



VÝROČNÁ SPRÁVA

2022



Údaje o spoločnosti

Obchodné meno: KÚPELE ŠTÓS, a. s.

Sídlo: Štós – kúpele 235, 044 27 Štós

Deň zápisu: 01.10.1995

IČO: 31714463

DIČ: 2020496676

IČ DPH: SK2020496676

Údaje o registrácii: OR MS Košice I, Oddiel Sa, Vložka číslo 652/V

Štruktúra vlastníkov k 31.12.2022

Akcionári	% podiel ZI	Podiel na ZI v Eur	Počet akcií
FROBAD, s. r. o.	61	683 196	20 094
Všeobecná zdravotná poisťovňa	34	380 800	11 200
Obec Štós	5	55 998	1 647
S P O L U	100	1 119 994	32 941

Druh cenných papierov: kmeňová

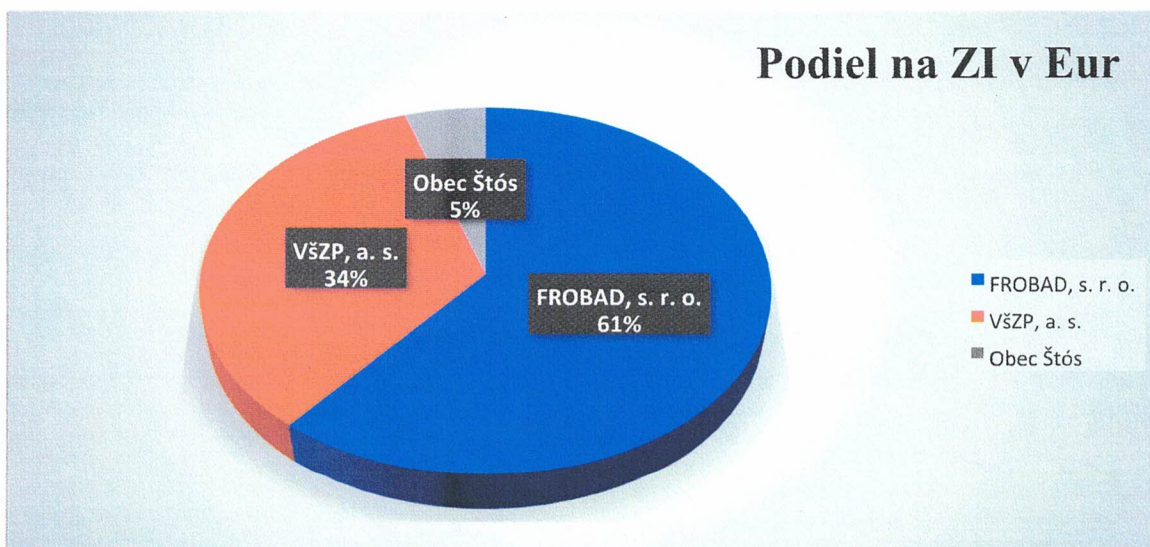
Forma: na doručiteľa

Podoba: zaknihovaná

Menovitá hodnota akcií je 1 119 994,- Eur, t. j. 32 941 akcií, menovitá hodnota jednej akcie je 34,- Eur, rozsah splatenia 1 119 994,- Eur

Opis práv s cennými papiermi: v rozsahu práv akcionára podľa OZ

Dlhopisy neboli vydané



1. ORGÁNY SPOLOČNOSTI

1.1 Predstavenstvo

Predstavenstvo spoločnosti zasadalo pravidelne. Podstatným predmetom rokovaní predstavenstva bolo pravidelné posudzovanie vývoja hospodárenia kúpeľov, koncepčných zámerov a schvaľovanie súvisiacich dokumentov, kontrola ich plnenia a posudzovanie účinnosti riadenia výkonného vedenia spoločnosti.

Činnosť predstavenstva a celej spoločnosti aj naďalej ovplyvnila pandemická situácia a rusko-ukrajinský konflikt, spôsobujú destabilizáciu ekonomickej situácie celosvetovo. Spoločnosť však nemá priame obchodné vzťahy s Ruskom, Ukrajinou a Bieloruskom. Členovia Predstavenstva sa zúčastňovali jedenkrát týždenne na poradách výkonného vedenia spoločnosti. V hodnotenom období pôsobila šesťčlenná dozorná rada, ktorá rovnako pravidelne zasadala, plniac si svoje úlohy dané jej stanovami.

Vedenie spoločnosti v závislosti od vyvíjajúcej sa situácii – rastúce ceny vstupov, najmä PHM a energii, prijímalo rozhodnutie s cieľom redukovať náklady a denne upravovalo peňažné toky.

1.2. Prehľad činností vykonávaných v roku 2022

Rok 2022 sa niesol podobne ako dva predchádzajúce roky v tieni ochorenia COVID-19. V roku 2022 sme poskytovali zdravotnú starostlivosť bez obmedzení s povinnosťou pacientov a zamestnancov dodržiavať protipandemické opatrenia. Nárast o liečbu prostredníctvom zdravotných poisťovní, ako aj zo strany samoplatcov, bol počas celého roka kontinuálny.

KÚPELE ŠTÓS, a.s. sú prírodné liečebné kúpele s uznanými klimatickými podmienkami vhodnými na liečenie, ktoré v súbehu s poskytovaním kúpeľnej starostlivosti poskytujú aj ústavnú zdravotnú starostlivosť v liečebni. Takto sa dosiahlo znásobenie účinnosti poskytovanej ústavnej liečby v liečebni o účinok pôsobenia uznaných klimatických podmienok vhodných na liečenie, pretože liečebňa je priamo umiestnená v uznanom klimatickom mieste. Umiestnená je

v najkvalitnejšom prírodnom prostredí mimo devastačných civilizačných pôsobení urbanizovaného sídelného územia.

Došlo k znásobeniu pojmu komplexnosť pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti. Liečebňa Kúpeľov Štós využíva zdravotné liečebné účinky uznanej klímy, 140 ročné skúsenosti s poskytovaním kúpeľnej starostlivosti, materiálne technické vybavenie prírodných liečebných kúpeľov orientované najmä na poskytovanie fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie.

