

Výročná správa za rok 2022



Jún 2023

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

Obchodné meno	Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s. r. o.
Právna forma	Spoločnosť s ručením obmedzeným
IČO	53 538 773
DIČ	2121450012
Dátum vzniku spoločnosti	Obchodný register Okresného súdu Prešov Odd.: Sro Vložka: 41768/P
Ku dňu	26.02.2021
Registrácia	Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny Číslo osvedčenia: 368/2021_RSP
Ku dňu	20.04.2021
Druh podniku	integračný
Sídlo spoločnosti	Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa
Bankové spojenie:	Slovenská sporiteľňa, a. s.
IBAN:	SK71 0900 0000 0051 7893 0478
Sociálny podnik dosahuje PSV	hospodárskou činnosťou
Štatutárny orgán	PhDr. Ľuboš Tomko, konateľ
Druh registrovaného sociálneho podniku	verejnoprospešný podnik

PROFIL SOCIÁLNEHO PODNIKU

Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s. r. o. je registrovaným integračným sociálnym podnikom. Založenie sociálneho podniku schválilo mestské zastupiteľstvo v Starej Ľubovni uznesením č. 637 zo dňa 10.12.2021. Dôvodom založenia sociálneho podniku bola možnosť rozvoja územia mesta a tvorba pracovných príležitostí aj pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Dňa 20.4.2021 bolo Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny spoločnosti vydané Osvedčenie o priznaní sociálneho podniku.

Spoločnosť Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s.r.o má nasledovné predmety činnosti:

1. Výroba potravinárskych výrobkov
2. Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu
3. Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
4. Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky
5. Prípravné práce k realizácii stavby
6. Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
7. Poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve
8. Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
9. Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
10. Informačná činnosť
11. Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
12. Čistiace a upratovacie služby

13. Prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu
14. Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba
15. Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
16. Prevádzkovanie čistiarne a práčovne
17. Poskytovanie sociálnych služieb
18. Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
19. Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí
20. Poskytovanie služieb osobného charakteru
21. Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností
22. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
23. Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
24. Prenájom hnutel'ných vecí
25. Úprava nerastov, dobývanie rašeliny a bahna a ich úprava
26. Poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá
27. Vydavateľská činnosť, polygrafická výroba a knižarské práce
28. Správa trhoviska, tržnice, príležitostného trhu
29. Verejné obstarávanie
30. Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení
31. Služby súvisiace s produkciou filmov, videozáznamov a zvukových nahrávok

KEÚČOVÉ OSOBY V PODNIKU

Valné zhromaždenie: Mesto Stará Ľubovňa, ako jediný 100%-ný spoločník

PhDr. Ľuboš Tomko, primátor mesta a predseda valného zhromaždenia

Konateľ spoločnosti: PhDr. Ľuboš Tomko, Letná 1081/33, Stará Ľubovňa

Dozorná rada: Mgr. Pavol Mišenko, Farbiarska 1A/1750, Stará Ľubovňa – od 26.02.2021
Pavel Jeleň, Štúrova 10/390, Stará Ľubovňa – do 31.12.2022
Ing. Aleš Solár, Obrancov mieru 19/523, Stará Ľubovňa – do 31.12.2022
Ján Nemergut , Za vodou 1388/12, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023
Mgr. Rudolf Žiak , Štúrova 1883/64, Stará Ľubovňa – od 01.05.2023
Zdenek Dluhoš , Tatranská 1064/12, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023
Mgr. Michal Filičko , Zimná 887/3, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Audítora: HURINES, spol. s r.o., Zamoyského ulica č. 41, 064 01 Stará Ľubovňa
licencia SKAU č. 193, Obchodný register Okresného súdu Prešov, odd.
Sro, vložka č. 1057/P audítorka Ing. Marta Richterová, licencia SKAU č.145

Poradný výbor: JUDr. Katarína Železníková – priamo zainteresovaná osoba
Mgr. Michala Musalová – priamo zainteresovaná osoba
Mgr. Michal Šipoš – nepriamo zainteresovaná osoba

Spoločnosť Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s.r.o. – r.s.p., IČO: 53 538 773, so sídlom Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov, oddiel: Sro, vložka: 41768/P (ďalej len ako „Spoločnosť“)

predkladá

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o sociálnej ekonomike“) túto

výročnú správu:

I.

