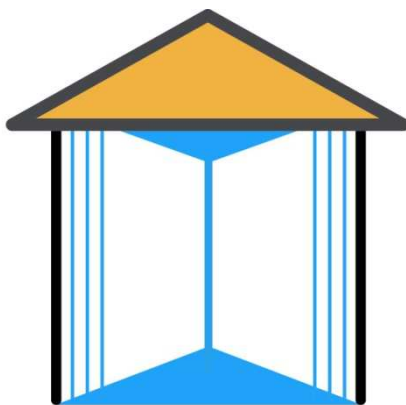


*Domovské vzdelávacie centrum n. o.
Jánošíkovská 791, 900 42 Dunajská Lužná*

**Výročná správa o činnosti a hospodárení Domovského
vzdelávacieho centra n. o. za rok 2022.**



**Domovské vzdelávacie
centrum**

Dunajská Lužná, 07. 07. 2023

Právny základ, orgány neziskovej organizácie

Názov: Domovské vzdelávacie centrum n. o.

Sídlo: Jánošíkovská 791, 900 42 Dunajská Lužná

IČO: 36076996

DIČ: 2021612406

Právna forma: nezisková organizácia, zaregistrovaná Krajským úradom v Bratislave dňa 19. 12. 2002 rozhodnutím o registrácii č. OVVS-797/70/2002-NO

Druh poskytovanej sociálnej služby s kapacitou zariadenia podľa platnej registrácie: Sociálne služby na zabezpečenie nevyhnutných podmienok na uspokojovanie základných životných potrieb v zariadeniach, a to v domove na pol ceste - 16 miest.

Orgány neziskovej organizácie:

Správna rada

RNDr. Jozef Ondáš, PhD. – predseda (do 8. 9. 2022)

Prof. MUDr. Jozef Mikloško, PhD. – člen (do 8. 9. 2022)

Štefan Jurčík – člen (do 8. 9. 2022)

Zmena Správnej rady

(Stretnutie Správnej rady DVC, n.o. dňa 8. 9. 2022 v Bratislave)

Mgr. et. Bc. Emília Chovancová Bezáková, PhD. – predseda (od 8. 9. 2022)

Bc. Štefan Adamjak – člen (od 8. 9. 2022)

Ernest Németh – člen (od 8. 9. 2022)

Riaditeľ

Mgr. Daniel Mikloško, PhD.

Dozorná rada

Zmena dozornej rady na funkciu revízora

(Stretnutie Správnej rady DVC, n.o. dňa 7.6.2019 v Dunajskej Lužnej)

Revízor

Ing. Jana Anettová

Hospodárenie s finančnými prostriedkami za rok 2022

Na rok 2022 získalo DVC n. o. celkovo 38.052,48 EUR, ako finančný príspevok na prevádzku poskytovanej sociálnej služby od Bratislavského samosprávneho kraja, na základe Zmluvy č. 5/2022/FPP-OSV a Dodatku č.1 k Zmluve č. 5/2022/FPP-OSV podľa Zákona č. 448/2008 o sociálnych službách. Finančné prostriedky boli použité podľa uvedenej zmluvy a BSK boli vyúčtované do 31. januára 2023.

DVC n. o. malo za rok 2022 aj príjmy z ďalších zdrojov. Ako prijímateľ 2% z daní z príjmu fyzických a právnických osôb za rok 2022 sme získali 2 658,98 EUR. Zoznam prijímateľov a sumy, ktoré získali v roku 2022 oficiálne zverejnilo aj Daňové riaditeľstvo SR. Takisto je organizácia už úspešne registrovaná pre príjem 2% daní z príjmu fyzických a právnických osôb za rok 2023.

Dospelým klientom DVC n. o. bola rozhodnutím Správnej rady od 01. 06. 2011 stanovená platba 85,- EUR plus 65,- EUR za nadštandardné služby mesačne.

V časti nákladov DVC n. o. za rok 2022 sú zahrnuté výdaje na: mzdy, odmeny z dohôd o vykonaní práce alebo z dohôd o pracovnej činnosti, odvody poisťného na zdravotné a sociálne poistenie platené zamestnávateľom, materiál, služby, energie, vodu a komunikácie, rutinnú štandardnú údržbu. Uvedené položky boli pokryté z finančného príspevku od Bratislavského

samosprávneho kraja do výšky určenej vyššie uvedenou sumou. Ostatné výdavky nad rámec príspevku od BSK v týchto, ako aj ďalších položkách boli financované z ostatných zdrojov.

