



Asseco International

za rok końčiaci 31. decembra 2022

ASSECO



Zastúpenie v
42 krajinách



Tržby z predaja
895,2 mil. EUR



8 441
lojálnych
zamestnancov



Čistý zisk pre akcionárov
materskej spoločnosti
45,4 mil. EUR



Objednávky* na rok
2023
421 mil. EUR



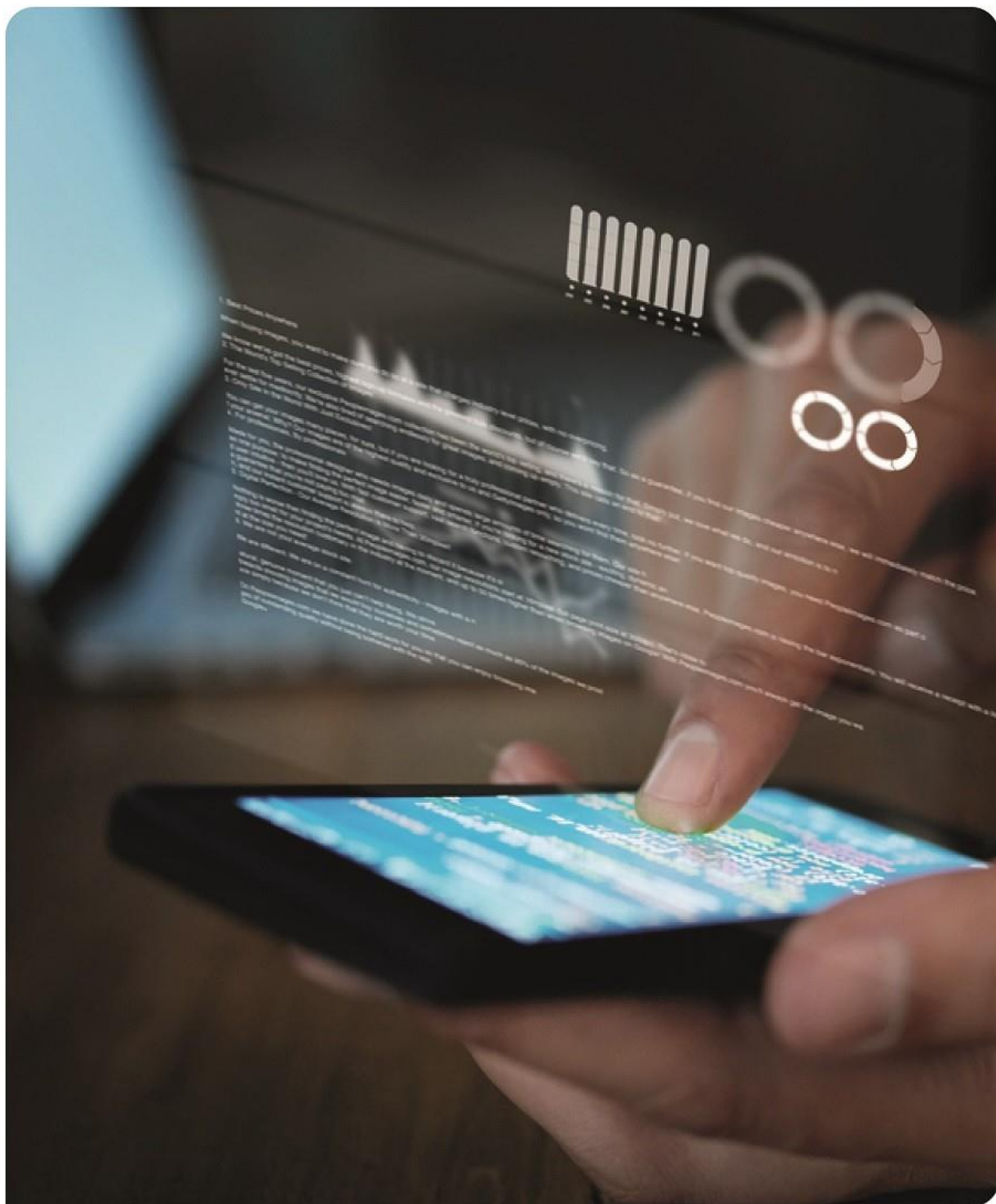
Člen Skupiny Asseco

**vzťahuje sa na proprietárny softvér a služby*

Správa vedenia o činnosti Asseco International, a.s. a Skupiny Asseco International

za rok končiaci 31. decembra 2022

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O ASSECO INTERNATIONAL A SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL.....	5
STRATÉGIA A SMEROVANIE ROZVOJA	6
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL	8
Model federácie	8
Štruktúra Skupiny Asseco International	8
CIEĽOVÉ TRHY, SEKTORY ČINNOSTÍ A PORTFÓLIO PRODUKTOV	12
Segmenty a geografické trhy Skupiny Asseco International.....	12
Sektory činností	13
Ponuka produktov Skupiny Asseco International.....	16
Vyhliadky rozvoja činností Skupiny Asseco International a kľúčové faktory pre ďalší rozvoj.....	17
TRH INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ A JEHO VYHLIADKY	18
Perspektívy rozvoja globálneho IT trhu	18
VÝZNAMNÉ UDALOSTI S DOPADOM NA FINANČNÉ VÝSLEDKY SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL V ROKU 2022	20
FINANČNÉ ÚDAJE O SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL	28
Finančné výsledky.....	28
Štruktúra tržieb.....	30
Cash flow	32
Výkaz o finančnej pozícii.....	32
EKONOMICKÉ UKAZOVATELE SPOLOČNOSTI ASSECO INTERNATIONAL, A. S.	33
Vybrané finančné ukazovatele	33
Vlastné imanie a záväzky	33
Štruktúra výnosov.....	34
VÝKAZ O DODRŽIAVANÍ ŠTANDARDOV RIADENIA SPOLOČNOSTI	36
Štruktúra akcionárov k 31. decembru 2022	36
Akcionári, ktorí priamo alebo nepriamo vlastnia významné podiely akcií	36
Držitelia cenných papierov, s ktorými sú spojené osobitné kontrolné práva.....	36
Obmedzenia výkonu hlasovacích práv	36
Obmedzenia prevodu vlastníckych práv k cenným papierom emitenta	36
Pravidlá vymenovania a odvolania vedúcich pracovníkov a určenie ich právomocí	36
Spôsob fungovania valného zhromaždenia a jeho základné právomoci ako aj práva akcionárov a spôsob ich výkonu ..	37
Orgány spoločnosti Asseco International, a.s.....	37
Predstavenstvo	37
Dozorná rada	39
Opis významných rizikových faktorov a hrozieb.....	42
OSTATNÉ INFORMÁCIE	47
Sociálna a environmentálna politika	47
Neopakujúce sa udalosti s dopadom na naše finančné výsledky	47
Významné udalosti s dopadom na činnosť Skupiny Asseco International po 31. decembri 2022	47



Všeobecné informácie
o Asseco International, a.s.
a Skupine Asseco International

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O ASSECO INTERNATIONAL A SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL

Materskou spoločnosťou Skupiny Asseco International („Skupina“, „Skupina AI“) je Asseco International, a.s. („Materská spoločnosť“, „Spoločnosť“, „Asseco International (SK)“) so sídlom Galvaniho 19045/19, 821 04 Bratislava – mestská časť Ružinov, Slovenská republika.

Spoločnosť bola založená 11. októbra 2017 a 1. novembra 2017 bola zapísaná do Obchodného registra Okresného súdu Bratislava I v Slovenskej republike. IČO materskej spoločnosti je 51 173 981 a jej DIČ je 2120620502.

Asseco International, a.s. je holdingová spoločnosť, zatiaľ čo ostatné subjekty v Skupine AI vyvíjajú softvér a poskytujú komplexné IT služby (implementácia, údržba, modifikácia) širokej škále zákazníkov pôsobiach v odvetviach finančných inštitúcií, podnikových systémov a verejnej správy. Okrem komplexných IT služieb tiež Skupina predáva tovar vrátane počítačového hardvéru. Predaj tovaru sa vo veľkej miere spája s poskytovaním softvérových implementačných služieb.

Asseco International je členom Skupiny Asseco. Materskou spoločnosťou celej Skupiny Asseco („Skupina Asseco“) je Asseco Poland S.A. („spoločnosť“, „konečná materská spoločnosť“).

Asseco Poland (WSE: ACP) je popredná poľská IT spoločnosť kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov (WSE). S trhovou kapitalizáciou približne 1,5 miliardy EUR (k 17. aprílu 2023) je spoločnosť zahrnutá do indexu WIG20. Je to tiež najväčšia spoločnosť v indexe priemyslu IT, WIG-Informatyka.

Asseco International, a.s. je lídrom medzinárodnej skupiny, ktorá je prostredníctvom svojich dcérskych spoločností zastúpená v 42 krajinách po celom svete, a to vrátane väčšiny európskych krajín. Skupina Asseco International je jedným z najväčších výrobcov softvéru a dodávateľov moderných IT riešení v strednej a východnej Európe.

Skupina Asseco International je jedinečnou kombináciou softvérovej a servisnej spoločnosti. Je producentom technologicky vyspelého softvéru špičkovej kvality, ktorý podporuje základné obchodné procesy spoločností vo všetkých kľúčových hospodárskych odvetviach. Tržby z vlastného softvéru a služieb predstavujú takmer 64 % z celkových tržieb Skupiny.

Skupina Asseco International je unikátnou federáciou spoločností s veľkou mierou nezávislosti pri podnikaní založenom na ich miestnych kompetenciách, ktorá zároveň poskytuje výhody synergií vyplývajúce zo spolupráce v rámci celej Skupiny Asseco International.

Skupina Asseco International je európskym producentom softvéru

- Zameriavame sa na vlastný softvér a služby
- Rozvíjame naše medziodvetvové kompetencie
- Zamestnávame najlepších programátorov a IT špecialistov
- Pracujeme s celosvetovými poskytovateľmi IT technológie a riešení
- Naším cieľom je zvýšiť hodnotu pre akcionárov
- Sme sociálne angažovaná Skupina a podporujeme rozvoj miestnych ekonomík

STRATÉGIA A SMEROVANIE ROZVOJA

Poslanie a vízia

Poslaním Asseco International a Skupiny Asseco International je zlepšovať kvalitu života poskytovaním riešení pre ľudí a technológií pre podnikanie.

Podľa **vízie**:



- Asseco International chce byť spoľahlivé a rýchle s najlepšimi produktmi a službami na podporu zákazníkov na celom svete pri dosahovaní ich cieľov. Jej zamestnanci tvoria kompetentný, zanietený tím spájajúci tradičné hodnoty s modernými prevádzkami.
- Spoločnosť buduje medzinárodnú skupinu technologických spoločností, ktorých federatívny model jej umožňuje využívať výhody miestneho podnikania a znalosti trhu, pričom príslušnosť spoločnosti k Skupine zvyšuje jej možnosti realizácie a dôveryhodnosť u náročných zákazníkov.

Stratégia

Stratégia Asseco International sa zameriava na budovanie dlhodobej hodnoty pre našich akcionárov. Stojí na dvoch základných pilieroch: vývoj proprietárneho softvéru a služieb a rozširovanie prostredníctvom akvizícií.

Organický rast

Stratégia organického rastu spoločnosti Asseco International je založená na poskytovaní proprietárneho softvéru a IT služieb zákazníkom. Činnosť spoločnosti je založená na sektorových obchodných kompetenciách súčasne posilnených s technologickými kompetenciami. Asseco navyše využíva najlepšie skúsenosti spoločností pôsobiacich v rámci medzinárodnej kapitálovej skupiny na poskytovanie komplexných riešení, ktoré uspokojia najprísnejšie požiadavky klientov.

Obchodné operácie Asseco International sú zamerané na poskytovanie širokej škály vlastných IT riešení a služieb. Spoločnosť sa špecializuje na realizáciu najväčších a najpokročilejších IT projektov v Európe, ponúka komplexné riešenia pre celé sektory ekonomiky, ako aj predaj štandardizovaných produktov pre menšie subjekty. Vzťahy so zákazníkmi sú založené na dôvere, orientované na dlhodobú spoluprácu a plnenie úlohy strategického obchodného partnera.

Rast prostredníctvom akvizícií

Skupina Asseco International už mnoho rokov v Európe realizuje úspešnú politiku akvizície a v tejto oblasti patrí medzi najskúsenejšie spoločnosti v strednej Európe.

Spoločnosť má predovšetkým záujem o ziskové subjekty s angažovanými špecializovanými zamestnancami, ktorí sa chcú ďalej rozvíjať pridaním sa k jedinečnému modelu federácie Asseco alebo prostredníctvom integrácie so Skupinou Asseco International. Účelom akvizícií spoločnosti Asseco je zvýšiť kompetencie v kľúčových odvetviach činnosti, vstúpiť na nové geografické trhy alebo posilniť pozíciu celej Skupiny Asseco International v krajinách, kde už je prítomná.

Činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Skupina Asseco International aktívne hľadá inovatívne riešenia a podporuje ich rozvoj. Činnosti v tejto oblasti sa vykonávajú mnohými spôsobmi. Informácie o kapitalizovaných nákladoch na projekty výskumu a vývoja sú uvedené v konsolidovanej účtovnej závierke Skupiny Asseco International za rok končiaci sa 31. decembra 2022 v poznámke 6.2 ku konsolidovanej účtovnej závierke Skupiny Asseco International za obdobie 12 mesiacov končiacich 31. decembra 2022.

Strategické ciele v kľúčových oblastiach**Trh:**

- zameranie sa na finančný, zdravotnícky, podnikový a vládny sektor doma aj v zahraničí,
- tvorba a dodávka softvérových riešení v kritických oblastiach podnikania zákazníkov spoločnosti,
- zameranie sa na tvorbu opakovateľných riešení s primeranými maržami pri zachovaní konkurencieschopnej cenovej úrovne,
- snaha o stabilný zdroj príjmov z údržby a vývoja dodávaného softvéru, ponechaním v Spoločnosti a ochranou autorských práv k riešeniam, ktoré vyvíja,
- poskytovanie riešení SaaS založených na proprietárnom softvéri.

Organizácia:

- obchodné oblasti určené na obsluhu rôznych trhových sektorov,
- veľká rozmanitosť ako dôsledok rôznych potrieb, špecifik a vývojových fáz každého sektora,
- podpora všetkých iniciatív na výmenu poznatkov a skúseností medzi oblasťami,
- súbor zdieľaných hodnôt a vízie, poslania, stratégie, ktoré môžu byť podrobne rozpísané podľa obchodných oblastí,
- procesy back office spoločné pre všetky oblasti na podporu obchodných cieľov,
- investície do výskumu a vývoja (R&D).

Ľudia:

- vnímanie ľudí ako najväčšieho aktíva organizácie,
- vysoká odbornosť a využitie tímového potenciálu,
- investície do rozvoja odborných a sektorových kompetencií na vysokej úrovni,
- zhromažďovanie vedomostí a skúseností udržiavaním stabilného tímu,
- podpora iniciatívnych a inovatívnych prístupov.

Sociálna zodpovednosť podnikov (SZP):

- starostlivosť o dôležité záujmy komunity,
- poskytovanie pomoci tým, ktorí to potrebujú,
- činnosti na ochranu životného prostredia.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL

Model federácie

Skupina Asseco International funguje na základe unikátneho modelu spolupráce – modelu federácie. Asseco International, ako hlavný akcionár Skupiny, je najväčším akcionárom v spoločnostiach začlenených do skupiny Asseco International. Nesnaží sa však vlastniť 100 % akcií a integrovať členov Skupiny. Spoločnosti, ktoré sa rozhodnú vstúpiť do Asseco International Group, si zachovávajú široký rozsah autonómie vo svojich každodenných operáciách. Skupina zasa určuje strategické smery ich rozvoja, stanovuje ciele a dohliada na ich dosahovanie.

Fungovanie Skupiny v rámci modelu federácie sa zakladá na vzájomnej dôvere, orientácii na ľudí a súbore jasne definovaných zásad spolupráce medzi subjektami Skupiny. Spoločnosti, ktoré získa Asseco International, si preto zachovávajú miestny charakter a často ich riadia existujúci vlastníci a manažérske tímy.

Výhody Skupiny vyplývajúce z modelu federácie sú nasledovné:

- posilnenie pozície na trhu a zvýšenie dôvery zákazníkov,
- prístup k zaujímavým, lokálne známym riešeniam produktov,
- znalosť miestnych trhov, zákazníkov, podnikateľského prostredia a jedinečných podmienok,
- prístup k miestnym tímom zamestnancov hovoriacich svojím rodným jazykom,
- zodpovedné podnikanie vo vzťahu k miestnym zainteresovaným stranám.

