



# KRIŽOVATKY n. o.

*Záhradná 3, 909 01 Skalica*

## **Výročná správa 2022**

*E-mail: [ema uzy.holic@gmail.com](mailto:ema uzy.holic@gmail.com)*

*Telefón: 0905 579 940*

*IČO: 37986767*

*DIČ: 2022293504*

*Registrácia: KÚ Trnava - VVS/2006/04534, pod číslom VVS/NO-81/2006*

*Bank.spojenie: SLSP Skalica*

*Názov účtu: KRIŽOVATKY, n. o.*

*Číslo účtu: SK68 0900 0000 0002 5285 8476*

*Číslo účtov VÚC:*

*Betánia – SK58 0900 0000 0002 5328 1576*

*Ema uzy – SK73 0900 0000 0002 5290 7856*

## OBSAH

1. Prehľad činností.....	3
1.1 Sociálne služby poskytované podľa zákona.....	4
1.2 Práca s klientom .....	5
1.3 Zamestnanci neziskovej organizácie a supervízia.....	7
1.4 Dobrovoľnícka činnosť a pomoc pre zariadenia.....	7
1.5 Vzdelávanie, výchova a záujmová činnosť .....	8
1.6 COVID 19.....	9
1.7 Ciele organizácie na ďalšie obdobie .....	9
2. Prehľad o peňaných príjmoch a výdavkoch .....	10
3. Prehľad rozsahu príjmov v členení podľa zdrojov .....	11
4. Stav a pohyb majetku a záväzkov neziskovej organizácie.....	12
5. EON.....	12
6. Zmeny a nové zloženie orgánov neziskovej organizácie, ku ktorým došlo v priebehu roka.....	13

## ***1. Prehľad činností***

Poslaním neziskovej organizácie KRIŽOVATKY n. o. je pomáhať ľuďom, ktorí sa ocitli na „križovatke života“ – v ťažkých životných situáciách, ktoré nedokážu – či už z objektívnych alebo subjektívnych príčin – sami zvládnuť. Toto naše poslanie naplníme predovšetkým prevádzkovaním a poskytovaním sociálnych služieb v dvoch zariadeniach, a to v Azylovom dome Emauzy v Holíči, a v Azylovom centre Betánia v Malackách na základe zápisu v Registri sociálnych služieb, číslo registrácie: OSP/NO/42/2007.

### **Azylový dom Emauzy**

Azylový dom Emauzy vznikol v roku 2001 v Holíči. Od 1.1.2007 je registrovaný ako *zariadenie núdzového bývania* s kapacitou 41 miest. V Azylovom dom Emauzy je poskytované bezpečné útočisko („azyl“) pre ženy resp. ženy s deťmi, ktoré sú ohrozené akoukoľvek formou násilia v partnerských vzťahoch alebo v rodinách dôsledkom ktorého sa ocitli bez bývania alebo v ohrození straty bývania a nemajú zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojovanie základných životných potrieb. Za dobu svojej existencie sme v tomto zariadení pomohli už niekoľkým stovkám žien, ktoré zažívali násilie v párových vzťahoch a ich deťom.

Zariadenie sa nachádza v objekte bývalých jaslí a pozostáva zo štyroch pavilónov. V troch pavilónoch sú ubytované klientky a deti, každá rodina disponuje vlastnou izbou. V zariadení sa nachádza 15 izieb pre klientky a ich deti. Spoločenské miestnosti, kúpeľne, toalety a kuchyne sú spoločné pre všetky klientky a deti. Štvrtý pavilón slúži k spoločným akciám pre klientky a deti zariadenia a tiež disponuje skladovými priestormi. Budova si vyžaduje nákladnú rekonštrukciu, ktorá však nie je v našich finančných možnostiach. Preto vykonávame len tie najnutnejšie opravy potrebné pre chod domu.

