



# **Výročná správa za rok 2022**

**CLAUDIANUM n.o.**

**Štúrova 2386/34 B**

**900 01 Modra**

## Kto sme a čo je našim poslaním

### CLAUDIANUM n.o.

je nezisková organizácia so sídlom Štúrova 2386/34 B, 900 01 Modra, ktorá vznikla 24.8.2007 a bola zaregistrovaná Obvodným úradom Bratislava pod registračným číslom OVVS – 1461  
Poskytuje všeobecne sociálne služby pre ľudí s mentálnym postihnutím v oblasti:

- tvorby, rozvoja, ochrany, obnovy a prezentácie duchovných a kultúrnych hodnôt, organizovanie kultúrnych a spoločenských akcií, besied, výstav a prezentácií
- zaistenie sociálnej a humanitárnej pomoci podľa osobitného zákona.

Nezisková organizácia funguje vo forme rehabilitačného strediska, poskytujúc sociálnu službu fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osobe. Ambulantnou formou zabezpečuje sociálnu rehabilitáciu, sociálne poradenstvo a pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osobe.

**Výročná správa bola prerokovaná a schválená správnu radou dňa 22.6.2023**

## Činnosť Rehabilitačného strediska

Činnosť organizácie je priamo napojená na Rehabilitačné stredisko CLAUDIANUM pre dospelé fyzické osoby s mentálnym postihnutím a kombinovaným postihnutím.

Stredisko navštevovalo v roku 2022 -13 klientov vo forme dennej ambulantnej formy a od roku 2023 navštevuje -14 klientov.

Do CLAUDIANA prichádzajú samostatne, alebo za sprievodu inej blízkej osoby, v pracovných dňoch na 4 až 8 hodín, podľa vlastnej potreby, uváženia a možností.

**Poslaním Rehabilitačného strediska CLAUDIANUM je s maximálnym využitím prirodzených zdrojov v rodine a komunite podporiť človeka odkázaného na pomoc inej osoby v dosiahnutí čo najväčšej samostatnosti, nezávislosti a sebestačnosti.**

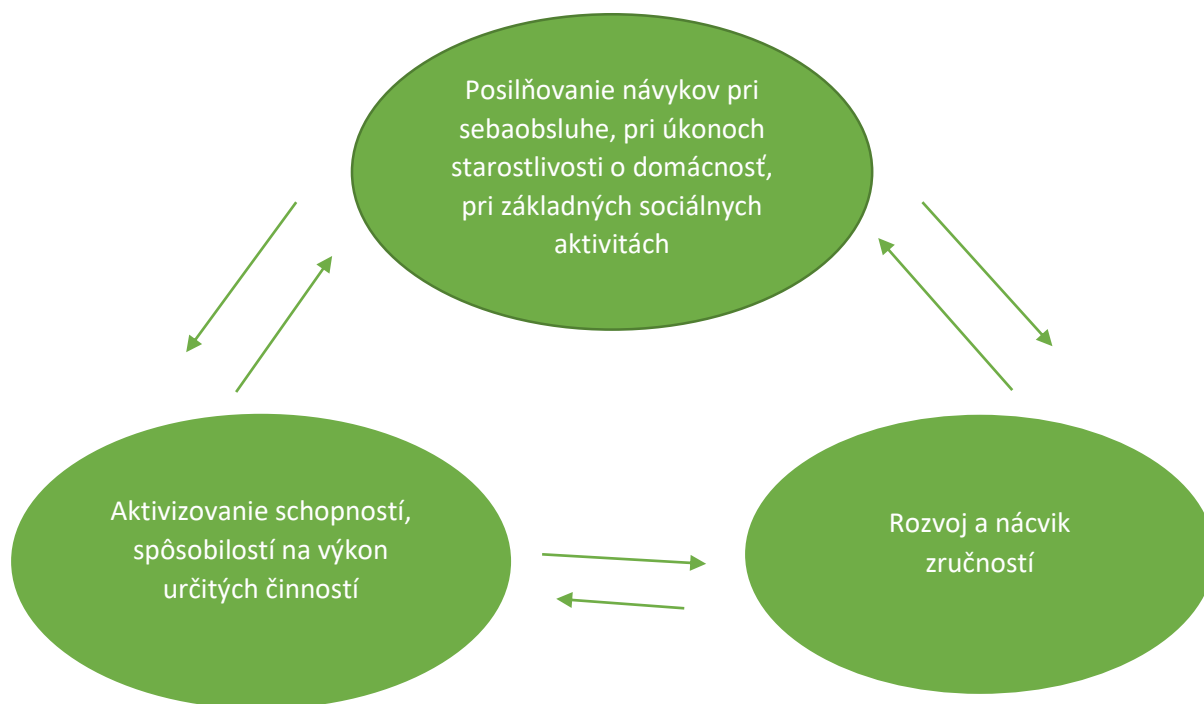
V zariadení sú vykonávané odborné, obslužné a iné činnosti:

**CLAUDIANUM klientom poskytuje:**

- a) sociálna rehabilitácia
- b) sociálne poradenstvo
- c) činnosťnú rehabilitáciu
- d) pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby

(§ 37 Zákon č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona

č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.)



### Pravidelný týždenný program v rôznych podobách obsahuje:

- činnosťnú terapiu s využitím ručných prác (vyšívanie, háčkovanie, práce s drôtom a korálikmi, kreatívnu činnosť)
- ADL tréning- nácvik a prax samoobslužných činností a sociálnych aktivít (jednoduchá príprava jedla, stolovanie, domáce práce, práca v záhrade, orientácia v priestore a pod.),
- aktivity s prvkami expresívnej arteterapie, farmingterapie a ergoterapie
- športovú a pohybovú činnosť,
- záujmovú, kultúrnu a spoločenskú činnosť, neformálne vzdelávanie

## PRAX ŠTUDENTOV A DOBROVOLNÍKA ČINNOSŤ



Aj v roku 2022 sme mali v spolupráci s Teologickou fakultou Trnavskej univerzity na praxi študentku. Praxovala u nás Paulína, ktorá bola nápomocná pri hľadaní práce dvoch klientok, zistila záujmy, oblasti v ktorých by chceli pracovať, hľadali spolu možnosti kde sa zamestnať prostredníctvom internetu aj návštevou ÚPSVaR Pezinok, napísali spolu životopis. Veľký prínos do Claudiana priniesli aj dobrovoľníci, ktorý počas roka mali s klientmi rôzne záujmové aktivity ako filmový klub, angličtinu, popoludňajšie spoločenské hry. Dobrovoľníci nás doprevádzali aj miestnych komunitných akciách, kde nám spolu s klientmi pomohli prezentovať prácu a výrobky zariadenia.

## ČINNOST CLAUDIANA ZA ROK 2022

**Fungovanie a činnosti zariadenia v priebehu celého roka. Vypracovala hlavná sociálna pracovníčka Mgr. Dagmara Obrtlíková.**

### Január

Po Vianociach sme otvorili zariadenie. Klienti navštevovali zariadenie takmer v plnom počte. Dodržuju nariadenia naďalej a aj keď sa rok začal opäť s obmedzeniami, klienti to zvládli. Ďakujeme za podporu a spoluprácu ich rodín a samozrejme zamestnancom, ktorí pomohli klientom túto situáciu zvládnuť.

**Mesiac január bol zameraný na tému Emócií a ľudských práv.** S klientami sme si pomocou emocionálnych kartičiek rozoberali rôzne emočné situácie a ich možné riešenia, ako zvládnuť tieto emócie tak, aby ich prípadný negatívny dopad bol čo najmenej bolestivý. Venovali sme sa aj téme ľudských práv, akými základnými ľudskými právami disponujeme, na čo nám slúžia. Zároveň aké povinnosti nám z nich vyplývajú.