Kompletné účtovníctvo podľa platných právnych predpisov vedie firma A-Z consult s. r. o. a je archivované v priestoroch DVC n. o.

Pri plnej vyťaženosti kapacity zariadenia (16 klientov) by mohol byť v roku 2023 príjem z platieb vo výške 28.800,- EUR. Dlhodobým problémom je, že existujú klienti, ktorí prichádzajú do nášho zariadenia bez finančných prostriedkov, prípadne sú držiteľia ZŤP a majú obmedzené možnosti sa uplatniť na trhu práce a tým narastá problém neschopnosti uhradenia sociálnej služby a ubytovania v zmluvnej výške.

Za rok 2022 boli ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby v celoročnej službe v domove na pol ceste s pobytom na určitý čas s kapacitou podľa registra 16 miest v sume 3.775,32 EUR. V roku 2022 prišlo k zmene vlastníka budovy DVC n.o. v Dunajskej Lužnej na základe kúpnej zmluvy a novým vlastníkom budovy sa stala Spoločnosť priateľov detí z detských domovov Úsmev ako dar.

Prehľad príjmov

	Suma
Prijaté dotácie	BSK – 38.052,48 MPSVaR – 5 752,00 Obec Dunajská Lužná – 1 781,00
Prijaté dary od právnických osôb	15 500,00
Tržby z predaja majetku	7 619,64
Príjem od klientov za poskytované služby	12 325,00
Prijatý podiel zaplatenej dane	2 658,98
Ostatné	0

Prehľad výdavkov

	Suma
Spotreba materiálu	1 785,73
Spotreba energie	26 909,81
Opravy a udržiavanie	640,25
Náklady na reprezentáciu	17,43
Ostatné služby	17 812,18
Mzdové náklady	20 360,00
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	7 165,76
Zákonné sociálne poistenie	813,93
Ostatné dane a poplatky	
Zmluvné pokuty a penále	59,96
Úroky	300,27
Iné ostatné náklady	1 103,81
Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku	7 620,95
Poskytnuté príspevky fyzickým osobám	5 009,75

Použitie podielu zaplatenej dane

Účel použitia	Suma
Poskytovanie sociálnej služby a sociálnej pomoci	2 658,98

Zamestnanci DVC n. o. a pracovno – právne vzťahy

V roku 2022 boli v trvalom pracovnom pomere na dobu neurčitú v DVC n. o. traja zamestnanci - Mgr. Daniel Mikloško, PhD. (riaditeľ organizácie) a sociálne pracovníčky - Mgr. Alexandra Miklošková - ½ PP, Mgr. et Bc. Emília Chovancová Bezáková, PhD. - ½ PP.

Prehľad niektorých vybraných činností, aktivít a udalostí DVC n.o. za rok 2022

Naše aktivity by sme, pre účel záverečnej správy o činnosti nášho zariadenia, mohli rozdeliť do 3 oblastí:

1. Organizačné zabezpečenie činnosti nášho zariadenia a starostlivosť o klientov
2. Spoluorganizovanie a účasť na seminároch, konferenciách, kurzoch a poradách
3. Sprevádzanie návštev a rôznorodé podujatia

Organizačné zabezpečenie činnosti nášho zariadenia a starostlivosť o klientov:

V domove na pol ceste poskytujeme ubytovanie ľuďom, ktorí sa ocitli v nepriaznivej sociálnej situácii v zmysle zákona č.448/2008 Z.z. o sociálnych službách, a to z dôvodu, že bezprostredne po skončení náhradnej starostlivosti nemajú kde bývať. Do našej starostlivosti sa však dostávajú aj tí, ktorí žili dlhší čas mimo zariadenia a bez potreby našej pomoci, ale náhle sa ocitli v nejakej kríze. Tou býva najčastejšie rozchod s partnerom, strata práce, strata bývania a iné. (všetkých sumárne označujeme ako „mladí dospelí“).