Zaevidovali sme spolu 42 žiadostí o poskytnutie sociálnej služby, do zariadenia bolo prijatých spolu 27 klientov, z toho bolo 9 žien a 18 detí, svoju situáciu si počas roka vyriešilo 9 žien a 17 detí. V priebehu roka boli poskytované sociálne služby 23 klientkám a 44 deťom, spolu sme teda v roku 2022 poskytli v Azylovom dome Emauzy sociálne služby 67 klientom. K 31.12.2021 bolo v zariadení ubytovaných spolu 41 klientov, z toho bolo 14 žien a 27 detí.

V roku 2022 nám mala skončiť podnájomná zmluva, uzatvorená medzi SMM Holíč a našou organizáciou o prenájme objektu zariadenia, po dohode so SMM Holíč a predstaviteľmi mesta Holíč, sme v septembri uzatvorili novú Zmluvu o výpožičke nehnuteľnosti na ďalších 10 rokov a tým sme dostali možnosť pokračovať i naďalej v našej práci a poskytovať sociálne služby v rovnakom rozsahu ako doposiaľ.

V priebehu roku 2022 sme v celom zariadení vymenili termostatické hlavice na radiátoroch, čím prišlo k výraznému zníženiu spotreby plynu v zariadení. Tiež sme dali opraviť časť zatekajúcej strechy a následne prišlo k celkovej rekonštrukcii zatečenej izby klientky. Podarilo sa nám získať sušičku bielizne, ktorá bola nainštalovaná do spoločnej kuchyne a hlavne v zimných mesiacoch sa stala neoceniteľným pomocníkom.

## **Azylové centrum Betánia**

Azylové centrum Betánia v Malackách bolo založené v roku 2006. Až do roku 2015 zariadenie pozostávalo z dvoch častí: z mužskej s kapacitou 20 miest (útulok pre ľudí bez domova) a zo ženskej s kapacitou 21 miest (zariadenie núdzového bývania). Od 1.8.2016 bolo zariadenie preregistrované na *útulok* s kapacitou 45 miest. Zariadenie poskytuje sociálne služby 22 mužom a 23 ženám a deťom, ktoré sa ocitli bez prístrešia.

Zariadenie sa nachádza v bývalej budove materskej škôlky. Skladá sa z dvoch samostatných častí. Mužská časť disponuje 5 izbami, spoločenská miestnosť s kuchyňou, kúpeľňa a toalety sú spoločné. Ženská časť disponuje 7 samostatnými izbami, ostatné priestory – kuchyne, spoločenská miestnosť, kúpeľne a toalety sú taktiež spoločné.

V roku 2022 zariadenie zaevidovalo spolu 48 žiadostí o poskytnutie sociálnej služby, prijalo 9 mužov, 8 žien a 18 detí. Svoju situáciu si počas roku 2022 vyriešilo 13 mužov, 14 žien s deťmi. K 31.12.2022 bolo v zariadení ubytovaných spolu 45 klientov, z toho bolo 22 mužov, 7 žien a 16 detí.

V priebehu roka sme začali s postupnou rekonštrukciou a pre zariadením vnútorných priestorov zariadenia, ktoré bolo v nevyhovujúcom stave, vymenili sa dvere v spoločných sprchách na mužskej časti, na ženskej časti sme vymenili kuchynskú linku, do vstupnej chodby sme dali vyrobiť na zákazku nové skrine a tým sme získali veľké množstvo skladového priestoru, ktorého je v zariadení akútny nedostatok.

### ***1.1 Sociálne služby poskytované podľa zákona***

V zmysle platnej legislatívy (zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní /živnostenský zákon/ v znení neskorších predpisov) poskytujeme nasledovné sociálne služby:

#### **I. Azylový dom Emauzy**

V Azylovom dome Emauzy (ako zariadení núdzového bývania – § 29 citovaného zákona):

- a) ubytovanie na určitý čas (zväčša na obdobie jedného roka, v odôvodnených prípadoch i dlhšie, maximálne 3 roky );
- b) sociálne poradenstvo a pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, ktoré predstavujú základ našej práce s klientom;
- c) klientom sme vytvárali podmienky na prípravu stravy (zariadenie má štyri plne vybavené kuchyne. Ak je to potrebné, klientkám poskytujeme i potravinovú pomoc);
- d) vykonávanie nevyhnutnej základnej osobnej hygieny (zariadenie disponuje toaletami, sprchami a vaňami);
- e) upratovanie (klientky majú k dispozícii čistiace a hygienické prostriedky )
- f) pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva (každý pavilón má vlastnú práčku),
- g) záujmovú činnosť, predovšetkým zameranú na deti a mládež, ktoré v zariadení žijú.