Projekt poskytovania ústavnej zdravotnej starostlivosti v liečebni zdravotníckeho zariadenia KÚPELE ŠTÓS, a.s. je súčasťou pilotného projektu organizovaného Všeobecnou zdravotnou poisťovňou, a.s. za účasti lôžkového oddelenia FBLR Univerzitnej nemocnice L. Pasteura Košice pracovisko Trieda SNP č. 1 a účasti liečebne KÚPELE ŠTÓS, a.s.

Ako bolo vyššie uvedené, napriek celosvetovej, ale najmä nepriaznivej situácii v Európe, najmä v oblasti ekonomiky, tým aj na Slovensku, sa podarilo v podmienkach Kúpeľov Štós situáciu v roku 2022 zvládnuť, kedy počas celého roku 2022 bola poskytovaná:

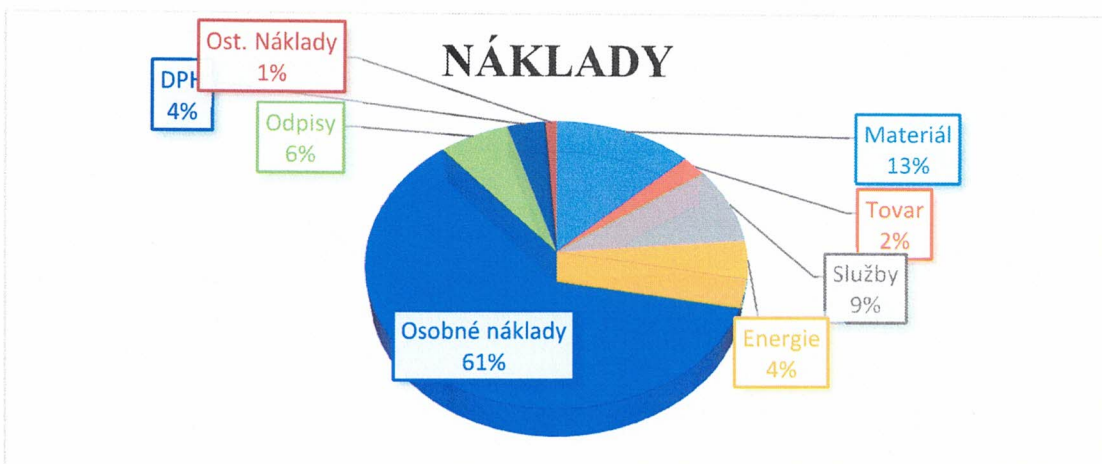
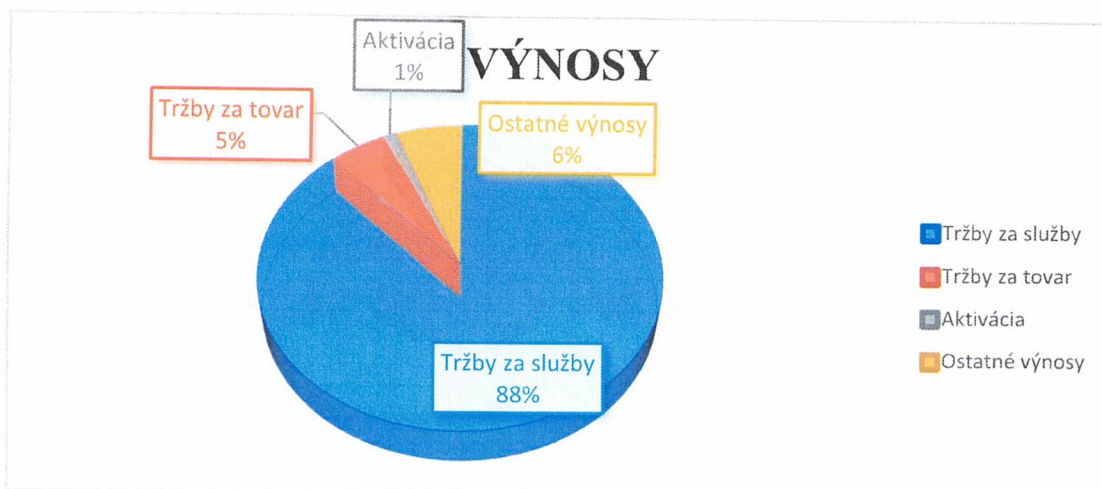
- ústavná zdravotná starostlivosť v prírodných liečebných kúpeľoch, tzv. komplexná kúpeľná starostlivosť (UZS PLK),
- ústavná zdravotná starostlivosť v liečebni (UZSL),
- liečebno-rehabilitačné pobyty pre zamestnancov podnikov pracujúcich v rizikovom prostredí (LRP),
- programové medicínske wellness pobyty, ale aj wellness pobyty bez poskytovanej zdravotnej starostlivosti, ubytovacie pobyty, relaxačné pobyty pre samoplatcov so zameraním na zdravý životný štýl a boj proti súčasným civilizačným ochoreniam pod názvom Chrbtica, Línia, Manager a Zdravý hlas,
- pobyty pre seniorov,
- víkendové pobyty,
- pobyty realizované prostredníctvom elektronických portálov Booking, ZľavaDňa, Sorger a Relaxos.

2. EKONOMIKA

Hospodárskym výsledkom spoločnosti pred zdanením bol v roku 2022 zisk vo výške 23 249,54 Eur. Po zdanení, odloženou a splatnou daňou bol v roku 2022 vytvorený zisk vo výške 15 266,37 Eur. V roku 2022 spoločnosť nepožiadala o odklad splátok úverov a svoje úverové záväzky splácala riadne a včas. V roku 2023 aj napriek celosvetovej energetickej kríze spoločnosť predpokladá stabilný ekonomický vývoj a naďalej bude splácať svoje záväzky.

