



Sociálny podnik
mesta Levoča, s.r.o., r.s.p.

Výročná správa
Sociálny podnik s.r.o., r.s.p. Levoča
za rok 2022

Predkladateľ: Mgr. Tomáš Cirbus
V Levoči: 11.06.2023

Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p.
Probstnerova cesta 673/9, 054 01 Levoča
IČO: 52 478 157 | Tel.: 053 / 451 24 26
e-mail: info@splevoca.sk | www.splevoca.sk

Identifikačné údaje

Obchodné meno	Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p.
Sídlo	Probstnerova cesta č. 9, 054 01 Levoča
Spoločníci	Mesto Levoča 100%
Konateľ Kontakt	Mgr. Tomáš Cirbus 0903 465 966
IČO	52 478 157
DIČ IČ DPH	2121048765 SK2121048765
Zápis Ku dňu	Obchodný register Okresného súdu Košice I, oddiel Sro, vložka číslo 46707/V 05.07.2019
Číslo osvedčenia RSP	142/2020_RSP
Udelenie štatútu RSP	01.06.2020
Bankové spojenie:	Slovenská sporiteľňa a.s, SK92 0900 0000 0051 6291 4430 UniCredit Bank a.s. SK44 1111 0000 0066 1156 5008

1. Spoločnosť

Sociálny podnik mesta Levoča s.r.o., vznikol v roku 2019 ako obchodná spoločnosť so 100% podielom spoločníka - Mesta Levoča. K 01.01.2020 došlo k zlúčeniu spoločností Sociálny podnik mesta Levoča s.r.o. a spoločnosti Stavebná prevádzkareň, s.r.o., kde nástupníckou spoločnosťou je Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o.. Svoju činnosť v prevažnej miere orientuje na stavebnú. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vydalo dňom 01.06.2020 osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku pričom do jeho názvu pribudla skratka RSP – Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p..

Spoločnosť je integrovaným sociálnym podnikom, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu. K dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu prispievajú najmä tovary, ktoré spoločnosť dodáva a služby, ktoré poskytuje, ako aj spôsob ich výroby a poskytovania. Pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. Cieľom sociálneho podnikania spoločnosti je to, aby zamestnanci, ktorými sú znevýhodnené a zraniteľné osoby podľa príslušných právnych predpisov, získali zručnosti v jednotlivých pracovných a remeselných činnostiach, aby rozvíjali svoje osobnostné predpoklady a vžili sa s poznaním zamestnania a chápaním dodržiavania pravidiel pracovnej morálky, čím dôjde k zvýšeniu uplatniteľnosti týchto zamestnancov na trhu práce. Hlavným cieľom sociálneho podnikania spoločnosti je príspevok k riešeniu otázky zníženia nezamestnanosti dlhodobo nezamestnaných osôb a zamestnávania osôb so zdravotným znevýhodnením resp. iných znevýhodnených a zraniteľných osôb prostredníctvom skvalitňovania služieb pre obyvateľov mesta a regiónu. Spoločnosť bude poskytovať služby, informovať, motivovať a poskytovať informácie o sociálnom podnikaní iným potenciálnym záujemcom o význame sociálneho podniku.

1.1. Hlavný predmet podnikateľskej činnosti spoločnosti

1. Murárstvo
2. Izolátorstvo
3. Podlahárstvo
4. Tesárstvo
5. Pokrývačstvo
6. Prípravné práce k realizácií stavby
7. Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
8. Dokončovacie stavebné práce pri realizácií exteriérov a interiérov
9. Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu
10. Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
11. Výroba výrobkov z gumy a výrobkov z plastov

12. Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba
13. Nákladná cestná doprava vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
14. Sťahovacie služby
15. Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
16. Prenájom hnutelných vecí
17. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod)
18. Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb a výroby
19. Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
20. Čistiace a upratovacie služby
21. Prevádzkovanie čistiarne a práčovne
22. Skladovanie a pomocné činnosti v doprave
23. Poskytovanie služieb osobného charakteru

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 01.06.2020 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako „RSP“).

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, dozornou radou.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosti ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.
3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom, ak
 - a) príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200 000,00 Eur alebo
 - b) všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500 000,00 Eur.