V prípade, že je potrebné chrániť život a zdravie klientky a jej detí zabezpečuje zariadenie utajenie miesta jej ubytovania a jej anonymitu.

## **II. Azylové centrum Betánia**

Nakoľko sa celé malacké zariadenie od augusta 2016 stalo útulkom, podľa § 26 spomínaného zákona sme v tomto dome poskytovali nasledovné služby:

- a) ubytovanie na určitý čas (opäť na obdobie jedného roka, v odôvodnených prípadoch dlhšie);
- b) sociálne poradenstvo a pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov,
- c) rozvoj pracovných zručností,
- d) pomoc pri pracovnom uplatnení,
- e) nevyhnutné ošatenie a obuv (ktoré dostávame väčšinou formou darov najmä od fyzických osôb);
- f) zároveň sme vytvorili podmienky pre prípravu stravy, výdaj stravy alebo výdaj potravín (zariadenie má dve plne vybavené kuchyne, zároveň pomáhame klientom formou potravinovej pomoci );
- g) vykonávanie nevyhnutnej základnej osobnej hygieny (toalety, sprchy);
- h) pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
- i) a, napokon, záujmovú činnosť, tiež orientovanú prevažne na deti klientov.

### ***1.2 Práca s klientom***

Naša nezisková organizácia sa špecializuje na pomoc, podporu a poskytovanie pobytovej sociálnej služby dvom skupinám klientov, a to ženám a deťom, ktoré vo svojich rodinách zažili rôzne formy a druhy domáce násilia, a klientom (mužom, ženám i deťom), ktorí sa ocitli bez strechy nad hlavou.

Avšak okrem týchto dvoch dominantných problémov môžeme u našich klientov rozlíšiť i niekoľko ďalších ťažkostí, s ktorými je nutné pracovať:

#### 1) problémy rodinného charakteru

- i) nízke rodičovské a výchovné zručnosti
- ii) slabá autorita matiek u detí
- iii) rozvrátené rodinné vzťahy
- iv) nezáujem pôvodných rodín klientov o ich situáciu

#### 2) problémy ekonomického charakteru

- i) absencia dávok a príspevkov, na ktoré majú klienti nárok
- ii) nízke príjmy
- iii) nezamestnanosť
- iv) slabé pracovné návyky
- v) exekúcie a splátkové kalendáre

#### 3) osobné problémy

- i) pasivita pri riešení svojej situácie
- ii) fatalizmus, nezáujem meniť vlastnú situáciu
- iii) závislosti (predovšetkým na alkohole)

- iv) slabé sociálne zručnosti (komunikácia a pod.)
- v) spolupráca s príslušnými úradmi

4) problémy u detských klientov

- i) slabý prospech v škole
- ii) šikanovanie detí zo strany vrstovníkov, nálepkovanie „azyláci“
- iii) sociálno-patologické správanie

5) administratívne záležitosti

- i) absencia osobných dokladov
- ii) dokumenty potrebné pre komunikáciu s príslušnými úradmi.

Klientov do oboch zariadení získavame nasledovnými spôsobmi:

- a) žiadosť o pomoc pri riešení situácie klienta zo strany príslušných úradov (obecné a mestské úrady, úrady práce sociálnych vecí a rodiny);
- b) klient vyhľadá pomoc sám (telefonicky, prostredníctvom našej webovej stránky, osobný kontakt);
- c) klientovi vyhľadáva pomoc iná blízka osoba (rodinný príslušník, priateľ, známy, dobrodinec);
- d) klient k nám prichádza z iného zariadenia sociálnych služieb.

