

Západoslovenská distribučná, a.s.

Výročná správa 2022

a

Správa nezávislého audítora
z auditu účtovnej závierky

Obsah

Výročná správa

Prílohy:

1. Správa nezávislého audítora
2. Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2022 zostavená podľa Medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo platných v Európskej únii

Západoslovenská distribučná, a. s.

Výročná správa za rok 2022

Obsah:

01 Predstavenie spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s.

- Úvodné slovo predsedu predstavenstva
- Orgány Spoločnosti
- Predmet činnosti
- Energetický ombudsman
- Kybernetická bezpečnosť

02 Ekonomika

03 Ľudské zdroje

04 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

05 Starostlivosť o životné prostredie

06 Projekty európskeho významu

07 Rozvoj online služieb

08 Spoločenská zodpovednosť

Príloha: Účtovná závierka a správa nezávislého audítora k 31. decembru 2022

01 Predstavenie spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s.

Úvodné slovo predsedu predstavenstva

Vzhľadom na geopolitické dianie bol rok 2022 extrémne náročný. Od 24. februára žijeme v inom svete, vypuknutie vojny na Ukrajine poprelo všetky naše ilúzie o tom, že v civilizovanej a modernej Európe nemôže prísť v 21. storočí k takémuto konfliktu. Po dvoch rokoch pandémie nastala ešte väčšia kríza, ktorá má ďalekosiahle následky vo všetkých oblastiach, špeciálny dopad zaznamenávame na energetickom trhu.

Konflikt ešte viac skomplikoval už aj tak náročnú postpandemickú situáciu na trhoch. Prišlo k výraznejšiemu nárastu cien elektriny a plynu, historická bola aj volatilita, teda kolísavosť cien. Museli sme vyvinúť enormné úsilie na stabilizáciu všetkých našich obchodných činností, aby sme v rámci najväčšej obchodnej hospodárskej krízy upokojili tak našich zamestnancov, ako aj zákazníkov, ktorí rovnako pociťovali veľkú neistotu z hroziaceho nedostatku elektriny a plynu.

Obavy z nedostatku komodít sa počas roka nenaplnili. Aj tak mali vplyv na výrazné zvýšenie záujmu o energetickú sebestačnosť, ktorú si zákazníci spojili s fotovoltickými riešeniami. V Západoslovenskej distribučnej sme zaznamenali desaťnásobne väčší záujem o pripojenie fotovoltických riešení do sústavy. Mesačne sme napríklad spracovávali viac ako 1 500 žiadostí o pripojenie malého zdroja. Veľký záujem bol aj o pripájanie lokálnych zdrojov. Veľmi sme preto privítali uvoľnenie limitov pre pripájanie nových lokálnych zdrojov elektriny, ktoré k 1. novembru urobilo MH SR, nakoľko umožní pripojiť do sústavy výrazne väčší počet lokálnych zdrojov aj na našom distribučnom území.

V roku 2022 sme digitalizovali ďalšie zákaznícke procesy, pričom sa v tejto oblasti chceme ďalej významne posúvať a poskytnúť našim klientom komfort rýchlej a prehľadnej elektronickej komunikácie.

Aj napriek zložitej situácii sa nám darilo z hľadiska investícií. V roku 2022 sme do rozvoja a obnovy distribučnej sústavy investovali viac ako 100 mil. eur. Sústredili sme sa na dokončenie viacerých investične náročných projektov. Úspešne sme ukončili komplexnú rekonštrukciu Elektrickej stanice Madunice, ktorá sa tak stala dôležitým uzlom v rámci zásobovania Trnavského kraja. Podarilo sa nám ukončiť technicky a logisticky veľmi náročnú investíciu posilnenia transformačného výkonu v samotnom centre hlavného mesta. Zrealizovali sme aj dôležitú rekonštrukciu Elektrickej stanice Veľký Ďur, ktorá predstavuje významný uzol z pohľadu spoľahlivosti napájania Jadrovej elektrárne v Mochovciach.

Svet energetiky sa mení, práve nástup tej novej si vyžaduje modernizáciu a digitalizáciu distribučnej sústavy a nemalé investície. Jednou z možností, ako tieto investície urýchliť, je využiť možnosť spolufinancovania zo zdrojov Európskej únie. V našej spoločnosti realizujeme dva projekty spoločného záujmu, ktorých cieľom je prepájanie európskych energetických systémov a dosahovanie energetických a klimatických cieľov EÚ. Projekty ACON Smart Grid a Danube InGrid figurujú na 5. oficiálnom zozname PCI projektov a v závere roka 2022 sme podali žiadosti o ich opätovný zápis na pripravovaný 6. zoznam projektov spoločného záujmu Európskej únie.

Napríklad v rámci projektu ACON sme už preinvestovali viac ako 32 mil. eur. Úspešne sme vybudovali takmer 260 km optických trás, zmodernizovali 27 transformačných staníc nasadením monitorovacích a komunikačných technológií, vybudovali a uviedli sme do prevádzky novú Elektrickú stanicu 110/22 kV v blízkosti Borského Sv. Jura, ktorá významne prispeje k spoľahlivosti a stabilite distribúcie elektriny v danom regióne. V neposlednom rade boli navrhnuté a implementované hardvérové a softvérové riešenia v rámci nasadzovania smart grid IT platformy. Nasadenie inteligentných sietí pomôže zmodernizovať elektrickú sieť, čím sa zvýši bezpečnosť dodávok a flexibilita potrebná na integráciu obnoviteľných zdrojov a rozvoj európskeho trhu s energiou.

Aj v zložitých podmienkach sa našim technikom darilo odstraňovať poruchy bez výrazného zdržania. Plynulosť distribúcie potvrdzujú ukazovatele kvality SAIDI a SAIFI, ktoré sme v uplynulom roku dokázali dostať na historicky najnižšiu úroveň. Znamená to, že aj v sťažených podmienkach sme zabezpečili našim zákazníkom vysoký štandard služieb.

Rád by som spomenul ešte jeden projekt, tzv. ekologický manažment koridorov. Spolu s odborníkmi na ochranu prírody sme začali hľadať spôsob, ako vykonávať v rámci údržby elektrických vedení orezy porastov tak, aby sme na jednej strane neohrozili bezpečnú a spoľahlivú distribúciu, ale na druhej strane citlivo vytvárali biokoridory pod vedeniami. Manažment tvorby koridorov a podpora biodiverzity prináša pre našu spoločnosť nový prístup, v rámci ktorého sa budeme snažiť o takú údržbu, aby sa čo najviac zachoval prírodný charakter územia.

Vzhľadom na charakter práce v distribučnej spoločnosti je našim poslaním a prvoradou prioritou bezpečnosť a zdravie našich zamestnancov, obchodných partnerov a dodávateľov. Dlhodobu sa venujeme systematickému vzdelávaniu zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Okrem samotných školení sme tému podporovali aj prostredníctvom viacerých interných kampaní a webinárov.

Za veľmi dôležité považujem, že sa nám počas minulého roka darilo investovať do vzdelávania zamestnancov, aktuálnych, aj tých budúcich. Dokončili sme veľký cvičný polygón v Nitre, ktorý slúži na praktickú výučbu práce pod napätím pre našich kolegov z prevádzky. Zároveň, vzhľadom na demografický vývoj a stále užší výber uchádzačov na trhu práce, musíme hľadať efektívne možnosti výchovy budúcich zamestnancov už v radoch študentov stredných škôl. Robíme tak prostredníctvom investovania do duálneho vzdelávania, na niektorých školách máme priamo vybudované cvičné polygóny pre študentov. Spolupráca v duálnom vzdelávaní je prínosom pre všetkých partnerov: distribučná spoločnosť získa dobre pripravených mladých elektrotechnikov, škola zasa kvalitné vybavenie na odborný výcvik a žiaci istotu, že sa v živote nestratia, uplatnia sa v akejkoľvek sfére.

Cieľom našej spoločnosti je byť profesionálny a spoľahlivý partner pre zákazníkov, podporiť rozvoj dôležitej energetickej infraštruktúry vzostup slovenskej ekonomiky a spoločnosti a v ďalších rokoch sa naďalej zlepšovať. Chcel by som sa poďakovať všetkým kolegom za to, že tento cieľ naplňajú bez ohľadu na neľahké podmienky, v ktorých sa posledné roky nachádzame.

