

DOSS – Dom sociálnych služieb n.o., J. Majlátha 1111/11, 077 01 Kráľovský Chlmec
IČO: 312 57 135

**VÝROČNÁ SPRÁVA
O ČINNOSTI A HOSPODÁRENÍ
ZA ROK 2022**

V Kráľovskom Chlmci, jún 2023

1. Identifikačné údaje organizácie

Názov organizácie: DOSS – Dom sociálnych služieb n.o.

Právna forma: nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby v zmysle Z.č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v platnom znení

Nezisková organizácia poskytuje sociálne služby v **zariadení pre seniorov a v špecializovanom zariadení** (§ 35 a § 39 Z.č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v platnom znení) pobytovou formou celoročne. Nezisková organizácia je neverejným poskytovateľom sociálnych služieb.

IČO: 312 571 35, DIČ: 202 176 3205, zapísaná v registri neziskových organizácií na Okresnom úrade v Košiciach pod č. OVVS/34/2003 a v registri poskytovateľov sociálnych služieb na ÚKSK pod č. 3/2009 - OSV.

Štatutárny orgán: Ing. Pavol Horváth, riaditeľ

Kontakt: 0911 504 222 – DOSS – Dom sociálnych služieb n.o., 0907 159 636 – Ing. Pavol Horváth, riaditeľ, 0908 376 955 – Ing. Renáta Horváthová, zástupkyňa riaditeľa, e-mail: dossno@gmail.com, www.pokojnastaroba.eu.

2. História organizácie

1998 – 2003 poskytovanie opatrovateľskej služby v domácnosti obyvateľom Medzibodrožia (ako fyzická osoba)

2004 – 2007 poskytovanie opatrovateľskej služby v domácnosti obyvateľom Medzibodrožia (ako nezisková organizácia)

2008 – doteraz poskytovanie pobytovej sociálnej služby

3. Predmet činnosti a kapacita zariadenia

DOSS – Dom sociálnych služieb n.o. poskytuje sociálne služby prijímateľom sociálnej služby (ďalej len „prijímateľ“) v špecializovanom zariadení a v zariadení pre seniorov celoročne pobytovou formou.

Súčasná kapacita zariadenia je 24 prijímateľov (9 prijímateľov zariadenie pre seniorov a 15 prijímateľov špecializované zariadenie).

K 31.12.2022 bolo v zariadení pre seniorov 9 prijímateľov a v špecializovanom zariadení 15 prijímateľov. Priemerný počet prijímateľov v roku 2022 v špecializovanom zariadení 13,5 a v zariadení pre seniorov 8,5.

V špecializovanom zariadení sa poskytuje sociálna služba fyzickým osobám, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej V podľa príl. č. 3 k zákonu o sociálnych službách a majú zdravotné postihnutie, ktorým je najmä:

- Parkinsonova choroba,
- Alzheimerova choroba,

- demencie rôzneho typu etiológie.

V špecializovanom zariadení sa poskytuje:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej FO,
- sociálne poradenstvo,
- sociálna rehabilitácia,
- ubytovanie,
- stravovanie,
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
- osobné vybavenie.

Zabezpečuje sa:

- záujmová činnosť,
- rozvoj pracovných zručností,
- ošetrovateľská starostlivosť cestou ADOS.

Utvárajú sa podmienky na:

- úschovu cenných vecí,

V zariadení pre seniorov sa poskytuje sociálna služba fyzickým osobám, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a sú odkázané na pomoc inej FO a ich stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa príl. č. 3 k zákonu o sociálnych službách.

V zariadení pre seniorov sa poskytuje:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej FO,
- sociálne poradenstvo,
- sociálna rehabilitácia,
- ubytovanie,
- stravovanie,
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
- osobné vybavenie.

Zabezpečuje sa:

- záujmová činnosť,
- ošetrovateľská starostlivosť cestou ADOS.

Utvárajú sa podmienky na úschovu cenných vecí.