Vybrané ukazovatele hospodárenia v roku 2022 v porovnaní s rokom 2021 a 2020 sú uvedené v nasledujúcej tabuľke v Eur:

	2022	2021	2020	Porovnanie 2022 -2021
Výnosy spolu	2 191 949	1 868 559	1 596 594	117 %
Náklady spolu	2 176 683	1 770 554	1 673 657	123 %
HV po zdanení	15 266	98 004	- 77 063	16 %
Vybrané náklady:				
Spotreba materiálu	277 818	206 340	173 944	13 %
Spotreba tovaru	47 696	34 312	32 342	139 %
Spotreba služieb	185 017	169 263	106 675	109 %
Spotreba energie	93 375	88 735	93 651	105 %
Osobné náklady	1 318 488	1 039 302	1 013 242	127 %
Odpisy majetku	141 071	121 694	138 967	116 %
DPH – cez prepočítaný koeficient	76 108	67 505	52 475	113 %
Úroky	6 342	7 525	9 821	84 %
Dane a poplatky	5 948	6 370	4 932	93 %
Ostatné náklady	24 707	29 508	47 608	84 %
Vybrané výnosy:				
Tržby za služby	1 931 152	1 576 539	1 358 933	122 %
Tržby za tovar	107 297	79 209	72 563	135 %
Aktivácia - tržby za VR	26 371	20 715	19 070	127 %
Ostatné výnosy	127 079	192 064	145 195	66 %



2.1 Výnosy

Napriek nepriaznivej celoslovenskej situácii spoločnosť v roku 2022 dosiahla výnosy vo výške 2 191 949,59, čo predstavuje o 323 391,02 Eur vyššie výnosy oproti minulému roku.

2.1.1 Tržby z predaja tovaru

Dosiahnuté tržby z predaja tovaru vo výške 107 296,90 Eur boli vyššie v porovnaní s tržbami v roku 2021, o 28 087,91 Eur.

Realizovali sa na strediskách:

- recepcia 24 360,55 Eur, nárast oproti minulému roku o 5 081,13 Eur,
- kaviareň 82 936,35 Eur, nárast oproti minulému roku o 23 006,78 Eur.

2.1.2 Tržby z predaja služieb

Dosiahnuté tržby z predaja služieb predstavovali výšku 1 931 151,64 Eur, čo predstavuje v porovnaní s minulým rokom nárast o 354 612,32 Eur, čo je percentuálne viac o 22,49%.

Tržby od zdravotných poisťovní tvorili v roku 2022 výšku 1 606 016,80, čo predstavovalo nárast o 268 262,82 Eur oproti roku 2021. V percentuálnom vyjadrení objem tržieb od zdravotných poisťovní predstavoval v roku 2022 výšku 83,16 % z celkovo dosiahnutých tržieb za poskytované služby.

Od 1.2.2017 spoločnosť KÚPELE ŠTÓS, a. s. rozšírila rozsah poskytovania ústavnej zdravotnej starostlivosti. Od uvedeného termínu je akciová spoločnosť KÚPELE ŠTÓS, a. s. naďalej prírodnými liečebnými kúpeľmi, čo je zdravotníckym zariadením podľa §7 ods. 4 písm. e Zákona č. 578/2004 Z. z., ale od 1.2.2017 je aj zdravotníckym zariadením podľa §7 ods. 4 písm. b Zákona č. 578/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, to je liečebnou poskytujúcou ústavnú liečbu.

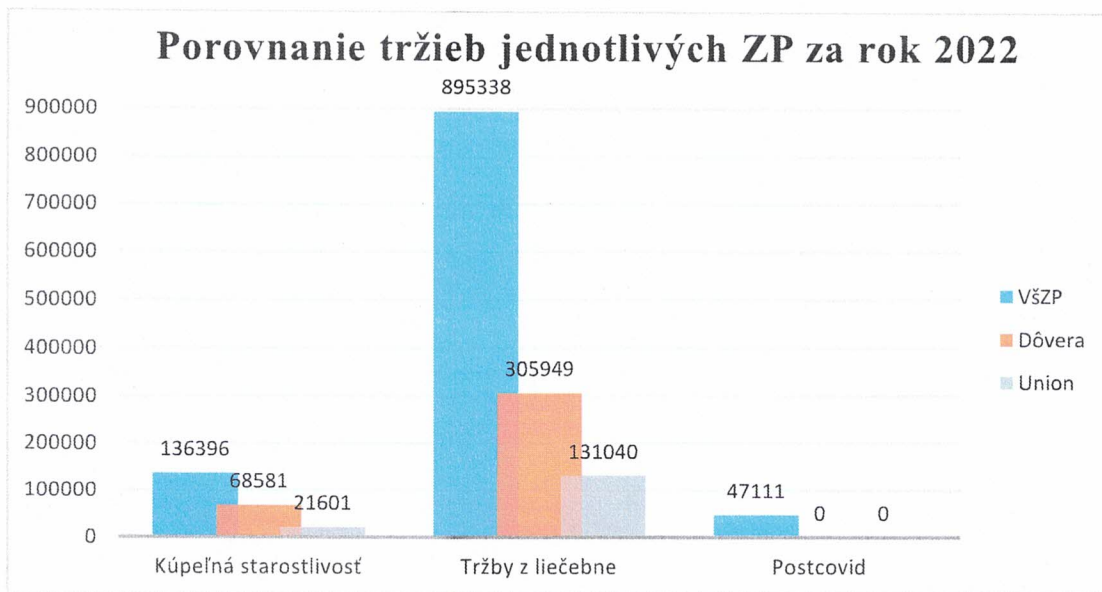
Znamená to, že spoločnosť KÚPELE ŠTÓS, a. s. je zdravotníckym zariadením, ktoré poskytuje v oblasti zdravotníckych činností okrem kúpeľnej starostlivosti aj ústavnú zdravotnú starostlivosť v liečebni.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené celkové tržby v členení podľa jednotlivých zdravotných poisťovní. Údaje sú uvedené v Eur:

ZP	r. 2022	r. 2021	r. 2020
VšZP	1 078 845	894 608	738 598
Dôvera	374 530	312 777	278 190
UNION	152 641	130 369	92 927

Vývoj tržieb podľa zdravotných poisťovní v Eur bol nasledovný:

	r. 2022	r. 2021	r. 2020
Kúpeľná starostlivosť	226 578	255 515	228 996
VŠZP	136 396	154 729	134 236
DÔVERA	68 581	68 383	74 610
UNION	21 601	32 403	20 150
Tržby liečebne	1 332 327	1 034 427	880 219
VŠZP	895 338	692 067	604 362
DÔVERA	305 949	244 394	203 580
UNION	131 040	97 966	72 277
VŠZP Postcovidová starostlivosť	47 111	47 812	0
Tržby spolu	1 606 016	1 337 754	1 109 215



Z uvedeného prehľadu vyplýva, že v porovnaní s rokom 2021 došlo v roku 2022 k poklesu tržieb za poskytnutú kúpeľnú starostlivosť poistencom takmer všetkých zdravotných poisťovní. Pokles predstavoval objem 28 937,- Eur oproti predchádzajúcemu roku.

