

TRIM LEADER, a.s.

Výroční správa 2022

Adient & Toyota Boshoku

Obsah

TRIM LEADER, a.s.	1
1. Príhovor riaditeľa akciovej spoločnosti a člena predstavenstva	3
2. Predstavenie spoločnosti TRIM LEADER, a.s.	5
2.1. Akcionári	5
2.2. Orgány a akcionári Spoločnosti	6
3. Správa o činnosti akciovej spoločnosti v hospodárskom roku 2022	7
3.1. Ekonomické vyhodnotenie dosiahnutých výsledkov	7
3.2. Výroba	7
3.3. Logistika	8
3.4. Kvalita	9
3.5. Technické oddelenie	10
3.6. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie	11
3.6.1. Ľudské zdroje	11
3.6.2. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie	11
3.6.3. Ergonómia pracovného prostredia všeobecne	12
3.6.4. Bezpečnosť pri práci	12
3.6.5. Iné	13
4. Zámery na hospodársky rok 2023 a predpokladaný vývoj spoločnosti	16
4.1. Udalosti po súvahovom dni	16
4.2. Náklady na výskum a vývoj	16
5. Finančné výkazy za hospodárske roky 2020 – 2022	17

1. Príhovor riaditeľa akciovej spoločnosti a člena predstavenstva

Vážené dámy, vážení páni,

fiškálny rok 2022 (FY 2022) sa v spoločnosti Trim Leader niesol v duchu realizácie rozhodnutia akcionárov ukončiť zostávajúce 2 výrobné programy a presunúť ich do nákladovo výhodnejších krajín než Slovensko. Táto informácia bola zamestnancom, partnerom a štátnym orgánom poskytnutá pred koncom ostatného fiškálneho roku. Výrazné dopady externých vplyvov ako vlny COVID-19 na Slovensku, odstávky zákazníkov v dôsledku narušených dodávateľských reťazcov a vojny na Ukrajine sa podarilo spoločnosti úspešne kompenzovať. Zároveň spoločnosť ťažila z výrazných optimalizácií predchádzajúceho roku doplnených o operatívne aktivity riadenia a znižovania nákladov roku 2022.



Prvý kvartál fiškálneho roku 2022 (I.Q FY22) ešte prebiehal z hľadiska výrobného procesu a kapacít v intenciách predchádzajúceho roku. Vyrábali sme obvyklé objemy projektu Fiat F312 a Toyota Yaris 412B a 402B. V tejto perióde však už bežala výpovedná lehota prvej hromadnej skupiny zamestnancov nakoľko k 31.12.2021 sme definitívne ukončili výrobu projektu Fiat, znížili kapacitu produkcie programu Toyota Yaris na polovicu a ukončili pracovný pomer s 260 zamestnancami.

Pre zabezpečenie plynulého transferu a ochrany zákazníkov pred potencionálnymi problémami s dodávkami poťahov sme vybudovali dostatočné skladové zásoby na oboch projektoch, ktoré sme postupne rozpúšťali až do začiatku mája 2022. V tomto mesiaci sme ukončili aj podporu logistických procesov pre Adient Pitesti pre projekt KIA QL.

Od Januára 2022 sme začali s postupnou demontážou strojov a zariadení a ich prípravou na odpredaj. Proces bol ukončený mesiac po definitívnom konci programu Toyota Yaris v apríli 2022. Ukončenie projektu Yaris bolo spojené s druhou vlnou hromadného ukončenia pracovného pomeru so 64 zamestnancami.

Okrem spomenutých dvoch hromadných vln dochádzalo k priebežným ukončovaniam pracovných pomerov každý mesiac roku 2022 no vo výrazne nižšom počte prepustených. K 30.9.2022 boli prepustení poslední zamestnanci.

Spoločnosť pri hromadnom prepúšťaní úzko spolupracovala s ÚPSVaR, SARIOM a miestnymi spoločnosťami pre zabezpečenie čo najlepších podmienok pre končiacich zamestnancov spolu so zabezpečením bezplatného psychosociálneho, právneho a finančného poradenstva zamestnancom.

Rok 2022 sa podarilo ukončiť so signifikantne lepšími finančnými výsledkami, aké boli očakávané v pláne pre tento rok vďaka nesmiernej zodpovednosti, lojalite, pracovitosti, tímovej práci a snahe ukončiť pôsobenie spoločnosti a vzájomnú spoluprácu v duchu podnikovej kultúry budovanej posledné roky všetkými zamestnancami spoločnosti.