Okrem základných sociálnych služieb v zmysle zákona o sociálnych službách poskytujeme pre prijímateľov efektívnu starostlivosť zameranú na zlepšenie kvality ich života s rešpektovaním ich dôstojnosti a identity. Cieľom je vytvoriť prostredie, v ktorom sa prijímateľ môže spoliehať na svoje okolie, na ľudí, ktorí mu túto starostlivosť poskytujú a dostáva od nich spätnú väzbu, najmä aby sa cítil v bezpečí, pochopený a potrebný. Pre prijímateľov sociálnych služieb realizujeme pod vedením odborného personálu:

- individuálne aj skupinové kognitívne tréningy (cvičenia zamerané na tréning pamäte, logické uvažovanie, precvičovanie reči a motoriky),
- denné rozcvičky (jednoduché cviky na aktivizáciu motoriky) a rehabilitáciu podľa individuálnych schopností prijímateľa, resp. podľa ordinácie lekára,
- rozvoj pracovných zručností (práca v záhradke, práca s papierom a inými materiálmi, pomoc pri jednoduchých bežných činnostiach – zametanie, stolovanie a pod.),
- rôzne reminiscenčné aktivity (vybavovanie spomienok prostredníctvom rozhovorov, fotografií, filmov, hudby),
- orientáciu v realite (aký je deň, mesiac, ročné obdobie, dátum narodenia) - cieľom je zlepšiť orientáciu v čase a priestore,
- aktivity s prvkami pohybovej a tanečnej terapie, muzikoterapie, biblioterapie a ďalšie činnosti.

Snažíme sa zapájať prijímateľov do bežných činností spojených s prípravou osláv, sviatkov, narodenín (príprava pohostenia, výzdoby, programu), ozdobovanie vianočného stromčeka,

spievanie kolied, starostlivosť o kvetinovú a bylinkovú záhradku, starostlivosť o prístupové chodníky, pomoc pri udržiavaní poriadku, servírovanie na stoly, pečenie, varenie a pod.

Všetky činnosti a aktivity sú prispôsobené schopnostiam a individuálnym možnostiam prijímateľov a sú dobrovoľné. Aktivity sú skupinové aj individuálne. Každý prijímateľ má vypracovaný individuálny plán, v ktorom si s pomocou kľúčového pracovníka určí ciele, ktoré chce dosiahnuť. Je to zároveň nástroj sociálnej práce s prijímateľom. Do tvorby individuálneho plánu sú zapojení nielen prijímatelia a sociálna pracovníčka, ale aj ostatný personál a rodinní príslušníci, tzv. multidisciplinárny tím.

V spolupráci so základnými školami, materskými školami, CVC, ZUŠ zabezpečujeme v zariadení vystúpenia detí pri rôznych príležitostiach: deň matiek, MDŽ, Vianoce, mesiac úcty k starším a pod. Zabezpečujeme aj duchovnú podporu našich prijímateľov návštevami kňazov v zariadení alebo návštevou kostola.

Pri sociálnej práci s prijímateľmi, pri evidencii úhrad a v stravovacej prevádzke používame IS Cygnus.

V roku 2022 kvôli pretrvávajúcej pandémie Covid 19 a nedostatku finančných prostriedkov sa nám nepodarilo zrealizovať väčšie investície. Okrem toho sme mali haváriu v kotolni (praskla expanzná nádrž) a tým boli vytopené pivničné priestory (kotolňa, práčovňa, sušiareň, sklady). Časť škody nám bola preplatená cez poisťovňu, ale časť sme museli zaplatiť vo vlastnej réžii. Napriek tomu sme aspoň zabezpečili 4 ks evakuačných podložiek pre imobilných prijímateľov, germicídny žiarič a novú profesionálnu umývačku riadu pre potreby kuchyne.

Akcie pre prijímateľov v zariadení a mimo zariadenia

Čo sa týka bežného života prijímateľov v zariadení, bežne realizujeme oslavy narodenín a sviatkov (napr. MDŽ, deň matiek). Svoj duchovný život môžu klienti naplňovať na bohoslužbách konaných v zariadení, či už sú to reformované, rímsko-katolícke alebo grécko-katolícke bohoslužby alebo návštevou kostola.