Kvôli dlhodobej PN riaditeľky zariadenia, musela vedenie prebrať Veronika Hevierová, ako zástupkyňa. Bolo to náročné obdobie, nakoľko sa musela venovať nielen riaditeľským povinnostiam, ale aj svojej bežnej projektovej a fundraisingovej činnosti.

### Február

**V mesiaci február sme dokončili tému Ľudských práv a venovali sa aj priestorovej orientácii.** Hovorili sme o potrebe a zároveň povinnosti starať sa o našu planétu. Pri priestorovej orientácii sme si vyskúšali ako sa dostať z bodu A do bodu B, ako nám oporné body môžu pomôcť pri orientácii v neznámych miestach. Klienti si zhodnotili aj svoje individuálne plány, ako sa im darí v ich snažení naplňať a dosiahnuť cieľ.

**Prebehlo vzdelávanie 3 zamestnancov** na tému: Práca s emóciami od Vladimíra Hambálka.

**Uskutočnila sa veľká strategická porada zamestnancov**, na ktorej sme diskutovali o ďalších možných smerovaniach zariadenia. Akým spôsobom možno zariadenie posunúť ďalej, ako ho rozvinúť a tým poskytovať lepšie a kvalitnejšie služby.

### Marec

**Marec bol zameraný na naše Zdravie.** A to nielen fyzické ale aj psychické zdravie. Venovali sme sa aj vzniknutému vojenskému konfliktu. Považovali sme za potrebné venovať tomu nejaký čas, pretože to vyvolávalo u niektorých klientov obavy. Snažili sme sa triezvo, ale aj s rešpektom a prípadnou pomocou uchopiť vzniknutú situáciu.

Zaradili sme do programu občasné **relaxačné techniky** ako napríklad meditáciu, ktoré pomohli klientom na chvíľku odpútať stres a uvoľniť sa.

Dve zamestnankyne sa zúčastnili on-line vzdelávania od Jiří Sobeka: Jak bezpečne zvládat rizika v sociální práci.

## Apríl

V apríli sa akoby v zariadení vrátilo, čo sa týka pandémie, všetko „aspoň ako tak do normálu“. Klienti aj zamestnanci pocítili úľavu od prísnych obmedzení, ktoré pandémie spôsobovala. Nevyhnutné opatrenia však boli dodržiavané neustále.



**Témou mesiaca bola Starostlivosť o domácnosť.** Venovali sme sa nielen teoretickej príprave, ale aj praktickej stránke a to kompletnejším upratovaním zariadenia počas mesiaca. Pripomenuli sme si tým dôležitosť zdravého a čistého prostredia okolo seba, a to nielen doma ale aj v zariadení.

**Bol schválený grant na nákup dvoch cvičebných strojov do exteriéru zariadenia.** Stroje majú slúžiť nielen klientom ale aj miestnej komunite.

Taktiež sme získali grant na zorganizovanie hudobno-pohybového workshopu s Mgr.art. Evou Šuškovou a Petrom Mazalánom v podobe 4 stretnutí, ktoré sa tešili veľkej obľube klientov.

Projektovo boli získané ďalšie prostriedky na pokračovanie stavebných prác na bývalom sklade v areáli zariadenia.

## Máj

**Máj bo zameraný na finančnú gramotnosť.** Prostredníctvom aktivít si precvičili nakupovanie výrobkov, uvedomovali si hodnotu bežných vecí, ale aj vecí po ktorých túžia. Venovali sme sa odborným pojmom ako je hypotéka, sporenie, poistenie, inflácia ktoré sú dôležité v dnešnom finančnom svete.



**Začali sa aj vonkajšie práce na okolí zariadenia,** čistenie okolia po zime, príprava záhradky a vyvýšených záhonov, sadenie prvých plátov zeleniny.