Spoločnosť, ktorá sa stane súčasťou Skupiny Asseco International, sa môže spoľahnúť na:

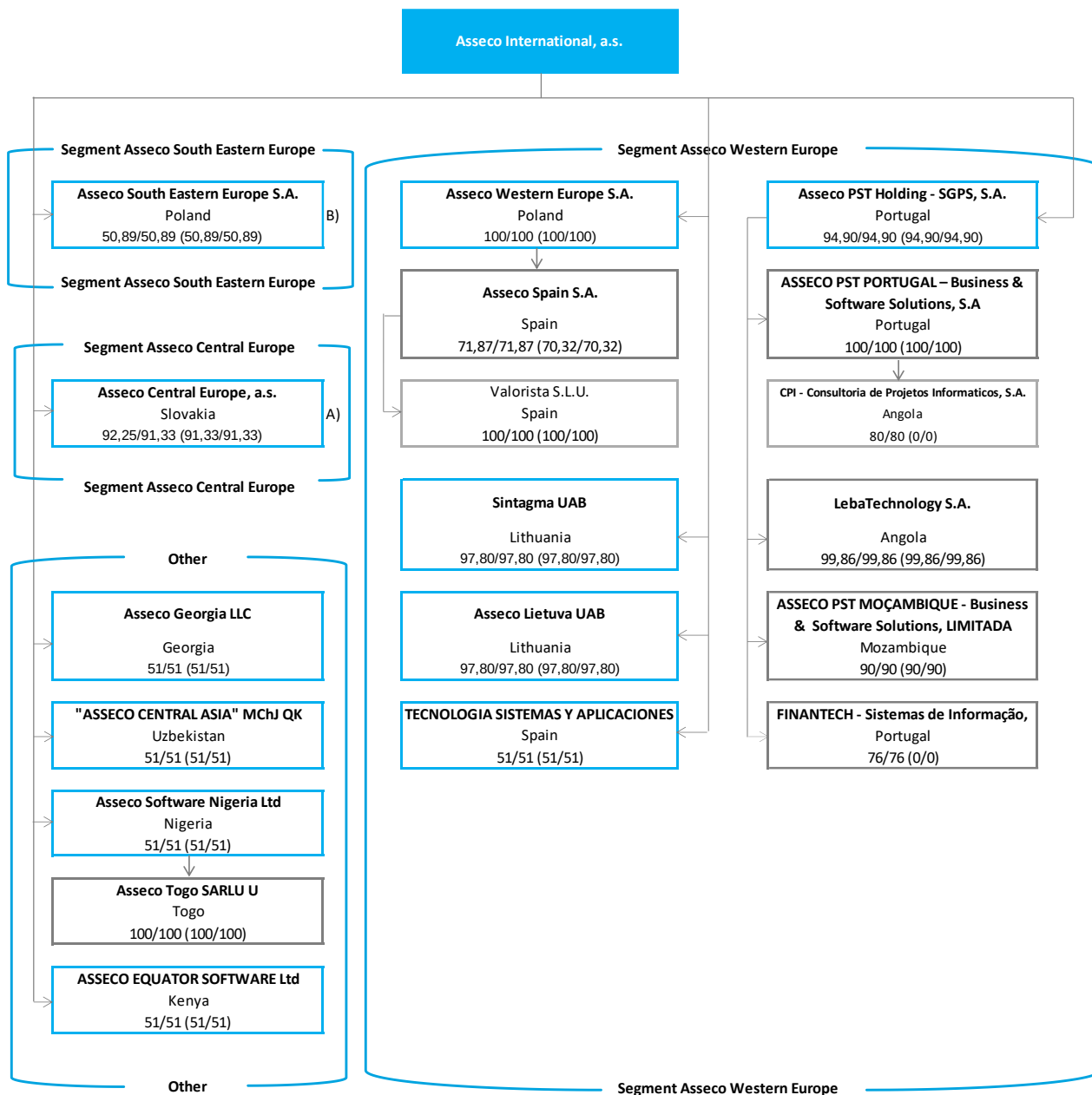
- prístup k výrobkom a skúsenostiam ostatných členov Skupiny,
- prístup do predajnej siete Skupiny Asseco,
- posilnenie finančnej pozície,
- to, že sa stane súčasťou medzinárodnej značky so silnou pozíciou na trhu,
- prístup ku globálnym zmluvám s dodávateľmi zariadení.

Takýto model spolupráce vytvára priestor pre predajné a nákladové synergie v prevádzke Skupiny.

Štruktúra Skupiny Asseco International

Skupina Asseco International rozlišuje tri geografické trhy, na ktorých spoločnosti Skupiny vykonávajú svoju obchodnú činnosť: segment Asseco Central Europe, segment Asseco South Eastern Europe a segment Asseco Western Europe. Okrem týchto troch určených segmentov Skupina prezentuje činnosť zvyšných spoločností Skupiny pod názvom „Ostatné“. Skupina nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Nižšie je uvedená zjednodušená organizačná štruktúra Skupiny Asseco International k 31. decembru 2022:



A - Štruktúra skupiny je zobrazená v diagrame A

B - Štruktúra skupiny je zobrazená v diagrame B

100/100 percento hlasovacích práv / percento majetkovej účasti k 31.12.2022
(100/100) percento hlasovacích práv / percento majetkovej účasti k 31.12.2021

* spoločnosť v likvidácii

dcérska spoločnosť

Asseco International, a.s. je holdingová spoločnosť so sídlom na Slovensku založená v roku 2017 s cieľom vybudovať hodnotu Skupiny Asseco na základe jej medzinárodných aktív.

Do tohto segmentu patria spoločnosti, ktorých výnosy pochádzajú prevažne z trhov strednej Európy, juhovýchodnej Európy a západnej Európy.

Trh Strednej Európy

Na **stredoeurópskom** trhu Skupinu Asseco zastupuje skupina Asseco Central Europe (ACE). Medzi najdôležitejšie subjekty v skupine ACE patria:

- Asseco Central Europe na Slovensku a Asseco Central Europe v Českej republike
- Asseco Enterprise Solutions
 - Asseco Business Solutions S.A.
 - Asseco Solutions spoločnosti v Českej republike, Nemecku a Slovensku
- Asseco CEIT, a.s.
- Asseco Central Europe Magyarország

Asseco Central Europe, a.s.

Česká a slovenská spoločnosť Asseco Central Europe sú vedúcimi spoločnosťami skupiny Asseco Central Europe. Poskytujú komplexné IT riešenia a služby medzinárodným finančným inštitúciám, súkromnému sektoru a verejnej správe na centrálnej aj lokálnej úrovni. Ich produktové portfólio spoločnosti zahŕňa informačné systémy pre banky a poisťovne, inštitúcie financovania bývania, kartové systémy, informačné systémy v zdravotníctve, dátové sklady, riešenia Business Intelligence a e-commerce, reportingové systémy a špecializované riešenia na kľúč.

Asseco Enterprise Solutions

Asseco Enterprise Solutions bola založená v roku 2017 s cieľom integrovať všetky spoločnosti Skupiny Asseco, ktoré vyvíjajú proprietárne riešenia ERP a FMCG. Holdingovú štruktúru tvoria štyri spoločnosti: Asseco Business Solutions a Asseco Solutions z Nemecka, Českej republiky a Slovenska. Tieto spoločnosti spolu so svojimi medzinárodnými dcérskymi spoločnosťami dodávajú produkty ERP a FMCG do desiatok krajín po celom svete, čím zefektívňujú a automatizujú procesy vo viacerých odvetviach a trhových segmentoch.

Asseco Business Solutions S.A.

Asseco Business Solutions je kótované na Varšavskej burze cenných papierov (WSE: ABS). Poskytuje moderné IT riešenia pre podniky bez ohľadu na ich odvetvie, veľkosť a špecifickosť. Jej ponuka zahŕňa systémy triedy ERP podporujúce obchodné procesy v stredných a veľkých podnikoch, súbor aplikácií na riadenie malej spoločnosti, programy podporujúce prácu v oblasti ľudských zdrojov, mobilné aplikácie triedy SFA umožňujúce riadenie siete obchodných zástupcov, platformy na výmenu údajov a programy na spracovanie faktoringových transakcií.

Spoločnosti Asseco Solutions

Spoločnosti Asseco Solutions sú výrobcom profesionálneho softvéru Enterprise Resource Planning (ERP) pre stredné a veľké podniky predovšetkým v odvetviach výroby a služieb. Skupina pôsobí hlavne na slovenskom, českom a talianskom trhu ako aj v nemecky hovoriacich európskych krajinách (Nemecko, Rakúsko, Švajčiarsko).

Asseco CEIT, a.s.

Asseco CEIT je slovenský výrobca inovatívnych riešení v oblasti priemyselnej automatizácie a robotiky. Dominantnými oblasťami činnosti skupiny sú automatizácia a robotika pre automobilový priemysel.

Asseco Central Europe Magyarország

Spoločnosť Asseco Central Europe Magyarország, ktorá pôsobí v sektore zdravotníctva, je popredným poskytovateľom nemocničných informačných systémov v Maďarsku s približne 50 % podielom na trhu. Poskytuje aj softvér pre finančný sektor.

Trh juhovýchodnej Európy

V rámci Skupiny Asseco je trh juhovýchodnej Európy totožný s činnosťou skupiny Asseco South Eastern Europe.

Asseco South Eastern Europe S.A.

Spoločnosť je kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov (WSE: ASE) a je materskou spoločnosťou skupiny Asseco South Eastern Europe Group (ASEE Group). Skupina poskytuje kompletné riešenia a vlastné produkty potrebné na prevádzku banky, pokročilé platobné riešenia pod značkou Payten, ako aj služby integrácie a implementácie IT systémov a hardvéru od svetových lídrov. Prevádzkuje operácie vo viacerých regiónoch: Juhovýchodná Európa (Albánsko, Bosna a Hercegovina, Bulharsko, Chorvátsko, Čierna Hora, Kosovo, Severné Macedónsko, Moldavsko, Rumunsko, Srbsko, Slovinsko, Turecko), stredná Európa (Česká republika, Poľsko, Slovensko), západná Európa (Španielsko, Portugalsko) a Južná Amerika (Dominikánska republika, Kolumbia a Peru).

Západoeurópsky trh

Medzi hlavné spoločnosti skupiny pôsobiace na západoeurópskom trhu patria:

- Asseco PST Holding – SGPS, S.A.
- Asseco Spain S.A.
- Asseco Lietuva

Dňa 7. novembra 2022 bol podaný návrh na začatie konkurzného konania v spoločnosti Tecnologia Sistemas y Aplicaciones (Tecsisa), ktorá pôsobí v rámci tohto segmentu. K súvahovému dňu bol odpísaný nehmotný majetok a goodwill (predstavujúci prevažnú väčšinu čistých aktív tejto spoločnosti).

Okrem toho v roku 2022 skupinu Asseco na západoeurópskom trhu zastupovali poradenské spoločnosti Asseco Denmark a Peak Consulting prevádzkované v Dánsku, ktorých predaj bol dokončený 29. decembra 2022.

Asseco PST Holding – SGPS S.A.

Portugalská spoločnosť poskytujúca IT služby a komplexné riešenia a softvér pre bankový sektor. Zameriava sa najmä na Portugalsko a portugalsky hovoriace krajiny v Afrike (vrátane Angoly a Mozambiku). Do skupiny Asseco PST patria spoločnosti Finantech – Sistemas de Informação, ktorá vyvíja softvér pre subjekty vo finančnom sektore, a CPI Consultoría de Proyectos Informáticos, ktorá poskytuje účtovné systémy pre subjekty vo finančnom sektore.

Asseco Spain S.A.

Spoločnosť poskytuje zákazníkom modernú IT infraštruktúru a ponúka poradenstvo, bezpečnostné systémy, outsourcingové služby a komplexnú IT podporu.

Asseco Lietuva

Asseco Lietuva je popredný vývojár softvéru a integrátor IT systémov v Litve. Spoločnosť ponúka vlastné riešenia pre správu dokumentov a automatizáciu obchodných procesov, ako aj pre poisťovníctvo a finančné riadenie.

CIEĽOVÉ TRHY, SEKTORY ČINNOSTÍ A PORTFÓLIO PRODUKTOV

Segmenty a geografické trhy Skupiny Asseco International

Pre spoločnosti Skupiny Asseco International je významným cieľom dosiahnuť produktovú a geografickú diverzifikáciu, vďaka ktorej nie je Skupina závislá od jedného alebo viacerých zákazníkov a dodávateľov. Takýto prístup umožňuje významné zníženie dopadu nepriaznivých trhových faktorov na činnosť Skupiny. Vzhľadom na geografickú diverzifikáciu Skupiny sa riziko nepriaznivého dopadu miestnych faktorov na činnosť Skupiny významne znižuje a široká škála výrobkov spôsobuje, že Skupina Asseco International je odolná voči potenciálnym kolapsom v jednotlivých trhových sektoroch.

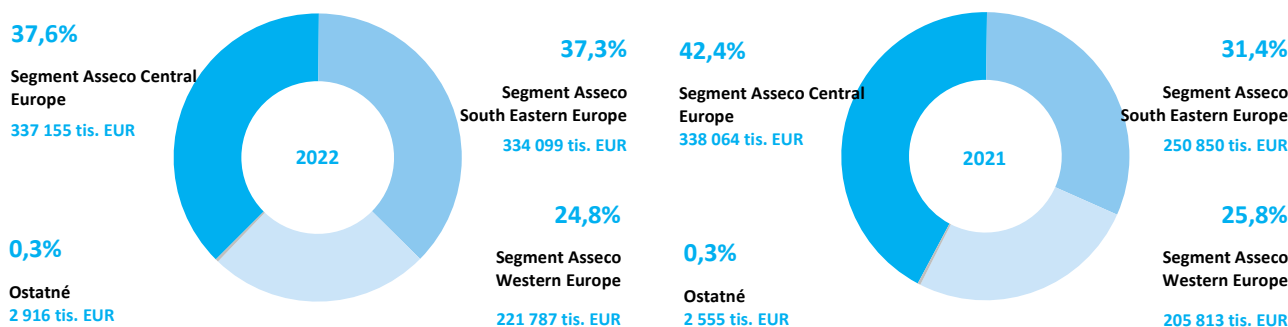
Činnosť Skupiny Asseco International je sústredená do nasledujúcich segmentov:

- Asseco Central Europe zahŕňa prevádzkovú činnosť spoločností pôsobiacich hlavne na trhoch Slovenska, Českej republiky, Maďarska a Nemecka. V súčasnosti je to najväčší región činnosti skupiny z hľadiska príjmov.
- Segment Asseco South Eastern Europe má rovnaké zloženie ako Skupina Asseco South Eastern Europe a zahŕňa spoločnosti, ktoré vytvárajú príjmy prevažne na trhu v Srbsku, Rumunsku, Chorvátsku, Macedónii a Turecku.
- Asseco Western Europe, v rámci ktorého Asseco podniká hlavne v Španielsku, Portugalsku a Litve.

Činnosti nasledujúcich subjektov: Asseco International, Asseco Georgia, Asseco Software Nigeria a Asseco Central Asia* nie sú súčasťou žiadneho prevádzkového segmentu v rámci Skupiny Asseco International a sú vykazované ako „Ostatné“.

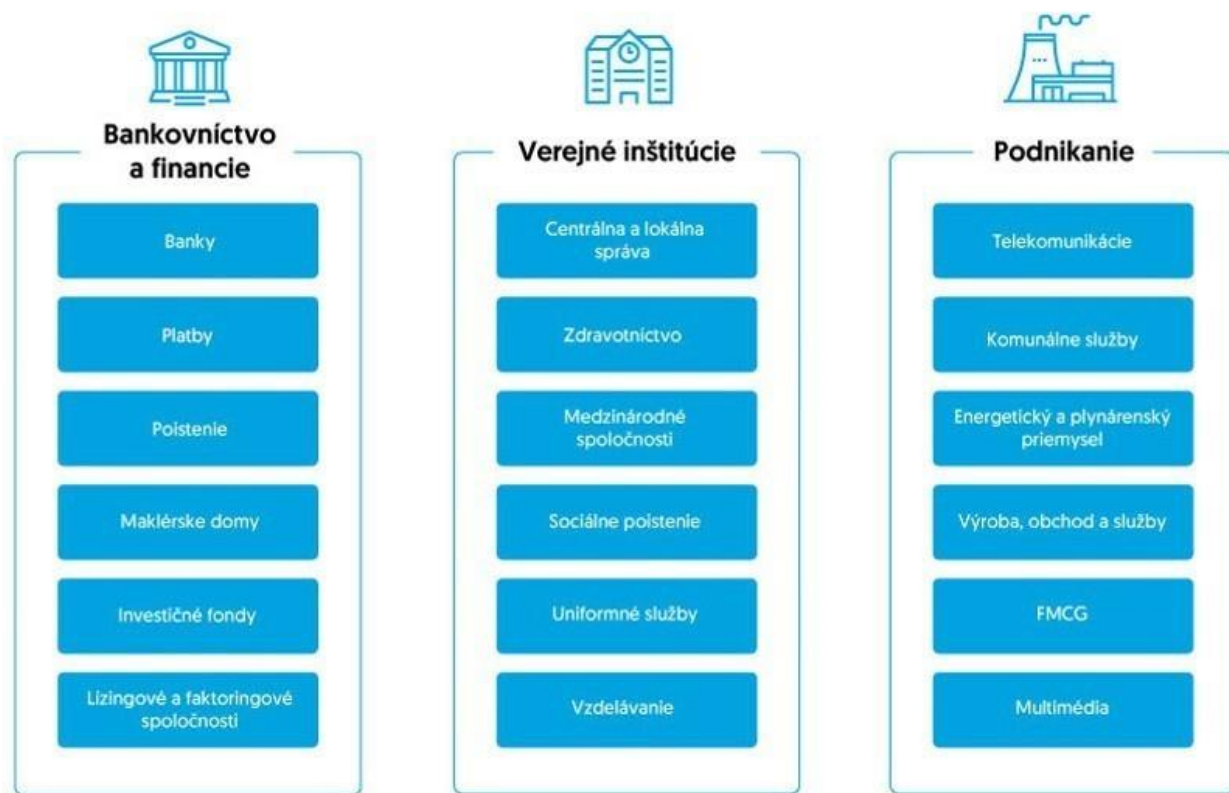
Tržby Skupiny Asseco International rozdelené do prevádzkových segmentov

Výnosy Skupiny za 12 mesiacov končiacich sa 31. decembra 2022 v členení na prevádzkové segmenty:



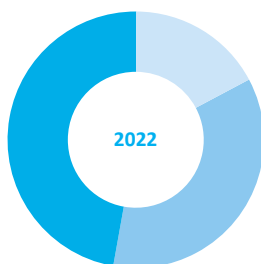
* Dňa 14. februára 2023 Asseco International, a.s. predala 51 % akcií spoločnosti "ASSECO CENTRAL ASIA" MCHJ QK. V dôsledku tejto transakcie Skupina stratila kontrolu nad touto spoločnosťou.