Meranie a dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle článku 23 Zakladateľskej listiny RSP v platnom znení bude RSP merať pomerom zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb k celkovému počtu zamestnancov spoločnosti. Pozitívny sociálny vplyv sociálneho podnikania spoločnosti sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť z celkového počtu zamestnancov zamestnáva

- a) najmenej 30% znevýhodnených osôb,
- b) najmenej 30% zraniteľných osôb alebo
- c) najmenej 40% znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom zamestnávania dlhodobo nezamestnaných osôb smerujúce k nadobudnutiu potrebných pracovných zručností a zvyklostí týchto osôb je dôležitým prvkom na ceste k ich trvalému uplatneniu na trhu práce a udržateľného zlepšenia ich životných podmienok. Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom zamestnávania zdravotne znevýhodnených osôb okrem iného smeruje predovšetkým k plnohodnotnej integrácii týchto osôb do života spoločnosti. Cieľom dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu je teda nielen samotné zamestnanie znevýhodnených a zraniteľných osôb, ale najmä vytváranie príležitostí k zmene alebo zlepšeniu ich životnej situácie.

Poradný výbor registrovaného sociálneho podniku obchodnej spoločnosti Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p., (ďalej len RSP) pracoval v roku 2022 v tomto zložení

1. Daniela Matalíková, zamestnanec RSP
2. Ondrej Žifčák, zamestnanec RSP
3. Ing. Peter Sedlačko, obyvateľ mesta Levoča

V roku 2022 sa konali štyri zasadnutia poradného výboru z ktorých sú vypracované aj zápisnice, a to:

1. Zápisnica č. 1/2022 zo dňa 22.02.2022
2. Zápisnica č. 2/2022 zo dňa 12.05.2022
3. Zápisnica č. 3/2022 zo dňa 15.08.2022
4. Zápisnica č. 4/2022 zo dňa 14.11.2022

1.2. Orgány spoločnosti

1.2.1. Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Valné zhromaždenie rozhoduje o všetkých zásadných otázkach týkajúcich sa spoločnosti a jej činnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva jediný spoločník. Rozhodnutie jediného spoločníka urobené pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia musí mať písomnú formu a jediný spoločník ho musí podpísať. Valné zhromaždenie zvoláva konateľ spoločnosti najmenej 2 x ročne.

V hodnotenom období sa uskutočnilo päť valných zhromaždení na ktorých boli schválené a prejednávané:

- schválenie prerozdelenia zisku SPML s.r.o., r.s.p. za r.2021
- schválenie odpredaja garáže a pozemku ku garáži
- schválenie nákupu prívesného vozíka na premiestňovanie bagra a UNC
- schválenie ročnej účtovnej závierky za rok 2021
- schválenie opravy starej vibračnej dosky a schválenie nákupu novej vibračnej dosky

1.2.2. Dozorná rada

Dozorná rada je najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti. Dohliada na výkon pôsobnosti konateľa a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Dozorná rada je oprávnená nahliadať do účtovných dokladov a záznamov týkajúcich sa činnosti spoločnosti a kontrolovať, či účtovné záznamy sú riadne vedené v súlade so skutočnosťou a či sa podnikateľská činnosť spoločnosti uskutočňuje v súlade s právnymi predpismi, stanovami a rozhodnutiami valného zhromaždenia. Kontroluje a valnému zhromaždeniu predkladá závery a odporúčania týkajúce sa najmä:

- plnenia úloh uložených valným zhromaždením konateľovi,
- dodržiavania stanov a právnych predpisov vzťahujúcich sa na činnosť spoločnosti,
- hospodárskej, finančnej a ekonomickej činnosti spoločnosti, účtovníctva, dokladov, účtov, stavu majetku spoločnosti, jej záväzkov a pohľadávok.

Dozornú radu zvoláva jej predseda najmenej 2 x za kalendárny rok . Dozorná rada má troch členov. Členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie spoločnosti. Funkčné obdobie

členov dozornej rady sú štyri roky, končí sa však až zvolením nových členov dozornej rady. Predsedu dozornej rady volia a odvolávajú členovia dozornej rady spomedzi svojich členov nadpolovičnou väčšinou všetkých členov dozornej rady. Dozorná rada v roku 2022 pracovala v zložení:

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ➤ Mgr. Michal Kašper | od 01.10.2019 |
| ➤ Radoslav Kellner | od 01.10.2019 |
| ➤ JUDr. Ľubomír Murín | od 17.12.2020 |

V hodnotenom období dozorná rada zasadala štyri krát.

