



***Výročná správa neziskovej organizácie
Zariadenie pre seniorov Komfort n. o.
v zriaďovateľskej pôsobnosti
Mesta Topoľčany
za rok 2022***

V Topoľčanoch, dňa 03. 05. 2023

OBSAH:

1. *SÍDLO, VZNIK A POSTAVENIE POSKYTOVATEĽA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB*
2. *PREHLAD ČINNOSTÍ VYKONÁVANÝCH V ROKU 2022*
3. *ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH*
4. *VÝROK ŠTATUTÁRNEHO AUDÍTORA K ROČNEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE*
5. *PREHLAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH*
6. *PREHLAD ROZSAHU PRÍJMOV (VÝNOSOV) V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV*
7. *STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE*
8. *EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY NA JEDNÉHO PRIJÍMATEĽA SOCIÁLNEJ SLUŽBY V ROKU 2022*
9. *PLÁN ČINNOSTI NA ROK 2023*
10. *ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGÁNOV NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE*

1. SÍDLO, VZNIK A POSTAVENIE POSKYTOVATEĽA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Nezisková organizácia Zariadenie pre seniorov Komfort n. o. so sídlom: ul. Podjavorinskej 2120/1, 955 01 Topoľčany, IČO: 45 738 319 vznikla dňa 26. 04. 2012 na základe rozhodnutia Obvodného úradu, odboru všeobecnej vnútornej správy v Nitre podľa ustanovenia § 9 ods. 1 zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v platnom znení (ďalej len „zákon“).

Zariadenie pre seniorov Komfort n. o. poskytuje nasledovné všeobecne prospešné služby:

- a) sociálne služby;
- b) utvára podmienky na úschovu cenných vecí;
- c) zabezpečuje záujmovú činnosť.

Hlavným cieľom Zariadenia pre seniorov Komfort, n. o. je najmä: poskytovanie sociálnych služieb na riešenie nepriaznivého zdravotného stavu alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku fyzickým osobám odkázaným na pomoc inej fyzickej osoby alebo z dôvodu, že poskytovanie sociálnej služby potrebuje z iných vážnych dôvodov.

Orgánmi neziskovej organizácie sú:

- a) správna rada;
- b) dozorná rada;
- c) riaditeľ.

Názov poskytovateľa	Zariadenie pre seniorov Komfort n. o.
Sídlo	Podjavorinskej 2120/1, 955 01 Topoľčany
Právna forma	Nezisková organizácia
Zriaďovateľ	Mesto Topoľčany
IČO	45 738 319
Štatutárny zástupca	PhDr. Mgr. Eva Riečicová, PhD. - riaditeľ
Formy sociálnej služby	Pobytová celoročná
Druh poskytovanej sociálnej služby	Zariadenie pre seniorov
Miesto poskytovania sociálnej služby	Podjavorinskej 2120, 955 01 Topoľčany
Prijímatelia sociálnej služby	Fyzická osoba, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby so stupňom odkázanosti na sociálnu službu najmenej IV. podľa prílohy č. 3 zákona NR SR č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov alebo fyzická osoba, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov

	Zariadenie je určené hlavne pre osamelých dôchodcov, ktorí tu majú zabezpečenú opatrovateľskú aj zdravotnú starostlivosť.
Kapacita	51 lôžok – z toho: 23 dvojposteľových izieb 5 jednoposteľových izieb s vlastným sociálnym zariadením
Predmet činnosti	Odborné činnosti: pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, základné sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ošetrovateľská starostlivosť Obslužné činnosti: ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva Iné: výdaj stravy, vykonávanie základnej osobnej hygieny, úschova cenných vecí, záujmová činnosť
Kontakt	Telefón: 038/531 87 65 E-mail: komfort@topolcany.sk

2. PREHLAD ČINNOSTÍ VYKONÁVANÝCH V ROKU 2022

Počas roka 2022 Zariadenie pre seniorov Komfort, n. o. realizovalo/zabezpečovalo nasledovné činnosti:

- a) sociálne služby v súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov
 1. pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
Prijímateľom sa poskytuje kvalitná nepretržitá starostlivosť pri všetkých činnostiach, pri ktorých si vyžadujú pomoc inej fyzickej osoby podľa stupňa odkázanosti a podľa zoznamu úkonov sebaobsluhy, zoznamu úkonov starostlivosti o svoju domácnosť a zoznamu základných sociálnych aktivít, pri ktorých je fyzická osoba odkázaná na pomoc inej osoby podľa rozsahu určeného v posudku o odkázanosti na sociálnu službu. Personál zdravotného úseku poskytuje pomoc prijímateľom najmä pri: osobnej hygiene, kúpeľi, obliekaní, stravovaní a pitnom režime, zmene polohy, pohybe, orientácii v prostredí, dodržiavaní liečebného režimu a vykonáva dohľad nad uvedenými činnosťami.
 2. sociálne poradenstvo,
Poradenstvo zabezpečuje sociálny pracovník a riaditeľka ZpS. Cieľovou skupinou sú najmä prijímatelia sociálnej služby umiestnení v zariadení, ich príbuzní a potencionálni záujemcovia o poskytovanie sociálnej služby v zariadení. Poradenstvo je poskytované individuálne a skupinové. Informácie sa podávajú prevažne osobne, telefonicky, e-mailom alebo písomne.

