



Senior Banky, n.o., Diviaky nad Nitricou, časť Banky 536, 972 25

VÝROČNÁ SPRÁVA

o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie

Senior Banky, n.o.

za rok 2022



Obsah

1. Úvod.....	2
2. Identifikačné údaje.....	4
3. Druh a forma poskytovania sociálnych služieb.....	5
4. Poskytované služby, miesto poskytovania a kapacita zariadenia.....	6
5. Organizačná štruktúra zamestnancov.....	7
5.1. Ľudské zdroje.....	7
5.2. Vzdelávanie zamestnancov.....	10
5.3. Supervízia.....	14
6. Štatistické údaje.....	15
7. Kultúrno-záujmová činnosť v zariadení v roku 2022.....	18
7.1 Kultúrne podujatia v zariadení.....	19
7.2 Záujmová činnosť v zariadení.....	25
8. Ekonomicky oprávnené náklady.....	38
9. Hospodárenie neziskovej organizácie.....	40
9.1 Ročná účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých.....	40
9.2 Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke.....	43
9.3 Prehľad o peňažných tokoch (príjmoch a výdavkoch).....	44
9.4 Prehľad rozsahu výnosov a nákladov.....	47
9.5 Prehľad rozsahu príjmov v členení podľa zdrojov.....	51
9.6 Stav a pohyb majetku a záväzkov.....	53
10. Zasadnutia správnej rady v roku 2022.....	55
11. Vyhodnotenie úloh za rok 2021 a stanovenie úloh na rok 2022.....	55
12. Spolupráca a sponzorstvo	56
13. Finančný príspevok na prevádzku (FPP).....	57
14. Záver.....	59

1. ÚVOD

Rok 2022 začal nádejou, že sa epidemická situácia bude už len postupne zlepšovať a všetci sa vrátíme k životu podobnému pred pandémiou.

Naša nádej ale mala stúpajúcu tendenciu len do februára. Koncom februára sme boli od 26.2. do 7.3.2022 opäť ako zariadenie v karanténe. Priebeh ochorenia bol našťastie u prijímateľov aj zamestnancov ľahký a takmer bez následkov. V tomto mesiaci to však nebol len Covid, ktorý nás prekvapil. Celý svet obletela 24.2.2022 informácia, že Rusko začalo vojnu proti Ukrajine. Napriek tomu, že sa nás táto informácia priamo nedotýkala, veľmi zasiahla celú našu spoločnosť a situáciu v nej. Covid akoby zrazu prestal existovať... Myšlienky celej našej spoločnosti smerovali k pomoci obyvateľom Ukrajiny. Mnohé zariadenia boli priamo zapojené do pomoci utekajúcim občanom. Poskytovali im ubytovanie, pomoc, ba aj zamestnanie. Naše zariadenie sa priamo pomoci odídencom nezúčastnilo. Nemali sme v tom čase voľné ubytovacie kapacity. Snažili sme sa však pomáhať ako fyzické osoby, či už finančne, alebo materiálnym vybavením. Neutíchajúca situácia na Ukrajine spôsobila v ďalších mesiacoch celosvetovú hospodársku aj energetickú krízu, ktorá poznačila aj fungovanie nášho zariadenia. Inflácia začala postupne stúpať a za rok 2022 dosiahla v priemere až 12,8 %.

Leto sme vítali s očakávaním zaslúženého oddychu, no Covid nám zase ukázal svoju silu a v auguste sme boli opäť v karanténe. Trošku nám to zabrzdilo naše letné plány, ale nakoniec sme si leto naplno užili.

V októbri sme oslávili mesiac úcty k starším krásnym vystúpením ZŠ s MŠ Diviaky nad Nitricou a ZUŠ Bojnice na terase zariadenia. V októbri nadobudol účinnosť nový Zákon o inšpekcii v sociálnych veciach, ktorým boli stanovené nové podmienky kvality pre poskytovateľov sociálnych služieb, čiže sme záver roka strávili aj vzdelávaním.

V decembri sme zorganizovali už tradične v podaní personálu mikulášske posedenie. Vianočné sviatky strávili prijímatelia, ktorí boli ochotní nastúpiť po návrate do zariadenia do päť dňovej karantény v kruhu svojich najbližších v domácom prostredí.

K naplneniu toho, o čo sa dlhodobo snažíme sa chceme priblížiť cez poslanie, víziu a ciele, ktoré sme si stanovili a ktoré sú pravidelne validované.

Poslaním zariadenia je riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu, alebo z iných vážnych dôvodov u fyzických osôb po dovŕšení dôchodkového veku.

Naším poslaním je poskytovanie odbornej pomoci odkázaným občanom, pri zachovaní ich individuálnych potrieb, zlepšovaní a udržaní ich fyzického a psychického zdravia a podporovaní a posilňovaní schopností, zručností a vedomostí, čím by sme u nich chceli prispieť k prežitiu dôstojnej staroby, alebo návratu do domáceho prostredia. Uvedené chceme dosiahnuť aj za aktívnej participácie blízkych osôb prijímateľov a komunity.

Dlhodobou víziou nášho zariadenia je za predpokladu, že už nie je možný pobyt prijímateľa v domácom prostredí stať sa vyhľadávaným miestom, kde by senior odkázaný na pomoc mal túžbu žiť. Chceme byť zariadením "rodinného typu", ktoré bude vyhľadávané nielen kvôli pobytovým službám, ale kde bude prijímateľovi poskytnutá aj odborná opatrovateľská a ošetrovateľská starostlivosť.

Víziou nášho zariadenia od jeho otvorenia je fungovanie zariadenia ako zariadenie rodinného typu, kde v centre záujmu je prijímateľ a jeho osobné ciele. Jednotlivé činnosti sú vykonávané odborne zdatným personálom, ktorý má ambície sa neustále zdokonaľovať. Na vzdelávanie a nadobúdanie nových zručností kladieme vysoký dôraz.

Dôraz kladieme tiež na vysokokvalitné služby, tak aby boli za každých okolností zachované individuálne potreby prijímateľov. Našou najvyššou prioritou je zabezpečiť dôstojný spôsob života našich prijímateľov. U nás je na prvom mieste vždy konkrétny človek s jeho potrebami a prániami.

Za plnenie tohto cieľa zodpovedá tím zamestnancov, ktorý je schopný profesne, ako aj fyzicky s citlivým prístupom vykonávať svoju prácu. Týmto sa snažíme vytvoriť také prostredie, aby sme každému prijímateľovi vytvorili miesto, kde sa bude cítiť ako doma.

Hlavný cieľ je zameraný na to, čo chce zariadenie dlhodobo splňať. Hlavným cieľom ZPS Senior Banky, n.o. je preto ambícia byť zariadením s najvyššou kvalitou.

Na rok 2022 sme si stanovili tieto realistické-operačné ciele:

1. aktívna stabilizácia zdravotného a psychického stavu prijímateľov nielen po 3 a 4 vlné pandémie Covid-19 (preočkovanie proti Covid-19, chrípke a pneumokokom, pravidelné zdravotné a stomatologické prehliadky, plnenie cieľov v IP a plánov sociálnej rehabilitácie),
2. kvalitné a bezpečné prostredie a odborne poskytované služby (poskytovanie odborných, obslužných, ďalších činností a iných – nadštandardných služieb podľa zákona o sociálnych službách, nové technické vybavenie na monitorovanie a privolanie pomoci, inštalácia kamerového systému, vybudovanie karanténneho bloku),
3. zapájať prijímateľov do organizácie života v zariadení a spolupráce so širokým okolím (pravidelné porady s prijímateľmi, spolupráca s dobrovoľníkmi, študentmi, inštitúciami, kultúrne podujatia počas letných mesiacov priamo v zariadení, kontakt s rodinou aj počas náročných období-komunikácia cez Viber a Messenger, organizácia výletov a prechádzok v blízkosti zariadenia),
4. rekonštrukcia (zmodernizovanie) spoločenskej miestnosti a vybudovanie priestoru na uloženie materiálu na aktivity.

2. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Nezisková organizácia Senior Banky, n.o., vznikla ako neverejný poskytovateľ sociálnych služieb, po splnení všetkých právnych náležitostí rozhodnutím Okresného úradu Trenčín, ktoré nadobudlo právoplatnosť dňa 12.7.2013 pod č. OVVS/NO/226-15/2013

Názov organizácie: Senior Banky, n.o.

Sídlo organizácie: Diviaky nad Nitricou, časť Banky 536

Štatutárny orgán: Mgr. Monika Masárová

Typ poskytovateľa: Neverejný poskytovateľ

Právna forma: Nezisková organizácia (n.o.) podľa Zákona č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách v platnom znení – právnická osoba

Doba trvania: Nezisková organizácia založená na dobu neurčitú

Druh sociálnej služby: Zariadenie pre seniorov

Forma sociálnej služby: Pobytová celoročná sociálna služba

IČO:45741328

DIČ: 2024094809

Telefón:0907 248 854 riaditeľ

0917 177 835 ubytovacia časť Blok A (536)

0951 170 256 ubytovacia časť Blok B (534)

E-mail:seniorbanky@gmail.com

www.seniorbanky.sk

3. DRUH A FORMA POSKYTOVANIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

V zariadení pre seniorov (ďalej len ZPS) sa poskytujú všeobecne prospešné sociálne služby v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov a to:

V zariadení pre seniorov sa poskytuje sociálna služba:

- a)** fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č. 3 zákona 448/2008 Z.z. o sociálnych službách, alebo
- b)** fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov.

Sociálne služby sa poskytujú v našom zariadení formou: celoročnej pobytovej sociálnej služby.

4. POSKYTOVANÉ SLUŽBY, Miesto POSKYTOVANIA A KAPACITA ZARIADENIA

V ZPS Senior Banky, n.o.poskytujeme uvedené **sociálne služby v zmysle zákona 448/2008 Z.z.:**

1. pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby,
2. sociálne poradenstvo,
3. sociálnu rehabilitáciu,
4. ubytovanie,
5. stravovanie,
6. upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
7. osobné vybavenie,
8. utvára podmienky na úschovu cenných vecí,
9. zabezpečuje záujmovú činnosť,
10. zabezpečuje ošetrovateľskú starostlivosť.

Doplňkové nadštandardné služby(pedikúra, manikúra, kadernícke služby, masáže, prepravné služby, RHB služby, úhrada za lekárske služby, recepty, hospitalizáciu-ak nebol výkon uhradený zdravotnou poisťovňou) sú zabezpečované externými dodávateľmi za plnú úhradu podľa cenníka poskytovateľa služby.

Miesto poskytovania a kapacita:

- Zariadenie pre seniorov **Blok A:** Banky 536, 972 25 Diviaky nad Nitricou – 35 prijímateľov,
- Zariadenie pre seniorov **Blok B:** Banky 534, 972 25 Diviaky nad Nitricou – 13 prijímateľov.

BUDOVA A (popisné číslo 536):

Na prízemí sa nachádza 8 izieb pre prijímateľov, z toho:

- 3 jedno lôžkové,
- 3 dvoj lôžkové,
- 2 troj lôžkové.

1. poschodie: Na 1 poschodí sa nachádza 10 izieb pre prijímateľov, z toho:

- 2 jedno lôžkové,
- 6 dvoj lôžkových,
- 2 troj lôžkové.

BUDOVA B (popisné číslo 534):

Nachádza sa tu:

- 11 jedno lôžkových izieb,
- 1 dvoj lôžková izba.

5. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

5.1 ĽUDSKÉ ZDROJE

K 31.12.2021 sme evidovali 30 zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere a 1 na dohodu.

Počas roka 2022 nedochádzalo vo významných zmenám na jednotlivých pracovných pozíciách, ani v počte zamestnancov. Zariadenie disponovalo stabilným tímom zamestnancov, dokonca sme navýšili celkový počet zamestnancov v priebehu roka o dvoch. Počas roka došlo len k výmene zamestnancov na pracovnej pozícii práčka na chránenom pracovisku (dokonca dvakrát) z dôvodu dlhodobej PN pôvodnej pracovníčky na tejto pozícii.

K 31.12.2022 sme evidovali 32 zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere a 1 na dohodu(z toho 32 žien). Počet zamestnancov na kratší pracovný čas bol 3(1 na 75% úväzok, 1 na 50% úväzok a 1 na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru). Počet zamestnancov so zníženou pracovnou schopnosťou (pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť) bol k 31.12.2022 6 zamestnancov.

Na chránenom pracovisku Senior Banky, n.o. s predmetom činnosti: pracovňa počas roka 2022 došlo k výmene na pozícii práčka kvakrát.

Ekonomické a čiastočne údržbárske práce sme aj v roku 2022 zabezpečovali naďalej externe.

Počet zamestnancov k 31.12.2022

A blok/ 35 prijímateľov Úsek	Pracovná pozícia	Počet zamestnancov prepočítaný na plný úväzok
Ekonomické oddelenie	Riaditeľka	0,75
Sociálno-ošetrovateľské oddelenie	Vedúca zdravotná sestra	0,75
	Asistentka sociálnej práce	1,5
	Zdravotnícky asistent	0,75
	Opatrovateľka	11
	Pomocný pracovník	0,75
Hospodárske oddelenie	Kuchárka	1,5
	Pomocná kuchárka	1,875
	Práčka	2,25
	Upratovačka	0,75
	Údržbár	0,75
Celkový počet zamestnancov		22,625

B blok/ 13 prijímateľov Úsek	Pracovná pozícia	Počet zamestnancov prepočítaný na plný úväzok
Ekonomické oddelenie	Riaditeľka	0,25
Sociálno-ošetrovateľské oddelenie	Vedúca zdravotná sestra	0,25
	Asistentka sociálnej práce	0,5
	Zdravotnícky asistent	0,25
	Opatrovateľka	6

	Pomocný pracovník	0,25
Hospodárske oddelenie	Kuchárka	0,5
	Pomocná kuchárka	0,625
	Práčka	0,75
	Údržbár	0,25
Celkový počet zamestnancov		9,625

Organizačná štruktúra vid'. príloha č.1 a 2

Personálny normatív (príloha č. 1 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách)

Druh poskytovanej s.s.	Kapacita	Max. počet prijímateľov s.s. na 1 zamestnanca stanovený zákonom	Potrebný počet zamestnancov stanovený zákonom	Skutočný počet zamestnancov k 31.12.2022	% podiel odbor. zamestnancov na celkovom počte zamestnancov	Potrebný počet odborných zamestnancov v stanovený zákonom	Skutočný počet odborných zamestnancov k 31.12.2022
ZPS A blok	35	2,0	17,5	22,63	52%	9,10	14,75
ZPS B blok	13	2,0	6,5	9,63	52%	3,38	7,25
Spolu :	48	2,0	24	32,26	52%	12,48	22

Personálny normatív sa prepočítava na plne obsadené zariadenie (A blok 35 prijímateľov a B blok 13 prijímateľov) z evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na zamestnancov na ustanovený pracovný čas (zamestnanec na kratší pracovný čas sa zahrnul len pomerom k jeho pracovnému času).

- Prepočítaný, zákonom stanovený minimálny počet zamestnancov by mal byť v A bloku 17,5 a v B bloku 6,5 zamestnancov-to je spolu 24 zamestnancov. Skutočne bolo k 31.12.2022 zamestnaných v A bloku 22,63 a v B bloku 9,63 zamestnancov, to je spolu

32,26 zamestnancov→**zamestnávame o 8,26 zamestnancov viac ako určuje zákon.**

- Prepočítaný, zákonom stanovený minimálny počet zamestnancov by mal byť v A bloku 9,1 a v B bloku 3,38 zamestnancov, to je spolu 12,48 zamestnancov. Skutočne bolo k 31.12.2022 v A bloku 14,75 a v B bloku 7,25 to je 22 zamestnancov→**zamestnávame o 9,52 odborných zamestnancov viac ako určuje zákon.**

Odborný zamestnanec (podľa § 84 zákona o sociálnych službách) musí spĺňať kvalifikačné podmienky na výkon povolania a je to: sestra, zdravotnícky asistent, sociálny pracovník, masér, opatrovatel'/ka, inštruktor sociálnej rehabilitácie, diétna sestra. Všetci odborní zamestnanci započítaní do celkového počtu odborných zamestnancov spĺňajú požadované kvalifikačné kritériá.

Na základe uvedeného spĺňame zákonom stanovený personálny normatív.

5.2 VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

V súlade so zákonom o sociálnych službách 448/2008 Z.z., ktorý v § 84 upravuje Kvalifikačné predpoklady a ďalšie vzdelávanie zamestnancov v sociálnych službách je v záujme aj nášho zariadenia, aby zamestnanec, ktorý splnil určité predpísané vzdelanie pre jednotlivé odborné činnosti tieto ďalej zdokonaľoval a rozvíjal.

Ďalšie vzdelávanie zamestnancov prebieha v súlade s Plánom vzdelávania formou:

- pravidelných (cyklických) školení každé 2 roky v priestoroch zariadenia - prvá pomoc, školenie BOZPO a PO→*v roku 2022 sme zrealizovali školenie PP(29.09.2022) aj školenie BOZPO a PO.(25.10.2022),*
- externých školení, seminárov, odborných konferencií a prednášok.

Na vzdelávanie a nadobúdanie nových zručností kladieme vysoký dôraz. Zamestnanci majú možnosť sa pravidelne zúčastňovať ponúkaných vzdelávacích aktivít. Najčastejšie sa zúčastňujú ako skupina rôznych webinárov, školení a kurzov. Samotní zamestnanci si uvedomujú nutnosť neustáleho zdokonaľovania sa vzdelávaním a sú ochotní na sebe pracovať.

Vzdelávanie má pre nás veľký význam v týchto oblastiach:

- Pomáha zamestnancovi obnoviť, udržať, prehĺbiť, doplniť a zdokonaľiť svoje vedomosti, zručnosti alebo kompetencie pri výkone svojej práce (služby).
- Zvyšuje schopnosť riešiť neočakávané situácie.
- Je prevenciou syndrómu vyhorenia.
- S personálom nakloneným vzdelávaniu sa ľahšie zamestnávateľovi

prekonávajú krízové obdobia a situácie (ocenili sme v období pandémie).

Zrealizované vzdelávacie aktivity v roku 2022

P.č:	Názov vzdelávacej aktivity	Organizátor	Obdobie	Počet zúčastnených zamestnancov
1	Ošetrovateľský paušál v ZSS	APSSvSR	február 2022	3
2	Opatrovateľský proces	AVVSS	február 2022	5
3	Ošetrovateľský proces	AVVSS	február 2022	3
4	Paliatívna a hospicová starostlivosť o klientov v ZSS	APSSvSR	február 2022	5
5	Sociálna rehabilitácia	AVVSS	február 2022	3
6	Odborná príprava a metodická podpora poskytovateľov s.s.- Národný projekt kvalita sociálnych služieb	Webinár TSK	marec 2022	2
7	Riziká v opatrovateľskom procese-preventívne a nápravné opatrenia	AVVSS	marec 2022	3
8	Delegovaná preskripcia v ZSS po novele zákona 362	APSSvSR	marec 2022	3
9	Riziká v ošetrovateľskom procese-preventívne a nápravné opatrenia	AVVSS	marec 2022	3
10	Riziká v sociálnej rehabilitácii-preventívne a nápravné opatrenia	AVVSS	marec 2022	3
11	“Máte plan civilnej ochrany v ZSS-kách?”	APSSvSR	marec 2022	1
12	“Zásady bezinfekčnosti ZSS-teória a prax?”	APSSvSR	apríl 2022	7
13	Kľúčový pracovník	TATRA AKADÉMIA	apríl 2022	4
14	Poskytovanie alebo zabezpečovanie sociálnych služieb obcou s dôrazom na poskytovanie finančného príspevku na prevádzku	SocioFórum	apríl 2022	3
15	Starostlivosť o umierajúceho klienta v ZSS	TATRA AKADÉMIA	apríl 2022	4
16	“Kognitívne cvičenia pre aktívnych seniorov”	Centrum MEMORY	máj 2022	2
17	“Terapeutické programy pre	Centrum	máj 2022	2

	Ľudí s Alzheimerovou chorobou”	MEMORY		
18	“Administrátorské práce+prístupové práva”	IRESOFT IS Cygnus	máj 2022	1
19	“Skúsenosti z pilotného testovania IS SoS a digitalizácie poskytovateľa s.s. s MPSVaR”	SocioFórum	máj 2022	2
20	“Ako znížiť agresivitu u klientov”	APSSvSR	máj 2022	6
21	“Zdravotná dokumentácia v ZSS”	Webinár TSK	jún 2022	3
22	Som professional-aké sú následky našej práce, rozhodnutí a postojov na správanie klienta	TATRA AKADÉMIA	jún 2022	12
23	Verejné financie v organizáciách nezriadených za účelom podnikania	PROFIMVO	júl 2022	2
24	IS SoS	MPSVaR SR	júl 2022	3
25	Základy komunikácie s ľuďmi s demenciou	Centrum MEMORY	september 2022	2
26	“BEZ PERA A PAPIERA” kognitívna stimulácia pre ľudí s demenciou	Centrum MEMORY	september 2022	2
27	Antivirotická liečba ochorenia COVID-19-zmena paradigmy pandémie?	EDUPROFIP HARM	september 2022	1
28	Antibiotická rezistencia	EDUPROFIP HARM	september 2022	1
29	Sklady v IS CYGNUS	IRESOFT IS Cygnus	september 2022	2
30	Individuálny plán a „Štandardy“-čo robíme dobre a čo robíme zle	TATRA AKADÉMIA	október 2022	2
31	Opatrovateľka a klient s Alzheimerovou chorobou	Centrum MEMORY	október 2022	9
32	Začínáme so stravovaním-1. časť v IS CYGNUS	IRESOFT IS Cygnus	október 2022	2
33	Preventívna zdravotná starostlivosť v ZSS	HARTMAN	november 2022	3
34	Pokračujeme so stravovaním-2. časť v IS CYGNUS	IRESOFT IS Cygnus	november 2022	2
35	“Život v spomienkach” Reminiscencia	Centrum MEMORY	november 2022	3
36	Kvalita sociálnych služieb- Nové kritériá v štandardoch kvality-novela zákona Zákon o inšpekcii	IA MPSVaR SR	november 2022	3

37	“Vzdelávanie a hodnotenie zamestnancov v IS CYGNUS”	IRESOFT IS Cygnus	december 2022	1
38	Pozadie stavov dezorientácie u osoby s demenciou	Centrum MEMORY	december 2022	9
39	Ako rozpoznať potrebu človeka s demenciou	Centrum MEMORY	december 2022	7
40	Nové štandardy kvality	APSSvSR	december 2022	3
41	Nové štandardy kvality-krízová intervencia	APSSvSR	december 2022	3





5.3 SUPERVÍZIA

Aj v roku 2022 sme v súlade s Programom a Plánom supervízie absolvovali individuálnu aj skupinovú supervíziu pod vedením PhDr. Emílie Nyitrayovej. Supervízia sa konala v termínoch 19.7. a 22.11.2022. Individuálna supervízia bola na tému: Vytváranie podmienok pre efektívne vykonávanie práce zamestnancov, tímovú spoluprácu, pracovné vzťahy (1 stretnutie) a skupinová supervízia bola na tému: Efektívna komunikácia, tímová spolupráca, pracovné vzťahy, riešenie problémov vo vzťahoch a pracovných tímoch (2 stretnutia). Individuálnej supervízie sa zúčastnil 1 zamestnanec a skupinovej supervízie na prvom stretnutí 16 zamestnancov a na druhom stretnutí 10 zamestnancov.