1.2.3. Manažment spoločnosti

Činnosť spoločnosti je zabezpečená prostredníctvom vedenia spoločnosti, ktoré v roku 2022 pracovalo v zložení:

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|----------------------|
| ➤ Mgr. Tomáš Cirbus | konateľ spoločnosti | od 05.07.2019 |
| ➤ Daniela Matalíková | ekonómka spoločnosti | od 01.01.2020 |
| ➤ Eduard Mruz | stavebný technik | od 01.01.2020 |
| ➤ Ondrej Žifčák | stavebný technik | od 11.05.2021 |

2. Zamestnanci a organizačná štruktúra

V roku 2022 spoločnosť zamestnávala počas roka 15 zamestnancov na základe pracovnej zmluvy z toho 4 THP zamestnancov, 10 výrobných zamestnancov, 1 upratovačku a 1 zamestnanca na dohodu o pracovnej činnosti.

K 31.12.2022 spoločnosť eviduje 15 zamestnancov a to 4 THP, 10 výrobných zamestnancov, 1 upratovačku. Z celkového počtu 15 je 6 zamestnancov zo zdravotným postihnutím a 1 starobný dôchodca.

Zamestnanci majú vykonávané školenia, ktoré sú potrebné pre ich existenciu a ďalší výkon v práci. Pravidelne majú poskytované pracovné ochranné pomôcky.

RSP pri svojej činnosti, hlavne pokiaľ ide o výber zamestnancov, aktívne spolupracuje s úradom práce v Levoči a Poprade. Výberové konania sa potom uskutočňujú v závislosti od toho, odkiaľ sú záujemcovia odporúčaný na pracovisku RSP v Levoči.

V závislosti so zákonom o sociálnej ekonomike je pri výbere zamestnancov potrebné prihliadať na priradenie jednotlivých záujemcov do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:

Znevýhodnenou osobou je fyzická osoba, ktorá

- a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom

roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, 1) a ktorá

4. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
5. je staršia ako 50 rokov veku,
6. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
7. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
8. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
9. patrí k národnostnej menšine alebo etickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
10. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,

b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to

1. je uznaná za invalidnú alebo
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré jej bránia plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako je jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20% v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky, dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.

Zraniteľnou osobou je:

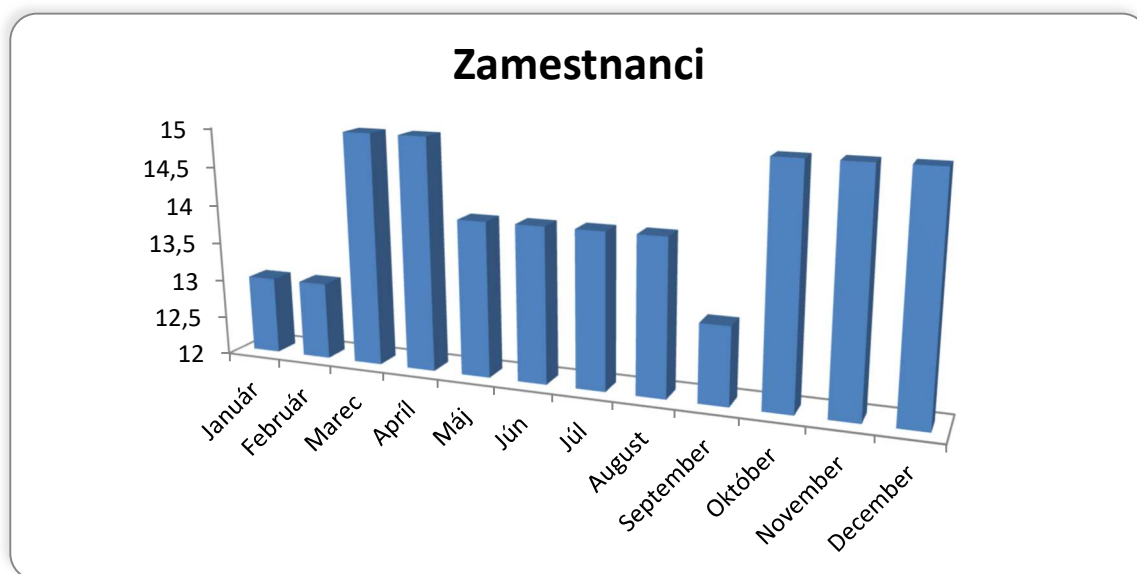
- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno – vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno -vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,

- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

V roku 2022 RSP zamestnal znevýhodnené osoby.

