

28 JÚN 2023

VÝROČNÁ SPRÁVA 2022

OBSAH	
PRÍHOVOR PODPREDESEDU PREDSTAVENSTVA	2
1. VERTIV NA SLOVENSKU	3
1.1. Profil spoločnosti	3
1.2. Štruktúra vlastníkov	3
1.3. Orgány spoločnosti.....	4
1.4. Organizačná štruktúra spoločnosti k 31.12.2022.....	5
2. ANALÝZA VÝVOJA SPOLOČNOSTI A HLAVNÁ VÝVOJOVÁ ORIENTÁCIA PRE ROK 2022.....	6
2.1. História	6
2.2. Hlavné investičné činnosti v roku 2022	7
3. PRODUKTY	8
3.1. Prehľad výrobkov podľa sekcií.....	8
3.2. Investície v sekciách Vertiv Slovakia, a. s.	8
4. ZAMESTNANCI	9
4.1. Personálna politika	9
4.2 Stratégia a ciele v oblasti riadenia ľudských zdrojov	13
4.3 Odborný rast a vzdelávanie	13
4.4. EHS – Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, životné prostredie, ochrana pred požiarmi	14
5. ETICKÝ KÓDEX.....	18
6. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ	18
7. SPRÁVA O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI A O STAVE JEJ MAJETKU.....	19
7.1 Prehľad vybraných finančných ukazovateľov	19
7.2. Výsledky hospodárenia za rok 2022.....	21

PRÍHOVOR PODPREDESEDU PREDSTAVENSTVA

Vážení akcionári, obchodní partneri a spolupracovníci.

Rok 2022 bol pre Vertiv, Slovensko, ako aj pre celý svet výnimočne zložitý. Nielen v Európe doznievajúca COVID pandémia, no hlavne vojenský konflikt na Ukrajine mali dosah na naše každodenné životy.

Trhová neistota a energetická kríza významne prispeli k rastu inflácie naprieč celým dodávateľským reťazcom. Museli sme sa popasovať s dostupnosťou kritických komodít a významne diverzifikovať dodávateľov, aby sme zabezpečili plynulosť výroby, dostupnosť a vysokú kvalitu výrobkov pre našich zákazníkov. Taktiež od vzniku konfliktu na Ukrajine Vertiv nevstupuje do vzťahov s partnermi v Rusku a Bielorusku, čo malo negatívny vplyv na tržby a zvýšený stav zásob.

V tejto neľahkej situácii sme pokračovali v nevyhnutných pandemických opatreniach a zároveň sme podnikli rôzne aktivity za účelom zmiernenia dopadov krízy spojenej s vojenským konfliktom, či už na ochranu našich zamestnancov, odíedencov z Ukrajiny alebo na pomoc samospráve.

V roku 2022 sme aj naďalej pokračovali v rozvoji Vertiv Operačného Systému, ktorý predstavuje systematický prístup k neustálemu zlepšovaniu všetkých aspektov našej spoločnosti, ako je efektívne tvorenie stratégie, optimalizácia procesov a rozvoj zamestnancov. Významnou mierou sme optimalizovali skladové procesy za účelom zlepšenia prezentácie materiálu zo skladov na výrobnú plochu. Jedným z míľnikov bola optimalizácia výrobných plôch v celom závode, čo viedlo k uvoľneniu plošných kapacít pre rozšírenie výrobného portfólia.

Naďalej investujeme do údržby strojov, zariadení či budov a do nových výrobných technológií a nástrojov, hlavne s ohľadom na znižovanie energetických nákladov a možností ďalšieho rastu.

Vďaka opatreniam na zefektívnenie výrobného procesu a investíciám sa v roku 2022 podarilo zabezpečiť kontinuálnu výrobu v objeme 600 tis hodín, čo predstavuje voči 668 tis hodinám v roku 2021 pokles o 11%. Zároveň sme však zaznamenali tržby vo výške 231 mil EUR čo predstavuje nárast o 10% oproti predošlému roku. Zisk po zdanení predstavoval 10,1mil EUR, čo predstavuje nárast o 17% voči 2021.

Som hrdý na naše úspechy, ale je to výsledok spoločnej práce. Preto mi dovoľte srdečne poďakovať Vám akcionárom, obchodným partnerom a všetkým kolegom za prejavenu dôveru a spoluprácu v roku 2022. Verím, že naša spoločnosť zvládne pretrvávajúce výzvy aj v roku 2023 a spoločne pretavíme príležitosti na ďalšie úspechy.

Ing. Rastislav Jasenovský

Podpredseda predstavenstva

1. VERTIV NA SLOVENSKU

1.1. Profil spoločnosti

Obchodné meno: **Vertiv Slovakia, a. s.**
Sídlo: Piešťanská 1202, 915 28 Nové Mesto nad Váhom
Štatutárny orgán: Predstavenstvo:

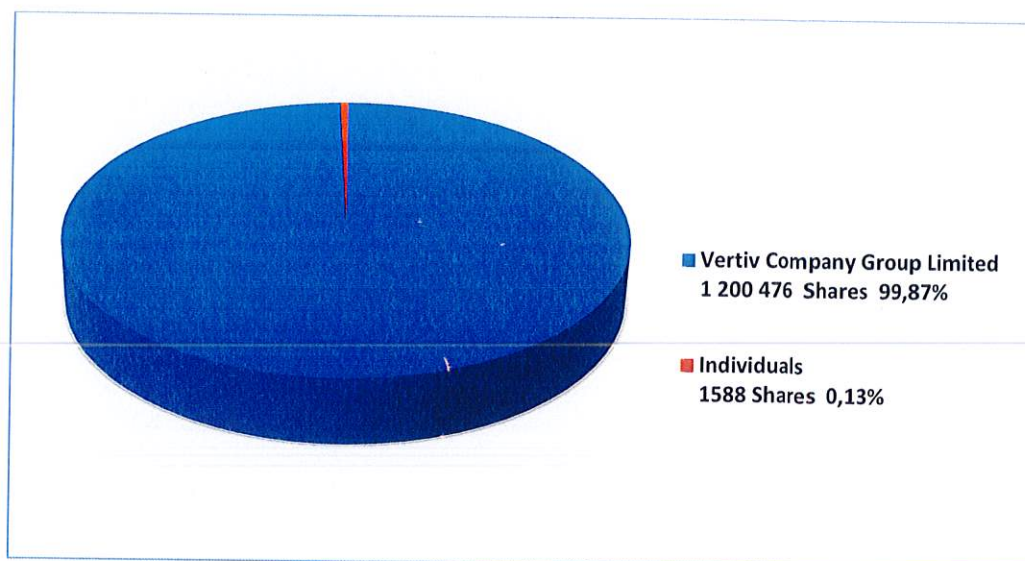
Karsten Ejvind Winther – Predseda predstavenstva
Ing. Rastislav Jasenovský – Podpredseda predstavenstva
Ing. Jozef Alušík – Člen predstavenstva
Giovanna Moschetto – Člen predstavenstva
Zuzana Malinová – Člen predstavenstva

Bankové spojenie: Citibank Europe plc

č.ú.: SK 69 8130 0000 0020 1220 0009

IČO: 31 411 606
DIČ: 2020380439
IČ DPH: SK2020380439
Telefón: +421-32-7700111
Web : www.vertiv.com

