

Fluid thinking™



**VÝROČNÁ SPRÁVA
2022
TI-HANIL SLOVAKIA, S.R.O.**



TI Fluid Systems

OBSAH

O SPOLOČNOSTI	3
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA	4
STALO SA V ROKU 2022	5
TI FLUID SYSTEMS VO SVETE	6-7
ZÁKLADNÉ PILIERE TI FLUID SYSTEMS	8
ZÁKLADNÉ HODNOTY SPOLOČNOSTI	9
KORPORÁTNA POLITIKA	10-11
VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE.....	12-14
ZAMESTNANECKÁ POLITIKA	15-16
PORTFÓLIO VÝROBKOV	17-19
ZÁKAZNÍCI	20
KĽÚČOVÍ ZÁKAZNÍCI	21
ÚDAJE O MINULOM VÝVOJI	22-23
UDALOSTI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA	24
VÝZVY PRE ROK 2023	25
RIZIKÁ A NEISTOTY	26



O SPOLOČNOSTI

Spoločnosť **TI-Hanil Slovakia, s.r.o.** sa zaoberá výrobou brzdových a palivových zväzkov pre automobilový priemysel. Závod spoločnosti sa nachádza iba 30 km od automobilového závodu KIA Slovakia s.r.o. a 65 km od automobilového závodu HYUNDAI Motor Manufacturing Czech s.r.o., ktorí sú kľúčovými zákazníkmi Spoločnosti.

Spoločnosť vznikla zápisom do obchodného registra 26. januára 2006 ako spoločnosť s ručením obmedzeným s vlastným imanom vo výške 6 639 EUR. Jediným vlastníkom spoločnosti je TI Automotive Holdings Limited so sídlom v Oxforde vo Veľkej Británii. Konateľmi sú Jean Philippe Leonard a Ho Jae Lee.

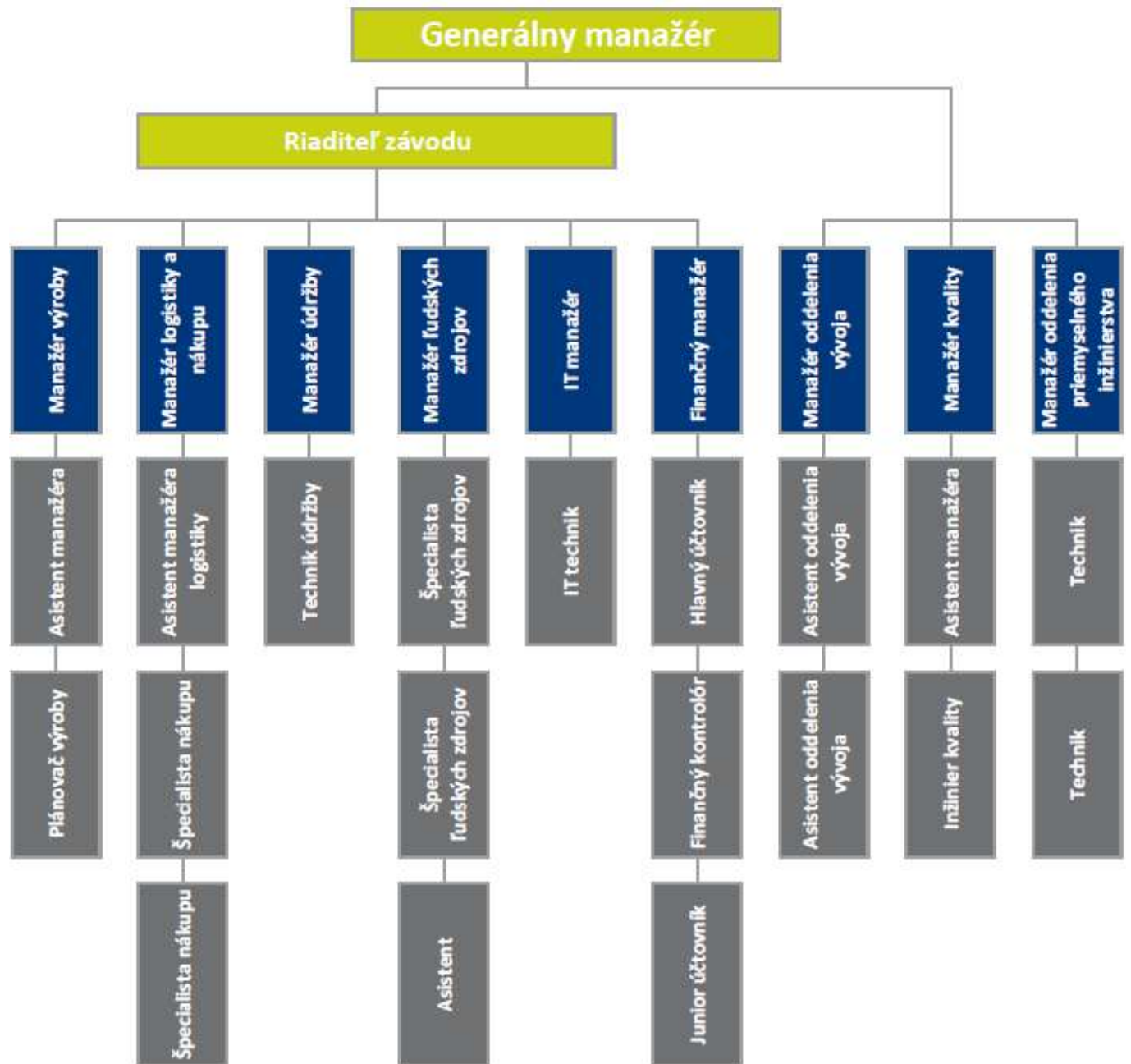
Na začiatku pôsobenia v roku 2006 začala spoločnosť s výrobou brzdových a palivových zväzkov pre modely Cee'd a Sportage pre spoločnosť KIA Motors Slovakia, s.r.o. a od roku 2008 začala vyrábať model i30 pre spoločnosť HYUNDAI Motor Manufacturing Czech, s.r.o..