V supervíznych stretnutiach plánujeme pokračovať aj v nasledujúcich rokoch.

6. ŠTATISTICKÉ ÚDAJE

Podobne ako po iné roky ani v roku 2022 nedošlo k zmene registrovanej kapacity zariadenia, ktoré aj v tomto roku disponovalo kapacitou 48 prijímateľov. Počet prijímateľov k 31.12.2021 bol spolu v A aj B bloku 47 ubytovaných. Všetci prijímatelia prijatí v priebehu roka 2022 splnili všetky predpísané zákonné požiadavky na umiestnenie v ZPS v zmysle ustanovení zákona 448/2008 Z. z. V roku 2022 sme spolu dosiahli ubytovacie dni v počte 16 484 a počet dní dočasnej neprítomnosti všetkých prijímateľov sociálnej služby bol v počte 697 dní (422 dní dovolenka/priepustka a 275 dní hospitalizácia v zdravotníckom zariadení).

Pandemická situácia sa v roku 2022 našťastie stabilizovala, čo sa prejavilo aj na stabilizácii situácie v našom zariadení stabilizáciou počtu dní hospitalizácie a zvýšením počtu dní pobytu prijímateľov v domácom prostredí.

Priemerná obložnosť lôžok za rok 2022 bola v bloku A 97,78 % a v bloku B 98,79 %. Celková obložnosť za celé zariadenie za rok 2022 bola 98,05 %.

K 31.12.2022 bolo v zariadení obsadených 47 miest.

Prehľad o počte prijímateľov v roku 2022

Pohyb prijímateľov k 31. 12. 2022		Blok A	Blok B	Spolu:
	Prijatí	12	3	15
	Odchod do iného zariadenia	1	0	1
	Úmrtie	11	3	14

Prehľad o rozdelení prijímateľov podľa pohlavia a priemerného veku k 31.12.2022

Prijímatelia Senior Banky, n.o.	Blok A		Blok B	
	Počet	Priemerný vek	Počet	Priemerný vek
Muži	9	77,3	2	77,6
Ženy	26	83,3	10	81,6
Spolu	35	81,7	12	80,9

Prehľad o rozdelení prijímateľov podľa veku k 31.12.2022

Veková štruktúra klientov	Blok A	Blok B	Spolu:
63-74 rokov	7	1	8
75-79 rokov	7	4	11
80-84 rokov	9	4	13
85-89 rokov	9	2	11
nad 90 rokov	3	1	4
Spolu:	35	12	47

K 31.12.2022 pri obsadenosti 47 ubytovaných prijímateľov sme mali prijímateľov v jednotlivých stupňoch odkázanosti v počte: IV. stupeň 1 prijímateľ, V. stupeň 4 prijímatelia, VI. stupeň 42 prijímateľov.

Počas roka 2022 sme podali v mene prijímateľa Žiadosť o posúdenie odkázanosti na sociálnu službu v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. u štyroch prijímateľov (preposúdenie odkázanosti). Evidenciu prijímateľov podľa stupňov odkázanosti k 31.12.2022 uvádzame v tabuľke.

Prehľad o rozdelení prijímateľov podľa stupňa odkázanosti k 31.12.2022

Stupeň odkázanosti fyzickej osoby	Blok A	Blok B	Spolu:
IV.	1	0	1
V.	0	4	4
VI.	34	8	42
Spolu	35	12	47

Prehľad prijímateľov podľa diagnóz, mobility a potreby opatrovateľských úkonov k 31.12.2021

Diagnóza/opatrovateľský úkon	Blok A	Blok B	Spolu
Diéta 9/INZ./PAD	10	2	12
Imobilní (ležiaci, na invalidnom vozíku)	24	2	26
Inkontinentní	34	9	43
Potreba polohovania	21	0	21
Úplne odkázaní pri hygiene	33	8	41
Úplne odkázaní na kŕmenie	16	0	16
Potreba vykonávania ošetrovateľských úkonov	4	0	4

Počet odborných vyšetrení zrealizovaných v roku 2022

Druh odborného vyšetrenia	Počet zrealizovaných vyšetrení
Chirurgické vyšetrenie	32
Neurologické vyšetrenie	17
Nefrologické vyšetrenie	5
Interné vyšetrenie	43
Urologické vyšetrenie	5
Pľúcne vyšetrenie	13
Diabetologické vyšetrenie	18

Endokrinologické vyšetrenie	1
Očné vyšetrenie	10
Ortopedické vyšetrenie	3
Psychiatrické vyšetrenie	7
Cievne (angiologické) vyšetrenie	14
Urologické vyšetrenie	8
USG vyšetrenie	5
Kardiologické vyšetrenie	1
Gastroenterologické vyšetrenie	4

7. KULTÚRNO-ZÁUJMOVÁ ČINNOSŤ V ZARIADENÍ V ROKU 2022

Neoddeliteľnou súčasťou komplexnej starostlivosti zariadení je vyplňanie voľného času prijímateľov zmysluplnými aktivitami. Aktivizácia prijímateľov sociálnych služieb patrí, hneď po zabezpečení ich základných potrieb, k prioritným cieľom nášho zariadenia. Nielen že vedie k udržiavaniu a zvyšovaniu doteraz získaných schopností a zručností, ale prospieva aj k zlepšeniu celkového fyzického a psychického zdravia prijímateľov, prispieva k udržiavaniu pozitívne väzby s prijímateľmi, rodinou a vonkajším prostredím.

V našom zariadení sa snažíme poskytovať čo najširšie spektrum podporných, kultúrnych a záujmových činností, voľnočasových aktivít, aby si každý prijímateľ mohol vybrať tú, ktorá najviac vyhovuje jeho záujmom, záľubám a zároveň aj zdravotnému stavu. Kultúrnu a záujmovú činnosť realizujú asistentky sociálnej práce v priebehu celého roka každý pracovný deň. Okrem aktivít realizovaných pracovníčkami sociálneho úseku má každý prijímateľ aj individuálne zvolené aktivity, ktoré vychádzajú zo stanovených osobných cieľov. Tieto ciele si stanovuje prijímateľ podľa vlastného želania a plní ich nielen za pomoci kľúčového pracovníka, ale i rodinných príslušníkov.

Každý pracovný deň prebieha aj sociálna rehabilitácia každého prijímateľa, u ktorého by viedla k zlepšeniu mobility - nácvik postoja a chôdze za pomoci nemeckých, francúzskych bariel, alebo G aparátu, schopnosti samostatne sa najesť, obliecť.....

Súčasťou spoločenského života v zariadení je organizovanie rôznych spoločenských akcií a vystúpení. Na leto v roku 2022 sme sa veľmi tešili a mali sme očakávania príjemne stráveného času na terase zariadenia.

Deň matiek našim prijímateľom sprijemnila deti zo ZŠ s MŠ Diviaky nad Nitricou.

V júni si niektorí naši prijímatelia stanovili cieľ spoločne strávených chvíľ v reštaurácii Paldauf v Diviackej Novej Vsi a pochutili si na držkovej polievke a pívku.

V júli sme toho stihli viac a užili sme si vystúpenie skupiny Kreativ štúdio, boli sme na jadranskej zmrzline v Nitrianskom Rudne a tiež sme grilovali na terase zariadenia. V auguste nám ale Covid ukázal zase svoju silu a boli sme dvakrát v karanténe.

V októbri-mesiaci úcty k starším potešili našich prijímateľov žiaci so ZŠ s MŠ Diviaky nad Nitricou a deti so ZUŠ Bojnice so svojim krásnym programom. Naši prijímatelia sa stretávali pri sledovaní filmov a dokumentov premietaných cez projektor, napr. Babička, Drevená dedina, Životopis Jána Pavla II.

V decembri sme už v rámci tradície po tretíkrát zorganizovali v podaní personálu ešte mikulášske predstavenie a Mikuláša sme mali aj v podaní ZŠ Nitrianske Rudno spojené s hudobným doprovodom na harmonike.

7.1 KULTÚRNE PODUJATIA V ZARIADENÍ

V priebehu roka 2022 sme zrealizovali pre našich prijímateľov nasledujúce kultúrne podujatia:

30. 04. 2022 Stavanie mája v obci Banky

Prijímatelia sa radi zúčastňujú aktivít, ktoré organizuje blízka komunita. Aj tento rok sa zúčastnili na stavení mája v obci Banky, ktoré bolo sprevádzané vystúpením folklórnej skupiny Bukovec.

13.07.2023 Posedenia v reštaurácii

Prijímatelia počas leta a jesene si chodievali posediť do reštaurácie v Diviackej Novej Vsi, kde si pochutnávali na obľúbených jedlách a nápojoch



14.07.2022 Vystúpenie skupiny Kreativ štúdio

Členovia skupiny Kreativ štúdio nám prišli spríjemniť dopoludnie vystúpením na terase zariadenia. Zaspievali sme si ľudové piesne, ale aj hity z Repete. Vystúpenie bolo atraktívne aj pre obyvateľov okolitých nehnuteľností, ktorí sa tiež prišli potešiť do areálu zariadenia.



21.07.2022 Zmrzlina v Nitrianskom Rudne

Letné horúčavy sme si spríjemnili návštevou zmrzlinárne v Nitrianskom Rudne.



26.07.2022 Grilovačka

Ako každý rok, aj v roku 2022 sme zorganizovali grilovačku. Na grile sme opiekli kuracie mäsko a špekáčky. Zeleninu ako prílohu nachystali naše prijímateľky, čím všetkým ukázali, aké sú stále dobré gazdinky. Pitný režim sme si spestrili vychladeným pivom a domácou limonádou.

14.10.2022 Vystúpenie žiakov so ZŠ s MŠ Diviaky nad Nitricou pri príležitosti mesiaca úcty k starším

V tento štvrtkový deň nás navštívili so svojim krásnym programom žiaci so ZŠ s MŠ v Diviakoch nad Nitricou. Potešili nás aj našich seniorov milým slovom, piesňou aj scénkou a darovali našim starkým darček v podobe košíka plného bylín, vlastnoručne vyrobeného sirupu, pozdravmi s milými veršami od detí a kvietkom v črepníku. Prijímatelia pre deti pripravili domácu jablkovú štrúdlu.