V roku 2022 došlo k výraznému nárastu tržieb za poskytnutú ústavnú zdravotnú starostlivosť v liečebni, a to o 297 900,- Eur. V roku 2022 Všeobecná zdravotná poisťovňa zabezpečila svojim poistencom postcovidovú starostlivosť vo výške 47 111,- Eur, čo bolo

takmer rovnaké ako v roku 2021. V uvedenom období roka 2022 bola zaznamenaná zmena objemu za poskytnutú zdravotnú starostlivosť nasledovne:

Kúpeľná starostlivosť - poistencom VŠZP pokles o 11,85 %

- poistencom Dôvera zanedbateľný nárast o 0,002 %

- poistencom UNION pokles o 33,33 %

V liečebni - poistencom VŠZP nárast o 29,37 %

- poistencom Dôvera nárast o 25,18 %

- poistencom UNION nárast o 33,76 %

Tržby za poskytovanie liečebno-rehabilitačných pobytov LRP boli v roku 2022 v absolútnej výške 126 642,16 Eur, čo je v porovnaní s minulým rokom nárast o 46 835,39 Eur. V roku 2022 spoločnosť KÚPELE ŠTÓS, a. s. poskytla liečebné pobyty: to je ústavnú liečbu v liečebni a kúpeľnú starostlivosť celkom 2 699 pacientom a klientom. To znamenalo nárast o 295 osôb oproti roku 2021.

Z vyššie uvedeného počtu 2 699 osôb predstavovali v roku 2022 pacienti v nasledovnom zložení:

- poistenci VŠZP, a. s.	1 408 osôb52,17 %
- poistenci ZP Dôvera, a. s.	523 osôb.....19,38 %
- poistenci ZP UNION, a. s.	235 osôb.....8,71 %
- samoplatci tvorili	533 osôb.....19,75 %

Z ostatných poskytovaných doplnkových služieb v roku 2022, to boli predovšetkým tržby z Vitálneho vodného sveta a bazéna, ktoré boli v roku 2022 vo výške 27 563,52 Eur, čo je v porovnaní s minulým rokom nárast o 11 873,70 Eur. Uvedený nárast súvisí s uvoľnením pandemickej situácie, ktorá v predchádzajúcich dvoch rokoch významne obmedzila vstup pre neubytovaných návštevníkov do uvedených priestorov.

Tržby za ostatné poskytované procedúry, ktoré si klienti hradili sami, dosiahli úroveň 2 843,20 Eur, čo je o 606,60 Eur viac ako v roku 2021. Tržby zo speleoterapie, to je za inhalácie v prírodnej Jasovskej jaskyni boli vo výške 9 416,80 Eur, čo je nárast o 1 606,30 Eur. Tento nárast bol spôsobený zvýšeným záujmom o speleopobyty v Jasovskej jaskyni z dôvodu



poskytovania tejto špeciálnej zdravotnej starostlivosti najmä pacientom s postcovidovým syndrómom. Náklady na poskytovanie speleoterapie boli však vo výške 2 646,67 Eur .

2.1.3 Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti

Najväčšiu položku ostatných výnosov z hospodárskej činnosti tvoril stabilizačný príspevok štátu určený na stabilizáciu zdravotníckych pracovníkov v rámci ústavnej zdravotnej starostlivosti vo výške 65 000,- Eur. Ďalší finančný príspevok štátu na udržanie zamestnanosti, pod názvom „Prvá pomoc“, bol poskytnutý v roku 2022 spoločnosti KÚPELE ŠTÓS, a. s. vo výške 15 236,14 Eur.

Ďalšiu súčasť ostatných výnosov dosiahnutých v roku 2022 tvorila pomerná časť dotácie zo štrukturálnych fondov EÚ poskytnutá na projekt Vodný svet vo výške 15 669,38 Eur a pomerná časť dotácie na II. etapu rekonštrukcie Hlavnej budovy vo výške 9 225,84 Eur. Tieto výnosy sú zahrnuté do výnosov vo vecnej a časovej súvislosti s odpismi tohto majetku.

2.2 Náklady

Celkové náklady spoločnosti za rok 2022 boli vo výške 2 176 683,22 Eur a oproti roku 2021 boli vyššie o 406 128,86 Eur. Pri tržbách za predaný tovar vo výške 107 296,90 Eur bola dosiahnutá obchodná marža vo výške 59 600,66 Eur.

2.2.1 Výrobná spotreba

Spotreba najvýznamnejšej položky materiálu, a to potravín bola v roku 2022 vo výške 129 775,94 Eur. Priemerná stravná jednotka bola v roku 2022 vo výške 4,60 Eur, čo predstavovalo v roku 2022 oproti minulému roku významný nárast vo výške 15,87 %.

V oblasti nákladov na energie sa spotreba zemného plynu na jeden lôžko deň znížila na úroveň 1,86 Eur/lôžko deň oproti 1,97 Eur/lôžko deň dosiahnutých nákladov za spotrebovaný zemný plyn v roku 2021. Spotreba elektrickej energie v roku 2022 bola 1,46 Eur/lôžko deň, oproti 1,67 Eur/lôžko deň v roku 2021. K uvedeným poklesom došlo vďaka systematickej analýze, predvídavosti a regulácii vedenia spoločnosti.

