

VÝROČNÁ SPRÁVA 2021

Obsah

1.	Príhovor generálneho riaditeľa	3
2.	Kľúčoví klienti	4
3.	Organizačná štruktúra	4
4.	Štruktúra vlastníkov	4
5.	Vplyv na životné prostredie	5
6.	Personálna politika, vplyv na zamestnanosť	6
7.	Kvalita	9
8.	Finančné ukazovatele	10
9.	Udalosti osobitného významu	11
10.	Návrh na rozdelenie zisku za rok 2021	11
11.	Ostatné informácie	12

Prílohy:

- Správa audítora o overení účtovnej závierky
- Účtovná závierka k 31. decembru 2021

VÝROČNÁ SPRÁVA 2021

1. Príhovor generálneho riaditeľa

Rok 2021 bol ešte ovplyvnený pandemiou koronavírusu a rôznymi pandemickými opatreniami. V roku 2020 sme zaznamenali výrazný pokles tržieb v dôsledku pandémie. Rok 2021 sa niesol v duchu silného oživenia dopytu zo strany zákazníkov. Tržby v tomto roku dosiahli hodnoty predpandemických rokov a boli porovnateľné s rokom 2019. Na silný dopyt sme reagovali flexibilne navýšením počtu zamestnancov a investíciami do rozšírenia výrobných kapacít.

PC Drivetrain:

- Na tomto profit centre produkujeme pre automobilový priemysel prevodové hriadele a príruby.
- Veľkou výzvou pri veľkosériových dodávkach zostáva, aby projekty neboli stratové pri nízkych trhovách cenách. Aby sme dosiahli tento cieľ, musíme sa trvalo zamerať na vysoký stupeň automatizácie.
- podarilo sa nám rozšíriť dodávky pre ropný priemysel s vysokou pridanou hodnotou a nadpriemernými maržami.

PC Cranktrain:

- Na PC Cranktrain sa sústreďujeme na produkciu montážnych celkov "ojnice a kľukových hriadel'ov", ktoré sú montované do vysoko výkonných motorov motocyklov KTM a Husqarna.
- Ročný obrat s KTM je dlhodobu stabilný a beží na začiatku projektu na významných objemoch.
- Rast Know-How v produkcii ojníc a kľukových hriadel'ov nám umožňuje vyjednať nové projekty s ďalšími zákazníkmi.
- Veľkou výzvou zostáva sezónnosť predaja, aby sme dokázali udržiavať optimálnu hladinu predprodukcie a skladových zásob

PC Aluminium

- Komponenty pre superšportové autá: trend neustáleho odľahčovania komponentov do automobilov pokračuje aj tým, že superšportové autá sú nositeľom technológií, pri ktorých sa vyvíjajú a vyrábajú podvozky s redukovanou hmotnosťou. Pre tento segment a výrobné spektrum sme ideálne vybavení a je tam nasmerovaná aj naša stratégia.
- Elektrifikácia v automobilovom priemysle je príležitosť aj pre nás. Hliníkové komponenty, ktoré vyrábame, sú žiadané aj v elektromobiloch. Rast spoločnosti sa realizuje aj získaním nových projektov ako napr. výrobca elektrických dodávok Rivian, ktorý je významným novým zákazníkom z hľadiska tržieb do budúcnosti.

PC Crankcase

- Hlavným výrobným programom je opracovanie a montáž krytov motorov pre motocykle KTM.
- V 2017 boli zrealizované boli niekoľkomiliónové investície do výrobných priestorov a technológií, čo umožnilo aj v roku 2019 optimalizovať sériovú výrobu a mierne navýšiť výnosy.
- V roku 2021 sme využili naše know-how pre spoluprácu so spoločnosťou SHW, ktorá je po novom súčasťou koncernu.
- Naďalej pokračujeme v investíciách na tomto stredisku do rozširovania produkčných kapacít kvôli novým projektom od zákazníka KTM.