Z hľadiska majetku spoločnosti sa podarilo zhodnotiť všetky výrobné materiály a produkty bez strát a odpredať všetok relevantný hnuiteľný majetok. Posledný majetok, ktorý nebol špecificky spojený s budovami závodu a pozemkami opustil závod 30.9.2022.

Odpredajom budov, ich príslušenstva a pozemkov bola poverená spoločnosť CBRE, ktorá má v priebehu nasledujúceho fiškálneho roku 2023 nájsť vhodného záujemcu o kúpu.

Napriek veľmi turbulentnému obdobiu vo fiškálnom roku 2022 nedošlo k predčasným odchodom zamestnancov v top manažmente ani na úrovni THP zamestnancov. Manažment spoločnosti bol v priebehu roku rozpustený a výkonné funkcie prebralo predstavenstvo spoločnosti.

V priebehu roku 2022 spoločnosť plnila všetky externé a interné požiadavky na normy systému manažérstva kvality, environmentálneho aj energetického manažérstva.

Touto cestu sa chcem v mene manažmentu spoločnosti a predstavenstva poďakovať všetkým zamestnancom, ktorí boli späť so spoločnosťou Trim Leader, a.s. a zaželať veľa úspechov v ich ďalšom pracovnom ale aj rodinnom živote.



Ing. Michal Vaňko
Generálny riaditeľ a člen predstavenstva
spoločnosti TRIM LEADER, a.s.

2. Predstavenie spoločnosti TRIM LEADER, a.s.

Obchodné meno: TRIM LEADER, a.s.
Sídlo: Košťany nad Turcom 337, 038 41
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Žilina, Oddiel: Sa, vložka č.10238/L
IČO: 36 389 820
DIČ: 2020120751
IČ DPH: SK2020120751
Deň zápisu: 18. január 2000

Predmet činnosti:

- nákup a predaj tovaru v rozsahu voľných živností,
- šitie textilných a kožených poťahov a iných textilných a kožených výrobkov do interiérov motorových vozidiel,
- výroba, montáž a predaj automobilových sedadiel, dielov a súčiastok súvisiacich s automobilovými sedadlami,
- sprostredkovateľská činnosť.

TRIM LEADER, a.s. nemá v zahraničí organizačnú zložku.

2.1. Akcionári

Štruktúra akcionárov k 30. septembru 2022:

Názov	Výška podielu na základnom imaní	
	v tis. EUR	%
ADIENT Global Holdings, Ltd.	3 590	51
Toyota Boshoku Europe NV	3 449	49

2.2. Orgány a akcionári Spoločnosti

	k 30.9.2022	k 30.9.2021
Predstavenstvo:		
Predseda	Kevin Michael Flanagan	Kevin Michael Flanagan
Podpredseda	Shoji Adachi	Shoji Adachi
Člen	Ing. Michal Vaňko	Ing. Michal Vaňko
Člen	František Verdenšteter	František Verdenšteter
Člen	Takashi Abe	Takashi Abe
 Dozorná rada:		
Predseda	-	-
Člen	Tomáš Šimunek	Tomáš Šimunek
Člen	Susumu Obara	Susumu Obara
Člen	Hallot Jean - François André	Hallot Jean - François André
Člen	Ing. Slavomír Littva	Ing. Katarína Dostálová
Člen	Ryuji Terasawa	Ing. Vladimír Harmat
Člen	-	Ryuji Terasawa

3. Správa o činnosti akciovej spoločnosti v hospodárskom roku 2022

3.1. Ekonomické vyhodnotenie dosiahnutých výsledkov

V hospodárskom roku došlo k postupnému utlmeniu až ukončeniu výroby, k prepusteniu zamestnancov a postupnému odpredaju vybraných aktív.

Hospodársky výsledok za účtovné obdobie predstavoval zisk vo výške 1 609 tisíc EUR (po zdanení).

3.2. Výroba

Fiškálny rok 2022 v našej výrobe prebiehal veľmi neštandardným spôsobom. Výroba pokračovala na bežiacich projektoch Fiatu a Toyoty.

23.8.2021 boli komunikované organizačné zmeny, ktoré nás informovali o ukončení výroby.

Ukončenie výroby bolo naplánované v dvoch krokoch.

V prvej časti budú ukončené projekty Fiat a polovica výroby Yarisu k dátumu 31.12.2021.

