

Výročná správa

k 31. 12. 2022

Obchodné meno: POKROK VK, s. r. o..

Dátum vzniku: 16. 12. 2021

Sídlo: SNP 710/29, 990 01 Veľký Krtíš

IČO: 54 289 815

DIČ: 21 21 621 524

Druh registrovaného sociálneho podniku (ďalej RSP): INTEGRAČNÝ PODNIK

Dátum priznania štatútu: 13. 04. 2022

Číslo osvedčenia: 581/2022_RSP

Výška základného imania: 5 000 €

Štatutárny orgán:

1. Mgr. Ružena Hornáčková, konateľka

2. Bc. Jana Kamenská, konateľka

Hlavný predmet činnosti: 58190 – Ostatné vydavateľské činnosti

1. Predmet podnikania:

1. Vydavateľská činnosť, polygrafická výroba a knihárske práce
2. Služby súvisiace s produkciou filmov, videozáznamov a zvukových nahrávok
3. Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky
4. Fotografické služby
5. Dizajnérske činnosti
6. Informačná činnosť
7. Administratívne služby
8. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
9. Opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov z dreva
10. Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia ich úprava, oprava a údržba
11. Odevná výroba
12. Textilná výroba
13. Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby
14. Čistiace a upratovacie služby

2. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP

RSP meria pozitívny sociálny vplyv spoločensky prospešnej služby podľa podmienok stanovených § 6 zákona č. 112/2018 Z. Z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov RSP.

Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva minimálne 30 % zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle platných ustanovení tohto zákona.

Znevýhodnený zamestnanec si pri vytvorení vhodných podmienok zohľadňujúcich jeho obmedzenie a podpory zamestnávateľa vytvorí a osvojí pracovné návyky a získa nové zručnosti pre výkon povolania v oblasti služieb. Zvýšili sa jeho šance na jeho opätovnú spoločenskú akceptáciu v prostredí komunity, v ktorej pôsobí.

Trvalý pracovný pomer a zaujímavá pracovná náplň napomohli zvýšeniu sebadôvery zamestnanca a začleneniu do plnohodnotného spôsobu života a jeho finančné zabezpečenie.

RSP prijal prvého zamestnanca 01. 06. 2022 na dobu neurčitú na trvalý pracovný pomer, 40 hodinový pracovný týždeň na pozíciu „Žurnalista, redaktor a špecialista v žurnalistike inde neuvedený“ (znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. B) zákona o sociálnej ekonomike, ktorá má 50 % pokles vykonávať zárobkovú činnosť).

RSP prijatím zamestnanca splnil 100 % zamestnanosť znevýhodnených osôb.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených osôb ku 31. 12. 2022

Dátum prijatia	Pozícia	Pokles vykonávania činnosti	% zamestnaných znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov	Merateľný PSV Splnený / nesplnený
01. 06. 2022	1 pracovník žurnalista, red. a a špec. v žurn. inde neuvedený	50 %	100 %	Splnený

RSP sa 31. 12. 2022 nachádzal ešte v prechodnom období, preto nespĺňal podmienku zamestnania dvoch zamestnancov na polovičný úväzok.

3. Prehľad činností vykonávaných RSP v účtovnom období

RSP úzko spolupracuje s týždenníkom POKROK pre okres Veľký Krtíš, pre ktorý zabezpečuje nasledovné služby:

- redakčné,
- fotografické
- grafické.

Pre fyzické a právnické osoby, samosprávy vyhotovuje podklady na propagačné a informačné materiály.

4. Orgánmi spoločnosti sú:

- a.) Valné zhromaždenie
- b.) Konatelia
- c.) Poradný výbor

Štatutármi RSP sú:

1. Mgr. Ružena Hornáčková, konateľka

2. Bc. Jana Kamenská, konateľka

Počas obdobia, za ktoré je účtovaná závierka zostavená, nenastali zmeny v zložení jeho orgánov.

RSP sa za obdobie, ktoré hodnotí táto správa, sa nachádzal v prechodnom období, preto nemal zriadený poradný výbor.

5. Vyhlásenie registrovaného sociálneho podniku

RSP VYHLASUJE, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená

- * **nemal vyhlásený konkurz na majetok**, nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku,
- * **nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii**,
- * **nesplynul, nezlúčil sa** s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom,
- * **nerozdelil sa**,
- * **nevyužil** servisné poukážky,
- * **nevyužil** zníženú sadzbu DPh 10 %,
- * **nie je** platcom DPH,
- * **neprijal** verejné prostriedky, podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmieneného vratného finančného príspevku,
- * **plnil** obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zák. o SE, t. j., celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku,
- * **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP,
- * **nezískal** majetok z dotácie, nenávratnej časti podmieneného vráteného príspevku, z inej podpory alebo verejných prostriedkov.

6. Účtovná zvierka zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Výnosy

Tržby z predaja tovaru	€
Tržby – služby	5 092 €
Tržby z predaja dlhodobého nehmotného a hmotného majetku a materiálu	€
Ostatné výnosy	8 305 €
SPOLU	13 397 €

Náklady

Náklady na obstaranie predaného tovaru	€
Spotreba materiálu a energie	€
Služby	4 233 €
Osobné náklady	11 293 €
Dane a poplatky	€
Odpisy	€
Opravné položky k pohľadávkam	€
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	€
Náklady na finančnú činnosť	€
SPOLU	15 526 €

Štruktúra majetku spoločnosti

Dlhodobý hmotný majetok	€
Neobežný majetok	€
Krátkodobé pohľadávky	2 373 €
Zásoby	€
Bankové účty	1 803 €
Obežný majetok	€
SPOLU	4 176 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti

Vlastné imanie	€
Základné imanie	2 521 €
Kapitálové fondy	€
VH za účtovné obdobie	2 129 €
Závazky	€
Dlhodobé záväzky	€
Krátkodobé záväzky	€
Zamestnanci	1 456 €
Dane	133 €
Ostatné krátkodobé záväzky	66 €

7. Prognóza vývoja

POKROK VK, s.r.o., r.s.p. počas prvého roku svojej pôsobnosti zabezpečil pozitívne fungovanie a naplnil hlavný cieľ, t. j., dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu a to s poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služieb na podporu zamestnanosti a regionálneho rozvoja.

RSP počas obdobia, za ktoré bola zostavená účtovná závierka, vykázal stratu. Prvého zamestnanca RSP prijal 1. 6. 2022 na dobu neurčitú. Napriek intenzívnej spolupráci s tunajším úradom práce sa nám nepodarilo na trhu práce vyselektovať viacej pracovníkov s požadovanými pracovnými predpokladmi.

Napriek tomu je našim prvoradým cieľom navýšiť počet zamestnancov v roku 2023 na počet dva, aby sme naplnili naše plány, zachovali súčasnú zamestnanosť a naďalej skvalitňovali poskytovanie našich služieb. V prípade rozšírenia našej činnosti a záujmu o naše služby z radov nových či existujúcich odberateľov budeme zvažovať prijatie nových zamestnancov a nevyklúčujeme aj rozšírenie podnikateľskej činnosti.

Veľký Krtíš 19. 07. 2023

Bc. Jana Kamenská, konateľka