Overhead, organizácia a budovanie Know-How

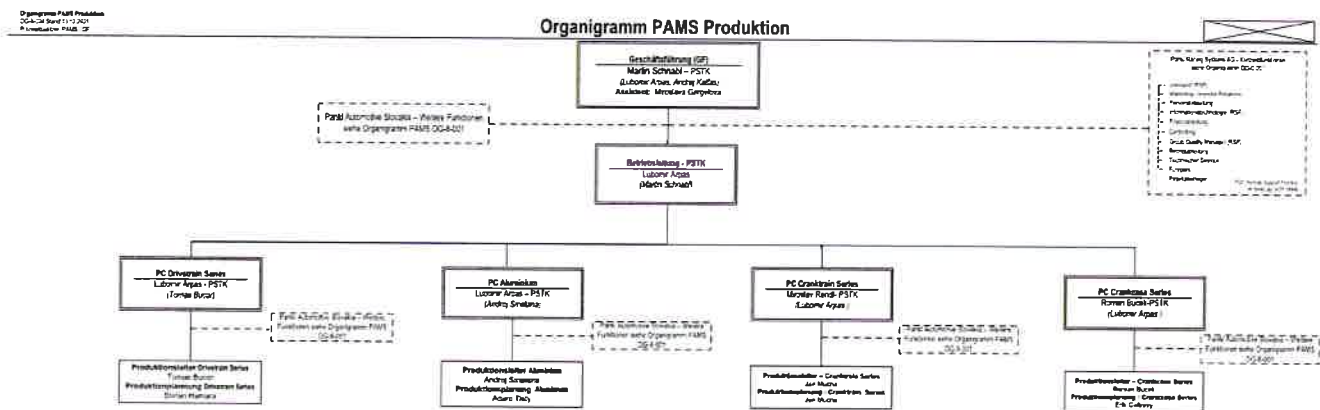
- Dôležitou firemnou stratégiou je budovanie interného know-how a investícií do nových technológií. Vysoký dopyt zo strany zákazníkov po nových projektoch je jednoznačný znak pozitívneho nastavenia stratégie a rozvoja našej spoločnosti.
- Na nové projekty (Crankcase a rozšírenie výroby) sa nám podarilo získať štátnu podporu, ktorá bola účinná ako daňové prázdniny už v roku 2018.
 - V roku 2012 sme spustili projekt duálneho vzdelávania. Tento projekt odvtedy beží a úspešne napredoval aj v roku 2021.

2. Kľúčoví klienti

Šesť najväčších odberateľov Spoločnosti zoradených podľa výšky obratu za rok 2021 zobrazuje nasledujúca tabuľka:

Zákazník	Dosiahnutý obrat za rok 2021 v EUR
KTM	20 604 647 €
McLaren	4 229 702 €
AMG	2 831 715 €
Recaro	2 630 363 €
Borg Warner	2 030 636 €
Böhler	1 967 563 €
Celkový obrat	43 751 049 €

3. Organizačná štruktúra



4. Štruktúra vlastníkov

Štruktúru vlastníkov Spoločnosti k 31.12.2021 zobrazuje nasledovná tabuľka.

Spoločník	Podiel na základnom imaní		Hlasovacie práva
	v EUR	v %	v %
Pankl Racing Systems AG	2 896 701	100	100

5. Vplyv na životné prostredie

Pankl Automotive Slovakia s.r.o. ako spoločnosť podliehajúca legislatívnym požiadavkám Slovenskej Republiky (noriem Európskej únie) ako aj certifikácií Environmentálneho manažmentu ISO14001 má nastavený vysoký štandard, ktorý sa snaží udržiavať a negatívny vplyv na životné prostredie neustále znižovať. Znižovanie znečistenia, zmierňovanie zmien klímy, ochrana životného prostredia a jeho zložiek ako aj rozumnejšie nakladanie s prírodnými zdrojmi sú súčasťou podnikania rešpektujúceho životné prostredie a všetky tieto činnosti sú prioritami i pre nás a snažíme sa dodržiavať environmentálne a iné požiadavky. V rámci neustáleho znižovania negatívneho dopadu Pankl Automotive Slovakia spolupracuje so spoločnosťami VYFAKO s.r.o. a OIL Slovakia s.r.o. ako strategickými partnermi v oblasti zabezpečovania ochrany životného prostredia.

Kontrola požiadaviek z hľadiska legislatívy a iných požiadaviek zameraná v oblasti:

- odpadového hospodárstva
- ochrana kvality a množstva vôd
- ochrana ovzdušia (emisie a ozón)
- obalové hospodárstvo
- ďalších zákazníckych požiadaviek (popísané v samostatných požiadavkách od zákazníka)
- ďalších relevantných zákonov týkajúcich sa našej spoločnosti

V oblasti vodného hospodárstva: spracovanie, resp. aktualizácia plánu havarijných opatrení pre prípad znečistenia vôd, ustanovenie funkcie vodohospodára, vedenie evidencie a analýz vypúšťaných priemyselných vôd. V roku 2017 sa začalo s aktualizáciou plánu havarijných opatrení pre prípad znečistenia vôd podľa platnej legislatívy a následne je havarijný plán aktualizovaný, schválený a platný pre spoločnosť.