K 31.12.2021 bol projekt Fiat úspešne ukončený podľa stanovených postupov a cieľov produktivity, odpadu a chybovosti. Znížili sme stav nastrihaných dielov v centrálnej banke na minimum a optimalizovali sme strihacie dávky. Na šijacej dielni sme napočítavali pred šitím každú dávku, znižovali sme množstvo rozošíviek a nastavili sme zásobu na pomocných procesoch na minimum. Po dostrihaní posledných naplánovaných výrobných dávok a došití sme dobalili ušité potahy do boxov a previedli do skladu. Spravili sme inventúru na všetok materiál a komponenty, ktoré ostali vo výrobe. Tento materiál sme zabalili, označili a previedli na sklad. Podobným spôsobom sme postupovali na Toyote Yaris.

V druhej časti sme ukončili druhú polovicu výroby Yarisu k dátumu 30.4.2022

Z pohľadu výroby bolo počas celého fiškálneho roku cieľom udržanie nastaveného štandardu či už z pohľadu internej chybovosti, ale aj zákazníckej – externej chybovosti. Projekt Yaris bol úspešne ukončený podľa stanovených postupov a cieľov produktivity, odpadu a chybovosti.

Man-hour only skill people Plan&Reality FY2022																																				
Car	Week	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19			
Toyota	Plan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	98%	98%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%		
	Reality	101%	102%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	98%	98%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%		
Fiat	Plan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	Reality	100%	100%	100%	99%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
Abarth	Plan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	Reality	96%	96%	98%	98%	95%	95%	95%	95%	94%	95%	95%	95%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
Subproces	Plan	100%	100%	101%	101%	101%	101%	102%	102%	102%	102%	102%	0%	0%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	0%	0%	0%		
	Reality	101%	101%	101%	101%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	0%	0%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	102%	0%	0%	
Actual all people sewing		230	228	220	215	220	218	219	205	199	204	208	30	0	58	59	57	56	53	49	49	52	49	48	48	49	51	48	48	49	47					

Znížili sme stav nastrihaných dielov v centrálnej banke na minimum a optimalizovali sme strihacie dávky. Na šijacej dielni sme napočítavali pred šitím každú dávku, znižovali sme množstvo rozošíviek a nastavili sme zásobu na pomocných procesoch na minimum. Po dostrihaní posledných naplánovaných výrobných dávok a došití sme dobalili ušité poťahy do boxov a previedli do skladu. Spravili sme inventúru na všetok materiál a komponenty, ktoré ostali vo výrobe. Tento materiál sme zabalili, označili a previedli na sklad.

Od 1.5.2022 do 16.5.2022 sme vyčistili a vyprázdnili priestor celej výroby a postúpili údržbe na odpájanie strojov.

Výrobný manažér vz. Zuzana Jablonská ,Goňa Richard



3.3. Logistika

FY 2022 sa v oblasti logistiky, materiálového a výrobného plánovania vyznačoval hlavne pripravovaným transferom posledných projektov Fiat a Toyota do iných závodov, následnými zmenami v objemoch a mixe modelov požadovaných zákazníkom, a vo veľkej miere boli tieto zmeny ovplyvňované aj Covid19 a problémami s chýbajúcimi čipmi.

Projekt Fiat sa napriek posledným dvom mesiacom výroby niesol neustálou zmenou modelového mixu a zavedenia novej verzie Dolce Vita. Vo veľkej miere bol život na projekte Fiat poznačený nedostatkom polovodičov, v dôsledku čoho náš zákazník pozastavil výrobu niekoľkokrát. Avšak podarilo sa nám vybudovať dvojmesačný sklad, čo pomohlo hladkému priebehu transferu celého projektu do Adient Loznica v Srbsku. Posledný deň výroby Fiatu v našom závode bol 17.12.2021. Počas mesiacov Január až Marec sme ešte expedovali posledné poťahy do Adient Bierun, a presúvali posledný sériový materiál do Loznice. Následne do Júna sa riešili posledné otvorené výbehové udalosti s naším zákazníkom a Loznicou, ktorá prebrala časť týchto udalostí k sebe.

Logistické služby na projekte KIA KQ5 pre závod Adient Pitești naďalej pokračoval na základe žiadosti našich kolegov z Rumunska. Spolupráca zahŕňala skladovanie, expedovanie k zákazníkovi Transys v Žiline a evidovanie v systéme QAD. V Máji bola naša spolupráca ukončená.

