



Lindab®



## Výročná správa spoločnosti za rok 2022

Vyhotovená dňa: 13.02.2023

Prerokovaná dňa: 22.03.2023

Podpis osoby zodpovednej za vyhotovenie  
výročnej správy:

Podpis členov štatutárneho orgánu účtovnej  
jednotky:

Ing. Slavomír Janík

Ing. Lenka Badzíková

Ing. Lenka Badzíková



Lindab®

## OBSAH

1. PRÍHOVOR RIADITEĽA SPOLOČNOSTI.....	3
2. CHARAKTERISTIKA SPOLOČNOSTI A JEJ STATUS.....	4
2.1 Základné údaje spoločnosti.....	4
2.2 Orgány spoločnosti.....	4
3. HOSPODÁRSKE ČINNOSTI A AKTIVITY SPOLOČNOSTI.....	4
4. FINANČNO-EKONOMICKÁ ANALÝZA.....	8
4.1 Štruktúra aktív spoločnosti.....	8
4.2 Štruktúra pasív spoločnosti.....	9
4.3 Vývoj ukazovateľov likvidity.....	10
4.4 Ukazovatele rentability.....	10
4.5 Ukazovatele aktivity (v dňoch).....	11
4.6 Ukazovatele zadĺženosti.....	12
4.7 Ukazovatele produktivity.....	12
5. INFORMÁCIE O VPLYVE ČINNOSTI FIRMY NA ZAMESTNANOSŤ.....	13
5.1 Štruktúra zamestnancov.....	13
5.2 Veková štruktúra zamestnancov.....	14
5.3 Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov.....	14
6. INFORMÁCIE O VPLYVE ČINNOSTI FIRMY NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE.....	15
7. ROZDELENIE ZISKU ALEBO ZÚČTOVANIE STRATY .....	15
8. PREDPOKLADANÝ VÝVOJ SPOLOČNOSTI V NASLEDUJÚCICH OBDOBIACH.....	15
9. UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚCTOVNÉHO OBDOBIA.....	15



## Výročná správa spoločnosti

V súlade so zákonom o účtovníctve, spoločnosť má povinnosť auditu.

Správa audítora je súčasťou kompletnej účtovnej závierky s výkazmi a poznámkami k účtovnej závierke spoločnosti k tejto výročnej správe a vyjadrenie audítora o súlade údajov uvedených v tejto výročnej správe s účtovnou závierkou za rok 2022.

Podľa § 20 zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. spoločnosť uvádza nasledovné informácie o vývoji ekonomiky a ostatných skutočnosti:

## Príhovor riaditeľa spoločnosti

Vážení akcionári, obchodní partneri a zákazníci, Rok 2022 bol opätovne rokom nečakaných zmien, slabej predvídavosti, nejednoznačnosti a zložitosti rozhodovania. Vojna na Ukrajine úplne premiešala karty nielen v našom biznise. Po slovnom spojení pandemická kríza, do nášho slovníka veľmi rýchlo pribudol aj pojem energetickej krízy. Hrozba vážneho narušenia dodávok plynu a ropy visela nad našou ekonomikou, no napokon sa kríza prejavila „iba“ v podobe astronomických dovozných cien energií. Zvládnutie tejto situácie bolo možné len s dobrou firemnou stratégiou, mravenčou prácou a kompetentným a chuťou naplneným tímom, ktorý chápe, že prežitie a rozvoj firmy závisí na každom jej jednotlivcovi. Okrem pozornosti na zákazníka, sme sa venovali inováciám a rozvoju, ale tiež zvyšovaniu kvality našich produktov a zefektívňovania procesov. Zo pár z nich sa pokúsim spomenúť v nasledujúcich riadkoch. V rámci rezidenčnej oblasti boli našimi nosnými produktami strešné krytiny so stojatou drážkou - Lindab Click SRP a Lindab Seamline doplnené o integrované fotovoltické panely Lindab SolarRoof. Tieto krytiny odpovedajú na moderný architektonický trend a tiež dávajú našej strešnej krytine pridanú hodnotu vo forme výroby elektrickej energie. Portfólio krytín sme rozšírili aj o nové povrchové a materiálové úpravy. V priemyselnej oblasti boli dominantným produktom sendvičové panely, ktoré majú množstvo technických a úžitkových výhod vďaka nízkym prevádzkovým nákladom počas životnosti, dosiahnuté minimálnou údržbou a podstatne nižšou spotrebou energie. Novinkou v našej ponuke bol aj nový systém montovaných oceľových hál Lindab Optimum, ktorý je unikátnym riešením na našom trhu a má obrovský potenciál. V súvislosti so stále prísnejšími legislatívnymi požiadavkami na tepelno-technické parametre stavieb a zdravé bývanie sme v našej divízii vzduchotechniky vzduchotechniky zaznamenali zvýšený dopyt po rezidenčných riešeniach vetrania a výmeny vzduchu za pomoci rekuperácie a našich jedinečných rozvodov vzduchu Lindab InDomo s dizajnovými tanierovými ventilmi Lindab Airy. Pokračovali sme aj v digitalizácii predajných a interných procesov. Podarilo sa nám uviesť života niekoľko nových online nástrojov, ktorých úlohou je podporiť obchodné aktivity v jednotlivých segmentoch predaja. Projekt digitalizácie výroby s priamym prepojením na náš ERP systém nám zase pomohol zjednodušiť procesy a administratívu pri produkcii našich výrobkov, a zároveň uzavrel náš koncept digitalizácie skladu, výroby a logistiky. Nové stroje a zariadenia sme rozšírili o funkcie prediktívnej údržby a diaľkovej diagnostiky, čo nám výrazne pomáha eliminovať prestoje z porúch či opráv. V uplynulom roku sa nám podarilo nainštalovať novú plne automatickú ohýbačku s automatickým