V oblasti obalovej legislatívy: vedenie evidencie nakupovaných obalov, ich použitie a umiestnenie na trh (slovenský, resp. zahraničný) a zabezpečovanie plnenia záväzných limitov na zber a zhodnocovanie odpadov z obalov. Túto povinnosť zabezpečuje PANKL cez NATURPACK podľa nového zákona. Zmena legislatívy pre rok 2020 priniesla aj nové poplatky platenia za obalové hospodárstvo. Spoločnosť Pankl má v rámci odpadov z obalov rozhodnutie na obaly z dreva ktoré sa môžu dávať na zhodnotenie do domácnosti a následne si to zabezpečuje pomocou evidencie.

Medzi posledné úspechy spoločnosti Pankl v oblasti životného prostredia patri opätovné obhájenie certifikátu ISO14001 ako aj ocenenie Naturpack – environmentálne zodpovedný výrobca.

Hodnotenie environmentálneho manažmentu sa vykonáva na základe environmentálnych programov ako aj hodnotenie a sledovanie spotreby energie, vody, plynu a sledovanie zhodnotenia a zneškodnenia odpadov:

Ukazovateľ		kritériá	2018	2019	2020	2021
Životné prostredie						
Energie	Spotreba elektriny	Množstvo	8 871 559 kWh	6 965 692 kWh	7 984 403 kWh	7 656 517 kWh
			17,4 kWh/h	11,9 kWh/h	16,8kWh/h	16,89kWh/h
		Náklady	924.093 €	719.508 €	831.684 €	818.612 €
	Podiel na výnosoch	2,02%	2,58%	1,87%	1,85%	
Recyklácia	kovový šrot	Množstvo	830 210 kg	749 870 kg	830 210 kg	958 260 kg
		tržby	322.734 €	163.986 €	317.771,52 €	626.559,00 €
		% Rohmat. Verbr.	1,41%	1,36%	1,00%	2,92%
	Podiel na výnosoch	0,70%	0,59%	0,30%	1,40%	

Odpady	Odstraňovanie nebezpečných odpadov	Množstvo	310663 kg	329810 kg	360 000 kg	413 120 kg
			0,58 kg/h	1,04 kg/h	max. 0,58 kg/h	1,59 kg/h
		Náklady	40.811,05 €	58.862,99 €	40.811,05 €	80.658,18 €
	Podiel na výnosoch	0,09%	0,21%	0,11%	0,18%	
	Odstraňovanie bežných odpadov	Množstvo	46755 kg	55890 kg	32 254 kg	43 650 kg
			0,09 kg/h	0,18 kg/h	max. 0,09 kg/h	0,17 kg/h
Náklady		3.759,32 €	4.528,45 €	3.632,87 €	6.235,65 €	
Podiel na výnosoch	0,01%	0,02%	0,01%	0,01%		

6. Personálna politika, vplyv na zamestnanosť

Spoločnosť Pankl Automotive Slovakia s.r.o. k 31.12.2021 evidovala 317 kmeňových zamestnancov.

Názov položky	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
Počet zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, vrátane vedúcich zamestnancov	317	304
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov počas účtovného obdobia	322	340
Počet vedúcich zamestnancov (členovia štatutárneho orgánu ÚJ a vedúci zamestnanci v priamej pôsobnosti ŠO alebo člena ŠO)	22	22

Naša spoločnosť zamestnáva na svojich pracoviskách aj zamestnancov so zníženou pracovnou schopnosťou, k 31.12.2021 ich bolo 10.

Na plnenie svojich úloh, zabezpečenie výnimočných, krátkodobých potrieb, zamestnávateľ zamestnával 44 zamestnancov formou dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru – dohoda o vykonaní práce, dohoda o brigádnickej práci študentov.

Naším zamestnancom umožňujeme profesijný rast a dávame príležitosť využiť svoj potenciál, podporujeme talenty.

Sme pyšní, že mnohí interní zamestnanci, ktorí začínali v našej spoločnosti vo výrobných pracovných pozíciách, sú dnes úspešní na pozíciách špecialistov, napr. technológovia, programátori, inžinieri kvality, ale aj na riadiacich pozíciách – vedúci výroby, manažéri výrobných prevádzok.