1.2. Štruktúra vlastníkov



Graf. č.1

1.3. Orgány spoločnosti

PREDSTAVENSTVO AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI



Giovanna Moschetto
Člen predstavenstva



Karsten Ejvind Winther
Predseda predstavenstva
Od 8.9.2022



Zuzana Malinová
Člen predstavenstva



Ing. Rastislav Jasenovský
Podpredseda
predstavenstva



Ing. Jozef Aľušík
Člen predstavenstva

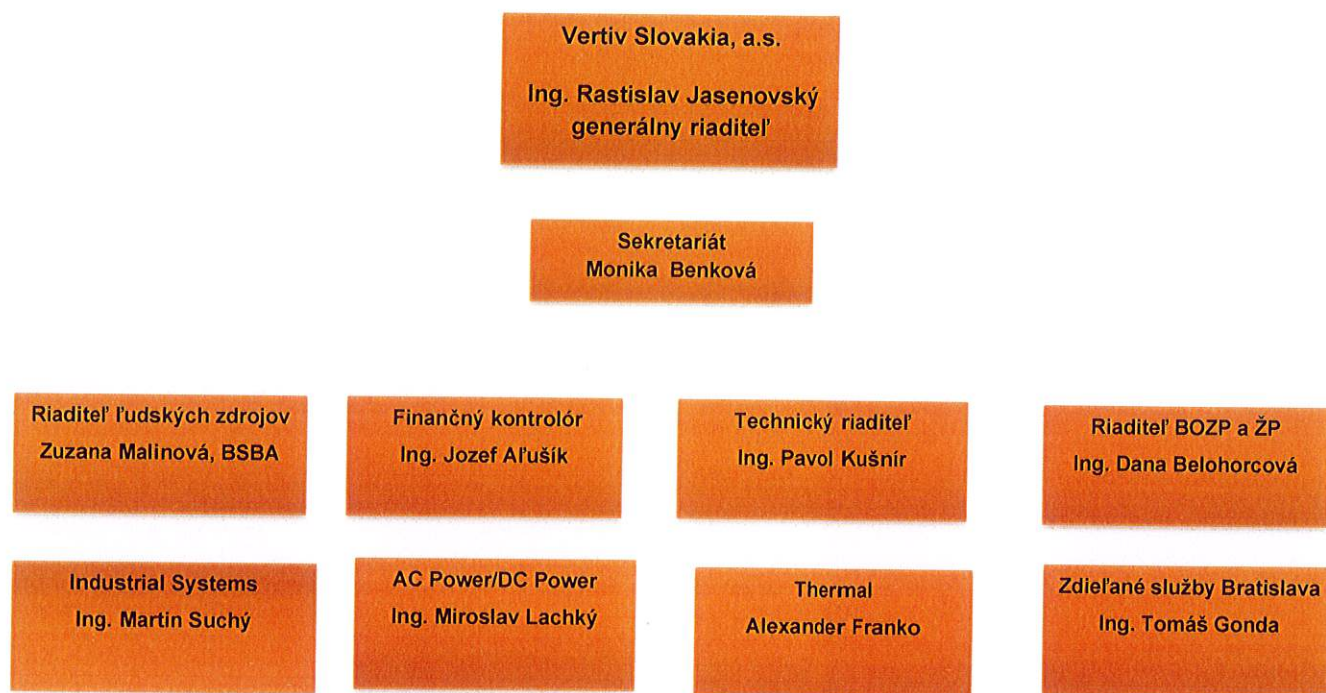
DOZORNÁ RADA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Andrej Kšinan – predseda
Robert Lukačeňa – podpredseda
Jozef Benko – člen

VEDENIE AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Ing. Rastislav Jasenovský – generálny riaditeľ
Ing. Jozef Aľušík – finančný kontrolór
Zuzana Malinová, BSBA – riaditeľ ľudských zdrojov
Ing. Miroslav Lachký – riaditeľ DC Power, AC Power a Thermal a Outside plant
Ing. Martin Suchý – manažér Industrial Systems
Alexander Franko – manažér Thermal

1.4. Organizačná štruktúra spoločnosti k 31.12.2022



Graf. č.2

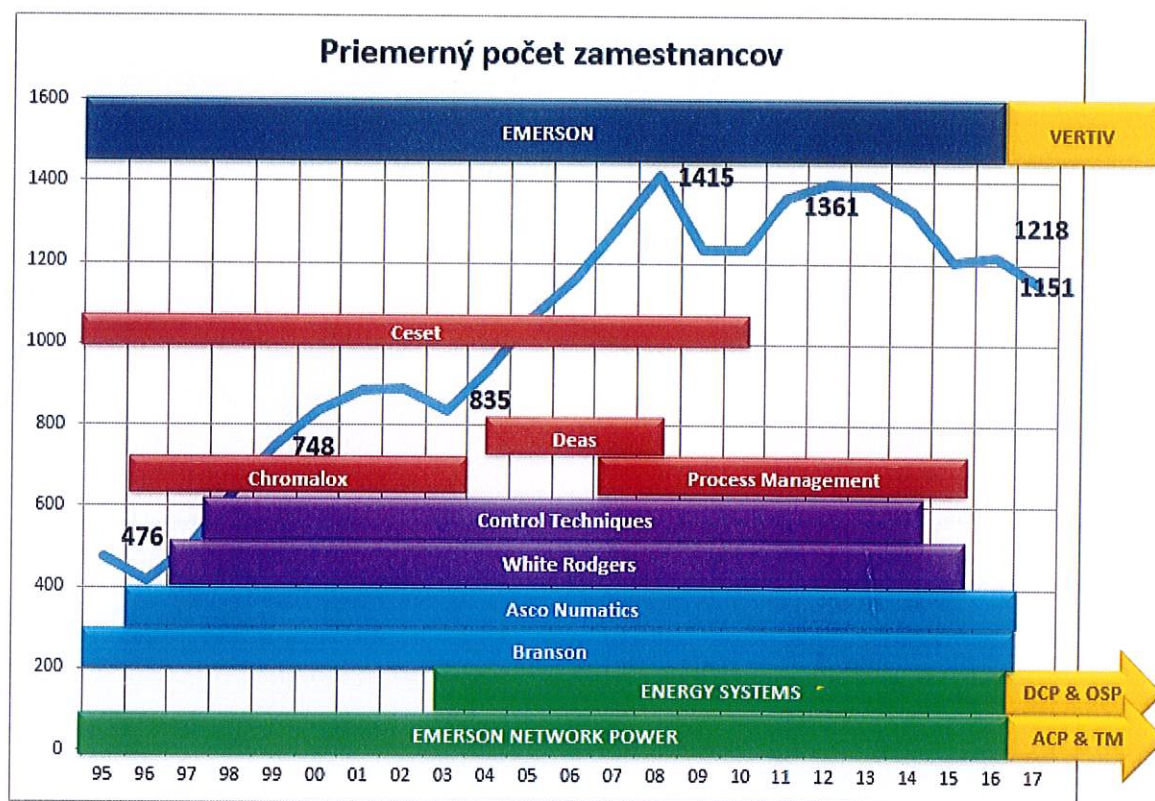
2. ANALÝZA VÝVOJA SPOLOČNOSTI A HLAVNÁ VÝVOJOVÁ ORIENTÁCIA PRE ROK 2022

2.1. História

Medzinárodná spoločnosť Vertiv, ktorá má zastúpenie vo viac ako 150 krajinách sveta, existuje na Slovensku pod názvom Vertiv od 1. 12. 2016.

Vertiv Slovakia a. s. je nástupníckou organizáciou spoločnosti Emerson a. s., ktorá pôsobila v Novom Meste nad Váhom od roku 1995.

V priebehu niekoľkých rokov sa podarilo vybudovať firmu na vysokej úrovni, ktorá sa adaptovala na miestne podmienky a stala sa neoddeliteľnou súčasťou regiónu. Chronológia vstupu Vertiv (Emerson) do Nového Mesta nad Váhom:



Graf. č.3

2.2. Hlavné investičné činnosti v roku 2022

V roku 2022 z hľadiska redukcie nákladov na nové investície, prebiehala hlavne príprava projektov pre ďalšie obdobie (rok 2023).

Začali práce na sťahovaní skladu hotových výrobkov do novo prenajatej skladovej haly WHM2, v bývalom areáli spoločnosti Milex.

Zateplenie výrobnjej haly 4.2 a časti skladu – dokončenie opláštenia

V novembri 2021 – februári 2022 prebehli práce na zateplení výrobnjej haly 4.2, spolu s dodatočným zateplením fasády boli vymenené aj presvetľovacie polykarbonátové výplne za klasické plastové okná s izolačnými 3-sklami. Týmto krokom sme dosiahli šetrenie na vykurovacích nákladoch vo výške 14% a zlepšili pracovné prostredie zamestnancov, ktorí pociťovali prievan od pôvodných presvetľovacích výplní.



3. PRODUKTY

3.1. Prehľad výrobkov podľa sekcií

AC Power:

- elektrické zdroje neprerušovaného napájania s výkonom 10 až 800 kVA.