pretáčaním plechu, čo zvyšuje našu efektivitu, bezpečnosť práce a rýchlosť výroby klampiarskych prvkov. Linku na strešnú krytinu Click SRP sme rozšírili o zariadenia umožňujúce mikroprofilovanie a embosovanie povrchu. Rovnako naša nákladná flotila áut sa rozšírila o nové nákladné vozidlá DAF a Iveco. Sme presvedčení, že všetko toto vynaložené úsilie a aktivity na ktorých dennodenne pracujeme, nám prinesú ovocie v podobe spokojného zákazníka. Rovnako sa budeme usilovať, aby sme v tomto neistom VUCA svete posilnili našu vzájomnú dôveru voči našim zákazníkom, dodávateľom a zamestnancom. Odvaha a vášeň pre to čo robíme, je naším v období neistoty našou konkurenčnou výhodou.



Ing. Slavomír Janík

Výkonný riaditeľ Lindab a.s.

## 2. Charakteristika spoločnosti a jej status

### 2.1 Základné údaje spoločnosti

Názov účtovnej jednotky: Lindab a.s.  
Sídlo účtovnej jednotky: Jamník 278, 053 22  
IČO: 36214604  
IČ DPH: SK2020035061  
Základné imanie: 2.157.610,- €  
Akciónár: LINDAB AB Järnvägsgatan 41 SE – 269 82 Bastad, podiel: 100% akcií

Priemerný počet zamestnancov v roku 2022 bol 47, z toho manažment 3.

### 2.2 Orgány spoločnosti

#### Členovia orgánov spoločnosti:

#### 1. Štatutárny orgán - predstavenstvo

Predseda: Ola Ranstam  
Člen: Jonas Per-Eric Arkestad  
Člen: Ing. Slavomír Janík  
Člen: Ing. Lenka Badzíkova  
Člen: Ing. Martina Szentkerestyová

#### 2. Dozorný orgán – dozorná rada

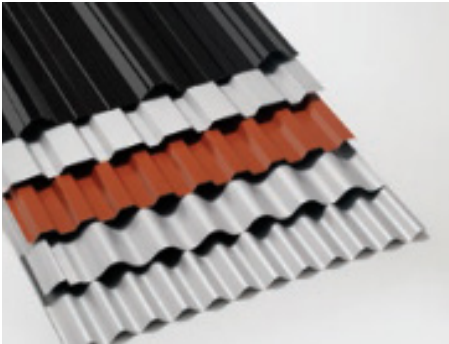
Predseda: Sorin Cristian Badea  
Člen: Marie Medeleine Hjelmberg  
Člen: Per Ivarsson

## 3. Hospodárske činnosti a aktivity spoločnosti

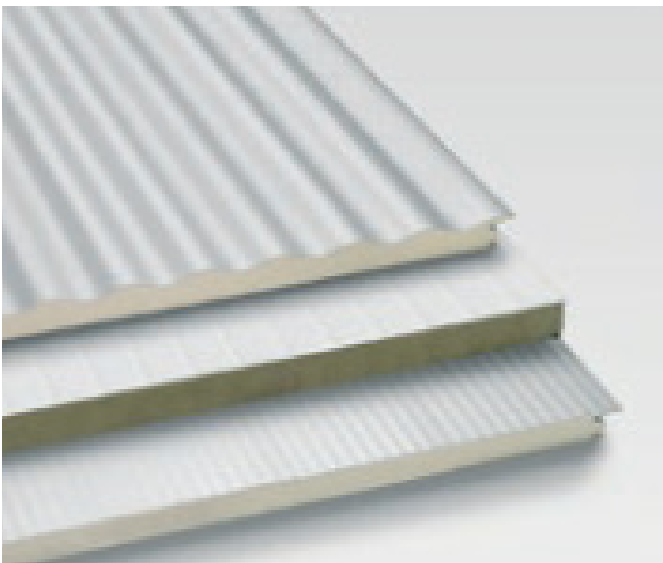
Firma Lindab a.s. je od roku 2008 súčasťou švédskeho koncernu LINDAB, ktorý ponúka a vyrába kvalitné a jednoducho montovateľné produkty a riešenia v oblasti vzduchotechniky, strešných a stenových stavebných komponentov a stavebných systémov.

Spoločnosť Lindab a.s. vyrába vysokokvalitné plechové strešné krytiny, špičkový odkvapový systém, strešné príslušenstvo, klampiarske prvky a ponúka svojim zákazníkom prepracovaný servis. Portfólio produktov dopĺňajú aj bezpečnostné a odvetrávacie prvky striech.





