

## O B S A H

Obsah	2
Identifikácia spoločnosti	2
Vývoj činnosti spoločnosti Jonagold, s.r.o, za obdobie 2004 – 2021	2
Štruktúra spoločnosti	3
Technický rozvoj, ciele pre rok 2022	3
Vývoj	4
Obchod	4
Súvaha	5
Výkaz ziskov a strát	6
Návrh na rozdelenie dosiahnutého zisku za rok 2021	6
Vplyv činnosti na životné prostredie	6
Finančné ukazovatele	7
Vývoj zamestnanosti od založenia spoločnosti	7
<b>Príloha č. 1</b> Organizačná štruktúra k 31. 12. 2021	8

## Identifikácia organizácie

Názov: Jonagold, s.r.o.  
Sídlo: Svätého Floriána 1118/1  
943 54 Svodín  
Forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným  
Kontakt: telefón: 036/75 94 583, 036/75 32 420  
fax: 036/75 32 440, 036/75 32 422  
www.jonagold.sk  
e-mail: [info@jonagold.sk](mailto:info@jonagold.sk)

## Vývoj spoločnosti

Spoločnosť Jonagold, s.r.o., vznikla v roku 2004. Výrobný program, ako aj strojné zariadenia prebrala od firmy Štefan Pšenák – Jonagold. Spoločnosť svoju pôsobnosť začala s 22 kmeňovými zamestnancami.

Spoločnosť má jednu prevádzku : kartonáž. V roku 2021 ukončila spoločnosť prevádzku čerpacej stanice .

Prevádzka kartonáže disponuje vysoko rozvinutým a špecializovaným strojovým parkom, schopným pokryť náročné požiadavky súčasného trhu.

Majitelia firmy sa rozhodli investovať do vysokovýkonných, moderných zariadení, za účelom flexibility dodávok a flexibility cenových relácií na trhu s cieľom opätovného progresu - udržateľnosti rozvoja.

Spol. Jonagold, s.r.o. sa stala významným dodávateľom kartonáže s celoslovenskou pôsobnosťou. Momentálne dodáva viacerým nadnárodným firmám.

Jonagold, s.r.o. sa na trhu etabluje ako pružný, prozákaznícky orientovaný výrobca schopný plniť náročné požiadavky zákazníkov v oblasti vývoja, výroby, dodávok a poradenstva. Vízia rozvoja spoločnosti sa bude uberať smerom stabilizácie ako aj rozširovania zákazníckeho portfólia, znižovaním vstupných nákladov, efektívnosti výroby a ďalšej technickej podpory.

Spoločnosť sa stala jedným z významných zamestnávateľov v obci a jej okolí.

## Štruktúra spoločnosti

**Spoločníci :** Bc. Štefan Pšenák  
Ul. Svätého Urbána 1428/1  
943 54 Svodín

Judita Pšenáková  
Ul. Svätého Urbána 1428/1  
943 54 Svodín

**Konatelia:** Bc. Štefan Pšenák  
Ul. Svätého Urbána 1428/1  
943 54 Svodín

Ing. Bálint Pšenák  
Železničný rad 3343/33  
943 01 Štúrovo

## Technický rozvoj

V oblasti výskumu a vývoja za účtovné obdobie za ktoré sa podáva výročná správa spoločnosť nemala žiadne výdavky.

## Ciele pre rok 2022

Cieľom spoločnosti je zachovať si pozíciu spoľahlivého dodávateľa pre súčasných obchodných partnerov v oblasti výroby obalov na báze vlnitej lepenky, a v tejto oblasti dosiahnuť hospodársky rast prostredníctvom získavania nových obchodných partnerov.

Na dosiahnutie tohto cieľa je v pláne premiestniť výrobu do nových priestorov, kde bude možná efektívnejšia výroba obalov a zrýchliť proces viazania paliet ako aj lepenia obalov s novými technológiami:

- 6 bodový lepiaci stroj- s ktorým sa minimálne 10 krát zvýši rýchlosť a kvalita lepenia
- Automatická linka na viazanie a fóliovanie hotových paliet s rýchlosťou až 120 paliet/hod.

