

Hornonitrianske bane Prievidza, a.s.
v skratke HBP, a.s.
Prievidza

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2022

OBSAH

Príhovor predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa

Vyhlásenie o správe a riadení spoločnosti

- Valné zhromaždenie
- Predstavenstvo
- Dozorná rada
- Vedenie spoločnosti
- Základné imanie a iné informácie o spoločnosti

Kapitálová účasť

Správa vedenia spoločnosti o podnikateľskej činnosti a stave majetku za rok 2022

- Obchodný model spoločnosti
- Spoločenská zodpovednosť
- Ťažba a raziť
- Odbyt uhlia
- Hlavná banská záchranná stanica
- Komerčné aktivity banskej záchrannej služby
- Strojárska výroba
- Chov sumčeka afrického
- Bezpečnosť práce
- Ekonomika a financie
- Zamestnanosť
- Sociálna starostlivosť a vzdelávanie
- Dodržiavanie ľudských práv
- Národný projekt „Podpora zamestnateľnosti v regióne Horná Nitra“
- Životné prostredie
- Humanitárne a sponzorské aktivity
- Stav majetku, záväzkov a vlastného imania

Návrh na vysporiadanie straty

Predpoklady budúceho vývoja spoločnosti

Správa o platbách orgánom verejnej moci

Správa nezávislého audítora

Individuálna účtovná závierka zostavená podľa medzinárodných štandardov pre finančné vykazovanie

- Výkaz o finančnej situácii
- Výkaz komplexného výsledku
- Výkaz zmien vo vlastnom imaní
- Výkaz peňažných tokov
- Poznámky

PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA A GENERÁLNEHO RIADITEĽA Hornonitrianskych baní Prievidza Dr.h.c., Ing. Petra Čičmanca, PhD.

V roku 2022 sme zavŕšili štvrtý rok od prijatia uznesenia vlády č. 580/2018, ktorým bolo rozhodnuté o útlme uhoľného baníctva a ukončení výroby elektrickej energie z domáceho uhlia v roku 2023. Akčný plán v júli 2019 odštartoval proces, ktorý si dal za cieľ pripraviť hornú Nitru na novú hospodársku budúcnosť.

Už od roku 2019 tieto skutočnosti rozhodujúcou mierou ovplyvňujú chod spoločnosti. Kontinuálne vykonávame organizačné zmeny a konsolidáciu vybraných činností. V roku 2022 sme sa navyše museli vysporiadať s rastom materiálových nákladov, výdavkov na elektrickú energiu a ostatné komodity, ktorý vyplynul z turbulentného vývoja na trhoch a burzách a z geopolitického diania vo svete. Tieto okolnosti vytvárali zásadný tlak na zvyšovanie efektívnosti jednotlivých procesov a racionalizáciu činností.

Popri hlavnej podnikateľskej činnosti – ťažbe uhlia sme pokračovali v uzatváraní banských a povrchových objektov v súlade s Európskou komisiou notifikovaným programom postupného doťáženia a uzatvorenia ťažobných polí. V bani Cigeľ, kde ťažba uhlia skončila v októbri 2017, sme asanovali povrchové objekty a hnedý park pripravovali na nové využitie. V bani Handlová, ktorá vyťažila posledné uhlie v septembri 2021, prebiehali práce na uzatváraní podzemia a likvidácii banských diel. Na eliminovanie časti týchto mimoriadnych nákladov Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky poskytlo spoločnosti štátnu pomoc, schválenú Európskou komisiou.

Program útlmu ťažby uhlia citeľne zasiahol oblasť zamestnanosti. V roku 2022 odišlo z našich prevádzok 508 ľudí. Všetkým, ktorí odchádzali z dôvodu racionalizácie zostali zachované právne nároky, odstupné, resp. odchodné, kompenzačný príspevok pre baníkov, vrátane možnosti zapojiť sa do procesu rekvalifikácie.

Na podporu zamestnanosti a rozvoja podnikateľských aktivít sme do zásobníka projektov Akčného plánu predložili 25 projektových zámerov, ktoré majú za cieľ vytvorenie nových pracovných príležitostí.

Kľúčová zmena čaká našu spoločnosť v roku 2023. Priemyselná ťažba domáceho hnedého uhlia na Slovensku po 114 rokoch končí. Z bane Nováky vyťažíme posledných cca 780 000 ton. V nastávajúcich rokoch budeme vykonávať práce na uzatváraní podzemia, likvidácii banskej prevádzky a revitalizácii územia dotknutého banskou činnosťou.

V stratégii spoločnosti od roku 2024 rozpracovávame existujúce a nové aktivity mimo ťažby uhlia. Pokračovať budeme v doterajšom podnikaní v energetike, strojárstve, agro-potravinárstve, doprave a cestovnom ruchu. Chceme sa uchádzať o prostriedky z Fondu na spravodlivú transformáciu, s cieľom využitia potenciálu existujúcich hnedých parkov, rozvoja obnoviteľných zdrojov energie a rozšírenia podnikania v strojárstve. Naším cieľom je vytváranie nových pracovných príležitostí na zmiernenie negatívneho dopadu ukončenia ťažby uhlia na zamestnanosť v regióne horná Nitra.

Zdar Boh!