Sektory činností



Tržby Skupiny Asseco International v jednotlivých sektoroch činnosti

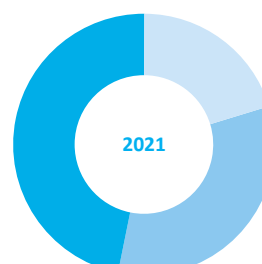
47,2%
Podnikanie
422 830 tis. EUR



17,2%
Verejné inštitúcie
153 649 tis. EUR

35,6%
Bankovníctvo a
financie
318 689 tis. EUR

46,9%
Podnikanie
373 193 tis. EUR



20,2%
Verejné inštitúcie
161 075 tis. EUR

32,9%
Bankovníctvo a
financie
262 048 tis. EUR

Bankovníctvo a financie



Banky

Jedným z kľúčových odvetví Skupiny Asseco International je výroba bankového softvéru. Regionálna aj medzinárodná expanzia našej Skupiny závisí vo veľkej miere od neustáleho rozvoja a ďalšieho zlepšovania IT riešení, ktoré spĺňajú rastúce očakávania bankového sektoru od informačných technológií.

Subjekty v rámci Skupiny Asseco International ponúkajú desiatky špecializovaných hotových riešení, ktoré vyžadujú len určité prispôsobenie špecifickým činnostiam konkrétnej inštitúcie.

Ponuka Asseco South Eastern Europe v rámci bankového softvéru obsahuje širokú radu produktov a služieb vrátane tzv. „omnichannel“ riešení navrhnutých pre distribúciu bankových služieb prostredníctvom nových, alternatívnych distribučných kanálov a zlepšuje obchodné vzťahy a komunikáciu so zákazníkmi. Ďalší segment portfólia ASEE zahŕňa integrované kľúčové bankové systémy založené na platformách Oracle a Microsoft. Poskytujeme tiež autentické bezpečnostné riešenia, systémy podávania správ vyplývajúcich zo zákona a manažérske informácie ako aj systémy riadenia rizík.

Komplexné bankové systémy ponúkajú aj iné spoločnosti našej Skupiny. Asseco Central Europe vďaka vlastným riešeniam StarBANK získala na slovenskom trhu bankového softvéru silné postavenie. Na druhej strane portugalská spoločnosť Asseco PST sa špecializuje na výrobu a implementáciu softvéru pre bankový sektor a jej činnosti sú zamerané na Pyrenejský polostrov a africké trhy.

Súčasťou ponuky Asseco pre spoločnosti z finančného sektora sú aj omnichannel internetové bankové riešenia ako aj cloudové riešenia.



Platby

Platobné portfólio Skupiny Asseco International ponúka Payten. Pod touto značkou Asseco poskytuje pre nefinančné aj finančné inštitúcie kompletné riešenia pre úhrady podporujúce transakcie prostredníctvom karty aj bez nej. Ponuka zahŕňa riešenia pre eCommerce, mPayments, Spracovanie aj služby ATM a POS terminálov. Payten dodáva softvér a služby vrátane outsourcingu a zariadení, poskytuje najvyššiu úroveň odbornosti, údržby a podpory prostredníctvom celého portfólia.



Poistenie

Portfólio Skupiny Asseco International pre poisťovníctvo zahŕňa informačné systémy pre komerčných poisťovateľov. Komplexné IT systémy automatizujú všetky transakcie back-office vrátane poistenia osôb, majetku, zodpovednosti ako aj životného, zdravotného a dôchodkového poistenia. Rozsah základného poistného riešenia kompletizuje vyhradený portál, ktorý je možné začleniť alebo prevádzkovať samostatne. Toto riešenie pre front office ponúka funkcionality elektronických distribučných kanálov. Prostredníctvom využitia najnovšej technológie a know-how z rozličných medzinárodných trhov ide o atraktívne riešenie pre digitálne poisťovníctvo. Klientmi Skupiny Asseco International sú komerčné poisťovne a správcovia penzijných fondov. Progresívne služby Asseco, ktoré sú upravené podľa predpisov platných pre poisťovateľov, sa vyznačujú najvyššou mierou bezpečnosti.

Verejné inštitúcie



Verejná správa

Skupina Asseco International je popredným poskytovateľom softvéru a služieb pre sektor verejnej správy v strednej a východnej Európe. Skupina dodáva najväčšie a najzložitejšie projekty na centrálnej úrovni, v sektore obrany, ako aj riešenia na lokálnej úrovni.

Skupina Asseco International sa špecializuje na vytváranie a dodávanie riešení pre ústrednú verejnú správu, ktorá sa nemôže vykonávať konvenčnými prostriedkami a nástrojmi bez rozsiahlej kreatívnej práce. Najväčšia oblasť pôsobnosti je schopnosť navrhovať a implementovať systémy na spracovanie veľkého množstva údajov pomocou sofistikovaných transakčných logistických a vyhradených riešení brán s formulárovým rozhraním navrhnutým pre verejnú správu, realizovaných s napojením na kľúčové systémy eGovernment a základné registre. Špecifickým rozsahom pre verejnú správu je návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu. Tieto zahŕňajú hardvér, infraštruktúru siete, integrované platformy a špecializované aplikácie s vysokým zaťažením s garantovanou vysokou dostupnosťou pre

konkrétny typ vládnych centrálnych informačných systémov, programov, registrov, audítorských informačných systémov pre distribúciu štátnych príspevkov a grantov ako aj grantových a rozpočtových informačných systémov na spracovanie a publikovanie veľkých súborov dát.

Spoločnosti Skupiny Asseco International ponúkajú vlastné riešenia pre samosprávy - malé aj veľké mestské centrá, obce alebo okresy. Softvér podporuje riadenie všetkých oblastí činnosti samosprávy, ako sú rozpočet, dane a poplatky, majetok, financie a účtovníctvo, ľudské zdroje, občianske záležitosti, sociálna oblasť, oblasť zamestnanosti, odpadové hospodárstvo.

Zdravotníctvo



Skupina Asseco International je popredným poskytovateľom IT riešení pre všetky typy zdravotníckych zariadení. Využívajú ich stovky najväčších nemocníc a kliník v regióne strednej a východnej Európy. Služby spoločnosti Asseco zahŕňajú odborné poradenstvo pri vývoji, implementácii a údržbe systémov pre zdravotné poisťovne, komplexné riešenia pre nemocnice a kliniky. Asseco poskytuje riešenia na podporu pacientov aj systémy na zmluvnú fakturáciu a správu zdravotníckych zariadení. Asseco Central Europe ponúka vlastné systémy pre zdravotníctvo, ako sú Mediform, ZPIS, Strix, Jubula a Atlas. Ponuku medzinárodnej Skupiny Asseco pre tento sektor dopĺňajú riešenia maďarskej spoločnosti Asseco Central Europe Magyarországi.

Najvýznamnejšími klientmi v oblasti zdravotníctva sú špecializované zdravotnícke inštitúcie, majitelia a prevádzkovatelia regionálnych zdravotníckych sietí, nemocníc, zdravotných poisťovní a všeobecní lekári.

Podnikanie

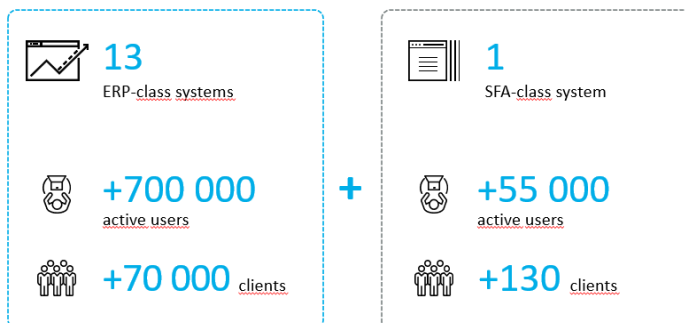


ERP riešenia

Skupina Asseco International ponúka celý rad vlastných moderných systémov ERP pre malé, stredné a veľké spoločnosti. Každý z nich predstavuje plne integrovaný balík určený na riadenie podniku. Ich funkčnosť a modulárna konštrukcia umožňujú ich použitie v spoločnostiach v akomkoľvek odvetví.

Kompetenčným centrom zodpovedným za oblasť ERP je holding Asseco Enterprise Solutions, ktorý zahŕňa spoločnosti špecializujúce sa na systémy ERP, mobilné systémy na podporu predaja triedy SFA (Sales Force Automation) a FFA (Field Force Automation), riešenia na výmenu údajov, faktoringové systémy a softvér pre SMEs.

Okrem toho v rámci skupiny pôsobia tímy, ktoré sa špecializujú na implementáciu, vývoj a prispôbovanie systémov založených na technológiách Oracle, SAP a Microsoft Dynamics AX pre konkrétne odvetvia.



Utilities

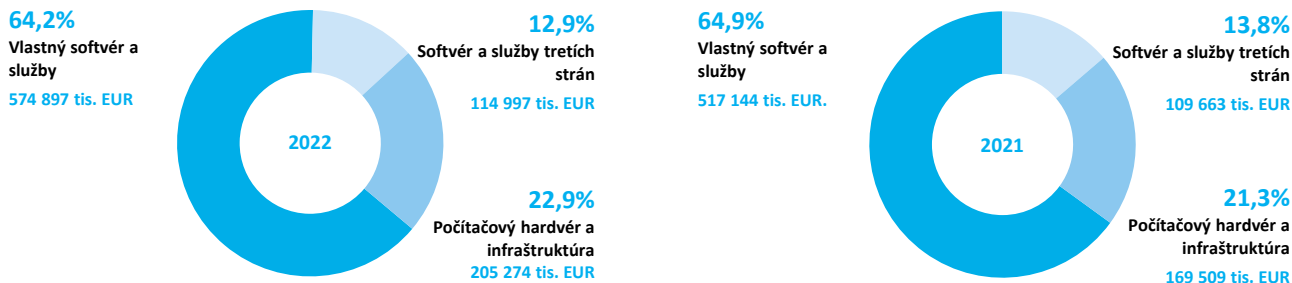
Medzinárodná Skupina Asseco ponúka komplexné vlastné riešenia prispôbené na zvládanie mnohomiliónových zákazníckych báz a špecifik telekomunikačných, mediálnych, energetických, plynárenských a komunálnych spoločností. Dlhodobá prítomnosť spoločnosti Asseco v tomto sektore viedla k strategickým partnerstvám s veľkým počtom významných európskych spoločností, ktoré oceňujú hlboké znalosti odborníkov Asseco International v danom odvetví a flexibilitu poskytovaných riešení.

Portfólio produktov ponúkaných pre sektor telekomunikácií a utilít zahŕňa fakturačné systémy, systémy na odhaľovanie podvodov, predajné aplikácie, CRM, portálové aplikácie, dátové sklady, nástroje BI a mnohé ďalšie. Ponuku dopĺňajú systémy na správu technickej infraštruktúry, dlhodobého majetku a riešenia typu GIS/NIS.

Asseco Central Europe sa zasa špecializuje na systémy na správu technickej infraštruktúry sieťových podnikov a vďaka riešeniam Asseco South Eastern Europe sa ku klientskej základni Skupiny pridalo mnoho popredných telekomunikačných operátorov v balkánskom regióne.

Ponuka produktov Skupiny Asseco International

Tržby Skupiny Asseco International po produktoch



Skupina Asseco International sa zameriava na poskytovanie riešení pre zákazníkov vo forme softvéru a služieb. Softvér a IT zariadenia tretích strán sa poskytujú iba ak je to nevyhnutné. Výsledkom toho je, že Skupina ponúka svojim zákazníkom prvotriedne riešenia ušité na mieru.

- **Vyhradené softvérové riešenia**

Skupina Asseco International má bohaté skúsenosti s realizáciou rozsiahlych a komplexných IT projektov, ktoré sa realizujú podľa individuálnych potrieb zákazníka. Dobrým príkladom kompetencií spoločnosti Asseco v tejto oblasti sú IT projekty realizované pre verejné inštitúcie vrátane riešení pre ministerstvá. Skupine sa napríklad podarilo vyvinúť novú generáciu Portálu občana pre Ministerstvo vnútra Českej republiky, ktorý predstavuje moderný nástroj na elektronickú komunikáciu medzi občanmi a orgánmi verejnej správy. Okrem toho Skupina implementovala portál pre Ministerstvo práce a sociálnych vecí Českej republiky, ktorý je komplexným portálovým riešením prepájajúcim viac ako 70 stránok ministerských rezortov.

- **Komplexné riešenia pre podnikateľský sektor**

Ponúkame komplexné IT balíky, ktoré sú navrhnuté na mieru individuálnych potrieb veľkých aj stredných podnikov takmer z každého hospodárskeho odvetvia. V tejto kategórii naše produktové portfólio zahŕňa komplexné systémy určené pre bankový sektor (StarBANK), poisťovníctvo (StarINS), inžinierske siete (SAMO) ako aj zdravotníctvo (Mediform).

- **Štandardné softvérové balíky**

Pre tisíce malých a stredne veľkých spoločností poskytuje Skupina štandardný softvér. Bez potreby pripravovať produkty na mieru a za atraktívne náklady využívajú desaťtisíce spoločností „krabicový“ softvér Asseco na podporu svojho každodenného obchodného manažmentu. Príklady štandardných balíkových riešení navrhnutých pre sektor malých a stredných podnikov zahŕňajú Wapro ERP a Macrologic ERP.

- **Cloudové riešenia**

Skupina Asseco International ponúka svoje IT riešenia aj cez internet. S malým úsilím, minimálnymi nákladmi a maximálnym úžitkom môžu zákazníci ťažiť z najlepších znalostí a skúseností expertov skupiny bez toho, aby museli veľa míňať na IT infraštruktúru a IT tím. Asseco poskytuje riešenia ERP a SFA alebo online platobné riešenia.

Vyhliadky rozvoja činností Skupiny Asseco International a kľúčové faktory pre ďalší rozvoj

Stratégia Skupiny Asseco International sleduje globálne trendy a vďaka dlhoročným obchodným skúsenostiam, globálnej prítomnosti a výmene skúseností v oblasti využívania najmodernejších technológií Asseco efektívne reaguje na tieto trendy a implementuje ich do svojich riešení.

Globálne megatrendy v oblasti technológií:

- Digitalizácia a zavádzanie bezpapierových procesov
- Uplatňovanie algoritmov umelej inteligencie a strojového učenia
- Zameranie na kybernetickú bezpečnosť
- Stály rast využívania cloud computingu a modelov predplatného v podnikaní
- Súťaž o talenty
- Rastúca popularita hybridných riešení v mnohých oblastiach života a podnikania



Bankovníctvo a financie

- Rastúci dopyt po moderných technológiách používaných vo finančných službách
- Zákazníci hľadajúci komplexné obchodné a technologické riešenia
- Obohatenie vybraných riešení o nástroje založené na AI a ML
- Vývoj v oblasti multikanálových riešení
- Dynamicky sa meniace regulačné prostredie, ktoré si vyžaduje neustále prispôsobovanie IT systémov
- Rastúci význam kybernetickej bezpečnosti



Podnikanie

- Nárast IT potrieb spoločností s rastúcim rozsahom operácií – rastúci dopyt po riešeníach triedy ERP a SFA
- Dopyt po moderných riešeníach s optimalizáciou nákladov – rozvoj cloudu a SaaS riešení
- Potreba spravovať obrovské množstvo údajov
- Právne zmeny vyžadujúce si adaptáciu IT systémov



Verejný sektor

- Sektor ostáva jedným z najväčších príjemcov IT služieb
- Vysoký dopyt po moderných riešeníach, kde bezpečnosť, spoľahlivosť systémov a dôveryhodnosť ich poskytovateľa hrajú veľmi dôležitú úlohu
- Vysoký dopyt po IT riešeníach v oblasti sociálneho poistenia, štátnej správy a samosprávy, zdravotníctva alebo uniformovaných služieb

TRH INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ A JEHO VYHLIADKY

Perspektívy rozvoja globálneho IT trhu

Globálny trh IT

Podľa odhadov výskumnej spoločnosti Gartner zverejnených v apríli 2023 vzrastú globálne výdavky na IT v tomto roku o 5,5 % a dosiahnu 4,6 bilión USD. Očakáva sa, že trh IT porastie vo všetkých regiónoch sveta, a to aj napriek hospodárskym otarasom.

Nasledujúce štvrtroky budú poznačené meniacimi sa podmienkami na trhu. Podľa analytikov spoločnosti Gartner makroekonomické ťažkosti digitálnu transformáciu nespomalia. Výdavky na IT zostanú vysoké aj v roku 2023, a to napriek tomu, že rast HDP sa má v mnohých krajinách blížiti k nule a ekonomiky čelia vysokej inflácii. Ekonomické turbulencie menia kontext rozhodovania podnikov a nútia riaditeľov IT stanoviť priority a optimalizovať výdavky. Analytici očakávajú dvojciferný rast v segmente softvéru, keďže spoločnosti sa snažia získať konkurenčné výhody súvisiace so zvyšovaním produktivity a automatizáciou. Na trhu sa objavujú správy o reorganizáciách, ktoré prebiehajú v niektorých B2B spoločnostiach, najmä v tých, ktoré v poslednom čase príliš investovali do rastu. Ako však zdôrazňuje správa spoločnosti Gartner, dopyt po kvalifikovaných pracovníkoch pretrváva a spoločnosti budú medzi sebou súťažiť o IT talenty.

Spoločnosť Gartner predpovedá, že výdavky na softvér v roku 2023 vzrastú o 12,3 %. Rastie aj dopyt po IT službách a spoločnosti si radi najímajú externých konzultantov na implementáciu IT a priebežnú podporu. Podľa spoločnosti Gartner sa očakáva, že globálne výdavky na IT poradenstvo dosiahnu v roku 2023 výšku 1,4 bilióna USD, čo je o 9,1 % viac ako v predchádzajúcom roku. Na druhej strane, v segmente trhu súvisiacom so zariadeniami výdavky v tomto roku klesnú o 4,6 % v dôsledku predlžovania cyklov výmeny zariadení zo strany spotrebiteľov aj podnikov.