Vývoj zamestnanosti popisuje graf 1:

	vzniknuté PP	ukončené PP	aktívny zamestnanci
Január	0	0	13
Február	0	0	13
Marec	3	1	15
Apríl	0	1	15
Máj	0	0	14
Jún	0	0	14
Júl	0	0	14
August	0	0	14
September	0	1	13
Október	2	0	15
November	0	0	15
December	0	0	15



Graf 1:

3. Účtovná závierka, hospodársky výsledok a správa o stave majetku spoločnosti k 31.12.2022

3.1. Výnosy

Výnosy z hospodárskej a finančnej činnosti našej spoločnosti za rok 2022 predstavujú čiastku **356 563,33 Eur**. Tržby z predaja služieb boli v celkovej čiastke **237 479,85 Eur**.

Najväčší odberatelia:

Najväčší odberatelia v roku 2022			
Σ Suma bez DPH		Rok	
Partner		2022	
Mesto Levoča			182 516,17
Obec Slatvina			17 112,97
Technické služby mesta Levoča			6 453,18
GPÚ, s.r.o. Levoča			5 658,42
Konečný súčet			211 740,74

Ďalšie stavebné práce sme realizovali:

- Spoločenstvo vlastníkov bytov Pavilón – napojenie kanalizácie z byt.domu,
- Rodičovské združenie Hermanka – výstavba pociťového chodníka nádvoria škôlky,
- MŠ Gustáva Hermana – oprava schodov MŠ,
- MŠ Francisciho – oprava chodníka v MŠ,
- Ostatné súkromné osoby - práce rôzneho stavebného charakteru,

Stavebné práce boli zrealizované aj mimo mesta Levoča a to:

- B.D.B., s.r.o., Bratislava – stavebné práce malého rozsahu v obci Slatvina,

3.2. Náklady

Náklady spoločnosti predstavujú čiastku **373 591,69 Eur**.

3.3. Rozbor hospodárenia

Sociálny podnik mesta Levoča s.r.o., r.s.p., pracovala v roku 2022 s 15 zamestnancami vrátane THP.

Za tento rok sme dosiahli tržby z predaja služieb vo výške **237 479,85 Eur**.
Podiel tržieb na jedného pracovníka predstavuje čiastku **15 831,99 Eur**.

Výnosy celkom predstavujú **356 563,33 Eur**

z toho

- tržby 237 479,85 Eur
- nedokončená výroba 48 369,58 Eur
- tržby z predaja dlhodobého nehmotného a hmotného majetku 23 644,10 Eur
- vyrovnávacie príspevky pre zamestnancov 42 017,12 Eur
- ostatné výnosy 5 052,68 Eur

Prehľad tržieb za r.2022 (podľa názvu zákazky)

Obrat		Rok
Kód evidencie	Text	2022
OF Celkom		237 479,85
	Tržby z predaja služieb	1 626,84
	Tržby za stavebné práce malého rozsahu v obci Slatvina	17 112,97
	Tržby za upratovacie služby	1 043,46
	Tržby za prenájom nebytových priestorov a spotrebu elektrickej energie	5 870,60
	Tržby za opravu objektu Galvanizovňa časť brusiareň	5 658,42
	Tržby za stat.zab.hradobného a parkan. múru medzi Košickou bránou a Rem. baštou v Levoči	91 492,90
	Tržby za napojenie kanalizácie z byt.domu PAVILÓN	1 340,50
	Tržby za opravu schodov MŠ Gustáva Hermana	1 929,00
	Tržby za rekonštrukciu kanála, ul.Nová, Levoča	6 714,82
	Tržby za odstr. havarijného stavu ohrad. múru v hradob. priekope na severozápadnej strane mestského opevnenia v Levoči	53 896,00
	Tržby za opravu prepojovacieho chodníka G.Haina a Pod vinicou v Levoči	5 823,18
	Tržby za NKP mestské opevnenie-opr.hradb.múru na juhozápad. a západnej strane mestského opevnenia	20 300,00
	Tržby za dobudovanie oplotenia a terénne úpravy v HPZ Levoča	2 990,14
	Tržby za opravu chodníka v MŠ	7 843,89
	Tržby za obnovu cintorína z 1.svetovej vojny v meste Levoča, rekonštr. pamätníka obetiam 2 sv. vojny na cintoríne v meste Levoča	11 690,00
	Tržby za stavebné práce úpravy pre stavbu oddychová zóna v Levoči na sídl.Západ	2 147,13