3. sociálnu rehabilitáciu,
Odborná činnosť na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti, na aktivizovanie schopností a posilňovanie návykov pri sebaobslužbe. V rámci sociálnej rehabilitácie má prijímateľ nácvik potrebných zručností, ktoré smerujú k dosiahnutiu čo najväčšej sebestačnosti s ohľadom na jeho zdravotné postihnutie (sebaobslužba, jemná a hrubá motorika, tréning pamäti, pracovná terapia, zmyslová terapia estetická terapia, nácvik reči a komunikácie).
4. ošetrovateľskú starostlivosť,
Vykonávaná je prostredníctvom všeobecných, odborných lekárov a agentúrou domácej ošetrovateľskej starostlivosti. Prijímateľom sociálnej služby zostáva zachovaná slobodná voľba lekára. Komplexnú 24 – hodinovú opatrovateľskú a ošetrovateľskú starostlivosť vykonáva odborne vzdelaný zdravotný a ďalší personál zariadenia, ktorý vykonáva najmä dozor nad liekmi a ich podávanie podľa ordinácie lekára, podávanie injekcií, ošetrovanie rán, dekubitov, sledovanie fyziologických hodnôt, hodnôt cukru v krvi, objednanie k odborným lekárom, zabezpečenie liekov, kompenzačných pomôcok, zdravotných pomôcok a ich doručenie.
5. ubytovanie,
Poskytované je v dvoch samostatných jednolôžkových izbách s kúpeľňou a WC a v troch jednolôžkových izbách, ktoré spolu s dvojlôžkovou izbou tvoria bunkový systém. Súčasťou každej obytnej bunky je kúpeľňa a WC. Zvyšné izby sú dvojlôžkové s kúpeľňou a WC. Izby sú vybavené štandardným nábytkom, ktorý spĺňa požiadavky na ubytovacie zariadenia tohto typu. Všetky izby disponujú od roku 2021 elektrickou polohovateľnou posteľou, v prípade potreby aj evakuačnou podložkou, ktorých máme v zariadení 17 kusov. Na každej izbe sa nachádza chladnička. Súčasťou každej izby/bunky je kúpeľňa vybavená sprchovým kútom, umývadlom a zrkadlom so skrinkou a WC.
V spoločenských miestnostiach na 1. a 2. podlaží sa nachádza televízia a na 2. podlaží je umiestnená aj bohatá knižnica, v ktorej si môžu vziať knihy prijímateľa sociálnej služby, ale aj ich príbuzní. Množstvo kníh sme dostali darom a tieto majú svoju životnú púť. Prichádzajú a odchádzajú. Spoločenské miestnosti sú využívané aj na záujmové aktivity.
6. stravovanie,
Zabezpečované dodávateľským spôsobom. Celodenná strava sa skladá z 5 - 6 jedál – raňajky, desiata, obed, olovrant, večera a pri diabetickej strave druhá večera, pričom prijímateľ sociálnej služby je povinný odobrať 2 jedlá denne, z ktorých jedno je teplé jedlo obed alebo večera. Strava sa prioritne konzumuje v jedálni. Imobilným prijímateľom je jedlo podávané na izby. V prípade karantény bolo jedlo podávané na izby všetkým prijímateľom sociálnej služby. Personál okrem iného prijímateľom sociálnej služby varí aj kávu a čaj podľa ich doterajších návykov, hoci väčšina preferuje čas po raňajkách. V prípade, ak si toto vie prijímateľ sociálnej služby zabezpečiť sám, tak má možnosť, aby mal na izbe varnú kanvicu.
7. upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
Poskytuje sa v rámci obslužných činností, ktoré sa riadia prevádzkovým poriadkom zariadenia. Priebežné upratovanie a dezinfekcia sa vykonáva každý pracovný deň, dôkladné upratovanie sa vykonáva jedenkrát týždenne podľa čistiacieho a dezinfekčného programu. O posteľnú bielizeň a osobné šatstvo prijímateľov sociálnej služby je postarané priamo v zariadení, kde je zriadená práčovňa, vybavená práčkami

a sušičkami. Vykonávaná je aj bežná údržba šatstva a bielizne (rôzne drobné opravy...) v závislosti od potreby prijímateľa sociálnej služby.

8. úschovu cenných vecí,

V zariadení je umiestnený trezor, do ktorého si prijímatelia sociálnej služby môžu dať uschovať cennosti a finančnú hotovosť. Pri využití tejto služby zariadenie s prijímateľom sociálnej služby uzatvorí Zmluvu o úschove.

9. zabezpečovanie záujmovej činnosti:

- Tvorivé dielne - Veľká noc – zhotovovanie dekorácií na výzdobu zariadenia, Advent, Vianoce – výroba adventných a vianočných ozdôb,
- Bohoslužobný život - pravidelné služby božie a sv. omše spolu so spovedňou a prísľuhovaním Svätosti Večere Pánovej, prísľuhovanie Svätosti (pomazanie chorých, pastorálne rozhovory a pod.), ktoré však podliehali aktuálnym pravidlám a prípadnej karanténe v zariadení, čím ich konanie bolo dosť obmedzené,
- Pracovná terapia - pečenie koláčov a oblátok, sadenie kvetov a liečivých rastlín, zber bazy, výroba bazového sirupu a pod.,
- Videoprezentácie – Deň zeme, Medzinárodný deň oceánov, Deň čokolády, Medzinárodný deň vtáctva, Svetový deň zdravia, Sviatok práce, Týždeň mozgu a pod.,
- Stavanie mája,
- rozlúčka s letom, otvorenie altánku spojené s varením gulášu,
- Poďakovanie za úrody zeme – výzdoba kaplnky darmi zeme – kytice a obrazy klasov, rôznych druhov ovocia, zeleniny ...,
- Seniori seniorom, pásmo piesní od speváckeho zboru z denného centra seniorov Slniečnica,
- „Cvičme v rytme“ – pohybové aktivity a cvičenia pred raňajkami počas pracovných dní,
- čítanie povestí, príbehov, rozhovory s nimi,
- hranie spoločenských hier – Bingo, Človeče nehnevaj sa, Pexeso ...

10. V roku 2022 organizácia pre zvýšenie kvality poskytovania sociálnych služieb, naďalej spolupracovala s:

- ADOS, prostredníctvom ktorej sme prijímateľom sociálnej služby, ktorí to potrebovali, zabezpečovali rehabilitačnú a zdravotnú starostlivosť.

Bohužiaľ vzhľadom na to, že neprebiehala vyučovanie, tak nám chýbala spolupráca so:

- Zdravotnou školou sv. Vincenta de Paul v Topoľčanoch, kde na základe Zmluvy, vykonávali prax študenti v odbore sanitár/sanitárka, masér/masérka.

Napriek tomu, že od marca 2020 až do decembra 2022 zariadenie pocítilo vplyv pandémie Covid – 19 a tiež ekonomickej a energetickej krízy spojenej s vojnou na Ukrajine, tak sme sa snažili vylepšiť interiér, aj exteriér.