Výdavky na IT (miliarda USD)	2022 (odhad)	Zmena	2023 (forecast)	Zmena	2024 (forecast)	Zmena
Systémy dátových centier	216	13,7%	224	3,7%	238	6,1%
Podnikový softvér	794	8,8%	891	12,3%	1 008	13,1%
Zariadenia	717	(10,7%)	684	(4,6%)	759	11,0%
IT služby	1 250	3,5%	1 364	9,1%	1 503	10,2%
Telekomunikačné systémy	1 425	(1,8%)	1 480	3,9%	1 536	3,8%
Celkom	4 402	0,5%	4 643	5,5%	5 044	8,6%

Zdroj: [Gartner](#).

Digitálna transformácia zostáva hnacou silou rastu trhu IT. Chápe sa ako integrácia digitálnych technológií do všetkých oblastí podnikania a znamená zásadné zmeny v spôsobe fungovania spoločnosti. Ako naznačujú údaje z trhu, tempo zmien v tejto oblasti sa v posledných rokoch výrazne zrýchlilo. Výskumná spoločnosť IDC v októbri 2022 odhadla, že globálne výdavky na digitálnu transformáciu dosiahnu v roku 2026 hodnotu 3,4 bilióna USD, pričom päťročná priemerná ročná miera rastu (CAGR) dosiahne 16,3 %. V správach IDC sa zdôrazňuje, že úsilie spoločností o digitálnu transformáciu zvyšuje odolnosť ich podnikov voči vznikajúcim výzvam v hospodárskom prostredí, čo sa prejavilo najmä počas pandémie koronavírusu.



**Významné udalosti s dopadom na finančné výsledky
Skupiny Asseco International v roku 2022**

VÝZNAMNÉ UDALOSTI S DOPADOM NA FINANČNÉ VÝSLEDKY SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL V ROKU 2022

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené hlavné finančné výsledky, ktoré Skupina Asseco International dosiahla v období 12 mesiacov končiacom 31. decembra 2022 a v zodpovedajúcom období.

tis. EUR	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2022	Obdobie končiacie 31. decembra 2021 (prepracované)	Zmena
Výnosy*	895 168	796 316	12,4%
EBIT	87 336	94 341	(7,4%)
<i>EBIT marža</i>	<i>9,8%</i>	<i>11,8%</i>	<i>(2,0) p.p</i>
Non-IFRS EBIT	92 202	97 718	(10,6%)
<i>Non-IFRS EBIT marža</i>	<i>10,3%</i>	<i>12,3%</i>	<i>(2,5) p.p</i>
EBITDA	127 863	132 726	(3,7%)
EBITDA marža	14,3%	16,7%	(2,4) p.p
CFO BT	110 320	127 679	(13,6%)
CAPEX	(32 949)	(22 769)	44,7%
Splátky nájmu	(13 279)	(13 183)	0,7%
FCF	64 092	91 727	(30,1%)
CCR	73,4%	93,9%	(20,5) p.p
Peniaze a peňažné ekvivalenty (k 31. decembru)	177 804	169 994	4,6%
Úročené pôžičky (k 31. decembru)**	(105 815)	(101 930)	3,8%
<i>z toho bankové úvery, iné úvery a vydané dlhopisy</i>	<i>(67 192)</i>	<i>(44 606)</i>	<i>50,6%</i>
<i>z toho leasing</i>	<i>(38 623)</i>	<i>(57 324)</i>	<i>(32,6%)</i>

* Výnosy z predaja externým zákazníkom ako aj medzisegmentový predaj

** Dlh voči subjektom mimo skupiny.

EBIT = prevádzkový zisk

Upravený EBIT = EBIT+PPA+SBP, kde PPA znamená náklady na amortizáciu nehmotného majetku vykázaného ako súčasť alokácie kúpnej ceny a SBP znamená náklady na platobné transakcie so zamestnancami na základe podielov

EBITDA = EBIT + amortizácia

CFOBT = peňažné prostriedky vytvorené z prevádzkovej činnosti pred daňou z príjmu

CAPEX = kapitálové výdavky segmentu na dlhodobý majetok

FCF = (CFOBT) – (CAPEX) – (splátky nájmu)

CCR = FCF/non-IFRS EBIT

V roku 2022 dosiahla Skupina Asseco International prevádzkové výnosy vo výške 895 168 tis. EUR v porovnaní s 796 316 tis. EUR v predchádzajúcom roku. Prevádzkový zisk bol vykázaný na úrovni 87 336 tis. EUR v 2022 v porovnaní s 94 341 tis. EUR v roku 2021.

Skupina Central Europe

Vyššie tržby v roku 2022 v porovnaní s rokom 2021 zaznamenala Skupina Asseco Central Europe Group (ACE Group), ktorá zastupuje Asseco v stredoeurópskom regióne.

V roku 2022 realizovali spoločnosti ACE v Českej republike a na Slovensku projekty - v rámci zmlúv uzavretých v predchádzajúcich vykazovaných obdobiach, ako aj nové zmluvy - pre domáce inštitúcie verejného sektora. Pre Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky spoločnosť ACE realizovala činnosti súvisiace s migráciou hlavného informačného systému inštitúcie, ktorý bol v prevádzke viac ako desať rokov, do vládneho cloudu. Projekt ukončený vo februári 2022 bol prvým svojho druhu na Slovensku, počas ktorého bol existujúci štátny IT systém presunutý do vládneho cloudu. Tým

sa zvýšila nielen bezpečnosť, ale aj dostupnosť systému a zároveň sa dosiahli úspory pri údržbe. Spoločnosť tiež dokončila projekt presunu webovej stránky Štátneho úradu inšpekcie práce na portál Ministerstva práce a sociálnych vecí SR. Za zmienku stojí aj začatie spolupráce s Českým rybárskym zväzom na tvorbe špecializovaných riešení: mobilnej aplikácie a portálu, ktorý umožní okrem iného nákup povolení e-fishing.

Spoločnosť ACE je naďalej aktívna v sektore zdravotnej starostlivosti. V sledovanom období sa okrem iného vykonávali práce pre Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky. Okrem toho spoločnosť v tejto oblasti realizovala viacero rozvojových iniciatív. Jednou z nich je vytvorenie IT nástrojov pre rozvoj telemedicíny, na ktoré ACE vyčlení 7 miliónov EUR (1 milión EUR - vlastné prostriedky, 6 miliónov EUR - financovanie z Európskej únie). Projekt sa začal vo februári 2021 a potrvá do júna 2023.

V spolupráci so Slovenskou technickou univerzitou v Bratislave, Jesseniovou lekárskou fakultou Univerzity Komenského v Martine a Univerzitnou nemocnicou Martin vyvinula spoločnosť ACE aplikáciu MEDasistent, ktorá umožňuje vzdialené monitorovanie, analýzu a hodnotenie zdravotného stavu pacienta v reálnom čase bez nutnosti hospitalizácie.

V júni 2022 Slovenská správa sociálneho zabezpečenia a Národné centrum zdravotníckych informácií (NCZI) spustili službu elektronického potvrdenia o zdravotnom postihnutí (ePN). ACE sa aktívne podieľala na vývoji tohto riešenia. Uľahčuje proces predkladania údajov zamestnávateľovi a inštitúciám sociálneho zabezpečenia. Vystavenie ePN lekárom sa automaticky považuje za žiadosť o dávku a Sociálna poisťovňa uzná a spracuje žiadosť o dávku bez ďalšieho poskytovania papierovej verzie dokumentu. Po návšteve lekára teda pacienti už nemajú žiadne povinnosti voči zamestnávateľom a Sociálnej poisťovni, keďže komunikácia medzi týmito subjektmi prebieha elektronicky. Za realizáciu tohto projektu získala spoločnosť ACE ocenenie ITAPA 2022 v kategórii Najlepší digitalizačný projekt.

ACE rozvíja spoluprácu s NCZI, ktoré je správcou a prevádzkovateľom Slovenského národného zdravotného portálu. Spoločnosť poskytuje vývojové služby pre tento portál. Národný portál zdravia umožňuje prevádzkovateľovi a oprávneným používateľom poskytovať a zverejňovať aktuálne informácie o zdraví, chorobách, liekoch a zdravotnej starostlivosti. Informácie zverejňované prostredníctvom tejto platformy sú určené pre zdravotníckych pracovníkov a občanov.

Spoločnosť ACE zintenzívnila svoje aktivity v oblasti digitalizácie poisťovníctva. Okrem iného posilnila spoluprácu s medzinárodnou poisťovacou spoločnosťou Youplus. V sledovanom období prebiehali práce na rozvoji funkčnosti platformy Asseco Digital Insurance Platform, ktorá podporuje digitalizáciu poisťných dokumentov a procesov, na rakúskom a švajčiarskom trhu. Spoločnosť je strategickým technologickým partnerom poisťovne, ktorá má v úmysle posilniť svoju pozíciu v nemecky hovoriacich krajinách.

Okrem toho ACE vykonávala činnosti pre finančné inštitúcie (napr. J&T Banka, a.s., Raiffeisen stavební spořitelna, a.s., ČSOB Stavební spořitelna, a.s.) a ďalšie spoločnosti zastupujúce okrem iného sektor utilít.

ACE tiež spustila inkubátor UpSteer, ktorý sa zameriava na oslovenie slovenských a českých start-upov v oblasti bankovníctva, poisťovníctva, zdravotníctva, utilít a priemyslu 4.0.

Spoločnosť skupiny ACE **Asseco CEIT**, ktorá sa špecializuje na digitalizáciu priemyslu, implementáciu konceptu Industry 4.0, realizovala v sledovanom období projekty pre automobilové spoločnosti, vrátane automatizácie intralogistiky, vrátane dodávky systémov AGV (Automated Guided Vehicles). S cieľom zabezpečiť maximálnu bezpečnosť zariadení AGV a aplikáciu najnovších technológií spoločnosť Asseco CEIT uzavrela dlhodobé partnerstvo so spoločnosťou SICK Sensor Intelligence, ktorá je na trhu už viac ako 75 rokov - celosvetovým lídrom v oblasti inteligentných riešení založených na senzoch používaných na automatizáciu tovární, logistiky a procesov. Spoločnosť tiež nadviazala partnerstvo so spoločnosťou SYNAOS, vývojárom platformy na plánovanie a organizáciu podnikovej intralogistiky, a spoločnosťou movizon, expertom na automatizáciu založenú na AGV.

Medzi prebiehajúce projekty v roku 2022 patrí aj realizácia komplexnej štúdie spoločnosti pre Slovenskú poštu - s 3D vizualizáciou overenou dynamickou simuláciou - o modernizácii a optimalizácii prevádzky logistického centra pošty. Okrem toho spoločnosť pracovala na automatizovanom logistickom riešení pre českého dodávateľa automobilových dielov.

Veľmi dôležitou oblasťou činnosti spoločnosti sú výskumné a vývojové aktivity, ktoré sa realizujú vo vlastnom výskumnom a vývojovom centre. Asseco CEIT plánuje využiť svoju súkromnú sieť 5G kampusu na vývoj technologických a procesných inovácií v systémoch podporujúcich logistiku a výrobný priemysel.

V sledovanom období spoločnosť Asseco CEIT predstavila nové softvérové riešenie na plánovanie a optimalizáciu výrobných, logistických a skladových procesov - Twiserion Design Manager, ktoré zvyšuje efektivitu procesov v priemere o 30 %, skraca čas procesu o 25 % a znižuje náklady o 30 %.

Skupina **Asseco Enterprise Solutions (AES Group)**, ktorá pôsobí ako kompetenčné centrum pre riešenia ERP v rámci skupiny ACE, dosiahla v roku 2022 o 12 % vyššie príjmy v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka. Skupina AES zaznamenala nárast predaja vlastného softvéru a súvisiacich služieb, ktoré v sledovanom období tvorili 91 % jej príjmov. Je to dôsledok trendu zvyšovania výdavkov spoločností na riešenia ERP, ktorý možno pozorovať na všetkých hlavných trhoch, na ktorých skupina AES pôsobí, a zároveň rozvoja ponuky produktov skupiny. Produkty skupiny AES v súčasnosti využíva viac ako 70 000 zákazníkov (viac ako 700 000 aktívnych používateľov). Spoločnosti skupiny Asseco špecializujúce sa na ERP dôsledne presadzujú stratégiu dopĺňania svojich riešení o špecializované funkcie umelej inteligencie. V súčasnosti už viac ako 8 000 používateľov ich systémov ERP využíva výzvy, odporúčania a upozornenia vytvorené algoritmami umelej inteligencie. V nasledujúcich mesiacoch plánujú spoločnosti skupiny implementovať nové funkcie vytvorené pomocou umelej inteligencie, čím posilnia svoju pozíciu lídrov v oblasti AI na trhu riešení ERP.

Spoločnosť Asseco Business Solutions (ABS) dosiahla v roku 2022 o 10 % vyššie tržby v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka. Komplexná ponuka spoločnosti zahŕňa systémy triedy ERP podporujúce obchodné procesy v stredných a veľkých podnikoch, súbor aplikácií na riadenie malej firmy, programy podporujúce prácu s ľudskými zdrojmi, populárne v celej Európe, umožňujúce riadiť sieť obchodných zástupcov, mobilné aplikácie triedy SFA, platformy na výmenu dát a programy na spracovanie faktoringových transakcií.

Tržby spoločnosti na domácom trhu vlni vzrástli o 10 % a na zahraničných trhoch o 8 % - čo predstavuje 13 % celkových tržieb. Systémy ABS podporujú obchodovanie v 50 krajinách sveta. V sledovanom období najväčší podiel na zahraničných tržbách mali krajiny ako Nemecko, Francúzsko, Veľká Británia, Holandsko, Rakúsko, Rumunsko a Luxembursko - spolu dosiahli 86 % tržieb zo zahraničných trhov.

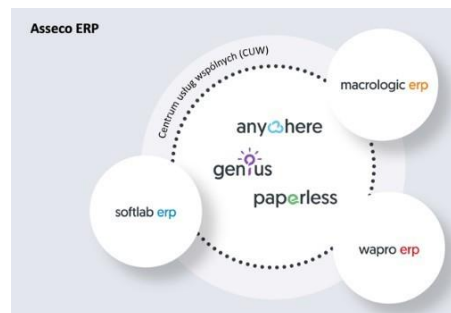
Riešenia spoločnosti využívajú desiatky tisíc spoločností v Poľsku a v zahraničí. Patria medzi ne mnohí lídri na trhu, ako aj menšie organizácie, ktoré chcú zlepšiť svoju konkurencieschopnosť. Medzi používateľov riešení ABS patria spoločnosti ako napr.: Adecco, Agata, Atlas, Bacardi-Martini, Bahlsen, Bonduelle, Coty, Denckermann, Dr. Oetker, Fiskars, Ferrero, Food Care, Hoop, Hortex, Kamoka, Lorenz Bahlsen, Lotte (Wedel), McCormick, Metsa Tissue, Maspex, Mokate, Mondelez, Nestle, Oshee, Polanglo, Perfetti Van Melle, Podravka, Reckitt Benckiser, Roleski, Storck, Tarczyński, Topsil, Tchibo, Tikkurila, USP Zdrowie, Wyborowa, Wydawnictwo Naukowe PWN a mnoho ďalších.

Minulý rok spoločnosť prijala spoločnú, jednotnú stratégiu pre všetky tri produktové rady ERP, ktorá je založená na troch pilieroch:

- Kdekoľvek (prevádzkujte svoje podnikanie kdekoľvek ste),
- Genius (s inteligentným systémom ERP),
- Paperless (pokračovanie v myšlienke bezpapierovej práce).

Čoraz viac produktov a služieb ABS (ERP aj SFA) je k dispozícii v cloudovom modeli. Systematicky sa zvyšuje počet projektov realizovaných v modeli úplného outsourcingu, vďaka ktorému spoločnosť preberá zodpovednosť nielen za samotný softvér, ale aj za také dôležité prvky riešení, ako je systémová infraštruktúra, komunikačná infraštruktúra, dohľad nad fungovaním integračných procesov. Takýto prístup k realizácii projektov umožňuje vlastníctvo dvoch vlastných dátových centier spoločnosti ABS, ktorých prevádzkové parametre spĺňajú najvyššie požiadavky z hľadiska bezpečnosti, spoľahlivosti a efektívnosti prevádzky systému. Spoločnosť ponúka prístup k dátovým centrárom aj pre riešenia nasadené mimo Poľska - nachádzajú sa napríklad v Číne, Indii, USA a Brazílii. Okrem toho medzi technologických a obchodných partnerov spoločnosti patria niektoré z najväčších svetových spoločností, ako napr: Oracle, Microsoft, HP, IBM, Citrix.

V roku 2022 spoločnosť ABS dôsledne pracovala na implementácii algoritmov umelej inteligencie do produktov a služieb, ktoré ponúka, na základe vlastného motora Genius by Asseco. Tieto riešenia čoraz viac podporujú viaceré kľúčové procesy. Na základe zozbieraných údajov generujú odporúčania a obchodné oznámenia, čo umožňuje systému prispôbiť sa štýlu práce používateľov, automatizovať opakujúce sa činnosti a ponúkať inteligentné analýzy s prediktívnymi prvkami. Rozšírili sa aj služby digitálneho rozpoznávania obrazu určené predovšetkým zákazníkom z oblasti rýchloobrátkového tovaru a farmaceutického priemyslu (Image Recognition), ktoré umožňujú skúmať a vykazovať úroveň vystavenia výrobkov v maloobchodných predajniach (obchodoch a lekárnach).



Odporúčací systém spoločnosti Asseco, ktorý využíva mechanizmy umelej inteligencie, získal prestížne ocenenie POI Best-in-Class 2022 ocenenie v sledovanom období. Každoročne ho udeľuje medzinárodná organizácia Promotion Optimization Institute za najinovatívnejšie nástroje, ktoré umožňujú výrobcam zvyšovať predaj. Odporúčací systém od spoločnosti Asseco patrí medzi najlepšie riešenia s umelou inteligenciou na svete, ktoré výrazne zlepšujú realizáciu procesov Route-to-Market.