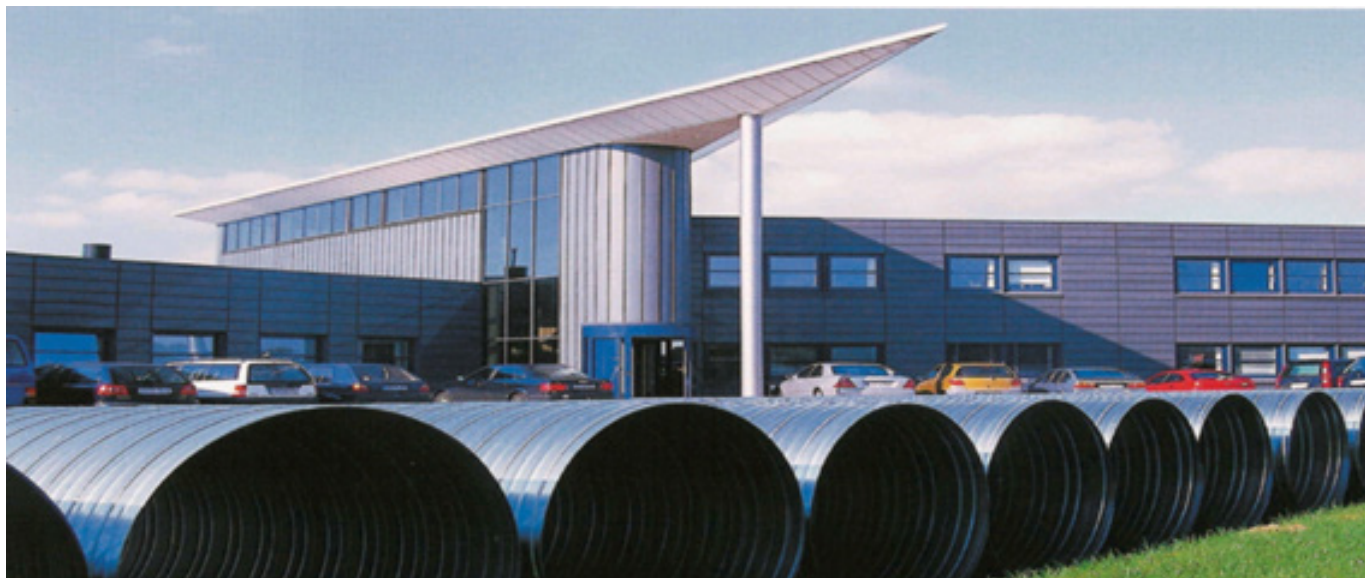
Súčasťou ponuky sú aj produkty priemyselnej oblasti v podobe trapézového programu, sendvičových panelov a konštrukčných systémov. Moderný a vysoko efektívny spôsob stavebnej technológie je vhodný na výstavbu výrobných prevádzok, polyfunkčných budov, skladových priestorov, športových zariadení či poľnohospodárskych objektov.



Zaujímavá je aj oblasť systémových riešení, ktorá v sebe zahŕňa kompletne riešenie pre zmenu zastrešenia, či už panelového domu z plochej na šikmú strechu, obytné nadstavby alebo ide o systém malých stavieb ako sú typizované garáže a stavby nízkoenergetických rodinných domov z tenkostenných ocelových pozinkovaných profilov C, Z, U a .



Lindab je jedným z popredných svetových dodávateľov ventilačných systémov a jeho snahou je aj naďalej zastávať túto vedúcu pozíciu v tomto odvetví.



Lindab Ventilácie ponúka komplexné vzduchotechnické sústavy od jednotlivých komponentov až po celé systémové riešenia. Vďaka našim dlhoročným skúsenostiam a získanou praxou máme možnosť najlepšie pochopiť potreby a podmienky, ktoré zákazník skutočne potrebuje pre zdravé a efektívne využívanie vzduchotechnického systému.



Pestrá ponuka Lindab pokrýva akékoľvek potreby a využitie divízie Lindab ventilácie, či už ide o veľké objekty, haly, priemyselné strediská alebo kancelárie a domácnosti. Hlavný produktový program predstavuje kruhové a štvorhranné potrubné rozvody, tlmiče hluku, vzduchové výuste a indukčné jednotky.

Kvalita produktov, spoľahlivosť a funkčnosť vzduchotechnického systému je odzrkadlená v certifikovaných procesoch. Dôkazom sú spokojní zákazníci, ale rovnako tak aj zvučné mená renomovaných spoločností, ktoré vzduchotechnický systém Lindab opakovane využívajú.

## Vízia

Chceme byť dynamickou, modernou a uznávanou spoločnosťou, ktorá je lídrom a preferovaným výrobcom strešných a stenových systémov z tenkostenných plechov na území Slovenskej Republiky.

Našou víziou je tiež naša túžba prekonávať prekážky, túžba byť lepší ako tvrdá, všadeprítomná konkurencia, túžba tešiť sa z úspechov či už našich, alebo našich zákazníkov.

- Vysoká kvalita produktov a služieb
- Precíznosť dodržiavania termínov
- Komunikácia a ústretovosť k zákazníkovi na prvom mieste
- Poradenstvo a kvalitný pred a popredajný servis
- Kompetentný, čestný a chuťou naplnený personál

## Stratégia

- Byť preferovaným výrobcou kvalitných strešných, fasádnych, odkvapových systémov a vzduchotechniky na území Slovenskej Republiky.
- Naďalej expandovať v priemyselnom segmente, v segmente systémových riešení z ľahkých oceľových profilov a ventilácií.
- Realizovať naplánovaný predaj a primeraný profit spoločnosti.



