



Výroční správa

2022

1 Profil spoločnosti	3
1.1 Základné údaje o spoločnosti.....	3
1.2 Orgány spoločnosti	5
1.3 Priority podnikania spoločnosti.....	6
1.4 Zákazníci spoločnosti	7
1.5 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie.....	7
2 Personálna a sociálna oblasť	8
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika	8
3 Hospodársky vývoj.....	11
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele	11
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	13
4 Výskum a vývoj	13
5 Hlavné zámery roku 2023 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	14
5.1 Hlavné zámery v roku 2023	14
5.2 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	15
6 Významné udalosti od 1.1.2023 do dátumu vydania výročnej správy	15
7 Ostatné	15

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť STATON, s.r.o. bola založená v roku 1997 a je zameraná na vývoj a výrobu nástrojov , prebrusovanie nástrojov a zvyšovanie úžitkových vlastností nástrojov nanášaním vysokokvalitných povlakov a vývoj a výrobu povlakovacích zariadení.

Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od prípravy polotovarov, cez mechanické opracovanie, naváranie, brúsenie, kontrolu až po konečnú povrchovú úpravu. Povlaky na báze PVD (Physical Vapor Deposition) nanášame na zariadeniach vlastnej výroby pod obchodným označením OCTOARC a OCTOMAG. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku, v Maďarsku , v Česku, v Nemecku, v Rakúsku, v Poľsku, v Anglicku a v Izraeli vykonáva vo vlastných zrekonštruovaných výrobných priestoroch. Okrem vlastného sortimentu ponúka svojim zákazníkom aj nástroje renomovaných zahraničných výrobcov pod obchodnými značkami ARNO, SUTTON, TMC CR, ROBB JACK, NEUHÄUSER, MÜLLER a CERAMTEC.

Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

Spoločnosť sa aj naďalej zameriava na rozvoj znalostí a schopností svojich zamestnancov, súčasťou čoho je aj výchova vlastných budúcich zamestnancov účasťou v systéme duálneho vzdelávania.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť STATON, s.r.o. je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 9.12.1997.

Spoločnosť vznikla dňom 19.2.1998 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 11045/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno : STATON, s.r.o.
Sídlo : Sadová 1148, Turany 038 53
IČO : 36 379 221
Deň vzniku : 19.2.1998

Právna forma : Spoločnosť s ručením obmedzeným

Základné imanie : 10 000,- EUR

Spoločníci : Ing. Ivan Morgoš 90 %

Ing. Vladimír Ballo, PhD. 10 %

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výroba ventilov a armatúr
- výroba zariadení pre jadrové elektrárne a teplárne
- výroba zariadení pre riadenie priemyselných procesov
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností
- sprostredkovanie obchodu
- nákup a predaj nehnuteľností
- výroba strojov, nástrojov a zariadení pre drevospracujúci priemysel
- výroba kovových konštrukcií a ich častí
- výroba strojov účelových a strojov obrábacích
- výroba vykurovacích telies a kotlov ústredného kúrenia
- povrchová úprava kovov a zušľachťovanie
- kovoobrábanie, brúsenie a leštenie
- nájom hnutelných vecí
- finančný leasing
- prieskum trhu a verejnej mienky
- výroba zariadení pre riadenie výrobných procesov, poskytovanie softwaru – predaj hotových programov na základe zmluvy s autorom
- reklamné, kopírovacie, reprodukčné a propagačné služby
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konateľ