Thermal Management

- klimatizačné zariadenia so stabilnou kvalitou výkonu
- elektrické rozvádzače pre klimatizačné jednotky a káble

Industrial systems

- elektrické zdroje neprerušovaného napájania pre ťažký priemysel (ropný a plynový priemysel, jadrové elektrárne)

DC Power

- záložné a napájacie zdroje pre telekomunikačný priemysel

3.2. Investície v sekciách Vertiv Slovakia, a. s.

Thermal Management

- CWA/PW400 výrobná linka
- Ohýbačka na trubky-malé priemery
- A2L chladiivo pre PDX – začatie investície v 2022, prebieha

AC Power

- Bateriový simulátor a DC zdroj – zaplatená záloha v 2022, dodanie v 2023

Areál Milex

- Sklad hotových výrobkov - spustenie

Metal Shop

- Vysekávačka - zaplatená záloha, dodanie v roku 2023

4. ZAMESTNANCI

4.1. Personálna politika

Rok 2022 so sebou priniesol veľa významných a zároveň neočakávaných udalostí, ktoré výrazne ovplyvnili nadchádzajúce aktivity našej spoločnosti. Začiatkom roka sme sa aj naďalej potýkali s doznievajúcou pandémiou, ktorá postupne v priebehu roka začala utíchať.

Vo februári roku 2022 Slovenskú republiku rozsiahlo zasiahol konflikt na Ukrajine, čo ovplyvnilo fungovanie spoločnosti. V Slovenskej republike bola vyhlásená mimoriadna situácia z dôvodu vojnového stavu v susednom štáte. Dôležitou úlohou bolo zabezpečenie kontinuity výroby a práce, tak aby nebola ohrozená bezpečnosť našich zamestnancov. Spoločnosť Vertiv aktívne podporovala humanitárne aktivity v podobe organizovania zbierok pre ľudí, ktorí boli nútení utiecť z Ukrajiny kvôli vojnovému konfliktu. Snahou spoločnosti bola aktívna participácia na rôznych formách pomoci prostredníctvom pomoci s ubytovaním pre utečencov alebo dobrovoľníckych činnostiach. Zamestnanci, ktorí akoukoľvek formou participovali pri do dobrovoľníckej činnosti mali možnosť využiť 2 dni plateného voľna navyše. Primárne naša pomoc smerovala k našim zamestnancom z Ukrajiny a k ich rodinám formou zabezpečenia ubytovania, finančnej a potravinovej pomoci.

Hlavnou snahou a cieľom pre rok 2022 bolo aj naďalej sa venovať stabilizácii pracovnej sily, zavádzaniu nových, najmä online, možností interného vzdelávania a rozvoja talentov a tiež sme sa venovali podporení komunikácie a získavania spätnej väzby od našich zamestnancov. V tomto smere bol veľkým prínosom aj novovytvorený interný komunikačný nástroj KIOSK pre informovanie výrobných zamestnancov bez prístupov na mailové adresy o aktuálnom dianí v spoločnosti, etickom kódexe, prieskumoch, interných kariérnych príležitostiach a organizovaní nadchádzajúcich podujatí.

Pri príležitosti 15. výročia sme sa zúčastnili na celoslovenskej konferencii Študentská osobnosť roka, kde sa ako hlavný partner v kategórii Elektrotechnika a priemyselné technológie, podieľame na podpore a rozvoji mladých talentov spomedzi výnimočných študentov.

Prostredníctvom ďalších aktivít spoločnosti sme sa zamerali aj v roku 2022 na podporu adopcie Vertiv Operačného systému (VOS) ako spôsobu každodennej práce zamestnanca. Za riadenie ľudských zdrojov to bola hlavne oblasť komunikácie a získavania spätnej väzby od našich zamestnancov. V maturity assesmente, hlavného hodnotenia spoločnosti pre VOS sme v oblasti komunikácie získali skóre 4 (na 5 stupňovej hodnotiacej škále).

V roku 2022 sme sa aktívne angažovali v sociálnej oblasti a v podpore osvetu o environmentálnej zodpovednosti. Naším hlavným cieľom bolo minimalizovať spotrebu energie a vody a zaviesť recyklačné programy.

Počas celého roku sme realizovali globálny program „Wellbeing Corner You Matter“, ktorý ponúkal zamestnancom rôzne výzvy v oblasti starostlivosti o duševné zdravie ale aj rôzne iniciatívy na podporu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom. Prvou z nich bola „Mindfulness výzva“, ktorá umožňovala zamestnancom vzdelávať sa o duševnom zdraví

prostredníctvom videí. Druhá výzva sa zameriavala na podporu aktívneho pohybu prostredníctvom Krokovej výzvy. Posledná výzva, Čítacia výzva, podnecovala zamestnancov k pravidelnému čítaniu kníh. V týchto výzvach sa zapojilo celkovo 850 zamestnancov, ktorí spolu prešli dvakrát okolo Zeme, prečítali viac ako 100 000 strán a meditovali 7 plných týždňov.

V máji sme organizovali teambuildingovú akciu s názvom „Keep winning Together“ v rekreačnom areáli Zelená voda pre zamestnancov spoločnosti. Bolo to prvé podujatie po uvoľnení pandemických opatrení. Cieľom bolo umožniť zamestnancom stretnúť sa mimo pracovného prostredia a poďakovať im za ich prácu počas celého roka. Program zahŕňal zábavné a relaxačné aktivity, ako je lezenie na horolezeckej stene, zipline lanový traverz a rôzne vodné športy. Počas akcie nás zabavilo aj vystúpenie populárnej hudobnej skupiny.

V júni sme sa opäť zapojili do národnej kampane Do práce na bicykli, ktorá podporuje rozvoj cyklodopravy v mestách. Počas tejto kampane sme spolu s 52 súťažiacimi v 14 tímoch ujazdili celkovo 18 203,53 km. Účastníci mali príležitosť prispieť k ekologickejšiemu spôsobu dopravy prostredníctvom vlastnej iniciatívy.

Počas letných mesiacov sme zamestnancom ponúkli súťaž Letný lov, ktorej cieľom bolo navštíviť čo najviac hradov a zámkov. Táto akcia mala podporiť návštevnosť kultúrnych pamiatok na Slovensku a zároveň angažovať našich zamestnancov.

Taktiež sme veľmi hrdí na organizáciu pilotného programu Letnej Vertiv školy pre študentov. Jeho hlavným zámerom bolo vzdelávať a zaujať mladých ľudí v oblasti technológií a inžinierstva a zároveň predstaviť úspešné kariérne príbehy našich zamestnancov. Do programu sa aktívne zapojilo viacero detí našich zamestnancov.

V rámci podpory nášho zdravia sme spolu s oddelením EHS (Environment, Health and Safety) organizovali Týždeň zdravia. Tento podujatie zahŕňalo rôzne aktivity, ako sú masáže, maderoterapia, meranie zraku a vybraných zdravotných parametrov. Zamestnanci mali príležitosť zúčastniť sa školení z prvej pomoci a prednášok zameraných na duševné zdravie. Okrem toho bolo v tomto týždni dostupné pre zamestnancov výber z jedného zdravého jedla a ovocia. Súčasťou Týždňa zdravia bolo tiež zabezpečenie vitamínových balíčkov pre našich zamestnancov.

Ako je už tradíciou, vianočné obdobie sme venovali zbierkam a charitatívnym aktivitám. V roku 2022 sme sa rozhodli organizovať zbierku, vďaka ktorej sme spolu so zapojením našich zamestnancov dokázali zabezpečiť učebné pomôcky pre špeciálnu základnú školu v Novom Meste nad Váhom a pre Spojenú školu internátnu v Prakovciach, ktorá sa venuje autistickým klientom.

Stav kmeňových zamestnancov

K 31.12.2022 sme mali 1198 kmeňových zamestnancov v našej spoločnosti, z toho 729 pôsobilo v priamej a nepriamej výrobe a 469 bolo administratívnych zamestnancov. Z celkového počtu zamestnancov bolo 37% žien a 63% mužov, ako je znázornené v grafe č. 4.

Hoci fluktuácia zamestnancov mala v roku 2022 stúpajúcu tendenciu, neprekročila úroveň celoslovenského priemeru.