## 4. Finančno-ekonomická analýza

### 4.1 Štruktúra aktív spoločnosti

	2020	2021	2022
Neobežný majetok	1 337 338	1 757 363	2 165 101
Obežný majetok, z toho:	4 863 005	5 260 590	4 570 449
Zásoby	1 212 127	1 801 763	1 941 848
Krátkodobé pohľadávky	889 665	1 402 641	1 008 577
Finančné účty	2 675 124	1 975 496	1 554 090

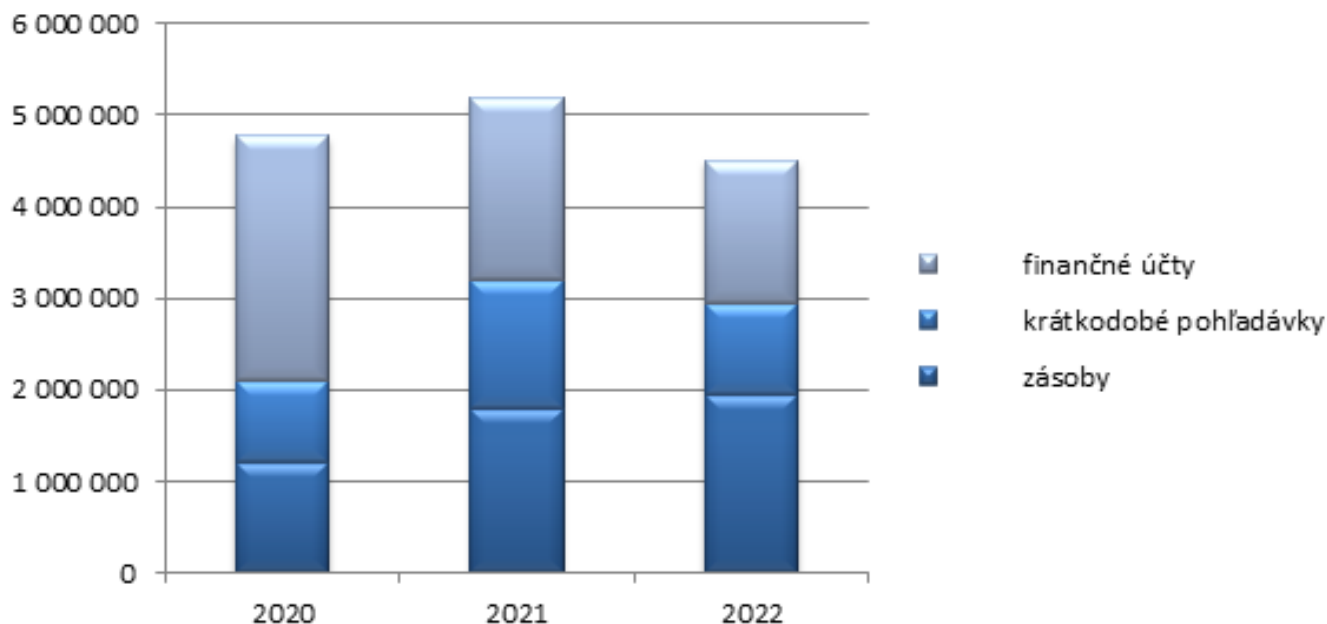
Zmeny stavu jednotlivých skupín obežného majetku súviseli hlavne s cieľavedomým riadením pracovného kapitálu firmy v nadväznosti na ciele skupiny Lindab.

Zvýšenie neobežného majetku o 23 % vyplývalo z nákupu nových investícií a technického zhodnotenia existujúcich investícií (ohýbačka Variobend, linka na profilovanie mikrovlny, nové nákladné autá DAF, Iveco, ERP Navision...) do portfólia majetku firmy.

V rámci zásob sme zaznamenali malý nárast súvisiaci hlavne s nákupom zásob vstupného materiálu a tovaru, kde dochádzalo počas roka k nárastu cien.

Podarilo sa nám znížiť objem pohľadávok, čo súvisí hlavne so zvýšením efektívnosti riadenia pohľadávok a vymožitelnosti pohľadávok.