Bohužiaľ došlo v zvýšení cien za mnohé tovary a služby, pričom najväčšie zvýšenie súvisiace aj s infláciou a navýšením mzdových nákladov očakávame v roku 2023, ktorý sa dotkne aj nás. Do nášho hospodárenia zasiahlo najmä to, že podľa Čl. II ods. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 doplneného v dodatku č. 1 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme bol ZpS Komfort n. o. povinný vyplatiť mimoriadne odmeny, ktoré neboli kryté v rozpočte. V tejto súvislosti pracovníci verejných poskytovateľov boli poškodení tým, že MPSVaR SR mimoriadne odmenilo LEN zamestnancov neverejných poskytovateľov sociálnych služieb a v prípade verejných poskytovateľov nechalo supľovať pokrytie rozpočtu zriaďovateľov a to VÚC a samosprávu. Jednorazovú pomoc v súvislosti s

enormným nárastom cien a infláciou poskytlo bohužiaľ len zamestnancom neverejných poskytovateľov sociálnych služieb, zamestnancom terénnej sociálnej práce vo vybraných národných projektoch a tiež zamestnancom sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v akreditovaných (neštátnych) zariadeniach. Dotácia sa poskytovala vo výške 676 eur (ide o celkovú cenu práce – hrubá mzda + odvody) na jedného oprávneného zamestnanca v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas alebo na jedného zamestnanca v pracovnom pomere. V prípade nášho zariadenia išlo o vyplatenie sumy pre 26 zamestnancov, pretože k 31. 08. 2022 bola v pracovnom pomere aj zamestnankyňa, ktorá je t. č. PN a aj zamestnankyňa, ktorá ju zastupuje a predtým zastupovala iné PN. Suma odmeny po 500,00 euro zahŕňa odmeny pre všetkých zamestnancov zariadenia vo výške 13.000,00 Euro a odvody sú vo výške 4.576,00 Euro, čo dokopy činí sumu vo výške 17.576,00 Euro. U neverejných poskytovateľov refundáciou zo strany MPSVR SR tým zostala možnosť výplaty aj mimoriadnej inflačnej odmeny, aj bežne vyplácaných koncoročných odmien, čím by boli zamestnanci verejných poskytovateľov ukrátení. Vďaka tomu, že mestské zastupiteľstvo Mesta Topoľčany odsúhlasilo dotáciu vo výške 8.800,00 Euro, tak mohli byť aj zamestnancom za ich náročnú prácu, vysokú profesionalitu a loajalitu vyplatené odmeny.

Zariadenie doposiaľ hospodárilo maximálne racionálne a napriek tomu, že sa veľmi pomaly dostávalo zo straty, tak aj v náročnom pandemickom čase hospodárilo maximálne efektívne a ekonomicky a dokonca zveľaďovalo majetok, ktorý má prenajatý od mesta a to nielen pravidelným maľovaním, výmenou vodovodných batérií, ktoré majú viac ako 10 rokov, či opravou sprchových kútov ..., ale aj mnohými zlepšeniami kvality poskytovania služieb, ale aj materiálnym a technickým vybavením. Len nedávno sme dokončili osadenie sanitárneho a skladového kontajneru, ktoré boli zakúpené za 12.684,00 Euro + predbežná cena stavebných prác súvisiacich s ich pripojením na kanalizáciu, vodu a elektriку by mala byť vo výške 8.380,93 Euro, pričom sme ešte zakúpili do sanitárneho kontajneru vyhrievacie teleso.

Za posledné 2 roky sa rozvíjame a skrášľujeme. Zakúpili sme veľa potrebných spotrebičov, ktoré používame denne ako 2 umývačky riadu, 3 práčky, 2 sušičky, parný generátor, mobilné klimatizáciu a 3 osviežovače vzduchu. Rovnako tak sme zakúpili množstvo vecí potrebných na aktivizáciu klientov a aktivity s nimi, ktoré tu veľmi chýbali. Ukončili sme výmenu nevhodných drahých váleňd za polohovateľné postele, ktoré sú zakúpené nové, či repasované, prípadne darované. Mnohé z nich však už dosluhujú a treba myslieť na ich výmenu, tak sa chceme uchádzať prostredníctvom zriaďovateľa o dotáciu z MPSVR, ktorá z časti zafinancuje ich nákup. Doposiaľ sme zriaďovateľa a prenajímateľa zaťažili len vybudovaním prístrešku pri vchode a vyhotovením betónovej platne altánku, preto sme si dovolili požiadať o dotáciu na mimoriadne odmeny, ktoré neboli kryté v rozpočte. Ďalej sme dokončili výmenu pre tento typ zariadenia nevhodných a zničených nočných stolíkov za polohovateľné stolíky s výklopnou doskou za 150,00 Euro – 154,00 Euro/kus.

Okrem toho sme v tomto na rozhraní rokov 2021/2022 zrealizovali výrub 7 invazívnych stromov za 870,00 Euro a na jar orez 2 líp, 4 topoľov za 1080,00 Euro na nami prenajatom pozemku kde okolo budovy máme vďačný za priestor plný lavičiek a stromov, aby sme jeho zabezpečili bezpečnosť. Zakúpili sme vyvýšené záhony za 500,00 Euro. Vysadili množstvo nových okrasných i ovocných stromov, kríkov i okrasných rastlín, pretože dbáme aj na estetizáciu prostredia.

V roku 2021 sme v spolupráci s Mestom Topoľčany (betónová platňa) a Gymnáziom Topoľčany (400,00 Euro z projektu) postavili aj vďaka sponzorom a našim zamestnancom altánok s nájazdovou plošinou. Tiež sme zrealizovali ukotvenie a nákup novej plechovej garáže za 857,76 Euro. Medzi technické novinky patrí po krádeži v roku 2019 nainštalovaný poplašný systém za 366,00 Euro, v roku 2022 sme sprevádzkovali videohlásnik za 500,00 Euro. V celom zariadení je možnosť pripojenia na WiFi, čo sme zrealizovali za 600,00 Euro. Bezpečnosť našich prijímateľov sociálnej služby - klientov i majetku stráži kamerový systém za 500,00

Euro, ktorý sme v roku 2022 ešte rozšírili o ďalšie kamery a výkonnejšie zariadenie za 1.200,00 Euro. Vďaka nášmu šikovnému údržbárovi sme v mnohých prípadoch ušetrili na prípravných prácach.

Okrem toho investujeme aj do zamestnancov, ktorí sa zúčastňujú vzdelávania a častej supervízie. Zavádzame nový systém strážiaci zaznamenávanie a pripomínanie našej starostlivosti, na ktorého časť sme získali grant vo výške 2000,00 Euro od Nadácie Pontis program Jaguár Land Rover Slovakia. Z neho sme zakúpili časť licencie a 4 tablety s púzdom, avšak samotná licencia stála 250,00 Euro pri zavádzaní prvé dva mesiace a 2580,00 Euro ďalšia ročná prevádzka.