Tomáš Turek, predseda predstavenstva a výkonný riaditeľ

Orgány Spoločnosti

Zloženie štatutárnych a dozorných orgánov spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s. bolo počas roka 2022 nasledujúce:

Štatutárny orgán k 31. decembru 2022

predseda - Ing. Tomáš Turek, PhD. (vznik funkcie 21. september 2019)

podpredsedníčka - Ing. Jana Somorovská (vznik funkcie 1. septembra 2020)

členovia:

Ing. Marian Kapec (vznik funkcie 21. marca 2020)

Mgr. Kristián Takáč (vznik funkcie 1. septembra 2020)

Ing. Miroslav Otočka (vznik funkcie 16. mája 2018 a zánik funkcie 16.05.2022;
opätovný vznik funkcie 16.05.2022)

Dozorný orgán k 31. decembru 2022

predseda

- Ing. Kamil Panák (vznik funkcie člena dozornej rady 20. novembra 2020, za predsedu dozornej rady bol zvolený od 17. decembra 2020 a zánik funkcie člena a predsedu dozornej rady 25. júla 2022)
- Ing. Bc. Robert Tánczos (vznik funkcie člena dozornej rady 20. novembra 2020, za predsedu dozornej rady bol zvolený od 27. septembra 2022)

podpredseda

- Marian Rusko (vznik funkcie člena dozornej rady 1. február 2020, za podpredsedu dozornej rady bol zvolený od 7. apríla 2020)

členovia

- Robert Polakovič (vznik funkcie 20. jún 2019 a zánik funkcie 04. október 2022)
Robert Polakovič (vznik funkcie 05. október 2022)
- Bc. Milan Černek (vznik funkcie 20. júna 2019 a zánik funkcie 04. október 2022)
Bc. Milan Černek (vznik funkcie 05. október 2022)
- Ing. Juraj Nyulassy (vznik funkcie 20. jún 2019 a zánik funkcie 04. október 2022)
Ing. Juraj Nyulassy (vznik funkcie 05. október 2022)
- Ing. Peter Ševčík (vznik funkcie 20. novembra 2020)
- Ing. Dušan Rusňák (vznik funkcie 20. novembra 2020)
- Ing. Michal Kubinský (vznik funkcie 20. novembra 2020)
- Ing. Bc. Robert Tánczos (vznik funkcie 20. novembra 2020, od 27. septembra 2022 ako predseda dozornej rady)
- Ing. Ivan Májsky (vznik funkcie 25. júla 2022)

**Štruktúra akcionárov spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s.
k 31. decembru 2022 bola nasledujúca:**

Štruktúra akcionárov			
K 31. 12. 2022	Absolútna hodnota v EUR	Výška podielu na základnom imaní	Výška hlasovacích práv
Západoslovenská energetika, a. s.	33 227 119	100 %	100 %

Predmet činnosti

Údaje o Spoločnosti a predmet činnosti

Spoločnosť Západoslovenská distribučná, a. s. (ďalej aj ako „**Spoločnosť**“), IČO: 36 361 518, so sídlom Čulenova 6, 811 09 Bratislava, bola založená dňa 20. apríla 2006 a zapísaná do Obchodného registra SR dňa 20. mája 2006. Spoločnosť je zaregistrovaná v Obchodnom registri SR Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č.: 3879/B.

Spoločnosť bola založená zakladateľskou listinou dňa 20. apríla 2006, spísanou formou notárskej zápisnice N 137/2006, Nz 15077/2006 v zmysle príslušných ustanovení Zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník. Spoločnosť bola založená za účelom splnenia zákonnej požiadavky na odčlenenie distribúcie elektriny od ostatných obchodných aktivít spoločností, poskytujúcich integrované služby v oblasti elektrickej energie ustanovených smernicou Európskej únie č. 2003/54/ES o spoločných pravidlách pre vnútorný trh s elektrickou energiou, ktorá bola transponovaná do slovenského právneho poriadku prostredníctvom Zákona č. 656/2004 Z. z. o energetike a o zmene niektorých zákonov. Uvedený zákon o energetike ustanovil dátum 1. júla 2007 ako najneskorší dátum na vykonanie oddelenia prevádzkovania distribučnej sústavy. Spoločnosť Západoslovenská energetika, a.s. vyčlenila časť podniku, ktorá vykonávala kľúčové distribučné činnosti a vložila ju do spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s.

Spoločnosť Západoslovenská distribučná, a.s. je súčasťou Skupiny ZSE. Skupinu ZSE tvorí materská spoločnosť, ktorou je spoločnosť Západoslovenská energetika, a. s., a jej hlavné dcérske spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s., ZSE Energia, a. s., ZSE Elektrárne, s .r. o., ZSE Energy Solutions, s .r. o., ZSE MVE, s. r. o., ZSE Business Services, s. r. o. a ZSE Energetické služby, s. r. o.

Hlavným predmetom činnosti Spoločnosti je distribúcia elektriny. Spoločnosť nemá žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť neobstarala žiadne vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely ani akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Riziká a neistoty

Spoločnosť bude naďalej zodpovedná za rozvoj nových projektov a inovatívnych riešení, ktoré budú reflektovať strategické smerovanie Spoločnosti, čím bude vystavená výzvam, ktoré vyplývajú z makroekonomických a trhových zmien.

Hlavnou oblasťou pôsobenia spoločnosti je distribúcia elektrickej energie. Spoločnosť je vystavená najmä prevádzkovým rizikám, ktoré súvisia s prevádzkou a riadením distribučnej siete. Medzi tieto riziká patria poruchy, neplánované prerušenie dodávky ako aj dodržiavanie iných zákonných predpisov. Hlavným nástrojom na elimináciu týchto rizík je zabezpečenie kontinuálnej obnovy distribučnej siete ako aj poistenie pre prípad nepredvídateľných okolností.

V priebehu vykonávania bežnej obchodnej činnosti môžu byť voči Spoločnosti podané rôzne žaloby. Niektoré spoločnosti alebo ich zástupcovia nepovažujú organizáciu a reguláciu sieťových odvetví alebo rozhodnutia regulátora za spravodlivé a korektné. Tieto riziká Spoločnosť zohľadnila aj vo svojej Účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2022.

Spoločnosť je taktiež vystavená kreditnému riziku. Z dôvodu monopolného postavenia spoločnosti je nastavenie zmluvných vzťahov so zákazníkmi striktné regulované. Spoločnosť tiež aktívne využíva poistenie pohľadávok ako dodatočný nástroj na manažovanie rizika.

Významné udalosti, ktoré nastali po konci roka 2022 a vyžadujú si zverejnenie vo výročnej správe

Po konci roka 2022 nenastali žiadne udalosti, ktoré by mali vplyv na účtovnú závierku za rok končiaci 31. decembra 2022.

Compliance

Spoločnosť kontinuálne venuje špeciálnu pozornosť budovaniu, implementácii a posilňovaniu Compliance programu, čiže súboru procesov zameraných na dodržiavanie zákonov a na etické správanie zamestnancov Skupiny ZSE vo všetkých oblastiach pracovného života. Compliance program je postupne implementovaný a posilňovaný vo všetkých dcérskych spoločnostiach Skupiny ZSE, vrátane spoločnosti Západoslovenská energetika, a. s.

Hlavným cieľom Compliance programu je predchádzať, odhaľovať a reagovať na správanie, ktoré by mohlo byť považované za konanie v rozpore s internými a právnymi predpismi s možným vyústením do osobnej zodpovednosti zúčastnených osôb, manažmentu Spoločnosti či Spoločnosti ako takej (trestná zodpovednosť právnických osôb).

Etický kódex

Základným dokumentom Compliance programu je Etický kódex Spoločnosti, v ktorom sú zakotvené princípy zodpovedného podnikania, ku ktorým sa spoločnosti Skupiny ZSE hlásia. Zároveň predstavuje záväznú príručku konania pre zamestnancov, dodávateľov a všetkých, ktorí so spoločnosťami Skupiny ZSE spolupracujú.

Etický kódex je ďalej rozvíjaný doplňujúcimi záväznými internými predpismi, ktorý poskytujú hlbší pohľad do príslušných compliance oblastí (napr. AML, konflikt záujmov, trestná zodpovednosť právnických osôb, whistleblowing).

S cieľom zvyšovať etické povedomie zamestnancov spoločnosti Skupiny ZSE organizujú rôzne druhy vzdelávacích aktivít, rozsah ktorých je definovaný v závislosti od úloh a zodpovednosti jednotlivých účastníkov.

V roku 2022 spoločnosti Skupiny ZSE pokračovali v sprístupňovaní nových e-learningových kurzov zamestnancom v rámci celej skupiny. Od roku 2020 musia všetci zamestnanci absolvovať e-learningový modul Etický kódex v pravidelných ročných intervaloch. V roku 2022 bolo školenie zamerané na etické dilemy a možnosti oznamovania nedovolených aktivít identifikovaných pri práci zamestnancami.

Aj uvedenou vzdelávacou aktivitou spoločnosti Skupiny ZSE pokračovali v podpore tzv. speak-up kultúry s cieľom povzbudenie zamestnancov otvorene riešiť a eskalovať svoje obavy súvisiace s dodržiavaním pravidiel. Vzdelávací modul cez hypotetické situácie jasne ilustroval okolnosti, ktoré vyžadujú od zamestnancov, aby prevzali zodpovednosť a obrátili sa na Compliance Managera.

Zamestnanci v útvaroch bez prístupu na internet absolvovali školenie v offline formáte.

Noví zamestnanci absolvovali e-learning, resp. prezenčné školenie o Etickom kódexe, pričom boli oboznámení s compliance pravidlami Skupiny ZSE, ako aj s tým, koho v prípade potreby konzultácie či podania podnetu majú kontaktovať.

Navyše, všetci aktuálni, ako aj noví lídri Skupiny ZSE absolvovali e-learningové školenie Lídri a integrita, ktoré podčiarkuje ich nenahraditeľnú úlohu vzorov v kultúre dodržiavania predpisov Skupiny ZSE.

Compliance a oznámenia

Skupina ZSE má zriadené kanály oznamovania, prostredníctvom ktorých môžu zamestnanci upozorniť na porušenia interných alebo právnych predpisov. Zamestnanci sú detailne inštruovaní o spôsoboch oznamovania, o ich postavení v procese šetrenia, pričom v prípade záujmu, môžu vykonať oznámenie aj v anonymite pri využití interných oznamovacích kanálov. Pre úplnosť, v zmysle interných pravidiel Skupiny ZSE môžu oznámenie vykonať aj tretie strany, pričom ich podnet bude tiež podliehať prevereniu podľa interných procesov spoločností Skupiny ZSE.