Predmet činnosti:

- | | |
|---|---|
| ⇒ Výroba komponentov — brzdové a palivové vedenia a zväzky | ⇒ Prieskum trhu |
| ⇒ Predaj doplnkov motorových vozidiel | ⇒ Reklamná a propagačná činnosť |
| ⇒ Predaj dielov, súčiastok a príslušenstva motorových vozidiel s výnimkou autoalarmov | ⇒ Kúpa tovaru za účelom jeho predaja v rámci maloobchodu i veľkoobchodu |
| | ⇒ Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, výroby a služieb |



ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA



STALO SA V ROKU 2022

Zasadnutie Valného zhromaždenia

V decembri 2022 sa konalo zasadnutie Valného zhromaždenia, kde došlo k schváleniu riadnej individuálnej účtovnej závierky za účtovné obdobie roku 2021 a bolo rozhodnuté o rozdelení hospodárskeho výsledku. Zisk spoločnosti za účtovné obdobie roku 2021 vo výške 1 082 000 € sa vyplatí jedinému spoločníkovi TI Automotive Holdings Limited.

Nové projekty

V druhej polovici roka Hyundai spustí výrobu novej generácie projektu Kona, pre tento projekt budeme dodávať brzdové zväzky a súčasti systému na chladenie batérií.



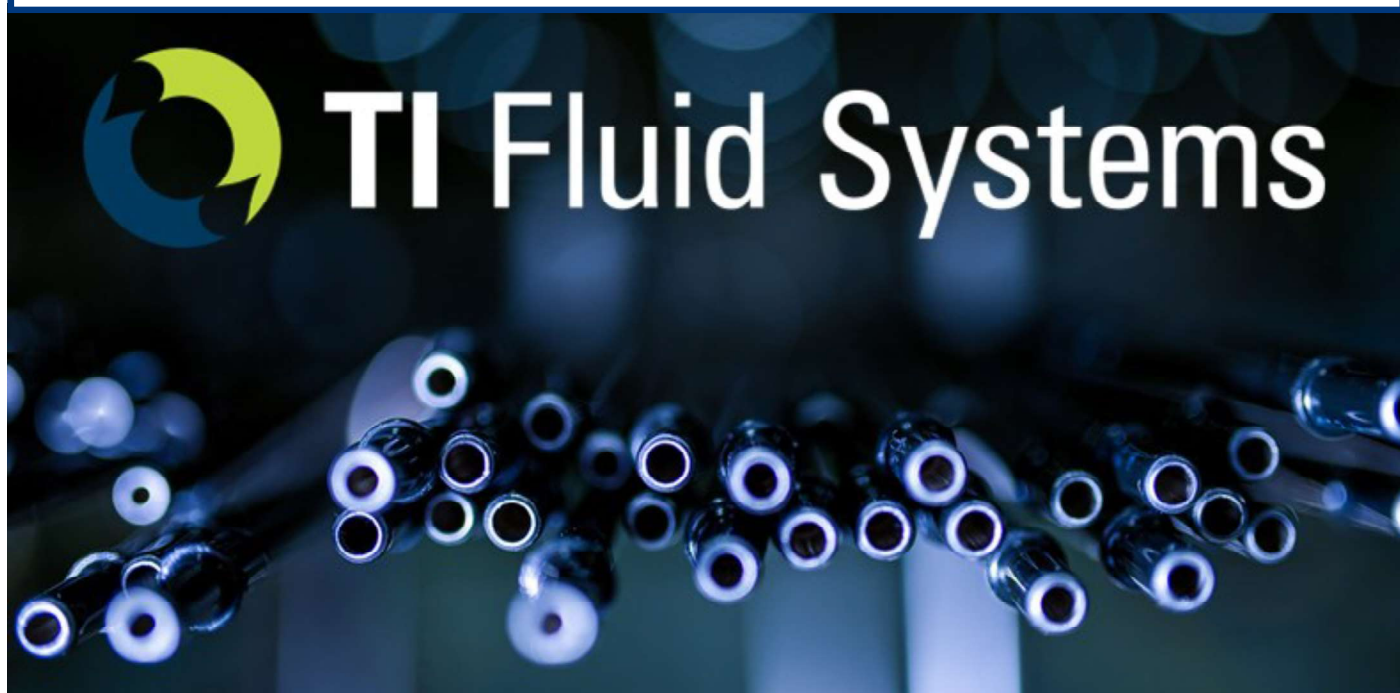
TI Fluid Systems



TI FLUID SYSTEMS VO SVETE

Spoločnosť TI-Hanil Slovakia, s.r.o patrí do skupiny TI Fluid Systems, ktorej vznik sa datuje od roku 1919, kedy bola založená ako Tube Investment Ltd. v Birminghame vo Veľkej Británii. Neskôr prostredníctvom fúzií a akvizícií expandovala do celého sveta a vznikla tak skupina, ktorá sa dnes nachádza v 28 krajinách, kde pôsobí v 104 výrobných lokalitách a zamestnáva viac ako 25 600 zamestnancov.

Sila skupiny TI Fluid Systems spočíva najmä v jej schopnosti kreatívne plniť, či dokonca prevyšovať potreby automobilového priemyslu, napredovať v oblasti šetrenia paliva a regulácie emisií. Skupina TI Fluid Systems vyvíja a vyrába produkty, ktoré majú vedúce postavenie v odvetví. Dôkazom je aj fakt, že skupina TI Fluid Systems v rámci Európy dodáva komponenty pre 19 z 20 najpredávanejších značiek automobilov. V rámci Severnej Ameriky ide o 11 z 20 najpredávanejších značiek automobilov. V prípade Číny sa jedná o 12 z 20 najpredávanejších značiek automobilov a celosvetový priemer ukazuje, že vo viac ako dvoch tretinách všetkých áut vo svete je aspoň jeden produkt skupiny TI Fluid Systems.