Aktivity v roku 2022:

- počas celého roka kognitívne tréningy (slovné asociácie, slová opačného významu, matematické úlohy, orientácia v čase, práca so spomienkami, hádanky, hľadanie párov, spoločenské hry, práca s predstavivosťou, atď), rozvoj pracovných zručností (výroba ozdôb, práca v záhradke, pomoc pri upratovaní, stolovaní), rozcvičky, relaxačné cvičenia.
- január – Vianoce (presunuté kvôli ochoreniu Covid 19), prezentácia novoročných prání a predsavzatí, rozvoj pracovných zručností – pečenie vianočných perníčkov, príprava vianočnej výzdoby, aktivity s prvkami biblioterapie – vytváranie rozprávky z daných slov, prvky muzikoterapie – vianočné koledy, relaxačné aktivity,
- február – valentínske posedenie, fašiangová veselica, prvky arteterapie – výroba masiek, spoločenské hry, salón krásy, pečenie, súťažné hry, aktivity zamerané na rehabilitáciu.
- marec - oslava MDŽ s malým programom, občerstvením a podarovaním kvetov, marec, mesiac knihy – príprava čitateľského kútika a knižnice, výroba veľkonočného vajčka pomocou povrázkov, práca so spomienkami – kolotoč času, príprava jarnej výzdoby, aktivity pri príležitosti Dňa vody,
- apríl - príprava veľkonočných dekorácií, maľovanie veľkonočných kraslíc, šitie veľkonočného zajačika, symbolická veľkonočná šibačka a oblievačka v rámci zariadenia, aktivita s prvkami biblioterapie: zvyky na Veľkú noc, beseda pri príležitosti Dňa zeme, kimové vrecúška – aktivita na rozvoj čuchových vnemov, beseda o bylinkách, „prstová jóga“, výroba srdiečok z kartónu – máj, lásky čas, príprava a stavenie mája, tanečná zábava pri príležitosti Dňa tanca.

- máj - oslava Dňa matiek a vystúpenie detí zo ZŠ, deň krásy, pohybové aktivity pri príležitosti Dňa pohybu, Deň tulipánov – príprava letného venca, prvky reminiscencie – najlepšie jedlo od mojej mamy, spoločné pečenie „banánové piškóty“, rozvoj pracovných zručností – jarné práce v záhradke
- jún - vystúpenie detí z MŠ – v rámci posilňovania medzigeneračných vzťahov, reformovaná omša, čítanie z knihy „Cézar – posledné hodiny“, „Kráľovná Alžbeta“, „Posledné hodiny Kleopatry“ s voľnou debatou pri káve, vedomostný kvíz zo všeobecných znalostí, návšteva múzea spojená s prechádzkou mesta a posedením na zmrzline, prvky muzikoterapie – nácvik a opakovanie piesní, výsadba kvetov a bylín, starostlivosť o záhradku
- júl – beseda s prvkami reminiscencie „letné práce – v záhrade, na poli“, aktivity s prvkami muzikoterapie „spievanie starodávnych piesní“, oddych na terase spojený s „čľapkaním v bazéne – wellnes“, rozprávkové popoludnie – rozprávky od Eleka Benedeka, výroba motýľa, spoločenské hry
- august – aktivity s prvkami dramaterapie (scénky zo života), beseda o povolaniach, príprava receptov na pečenie jablkového koláča+pečenie, grilovačka, čítanie náboženských príbehov
- september – wellnes na terase, vedomostný kvíz, hry s loptou, katolícka omša, literárne popoludnie – básne Šándora Petöfiho, príprava jesennej výzdoby, jesenné práce v záhradke, prvky reminiscencie: môj prvý deň v škole a najobľúbenejší predmet, individuálne aktivity na izbách z dôvodu Covid 19
- október - pri príležitosti mesiaca úcty k starším – malé posedenie spojené s pohostením a darovaním kvietka, výroba jesenných stromov pri príležitosti Dňa stromov, príprava a pečenie zemiakových lokší, kávová seansa s prvkami biblioterapie pri príležitosti dňa kávy, prvky reminiscencie: jesenné práce v záhradke, na poli, ozdoby na Halloween, beseda na tému „deň reformácie vs. Haloween“
- november – omša a spoločné modlenie pri príležitosti pamiatky zosnulých, príprava zimnej dekorácie, lúskanie orechov, príprava a pečenie orechového koláča a štrúdle (prvky reminiscencie), filmové popoludnie, výroba vianočných stromčekov z roliek od toaletného papiera, vedomostný kvíz
- december – čítanie Andersenových rozprávok, oslava Mikuláša, vianočná výzdoba zariadenia, spievanie vianočných kolied, čítanie vianočnej pošty pre klientov, filmové popoludnie – Život Ježiša, pečenie vianočných medovníčkov, aktivity s prvkami reminiscencie – moje najkrajšie Vianoce, vianočný program s rozdávaním darčiek, silvestrovská zábava.