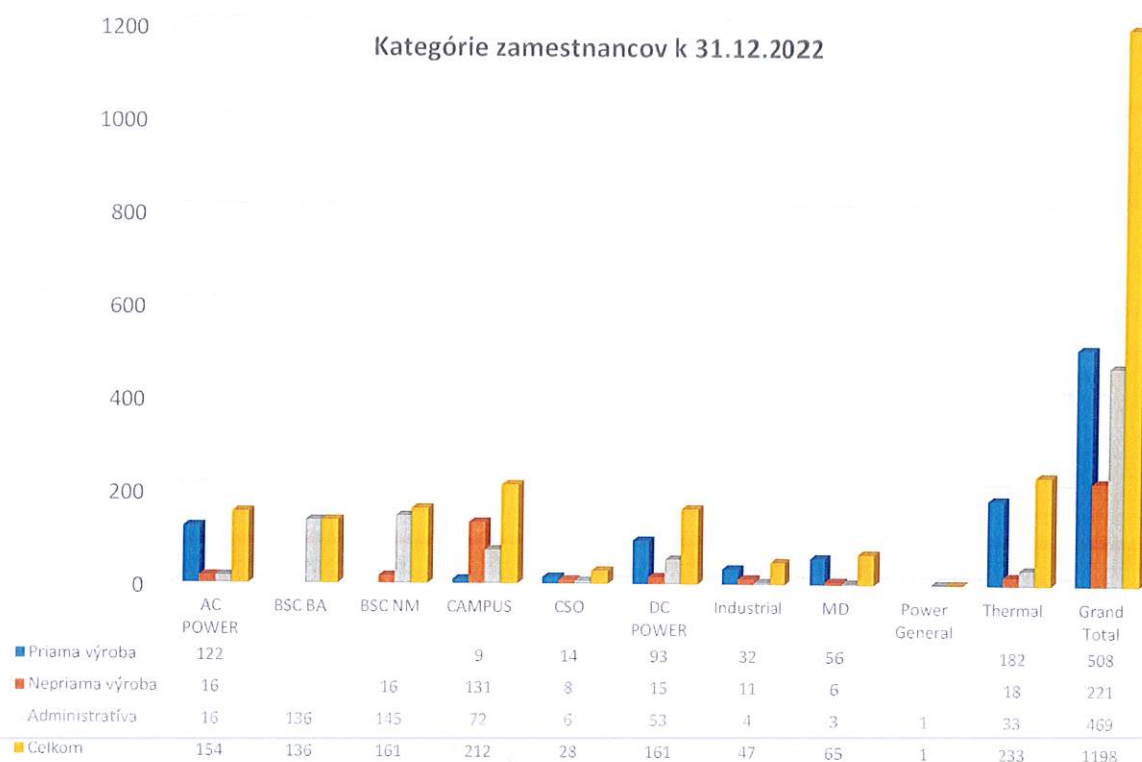
Môžeme s hrdosťou konštatovať, že naši zamestnanci si v našej spoločnosti udržiavajú stabilné a isté zamestnanie a spoločnosť sa neustále snaží zlepšovať pracovné podmienky.

Vo všetkých možných aspektoch sme sa snažili udržať kontinuitu a stabilitu spoločnosti. Poskytovali sme rôzne výhody zamerané na starostlivosť o zdravie, podporu v mimoriadnych životných situáciách a pracovné voľno nad rámec zákonníka práce, ako aj odmeny pri životných a pracovných jubileách. Na podporu regenerácie sme tiež poskytovali príspevok na rekreáciu.

Hlavným cieľom je zvýšiť spokojnosť a celkové zaangažovanie zamestnancov. V tomto úsilí nám pomáhajú existujúce programy, ako napríklad VOSpolok sa snaha počíta, ktorý sme spustili už v roku 2019 a na ktorom sme úspešne pokračovali aj v roku 2022. Vytvorili sme online nástroj VOSpolok v roku 2021, ktorý zjednodušuje a zefektívňuje proces podávania návrhov na zlepšenie pracovných postupov a procesov, identifikáciu možných rizík a nomináciu zamestnancov, ktorí sú príkladom firemných hodnôt v pracovnej praxi.

V nasledujúcom období sa chceme sústrediť na nasledovné body:

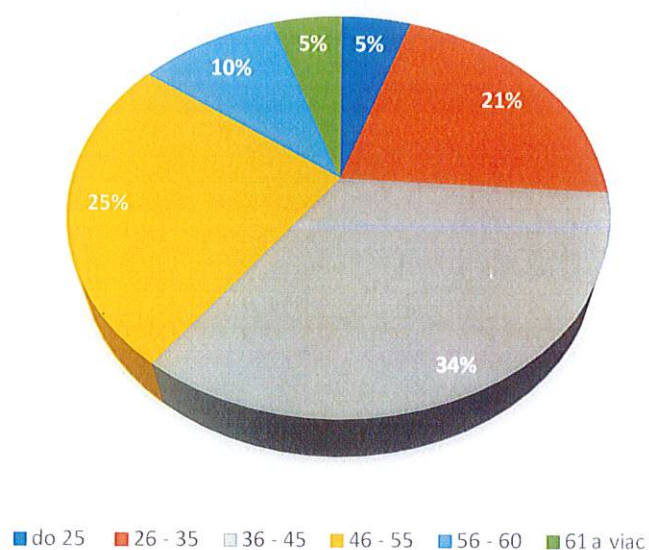
- Stále potrebujeme zlepšiť spôsob komunikácie.
- Chceme viac presadiť VOS ako štandardný spôsob práce pre našich zamestnancov.
- Zamerať sa na získavanie spätnej väzby zamestnancov
- Potrebujeme nájsť spôsoby komunikácie a dávania spätnej väzby, ktoré by podporili oceňovanie zamestnancov, vytvorením programov na ocenenie zamestnancov ako i zviditeľnenia nástrojov na ocenenie zamestnancov



Graf č. 4

Veková skladba zamestnancov spoločnosti k 31. 12. 2022 je zobrazená v grafe č. 5, pričom priemerný vek zamestnancov spoločnosti je 42 rokov.

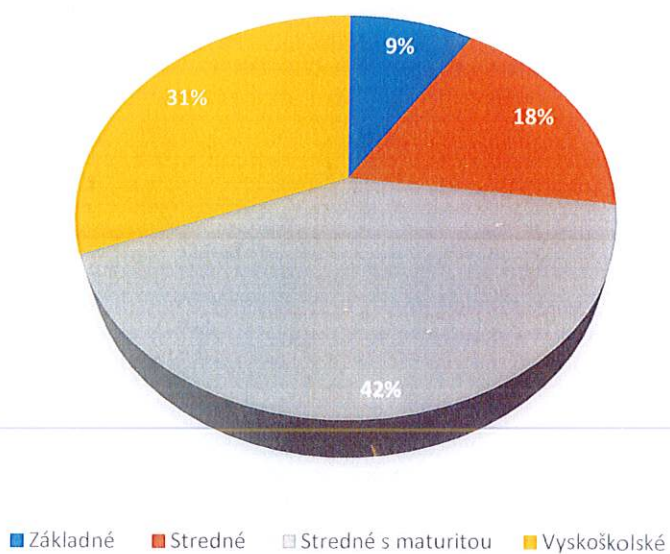
Veková skladba zamestnancov k 31.12.2022



Graf č. 5

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov spoločnosti k 31. 12. 2022 (viď graf č. 6) pozostáva z: 9% populácie so základným vzdelaním, 18% so stredným odborným, 42% so stredným s maturitou a 31% s vysokoškolským vzdelaním.

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov k 31.12.2022



Graf č. 6

4.2 Stratégia a ciele v oblasti riadenia ľudských zdrojov

V hospodárskom roku 2023 budeme pokračovať v posilňovaní motivácie, výkonnosti a angažovanosti našich zamestnancov, ich rozvoji a udržaní v našej spoločnosti. Vytvoríme plán stratégie návratu zamestnancov do kancelárie po ukončení mimoriadnej situácie súvisiacej s covid-19 a budeme a klásť veľký dôraz na udržiavanie vysokého stupňa angažovanosti zamestnancov.

V oblasti riadenia ľudských zdrojov sa budeme sústrediť na kľúčové aspekty, ako je podpora kontinuálneho vzdelávania. Zamierime sa na nové a pokračujúce projekty zamerané na zefektívňovanie interných procesov a komunikácie, podporu funkčných postupov a využívanie moderných metód vzdelávania. Zintenzívňovať budeme aj spoluprácu s odbornými školami, aby sme zabezpečili potrebné odborné vedomosti a zručnosti našich zamestnancov.

