



Výročná správa
registrovaného sociálneho podniku

KVK design s.r.o.

za rok 2022

**Výročná správa registrovaného sociálneho podniku je zostavená v zmysle § 15
Zákona 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o
zmene a doplnení niektorých zákonov.**

Obsah

| | |
|---|-----------|
| 1 Základné identifikačné údaje spoločnosti | 3 |
| 2 Vyhlásenie | 5 |
| 3 Identita a vízia | 6 |
| 4 Pozitívny sociálny vplyv | 6 |
| 5 Majetok podniku | 7 |
| 6 Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti | 8 |
| 7 Zapájanie zainteresovaných osôb | 10 |
| 8 Predpokladaný vývoj spoločnosti | 10 |
| 9 Prílohy | 11 |

1 Základné identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno: KVK design s. r. o.

Sídlo spoločnosti: Jilemnického 321/12 981 01 Hnúšťa

Registrácia spoločnosti: Zapísaná v obchodnom registri okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č. 42187/S

Deň zápisu: štvrtok, 7. októbra 2021

IČO: 54143870

Výška vkladu: 5000€

Predmet podnikania:

| | |
|--|------------------|
| Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu | (od: 07.10.2021) |
| Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) | (od: 07.10.2021) |
| Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba | (od: 07.10.2021) |
| Služby požičovní | (od: 07.10.2021) |
| Opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov z dreva | (od: 07.10.2021) |
| Uskutočňovanie stavieb a ich zmien | (od: 07.10.2021) |
| Prípravné práce k realizácii stavby | (od: 07.10.2021) |
| Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom | (od: 07.10.2021) |
| Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov | (od: 07.10.2021) |
| Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti | (od: 07.10.2021) |
| Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení | (od: 07.10.2021) |
| Údržba motorových vozidiel bez zásahu do motorickej časti vozidla | (od: 07.10.2021) |
| Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby | (od: 07.10.2021) |
| Čistiace a upratovacie služby | (od: 07.10.2021) |
| Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla | (od: 07.10.2021) |
| Sťahovacie služby | (od: 07.10.2021) |
| Počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov | (od: 15.04.2023) |
| Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov | (od: 15.04.2023) |
| Prenájom, úschova a požičiavanie hnutelných vecí | (od: 15.04.2023) |
| Vedenie účtovníctva | (od: 15.04.2023) |

Orgány spoločnosti:**Valné zhromaždenie:**

Valené zhromaždenie je najvyšší orgán spoločnosti, ktorý je oprávnený konať v mene spoločnosti alebo rozhodovať o jej vnútorných záležitostiach. Lucia Valent, ako 100% spoločník, vykonáva svoje práva na valnom zhromaždení osobne.

Konateľ:

V mene spoločnosti koná konateľ samostatne. Konateľ sa v mene spoločnosti podpisuje tak, že k napísanému, vytlačenému alebo odtlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis a funkciu. Konateľom spoločnosti je Lucia Valent. Konateľ vykonáva svoju funkciu bezodplatne.

Poradný výbor: Erika Migaľová – predseda PV, obyvateľ mesta Hnúšťa
Rastislav Turis – znevýhodnený zamestnanec podniku
Michal Bagačka – štatutárny orgán r. s. p. MB – ECO , s.r.o.

Kontaktné údaje:

+421 910 972 613

info@kvkdesign.sk

www.kvkdesign.sk

konateľ: Lucia Valent

luckakrajci@gmail.com

+421 950 525 098

2 Vyhlásenie

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nemal** vyhlásený konkurz na majetok, **nebolo** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo **nebol** zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **nie je** v reštrukturalizácii **a nie je** v likvidácii. RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul alebo sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa nerozdelil.

RSP **účtuje** v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojných účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok. RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne **sleduje činnosť** vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. RSP **nie je** za rok 2022 **povinný** mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

RSP vyhlasuje, že v roku 2022 **nevyužil** servisné poukážky, zníženú sadzbu DPH (10%), výhody pri verejnom obstarávaní a tiež **neprijal** verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmieňane vratného finančného príspevku. RSP **vyhlasuje**, že v roku 2022, plnil obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
- 3) suma najvyššej mzdy prekročila / neprekročila* 5-násobok sumy najnižšej mzdy

RSP **vyhlasuje**, že v roku 2022, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP.

RSP **vyhlasuje**, že v roku 2022, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu. RSP si v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevzal** úver alebo pôžičku od závislej osoby. RSP **vyhlasuje**, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemal nedoplatky poisťného na povinné verejné zdravotné poistenie, poisťného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

3 Identita a vízia

Registrovaný sociálny podnik KVK design s.r.o. vznikol ako z motivácie zakladateľa vytvoriť udržateľné pracovné miesta pre znevýhodnené osoby v najmenej rozvinutom okrese Rimavská Sobota. Založením spoločnosti zakladateľ reflektuje na zvyšujúcu sa nezamestnanosť v okrese (ktorá vzrástla aj vďaka pandémie COVID – 19). Víziou podniku je vytvorenie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnené alebo zraniteľné osoby z Hnúšťa, prípadne blízkeho okolia, ktoré sú prispôsobené ich znevýhodneniu. Hlavnou činnosťou podniku je výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu, vrátane poskytovania komplexných služieb pre klienta vrátane návrhnutia, osadenia výrobkov a kompletného servisu.