Počet compliance oznámení v Skupine ZSE počas roku 2022

S ohľadom na aspekt transparentnosti a prehľadnosti rozdeľujeme oznámenia do nasledovných kategórií

Podnet ohľadom obchodnej integrity, potenciálna nezákonná činnosť, porušenie právnych predpisov, korupcia, antitrustové pravidlá, dodržiavanie pravidiel KYC a integrity obchodných partnerov, insider trading	0
Podvody proti spoločnostiam Skupiny ZSE, ako sú krádež, sprenevera, iné podvodné správanie	8
Podnet ohľadom obáv súvisiacich s HR oblasťou, ako je konflikt záujmov, mobbing, bossing, sexuálne obťažovanie, diskriminácia atď.	4
Akékoľvek ďalšie témy súvisiace s Etickým kódexom	3
SPOLU	15

Nulová tolerancia korupcie

V súlade s desiatimi princípmi Global Compact, podľa ktorých sa spoločnosti a firmy usilujú zabrániť korupcii v akejkoľvek forme, sa Skupina ZSE angažuje v boji proti korupcii a tento záväzok vyjadruje v pláne nulovej tolerancie v boji proti korupcii. Tento plán je súčasťou Etického kódexu a bol vyhotovený na základe analýzy aktivít, ktoré sú najviac vystavené rizikám korupcie a nekalých praktík. Záväzok je tiež reflektovaný aj medzi Skupinou ZSE a jej dodávateľmi, keďže tento je zapracovaný do Kódexu správania dodávateľov Skupiny ZSE.

Poskytovanie a prijímanie darov

Postupy poskytovania a prijímania darov sú súčasťou protikorupčných opatrení zapracovaných do Etického kódexu. Všetky poskytované dary, s výnimkou darov v rámci definovaných limitov, musia byť odsúhlasené a zdokumentované podľa stanovených postupov v centrálnom registri darov.

Téma protikorupčného správania, poskytovania a prijímania darov či pohostení je zamestnancom pravidelne komunikovaná internými komunikačnými kanálmi. Oblasť darov a pohostení je tiež pravidelne školená rovnako smerom k novým zamestnancom, ako aj v rámci pravidelných ročných školení ohľadom compliance a Etického kódexu.

Príspevky politickým stranám, dary na dobročinnosť a sponzorstvo

Programy darov a sponzorstva sú transparentné. Prostredníctvom sponzorstva Skupina ZSE podporuje konkrétne projekty a iniciatívy v oblastiach vzdelávania, ochrany životného prostredia, inovácií a komunitného rozvoja za predpokladu, že spĺňajú nasledovné kritériá:

- ciele sa viažu na ciele a poslanie Spoločnosti,
- finančné prostriedky majú jasné určenie a ich použitie je riadne a transparentne zdokumentované a kedykoľvek overiteľné.

Skupina ZSE nefinancuje politické strany, ich kandidátov alebo zástupcov, či už na Slovensku alebo v zahraničí, ani nesponzoruje zjazdy alebo zhromaždenia, ktorých jediným alebo hlavným účelom je politická propagácia.

Boj proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu

V boji proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu postupuje Skupina ZSE v súlade so slovenskou, ako aj európskou legislatívou. Skupina ZSE nikdy neospravedľňuje, neľahčuje ani nepodporuje pranie špinavých peňazí, či financovanie terorizmu, čo znamená že:

- dodržiava zákony a predpisy týkajúce sa prania špinavých peňazí a financovania terorizmu,
- nikdy sa nezapája do rizikových činností, ktoré by mohli byť zamerané na financovanie alebo podporu trestnej činnosti alebo terorizmu,
- prijíma opatrenia a mechanizmy na posúdenie potenciálnych ako aj súčasných obchodných partnerov.

Hospodárska súťaž a nesúťažné správanie

V Skupine ZSE sme presvedčení, že zákazníkov si môžeme získať a udržať a stabilné vzťahy so zainteresovanými stranami budovať iba ak konáme zodpovedne a čestne.

Skupina ZSE sa riadi pravidlami hospodárskej súťaže a žiadnym spôsobom netoleruje zakázané dohody obmedzujúce hospodársku súťaž (kartelové dohody) či zneužívanie dominantného postavenia. Všetci zamestnanci Skupiny ZSE sú povinní správať sa v súlade s pravidlami ochrany hospodárskej súťaže, pričom tieto pravidlá bližšie rozoberá Etický kódex.

Zvláštna pozornosť sa v zmysle interných pravidiel Skupiny ZSE venuje dodržiavaniu zásad ochrany hospodárskej súťaže v styku s konkurentmi. Pri kontakte s konkurentmi musia zamestnanci zabezpečiť, že neprijmú ani neposkytnú akúkoľvek informáciu, ktorá by viedla k záverom o aktuálnom alebo budúcom správaní sa spoločností Skupiny ZSE alebo jej konkurentov na trhu.

Pre Skupinu ZSE je tiež nesmierne dôležité dodržiavať pravidlá národného a medzinárodného práva. Rovnako dané spoločnosti Skupiny ZSE vyžadujú aj od svojich obchodných partnerov.

Kontrola Poznaj svoju protistranu (KYC)

Skupina ZSE si vyberá svojich obchodných partnerov na základe profesionálnych a ekonomických kritérií. Pozorne sa však pozerá aj na aspekt ochrany životného prostredia, dodržiavania ľudských práv, pracovných a iných všeobecne záväzných noriem či antidiskriminačných a protikorupčných politík. Pri výbere obchodných partnerov tiež reflektuje medzinárodné sankcie, ako aj regulátorne, právne či reputačné riziká spôsobilé vyvolať závažné dopady na Skupinu ZSE.

Vnútorný kontrolný systém:

je nepretržitý proces, ktorý vykonáva predstavenstvo, prostredníctvom manažérov a odborníkov Spoločnosti, aby boli všetkým zainteresovaným stranám poskytnuté primerané záruky dosiahnutia strategických cieľov Spoločnosti. Spoločnosť má pre tieto účely zriadené:

- 1. Interné kontrolné mechanizmy.** Na úrovni jednotlivých procesov boli implementované interné kontrolné mechanizmy za účelom identifikácie a zamedzenia rizík podvodov, korupcie a nekalých praktík. Úlohou systému interných kontrol je predchádzanie a včasná identifikácia chýb a nesprávností, ktoré môžu vzniknúť v dôsledku úmyselného podvodu, ako aj neúmyselného konania alebo opomenutia.
- 2. Interný audit** je súhrn nezávislých, objektívnych, ubezpečovacích a konzultačných činností zameraných na zdokonaľovanie riadiacich a kontrolných procesov so zohľadnením medzinárodne uznávaných audítorských štandardov „Medzinárodné štandardy pre profesionálnu prax interného auditu“. Skupina ZSE má zriadený útvar interného auditu, ktorý neustále monitoruje systém implementovaných kontrolných mechanizmov, identifikuje jeho nedostatky a navrhuje akčné plány, zamerané na zlepšenie a zefektívnenie vnútorného kontrolného systému. Vedúci interného auditu zodpovedá za vypracovanie a plnenie plánu Interného auditu, ktorý vychádza z hodnotenia rizík, pričom zohľadňuje rámec riadenia rizík v Spoločnosti ako aj úrovne odozvy manažmentu na riziko pre rozličné činnosti.
- 3. Compliance Manager** je súčasťou organizačnej štruktúry Skupiny ZSE a medzi úlohy tejto funkcie patria najmä, ale nielen, vypracovanie, implementácia a aktualizácia dokumentácie súvisiacej s Compliance programom, aktualizácia Etického kódexu Skupiny ZSE a vykonávanie činností týkajúcich sa školiacej činnosti, metodologickej podpory a prešetrovania porušení Etického kódexu.

Zákaznícky ombudsman

Zákaznícky ombudsman je pre ZSD veľmi dôležitý pretože pôsobí ako dôležitá línia komunikácie medzi spoločnosťou a jej zákazníkmi a buduje v nich dôveru. Energetický trh je veľmi regulovaný a zákazníci môžu mať obavy vo veci úrovne poskytovania služieb, fakturácie alebo iných oblastí, kde sa dostatočne neorientujú. Zákaznícky ombudsman slúži ako bod kontaktu pre zákazníkov pre vypočutie ich obáv a adresnosť ich požiadaviek. Jeho úloha je podstatná pri riešení sporov, hľadaní vhodných riešení primeraným a nestranným spôsobom.

Zákaznícky ombudsman rieši sťažnosti a v spolupráci s kolegami v skupine ZSE ako aj zákazníkom hľadá najlepšie riešenie pre obe strany. Navyiac ombudsman pomáha spoločnosti dodržiavať reguláciu a štandardy odvetvia.

Zákaznícky ombudsman ZSD riešil v minulom roku 948 prípadov zákazníkov, čo je v súlade s dlhodobým priemerom. Len malá časť prípadov (108) sú oficiálne podnety prijaté emailom. Prípady vieme primárne rozdeliť do dvoch kategórií. Prvou je aj základná pomoc s úkonmi pre skupinu zákazníkov, kde existuje reálny predpoklad, že

vyžadujú asistenciu. Títo zákazníci môžu byť napr. sluchovo a zrakovo postihnutí, telesne hendikepovaní alebo seniori v pokročilom veku. Druhou skupinou sú zákazníci, ktorí nie sú spokojní s obsluhou svojho podnetu na existujúcom kontaktnom mieste alebo je ich prípad komplikovanejší.