26.10.2022 Vystúpenie detí so ZUŠ Bojnice pri príležitosti mesiaca úcty k starším

V októbri sme si ešte užili ďalší krásny koncert. Tentokrát v podaní talentovaných detí so ZUŠ Bojnice, ktoré nám svojim kultúrnym programom pozostávajúcim so spevu ľudových aj

moderných piesní a hry na hudobné nástroje za doprovodu pani učiteliek. Na vystúpení sa podieľali aj deti jednej našej opatrovateľky a vnúčatá jednej z prijímateľiek. O krásne momenty počas programu a po vystúpení nebola núdza.



06.12.2022 Mikuláš

Mikuláš sa už po tretíkrát konal pre zhoršujúcu sa epidemiologickú situáciu opäť v podaní nášho personálu. Našich prijímateľov v ten istý deň potešila aj mikulášska družina so ZŠ v Nitrianskom Rudne pod vedením pána riaditeľa, pani učiteľky a zúčastnených detí. Naše poďakovanie patrí zamestnancom školy, žiakom a ich rodičom, ktorí pripravili pre našich prijímateľov balíčky, ktoré im spríjemnili mikulášske posedenie.





Projekt Máj lásky čas, Vianočná pošta, Vianočný zázrak a Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok

Aj v roku 2022 sme sa zapojili do projektov: Máj lásky čas, Vianočnej pošty, Vianočný zázrak aj Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok.

Online kontakt našich seniorov so svojimi blízkymi sme počas celého roka zabezpečovali cez aplikáciu **Viber a Messenger**.

Všetky aktivity sme aj počas roka 2022 zverejšňovali na **Facebooku** s rovnomenným názvom Senior Banky. Ohlasy rodinných príslušníkov, priateľov prijímateľov a širokého okolia sú stále veľmi priaznivé čo nás veľmi teší. Aj takýmto spôsobom sa snažíme nepriamo udržiavať kontakt prijímateľov so svojimi blízkymi a vonkajším svetom.

Aktívne sme počas roka 2022 využívali aj webové sídlo: www.seniorbanky.sk na ktorom sme pravidelne zverejšňovali aktuálne informácie o meniacich sa podmienkach návštev, situácii v čase pandémie, o spoločenských aktivitách, o financovaní, hospodárskych a ekonomických ukazovateľoch. Stránka je pravidelne aktualizovaná, čím spĺňa podmienku aktuálnosti a pravdivosti zverejšnených informácií.

7.2 ZÁUJMOVÁ ČINNOSŤ V ZARIADENÍ

Oblíbenou záujmovou aktivitou našich seniorov v zariadení je arteterapeutická činnosť. Výsledné dielo u prijímateľa nie je zaujímavé len z estetického hľadiska, dôležitý je skôr priebeh tvorby, obsah a vypovedaná hodnota. Arteterapeutické aktivity ktoré pri práci s prijímateľmi využívame majú širokú škálu, používame techniky ako: koláž, vyfarbovanie mandál, samotné maľovanie, prekresľovanie a iné. Výtvarná tvorba obohacuje tvorivosť, posilňuje jemnú motoriku, sústredenie, vnímavosť, sebaujedenie, sebareflexiu, vizuálne a verbálne usporiadanie zážitkov, uvoľnenie, nadhľad atď.

Prostredníctvom prvkov ergoterapie sa snažíme u prijímateľov stimulovať jemnú a hrubú motoriku, zmyslové vnímanie, koordináciu pohybov, rozvíjať tvorivosť, aktivizovať a mobilizovať psychické a fyzické funkcie, udržiavať sociálne kontakty a komunikáciu. Činnosti, ktorým sa naši prijímatelia radi venujú sú napr. starostlivosť o izbové kvety, udržiavanie poriadku v spoločných priestoroch zariadenia, vešanie, skladanie prádla, triedenie ponožiek, zametanie, hrabanie lístia, pestovanie zeleniny, zber a spracovanie plodov, bylín, pečenie koláčov, pletenie, háčkovanie, vyšívanie atď. Ergoterapeutická činnosť v zariadení taktiež zahŕňa prácu s papierom a inými materiálmi ako vlna, plast, hlina, drevo, výrobu dekoračných, úžitkových predmetov, vianočných, veľkonočných pohľadníc, adventných vencov, ikebán, jarnej, letnej, jesennej, zimnej výzdoby atď. Väčšina prijímateľov sa v minulosti starala o domáce zvieratá. Pre prijímateľov sme zabezpečili zvieratá o ktoré sa celé leto starali.

Ďalšou ponúkanou aktivitou pre našich prijímateľov sú tréningy pamäti, ktoré sú venované ľuďom, ktorí si chcú udržiavať mozog a jeho funkcie v dobrej kondícii. Cvičenia majú preventívny a aktivizačný charakter a sú pripravené tak, aby aktivizovali čo najviac oblastí mozgu a tým udržiavali schopnosti ako pozornosť, orientáciu, rozprávanie, vyjadrovanie svojich myšlienok, udržiavanie schopností písať a čítať, zapamätávanie si, myslenie a kreativitu.

Pri reminiscenčných stretnutiach si prijímatelia vybavujú staré pamäťové stopy, v rôznych súvislostiach (kým boli, čo robili, kde žili, čo dokázali, kto ich mal rád, čo malo pre nich zmysel, čo by mohli urobiť inak atď.). Prostredníctvom reminiscencie udržiavame u našich seniorov kognitívne schopnosti, predovšetkým dlhodobú pamäť, bohatosť slovnej zásoby, vytvára sa priestor pre vyplavenie nahromadených emócií, predchádza sa nežiaducemu správaniu ako je nepokoj, blúdenie, depresia. Tieto aktivity nie sú len verbálne, spomínanie prebieha aj v tichosti napr. počúvaním hudby, prezeraním si starých

fotografií, predmetov z minulosti atď.

Hudba v rámci záujmovej činnosti sa využíva hlavne na dosiahnutie terapeutických cieľov ako je udržiavanie a zlepšovanie mentálnej a fyzickej pohody u prijímateľov. Zlepšuje kognitívnu funkčnosť (vnímanie, pamäť, pozornosť), podporuje pohyb a reč, taktiež vyvoláva pozitívne a emotívne zážitky. Prijímatelia sa dokážu pri nej uvoľniť, pozitívne naladiť a zrelaxovať. Používame ju taktiež pri zmiernení bolesti, úzkosti a strachu. Aj v roku 2022 sme veľmi často využívali aj schopnosti našej šikovnej opatrovateľky Evičky, ktorá ovláda hru na akordeón na výbornú a počas voľných chvíľ zanôtila našim prijímateľom aj v popoludňajších hodinách a počas víkendov. Prijímatelia ju sprevádzali hrou na paličky, rumbagule, bubny, triangel... Obľúbené pesničky našich prijímateľov sú Zahučali hory, Chodíme, chodíme...., Na tej Detve, Na Orave dobre, Slovenské mamičky a iné.



V rámci záujmovej činnosti využívame taktiež čítanie kníh a dennej tlače. Obľúbené sú hlavne poviedky o hradoch, zámkoch, náboženská literatúra, horoskopy, slovenské zvyky a tradície, zaujímavosti z prírody atď. Tieto aktivity sa realizujú individuálne ako aj

skupinovo v našej spoločenskej miestnosti. Prijímatelia majú možnosť konfrontovať vlastné názory s názormi hrdinov, ale aj s ostatnými v skupine a spoločne hľadať rozličné spôsoby riešenia konfliktov.

V roku 2022 sme vďaka grantu Henkel Slovensko seniorom získali projektor a premietacie plátno vďaka ktorému môžu prijímatelia sledovať na veľkom plátne obľúbené filmy ako Babička Drevená dedina, Ján Pavol II. ... Medzi obľúbené žánre patria: filmy pre pamätníkov, rozprávky, vojnové, dobrodružné a životopisné filmy atď. Projektor a premietacie plátno plánujeme využiť aj v lete na terase zariadenia pri realizácii letného kina.



Dôležitým aspektom rozvíjania, vnímania a uvoľňovania napätia je hra. V zariadení pravidelne realizujeme rôzne zábavné hry ako napr. človeče nehnevaj sa, puzzle, pexeso, bingo, meno, mesto zviaza vec, atď.

Ďalšou ponúkanou aktivitou je využívanie techník kulinoterapie. Prijímatelia sociálnej služby spomínajú na recepty našich mám a starých materí. Aj v roku 2022 sa hlavne naše prijímateľky podieľali na pečení ovocných koláčov, drobného pečiva na vianočné a veľkonočné sviatky.





Cvičenia a fyzická aktivita predstavuje taktiež dôležitý faktor na udržanie a zlepšenie kvality života prijímateľov. Cieľom cvičení je udržanie sebestačnosti a zabránenie zhoršenia ich zdravotného stavu a odbúranie nahromadeného napätia a stresu. Pri pohybovej aktivite sa zameriavame na udržiavanie jemnej a hrubej motoriky. Jemnú motoriku zapájame pri rozcvičke, automasáži, búchaním či poklepávaním dlaňami, využívaním tenisových či špeciálnych reflexných loptičiek, posilňovacích gúm, textilných stúh, šatiek, pri prstových cvičeniach atď. Pri udržiavaní hrubej motoriky je dôležitý pravidelný pohyb, ktorý sa realizuje pri každodenných aktivitách ako sú (pravidelné prechádzky, rehabilitácia, nácvik chôdze s pomôckami, pomoc v záhrade na čerstvom vzduchu, hrabanie, zametanie okolo zariadenia atď.).

V rámci sociálnej rehabilitácie sa zameriavame na precvičovanie nadobudnutých zručností v rámci sebaobsluhy a podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti fyzickej osoby, rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluhe. V rámci sociálnej rehabilitácie sa zameriavame

hlavne na: nácvik používania pomôcky, nácvik priestorovej orientácie a samostatného pohybu, sociálnu komunikáciu, sebaobslužné aktivity, výber a prípravu oblečenia, krémovanie, samostatné jedenie, hygienu atď.





Ani uspokojovanie spirituálnych potrieb prijímateľov sociálnej služby nezostáva ľahostajnou témou. Vychádzajúc v ústrety duchovným potrebám dbáme o rešpektovanie náboženskej slobody, čím sa snažíme vytvárať priaznivé podmienky pre slobodný náboženský prejav a život našich prijímateľov. Raz za mesiac navštevuje naše zariadenie pán kaplán alebo pán farár a v nedeľu chodí do zariadenia udeľuje eucharistiu poverená

osoba. Prijímatelia sa zúčastňujú svätej spovede, omše, čítajú Bibliu, spievajú náboženské piesne, modlia sa ruženec a Korunku Božieho milosrdenstva atď. Sledujú sväté omše z pútnických miest. V roku 2022 sa opakovane za doprovodu sociálnych pracovníčok zúčastnili omše v kostole v Nitrianskom Rudne.



Naším cieľom v rámci kultúrno - záujmovej činnosti je:

- poskytnúť našim seniorom priestor pre zmysluplné využívanie voľného času,
- rozširovať príležitosť pre ich sebarealizáciu,
- posilňovať zdravé sebavedomie, vieru vo vlastné schopnosti,
- zlepšovať vzťahy medzi prijímateľmi, spolupatričnosť a súdržnosť medzi nimi navzájom,
- rozvíjať jemnú a hrubú motoriku, komunikačné a kognitívne schopnosti, pracovné

návyky, telesné a psychické funkcie atď.