Na hospodárení spoločnosti sa v roku 2022 podieľalo priemerne 78 zamestnancov v evidenčnom stave, ktorých priemerná mzda bola 887,90 Eur, čo je zvýšenie oproti roku 2021

o 56,57 Eur. V priebehu roka 2022 bolo uzavretých 25 dohôd o vykonaní práce a pracovnej činnosti, na ktoré sa vynaložilo 60 584,46 Eur. Zvýšením minimálnej mzdy v roku 2022 a zvýšením aj príplatkov za prácu v noci, počas sobôt, nedeľ a sviatkov, došlo k zvýšeniu priemernej mesačnej mzdy o 56,57 Eur, aj napriek tomu, že dochádzalo k čerpaniu prekážok na strane zamestnávateľa - poskytnutia náhrady mzdy vo výške 80 %. Prekážky na strane zamestnávateľa vyplývali z aktuálnej situácie. Vedenie spoločnosti KÚPELE ŠTÓS, a. s., vyvíjalo v roku 2022 tlak na vedenia zdravotných poisťovní na zvýšenie ceny za poskytovanú kúpeľnú starostlivosť (UZS PLK), ale najmä na zvýšenie ceny hospitalizácie súvisiacej s poskytovaním ústavnej liečby v liečebni (UZSL). Všetky zdravotné poisťovne reagovali na požiadavky vedenia spoločnosti a upravili v roku 2022 výšku cien za ošetrovací deň, aj výšku ceny hospitalizácií súvisiacich s poskytovaním ústavnej liečby v liečebni.

Vedenie spoločnosti KÚPELE ŠTÓS, a. s. hodnotí veľmi pozitívne prístup Všeobecnej zdravotnej poisťovni, a. s., ktorá vzhľadom na mimoriadnu situáciu súvisiacu s pokračovaním šírenia sa ochorenia COVID-19 a rastom vstupov aj v roku 2022 poskytla počas niektorých mesiacov mesačnú paušálnu náhradu na zmiernenie ekonomických dopadov na činnosť spoločnosti KÚPELE ŠTÓS, a. s. .

Vedenie spoločnosti, vzhľadom na túto situáciu, prehodnocovalo a optimalizovalo v roku 2022 počet zamestnancov. Zefektívnením využitia fondu pracovného času sa napriek tomu nepodarilo udržať rovnaký priemerný počet zamestnancov. V súvislosti s pokračovaním šírenia ochorenia COVID-19 aj v roku 2022 spoločnosť dodržiavala vysoké hygienické opatrenia spojené so zvýšenou dezinfekciou prostredia.

Spoločnosť svojimi zamestnancami vykonávala testovanie na COVID-19 formou antigénových testov a neskôr poskytovala aj vakcináciu proti uvedenému ochoreniu.

Vývoj miezd je uvedený v tabuľke:

Ukazovateľ	r. 2022	r. 2021	r. 2020	r. 2019
Evidenčný počet ZAM	78	69	69	66
Mzdy (bez OON a dohôd) v Eur	835 341	692 495	626 944	598 312
Priemerná mzda v Eur	887,90	831,33	755,35	755,45

V roku 2022 boli odpisy vo výške 141 071,17 Eur. Došlo k nárastu výšky odpisov v súvislosti s investovanými prostriedkami na nákup dlhodobého hmotného majetku a odpisy sú vyššie o 19 377,38 Eur ako v roku 2021. Spoločnosť v priebehu roka zakúpila magnetoterapeutický a elektroterapeutický prístroj, a tiež prístroje na laserovú a ultrazvukovú terapiu, čím sa zvýšila kvalita poskytovaných zdravotníckych služieb. Ku skvalitneniu zdravotníckych služieb prispelo aj zakúpenie zdravotníckeho programu od spoločnosti LAURYN. V hodnotenom roku spoločnosť zabezpečila tiež nákup dopravných prostriedkov na zabezpečenie prevádzkových potrieb. Spoločnosť naďalej vynakladá finančné prostriedky na údržbu budov a ich modernizáciu, čím sa snaží znížiť náklady vynaložené na energie.

Náklady tvorené z neuplatnenej DPH boli v roku 2022 vo výške 76 107,52 Eur. Nákladové úroky vo výške 6 341,90 Eur sa v porovnaní s minulým rokom znížili o 1 182,74 Eur. Tvorené boli z kontokorentného úveru od 365 bank, a. s. a z úrokov vyplývajúcich z úverových zmlúv a z poskytnutej finančnej výpomoci.

2.2.2 Analýza rentability

O výkonnosti spoločnosti komplexne vypovedajú ukazovatele rentability, v ktorých sa syntetizujú stránky finančnej situácie.

Prehľad o jednotlivých ukazovateľoch rentability poskytuje nasledovná tabuľka v percentuálnom vyjadrení:

Ukazovateľ	r. 2022	r. 2021	r. 2020
Rentabilita tržieb	0,74	5,85	- 5,31
Rentabilita nákladov	0,70	5,54	- 4,60
Rentabilita vlastného kapitálu	1,19	7,74	- 6,60
Rentabilita celkových aktív	0,71	4,86	- 4,08

Všetky ukazovatele rentability sú ovplyvnené dosiahnutím kladného hospodárskeho výsledku v roku 2022, napriek pokračujúcej ťažkej ekonomickej situácii.

Ukazovatele aktív vyjadrujú, ako efektívne podnik hospodári so svojím majetkom. Vyjadrujú, koľkokrát sa obráti určitý druh majetku za stanovený časový interval – počet obrátok, alebo merajú dobu obratu, počas ktorej je majetok viazaný v určitej forme. Efektívne

hospodárenie je základom pre znižovanie nákladovosti a vytvára podmienky pre dosahovanie zisku, ktorý je nevyhnutný pre dlhodobú existenciu podniku.

Nasledujúca tabuľka zobrazuje informácie o tom, ako podnik využíva jednotlivé majetkové zložky.

Pri výpočte týchto ukazovateľov sú zahrnuté celkové výnosy z hospodárskej činnosti:

Ukazovateľ	r. 2022	r. 2021	r. 2020	Absolútny prírastok 2022 - 2021
Obrat celkových aktív	0,96	0,83	0,77	0,13
Obrat obežných aktív	5,50	5,84	9,32	- 0,34
Obrat neobežných aktív	1,17	0,97	0,84	0,2
Doba inkasa pohľadávok	37,37	30,65	30,70	6,72
Doba splácania krátkodobých záväzkov	40,56	36,04	30,35	4,52
Doba obratu zásob	3,94	4,17	4,73	- 0,23
Doba obratu aktív	378,74	438,76	475,48	- 60,02



Jednotka majetku spoločnosti za rok 2022 vyprodukovala 0,96 jednotiek tržieb, čo predstavuje zvýšenie oproti roku 2021 o 0,13 jednotiek.