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol Spoločnosti dňa 20.04.2021 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej aj ako „RSP“).

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom najneskôr však do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje.
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä:
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má registrovaný sociálny podnik uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v účtovnom období,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má registrovaný sociálny podnik povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov registrovaného sociálneho podniku a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu účtovného obdobia,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom registrovaného sociálneho podniku.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu najneskôr od účtovného obdobia bezprostredne nasledujúcom po účtovnom období, v ktorom mu bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti registrovaného sociálneho podniku

prostredníctvom tvorby analytických účtov, registrovaný sociálny podnik je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.

Spoločnosť sídli v meste Stará Ľubovňa, Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa v prenajatých priestoroch na základe Nájomnej zmluvy zo dňa 01.06.2021 v nebytovej budove označenej súp. č. 355, k.ú. Stará Ľubovňa slúžiacej na šatne, ktoré sú vo vlastníctve Mesta Stará Ľubovňa.

Príloha:

- Zakladateľská listina Spoločnosti
- Osvedčenie o priznaní Štatútu RSP

II.

ZHODNOTENIE DOSAHOVANIA POZITÍVNEHO SOCIÁLNEHO VPLYVU

V zmysle čl. IX Zakladateľskej listiny RSP v platnom znení má RSP pozitívny sociálny vplyv dosahovať predovšetkým zamestnávaním znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb.

Kľúčovým sociálnym dopadom sociálneho podniku je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených alebo zraniteľných osôb, vytvorenie prostredia pre získavanie pracovných zručností za účelom ďalšieho pracovného zaradenia zamestnancov sociálneho podniku. Pozitívnym dopadom sociálneho podniku bude taktiež tvorba a údržba verejných priestranstiev, zvyšovania kvality života obyvateľov mesta Stará Ľubovňa a posilnenia občianskej spolupatričnosti a podpory iniciatívy občanov mesta.

Ukazovateľmi sociálneho vplyvu sú najmä: počet vytvorených pracovných miest a percentuálny podiel znevýhodnených a zraniteľných osôb. Spoločnosť prispieva najmä k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb. Tieto si osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Uvedené bude mať na osoby pozitívny sociálny vplyv. Dôjde k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života.

Pozitívny sociálny vplyv bude sociálny podnik merať v prípade spoločensky prospešnej služby percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov podniku. Pozitívny sociálny vplyv sa bude považovať za dosiahnutý, ak podnik zamestná príslušné percento znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb.

K 01.06.2021 mal RSP 32 zamestnancov, z toho bolo 12 so ŤZP a 13 zraniteľných osôb, čo je 78 % zamestnávania znevýhodnených osôb z celkového počtu.

K 31.10.2021 zamestnával RSP 31 zamestnancov so znevýhodnením (12 so ŤZP a 13 zraniteľných osôb), čo je 81 % zamestnávania znevýhodnených osôb z celkového počtu.

K 31.12.2021 zamestnával RSP 22 zamestnancov, (z toho 11 ŤZP a 7 znevýhodnených osôb), čo je 86 % zamestnávania znevýhodnených osôb z celkového počtu.

K 30.06.2022 zamestnával RSP 51 zamestnancov, (z toho 12 ŤZP a 27 znevýhodnených osôb), čo je 76% zamestnávania znevýhodnených.

K 31.05.2023 zamestnával RSP 58 zamestnancov,(z toho 18 ŤZP a 23 znevýhodnených osôb), čo je 71% zamestnávania znevýhodnených.

V tomto kontexte možno konštatovať, že RSP od jeho založenia naplňal počas celej doby takto stanovený pozitívny sociálny vplyv, nakoľko od jeho založenia doposiaľ zamestnáva 58 zamestnancov. Zároveň vždy pred prijatím nového zamestnanca do pracovného pomeru uskutočňoval RSP výber na základe predchádzajúceho posúdenia tejto osoby zo strany úradu práce sociálnych vecí a rodiny o prípadnom zaradení do príslušnej kategórie znevýhodnenia. Prioritne tak boli pri prijímaní do pracovného pomeru uprednostňovaní uchádzači, ktorí spĺňali stanovené podmienky, samozrejme vždy podľa individuálnych okolností.