Okrem spomínaných všetkých skutočností najväčšou udalosťou bola oslava vzniku 10-teho výročia vzniku zariadenia, ktorá bola sčasti poznačená volebnou kampaňou, ktorou bola táto slávnostná udalosť poznačená. Medzi pozvanými boli za zakladateľov zariadenia bývalý primátor mesta Topoľčany Ing. Peter Baláž a doterajšie riaditeľky zariadenia, ktorí pozvanie neprijali. Tešili sme sa z účasti pozvaných hostí, a to primátorky Mesta Topoľčany a predsedkyňa Správnej rady JUDr. Alexandry Gieciovej, poslancov MsZ, spolupracujúcich zamestnancov mesta, inštitúcii, zmluvného lekára so zdravotnou sestrou. Tento deň patril najmä prijímateľom sociálnej služby a ich rodinným príslušníkom, zamestnancom zariadenia vrátane bývalých dlhoročných zamestnancov a ich rodinným príslušníkom. Tento slávnostný rok sme zakončili novým logom a tiež logom, ktoré výrazne označuje budovu, čo doposiaľ chýbalo. Okrem toho vo vestibule sme za prítomnosti pani primátorky odhalili fotoobraz zachytávajúci históriu zariadenia.

Tab. č. 1 Izby pre prijímateľov sociálnej služby k 31. 12. 2022

Izby	Počet
Muži	5
Ženy	23
Celkom	28
Jednolôžkové	5
Dvojlôžkové	23

Tab. č. 2 Štruktúra prijímateľov sociálnej služby podľa pohlavia k 31. 12. 2022

Prijímatelia služby	Počet
Muži	5
Ženy	41
Celkom	46

Tab. č. 3 Štruktúra prijímateľov sociálnej služby podľa veku k 31. 12. 2022

Vekové zloženie prijímateľov	Ženy	Muži
63 - 74	5	3
75 - 79	3	0
80 - 84	7	0
85 - 89	17	1

nad 90 rokov	9	1
Celkom	41	5

Tab. č. 4 Štruktúra prijímateľov sociálnej služby podľa stupňa odkázanosti k 31. 12. 2022

Stupeň odkázanosti	Ženy	Muži
IV.	13	2
V.	13	2
VI.	15	1
Celkom	41	5

Tab. č. 5 Pohyb prijímateľov sociálnej služby v roku 2022

	Počet
Príjem	28
Ukončenie poskytovania sociálnej služby dohodou	3
Ukončenie poskytovania sociálnej služby úmrtie	22

Tab. č. 6 Personálne obsadenie ZpS k 31. 12. 2022

Úsek	Kategorizácia zamestnancov	Počet
Riadiaci úsek	Riaditeľ/ka	1
Sociálny úsek	Sociálny pracovník	1
Ekonomický úsek		0 – externé spracovanie
Zdravotný úsek	Koordinátor/ka	1
	Zdravotná sestra	5
Opatrovateľský úsek	Vedúci/a úseku	1
	Opatrovateľka	12
Prevádzkový úsek	Upratovačka	2
	Výdaj stravy - práčovňa	1
	Vodič - údržbár	1
Celkom		25

Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady v zmysle platnej legislatívy. Niektorí zamestnanci si naďalej dopĺňajú a zvyšujú svoje odborné znalosti. Zamestnanci prechádzajú rozličnými školeniami v závislosti od aktuálnych potrieb organizácie a legislatívnych zmien. Organizácia pravidelne vykonáva školenie zamestnancov v oblasti BOZP, PO, CO a rôzne odborné školenia.

V roku 2022 sme mali tím posilnený o dvoch pracovníkov, ktorých sme získali prostredníctvom projektu z ÚPSVR Topoľčany týkajúci sa aktivácie uchádzačov o zamestnanie. Jedna z pracovníčok projekt neukončila, pretože po 2 1/2 mesiaci bola

zamestnaná na miesto zamestnankyne na dlhodobej PN. Následne z rozhodnutia ÚPSVR nebola nikým nahradená napriek schválenej žiadosti.

3. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA **A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV** **V NEJ OBSIAHNUTÝCH**

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v platnom znení Zariadenie pre seniorov Komfort, n. o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Účtovná závierka je výsledným produktom účtovnej uzávierky. Príprava a zostavenie účtovnej závierky sa skladá z 3 etáp :

- 1 etapa: prípravné práce – sem patrí zúčtovanie všetkých účtovných prípadov za daný rok, vykonanie inventarizácie majetku a záväzkov a zaúčtovanie uzávierkových účtovných operácií
- 2 etapa: uzatvorenie účtovných kníh t. j. účtovná uzávierka
- 3 etapa: zostavenie účtovných výkazov t. j. účtovná závierka

Účtovná uzávierka predstavuje sústavu výstupných informácií z bežného účtovníctva. Na základe účtovnej závierky Zariadenie pre seniorov Komfort, n. o. zostavuje Súvahu podľa prílohy č. 1 Výkaz ziskov a strát podľa prílohy č. 2 a Poznámky podľa prílohy č. 4 opatrenia MF SR č. MF/20166/2015-74, ktorým sa ustanovujú účtovné výkazy a rozsah údajov určených z účtovnej závierky na zverejnenie pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účel podnikania v znení neskorších prepisov. Tieto výkazy tvoria účtovnú závierku v podvojnóm účtovníctve a sú súčasťou daňového priznania dani z príjmov.

4. VÝROK ŠTATUTÁRNEHO AUDÍTORA **K ROČNEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE**

V roku 2022 boli použité finančné prostriedky vo výške 308 382,40€ poskytnuté na základe Zmluvy o poskytnutí finančného príspevku v zariadení sociálnych služieb podľa § 71 ods. 6 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov. Celková suma použitých finančných prostriedkov z dotácií predstavovala v roku 2022 čiastku 383 120,31 € pričom suma 308 382,40€ je z vyššie uvedenej zmluvy. Ďalej boli poskytnuté dotácie z:

- MPSVaR SR - Dotácia na podporu humanitárnej pomoci podľa § 4 ods. 7 NV SR č. 103/2020 v znení č. 367/2021 Z. z. „infekčný príplatok za karanténu vo výške 10 065,00, vo výške 9 720,00 €, vo výške 10 125,00 €, vo výške 10 125,00 €, pričom finančné prostriedky sme vracali v sume 150,00 Euro,
- MPSVaR SR - Dotácia na energie podľa § 3b písm. a) NV SR č. 143/2022 z mája 2022 vo výške 7 395,00 €,
- MPSVaR SR – Inflačná dotácia podľa § 3j NV SR č. 131/2022 Z. z. v znení NV SR č. 374/2022 Z. z. z decembra 2022,
- ÚPSVR TO - za aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby č. 22/18/054/57,

- Mesto Topoľčany – Dotácia na podporu rozvoja sociálnych služieb – ½ na vyplatenie odmien zamestnancov ZpS Komfort n. o. (december 2022).

