

Výročná správa
Trenkwalder 2022

Obsah

1. Príhovor
2. Profil spoločnosti Trenkwalder, a. s.
 - 2.1 Hlavné údaje
 - 2.2 Firemná štruktúra
 - 2.3 Štatutárne orgány (k 31. decembru 2022)
 - 2.4 História
 - 2.5 Poslanie a hodnoty
3. Služby poskytované v roku 2022
4. Ľudia v spoločnosti
5. Rozdelenie zisku za bežný rok 2022
6. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja
7. Nadobúdanie vlastných akcií
8. Organizačné zložky
9. Vplyv činnosti účtovnej jednotky na zamestnanosť a životné prostredie
10. Významné skutočnosti po dátume uzávierky

1. Příhovor

Vážení obchodní partneři, kolegové, zaměstnanci,

Výroční zpráva společnosti Trenkwalder a.s. za uplynulý rok odráží náročné podmínky, kterým jsme museli čelit. Začátek konfliktu na Ukrajině, nedostatek dílů v automotive průmyslu a energetická krize představovaly výzvy, na které jsme museli rychle a efektivně reagovat.

Navzdory těmto výzvám jsme však dokázali udržet stabilní výkon a dosáhnout uspokojivých výsledků. Díky naší pružnosti a schopnosti přizpůsobit se měnícím podmínkám jsme si udrželi důvěru našich klientů a partnerů.

Za to patří velké poděkování jak zaměstnancům tak našim klientům.

V následujícím roce plánujeme rozšiřovat naše služby a zvyšovat efektivitu našeho podnikání. Věříme, že díky našemu inovačnímu přístupu a nasazení všech našich zaměstnanců dosáhneme dalších úspěchů a budeme růst a rozvíjet se.

S úctou
předseda představenstva

Mgr. Michal Veselý

2. Profil spoločnosti Trenkwalder, a. s.

2.1 Hlavné údaje

Obchodné meno	Trenkwalder, a. s.
Právna forma	Akciová spoločnosť
Sídlo	Mickiewiczova 9, 811 07 Bratislava
IČO	35861169
IČ DPH	SK2020290140
Bankové spojenie	Slovenská sporiteľňa, a.s.
Predmet činnosti	Personálna agentúra
Vznik spoločnosti	4. júna 2003

2.2 Firemná štruktúra

Kapitálová účasť Trenkwalder, a.s. k 31. decembru 2022

Obchodné meno	IČO	Sídlo	Podiel na základnom kapitále	Nominálna hodnota základného kapitálu (EUR)
Trenkwalder Factory, s. r. o.	44122136	Bratislava	100 %	6 639
PAMONA, s. r. o.	36497614	Bratislava	100 %	0

2.3 Štatutárne orgány (k 31. decembru 2022)

Dozorná rada:

Členovia

Andreas Leitgeb
Mladen Ristic
Maureen Talach

Predstavenstvo

Členovia

Mgr. Michal Veselý
Ing. Hana Chalupová

Vedenie

Generálny riaditeľ
Finančný riaditeľ

Mgr. Michal Veselý
Ing. Hana Chalupová

2.4 História

- 2022 Vojna na Ukrajine ovplyvnila negatívne i slovenskú ekonomiku
- 2020-2021 Pandémia Covid-19 zasiahla i našu firmu, tak ako celú spoločnosť
- 2019 Zmena na postu predsedu predstavenstva
- 2017 Príprava nového portfólia služieb, digitalizácia spoločnosti a rozšírenie interných kapacít
- 2016 Profesionalizácia služby Expert Staffing, zavedenie nových informačných systémov, digitalizácia
- 2015 Rozvoj celoeurópskeho koncernu – vedúce postavenie na trhu strednej Európy, obrat skupiny dosahuje v tomto roku 850+ mil. eur vo viac ako 200+ pobočkách
- 2014 Internacionalizácia (rozširovanie nadnárodnej spolupráce) a vývoj a implementácia transformačného programu „MORE“. Spoločnosť taktiež získala členstvo v konfederácii WEC (World Employment Confederation)
- 2012 Vytváranie línie nových služieb: nábor odborníkov, HR služby a poradenstvo, business process outsourcing
- 2011 Dusseldorfská rodinná spoločnosť v roku 2011 odkúpila viac ako 75% podielov spoločnosti Trenkwalder International AG, vrátane všetkých dcérskych spoločností
- 2010 Spoločnosť oslavuje 25 ročné jubileum – zahraničná sieť už zahŕňa 19 krajín a zároveň stala aj lídrom na Rakúskom trhu
- 2004 Postupné zakladanie zahraničných pobočiek do ďalších okolitých štátov, v r. 2004 bola spoločnosť lídrom na slovenskom a maďarskom trhu
- 1992 Založená prvá zahraničná pobočka práve na Slovensku
- 1985 Vznik značky Trenkwalder – založenie živnosti Richardom Trenkwalderom v dolnorakúskom Schwadorfe