### Graf štruktúry obežného majetku

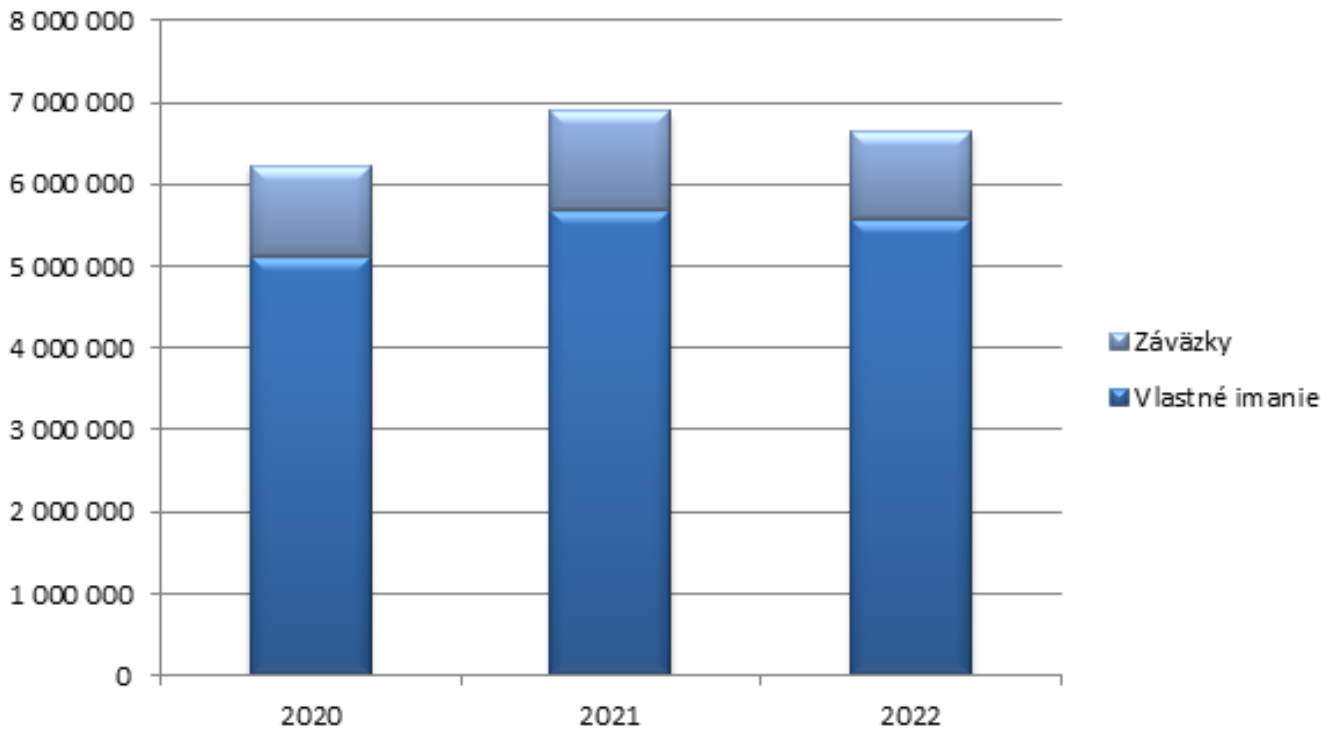


## 4.2 Štruktúra aktív spoločnosti

Popis	2020	2021	2022
Vlastné imanie	5 111 408	5 667 227	5 565 848
Závazky	1 115 337	1 229 798	1 077 113
Krátkodobé záväzky	950 634	991 179	814 818

Spoločnosť vykazuje vysoký podiel vlastných zdrojov na celkových zdrojoch financovania, ktoré boli generované zo ziskov v minulých obdobiach. K 31.12.2022 sa znížila výška záväzkov z obchodného styku, súvisí to hlavne so stagnáciou predaja v druhej polovici roka 2022.

### Graf štruktúry pasív



### 4.3 Vývoj ukazovateľov likvidity

Ukazovateľ	Roky			Rozdiel		Index	
	2020	2021	2022	2021-2020	2022-2021	2021/2020	2022/2021
Celková likvidita	5,02	5,23	5,53	0,21	0,30	1,04	1,06
Bežna likvidita	3,75	3,41	3,15	-0,34	-0,26	0,91	0,92
Pohotová likvidita	2,81	1,99	1,91	-0,82	-0,08	0,71	0,96

Ukazovatele likvidity vypovedajú o schopnosti podniku hrať svoje záväzky. Ukazovatele sa v medziročnom porovnaní stabilizovali z dôvodu dodržiavania kritérií pracovného kapitálu nastavených skupinou Lindab. Vykazované ukazovatele výrazne prekračujú štandardne odporúčané hodnoty a spoločnosť je schopná financovať svoju prevádzku ako aj investičné zámery plne z vlastných zdrojov.

### 4.4 Ukazovatele rentability

Ukazovateľ	Roky			Rozdiel		Index	
	2020	2021	2022	2021-2020	2022-2021	2021/2020	2022/2021
Rentabilita vlastného kapitálu / ROE	11%	20%	19%	9%	-1%	1,8	1,0
Rentabilita celkového kapitálu / ROA	9%	16%	15%	7%	-1%	1,8	0,9
Rentabilita tržieb / ROS	6%	10%	10%	4%	0%	1,7	1,0