Zamestnávaním sa zabezpečil aj ďalší spôsob naplňania pozitívneho sociálneho vplyvu vyplývajúceho zo zakladateľskej listiny Spoločnosti, a to začleňovanie komunít do spoločnosti, budovanie vzťahov na pracovisku a získavanie kontaktov mimo svojej komunity. Pracovná integrácia marginalizovaných osôb mala vplyv na ich zlepšenie životných podmienok, zníženie chudoby v rodine, pričom si v neposlednom rade osvojili pracovné návyky. Na dosiahnutie uvedeného prispela aj činnosť mentorov, ktorí dohliadali na jednotlivých pracovníkov. Znevýhodnené osoby, ktoré pochádzajú zo sociálne znevýhodneného prostredia sa osvedčili, osvojili si pracovné návyky a RSP s nimi uzatvoril pracovné zmluvy na dobu neurčitú aj napriek tomu, že už nespĺňali podmienky značne znevýhodnenej osoby (občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacoch pred zaradením do evidencie ÚPSVaR nemal pravidelné platené zamestnanie) a RSP na týchto zamestnancov už nepoberal príspevky. Hlavný cieľ zo strany RSP bol naplnený, a to začleniť osoby z marginalizovaných komunít, vytvoriť im pracovné podmienky, odstrániť chudobu v rodinách, čo je preukázané aj postupných percentuálnym znižovaním znevýhodnených osôb, pretože sa začlenili a ostali pracovať v spoločnosti naďalej na pracovnú zmluvu na dobu neurčitú.

V zmysle § 12 ods.2 zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch pozitívny sociálny vplyv podľa odseku 1 sa meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, pričom pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva najmenej 30 % znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov alebo najmenej 30 % zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov alebo najmenej 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, a ak ide o znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b), najmenej v rozsahu štvrtiny ustanoveného týždenného pracovného času. Na účely dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu sa ako znevýhodnená osoba alebo zraniteľná osoba započítava tá istá fyzická osoba najviac v dvoch registrovaných sociálnych podnikoch.

Ukazovatele sociálneho vplyvu:

- Počet vytvorených pracovných miest

- Percentuálny podiel znevýhodnených osôb

Ako aj narastajúci počet zamestnancov s ŤZP v Spoločnosti, tak aj ponechanie si zamestnancov zo sociálne znevýhodneného prostredia, (pretože sa začlenili a dokázali si osvojiť pracovné návyky, čím sa percentuálne znížil tento stav zamestnancov), je jasným a zrejmým pozitívnym ukazovateľom Spoločnosti.

III.

ZLOŽENIE ORGÁNOV A ICH ZMENY V PRIEBEHU ROKA

Orgánmi Spoločnosti sú valné zhromaždenie, konateľ, dozorná rada a s poukazom na ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike aj poradný výbor.

Valné zhromaždenie: Mesto Stará Ľubovňa, ako jediný 100%-ný spoločník
PhDr. Ľuboš Tomko, primátor mesta a predseda valného zhromaždenia

Konateľ spoločnosti: PhDr. Ľuboš Tomko, Letná 1081/33, Stará Ľubovňa

Dozorná rada:

Ing. Aleš Solár, Okružná 48, Stará Ľubovňa – od 14.01.2021 do 31.12.2022

Pavel Jeleň, Štúrova 10, Stará Ľubovňa – od 14.01.2021 do 31.12.2022

Mgr. Pavol Mišenko, Farbiarska 1A/1750, Stará Ľubovňa – od 14.01.2021

Ján Nemergut, Za vodou 1388/12, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Mgr. Rudolf Žiak, Štúrova 1883/64, Stará Ľubovňa – od 01.05.2023