4. Organizačná a kvalifikačná štruktúra zamestnancov

Činnosť organizácie riadi riaditeľ, ktorý je zároveň zodpovedným zástupcom a vykonáva aj drobné údržbárske práce. Zodpovedá za odborné poskytovanie sociálnych služieb. Poskytovanie **odborných činností** zabezpečujú:

- sociálna pracovníčka s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa v odbore sociálna práca (zároveň je to inštruktor sociálnej rehabilitácie a organizuje nácvik pracovných zručností v spolupráci s inštruktorom rozvoja pracovných zručností),
- diplomovaná všeobecná sestra s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa v odbore ošetrovatel'stvo a špecializačným štúdiom ošetrovatel'ská starostlivosť v komunite,
- opatrovatel'ky v počte 8 (1 opatrovatel'ka zároveň ako inštruktor rozvoja pracovných zručností), každá z nich má ukončený opatrovatel'ský kurz v rozsahu 220 hodín, resp. ukončené stredoškolské vzdelanie v odbore zdravotnícky asistent – praktická sestra. Prípravu stravy zabezpečujú 2 kuchárky pod vedením vedúcej kuchyne, ktorá má

zároveň na starosti pokladňu a úhrady od prijímateľov, upratovanie a pranie bielizne zabezpečuje 1 upratovačka. O administratívu, vedenie účtovníctva, miezd a personalistiky sa stará 1 ekonómka. Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady na výkon svojej profesie. Zároveň počtom zamestnancov spĺňame normatív na počet prijímateľov v zmysle zákona o sociálnych službách. Ani tento počet však niekedy nie je dostačujúci, hlavne pri výpadku personálu, napr. dlhodobá PN, zvýšený počet prijímateľov vyžadujúcich si intenzívnu starostlivosť. Finančná situácia nám však neumožňuje zamestnať väčší počet ľudí.

5. Vzdelávanie zamestnancov a účasť na školeniach

Naša organizácia dbá na neustále zvyšovanie kvalifikácie svojich zamestnancov, na dopĺňanie si nielen teoretických, ale aj praktických vedomostí a zručností.

Kvôli pretrvávajúcej zlej epidemiologickej situácii vzhľadom na Covid 19 ďalšie vzdelávanie bolo obmedzené. Veľa vzdelávacích aktivít sa konalo online formou.

V roku 2022 zamestnanci absolvovali tieto odborné vzdelávacie aktivity:

- odborný seminár v rámci NP Kvalita sociálnych služieb – Základné ľudské práva a slobody ako súčasť štandardov kvality, Nové kritéria v štandardoch kvality – novela zákona, Implementácia štandardov kvality sociálnych služieb
- celoslovenský seminár na tému „Aktuálne otázky v sociálnej oblasti“ s odborníkmi na sociálne témy,
- kurz „Inštruktor rozvoja pracovných zručností“,
- online školenia zamerané na jednotlivé moduly v IS Cygnus: Dokumentácia klienta, Práca s depozitmi, výplatnou listinou a generovanie dodatkov, Individuálne plány a plány starostlivosti, Zmena životného minima, Časť sklady a stravovanie, Vzdelávanie a hodnotenie zamestnancov,
- V minulosti absolvované školenia a semináre: tréning pamäte pre pracovníkov v sociálnych službách, klienti s Alzheimerovou chorobou v sociálnych službách, sprevádzanie umierajúcich, každé 2 roky kurz prvej pomoci a neodkladná podpora životných funkcií, inštruktor sociálnej rehabilitácie, význam stravovania u klientov s demenciou, odborná príprava a metodická podpora poskytovateľov v národnom projekte Kvalita sociálnych služieb, sociálne služby po novelách v praxi, kreatívna reminiscencia s ľuďmi s Alzheimerovou chorobou, ľudské práva v sociálnych službách – dobrá prax, kľúčové kompetencie poskytovateľov sociálnych služieb – psychologické a psychiatrické minimum, štrukturalizácia, ritualizácia a vizualizácia v starostlivosti o dezorientované osoby, sociálny status prijímateľa sociálnej služby, adaptácia a zaškolenie nového zamestnanca v sociálnych službách.

6. Spolupráca s verejnosťou a realizované projekty

Pri našej činnosti spolupracujeme s orgánmi štátnej a verejnej správy (MPSVaR SR, VÚC, OÚ v Košiciach, MsÚ Kráľovský Chlmec, obecné úrady, ÚPSVaR Trebišov a Kráľovský Chlmec, sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, daňový úrad, regionálne vzdelávacie centrá, komunitné centrum, vzdelávacie agentúry a školy pod.). Spolupracujeme s obcami v regióne južného Zemplína pri riešení sociálnej situácie ich občanov, s inštitúciami v meste Kráľovský Chlmec: materské a základné školy, základná umelecká škola, folklórne a detské spevácke skupiny, múzeum, CVC, divadlá (napr. Divadlo Portál Prešov). Máme dobré skúsenosti s

kňazmi jednotlivých vierovyznaní podľa požiadaviek prijímateľov, ktorí k nám prichádzajú podľa možností, posväcujú napr. pokrmy počas Veľkej noci, svedajú klientov. Pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti spolupracujeme s lekármi prvého kontaktu, s odbornými lekármi, NsP v Kráľovskom Chlmci a v Trebišove.

V roku 2022 sme podali žiadosť o poskytnutie dotácie z MPSVaR SR v rámci projektu rozvoja sociálnych služieb na zakúpenie šatníkových skríň, stoličiek do izieb, profesionálnej práčky a termostatických hlavíc na reguláciu teploty na izbách. Žiadosť je zatiaľ v procese hodnotenia. V rámci mimoriadnych dotácií na riešenie negatívnych dopadov situácie na Ukrajine, cien energií a zvyšujúcej sa inflácie sme dostali od MPSVaR SR dotáciu na mimoriadne inflačné odmeny, inflačnú pomoc na zvýšené prevádzkové náklady, dotáciu na energie. Začiatkom roka to bol infekčný príplatok kvôli výskytu COVID 19 v našom zariadení.

7. Riziká v poskytovaní sociálnych služieb

Narastá počet ľudí s ťažkými psychiatrickými poruchami a vážnymi diagnózami a nie je zabezpečená dlhodobá zdravotná starostlivosť o tieto osoby. Zariadenie sociálnych služieb potom supluje zdravotnícke zariadenie. Príbúdajú imobilní prijímatelia úplne odkázaní na starostlivosť, ktorí viac ako sociálne služby potrebujú ošetrovateľskú starostlivosť. Zo strany rodinných príslušníkov narastá neochota, resp. neschopnosť postarať sa o svojich príbuzných v domácom prostredí a tým sa zvyšujú nároky na personál v zariadení. Títo prijímatelia si vyžadujú veľa individuálnej starostlivosti, veľa pozornosti a práce, personálu hrozí syndróm vyhorenia z vykonávania tejto fyzicky aj psychicky náročnej činnosti. Preto je aj veľká fluktuácia zamestnancov, je nedostatok skúsených, dostatočne empatických, ochotných, vzdelaných a odborne zdatných zamestnancov. Zamestnancov odrádza aj nízke platové ohodnotenie a nízky status zamestnancov sociálnych služieb a tým strácajú motiváciu zotrvať v tejto práci.