Vyúčtovanie poskytnutých a časť vrátených dotácii a grantov, či darov tvorí prílohu č. 1 výročnej správy. Vzhľadom na skutočnosť, že finančné prostriedky poskytnuté zariadeniu prostredníctvom dotácií v roku 2022 presiahli sumu 33 193,00 €, bol v súlade s § 33 ods. 3 zákona vykonaný audit. Vyhlásenie audítora tvorí prílohu tejto výročnej správy (viď príloha).

5. PREHLAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH

	Príjmy (v EUR)	Výdavky (v EUR)	Zostatok k 31. 12. 2022
Celkom	769 590,71	736 070,81	265 314,46

6. PREHLAD ROZSAHU PRÍJMOV (VÝNOSOV) V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

6.1 Príjmy Zariadenia pre seniorov Komfort n. o. účtované do výnosov

	Platby za služby SS	Dotácie z MPSVaR SR (finančný príspevok na poskytovanie sociálnej služby (308382,40€), infekčný príplatok, ÚPSVR - aktivačná činnosť formou dobrovoľníckej služby, dotácia na energie, inflačná dotácia)
Príjmy v EUR	335 074,69	383 120,31

6.2 Príjmy Zariadenia pre seniorov Komfort n. o. účtované do výnosov

	Prefakturácia vody klub seniorov	Prefakturácia tepla klub seniorov	Ostatné výnosy z činnosti
Príjmy v EUR	129,58	1 412,69	4 507,22

Výnosy spolu **724 244,49 €**.

7. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

Stav aktív a pasív k 31. 12. 2022 predstavuje sumu 299 854,83 €.

Z toho neobežný majetok k 31. 12. 2022 vo výške 24 622,50 € pozostáva z:

- a) dlhodobého nehmotného majetku: 0,00 €;
- b) dlhodobého hmotného majetku: 24 622,50 €;
- c) dlhodobý finančný majetok: 0,00 €.

K 31. 12. 2022 predstavoval obežný majetok:

1. materiálové zásoby čiastku	3 174,41 €;
2. dlhodobé pohľadávky čiastku	0,00 €;
3. krátkodobé pohľadávky čiastku	3 281,25 €;
4. finančné účty čiastku	265 314,46 €;
5. náklady budúcich období čiastku	3 290,98 €;
6. príjmy budúcich období čiastku	171,23 €.

Aktíva spolu 299 854,83 €.

K 31. 12. 2022 predstavovali vlastné zdroje krytia majetku:

1. fondy tvorené zo zisku – rezervný fond	12 095,57 €;
2. fond prevádzky	0,00 €.

K 31. 12. 2022 predstavovali cudzie zdroje krytia majetku čiastku 91 669,82 € z toho:

- rezervy (zákonne na nevyčerpanú RD zamestnancov zariadenia + odvody)	12 239,37 €;
- záväzky zo sociálneho fondu (tvorené nákladovo zo mzdy a prídely zo zisku)	9 010,91 €;
- záväzky z obchodného styku (tvorené faktúrami splatnými v nasledujúcom bežnom účtovnom období)	14 210,33 €;
- záväzky voči zamestnancom (mzdy 12/2022)	27 709,75 €;
- záväzky so sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami (12/2022)	17 018,76 €;
- odvody zo mzdy a daň z príjmu (12/2022)	3 434,79 €;
- záväzky z dôvodu preplatku na účtoch klientov	1 933,55 €;
- záväzky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu	8 045,91 €.

Pasíva 266 022,94 € s výsledkom hospodárenia – hospodársky zisk 33 831,89 €, celkom spolu 299 854,83 €.

Výnosy budúcich období – paušálne preddavkové platby za sociálne služby poskytované v 1/2023 podľa uzatvorených Zmlúv o poskytovaní sociálnych služieb - čiastka 26 751,30 €.

Výdavky budúcich období – výška neuznaného príspevku ÚPSVaR na vrátenie – čiastka 45,-€

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2018	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2019	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2020	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2021	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2022
Účtovná strata - 40 178,99€	Účtovný zisk 21 497,77€	Účtovný zisk 68 960,28€	Účtovný zisk 57 422,27€	Účtovný zisk 33 831,89€

**8. EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY NA JEDNÉHO
PRIJÍMATEĽA SOCIÁLNEJ SLUŽBY ZA ROK 2019, 2020, 2021,
2022**

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov § 72 ods. 5 a ďalších výdavkov za rok 2019

Názov zariadenia:	Zariadenie pre seniorov Komfort n. o.
Druh poskytovanej služby:	všeobecno-prospešné služby
Forma sociálnej pomoci:	celoročná pobytová
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2019	51
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2019	884,82 EUR
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania:	266 769,63
2. Poistné na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové poistenie	92 534,00
3. Cestovné náhrady:	21,35
3a z toho: cestovné náhrady, okrem cestovných náhrad pri zahraničných pracovných cestách	0,00
4. Energie, voda a komunikácie	20 442,71
5. Materiál:	15 964,56
5a. Z toho: materiál, okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	15 964,56
6. Dopravné:	0,00
7. Rutinná a štandardná údržba.	4 536,34
7a. Z toho: rutinná a štandardná údržba, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	4 536,34
8. Nájomné za prenájom	1,00
8a. Z toho: nájomné za prenájom, okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu	0,00
9. Služby	128 261,03
10. Bežné transfery:	1 188,48
dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	1 188,48
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa osobitného predpisu	11 788,85
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2019 spolu:	541 507,95
Celková výška bežných výdavkov za rok 2019:	550 955,69
Výška prijatých úhrad za rok 2019	311 869,63

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov § 72 ods. 5 a ďalších výdavkov za rok 2020

Názov zariadenia:	Zariadenie pre seniorov Komfort n. o.
Druh poskytovanej služby:	všeobecno-prospešné služby
Forma sociálnej pomoci:	celoročná pobytová
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2020	51
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2020	915,11 EUR
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania:	288 426,58
2. Poistné na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové poistenie	100 455,88
3. Cestovné náhrady:	0,00
3a z toho: cestovné náhrady, okrem cestovných náhrad pri zahraničných pracovných cestách	0,00
4. Energie, voda a komunikácie	19 773,08
5. Materiál:	13 668,23
5a. Z toho: materiál, okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	13 668,23
6. Dopravné:	0,00
7. Rutinná a štandardná údržba	2 877,15
7a. Z toho: rutinná a štandardná údržba, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	2 877,15
8. Nájomné za prenájom	1,00
8a. Z toho: nájomné za prenájom, okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu	0,00
9. Služby	120 591,48
10. Bežné transfery:	2 190,00
10a. Z toho len vreckové, odstupné, odchodné, náhrada príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	2 190,00
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa osobitného predpisu	12 066,60
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2020 spolu:	560 050,00
Celková výška bežných výdavkov za rok 2020:	574 594,29
Výška prijatých úhrad za rok 2020	331 863,94