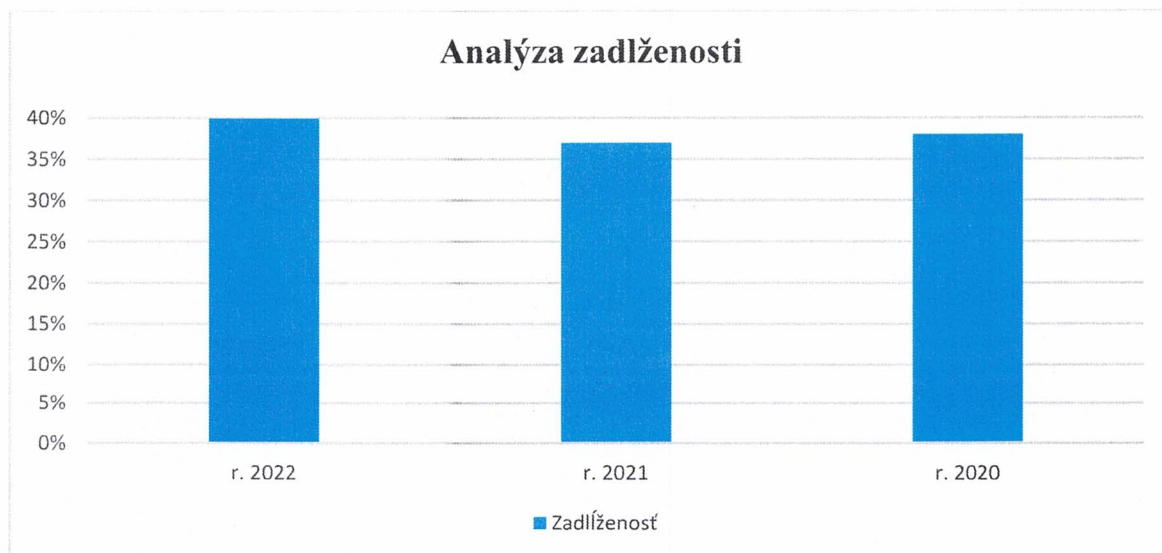
Obežný majetok v roku 2022 vyprodukoval 5,50 násobnú hodnotu tržieb. Doba inkasa pohľadávok sa zvýšila o 6,72 dní, tzn., že spoločnosť KÚPELE ŠTÓS, a. s. priemerne zinkasovala v roku 2022 svoje pohľadávky za 37 dní, čo je vyššie, ako v roku 2021 takmer o 7 dní. Pre porovnanie v roku 2018 odberatelia uhradili pohľadávky spoločnosti za dobu 20 dní. Pokiaľ ide o záväzky, doba úhrady krátkodobých záväzkov v roku 2022 bola približne 40 dní, čo je o takmer o 5 dni viac ako v roku 2021, ale o 8 dní menej ako v roku 2019.

2.2.3 Analýza zadlženosti

Ukazovateľ celkovej zadlženosti vyjadruje podiel cudzích zdrojov na celkových pasívach spoločnosti, čiže stav krytia majetku spoločnosti záväzkami. Jeho hodnota by nemala prekračovať 50 %. Pri prekročení sa spoločnosť stáva závislou na cudzích zdrojoch a je ohrozená jej finančná samostatnosť. Spoločnosť udržiava zadlženosť na optimálnej úrovni aj keď jej hodnota oproti minulému roku stúpila o 3 %.

V roku 2021 tvorili cudzie zdroje 37 % z hodnoty zdrojov financovania, čo je pokles o 1 % oproti roku 2020. Spoločnosť nie je závislá na cudzích zdrojoch a dokáže financovať svoj majetok prevažne z vlastných zdrojov.

	r. 2022	r. 2021	r. 2020	2022 - 2021
Majetok	2 142 572	2 015 251	1 889 648	127 321
Záväzky	861 737	749 682	722 085	112 054
Zadlženosť	40 %	37 %	38 %	3 %



2.2.4 Výpočet základu dane z príjmov za rok 2022:

p.č.	Popis položky	Riadok DP	Údaj za ÚJ v EUR
1.	HV pred zdanením	100	23 249,54
2.	Položky zvyšujúce HV	200	107 466,59
	- spotreba PHM	130/3	1 347,51
	- náklady na reprezentáciu	130/6	1 458,37
	- poskytnuté dary	130/8	100,00
	- tvorba rezerv - neuznaná	130/10	29 346,64
	- výdavky vynaložené na príjmy oslobodené od dane	130/14	15 236,14
	- ostatné výdavky	130/16	178,40
	- sumy podľa § 17 ods. 19 - nezaplatené	140	5 342,43
	- rozdiel – účtovné odpisy prevyšujú daňové	150	48 214,50
	- ostatné položky	180	5 453,00
3.	Položky znižujúce výsledok HV	300	41 417,66
	- príjmy oslobodené od dane § 13	230	15 236,14
	- sumy podľa § 17 ods. 19 zákona	270	4 402,46
	- ostatné položky	290	21 779,06
	ZÁKLAD DANE	400	89 298,47
Daň z príjmov z bežnej činnosti			
	- odložená		-6 715,00
	- splatná		14 698,17
	HV za účtovné obdobie po zdanení		15 266,37

2.2.5 Návrh vysporiadania hospodárskeho výsledku

Predstavenstvo spoločnosti KÚPELE ŠTÓS, a. s. navrhuje vysporiadanie zisku vo výške 15 266,37 Eur takto:

- prídelenie do rezervného fondu spoločnosti vo výške 1 526,64 Eur
- úhrada neuhradenej straty minulých rokov vo výške..... 13 739,73 Eur

3. VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Základnou činnosťou spoločnosti je poskytovanie zdravotnej starostlivosti a služieb cestovného ruchu. V oblasti poskytovania zdravotnej starostlivosti poskytujú KÚPELE ŠTÓS, a. s. ústavnú aj ambulantnú zdravotnú starostlivosť. V oblasti ústavnej zdravotnej starostlivosti KÚPELE ŠTÓS, a. s. poskytovali v roku 2022 kúpeľnú starostlivosť, t. j. ústavnú zdravotnú starostlivosť v prírodných liečebných kúpeľoch (UZS PLK), ale aj ústavnú zdravotnú starostlivosť v liečebni (UZSL).