Spoločnosť **Asseco Solutions AG**, ktorá pôsobí na nemeckom, rakúskom, švajčiarskom a talianskom trhu, zaznamenala veľmi dobré výsledky predaja. V roku 2022 spoločnosť rozšírila spoluprácu s existujúcimi partnermi a získala viac ako 25 nových zákazníkov, pričom zaznamenala 15 % medziročný nárast tržieb. Systém ERP spoločnosti APplus, zameraný na výrobný sektor, v súčasnosti využíva viac ako 80 000 ľudí vo viac ako tisíce spoločností v 25 krajinách.

Česká spoločnosť Asseco Solutions, ktorá má 30 % podiel na miestnom trhu riešení ERP určených pre sektor malých a stredných podnikov a ponúka 4 vlastné systémy, ktoré využíva viac ako 11 000 zákazníkov z podnikového aj verejného sektora, dosiahla v sledovanom období 12 % nárast tržieb. Vyššie tržby boli zaznamenané najmä v oblasti riešení pre malé a stredné podniky, kde sa v sledovanom období predalo niekoľko stoviek licencií riešenia HELIOS iNuvio. Spoločnosť vyvíja aj riešenie pre stredné a veľké podniky a ponúka novú verziu svojho ERP systému pod značkou Nephrite. V roku 2022 česká spoločnosť Asseco Solutions získala spoločnosť ANeT-Advanced Network Technology, ktorá vyvíja softvér na plánovanie, evidenciu a monitorovanie pracovného času, ako aj systémy kontroly prístupu.

Slovenská spoločnosť Asseco Solutions, ktorá má 5 vlastných systémov ERP nasadených u viac ako 2 000 zákazníkov a približne 10 % podiel na domácom trhu tejto triedy riešení, zaznamenala medziročný nárast tržieb o 6 %. Spoločnosť rozvíjala tak predaj vlastných systémov SPIN určených pre podniky a verejné inštitúcie, ako aj riešenia pre segment HORECA. Okrem toho na slovenskom trhu úspešne implementovala riešenia sesterských spoločností z Nemecka a Českej republiky - APplus a HELIOS iNuvio. Portfólio klientov spoločnosti sa v roku 2022 rozrástlo o viac ako 30 nových subjektov.

Skupina Asseco South Eastern Europe (ASEE Group)

Skupina Asseco South Eastern Europe (ASEE Group), ktorá pôsobí na trhu juhovýchodnej Európy, zaznamenala svoj najlepší rok v histórii, a to najmä vďaka nárastu rozsahu v segmentoch platieb (Payten) a špecializovaných riešení. Rastúci rozsah činnosti je čiastočne aj výsledkom dokončených akvizícií. V druhej polovici roka 2021 sa začala konsolidácia výsledkov spoločnosti ContentSpeed, ktorá sa zaoberá elektronickým obchodovaním, spoločností Sistemi a eVision, ktoré sa zaoberajú riadením podnikových procesov v oblasti IT, spoločnosti Web Studio, ktorá sa zaoberá platobnými bránami, a poskytovateľa kartových platobných systémov Smarttek. Od začiatku roka 2022 sa zase konsolidovala spoločnosť BS Telecom Solutions, ktorá ponúka telekomunikačné systémy a inteligentné riešenia pre riadenie dopravy a Smart City, a od júna spoločnosť Bithat Solutions, ktorá sa špecializuje na riešenia pre ukladanie, archiváciu a správu dát a dokumentov. A napokon, spoločnosť Helius Systems, ktorá poskytuje vlastné systémy pre riadenie procesov, účtovníctvo a mikrofinancovanie, poštové a notárske služby, ako aj platobné platformy a brány a riešenia pre elektronické peňaženky, bola konsolidovaná od októbra minulého roka. Treba tiež poznamenať, že výsledky skupiny ASEE ovplyvnilo aj prepočítanie finančných údajov tureckých dcérskych spoločností v súlade s IAS 29, aby odrážali kúpnu silu na konci vykazovaného obdobia (účtovný status Turecka ako hyperinflačnej ekonomiky). Vplyv tejto operácie je uvedený v časti "Finančné informácie skupiny Asseco", ako aj v časti 2.10 poznámok ku konsolidovanej účtovnej závierke skupiny Asseco za rok končiaci sa 31. decembra 2022.

Z geografického hľadiska mali v sledovanom období najväčší podiel na tržbách skupiny ASEE Srbsko, Španielsko, Rumunsko, Chorvátsko, Turecko, Bosna a Hercegovina a Macedónsko, ktoré spolu predstavovali 82 % tržieb. Segment platieb sa v tomto období podieľal na tržbách 48 %, segment špecializovaných riešení 34 % a bankový segment 18 %. Väčšina z 15 najväčších bánk v juhovýchodnej Európe sú klientmi skupiny ASEE.

V segmente platieb sa tržby zvýšili vo všetkých obchodných líniách, pričom najlepšie výsledky dosiahli služby bankomatov a platobných terminálov POS, ako aj elektronický obchod. Pokiaľ ide o tradičný model služieb platobných terminálov, tržby najviac rástli v západoeurópskom regióne a menej v strednej Európe a Latinskej Amerike. V tržbách línie ponúkajúcej údržbu platobných terminálov sú zahrnuté aj tržby smerujúce priamo na predajné miesta, konkrétne do siete nezávislých platobných terminálov (IPD) a elektronických registračných pokladníc (ECR), ktoré - najmä vďaka pôsobeniu v Chorvátsku - tiež zaznamenali medziročný nárast.

Služby bankomatov sa zvýšili najmä v Rumunsku a Srbsku a v menšom rozsahu v Chorvátsku a Macedónsku. V prípade Chorvátska to súviselo s prispôbením siete bankomatov prijatiu eura v krajine od 1. januára 2023. Skupina ASEE, hlavný poskytovateľ riešení pre banky a platobný sektor v krajine, zohrala kľúčovú úlohu pri podpore vstupu Chorvátska do

eurozóny. Rok 2022 bol oveľa lepší ako rok 2021 aj pre nezávislú sieť bankomatov MoneyGet. Sieť zameraná na obsluhu cestovného ruchu v Albánsku zaznamenala najväčší nárast príjmov.

V obchodných líniách elektronického obchodovania a spracovania údajov zaznamenali rast príjmov najmä prevádzky v Turecku, Chorvátsku, Srbsku a Rumunsku. V roku 2022 línia elektronického obchodu Payten predala online platobné riešenia takmer 1 300 novým predajcom na všetkých trhoch, na ktorých pôsobí, a spracovala celkovo 1,6 miliardy transakcií elektronického obchodu. Prevádzkovateľ online platieb Paratika vo vlastníctve spoločnosti Payten v Turecku zvýšil počet spracovaných transakcií 4-násobne, čím niekoľkonásobne predbehol rast trhu.

V segmente špecializovaných riešení bol rast príjmov spôsobený najmä obchodnou líniou ponúkajúcou infraštruktúru a riešenia tretích strán a integračné služby, a to najmä vďaka konsolidácii spoločnosti BS Telecom Solutions, ktorá bola nadobudnutá v roku 2021, a v menšej miere v dôsledku rastu operácií v Rumunsku, Turecku a Srbsku. V oblasti vlastných riešení dosiahla najlepšie výsledky línia zodpovedná za predaj inteligentných systémov cestnej infraštruktúry a v menšej miere línia ponúkajúca riešenia riadenia podnikových procesov (BPM).

V segmente bankových riešení zaznamenala skupina ASEE v roku 2022 nárast predaja vo všetkých troch líniách, ktoré segment tvoria, pričom najvyšší rast dosiahla línia zodpovedná za centrálné bankové systémy. Skupina ASEE sa podieľala na viac ako 20 projektoch implementácie riešení Digital Origination pre významné banky pôsobiace v regióne juhovýchodnej Európy i mimo neho. Okrem toho bolo omnichannelové riešenie Digital Edge implementované v dvoch bankách v Chorvátsku a v jednej banke v Srbsku. Okrem toho bola skupina ASEE v Srbsku opäť uznaná za lídra na trhu v oblasti centrálnych bankových systémov, čím posilnila svoju pozíciu hlavného dodávateľa a strategického partnera pri realizácii projektov fúzií a výmeny centrálnych systémov v krajine.

Skupina Western Europe

V roku 2022 zaznamenala skupina Asseco vyšší predaj na **západoeurópskych** trhoch. S prevádzkami v Portugalsku, v portugalsky hovoriacich afrických krajinách (Angola, Mozambik, Kapverdy, Východný Timor, Sao Tome a Príncipe), ako aj v Namíbii a na Malte, **Asseco PST** pokračovala v spolupráci s bankami pri údržbe a rozvoji centrálnych bankových systémov. Portfólio spoločnosti zahŕňa viac ako 60 finančných inštitúcií – jej riešenia využíva cca. 80% bánk v Angole a na Kapverdoch, cca. 40% v Mozambiku a viac ako 25% v Portugalsku a približne 20 % Východného Timoru, Namíbie a Sao Tome a Príncipe.

Od roku 2022 sú produkty Asseco PST ponúkané prostredníctvom cloudovej platformy – Core Banking System (CBS) je kompletné riešenie, ktoré umožňuje bankám nasadzovať finančné produkty a služby modulárnym a flexibilným spôsobom. Všetky obchodné procesy, podporované v rôznych moduloch CBS a prispôbené rôznym trhom, na ktorých Asseco PST pôsobí, majú spoločné komponenty, ako napríklad centralizovaný zákaznícky katalóg alebo katalóg produktov a cien.

Spoločnosť tiež spustila svoju iniciatívu GoToCloud (G2C) – inštalácia platformy Banky do cloudu jej umožňuje ponúkať bankové riešenia v modeli SaaS.

V rámci rozvoja svojho finančného systému sa Angola pripravuje na implementáciu nového platobného systému ITS (Instant Transfer System) v roku 2023. Asseco PST - úzko spolupracuje s EMIS, angolským medzibankovým operátorom zodpovedným za implementáciu nového systému pre sieť bankomatov a POS terminálov pre automatické platby pod značkou Multicaixa - vyvinula riešenie, ktoré bankám umožní efektívne riadiť prevody prostredníctvom ITS.

Počas sledovaného obdobia spoločnosť realizovala projekty týkajúce sa okrem iného implementácie kartového systému alebo vývoja aplikácií vo finančných inštitúciách so silným postavením na trhu v Angole a Mozambiku. Okrem toho bola podpísaná dohoda s Angolským fondom úverových záruk o využívaní systému Asseco PST týmto fondom na riadenie rizík.

Asseco PST tiež zintenzívnilo predajné aktivity na portugalskom trhu, a to aj s podporou spoločnosti Finantech - Sistemas de Informação (Finantech), získanej v roku 2021, ktorej vlajkovým produktom je platforma SIFOX určená pre subjekty kapitálového trhu. Tieto dve spoločnosti spolupracovali na vývoji štruktúrovanej ponuky určenej pre finančný sektor. V sledovanom období spoločnosť Finantech vykonávala intenzívne predajné aktivity v Angole, ktoré viedli k uzatvoreniu nových zmlúv s finančnými inštitúciami pôsobiacimi na tomto trhu.

Asseco PST tiež nadviazalo spoluprácu so spoločnosťou LOQR, ktorá ponúka riešenia Journey-as-a-Service založené na umelej inteligencii pre finančné inštitúcie, ktoré chcú digitalizovať svoje služby. Riešenie LOQR, integrované do ekosystému Asseco, poskytuje finančným inštitúciám možnosť vykonávať celý rad operácií vrátane otvárania účtov online, aktualizácie údajov o klientoch a vzdialeného získavania prístupu.

V roku 2022 spoločnosť Asseco PST dokončila akvizíciu spoločnosti CPI Angola (Consultoria de Projetos Informáticos), ktorá poskytuje účtovné systémy pre subjekty vo finančnom sektore.

Dcérska spoločnosť Asseco Western Europe **Asseco Spain** uzavrela počas sledovaného obdobia nové zmluvy na dodávky IT hardvéru, softvéru a súvisiacich služieb.

Spoločnosť získala štatút digitalizačného agenta v rámci programu Digital Kit, ktorý je iniciatívou španielskej vlády. Cieľom digitálnej súpravy novej generácie financovanej EÚ je podporiť digitalizáciu malých podnikov, mikropodnikov a samostatne zárobkovo činných osôb sumou 3,1 miliardy EUR v rokoch 2021 až 2023. Predpokladom na čerpanie prostriedkov z týchto fondov je mať hodnotenie digitálnej vyspelosti. Po absolvovaní overovacieho procesu je potrebné uzavrieť zmluvu so sprostredkovateľom digitalizácie v rámci programu, ktorým je okrem iných aj spoločnosť Asseco Spain.

Vďaka partnerstvu spoločnosti s Autonómnou univerzitou v Madride (UAM) bola zriadená nová katedra UAM-Asseco v oblasti ekonomiky a inovačného manažmentu, ktorá podporuje výučbu, výskum, výmenu a spoločného vytvárania poznatkov medzi spoločnosťou a univerzitou.

Za zmienku stojí aj fakt, že spoločnosť Asseco Spain získala od Medzinárodnej organizácie pre normalizáciu (ISO) certifikáty 22301, 27017 a 27018, ako aj certifikát o zhode s Národným bezpečnostným systémom v strednej kategórii, ktoré ju okrem iného stavajú do pozície jednej z vedúcich technologických spoločností na trhu v oblasti kybernetickej bezpečnosti.

Okrem toho spoločnosť podpísala zmluvu o spolupráci so spoločnosťou SAG Racing Team. Oba tímy spolupracujú na optimalizácii pracovných procesov, zlepšovaní výkonnosti motocyklov a zvyšovaní efektivity pretekárskeho tímu prostredníctvom implementácie technologických riešení založených najmä na Big Data, blockchaine a umelej inteligencii.

Spoločnosť Asseco Spain sa v spolupráci so španielskymi nemocnicami zapojila aj do projektu 3D tlače ľudských orgánov s patologickými stavmi. Model a technológiu použitú v tomto inovatívnom podniku, ktorý sa pôvodne realizoval v nemocnici v provincii Granada, bude neskôr možné replikovať v celom sektore zdravotnej starostlivosti v Španielsku.

V sledovanom období sa v dôsledku zrušenia kľúčového zákazníka služieb poskytovaných spoločnosťou **Tecnologia Sistemasy Aplicaciones (Tecsisa)**, bolo prijaté rozhodnutie odpísať goodwill a aktíva týkajúce sa tejto spoločnosti. K súvahovému dňu bol odpísaný nehmotný majetok a goodwill (predstavujúci prevažnú väčšinu čistých aktív spoločnosti). Dňa 29. marca 2023 sa začal konkurzný proces spoločnosti Tecsisa.

V roku 2022 spoločnosť **Asseco Lietuva** realizovala projekty okrem iného pre litovský úrad pre bezpečnosť dopravy pri implementácii a vývoji elektronického systému služieb, poradenstva a informácií pre odvetvie dopravy (eLTA), pre štátnu energetickú skupinu Ignitis pri údržbe a vývoji fakturačného systému a pre odbor informačných technológií a komunikácie pôsobiaci v rámci Ministerstva vnútra Litovskej republiky pri vývoji a implementácii spoločného systému správy dokumentov pre verejný sektor (DBSIS).

Okrem toho spoločnosť poskytovala služby údržby a rozvoja pre Štátnu stavebnú inšpekciu a inšpekciu územného plánovania pod Ministerstvom životného prostredia Litovskej republiky - projekt sa týkal IS Infostatyba, systém elektronických služieb pre stavebné povolenia a štátny stavebný dohľad.

Spoločnosť Asseco Lietuva realizovala aj úpravy litovského migračného informačného systému (MIGRIS), ktorý vytvorila, okrem iného v súvislosti s neočakávanými migračnými výzvami. V záujme zvýšenia efektívnosti procesu riadenia migrácie budú existujúce funkcie, rozhrania a moduly systému MIGRIS ďalej rozšírené. V súčasnosti prebiehajú práce na integrácii systému MIGRIS so spoločným systémom automatickej identifikácie (AIS), ktorý sa vyvíja v Európskej únii a ktorý umožní efektívnu výmenu údajov o prichádzajúcich a odchádzajúcich cudzincoch so systémami iných európskych krajín. Implementuje sa aj modul ILTU, ktorý uľahčuje výmenu údajov o cudzincoch medzi litovskými inštitúciami a registrami.

Asseco Lietuva poskytlo colnému oddeleniu na Ministerstve financií Litovskej republiky služby údržby a úpravy troch colných systémov: MLS - systém colných povolení (nová trojročná zmluva bola podpísaná v októbri 2022), ako aj spolu s Asseco Poland VLS - systém jednotného okna a MDAS - systém spracovania colných vyhlásení. Okrem toho spoločnosť pre tohto klienta realizovala zmluvu na vybudovanie, vývoj a údržbu systému na predkladanie tovaru na colnú kontrolu (PPMKS). Asseco Poland pôsobí pri realizácii tohto projektu ako strategický subdodávateľ spoločnosti Asseco Lietuva.

V roku 2022 spoločnosť dokončila takmer trojročný projekt rozšírenia informačného systému kontaktného centra (KCIS) pre agentúru Versli Lietuva pre rozvoj podnikania a export, ktorej funkcie v roku 2022 prevzala agentúra pre inovácie.

Vďaka realizovaným aktivitám môžu litovské a zahraničné začínajúce podniky a podniky v Litve nájsť všetky informácie týkajúce sa životného cyklu ich spoločností na jednom mieste. Systém sa ďalej rozvíja podľa potrieb agentúry. Okrem iného bol nedávno vyvinutý samostatný subsystém KCIS na podporu podnikania študentov.