Náklady predstavujú čiastku 373 591,69 Eur

Prehľad nákladov r. 2022

Obrat		Rok
1. úroveň	2. úroveň	2022
Náklady Celkom		-373 591,69
	56 - Finančné náklady	-4 678,45
	55 - Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	-20 166,55
	54 - Iné náklady na hospodársku činnosť	-17 045,68
	53 - Dane a poplatky	-2 215,21
	52 - Osobné náklady	-193 551,73
	51 - Služby	-50 306,07
	50 - Spotrebované nákupy	-85 628,00

Spoločnosť vykázala za účtovné obdobie v roku 2022:

- účtovný hospodársky výsledok pred zdanením stratu vo výške -17 028,36 Eur,
- daňový hospodársky výsledok je 51 796,33 Eur pred aj po zdanení,
- daň pred uplatnením úľav na dani 10 877,23 Eur,
- úľava na dani podľa § 30d zákona č.595/2003 Z.z. 10 878,26 Eur
- daň znížená o úľavu na dani 0,00 Eur

Rozdiel medzi účtovným hospodárskym výsledkom stratou pred zdanením vo výške -17 028,36 Eur a daňovým hospodárskym výsledkom 51 796,33 Eur vznikol uplatnením pripočítateľných položiek k účtovnému hospodárskemu výsledku pred zdanením v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov. Pripočítateľnú položku k základu dane, tvoria reprezentačné, oceňovacie rozdiely z r. 2019 (v súlade s §17c ZDP), zostatková cena predaného dlhodobého nehmotného a hmotného majetku a penále z omeškania.

Úľava na dani podľa § 30d zákona č. 595/2003 Z.z. vo výške 10 878,26 Eur bola v DP uplatnená v r. 2022.

Stav záväzkov a pohľadávok k 31.12.2022:

- záväzky 22 795,21 Eur
- pohľadávky 7 427,02 Eur

Pohľadávky z obchodného styku v lehote splatnosti k 31.12.2022:

- Granimex, s.r.o., Levoča 382,30 Eur
- KABEL TELEKOM, s.r.o., Lučenec 7 044,72 Eur

3.4. Mzdy a zamestnanci

Celkové mzdové náklady spoločnosti za rok 2022 predstavujú čiastku 140 250,32 Eur. Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách bol 14. Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách ku koncu roka bol 15. Spoločnosť eviduje z celkového počtu zamestnancov 14 s plným pracovným úväzkom a 1 na kratší pracovný čas. Zamestnaný na dohodu o pracovnej činnosti 1 zamestnanec. Spoločnosť eviduje z celkového počtu zamestnancov 7 zamestnancov ZŤP a 1 zamestnanec starobný dôchodca. Priemerná hrubá mesačná mzda dosiahla 803,15 Eur na zamestnanca. Celkový počet hodín skutočne odpracovaných všetkými zamestnancami vrátane nadčasov 17 608,00 hod.. V roku 2022 neevidujeme neospravedlnenú absenciu.

4. Záver

Koncom roka 2021 bol spoločnosti pripísaný na bankový účet regionálny príspevok od MIRRI v čiastke 35 828,80 Eur na zakúpenie bagra do spoločnosti. V mesiaci február 2022 prebehol prieskum trhu a VO, kde z troch uchádzačov, ktorý predložili svoje cenové ponuky bol vybratý jeden, ktorý predložil najlepší návrh na jediné hodnotiace kritérium, ktorým bola najnižšia cena KCI TECH, s.r.o., Hutnícka 3418/3, 052 01 Spišská Nová Ves, IČO: 50 471 490. Z daným uchádzačom bola podpísaná Kúpno predajná zmluva č.3002/22, zo dňa 23.03.2022. Spoločnosť

sa podieľala na kúpe bagra 16,67 % vlastnými financiami. Pasový bager počas roka vykonával svoju činnosť na rôznych stavebných zákazkách, ktoré spoločnosť realizovala. Počas daného obdobia sa pravidelne vykonávala servisná činnosť na základe Kúpno predajnej zmluvy (servisná knižka).