Zdenek Dlugoš, Tatranská 1064/12, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Mgr. Michal Filičko, Zimná 887/3, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Dozorná rada bola zriadená pri vzniku spoločnosti. Počet členov sa v dozornej rade od jej vzniku zmenil 1x, a to k 01.01.2023. Narástol počet členov v dozornej rade, a to z počtu 3 na počet 5. Najvyšším orgán spoločnosti je valné zhromaždenie, ktoré v roku 2022 zasadalo 2x, a to 27.04.2022 a 20.09.2022. V roku 2022 valné zhromaždenie schválilo prijatie kontokorentného úveru poskytnutého zo Slovenskej sporiteľne, a. s. vo výške 30 000 €.

Poradný výbor: JUDr. Katarína Železníková, Lipová 31, 064 01 Stará Ľubovňa
– priamo zainteresovaná osoba (obyvateľ mesta – čl. 2 ods. 2 písm. a. iii Internej smernice)
Mgr. Michala Musalová, Okružná 836/5, 064 01 Stará Ľubovňa
– priamo zainteresovaná osoba (zamestnanec RSP - čl. 2 ods. 2 písm. a. i Internej smernice)
Mgr. Michal Šipoš, Štúrova 35, 064 01 Stará Ľubovňa
– nepriamo zainteresovaná osoba

Počet členov poradného výboru ako jeho zloženie sa od vzniku spoločnosti nezmenilo.

V súvislosti s poradným výborom je potrebné uviesť, že jeho činnosť sa riadi interným dokumentom, ktorým je „Interná smernica o zriadení poradného výboru RSP“ účinná od 01.05.2021.

Poradný orgán od jeho vzniku zasadal 5 x, a to: 20.10.2021, 29.03.2022, 29.07.2022, 15.12.2022 a 20.04.2023. Spoločnosť s poradným orgánom prerokovala najmä informácie o personálnom a finančnom zabezpečení, o použití zisku spoločnosti a o zmene dozornej rady. Spoločnosť s poradným orgánom ďalej rokovala o možných nákupoch hmotného majetku, ktorý by vedela využiť v rámci svojej podnikateľskej činnosti a prinášala ďalší zisk, ako aj o ďalších pracovných pomôckach.

IV.

PREHLAD ČINNOSTÍ VYKONÁVANÝCH V KALENDÁRNOM ROKU 2022

Spoločnosť vykonávala svoju obchodnú činnosť najmä v nasledovných oblastiach:

- uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- údržba miestnych komunikácií a chodníkov
- čistenie verejných priestranstiev
- správa a prevádzkovanie parkoviska
- starostlivosť o zeleň
- rekonštrukcia a údržba nebytových priestorov
- uskutočňovanie verejného obstarávania
- dokončovacie práce pri realizácii exteriérov a interiérov

Spoločenskú prospešnosť sociálneho podniku vidíme ako efektívny nástroj k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu. Vytváraním pracovných príležitostí pre znevýhodnené osoby vytvára RSP reálnu možnosť spoločenskej integrácie a eliminuje riziko vytvárania medzigeneračnej chudoby.

Realizácia stavebných činností Spoločnosťou v roku 2022 a do 31.05.2023:

1. revitalizácia sídliskového vnútrobloku
2. pomocné práce pri asfaltovaní miestnych komunikácií a chodníkov
3. rekonštrukcia chodníka na Zámočkej ulici
4. rekonštrukcia obchodnej prevádzky 1. day, Vietnamská reštaurácia v priestoroch OD Družba
5. rekonštrukcia chodníka na Komenského ulici
6. dokončovacie práce na OD Družba
7. pomocné práce pri výmene časti kanalizácie – zariadenie sociálnych služieb
8. pomocné a prípravné práce – prístrešky stojiská na MOK nádoby

Realizácia čistenia verejných priestranstiev v meste Stará Ľubovňa

Údržba miestnych komunikácií

Starostlivosť o zeleň v meste.