Uskutočnil sa **karneval**, je to deň plný zábavy, rôznych aktivít a hier. Táto akcia sa koná už vo februári, ale keďže pandemická situácia nebola priaznivá, presunuli sme ho na vhodnejšiu dobu.

Prebehlo **stretnutie s členom správnej rady p. Miroslavom Cangárom**, ktorý je expert v sociálnej oblasti. Bolo to veľmi obohacujúce stretnutie, na ktorom sme dostali cenné rady a tipy ako ďalej

smerovať naše zariadenie. Navrhol nám stretnutia ďalšími prínosnými ľuďmi zo sociálnej oblasti, ktorý nám môžu pomôcť v inšpirácii.

## Jún



**Mesiac jún bol venovaný Vareniu.** Bol to nácvik nielen teoretických zručností (bezpečnosť pri varení, etiketa stolovania), ale aj praktickej stránke ako napríklad pečeniu jednoduchých dezertov.

Zorganizovali sme **besedu s mestským policajtom**, ktorý nás informoval a poučil o následkoch pri drobných krádežiach a priestupkoch.

Uskutočnila sa **prax študentky Trnavskej univerzity**, ktorá mala za úlohu začať proces hľadania zamestnania pre dve klientky. Navštívili spolu ÚPSVaR v Pezinku, kde zistili základné informácie ako postupovať pri hľadaní práce. Pomohla im pri vytvorení životopisu.



Zúčastnili sme sa **vernísáže organizovanej špeciálnou základnou školou v Modre**, kde si žiaci pripravili krátky program, prezreli sme výtvarné práce a klienti sa stretli s učiteľmi, ktorí kedysi učili práve ich.

Podarilo sa nám zorganizovať **stretnutie s p. Soňou Kopcovou**, riaditeľkou občianskeho združenia Tenenet. Stretnutie bolo naplánované z dôvodu inšpirácie pre naše zariadenie, venovali sme sa problematike sociálnych podnikov a chránených dielní.

## Júl a August

**Letné mesiace boli venované rôznym akciám a výletom.** Je prestávka od tematicky zameraných mesiacov na dôležité životné oblasti.

Absolvovali sme výlet do Bratislavy do pracovno-socializačného centra IMPULZ. Klienti si mali možnosť nielen pozrieť zariadenie, ale aj vyskúšať výrobu produktov, ktoré sa v zariadení vyrábajú.

Jedno dopoludnie sme trávili v mestskej čítárni v Modre, kde sme si spoločný čas venovali úryvkom z kníh a ďalšie dopoludnie spojené s desiatou sme strávili v zámockom parku v Pezinku



V zariadení sme prebehlo „Petangové dopoludnie“, kedy si klienti zasúťažili medzi sebou.

S odchádzajúcou sestrou uršulínkou Caritas sme mali rozlúčkový piknik v záhrade Budmerického kaštieľa. Priniesli sme rôzne pochutiny, zahráli na gitare a strávili príjemné dopoludnie.

Niekoľko krát sme si sadli na kávu či na koláč v okolitých kaviarňach, porozprávali sa a vychutnávali si letný čas.

Počas týchto dvoch mesiacov prebehlo odprezentovanie individuálnych plánov klientov a následné drobné oslavy ich úspechov.

Klienti sa zapojili svojimi výtvormi do výtvarnej súťaže „Sen o mieri“ organizovanej Združením na pomoc osôb s mentálnym postihnutím.

**Zúčastnili sme sa** plánovaného stretnutia s p. Soňou Holúbkovou, skúsenou priekopníčkou v práci s mentálne zdravotne znevýhodnenými. Našou hlavnou témou bola podpora samostatného bývania a podporované bývanie, nakoľko p. Holúbková v rámci svojho združenia takéto služby poskytuje.

Dve zamestnankyne sa zúčastnili individuálnej supervízie s p. Soňou Holúbkovou.