2.5 Poslanie a hodnoty

Naším dlhodobým cieľom je stať sa synonymom pre spoľahlivú, flexibilnú a prosperujúcu agentúru práce, vždy splniť naše záväzky voči zamestnancom, zákazníkom, zainteresovaným stranám, externým a interným subjektom a prekračovať ich očakávania. Všetky aktivity spoločnosti realizujeme v súlade s týmto cieľom a v súlade s platnou legislatívou.

Hlavnými hodnotami firmy sú:

Leadership, trvalý rozvoj zamestnancov

- Vzdelávanie, tréning, leadership a starostlivosť o zamestnancov

- Vybavenie zamestnancov potrebnými zdrojmi pre činnosti v rámci ich zodpovedností
- Vytváranie pracovného prostredia, ktoré pozitívne ovplyvňuje plnenie požiadaviek na kvalitu a je v súlade so zámermi a cieľmi spoločnosti

Zameranie na zákazníka

- Spoznávanie a analýza súčasných i budúcich potrieb zákazníkov
- Plnenie súčasných i budúcich potrieb zákazníkov
- Merania spokojnosti zákazníkov a prijímanie opatrení na základe týchto meraní

Procesný prístup

- Definovanie procesov a vnímanie činností v spoločnosti ako vzájomne na seba pôsobiacich procesov
- Stanovenie jasných právomocí a zodpovedností pre riadenie procesov
- Plánovanie a zisťovanie dostupnosti zdrojov potrebných pre realizáciu procesov

Trenkwalder si už od začiatku svojho pôsobenia zakladá na blízkosti svojej pôsobnosti tak, aby klientov mohol podporovať pri významných rozhodnutiach a rešpektuje pritom individualitu každého partnerstva. Stabilným udržovaním kvality poskytovaných služieb a transparentnosťou všetkých procesov je Trenkwalder spoľahlivým partnerom na súčasnom trhu práce.

Poslanie – Spájame ľudí so spoločnosťami. Na základe medzinárodných skúseností a lokálnych kontaktov dokážeme vytvoriť perfektnú zhodu na trhu práce. S našou pomocou majú ľudia možnosť získať prácu po akej túžia a firmy zase ľudí, akých potrebujú.

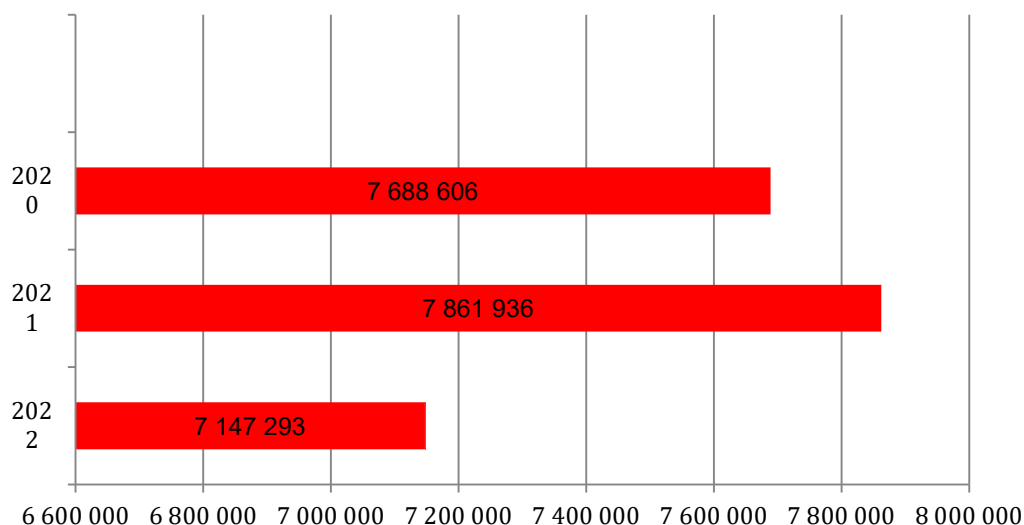
Spoločnosť Trenkwalder, a.s. je stabilnou spoločnosťou, ktorá momentálne neeviduje žiadne významné hrozby ani neistoty. Bežným podnikateľským rizikom môže byť napríklad výkyv v oblasti hospodárskeho rastu, a v súčasnosti taktiež nízka mierna nezamestnanosti na Slovensku. Sice spoločnosť z pohľadu obchodných výsledkov začala stagnovať a bola odkázaná na priamu finančnú pomoc koncernu, po uplynutí sledovaného obdobia sa začala ozdravovať a prijala opatrenia na zlepšenie organizácie obchodných činností vedúcich k zvýšeniu celkovej efektívnosti.