Ďalšími rizikami je neistota financovania sociálnych služieb. Zmluvy s VÚC na poskytovanie finančného príspevku na prevádzku sa uzatvárajú iba na rok, takisto zmluvy o poskytnutí finančného príspevku pri odkázanosti s MPSVaR SR. Nemáme istotu ani ohľadom výšky finančného príspevku, pretože akonáhle dostaneme vyšší príspevok z MPSVaR SR, finančný príspevok z VÚC je krátený. Obce nám na prevádzku neposkytujú finančný príspevok vôbec, aj keď im to zákon prikazuje a žiadali sme ho opakovane.

Rizikom je aj zvyšovanie cien energií a pohonných hmôt, cien potravín a rastúca inflácia.

Negatívny dopad na nás zanechala pandémia COVID 19 a v súčasnosti je to situácia na Ukrajine.

8. Správa o hospodárení

Činnosť organizácie v roku 2022 bola financovaná z týchto zdrojov:



Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov je uvedený v nasledujúcej tabuľke.

	Výška príjmu v EUR	Účel použitia
1. Finančný príspevok z KSK	68570,91	Poskytovanie sociálnych služieb v špecializovanom zariadení – FP na prevádzku ŠpZ
2. Finančný príspevok MPSVaR SR	164566,42	Poskytovanie sociálnych služieb v zariadení pre seniorov a špecializovanom zariadení – FP na úhradu miezd a odvodov
3. Úhrady za služby v ZpS	38571,25	Prevádzkové náklady ZpS
5. Úhrady za služby v ŠpZ	69069,55	Prevádzkové náklady ŠpZ
6. Úhrady za ostatné služby	401,-	Prevádzkové náklady
6. Ostatné príjmy (úhrada za stravovanie od zamestnancov, úroky, spätný bonus od dodávateľov, poisťné plnenie)	7787,72	Príprava stravy, ostatné bežné prevádzkové náklady ŠpZ a ZpS
7. 2% dane	902,75	Prevádzkové náklady
8. Mimoriadna dotácia MPSVaR SR- infekčný príplatok	5265,-	Príplatky pre zamestnancov
9. Mimoriadna dotácia na inflačné odmeny	12168,-	Odmeny pre zamestnancov
10. Mimoriadna dotácia na inflačnú pomoc	8640,-	Zvýšené prevádzkové náklady
11. Mimoriadna dotácia MPSVaR SR na energie	3480,-	Náklady na energie

Stav majetku:

Neobežný majetok k 31.12.2022: 673 946,71 eur

V tom:

- stavby 636397,54 eur
- pozemky 5819,59 eur
- samostatne hnutel'né veci 15239,58 eur
- dopravné prostriedky 16490 eur

Obežný majetok k 31.12.2022: 8561,78 eur

V tom:

- zásoby 2501,20 eur

Finančné účty:

- Pokladnica k 31.12.2022: 1324,10 eur
- Bankové účty k 31.12.2022: 4720,73 eur

Prehľad peňažných príjmov a výdavkov

PRÍJMY	Zariadenie pre seniorov /ZpS/ v EUR	Špecializované zariadenie /ŠpZ/ v EUR
1. Úhrady od prijímateľov	38571,25	69069,55
2. Fin. príspevok KSK		68570,91
3. Fin. príspevok MPSVaR SR	63192	101374,42
4. Mimoriadna dotácia infekčný príplatok	1475	3790
5. Mimoriadna dotácia na energie	870	2610
6. Mimoriadna dotácia inflačné odmeny	3407	8761
8. Mimoriadna dotácia inflačná pomoc	2160	6480
6. Iné príjmy	2272,87	6818,60
Celkové príjmy	111948,12	267474,48
SPOLU	379422,60	