VYHLÁSENIE O SPRÁVE A RIADENÍ SPOLOČNOSTI

Akciová spoločnosť Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. (ďalej len HBP, a.s.) svojou činnosťou nadväzuje na 100-ročnú ťažbu uhlia a lignitu na Slovensku. Je spoločnosťou s baníckymi tradíciami a uznávanými hodnotami, ktoré prináležia baníckemu stavu. Pri správe a riadení dodržiava zákony, organizačný poriadok, súbor riadiacich a organizačných noriem.

Základné informácie o správe a metódach riadenia, vrátane delby kompetencií, sú obsiahnuté v základných organizačných a riadiacich normách a.s.: Stanovy, Organizačný poriadok, Zodpovednostný poriadok, Pravidlá ekonomického riadenia, Príručky kvality a v súbore riadiacich aktov. Dokumenty sú dostupné v sídle a.s. a zverejnené na intranetovej a internetovej stránke spoločnosti www.hbp.sk. V plnom rozsahu sú s nimi oboznamovaní zamestnanci spoločnosti.

Spoločnosť prijala Etický kódex, ktorý je zverejnený na intranete.

VALNÉ ZHROMAŽDENIE

Najvyšším orgánom spoločnosti je valné zhromaždenie, ktoré vykonáva pôsobnosti v zmysle obchodného zákonníka a stanov spoločnosti. Valné zhromaždenie sa skladá zo všetkých na ňom prítomných akcionárov. Akcionár je oprávnený zúčastniť sa na valnom zhromaždení, hlasovať na ňom, požadovať informácie a vysvetlenia týkajúce sa záležitostí spoločnosti alebo osôb ovládaných spoločnosťou, ktoré súvisia s predmetom rokovania valného zhromaždenia, uplatňovať na ňom návrhy. Výkon hlasovacích práv akcionárov nie je v stanovách obmedzený. Hlasovacie právo patriace akcionárovi sa riadi menovitou hodnotou jeho akcií, pričom na každých 10,31 € pripadá 1 hlas. Valné zhromaždenie schvaľuje stanovy spoločnosti na základe návrhu predstavenstva. Na vymenovanie a odvolanie členov štatutárneho orgánu a zmenu stanov je potrebných 2/3 hlasov prítomných akcionárov. Stanovy a.s. sú schválené v súlade s obchodným zákonníkom na základe návrhu predstavenstva a neupravujú ich žiadne osobitné pravidlá.

V hodnotenom období sa v mesiaci september 2022 sa uskutočnilo riadne valné zhromaždenie, ktoré schválilo ročnú účtovnú závierku, rozhodnutie o úhrade straty a ďalšie dokumenty prislúchajúce riadnemu valnému zhromaždeniu.

PREDSTAVENSTVO

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti, má štyroch členov v zložení:

Dr.h.c. Ing. Peter Čičmanec, PhD. - predseda predstavenstva,
Ing. Stanislav Gurský - podpredseda predstavenstva,
Ing. Peter Pipiška - člen predstavenstva,
Ing. Petra Sládečková - člen predstavenstva.

Predstavenstvo riadi činnosť spoločnosti, je oprávnené konať v mene spoločnosti vo všetkých veciach a zastupuje spoločnosť voči tretím osobám. Konať v mene spoločnosti sú oprávnení všetci členovia predstavenstva. Spoločnosť zaväzuje súhlasným prejavom vôle najmenej dvaja členovia predstavenstva. Predstavenstvo sa za činnosť zodpovedá dozornej rade a valnému zhromaždeniu. Predstavenstvo má svoj vlastný štatút, ktorý upravuje a vymedzuje základné zásady činnosti predstavenstva, vzťahy k ostatným orgánom a.s., ako aj ku generálnemu riaditeľovi a výkonnému manažmentu.

Predstavenstvo nemá zvláštne právomoci rozhodnúť o vydaní alebo spätnom odkúpení akcií a má kompetencie vyhradené obchodným zákonníkom a stanovami.

Predstavenstvo rozhoduje na základe stanov, resp. zákona, prostredníctvom výkonného orgánu a.s., do čela ktorého ustanovuje generálneho riaditeľa. Systém riadenia je dvojstupňový:

HBP, a.s. ako riadiaci a výkonný právny subjekt s hlavnou činnosťou ťažby uhlia a odštepné závody so špecifickou činnosťou. Riadiace a výkonné orgány spoločnosti ako aj organizačná schéma a.s. sú prístupné na webovej stránke spoločnosti.

Predstavenstvo výbory nemá. Členov predstavenstva a predsedu predstavenstva volí a odvoláva valné zhromaždenie. Funkčné obdobie členov predstavenstva je päťročné a opakované zvolenie do funkcie je možné. Predstavenstvo ako štatutárny orgán má kompetencie vyhradené obchodným zákonníkom a stanovami. V roku 2022 zasadalo predstavenstvo 11x, zaoberalo sa plnením strategických aktivít HBP, a.s. a dcérskych spoločností, sledovaním ekonomických výsledkov a finančnej situácie a.s.

DOZORNÁ RADA

Najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti je dozorná rada, ktorá dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a ním uskutočňovanej podnikateľskej činnosti. Dozorná rada predkladá závery z kontrolnej činnosti valnému zhromaždeniu. Dozornú radu volí a odvoláva valné zhromaždenie. Má troch členov, z toho jeden člen je volený zamestnancami. Je v zložení:

Ing. Rastislav Januščík – predseda,
JUDr. Jana Mendelová – člen,
Ľudovít Michalovič – člen

Funkčné obdobie členov dozornej rady je päťročné a opakované zvolenie do funkcie je možné. Dozorná rada má vlastný štatút, ktorý upravuje jej pôsobnosť, postup a spôsob rokovania.