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov § 72 ods. 5 a ďalších výdavkov za rok 2021

Názov zariadenia:	Zariadenie pre seniorov Komfort n. o.
Druh poskytovanej služby:	všeobecno-prospešné služby
Forma sociálnej pomoci:	celoročná pobytová
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2021	51
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2021	1 043,72 €
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania:	335 370,86
2. Poistné na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové poistenie	115 648,73
3. Cestovné náhrady:	485,73
3a z toho: cestovné náhrady, okrem cestovných náhrad pri zahraničných pracovných cestách	485,73
pracovných cestách	
4. Energie, voda a komunikácie	21 259,15
5. Materiál:	29 832,03
5a. Z toho: materiál, okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	29 832,03
6. Dopravné:	0,00
7. Rutinná a štandardná údržba	4 257,80
7a. Z toho: rutinná a štandardná údržba, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	4 257,80
8. Nájomné za prenájom	1,00
8a. Z toho: nájomné za prenájom, okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu	1,00
	0,00
9. Služby	122 941,63
10. Bežné transfery:	1 391,73
10a. Z toho len vreckové, odstupné, odchodné, náhrada príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	1 391,73
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa osobitného predpisu	7 568,62
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2021 spolu:	638 755,63
Celková výška bežných výdavkov za rok 2021:	652 351,45
Výška prijatých úhrad za rok 2021	325 882,47

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov § 72 ods. 5 a ďalších výdavkov za rok 2022

Názov zariadenia:	Zariadenie pre seniorov Komfort n. o.
Druh poskytovanej služby:	všeobecno-prospešné služby
Forma sociálnej pomoci:	celoročná pobytová
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2022	51
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022 na 1 PSS/mesačne bez odpisov	1 104,45 €
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022 na 1 PSS/mesačne s odpismi	1 106,01 €
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania:	366 463,99
2. Poistné na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové poistenie	125 021, 47
3. Cestovné náhrady:	178,00
3a z toho: cestovné náhrady, okrem cestovných náhrad pri zahraničných pracovných cestách	178,00
4. Energie, voda a komunikácie	18 744,72
5. Materiál:	26 267,03
5a. Z toho: materiál, okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	26 267,03
6. Dopravné:	0,00
7. Rutinná a štandardná údržba	3 667,09
7a. Z toho: rutinná a štandardná údržba, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	3 667,09
8. Nájomné za prenájom	1,00
8a. Z toho: nájomné za prenájom, okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu	0,00
9. Služby	132 750,45
10. Bežné transfery:	2 831,15
10a. Z toho len vreckové, odstupné, odchodné, náhrada príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	2 831,15
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa osobitného predpisu	1 000,51
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022 spolu:	675 924,90
Celková výška bežných výdavkov za rok 2022:	676 925,41
Výška prijatých úhrad za rok 2022	335 074,69

9. PLÁN ČINNOSTI NA ROK 2023

Medzi priority neziskovej organizácie Zariadenie pre seniorov Komfort n. o. patrí aj naďalej poskytovať sociálne služby a snažiť sa o dobré meno organizácie, prostredníctvom poskytovania kvalitných služieb svojim klientom – prijímateľom sociálnej služby. Z dlhodobého výhľadu a skvalitnenia činnosti na ďalšie obdobie je organizácia pripravená reagovať na potreby regiónu pri poskytovaní sociálnych služieb, ochotná spolupracovať s inými organizáciami a verejnosťou a odhodlaná robiť maximum pre odkázaných starých a chorých ľudí. Zabezpečiť tieto úlohy znamená vzdelávať zamestnancov, využívať všetky dostupné možnosti na získavanie finančných zdrojov s cieľom plného využitia kapacít v oblasti poskytovania sociálnych služieb.

V úvode roku 2021 sa zariadenie zapojilo do Národného projektu Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov ITMS2014-312041R446, ktorý realizuje Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v spolupráci s partnermi: Radou pre poradenstvo v sociálnej práci, Slovenskou úniou podporovaného zamestnávania a Fakultou architektúry a dizajnu STU – Výskumným a školiacim centrom bezbariérového navrhovania – CEDA. Toto obnáša napísanie transformačného plánu a množstvo vzdelávania pre transformačný tím a tiež možnosť absolvovania supervízie pre všetkých zamestnancov, ale aj seniorov. Vzdelávanie je zamerané na riadenie zmien počas procesu transformácie zariadenia, prípravu pracovníkov zariadení na zmenu prístupu k prijímateľom sociálnych služieb (dôraz na individuálny prístup), na oboznámenie sa s princípmi univerzálneho navrhovania v architektúre, na predstavenie nových foriem práce s prijímateľmi, ktoré sú zamerané na aktivizáciu a rozvoj pracovných zručností s cieľom začleniť ich do pracovného procesu. Súčasťou projektu je aj dôkladné hodnotenie pripravenosti jednotlivých zariadení na proces transformácie a informačná kampaň, ktorá bude realizovaná najmä prostredníctvom komunitných aktivít s cieľom vytvárať pozitívne vzťahy v lokalite, v ktorej bude prebiehať proces deinštitucionalizácie. V tomto vzdelávacom a plánovacom procese sa pokračovalo aj v roku 2022. Zamestnanci ukončia účasť v tomto národnom projekte začiatkom roku 2023 po odovzdaní Transformačného plánu.

Od roku 2020 sa stretávame aj s obdobiami, kedy nemáme plnú obsadenosť. Veľakrát za týmto javom je, že rezervované miesto, na ktoré má nastúpiť prijímateľ sociálnej služby nakoniec obsadené nie je, lebo dôjde k úmrtiu, čo sa nám stalo opakovanne. Bez rezervácie a plánovania však nie je možné chaoticky prijímať nových prijímateľov sociálnej služby. Taktiež svoju úlohu zohráva aj to, že nezamestnanosť obyvateľov SR, ktorá vznikla pandémiou sa podpísala aj pod to, že opatrovaním svojich príbuzných sa snažia občania si riešiť svoju rodinnú situáciu. Napriek tomu, že sme v roku 2022 plánovali len ukončiť výmenu posledných 11 nočných stolíkov a v exteriéri finančne náročný výrub a orez, tak situácia sa nakoniec vyvinula inak. Podarilo sa nám zakúpiť aj vyvýšené záhony, osadiť skladový a sanitárny kontajner, či zrealizovať výsadbu úžitkových krov a stromov, v ktorej by sme radi pokračovali aj v budúcom období a napriek nie najvhodnejšiemu stavebnému podložiu pokračovali v skrášľovaní exteriéru.