V. INFORMÁCIE K VÝROČNEJ SPRÁVE

Výročná správa podľa ust. § 20 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve obsahuje účtovnú závierku za účtovné obdobie, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa, a správu audítora k tejto účtovnej závierke, ak osobitný predpis neustanovuje inak, a najmä informácie o:

- a) vývoji účtovnej jednotky, o stave, v ktorom sa nachádza, a o významných rizikách a neistotách, ktorým je účtovná jednotka vystavená; informácia sa poskytuje vo forme vyváženej a obsiahlej analýzy stavu a prognózy vývoja a obsahuje dôležité finančné a nefinančné ukazovatele vrátane informácie o vplyve činnosti účtovnej jednotky na životné prostredie a na zamestnanosť, s poukázaním na príslušné údaje uvedené v účtovnej závierke,
- b) udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa,
- c) predpokladanom budúcom vývoji činnosti účtovnej jednotky,
- d) nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja,
- e) nadobúdání vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky podľa § 22,
- f) návrhu na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty,
- g) údajoch požadovaných podľa osobitných predpisov,
- h) tom, či účtovná jednotka má organizačnú zložku v zahraničí.

AD a)

Spoločnosť zamestnáva znevýhodnené skupiny, a najmä obyvateľov mesta Stará Ľubovňa. Zamestnanci spoločnosti vykonávajú pomocné stavebné činnosti, a to rekonštrukcia chodníka, dokončovacie práce na obchodnej prevádzke v OD Družba, revitalizujú vnútrobloky ako aj pomocné práce pri rekonštrukcii mestských obchodných priestorov. Spoločnosť realizuje verejné obstarávanie, ktoré realizuje ĽZP zamestnanec. Spoločnosť si dala zapísať aj predmet činnosti „Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení“ s čím počíta do budúcnosti, že mestskú plaváreň (bazén a wellness) bude prevádzkovať práve RSP. Zrekonštruovaná plaváreň mesta Stará Ľubovňa bude spustená do prevádzky v mesiaci 6/2023, čo prinesie Spoločnosti zisk z predaja.

Spoločnosť dosahovala pozitívny sociálny vplyv meraním percenta zamestnaných znevýhodnených osôb, čo je 71% z celkového počtu. Počas celej tejto doby sme týchto zamestnancov prispôbovali trhu práce, čím postupne nadobúdali pracovné návyky a taktiež sa naučili vykonávať odbornejšie práce, čím sa dostávajú do pozície ľahšieho uplatnenia na trhu práce.

AD b)

Po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa nenastali udalosti osobitného významu.

AD c)

V ďalšom budúcom období plánuje Spoločnosť naďalej vykonávať práce, ktoré má v predmete podnikania znevýhodnenými osobami, pričom bude dbať ohľad na ich začlenenie

a uplatnenie v spoločnosti. Ich zamestnávaním sa zníži percento chudoby, osvoja si pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie.

AD d) a AD e)

Spoločnosť nemá v predmete podnikania náplň pre danú oblasť a taktiež sa tejto aktivite nevenovala, ani sa v budúcnosti neplánuje tejto oblasti venovať.

AD f)

Sociálny podnik použije 100 % zo svojho zisku po zdanení a po úhrade povinných zákonných úhrad a platieb na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý je hlavným cieľom Spoločnosti.

AD g)

Údaje sú obsiahnuté v čl. I až IV tejto Výročnej správy.

AD h)

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

VI. EKONOMICKÉ UKAZOVATELE

Finančný prehľad nákladov a výnosov za rok 2022

Spotreba materiálu	52 358
Tovar	1 318
Ostatné služby	124 186
Mzdové náklady	255 608
Poplatky a dane	195
Odpisy	967
Náklady celkom	434 632
Tržby z predaja služieb	328 847
Tržby za tovar	3 384
Ostatné prevádzkové výnosy	135 404
Výnosy celkom	467 635
Výsledok hospodárenia	33 003