Poskytovanie uvedených oboch ústavných zdravotných starostlivostí je spojené s poskytovaním činností pozostávajúcich z poskytovania zdravotnej starostlivosti, poskytovania pobytu na lôžku, dietetického stravovania a ďalších služieb súvisiacich s poskytovaním najmä ústavnej zdravotnej starostlivosti, teda kúpeľnej starostlivosti aj UZS v liečebni.

Čo sa týka oblasti služieb KÚPELE ŠTÓS, a. s. poskytovali aj v roku 2022 aj služby cestovného ruchu, t. j. odplatné ubytovanie fyzickým osobám, reštauračné služby a služby wellness. Všetky tieto uvedené činnosti nie sú predmetom spotreby, ani produkcie závažného množstva nebezpečných látok ohrozujúcich životné prostredie. Naopak poskytovanie kúpeľnej starostlivosti je spojené so zákonnou povinnosťou ochrany zákonom vyhláseného prírodného liečivého zdroja, ktorým pre KÚPELE ŠTÓS, a. s. je klíma vhodná na liečenie. Klimatické miesto vhodné na liečenie nie je možné zákonom vyhlásiť bez existencie najkvalitnejšieho životného prostredia. Preto hospodárska činnosť poskytovania kúpeľnej starostlivosti je spojená s tvorbou a ochranou kvalitného životného prostredia.

Komunálny odpad je uložený na skládke odpadov Obce Štós. Spoločnosť separuje odpad, minimalizuje množstvo komunálneho odpadu a tým šetrí životné prostredie. Odpady s obsahom nebezpečných látok tvoria obaly z čistiacich prípravkov, odpadové oleje, ako aj použitý zdravotnícky materiál. Spoločnosť KÚPELE ŠTÓS, a. s. ich odovzdáva, na základe zmluvy, autorizovanej firme Márius Pedersen a. s. v súlade s platnou legislatívou.

4. PREDPOKLADANÝ VÝVOJ PODNIKU V BUDÚCNOSTI

Prijaté opatrenia k dosiahnutiu kladného HV za rok 2023

1. Zvýšenie tržieb spoločnosti úpravou cien za poskytovanú zdravotnú starostlivosť. Pre dosiahnutie uvedeného vedenie spoločnosti predpokladá ďalšie intenzívne rokovania so všetkými ZP v oblasti zvyšovania cien za poskytovanú zdravotnú starostlivosť. Uvedené sa opiera o povinnosť ZP vykonať zmenu cien pre rok 2023 v dôsledku pôsobenia nových legislatívnych podmienok účinných v roku 2023, najmä v mzdovej oblasti, ale aj v dôsledku rastu inflácie, rastu cien energií, rastu cien potravín a ďalších spoločenských a hospodárskych zmien:
 - a) Pravidelným zvyšovaním minimálnej mzdy vzniká nerovnováha v postavení zmluvných strán, ktorými je na jednej strane zdravotnícke zariadenie, ktoré zo zákona musí zvyšovať mzdy svojim zamestnancom a na druhej strane zdravotné poisťovne. Túto nerovnováhu majú povinnosť obe strany dispozitívne (vzájomnou dohodou) napraviť. Podľa § 2 ods. 2 Občianskeho zákonníka platí zásada rovného postavenia subjektov občianskoprávných vzťahov, ktorá platí aj pre obchodné vzťahy z uvedeného teda vyplýva, že zdravotné poisťovne majú zákonnú povinnosť pristúpiť k úprave ustanovení zmluvy na poskytovanie zdravotnej starostlivosti na základe nových objektívnych skutočností, ktoré vznikli nezávisle od konania zmluvných strán, v tomto prípade nezávisle od konania spoločnosti KÚPELE ŠTÓS, a. s.
 - b) Od 1.1.2023 z titulu zákonnej úpravy došlo k ďalšiemu zvýšeniu minimálnej mzdy na úroveň 700,- Eur mesačne, čo predstavuje zvýšenie o 54,- Eur oproti roku 2022, alebo 4,023 Eur na hodinu, čo predstavuje zvýšenie o 0,31 Eur. Vzhľadom k tejto skutočnosti došlo tiež k zvýšeniu príplatkov za prácu počas sobôt, nedeľ a štátnych sviatkov. Podiel osobných nákladov v roku 2022 tvoril 60,57 % na celkových nákladoch spoločnosti.
 - c) Štatisticky evidovaný medziročný rast cien v januári 2012 začína na úrovni 3,6 %, dramaticky nárast nastal v medziročnom období 2022/2021, kedy spotrebiteľské ceny vzrástli o 12,8 % a miera inflácie prekročila hranice miernej inflácie akceptovateľnej vo vývoji ekonomiky. V roku 2022 a postupujúcim spôsobom aj v roku 2023 sa zvýšili ceny vo všetkých oblastiach spotrebného koša, čo

spôsobovalo zdražovanie potravín, pohonných látok a najmä energií. Celosvetovo sa už v roku 2021 začali zvyšovať ceny energií. Príčinou bola nielen pandémia COVID-19, ale aj stúpajúci medzinárodný dopyt po energiách. Po tejto kríze nastala ďalšia neočakávaná udalosť, a to energetická kríza vyvolaná vojenským konfliktom na Ukrajine. Na základe zverejnených cien elektriny ÚRSO sme na Slovensku zaznamenali historicky najvyššie ceny elektrickej energie v mesiaci august 2022 a to až 556,74 Eur/MWh, ide o štvornásobok ceny z januára roku 2023. Cena plynu má taktiež stúpajúci charakter, najvyššiu cenu sme zaznamenali v mesiaci august 2022 a to 214,30 Eur/MWh, vplyvom ponuky a dopytu došlo k poklesu cien. Rovnako ako predchádzajúce komodity, tak aj ropa sa nevyhla kríze a jej ceny sú kolísavé. V prvej polovici roka 2022 došlo vplyvom vojenského konfliktu k prudkému nárastu cien, a to najmä v mesiacoch marec a jún 2022, kedy dosiahla cenu 115 USD za barel. V decembri sa cena ustálila na 83 USD za barel a od začiatku roka 2023 sa pohybuje v rozpätí 80 až 90 USD za barel.

Vedenie spoločnosti veľmi citlivo vníma súčasnú situáciu, neustále ju analyzuje a prijíma nevyhnutné opatrenie zamerané na zníženie spotreby.