Na Toyote Yaris sme do konca Decembra 2021 presunuli kompletnú výrobu 402B a väčšiu časť 412B do Toyota Boshoku Turecko čo bola prvá fáza transferu. Od Januára do Apríla 2022 sme už vyrábali len 200 setov denne posledný model 412B MUD1. Výroba bola oficiálne ukončená v týždni 17 a posledný materiál bol vyexpedovaný začiatkom Mája.

Aj v uplynulom FY2022 sme pokračovali v hľadaní najefektívnejšieho spôsobu dopravy, ktoré pre nás zabezpečovali spoločnosti Ewals Cargo Care, DHL SK a 4Flow.

Pokračovali sme s objednávaním a evidenciou dopráv cez systém Inet od 4flow, na časovo kritické zásielky používame spoločnosť Flash a ich systém Easy4pro.

Prioritou aj naďalej ostalo naďalej sledovanie nastavených cieľov, ktoré boli vo veľkej miere ovplyvňované pripravovaným zátvorom firmy.

3.4. Kvalita

Fiškálny rok 2022 začal rovnako nestabilne, ako rok 2021. Hlavným dôvodom boli chýbajúce diely v závodoch automobiliek a pokračujúca pandémia COVID19. Z pohľadu kvality bolo počas celého fiškálneho roku cieľom udržanie nastaveného štandardu či už z pohľadu internej chybovosti, ale aj zákaznickej – externej chybovosti.

Na konci fiškálneho roku / v Auguste 2021 bolo oficiálne ohlásené uzatvorenie spoločnosti Trim Leader a presun výroby do závodu v Loznici a Turecku, s čím nám vznikli extra úlohy – presun výroby a s tým spojené opätovné odsúhlasovanie zákaznických vzoriek potahov, zvýšený dôraz na kvalitu pri presune výroby.

Oddelenie kvality prostredníctvom svojich členov počas celého roku uplatňovalo procesný prístup – monitorovanie a hodnotenie kvality dodávateľov, analyzovanie rizík a monitorovalo spokojnosti zákazníkov.

Našou dennou prácou sme denne odstraňovali / minimalizovali internú / externú chybovosť cez identifikáciu chýb, akčné kroky a nápravné opatrenia až po verifikáciu zavedenia týchto opatrení. Do celého procesu sme aktívne zapájali ostatné oddelenia v spoločnosti, či už výrobné oddelenie, inžinieringové / technické oddelenie alebo logistiku. Spolu ako jeden tím sme dokázali stabilizovať a znížiť interné či externé chybovosti.

Výsledky za fiškálny rok 2022 a porovnanie s fiškálnym rokom 2021 môžete vidieť v nasledujúcej tabuľke:

Quality measurables overview		05-05-22 plant : Trimleader											
	Results FY 2021	1 Oct	2 Nov	3 Dec	4 Jan	5 Feb	6 Mar	7 Apr	8 May	9 Jun	10 Jul	11 Aug	12 Sep
RPPM	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IRPPM	84	0	13	56	37	26	0	0	0	0	0	0	0
IPPM	7359	2,706	1,981	1,724	2,335	548	580	102	0	0	0	0	0
SPPM - internal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SPPM - external	53	1	0	18	9	2	36	26	0	0	0	0	0
Scrap as % of sales	0.182%	0.193%	0.116%	0.278%	0.217%	0.132%	0.028%	0.012%	0.000%	0.000%	0.000%	0.000%	0.000%
Rework as % of direct labor	0.331%	0.114%	0.107%	0.073%	0.044%	0.010%	0.013%	0.002%	0.000%	0.000%	0.000%	0.000%	0.000%

RPPM – zamietnuté diely z milióna kusov od externých zákazníkov
 IRPPM – zamietnuté diely z milióna kusov od interných (ADNT) zákazníkov
 IPPM – interne zamietnuté diely z milióna kusov
 SPPM – internal – interné chybové dodávky z milióna kusov
 SPPM – external – externé chybové dodávky z milióna kusov

V tabuľke môžete vidieť, že sa nám podarilo vylepšiť všetky ukazovatele externej chybovosti. Výsledok internej chybovosti sú taktiež excelentné a celkovým cieľom bolo udržať tieto výsledky až do posledného dňa výroby.

Z pohľadu certifikácie bol pre nás FY 2021 veľmi dôležitý. Absolvovali sme Adient BOS audit, takisto IATF 16949 audit. Výsledkom oboch auditov je, že firemné procesy sú v zhode s požiadavkami systému a noriem.