ZÁKLADNÉ IMANIE A INÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

Základné imanie je 30 955 434,77 € rozdelené na 3 002 467 kmeňových, listinných akcií na meno v menovitej hodnote akcie 10,31 €. Podiel na základnom imaní je vo výške 100 %. Cenné papiere doteraz vydané sú splatené. Spoločnosť nemá vydané dlhopisy a vymeniteľné dlhopisy.

100% vlastníkom akcií je akciová spoločnosť HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká.

Majitelia cenných papierov nemajú osobitné práva kontroly. Spoločnosť nevydala zamestnanecké akcie. Neexistujú obmedzenia hlasovacích práv. Spoločnosti nie sú známe žiadne dohody medzi majiteľmi cenných papierov, ktoré by mohli viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti cenných papierov a hlasovacích práv.

Spoločnosť nie je zmluvnou stranou významných dohôd, ktoré nadobúdajú účinnosť, budú zmenené alebo ktorých platnosť bude ukončená v dôsledku zmeny kontrolných pomerov, ku ktorým došlo v súvislosti s ponukou na prevzatie. Spoločnosť neuzatvorila dohody s členmi orgánov alebo zamestnancami, na ktorých základe im bude poskytnutá náhrada, ak bude ich funkcia alebo pracovný pomer skončený vzdaním sa funkcie, výpoveďou zo strany zamestnanca, ich odvolaním, výpoveďou zo strany zamestnávateľa bez uvedenia dôvodu alebo bude ich funkcia alebo pracovný pomer skončený v dôsledku ponuky na prevzatie.

KAPITÁLOVÁ ÚČASŤ
a kvalifikovaná účasť HBP, a.s., v iných spoločnostiach:

	IČO	% vlastníctva	% hlasovacích práv
SINA, s.r.o., Demänovská Dolina	36 391 263	100	100
EVOTS, s.r.o., Prievidza	36 709 638	100	100
AGRO SEKTOR, s.r.o.	36 330 906	100	100
Palivá a stavebniny, a. s., Košice	36 187 224	47,5	47,5

Výkon hlasovacích práv v stanovách spoločností nie je obmedzený, hlasovanie je uskutočňované podľa % hlasovacích práv v zmysle stanov a obchodného zákonníka. Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

**SPRÁVA VEDENIA SPOLOČNOSTI O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI A STAVE MAJETKU
ZA ROK 2022**

OBCHODNÝ MODEL SPOLOČNOSTI

Predmetom podnikania Hornonitrianskych baní Prievidza je ťažba hnedého uhlia. Najvýznamnejším odberateľom produkcie sú Slovenské elektrárne, Elektrárne Nováky.

Súčasťou spoločnosti boli v roku 2022 odštepne závody. Banská mechanizácia a elektrifikácia Nováky zabezpečovala strojársku výrobu pre domácich a zahraničných odberateľov. Hlavná banská záchranná stanica Prievidza poskytovala banskú záchrannú činnosť a špeciálne práce v nedýchatelnom, zdraví škodlivom prostredí, vo výškach, hĺbkach a pod vodnou hladinou pre banské prevádzky a externých odberateľov. Efektívne a zmysluplné využitie potenciálu priesačnej vody pohoria Vtáčnik je základom podnikania v odštepnom závode AGRO RYBIA FARMA Handlová pri chove sumčeka afrického.

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Hornonitrianske bane Prievidza dôsledne uplatňujú hodnoty a princípy spoločensky zodpovedného podnikania. Spoločnosť je vedená v registri partnerov verejného sektora. Pri zadávaní zákaziek dodržiava zásady transparentnosti, hospodárnosti a efektívnosti, ako aj pravidlá a postupy v súlade so zákonom o verejnom obstarávaní.

Je priekopníkom internetového obchodu „Komplexnej elektronickej burzy“ na vytváranie konkurenčného prostredia pri nákupe materiálu.

Od všetkých zamestnancov vyžaduje uplatňovanie „Etického kódexu“, stanovujúceho morálne záväzky a zodpovednosť zamestnancov pri vykonávaní aktivít, súvisiacich s podnikateľskou činnosťou.

Povinnosť, ale aj motivácia zamestnancov odhaľovať korupčné správanie, kriminalitu a závažnú protispoločenskú činnosť, je zakotvená v internom riadiacom akte „Opatrenie generálneho riaditeľa č. 3/2015 – Oznamovanie protispoločenskej činnosti.“

ŤAŽBA A RAZENIE

V roku 2022 mala spoločnosť v zmysle všeobecného hospodárskeho záujmu vyťažiť 1 166 000 ton. Skutočný objem ťažby dosiahol 868 510 ton, z toho v bani Nováky 751 650 ton a v bani Čáry 116 860 ton. V októbri 2022, napriek dodržaniu všetkých technicko-bezpečnostných opatrení, došlo k prerušeniu prác na ťažbe lignitu v bani Čáry pre zložité banskotechnické a geologické podmienky, ktoré mali nepriaznivý vplyv na bezpečnosť zamestnancov a banskej prevádzky. V spolupráci so štátnou banskou správou boli realizované technicko-bezpečnostné opatrenia na zabezpečenie bane.

Úlohou procesu razenia bolo zabezpečiť plynulé prechody pre pracoviská na ťažbe, overiť, preskúmať a v dostatočnom časovom predstihu pripraviť na dobývanie nové ťažobné kapacity. Razičské kolektívy vyrazili 5 417 m banských diel.