TI FLUID SYSTEMS VO SVETE



ZÁKLADNÉ PILIERE TI FLUID SYSTEMS



 **TI Fluid Systems**

 **TI Fluid Systems**

ZÁKLADNÉ HODNOTY

ZÁKAZNÍCI

- Zaistenie toho, že naši zákazníci sú ústredným bodom našej obchodnej činnosti.
- Vytvorenie základu pozitívneho, vzájomného úspechu.

KOMUNITY

- Byť zodpovedným členom našich komunít.
- Podpora lokálnej angažovanosti v charitatívnych a ostatných aktivitách v prospech našich komunít.

INOVÁCIE A ZLEPŠOVANIE

- O krok napred pred výzvami v odbore.
- Rozvoj nových spôsobov a zručností, ktoré zlepšia naše obchodné činnosti.
- Udržanie a posilnenie kultúry neustáleho zlepšovania vo všetkých oblastiach našej obchodnej činnosti.

SÚLAD

- Dodržiavanie všetkých zákonov, ktoré platia pre našu obchodnú činnosť, prevádzky, pracovnú silu a produkty.
- Demonštrácia najvyšších úrovní integrity podporou nášho Kódexu obchodného správania.

ZAMESTNANCI

- Prijímanie, rozvoj a udržanie talentovaných osôb.
- Zaistenie bezpečného, rešpektujúceho a inkluzívneho pracovného prostredia.
- Podpora tímovej práce prostredníctvom komunikácie.

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

- Podpora prevencie znečisťovania a ochrany prírodných zdrojov.

Tieto zásady sociálnej zodpovednosti spoločnosti sú súčasťou nášho spôsobu fungovania a odrážajú spôsob, akým jednáme so zákazníkmi, našimi ľuďmi a komunitou.



KORPORÁTNA POLITIKA

Politika diverzifikácie

Súčasťou korporátnej kultúry a poslania spoločnosti ako celku je diverzifikácia dodávateľov.

Diverzifikácia je prostriedkom k zlepšeniu vzťahov, k splneniu očakávaní zákazníkov, k dosiahnutiu určitého miesta na trhu a súčasne k získaniu konkurenčnej výhody.

Politika obchodného správania

Predstavenstvo spoločnosti TI Fluid Systems podporuje, sleduje a vyžaduje úplný súlad s korporátnym Kódexom obchodného správania a všetkými zákonnými a regulačnými požiadavkami v každom právnom systéme, v ktorom operuje ktorákoľvek dcérska spoločnosť, či pobočka podniku.

Environmentálna politika

Závazok týkajúci sa vplyvu na životné prostredie a prevencie znečistenia v obchodných plánoch a obchodnom záujme skupiny TI Fluid Systems.

Podporujeme zachovanie zdrojov prostredníctvom spolupráce s miestnymi regulačnými orgánmi a dodržiavaním platných miestnych predpisov.

Politika zdravia a bezpečnosti

TI Fluid Systems si kladie bezpečnosť svojich zamestnancov na celom svete za najväčšiu prioritu.

Zdravie a bezpečnosť sú a musia byť najvyššou prioritou a zodpovednosťou každého zo zamestnancov TI Fluid Systems.

Nákupná politika

TI Fluid Systems a jej dodávatelia spolupracujú, aby dodávali svojim zákazníkom najlepšie produkty vo svojej triede.

Naším záujmom je rozvíjať globálnu konkurenčnú výhodu.

Vážime si komunikáciu a stanovenie jasných očakávaní ohľadom dodávok, ktoré sa týkajú nákladov, kvality, dodávok a technológií meraných na mesačnej báze.

Politika kvality

Kvalita a integrita sú základom úspechu skupiny TI Fluid Systems.

Naši zamestnanci sú oddaní neustálemu zlepšovaniu a prevádzkovej dokonalosti za účelom zvyšovania hodnoty všetkých našich spoločníkov spojených s našou spoločnosťou.

KORPORÁTNA POLITIKA

TI-Hanil Slovakia, s.r.o. ako súčasť skupiny TI Fluid Systems sa musí riadiť globálnou politikou kvality, environmentálnou politikou a politikou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

QMS

- Budovať pozitívne vzťahy a prekonávať očakávania našich zákazníkov dosahovaním vysokej úrovne kvality dodávok a kvalitným zákazníckym servisom.
- Udržiavať zhodu a neustále zlepšovať systém manažérstva kvality.
- Zabezpečiť, aby všetky aktivity a výrobky spoločnosti boli v zhode s požiadavkami zákazníka, normy TS 16949 a legislatívy SR.
- Komunikovať politiku kvality so všetkými osobami riadenými spoločnosťou TI-Hanil Slovakia, s.r.o. a tiež dodávateľmi, návštevníkmi a verejnosťou.

EMS

- Presadzovať záujmy a ciele týkajúce sa ochrany životného prostredia a pristupovať zodpovedne k informovanosti zamestnancov v súvislosti s výkonom práce.
- Dodržiavať aplikovateľné a iné právne požiadavky, aby sme zabezpečili trvalú zhodu a zlepšovali manažérstvo výkonnosti EMS.
- Komunikovať politiku EMS so všetkými osobami riadenými spoločnosťou TI-Hanil Slovakia, s.r.o. a tiež dodávateľmi, návštevníkmi a verejnosťou.

BOZP

- Dbáť na prevenciu úrazov, ochorení a poškodenia zdravia svojich zamestnancov v súvislosti s výkonom práce.
- Dodržiavať aplikovateľné a iné právne požiadavky a trvalo zlepšovať manažérstvo výkonnosti BOZP.
- Komunikovať politiku BOZP so všetkými osobami riadenými spoločnosťou TI-Hanil Slovakia, s.r.o. a tiež dodávateľmi, návštevníkmi a verejnosťou.

VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

ISO 14001

V TI-Hanil Slovakia, s.r.o. veríme a zaväzujeme sa chrániť prírodné zdroje a životné prostredie v prospech našich zamestnancov, komunit a budúcich generácií. Spoločnosť TI sa domnieva, že dostupnosť čistého vzduchu a vody je základným ľudským právom. Náš záväzok k environmentálnemu výkonu a zodpovednosti sa odráža v našej obchodnej stratégii, cieľoch a obchodných prioritách. Spoločnosť TI je odhodlaná neustále zlepšovať svoju environmentálnu kultúru a riadenie vypracovaním a uplatňovaním účinných environmentálnych noriem a postupov prispôbených rizikám a príležitosťiam spojeným s obchodnými aktivitami.