Základom práce s každým klientom je sociálne poradenstvo, ktorého cieľom je zvýšiť kvalitu života klientov za pomoci mobilizácie ich vnútorných a vonkajších zdrojov z ich prirodzeného prostredia, tak aby dokázali riešiť sociálne problémy alebo im dokázali predchádzať. Sociálni pracovníci oboznámia klientku/ta o svojich možnostiach pomoci pri riešení jej/ho sociálneho problému, jasne a zrozumiteľne definuje podmienky za ktorých sa klientke/ovi sociálne poradenstvo poskytne. Plán poradenského procesu naformulujú spoločne – tak, aby poradca dokázal do maximálne možnej miery aktivizovať klientku/ta pri riešení jej/ho sociálnej situácie.

Sociálni pracovníci v rámci tohto procesu poskytujú pre klientov oboch zariadení tieto úkony: poradenské rozhovory, telefonické intervencie, vyhľadávanie informácií na internete emailové odborné komunikácie, sprevádzanie klientov, činnosti v rámci pomoci pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov ide predovšetkým o vybavovanie dokladov, písanie návrhov na súd, pomoc pri vypisovaní žiadostí, tlačív a pod., distribúcia klientov k ďalším odborníkom a pomoc v oblastiach sociálnej prevencie.

Podrobné členenie úkonov v prospech klientov

Druh úkonu	Poradenský rozhovor	Telefónna intervencia	Písomná žiadosť	Internet, email	Sprievod klientky	Sociálna prevencia	Distribúcia klientky	Pomoc praktická vecná
Azylový dom Emauzy	323	90	83	67	3	7	120	80
Azylové centrum Betánia	147	65	48	52	0	14	34	73
Spolu	470	155	131	119	3	21	154	153

V prípade potreby dostáva každý klient/ka pri príchode všetky nevyhnutné veci, ktoré potrebuje k životu – potravinový prídel (balík základných potravín), šatstvo, obuv, hygienické potreby a ďalšie veci dennej potreby, podľa individuálnych požiadaviek klientov a možností zariadenia.

Neoddeliteľnou súčasťou práce s klientami je skupinová sociálna práca, ktorá v zariadeniach prebieha dvomi spôsobmi, pričom sú označované ako nepravidelná „malá komunita“ – skupinové stretnutia podľa požiadaviek klientov a aktuálnej situácie v zariadeniach a pravidelná „veľká komunita“ – jeden raz mesačne pre všetkých klientov, kde sa preberá celkové dianie v jednotlivých zariadeniach, klienti dostávajú priestor vyjadriť aké majú problémy v spolužití, vyjadrujú svoje postrehy, návrhy nápady, upravujú sa pravidlá fungovania zariadení.

### ***1.3 Zamestnanci neziskovej organizácie a supervízia***

V roku 2022 naša nezisková organizácia zamestnávala celkovo 11 zamestnancov na plný pracovný úväzok, 2 zamestnancov pracujúcich na skrátený pracovný úväzok a 3 zamestnancov pracujúcich na dohodu o vykonaní práce.

Zamestnanci majú rozdelené kompetencie v jednotlivých oblastiach práce v zariadeniach (sociálne poradenstvo, šatstvo, potraviny, voľnočasové aktivity, oslovovanie donorov, písanie projektov a podobne).

Väčšina našich zamestnancov má ukončené vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore sociálna práca.

Vzdelávanie zamestnancov sa realizuje v súlade s internou smernicou Riadenie ľudských zdrojov v KRIŽOVATKY n. o. Externé vzdelávanie bolo zabezpečované prostredníctvom vzdelávacích inštitúcií, niektoré vzdelávacie aktivity boli realizované online formou. V roku 2022 sa naši zamestnanci zúčastnili týchto odborných školení – Nové štandardy pre sociálne služby krízovej intervencie, Spoluzávislosť ako faktor ovplyvňujúci faktor zmeny, Ako znížiť agresivitu klientov.

Každý novoprijatý zamestnanec prejde počas skúšobnej doby adaptačným programom, vyhodnotenie ktorého vyústí do zotrvania/nezotrvania/ v pracovnom procese aj po ukončení skúšobnej doby.