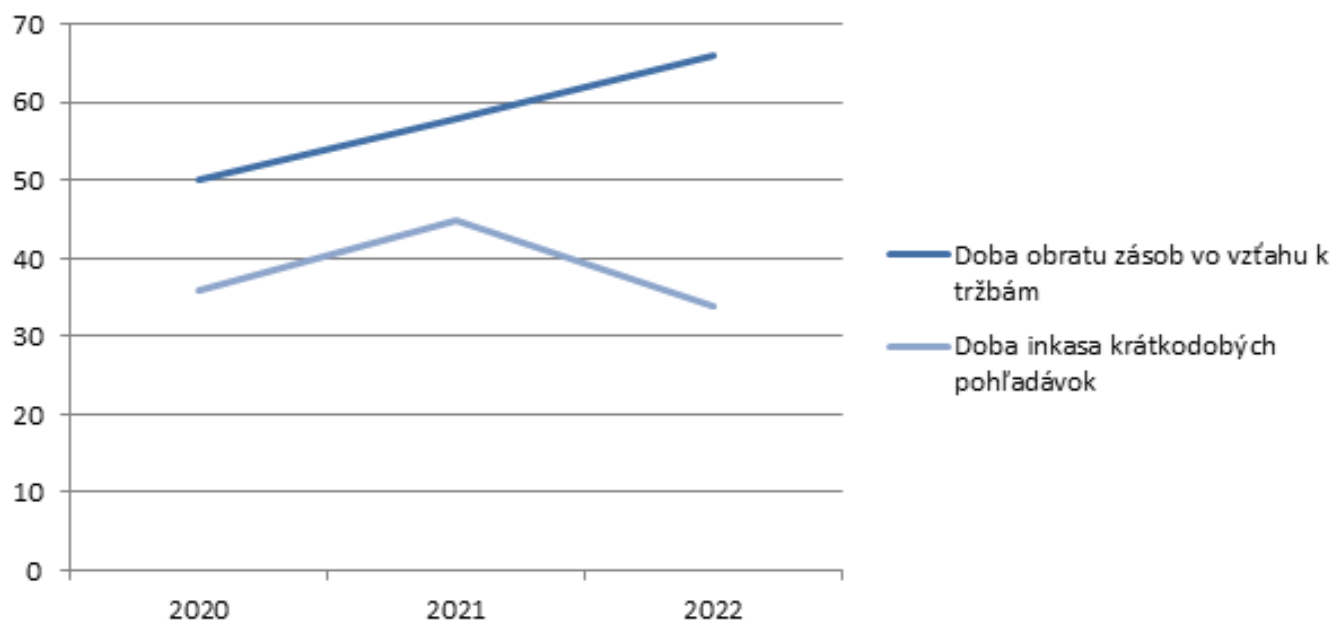
Rentabilita celkového kapitálu vyjadruje intenzitu, s akou sa reprodukuje kapitál vložený do podniku, teda vypovedá o zhodnotení kapitálu, ktorý bol v podniku viazaný.

Rentabilita kapitálu od roku 2020 odráža naštartovanie pozitívneho rastu firmy založeného jednak na stabilizácii nákladov, ale i zvyšovaní hrubej marže.

## 4.5 Ukazovatele aktivity (v dňoch)

Ukazovateľ	Roky			Rozdiel		Index	
	2020	2021	2022	2021-2020	2022-2021	2021/2020	2022/2021
Doba obratu zásob vo vzťahu k tržbám	50	58	66	8	8	1,16	1,14
Doba inkasa krátkodobých pohľadávok	36	45	34	9	-11	1,25	0,76

Doba obratu zásob vyjadruje ako účinne podnik využíva svoje zásoby. Doba obratu zásob v roku 2022 vzrástla v súvislosti v rastom zásob z dôvodu extrémneho rastu cien vstupných materiálov a vybraných tovarov. Firma sa snažila efektívne využiť zmeny cien vstupných komodít. Ukazovateľ doby inkasa krátkodobých pohľadávok poklesol oproti roku 2021 opatrným natavovaním splatnosti pre zákazníkov s cieľom presadiť sa na trhu voči konkurencii.



## 4.6 Ukazovatele zadĺženosti

Ukazovateľ	Roky			Rozdiel		Index	
	2020	2021	2022	2021-2020	2022-2021	2021/2020	2022/2021
Stupeň samofinancovania	0,821	0,804	0,822	-0,02	0,02	0,98	1,02
Celková zadĺženosť	0,179	0,174	0,159	-0,01	-0,02	0,97	0,91

Ukazovatele zadĺženosti slúžia na monitorovanie štruktúry finančných zdrojov podniku. Ako je zrejmé zo štruktúry pasív, vysoký podiel vlastných zdrojov robí spoločnosť stabilnou a nezávislou na cudzom kapitáli.

## 4.7 Ukazovatele produktivity

Ukazovateľ	2019	2020	2021	2022
Priemerný počet zamestnancov	49	49	46	47
Produktivita práce v €	189 314	183 256	246 223	227 257