Environmentálna politika je podporovaná a vylepšovaná environmentálnymi procedúrami a systémom environmentálneho manažérstva ISO 14001. Je v záujme spoločnosti, aby naše zásady, postupy a

Systém riadenia umožnili poskytovať a udržiavať zdravé a bezpečné pracovné prostredie, a to odstránením environmentálnych rizík, znižovaním dopadov z našej prevádzky a zvyšovaním povedomia medzi zamestnancami, dodávateľmi, návštevníkmi a ostatnými, na ktorých majú vplyv naše obchodné aktivity.

Náš systém environmentálneho manažérstva ISO 14001 podporuje prevenciu znečistenia a zachovanie zdrojov.



VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Princípy

Náš záväzok voči životnému prostrediu podporujú nasledujúce princípy:

1. Minimalizovať naše dopady z výrobných, skladových a administratívnych prevádzok.
2. Dodržiavať všetky zákonné a iné príslušné environmentálne požiadavky a dodržiavať príslušné medzinárodné normy prostredníctvom implementácie programov neustáleho zlepšovania.
3. Implementovať účinný program environmentálneho manažérstva, integrovaný s prevádzkovými činnosťami, ktoré budú:
 - a. Identifikovať, posudzovať a kontrolovať vplyvy na životné prostredie, ktoré vyplývajú z povahy činností vykonávaných v našich prevádzkach.
 - b. Vykonávať všetky činnosti v súlade s platnými právnymi požiadavkami.
 - c. Identifikovať a implementovať primerané opatrenia súvisiace s prevenciou znečistenia, znižovanie odpadu, nakladanie s chemikáliami a šetrenie prírodných zdrojov.
 - d. Zabezpečovať kontroly závodu, zariadení a prevádzkové kontroly, ktoré zabránia nežiadúcemu znečisteniu ovzdušia, pôdy a vody.
 - e. Zabezpečovať, aby všetci zamestnanci na každej úrovni organizácie rozumeli a boli zaviazaní implementovať našu environmentálnu politiku, postupy a Manažérsky systém.
 - f. Rozvíjať environmentálne kompetencie prostredníctvom efektívneho školenia a vedenia na všetkých úrovniach organizácie vrátane podpory životného prostredia prostredníctvom šírenia informácií, školení, inštrukcií a dozoru.
 - g. Poskytovať dostatočné informácie, pokyny, školenia a dohľad, aby zamestnanci rozpoznali významné environmentálne aspekty a ako spôsob ich práce môže mať vplyv na životné prostredie.
 - h. Auditovať a overovať environmentálne systémy, postupy a procesy prostredníctvom interných a externých auditov a validácie.
 - i. Skúmať príčiny akéhokoľvek neočakávaného úniku do životného prostredia a prijať opatrenia na zabránenie recidívy.
 - j. Aby sme zosúlادili požiadavky našej environmentálnej politiky, postupov a Systém riadenia so všetkými ostatnými obchodnými disciplínami a zabezpečili, aby podliehali meraniu výkonnosti a programom neustáleho zlepšovania.
 - k. Zahnúť stratégie environmentálneho manažérstva do procesu obchodného plánovania. Zabezpečenie ochrany životného prostredia zostáva neoddeliteľnou súčasťou všetkých aspektov nášho podnikania.
 - l. Stanoviť merateľné environmentálne ciele pre všetky činnosti.

VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Ciele trvalo udržateľného rozvoja



Rekuperácia odpadového tepla z kompresorov.
Toto teplo budeme využívať primárne na ohrev úžitkovej vody.



Zníženie využívania fosílnych palív prostredníctvom prechodu na používanie firemných vozidiel výhradne s pohonom na obnoviteľné zdroje energie (PHEV alebo EV).



Lokalizácia dodávateľských reťazcov.
Použitím lokálnych dodávateľov vieme znížiť uhlíkovú záťaž, ktorá súvisí s importom zo zámoria.