Supervíziu zamestnancov zabezpečoval a realizoval externý supervízor prof. PhDr. ThDr. Andrej Máteľ, PhD. Zmyslom supervízie bolo predchádzať u zamestnancov syndrómu vyhorenia a možnosť riešiť problémy a ťažkosti, s ktorými v rámci výkonu profesie bojujú. Spravidla išlo o individuálne a skupinové supervízie, kde sa riešili konkrétne problémy, ktoré práca a život v zariadeniach so sebou prinášajú a prebiehajú pravidelne 2x ročne.

### ***1.4 Dobrovoľnícka činnosť a pomoc pre zariadenia***

Tak ako aj po minulé roky sme sa snažili zabezpečiť prevádzky oboch zariadení i prostredníctvom sponzorských darov, dotácií, asignácie daní a projektovej činnosti.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny nám pomohlo s riešením neustále sa dvíhajúcich cien energií prostredníctvom „dotácie v rámci inflačnej pomoci – november 2022“ a „dotácie na energie“ bez ktorých by sme neboli schopní uhradiť faktúry za plyn a elektrickú energiu

a taktiež sme v rámci „dotácie na odmeny – september 2022, mohli aspoň čiastočne oceniť i finančne prácu našich zamestnancov v oboch zariadeniach.

Do konca apríla 2022 sme sa snažili osloviť a získať finančné prostriedky prostredníctvom asignácie daní, veľká vďaka patrí všetkým, ktorí sa rozhodli nás podporiť, predovšetkým firme Protherm Production s. r. o, ktorá nás roky podporuje.

V novembri a decembri 2022 sme ako každoročne uskutočnili akciu s názvom *Daruj Štedrú večeru*. Jej cieľom bolo osloviť potenciálnych darcov s prosbou o darovanie potravín potrebných k vianočným sviatkom. Reakcia zo strany bežných ľudí bola priaznivá a obe naše zariadenia takýmto spôsobom získali mnoho potravín a tiež hygienických potrieb, ktoré boli následne distribuované klientom pred vianočnými sviatkami.

Oslovilo nás i viacero inštitúcií, organizácií a firiem, ktoré nám pomohli so zabezpečením vianočných sviatkov pre klientov oboch našich zariadení: občianska organizácia HAKA (mikulášske balíčky), Hlas – sociálna demokracia (vianočný nákup potravín), HOG Bratislava Chapter Slovakia (vianočné darčeky pre klientky a deti), ZŠ Kopčany (zbierka potravín), ZÁHORACKÝ ANJEL o. z (vianočné balíčky), Medzinárodný klub žien Bratislava v rámci kampane Charitatívny vianočný stromček (vianočné balíčky pre klientov, sušička, kuchynské stoly), Smaltovňa – Mišík s.r.o. (vianočné balíčky), kolektív zamestnancov odd. ARO v nemocnici na Kramároch a mnoho ďalších.

V decembri 2022 naše zariadenie – Azylový dom Emauzy navštívili pracovníci Veľvyslanectva Čínskej ľudovej republiky v SR, strávili príjemné dopoludnie spolu s našimi deťmi a odovzdali im vianočné darčeky a veľký sponzorský dar v podobe detskej preliezky so šmýkačkou, za čo im patrí naša veľká vďaka.

Po materiálnej stránke nám počas roku 2022 pomáhala pravidelne viacero organizácií: RAJO a. s (mliečne výrobky), Braňo Masarovič – o. z Priateľ v núdzi (potraviny, ošatenie, vianočné darčeky,), LIDL v.o.s. (potraviny), o. z. Pošli ďalej (šatstvo), Robme radosť n. o., OZ Qaudete Devínska Nová Ves a Charita DNV (práčky, chladničky ...), Spojená škola Františka Assiského (zbierky čistiacich prostriedkov), NADÁCIA AGEL (vianočné darčeky, dezinfekčné prostriedky, rúška), Bricol s. r. o., Dedoles, Proti prúdu, o. z Myška a mnoho ďalších.