Nadalej spoločnosť podporuje tímovo orientovanú organizáciu a proces neustáleho zlepšovania, podporujeme vzdelávanie a rozvoj našich zamestnancov, tréningové programy.

Za rok 2021 bolo vynaložených 24.576 € na vzdelávanie zamestnancov. Je to výrazne menej ako predchádzajúce roky, pretože viaceré školenia sa z dôvodu protipandemických opatrení nepodarilo zrealizovať

Spoločnosť intenzívne pokračuje v spolupráci so strednými školami a študentmi, ktorí vykonávajú v našej spoločnosti povinnú prax po celý školský rok. Touto spoluprácou prispievame aj k rozvoju učebných osnov týchto škôl, aby nám vychovávali odborníkov pripravených na prácu v dynamickom prostredí moderných technológií.

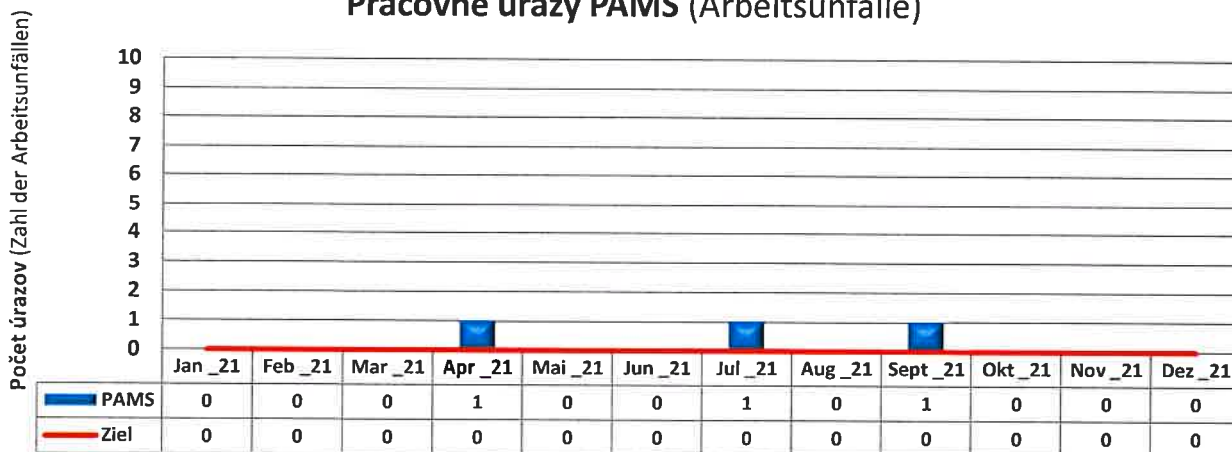
Od septembra 2014 spoločnosť vstúpila do pilotného projektu systému duálneho vzdelávania, v ktorom pokračovala naďalej aj v roku 2021. V rámci systému duálneho vzdelávania spolupráca v roku 2021 pokračovala so SOŠ agrotechnickou v Topoľčanoch aj s novým ročníkom študentov.

Personálna politika vychádza zo stratégie a cieľov spoločnosti Pankl Automotive Slovakia s.r.o., ktorá je postavená na spokojnosti zákazníka, zvýšení produktivity, budovaní profesionálneho manažmentu a odborného personálu. Je úzko spojená so zámermi v ďalších rokoch tak, aby bola schopná vždy efektívne reagovať nielen na požiadavky spoločnosti, ale aj na požiadavky zákazníka.