ODBYT UHLIA

Úlohou odbytu bolo zabezpečiť dodávky hnedého energetického uhlia pre akciovú spoločnosť Slovenské elektrárne do závodu Elektrárň Nováky na výrobu elektrickej energie a tepla, stanovenú všeobecným hospodárskym záujmom.

Do elektrárne v Novákoch sme dodali 956 713 ton hnedého energetického uhlia. Okrem dodávok uhlia sme zabezpečovali komplexné služby obsluhy jej predného a zadného palivového cyklu. Vykonávali sme železničnú dopravu po vlečke elektrárne, vykládku dodaného uhlia, zauhľovanie jednotlivých bodov spaľovania, prevádzku skládky uhlia, obsluhu škváropopolového hospodárstva, dopravu a ukladanie popolovín na miesta uskladnenia.

HLAVNÁ BANSKÁ ZÁCHRANNÁ STANICA

Hlavná banská záchranná stanica (HBZS), odštepny závod Prievidza, zabezpečovala prioritne úlohy banskej záchrannej služby v súlade s Vyhláškou SBÚ č. 69/1988 Zb. o banskej záchrannej službe a Zákona SNR č. 128/2015 Z. z. o závažných priemyselných haváriách v organizáciách vykonávajúcich banskú činnosť, činnosť vykonávanú banským spôsobom a v organizáciách spadajúcich do pôsobnosti Zákona SNR č. 128/2015 Z. z.

Riadila a kontrolovala dve závodné banské záchranné stanice, v Jelšave a v Hornonitrianskych baniach Prievidza, kde boli zriadené tri samostatné strediská na úrovni samostatných závodných banských záchranných staníc. Zabezpečovala aj banskú záchrannú službu pre 20 organizácií v banskom rezorte, aj mimo neho.

K 31.12. 2022 bolo v banskom záchrannom zbore HBZS Prievidza evidovaných 162 členov, z toho 130 aktívnych banských záchranárov, 14 záchranárov sprievodcov a 18 ostatných na povrchu. Stála pohotovostná služba banských záchranárov zasahovala v priebehu roka päťkrát, z toho štyrikrát pri požiaroch v bani Nováky a jedenkrát v rámci Integrovaného záchranného systému SR v tuneli Višňové - Dubná Skala, za účelom vykonania prieskumu tunelových rúr a odvodňovacej štôlne po exogénnom požiari.

V nepretržitom režime poskytovala lekársku službu prvej pomoci pri úrazoch a zhoršení zdravotného stavu v podzemí a na povrchových pracoviskách organizácie, zabezpečovala lekársku starostlivosť v dvoch neštátnych zdravotníckych zariadeniach, v ambulanciách všeobecného lekára. Prevádzkovala dopravnú zdravotnú službu, ktorá vykonala 46 158 prevozov klientov, pričom bolo najazdených 1 051 862 km.

KOMERČNÉ AKTIVITY BANSKEJ ZÁCHRANNEJ SLUŽBY

Hlavná banská záchranná stanica Prievidza vykonávala služby s rôznym zameraním aj komerčne. Pri výstavbe cestných tunelov Čebrať, Višňové - Dubná Skala zabezpečovala

meranie emisií výfukových plynov a rozbory banského ovzdušia. Pri výstavbe tunela Višňové – Dubná Skala poskytovala záchranársky dozor pri opravných prácach v tunelových rúrach.

Pre organizácie Kremnická banská spoločnosť a Slovenská banská spoločnosť kontrolovala filtračné sebazáchrané prístroje POG 8. Na skládkach komunálneho odpadu Kolta, Čierna Voda a Lučenec vykonávala rozbory skládkových plynov. V podzemnom kolektore skládky triedeného komunálneho odpadu Brantner Fatra v Martine zabezpečovala servis monitorovacieho systému skládkových plynov, servis vetrania a elektroinštalácie.

Súčasťou komerčných aktivít boli aj práce v nedýchatelnom a zdraví škodlivom prostredí. Pre spoločnosť TAVOS Trnava v stiesnených pomeroch vykonala opravu ostenia a manuálne vyčistenie kanalizácie. Podieľala sa na likvidácii ekologickej havárie znečistenia rieky Slaná. Pre Rudné Bane vykonala v bývalom ťažobnom závode Siderit Nižná Slaná záchranársky prieskum so zdokumentovaním uzatvoreného banského diela a následným presmerovaním toku banských vôd vytekajúcich na povrch. Pre Slovenské Elektrárne realizovala nedeštruktívne meranie hrúbky a opravu vnútorného náteru jedného z troch šikmých privádzačov vody medzi hornou a dolnou nádržou elektrárne. Pre ŠK AQUA Turčianske Teplice odstránila poruchový stav v telese fermentora bioplynovej stanice. Z ďalších komerčných aktivít vykonala záchranársky prieskum a vyčistenie kalov v mikrotuneli pod skládkou triedeného komunálneho odpadu spoločnosti Hater Handlová. Vo viacerých etapách realizovala práce v potrubí na prečerpávanie ropy pre spoločnosť Transpetrol, prečerpávací stanica Šahy. Pre Slovalco vykonala prieskum a utesnenie spalínových kanálov elektrolýzných pecí pod výrobnou halou.