Približne 1/6 podnetov boli klasifikované ako žiadosti. Ide predovšetkým o pomoc s vyplnením formulára, podaním žiadosti alebo skompletizovaním materiálov. 1/3 podnetov boli klasifikované ako reklamácie. Ombudsman vstupuje v týchto prípadoch do procesu v čase, kedy nastalo nedorozumenie a štandardný proces uviazol. Najčastejšie sa v tejto oblasti vyskytujú reklamácie vo veci zmluvy o pripojení, prípadne poruchy elektromera. V poslednom čase s nástupom inštalácie fotovoltických panelov a dlhším vybavovacím časom prichádzajú na ombudsmana podnety aj v tejto oblasti. Najväčšia – až 1/2 - časť kontaktov ombudsmana so zákazníkom je konzultácia, respektíve poradenstvo. Hlavným dôvodom je, že zákazník pochopiteľne nepozná proces, a často je pre neho jednoduchšie prísť a nechať si to vysvetliť ľudskou rečou.

Navyše ombudsman pomáha identifikovať a adresovať systémové problémy v rámci spoločnosti a tak zlepšovať celkovú zákaznícku skúsenosť. Práve prostredníctvom zákazníckeho ombudsmana sa v ZSE darí budovať lepšie vzťahy so zákazníkmi, získavať ich dôveru, čo v dlhodobom horizonte vedie k zvyšovaniu lojality a udržiavaniu zákazníckeho kmeňa.

Kybernetická bezpečnosť

V súčasnom digitálnom svete patria technológie a ich používanie k dennému štandardu pracovného ale i súkromného života. S rastúcim používaním internetu a zariadení pripojených na internet rastie aj potenciál hrozby kybernetických útokov alebo úniku dát. Energetický sektor a jeho infraštruktúra je nevyhnutnou súčasťou ekonomiky. Digitalizácia procesov a smartifikácia zariadení vytvára tlak na implementáciu robustných riešení kybernetickej bezpečnosti. Stabilita dodávky v energetickom sektore je úzko spätá s kybernetickou bezpečnosťou. Útok na infraštruktúru môže prerušiť dodávky elektriny ale dokonca spôsobiť blackouty a mať vážne dôsledky na jednotlivcov a podniky.

Pre zabezpečenie stability dodávky elektrickej energie je dôležitá správna ochrana systémov a sietí. Spoločnosť spolupracuje s vládnyimi agentúrami a ostatnými významnými partnermi na zdieľaní informácií o potenciálnych hrozbách a monitorujeme najlepšie metódy v bezpečnosti.

V priebehu minulého roka bolo detekovaných a odrazených viac ako 1 400 útokov na naše serverové prostredie. Systémy monitoringu elektronickej pošty identifikovali a zablokovali v najintenzívnejšom mesiaci až 20 000 phishingových emailov. Je využívaná pokročilá analytika SIEM (Security Information and Event Management) na odhaľovanie bezpečnostných udalostí vyššej komplexity, ktoré vyplývajú z identifikácie neštandardného správania a korelácií udalostí známych útokov. SIEM v priebehu roka zaregistroval skoro 10 000 bezpečnostných udalostí.

V roku 2022 bolo implementované sieťové bezpečnostné riešenie, ktoré sa prostredníctvom strojového učenia učí vzorne zvyčajnému správaniu sieťovej prevádzky a následne rozlišuje medzi štandardným a podozrivým správaním. Tiež bola v rámci útvaru kybernetickej bezpečnosti segregovaná kritická časť siete, na ktorej prebieha monitoring prenášaných dát, aktívne používanie firewallu až na aplikačnej úrovni. Nastavené pravidlá tak umožňujú komunikovať s prvkami siete výhradne z autorizovaných dispečerských staníc.

So správnou stratégiou a technológiou sa spoločnosť dokáže brániť proti kybernetickým útokom, eliminovať nepriaznivé dopady incidentov a zabezpečovať tak neprerušenú dodávku elektrickej energie našim zákazníkom.

02 Ekonomika

Západoslovenská distribučná, a. s., v roku 2022 na dosiahnutie súhrnného zisku vo výške 64 492 tisíc eur pri výške tržieb 465 659 tisíc eur vynaložila náklady v objeme 406 633 tisíc eur.

Kľúčové údaje o Spoločnosti podľa Medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo platných v Európskej únii:

Kľúčové údaje o Spoločnosti k 31. decembru

V tis. eur	2022	2021
Dlhodobý majetok	1 233 600	1 208 523
Krátkodobý majetok	125 121	61 527
Aktíva spolu	1 358 721	1 270 050
Vlastné imanie	219 723	208 503
Dlhodobé záväzky	595 842	895 979
Krátkodobé záväzky	543 156	165 568
Vlastné imanie a záväzky spolu	1 358 721	1 270 050

V tis. eur	2022	2021
Tržby	465 659	376 111
EBIT (zisk z prevádzkovej činnosti)	104 024	99 171
EBITDA	184 683	177 109
Výnosy	491 910	400 883
Náklady	406 633	320 451
Zisk pred zdanením	85 277	80 432
Čistý zisk	63 624	60 663
Ostatný súhrnný zisk	868	3 140
Súhrnný zisk spolu	64 492	63 803
Peňažné výdavky na investície	85 208	99 918
Priemerný počet zamestnancov (FTE)	1 518	1 505

Údaje o tržbách v peňažnom vyjadrení za distribuovanú elektrickú energiu:

Ukazovatele		
K 31. decembru	2022	2021
Objem distribúcie elektrickej energie (GWh)	9 636	9 891
Tržby za distribúciu elektrickej energie (tis. eur)	448 983	374 582
Počet odberných miest	1 208 656	1 195 500

Úvery

Západoslovenská distribučná, a.s., v roku 2022 nečerpala bankové úvery, v roku 2014 čerpala vnútroskupinový úver vo výške 630 000 tis. eur.

Investície

Investície v roku 2022	
V tis. eur	2022
Pripájania a prípojky	30 344
Rozvoj a obnova siete VN, NN, transform.stanice, energet.zariadenia	23 189
Rozvoj a obnova siete VVN (rozvodne, energet. zariadenia, KZL)	22 107
Špeciálne projekty (automatizácia, ekológia)	995
Kúpy energetických zariadení	651
Pozemky a vecné bremená	4 708
Transformátory, tlmivky, odporníky	1 150
Elektromery	6 381
Kusový hmotný a nehmotný majetok	603
Distribučné systémy	524
Kapitalizácia úroku	1 769
IT projekty	3 871
Telco	1 602
Facility Management	904
Ostatné	4 607
Spolu	103 404

Objemovo najvýznamnejšie stavby v roku 2022:

Objemovo najvýznamnejšie stavby spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s.	
V tis. eur	2022
VVN_Rekonštrukcia ES Madunice	5 254
VVN_ES Borský Sv.Jur - výstavba	4 467
VVN_Rekonštrukcia vedenia Trnava Centrum – Trnava Zavar	3 420
VVN_Rekonštrukcia ES Čulenova	3 290
VVN_Rekonštrukcia ES Veľký Ďur	2 322

Plánované objemovo najvýznamnejšie stavby v roku 2023:

Objemovo najvýznamnejšie stavby spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s.	
V tis. eur	2023
VVN_ ES Mierovo - výstavby	5 500
VVN_ Rekonštrukcia ES Senica	4 000
VVN_ Rekonštrukcia vedenia VE Kostolná - Bošáca	3 600
VVN_ Rekonštrukcia ES Trnava Zavar	3 500
VVN_ Rekonštrukcia vedenia Križovany - J. Bohunice	2 400

Rozhodnutie o rozdelení zisku za rok 2022

Na svojom zasadnutí dňa 29. marca 2023 predstavenstvo spoločnosti Západoslovenská distribučná, a.s., vzalo na vedomie a odporučilo dozornej rade Západoslovenskej distribučnej, a.s. rokovať o nasledovnom návrhu na rozdelenie zisku Spoločnosti za rok 2022.

Návrh rozdelenia zisku roku 2022	
V tis. eur	2022
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	63 624
A/ prídel do rezervného fondu (10 %)	6 362
B/ prídel do sociálneho fondu	1 180
C/ dividendy	56 082

03 Ľudské zdroje

V roku 2022 pracovalo v Spoločnosti v priemere 1517,57 zamestnancov (bez členov predstavenstva a dozornej rady a zamestnancov pracujúcich na dohodu o vykonaní práce). Priemerný vek zamestnanca predstavoval 46,4 rokov.

- Podiel žien/mužov – ženy 17,8 %; muži 82,2 %.
- Vzdelanie – VŠ 31,36 %; úplné stredné odborné vzdelanie 47,44 %, stredné odborné vzdelanie 21,13 %; základné vzdelanie 0,07 %.

Odmeňovanie a zamestnanecké výhody

V súlade so záväzkami z kolektívnej zmluvy, spoločnosti v rámci Skupiny ZSE zabezpečili priemerný nárast miezd, pozostávajúci zo základnej a variabilnej časti o 2 %. Zamestnancom sa základná mzda zvýšila od 1.7.2022 o 30 €.

Obdobie od 1.1.2022 do 30.6.2022 bolo doplatené jednorazovou platbou vo výške 180 €. Základná mzda bola prehodnotená od 1.7.2022 diferencovane o 1,14 %. Zamestnanci boli odmeňovaní aj na základe výkonnosti, ktorá priamo vplývala na výšku vyplácanej variabilnej zložky mzdy a mimoriadnych odmien.

Všetkým zamestnancom Skupiny ZSE bol poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu na regeneráciu pracovnej sily.