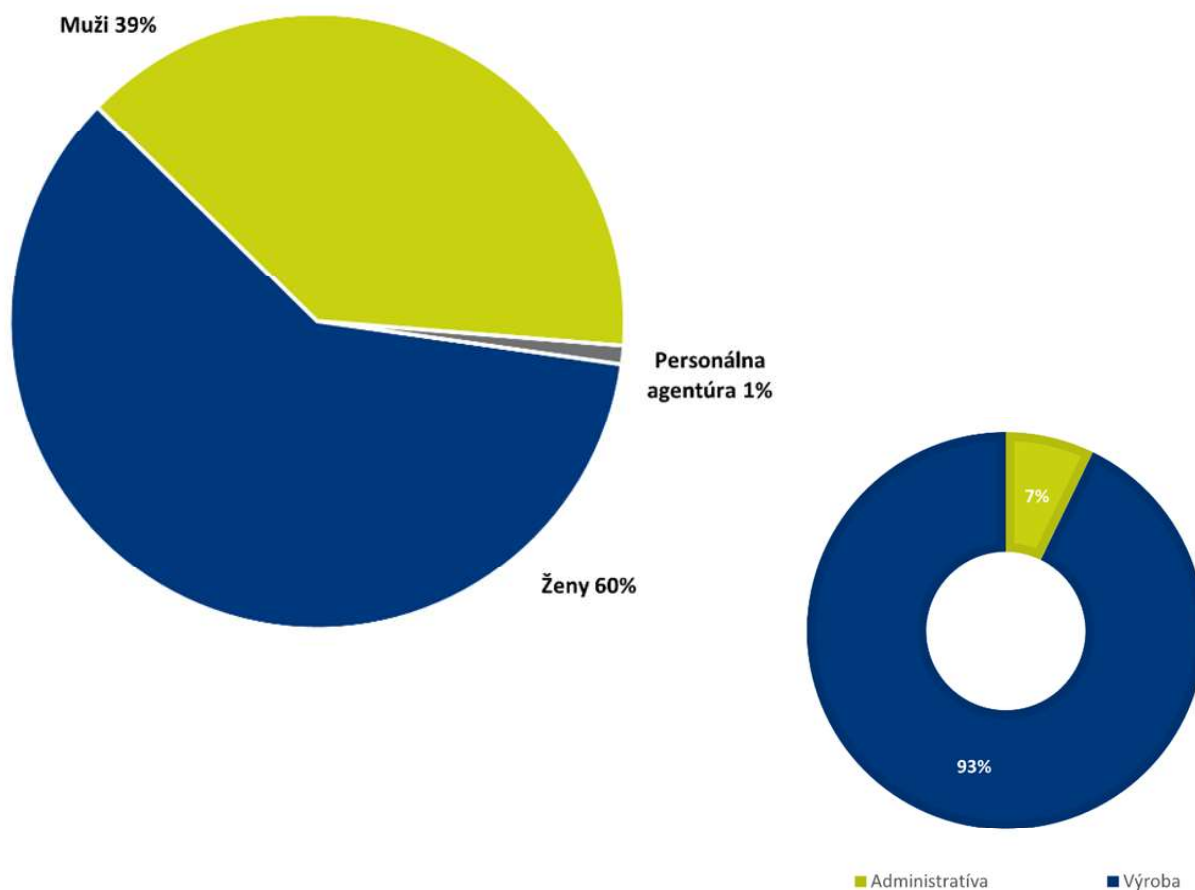


ZAMESTNANECKÁ POLITIKA

Štruktúra zamestnancov

Spoločnosť TI-Hanil Slovakia, s.r.o. patrí k jedným z najvýznamnejších zamestnávateľov v regióne.

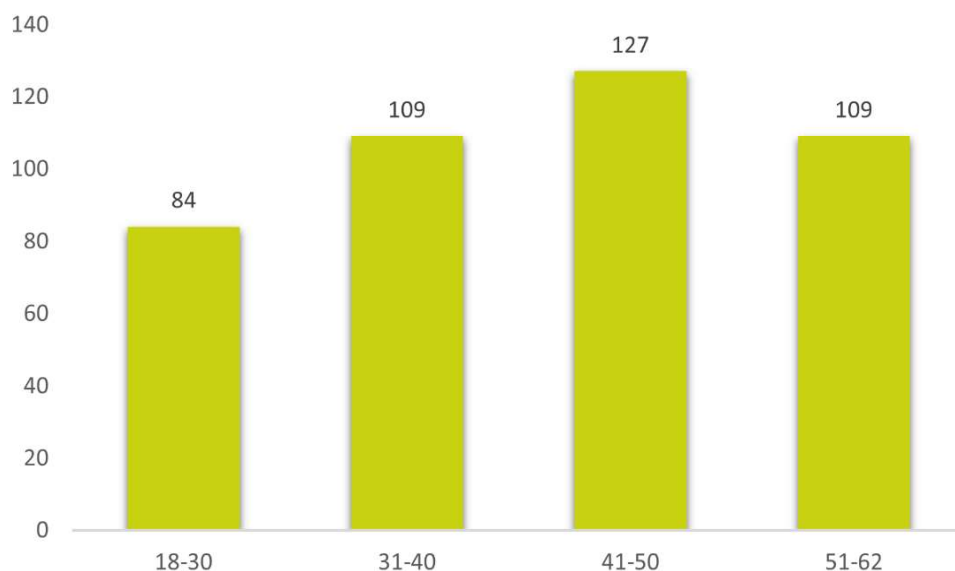
- ⇒ K 31.12.2022 spoločnosť zamestnávala 409 zamestnancov.
- ⇒ Priemerný vek zamestnancov je 42 rokov.
- ⇒ V roku 2022 dosiahla priemerná dĺžka odpracovaných rokov v spoločnosti 7 rokov.
- ⇒ Okrem kmeňových zamestnancov spoločnosť využíva aj služby personálnych agentúr.



ZAMESTNANECKÁ POLITIKA

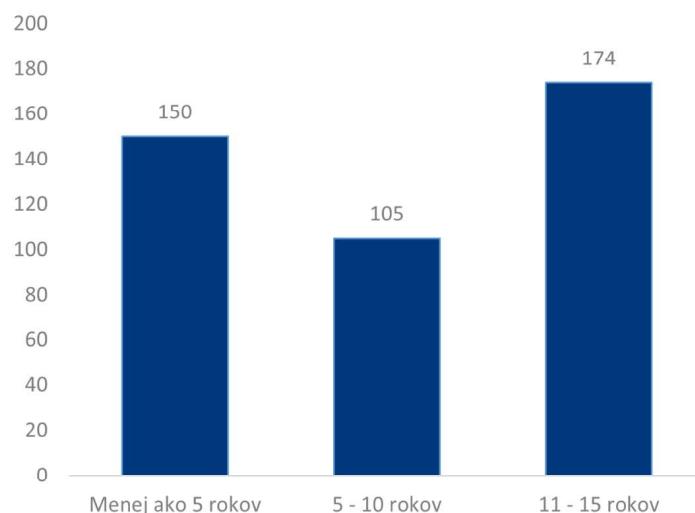
Zamestnanci podľa veku

Priemerný vek zamestnancov spoločnosti v roku 2022 bol 42 rokov.