Vo svojom sídle HBZS Prievidza poskytovala servis dýchacích, oživovacích, indikačných, hasiacich prístrojov, hydropneumatických akumulátorov, tlakové skúšky fliaš na prepravu plynov, ich plnenie a predaj potravinárskeho kyslíčnika uhličitého. Pri likvidácii azbestu zlikvidovala z plochy 2100 m² 36 t azbestu.

STROJÁRSKA VÝROBA

Situácia v strojárskom odvetví vypuknutím vojnového konfliktu na Ukrajine vo februári 2022 výrazne ovplyvnila nárasty cien energií, ako aj ceny hutného materiálu s negatívnym vplyvom na ekonomiku. Rast cien hutného materiálu a jeho nedostatok na trhu spôsobil nemalé problémy pri dodržiavaní výrobných termínov.

Výroba a opravy banskej techniky do HBP v roku 2022 predstavovali naďalej významnú komoditu výrobného programu. Z celkového objemu výroby tvorili 41,3 %, s medziročným poklesom o 25% z dôvodu ukončenia ťažby uhlia v roku 2023. V ostatnej strojárskej výrobe, ktorá smeruje na domáci a zahraničný trh, bol zaznamenaný medziročný pokles o 6 %. Prezentovali ju zvarané konštrukcie rámov strojov pre vrtné súpravy, ťahače lietadiel a špeciálna transportná technika, šnekové dopravníky pre priemysel, podperné systémy pre mostové automobily, oceleové komponenty pre výrobné linky na výrobu fólie. Spoločnosť získala nového obchodného partnera Brückner Maschinenbau z Nemecka, špecializujúcu sa na výrobu liniek pre výrobu fólie. Z celkového objemu strojárskej výroby predstavovala 18,5%. K významným obchodným partnerom patria aj WUSAM, MSM LAND SYSTEMS a Cellwood.

V oblasti opráv nákladných železničných koľajových vozidiel strojársky závod BME Nováky pre firmu Ekosystémy opravil 102 kusov nadstavieb nákladných vozňov.

CHOV SUMČEKA AFRICKÉHO

V roku 2015 bol v areáli bane Handlová vybudovaný moderný výrobný závod AGRO RYBIA FARMA Handlová, zameraný na chov a spracovanie rýb. Kvalitné produkty zo sumčeka afrického z domáceho chovu, ocenené najvyššou známkou kvality SK, sa do obchodnej siete dostávajú pod obchodnou značkou SUMČEK OMEGA.

V roku 2022 celkový výlov rýb dosiahol 865 760 kg, z toho predaj živých rýb predstavoval 26 202 kg. Na ďalšie spracovanie smerovalo 839 558 kg rýb, z ktorých bolo vyrobených 173 445 kg chladených výrobkov (filiet a pitvaných celých rýb), 102 574 kg mrazených výrobkov (filiet a

celých rýb) a 20 548 kg lahodných údených filiet. V spolupráci s obchodným partnerom bolo vyrobených a predaných 146 881 kusov nátierok vyššieho štandardu.

BEZPEČNOSŤ PRÁCE

V oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sme zvýšenú pozornosť venovali prevencii, kontrole dodržiavania bezpečnostných predpisov, vyšetrovaniu príčin pracovných úrazov a prijímaniu opatrení na predchádzanie ich vzniku. Dôslednou prevenciou, riadením rizík a hodnotením faktorov pracovného prostredia sa neustále snažíme zlepšovať pracovné podmienky pre bezpečný výkon práce všetkých zamestnancov. V roku 2022 sa rôznych odborných kurzov, skúšok a školení, týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zúčastnilo celkom 1 022 zamestnancov. Na nákup nových osobných ochranných pracovných prostriedkov sme vynaložili 152 899 €. Náklady na ich opravy a čistenie dosiahli 187 594 €.

EKONOMIKA A FINANČIE

V predposlednom roku hlavnej ťažobnej činnosti dosiahla HBP a.s. Prievidza stratový výsledok hospodárenia po zdanení na úrovni – 4 656 115 €. Rozhodujúcimi prvkami dosiahnutia straty a nesplnenie cieľa v tvorbe VH o 4 957 921 €.

Rozhodujúci objem tržieb HBP aj napriek neplneniu ročných úloh bol s podielom 73,5 % dosiahnutý za predaj uhlia. Pridaná hodnota za HBP v objeme 26 333 791 € predstavuje mesačnú tvorbu produktivity práce z pridanej hodnoty na zamestnanca na úrovni 1 246 €. Rozhodujúci odvetvový ukazovateľ produktivity práce z ťažby na zamestnanca bol dosiahnutý na úrovni 41,11 t/zam/mes.

Spoločnosť zamestnávala v roku 2022 priemerný počet zamestnancov na úrovni 1 851 osôb, s dosiahnutým priemerným mesačným zárobkom 1 257,18 €/zam. Pri medziročnom raste indexu spotrebiteľských cien o 12,8 % v SR bol dosiahnutý medziročný rast zárobku oproti roku 2021 o 5,6 % (+66,13 €/zam).

V priebehu roka 2022 finančnú situáciu ovplyvňoval celý rad negatívnych faktorov. Hlavným problémom bol vysoký nárast cien vstupov, obzvlášť cien energií. Poskytnutá pomoc zo strany štátu bola nízka, nedokázala pokryť významnú časť nákladov na energie. Pozitívnym prvkom bola dostupnosť externých zdrojov na financovanie predĺžených lehôt splatnosti u niektorých odberateľov.