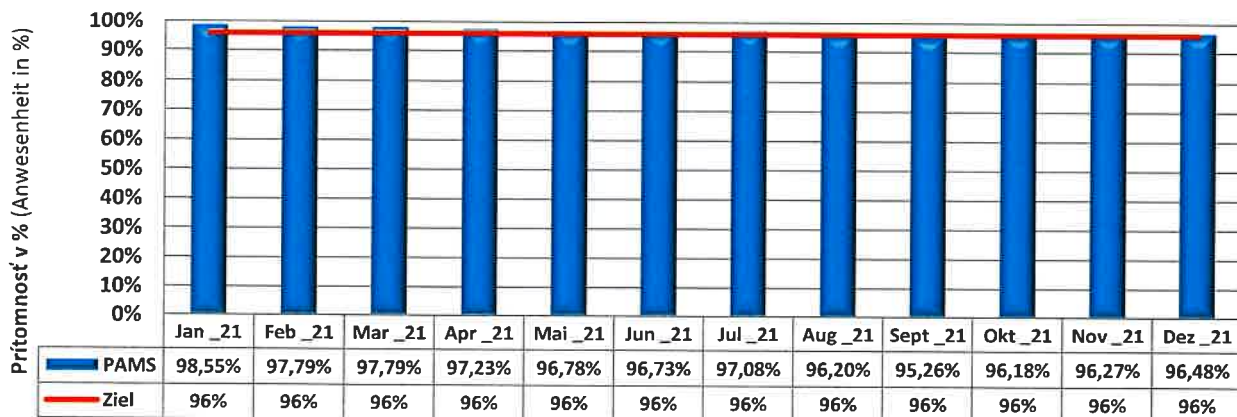
Zamestnancov vedieme k základným hodnotám a cieľom spoločnosti **Pankl závodný duch**. Každý zamestnanec je povinný v styku so zákazníkmi, dodávateľmi, spolupracovníkmi a nadriadenými konať podľa firemného hesla **High Tech – High Speed – High Quality** (vysoká technologická úroveň, vysoká rýchlosť, vysoká kvalita).

Pankl Automotive Slovakia s.r.o. si uvedomuje dôležitosť zamestnaneckých výhod, svojim zamestnancom ponúka benefity hlavne nepeňažného charakteru – poskytovanie firemnej dopravy zdarma do/z práce, firemné akcie (Vianočný večierok, Športové dni), účasť a podpora na športových akciách (Nočný beh, Moto GP). Zamestnancov sa snažíme motivovať mzdovou politikou, v ktorej sa zameriavame na rôzne druhy finančných bonusov pre ako sú príspevok na cestovanie, motivačný/výkonnostný bonus, bonus za projekt *Prived' svojho známeho*.

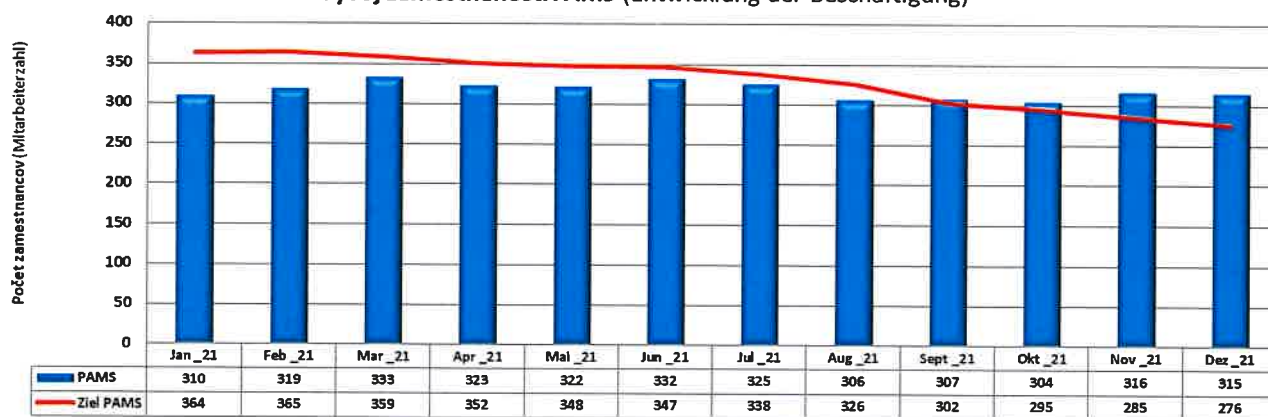
Pracovné úrazy PAMS (Arbeitsunfälle)