## **Vývoj**

- Skvalitnenie služieb okolo vývoja obalov, kde prvým krokom bolo obstaranie rezacieho plotteru
- Do popredia sa dostávajú dodávky „Just in Time“, kompletný servis pre odberateľov a minimalizovanie reklamácií, respektíve čo najrýchlejšie vybavenie jednotlivých reklamácií k spokojnosti odberateľov.
- Stanovené ciele chceme naplniť aj prostredníctvom vzdelávania - školením vlastných pracovníkov k ich vyššej profesionalizácii.

## **Obchod**

Obchodná politika je založená na starostlivosti o existujúcich zákazníkov, na získavaní nových zákazníkov, so zreteľom byť stabilným, spoľahlivým a dlhodobým obchodným partnerom.

Plánované rozširovanie skladových priestorov má zabezpečiť našej spoločnosti flexibilitu ako aj zvýšenie konkurencieschopnosti spol. Jonagold, s.r.o..

Celkovým cieľom spoločnosti pre nadchádzajúci rok je udržanie a rozvoj dodávateľsko-odberateľských vzťahov, uspokojovanie náročných požiadaviek klientov, získavanie nových zákazníkov s orientáciou na domáci ale aj zahraničný trh ako aj vyššia efektivita výroby. To všetko za účelom posilnenia vlastnej pozície v neustále silnejúcom konkurenčnom priestore a udržanie profitability .

Hlavnými trhmi spoločnosti sú naďalej slovenský a maďarský. Dodávky na ostatné európske trhy sú naďalej na nízkej úrovni a predpokladá sa, že aj v budúcnosti budú tvoriť iba nepatrný rozsah vzhľadom na geografickú lokalitu spoločnosti.

## Vybrané ukazovatele zo súvahy za roky 2019-2020-2021

( v EUR)

AKTÍVA		Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
<b>SPOLU MAJETOK</b>		<b>1 018 654</b>	<b>1 238 135</b>	<b>2 049 303</b>
<b>Neobežný majetok</b>		<b>351 704</b>	<b>317 598</b>	<b>1 015 205</b>
Dlhodobý nehmotný majetok		13 041	15 536	9 500
Dlhodobý hmotný majetok		338 663	302 062	1 005 705
<b>Obežný majetok</b>		<b>661 444</b>	<b>918 759</b>	<b>1 032 193</b>
Zásoby	112,123,132	112 100	174 511	176 351
Dlhodobé pohľadávky	481 100	4 336	8 400	6 739
Krátkodobé pohľadávky	311-391,335, 341,342,343,345-391	364 353	369 544	642 794
Finančné účty	211,213,221	180 654	366 304	206 309
<b>Časové rozlíšenie</b>		<b>5 506</b>	<b>1 778</b>	<b>1 905</b>
Krátkodobé náklady budúcich období		4 653	1 284	1 190
Príjmy budúcich období		853	494	494
Dlhodobé náklady budúcich období				221
PASÍVA		Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
<b>SPOLU VLASTÉ IMANIE A ZÁVÄZKY</b>		<b>1 018 654</b>	<b>1 238 135</b>	<b>2 049 303</b>
Vlastné imanie		<b>577 778</b>	<b>666 186</b>	<b>759 358</b>
Základné imanie		411	6 640	6 640
Fondy zo zisku		421	776	776
Výsledok hospodárenia minulých rokov		428	468 459	404 838
<b>Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie</b>		<b>101 903</b>	<b>253 932</b>	<b>93 172</b>
Záväzky		440 876	571 679	1 289 945
Rezervy		323	11 127	10 809
Dlhodobé záväzky		472,481,474,479	105 694	64 886
Krátkodobé záväzky		324 055	495 984	747 968
321,324,365,331,336,341,345,379,4741...,4791.				
Bankové úvery a výpomoci				500 000
<b>Časové rozlíšenie</b>		<b>0</b>	<b>270</b>	<b>0</b>
Výdavky budúcich období		383	0	270
Výnosy budúcich období		0	0	