2. Zvýšiť tržby spoločnosti rozšírením druhu ústavnej zdravotnej starostlivosti v liečebni (UZSL). Pre dosiahnutie uvedeného pokračovať v intenzívnom rokovaní so zdravotnými poisťovňami vo veci zazmluvnenia poskytovania ústavnej zdravotnej starostlivosti v liečebni pacientom formou poskytovania včasnej rehabilitácie prekladom z lôžka na lôžko včítane poskytovania včasnej rehabilitácie pacientom po náhlej cievnej mozgovej príhode NCMP, na ktoré ochorenie liečebňa KÚPELE ŠTÓS, a. s. zabezpečila už od konca roka 2018 zlepšenie v materiálno technickej oblasti formou výstavby novej bezbariérovej hygienickej vybavenosti pre kapacitu 10 lôžok s následným možným nárastom podľa vyrokovaných zmluvných podmienok. Toto opatrenie by prinieslo zásadný nárast tržieb, ale hlavne stabilitu poskytovania zdravotnej starostlivosti počas roka 2023.
3. Vedenie spoločnosti v pravidelných intervaloch bude naďalej pokračovať v prehodnocovaní vývoja súčasnej situácie a následne efektívne hospodáriť s finančnými zdrojmi.

4. Pokračovať v pravidelnom týždennom realizovaní pracovných porád na úrovni vedenia spoločnosti s rozborom doručovaných návrhov na UZSL, s cieľom dosiahnuť výraznejšie nastupovanie pacientov na liečbu po ukončení stavu lockdown opatrení obmedzujúcich prevádzky aj zdravotníckych zariadení, ale aj v období mimo hlavnej sezóny.
5. Spoločnosť modernizuje celý informačný systém, a to zakúpením nového zdravotníckeho, rehabilitačného, ubytovacieho a stravovacieho softvéru od spoločnosti LAURYN v. o. s. V roku 2023 spoločnosť zakúpila počítačové vybavenie, a tým urýchlila vybavenie pacienta od nástupu na pobyt až po odchod.

V marketingovej oblasti naďalej pokračovať v realizácii opatrení súvisiacich s ponukou poskytovania produktov zdravotnej starostlivosti pre samoplatiacich klientov, u ktorých pretrvávajú ťažkosti po prekonaní ochorenia COVID-19.

V rámci realizácie marketingových opatrení súvisiacich s ponukou rekreačných poukazov pre zamestnancov v zmysle zákonnej povinnosti skupiny zamestnávateľov podľa novely Zákonníka práce účinnej od 1.3.2021 (§151). Vyhodnotiť ekonomickú efektívnosť využitia billboardov pre zviditeľnenie ponuky spoločnosťou ponúkaných produktov cestovného ruchu najmä medicínskeho wellness. Naďalej zvyšovať povedomie o spoločnosti na sociálnych sieťach najmä Facebook a Instagram, a naďalej pokračovať v prezentácii kúpeľov aj v celoslovenských médiách, tak ako to bolo už prezentované v televízií TA3.
6. Pre zvýšenie atraktívnosti liečebných pobytov, mimo hlavnej sezóny, poskytovať zľavy napr. na vstup do Vitálneho vodného sveta, na poskytovanú speleoterapiu a ďalšie doplnkové služby.
7. Zintenzívniť ponuku poskytovania zdravotníckych produktov pre samoplatcov, najmä „Obezita“ a „Škola chrbtice“. Takto dosiahnuť zvýšený objem výkonov v oblasti tržieb od samoplatcov.
8. Zvýšiť intenzitu vo vyhľadávaní nových záujemcov o poskytovanie zmluvných rekondičných pobytov.
9. V oblasti nákladov zmraziť všetky mimoriadne náklady. Realizovať ich až po preukázaní ich opodstatnenosti a následnom schválení riaditeľom spoločnosti.
10. V personálnej oblasti prispôsobiť stav zamestnancov k aktuálnej vyťaženosti kúpeľov.

11. Napriek mimoriadnej situácii, ktorá pretrváva od roku 2020 a pravdepodobne ktorá bude pokračovať aj v roku 2023 spoločnosť bude neustále pracovať na zvyšovaní kvality poskytovaných ubytovacích služieb. V roku 2021 a 2022 prebiehala rekonštrukcia izieb hlavnej budovy Komporday na vyšší štandard, čím sa zvýšil komfort a príjemnil pobyt ubytovaných hostí a čo významne prispieva k zvyšovaniu tržieb spoločnosti.

4.1 Ostatné informácie o činnosti podniku

- spoločnosť v roku 2022 nevynakladala prostriedky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja,
- spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí,
- spoločnosť nenadobudla vlastné akcie,
- po skončení účtovného obdobia, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a výročná správa po 31.12.2022, spoločnosť naďalej sleduje situáciu, ktorá môže ovplyvniť jej fungovanie, a to vojnový konflikt na Ukrajine, a všetky dopady, ktoré z neho vyplývajú, a to najmä rastúce ceny vstupov - tovarov, energii, materiálov, pohonných hmôt a služieb. Tieto udalosti budú spoločnosťou pravidelne monitorované a analyzované. Vedenie spoločnosti nepredpokladá významné ohrozenie a predpokladá nepretržité pokračovanie činnosti v nasledujúcom období.
- v roku 2023 spoločnosť KÚPELE ŠTÓS, a. s. plánuje úpravu vonkajšieho prostredia, úpravu infraštruktúry.

Prílohy

Účtovná závierka v podvojnom účtovníctve k 31.12.2022

Spracované : 04.07.2023

KÚPELE ŠTÓS, a.s.
044 26 Štós - kúpele
IČO: 31 714 463 -11-
IČ DPH: SK2020496676

KÚPELE ŠTÓS, a. s.

Ing. Ján Šimko, predseda predstavenstva

Zoznam použitých skratiek:

UZS PLK – ústavná zdravotná starostlivosť v prírodných liečebných kúpeľoch

UZSL - ústavná zdravotná starostlivosť v liečebni

LRP – liečebno- rehabilitačné pobyty

URSO – úrad pre reguláciu sieťových odvetví

NCMP – náhla cievna mozgová príhoda

VR – vlastné výrobky

VšZP- Všeobecná zdravotná poisťovňa