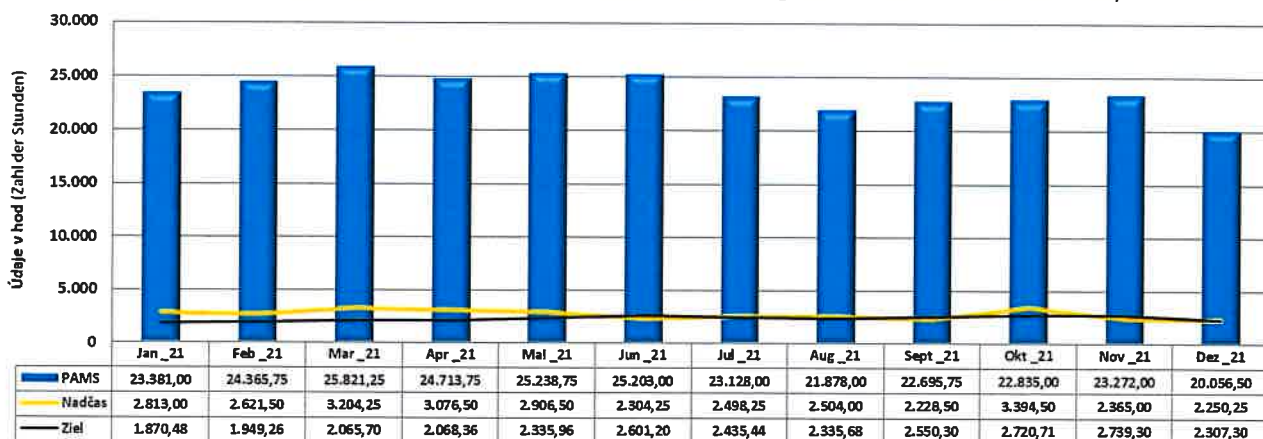
Prítomnosť zamestnancov PAMS (Arbeitsanwesenheit)



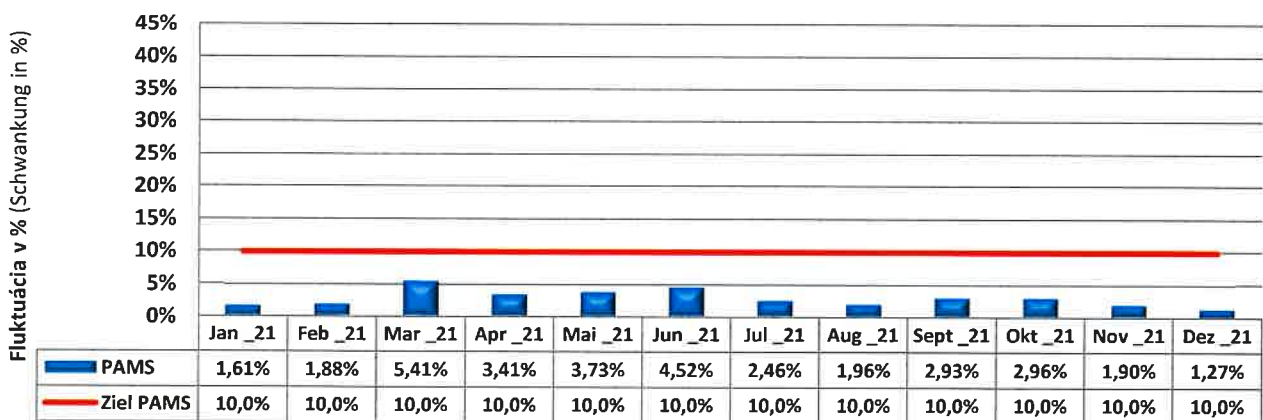
Vývoj zamestnanosti PAMS (Entwicklung der Beschäftigung)



Vývoj spotreby práce a nadčasov PAMS (Entwicklung der Arbeits- und Überstunden)



Fluktuácia PAMS (Schwankung)



7. Kvalita

Do popredia sa čím ďalej, tým viac dostáva slovo kvalita. Zákazníci majú vysoké kvalitatívne požiadavky, a tým pádom spoločnosť musí implementovať nové štandardy pre systém manažmentu a ako aj implementovať iné požiadavky zákazníka.

V roku 2013 spoločnosť PANKL získala certifikát ISO/TS 16949:2009 Systém manažmentu kvality. Zvlášť požiadavky na používanie ISO 9001:2008 v organizácii zaisťujúcu sériovú výrobu a výrobu náhradných dielov v automobilovom priemysle pre celú spoločnosť Pankl Automotive Slovakia s.r.o. Spoločnosť bola certifikovaná certifikačnou spoločnosťou Quality Austria.

V roku 2016 spoločnosť PANKL opätovne obhájila certifikát ISO/TS 16949:2009, pričom pri tomto audite boli identifikované 2 vedľajšie odchýlky od systému, na ktoré boli vypracované a definované príčiny ako aj následne definované nápravné opatrenia.

V roku 2017 prešla norma úpravou a zmenila názov z ISO/TS 16949:2009 na IATF16949:2016. Norma pre systém manažmentu kvality v automobilovom priemysle a to požiadavky na systém manažmentu kvality v organizáciách zaisťujúce sériovú výrobu a výrobu príslušných náhradných dielov v automobilovom priemysle s požiadavkou normy ISO9001:2015. Spoločnosť úspešne obhájila nový certifikát IATF16949, pričom pri tomto audite boli identifikované 2 hlavné odchýlky a 4 vedľajšie odchýlky od systému, na ktoré boli vypracované a definované príčiny ako aj následne definované opatrenia.

