



VÝROČNÁ SPRÁVA

registrovaného sociálneho podniku VARTOTH s.r.o. o činnosti spoločnosti

za rok 2022

1 SPOLOČNOSŤ, VZNIK SPOLOČNOSTI, PREDMET PODNIKANIA

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. vznikla na základe spoločenskej zmluvy zo dňa 13.1.2021. Do Obchodného registra bola zapísaná dňa 16.2.2021. Sídlo spoločnosti je Švábovce 535, 059 12 Švábovce. V živnostenskom registri má zapísanú prevádzku v Spišskom Štvrtku na ulici Osloboditeľov 13. Priestory prevádzky má v prenájme.

Konatelia spoločnosti VARTOTH s.r.o. sa rozhodli založiť spoločnosť ako sociálny podnik za účelom vytvorenia pracovných miest pre znevýhodnené osoby zabezpečením ich príjmu poskytovaním služieb v oblasti gastronómie. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky priznalo spoločnosti štatút registrovaného integračného sociálneho podniku dňa 20.4.2021.

Konatelia spoločnosti VARTOTH s.r.o. podali na Obchodný register dňa 2.7.2021 návrh na zápis ostatných skutočností „postavenie spoločnosti ako sociálneho podniku“, avšak tento zápis obchodný register odmietol.

Predmetom podnikania spoločnosti je:

- a) pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov,
- b) kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod),
- c) sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby,
- d) reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky,
- e) vedenie účtovníctva,
- f) činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov,
- g) prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom,
- h) prenájom hnutelých vecí,
- i) poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatí,
- j) kuriérske služby,
- k) poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu,
- l) administratívne služby,
- m) nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5t vrátane prípojného vozidla,
- n) poskytovanie služieb osobného charakteru.

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov.

Cieľom spoločnosti ako sociálneho podniku je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v oblasti služieb na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Tento cieľ spoločnosť dosahuje svojou hlavnou činnosťou, a to prípravou obedov a ich roznášaním ku konečnému spotrebiteľovi. Služby, ktoré spoločnosť poskytuje, prispievajú k pozitívnemu sociálnemu vplyvu, tým, že vytvára voľné pracovné miesta, prioritne znevýhodneným a zraniteľným osobám, ktoré si dlhodobo nevedia na trhu práce nájsť uplatnenie a osobám so zvláštnymi potrebami alebo znevýhodneniami. Týmto osobám bude poskytnuté zaradenie do pracovného kolektívu, vstúpená pracovná morálka a pracovné návyky, nájsť možnosť uplatnenia a sebarealizácie v spoločnosti tým, že budú pre ňu užitoční a príde tak k zamedzeniu marginalizácie takýchto osôb najmä k zamedzeniu procesu vylučovania jednotlivcov na okraj spoločnosti, čím príde u takýchto osôb k umožneniu zmysluplného zúčastňovania sa na sociálnom, ekonomickom či politickom živote, čoho dôsledkom nebude ich materiálna a duchovná deprivácia a chudoba a teda bude dosahovaný

pozitívny sociálny vplyv u takýchto osôb. Prácou budú vedení k samostatnosti a zodpovednosti za seba i sociálny podnik, v ktorom vykonávajú pracovnú činnosť. V neposlednom rade majú šancu zaradiť sa plnohodnotne do spoločenského života a získanou mzdou zvýšiť svoj životný štandard. Spoločnosť prispeje k znižovaniu nezamestnanosti a skvalitňovaniu služieb v regióne.

Pozitívny sociálny vplyv spoločnosť meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva minimálne 30% znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018Z. z..

2 ORGÁNY SPOLOČNOSTI

Orgánmi spoločnosti sú valné zhromaždenie, konatelia a poradný výbor.

2.1 Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti.

Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí najmä:

- a) schválenie konaní urobených osobami konajúcimi v mene spoločnosti pred jej vznikom,
- b) schvaľovanie riadnej individuálnej účtovnej závierky a mimoriadnej individuálnej účtovnej závierky a rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade strát,
- c) schvaľovanie stanov a ich zmien,
- d) rozhodovanie o zmene spoločenskej zmluvy,
- e) rozhodovanie o zvýšení alebo znížení základného imania a rozhodovanie o nepeňažnom vklade,
- f) vymenovanie, odvolanie a odmeňovanie konateľov,
- g) vymenovanie, odvolanie a odmeňovanie členov dozornej rady,
- h) rozhodovanie o zrušení spoločnosti alebo o zmene právnej formy,
- i) rozhodovanie o schválení zmluvy o predaji podniku alebo zmluvy o predaji časti podniku,
- j) ďalšie otázky, ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje Obchodný zákonník, spoločenská zmluva alebo stanov spoločnosti.