Akciová spoločnosť za rok 2022 má splnené všetky svoje záväzky voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu, bankovým inštitúciám, organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia a taktiež voči dodávateľom.

Ukazovatele charakterizujúce činnosť spoločnosti za rok 2022

Výroba uhlia celkom	tony	868 510
Vyrobené teplo	GJ	8 269 721
Odbyt uhlia celkom	tony	957 039
Razenie banských diel spolu	m	5 417
Výnosy celkom	€	195 016 753
Náklady celkom	€	181 183 487
Výsledok hospodárenia pred zdanením	€	- 4 656 115
Daň	€	0
Výsledok hospodárenia po zdanení	€	- 4 656 115

Priemerný počet zamestnancov	osôb	1 851
Priemerný zárobok	€/zam/mes.	1 257
Pridaná hodnota	€	26 333 791
Produktivita práce z ťažby	t/zam/mes.	41,10
Produktivita práce z pridanej hodnoty	€/zam/mes.	1 246
Podiel osobných nákladov k pridanej hodnote	%	158

NÁKLADY NA VÝSKUM A VÝVOJ

Spoločnosť v roku 2022 nevynaložila na činnosť výskumu a vývoja finančné prostriedky.

ZAMESTNANOSŤ

V skupine Hornonitrianske bane sme v roku 2022 priemerne zamestnávali 2 099 zamestnancov. Počas roka pracovalo na pracoviskách v podzemí našej spoločnosti priemerne 159 zamestnancov dodávateľských spoločností.

Znižovanie zamestnanosti sme riešili prevažne organizačnými dôvodmi, ktoré predstavovali 65 %-ný podiel odchodov zamestnancov. Počas roka boli realizované dve hromadné prepúšťania, nahlásené na Úrad práce sociálnych vecí a rodiny v Prievidzi. V súvislosti s prerušením ťažobnej činnosti v bani Čáry boli zamestnanci produktívnych pracovísk presunutí na pracoviská v ťažobnom úseku Nováky. Možnosti zaradenia ostatných odborných zamestnancov boli prehodnotené v nadväznosti na zabezpečenie chodu výroby. Uvoľnení zamestnanci priebežne vstupovali do projektu „Podpora zamestnatel'nosti v regióne horná Nitra“.

SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ A VZDELÁVANIE

Preveniu zdravia zamestnancov sme zabezpečovali formou preventívnych lekárskech prehliadok, ktoré absolvovalo 613 zamestnancov, vykonávajúcich práce zaradené v kategóriách 3 a 4 rizikových prác s nákladom 40 568 €. Prehliadky banského záchranára sa zúčastnilo 103 zamestnancov, s nákladmi 6 749 €. Organizovanie rekondičných pobytov bolo počas roku obmedzené pandemickou situáciou COVID-19. Absolvovalo ich 224 zamestnancov s nákladmi 71 894 €.

Zo sociálneho fondu boli hradené výdavky na zamestnancov vo výške 157 182 €. Na závodné stravovanie, kredity pre fárajúcich zamestnancov a elektronické stravné lístky boli čerpané prostriedky vo výške 102 044 €. Ďalšie benefity sa týkali kultúrnych a športových podujatí, sociálnej výpomoci, ocenenia bezpríspevkových darcov krvi. Pri príležitosti pracovného jubilea, 30 a 40 rokov nepretržitej práce v spoločnosti bol zamestnancom poskytnutý 5-dňový pobyt v rekreačnom zariadení HBP. Pri životných jubileách sú vyplácame jubilejné odmeny. V roku 2022 sme v zmysle platnej legislatívy vyplatili 468 zamestnancom príspevkov na rekreáciu vo výške 97 899 €. Príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie predstavoval sumu 600 220 €. K tradíciám baníckeho povolania patrí vernostný prídavok baníkom, ktorý sme zamestnancom vyplatili vo výške 203 050 €.

Do vzdelávacích aktivít sa zapojilo 1676 zamestnancov, pričom náklady dosiahli 19 908 €.

DODRŽIAVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV

Kolektíva zmluva spoločnosti zakotvuje dodržiavanie základných ľudských práv a slobôd v súlade s ľudskou dôstojnosťou. Všetkým zamestnancom zabezpečuje rovnaké práva, vyplývajúce z pracovno-právnych vzťahov, bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnostnej alebo etnickej skupine.

NÁRODNÝ PROJEKT „PODPORA ZAMESTNATEĽNOSTI V REGIÓNE HORNÁ NITRA“

Prostredníctvom národného projektu Podpora zamestnateľnosti v regióne horná Nitra si zamestnanci Hornonitrianskych baní Prievidza mali možnosť zvýšiť svoju uplatniteľnosť na trhu práce. Do projektu sa od začiatku jeho realizácie do 31.12.2022 zapojilo 318 zamestnancov HBP. V roku 2022 doň vstúpilo 171 zamestnancov. V rámci národného projektu vznikli Kontaktné centrá v partnerských mestách Prievidza, Handlová a Nováky, poskytujúce účastníkom projektu a zamestnancom HBP individuálne poradenstvo v oblastiach psychológie, legislatívy, ekonomiky a terénne sociálne poradenstvo.