Aj v roku 2022 zamestnávateľ prispieval na doplnkové dôchodkové sporenie. Každý zamestnanec mal nárok na 5 dní dovolenky nad rámec Zákonníka práce.

Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Talent manažment:

V roku 2022 boli spustené dva nové talentové programy, Grow Hub – rozvoj manažérskeho potenciálu a Expert Lab, rozvoj expertného potenciálu a potenciálu inovovať.

Ďalšími strategickými programami v roku 2022 boli programy Akadémie tímlídov (nástupnícka akadémia), Akadémie rozvoja manažérskych zručností koordinátorov v ZSD („Práca s ľuďmi a ich vedenie“), príprava manažérov na prechod k Novému Normálu (hybridné fungovanie), program rozvoja senior manažérov vo VUCA svete („Our Future is now“).

V prípade potreby majú zamestnanci možnosť absolvovať koučovacie prednášky na rozvoj svojich mäkkých a tvrdých zručností.

V rámci tém o ľudských zdrojoch, diverzite a inklúzii spoločnosť nezabúda na nevyhnutnosť neustáleho celoživotného vzdelávania nielen v oblasti hard skills, ale aj s dôrazom na všímavosť, pozitívne myslenie či telesnú rovnováhu.

Podpora mentálneho zdravia /wellbeing

V roku 2022 sa spoločnosť stala členom Koalície firiem pre duševné zdravie, v rámci tejto spolupráce bola každý mesiac pre všetkých zamestnancov organizovaná online odborná diskusia na podporu duševného zdravia a well-beingu.

Spolupráca so školami a študentmi:

Skupina ZSE ponúka množstvo programov na formovanie rôznorodej a inkluzívnej spoločnosti. So strednými odbornými školami spolupracuje prostredníctvom Duálnych programov už niekoľko rokov. V roku 2022 sa do duálnych programov zapojilo 30 študentov. Študenti stredných odborných škôl majú možnosť stať sa mladými zamestnancami prostredníctvom programu Power, v rámci ktorého odborníci ZSE odovzdávajú svoje cenné skúsenosti a technické zručnosti budúcim generáciám kolegov zo ZSE. V roku 2022 bolo prijatých 20 absolventov elektrotechnických škôl do programu Power, ktorý umožňuje neustály rozvoj absolventov a ich ďalší kariérny posun do trvalých pozícií.

ZSD partnerom Medzinárodnej ceny vojvodu z Edinburgu, s ktorými spolupracujeme v rámci rozvoja talentov, účastníci mentorujú študentov. Program je navrhnutý tak, aby naši kolegovia pri výučbe predmetov o energetike mali možnosť obohatiť svoje mentorské zručnosti.

04 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Spoločnosť sústavne monitoruje a prehodnocuje riziká, vyplývajúce z práce a prijíma opatrenia na ich zníženie a predchádzanie. Vzhľadom na charakter práce v energetike, je dodržiavanie pravidiel BOZP vysokou prioritou.

Spoločnosť sa dlhodobo venuje systematickému vzdelávaniu zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Vstupné oboznámenie pre novonastupujúcich zamestnancov boli vykonávané formou dištančného vzdelávania prostredníctvom aplikácie MS Teams, ako aj prezenčnou formou. V roku 2022 bolo vykonaných 23 oboznámení, spolu pre 150 zamestnancov. Boli realizované pilotné workshopy BOZP a HR pre manažérov spoločnosti. Oboznamovanie pre dodávateľov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť sa vykonávalo dištančnou formou prostredníctvom aplikácie MS Teams. V spoločnosti boli realizované kampane zamerané na oblasť BOZP podporené internou komunikáciou. Na podporu povedomia zamestnancov v oblasti BOZP boli publikované na intranete rôzne články a súťaže. V oblasti ochrany zdravia zamestnancov boli realizované webináre zamerané na wellbeing, ochranu duševného zdravia, workshopy na prevenciu vzniku karpálneho tunela. Pre zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce boli zabezpečené rekondičné pobyty. Spoločnosť zabezpečuje pre vybraných zamestnancov aj lekárske preventívne prehliadky nad rámec zákona.

Na osobné a ochranné pracovné prostriedky a pomôcky, legislatívne školenia BOZP a preventívne lekárske prehliadky, boli za rok 2022 v Západoslovenskej distribučnej vynaložené finančné prostriedky vo výške 1 032 179 eur.

V Skupine ZSE sa sleduje ukazovateľ TRIF comb, LTIF comb. a NMFR pre zamestnancov. V roku 2022 dosiahol TRIF comb. hodnotu 1,8; LTIF comb. dosiahol hodnotu 1,0 a NMFR dosiahol hodnotu 142,05. V roku 2022 boli v spoločnosti zaznamenané štyri registrované pracovné úrazy, z toho boli dva pracovné úrazy dodávateľov. Zamestnanci dodávateľských firiem odpracovali počas celého roka 2022 na pracoviskách alebo zariadeniach Skupiny ZSE celkovo 630 012 hodín.

Spoločnosť v roku 2022 preukázala v rámci recertifikačného auditu zlepšovanie zavedeného systému integrovaného manažérstva (SIM) a udržala si medzinárodné certifikáty ISO 14001 a ISO 45 001. Pri audite certifikačná spoločnosť identifikovala silné stránky a zlepšenia SIM a zhodnotila, že SIM je v zhode s požiadavkami noriem ISO 14001 a ISO 45 001, požiadavkami právnych predpisov a dosahuje trvalé zlepšovanie. Výsledkom auditu bolo vydanie odporúčania certifikačnej spoločnosti naďalej pokračovať v certifikácii.

05 Starostlivosť o životné prostredie

Environment

Aj v roku 2022 pokračovala skupina ZSE v dlhodobej a dôslednej starostlivosti o životné prostredie, ochrane vtáctva, vody, pôdy a ovzdušia. Certifikačná spoločnosť 3EC vykonala koncom októbra 2022 recertifikačný audit systému integrovaného manažérstva (SIM) vo všetkých troch spoločnostiach. Audit nezistil žiadne nezrovnalosti a všetky tri spoločnosti, t.j. ZSE, ZSD a ZSEE opätovne potvrdili certifikáciu systému environmentálneho manažérstva (ISO 14001) a certifikáciu systému riadenia BOZP (ISO 45001). Boli identifikované mnohé silné stránky a zlepšenia, ako aj príležitosti na zlepšenie. Certifikačná spoločnosť dospela k záveru, že SIM je efektívne spravovaný a zlepšovaný a odporúča v certifikácii pokračovať. V rámci skupiny ZSE externí audítori vyzdvihli napríklad tieto silné stránky:

- líderstvo vedenia,
- preventívny a proaktívny prístup k BOZP a k ochrane životného prostredia,
- vzorovo riadené procesy auditovaných pracovísk,
- zefektívnenie procesu riadenia zhotoviteľov,
- efektívne udržiavaný systém integrovaného manažérstva,
- digitalizácia,
- znižovanie uhlíkovej stopy a ďalšie.

Spoločnosť viac ako 30 rokov minimalizuje negatívne vplyvy distribúcie elektriny na vtáčie populácie. Aj v roku 2022 ZSD pokračovala v medzinárodnej spolupráci na projektoch LIFE Eurokite a LIFE Danube Free Sky. Hlavným cieľom projektu LIFE Eurokite je pomocou telemetrickej technológie identifikovať priestorové využitie biotopov cieľových druhov a kvantifikovať kľúčové dôvody úmrtnosti druhov dravých vtákov v EÚ. Od začiatku projektu boli nainštalované ochranné prvky na 480 podperných bodoch v chránenom vtáčom území Záhorské Pomoravie, aby sa predišlo zásahu elektrickým prúdom na stĺpoch elektrických vedení. V rámci projektu LIFE Danube Free Sky bolo v chránenom vtáčom území Lehnice ošetrených doposiaľ 409 podperných bodov.

Aj mimo medzinárodných projektov LIFE je ochrana vtáctva jednou z hlavných oblastí environmentálneho zamerania spoločnosti. Metodicky sa spoločnosť sústreďujeme hlavne na chránené územia so zvýšeným počtom hniezdných biotopov vtáctva a na hlavné migračné koridory. V roku 2022 spoločnosť pokračovala v inštalácii hniezdných podloží pre sokola myšiara na vedenia vysokého napätia. Od spustenia tohto projektu bolo doposiaľ nainštalovaných 100 ks hniezdných búdok, z ktorých úspešne vyletelo minimálne 380 mláďat. Zároveň bolo v roku 2022 nainštalovaných 20 ks hniezdných búdok na 110 kV elektrické vedenia aj pre vzácneho sokola rároha. Vytváranie hniezdných príležitostí pre dravce je jedno z kompenzačných opatrení, ktoré navyše prispieva k zvyšovaniu biologickej rozmanitosti v krajine. Inštalovali sa aj odkloňovače letu vtákov v oblastiach, kde sa zistil úhyn vtáctva v dôsledku nárazu do vedení. K týmto kolíziám dochádza najmä v zimných mesiacoch, kedy sa labute a iné vodné vtáky zdržujú v početných krdľoch v blízkosti vodných plôch. Výstražnými prvkami bolo v roku 2022 vybavených ďalších 3,7 km vedení. V roku 2022 spoločnosť celkovo zabezpečila ekochráničkami viac ako 1 000 podperných bodov. ZSD sa už dlhodobo sústreďuje na prekládky bocianích hniezd. V roku 2022 sa našli vhodné riešenia pre umiestnenie bocianích hniezd v 5 obciach. V rámci prekládok hniezd na bezpečnejšie miesto sa dbá aj na to, aby bola pôvodná podložka na elektrickom vedení zabezpečená zábranami. Po prvýkrát bolo v spolupráci s ornitológmi realizované krúžkovanie mladých bocianov v hniezdach na našich podperných bodoch.