Valné zhromaždenie je schopné uznášania, ak sú prítomní spoločníci, ktorí majú aspoň polovicu všetkých hlasov.

Počet hlasov každého spoločníka sa určuje pomerom hodnoty jeho vkladu k výške základného imania spoločnosti.

Valné zhromaždenie rozhoduje dvojtretinovou väčšinou hlasov všetkých spoločníkov.

2.2 Konatelia

Štatutárnym a výkonným orgánom spoločnosti sú konatelia. Za spoločnosť konajú a za ňu podpisujú konatelia-každý samostatne. Konateľ koná za spoločnosť tak, že k napísanému alebo vytlačenému názvu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis.

Prvými konateľmi spoločnosti sú:

- a) **Ing. Martina Tóthová**, trvale bytom Švábovce 535, 059 12 Švábovce,
- b) **Mgr. Lukáš Tóth**, trvale bytom Popradská 28/28, 059 11 Hozelec.

Na konateľov sa vzťahuje zákaz konkurencie v zmysle platných právnych predpisov.
Do právomoci konateľov patrí najmä:

- a) riadenie bežných záležitostí spoločnosti,
- b) prijímanie a uvoľňovanie pracovníkov spoločnosti,
- c) zastupovanie spoločnosti voči štátnym orgánom, právnickým a fyzickým osobám,
- d) vedenie evidencie a účtovníctva spoločnosti podľa platných právnych predpisov,
- e) uzatváranie zmlúv,
- f) vypracovanie návrhov vnútorných organizačných predpisov na schválenie valnému zhromaždeniu,
- g) vypracovanie ročnej účtovnej uzávierky a návrhu na rozdelenie zisku,
- h) disponovanie s rezervným fondom a prostriedkami na účte spoločnosti,
- i) vedenie knihy zápisov a rozhodnutí valného zhromaždenia,
- j) vykonávanie rozhodnutí valného zhromaždenia.

2.3 Poradný výbor

V roku 2022 spoločnosť zriadila poradný výbor.

V marci 2022 bol na dverách prevádzky spoločnosti vyvesený verejne dostupný oznam o konaní volieb do poradného výboru, ktoré sa konali 31.3.2022. Kandidáti na členov do poradného výboru mali svoje písomné kandidátky podať do 23.3.2022. Do toho termínu nám prišlo spolu 5 kandidačných formulárov. Volieb sa zúčastnilo 25 voličov. Členmi poradného výboru sa stal jeden zamestnanec spoločnosti a dvaja spotrebiteľia služieb a zároveň obyvatelia obce Spišský Štvrtok, v ktorej má spoločnosť svoju prevádzku.

Členovia poradného výboru mali prvé zasadnutie dňa 9.4.2022, na ktorom si zvolili svojho predsedu. Dohodli sa, že predsedom poradného výboru bude člen, ktorý dosiahol najvyšší počet hlasov vo voľbách, a tým bol zamestnanec spoločnosti.

3 ZAMESTNANCI A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

Cieľom spoločnosti ako sociálneho podniku je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v oblasti služieb na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Pozitívny sociálny vplyv spoločnosť meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva minimálne 30% znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018Z. z..

Spoločnosť k 31.12.2022 zamestnávala 5 zamestnancov, pričom štyria zamestnanci patria medzi znevýhodnené osoby:

- 1) šéfkuchár – 40 hodín týždenne (vrátane prestávky na jedenie a odpočinok) – znevýhodnená osoba z dôvodu priznania invalidity
- 2) pomocný pracovník pri príprave jedla, vrátane vodiča osobného motorového vozidla – 30 hodín

- týždenne (vrátane prestávky na jedenie a odpočinok) – znevýhodnená osoba z dôvodu priznania invalidity
- 3) pomocný pracovník pri príprave jedla – 20 hodín týždenne – znevýhodnená osoba z dôvodu priznania invalidity
 - 4) vodič osobného motorového vozidla – 20 hodín týždenne – znevýhodnená osoba z dôvodu priznania invalidity.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
1	100	splnený
2	100	splnený
3	100	splnený
4	100	splnený
5	100	splnený
6	100	splnený
7	100	splnený
8	80	splnený
9	80	splnený
10	80	splnený
11	80	splnený
12	80	splnený

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. ako integračný sociálny podnik splnil merateľný pozitívny sociálny vplyv v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

Celkové mzdové náklady vrátane poistného na sociálne a zdravotné poistenie za rok 2022 predstavujú 51 708,34€. Priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia 2022 bolo 5 zamestnancov. Počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, je 5 zamestnancov.

