozlíšenie	955,98
Majetok spolu	85 197,99

11. ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE

Správna rada Hronov, n. o. sa neuzniesla na žiadnych zmenách v štatúte ani na zložení orgánov neziskovej organizácie.

Výročná správa bola schválená Správnou radou Hronov, n. o. zápisnica č. zo dňa

**JUDr. Ivan Heger
riaditeľ n. o.**