V roku 2018 bol kontrolný audit IATF16949 a certifikačný ISO 14001, pričom neboli identifikovateľné hlavné a vedľajšie odchýlky od systému. Boli identifikované iba odporúčania na zlepšenia systém.

Začiatkom roka 2017 spoločnosť PANKL opätovne obhájila certifikát podľa normy EN9100:2009 Systém manažmentu kvality: Požiadavky na organizácie v letectve len pre profitcentrum Aluminium a to z dôvodu dodávania výrobkov pre letecký priemysel.

V roku 2017 spoločnosť PANKL obhájila certifikát podľa normy EN9100:2009, pričom pri tomto audite boli identifikované 2 vedľajšie odchýlky od systému, na ktoré boli vypracované a definované príčiny ako aj definované nápravné opatrenia.

V roku 2018/2019 spoločnosť PANKL opätovne čaká audit pre letecký priemysel v rámci zmien v norme EN9100 Systém manažmentu kvality: Požiadavky na organizácie v letectve len pre profitcentrum Aluminium.

V roku 2019 spoločnosť opätovne obhájila certifikát podľa IATF16949, ISO1400, ktorý sa uskutočnil v novembri 2019, pričom boli identifikované malé odchýlky od systému na ktoré boli definovaná príčina ako aj definované opatrenia s dátumom implementácie.

V roku 2020 spoločnosť Pankl opätovne čaká re-certifikačný audit podľa IATF16949 a ISO14001. Z dôvodu pandémie COVID-19 bol re-certifikačný audit presunutý z novembra 2020 na marec 2021, ktorí sa uskutočnil v online priestore (remote audit). Počas auditu boli vytvorené tri online stretnutia, kde sa auditovali požiadavky normy ATF16949 a ISO14001. Certifikačnou spoločnosťou boli identifikované 2 vedľajšie odchýlky od systému požiadaviek IATF16949 a pre ISO14001 boli identifikované zistenia bez odchýlky od systému požiadavky normy.

Výsledky kvality v spoločnosti

V roku 2019 boli zavedené nové projekty v spoločnosti PANKL na PC Drivetrain, PC Aluminium a PC Cranktrain a PC Crankcase s čím bol spojený nákup nových strojov, ich vzorkovania a uvoľňovania dielov do sériovej výroby. Evidenciu projektov sa vykonáva na internom úložisku v spoločnosti a inertné zákaznice a KVP projekty majú svojho vedúceho projektu, ktorý vedie tím ľudí, aby úspešne bol zvládnutí projekt pre zákazníka ako aj pre interné neustále zlepšovanie v spoločnosti.

Interný systém Abas na sledovanie zmätkov bol implementovaný na všetkých profitcentrách ako aj správne vyhodnocovanie zmätkovitosti. V internom systéme Abas boli zavedené a implementované reklamácie na zákazníkov na všetkých profitcentrách. Ďalšou novinkou je zber dát a sledovanie nameraných dát v ABASE ku každému výrobku v rámci spätnej sledovateľnosti, t.j. CAQ systém, ktorý je zavedený na obrábacích centrách a implementuje sa na montážnych linkách na Profitcentre Aluminium.

Kvalita výroby

Kvalita výroby je vyhodnocovaná v nasledovných ukazovateľoch :

Vývoj zmltkovitosti na jednotlivých profitcentrách v % ako aj EUR.

Ukazovatele	kritériá	2018	2019	2020	2021
Náklady na nekvalitu (% výnosov) (abs.EUR)					
Drivetrain	(%)	118 835 €	113 168 €	73 912 €	104.568 €
Náklady na nekvalitu		0,98%	0,90%	0,88%	1,38%
Alu	(%)	62 076 €	66 855 €	47 468 €	354.828 €
Náklady na nekvalitu		0,46%	0,31%	0,46%	1,66%
Cranktrain	(%)	66 144 €	85 412 €	80 677 €	150.595 €
Náklady na nekvalitu		0,87%	1,12%	1,36%	1,82%
Crankcase	(%)	8 700 €	25 304 €	16 152 €	166.414 €
Náklady na nekvalitu		0,24%	0,66%	0,51%	2,23%