Medzi zmluvy uzavreté v sledovanom období patria tieto: s Litovskou poštou a Litovskou centrálnou bankou na implementáciu a údržbu systému na správu dokumentov a procesov (AVILYS), s Generálnou prokuratúrou Litovskej republiky na implementáciu a údržbu - na základe riešenia AVILYS spoločnosti Asseco Lietuva - systému umožňujúceho správu útvarov prokuratúry (PAIS), s Ministerstvom financií na modernizáciu subsystému finančného účtovníctva (FABIS) v systéme platieb zo štátneho rozpočtu (VBAMS), s Národnou agentúrou pre vzdelávanie na údržbu a rozvoj systému na prenos údajov (KELTAS), s obcou Tauorského regiónu na údržbu a rozvoj systému finančného účtovníctva (FAVS) a konzultačné služby pre obec a jej podriadené inštitúcie alebo zmluvu na implementáciu softvéru na elektronický predaj poisťiek pre jednu z najväčších poisťovní pôsobiach v Pobaltí.

Spoločnosť **Peak Consulting**, ktorá pôsobí v Dánsku, realizovala projekty pre dánske ozbrojené sily, políciu, súdy, ministerstvo daní a prevádzkovateľa prenosovej sústavy elektrickej energie a zemného plynu. Spolupracovala aj s globálnym výrobcom riešení pre chladenie, klimatizáciu, vykurovanie a distribúciu vody a so severským regionálnym koordinátorom bezpečnosti. Druhá z poradenských spoločností skupiny Asseco pôsobiach v Dánsku - **Asseco Denmark** - realizovala v sledovanom období projekty okrem iného pre Národné genómové centrum, poprednú dánsku dopravnú spoločnosť Ancotrans a združenie Digital Container Shipping Association (DCSA), pričom pomáhala tomuto združeniu vypracovať normy pre lodný priemysel.

Dňa 29. decembra 2022 bol dokončený predaj dánskych poradenských spoločností Peak Consulting a Asseco Denmark. Táto transakcia je súčasťou stratégie spoločnosti Asseco zamerať sa na svoju hlavnú činnosť, ktorou je vývoj vlastného softvéru a súvisiacich služieb.



Finančné údaje o
Asseco International, a.s.
a o Skupine Asseco International

FINANČNÉ ÚDAJE O SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL

Finančné výsledky

V roku 2022 zaznamenali skupiny Asseco International nárast tržieb o 12,4% na 895 168 tis. Prevádzkový zisk bol o 7,4% nižší a dosiahol 87 336 tis. Čistý zisk pripadajúci na akcionárov materskej spoločnosti sa znížil o 1,9 % na 45 403 tis.

Nižšie uvedená tabuľka uvádza kľúčové konsolidované finančné výsledky za obdobie 12 mesiacov končiacich 31. decembrom 2021 a za obdobie 12 mesiacov končiacie 31. decembrom 2022.

tis. EUR	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2022	Obdobie končiacie 31. decembra 2021 (prepracované)	Zmena 2021/2020
Výnosy	895 168	796 316	12,4%
Vlastný softvér a služby	574 897	517 144	11,2%
Hrubá obchodná marža	197 016	194 119	1,5%
Náklady na predaj	(47 819)	(42 150)	13,4%
Administratívne náklady	(63 983)	(58 033)	10,3%
Ostatná prevádzková činnosť	2 122	405	424,0%
Prevádzkový zisk	87 336	94 341	(7,4%)
Čistý zisk pre akcionárov materskej spoločnosti	45 403	46 277	(1,9%)
EBITDA	127 864	132 726	(3,7%)

EBIT = prevádzkový zisk

EBITDA = EBIT + amortizácia.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené kľúčové finančné výsledky, ktoré dosiahli naše rozličné geografické segmenty v období 12 mesiacov končiacom 31. decembra 2022.

2022 (tis. EUR)	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe
Výnosy*	337 155	334 099	221 787
EBIT	42 501	45 440	2 872
Marža EBIT	12,6%	13,6%	1,3%
Non-IFRS EBIT	43 101	48 325	4 316
Non-IFRS EBIT	12,8%	14,5%	1,9%
EBITDA	58 222	65 259	7 785
Marža EBITDA	17,3%	19,5%	3,5%
CFO BT	47 033	61 079	5 222
CAPEX	(19 106)	(12 624)	(1 197)
Splátky nájmu	(7 026)	(4 671)	(1 582)
FCF	20 901	43 784	2 443
CCR	48,5%	96,4%	85,1%
Peniaze a peňažné ekvivalenty na konci obdobia (k 31.12.)	44 190	63 671	41 938
Úročený dlh na konci obdobia (k 31.12)**:	(61 235)	(34 227)	(11 210)

z toho bankové a iné úvery	(37 169)	(24 588)	(6 292)
z toho záväzky z finančného prenájmu	(24 066)	(9 639)	(4 918)

* Výnosy z predaja externým zákazníkom ako aj medzisegmentový predaj

** Dlh voči subjektom mimo skupiny.

EBIT = prevádzkový zisk

Upravený EBIT = EBIT+PPA+SBP, kde PPA znamená náklady na amortizáciu nehmotného majetku vykázaného ako súčasť alokácie kúpnej ceny a SBP znamená náklady na platobné transakcie so zamestnancami na základe podielov

EBITDA = EBIT + amortizácia

CFOBT = peňažné prostriedky vytvorené z prevádzkovej činnosti pred daňou z príjmu

CAPEX = kapitálové výdavky segmentu na dlhodobý majetok

FCF = (CFOBT) – (CAPEX) – (splátky nájmu)

CCR = FCF/non-IFRS EBIT

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené kľúčové finančné výsledky, ktoré dosiahli naše rozličné geografické segmenty v období 12 mesiacov končiacom 31. decembra 2021.

2021 (tis. EUR) (prepracované)	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe
Prevádzkové výnosy *	338 064	250 850	205 813
EBIT	48 421	39 113	10 406
Marža EBIT	14,3%	15,6%	5,1%
Upravený EBIT	49 086	40 187	12 045
Upravená marža EBIT	14,5%	16,0%	5,9%
EBITDA	64 495	56 565	15 208
Marža EBITDA	19,1%	22,5%	7,4%
CFO _{BT}	63 815	59 071	8 340
CAPEX	(11 854)	(8 752)	(1 950)
Splátky nájmu	(7 381)	(4 384)	(1 418)
FCF	44 580	45 935	4 972
CCR	90,8%	114,3%	41,3%
Peniaze a peňažné ekvivalenty na konci obdobia	54 975	49 982	49 501
Úročený dlh na konci obdobia:	(58 243)	(30 444)	(13 186)
z toho bankové a iné úvery	(17 385)	(18 657)	(8 496)
z toho záväzky z finančného prenájmu	(40 858)	(11 776)	(4 690)

* Výnosy z predaja externým zákazníkom ako aj medzisegmentový predaj

** Dlh voči subjektom mimo skupiny.

EBIT = prevádzkový zisk

Upravený EBIT = EBIT+PPA+SBP, kde PPA znamená náklady na amortizáciu nehmotného majetku vykázaného ako súčasť alokácie kúpnej ceny a SBP znamená náklady na platobné transakcie so zamestnancami na základe podielov

EBITDA = EBIT + amortizácia

CFOBT = peňažné prostriedky vytvorené z prevádzkovej činnosti pred daňou z príjmu

CAPEX = kapitálové výdavky segmentu na dlhodobý majetok

FCF = (CFOBT) – (CAPEX) – (splátky nájmu)

CCR = FCF/non-IFRS EBIT .

Ziskovosť

V roku 2022 dosiahla konsolidovaná EBITDA marža 14,3% a je o 2,4 percentuálneho bodu nižšia ako v roku 2021. Prevádzková zisková marža v roku 2022 dosiahla 9,8 % a zaznamenala pokles o 2,0 percentuálneho bodu v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Čistý zisk v minulom roku dosiahol 8,5% oproti 9,5% v roku 2021.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené hlavné ukazovatele ziskovosti Skupiny Asseco International za obdobie 12 mesiacov končiace 31. decembra 2022 za zodpovedajúce obdobie.

	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2022	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2021	Zmena 2022/2021
Hrubá zisková marža	22,0%	24,4%	(2,4) p.p
Marža EBITDA	14,3%	16,7%	(2,4) p.p
Prevádzková zisková marža	9,8%	11,8%	(2,0) p.p
Čistá zisková marža	8,5%	9,5%	(1,0) p.p

Hrubá zisková marža = hrubý zisk/tržby

Marža EBITDA = EBITDA/tržby

Prevádzková zisková marža = prevádzkový zisk/tržby

Čistá zisková marža = čistý zisk/tržby.

Štruktúra tržieb

V roku 2022 dosiahla Skupina Asseco International výnosy vo výške 895 168 tis. EUR a v roku 2021 vo výške 796 316 tis. EUR.

V roku 2022 dosiahli výnosy zo segmentu vlastného softvéru a služieb skupiny 574 897 tis. EUR a predstavovali 64,2 % celkových výnosov Skupiny. V zodpovedajúcom období Skupina dosiahla v tomto segmente výnosy vo výške 517 144 tis. EUR, čo predstavovalo 64,9 % celkových výnosov Skupiny.

V bežnom roku dosiahli výnosy zo softvéru a služieb tretích strán 114 997 tis. EUR, čo predstavovalo 12,9 % celkových výnosov Skupiny, v porovnaní s výnosmi 109 663 tis. EUR dosiahnutými v roku 2021, ktoré predstavovali 13,8 % konsolidovaných výnosov. Prevádzkové výnosy Skupiny z hardvéru a infraštruktúry v roku 2022 predstavovali 205 274 tis. EUR (22,9 % celkových výnosov z predaja) v porovnaní s 169 509 tis. EUR dosiahnutých v roku 2021 (21,3 % celkových výnosov Skupiny).

V nasledujúcich tabuľkách sú uvedené konsolidované tržby jednotlivých segmentov v období 12 mesiacov v roku končiaceho 31. decembra 2022 a v porovnateľných obdobiach, rozčlenené podľa druhu výrobkov.

tis. EUR	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe	Ostatné	Úpravy	Celkom
12 mesiacov končiacich 31. decembra 2022						
Vlastné služby a softvér	259 110	219 190	95 628	1 758	(789)	574 897
Softvér a služby tretích strán	65 350	38 596	10 406	645	-	114 997
Počítačový hardvér a infraštruktúra	12 695	76 313	115 753	513	-	205 274
Prevádzkové výnosy celkom	337 155	334 099	221 787	2 916	(789)	895 168

tis. EUR	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe	Ostatné	Úpravy	Celkom
12 mesiacov končiacich 31. decembra 2021						
Vlastné služby a softvér	250 481	181 704	84 820	1 081	(942)	517 144
Softvér a služby tretích strán	71 765	28 807	8 377	718	(4)	109 663
Počítačový hardvér a infraštruktúra	15 818	40 339	112 616	756	(20)	169 509
Prevádzkové výnosy celkom	338 064	250 850	205 813	2 555	(966)	796 316

V roku 2022 predstavovali výnosy Skupiny Asseco International z bankového a finančného sektora 35,6 % celkových výnosov a dosiahli 318 689 tis. EUR v porovnaní s 262 048 tis. EUR dosiahnutými v roku 2021 (32,9 % celkových výnosov). Výnosy dosiahnuté v sektore všeobecného podnikania v roku 2022 tvorili 47,2 % celkových výnosov a predstavovali sumu 422 830 tis. EUR. V roku 2021 predstavovali 46,9 % celkových výnosov Skupiny, pričom výnosy dosiahnuté v tomto sektore predstavovali 373 193 tis. EUR. V roku 2022 dosiahli výnosy Skupiny vo verejnom sektore 153 649 tis. EUR, čo predstavovalo 17,2 % celkových výnosov, v porovnaní s rokom 2021, v ktorom verejný sektor vytvoril 20,2 % výnosov a predstavoval 161 075 tis. EUR.

V nasledujúcich tabuľkách sú uvedené konsolidované tržby segmentov v roku 2022 a v porovnateľnom období, rozdelené podľa segmentov obchodnej činnosti.

tis. EUR	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe	Ostatné	Úpravy	Celkom
12 mesiacov končiacich 31. decembra 2022						
Bankovníctvo a financie	28 534	233 746	56 400	1 350	(1 341)	318 689
Podniky	213 576	78 548	129 298	859	549	422 830
Verejné inštitúcie	95 045	21 805	36 092	707	-	153 649
Prevádzkové výnosy celkom	337 155	334 099	221 790	2 916	(792)	895 168

tis. EUR	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe	Ostatné	Úpravy	Celkom
12 mesiacov končiacich 31. decembra 2021						
Bankovníctvo a financie	29 064	181 041	51 462	1 111	(630)	262 048
Podniky	204 366	46 464	122 272	427	(336)	373 193
Verejné inštitúcie	104 634	23 345	32 079	1 017	-	161 075
Prevádzkové výnosy celkom	338 064	250 850	205 813	2 555	(966)	796 316

V nasledujúcej tabuľke je uvedená štruktúra mien prevádzkových výnosov za rok končiaci 31. decembra 2022 a v porovnateľnom období:

	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2022	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2021
EUR (euro)	51,5%	55,0%
CZK (česká koruna)	8,6%	9,7%
RSD (srbský dinár)	8,3%	7,4%
PLN (poľský zlotý)	7,3%	7,6%
DKK (dánska koruna)	4,6%	3,7%
RON (rumunský lei)	4,6%	3,4%
HRK (chorvátska kuna)	4,2%	3,8%
USD (americký dolár)	2,6%	2,6%
MKD (macedónsky denár)	1,8%	1,7%
Ostatné meny	6,5%	5,1%
Celkom	100,0%	100,0%

Cash flow

V roku 2022 boli čisté peňažné toky z prevádzkových činností (CFO) skupiny Asseco International vo výške 87 062 tis. EUR v porovnaní so 107 252 tis. EUR dosiahnutých v predchádzajúcom roku. Vo vykazovanom roku peňažné toky z investičnej činnosti vzrástli na (26 046) tis. EUR z (24 266) tis. EUR v predchádzajúcom roku. Peňažné toky z finančnej činnosti vzrástli na (56 372) tis. EUR v porovnaní s (75 970) tis. EUR v predchádzajúcom roku.

	2022	2021
CFO	87 062	107 252
CFI	(26 046)	(24 266)
CAPEX	(32 949)	(22 769)
CFF	(56 372)	(75 970)
Výplata dividend	(24 852)	(23 673)
Zmena stavu peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov	4 644	7 016

CFO i.e. čisté peňažné prostriedky z prevádzkovej činnosti.

CFI i.e. čisté peňažné prostriedky vytvorené (použitý) z (na) investičnej činnosti.

CAPEX zahŕňajú výdavky na obstaranie dlhodobého majetku a nehmotného majetku, výdavky na realizovaný výskum a vývoj a zníženie z dôvodu prijatých grantov.

CFF i.e. čisté peňažné prostriedky z finančnej činnosti.

Výkaz o finančnej pozícii

Pri analýze likvidity Skupina Asseco International používa ukazovateľ prevádzkového kapitálu, definovaný ako rozdiel medzi obežným majetkom a krátkodobými záväzkami. Predstavuje čiastku kapitálu, ktorý sa používa na financovanie obežného majetku.

Ku koncu roka 2022 sa úroveň pracovného kapitálu zvýšila na 165 263 tis. EUR z 136 941 tis. EUR zachytenej v predchádzajúcom roku. Bežná likvidita bola na podobnej úrovni ako v porovnateľnom roku (1,6 vs. 1,5). Ukazovatele absolútnej a pohotovej likvidity sa oproti úrovniam zaznamenaným na konci rokov 2022 a 2021 nezmenili.

Ukazovateľ bežnej likvidity zostáva stabilný a pohybuje sa v rozmedzí 1,2 – 2,0, čo sa vo všeobecnosti považuje za bezpečné. Podobne aj ukazovateľ pohotovej likvidity, ktorý presahuje 1,0, sa považuje za dôveryhodný.

Konverzný pomer hotovosti, ktorý meria pokrytie non-IFRS EBIT voľným peňažným tokom, bol na konci roka 2022 na úrovni 73,4%.

	31. december 2022	31. december 2021 (prepracované)
Prevádzkový kapitál (v tis. EUR)	165 263	136 434
Ukazovateľ bežnej likvidity	1,6	1,5
Ukazovateľ pohotovej likvidity	1,4	1,4
Ukazovateľ absolútnej likvidity	0,6	0,6
CCR	73,4%	93,9%

Prevádzkový kapitál = obežný majetok - krátkodobé záväzky

Ukazovateľ bežnej likvidity = obežný majetok / krátkodobé záväzky

Ukazovateľ pohotovej likvidity = (obežný majetok - zásoby - predávky) / krátkodobé záväzky

Ukazovateľ absolútnej likvidity = (peňažné prostriedky + krátkodobé bankové vklady) / krátkodobé záväzky

CCR (Cash conversion ratio) = FCF / non-IFRS EBIT.

Úroveň celkového dlhu aj úroveň pomeru dlhu k vlastnému imaniu by sa mali považovať za veľmi bezpečné v porovnaní s globálnymi štandardmi. To odráža konzervatívnu finančnú politiku vedenia Spoločnosti.

	31. december 2022	31. december 2021 (prepracované)
Celková zadlženosť	38,3%	38,9%
Pomer dlh/vlastný majetok	17,4%	17,8%
Pomer dlh/(dlh + vlastný majetok)	14,8%	15,1%

Celková zadlženosť = (dlhodobé záväzky + krátkodobé záväzky) / majetok;

Pomer dlh/vlastné imanie = (úročené bankové úvery + dlhové cenné papiere + záväzky z finančného prenájomu) / vlastné imanie

Pomer dlh/(dlh + vlastný majetok) = (úročené bankové úvery + dlhové cenné papiere + záväzky z finančného prenájomu) / (úročené bankové úvery + dlhové cenné papiere + záväzky z finančného prenájomu + vlastné imanie).

EKONOMICKÉ UKAZOVATELE SPOLOČNOSTI ASSECO INTERNATIONAL, A.S.