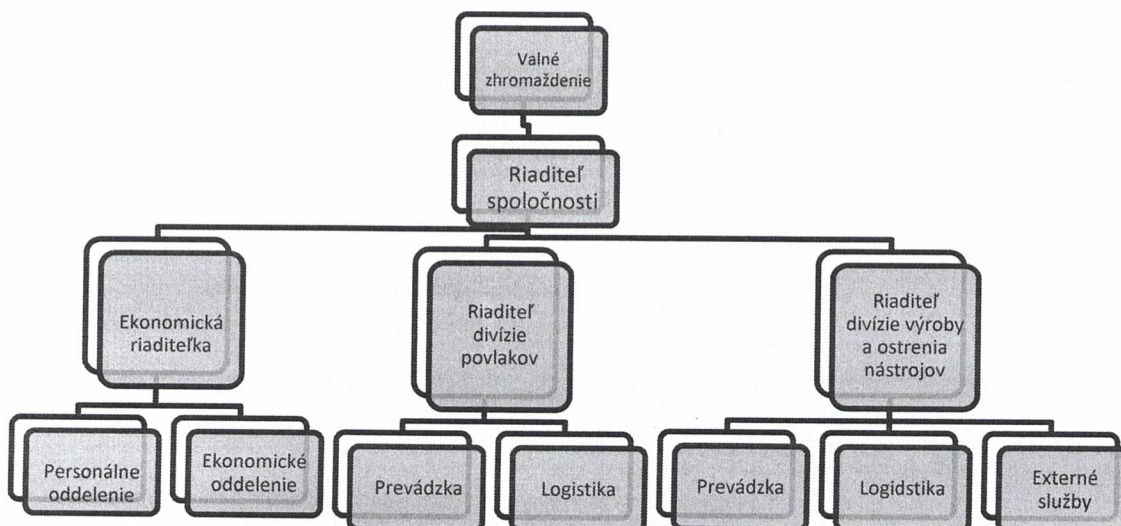
Konateľ je zodpovedný za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ. Konateľom spoločnosti je Ing. Ivan Morgoš, ktorý vo všetkých veciach koná a podpisuje samostatne.

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú konateľ a traja zamestnanci:

- Ing. Ivan Morgoš pôsobí ako riaditeľ spoločnosti
- Ing. Vladimír Ballo, PhD. pôsobí ako riaditeľ divízie povlakov
- Bc. Martin Zajac pôsobí ako riaditeľ divízie výroby a ostrenia nástrojov
- Darina Tarabová pôsobí ako ekonomická riaditeľka

Spoločnosť k 31.12.2022 zamestnávala 47 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít, čoho dôkazom je súčasná organizačná štruktúra:



1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárskou výrobou, predovšetkým výrobou nástrojov, mechanických celkov a ich častí, povrchových úprav pre automobilový, strojársky, drevársky a iný priemysel. V súčasnosti sa naša firma snaží zamerať aj na výrobu povlakovacích zariadení. Tento produkt má síce vyššiu pridanú hodnotu, ale na druhej strane jeho výroba prináša isté riziká, napríklad z pohľadu dlhých dodacích lehôt potrebného materiálu. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch v novopostavenej výrobnéj hale a v zrekonštruovanej výrobnéj hale. Časť výrobných činností je vykonávaná v dvoch pracovných zmenách a časť výroby sa zabezpečuje nepretržitou prevádzkou kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- kovoobrábanie, brúsenie, leštenie
- povrchová úprava kovov a zušľachťovanie
- výroba strojov a nástrojov

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti brúsenia a mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 3% z výrobnéj kapacity spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Hlavným záujmom manažmentu a všetkých zamestnancov spoločnosti je vyrábať a dodávať produkty a služby takej kvality, ktorá uspokojí požiadavky zákazníkov za súčasného dosahovania ekonomickej prosperity a upevňovania sociálnych istôt zamestnancov. Znižovanie negatívnych vplyvov a prevencie vzniku negatívnych vplyvov na životné prostredie je pritom trvale uplatňovanou zásadou spoločnosti.

Systém riadenia kvality v spoločnosti STATON, s.r.o. bol certifikovaný nezávislou audítorskou spoločnosťou SKQS – Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s. r. o. Integrovaný systém manažérstva kvality podľa ISO 9001:2008 a certifikát ISO AS 9100:2016 - audit pre letecké spoločnosti, deklarujú dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu našich výrobkov a neustále zdokonaľovať všetky súvisiace procesy.

Audit účtovnej závierky za rok 2022 uskutočnila spoločnosť AuditMT, s.r.o.,
Vrútky, číslo licencie UDVA 433, zodpovedný audítor - Ing. Jarmila Rumannová.

1.4 Zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti, zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov.

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace v mnohých druhoch priemyslu. Najvýznamnejší sú zákazníci zo strojárkeho a automobilového priemyslu.

Export za rok 2022 dosiahol výšku 2 253 tis. EUR, čo je 77 % medzioročný nárast. Import za posledný rok dosiahol sumu 705 tis. EUR.