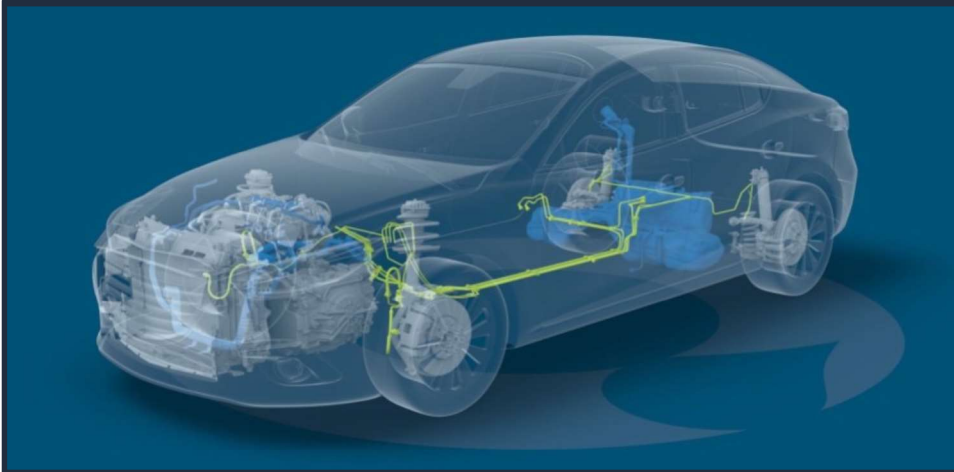
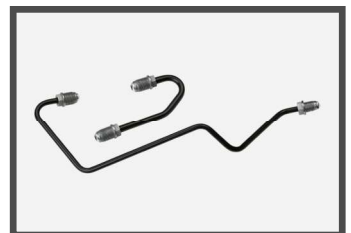
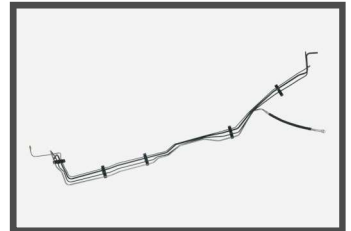
Zamestnanci podľa počtu odpracovaných rokov

Priemerný počet odpracovaných rokov dosiahol roku 2022 7 rokov.



PORTFÓLIO VÝROBKOV

Spoločnosť TI-Hanil Slovakia, s.r.o. patrí v rámci skupiny TI Fluid Systems do divízie tzv. Fluid Carrying Systems a je teda výrobcom systémov slúžiacich na prenos kvapaliny. Sústredí sa na produkciu brzdových a palivových zväzkov. Silnou stránkou tohto portfólia výrobkov je snaha o čo najefektívnejšie využitie spodnej časti karosérie automobilu, používanie najnovších materiálov a zvyšovanie rýchlosti ich následnej montáže. Finálnymi výrobkami sú brzdovo-palivové a brzdové zväzky.



TI Fluid Systems



PORTFÓLIO VÝROBKOV



Movement that inspires



Pre zákazníka **Kia Slovakia s.r.o.** sme v roku 2022 dodávali palivové a brzdové zväzky pre modely Kia C'eed a Kia Sportage.

Podiel predaných výrobkov pre model **Kia C'eed** dosiahol takmer 39% z celkového predaja zákazníkovi.

Najpredávanejšími výrobkami boli v roku 2022 palivové a brzdové zväzky pre model **Kia Sportage**, objem predaja pre tento model dosiahol vyše 61% na celkovom objeme predaja tomuto zákazníkovi.



PORTFÓLIO VÝROBKOV



Pre zákazníka **Hyundai Motor Manufacturing Czech s.r.o.** sme v roku 2022 dodávali palivové a brzdové zväzky pre modely i30, Kona a Hyundai Tucson. Najmenej predaných výrobkov v tomto roku bolo pre model Kona, to tvorilo vyše 3% z celkového predaja tomuto zákazníkovi.

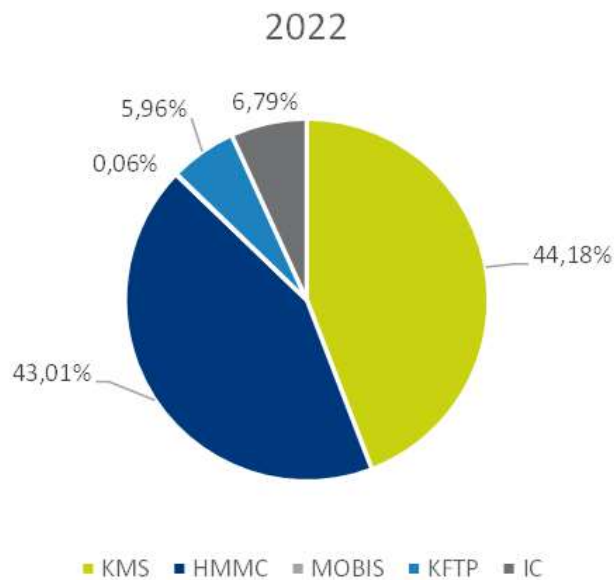
Podiel predaných výrobkov pre model **Hyundai i30** dosiahol viac ako 17% z celkového predaja zákazníkovi.

Najpredávanejšími výrobkami boli v roku 2022 palivové a brzdové zväzky pre model **Hyundai Tucson**, objem predaja pre tento model dosiahol takmer 80% na celkovom objeme predaja tomuto zákazníkovi.