VÝDAVKY	Zariadenie pre seniorov /ZpS/ v EUR	Špecializované zariadenie /ŠpZ/ v EUR
1. Mzdové náklady	55194,32	135242,61
2. Zákonné sociálne a zdravotné poistenie	19933,56	46009,29
3. Zákonné sociálne náklady	2435,24	4660,22
4. Spotreba materiálu	13468,20	31425,81
- čistiace a dezinfekčné prostriedky	1007,40	3522,10
- kancelárske potreby	358,68	109,62
- PHM	880,35	1192,82
- prac. odevy, obuv a pomôcky	85,88	1607,50
- materiál na opravu a údržbu	638,73	50,80
- drobný hmotný majetok	396,09	1311,40
- potraviny	9766,58	22788,70
- ostatné	334,49	842,87
5. Spotreba energií	3954,24	9678,57
6. Opravy a udržiavanie	625,70	1191,47
7. Cestovné	66,80	80,30
8. Ostatné služby	3301,92	7704,50
- stočné	268,20	625,80
- poštovné	46,60	108,85
- telefón, internet, TV	370,35	864,15
- nájomné	870	2015
- školenia, BOZP	265,50	619,50
- audit	180	420
- softvér	655,70	1529,95
-likvidácia odpadu	482,40	1125,60
- iné	163,17	395,65
9. Dane a poplatky	342,86	786,03
10. Ostatné sociálne náklady	325	205
11. Ostatné	628,70	2166,98
12. Splátka úveru	9160	22040
13. Úroky	2521,70	5883,93
Výdavky	111958,24	267074,71
Celkové výdavky	379032,95	

Prehľad záväzkov a pohľadávok

1. Pohľadávky krátkodobé: 15,75 EUR
2. Záväzky: krátkodobé 2128,24 EUR, dlhodobé: úver SLSP a.s. 227311,26 eur

Ekonomicky oprávnené náklady na 1 prijímateľa/rok

1. Zariadenie pre seniorov: 1125,88 EUR/prijímateľa/mesiac
2. Špecializované zariadenie: 1562,47 EUR/prijímateľa/mesiac

9. Ciele a aktivity na nasledujúce obdobie

Od roku 2021 čakáme na vybudovanie prístupových chodníkov v rámci realizácie mestom Kráľovský Chlmec, aby sme aj my mohli upraviť prístupovú cestu a dvor. Zatiaľ sa však práce nerozbehli. Je potrebné vymeniť strechu na starej časti budovy a fasádu s presklením a zastrešením terasy a prístupovej rampy. Hľadáme na to finančné zdroje.

Ďalšie plány a aktivity:

- odborné školenia a semináre pre zamestnancov,
- realizácia plánu externej supervízie,
- viac aktivít pre klientov mimo priestorov zariadenia (návšteva divadla, športového podujatia, výlet do blízkeho okolia),
- plán spolupráce s miestnou knižnicou a ďalšími organizáciami, školami, CVČ a pod.
- zapojenie sa do vyhlásených projektov a výziev.

10. Predkladanie a zverejnenie výročnej správy

Výročnú správu organizácia v zmysle štatútu zverejňuje na svojom webovom sídle a je prístupná v sídle organizácie, zároveň je zverejnená v registri účtovných závierok.

11. Uzavreté partnerstvá, spolupráca a pod'akovanie

„Poskytovanie sociálnych služieb v špecializovanom zariadení je spolufinancované Košickým samosprávnym krajom. Finančný príspevok je určený na prevádzkové náklady na spolufinancovanie ekonomicky oprávnených nákladov.“

„Poskytovanie sociálnych služieb v zariadení pre seniorov a v špecializovanom zariadení je spolufinancované MPSVaR SR. Finančný príspevok je určený na spolufinancovanie miezd a odvodov.“

„Pod'akovanie neznámym darcom a organizátorom zbierky „Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok“ za darovanie vianočných darčiekov v krabičkách.“

„Zapojenie sa do Vianočnej pošty organizovanej OZ POHODOVO – neznámi ľudia píšú vianočné prania klientom zariadení sociálnych služieb“.

Vypracovala: Ing. Renáta Horváthová