Naša organizácia spolupracovala aj s dobrovoľníkmi, ktorí počas roka odpracovali veľké množstvo hodín v prospech zariadení, spomeňme predovšetkým Matúša Mladého, ktorí sa nám stará o výpočtovú techniku v Azylovom centre Betánia a pravidelne organizuje zbierku potravín, deťom a učiteľom cirkevnej školy Františka Assiského v Malackách, ktorá pre deti organizuje vianočnú besiedku, študentom Spojenej školy v Holíči, ktorí organizujú pre deti pravidelne maškarný ples, MDD, Mikulášku besiedku, Vendulku Brockovú, ktorá každoročne organizuje vianočné fotenie pre klientky a deti.

### ***1.5 Vzdelávanie, výchova a záujmová činnosť***

V obidvoch zariadeniach kladieme dôraz na kultúrnu a záujmovú činnosť. Cieľom záujmovej činnosti je u klientov podporovať aktívne a zmysluplné trávenie voľného času, nadobúdanie a upevňovanie kompetencií a zručností, ktoré vedú k lepšej socializácii a začleneniu klienta do bežného života. V obidvoch zariadeniach boli organizované pravidelné aktivity pre mamičky s deťmi ako napr. privítanie nového roku, letné opekačky a grilovačky, enviro–akcie zamerané na skrášenie a úpravu areálu oboch zariadení, cvičenie mamičiek s deťmi, výlety do blízkeho

okolía a iné. Zároveň sme organizovali aj tematické akcie, ako je sv. Valentín, Maškarný ples, Deň detí, rozlúčku s prázdninami, Halowenská párty, sv. Mikuláš, či vianočné posedenie pri stromčeku. V azylovom dome v Holíči si v premietacej miestnosti môžu klientky a deti pravidelne raz týždenne pozrieť film alebo rozprávku.

## ***1.6 COVID – 19***

Príkazom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny sa naša organizácia stala v máji 2021 subjektom hospodárskej mobilizácie v súvislosti s vyhlásením núdzového stavu v dôsledku riešenia situácie s COVID 19. V oboch zariadeniach boli v platnosti hygienické opatrenia i počas roku 2022, klienti i pracovníci zariadení boli pravidelne testovaní. Testovanie vykonávali v Azylovom centre Betánia, pracovníci firmy Medisonplus s.r.o. -ADOS Kúty, v Azylovom dome Emauzy prijali na dohodu o vykonaní práce kvalifikovanú zdravotnú sestru.

**Azylový dom Emauzy** – v zariadení bola vyhlásená karanténa na základe epidemiologického vyšetrenia dňa 22.01.2022 – do 10.02.2022, RÚVZ Senica. Pozitívnych bolo sedem klientov zariadenia. Zariadenie počas karantény bolo rozdelené na červenú a zelenú zónu, pozitívni klienti a deti boli umiestnené do červenej zóny a dodržiavali prísne epidemické opatrenia, mali zabezpečený dostatok hygienických a dezinfekčných prostriedkov, nákup potravín, liekov a iných bežných potrieb zabezpečovali sociálni pracovníci, ktorí taktiež denne monitorovali zdravotný stav pozitívnych klientov. Zelené zóny fungovali v normálnom režime.

**Azylové centrum Betánia** – v zariadení nezaznamenali počas roka výskyt ochorenia COVID – 19. Počas roka preventívne vykonávali pravidelné testovania klientov a zamestnancov s negatívnym výsledkom.

## ***1.7 Ciele organizácie na ďalšie obdobie***

V rámci krátkodobých cieľov je našou hlavnou prioritou skvalitňovanie životného prostredia v priestoroch oboch zariadení a v ich areáloch. Našou snahou bude v budúcom období získať dostatok finančných prostriedkov na dokončenie výmeny opotrebovaných nábytkov v azylovom centre a celkovú rekonštrukciu plynovej kotolne v azylovom dome. Osadenie nových kvetinových záhonov a vybudovanie altánu pre klientov. Zabezpečiť zvyšovanie odborných vedomostí a kompetencií zamestnancov v oblasti podmienok kvality poskytovania sociálnej služby a preškolenie zamestnancov v oblasti rizikového správania klientov (deeskalačné techniky) .