ZÁKAZNÍCI

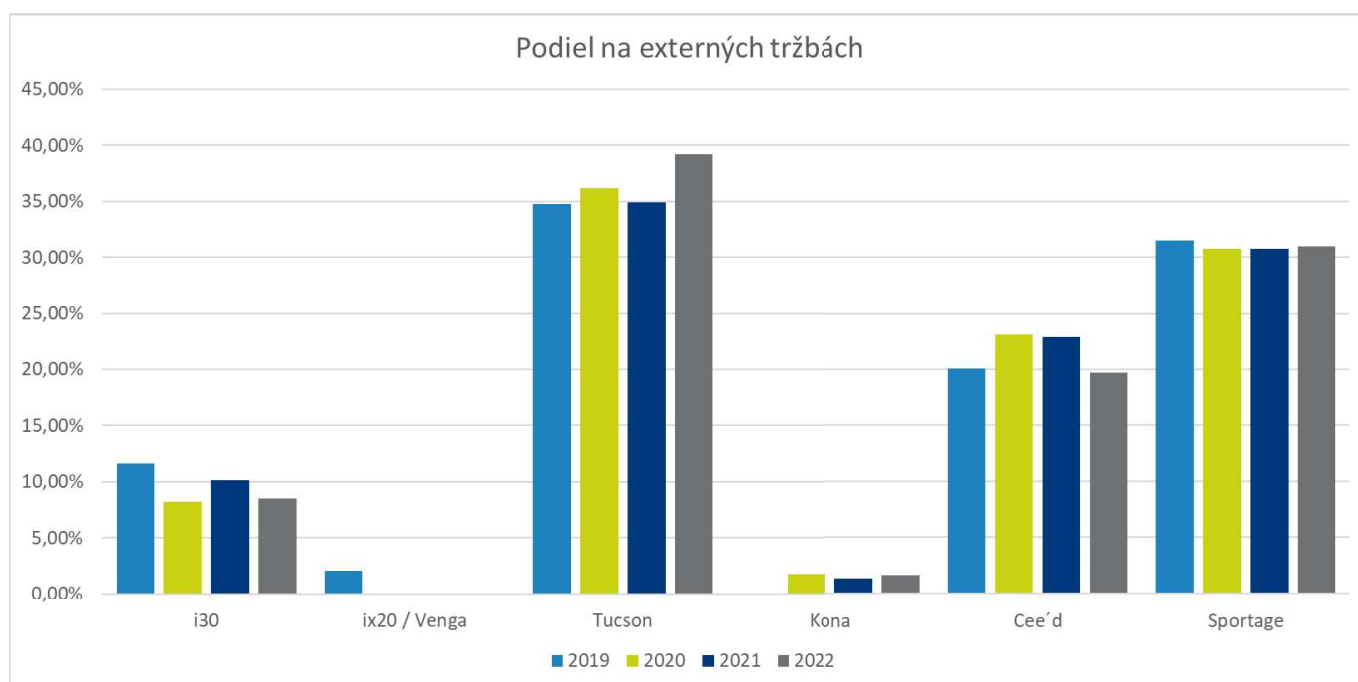
- ⇒ Spoločnosť zaznamenala v roku 2022 mierne zmeny v štruktúre tržieb z predaja výrobkov oproti predchádzajúcemu roku z hľadiska podielu jednotlivých zákazníkov.
- ⇒ Viac ako 87% objemu predaja smeroval k našim dvom najväčším zákazníkom, a to **Kia Slovakia s.r.o.** a **Hyundai Motor Manufacturing Czech s.r.o.** Podiel tržieb od spoločnosti Kia Slovakia s.r.o. poklesol oproti roku 2021 o 3,6%, pričom podiel tržieb od spoločnosti Hyundai Motor Manufacturing Czech s.r.o. narástol oproti roku 2021 o 1,7%.
- ⇒ Zvyšných 13% objemu predaja patrilo zákazníkom **MOBIS Slovakia s.r.o.**, **Korea Fuel-Tech Poland Sp. z o.o.** a predaju v rámci skupiny, ktorý zaznamenal nárast o 1,6% oproti roku 2021.



KĽÚČOVÍ ZÁKAZNÍCI

Štruktúra tržieb za výrobky pre jednotlivé modely dvoch kľúčových zákazníkov sa oproti predošlému roku výrazne nezmenila. Podiel tržieb za výrobky pre model **Hyundai Tucson** narástol o viac ako 4% oproti predošlému roku, oproti miernemu poklesu podielu predaja pre model **Hyundai i30** o viac ako 1,6%. Rovnako podiel objemu predaja pre model **Kia Cee'd** poklesol o viac ako 3%.

Dva najpredávanejšie modely **Hyundai Tucson** a **Kia Sportage** si zachovali svoje dominantné postavenie a ich spoločný predaj v roku 2022 dosiahol **70%** podiel na celkových tržbách. Modely **Hyundai i30** a **Kia C'eed** dohromady zaznamenali **28%** celkového objemu tržieb. Zvyšné takmer **2%** predaja patrili modelu **Hyundai Kona**.



ÚDAJE O MINULOM VÝVOJI

Strategické ukazovatele		2022	2021
EBITDA		1,848,125	2,208,905
Rentabilita	vlastného kapitálu	99,15%	99,32%
	tržieb	3,75%	4,72%
	Hrubá zisková marža	38,69%	41,81%
Likvidita	I. stupňa - okamžitá	0,03	0,06
	II. stupňa - pohotová	0,49	0,52
	III. stupňa - bežná (celková)	0,95	0,99
Celková zadlženosť		87,02%	84,46%
Stupeň samofinancovania		12,98%	15,54%