- aktívne zapájať prijímateľov do ponúknutých akcií organizovaných zariadením,
- odstraňovať nečinnosť, pocit menejcennosti a neužitočnosti, spestriť život prijímateľov v zariadení,
- podporovať pokračovanie v záujmovej činnosti/koníčkoch z domáceho prostredia,
- podporovať prepájanie komún,
- obohacovať život seniorov a tým ho kultivovať,
- zabrániť sociálnej izolácii a integrovať ich späť do spoločnosti.

Ponúkané aktivity, terapie nie sú len prínosom pre seniorov ale aj pre nás pracovníkov, ktorí ich realizujú. Prijímatelia sa delia s nami o svoje spomienky, zážitky, svoj život, odovzdávajú nám svoje skúsenosti.

AKTIVITY A CVIČENIE POČAS KALENDÁRNEHO ROKU 2022 V ZARIADENÍ PRE SENIOROV SENIOR BANKY, N.O.

MESIAC	FREKVENCIA AKTIVITY/CVIČENIE V MESIACI	PRIEMERNÁ ÚČASŤ
JANUÁR	3x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností 5x	Blok A 14 Blok B 8
	5x Cvičenia na podporu jemnej motoriky 2x	Blok A 11 Blok B 6
	1x Cvičenia na podporu jemnej a hrubej motoriky	Blok A 8
	1x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie 1x	Blok A 4 Blok B 4
	1x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok B 6
	1x Stretnutie prijímateľov sociálnej služby 1x	Blok A 11 Blok B 13
	1x Zimná výzdoba 1x	Blok A 8 Blok B 5
	1x Bingo 1x	Blok A 14 Blok B 11
FEBRUÁR	8x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností 7x	Blok A 10 Blok B 6
	9x Cvičenia na podporu jemnej motoriky 5x	Blok A 10 Blok B 7
	1x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok B 8
	1x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 6 Blok B 5
	1x Výzdoba interiéru	Blok A 10
MAREC	6x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností 8x	Blok A 10 Blok B 6
	5x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 9

7x	Blok B 5
1x Cvičenia na podporu jemnej a hrubej motoriky	Blok A 8
3x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok B 8
3x Vychádzky do blízkeho okolia zariadenia	Blok B 6
1x Stretnutie prijímateľov sociálnej služby	Blok A 19
1x	Blok B 13
2x Výzdoba interiéru	Blok A 9
1x	Blok B 9
1x Posedenie a oslava MDŽ	Blok A 9
1x	Blok B 12
1x Duchovná činnosť s pánom farárom	Blok A 17
1x	Blok B 8
1x Svetový deň vody- beseda	Blok A 15
1x	Blok B 4

MESIAC	FREKVENCIA AKTIVITY/CVIČENIE V MESIACI	PRIEMERNÁ ÚČASŤ
APRÍL	10x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností	Blok A 8
	9x	Blok B 6
	8x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 8
	5x	Blok B 5
	6x Cvičenia na podporu jemnej a hrubej motoriky	Blok A 7
	1x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok A 9
	1x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 8
	3x	Blok B 5
	1x Stretnutie prijímateľov sociálnej služby	Blok A 11
	1x	Blok B 13
	1x Kadernícke služby	Blok A 30
MÁJ	1x	Blok B 10
	1x Pedikúra	Blok A 32
	1x	Blok B 11
	Deň Zeme- beseda	Blok B11
	1x Bingo	Blok A 12
	1x	Blok B 8
	1x Stavanie májov v obci Banky	8
	9x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností	Blok A 9
	6x	Blok B 7
	9x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 9
	4x	Blok B 4
	1x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok A 12
	4x	Blok B 6
	1x Aktivita s prvkami kulinoterapie	Blok A 9
	1x Zvládanie emócií- beseda	Blok B 8
	1x Duchovná činnosť s pánom farárom	Blok A 7
	1x	Blok B 6
	1x Vychádzky do blízkeho okolia zariadenia	Blok B 7
	1x Sadenie byliniek	Blok A 2

	1x	Blok B 2
	1x Bingo	Blok A 8
	1x	Blok B 9
	Vystúpenie detí zo ZŠ Diviaky nad Nitricou	38
JÚN	6x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností	Blok A 9
	10x	Blok B 6
	4x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 8
	1x	Blok B 6
	6x Cvičenia na podporu jemnej a hrubej motoriky	Blok A 9
	3x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok A 9
	2x	Blok B 9
	3x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 5
	1x	Blok B 4
	1x Aktivita s prvkami kulinoterapie	Blok A 3
	1x	Blok B 4
	1x Pedikúra	Blok A 30
	1x	Blok B 10
	1x Duchovná činnosť s pánom kaplánom	Blok A 17
	1x	Blok B 8
	1x Bingo	Blok B 8
	1x Práca v záhrade- strihanie levandule	Blok B 3
	1x Posedenie v reštaurácii	5
	1x Zostavovanie jedálneho lístka	Blok B 8
	Letné kino- Drevená dedina	Blok B 10
	1x Prechádzky v blízkom okolí zariadenia	Blok B 3
JÚL	11x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností	Blok A 8
	9x	Blok B 6
	2x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 10
	3x Cvičenia na podporu jemnej a hrubej motoriky	Blok A 8
	3x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok B 8
	1x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 8
	1x Kadernícke služby	Blok A 30
	1x	Blok B 10
	1x Bingo	Blok A 9
	1x Prechádzka v blízkom okolí zariadenia	Blok B 3
	1x Vystúpenie hudobnej skupiny Kreativ studio	Blok A 18
	1x	Blok B 6
	1x Letné kino- Ander z Košíc	Blok B 9
	1x Plán aktivít na leto	Blok B 8
	1x Posedenie zo zmrzlinou v Nitrianskom Rudne	11
	1x Grilovačka na terase zariadenia	35
AUGUST	6x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností	Blok A 8
	2x	Blok B 7
	3x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 6
	1x Cvičenie na podporu jemnej a hrubej motoriky	Blok A 11
	1x Cvičenie s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok A 7
	1x Cvičenie s prvkami biblioterapie	Blok A 17
	1x	Blok B 5
	1x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 5

SEPTEMBER	4x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností 6x	Blok A 9 Blok B 7
	1x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 6
	1x Cvičenie na podporu jemnej a hrubej motoriky	Blok A 7
	1x Cvičenie s prvkami biblioterapie	Blok A 6
	2x Cvičenie s prvkami reminiscenčnej terapie 3x	Blok A 8 Blok B 7
	2x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 7
	1x Pedikúra 1x	Blok A 32 Blok B 11
	1x Bingo 1x	Blok A 10 Blok B 8
	1x Duchovná činnosť s pánom farárom 1x	Blok A 17 Blok B 8
	1x Posedenie v reštaurácii	6
	1x Stretnutie prijímateľov sociálnej služby	Blok B 13

MESIAC	FREKVENCIA AKTIVITY/CVIČENIE V MESIACI	PRIEMERNÁ ÚČASŤ
OKTÓBER	8x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností 6x	Blok A 8 Blok B 8
	2x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 6
	1x Cvičenia na podporu jemnej a hrubej motoriky	Blok A 10
	1x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok B 9
	1x Cvičenie s prvkami biblioterapie	Blok B 10
	1x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 9
	1x Kino v zariadení 2x	Blok A 10 Blok B 9
	1x Ruženec v kostole V Nitrianskom Rudne	9
	1x Duchovná činnosť s pánom farárom 1x	Blok A 11 Blok B 6
	1x Vystúpenie detí zo ZŠ Diviaky nad Nitricou 1x	Blok A 15 Blok B 7
	1x Vystúpenie detí zo ZUŠ Nitrianske Rudno 1x	Blok A 18 Blok B 6
	1x Kadernícke služby 1x	Blok A 35 Blok B 10
NOVEMBER	2x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností 2x	Blok A 5 Blok B 9
	2x Cvičenia na podporu jemnej motorika	Blok A 5
	1x Cvičenie na podporu jemnej a hrubej motoriky	Blok A 8
	1x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie 1x	Blok A 10 Blok B 7
	1x Duchovná činnosť s pánom farárom 1x	Blok A 7 Blok B 6
	1x Pedikúra 1x	Blok A 32 Blok B 11
	1x Stretnutie prijímateľov sociálnej služby	Blok A 12

DECEMBER	1x	Blok B 12
	1x Bingo	Blok A 13
	2x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností	Blok A 9
	1x	Blok B 9
	1x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 5
	2x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok A 12
	1x	Blok B 9
	5x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 7
	3x	Blok B 6
	1x Cvičenie s prvkami biblioterapie	Blok B 9
	1x Kadernícke služby	Blok A 30
	1x	Blok B 10
	1x Mikulášske posedenie	Blok A 35
	1x	Blok B 9
	1x Duchovná činnosť s pánom farárom	Blok A 10
	1x	Blok B 7
	1x Vianočné posedenie	Blok A 35
	1x	Blok B 10
	1x Silvestrovské posedenie	Blok B 5

8. EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY

Senior Banky, n. o. preukázala ekonomicky oprávnené náklady v roku 2020 podľa § 72, ods. 3 Zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v platnom znení.

Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022

Blok A536

Názov zariadenia:	Senior Banky, n.o.		
Druh poskytovanej sociálnej služby	Zariadenie pre seniorov, Banky 536, Diviaky nad Nitricou, 972 25		
Forma poskytovanej sociálnej služby	pobytová		
Počet mesiacov poskytovania sociálnej služby	12		
Kapacita klientov (plán počtu lôžok)	35		
Skutočná obsadenosť kapacity	34,22		
Ekonomicky oprávnené náklady (EON) – položky	EON v €		
	Celkové za rok	na mesiac na klienta podľa kapacity	Na mesiac na klienta podľa skutočnej obsadenosti
a) Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vrátane miezd za m. 12/2022	294 761,14	701,81	717,81
b) Povinné na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie vrátane poistného za m. 12/2022	100 811,78	240,03	245,50
c) Tuzemské cestovné náhrady	935,97	2,23	2,28
d) Výdavky na energie, vodu a komunikácie	24 321,69	57,91	59,23
e) Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	67 202,35	160,01	163,65
f) Dopravné	0	0	0

g) výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu	15 541,59	37,00	37,85
h) nájomné za prenájom	30 928,19	73,64	75,32
i) výdavky na služby	25 678,74	61,14	62,53
j) výdavky na bežné transfery-zatiaľ bez náhr.príjmu (potom sa to upraví, zatiaľ je to v mzdách)	1 371,09	3,26	3,34
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa osobitného predpisu (z 551001, nie 551010)	8 719,45	20,76	21,23
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022 spolu:	570 271,99	1 357,79	1 388,74

Blok B534

Názov zariadenia:	Senior Banky, n.o.		
Druh poskytovanej sociálnej služby	Zariadenie pre seniorov, Banky 534, Diviaky nad Nitricou, 972 25		
Forma poskytovanej sociálnej služby	pobytová		
Počet mesiacov poskytovania sociálnej služby	12		
Kapacita klientov (plán počtu lôžok)	13		
Skutočná obsadenosť kapacity	12,84		
Ekonomicky oprávnené náklady (EON) – položky	EON v €		
	Celkové za rok	na mesiac na klienta podľa kapacity	Na mesiac na klienta podľa skutočnej obsadenosti
a) Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vrátane miezd za m. 12/2022	112 467,46	720,94	729,93
b) Povinné na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie vrátane poistného za m. 12/2022	37 605,49	241,06	244,06

c) Tuzemské cestovné náhrady	347,65	2,23	2,26
d) Výdavky na energie, vodu a komunikácie	9 033,77	57,91	58,63
e) Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	24 960,87	160,01	162,00
f) Dopravné	0	0	0
g) výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu	5 772,59	37,00	37,46
h) nájomné za prenájom	11 487,61	73,64	74,55
i) výdavky na služby	9 532,56	61,11	61,87
j) výdavky na bežné transfery	638,89	4,09	4,15
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa osobitného predpisu (z 551001, nie 551010)	3 238,65	20,76	21,02
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022 spolu:	215 085,54	1 378,75	1 395,93