Vybrané finančné ukazovatele

AKTÍVA (tis. EUR)	31. december 2022	31. december 2021
Dlhodobý majetok	274 437	288 006
Dlhodobý finančný majetok	1	2
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia	274 436	288 004
Krátkodobý majetok	36 547	22 696
Dlhodobé pohľadávky	3 545	4 254
Krátkodobé pohľadávky	18 702	4 612
Finančné účty	14 300	13 830
AKTÍVA CELKOM	310 984	310 703

Vlastné imanie a záväzky

VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY (tis. EUR)	31. december 2022	31. december 2021
Základné imanie	128 557	128 557
Emisné ážio	130 185	130 185
Zákonné rezervné fondy	25 711	25 711
Ostatné fondy zo zisku	1	1
Oceňovacie rozdiely z precenenia	-	-
Výsledok hospodárenia minulých rokov	-	-
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	25 446	24 854
VLASTNÉ IMANIE SPOLU	309 900	309 308
Krátkodobé záväzky	492	658
Záväzky z obchodného styku	313	474
Ostatné záväzky	-	11
Záväzky voči štátnym inštitúciám	56	168
Záväzky voči zamestnancom	122	5
Rezervy	593	732
ZÁVÄZKY SPOLU	0	5
Náklady budúcich období	1 084	1 390
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY SPOLU	310 984	310 703

Štruktúra výnosov

VÝNOSY (tis. EUR)	12 mesiacov končiacich 31. december 2022	12 mesiacov končiacich 31. december 2021
Výnosy	10	281
Výnosy z predaja služieb	10	-
Ostatné prevádzkové výnosy	-	281
Finančné výnosy	42 782	33 836
Príjmy z predaja cenných papierov a podielov	13 486	7 692
Finančné výnosy z dlhodobého finančného majetku	28 917	25 834
Výnosové úroky	105	17
Kurzové zisky	274	293
Výnosy celkom	42 792	34 117



Riadenie spoločnosti

VÝKAZ O DODRŽIAVANÍ ŠTANDARDOV RIADENIA SPOLOČNOSTI

Štruktúra akcionárov k 31. decembru 2022

Priamou materskou spoločnosťou Asseco International, a.s., je Asseco Poland S.A., ktorá je konečnou materskou spoločnosťou celej Skupiny Asseco. K 31. decembru 2022 vlastnila spoločnosť Asseco Poland S.A. 100 % podiel v spoločnosti Asseco International, a.s. a tento podiel zostal nezmenený od dátumu založenia spoločnosti Asseco International až do dátumu schválenia tejto správy.

Asseco International, a.s. nie je spoločníkom s neobmedzeným ručením v žiadnej spoločnosti.

Akcionári, ktorí priamo alebo nepriamo vlastnia významné podiely akcií

Podľa najlepšieho vedomia predstavenstva spoločnosti ku dňu uverejnenia tejto správy, t. j. 16. mája 2023, jediným akcionárom, ktorý priamo disponuje 100,0 % všetkých hlasovacích práv na valnom zhromaždení akcionárov, je spoločnosť Asseco Poland S.A.:

Akcionári k 16. máju 2023	Počet akcií/hlasov na valnom zhromaždení	Nominálna hodnota akcií	Percento celkových hlasovacích práv
Asseco Poland S.A.	12 855 683	10,0	100,0%
Celkom	12 855 683	10,0	100,0%

Podľa najlepších vedomostí predstavenstva spoločnosti Asseco International, a.s. k 31. decembru 2021 bol jediným akcionárom, ktorý priamo vlastnil 100% celkových hlasovacích práv, Asseco Poland S.A.:

Akcionári k 31. decembru 2022	Počet akcií/hlasov na valnom zhromaždení	Nominálna hodnota akcií	Percento celkových hlasovacích práv
Asseco Poland S.A.	12 855 683	10,0	100,0%
Celkom	12 855 683	10,0	100,0%

Držitelia cenných papierov, s ktorými sú spojené osobitné kontrolné práva

Neexistujú žiadni držitelia cenných papierov, s ktorými sú spojené osobitné kontrolné práva.

Obmedzenia výkonu hlasovacích práv

Neexistujú žiadne obmedzenia pre výkon hlasovacích práv, ako napr. obmedzenie výkonu hlasovacích práv držiteľmi určitého percenta alebo počtu hlasov, časové obmedzenia výkonu hlasovacích práv alebo ustanovenia, na základe ktorých sú kapitálové práva spojené s cennými papiermi oddelené od vlastníctva cenných papierov.

Obmedzenia prevodu vlastníckych práv k cenným papierom emitenta

Neexistujú žiadne obmedzenia prevodu vlastníctva cenných papierov Asseco International, a.s.

Pravidlá vymenovania a odvolania vedúcich pracovníkov a určenie ich právomocí

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti, ktorý riadi činnosť spoločnosti, koná v jej mene a zastupuje ju pri právnych úkonoch.

Predstavenstvo prijíma rozhodnutia týkajúce sa všetkých záležitostí, ktoré na základe ustanovení zákona alebo stanov nie sú osobitne vyhradené pre dozornú radu alebo valné zhromaždenie akcionárov.

Predstavenstvo má minimálne 3 a maximálne 7 členov. Členov predstavenstva volí na obdobie 5 rokov pre spoločné funkčné obdobie ako aj odvoláva dozorná rada spoločnosti. Dozorná rada tiež určuje, ktorý z členov predstavenstva je predsedom predstavenstva. Opätovné zvolenie je možné.

Člen predstavenstva môže odstúpiť zo svojej funkcie. Je však povinný informovať predstavenstvo buď prostredníctvom vyhlásenia do zápisnice priamo na zasadnutí predstavenstva alebo listom adresovaným priamo predsedovi predstavenstva.

V mene spoločnosti konajú vo všetkých záležitostiach 2 členovia predstavenstva spoločne.

Stanovy spoločnosti neustanovujú žiadne osobitné práva predstavenstva rozhodovať o emisii alebo upísaní akcií spoločnosti.

Spôsob fungovania valného zhromaždenia a jeho základné právomoci ako aj práva akcionárov a spôsob ich výkonu

Valné zhromažďovanie akcionárov je najvyšším riadiacim orgánom spoločnosti. Valné zhromaždenie akcionárov vykonáva svoju činnosť v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov ako aj v súlade so stanovami spoločnosti.

Spôsob vykonávania činnosti valného zhromaždenia je podrobne opísaný v stanovách valného zhromaždenia akcionárov, ktoré prijalo valné zhromaždenie akcionárov spoločnosti dňa 3. mája 2022.

Základné právo akcionárov je podieľať sa na:

- riadení spoločnosti,
- ziskoch spoločnosti vo forme dividend,
- likvidačnom zostatku spoločnosti.

Orgány spoločnosti Asseco International, a.s.

Predstavenstvo



Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Jozef Klein absolvoval Matematicko-fyzikálnu fakultu Univerzity Komenského v Bratislave, odbor Teoretická kybernetika a matematická informatika. Pre spoločnosť Asseco CE pracuje od roku 1996, najskôr externe, neskôr už ako interný pracovník na pozícii produktový a projektový manažér pre oblasť DWH & BI. Od roku 2002 je predsedom predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku a od roku 2009 predsedom predstavenstva Asseco Central Europe v Českej republike, pričom v oboch spoločnostiach súčasne zastáva funkciu generálneho riaditeľa. Od decembra 2020 je Jozef Klein predsedom dozornej rady spoločnosti Asseco Enterprise Solutions, a. s., a od novembra 2017 pôsobí ako predseda predstavenstva spoločnosti Asseco International, a.s. Jozef Klein pôsobí ako člen dozornej rady v spoločnostiach Asseco Solutions (SK), Asseco Solutions (CZ), Asseco Solutions AG (DE) a ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Asseco South Eastern Europe, Asseco Central Europe Magyarország, Asseco CEIT, Asseco CE Cloud, exe a EdgeCom. Je držiteľom ocenenia EY Podnikateľ rokaTM 2016 v Slovenskej republike.



Rafał Kozłowski

Člen predstavenstva

Rafał Kozłowski ako finančný riaditeľ skupiny Asseco dohliada na financie spoločností skupiny.

Je absolventom Univerzity vo Varšave, Fakulta organizácie a manažmentu, kde v roku 1998 získal magisterský titul. V roku 2004 absolvoval kurz projektového riadenia organizovaný spoločnosťou PMI a kurz medzinárodných účtovných štandardov organizovaný spoločnosťou Ernst&Young Academy of Business v rokoch 2005-2006.

V rokoch 1996-1998 bol finančným riaditeľom spoločnosti Delta Software. V rokoch 1998-2003 pôsobil ako senior manažér vo firme Veraudyt. V rokoch 2004-2006 zastával funkciu riaditeľa odboru Treasury v Softbank S.A. a bol delegovaný do dcérskej spoločnosti Sawan, kde bol viceprezidentom zodpovedným za financie. Od roku 2007 do júna 2009 bol riaditeľom divízie kontroingu a investícií spoločnosti Asseco Poland.

V rokoch 2008 až 2012 bol viceprezidentom Asseco South Eastern Europe, zodpovedným za financie spoločnosti. Priamo sa podieľal na akvizícii spoločností tvoriacich holding Asseco South Eastern Europe a na procese uvedenia holdingu na Varšavskú burzu cenných papierov. Od júna 2012 do marca 2021 zastával pozíciu viceprezidenta predstavenstva Asseco Poland. Bol predsedom predstavenstva UNIZETO Technologies a členom predstavenstva Infovide-Matrix.

Je predsedom správnej rady Asseco Enterprise Solutions a viceprezidentom správnej rady Asseco Western Europe. Člen predstavenstva (BoD) Formula Systems a Asseco International. Pôsobí ako predseda dozornej rady Asseco Business Solutions, Asseco Solutions (Česká republika), Asseco Solutions AG (Nemecko), GSTN Consulting a Aquapark Sopot. Pôsobí ako podpredseda dozornej rady Park Wodny Sopot. Je členom dozornej rady DahliaMatic a Asseco Solutions (Slovensko).



Marek Panek

Člen predstavenstva

Zodpovedá za divíziu rozvoja spoločnosti Skupiny Asseco a kanceláriu projektov EÚ.

Je absolventom Technickej univerzity v Rzeszowe, Fakulta strojárstva a aviatiky, kde v roku 1994 získal magisterský titul v inžinierstve. V roku 1995 začal pracovať v spoločnosti COMP a od roku 1995 pracuje pre Asseco Poland (predtým COMP Rzeszów), kde prešiel z pozície marketingového špecialistu, cez riaditeľa oddelenia predaja a marketingu až na pozíciu člena predstavenstva v rokoch 2004-2007.

Od marca 2007 zastáva funkciu viceprezidenta predstavenstva spoločnosti Asseco Poland. Zastáva nasledujúce manažérske funkcie v spoločnostiach Skupiny Asseco: predseda predstavenstva Formula Systems, člen predstavenstva Peak Consulting Group a Asseco Denmark, predseda dozornej rady Nextbank Software a Asseco Resovia. Je členom dozornej rady v nasledujúcich spoločnostiach: Sintagma, Asseco Lithuania, Asseco Central Europe, Asseco Innovation Fund, adesso banking solutions a Asseco Services. Je tiež predsedom predstavenstva GSTN Consulting a členom predstavenstva Asseco International.



Przemysław Sęczkowski

Člen predstavenstva

Przemysław Sęczkowski vyštudoval Ekonomickú fakultu na Gdanskej univerzite. V rokoch 1999-2001 bol zástupcom generálneho riaditeľa pre hospodárske a finančné záležitosti v PPUP Poczta Polska, kde bol okrem iného zodpovedný za dohľad nad centrálnym zúčtovacím centrom. V rokoch 2002 - 2003 bol riaditeľom poradenskej spoločnosti Concordia Sp. z o. o. Okrem iného bol členom dozorných rád spoločností Impexmetal S.A. (1998 - 2001), PPUP Poczta Polska (1999 - 2002), PTE Pocztylion (2000-2002), NFI Zachodniego S.A. (2003-2004) a ABG S.A. (2005-2008).

Bol členom dozornej rady spoločností Postdata S.A. (od roku 2004), Asseco South Eastern Europe S.A. (od roku 2007). Od roku 2008 je členom dozornej rady spoločnosti Asseco Central Europe, a.s. Bol predsedom predstavenstva spoločností UAB Sintagma, Asseco Northern Europe S.A. a podpredsedom predstavenstva spoločnosti Asseco South Western Europe S.A. V rokoch 2004 - 2008 bol tiež viceprezidentom spoločnosti Softbank (bankový softvér).

Od 4. januára 2007 do 1. februára 2018 bol podpredsedom predstavenstva spoločnosti Asseco Poland S.A. Bol zodpovedný za divíziu kapitálových investícií. Stále je prezidentom spoločnosti Predstavenstva Asseco Western Europe a členom Dozornej rady Asseco Central Europe. Od 1. februára 2018 je členom predstavenstva dcérskej spoločnosti Asseco International, a.s.

Dozorná rada

(k 31. decembru 2022 a dátumu zverejnenia tejto správy)



Adam Góral

Predseda dozornej rady

Je zodpovedný za víziu a stratégiu rozvoja skupiny Asseco a oddelenia interného auditu.

Je zakladateľom a predsedom predstavenstva spoločnosti Asseco Poland. Od roku 1991 rozvíja spoločnosť COMP Rzeszów, ktorá sa po uvedení na Varšavskú burzu cenných papierov (WSE) ako Asseco Poland stala lídrom v rozvoji Skupiny Asseco na medzinárodných trhoch.

Je absolventom Ekonomickej univerzity v Krakove (špecializácia: ekonomická kybernetika a IT); získal titul PhD v odbore ekonómia. V rokoch 1979-1990 pracoval na pobočke Univerzity Marie Skłodowskej-Curie v Rzeszowe; najprv ako asistent a spoluprácu s univerzitou ukončil ako odborný asistent. V rokoch 1991-1993 bol zapojený do poľsko-amerického projektu budovania inštitútov podnikania v Poľsku.

V rokoch 1999-2006 bol predsedom alebo členom dozornej rady v spoločnostiach ABAS, COMP Soft, Softlab, Softlab Trade, WA-PRO, Asseco Romania, Vistula & Wólcanka, ABG (predtým DRQ) a Asseco Systems.

V súčasnosti zastáva pozíciu predsedu dozornej rady spoločností Asseco International, Asseco Central Europe, Asseco Western Europe, Asseco Data Systems, Asseco Cloud a Basketbalového klubu Gdynia ARKA, ako aj podpredsedu dozornej rady spoločností Asseco South Eastern Europe a Asseco Business Solutions. Je členom dozornej rady Asseco Enterprise Solutions a Podkarpatského podnikateľského klubu. Je honorárnym konzulom Slovenskej republiky a členom dozornej rady v Podkarpatskom združení zamestnávateľov.



Jacek Duch

Člen dozornej rady

Absolvent Varšavskej technickej univerzity so špecializáciou na informatiku s rozsiahlymi dlhoročnými skúsenosťami v oblasti technického softvérového inžinierstva a manažmentu v medzinárodných a poľských IT spoločnostiach.

Svoju kariéru začal počas doktorandského štúdia prácou v centre vývoja softvéru spoločnosti Nixdorf Computer v Nemecku a potom ako výskumný pracovník v spoločnosti PSI AG v Západnom Berlíne. V rokoch 1978 až 1993 pracoval pre spoločnosť Digital Equipment Corporation (DEC), kde okrem iného viedol projekty v Mníchove, Viedni a Paríži. Od roku 1989 dohliadal na zakladanie dcérskych spoločností DEC v krajinách strednej Európy vrátane Poľska.

V rokoch 1993 až 1998 viedol spoločnosť Oracle Polska a potom pôsobil v správnych radách spoločností Prokom Software a Prokom Internet a v mnohých dozorných radách, vrátane dozorných rád spoločností Postdata, Bank Pocztowy, PVT, spoločností skupiny Asseco (Asseco South Eastern Europe, Asseco Germany, Matrix42 AG a ďalších).

Podieľal sa na práci priemyselných organizácií: Americkej obchodnej komory, Poľskej komory informačných technológií a telekomunikácií a Poľskej konfederácie súkromných zamestnávateľov.

Je partnerom/akcionárom spoločností R22, Allterpower, Bioalter, Rezydencje Świerkocin Sky Inwestycje. V súčasnosti je predsedom dozorných rád spoločností Asseco Poland, R22 a Decsoft a členom dozorných rád spoločností Asseco Data Systems, Asseco South Eastern Europe, Asseco International, Cyber Folks, Defenseayers a ďalších.

Člen výborov pre audit spoločností Asseco Poland, Asseco South Eastern Europe a R22.



Piotr Augustyniak

Člen dozornej rady

V súčasnosti je členom dozornej rady v týchto verejných spoločnostiach: Asseco Poland S.A., Ciech S.A., Mercor S.A., PZ Cormay S.A. a v rokoch 2013-2014 tiež v spoločnosti Kopex S.A.

V rokoch 1994-2011 pracoval pre Enterprise Investors (EI). Ako partner EI (2006-2011) bol zodpovedný za monitorovanie, vstup na Varšavskú burzu cenných papierov, predaj významných podielov v spoločnostiach portfólia EI na verejnom a súkromnom trhu. Zastupoval EI ako člen dozornej rady v nasledujúcich spoločnostiach: Polfa Kutno S.A., Energoaparatura S.A., Elektrobudowa S.A., Wizów S.A., Sfinks S.A., CSS S.A., Bauma S.A., Comp Rzeszów SA (v súčasnosti Asseco Poland S.A.), Agros Nova S.A., Teta S.A., Opoczno S.A., AB S.A., Siveco (Rumunsko), STD Donivo (Slovensko), AVG Technologies (Holandsko).

V roku 2001 bol predsedom predstavenstva spoločnosti Energoaparatura S.A. a v rámci svojej práce v EI vykonával reštrukturalizáciu spoločnosti.

V rokoch 1993-1994 pracoval pre Ministerstvo privatizácie, najprv ako projektový manažér a neskôr ako manažér projektu privatizácie. V rokoch 1992-1993 pracoval v nadácii Ownership Transformations na Ministerstve privatizácie.