Žiadosti nových záujemcov o bývanie prijímame počas celého roka. Predtým ako s mladým dospelým uzatvoríme zmluvu o poskytovaní sociálnej služby, je pozvaný na neformálne stretnutie, kedy má možnosť vidieť zariadenie, avšak cieľom je najmä absolvovať detailný rozhovor o možnostiach a podmienkach poskytovania sociálnych služieb v našom domove na pol ceste. V prípade, že sa dohodneme na poskytovaní sociálnej služby, s mladým dospelým vytvoríme **plán rozvoja mladého dospelého**, pričom našou filozofiou je skôr jednoduchosť a stanovenie si reálnych cieľov, so zameraním sa na vytvorenie sociálneho zázemia a jeho uplatnenie na pracovnom trhu. Plány rozvoja pravidelne prehodnocujeme na individuálnej ale aj na skupinovej báze, pričom cieľom je viesť klientov ku komunikačným zručnostiam, k argumentovaniu a k obhajovaniu seba samého ale aj k prijatiu konštruktívnej kritiky. Skupinové stretnutia a prezentácia/vyhodnocovanie medzi svojimi spolubývajúcimi je

spôsob, ktorým sa učíme dávať i prijímať spätnú väzbu navzájom. (klient- klient, klient-vedenie). Klient, ktorý nedokázal naplniť svoje minimálne tri stanovené ciele, sa učí argumentovať a zdôvodňovať prečo sa tak stalo. Dbáme však na to aby nedošlo k stagnácii a k nechuti pracovať na sebe.

Mladí dospelí sú zraniteľnou skupinou aj vzhľadom na svoju osamelosť a absenciu blízkych rodinných vzťahov či širších sociálnych kontaktov, ktoré by im poskytovali zázemie a bezpečné prostredie pri ich zlyhaniach, ktoré sú na ceste k osamostatneniu prirodzené.

Naším cieľom je začlenenie sa týchto ľudí do spoločenského a teda najmä do pracovného, resp. bežného života, pričom ich vedieme k tomu aby prebrali zodpovednosť za riešenie svojej situácie. Vzhľadom k tomu im v rámci služieb poskytujeme najmä nepretržité **bývanie na určitý čas spojené s poskytovaním sociálneho poradenstva, sprevádzania a psychosociálnej opory ale aj prevenčných aktivít.** V rámci individuálnych potrieb každého klienta sa zameriavame na **vytvorenie a posilnenie sociálneho zázemia, rozvoj priateľských, prípadne príbuzenských vzťahov.**

Našou prioritou v rámci sociálnej práce je najmä **rozvoj a udržanie pracovných zručností a pomoc pri pracovnom uplatnení.** To sa nám darí vďaka našej intenzívnej spolupráci s rôznymi zamestnávateľmi či komunikácii s personálnymi a obchodnými sieťami. Po adaptovaní sa v nových podmienkach, riešime prácu u každého „domováka“ najprv podľa jeho prania či predstavy, neskôr podľa možností a schopností. Pravidelne a systematicky komunikujeme s jednotlivými zamestnávateľmi, telefonicky, prípadne na pôde pracoviska, a vyhodnocujeme posun našich klientov, prípadný kariérny postup a niekedy plánujeme aj rozviazanie pracovného pomeru, tak aby to na klienta malo čo najmenej negatívny dopad. Následne s mladými dospelými konzultujeme a bilancujeme ich prácu, možnosti a možné problémy na pracovisku. Pravidelnou konzultáciou sa snažíme u mladých dospelých filtrovať emócie, zameriavame sa na podporu a rozvoj osobnostných kompetencií a posilnenie v hľadaní riešenia problémov, či nekomfortných situácií. V rámci tejto oblasti je veľmi často potrebné zrealizovať očakávania mladých dospelých a posilňovať ich vôľové vlastnosti. V bezpečnom prostredí nášho zariadenia majú možnosť urobiť aj zlé rozhodnutie vo vzťahu k pracovnému zaradeniu sa, pričom sa učia niesť následky svojich rozhodnutí. Na pravidelných skupinových stretnutiach (niekedy fungujú ako svojpomocná skupina) máme potom možnosť situácie rozobrať, hovoriť o chybách a viesť ich k tomu aby sa z nich poučili. Neodmysliteľnou časťou týchto stretnutí je aj **prevencia v oblasti finančnej gramotnosti,** pričom konkrétnymi témami sú exekúcie, podvody, pôžičky od nebankových subjektov a iné nástrahy, ktorým mladí dospelí môžu ľahko pod vplyvom sociálneho prostredia, v ktorom sa niekedy pohybujú, podľahnúť.