Prostredníctvom zriaďovateľa a súčasne žiadateľa Mesta Topolčany sa uchádzame o dotáciu na rok 2023, prostredníctvom ktorej by sme chceli vymeniť postupne polohovateľné postele, z ktorých niektoré boli zaobstarané Mestom Topolčany, či vrátené mestu nemocnicou Svet zdravia a postupne dosluhujú. Rovnako tak sa uchádzame aj o stropný koľajnicový zdvíhací systém.

Začiatok roku 2022 sa bohužiaľ pre nárast ceny potravín niesol v znamení zvýšenia ceny za stravovanie a trend roku 2023 nevyzeral inak.

V závislosti od vývoja situácie z roku 2022 pokračujúcim v roku 2023 nielen čo do rastu cien potravín, ale najmä cien energií a ďalších nákladov za tovary a služby budeme pravdepodobne nútení uvažovať o zmene výšky za poskytované služby, aby zohľadňovali infláciu. Od roku 2012 nedošlo k úprave cien za sprevádzanie, nie je spoplatnená preprava našich prijímateľov sociálnej služby, ale náklady na pohonné hmoty od roku 2012 vzrástli, pričom najväčší nárast zaznamenali práve 2021/2022 a v roku 2023 tento trend pokračuje. Rovnako tak jednorázová dotácia na energie v sume 145,00 € na prijímateľa sociálnej služby nie je trvalo udržateľným riešením.

Nárast cien energií – elektrika v podobe systémových a prevádzkových služieb, voda, teplo dokonca opakovane už 2x za rok 2023 sa nás dotýkajú vo zvýšených faktúrach, ktoré sme zatiaľ nepremietli do zvýšenia cien za poskytovanú sociálnu službu. Treba poukázať na to, že od vzniku zariadenia nedošlo k úprave ceny za používanie elektrického prístroja prijímateľmi sociálnej služby a táto sa stále pohybuje vo výške 1,00 Euro/spotrebič/mesiac.

Zariadenie za celú dobu existencie od roku 2012 nemá stanovenú výšku úhrady za poskytovanie vybraných obslužných činností, t. j. upratovanie, pranie, žehlenie, údržba bielizne a šatstva a úhrada za poskytovanie vecných plnení spojených s poskytovaním sociálnych služieb v spoločných priestoroch pobytovou celoročnou formou, pričom toto majú stanovené zariadenia verejných poskytovateľov zriadené VÚC, samosprávou i neverejný poskytovatelia a to v sume na deň. V tejto súvislosti je nutné podotknúť, že je nutné zakupovať nielen plne využívané práčky a sušičky, ale výrazne do hospodárenia zasiahli aj náklady spojené s elektrickou energiou, ktorá ešte v roku 2024 vzrastie (doposiaľ bola platná zmluva s mestom Topoľčany, od 01. 01. 2024 bude ZpS zaradené medzi zraniteľných odberateľov, avšak s omnoho vyššou cenou ako doposiaľ zmluvnou), zvýšenie ceny za vodu a mnohonásobné zvýšenie za drogistický tovar (prach na pranie, Savo perex, aviváž, Jar, osviežovače vzduchu, dezinfekcia ...)

Taktiež aj zvýšenie a výrazné kolísanie ceny ropy pre nás znamená zvýšené náklady, pričom prijímateľa sociálnej služby stále platia za doprovod a využitie služobného motorového vozidla len 0,50 Eura, pričom služobné motorové vozidlo absolvuje dve cesty na vyšetrenie a tiež aj z vyšetrenia, pretože je nutné urobiť rozvoz mnohým prijímateľom sociálnej služby a nie, aby aj opatrovateľ aj vodič čakal na vybavenie prijímateľa sociálnej služby, pretože to by mohli využívať prijímateľa sociálnej služby aj prepravnú službu. Rovnako tak s prijímateľmi sociálnej služby v rámci sociálneho poradenstva a pomoci chodíme vybaviť úradné záležitosti k notárovi, do banky, na poštu, na matriku, políciu ... Väčšinu ciest nemožno logisticky spojiť a naplánovať, pretože je možný odvoz len jedného imobilného prijímateľa sociálnej služby na invalidnom vozíku.

Rovnako tak veľkým zásahom je aj nárast mzdových nákladov a to v 7% zvýšení mzdy od 01. 01. 2023, následne zvýšenie minimálnej sadzby mzdového zvýhodnenia:

- za prácu v sobotu **2,0115 €/hod** (50 % hodinovej minimálnej mzdy)
- za prácu v nedeľu **4,023 €/hod** (100 % hodinovej minimálnej mzdy)
- za nočnú prácu **1,6092 €/hod** (40 % hodinovej minimálnej mzdy), a od 01. 01. 2023 v 10% navýšení mzdy.

Už v minulosti sme oboznamovali s našou úvahou, že navrhujeme spoplatnenie zapožičiavania zdravotníckych pomôcok – invalidný vozík, chodítko, G-aparát, toaletný vozík, antidekubitný matrac ... Dôvodom bola a aj je pretrvávajúca nedostatočná spolupráca a aktivita zo strany príbuzných, ktorí nielen dočasne, ale dlhodobo využívajú to, že zariadenie má nejaké pomôcky k dispozícii. Neuvedomujú si, že sami ochudobňujú svojho príbuzného o komfortnejší rolátor, či invalidný vozík, ktorý by mohli mať, ak by boli aktívnejší pri vybavovaní zdravotníckych pomôcok prostredníctvom zdravotných poisťovní,

prostredníctvom ktorých majú na to prijímatelia sociálnej služby nárok. Nie sú ojedinelé skúsenosti, že prijímateľovi sociálnej služby zapožičiame zdravotnú pomôcku z nášho inventáru slúžiace aj na skvalitnenie komplexne poskytovaných služieb, avšak následne nepokračuje proces jej vybavenia. Máme prijímateľov, ktorí majú našu pomôcku zapožičanú viac ako rok a iniciatíva zo strany príbuzných nebola vyvinutá žiadna a náš prijímateľ sociálnej služby si pomôcť nedokáže. Týmto sa opotrebovávajú zdravotné pomôcky zariadenia, ktoré majú slúžiť len na dočasné preklopenie situácie, kazia sa a vyžaduje sa následne kúpa nových, pretože zariadenie nemá možnosť o ich zapožičanie/kúpu prostredníctvom zdravotnej poisťovne.