V roku 2022 odštartoval pilotný projekt, v rámci ktorého bude údržba pod vzdušnými vedeniami vykonávaná inovatívnym spôsobom, s väčším ohľadom na prírodu, čím sa zvýši biodiverzita, hniezdne a potravinové možnosti, ako aj odolnosť pôvodných spoločenstiev. Vytvorením biokoridorov sa oblastiam pod vedením prinavrátia prírodný charakter a zlepšia sa podmienky pre návrat a väčší výskyt živočíšnych a rastlinných druhov európskeho významu. Príkladom je chránená oblasť Pečniansky les, kde sa touto zmenou prinavrátia lúčne a krovité spoločenstvá vhodné pre rast kriticky ohrozených a vzácných druhov orchideí z čeľade vstavačovitých, ktoré sú zaradené medzi druhy európskeho významu. Zmenou prístupu sa eliminujú invázne druhy rastlín a koridoru sa prinavrátia prírodný charakter, ktorý vytvorí nové možnosti na migráciu

organizmov a zlepši sa vodný režim tak, aby slúžil ako vodozádržné opatrenie a biotop pre obojživelníky.

Popri ochrane vtáctva sa venuje osobitná pozornosť monitorovaniu a riadeniu environmentálnych aspektov s cieľom zabezpečiť efektívne riadenie rizík a predchádzanie incidentom.

Nižšie sú uvedené údaje za rok 2022:

- Monitorovanie odpadu: veľmi závislé od rekonštrukcií a typu opráv, pričom sa snažíme zhodnotiť čo najviac odpadu. Celkový objem prevádzkového odpadu je 23 230 ton. Osobitne nakladáme s:
 - PCB, pre ktoré zabezpečujeme ekologickú likvidáciu,
 - azbestom – likvidácia prostredníctvom oprávnenej spoločnosti. Demontovaný azbest je stabilizovaný a uložený na skládku prostredníctvom oprávnenej spoločnosti.
- Monitorovanie vôd: kvalita vody vypúšťanej do vodných tokov, kvalita vody odoberanej z vlastných studní a z vodnej hladiny v súvislosti s chladiacim systémom elektrárne Malženice, kvalita pitnej vody v administratívnych budovách, vykonávanie skúšok tesnosti havarijných vaní a kamerové monitorovanie kanalizácie s cieľom overiť tesnosť a zabrániť úniku nebezpečných látok do podzemnej vody.
 - Spotreba vody v skupine ZSE (m³): pitná voda: 9 196
 - Vypúšťaná voda v skupine ZSE (m³): odpadová: 10 043
 - Zachytená dažďová voda v skupine ZSE (m³): 2 811
 - Voda odobratá z vlastných studní (m³): 501
 - Voda odobratá z vodného toku rieky pre prevádzku Malženíc (m³) – voda na chladenie: 375 598
- Kabelizácia vzdušných vedení do zeme vrátane projektov ACON a INGRID 36 km
- Znižovanie negatívnych vplyvov na ŽP: Rekonštrukcia 2 rozvodní s výmenou starej technológie zabezpečila zníženie negatívnych vplyvov na životné prostredie v súlade s Plánom systému environmentálneho manažérstva na rok 2022. Nové objekty elektrických staníc sú budované s ohľadom na všetky požiadavky právnych a interných predpisov s cieľom minimalizovania negatívnych vplyvov na ŽP. V rozvodniach P. Biskupice, Piešťany, Dubnica, Ostredky, Bošáca, PP Levice, Topoľčany boli zariadenia s obsahom nebezpečných látok nahradené novými s cieľom zabezpečiť väčšiu ochranu vôd. V rozvodni Sládkovičovo boli vykonané technické aj prevádzkové opatrenia na zníženie hluku. Výmena výkonových transformátorov je štandardne zabezpečená za nízkoohlučné zariadenia, aby sa zabezpečila úroveň hluku v okolí našich zariadení v zmysle stanovených limitov.

- Monitorovanie invazívnych drevín: vo všetkých objektoch bol vykonávaný pravidelný monitoring výskytu a následné odstraňovanie invazívnych drevín. Okrem toho boli na webovej stránke spoločnosti zverejnené dokumenty súvisiace s orezom a výrubom stromov zasahujúcich do elektrického vedenia pre vlastníkov pozemkov, ako aj arboristický štandard starostlivosti o stromy v blízkosti verejnej technickej infraštruktúry.
- Monitorovanie SF₆: Monitorujeme všetky zariadenia s obsahom SF₆.
 - Celkové množstvo SF₆ = 16 683,72 kg (380 388,77 ton CO₂ podľa IPCC AR4, 392 067,37 ton CO₂ podľa IPCC AR5)
 - Úniky predstavovali 9,15 kg (208,62 ton CO₂ podľa IPCC AR4, 215,03 ton CO₂ podľa IPCC AR5).
 - Fluórované skleníkové plyny: klimatizácia a stabilné hasiace prístroje (R410A, R407C, R22, HFC227)
 - Celkové množstvo zodpovedalo 4 441,93 tonám CO₂; hlásený bol únik z klimatizácie v množstve 40,8 t kv. CO₂
 - Vzdelávanie a školenia zamestnancov a zvyšovanie povedomia: školenia pre 133 dodávateľov a 1 workshop o podmienkach ŽP pri realizácii činností v objektoch skupiny ZSE a 12 školení pre skupiny nových zamestnancov,
- Meranie hluku vo vonkajšom prostredí v objektoch 5 elektrických staníc.
- Náklady vynaložené na stavby, opravy, ekologické prevádzkovanie, vrátane zneškodňovania odpadov za skupinu ZSE v roku 2022 činili 3 640 tis. €.

Udržateľnosť

Zmena klímy je jeden z naliehavých problémov, ktorým svet dnes čelí. Podľa Rámcového dohovoru Organizácie Spojených národov o zmene klímy „svetová priemerná teplota už stúpala približne o 1,1 stupňa Celzia (2 stupne Fahrenheitovej stupnice) od predindustriálnej doby, pričom teploty i naďalej stúpajú alarmujúcou rýchlosťou.“ Tento alarmujúci trend má viacero dôsledkov, vrátane častejších a silnejších vln horúčav, búrok a prírodných katastrof, ako aj zvyšovania hladiny morí, čo ohrozuje príbežné spoločenstvá a ekosystémy. Tieto zmeny tiež významne ovplyvňujú zvieratá a ľudí, pretože mnohé druhy sa len ťažko adaptujú na meniace sa prostredia a extrémne výkyvy počasia môžu vytláčať alebo poškodzovať spoločenstvá.

Posledná správa Medzivládneho panelu o zmene klímy zdôrazňuje nalievavú potrebu konať s cieľom znížiť emisie skleníkových plynov a zmierňovať najhoršie vplyvy zmeny klímy. V tomto úsilí zohráva spoločnosť kľúčovú úlohu a to prostredníctvom realizácie stratégie v oblasti environmentálnych, sociálnych a riadiacich zásad, ktoré prioritizujú udržateľnosť a znižujú ich uhlíkovú stopu.

Stratégia ZSE v oblasti ESG

Spoločnosť Západoslovenská energetika, a. s. sa zaviazala k dosiahnutiu klimatickej neutrality do roku 2050. Na dosiahnutie tohto cieľa si spoločnosť vytýčila ambiciózne

ciele na zníženie svojich emisií skleníkových plynov (GHG). Konkrétne, spoločnosť sa snaží znížiť svoje emisie skleníkových plynov z oblasti 1 a 2 do roku 2030 o 75 % a do roku 2040 o 100 %. Okrem toho sa spoločnosť snaží znížiť emisie skleníkových plynov z oblasti 3 do roku 2030 o 50 % a do roku 2050 o 100 %. Tieto ciele sú v súlade s Európskou zelenou dohodou a Parížskou dohodou. Napĺňaním týchto cieľov Západoslovenská energetika, a. s. preukazuje svoj záväzok k udržateľnosti a ochote konať v snahe chrániť životné prostredie. Spoločnosť pritom tom v decembri v roku 2022 zverejnila na svojom [webovom sídle](#) stratégiu v oblasti ESG, v ktorej sa uvádza viac podrobností o pláne na dosiahnutie týchto cieľov. Stratégia v oblasti ESG je súčasťou balíka 14 politík ESG, ktoré sa uvádzajú [na webovom sídle](#). V druhom štvrtroku 2022 dostala spoločnosť prvý rating ESG rizík od ratingovej agentúry Sustainalytics s výsledkom: stredné riziko, pričom spomedzi 297 spoločností pôsobiacich v elektrárenských sieťových odvetviach sa umiestnila na 52. mieste. Táto [správa](#) je zverejnená na webovom sídle ZSE. V roku 2023 spoločnosť podstúpi druhý rating ESG rizík. Na základe prvého hodnotenia ZSE uskutočnila rad workshopov v príslušných obchodných jednotkách naprieč ZSE s cieľom odstrániť zistené nedostatky. Tieto akcie podnietili vytvorenie podrobnej stratégie v oblasti ESG uvedenej vyššie. Obchodné jednotky budú naďalej vyvíjať koordinované úsilie v oblasti ESG, čo bude súčasťou riadenia ESG s vyčleneným rozpočtom a realizačnými plánmi.