4 EKONOMICKÉ VÝSLEDKY SPOLOČNOSTI

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva. Účtovným obdobím je kalendárny rok.

Počas roku 2022 spoločnosť využívala pri vystavených faktúrach okrem 20%-nej sadzby DPH aj zníženú 10%-nú sadzbu DPH, nakoľko spĺňala podmienky podľa §27 ods.2 písm. b) Zákona č. 222/2004 Z.z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.

K 31.12.2022 spoločnosť vykázala nasledujúci stav majetku a záväzkov:

Text	Merná jednotka	Účtovné obdobie 2021
Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	EUR	24 856
Oprávky	EUR	-4 460
Zásoby	EUR	1 505
Pohľadávky z obchodného styku	EUR	3 111
Daňové pohľadávky a dotácie	EUR	6 006
Ostatné pohľadávky	EUR	405

Peniaze v hotovosti	EUR	8 610
Peniaze na účtoch v banke	EUR	4 937
Majetok spolu	EUR	44 970
Základné imanie	EUR	5 000
Fondy zo zisku	EUR	72
Výsledok hospodárenia	EUR	12 459
Závazky zo sociálneho fondu	EUR	216
Ostatné dlhodobé záväzky	EUR	14 219
Závazky z obchodného styku	EUR	3 273
Závazky voči zamestnancom a zo sociálneho poistenia	EUR	4 173
Daňové záväzky	EUR	672
Ostatné krátkodobé záväzky	EUR	4 886
Závazky spolu	EUR	44 970

Spoločnosť nadobudla počas roku 2022 dlhodobý majetok, ktorý je vedený na účte Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí.

Názov majetku	Spôsob nadobudnutia	Dátum nadobudnutia	Obstarávacía cena v EUR	Oprávky za rok 2022 v EUR	Zostatková cena k 31.12.2022
Osobné vozidlo	Kúpa	11.04.2022	7 051,79	1 322,19	5 729,60
Osobné vozidlo	Kúpa	11.04.2022	6 942,67	1 301,76	5 640,91
Osobné vozidlo	Kúpa	19.08.2022	6 801,79	708,50	6 093,29

Spoločnosť v roku 2022 predala dlhodobý majetok:

Názov majetku	Spôsob vyradenia	Dátum vyradenia
Osobné vozidlo	Predaj	28.04.2022

K 31.12.2022 spoločnosť vykázala nasledujúce výsledky:

Text	Merná jednotka	Účtovné obdobie 2022
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	EUR	91 642
Tržby z predaja DHM	EUR	833
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	EUR	29 311
Výnosy celkom	EUR	121 786
Spotreba materiálu	EUR	44 646
Služby	EUR	4 786
Osobné náklady	EUR	51 708
Dane a poplatky	EUR	492
Odpisy	EUR	4 159
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	EUR	2 363
Finančné náklady	EUR	1 173
Náklady celkom	EUR	109 327
Hospodársky výsledok pred Zdanením	EUR	12 459

Účet Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti tvoria Vyrovnávacie príspevky podľa §53g zákona č. 5/2004 z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších

predpisov. Spoločnosť VARTOTH s.r.o. dostáva tieto príspevky na štyroch z piatich zamestnancov, ktorí boli v stave k 31.12.2022.

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. dosiahla svojou hlavnou podnikateľskou činnosťou za rok 2022 hospodársky výsledok pred zdanením 12 459,05€. Podľa §30d Zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov využila 100%-nú úľavu na dani z príjmov, ktorá predstavuje 2 850,90€.

Dňa 15.05.2023 valné zhromaždenie schválilo účtovnú závierku a taktiež rozhodlo o nasledujúcom rozdelení zisku za rok 2022, ktorého výška predstavovala 12 459,05€:

- 2 850,90€ - úľava na dani, ktorá bola použitá v roku 2022 na nákup osobných motorových vozidiel slúžiacich na rozvoz stravy konečnému odberateľovi
- 427,77€ - povinná tvorba do zákonného rezervného fondu
- 9 180,38€ - bude použitých na doplnenie vytvoreného Ostatného fondu na investíciu účelovo určenú na dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu – kúpa pozemku a vybudovanie vlastnej prevádzky spoločnosti.

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. nie je povinná mať v zmysle §14 ods. 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorm.

Švábovce, 21.07.2023


.....
Ing. Martina Tóthová


.....
Mgr. Lukáš Tóth