3.5. Technické oddelenie

Fiškálny rok 2022 sa niesol hlavne v znamení toho, že sme v tomto období dostali informáciu o ukončení výroby v závode Trim Leader a o presune projektov do Srbska a Turecka. Na technickom oddelení sme postupne pripravovali informácie a dokumentáciu najprv na presun projektu Fiatu 312 do Srbska a tiež presun Toyoty do Turecka. V decembri sme na prevádzke ukončili výrobu Fiat a poslali špeciálne stroje a vybavenie súvisiace s projektom Fiat do závodu v Loznici. V mesiaci január sme pomáhali s rozbehom týchto špeciálnych strojov a zariadení priamo v Loznici. Na konci apríla sme ukončili projekt Toyota Yaris. Ďalšie obdobie sa nieslo v znamení ukončovania a rozpredávania celého majetku Trim Leader.

Počas roka sa nám na striháрни podarilo splniť všetky ukazovatele a úspešne splniť aj všetky pridelené úlohy, ktoré mali pozitívny vplyv na hospodárske výsledky spoločnosti. Pracovali sme na optimalizácii výrobných rezacích polôh čoho dôkazom je splnenie cieľov v tejto oblasti.

Počas celého roka sa nám podarilo udržať hodnotu odpadového materiálu v rámci prideleného cieľa. Úspešne sme zaviedli do výroby upravenú verziu brúsneho mechanizmu, ktorá napomáhala ku zvýšenej kvalite rezania, vyššej životnosti nástrojov a náhradných dielov, jednoduchšiemu nastavovaniu a ku vyššej efektívnosti výroby. V neposlednom rade sa nám na záver podarilo úspešne odpredať 6 strojov Lectra do zavodov v Maroku, Srbsku a Mexiku a zariadenie ZUND Plotter do závodu v Stráži pod Ralskem.

Na údržbe šijacej dielne sme od januára prešli na jednozmennú prevádzku a intenzívne sme pracovali na demontáži strojov a príprave na odpredaj a prevoz všetkých strojov z externých skladov do prevádzky Košťany. V mesiacoch máj až jún nás čakala postupná expedícia odpredaných strojov a postupné znižovanie počtu zamestnancov.

Medzi najväčšie a najužitočnejšie projekty automatizačného tímu patrí projekt zavedenie zariadenie na kontrolu prítomnosti airbagového štítku na kontrole Fiat Abarth. Počas produkcie vo výrobe sme vykonávali výmenu alebo úpravu Poka Yoke zariadení podľa požiadaviek oddelenia kvality alebo procesných inžinierov. V spolupráci s inými oddeleniami sme pripravovali podklady na presun výroby do sesterských závodov. Po ukončení produkcie sme pripravovali zariadenia na presun do iných závodov Adient, alebo na odpredaj iným záujemcom.

3.6. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie

3.6.1. Ľudské zdroje

Po náročnom hospodárskom roku 2021, ktorý poznačilo úplne ukončenie výrobnej činnosti v prevádzkarni umiestnenej v meste Bardejov, spoločnosť Trim Leader prijala dňa 12. augusta 2021 nasledovné rozhodnutia o organizačných zmenách. Tie predstavovali postupné ukončenie výrobnej činnosti v Košťanoch nad Turcom. Za týmto účelom sa vykonali kroky vedúce k zníženiu stavu zamestnancov a zrušenie pracovných miest za účelom zabezpečenia celkovej efektívnosti podnikania, efektívnosti práce a tiež optimalizácie nákladov akcionárov. Pracovný pomer bol postupne ukončený so všetkými zamestnancami pracujúcimi vo výrobnej oblasti a v konečnom štádiu boli ukončené pracovné pomery so zostávajúcimi zamestnancami plniacimi funkcie na úseku administratívy ukončenia celkovej činnosti.

Hromadné prepúšťanie sa uskutočňovalo v období od 27. septembra 2021 do 30. septembra 2022.

Od 1.1.2022 sa v celej prevádzke pracovalo v jednozmennej prevádzke. S úpravou týždenného pracovného času na 40 hodín.

3.6.2. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie

Všetky aktivity smerované smerom k zamestnancom boli orientované najmä na zmiernenie negatívnych dôsledkov spojených s ukončením prevádzky. Zamestnancom boli zdieľané informácie o voľných pracovných miestach v regióne a u strategických zamestnávateľov, bolo zorganizovaných niekoľko konzultácií priamo so zamestnávateľmi s ohľadom na preferencie zamestnancov. Tiež bola zamestnancom poskytnutá pomoc pri procese evidencie na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny. Zaviedli sme poradenstvo prostredníctvom personálneho oddelenia a pokračovali sme v zavedenej linke pomoci, ktorá poskytovala psycho-sociálne, finančné a právne poradenstvo pre zamestnancov.