9. HOSPODÁRENIE NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

9.1 ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH

Organizácia vedie podvojnú účtovníctvo v súlade so zákonom č. 431/2001 Z.z o účtovníctve v platnom znení a v súlade s Opatrením Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 14. novembra 2007 č. MF/24342/2007-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a účtovej osnove pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účel podnikania v znení opatrenia z 27. novembra 2008, č. MF/24485/2008-74, opatrenia z 12. marca 2009 č. MF/10294/2009-74, opatrenia z 3. decembra 2009 č. MF/25238/2009-74, opatrenia z 26. novembra 2010 č. MF/25000/2010-74, opatrenia z 13. decembra 2011 č. MF/26582/2011-74, opatrenia z 20. novembra 2013 č. MF/17613/2013-74, opatrenia z 3. decembra 2014 č. MF/22612/2014-74, opatrenia z 2. decembra 2015 č. MF/19760/2015-74, opatrenia z 19. septembra 2018 č. MF/13135/2018-74 a opatrenia z 5. decembra 2018 č. MF/16715/2018-74 a opatrenia z 9. decembra 2020 č. MF/014816/2020-74.

Organizácia vykonáva ročnú závierku v súlade s Opatrením Ministerstva financií Slovenskej

republiky z 30. októbra 2013 č. MF/17616/2013-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o usporiadaní, označovaní a obsahovom vymedzení položiek individuálnej účtovnej závierky, termíny a miesto ukladania individuálnej účtovnej závierky a výročnej správy pre účtovné jednotky účtujúce v sústave podvojného účtovníctva, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účely podnikania v znení opatrenia z 2. decembra 2015 č. MF/20166/2015-74 a opatrenia z 3. novembra 2021 č. MF/011079/2021-74.

Ročná účtovná závierka za rok 2022 bola zostavená 15.03.2023 a schválená správnou radou dňa 28.06.2023.

Výsledok hospodárenia organizácie je strata 14 955,63€. Záporný výsledok hospodárenia bude preúčtovaný na ťarchu účtu 428 – nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov.

Organizácia mala v roku 2022 len príjmy, ktoré nie sú predmetom dane a príjmy oslobodené od dane. Organizácia zostavuje aj daňové priznanie k dani z príjmov právnických osôb za rok 2022, pričom jej nevzniká povinnosť platiť daň.

Hlavné príjmy organizácie pochádzali z bežných platieb klientov za poskytované služby a príspevkov,

a z dotácie Ministerstva práce ako aj z ostatných dotácií. Organizácia má od 1.9.2019 zriadenú aj chránenú dielňu.

Organizácia má k 31.12.2022 nesplatenú finančnú výpomoc vo výške 80 374,23€ (formou dlhodobej aj krátkodobej výpomoci). Táto výpomoc je určená na rekonštrukciu a vybavenie oboch zariadení postupne od roku 2013.

Ročná účtovná závierka za rok 2022, ktorej súčasťou sú:

- 1) Súvaha
- 2) Výkaz ziskov a strát
- 3) Poznámky

je prílohou tejto výročnej správy.

Základné údaje v skrátenej forme:

v €		
Strana aktív (v EUR)	r. 2022	r. 2021
A. MAJETOK SPOLU	96 367,62	91 028,44
1. Dlhodobý nehmotný majetok		
2. Dlhodobý hmotný majetok	96 367,62	91 028,44
3. Dlhodobý finančný majetok		
B. OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU	43 485,98	48 617,11
1. Zásoby	1 875,94	1598,84
2. Dlhodobé pohľadávky		
3. Krátkodobé pohľadávky	7 979,14	6 048,57
4. Finančné účty	33 630,90	40 969,70
C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU	382,22	249,47
AKTÍVA celkom	140 235,82	139 895,02
Strana pasív (v EUR)	r. 2022	r. 2021
A. VLASTNÉ ZDROJE KRYTIA MAJETKU SPOLU (VLASTNÉ IMANIE)	-26 206,80	-11 251,17
3. Nevysporiadaný výsledok hospodárenia min. rokov	-11 251,17	-40 999,91
4. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-14 955,63	29 748,74
B. CUDZIE ZDROJE KRYTIA MAJETKU SPOLU (ZÁVAZKY)	142 084,94	146 646,19
2. Dlhodobé záväzky	77 797,96	77 860,59
3. Krátkodobé záväzky	60 786,98	65 285,60
4. Krátkodobé finančné výpomoci	3 500,00	3 500,00
C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU	24 357,68	4 500,00
PASÍVA celkom	140 235,82	139 895,02

Náklady (v EUR)	r. 2022	r. 2021
Spotrebované nákupy	132 097,81	112 060,58
Služby	100 964,13	89 005,07
Osobné náklady	569 108,95	529 189,74
Dane a poplatky	549,50	734,48
Ostatné náklady	377,40	344,60
Odpisy, predaný majetok	12 111,10	12 560,27
Poskytnuté príspevky	220,00	220,00
Náklady celkom	815 428,89	744 114,74
Výnosy (v EUR)	r. 2022	r. 2021
Tržby za vlastné výkony a tovar	346 446,71	315 246,81
Aktivácia	17 742,20	15 948,00
Iné ostatné výnosy	0,01	
Prijaté príspevky	753,00	27 142,25
Dotácie	435 531,34	415 526,42
Výnosy celkom	800 473,26	773 863,48
Daň z príjmu	0,00	0,00
Výsledok hospodárenia	-14 955,63	29 748,74

9.2 VÝROK AUDÍTORA K ROČNEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE A K VÝROČNEJ SPRÁVE

Správa audítora je prílohou účtovnej závierky a výročnej správy.

9.3 PREHLAD O PEŇAŽNÝCH TOKOCH (PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH)

Senior Banky, n. o. sa riadila schváleným a upraveným rozpočtom na rok 2022.

Rok 2022	Príjmy (v EUR)	Výdavky (v EUR)	Zostatok k 31.12.2022
Celkom rozpočtové vlastné	803 407,73	810 584,65	-7 176,92
z toho: - bežné	783 398,22	793 134,37	-9 736,15
- kapitálové	20 009,51	17 450,28	2 559,23
Celkom rozpočtové cudzie	0,00	0,00	0,00
z toho: - pôžička, vrátenie	0,00	0,00	0,00
Celkom	803 407,73	810 584,65	-7 176,92

Kontrola na stav finančných prostriedkov:

1. PS k 1.1.2022

- Pokladňa (211)	
929,16 €	
- Bežný účet (221)	40 040,54 €
Spolu:	40 969,70 €
	=====

2. KS k 31.12.2022

- Pokladňa (211)	2 948,65 €
- Bežný účet (221)	30 682,25 €
Spolu:	33 630,90 €
	=====

Rozdiel bodu 2. a 1.

- 7 338,80 €

3. Uhradený preddavok na bežné výdavky nerozpoč. vrátený na účet

4. v r. 2023: 168,88 €

Porovnanie bežného a predchádzajúceho obdobia:

Príjmy	Výška spolu €	
	r. 2021	r.2022
a) Príjmy z úhrad za základnú službu vrátane vratky preplatkov	308 986,13	333 615,99
b) Príjmy z úhrad za doplnkovú službu a tovar	10 071,73	12 617,25
c) Dotácia MPSVaR §78a	342 432,00	364 032,00

d) Dotácia MPSVaR humanit.pomoc, inflačná pomoc	16 936,80	45 336,00
e) Preplatok z ročného zúčt.ZP ZC	0,00	10,58
f) Grant, príspevok od FO na rozvoj sociálnej sféry na BV	20 900,00	1 100,00
g) Grant.príspevok od PO – na rozvoj sociálnej sféry na BV	3 865,00	600,00
h) Príspevok ÚPSVaR §54, §60	27 076,21	12 811,45
i) Dotácia na prevádz.náklady zo samosprávy §75 a §77 ZoSS		13 268,79
j) Príspevok z podielu zaplatenej dane na BV	1 277,25	
k) Príjem z minulých rokov	800,95	6,16
Celková výška príjmov na bežné výdavky	732 346,07	803 407,73
l) Grant, príspevok od FO na rozvoj sociálnej sféry na KV		16 021,58
m) Grant.príspevok od PO – na rozvoj sociálnej sféry na KV		2 608,83
n) Príspevok z podielu zaplatenej dane na KV		1 379,10
Celková výška príjmov na kapitálové výdavky		20 009,51

Výdavky	Výška spolu €	
	r.2021	r.2022
o) Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vyplatené v m. január - december	368 386,44	414 133,13
p) Povinné príspevky na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie vyplatené v m. január - december	128 319,28	140 755,68
q) Tuzemské cestovné náhrady	1 078,72	1 283,62
r) Výdavky na energie, vodu a komunikácie Z toho: ✓ Refundácia účtovaná klientom v dopl.sl.	23 875,57	33 979,37 623,91
s) Výdavky na materiál Z toho: ✓ potraviny ✓ refundácia zdravot.potrieb účtovaných klientom	92 385,09 57 975,18 7 515,63	101 634,51 62 497,61 9 473,29
t) Dopravné		
u) výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu	18 754,00	21 314,18

v) nájomné za prenájom	42 372,24	42 415,80
w) výdavky na služby	26 567,07	35 608,10
<i>z toho:</i>		
✓ školenia, kurzy, semináre	1 000,00	5 449,20
✓ všeobecné služby bez dopl.služieb	19 094,00	23 538,10
✓ doplnkové služby ref. klientom	2 556,10	2 220,70
✓ špeciálne služby	1 631,40	3 023,80
✓ miestne dane a poplatky	730,88	375,65
✓ vrátka nevyčerpanej dotácie poskyt. v predch. roku	763,42	
x) výdavky na bežné transfery	1 023,59	2 009,98
Celková výška bežných výdavkov	702 732,00	793 134,37
y) výdavky na obstaranie karanténnej miestnosti		15 000,00
z) výdavky na kamerový systém		2 450,28
Celková výška kapitálových výdavkov		17 450,28

Návratné zdroje financovania – splátka pôžičky	Výška spolu €	
	r.2021	r.2022
a) krátkodobé	20 000,00	0,00
b) dlhodobé	0,00	0,00
Celková výška návratných zdrojov - výdaj	20 000,00	0,00

Príjmy a výdavky nadväzujú na pohyb finančných prostriedkov na bankových účtoch a hotovostných prostriedkov v pokladni a sú zostavené podľa analytickej evidencie. Rozdiel medzi príjmami a výdavkami bol vykrytý z finančných prostriedkov minulých období. Všetky dotácie a príspevky podliehajúce zúčtovaniu sú riadne vysporiadané a zúčtované.

