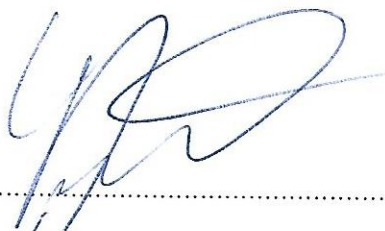


Rozvoj a spolupráca s.r.o.
Registrovaný sociálny podnik

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI ZA ROK 2022

zostavená ku dňu 31.12.2022 v zmysle § 15 Zákona č. 112/2018 Z. z.

Vyhotovené dňa: 30.06.2023


.....
Štefan Bubica

Konateľ

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Názov spoločnosti:	Rozvoj a spolupráca s r.o. registrovaný sociálny podnik
Dátum založenia spoločnosti:	03.12.2020
Nadobudnutie štatútu sociálneho podniku:	01.02.2021
Adresa:	Kamenná 9, Žilina 01001
Obchodný register:	Obchodný register Okresného súdu v Žiline, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 76097/L
IČO:	53464770
Základné imanie:	15 000 €
Kontakt:	+421 903 556 099
e-mail:	rozvojaspolupraca@gmail.com

2. Štatút registrovaného sociálneho podniku

Sociálnemu podniku Rozvoj a spolupráca s.r.o., r.s.p. bol dňa 01.02.2021 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa §7 ods. 4 zákona 112/2018 Z.Z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov udelený štatút registrovaného sociálneho podniku.

Druh registrovaného sociálneho podniku: INTEGRAČNÝ PODNIK.

3. Hlavná činnosť spoločnosti podľa výpisu z obchodného registra

- Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu
- Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
- Výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely
- Inžinierska činnosť, stavebné cenárstvo, projektovanie a konštruovanie elektrických zariadení

4. Vedenie spoločnosti

Štefan Bubica – konateľ spoločnosti.

5. Majetková účasť

Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka, ktorým je Štefan Bubica, a to vo výške 15 000 €.

6. Počet zamestnancov

K 31. 12. 2022 bol počet zamestnancov dvadsaťjeden, z ktorých trinásť zamestnanci boli zdravotne znevýhodnení. Traja zamestnanci v danom období boli znevýhodnení podľa § 2, ods. 5, časť b) 1, 9 zamestnancov bolo zdravotne znevýhodnených podľa § 2, ods. 5 časť b) 2. Jeden zamestnanec bol znevýhodnený podľa § 2, ods. 5 časť a) 4.

Percentá ZnO je 61,90 % a ZrO je 0 %.

Tabuľka: Vývoj zamestnávania znevýhodnených a / alebo zraniteľných osôb

Rozvoj a spolupráca			%	Rok
Mesiac	Počet zamestnancov	Počet znevýhodnených		
Január	18	14	77,78 %	2022
Február	20	14	70,00 %	
Marec	20	14	70,00 %	
Apríl	18*	11	61,11 %	
Máj	18*	11	61,11 %	
Jún	22*	13	59,09 %	
Júl	21*	13	61,90 %	
August	20*	13	65,00 %	
September	22*	14	63,64 %	
Október	20*	13	65,00 %	
November	20*	13	65,00 %	
December	21*	13	61,90 %	

* od apríla bez jednej zamestnankyne, z dôvodu, že od 26.04.2022 je na MD vrátane

7. Poradný výbor podniku

Spoločnosť má vymenovaný poradný výbor s počtom troch členov. Členovia poradného výboru boli zvolení na základe výsledku v demokratických voľbách, ktoré sa uskutočnili dňa 2.12.2021, v tomto zložení:

1. Marek Val'ko, člen poradného výboru, zvolený za predsedu poradného výboru, zamestnanec so zdravotným znevýhodnením
2. Vladimír Horváth, člen poradného výboru, zamestnanec zvolený za tajomníka poradného výboru
3. Ján Vida, člen poradného výboru, zamestnanec so zdravotným znevýhodnením

Spoločnosť má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Hlavným cieľom registrovaného sociálneho podniku bolo prispievať k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním zraniteľných osôb a znevýhodnených osôb.

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu: percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva príslušné percento znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018. Registrovaný sociálny podnik v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol merateľný pozitívny sociálny vplyv.

V prípade integračného podniku, percentom znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE, resp. znenie v zmysle základného dokumentu, ak je % záväzok vyšší ako stanovuje zákon o SE v § 12 ods. 2.

Regionálny sociálny podnik Rozvoj a spolupráca s.r.o. v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka splnil hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.