1.5 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť STATON, s.r.o. venuje ochrane životného prostredia neustálu pozornosť. Dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali. Prvotnou činnosťou pre ochranu životného prostredia je separovanie všetkého odpadu spoločnosti. Prioritnú pozornosť sme však venovali predchádzaniu vzniku odpadov, prevencii znečisťovania, havarijného ohrozenia vôd a pôdy.

Odvetvia:

- Voda

Spoločnosť pri svojich výrobných procesoch neprodukuje priemyselné odpadové vody, len odpadové vody splaškové. Odoberá podzemné vody zo studne, na ktorú má vydané vodoprávne rozhodnutie Okresným úradom – odbor starostlivosti o životné prostredie. Tieto vody sú používané na chladenie a opätovne sú vracané do vodného kolektora.

- Ovzdušie

Prevádzkujeme dva stredné zdroje znečisťovania ovzdušia. Je to:

1. Plynové vykurovanie

Uvedený stredný zdroj plní požiadavku dodržiavania emisných limitov. Kontrola dodržiavania je zabezpečovaná v súlade s platnými právnymi predpismi pravidelným diskontinuálnym oprávneným meraním v intervale každých 6 rokov.

2. Automatické vákuové odmasťovacie zariadenie PERO

Tento stredný zdroj znečisťovania ovzdušia nevypúšťa žiadne emisie do vonkajšieho životného prostredia, nakoľko vznikajúce emisie sú zachytávané na uhlíkovom filtri a vzdušina je vracaná späť do pracovného prostredia.

- Odpady

Každý druh nebezpečného odpadu, ktorý sa dočasne zhromažďuje vo vyhradených priestoroch prevádzky spoločnosti, je uložený samostatne v pevných nepriepustných nádobách, ktoré sú označené príslušným identifikačným listom nebezpečného odpadu.

Nebezpečné odpady sú uložené v zastrešenom priestore na spevnenej nepriepustnej podlahe a zabezpečené proti úniku škodlivín do životného prostredia. Priestor uloženia je vetraný. Ochrana priestoru proti nežiaducim zásahom je zabezpečená uzamknutím.

Vznikajúce a zhromažďované nebezpečné odpady sú minimálne jedenkrát za rok odváňané oprávnenou organizáciou na zneškodnenie.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika a ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Bez iniciatívy, podpory a profesionálneho prístupu našich zamestnancov a bez ich nasadenia by sa nám nič nepodarilo dosiahnuť. Naším cieľom je sústrediť sa na efektívnu spoluprácu, budovanie tímového ducha a firemnej kultúry. Verím, že k tomu prispievajú aj postupne rekonštruované výrobné a administratívne priestory.

Pandémia zmenila pracovné procesy vo všetkých úsekoch a rovnako sa tak stalo aj v oblasti ľudských zdrojov. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez odborne zdatného, vitálneho a lojálneho personálu. Z týchto dôvodov venujeme pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju, ale aj prevencii zdravia.

Prioritou spoločnosti je prijímať zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie, čo je čoraz náročnejšie, kvalifikovaných zamestnancov je na trhu práce nedostatok. Jedným z riešení tohto problému je systém duálneho vzdelávania, od ktorého očakávame ľahšie získavanie kvalifikovaných zamestnancov, vyškolených pre podmienky našej spoločnosti. V tomto systéme je naša spoločnosť zapojená už 4 roky. V školskom roku 2022/2023 sa nám podarilo získať dvoch nových študentov, celkovo je systému duálneho vzdelávania v rámci našej spoločnosti zapojených 13 žiakov, z toho je 12 so strojárskym študijným odborom a 1 žiak je z obchodnej akadémie.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2022 bol 47, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	39	83	39
Ženy	8	17	42
Celkom	47	100	41

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie						2	2
Technické vedenie							
Výskum a vývoj				2	1	8	11
Administratíva			6		1		7
Výrobní robotníci		7		15		1	23
Ostatní				4			4
Celkom:		7	6	21	2	11	47

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý nám zabezpečuje externá firma.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla
- pravidelné zdravotné prehliadky
- regenerácia zamestnancov vo vybraných kúpeľných a relaxačných zariadeniach
- teambuildingové aktivity

Sponzorstvo a charita

Spoločnosť každoročne poskytuje finančné prostriedky na rôzne kultúrne a športové podujatia v rámci mesta Turany aj širšieho okolia. Spoločnosť STATON s.r.o. podporuje slovenských Parahokejistov, účastníkov paralympijských hier v Pekingu, atletický klub Viktória, šachový klub, florbalový klub a futbalový klub.