Bola zorganizovaná porada všetkých zamestnancov a podanie výsledkov a cenných rád zo stretnutí s odborníkmi v sociálnej oblasti. Prebrali sme ako to vieme a môžeme využiť v prospech nášho zariadenia.

**Všetci zamestnanci sa zúčastnili on-line vzdelávania od Jiří Sobeka: Jak říct NE a cítit se u toho dobře.**

## September

**Mesiac september je vždy venovaný individuálnym plánom.** Klienti si spolu so zamestnancami nastavujú nové alebo pokračujú v predošlých z minulého roka.

Uskutočnilo sa spoločné rodičovské stretnutie a zároveň grilovanie v záhrade zariadenia. Rodičom klientom sme zhrnuli uplynulé obdobie, oboznámili s dôležitými udalosťami, nadchádzajúcimi plánmi. Hostia tohto stretnutia z MPSVaR a z občianskeho združenia Platforma rodín detí s mentálnym znevýhodnením sa s rodičmi porozprávali na témy ako je osobná asistencia a odľahčovacia služba.



Do bežného harmonogramu bola zaradená literárna aktivita, praktická príprava desiaty každý štvrtok a filmový klub zameraný na témy dôležitých životných oblastí.

Podarilo sa nám získať grant na sériu 12 arteterapeutických stretnutí z MPSVaR, ktoré prebiehali do konca roka a vyvrcholili výstavou prác v mestskej galérii v Modre.

## Október

**Mesiac venovaný téme priestorová a časová orientácia,** kde sme sa zamerali hlavne na orientáciu v cudzom prostredí, a to ako nám môžu moderné technológie, ako napríklad navigácia v aute, telefónne pomôcť s orientáciou.

Zamestnanci a niektorí klienti sa zúčastnili komunitnej akcie Jablkové hodovanie. Prezentáciou výrobkov sa komunita oboznamuje so zariadením a aktivitou klientov.

Zamestnanci sa zúčastnili školenia BOZP a spoločnej supervízie s p. Kušnierikovou. Témou supervízie boli rôzne problematické situácie s klientami a ich možné riešenia.

Zapojili sme darovanú práčku v zariadení a tak do aktivít klientov pribudol nácvik, kde klienti budú mať služby spojené s praním uterákov a utierok, prípadne iných vecí.

Jedna zamestnankyňa sa zúčastnila on-line vzdelávania na tému: Ako horieť a nevyhorieť: Starostlivosť o pracovníka o seba samého.

## November

**Téma mesiaca bola: Bezpečnosť na internete.** S klientmi sme si prešli rôzne nástrahy a možné problematické situácie vzniknuté s nesprávnym používaním internetu, klienti mali možnosť vidieť náučné videá s danou tematikou.

Tento čas patril aj intenzívnej príprave na vianočné obdobie, intenzívna práca na našich výrobkoch, výroba pohľadníc, príprava na výstavu prác klientov a účasť na akcii Vianočné zastavenie v Modre.

Jedna zamestnankyňa sa zúčastnila on-line seminára na tému: Ako podporiť pozitívne správanie u ľudí s autizmom.

## December

Toto obdobie je veľmi príjemné ako pre nás zamestnancov a samozrejme tak pre klientov.



Spoločne s klientami, rodičmi a verejnosťou sme otvorili **Výstavu diel klientov v mestskej galérii v Modre**. Bola výsledkom arteterapeutických stretnutí a pretrvala až do roka 2023.

Zúčastnili sme sa s klientami akcie **Vianočné zastavenie**, kde sme mali opäť možnosť predstaviť výsledky našej spoločnej práce klientov a zamestnancov a priblížiť viac do povedomia miestnej a okolitej komunity naše zariadenie.



Zorganizovali sme každoročný **Vianočný večierok**, v rámci ktorého sme boli tradične zaspievať koledy vo vedľajšom Mestskom centre sociálnych služieb, rozdali sme si darčeky, zaspomínali prostredníctvom fotiek na uplynulý rok.