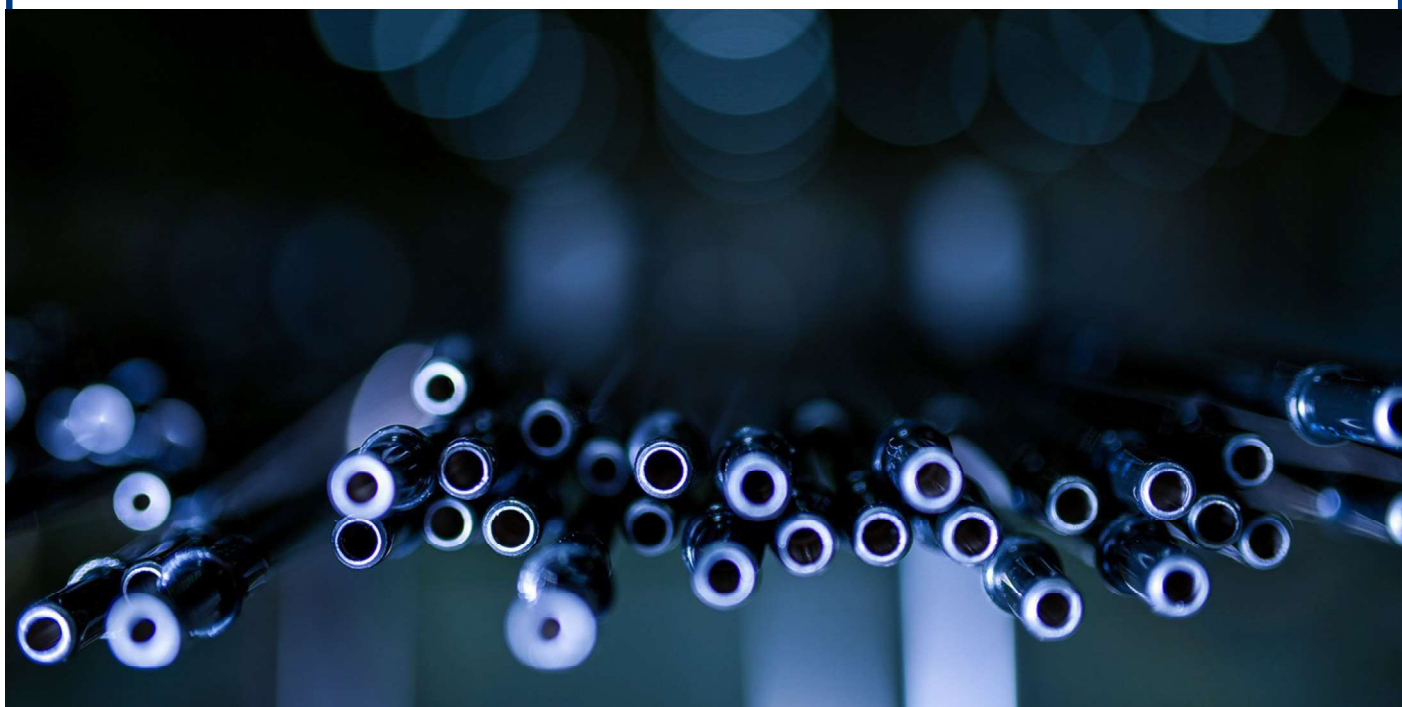
Výkaz ziskov a strát (v EUR)		2022	2021
Výnosy z hospodárskej činnosti		33,476,120	30,799,522
Náklady z hospodárskej činnosti		32,099,495	29,205,856
Osobné náklady		7,730,653	7,376,754
Administratívne a odbytové náklady		827,469	1,030,187
Ostatné prevádzkové výnosy		302,000	397,187
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti		1,376,625	1,593,666
Úrokové náklady		128,904	156,040
Úrokové výnosy		0	0
Ostatné finančné náklady a výnosy, netto		-7,189	-6,507
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti		-136,009	-163,082
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením		1,240,616	1,430,584
Daň z príjmov		275,086	347,793
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení		965,530	1,082,791

ÚDAJE O MINULOM VÝVOJI

Súvaha (v EUR)		2022	2021
Dlhodobý majetok		1,307,894	1,190,426
Obežný majetok		6,113,275	5,740,399
Časové rozlíšenie		80,842	83,151
Majetok celkom		7,502,011	7,013,976
Vlastné imanie	Základné imanie	6,639	6,639
	Fondy zo zisku	664	664
	Nerozdelený zisk minulých rokov	926	135
	Výsledok hospodárenia po zdanení	965,530	1,082,792
Záväzky	Rezervy	283,627	281,477
	Dlhodobé záväzky	26,058	28,426
	Krátkodobé záväzky	6,218,567	5,613,843
Vlastné imanie a záväzky celkom		7,502,011	7,013,976



TI Fluid Systems



UDALOSTI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA

Valné Zhromaždenie

Po skončení účtovného obdobia 2022 nenastali žiadne významné skutočnosti. Doposiaľ nebolo zvolané Valné zhromaždenie týkajúce sa roku 2022, a preto nebolo ani rozhodnuté o rozdelení hospodárskeho výsledku, ktorý bol dosiahnutý v danom roku.

V rámci oblasti výskumu a vývoja spoločnosť TI-Hanil Slovakia, s.r.o. nedisponuje vlastným oddelením zaoberajúcim sa takouto činnosťou a rovnako tak túto činnosť neprebrali na seba ani iné útvary spoločnosti. Všetky aktivity zamerané na výskum a vývoj zabezpečuje sesterská spoločnosť. Ide najmä o aktivity týkajúce sa technologických zmien a prípravy nových projektov. Značná časť nákladov na výskum a vývoj je zahrnutá v cene toolingu nakupovaného od danej sesterskej spoločnosti a to hlavne v podobe výkresov.

Spoločnosť v roku 2022 nenadobudla vlastné akcie, obchodné podiely ani akcie, či podiely materskej spoločnosti. Spoločnosť nemá založenú organizačnú zložku v zahraničí.



TI Fluid Systems



VÝZVY PRE ROK 2023

- Inflačné tlaky

Významný dopad rastu cien vstupov, ktorý sme zaznamenali v roku 2022, najmä materiálových vstupov, energií a tlak na zvyšovanie miezd zostáva momentálne dôležitým faktorom, ktorý bude ovplyvňovať rozhodovanie našej spoločnosti v rôznych oblastiach, od kapitálových investícií, cez operatívne výdavky a dodávateľské a odberateľské reťazce.

V roku 2023 sa teda budeme zameriavať, tak ako aj v minulosti a súčasnosti, na zvyšovanie produktivity našich procesov a inovácie.

V roku 2023 plánujeme uvedenie nových výrobkov pre projekt Hyundai Kona.



2023



RIZIKÁ A NEISTOTY

Inflácia

Ceny komodít sú v súčasnej dobe stabilizované, významným inflačným faktorom ale stále ostáva inflácia miezd.

Geopolitická kríza

Vojnový konflikt na Ukrajine nemal v roku 2022 na našu Spoločnosť žiadny negatívny vplyv a momentálne nemáme žiadne dôvody predpokladať, že by sa to malo v roku 2023 zmeniť.



Fluid thinking.™

TI-HANIL SLOVAKIA, S.R.O.

KRÁSNO NAD KYSUCOU 2203

023 02 KRÁSNO NAD KYSUCOU

SLOVENSKÁ REPUBLIKA

TEL: +421 41 420 75 18



TI Fluid Systems