Do ďalšieho obdobia vstupujeme s obavami a bez výraznejších investičných plánov. Hoci vždy sa nám v konečnom dôsledku podarilo niečo v zariadení vylepšiť. S uvedených dôvodov plánovanie roku 2023 je najmä krátkodobého charakteru a plánujeme zamerať našu činnosť najmä na skvalitnenie dokumentácie, procesov, či fungovanie zariadenia a tiež na zvýšenie samotných aktivít pre prijímateľov sociálnej služby k čomu je potrebný inštruktor sociálnej rehabilitácie, ktorý sa im bude venovať. V súvislosti so zákonnými potrebami týkajúcimi sa zmien v počte hodín pracovného týždňa a rozsahom dovolenky je nutné vysporiadať sa s navýšením počtu odborných zamestnancov. Medzi naše plány roku 2023 patrí aj nainštalovanie vonkajších roliet v najteplejšej časti zariadenia týkajúcej sa 5 miestností, či skultúrnenie priestoru pred garážou a sanitárnym kontajnerom. V prípade, ak by sa nám podarilo spolu so žiadateľom príspevku z MPSVaR SR byť úspešný, tak by sme radi zakúpili nové polohovateľné postele s polobočnicami a stropné transportné zdvíhacie zariadenie.

10. ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGÁNOV **NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE**

Dňa 25. 03. 2023 by skončilo 2-ročné volebné obdobie členov Správnej rady a Dozornej rady v zložení:

Správna rada:

Predseda: JUDr. Alexandra Gieciová – primátorka

Členovia: MUDr. Marta Barboríková – poslankyňa MsZ

Ing. Viera Bútorová – členka komisia ekonomických a podnikateľských činností MsZ

Mgr. Mária Haláková - poslankyňa MsZ

Ing. Ida Valachová - poslankyňa MsZ

Dozorná rada:

Predseda:: Mgr. Július Krajčík - poslanec MsZ

Členovia: Ing. Katarína Mináriková - poslankyňa MsZ

MUDr. Ľudovít Teťák - poslanec MsZ

Mestské zastupiteľstvo na 3. zasadnutí dňa 15. 02. 2023 Uznesením číslo 82/3/2023 vymenovalo Správnu radu a Dozornú radu, ktorých 2-ročné volebné obdobie začalo plynúť dňa 19. 03. 2023 v zložení:

Správna rada:

JUDr. Alexandra Gieciová – primátorka

MUDr. Marta Barboríková – poslankyňa MsZ

Ing. Viera Bútorová – členka komisie pre legislatívu, financie, majetok a podnikanie MsZ

Mgr. Mária Haláková - poslankyňa MsZ

MUDr. Ľudovít Teťák - poslanec MsZ

Dozorná rada:

Mgr. Július Krajčík - poslanec MsZ

Mgr. Marek Čančinov - poslanec MsZ

Ing. Ida Valachová - poslankyňa MsZ

PhDr. Mgr. Eva Riečicová, PhD.
riadiťka ZpS

Vyúčtovanie poskytnutých dotácií a grantov

Dotácia priznaná z / Názov (účel) dotácie	Priznaná dotácia	Vrátená dotácia	Čerpaná dotácia
MPSVR SR - Zmluva o poskytnutí finančného príspevku v zariadení sociálnych služieb podľa § 71 ods. 6 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov Poukazovaná štvrťročne	320 808,00 € (79.103,33 € 79.982,25 € 80.861,18 € 80.861,24 €)	0,00 € 1.878,49 € 2.450,66 € 8.096,45 €	308 382,40 €
MPSVaR SR - dotácia na podporu humanitárnej pomoci podľa § 4 ods. 7 NV SR č. 103/2020 v znení č. 367/2021 Z. z. „infekčný príplatok za karanténu 23.2. – 22.3/2022 žiadosť č. 2293/2022 –	10 125,00	60,00 € (15. 07. 2022)	10 065,00 €
MPSVaR SR - Dotácia na energie podľa § 3b písm. a) NV SR č. 143/2022 z mája 2022	7 395,00 €	0,00 €	7 395,00 €
MPSVR SR - ÚPSVR TO - za aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby č. 22/18/054/57 za 01.07.2022 – 31.12.2022	Žiadaná dotácia na základe zdokladovaných výdavkov 104,60 + 55,60 + 43,95 + 60,18 + 11,60 = 275,93 €	38,94 € (ÚPSVR TO doposiaľ neposkytol stanovisko k žiadosti o prehodnotenie a zníženie vyplatenej sumy)	Vyplatená dotácia 104,60+55,60+43,95 + 21,24 (ÚPSVR TO doposiaľ neposkytol stanovisko k žiadosti o prehodnotenie a zníženie vyplatenej sumy) + 11,60 € = 236,99 €
Nadácia Pontis	2 000,00 €	0,00 €	2 000,00 €
Hartman	400,00 €	0,00 €	400,00 €
MPSVaR SR - dotácia na podporu humanitárnej pomoci podľa § 4 ods. 7 NV SR č. 103/2020 v znení č. 367/2021 Z. z. „infekčný príplatok za karanténu 10.07. – 01.08.2022 žiadosť č. 2463/2022	9 720,00 €	60,00 € (09. 12. 2022)	9 660,00 €

MPSVaR SR - dotácia na podporu humanitárnej pomoci podľa § 4 ods. 7 NV SR č. 103/2020 v znení č. 367/2021 Z. z. „infekčný príplatok za karanténu 07.09. – 03.10.2022 žiadosť č. 2485/2022	10 125,00 €	45,00 € (09. 12. 2022)	10 080,00 €
MPSVaR SR - dotácia na podporu humanitárnej pomoci podľa § 4 ods. 7 NV SR č. 103/2020 Z. z. v znení č. 367/2021 Z. z. „infekčný príplatok za karanténu 15.10. – 07.11.2022 žiadosť č. 2561/2022	10 125,00 €	45,00 € (16. 01. 2023)	10 080,00 €
MPSVaR SR – Inflačná dotácia podľa § 3j NV SR č. 131/2022 Z. z. v znení NV SR č. 374/2022 Z. z. z decembra 2022	18 360,00 €	0,00 €	18 360,00 €
Mesto Topoľčany – Dotácia na podporu rozvoja sociálnych služieb – ½ na vyplatenie odmien zamestnancov ZpS Komfort n. o. (december 2022)	8 800,00 €	0,00 €	8 800,00 €
Spolu	398 133,93 €	12 674,54 €	376 659,39 €