Spoločnosť taktiež dbá o zdravie zamestnancov a bezpečnosť pracovného prostredia. V oblasti pracovno-právnych vzťahov sa riadime legislatívou, t.j. Zákonníkom práce a súvisiacimi právnymi predpismi.

Naše očakávania do budúcnosti sú spojené s rastom slovenskej i európskej ekonomiky a vplyvom tohto trendu aj s miernym posilnením súčasných (Temporary, Permanent placement) i nových služieb (Business Process Outsourcing). Pre rok 2023 je naplánované, s ohľadom na odhad vývoja trhu agentúr práce zvýšenie výkonu v úrovni EBT o cca 66 tis. EUR pri zachovaní siete pobočiek a stabilnom počtu pravidelných zamestnancov. Dopyt po agentúrnych zamestnancoch bude riešený náborom na Slovensku ale aj prostredníctvom zahraničného náboru.

Spoločenská zodpovednosť	Už od založenia kladie spoločnosť Trenkwalder veľký dôraz na spoločenskú a sociálnu zodpovednosť. Vedúce postavenie na európskom trhu je pre nás symbolom úspechu, ako aj záväzkom.
Systém manažérstva kvality	Prijali sme záväzok uplatniť v spoločnosti najnovšie princípy a zásady v oblasti manažérstva kvality, preto sme už dlhoročným držiteľom certifikátu systému manažérstva kvality udeleného medzinárodnou spoločnosťou DNV.
Členstvo v Asociácii personálnych agentúr Slovenska	Asociácia personálnych agentúr Slovenska združuje najvýznamnejšie personálno-poradenské spoločnosti pôsobiace na Slovensku. Podpísaním etického kódexu tak dokazujeme pozíciu dôveryhodného partnera a poskytovateľa služieb najvyššej kvality.

Vývoj obratu v EUR



3. Služby poskytované v roku 2022

Staffing

V Trenkwalder spájame rôzne kvalifikovaných zamestnancov so zamestnávateľmi z mnohých odvetví a o rôznych veľkostiach. Databáza overených kandidátov nám umožňuje medzinárodným aj lokálnym klientom poskytovať pružné personálne riešenia v oblasti dočasného pridelenia zamestnancov ako aj pri hľadaní stáleho personálu. Rozsah riešení, ktoré navrhujeme podľa Vašich potrieb, sa začína hľadaním jednotlivcov a končí pri obsadzovaní väčších skupín aj vo veľmi krátkej dobe. Vo všeobecnosti rozdeľujeme tieto služby na:

1. Permanent Placement – služba, ktorá je zameraná na vyhľadávanie a výber najvhodnejších kandidátov pre našich klientov do trvalého pracovného pomeru. Najdôležitejším cieľom v rámci poskytovania tejto služby pre rok 2022 je čo možno najväčšie rozšírenie databázy kandidátov, ktorých bude možné ponúknuť cieľovému zákazníkovi. Taktiež zameranie sa na čo najefektívnejšiu spoluprácu obchodníkov a recruiterov s cieľom zefektívniť obchodný a realizačný proces.
2. Temporary Placement – dočasné pridelenie zamestnancov. Realizujeme projekty s pre-zamestnaním (s náborovým procesom realizovaným užívateľským zamestnávateľom) a s vyhľadávaním zamestnancov (s náborovým procesom realizovaným našou spoločnosťou). V oboch prípadoch zastrešujeme všetku agendu súvisiacu so vznikom, priebehom a ukončením pracovného pomeru.

HR Služby

Vzhľadom na to, že vysoko kvalifikovaní a motivovaní zamestnanci sú tým najcennejším kapitálom pre mnohých našich klientov, poskytujeme aj poradenstvo a riešenia v rámci dlhodobého náboru, rozvoja a udržiavania cenných talentov. Keďže sami úspešne aplikujeme HR nástroje v rámci riadenia našej vlastnej pracovnej sily, dokážeme efektívne navrhovať overené procesné riešenia primerané aj potrebám klientov. V rámci personálneho poradenstva poskytujeme podporu pri strategickom personálnom plánovaní, outsourcingu náborových procesov, outsourcing mzdového účtovníctva, vypracovaní facebookových kampaní, zabezpečení školení, prieskume spokojnosti zamestnancov, či analýzach trhu práce.