V prípade, že mladí dospelí majú záujem o ďalšie **vzdelávanie a rozvoj**, vieme im sprostredkovať aj zabezpečiť rekvalifikačné kurzy, vodičské oprávnenia, podporiť ich vo zvyšovaní kvalifikácie, dorobení si škôl a podobne, vždy podľa individuálnych potrieb a schopností daného jednotlivca.

Tiež vnímame potrebu **budovania prirodzene dobrých vzťahov** nie len v našom zariadení ale i v oblastiach ako sú: ich pracovisko, na verejnosti (v obci), či potreba prijímania seba samého so všetkým, čo s tým súvisí.

Nezastupiteľné miesto pri práci s mladými dospelými ostáva potreba citlivého individuálneho prístupu, pričom aj skupinové pôsobenie (na ktoré sú klienti zvyknutí) zvyšuje efektivitu práce. V rámci **skupinových aktivít** pravidelne organizujeme kurzy varenia, ktoré vedie žena – matka štyroch detí, ktorá vyrastala v detskom domove a mladí dospelí majú k nej vytvorený pozitívny vzťah. Tiež sa pravidelne zameriavame na rozvoj sebaobslužných činností (príprava stravy, upratovanie, údržba bielizne...), zmysluplné trávenie voľného času – športové aktivity, záhradkárske práce, účasť na obecných podujatiach a na spolunažívanie v komunite ako také – nastavenie pravidiel, povinností, riešenie konfliktov. U nás vedieme klientov k samostatnosti a k zodpovednému spolunažívaniu – musia byť účastní v starostlivosti o spoločné priestory - starostlivosť o záhradu i vnútornú údržbu zariadenia (umývanie okien, pranie záclon, presádzanie bytových kvetín, revízia funkčného či nefunkčného nábytku a elektronických spotrebičov, denné upratovanie...). V rámci týchto aktivít vždy vedieme neformálne rozhovory na rôzne témy. Okrem toho mávame pravidelné komunity, vždy na vybranú tému.

V roku 2022 boli obsahom týchto stretnutí nasledovné témy:

1. Finančné plánovanie
2. Vzťahy na pracovisku - rešpektovanie autorít, nácvik asertivity pri komunikácii s nadriadeným
3. Vzťahy na pracovisku – „sú/môžu byť kolegovia moji priatelia“? Práca s hranicami v kolegiálnych vzťahoch
4. Čiastkové vyhodnotenie plánov rozvoja
5. Stagnácia v práci a čo ďalej? Pozitíva a negatíva mojej práce
6. Čo ma baví? V čom som dobrý? Na čo som hrdý?
7. Partnerské vzťahy a letné lásky ☺
8. Zdravie a starostlivosť o seba
9. Čiastkové vyhodnotenie plánov rozvoja

10. Kto som a kam smerujem?

11. Dušičky – chcem niekomu odpustiť?

12. Vianočná kapustnica – bilancovanie roka a vzájomné poďakovanie sa za celý rok.

Príprava na Vianočné sviatky, spoločná večera a odovzdávanie darčiekov pre našich klientov.

V rámci **individuálnej práce** s klientami sme sa venovali najmä týmto oblastiam:

- Analýza podmienok a možností mladého dospelého, diagnostika
- Zreálnovanie očakávaní mladého dospelého
- Sprostredkovanie a pomoc pri udržaní si práce
- Tvorba životopisov
- Sprevádzanie, rozvoj a tréning sociálnych zručností
- Rolové hry, praktický nácvik zručností, modelové situácie – najčastejšie nácvik komunikácie so zamestnávateľom (informovanie sa o pracovnej ponuke, pracovný pohovor, riešenie konfliktných situácií...)
- komunikácia s jednotlivými zamestnávateľmi, úradmi, lekármi, a zároveň tréning týchto komunikačných zručností
- Hospodárenie, plánovanie finančného rozpočtu a jeho dodržiavanie / šetrenie financií
- Motivačné a aktivačné rozhovory
- Zameranie sa na sebaspoznávanie a poznanie svojej sebahodnoty
- Sprostredkovanie psychologickej a psychiatrickej starostlivosti
- Materiálna (jedlo, oblečenie, drogéria) a drobná finančná výpomoc (správne poplatky, cestovné, lekárska starostlivosť, odpustenie poplatku za ubytovanie)
- Pomoc pri vybavovaní dokladov, štátnych sociálnych dávok, písaní žiadostí