Spoločne sme 8. marca oslávili medzinárodný deň žien a zamestnanci boli potešení malým darčekom. V priebehu roka bolo zrealizovaných niekoľko rozlúčkových stretnutí, ktoré sa niesli v duchu vďaky, priateľstva a rozprávania zapamätaných zážitkov. Ako darček na pamiatku obdržal každý zamestnanec spomienkovú knihu, ktorá bola vytvorená zamestnancami spoločnosti a zachytávala život v spoločnosti Trim Leader za celých 22 rokov činnosti.

Náborové aktivity boli úplne zastavené. Zamestnanosť spoločnosti ovplyvnilo hromadné prepúšťanie. Najväčší úbytok zamestnancov bol v mesiacoch december 2021 v dôsledku ukončenia výroby na projekte Fiat a v apríli 2022, kedy sa ukončila výroba projektu Toyota.

Dĺžka trvania pracovného pomeru zamestnancov, s ktorými sa ukončoval pracovný pomer v percentách:

0 - 2 roky	1,36%
2 - 5 rokov	5,20%
5 - 10 rokov	12,67%
10 - 20 rokov	50,68%
viac ako 20 rokov	30,09%

Zástupcovia zamestnancov

V januári 2022 sa uskutočnili nové voľby členov zamestnaneckej rady. Počas celého obdobia bola zamestnanecká rada plne aktívna, podporujúca a spolupracovala s predstaviteľmi spoločnosti Trim Leader.

3.6.3. Ergonómia pracovného prostredia všeobecne

V priebehu fiškálneho roku 2022 sa ERGO projekty postupne ukončovali a zamerali sa na udržanie zdravého a ergonomického pracovného prostredia až do ukončenia prevádzky. Ergo tím ukončil svoju činnosť ku 30.4.2022 kedy došlo k ukončeniu výrobných činností.

3.6.4. Bezpečnosť pri práci

Na prevádzke v Košťanoch nad Turcom prebehlo v rámci FY 2022 hodnotenie aktuálne poskytovaných ochranných pracovných prostriedkov koncom septembra 2022. Nákup ochranných pracovných prostriedkov bol vykonaný v prvom kvartáli fiškálneho roku 2022 a OOPP boli pridelené všetkým zamestnancom.

Aby boli zamestnanci ochránení pred poškriabaním a znečistením skla na ochranných okuliároch, čo môže mať za následok poškodenie zraku, prípadne zhoršenie kvality, naďalej boli na pracoviskách dostupné čistiace prostriedky UVEX ochraňujúci okuliare pred poškriabaním a zahmlievaním. Navyše kvôli pandémie COVID19, a problému so zahmlievaním okuliarov pri nosení rúška bol dostupný aj silný a účinný sprej proti zahmlievaniu okuliarov. V súvislosti s pandemiou COVID19 sa pravidelne pridelujú aj ochranné rúška a respirátory FFP2 podľa aktuálnej situácie v regióne.

Kvôli pandémie COVID19 prebiehali koncom kalendárneho roku 2021 antigénové testovania zamestnancov na týždennej báze.

3.6.5. Iné

Vo FY 2022 boli na základe ukončovania prevádzky prehodnotené riziká súvisiace so špeciálnymi činnosťami ako sú: demontáž, balenie, expedícia technologických liniek a zariadení, ktoré boli v priebehu roku predávané. Výsledkom bolo zavedenie nových bezpečnostných opatrení ako: vymedzenie zóny, zákaz vstupu, pridelenie špeciálnych OOPP – zimné bundy pre nakládku v exteriéry počas chladného obdobia, pravidelné kontroly pracovísk, bezpečnostný dohľad nad manipuláciou s nadrozmernými materiálmi.

Plnenie cieľov BOZP a Environmentu

Dlhodobé ciele spoločnosti

Cieľ č.1 - Udržiavať manažérske systémy riadenia ochrany životného prostredia, šetrenia energií, bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci

Cieľ bol splnený. Spoločnosť je v súlade s normou ISO 14001-2015, ISO 45001 a ISO 50001:2011

Cieľ č.2 - Dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy a ďalšie požiadavky, ktoré sa zaviazala organizácia plniť

Cieľ bol splnený. Spoločnosť je v súlade s legislatívnymi požiadavkami, ISO požiadavkami a požiadavkami vyplývajúcich z interných modulov AMS/BOS.