06 Projekty európskeho významu

ACON Smart Grids

Projekt ACON je zameraný na posilnenie integrácie českého a slovenského trhu s elektrinou, zvýšenie konkurencieschopnosti v regióne pri zabezpečení adekvátnej kvality, bezpečnosti a spoľahlivosti dodávok elektrickej energie. Cieľom projektu ACON je modernizácia a zvýšenie efektívnosti distribučnej sústavy v rôznych lokalitách v rámci územia Slovenska a Českej republiky, zameraná primárne na pohraničné oblasti a cezhraničné prepojenia. Realizáciou projektu ACON bude umožnené efektívne zjednotiť správanie a aktivity užívateľov sústavy tak, aby vznikla ekonomicky výhodná, udržateľná elektrizačná sústava s malými stratami a s vysokou kvalitou a bezpečnosťou dodávok.

Realizátormi projektu ACON sú na slovenskej strane spoločnosť Západoslovenská distribučná, a. s. a na českej strane spoločnosť EG.D, a. s.

Hlavným zámerom projektu ACON je zlepšiť existujúcu distribučnú sústavu, predovšetkým v prihraničných oblastiach oboch spomenutých krajín, avšak projektové aktivity budú mať dosah aj na iné oblasti v rámci distribučného územia oboch realizátorov. Týmto bude vytvorená vyššia kapacita na rozvoj a pripojenie zdrojov výroby elektriny a primerané kapacity na pripojenie nových užívateľov distribučnej sústavy. Distribučná sústava bude takisto modernizovaná prostredníctvom implementácie smart prvkov a nového IT rozhrania za účelom vytvorenia „smart grid“ energetickej sústavy v rámci projektového územia.

Plánovaná doba realizácie je do roku 2024. Odhadovaný rozpočet je 182 mil. eur s mierou spolufinancovania EÚ vo výške 50 %; objem investície na Slovensku dosiahne 92 mil. eur.

Benefity projektu

Globálne: Nové skúsenosti v oblasti inteligentných sietí, vyššia stabilita a bezpečnosť dodávok elektriny, pozitívny vplyv na životné prostredie, zintenzívnenie medzinárodnej spolupráce, posilnenie fyzického prepojenia medzi oboma štátmi.

Lokálne benefity: Vyššia kvalita dodávok, zvýšenie konkurencieschopnosti, pripojenie do sústavy pre všetkých užívateľov, dlhodobé zníženie negatívnych dopadov na životné prostredie, možnosť pripojenia nových zdrojov obnoviteľnej energie.

Danube InGrid

Cieľom projektu Danube InGrid je posilniť interakciu a integráciu slovenského a maďarského trhu s elektrinou. Projekt je zameraný na nasadzovanie smart technológií na národnej, ako aj cezhraničnej úrovni za účelom rozvoja modernej energetickej infraštruktúry. Realizáciou Projektu bude zabezpečená efektívna integrácia správania všetkých účastníkov trhu pripojených do elektrizačnej sústavy, primárne odberateľov, prosumerov a výrobcov, s cieľom integrácie veľkých objemov energie z obnoviteľných zdrojov a distribuovaných zdrojov energie.

Realizátormi projektu sú spoločnosti **Západoslovenská distribučná, a. s.** (slovenský prevádzkovateľ distribučnej sústavy), **E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.** (maďarský prevádzkovateľ distribučnej sústavy) a **Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.** (slovenský prevádzkovateľ prenosovej sústavy). Cieľom ich kooperácie je efektívna integrácia inteligentných sietí na cezhraničnej úrovni medzi dvoma členskými štátmi EÚ a zvýšenie modernizácie a prepojenia elektrizačných sústav EÚ (fyzicky/digitálne), konkrétne integráciou a zvýšením penetrácie obnoviteľných zdrojov energie v území realizácie projektu. Zlepšenie životného prostredia je takisto integrálnou súčasťou tohto projektu.

Plánovaná doba realizácie projektu je v priebehu rokov 2020-2025. V októbri 2020 získal projekt doteraz najvyššie grantové spolufinancovanie v kategórii smart grid z Nástroj na prepájanie Európy vo výške 102 mil. eur, pričom celková hodnota projektu je 292 mil. eur.

Benefity projektu

Hlavným benefitom je poskytovanie kvalitnejších a ekonomicky efektívnejších služieb pre strategické priemyselné oblasti a koncových spotrebiteľov v oboch spomenutých krajinách. Projekt zlepší kvalitu dodávok elektriny, bezpečnosť dodávok elektriny, pripájanie nových zdrojov obnoviteľnej energie, možnosť pripájania pre všetkých užívateľov a povedie k zníženiu negatívnych environmentálnych dopadov.

07 Rozvoj online služieb

Rozvoj online služieb: Spoločnosť Západoslovenská distribučná intenzívne rozvíja elektronické služby pre svojich zákazníkov. Cieľom týchto projektov je zefektívniť proces vybavovania zákazníckych požiadaviek a rozšíriť poskytovaný informačný servis.

Rozvoj online služieb pokračoval aj v roku 2022. Zodpovedné tímy pracovali na novinkách na webe, distribučnom portáli, v oblasti elektronických žiadostí aj elektronickej komunikácie so zákazníkmi.

Elektronické žiadosti: Webové aplikácie, ktoré sú ekologickou a praktickou alternatívou klasickej, „papierovej“ formy podávania žiadostí a umožňujú sledovať stav vybavovania podanej žiadosti online, sú integrované v hub-e žiadostí s názvom „e-Žiadosti“. V roku 2022 sme elektronizovali, resp. rozšírili hub o ďalšie typy žiadostí: Žiadosť o posúdenie možnosti pripojenia a Žiadosť o vykonanie preložky.

Mobilná aplikácia ZSD: Bezplatná aplikácia umožňuje zákazníkovi mať svojho distribútora elektriny vždy poruke: služby ZSD, sledovanie spotreby, odpočet, riešenie porúch a odstávok, kontakt.

Medzi najobľúbenejšie funkcionality patrí modul Samoodpočet, vďaka ktorému môže zákazník zrealizovať odpočet na svojom odbernom mieste sám, bez potreby návštevy nášho pracovníka.

Webové sídlo zsdisk.sk: Stránky spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s., prešli v rokoch 2016 – 2017 komplexným redizajnom. V nasledujúcich rokoch, vrátane roku 2022, pokračoval ich rozvoj v podobe dopĺňania nových obsahov a funkcionalít. V roku 2022 bola na webe nasadená aj nová online služba [Chatbot pre nahlásenie poruchy](#).

Distribučný portál: Komunikačný portál pre zákazníkov a obchodných partnerov ZSD.

Geoportál: Geoportál spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s., ponúka funkcie, ako napríklad informatívny náhľad sietí, žiadosť o vyjadrenie k existencii sietí, poskytovanie dát vo formáte DGN alebo PDF, vytvorenie situačného plánu, mapa porúch a odstávok, podnet pre správcu siete a preverenie bezprúdia vo vybranej lokalite.

SMS v prípade poruchy: Služba je v rámci pilotnej prevádzky dostupná na celom distribučnom území spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s., mimo bratislavských okresov. Pozostáva z automatického zasielania SMS správ v prípade, ak má zákazník poruchu trvajúcu dlhšie ako 15 minút. Spotrebiteľ tak má bez akejkoľvek akcie z jeho strany istotu, že o jeho poruche vieme a na jej odstránení už pracujeme.

Vyhľadávanie plánovaných odstávok a aktuálnych porúch: Súčasťou stránky www.zsdis.sk je aj webová aplikácia – integrovaný vyhľadávač plánovaných odstávok a nahlásených porúch.

Časy prepínania nízkej a vysokej tarify (HDO): V tejto webovej aplikácii nájdú zákazníci s dvojtarifným meraním elektriny zobrazenie časov nízkej a vysokej tarify. Stačí zadať príslušný HDO kód a prehľadný graf je k dispozícii.

Odporúčaní elektrikári: Webová aplikácia umožňuje vyhľadať prevereného elektrikára v zadanom okrese, ktorý pomôže zákazníkovi pripraviť jeho odberné miesto na pripojenie do distribučnej sústavy.

08 Spoločenská zodpovednosť

V oblasti zodpovedného podnikania sa Skupina ZSE zameriava najmä na podporu v oblasti vzdelávania, komunitného a rozvoja ochrany životného prostredia.

Vzdelávanie

Elektrárňa Piešťany, bývalá obecná elektráreň, je zrekonštruovaná priemyselná pamiatka, ktorá svoju činnosť začala v roku 1906 a je zapísaná na zozname národných kultúrnych pamiatok. V priestoroch Elektrárne sa od jesene 2016 realizuje projekt s názvom „Elektrárňa Piešťany - Centrum kreatívnej energie a umenia“, ktorého cieľom je postupne vytvoriť jedinečné centrum pre zážitkové vzdelávanie v oblasti vedy, techniky a umenia. Prostredníctvom interaktívnych inštalácií a expozícií študentom a návštevníkom zábavnou formou približuje fungovanie elektrickej, magnetickej, slnečnej a vodnej energie. Vzdelávanie pre školy tvoria interaktívne výstavy a workshopy zamerané na podporu vzdelávania a získavanie nových vedomostí z oblasti fyziky, ekológie, trvalodržateľného rozvoja a prírodných vied. Začiatkom roka 2022 bola realizácia aktivít ešte stále poznačená obmedzeniami v dôsledku pandémie koronavírusu. Tím Elektrárne Piešťany toto obdobie využil na rozvoj interaktívnych vzdelávacích programov dostupných na stránke www.elektrarnapiestany.sk. V roku 2022 sa rekonštrukcie dočkali aj priestory, ktoré boli širokej verejnosti dlhodobo neprístupné. Realizácia rekonštrukcie priestorov vodojemnej a bleskozvodnej veže sa uskutočnila pri príležitosti 100. výročia založenia spoločnosti ZSE. V obnovených priestoroch vzniklo okrem iného múzeum elektrárne a elektrikárskeho povolania. Vďaka moderným technológiám sa v priestore využíva aj virtuálna prechádzka generátorovou halou, pribudli tiež interaktívne prvky k vzdelávacím programom, napr. aj chôdza po lane simulujúca prácu elektrikárov vo výškach.