Z pohľadu dlhodobého výhľadu a skvalitnenia činnosti na ďalšie obdobie je organizácia pripravená reagovať na potreby regiónu pri rozšírení sociálnych služieb prostredníctvom rozšírenia registrácie o základné sociálne poradenstvo a neskôr špecializované poradenstvo ambulatnou formou pre ženy v núdzi z Holíča a okolia, ktoré nie sú ubytované v zariadení.

## 2. Prehľad o peňažných príjmoch (výnosoch) a výdavkoch (nákladoch)

Výnosy	342 054,25
Náklady	329 795,36

Bežné výdavky (náklady)	v EUR
Spotreba materiálu	20 163,59
Spotreba energie	50 006,20
Opravy a udržiavanie	7 353,20
Ostatné služby	13 255,71
Mzdové náklady	170 141,19
Zákonné sociálne a zdravotné poistenie	57 364,93
Zákonné sociálne náklady (tvorba sociálneho fondu, príspevok na stravovanie)	8 122,24
Ostatné dane a poplatky	2,00
Odpísanie pohľadávky	2 226,50
Iné ostatné náklady (bankové poplatky, poistenie)	957,62
Odpisy budovy	42,18
Poskytnuté príspevky fyzickým osobám	160,00
<b>Náklady celkom</b>	<b>329 795,36</b>

### 3. Prehľad rozsahu príjmov v členení podľa zdrojov

Zdroj	v EUR
Dotácia z MPSVaR SR Emauzy 171 975,00 Betánia 109 009,80 – 59,76 (vratka)=108 950,04	280 925,04
Dotácia z MPSVaR SR – mzdy Emauzy 5 070 Betánia 2 704	7 774,00
Dotácia z MPSVaR SR – energie Emauzy 11 275–5 313,36(nevyčerpaná časť)= 5 961,64 Betánia 12 375	18 336,64
Prijaté príspevky od právnických osôb	7 160,00
Príspevky od fyzických osôb	769,24
Tržby za služby (úhrady za sociálne služby)	16 276,25
Príspevky z podielu zaplatenej dane	7 770,90
Prijaté dary	42,18
Tržby z predaja materiálu	3000,00
<b>Výnosy celkom</b>	<b>342 054,25</b>

## 4. Stav a pohyb majetku a zdrojov majetku

Aktíva	v EUR
DHM – zostatková cena (OC 4 050 EUR – odpisy 42,18 EUR)	4 007,82
Peniaze v hotovosti k 31.12.2022	6 144,27
Krátkodobé pohľadávky	6 048,72
Bankové účty k 31.12.2022	48 941,15
Náklady budúcich období	38,61
<b>Majetok spolu</b>	<b>65 180,57</b>

Pasíva	v EUR
Základné imanie	39,83
Výsledok hospodárenia za min. roky	16 632,14
Výsledok hospodárenia za rok 2022	12 258,89
Závazky zo Sociálneho fondu	3 689,41
Závazky z obchodného styku	3 665,63
Závazky voči zamestnancom (mzdy 12/2022)	11 071,28
Závazky voči sociálnej a zdravotnej poisťovni (odvody zo mzdy 12/2022)	6 769,49
Daňové záväzky (preddavky zo mzdy)	1 732,72
Výnosy budúcich období	9 321,18
<b>Spolu vlastné imanie, záväzky a účty časového rozlíšenia</b>	<b>65 180,57</b>

## 5. Ekonomicky oprávnené náklady

Ekonomicky oprávnené náklady (EON) na jedného prijímateľa sociálnej služby podľa druhu poskytovanej sociálnej služby za kalendárny rok 2022 sú zobrazené v nasledujúcej tabuľke:

Druh sociálnej služby	Kapacita zariadenia	EON/prijímateľ za mesiac	EON/prijímateľ za rok	EON/ plná kapacita spolu za rok
Zariadenie núdzového bývania	41 miest	376,71 Eur	4 520,63 Eur	185 345,91 Eur
Útulok	45 miest	232,13 Eur	2 785,55 Eur	125 349,55 Eur