8. Finančné ukazovatele

Finančný ukazovateľ	2020	2021
Ukazovateľ zadlženosti	69,23%	73,30%
Úverová zaťaženosť	0,96%	9,58%
Pracovný kapitál	8 232 577	7 727 254
Likvidita 1. stupňa	0,00	0,00
Likvidita 2. stupňa	1,13	0,71
Likvidita 3. stupňa	3,39	2,08
Obrat celkových aktív	0,99	1,32
Rentabilita tržieb	-2,71%	0,38%

9. Udalosti osobitného významu

Rok 2021 sa niesol v duchu návratu k predcovidovému obdobiu a fungovaniu prevádzky. Tržby v porovnaní s rokom 2020 výrazne vzrástli a dostali sa na úroveň roku 2019. Spoločnosť nezaznamenala problémy na dodávateľskej strane v súvislosti s Covid 19. Zákaznícky dopyt sa stabilizoval a vykazoval známky rýchleho oživenia v 2021 na čo spoločnosť reagovala zvýšením počtu zamestnancov, prechodom na viacmennú a nepretržitú prevádzku a tiež investovaním do výrobných kapacít.

Spoločnosť plánuje rast obratu v roku 2022 aj v nasledujúcich rokoch.

Spoločnosť nezistila žiadne iné významné skutočnosti medzi dňom, ku ktorému bola zostavená účtovná závierka a dňom jej schválenia na zverejnenie, ktoré by mali významný vplyv na túto účtovnú závierku.

10. Návrh na rozdelenie/použitie zisku za rok 2021

Spoločnosť dosiahla za relevantné ukončené účtovné obdobie začínajúce dňom 01.01.2021 a končiace dňom 31.12.2021 po zdanení predstavuje účtovný zisk vo výške 167 351,90€ (slovom: stošesťdesiatšesť tisíc tristošesťdesiatjeden EUR a deväťdesiat centov).

Čistý zisk dosiahnutý za uvedené účtovné obdobie určený na ďalšie použitie/rozdelenie preto bude znížený o horeuvedený prídel do rezervného fondu vo výške 0,00 € (slovom: nula EUR a nula centov).

Čistý zisk dosiahnutý za uvedené účtovné obdobie po horeuvedenom prídele do rezervného fondu nebude použitý na úhradu neuhradenej straty minulých rokov, pretože aktuálna výška neuhradenej straty minulých rokov je ku dnešnému dňu 0,00 € (slovom: nula eur a nula centov).

Jediný spoločník vykonávajúci pôsobnosť valného zhromaždenia prijal rozhodnutie, že spoločnosť nerozdelí a nevyplatí jedinému spoločníkovi spoločnosti žiaden čistý zisk.

Zostatok čistého zisku zostane v spoločnosti ako nerozdelený zisk vo výške 167 351,90 € (slovom: stošesťdesiatšesť tisíc tristošesťdesiatjeden EUR a deväťdesiat centov).

Celková výška nerozdeleného zisku je po realizácii tohto dnešného rozhodnutia jediného spoločníka vo výške 3 854 655,49 € (slovom: tri milióny osemstopäťdesiatštyri tisíc šesťstopäťdesiatpäť eur a štyridsaťdeväť centov).

Sumarizácia

	suma v €	
čistý zisk (01.01.2019 – 31.12.2019)	167 351,90	
prídel do rezervného fondu spoločnosti	0,00	
na úhradenie straty minulých rokov	0,00	
aktuálna výška neuhradenej straty minulých rokov	0,00	
	suma v €	podiel v %
čistý zisk určený na rozdelenie a výplatu spoločníkovi spoločnosti	167 351,90	100
prídel na nerozdelený zisk	167 351,90	100
podiel spoločníka Pankl Racing Systems AG (na vyplatenie)	0,00	100

	suma v €
nerozdelený zisk minulých rokov (do dnešného dňa)	3 687 303,59
prídel na nerozdelený zisk z čistého zisku za účtovné obdobie 01.01.2021 – 31.12.2021	167 351,90
aktuálna výška nerozdeleného zisku	3 854 655,49

11. Ostatné informácie

Spoločnosť nevynakladá prostriedky na výskum a vývoj.

Spoločnosť nemá zriadenú žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť v roku 2021 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely ani iné akcie tretích strán.

Súčasťou tejto výročnej správy je aj úplná účtovná závierka vrátane správy audítora.

.....10.12.2022.....



.....
Martin Schnabl
Generálny riaditeľ - konateľ