3 Hospodársky vývoj

Rok 2022 bol rokom očakávaného ústupu pandémie, avšak súčasne aj rokom, kedy začal vojenský konflikt na Ukrajine. Nárast cien energií a vysoký stupeň inflácie spôsobil nepriaznivý dopad na európsku a aj slovenskú ekonomiku.

Súčasne s nepriaznivou ekonomickou situáciou sa vyostrila aj naša domáca politická, už aj dovtedy nestabilná situácia. Pomerne nízka schopnosť vlády operatívne a primerane prijímať opatrenia a riešenia na ochranu ekonomických záujmov našej krajiny, sa pričínala o vysokú mieru neistoty a nepredvídateľnosti v oblasti základných ekonomických nástrojov, čo výrazne zhoršovalo rozhodovacie možnosti podnikateľských subjektov.

Z dôvodu zvýšenia cien energií a cien surovinových vstupov v roku 2022 zažíva podnikateľské prostredie stagnáciu a podnikatelia sa snažia využiť dostupné prostriedky na udržanie efektívnosti svojich podnikov. Aj naša firma pristúpila k rôznym opatreniam pre zníženie nákladov za energie. Vybudovala novú kotolňu na spaľovanie biomasy, zrealizovala zateplenie výrobných objektov a zreorganizovala výrobu tak, aby najväčšia spotreba elektrickej energie bola spotrebúvaná v čase najnižšej hodinovej ceny. Napriek týmto opatreniam náklady na elektrickú energiu narástli o cca 190 000,- Eur oproti predchádzajúcemu roku, čo značne znížilo zisk našej firmy.

Nakoniec rok 2022 preveril odolnosť firiem a potvrdil, že zdravá spoločnosť preukazuje svoju životaschopnosť a schopnosť riešiť novovzniknuté situácie bez podstatnej ujmy na predmete svojho podnikania. Organizačné opatrenia, ktoré sme prijali už v predchádzajúcich rokoch pandémie a pokračovali sme v tejto stratégii aj v roku 2022, nám priniesli pozitívne výsledky. Naša aktívnejšia orientácia na výskum, vývoj a výrobu povlakovacích zariadení nám pomohla nestratiť našu pozíciu na trhu a v súčasnosti už vieme, že výsledky výskumu aplikované do praxe nám pomohli rozšíriť spektrum ponúkaných služieb a skvalitniť naše produkty.

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2022

Výsledkom hospodárenia za rok 2022 bol zisk pred zdanením 237 712 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 5 451 432 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 5 213 720 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

Ukazovatele	2020	2021	2022
Výroba a predaj tovaru	2 647 430	2 819 449	3 562 919
Zmena stavu zásob	-5 881	18 092	812 847
Výrobná spotreba a náklady na predaný tovar	1 212 031	1 398 411	3 164 215
Pridaná hodnota	1 695 527	1 461 878	1 211 551
Osobné náklady	1 099 281	1 171 938	1 080 939
Odpisy	612 018	560 371	452 220
Nákladové úroky	13 082	12 896	12 111
Daň z príjmu	-6 161	17 413	30 138
HV za účtovné obdobie	198 213	400 786	207 575

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2022 bol 5 337 902 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR

	2020	2021	2022
Neobežný majetok	3 021 861	2 605 735	2 226 720
Obežný majetok	2 018 128	2 411 612	3 073 270
Zásoby	187 968	298 978	1 312 673
Krátk. pohľadávky	1 671 293	1 809 953	1 606 789
Finančné účty	139 046	296 325	147 279
Spolu majetok	5 065 115	5 046 823	5 337 902
Závazky	1 944 907	1 627 752	1 778 288
Rezervy	46 987	38 654	39 440
Dlh. záväzky	551 223	339 862	136 864
Krátk. záväzky	401 416	427 129	954 565
Úvery, výpomoci	945 281	822 107	647 419
Časové rozlíšenie	347 706	245 783	178 751
Vlastné imanie	2 772 502	3 173 288	3 380 863

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk po zdanení za rok 2022 vo výške 207 575 EUR ako nerozdelený zisk minulých období.