Reflektujeme aj aktuálnu situáciu na trhu práce a našou prioritou je udržanie rozmanitej palety zamestnaneckých výhod, ktorá zohľadňuje individuálne potreby našich zamestnancov. Budeme sa snažiť poskytnúť pružné a atraktívne benefity, ktoré budú stimulovať a udržiavať ich spokojnosť a motiváciu.

Celkovo sa budeme neustále zameriavať na posilňovanie a rozvoj nášho ľudského kapitálu, pretože vieme, že spokojní a angažovaní zamestnanci sú kľúčoví pre úspech našej spoločnosti.

Podpora odborného rastu a vzdelávania našich zamestnancov je jednou z našich kľúčových priorít.

4.3 Odborný rast a vzdelávanie

Podpora odborného rastu a vzdelávania našich zamestnancov je jednou z našich kľúčových priorít.

Cesta rozvoja našich zamestnancov začína už v prvých dňoch po nástupe. Každý novonastúpený zamestnanec absolvuje komplexný orientačný program, ktorý je zameraný na posilnenie a urýchlenie adaptácie na pracovné podmienky a prostredie.

V priebehu roka 2022 sme zrealizovali interný tréningový program zameraný na rozvoj riadich zručností manažérov a supervízorov „Leading VOS“ (30 zamestnancov, 540 hodín), ako aj vzdelávací program pre majstrov vo výrobe „Teamleader Bootcamp“ (35 zamestnancov, 600 hodín).

V roku 2022 sme pokračovali s implementáciou VOS (Vertiv Operating System), ktorého cieľom je neustále zlepšovanie vo všetkých oblastiach fungovania našej spoločnosti. VOS nám priniesol významné rozvojové aktivity a programy so zameraním na rozvoj mäkkých aj tvrdých zručností ako napr. Lean Six Sigma, Keizen, 5S, efektívne riešenie problémov.

Vzdelávanie a rozvoj našich zamestnancov sme aj v roku 2022 podporili prístupom k externej vzdelávacej platforme LinkedIn Learning, v rámci ktorej je k dispozícii viac ako 10 000 kurzov rôzneho zamerania.

V súvislosti s podporou odborného vzdelávania sme aj v roku 2022 pokračovali v systéme duálneho vzdelávania DualPRO v spolupráci so Strednou priemyselnou školou (Bzinská 11) v Novom Meste nad Váhom. V odbore Mechanik - elektrotechnik v tomto roku (2023) úspešne

ukončilo štúdium 5 študentov štvrtého ročníka. Zároveň sme prijali ďalších 5 študentov pre školský rok 2023/2024.

V roku 2023 plánujeme pokračovať v štandardných aj virtuálnych interných aj externých vzdelávacích aktivitách. Kľúčovou prioritou aj naďalej zostáva Vertiv Operating System (VOS) a s ním súvisiace vzdelávacie aktivity.

4.4. EHS – Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, životné prostredie, ochrana pred požiarimi

Bezpečnosť je základnou hodnotou spoločnosti Vertiv. Všetky činnosti, ktoré vykonávame, vykonávame s ohľadom na bezpečnosť a neustálym znižovaním rizík sa snažíme dosiahnuť nulový počet úrazov.

Rok 2022 bol v oblasti BOZP poznačený doznievaním celosvetovej pandémie Covid 19, čo nám umožnilo postupný návrat k štandardným formám prezenčných školení, osobných stretnutí a priamej komunikácie so zamestnancami ako aj k aktivitám ako napríklad týždeň zdravia.

4.4.1 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Vyhodnotenie pracovných úrazov

V roku 2022 sme zaevidovali v spoločnosti Vertiv Slovakia, a. s. 40 incidentov, čo je v porovnaní s rokom 2021, kedy sme evidovali 39 incidentov porovnateľný výsledok. Ukazovateľ úrazovosti TRR (*Total Recordable Rate*) sme dosiahli na úrovni 0,23. V porovnaní s predchádzajúcim rokom je to mierne zlepšenie, spôsobené s vyšším počtom odpracovaných hodín. Vývoj TRR od roku 2019 je uvedený v tabuľke č.1

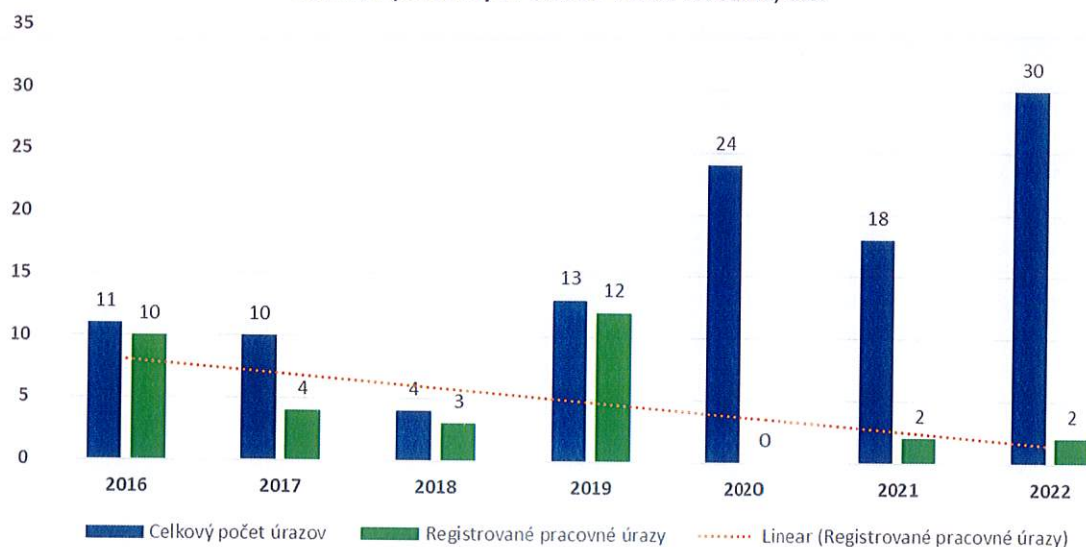
Rok	Odpracované hodiny	Drobné Pracovné úrazy	Registrované Pracovné úrazy	TRR	SIF incidenty	SER
2022	1 710 892,00	1	2	0,23	2	0,23
2021	1 693 514,00	0	2	0,24	0	0
2020	1 497 289,00	0	0	0	0	0
2019	1 641 302,00	2	12	1,46	0	0

Tabuľka č.1 . Vývoj ukazovateľa úrazovosti TRR v rokoch 2019 – 2022

Z celkového počtu incidentov sme zaevidovali 2 registrované pracovné úrazy, 28 drobných pracovných úrazov a 10 skoronehôd. Počet registrovaných pracovných úrazov bol rovnaký ako v roku 2021. Počet zaznamenaných drobných pracovných úrazov sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom zvýšil, naopak počet zaznamenaných skoronehôd sa znížil. Väčšina pracovných úrazov bola zapríčinená porušením bezpečnostných predpisov a nedostatkom pozornosti zo strany zamestnancov, najmä zamestnancov, ktorí pracovali v spoločnosti kratšie ako 1 rok. Všetky incidenty boli komunikované na denných Tier 2, Tier 3 mitingoch a Komisii zástupcov zamestnancov pre BOZP, dôsledne prešetrené a zanalyzované, výsledkom čoho boli prijaté nápravné a preventívne opatrenia.

Prehľad pracovných úrazov a ich trend od roku 2016 je znázornený v grafe č.7

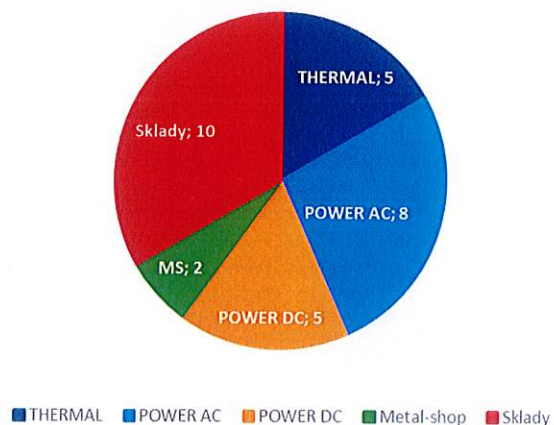
Prehľad pracovných úrazov Vertiv Slovakia, a.s.