BPO (Business Process Outsourcing)

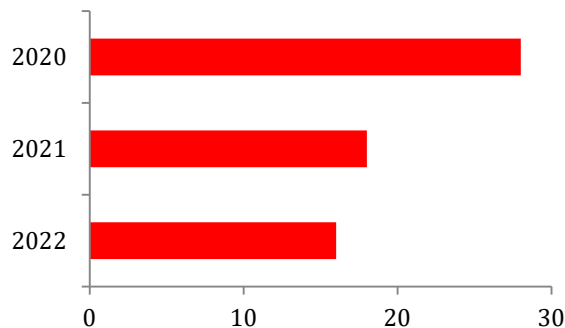
Pri outsourcingu podnikových procesov, dokážeme v Trenkwalder prevziať neklúčové procesy, ktoré bývajú náročné na personál. Týmto umožňujeme našim klientom plné sústredenie sa na kľúčové procesy a zvyšujeme tak ich produktivitu. Okrem toho zhodnocujeme aj naše procesné skúsenosti v rámci všetkých zákaziek v strednej a východnej Európe, ktoré otvárajú širokú škálu možností outsourcingu.

- Služby súvisiace s výrobou
- Vnútropodniková logistika a preprava
- Príprava a balenie tovaru
- Inventúry a súpisy zásob
- Manažment kvality a triedenie

4. Ľudia v spoločnosti

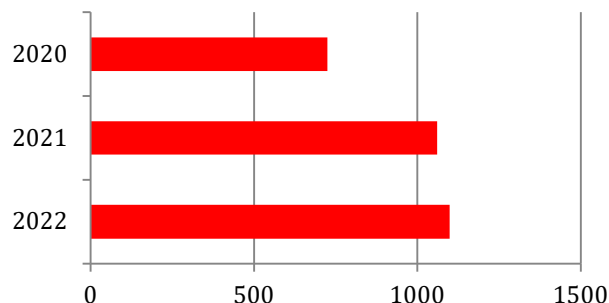
Trvalí (kmeňoví) zamestnanci

Napriek poklesu obratu a nepriaznivej situácii na trhu spôsobenej vojnou na Ukrajine sme výrazne neznížili počet našich kmeňových zamestnancov, aby sme mohli pružne reagovať na súčasnú situáciu na trhu a pokryť potreby našich zákazníkov.



Agentúrní zamestnanci

Veľký vplyv na počet agentúrnych zamestnancov mala vojna na Ukrajine. Vďaka výkyvom vo výrobe u zákazníkov dochádzalo v priebehu roku k výkyvom aj v počte agentúrnych zamestnancov a k zvýšeniu fluktuácii. To malo za následok vyššiu prácnosť a zvýšenie celkového počtu agentúrnych zamestnancov bez podobného efektu na celkový výkon.



5. Vysporiadanie straty za bežný rok 2022

Štatutárny orgán navrhuje stratu vo výške 75 500 EUR za rok 2022 ponechať ako nevysporiadanú a preniesť do ďalších období.

6. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť nevynakladala finančné prostriedky na výskum a vývoj.

7. Nadobúdanie vlastných akcií

Spoločnosť nenadobudla v priebehu účtovného obdobia 2022 do svojho portfólia vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, ani dočasné listy a obchodné podiely materskej spoločnosti.

8. Organizačné zložky

Spoločnosť nemá vytvorené žiadne organizačné zložky v zahraničí.

9. Vplyv činnosti účtovnej jednotky na zamestnanosť a životné prostredie

Činnosť našej spoločnosti nemá významný vplyv na životné prostredie. Spoločnosť Trenkwalder tiež venuje neustálu pozornosť pracovným a sociálnym podmienkam zamestnancov a bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

10. Významné skutočnosti po dátume uzávierky

Spoločnosť úspešne absolvovala recertifikačný audit v dňoch 7. až 17. februára 2023. Certifikácia systému manažérstva kvality podľa normy ČSN EN ISO 9001:2015, predmet certifikácie: poskytovanie komplexného personálneho poradenstva, najmä: Temporary Staffing, Expert Staffing, Payrolling, Part Time Staffing, Promotion, Recruiting, Permanent Placement, Executive Search, Trainings, Assessment Center/Development Center, Outplacement, Consulting Projects, Events, Sorting & Rework, Production Quality Controlling, Business Process Outsourcing.

Za akreditovanú jednotku bola vybraná spoločnosť DNV Business Assurance Czech Republic s.r.o.

Po konci účtovného obdobia nenastali žiadne ďalšie skutočnosti, ktoré by významne ovplyvnili finančnú situáciu Spoločnosti.