Víziou podniku je budovanie stabilnej a konkurencieschopnej spoločnosti v symbióze s vytváraním optimálnych pracovných podmienok pre zamestnancov a posilňovaním pohody zamestnancov v rôznych aspektoch ich života.

4 Pozitívny sociálny vplyv

Hlavným cieľom registrovaného sociálneho podniku KVK design s.r.o. je v súlade s ustanovením § 5 ods. 1 písmeno b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti podpory zamestnanosti. Pozitívny sociálny vplyv je meraný percentom zamestnaných znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z. § 12 ods. 2. - Pozitívny sociálny vplyv podľa odseku 1 sa meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, pričom pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva najmenej 30 % znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov alebo najmenej 30 % zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov alebo najmenej 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, a ak ide o znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b), najmenej v rozsahu štvrtiny ustanoveného týždenného pracovného času. Na účely dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu sa ako znevýhodnená osoba alebo zraniteľná osoba započítava tá istá fyzická osoba najviac v dvoch registrovaných sociálnych podnikoch.

V podnikateľskom zámere zakladateľ podniku predpokladal s vytvorením 3 pracovných miest, pričom dve pracovné miesta mali byť obsadené znevýhodnenými osobami. K 31.12.2022 mal podnik dvoch zamestnancov, pričom obaja patria do skupiny znevýhodnených osôb (podnik preukazoval splnenie podmienok podľa §6 do 12 mesiacov do 02.01.2023). Prvý zamestnanec bol do pracovného pomeru prijatý v auguste 2022.

| 8. – 12. mesiac 2022 | Celkový počet zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku | Celkový počet znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku | % zamestnaných znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP | Merateľný pozitívny sociálny vplyv splnený/nesplnený |
|----------------------|--|---|---|--|
| 8/2022 | 1 | 1 | 100% | splnený |
| 9/2022 | 1 | 1 | 100% | splnený |
| 10/2022 | 2 | 2 | 100% | splnený |
| 11/2022 | 2 | 2 | 100% | splnený |
| 12/2022 | 2 | 2 | 100% | splnený |

Počet zamestnancov – dva, nie je konečným počtom zamestnancov podniku. V ďalšom období predpokladáme zvýšenie počtu zamestnancov podniku.

V roku 2022 bolo kľúčové vybavenie a prispôbenie priestorov dielne kovovýroby pre registráciu prevádzky a jej schválenie zo strany Regionálneho úradu verejného zdravotníctva Rimavská Sobota. Priestory, ktoré sa nám podarilo nájsť sa nachádzajú v priemyselnom areáli mesta Hnúšťa. Nevýhodou bolo, že prenajaté priestory neboli dlhší čas využívané a bolo potrebné ich prispôsobiť pre potreby zamestnancov. Zamestnancom sme v roku 2022 zariadili oddychovú miestnosť, ktorá slúži aj ako kuchynka a zakúpili sme im kvalitné pracovné oblečenie s logom spoločnosti. Pri zakupovaní pracovného oblečenia pre zamestnancov sa vždy obraciame na registrovaný sociálny podnik Vegaodevy s.r.o. V rámci činnosti podniku by sme chceli aj do budúcnosti spolupracovať s viacerými sociálnymi podnikmi.

5 Majetok podniku

Pri vybavovaní dielne kovovýroby zakladateľ zakúpil vybavenie z vlastných finančných zdrojov. Zakúpené boli stroje potrebné pre činnosť podniku.

V septembri 2022 sa podnik uchádzal o finančnú pomoc pre najmenej rozvinuté okresy (Regionálny príspevok cez MIRRI), a tento príspevok aj získal. Regionálny príspevok vo výške 20 989,5€ bol poskytnutý na obstaranie materiálo-technického vybavenia a odbornej dokumentácie v súlade s aktivitou C: Sociálna ekonomika. Finančný príspevok bude v súlade s projektom použitý na nákup počítača s príslušenstvom, pásovej brúsky na trubky a profily, pásovej píly na kov, stĺpovej vrtačky, plazmovej rezačky, zväračky, odsávača zväracích plynov, zväracích zástien, ohýbačky rúr a profilov, LED reflektorov a privesu, ktoré významným spôsobom uľahčia zamestnancom prácu v dielni. Regionálny príspevok bol v roku 2022 použitý aj na bežné výdavky spoločnosti – nájom priestorov, energie a voda.