Cieľ č.3 – Preventívnymi opatreniami zabráňovať vzniku mimoriadnej udalosti ako napr. znečistenie životného prostredia, ekologická havária, požiar, únik nebezpečných látok, smrteľný alebo ťažký pracovný úraz

Cieľ bol splnený. Zamestnanci firmy, pracovníci externých firiem a návštevy sú pravidelne preškoľovaní v oblasti HSE&E. Všetky vyhradené technické zariadenia (plynové, elektrické, zdvíhacie, tlakové) sú pravidelne revidované odbore spôsobilými osobami. Rebríky a regále sú taktiež v pravidelných intervaloch revidované. Požiarnotechnické zariadenia PTZ (elektrická požiarna signalizácia, stabilné hasiace zariadenia prenosné hasiace prístroje, požiarne hydranty a požiarne uzávery) sú pravidelne kontrolované a revidované špecializovanými organizáciami. Vykonávajú sa pravidelné nácviky reakcie na vznik mimoriadnej udalosti.

Cieľ č.4 – Redukcia množstva odpadov a zabezpečenie ich maximálneho zhodnotenia

Cieľ bol splnený. Zhodnocované boli všetky druhy odpadov okrem komunálneho odpadu a niektorých druhov nebezpečného odpadu. Najväčšie množstvo odpadu (odpad zo strihania látok) bolo znížené odberom materiálu spoločnosťou Gala Prostějov na výrobu športových potrieb.

Cieľ č.5 - Udržiavať zdravé pracovné prostredie pre všetkých svojich zamestnancov

Zdravé pracovné prostredie je neustále kontrolované a udržiavané. Upratovacie práce zabezpečuje firma, ktorá je držiteľom certifikátu podľa ISO 14001:2004. Kontrola zanesenia filtrov vzduchotechnických jednotiek je sledovaná elektronicky a podľa potreby sú priebežne vymieňané servisnou organizáciou. Zvlhčovanie funguje na dennej báze, a vlhkosť sa dlhodobo drží v legislatívne stanovenej, príp. odporúčanej hodnote. Intenzita osvetlenia vo výrobe je udržiavaná nad hranicu 1500 lx čím je vynahradený nedostatok denného osvetlenia vo výrobní hale. Nové LED osvetlenie farbou svetla napomáha znižovať zrkovú záťaž na pracovisku.

Cieľ č.6 - Šetriť pitnú vodu a všetky druhy energií

Cieľ bol splnený. Spotreba elektriny sa znížila o 75%, spotreba vody sa znížila o 59% a spotreba plynu sa znížila o 35%.

Cieľ č.7 - Chrániť čistotu ovzdušia a vôd

Cieľ bol splnený. Zariadenia ktoré môžu znečisťovať ovzdušie a vodu boli pravidelne kontrolované servisnými spoločnosťami (kotle, klimatizačné zariadenia, komíny, lapače ropných látok, nádrž na naftu, zachytň nádrže). Manipulácia s chemickými látkami bola zabezpečená iba zaškolenými pracovníkmi a všetky druhy nebezpečných odpadov boli odovzdané oprávnenej organizácii.

Krátkodobé ciele spoločnosti (BOZP)

Cieľ č.1,2 a 3 Dosiahnuť zhodu v rámci manažérskych systémov riadenia v oblasti EHS a EnMS

Ciele boli splnené. Bola dosiahnutá zhoda so všetkými systémami riadenia v oblasti EHS a EnMS (ISO14001, 45001, 50001)

Cieľ č.4 Plniť všetky legislatívne požiadavky včas nie viac ako +30dní overdue

Cieľ bol splnený. Požiadavky boli plnené včas.

Cieľ č.5 Dosiahnuť hodnotu miery registrovaných úrazov – 0,36%

Cieľ nebol splnený. Hodnotu miery registrovaných úrazov sa nepodarilo splniť z dôvodu výskytu viacerých chorôb z povolania a preto miera bola väčšia.

Cieľ č.6 Safety Tours rate - >50

Cieľ bol splnený. Safety tour rate bol v rámci FY22 bol splnený

Cieľ č.7 Uzavrieť všetky EHS činností a akcií v čas na mieru >90% v rámci kalendára Safer 2.0.