9.4 PREHLAD ROZSAHU VÝNOSOV A NÁKLADOV

Porovnanie bežného a predchádzajúceho obdobia: Výnosy	Výška spolu €	
	r.2021	r.2022
– výnosy z úhrad prijímateľov za základné služby (vrátane preplatkov)	305 174,92	333 829,46
– výnosy z úhrad prijímateľov za doplnkové služby podľa zmluvy	2 556,10	3 144,61
– výnosy z úhrad prijímateľov za osobné zdrav.potr. podľa zmluvy	7 515,79	9 472,64
– aktivácia vnútrop. služieb (stravovanie zamestnancov)	15 948,00	17 742,20
– granty od FO na BV	22 000,00	
– granty od FO na KV vo výške odpisov		66,90
– granty od PO (cudzí) na BV	3 865,00	600,00
– príspevok z podielu zaplatenej dane na BV	277,25	
– príspevok z podielu zaplatenej dane na KV vo výške odpisov		86,10
– dotácia MPSVaR 2019 §78a zákona o sociálnych službách	342 432,00	363 359,84
<i>v tom:</i>		
✓ zariadenie Blok A (Centrum 1)	251 604,00	272 531,83
✓ zariadenie Blok B (centrum 2)	90 828,00	90 828,00
– dotácia ÚPSVaR 2021 §60 zákona 5/2004 Z.z. v z n.p.	11 113,32	11 863,68
– dotácia ÚPSVaR 2021 §54X zákona 5/2004 Z.z. v z n.p.-Aktivita 2 „Pracuj zmeň svoj život“	29 000,30	
– dotácia ÚPSVaR 2021 §54 zákona 5/2004 Z.z.		1 703,04

Náklady	Výška spolu €	
	r.2021	r.2022
– spotreba materiálu, tovaru	102 360,82	122 278,71
z toho:		
✓ potraviny	57 695,28	62 432,70
✓ palivo na kúrenie	12 503,04	7 284,82
✓ palivo na kúrenie z dotácie zo ŠR		16 001,10
✓ vybavenie (DHM do 1 700€)	7 587,18	10 433,85
✓ vybavenie z dotácie zo ŠR (hum.pomoc)		440,00
✓ vybavenie z príspevku Nadácie Henkel	700,00	600,00
✓ zdravotnícky spotrebný materiál	3 929,16	1 624,64
✓ zdravotnícky materiál z dotácie zo ŠR (hum.pomoc)		1 390,00
✓ výživové doplnky z dotácie zo ŠR	1 560,00	
✓ sanita, drogéria	5 943,11	6 458,16
✓ kanc.potreby, ostatný spotrebný materiál		7 204,13
✓ osobné zdr.potreby podľa zmluvy – dopl.sl.	7 515,79	9 472,64
– spotreba energie (voda, el. energia)	9 699,76	9 819,10
v tom:		
✓ spotreba energie (voda , el.en.) z dotácie zo ŠR		8 238,90
✓ spotreba energie – ref.podľa zmluvy – dopl.sl.	18 833,18	516,90
– opravy (údržba, kosenie)	1 142,50	21 186,00
– cestovné		1 283,62
– reprezentačné		15,00
– služby	69 029,39	78 479,51
z toho:		

✓ nájom budovy	40 801,00	40 801,00
✓ nájom softwaru	1 571,24	1 614,80
✓ admin., účtov., sprac. miezd , BOZP, not.,adv.slужby, poradenstvo a audit	20 494,40	25 535,80
✓ kad.,pedikúra, internet atď-ref.podľa zmluvy – dopl.sl.	2 556,10	2 627,71
✓ čistenie, pranie, odvoz KO, žumpy, rev.TZ	656,60	544,00
✓ školenia, semináre	1 571,24	5 627,20
– mzdy a zákonné poistenie a zdravotné poistenie z toho:	508 683,71	548 036,04
✓ z dotácie MPSVaR §78a	342 432,00	363 359,84
✓ z dotácie ÚPSVaR §60	11 113,32	11 863,68
✓ z dotácie ÚPSVaR §54X – Aktivita 2	29 000,30	
✓ z dotácie ÚPSVaR §54 – Opatrenie 3		1 703,04
✓ z dotácie ÚPSVaR §54 – COVID19	16 044,00	
✓ z dotácie MPSVaR COVID19	15 376,80	19 266,00
✓ z dotácie MPSVaR – inflačná pomoc		
– zákonné sociálne náklady z toho:	20 506,03	21 072,91
✓ stravné zamestnancov	14 034,24	15 483,10
✓ tvorba SF	2 053,62	2 231,47
✓ náhrada príjmu	736,75	1 925,29
✓ ochrana zdravia	2 671,96	1 433,05
✓ odchodné	1 009,46	
– ostatné dane a poplatky (koncesionársky, súdny popl.)	730,88	549,50
– pokuty, penále	3,60	
– iné ostatné náklady (bankové poplatky a rozdiely	344,60	377,40

zo zaokr.)		
– účtovné odpisy majetku	12 560,27	12 111,10
z toho:		
✓ z darov a z podielu na zaplatenej dani		153,00
– poskytnutý čl.príspevok	220,00	220,00
Celková výška nákladov	744 114,74	815 428,89

9.5 PREHLAD ROZSAHU PRÍJMOV A VÝNOSOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

A. Disponibilné zdroje r. 2022 spolu: + 697 647,99€

=====

z toho:

- príjmy z úhrad základných (sociálnych) služieb + 333 615,99 €
vrátane preplatkov(z pol. 223 a 637)
- Dotácia MPSVR §78a (pol.312001) + 364 032,00 €

B. Iné zdroje r. 2022 spolu: + 85 750,23 €

=====

z toho:

- Príjmy z úhrad za lieky a ost.vyb. (k účtu 604060) + 9 472,64 €
- Príjmy z úhrad za doplnkové služby (k účtu 602041) + 3 144,61 €
- Grant, príspevok od FO (klienti – vo výnose 2021) + 1 100,00 €
- Grant, príspevok od PO (cudzí na BV) + 600,00 €
- Dotácia ÚPSVaR §60 + 11 676,09 €
- Dotácia ÚPSVaR §54 – Opatrenie č.3 + 1 135,36 €
- Dotácia MPSVaR na odmeny a poistné ZM – infl.pomoc +19 266,00 €
- Dotácia MPSVaR – energie a prev.náklady – infl.pomoc +24 240,00 €
- Dotácia MPSVaR na humanitárnu pomoc – mat.vyb. + 1 830,00 €

– Dotácia ne prevádzkové náklady od samosprávy vrátane vratky v r. 2022	+	13 268,79 €
– Príjem z vratiek minulých období	+	16,74 €

C. Zostatok finančných prostriedkov z minulých období + 40 969,70 €

=====

D. Iné zdroje na kapitálové výdavky: + 20 009,51 €

=====

z toho:

– Grant, príspevok od FO	+	16 021,58 €
– Grant, príspevok od PO	+	2 608,83 €
– Príspevok z podielu zaplatenej dane FOaPO	+	1 379,10 €

Výnosy z činnosti – vlastné zdroje	
Tržby z hlavnej činnosti	346 446,71
Aktivácia	17 742,20
Spolu:	364 188,91
Výnosy na činnosť – súkromné zdroje	
Finančné dary od fyzických osôb	666,90
Finančné dary od právnických osôb	0,00
Spolu:	666,90
Výnosy na činnosť – verejné zdroje, príspevky z podielu zaplatenej dane	
Dotácie zo ŠR a z prostriedkov EÚ	435 531,34
Príspevky z podielu zaplatenej dane	86,10
Spolu:	435 617,44
Výnosy celkom:	800 473,25

9.6 STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV

Stav aktív netto k 31.12.2022 predstavuje sumu 140 532,83 EUR, pasív tak isto.

K 31.12.2022 predstavovali :

1. Záloha na kúpnu cenu prenajatej nehnuteľnosti (blok B534) vo výške 10 000,00€ a výnos budúceho obdobia vo výške 4 500,00€, viažuci sa k prijatého daru od FO na časť poskytnutého preddavku v zmysle nájomnej zmluvy.
2. krátkodobé pohľadávky čiastku 7 979,14€ (nedoplatky klientov 4 955,83€; priznaná dotácia z ÚPSVaR - §60 za 4.Q 2022 pripísaná na účet v r. 2023 vo výške 2 965,92€; priznaná dotácia z ÚPSVaR – 54 za m. 10-11/2022 pripísaná na účet v r. 2023 vo výške 567,68€; nevyčerpaná dotácia MPSVaR §78a ZoSS pre neobsadenosť odvedená v r. 2023 vo výške 672,17€;)
3. dlhodobé záväzky čiastku 77 860,59€ (sociálny fond 923,73€; dlhodobá fin. výpomoc 76 874,23);
4. Zostatok prijatej krátkodobej fin. výpomoci na obstaranie majetku a zariadenia v minulom období 3 500,00€;
5. Výnosy budúcich období 19 857,68 € určené na kapitálové výdavky z darov a z podielu zaplatenej dane.

v €

Majetok (netto)	K 01.01.2022	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2022
Pozemky				
Stavby	54 310,46		3 584,50	50 725,96
Samostatne hnuteľné veci	26 717,98	2 450,28	8 526,60	20 641,66
Dopravné prostriedky				
Obstaranie dlhodobého hmotného majetku		15 000,00		15 000,00
Poskytnuté preddavky na dlhodobý majetok	10 000,00			10 000,00
Materiál na sklade	1 598,84	64 888,42	64 611,32	1 875,94

Tovar na sklade				
Pokladnica	929,16	51 617,16	49 597,67	2 948,65
Bankové účty	40 040,54	1 173 355,36	1 182 713,65	30 682,25
Peniaze na ceste	0,00	415 532,00	415 532,00	0,00
Odberatelia				
Poskytnuté prevádzkové preddavky	0,00	1 525,15	1 363,27	161,88
Ostatné pohľadávky	3 270,24	368 663,80	366 978,21	4 955,83
Daňové pohľadávky				
Dotácie a ostatné zúčtovania so ŠR a s rozpočtom ÚS	2 778,33	436 442,49	436 359,39	2 861,43
Iné pohľadávky	0,00	25 194,20	25 194,20	0,00
Náklady budúcich období	249,47	382,22	249,47	382,22
Majetok spolu:	139 895,02	2 555 051,08	2 554 710,28	140 235,82

Závazky a VBO	K 01.01.2022	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2022
Závazky zo sociálneho fondu	951,36	2 231,47	2 259,10	923,73
Závazky voči dodávateľom	5 717,97	181 868,04	182 572,90	5 013,11
Prijaté preddavky	6 295,76	7 684,90	5 112,78	8 867,88
Ostatné záväzky	102,59	1 165,28	1 143,30	124,57
Nevyfakturované dodávky				
Závazky voči zamestnancom	30 379,32	416 365,62	419 822,53	26 922,41

Závazky voči SP a ZP	18 626,18	191 176,98	193 637,25	16 165,91
Daňové záväzky	4 163,78	41 923,20	42 393,88	3 693,10
Ostat.krátkodobé fin. výpomoci	3 500,00	0,00	0,00	3 500,00
Ostatné dlhodobé záväzky	76 909,23	0,00	35,00	76 874,23
Výnosy budúcich období	4 500,00	22 210,68	2 353,00	24 357,68
Závazky a VBO spolu:	151 146,19	864 626,17	849 329,74	166 442,62

10. ZASADNUTIA SPRÁVNEJ RADY V ROKU 2022

Správna rada zasadala v roku 2022 celkom šesťkrát. Témou zasadnutí bolo vyhodnotenie čerpania rozpočtu za rok 2021, schvaľovanie rozpočtu na rok 2022, správna rada tiež schvaľovala výber auditorskej spoločnosti na zauditovanie Ročnej účtovnej závierky a Výročnej správy za rok 2021, schvaľovanie účtovnej závierky za rok 2021 a schválenie Výročnej správy za rok 2021. V septembri 2022 správna rada schvaľovala návrh riaditeľky na investície z prostriedkov získaných z darovacích zmlúv a podielu zaplatenej dane. Na svojom novembrovom zasadnutí prehodnotila schválený rozpočet na rok 2022. Posledné zasadnutie správnej rady v roku 2022 sa konalo v decembri, kde správna rada schvaľovala návrh na vyplatenie mimoriadnych odmien pre zamestnancov vo výplatnom termíne za mesiac november (v decembri 2022).