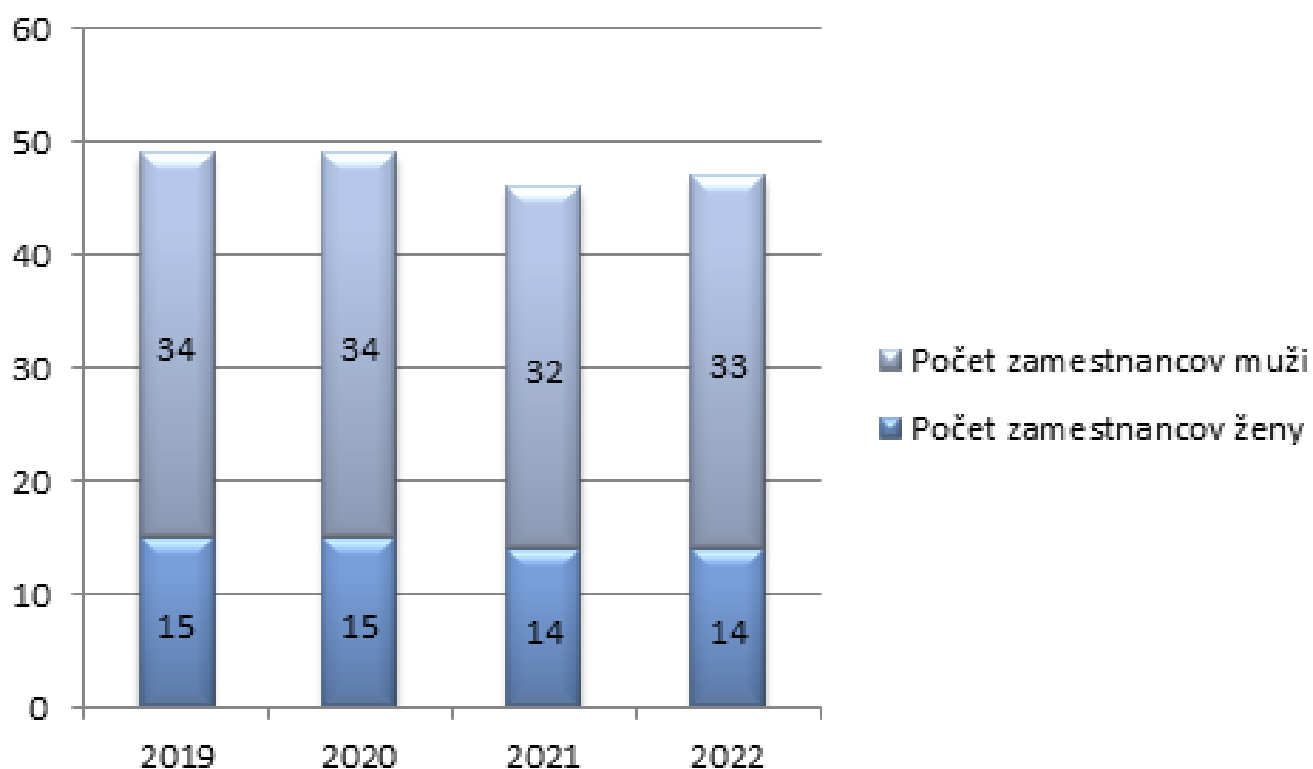
V porovnaní s predchádzajúcim rokom vidno 7,7 % pokles produktivity práce, paralelne s miernym nárastom priemerného počtu zamestnancov. Tento stav je výsledkom stagnácie tržieb z dôvodu ekonomickej situácie na Slovensku v druhej polovici roku 2022.

## 5. Informácie o vplyve činnosti firmy na zamestnanosť

### 5.1 Štruktúra zamestnancov

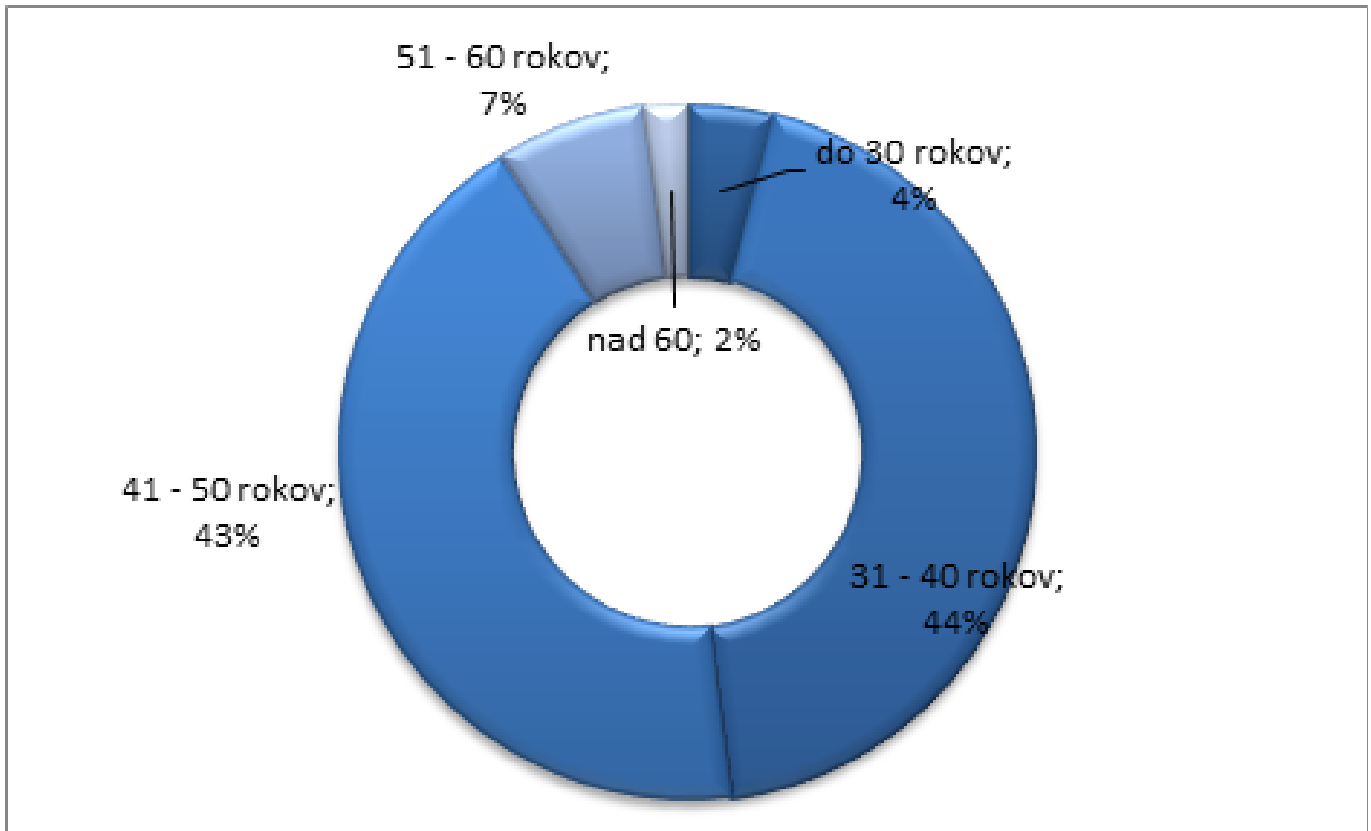
V roku 2022 sa počet zamestnancov zvýšil na úroveň priemerne 47 pracovníkov (z toho 14 žien). Oproti roku 2021 sa štruktúra výrazne nezmenila, firma opatrne reagovala aj na nepredvídateľnú situáciu v súvislosti s ekonomickou situáciou na Slovensku a poklesom predaja v druhej polovici roka 2022.