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Aj v roku 2022 sme sa aktívne podieľali na riešení a minimalizovaní dopadov banskej činnosti na okolité prostredie. S postupným ukončením banskej činnosti sme realizovali systém opatrení na obnovu krajiny ovplyvnenej ťažobnou činnosťou. Ich cieľom bolo obnoviť krajinu tak, aby sa stala vhodným, ekologicky vyváženým, ekonomicky potenciálnym a esteticky pôsobivým prostredím. V rámci týchto aktivít možno spomenúť biologickú rekultiváciu poľnohospodárskej pôdy v katastrálnom území Čáry, pokračovanie úpravy územia v intraviláne obce Koš, kde sme realizovali aj úplnú rekonštrukciu cesty 3. triedy v úseku s dĺžkou 1,6 km. Významný podiel tvorili práce na úprave lesných pozemkov a lesných ciest v rôznych lokalitách situovaných v dobývacích priestoroch Cigel' a Handlová.

Pre posúdenie súladu činnosti s platnými právnymi predpismi bola vypracovaná ročná environmentálna správa. V súlade s platnou legislatívou a rozhodnutiami príslušných orgánov štátnej správy sme zabezpečovali povinnosti v oblasti odpadového hospodárstva, nakladania s odpadom z ťažobného priemyslu, produkcie odpadových a banských vôd, vodných stavieb, prevádzkovania zdrojov znečisťovania ovzdušia, prevádzkovania zariadení s obsahom fluórovaných skleníkových plynov, ochrany prírody krajiny, požiadavky vyplývajúce zo zákona o prevencii a náprave environmentálnych škôd, ako aj zákona o zhromažďovaní a šírení informácií o životnom prostredí. V súvislosti s odvodňovaním podzemia bolo v roku 2022 vypustené do povrchových tokov celkové množstvo banských vôd 10 581 855 m³ a 304 018 m³ odpadových vôd prečistených v mechanicko-biologickej čističke odpadových vôd.

V roku 2022 boli na účet Environmentálneho fondu uhradené poplatky za znečisťovanie ovzdušia veľkými a strednými zdrojmi v okrese Prievidza vo výške 770 €, v okrese Liptovský Mikuláš vo výške 59 € a v okrese Senica 531 €. Za malé zdroje znečisťovania ovzdušia v okrese Prievidza boli obciam zaplatené poplatky vo výške 40 €. Za komunálny odpad bol zaplatený poplatok vo výške 57 375 €. Suma za zneškodnenie odpadov za rok 2022 činí 68 863 €.

HUMANITÁRNE A SPONZORSKÉ AKTIVITY

Prioritne pomáhať zamestnancom, baníckym dôchodcom, ich rodinným príslušníkom a obyvateľom hornej Nitry, ktorí sa ocitli v zložitej životnej situácii, je od roku 2004 poslaním

Nadácie Bane pre zdravie, vzdelanie, kultúru a šport regiónu, ktorej zakladateľom sú Hornonitrianske bane Prievidza.

Vďaka dobrosrdečnosti zamestnancov a ostatných darcov, ktorí sa jej rozhodli venovať 2% zo zaplatenej dane, mohla v roku 2022 rozdeliť medzi žiadateľov 26 569 €.

V súlade so stratégiou humanitárnej a sponzorskej činnosti prispela sociálne a zdravotne znevýhodneným občanom na úhradu liekov, liečebných nákladov a na skvalitňovanie podmienok zdravotnej starostlivosti sumou 6 700 €.

Na vzdelávanie detí a mládeže, na aktívne využitie ich voľného času vyčlenila 2 873 €.

Na organizovanie kultúrnych podujatí v regióne, podporu umeleckých súborov a aktivít zameraných na zachovávanie historických pamiatok a baníckeho kultúrneho dedičstva smerovalo 11 796 €.

Na rozvíjanie mladých športových talentov, organizovanie športových podujatí pre mládež a na vytváranie podmienok pre športové vyžitie detí poskytla príspevok 5 200 €.

STAV MAJETKU, ZÁVÄZKOV A VLASTNÉHO IMANIA

K 31. 12. 2022 vlastnila akciová spoločnosť Hornonitrianske bane Prievidza majetok vo výške 55 610 647 €, v nasledovnej štruktúre:

neobežný majetok	35 812 837 €, t. j. 64,4 %
obežný majetok	19 797 810 €, t. j. 35,6 %

Rozhodujúci podiel v hodnote majetku spoločnosti predstavovali pozemky, budovy a zariadenia a to až 62,7 %. Obchodné a ostatné pohľadávky sa podieľali na celkovej hodnote majetku 21,9 %, zásoby 7,5 % a peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty 5,4 %.

Najdôležitejším faktorom, ktorý mal vplyv na zníženie hodnoty majetku oproti minulému roku, bolo zníženie hodnoty pozemkov, budov a zariadení. Ďalej malo vplyv na zníženie hodnoty majetku oproti roku 2021 zníženie hodnoty investícií do pridružených a dcérskych spoločností, investícií do nehnuteľností, obchodných a ostatných pohľadávok a peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov, ktoré bolo čiastočne eliminované zvýšením zásob.

Majetok spoločnosti bol krytý zdrojmi v nasledovnej štruktúre:

vlastné zdroje	31 869 378 €, t. j. 57,3 %
cudzíe zdroje	23 741 269 €, t. j. 42,7 %

Najvyšší podiel na cudzích zdrojoch mali obchodné a ostatné záväzky a to 34,0 %. Ďalším významným externým zdrojom krytia majetku boli s 7,8 %-ným podielom rezervy a s 3,6 %-ným podielom bankové úvery. Okrem toho sa na krytie majetku podieľali zamestnanecké požitky 1,1 %.