## Vybrané ukazovatele z výkazu ziskov a strát za roky 2019-2020-2021

	Rok 2019	2020	2021
<b>Obchodná marža 604 – 504</b>	<b>216 136</b>	<b>261 114</b>	<b>231 534</b>
Výroba 601,602,613	2 090 303	2 107 522	2 506 216
Výrobná spotreba 501,502,511,512,518	1 701 383	1 605 259	2 183 038
<b>Pridaná hodnota 601,602,604,613 – 501,502,504,511,512,518</b>	<b>605 056</b>	<b>763 377</b>	<b>554 712</b>
<b>Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti</b>	<b>142 475</b>	<b>332 391</b>	<b>129 670</b>
<b>Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti 662,663-562,563,568,569</b>	<b>- 8 890</b>	<b>- 10 755</b>	<b>- 10 010</b>
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	133 585	321 636	119 660
Daň z príjmov	31 682	67 704	26 488
Daň z príjmov splatná	30 534	71 839	24 454
Daň z príjmov odložená	1 148	- 4 135	2 034
<b>Výsledok hospodárenia po zdanení</b>	<b>101 903</b>	<b>253 932</b>	<b>93 172</b>

## Návrh na rozdelenie dosiahnutého zisku za rok 2021

Valné zhromaždenie o rozdelenie zisku na svojom zasadnutí rozhodlo nasledovne:

Zisk za rok 2020 po zdanení 93 172.- €- slovom

/Deväťdesiattritisícstosedemdesiatdva euro /

bude vyplatený majiteľom podľa finančných možností spoločnosti.

## Vplyv činnosti účtovnej jednotky na životné prostredie

Činnosť spoločnosti nemá negatívny vplyv na životné prostredie. Spoločnosť sa zamerala na“

- optimálny spôsob nakladania s odpadmi
- úsporu surovín
- úsporu energií
- zvýšenie starostlivosti o životné prostredie

## Finančné ukazovatele

	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Rentabilita výnosov	2,56 %	6,5 %	2,2 %
Celková likvidita	2,0411	1,8523	1,3799

Rentabilita tržieb informuje o efektívnosti využívania kapitálu. Je meradlom schopnosti podniku premieňať zásoby na hotové finančné prostriedky. V roku 2021 nastal pokles celkovej rentability tržieb, nakoľko spoločnosť zaznamenala pokles tržieb z dôvodu predaja ČS PHM v Gbelciach.

Celková likvidita je hlavným ukazovateľom pre finančnú analýzu likvidity firmy a hodnotí pomer krátkodobého majetku firmy a krátkodobých cudzích zdrojov. V spoločnosti Jonagold, s.r.o. zaznamenala pokles celkovej likvidity.

## Vývoj zamestnanosti spoločnosti za posledných 5 rokov

	2017	2018	2019	2020	2021
Priemerný evidenčný počet zamestnancov	49	49	43	43	40
Počet zamestnancov vo fyzických osobách k 31. 12.	52	51	46	44	42

V roku 2021 boli kladené vysoké nároky na preškolenie vodičov, preškolenie BOZP, prvej pomoci, požiarnej ochrany a hygieny v zmysle legislatívnych požiadaviek. V roku 2021 sa vo zvýšenej miere dbalo na dezinfekciu zamestnancov, priestorov vo výrobe a kanceláriách. Zamestnanci sa pravidelne zúčastňovali testovania na COVID-19.

Podstatná časť zo sociálneho fondu bola čerpaná na príspevok zamestnávateľa na stravovanie svojich zamestnancov. Zo sociálneho fondu boli hradené mikulášske balíčky pre zamestnancov.

# ORGANIZAČNÁ SCHÉMA

1. Jonagold, s.r.o. Svodín