Ukazovateľ	2019	2020	2021	2022
Počet zamestnancov	49	49	46	47
Počet zamestnancov ženy	15	15	14	14
Počet zamestnancov muži	34	34	32	33



## 5.2 Veková štruktúra zamestnancov

Priemerný vek zamestnancov je 41 rokov. Najviac zastúpenou skupinou pracovníkov sú v kategórií 31 – 40 rokov.



## 5.3 Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Spoločnosť LINDAB dlhodobo kladie dôraz na vzdelávanie všetkých svojich pracovníkov a to v súlade s potrebami ich profesijného ako aj osobnostného rozvoja. Odborný rast zamestnancov, získavanie nových znalostí a schopností patrí medzi priority našej spoločnosti. V rámci roka 2022 firma investovala do vzdelávania a rozvoja zamestnancov 6.130 EUR. Vzdelávanie bolo zamerané na viacero oblastí. Časť bola zameraná na rozšírenie vedomostí v oblasti neustále sa meniacej mzdovej, účtovnej a daňovej legislatívy, iná na rozvoj odborného-profesijnej spôsobilosti, ako aj na osobnostný rozvoj a na oblasť efektívneho riadenia a motivácie pracovníkov. Zároveň mali zamestnanci možnosť prehĺbiť si svoje jazykové znalosti na rôznych krátkodobých a dlhodobých kurzoch anglického jazyka.

V súvislosti s covid situáciou firma zaviedla procesy a postupy na ochranu svojich zamestnancov a vybavila novými pracovnými pomôckami a technickým vybavením.

## 6. Informácie o vplyve činnosti firmy na životné prostredie

Manažment spoločnosti uznáva starostlivosť o životné prostredie za neoddeliteľnú súčasť svojej každodennej činnosti a v zmysle zásad trvalo udržateľného rozvoja spoločnosti postupným vytváraním a plnením environmentálnych programov sa zaväzuje plniť požiadavky všetkých platných zákonov, predpisov a nariadení o ochrane životného prostredia, preventívne predchádzať znečisťovaniu ovzdušia, vody, pôdy a nadmernému vytváraniu odpadov, pri zavádzaní nových technológií posudzovať možné vplyvy a riziká na životné prostredie. Činnosť firmy nemá negatívny vplyv na životné prostredie.

## 7. Rozdelenie zisku alebo zúčtovanie straty

Valné zhromaždenie spoločnosti ešte nerozhodlo o vysporiadaní zisku za rok 2022 k dátumu zostavenia výročnej správy.

## 8. Predpokladaný vývoj spoločnosti v nasledujúcich obdobiach

Kľúčovou filozofiou LINDAB je neustále prinášať na trh produkty a systémové riešenia, ktoré významne zjednodušujú akúkoľvek fázu výstavby v stavebníctve s cieľom:

„Presne, rýchlo a v termíne vyrobený, načas zaplatený kompletný strešný, trapézový, odkvapový systém, alebo systémové riešenie značky LINDAB ® predaný serióznemu a platby schopnému zákazníkovi, s perfektným servisom a v perfektnej kvalite“

Vychádzajúc z aktuálnej nejstej situácie vývoja stavebníctva na Slovensku, berieme do úvahy aj obozretnosť v nákladoch, rozvoj inovácií a investícií, prispôbenie sa trhu a hlavne zvyšovaniu cien vstupných materiálov, energií. Naším cieľom je tiež zabezpečiť pre zamestnancov zdravé a bezpečné prostredie a hlavne zachovať si odhodlanie prekonávať prekážky a meniace sa podmienky s cieľom mať spokojného zákazníka.

V súvislosti s vojnovým konfliktom na Ukrajine vedenie Spoločnosti urobilo analýzu možných účinkov a následkov na Spoločnosť a dospelo k názoru, že v súčasnosti nemajú významné nepriaznivé dopady na Spoločnosť (okrem rastúcich cien vstupov, najmä pohonných hmôt, energií, materiálov, tovarov a služieb). Vedenie Spoločnosti nepredpokladá významné ohrozenie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v blízkej budúcnosti (t.j. počas nasledujúcich 12 mesiacov od dátumu zostavenia účtovnej závierky).

## 9. Udalosti osobitého významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje účtovná závierka, iné udalosti osobitného významu nenastali.



Lindab®

Lindab | Výročná správa 2022



# Výročná správa spoločnosti za rok 2022

Lindab a.s.  
Jamník 278  
053 22 Jamník

IČO: 36214604  
DIČ: 2020035061  
IČ DPH: SK2020035061

Infolinka: 053 39 13 000  
Email: [informacie@lindab.com](mailto:informacie@lindab.com)