Graf.č. 7. Prehľad pracovných úrazov v rokoch 2016 – 2022

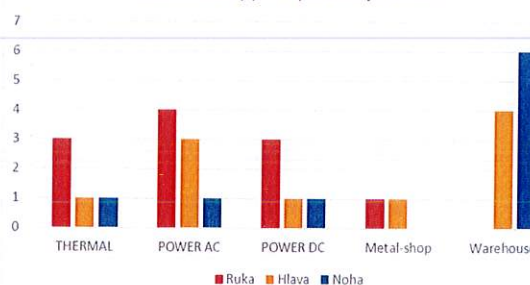
Analýza pracovných úrazov podľa miesta vzniku, poranenej časti tela a príčiny úrazu je znázornená v grafoch č.8, č.9 a č.10.

Pracovné úrazy podľa oddelení



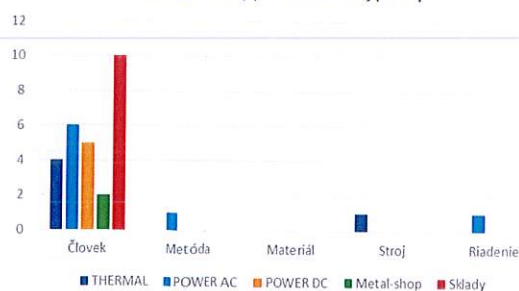
Graf.č.8 Pracovné úrazy podľa oddelení

Pracovné úrazy podľa poranenej časti tela



Graf.č.9 Pracovné úrazy podľa druhu poranenia

Pracovné úrazy podľa koreňovej príčiny

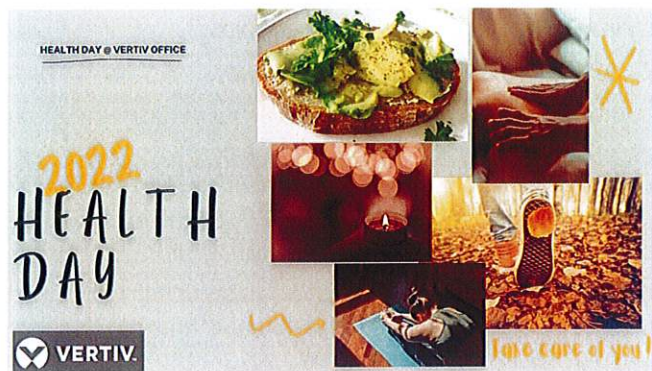


Graf.č. 10 Pracovné úrazy podľa hlavnej príčiny

Ochrana zdravia

V oblasti ochrany zdravia a jeho prevencie sme v roku 2022 pokračovali v monitorovaní faktorov pracovného prostredia a obnovili sme aktivitu Týždeň zdravia vo výrobnom závode v Novom Meste nad Váhom a Deň zdravia v centre zdieľaných služieb v Bratislave, ktoré sme počas obdobia pandémie pozastavili.

Týždeň zdravia bol v minulom roku zameraný na podporu fyzického a duševného zdravia a v období od 10. do 14. októbra 2022 mali zamestnanci možnosť využiť širokú ponuku masáží, skriningové meranie vybraných parametrov (cholesterol, hemoglobín, kyselina močová, cukor v krvi, prostata PSA antigén a ďalšie), meranie zraku alebo využiť možnosť zúčastniť sa niektorej z prednášok na tému duševného zdravia a školenia poskytovania prvej pomoci. V spolupráci s poskytovateľom stravy sme pripravili špeciálny jedálny lístok s ponukou zdravých jedál, distribuovali ovocie a zakúpili vitamín D pre všetkých zamestnancov.



V rámci meraní faktorov pracovného prostredia bolo v roku 2022 zrealizované meranie hluku v prevádzke mechanickej dielne. V nadväznosti na meranie hluku v mechanickej dielni a podanie nového návrhu na zaradenie rizikových prác bol v októbri 2022 vykonaný štátny zdravotný dozor, ktorého predmetom bola kontrola výrobných pracovísk a posúdenie predloženého návrhu. Kontrolou neboli zistené žiadne nedostatky a dňa 4. 11. 2022 vydal Regionálny úrad verejného zdravotníctva rozhodnutie, ktorým vyhovel predloženému návrhu na zaradenie rizikových prác v spoločnosti Vertiv Slovakia, a.s.

Ďalšie merania faktorov pracovného prostredia vzhľadom k prebiehajúcim zmenám v prevádzkach Thermal, DC Power a AC Power neboli vykonané a uskutočnia sa až po ukončení zmien.

4.4.2 Ochrana životného prostredia

V roku 2022 neboli v spoločnosti vykonané žiadne inšpekcie zamerané na plnenie si legislatívnych povinností oblasti ochrany životného prostredia.

Z pohľadu záťaže činností spoločnosti na životné prostredie nedošlo v sledovanom období 2022 k žiadnym významným zmenám environmentálnych aspektov, ktoré spoločnosť riadi.

V septembri 2022 bolo v spoločnosti vykonaný externý audit súladu s právnymi požiadavkami v oblasti ochrany životného prostredia. Audit vykonala spoločnosť EKO-IN a záver auditu konštatoval, že spoločnosť má zavedené všetky zákonné povinnosti, ktoré plní v zákonom stanovených lehotách.

4.4.3 Požiarna ochrana

V oblasti ochrany pred požiarmi si v roku 2022 spoločnosti plnila povinnosti vyplývajúce z legislatívnych požiadaviek a iných požiadaviek, ktoré vyplývajú z korporátnych predpisov a zo zmluvných vzťahov. Vykonali sa všetky plánované nácviky evakuácie priestorov spoločnosti v Novom Meste nad Váhom a nácviky evakuácie prenajatých priestorov v objekte Apollo Business Center, Bratislava. Organizácia školení v oblasti ochrany pred požiarmi prebehla prezenčnou formou a formou e-learningu podľa plánu.

V máji 2022 bola v súlade s § 38 ods. 2 vyhlášky Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii v znení neskorších predpisov vykonaná v spoločnosti Vertiv Slovakia, a.s. komplexná protipožiarna kontrola, ktorej cieľom bolo preveriť celkový stav organizačného a technického zabezpečenia ochrany pred požiarmi. Výsledkom komplexnej protipožiarnej kontroly bolo 13 nedostatkov, ktorých odstránenie bolo rozdelené do dvoch fáz – 12 nedostatkov do 6.6. 2022 a 1 nedostatok do 15.11.2022. Všetky nedostatky boli odstránené v uložených termínoch, o čom spoločnosť následne informovala oddelenie požiarnej prevencie Krajského riaditeľstva hasičského a záchranného zboru v Trenčíne.

5. ETICKÝ KÓDEX

Etický kódex našej spoločnosti má dlhú a významnú tradíciu v dodržiavaní tých najvyšších etických štandardov. Spoločnosť mieni tieto štandardy udržať vo všetkých svojich obchodných činnostiach. Používajú sa pri získavaní nových obchodov, ako aj pri plnení zmluvných povinností. Nesprávne konania by mohli poškodiť bezúhonné dobré meno spoločnosti a mohli by viesť k nepriaznivým následkom pre spoločnosť a jej zamestnancov. Účelom kódexu obchodnej etiky je potvrdiť v komplexnom prehlásení etické normy správania sa, ktoré spoločnosť vyžaduje. Zámerom spoločnosti je, aby sa všetci zamestnanci správali spôsobom, ktorý demonštruje nekompromisné etické štandardy vo všetkých ich jednaniach s odberateľmi, dodávateľmi, verejnosťou a medzi sebou. Inými slovami, bezúhonnosť spoločnosti spočíva v bezúhonnosti jej zamestnancov.

V roku 2022 sme preškolili 100% zamestnancov, kde zamestnanci s prístupom k e-mailu absolvovali školenie online a zamestnanci vo výrobných prevádzkach absolvovali školenie osobne. Vo všetkých výrobných prevádzkach majú zamestnanci etický kódex k dispozícii s kontaktami, aj bezplatné tel. číslo, na ktorom akékoľvek podnety v tomto smere môžu oznámiť.

6. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Podpora regiónu

S cieľom zlepšenia kvality života v regióne Nové Mesto nad Váhom naša spoločnosť sa snaží v čo najväčšej miere podporiť miestny región viacerými aktivitami, či už v oblasti kultúry, športu, školy, zdravotníctva ako napr. :

- podpora pri organizovaní rôznych kultúrnych podujatí a športových podujatí
- 2 % dane sme darovali školským združeniam, športovým organizáciám, Nemocnici s Poliklinikou v Novom Meste nad Váhom a na pomoc zdravotne postihnutým
- podpora vo forme finančného príspevku pre Trenčiansku nemocnicu

V roku 2022 sa zamestanci spoločnosti Vertiv Slovakia, a.s. zapojili do sociálnych aktivít :

- Do práce na bicykli
- Podpora občianskeho združenia NOTA BENE venujúce sa pomoci ľuďom bez domova - Bratislava
- Podpora Špeciálnej základnej školy v Novom Meste nad Váhom kúpou učebných pomôcok formou vianočnej zbierky

7. SPRÁVA O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI A O STAVE JEJ MAJETKU

7.1 Prehľad vybraných finančných ukazovateľov

7.1.1. Výkaz o finančnej situácii

V EUR	Poznámka	31.12.2022	31.12.2021
MAJETOK			
Nehnuteľnosti, stroje a zariadenia	5	22 815 058	23 223 886
Nehmotný majetok	6	409 613	575 694
Právo na užívanie majetku (lízing)	28	4 636 502	2 854 638
Odložená daňová pohľadávka	11	250 154	717 080
Neobežný majetok celkom		28 111 327	27 371 298
Zásoby	7	41 373 105	30 760 175
Pohľadávky z obchodného styku a ostatné pohľadávky	8,9	34 760 834	37 547 015
Daň z príjmov - pohľadávka		70 296	-
DPH a ostatné daňové pohľadávky		1 033 333	-
Peňažné prostriedky a ekvivalenty peňažných prostriedkov	10,9	6 623	5 538
Obežný majetok celkom		77 244 191	68 312 727
MAJETOK CELKOM		105 355 518	95 684 025
VLASTNÉ IMANIE			
Základné imanie		15 963 410	15 963 410
Ostatné kapitálové fondy		1 331 139	1 331 139
Fondy zo zisku		3 332 455	3 332 455
Nerozdelený zisk		13 215 272	11 221 939
Vlastné imanie celkom	12	33 842 276	31 848 943
ZÁVÄZKY			
Dlhodobé rezervy	13	1 623 384	1 749 707
Ostatné dlhodobé záväzky	14	129 202	125 335
Záväzky z lízingu- dlhodobé	28,9	3 604 716	2 033 862
Neobežné záväzky celkom		5 357 301	3 908 904
Záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	15,9	61 034 443	53 443 157
Záväzky z lízingu - krátkodobé	28,9	1 145 395	870 175
Záväzky súvisiace s osobnými nákladmi	16,9	3 324 819	3 158 803
Daň z príjmov - záväzok		-	965 657
Ostatné daňové záväzky	17	220 652	1 169 604
Krátkodobé rezervy	13,18	430 631	318 782
Obežné záväzky celkom		66 155 941	59 926 179
Záväzky celkom		71 513 242	63 835 083
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM		105 355 518	95 684 025

7.1.2. Výkaz komplexného výsledku

V EUR	Poznámka	31.12.2022	31.12.2021
Výnosy z predaja vlastných výrobkov a služieb		206 085 272	187 727 473
Výnosy z predaja tovaru		25 026 301	21 665 484
Výnosy	19	231 111 572	209 392 957
Spotreba materiálu a energií	20	-145 533 752	-131 759 808
Náklady na predaný tovar	20	-20 743 552	-17 990 853
Osobné náklady	21	-32 869 344	-29 564 166
Služby	22	-17 499 244	-17 521 225
Čistý zisk (strata) z predaja materiálu		1 306 879	1 166 969
Odpisy	23	-3 800 329	-3 380 619
Ostatné výnosy	24	3 156 989	1 283 757
Ostatné náklady	24	-664 768	-604 508
Zisk z prevádzkovej činnosti		14 464 452	11 022 506
Finančné výnosy		2 105 201	1 907 634
Finančné náklady		-3 851 948	-2 276 164
Finančné náklady netto	25	1 746 748	368 529
Zisk pred zdanením		12 717 704	10 653 976
Daň z príjmov	26	-2 575 928	-2 000 507
Zisk po zdanení		10 141 776	8 653 469
Ostatné súčasti komplexného výsledku (v budúcnosti nereklasifikované do výkazu ziskov a strát):			
Zmena záväzku na zamestnanecké požitky	13	169 339	-
Iné zmeny		-	-
Odložená daň vzťahujúca sa na položky ostatného súhrnného zisku/straty	11	-35 561	-
OSTATNÉ SÚHRNNÉ ZISKY A STRATY		133 778	-
KOMPLEXNÝ VÝSLEDOK ZA OBDOBIE		10 275 554	8 653 469
Zisk na kmeňovú akciu		8,44	7,20

7.1.3. Informácie o nadobúdaní vlastných akcií

Spoločnosť v uvedenom období nenadobúdala vlastné akcie.

7.1.4. Náklady na činnosti v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť v bežnom vynaložila náklady na v oblasti výskumu a vývoja v celkovej výške 3 716 464 EUR.

7.1.5. Organizačná zložka v zahraničí

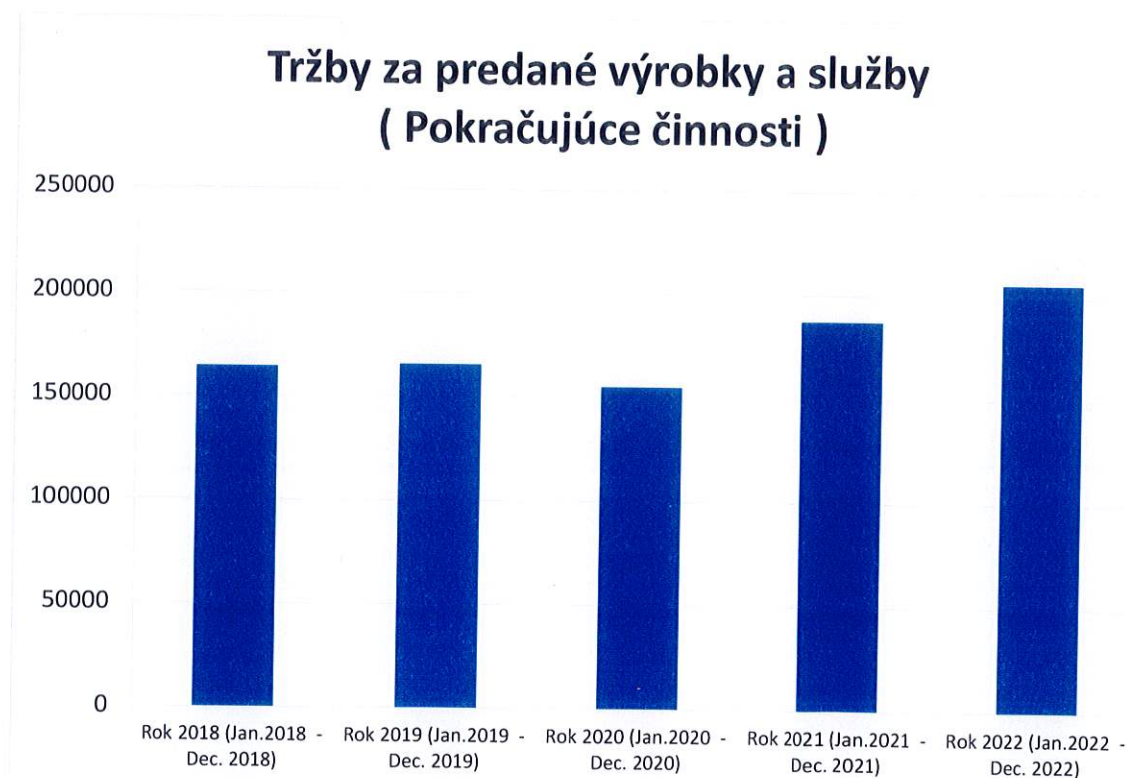
Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

7.2. Výsledky hospodárenia za rok 2022

7.2.1. Vlastná výroba a služby

Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb boli vo výške 206 085 272 EUR. Spoločnosť porovnala tržby bežného roku s tržbami predchádzajúcej periódy. Získaný údaj vykazuje medziročný nárast o 9,78%.