4 Výskum a vývoj

Udržať vysoké tempo inovačných zmien a nestratiť kontakt s konkurenciou. To sú hlavné priority firmy STATON v oblasti výskumu a vývoja, ktorý smerujeme najmä do povlakovacích zariadení a vývoja nových typov povlakov. Technológie PVD – povlakovania za nízkych teplôt (už okolo 160 – 180 °C) vďaka vysoko ionizovanej plazme rozširujú možnosti využitia povlakov kovových materiálov do nových oblastí. Tiež neustály a stále sa zrýchľujúci rozvoj nanotechnológií má podporný účinok v inováciách tak v materiáloch, ako aj v povrchových úpravách. Životnosť rezného nástroja sa výrazne znižuje pri obrábaní ocele pri vysokých rezných

rýchlostiach a rýchlostiach posuvu v dôsledku tepla. Kvôli zlým rezným vlastnostiam s nástrojmi bez povlaku je životnosť nástrojov krátka a v mnohých prípadoch nie je možné dosiahnuť dobrú kvalitu povrchu. Rezné vlastnosti možno zlepšiť použitím povlakov PVD (Physical Vapour Deposition). Tvrdé povlaky dnes hrajú dôležitú úlohu v ochrane proti opotrebovaniu rezných a tvárniacich nástrojov a automobilových komponentov. Aby sme uspokojili požiadavky zákazníkov na dosiahnutie vysoko efektívneho obrábania, STATON vyvinul povlaky spolu s dizajnom geometrie na zvýšenie odolnosti proti opotrebovaniu.

V roku 2022 prebiehal výskum nanoštruktúrovaných povlakov s inaktivačnými vlastnosťami na vírusy a baktérie pre rôzne flexibilné materiály. Úlohou tohto výskumného projektu je nájsť vhodné kombinácie povlakov a nimi napovlakovaných flexibilných materiálov pre výrobu takých ochranných pomôcok, ktoré zabránia šíreniu vírusu Covid -19.

Heslom doby je nezaspať na vavrínoch. Aj preto sa my v STATONE snažíme rozvíjať spoluprácu s univerzitami a výskumnými pracoviskami

5 Hlavné zámery roku 2023 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

5.1 Hlavné zámery spoločnosti v roku 2023

STATON s.r.o. môže svoju perspektívu budovať na báze vlastného cieľavedomého rozvoja, alebo ho kombinovať s vhodným partnerom napr. v oblasti výskumu, hlavne s cieľom dosiahnuť zvýšenú synergiu na trhu a zvýšenie kapacity.

V priebehu strategického obdobia, vstup do nových komerčných vzťahov a prijímanie nových zákaziek musí podliehať účinnému manažmentu rizík.

Cieľom je budovať a rozvíjať spoločnosť ako podnikateľskú jednotku prinášajúcu významnú časť profitu prostredníctvom cieleného vyhľadávania príležitostí a efektívnej realizácie zákaziek založených najmä na osvedčených riešeniach v oblasti technológií spracovania materiálov. Vzhľadom na mimoriadne náročný podnikateľský sektor, v ktorom spoločnosť pôsobí, musí disponovať kvalitným systémom riadenia.

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov

- Rozšíriť spektrum výroby pre širšiu oblasť priemyslu
- Budovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore

Operatívne ciele:

- Doplniť výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Získať do systému duálneho vzdelávania nových záujemcov z radov žiakov a aj týmto spôsobom získať nových zamestnancov s vysokou kvalifikáciou, odbornosťou a manuálnou zručnosťou.

5.2 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Posilňovať pozíciu a naďalej zlepšovať konkurencieschopnosť na trhu tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality.
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel produktov s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

6 Významné udalosti od 1.1.2023 do dátumu vydania výročnej správy

Od 1.1.2023 do dátumu vydania výročnej správy nedošlo ku žiadnym významným udalostiam.

7 Ostatné

- Spoločnosť v roku 2022 nenadobudla vlastné obchodné podiely

V Turanoch, dňa 15.05.2023

Ing. Ivan Morgoš