V zdrojoch krytia došlo k zníženiu cudzích zdrojov a to najmä znížením zamestnaneckých požitkov a bankových úverov. Ďalej sa na znížení cudzích zdrojov podieľali rezervy a obchodné a ostatné záväzky.

NÁVRH NA VYSPORIADANIE STRATY

Strata z roku 2022 vo výške 4 656 114,80 € je navrhovaná na vysporiadanie nasledovne:

- Zákonný rezervný fond 4 656 114,80 €

PREDPOKLADY BUDÚCEHO VÝVOJA SPOLOČNOSTI

V poslednom roku hlavnej výrobnjej činnosti - ťažby uhlia na Hornej Nitre predpokladáme dosiahnuť za HBP, a.s., Prievidza ťažbu uhlia na úrovni 785 kt. Pre hlavného odberateľa ENO plánujeme realizovať dodávky 861,4 kt energetického uhlia, s objemom tepla na úrovni 8 648 tis. GJ. V prípravných prácach predpokladáme realizovať prevádzkové razenie banských chodieb v objeme 2 815 bm.

Očakávané výrobné úlohy v ťažbe uhlia pre rok 2023 vychádzajú z reálnych ťažobných možností, z aktualizovanej koncepcie v podzemí a z aktuálnych odbytových predpokladov. Predpoklad odbytu pre hlavného odberateľa SE, a. s. vychádza z legislatívne podporeného všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobe elektrickej energie z vlastných zdrojov. Odbyt pre rozhodujúceho odberateľa ENO tvorí 100 % z celkového odbytu uhlia HBP, a. s. Odbyt uhlia je v plnom rozsahu zmluvne zabezpečený.

Rozhodujúcimi aktivitami a. s. v roku 2023 v oblasti ťažby uhlia je pokračovanie exploatacie uhlia zo 6. ŤÚ Nováky, 1. horizontu Nováky a 11. ŤÚ Nováky. V zabezpečovacích a likvidačných prácach pokračujeme v podzemí na 6. ŤÚ Nováky, na 11. ŤÚ Nováky a na Bani Handlová. Po ukončení ťažby realizujeme v priebehu roku 2023 rekultivácie a asanácie povrchových objektov v DP Handlová a v DP Nováky.

V ostatných oblastiach podnikania realizuje a.s. činnosť na báze aktuálnych obchodných a odbytových plánov, s cieľom zabezpečiť samofinancovanie jednotlivých činností.

Vývoj očakávaného výsledku hospodárenia HBP a. s. Prievidza za 1. štvrťrok 2023 ako aj výhľad hospodárenia na 2. štvrťrok 2023 je v súlade so schváleným podnikateľským plánom na uvedené obdobie. Na základe doterajšieho vývoja hospodárenia v roku 2023 predpokladáme naplnenie očakávaných ročných ťažobných a odbytových úloh a naplnenie ročnej plánovanej tvorby výsledku hospodárenia, s dostatočnými finančnými zdrojmi na riešenie prevádzkových a investičných potrieb spoločnosti, ako aj riešenie záväzkov spoločnosti voči zamestnancom, dodávateľom, bankám a štátu.

Pre rok 2024 je rozpracovaný výhľadový plán HBP už bez realizovania ťažobnej činnosti, s predpokladom realizovania bezpečnostných, likvidačných a uzatváracích prác v podzemí HBP a s pokračovaním relevantných prevádzkových činností na povrchu.

SPRÁVA O PLATBÁCH ORGÁNOM VEREJNEJ MOCI

V roku 2022 boli poskytnuté platby orgánom verejnej moci Slovenskej republiky, v nasledovnom členení podľa druhu platby takto:

druh platby	orgán verejnej moci	suma platieb v €
úhrada za vyťažený nerast	Štátna banská správa	51 643
celková suma platieb	Obvodný banský úrad Prievidza	51 643
daň z motorových vozidiel	Daňový úrad	46 501
celková suma platieb	Daňový úrad	46 501
daň z nehnuteľností	Cigelf	1 476
daň z nehnuteľností	Čáry	6 665
daň z nehnuteľností	Demänová	6 209
daň z nehnuteľností	Handlová	68 046
daň z nehnuteľností	Jamník	25
daň z nehnuteľností	Kamenec pod Vtáčnikom	23
daň z nehnuteľností	Koš	10 876
daň z nehnuteľností	Lehota pod Vtáčnikom	3 880
daň z nehnuteľností	Nováky	243 477
daň z nehnuteľností	Opatovce nad Nitrou	522
daň z nehnuteľností	Prievidza	42 552
daň z nehnuteľností	Ráztočno	306
daň z nehnuteľností	Sebedražie	29 036
daň z nehnuteľností	Smolinské	26
daň z nehnuteľností	Výšná Boca	2 835
daň z nehnuteľností	Zemianske Kostolany	1 934
celková suma platieb	mestá a obce	417 888

V zmysle § 20b písm. d) zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov pre účely správy o platbách orgánom verejnej moci spoločnosti Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. (ďalej len HBP, a.s.) k 31. decembru 2022 vyhlasujeme, že podľa našich najlepších znalostí poskytuje správa o platbách orgánom verejnej moci HBP, a.s. k 31. decembru 2022 pravdivý obraz o platbách orgánom verejnej moci.


Dr.h.c., Ing. Peter Čičmanec, PhD.
predseda predstavenstva


Ing. Petra Sládečková
člen predstavenstva