Správna rada Senior Banky, n.o. sa v roku 2022 neuzniesla na žiadnych zmenách v štatúte ani zložení orgánov neziskovej organizácie.

V roku 2022 nedošlo k zmene zástupcu zamestnancov ani zástupcu prijímateľov sociálnej služby.

11. VYHODNOTENIE ÚLOH ZA ROK 2021 A STANOVENIE ÚLOH NA ROK 2022 (REALISTICKE - OPERAČNÉ CIELE KVALITY)

Vyhodnotenie úloh za rok 2021 a úlohy na rok 2022 vid'. príloha č.6 a 7 Ciele kvality 2021 a 2022.

12. SPOLUPRÁCA A SPONZORSTVO

Naše zariadenie pri realizácii svojej činnosti v roku 2022 tak ako aj po iné roky spolupracovalo s inštitúciami aj súkromnými osobami. **Najužšiu spoluprácu sme vyvíjali s inštitúciami:** ÚPSVaR Prievidza, Sociálna poisťovňa Prievidza, zdravotné poisťovne, Obecný úrad Diviaky nad Nitricou a Diviacka Nová Ves, Spoločný obecný úrad Nováky a hlavne TSK Trenčín, ktorý nás aj počas roka 2022 zásoboval OOPP a Ag. rýchlotestami zo štátnych hmotných rezerv, MPSVaR SR (Mimoriadna dotácia na energie, Mimoriadna odmena v rámci inflačnej pomoci, Inflačná pomoc 2022).

V roku 2022 sme sa ako zariadenie zúčastnili aj projektov na získanie dodacii a grantov cez nadácie, ako ďalší zdroj získavania prostriedkov pre naše zariadenie. Prehľad podaných projektov v roku 2022:

Oslovený subjekt	Druh dotácie:	Účel:	Požadovaná suma:	Stav žiadosti:
MPSVaR SR	Dotácia na podporu rozvoja sociálnych služieb	§ 3 ods. 1 písm. e) bod 1 Signalizačné zariadenie	5 323,52 €	ZAMIETNUTÁ
Henkel Slovensko seniorom 2022	Grant	Projektor a projekčné plátno	600 €	SCHVÁLENÁ
MPSVaR SR	Dotácia na podporu humanitárnej pomoci	§ 9 ods. 3a4 544/2010 Z.z. → jednorázové rukavice, germicídne žiariče	1 830 €	SCHVÁLENÁ
Nadácia EPH	Grantová výzva Oporný bod 2022	Karanténna miestnosť	5 000 €	ZAMIETNUTÁ

Osobitné poďakovanie patrí všetkým darcom, ktorí nám prispeli či už sponzorskými darmi (finančná hotovosť, vecné dary), alebo 2% z daní - rodinní príslušníci, prijímatelia, firmy, dodávatelia a zamestnanci v priebehu roka 2022 na zabezpečenie vybavenia a bežnej činnosti zariadenia vo výške: **20 009,51 €**.

Z toho: 2 608,83 € dary PO

16 021,58 € dary FO

1 379,10 € príspevok z podielu zaplatenej dane (2%).

Finančné prostriedky boli využité na:

- 1) Záloha na kúpu mobilného domu, ktorý bude dodaný v 8/2023 vo výške 15 000 €,
- 2) Inštaláciu kamerového systému v zariadení vo výške 2.326,08 €.

Menný zoznam darcov, ktorí s zmysle § 14 zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov súhlasili so zverejnením svojich osobných údajov:

1. Fyzické osoby: Pavlína Juricová, Štefan Dolák, Štefan Juhász, Katarína Hrivnáková, Terézia Tormová, Ľudovít Šandor, Ľudmila Kutlíšová, Melicher Belanec, Helena Hlinková, Uhrincová Lýdia, Antónia Caňová, Tibor Čunderlík, Ján Vojtko, Ján Grošaft.
2. Právnické osoby: TZMO Slovakia s.r.o., Dr. Max 118 s.r.o., Nadácia Henkel Slovensko

13. FINANČNÝ PRÍSPEVOK NA PREVÁDZKU (FPP)

Zákonom č. 484/2021 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách, ktorý nadobudol účinnosť dňom 1.1.2022 sa nastolili viaceré významné zmeny v oblasti financovania sociálnych služieb pre neverejných poskytovateľov.

Najzásadnejšou zmenou bolo, že § 75 vypustil podmienku povinnosti poskytovať verejné zdroje obce alebo mesta neverejnému poskytovateľovi len v prípade splnenia podmienky požiadania-objednania sociálnej služby u neverejného poskytovateľa zo strany obce-mesta.

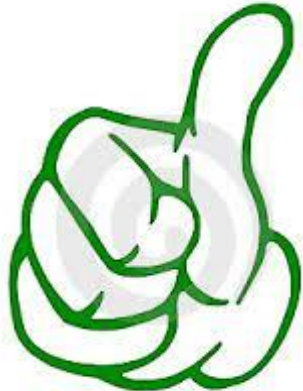
Výška FPP bola v § 110a) odsek 13 a 14 stanovená v minimálnej výške 100 €/mesiac, t.j. 1.200 € rok a najviac vo výške určenej podľa § 77.

Naše zariadenie podalo v januári 2022 žiadosti na všetky obce a mestá podľa trvalého pobytu občanov, ktorým sa poskytuje sociálna služba v našom zariadení.

Celkovo sme zaslali 22 žiadostí za prijímateľov aj za poskytovateľa. Reakcie boli všelijaké, len nie súčinné. **Kreativita pri udávaní lacných dôvodov ako finančný príspevok neposkytnúť nemala konca. Najčastejším dôvodom bolo: nemáme na to finančné zdroje, nemáme to v rozpočte, obvinenia z obohatenia sa z našej strany....**

Starostovia a primátori si však neuvedomujú, že takto nastavujú dostupnosť sociálnej služby pre svojich občanov, ktorí sa stanú v podstate neumiestniteľní a zariadenia prirodzene uprednostnia občanov tých obcí a miest, s ktorými budú mať zmluvný vzťah.

Nakoniec došlo k uzatvoreniu zmluvy o poskytnutí FPP len s týmito obcami a mestami, ktorým patrí na tomto mieste veľké poďakovanie.

Mesto/obec	Výška poskytnutého FPP:	Účel využitia poskytnutého FPP:	
Prievidza	11.400 €	mzdy zamestnancov	
Nováky	668,79 €	mzdy zamestnancov	
Malá Čausa	1.200 €	mzdy zamestnancov	

Týchto sme požiadali a našu žiadosť ignorovali:

Mesto/obec	Výška poskytnutého FPP:	Účel využitia poskytnutého FPP:	
Bojnice	0,00 €		
Čavoj	0,00 €		
Diviacka Nová Ves	0,00 €		

Diviaky nad Nitricou	0,00 €	
Dlžín	0,00 €	
Hliník nad Hronom	0,00 €	
Chrenovec-Brusno	0,00 €	
Kamenec pod Vtáčnikom	0,00 €	
Kostolná Ves	0,00 €	
Lehota pod Vtáčnikom	0,00 €	
Liešťany	0,00 €	
Nevidzany	0,00 €	
Nitrianske Rudno	0,00 €	
Nitrianske Sučany	0,00 €	
Nitrica	0,00 €	
Opatovce nad Nitrou	0,00 €	
Oslany	0,00 €	
Podhradie	0,00 €	
Valaská Belá	0,00 €	



14. ZÁVER

Rok 2022 môžeme nazvať rokom nádeje, nadeje, že situácia ohľadom Covid pandémie sa stabilizuje, spravíme hrubú čiaru a pôjdeme ďalej. Prekvapila, ba až šokovala nás vojna na Ukrajine a s tým súvisiaca hospodárska kríza. Poskytovať sociálne služby, ktoré sami o sebe riešia mnohé problémy bolo po dvoch rokoch Covidu v týchto podmienkach ešte náročnejšie.

Vďaka pomoci štátu, ktorý nám v roku 2022 prostredníctvom MPSVaR poskytol dotácie na zvyšujúce sa ceny energií a inflačnej pomoci pre zamestnancov (formou odmeny) aj pre samotné zariadenie na čiastočnú úhradu zvýšených prevádzkových nákladov sme toto ťažké obdobie prekonali. Poďakovanie však nepatrí len ministerstvu za poskytnuté finančné prostriedky, ale hlavne zamestnocom, bez ktorých by sme sociálne služby nemohli poskytovať. Sú to výnimoční ľudia, ktorí napriek mnohým ťažkým obdobiam zostali zamestnancami zariadení a vykonávajú svoju prácu s láskou. Poznám ich mnoho a som rada, že sú mojimi kolegami.

Bola by som preto rada, keby sa pozornosť v nasledujúcich rokoch venovala viac zamestnancom pracujúcich v sociálnych službách, ich motivácii prísť pracovať do tejto oblasti a tiež na tejto pozícii aj zotrvať. Podstatou je ohodnotiť zamestnancov finančne, čiže zvýšiť mzdy na všetkých pozíciách, zaviesť prípadne náborový príspevok pre nových zamestnancov, možnosť prispieť na vzdelávanie zamestnancov, prípadne zvýšiť nárok na dovolenku. Možností je mnoho, len treba začať, lebo naši zamestnanci si to zaslúžia.

Výročná správa Senior Banky, n.o. za rok 2022 bude po schválení správnou radou sprístupnená :

- vo vstupných priestoroch Senior Banky, n.o.,
- v Registri účtovných závierok, v súlade s §34, ods.3 zákona č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúce všeobecne prospešné služby do 15.júla 2023,
- na internetovej stránke zariadenia: www.seniorbanky.sk.

PRÍLOHY:

1. Organizačná štruktúra A Blok 2022
2. Organizačná štruktúra B Blok 2022
3. Ročná účtovná závierka Senior Banky, n.o. k 31.12.2022, zostavená 15.3.2023 schválená správnou radou dňa 28.06.2023
4. Vysvetlivky k účtovnej závierke zostavenej k 31.12.2022
5. Výrok nezávislého audítora zo dňa xxx k ročnej účtovnej závierke zostavenej k 31.12.2022 a Výročnej správe Senior Banky, n.o. za rok 2022
6. Ciele kvality 2022
7. Ciele kvality 2023

Výročnú správu o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie Senior Banky, n.o. za rok 2022 schválila správna rada na svojom zasadnutí dňa 28.06. 2023.

Vypracovala:Mgr. Monika Masárová, riaditeľka n.o.

Podklady poskytla: Ing. Ľubica Červienková, ekonómka