Plnenie finančného plánu za obdobie roka 2022

Ukazovateľ	Plán 2022	Skutočné plnenie 2022
Spotreba materiálu	61 490,37 €	309 895,66 €
Tovar	10 748,19 €	11 788,67 €
Ostatné služby	136 752,18 €	679 581,03 €
Mzdové náklady	192 958,39 €	410 101,98 €
Náklady na soc. zabezpeč.	85 782,32 €	138 250,81 €
Ostatné sociálne náklady	- €	41 958,25 €
Daň z motorového vozidla	- €	98,66 €
Opravy a udržiavanie	- €	343,77 €
Poplatky a dane	144,72 €	719,09 €
Odpisy	2 354,47 €	7 357,88 €
Ostatné prevádzkové náklady	- €	137,10 €
Finančné náklady	145,04 €	659,75 €
Náklady celkom	490 375,67 €	1 600 892,65 €
Tržby z predaja služieb	355 000,00 €	1 282 886,44 €
Tržby za tovar	€	15 498,28 €
Tržby za materiál	2 200,00 €	1 681,20 €
Dotácie UPSVAR	138 155,67 €	300 072,84 €
Ostatné prevádzkové výnosy		90 039,00 €
Výnosy celkom	495 355,67 €	1 690 177,76 €
Výsledok hospodárenia	4 980,00 €	89 285,11 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti

Základné imanie	5 000,00 €
Výsledok hospodárenia	89 285,11€
Závazky dlhodobé	24 000,00 €
Závazky krátkodobé	117 043,82 €
Spolu vlastné imanie + záväzky	237 389,21 €

VII.

ZHODNOTENIE ČINNOSTÍ PODNIKU A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ SPOLOČNOSTI V ROKU 2023

Spoločnosť dosahovala pozitívny sociálny vplyv meraním percenta zamestnaných znevýhodnených osôb, čo je 71% z celkového počtu. Počas celej tejto doby sme týchto zamestnancov prispôbovali trhu práce, čím postupne nadobúdali pracovné návyky a taktiež sa naučili vykonávať odbornejšie práce, čím sa dostávajú do pozície ľahšieho uplatnenia na trhu práce. Na začiatku mala spoločnosť 25 zamestnancov a v súčasnosti má 58 zamestnancov. Dôležitým kritériom pre Spoločnosť je pracovne si vychovať stálych zamestnancov, vytvoriť vhodné pracovné podmienky pre zamestnancov zo sociálne znevýhodneného prostredia, aby bola spokojnosť aj na strane zamestnanca aj na strane zamestnávateľa.

V ďalšom budúcom období plánuje Spoločnosť naďalej vykonávať práce, ktoré má v predmete podnikania znevýhodnenými a zraniteľnými osobami, pričom bude dbať ohľad na ich začlenenie a uplatnenie v spoločnosti. Spoločnosť plánuje svoje ciele mierene a do budúcnosti, a to vzhľadom aj na skutočnosť, že uzatvorila nájomnú zmluvu na prevádzkovanie zrekonštruovanej mestskej plavárne, zamestnala znevýhodnené osoby a počas prevádzkovania plavárne počíta s ďalším ziskom.

Rozvojový program na rok 2023

Akcia	Predpokladané výdaje v EUR
1. Kosačka	25 500,00
2. Auto - valník	20 000,00

Finančný plán za obdobie roka 2023

Ukazovateľ	Plán 2023
Spotreba materiálu	550 000,00 €
Tovar	200 000,00 €
Ostatné služby	700 000,00 €
Mzdové náklady	615 152,97 €
Náklady na soc. zabezpeč.	207 376,22 €
Ostatné sociálne náklady	62 937,38 €
Daň z motorového vozidla	200,00 €
Opravy a udržiavanie	5 000,00 €

Poplatky a dane	1 400,00 €
Odpisy	14 715,76 €
Ostatné prevádzkové náklady	200,00 €
Finančné náklady	1 000,00 €
Náklady celkom	2 357 982,32 €
Tržby z predaja služieb	1 800 000,00 €
Tržby za tovar	20 000,00 €
Tržby za materiál	5 000,00 €
Dotácie UPSVAR	400 000,00 €
Ostatné prevádzkové výnosy	135 058,50 €
Výnosy celkom	2 360 058,50 €
Výsledok hospodárenia	2 076,18 €

VIII. PRÍLOHY

- účtovná závierka