8. Finančný prehľad podniku

Náklady za rok 2022	
Náklady na hospodársku činnosť	570 335 €
<i>Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru</i>	0 €
<i>Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok</i>	213 916 €
<i>Služby</i>	14 428 €
<i>Osobné náklady</i>	340 507 €
<i>Dane a poplatky</i>	358 €
<i>Odpisy a opravné položky k DNM a DHM</i>	1 014 €
<i>Ostatné náklady na hospodársku činnosť</i>	112 €
Náklady na finančnú činnosť	468 €
<i>Nákladové úroky</i>	193 €
<i>Kurzové straty</i>	0 €
<i>Ostatné náklady na finančnú činnosť</i>	275 €

Výnosy za rok 2022	
Výnosy z hospodárskej činnosti	714 017 €
Tržby z predaja tovaru	0 €
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	416 864 €
Tržby z predaja DNM a DHM	0 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	297 153 €
Výnosy z finančnej činnosti	0 €

Výsledok hospodárenia za rok 2022	
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	143 682 €
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	- 468 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	143 214 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	143 214 €

Hospodársky výsledok podniku za rok 2022 bol 143 214 €.

Štruktúra majetku spoločnosti	
Neobežný majetok	14 158 €
Dlhodobý hmotný majetok	8 408 €
Dlhodobý nehmotný majetok	5 750 €
Dlhodobý finančný majetok	0 €
Obežný majetok	238 210 €
Zásoby	0 €
Dlhodobé pohľadávky	0 €
Krátkodobé pohľadávky	185 748 €
Finančný majetok	52 462 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	193 266 €
<i>Základné imanie</i>	15 000 €
<i>Fondy zo zisku</i>	35 052 €
<i>VH za účtovné obdobie po zdanení</i>	143 214 €
Záväzky	59 102 €
<i>Dlhodobé záväzky okrem rezerv a úverov</i>	1 832 €
<i>Krátkodobé záväzky okrem rezerv, úverov a výpomocí</i>	45 400 €
<i>Krátkodobé finančné výpomoci</i>	11 870 €
SPOLU vlastné imanie + záväzky	252 368 €

9. Zhodnotenie činností podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti

Spoločnosť Rozvoj a spolupráca s.r.o. vznikla 03.12.2020. Požiadala o pridelenie štatútu registrovaného sociálneho podniku a tento bol spoločnosti po overení plnenia podmienok pridelený MPSVR SR dňa 01.02.2021. Spoločnosť Rozvoj a spolupráca s.r.o. je teda verejnoprospešný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služieb na podporu zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, ktoré si tak osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu.

Uvedené bude mať na osoby pozitívny sociálny vplyv, dôjde k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k budú začlenení do spoločnosti.

V roku 2022 spoločnosť vytvorila jedenásť nových pracovných miest. Trinásť zamestnancov z celkového počtu zamestnancov boli k 31.12.2022 zdravotne znevýhodnení a podnik na nich aj v roku 2022 poberal kompenzačné príspevky na mzdy podľa v zmysle zákona o službách zamestnanosti podľa paragrafu 53 písm. g daného zákona prostredníctvom Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Žiline. Takisto podnik poberal na vybraných zamestnancov kompenzačné príspevky v súvislosti s asistenciou pri pracovných činnostiach príslušných znevýhodnených zamestnancov. Spoločnosti sa darí naplňovať pozitívny sociálny vplyv, pretože zamestnáva príslušné percento znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018.

Vývoj situácie v spoločnosti Rozvoj a spolupráca s.r.o. v roku 2022 bol zaznamenaný rast tržieb, ako aj zisku, oproti predchádzajúcemu roku 2021. Vytvorením nových pracovných miest sa jej podarilo znížiť nezamestnanosť v regióne, ktorý dlhodobo patrí medzi tie, s najvyššou mierou nezamestnanosti na Slovensku. Spoločnosť si stanovila v roku 2023 zabezpečiť plynulý chod prevádzky a splnenie stanovených cieľov. Nižšie uvádzame body,

ktoré spoločnosť musela riešiť:

- zvýšenie predaja výrobkov spotrebiteľom a obchodným partnerom
- zvýšený dopyt našich výrobkov a služieb
- problém zabezpečiť transport tovaru v určenom čase
- nezaplatenie pohľadávok v stanovenom termíne

Spoločnosť Rozvoj a spolupráca s r.o. si stanovila ciele pre rok 2022, pomocou ktorých by sa ich uskutočnením prispelo naplniť hlavné ciele registrovaného sociálneho podniku, ktoré sú uvedené vyššie v texte. Zoznam konkrétnych cieľov je:

1. Rozvoj podnikateľskej činnosti v najmenej rozvinutom regióne prostredníctvom zvýšenia zamestnanosti a zvýšenia obratu – **priebežne plnený.**
2. Diverzifikácia trhu na viacerých odberateľov z rôznych odvetví a regiónov – **priebežne plnený.**
3. Implementácia programu investičnej pomoci – **priebežne plnený, realizované verejné obstarávanie, prijatie piatich zamestnancov.**
4. Zapojenie sa do akčného plánu NRO Kežmarok spôsobom regionálnej pomoci – **riešené, zazáväzkované.**

Spoločnosť Rozvoj a spolupráca s r.o. môže skonštatovať a potvrdiť, že sa jej dané body podarilo úspešne splniť a zvýšiť tak pozitívny sociálny vplyv podniku.

Prílohy: účtovná závierka 2022