Spoluorganizovanie a účasť na seminároch, konferenciách, kurzoch a poradách

- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov a mladých dospelých DVC na celoslovenskej konferencii pod názvom „Osamostatňovanie MD“
- Absolvovanie kurzu manažérskych zručností pracovníkov DVC pod vedením profesionálneho kouča
- Príprava a aktívna účasť na konferencii Fóra riaditeľov Detských domovov z pohľadu pracovníkov DVC Dunajská Lužná

- Pravidelne prispievania do časopisu Lužniansky spravodaj o problematike a životných príbehoch MD v DVC
- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov a mladých dospelých DVC na stretnutiach pracovnej skupiny v spolupráci SPDDD Úsmev ako dar pod názvom „Domováci domovák“ ohľadom problematiky mladých dospelých po odchode z CDR a ich úspešnom zaradení sa do života
- Účasť na pravidelných stretnutiach Komisie sociálnych vecí, zdravotníctva a opatrovateľskej služby na zastupiteľstve Obecného úradu v Dunajskej Lužnej
- Aktívna účasť pracovníkov DVC na celoslovenskom plánovacom stretnutí organizácie SPDDD Úsmev ako dar
- Aktívna účasť na konferenciách a prezentácia problematiky mladých dospelých z CDR
- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov DVC v spolupráci s SPDDD Úsmev ako dar na celoslovenskom stretnutí detí z CDR zo Slovenska v Častej-Papierničke
- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov DVC v spolupráci s SPDDD Úsmev ako dar na celoslovenských športových majstrovstvách CDR zo Slovenska v Šamoríne
- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov DVC na stretnutí v Piešťanoch pod názvom „Domováci domovák“ za účasti 30 mladých dospelých CDR zo Slovenska

Sprevádzanie návštev a rôznorodé podujatia

- Prednáška pre žiakov Základnej školy v Dunajskej Lužnej o problematike života detí v detských domovoch a o ich odchode a zaradení sa do života
- Návštevy v DVC nových MD pred odchodom z CDR do života (Malacky, Banská Bystrica, Ružomberok, Kolíňany, Jesenské...)
- Návšteva a sprevádzanie hosti z rôznych neziskových organizácií, Centier pre deti a rodinu a Domovov na pol ceste na Slovensku v priestoroch DVC
- Opätovné stretnutia s personálnymi manažérkami obchodných reťazcov a dohodnutie pokračovania spolupráce do budúcnosti (úspešné zamestnanie MD v obchodných reťazcoch)
- Sťahovanie a obnova priestorov od spoluobčanov obce (koberce, stoly, skrine, práčky)
- Jesenné upratovanie priestorov a okolia DVC (všetci MD)
- Opätovná účasť a zapojenie sa našich mladých dospelých do brigád obce Dunajská Lužná pod názvom „Deň Zeme“

- Opätovná aktívna účasť pracovníkov a MD z DVC a spolu participácia na kultúrnom programe v Dunajskej Lužnej
- Opätovná spolupráca s firmou Dobrý Ježko v Dunajskej Lužnej
- Opätovná spolupráca s miestnou Základnou školou v Dunajskej Lužnej
- Účinkovanie pracovníkov DVC a mladých dospelých v rôznych televíznych reláciách v priebehu roka
- Rozhovory v rôznych rozhlasových reláciách o problematike mladých dospelých a živote v zariadení DVC
- Opätovné vymaľovanie niektorých garsóniek DVC svojpomocne, so zapojením sa všetkých klientov DVC
- Sťahovanie nábytku od obyvateľov obce a vynovenie priestorov DVC (spoločné priestory, izby klientov, počítačová miestnosť, kultúrno spoločenská miestnosť...)
- Upratovanie a brigády okolo domu, vo vnútri, skrášlenie vnútorných priestorov
- Obnovenie interiéru niektorých garsóniek

Vypracovali:

Mgr. Daniel Mikloško, PhD.,

Mgr. A. Miklošková,

Mgr. E. Chovancová Bezáková, PhD.,

v Dunajskej Lužnej dňa 07. 07. 2023