**Aj keď začiatok roka bol opäť poznačený pandémiou, boli sme veľmi radi, že sa situácia postupne čiastočne upokojila a my sme mohli voľnejšie fungovať, slobodnejšie naplňovať poslanie nášho zariadenia, pohybovať sa menej obmedzene v komunite a tým rozširovať povedomie o nás a našej práci.**

## PROJEKTOVÁ ČINNOSŤ

Projektovú činnosť v roku 2022 mala na starosti naša húževnatá a šikovná projektová manažérka Mgr. Veronika Hevierová.

### DARUJME.SK

Od roku 2020 spolupracuje CLAUDIANUM s DARUJME.sk, ktorou hlavným zámerom sú rôzne fundraisingové aktivity. Čo vytvára pre CLAUDIANUM rôzne nové príležitosti práve v danej oblasti. Zároveň je to jedna z možností, ako môžu podporovatelia prispieť zariadeniu na ďalší rozvoj.



### Bratislavský samosprávny kraj

Vďaka mimoriadnej dotácii od bratislavského samosprávneho kraja v sume 1000 eur, sme mohli dokončiť úpravy po výmene okien na rekonštruovanej budove. Tým sme boli schopní uzatvoriť priestor a začať vnútorné úpravy vo forme novej elektroinštalácie a hydroizolácie budovy.



### Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky – Povedz to farbami

Prebehlo 12 stretnutí pod vedením arteterapeutky s cieľom posilniť vzájomný rešpekt a podporiť priestor na sebvýjadrenie, tento projekt sme realizovali s podporou finančnej dotácie Ministerstva kultúry SR. Jesenné stretnutia vyvrcholili do verejnej výstavy diel klientov s rovnomenným názvom Povedz to farbami. Mesto Modra poskytlo priestory v historickej radnici, kde prebehla vernisáž k výstave a samotná vernisáž.



## Nadácia Volkswagen - Pohyb nepozná znevýhodnenia

V záhrade Claudiana sme vďaka podpore Nadácie Volkswagen vybudovali outdoor cvičiace prvky zacielené na ľudí so zníženou mobilitou a to zakúpením špeciálnych cvičiacich strojov pre ľudí so zdravotným znevýhodnením. Prvky sú dostupné širokej verejnosti počas otváracích hodín zariadenia, využívajú ho tiež aj klienti. Pri realizácii workshopov pre komunitu sa tešia obľube detí.



Nadácia  
Volkswagen Slovakia

## Dotácia mesta Modra a dotácia obce Šenkvice

Mali sme tú možnosť zažiť hudobno-pohybové stretnutia s lektormi - s hudobnou pedagogičkou Evou Šuškovou a spevákom, dramaturgom Petrom Mazalanom, ktorí v klientoch prebudili slobodný prejav s hudobnými nástrojmi a spontánnosť sebvýjadrenia v pohybe. Tento druh aktivít je u klientov veľmi obľúbený, vzniká priestor na neverbálne vyjadrenie svojho prežívania. Tento projekt sme zrealizovali vďaka finančnej dotácii mesta Modra a obce Šenkvice.