Na základe rozhodnutia Valného zhromaždenia v mesiaci august 2022 spoločnosť zakúpila prívesný vozík na prepravu bagra v hodnote 6 193,33 Eur bez DPH od spoločnosti AUTOCAR-ŤAŽNÉ zariadenia s.r.o., Dolný Kubín.

V roku 2022 spoločnosť vykonala úpravu skladových priestorov - Juríkovec, kde sa vykonalo pomocou triediacej linky a drvičky separácia stavebného odpadu (hlíny, kameniva, betónu) z čoho vzniklo po vyseparovaní cca 60 m3 rôznych makadamových frakcií, 20 m3 obsypového materiálu, 30 m3 čistej ornice. Celkové náklady boli 9.415,40 Eur, ktoré spoločnosť financovala z vlastných zdrojov, a vytriedila si materiály, ktoré vyžíva pri svojej stavebnej činnosti denne.

Obrat			Rok	
1. úroveň	2. úroveň	3. úroveň	2021	2022
Náklady Celkom			-208867,94	-373591,69
	59 - Dane z príjmov a prevodové účty Celkom			
	591 - Splatná daň z príjmov			
	56 - Finančné náklady Celkom		-4944,41	-4678,45
	562 - Úroky		-1306,73	-998,08
	568 - Ostatné finančné náklady		-3637,68	-3680,37
	55 - Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku Celkom		-15353,21	-20166,55
	551 - Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku		-15353,21	-20166,55
	54 - Iné náklady na hospodársku činnosť Celkom		-80,08	-16045,68
	543 - Dary			
	542 - Predaný materiál			
	547 - Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam			
	548 - Ostatné náklady na hospodársku činnosť		-80,08	-20,39
	545 - Ostatné pokuty, penále a úroky z omeškania			-6,32
	546 - Odpis pohľadávky			
	541 - Zostatková cena predaného dlhodobého nehmotného a hmotného majetku			-16018,97
	53 - Dane a poplatky Celkom		-2152,48	-2215,21
	532 - Daň z nehnuteľnosti		-725,78	-702,78
	538 - Ostatné dane a poplatky		-478,70	-570,70
	531 - Daň z motorových vozidiel		-948,00	941,73
	52 - Osobné náklady Celkom		-120368,27	-193551,73
	528 - Ostatné sociálne náklady			
	525 - Ostatné sociálne poistenie			
	527 - Záonné sociálne náklady		-4044,50	-7537,59
	524 - Záonné sociálne poistenie		-28582,07	-45763,82
	521 - Mzdové náklady		-87741,70	-140250,32
	51 - Služby Celkom		-23585,45	-51306,07
	513 - Náklady na reprezentáciu		-252,18	-246,22
	512 - Cestovné			

511 - Opravy a udržiavanie	-1339,67	-4570,98
518 - Ostatné služby	-21993,60	-46488,87
50 - Spotrebované nákupy Celkom	-42384,04	-85628,00
502 - Spotreba energie	-4216,47	-10779,80
501 - Spotreba materiálu	-38155,08	-74848,20
503 - Spotreba ostatných neskladovateľných dodávok	-12,49	
Výnosy Celkom	208587,91	356563,33
66 - Finančné výnosy Celkom		
668 - Ostatné finančné výnosy		
662 - Úroky		
64 - Iné výnosy z hospodárskej činnosti Celkom	34135,01	70713,90
641 - Tržby z predaja dlhodobého nehmotného a hmotného majetku		23644,10
648 - Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	34135,01	47069,80
642 - Tržby z predaja materiálu		
62 - Aktivácia Celkom		
624 - Aktivácia dlhodobého hmotného majetku		
61 - Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob Celkom		48369,58
611 - Zmena stavu nedokončenej výroby		48369,58
60 - Tržby za vlastné výkony a tovar Celkom	174452,90	237479,85
606 - Výnosy zo zákazky		
604 - Tržby za tovar		
602 - Tržby z predaja služieb	174452,90	237479,85
Konečný počet	-280,03	-17028,36

Príloha:

- Účtovná závierka za rok 2022

V Levoči, dňa 11.06.2023

• Sociálny podnik
mesta Levoča s.r.o., r.s.p.
Prebstnerova cesta č.9
054 01 Levoča ④

.....
Mgr. Tomáš Cirbus
Konateľ spoločnosti