Cieľ bol splnený na mieru 100%

Cieľ č.8 Plniť Adient EHS strategické ciele: Logistic safety, ergonomics, wellbeing & health, employee transportation, sustainability, fire safety

Cieľ bol splnený a to zhodou s globálnymi Adient smerniciami v jednotlivých oblastiach, overených aj pri interných auditoch.

Cieľ č.9 Znížiť množstvo odpadov o 1%

Cieľ bol splnený, Celkové množstvo odpadov sa oproti minulému roku znížilo o 55%.

Cieľ č.10 Plniť globálne ciele Adient v oblasti EnMS - znížiť celkové množstvo energie v prepočte na EQU (EnPI) o 1%

Cieľ nebol splnený. Zníženie energie nie je priamo úmerné znižovaniu výroby. Pri poklese odpracovaných hodín index EnPI vzrástol o 108%.

Cieľ č. 11 Oprava vonkajšieho osvetlenia

Cieľ bol splnený. Boli skontrolované všetky vonkajšie svietidlá a opravených bolo 32 svietidiel na stĺpoch a na fasáde budovy.

Cieľ č. 12 Znížiť spotrebu elektrickej energie minimálne o 50%

Cieľ bol splnený. Spotreba energie sa postupne znižovala podľa požiadaviek výroby. Znižovala sa intenzita osvetlenia v priestoroch bez pracovníkov, upravoval sa výkon klimatizačných zariadení. Spotreba sa znížila o 61%.

Cieľ č. 13 Zníženie rezervovanej kapacity elektriny po skončení výroby minimálne o 100kW

Cieľ bol splnený. Vzhľadom k postupnému ukončovaniu prevádzky sme znižovali rezervovanú kapacitu postupne po jednotlivých štvrťrokoch, v druhom štvrťroku sme znížili o 200 kW, v treťom o 280 kW a v štvrtom o 350 kW oproti fiškálnemu roku 2021.

Cieľ č. 14 Zníženie spotreby vody v závode Košťany nad Turcom minimálne o 40%

Cieľ bol splnený. Spotreba vody bola znížená o 60%.

4. Zámery na hospodársky rok 2023 a predpokladaný vývoj spoločnosti

Pre hospodársky rok 2023 sú zámery spoločnosti z dôvodu ukončenia výrobných činností redukované na odpredaj zostávajúceho majetku v podobe budov spoločnosti a ich príslušenstva a pozemkov v obci Košťany nad Turcom. Ukončenie výrobných činností sa odrazí aj na redukcii predmetov činností v Obchodnom registri.

4.1. Udalosti po súvahovom dni

Po 30. septembri 2022 nenastali také udalosti, ktoré majú významný vplyv na verné zobrazenie skutočností uvádzaných v tejto účtovnej závierke.

4.2. Náklady na výskum a vývoj

Spoločnosť v hospodárskom roku 2022 nemala žiadne náklady na výskum a vývoj.

5. Finančné výkazy za hospodárske roky 2020 – 2022

SÚVAHA v tis. EUR	2022	2021	2020
Spolu majetok	23 847	32 299	41 473
A. Neobežný majetok	607	2 215	3 644
B. Obežný majetok	23 134	29 917	37 712
C. Časové rozlíšenie	106	167	117
Spolu Vlastné imanie a záväzky	23 847	32 299	41 473
A. Vlastné imanie	23 093	21 484	25 584
B. Záväzky	754	10 815	18 889
C. Časové rozlíšenie	-	-	-

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT v tis. EUR	2022	2021	2020
Náklady na hospodársku činnosť	9 420	55 473	54 756
Výnosy z hospodárskej činnosti	11 187	51 812	56 679
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	1 767	-3 661	1 923
Náklady na finančnú činnosť	95	22	17
Výnosy z finančnej činnosti	122	124	129
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	27	102	113
Daň z príjmov z bežnej činnosti	184	541	436
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	1 793	-4 100	1 600

FINANČNÉ UKAZOVATELE	2022	2021	2020
Obrat aktív	n/a	1,60	1,27
Obrat stálych aktív	n/a	23,39	16,62
Obrat zásob	n/a	10,2	10,5
Doba obratu zásob	n/a	35 dní	35 dní
Rentabilita aktív	n/a	-12,69 %	4,86%
Rentabilita tržieb	n/a	-7,90 %	3,82%
Bežná likvidita	n/a	2,80	2,40
Pohotová likvidita	n/a	2,30	2,10

Dané ukazovatele nie sú na tento rok aplikovateľné, nakoľko spoločnosť ukončila svoju činnosť počas roka.