6 Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti

| Ukazovateľ | Merná jednotka | 2021 | 2022 |
|---------------------|----------------|----------|-----------|
| Výnosy spoločnosti | € | 0 | 12 427€ |
| Náklady spoločnosti | € | 1 847€ | 31 607€ |
| Zisk spoločnosti | € | - 1 847€ | - 19 202€ |

VÝNOSY

| | 2021 | 2022 | Rozdiel |
|--|----------|----------------|------------------|
| Tržby z predaja tovaru | 0 | 1 244€ | +1 244€ |
| Tržby z predaja vlastných výrobkov | 0 | 5 532€ | + 5 532€ |
| Tržby z predaja služieb | 0 | 3 832€ | + 3 3832€ |
| Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti | 0 | 1 819€ | + 1 819€ |
| SPOLU | 0 | 12 427€ | + 12 427€ |

NÁKLADY

| | 2021 | 2022 | Rozdiel |
|--|---------------|----------------|-----------------|
| Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dávok | 1 251€ | 10 369€ | + 9118€ |
| Služby | 596€ | 7 254€ | + 6 658€ |
| Osobné náklady | 0 | 13 026€ | +13 026€ |
| Dane a poplatky | 0 | 170€ | + 170€ |
| Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku | 0 | 788€ | + 788€ |
| SPOLU | 1 847€ | 31 607€ | 29 760 € |

MAJETOK SPOLOČNOSTI

| | 2021 | 2022 | Rozdiel |
|---------------------------|--------|---------|-----------|
| Dlhodobý hmotný majetok | 0 | 3 413€ | + 3 413€ |
| Dlhodobý nehmotný majetok | 0 | 0 | 0 |
| Krátkodobé Pohľadávky | 0 | 915€ | + 915€ |
| Finančné účty | 8 223€ | 27 371€ | + 19 148€ |
| Materiál na sklade | 0 | 2 471€ | + 2 471€ |

| | | | |
|-------|--------|---------|--|
| SPOLU | 8 223€ | 34 170€ | |
|-------|--------|---------|--|

7 Zapájanie zainteresovaných osôb

Dňa 9.12.2022 od 17:30 do 19:30 hod, sa v sídle spoločnosti konali voľby do poradného výboru. V lehote od 20.11.2022 do 30.11.2022 doručili v listinnej podobe svoje kandidačné formuláre 4 kandidáti. Kandidačná listina bola vyhotovená 30.11.2022 a bola zverejnená na webovom sídle. Predsedom poradného výboru sa stala Erika Migaľová – obyvateľ mesta Hnúšťa. Znevýhodneným zamestnancom, ktorý sa stal členom poradného výboru je Rastislav Turis. Tretí člen poradného výboru bol menovaný – Mgr. Michal Bagačka – štatutár registrovaného sociálneho podniku MB – ECO s.r.o. Prvé zasadnutie poradného výboru sa uskutočnilo 9.12.2022. Na prvom zasadnutí poradného výboru bol prejednaný priebeh volieb. V roku 2022 sa už žiadne ďalšie stretnutie poradného výboru nekonalo.

8 Predpokladaný vývoj spoločnosti

V roku 2023 spoločnosť predpokladá nárast výnosov, a to najmä z dôvodu budovania povedomia zákazníkov o produktoch, ktoré spoločnosť ponúka. Vďaka získaniu finančnej podpory – Regionálny príspevok cez MIRRI, môže podnik nakúpiť kvalitnejšie vybavenie a vybavenie, ktoré by bez získania týchto finančných zdrojov nebolo možné zakúpiť. Práve vďaka novo zakúpenému vybaveniu bude môcť spoločnosť v roku 2023 ponúkať nové produkty. Výroba sa tiež zefektívni.

V roku 2023 plánuje podnik zamestnať ďalšieho zamestnanca. Zamestnanci, ktorí boli do spoločnosti prijatí v roku 2022 majú praktické skúsenosti s prácou v kovovýrobe. Ide o skúsených pracovníkov, ktorí majú zdravotný hendikep, ktorý ich v minulosti v bežnom zamestnaní výrazne limitoval. Jeden zamestnanec má vzdelanie v odbore. V roku 2023 by chcel konateľ ponúknuť pracovné miesto zamestnancovi, ktorý nedisponuje takýmito zručnosťami, ale práve prácou v registrovanom sociálnom podniku dostane príležitosť tieto praktické zručnosti nadobudnúť. Predpokladáme vytvorenie minimálne jedného pracovného miesta. Naším cieľom je podpora pracovných návykov a zručností osôb, ktoré tieto návyky a zručnosti nemajú z dôvodu, že dlhodobo nepracovali, alebo nepracovali vôbec. Chceme dať šancu mladým absolventom.

S ohľadom na príjmy podniku plánujeme zamestnancom v roku 2023 poskytnúť preplatenie školení a kurzov podľa vlastného výberu, vďaka ktorým, budú lepšie uplatniteľný na otvorenom trhu práce. S výberom kurzov zamestnancom pomôže konateľ spoločnosti.

9 Prílohy

1. Účtovná zvierka

Vypracoval: Lucia Valent



 **KVK design s.r.o. – r.s.p.**
Jilemnického 321/12, Hrdá 981 01
IČO 54143870
DÍČ 2121580450 