Vlastná výroba a služby (v tis.EUR)	Rok 2018 (Jan.2018 - Dec. 2018)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)	Rok 2021 (Jan.2021 - Dec. 2021)	Rok 2022 (Jan.2022 - Dec. 2022)
Pokračujúce činnosti (bez sekcií WR,EPM,KF,BR)	164 254	165 524	155 305	187 727	206 085
Vertiv Slovakia a.s. (celkom)	164 254	165 524	155 305	187 727	206 085

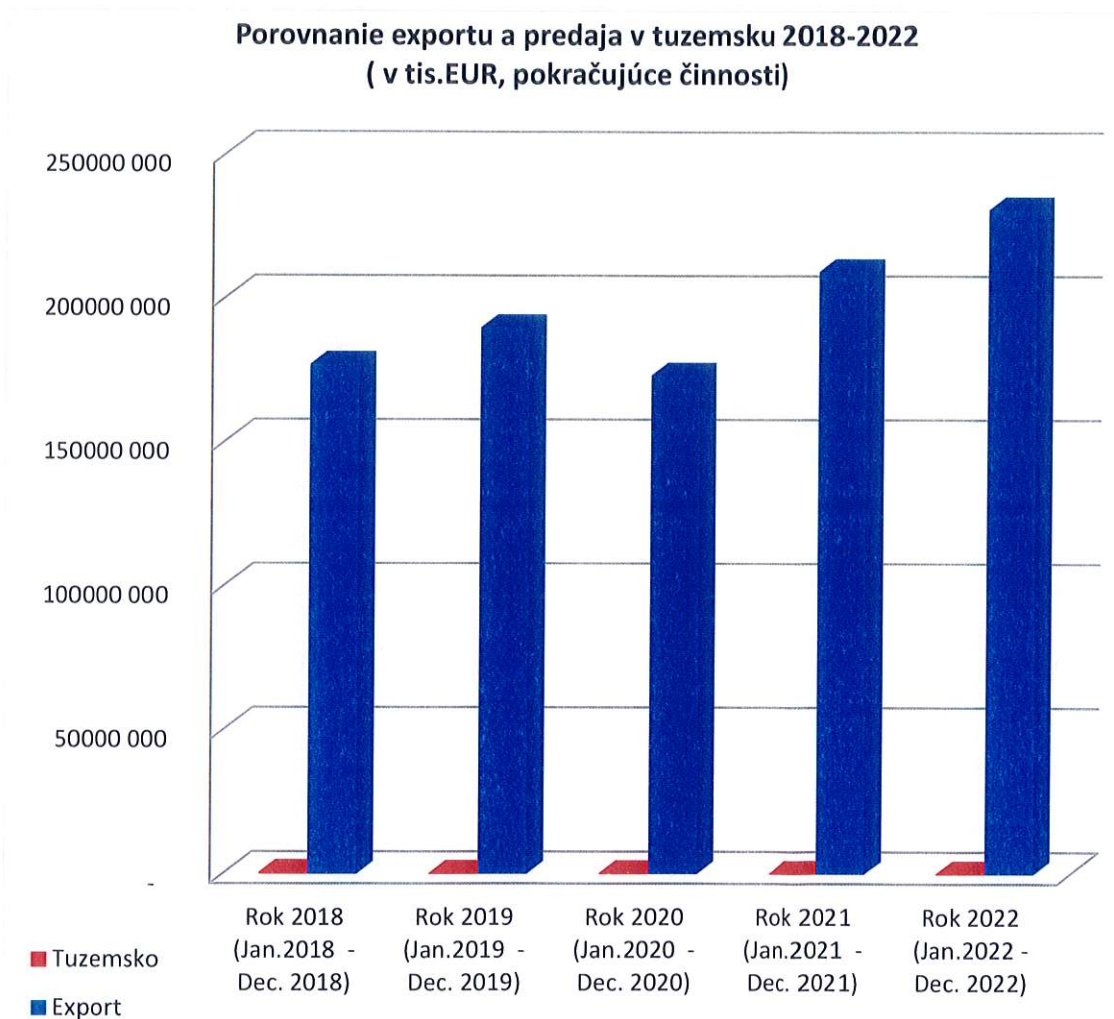


Graf č.11

7.2.2. Vývoz do zahraničia

Export v roku 2022 predstavoval 99,93 % z celkového predaja. V predchádzajúcom období predstavoval export 99,94% z celkových tržieb z predaja vlastnej produkcie, služieb a tovaru.

Pokračujúce činnosti (v %)	Rok 2018 (Jan.2018 - Dec. 2018)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)	Rok 2021 (Jan.2021 - Dec. 2021)	Rok 2022 (Jan.2022 - Dec. 2022)
Tuzemsko	0,29%	0,14%	0,15%	0,06%	0,07%
Zahranicie	99,71%	99,86%	99,85%	99,94%	99,93%



Graf č. 12

Porovnanie exportu a predaja v tuzemsku (v tis.EUR)	Rok 2018 (Jan.2018 - Dec. 2018)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)	Rok 2021 (Jan.2021 - Dec. 2021)	Rok 2022 (Jan.2022 - Dec. 2022)
Tuzemsko	518	258	259	131	160
Zahraničie	176 893	182 736	173 168	209 261	230 952

7.2.3. Celkové tržby

Celkové tržby období roku 2022 za vlastnú produkciu, poskytnutie služieb a predaný tovar boli vo výške 231 111 572 EUR. Spoločnosť porovnala tržby bežného roku s tržbami za predchádzajúce obdobie. Zistený údaj naznačuje medziročný nárast o 10,37%.

Celkové tržby (v tis.EUR)	Rok 2018 (Jan.2018 - Dec. 2018)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)	Rok 2021 (Jan.2021 - Dec. 2021)	Rok 2022 (Jan.2022 - Dec. 2022)
Pokračujúce činnosti (bez sekcií WR,EPM,KF,BR)	177 410	182 994	173 428	209 392	231 112
Vertiv Slovakia a.s. (celkom)	177 410	182 994	173 428	209 392	231 112

7.2.4. Vývoj zamestnanosti

Priemerná zamestnanosť vzrástla oproti minulému roku o 4,53%.

Priemerný evidenčný počet zamestnancov	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Vertiv Slovakia a.s. (pokračujúce činnosti)	1 213	1 126	1 147	1 199

7.2.5. Hospodársky výsledok a finančná situácia

Spoločnosť Vertiv Slovakia a.s. v bežnom roku dosiahla zisk pred zdanením 12 717 704 EUR. Splatná daň z príjmov predstavuje 2 144 563 EUR a odložená daň 431 365 EUR. Ostatné súčasti komplexného výsledku sú vo výške 133 778 EUR. Spoločnosť dosiahla komplexný zisk v hodnote 10 275 554 EUR.

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky navrhool štatutárny orgán Spoločnosti vyplatiť dividendu z dosiahnutého zisku za rok 2022. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie vo výške 10 141 776 EUR dozorná rada navrhne vyplatiť akcionárom vo forme dividendy v hodnote 6 996 012 EUR a zvyšnú sumu 3 145 764 EUR previesť na účet nerozdeleného hospodárskeho zisku..

Finančná situácia v roku 2022 bola stabilizovaná. Spoločnosť neeviduje záväzky po lehote splatnosti voči štátnemu rozpočtu, poisťovniam ani bankám a tiež nečerpala v roku 2022 žiadny bankový úver.

V roku 2023 očakávame stabilizáciu spoločnosti napriek nepriaznivej situácii, ktorá vznikla začiatkom roku 2022 (viz. bod 7.2.6.).

7.2.6. Vplyv vojenského konfliktu na Ukrajine

Vo februári 2022 vypukol na Ukrajine vojenský konflikt, ktorý v čase zostavenia tejto účtovnej závierky stále trvá. V súvislosti s tým došlo okrem iného k dopadom na podnikanie na Ukrajine a v Rusku z dôvodu vojny a ekonomických sankcií, k nárastu trhových cien surovín, palív a energií, inflácií a k zvýšenej volatilitě menových kurzov. Spoločnosť analyzovala možný vplyv meniacich sa mikroekonomických a makroekonomických podmienok na výkonnosť, finančnú situáciu a činnosť Spoločnosti a neidentifikovala neistotu v súvislosti s nepretržitým pokračovaním vo svojej činnosti.

7.2.7 Informácia o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne ďalšie udalosti osobitného významu.