Obec  
Šenkvice

## ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA A ORGÁNY ORGANIZÁCIE

### Štruktúra zamestnancov

JUDr. Lucia Zákopčanová – riaditeľka, štatutárka

Mgr. Veronika Hevierová – zástupkyňa riaditeľky a projektová manažérka

Mgr. Dagmara Obrtlíková – hlavná sociálna pracovníčka

Mgr. Monika Mészárosová – sociálna pracovníčka

Mgr. Dominika Koleková – sociálny asistent

Jana Ochabová – inštruktorka sociálnej rehabilitácie

## **Zloženie správnej rady**

- **do 10.11.2023**

Bc. Natália Kokošková – predsedkyňa správnej rady

Ing. Zuzana Somorovská – členka správnej rady

Mgr. Barbora Ciutti – členka správnej rady

Eva Livová – členka správnej rady

PhDr.. Miroslav Cangár, PhD.– člen správnej rady

Ing. Martin Fiala – člen správnej rady

Mgr. Martin Šeliga, PhD. – člen správnej rady

Ing. Ľudmila Nemčeková – revízorka

**Dňa 10.11.2023 prebehlo zasadnutie správnej rady, kde sa volila nová predsedkyňa a členovia správnej rady.**

- **od 11.11.2023 je zloženie správnej rady nasledovné:**

Ing. Zuzana Somorovská – predsedkyňa správnej rady

Mgr. Martin Šeliga, PhD. – člen správnej rady

Eva Livová – členka správnej rady

Mgr. Alena Beňová - členka správnej rady

Mgr. Jana Machalová – členka správnej rady

Mgr. Veronika Hevierová – členka správnej rady

Mgr. Dana Harmáčková - členka správnej rady

Ing. Ľudmila Nemčeková – revízorka

## NÁKLADY A VÝNOSY ZA ROK 2022

<b>Náklady za rok 2022</b>	<b>97 920,87 Eur</b>	
<b>Výnosy za rok 2022</b>	<b>96 449,74</b>	
<b>Hospodársky výsledok</b>	<b>- 1471,13 Eur</b>	

### NÁKLADY

**97 920,87 Eur**

Spotreba materiálu -	6 521,77 Eur
Spotreba energie - (plyn, energie, voda)	1 785,60 EUR
Opravy a udržiavanie -	2 006,07 EUR
Ostatné služby – (vedenie účtovníctva, telekomunikácie, poštovné, vzdelávanie)	9 135,12 EUR
Mzdové náklady –	5 2520,95 EUR
Zákonne sociálne a zdravotne poistenie –	1 8038,26 EUR
Zákonne sociálne náklady -	4 126,73 EUR
Zmluvné pokuty a penále -	42,00 EUR
Kurzové straty -	1,78 EUR
Iné ostatné náklady - (refakturácie, bankové poplatky, poistenie, komunálny odpad) -	1747,81 EUR
Odpisy dlhodob. nehmot. a hmot. majektu -	1901,78 EUR
Členský poplatok –	93 EUR

### VÝNOSY

**96 449,74 EUR**

Tržby za vlastné výrobky –	503,60 EUR
Tržby z predaja služieb (sociálne služby)–	6 656,31 EUR
Iné ostatné výnosy –	2 037,98 EUR
Prijaté príspevky od PO –	2 450,00 EUR
Prijaté príspevky od FO–	2 696,60 EUR
Príspevky z podielu zaplatenej dane-	8 335,06 EUR
Dotácie ( Min. kultúry, BSK, Mesto Modra, TTSK, MPSVaR, Obec Šenkvice, obec Budmerice) -	73 770,19 EUR

#### ĎALŠIE ÚDAJE URČENÉ SPRÁVNOU RADOU

Správna rada neurčila žiadne ďalšie údaje na zverejnenie vo výročnej správe.

#### VYJADRENIE REVÍZORKY

Revízorka preskúmala hospodárenie neziskovej organizácie a nemá pripomienky.

Vypracovala: JUDr. Lucia Zákopčanová, riaditeľka a štatutárka organizácie

Ing. Ľudmila Nemičeková – revízorka

Ing. Zuzana Somorovská – predsedkyňa správnej rady

ĎAKUJEME PARTNEROM, SPOLUPRACOVNÍKOM, PODPOROVATEĽOM



Trnavský  
samosprávny kraj



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

MAXAP s.r.o.



BRATISLAVSKÝ  
SAMOSPRÁVNÝ KRAJ  
NAJLEPŠIE MIESTO PRE ŽIVOT



MODRA



Swiss Re