Zvyšovanie kvality vzdelávania na Slovensku podporuje Skupina ZSE aj prostredníctvom grantového programu Výnimočné školy. V roku 2022 vyhlásila Nadácia ZSE už štvrtý ročník programu. Cieľom bola opäť podpora učiteliek a učiteľov

základných a stredných škôl na celom Slovensku. Tých, ktorí napriek prekážkam nestratili odhodlanie učiť inak a byť inšpiráciou pre svojich žiakov a kolegov, a ktorí sa chcú vo svojom povolání rozvíjať a aktívne prispieť k zmene vyučovania. V grantovom programe Výnimočné školy v roku 2022 pri príležitosti 100. výročia spoločnosti ZSE bola prerozdelená celková suma až 100 000 eur na podporu 50 projektov.

V oblasti vzdelávania Nadácia ZSE takisto pokračovala rozvojom webstránky www.vynimocneskoly.sk, ktorá poskytuje voľne dostupné vzdelávacie materiály kedykoľvek v priebehu školského roka na doplnenie či vysvetlenie chýbajúceho učiva. Do programu Učíme sa spolu online sa aj v školskom roku 2022/2023 mohli zapojiť učiteľky a učitelia so záujmom o rozvoj svojich digitálnych zručností. Nadácia ZSE z predložených projektov podporila 10 uchádzačov a budúcich tvorcov obsahu sumou 24 180 eur.

V roku 2022 druhým rokom pokračovala strategická spolupráca Nadácie ZSE s neziskovou organizáciou Indícia, ktorá sa už 10 rokov venuje vzdelávaniu a inšpirovaniu učiteľov a manažérov na školách. V spolupráci s Indíciou sa po dlhých mesiacoch podarilo v priestoroch Elektrárne Piešťany privítať učiteľov z celého Slovenska na inšpiratívnej konferencii Reštart učenia. Spoločne s odborníkmi na vzdelávanie sa predstavili aj inšpiratívni učitelia a učiteľky podporení v grantovom programe Výnimočné školy.

Ochrana životného prostredia

Zodpovednosť voči životnému prostrediu patrí dlhodobo k prioritám Skupiny ZSE. Na vytváraní harmónie medzi krajinou a priemyselnou činnosťou na území, ktoré je zároveň súčasťou distribučnej oblasti ZSE, sa energetici podieľajú spoločne s ochranármi už viac ako 20 rokov. Naša spolupráca s organizáciou Ochrana dravcov na Slovensku sa v priebehu rokov rozšírila do realizácie viacerých aktivít. Organizácia sa venuje výskumu a ochrane voľne žijúcich dravých vtákov a sov vo voľnej prírode na celom území Slovenska. Dlhodobo a systematicky sa zaoberá vplyvom nadzemných elektrických vedení na vtáctvo. Aj v roku 2022 pokračovala naša spolupráca pri realizácii projektu 3DodZSE (3D = DávameDomovDravcom), ktorý je zameraný na ochranu a monitoring populácií dravcov a sov. Jednou z aktivít projektu je tiež inštalácia búdok na stožiare vysokého napätia. Neodlúčiteľnou súčasťou projektu je komunikácia s úradníkmi a lesníkmi a spolupráca s verejnosťou. Naša spolupráca zahŕňa aj expresné jednanie v prípade naliehavých situácií, kedy je napríklad potrebné ošetriť nebezpečné uhnieszdenie, ktoré by mohlo mať tragické následky.

Prispieť aspoň k čiastočnému zmierneniu negatívneho vplyvu energetického sektoru na zmenu klímy sa spoločnosť rozhodla aj prostredníctvom nového grantového programu Nadácie ZSE, Mením na zeleň. Kým pár rokov dozadu sme spolu s našimi partnermi učili deti na školách separovať odpad, dnes sa musíme zaoberať náročnejšími témami. Program podporuje projekty, ktoré sú zamerané na environmentálne vzdelávanie, využívanie obnoviteľných zdrojov, ochranu krajinných prvkov a ekotypov, cirkulárnu ekonomiku a znižovanie uhlíkovej stopy. O podporu sa tiež mohli uchádzať edukatívne projekty zamerané na zvyšovanie povedomia o

zodpovednom prístupe k životnému prostrediu a spôsoboch, ako ho aplikovať v každodennom živote, environmentálne projekty prepájajúce komunity či projekty podporujúce sebestačnosť. Namiesto pôvodných 50 000 eur podporila Nadácia ZSE v prvom ročníku 43 vybraných projektov v celkovej sume až 65 000 eur.

Naliehavosť situácie v otázke klimatickej krízy v čase, kedy sa ku nej pridala aj kríza energetická, motivovala nadáciu k ďalším aktivitám. Závazok voči životnému prostrediu sa preto rozhodla naplňovať aj prostredníctvom nového programu Slnčné strechy. Program bol určený pre školy a školské zariadenia, zariadenia poskytujúce sociálne služby, chránené dielne a registrované sociálne podniky, ktoré sa v programe mohli uchádzať o bezplatnú inštaláciu fotovoltických riešení. V roku 2022 bola zrealizovaná pilotná fáza programu, v rámci ktorej boli fotovoltické panely nainštalované ôsmym subjektom v západoslovenskom regióne. Nadácia ZSE zároveň vyhlásila prvý otvorený ročník programu, v ktorom poskytne bezplatné inštalácie vybraným subjektom v celkovej hodnote 70 000 eur a viac.

Komunitný rozvoj

Verejnoprospešné témy a projekty sú dlhodobo u zamestnancov skupiny ZSE v centre záujmu. Angažovanosť mnohých z nich je jedným z pilierov aktivít v rámci spoločenskej zodpovednosti. Úsilie a iniciatíva kolegov robia z nášho okolia a spoločnosti lepšie miesto. Prostredníctvom Zamestnaneckého grantového programu podporuje skupina ZSE realizáciu dobrovoľníckych aktivít tých zamestnancov, ktorí aj popri svojej každodennej práci a povinnostiach majú záujem angažovať sa v prospech svojej komunity. V roku 2022 sa uskutočnil už šiesty ročník programu. Symbolicky pri príležitosti 100. výročia spoločnosti ZSE bola aj celková suma prerozdelená medzi 141 projektov navýšená na 100 000 eur.

V podpore projektov iniciatívnych a inšpiratívnych ľudí, ktorí prinášajú zmenu vo svojom bezprostrednom okolí, je kľúčový grantový program Rozprúdime regióny. Program podporuje najmä originálne projekty pre komunity alebo aj také, ktoré zviditeľňujú výnimočnosť konkrétneho regiónu a jeho tradičných zvykov, či pamiatok. Šiesty ročník program takisto umožnil získať podporu projektom, ktoré napomáhajú k zblížovaniu odlišných kultúr, posilňujú interkultúrny dialóg, prispievajú vzájomnému spoznávaniu. Ani v tomto programe sa nezabudlo na významné jubileum spoločnosti ZSE a v roku 2022 bolo na podporu 144 projektov prerozdelených spolu až 200 000 eur.

Vzájomná pomoc nás spája

Nadácia ZSE v spolupráci s Asociáciou pomoci postihnutým APPA už päť rokov finančne podporuje realizáciu charitatívnych podujatí v prospech ľudí so znevýhodnením v regióne západného Slovenska. V roku 2022 bolo v rámci programu Energia pre teba umožnené, aby sa fyzické osoby, neformálne skupiny občanov a mimovládne organizácie so zámerom zorganizovať vlastné charitatívne podujatie, športové, kultúrne alebo verejnú zbierku, mohli uchádzať o finančnú podporu. Celkovo bolo v programe podporených 10 charitatívnych podujatí, ktorým sa podarilo vyzbierať

vyše 23 000 eur, ktoré budú použité na úhradu rehabilitácií, nákup zdravotných pomôcok a liekov v prospech vybraných členov klubu APPA.

Na pomoc utečencom z vojnou zmietanej Ukrajiny bolo vyčlenených 50 000 eur, ktoré boli prerozdelené medzi organizáciu Človek v ohrození a Mareena.

Občianske združenie Mareena od mája 2022 participuje na aktivitách realizovaných v humanitárnom centre Gabčíkovo s cieľom podporiť ochranu a vzdelávanie cca 350 detí, ktoré so svojimi rodičmi, prevažne matkami, utiekli pred vojnou v Ukrajine a našli útočisko na Slovensku.

Nezisková organizácia Človek v ohrození Slovenská republika za viac ako 20 rokov svojej existencie pôsobila vo viac ako 25 krajinách po celom svete, vrátane Slovenska. Okrem urgentných zásahov pri kritických situáciách realizuje rozvojovú spoluprácu, dohliada na dodržiavanie ľudských práv a spolupodieľa sa na globálnom vzdelávaní. Organizácia je na Ukrajine prítomná od roku 2014.