V rokoch 2012-2021 bol nezávislým členom dozorných rád v spoločnostiach kótovaných na WSE: Mercor, Kopex, PZ Cormay a Ciech.

V súčasnosti je členom dozornej rady v Asseco Poland, Asseco Data Systems a Asseco International. Člen výboru pre audit Asseco Poland.



Zbigniew Jakiełto

Člen dozornej rady

Už takmer 30 rokov sa aktívne podieľa na definovaní a zavádzaní najefektívnejších prevádzkových noriem v sektore finančných služieb.

Od septembra 2009 do júna 2021 viedol najväčšiu bankovú skupinu v strednej Európe - PKO Bank Polski. Počas jeho pôsobenia sa táto staronová banka transformovala na dynamickú fintech banku s bankovou licenciou a posilnila svoju pozíciu na trhu vo všetkých segmentoch pôsobenia. V súčasnosti má banka vedúce postavenie vo všetkých bankových segmentoch, ako sú retailové, firemné, súkromné, malé a stredné podniky, hypotéky a splátky. Okrem toho sú dcérske spoločnosti PKO lídrami v segmentoch, ako je lízing, maklérsky dom, podielové a penzijné fondy. PKO bola viackrát uznaná a ocenená uznávanými medzinárodnými organizáciami za svoj rýchly rast, digitálne služby a bezpečnosť. Okrem iného získala šesťkrát titul "Banka roka" od časopisu Banker. Mobilné platobné riešenie BLIK spoločnosti PKO sa v Poľsku stalo platobným štandardom a využívajú ho všetky banky, ako aj spoločnosť MasterCard. V spolupráci so spoločnosťami Microsoft a Google vyvinula spoločnosť PKO najmodernejšie riešenia cloud computingu pre poľské podniky.

Bol členom Rady Poľskej bankovej asociácie a prestížnej organizácie Institute International D'Etudes Bancaires, ktorá združuje medzinárodnú bankovú komunitu. Je členom ďalších dozorných rád (Blik, MCI Capital, EkoEnergetyka).

Zmeny v zložení riadiacich orgánov Asseco International v roku 2022:

Predstavenstvo

Predstavenstvo vykonáva svoju činnosť v zmysle Kódexu obchodných spoločností ako aj v súlade so stanovami spoločnosti.

V roku 2022 bolo zloženie predstavenstva spoločnosti nasledovné:

Jozef Klein	- predseda predstavenstva
Rafał Kozłowski	- člen predstavenstva
Marek Panek	- člen predstavenstva
Przemysław Sęczkowski	- člen predstavenstva

Spoločnosť prejavila dôveru všetkým členom predstavenstva a dozorná rada ich zvolila na ďalšie päťročné funkčné obdobie s účinnosťou od 1. novembra 2022.

K dátumu uverejnenia tejto správy, t.j. k 16. máju 2023, zostalo zloženie predstavenstva spoločnosti nezmenené.

Dozorná rada

Dozorná rada vykonáva svoju činnosť v zmysle Kódexu obchodných spoločností a stanov spoločnosti.

V roku 2022 bolo zloženie dozornej rady nasledovné:

Adam Góral	- predseda dozornej rady
Jacek Duch	- člen dozornej rady
Piotr Augustyniak	- člen dozornej rady
Zbigniew Jakiełto	- člen dozornej rady

K dátumu uverejnenia tejto správy, t.j. k 16. máju 2023, zostalo zloženie dozornej rady spoločnosti nezmenené.

Opis významných rizikových faktorov a hrozieb

Skupina Asseco International priebežne monitoruje významné riziká svojho podnikania s cieľom identifikovať ich, predchádzať im a prípadne ich zmiernovať. Na tento účel sú v Asseco International a jej dcérskych spoločnostiach zavedené systémy riadenia a postupy vnútornej kontroly a auditu. Spoločnosť Asseco International prevádzkuje najmä:

- systém riadenia kvality
- systém riadenia rizík
- systém riadenia nepretržitej činnosti
- systém riadenia informačnej bezpečnosti
- systém zabezpečenia zhody
- systém environmentálneho manažérstva
- systém manažérstva BOZP
- systém vnútornej kontroly

Zavedené systémy vrátane integrovaných riadiacich štruktúr a efektívneho interného auditu účinne zmiernujú negatívny vplyv nasledujúcich rizikových faktorov a hrozieb na prevádzku Spoločnosti a Skupiny.

Riziká spojené s hospodárskym prostredím

Riziko spojené s konkurenčným tlakom

Činnosť Skupiny je výrazne ovplyvnená silnejúcou konkurenciou zo strany poľských aj zahraničných IT spoločností. Rastie úloha konkurencie zo strany globálnych spoločností, ktoré majú rýchlejší prístup k najnovším technológiám a lacnejším zdrojom kapitálu, čo týmto spoločnostiam umožňuje efektívnejšie financovať veľké zákazky. Nemožno zaručiť, že rastúca konkurencia nebude mať v budúcnosti podstatný nepriaznivý vplyv na podnikanie, finančnú situáciu, výsledky alebo vyhliadky Skupiny Asseco International.

Riziko spojené s technologickými zmenami v odvetví a vývojom nových výrobkov

Odvetvie IT sa vyznačuje rýchlym vývojom riešení a technológií, čím sa skraca životný cyklus produktu. Úspech skupiny Asseco International preto do značnej miery závisí od jej schopnosti aplikovať najnovšie technologické riešenia na produkty a služby, ktoré ponúka. Na udržanie konkurenčnej pozície na trhu je potrebné vykonávať vývojové práce a investovať do nových produktov. Spoločnosť Asseco sleduje aktuálne trendy na technologickom trhu a podľa toho upravuje a modernizuje svoju ponuku. Existuje však riziko, že sa na trhu objavia nové riešenia, ktoré spôsobia, že produkty a služby ponúkané medzinárodnou Skupinou Asseco sa stanú neatraktívnymi a neprinesú očakávané príjmy. Nie je tiež isté, či nové riešenia, na ktorých vytvorení alebo vývoji budú spoločnosti skupiny v budúcnosti pracovať, dosiahnu očakávané technologické parametre a budú pozitívne prijaté potenciálnymi zákazníkmi. Výskyt ktorejkoľvek z týchto okolností by mohol mať významný nepriaznivý vplyv na podnikanie, finančnú situáciu, výsledky alebo vyhliadky skupiny Asseco International.

Riziko spojené s konsolidáciou a štrukturálnymi zmenami vo finančnom sektore

Finančný sektor prechádza neustálym procesom konsolidácie. Existuje riziko, že subjekty, ktoré konsolidujú tento sektor a využívajú globálne IT riešenia, ich budú vnucovať finančným inštitúciám, ktoré konsolidujú, čo by mohlo spomaliť získavanie nových zmlúv alebo spôsobiť stratu už uzavretých zmlúv. Okrem toho vo finančnom sektore rastie trend vzniku spoločností na pomedzí IT a finančných služieb (tzv. fintech), ktorých riešenia môžu konkurovať produktom spoločnosti Asseco alebo zaviesť alternatívne mechanizmy fungovania finančných podnikov, čo sa môže odraziť na získavaní nových zmlúv. Výskyt takýchto situácií môže mať významný negatívny vplyv na činnosť, finančnú situáciu, výsledky alebo perspektívy rozvoja Skupiny Asseco International.

Riziko spojené s realizáciou verejného obstarávania

Oneskorenia v tendroch súvisiacich s IT infraštruktúrou vo verejnej správe môžu spôsobiť určité narušenie realizácie príjmov v sektore verejnej správy. V kombinácii so stále neuspokojivou dynamikou nakladania s finančnými prostriedkami EÚ určenými na rozvoj inovácií v úradoch štátnej správy by to mohlo vyvolať významné riziká na strane dopytu po IT službách, čo by mohlo mať nepriaznivý vplyv na činnosť, finančnú situáciu, výsledky alebo perspektívy rozvoja Skupiny Asseco International.

Riziká spojené so závislosťou od významných zákazníkov

Plnenie zmlúv uzatvorených s kľúčovými zákazníkmi bude mať v nasledujúcich rokoch významný vplyv na príjmy Skupiny Asseco International. Nie je možné vylúčiť, že prípadná strata niektorého z kľúčových zákazníkov, zhoršenie finančných podmienok poskytovania služieb alebo prípadné nároky na náhradu škody by mali významný nepriaznivý vplyv na podnikanie, finančnú situáciu, výsledky alebo vyhliadky Skupiny.

Riziko spojené s procesom získavania nových zákaziek

Činnosť v sektore IT sa vyznačuje tým, že o väčšine zákaziek, ktoré sú zdrojom príjmov spoločností Skupiny Asseco International, sa rozhoduje formou tendrov. Neexistuje však žiadna záruka, že spoločnosti skupiny budú v budúcnosti schopné získať nové zákazky, ktorých realizácia zabezpečí dosiahnutie uspokojivej úrovne príjmov. Uvedené faktory môžu mať významný negatívny vplyv na činnosť, finančnú situáciu, výsledky alebo perspektívy rozvoja Skupiny Asseco International.

Riziká spojené s neschopnosťou efektívne integrovať nadobudnuté subjekty a dosiahnuť zamýšľané výnosy z jednotlivých akvizícií alebo investícií

Skupina Asseco International sleduje stratégiu rastu založenú prevažne na akvizíciách alebo kapitálových investíciách do spoločností pôsobiacich v sektore IT. Zhodnotenie budúcich akvizícií alebo investícií bude závisieť od trhových podmienok, ako aj od iných faktorov, ktoré Asseco nemôže ovplyvniť. Nie je možné vylúčiť, že investujúci subjekt nebude schopný správne odhadnúť hodnotu uskutočnených akvizícií a investícií. Existuje tiež riziko, že výkonnosť spoločností, ktoré sú predmetom akvizícií alebo investícií, sa ukáže byť horšia, ako sa pôvodne očakávalo, čo môže mať za následok nižšie výnosy z týchto transakcií, ako sa pôvodne očakávalo.

Riziká spojené s makroekonomickou situáciou vrátane rizík súvisiacich s dôsledkami pandémie a vojny na Ukrajine

Vývoj sektora IT služieb úzko súvisí s celkovou hospodárskou situáciou. Finančnú výkonnosť spoločností skupiny Asseco International ovplyvňuje najmä tempo rastu HDP, objem verejných zákaziek na IT riešenia, úroveň investícií v podnikoch, ako aj úroveň inflácie v krajinách, kde spoločnosti Skupiny pôsobia.

Vývoj a dopad situácie súvisiacej s COVID-19 sa môže negatívne premietnuť do ekonomík krajín, v ktorých pôsobí Skupina Asseco International, a tým negatívne ovplyvniť činnosť alebo finančné výsledky spoločností Skupiny.

V dôsledku ruskej invázie na Ukrajinu, ktorá sa začala 24. februára 2022, sa geopolitická situácia v celom regióne, v ktorom pôsobia spoločnosti Skupiny Asseco International, výrazne zmenila. Skupina Asseco International nevyvíja v Rusku, Bielorusku ani na Ukrajine žiadne významné obchodné aktivity a nemá ani finančné prostriedky na účtoch v ruských bankách.

V súčasnosti je vzhľadom na dynamickú situáciu ťažké posúdiť dlhodobý hospodársky vplyv vojny na Ukrajinu a jej vplyv na celkovú makroekonomickú situáciu, čo nepriamo ovplyvňuje finančné výsledky Skupiny.

Riziká súvisiace s plnením zmlúv

Riziko nesprávneho odhadu rozsahu projektových prác

Skupina Asseco International získava svoje výnosy najmä z realizácie komplexných projektov informačných technológií realizovaných na základe zmlúv s vopred stanovenou odmenou. Realizácia takýchto projektov si vyžaduje veľmi dobré plánovanie z hľadiska pracovného harmonogramu aj zdrojov potrebných na dodanie sľúbeného rozsahu projektu. Skupina v tomto smere uplatňuje komplexné postupy, ktoré na jednej strane uľahčujú prípravu vhodného plánu a na druhej strane zabraňujú vzniku nepredvídaných nákladov.

Pre riadenie rizika podhodnotenia projektových nákladov Skupina aplikuje metódy (na základe svetovo uznávaných štandardov a vlastných skúseností) na odhad projektových nákladov, prípravu harmonogramov prác a hodnotenie rizík, ktoré môžu brániť včasnemu, podstatnému, resp. finančnému plneniu úloh.

Prevádzkové riziká

Riziko zmien v predpisoch a ich interpretácii

Spoločnosti Skupiny plnia rôzne regulačné povinnosti vyplývajúce zo zmien v zákonoch, ako aj zo správnych rozhodnutí. Časté novelizácie a nejednotný výklad zákonov, najmä daňového práva, bankového práva, poisťného práva (vrátane sociálneho poistenia), zákona o verejnom obstarávaní, zákona o ochrane osobných údajov, zákona o obchodovaní s finančnými nástrojmi, zákona o verejnej ponuke a Obchodného zákonníka, so sebou prinášajú riziká súvisiace s právnym

prostredím, v ktorom skupina Asseco International pôsobí. Predpisy a výklady daňových zákonov podliehajú obzvlášť častým zmenám. Prax daňových orgánov, ako aj súdne rozhodnutia v tejto oblasti nie sú jednotné. V prípade, že daňové orgány prijmú iný výklad daňových predpisov ako spoločnosť Skupiny Asseco International, možno očakávať negatívne dôsledky, ktoré ovplyvnia činnosť a finančnú situáciu skupiny Asseco International a jej finančné výsledky. Takéto riziko súvisí najmä s možným spochybňovaním transakcií materskej spoločnosti so spriaznenými osobami zo strany daňových orgánov. To by mohlo mať významný negatívny vplyv na podnikanie, finančnú situáciu, výsledky alebo vyhliadky Skupiny Asseco International.

Riziká spojené s možnou stratou kľúčových zamestnancov

Činnosť spoločností skupiny Asseco International a perspektíva ich rozvoja do značnej miery závisí od znalostí, skúseností a kvalifikácie zamestnancov, ktorí realizujú IT projekty. Značný dopyt po IT odborníkoch a kroky konkurencie môžu viesť k odchodu kľúčových zamestnancov a sťažujú nábor nových zamestnancov s príslušnými znalosťami, skúsenosťami a kvalifikáciou. Existuje riziko, že odchod kľúčových zamestnancov bude mať negatívny vplyv na realizáciu IT projektov realizovaných spoločnosťami Skupiny a na zabezpečenie primeranej kvality a rozsahu služieb, čo môže mať následne významný negatívny vplyv na činnosť, finančnú situáciu, výsledky alebo perspektívy rozvoja skupiny Asseco International.

Riziká spojené s možnými súdnymi spormi o autorské práva

Rozvoj podnikania skupiny Asseco International na trhu IT produktov je silne závislý od práv duševného vlastníctva, najmä od autorských práv k počítačovým programom. Existuje riziko, že v niektorých krajinách, v ktorých skupina Asseco International pôsobí, môžu vzniknúť pochybnosti o účinnosti prevodu autorských práv k softvérovým kódom vytvoreným zamestnancami jednotlivých spoločností na spoločnosti Skupiny, a to najmä z dôvodu rozdielnych predpisov o ochrane duševného vlastníctva v týchto krajinách. Ak pracovné zmluvy alebo iné dohody, na základe ktorých zamestnanci vykonávali alebo vykonávajú prácu pre spoločnosti Skupiny, neobsahovali alebo neobsahujú primerané ustanovenia o prevode autorských práv na spoločnosti Skupiny, nemuselo dôjsť k prevodu práv k niektorým programom.

Riziká spojené s IT licenciami

Spoločnosti Skupiny Asseco International využívajú softvérové licencie IT udelené na základe právnych zmlúv uzatvorených s poprednými svetovými poskytovateľmi softvérových nástrojov a tematických aplikácií, akými sú HP, IBM, Microsoft, Oracle a SAS Institute. Pomocou riešení a produktov týchto spoločností vyvíja Skupina Asseco International svoje najdôležitejšie produkty. Ukončenie licenčných zmlúv alebo obmedzenie možnosti používať najmä softvér IBM a Oracle môže mať výrazne nepriaznivý vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, finančnú výkonnosť a perspektívny rozvoj Skupiny Asseco International.

Riziko uzatvorenia zmluvy s nepoctivým zákazníkom

Skupina Asseco International je vystavená riziku neplnenia zmlúv zo strany protistrán. Po prvé, tieto riziká súvisia s úverovou bonitou a dobrým menom zákazníkov, ktorým Skupina poskytuje IT riešenia. Po druhé sa týkajú úverovej bonity protistrán, s ktorými sa uzatvárajú dodávateľské transakcie.

Opatrenia na kontrolu rizík spočívajú v monitorovaní včasnosti prevodov a v prípade potreby v požadovaní splatných platieb. V prípade menších klientov je však užitočné monitorovať tlač špecifickú pre dané odvetvie, analyzovať predchádzajúce skúsenosti, skúsenosti konkurencie atď.

Riziko výskytu prípadov korupcie

Pôsobenie v rámci rozvinutej organizačnej štruktúry s pomerne širokým spektrom kompetencií jednotlivých organizačných útvarov nesie so sebou riziko náhodného výskytu korupčných prípadov. Zamestnanci oddelení nákupu a predaja sú obzvlášť zraniteľní voči incidentom v tejto oblasti, keďže sú to práve oni, ktorí prichádzajú do priameho kontaktu so zástupcami externých subjektov, ktorí môžu spolupracou so Skupinou dosiahnuť určitý materiálny prospech. Výskyt takéhoto javu by mohol mať negatívny vplyv na imidž Skupiny, čo by mohlo brániť budúcim obchodným vzťahom, ako aj viesť k priamej ekonomickej strate v prípade uzatvorenia zmluvy za netrhových podmienok.

Skupina Asseco International riadi riziko prostredníctvom vhodného výberu zamestnancov zamestnaných na jednotlivých pozíciách, ako aj prostredníctvom vhodných kontrolných činností interných oddelení zodpovedných za túto oblasť v jednotlivých spoločnostiach. Zamestnanci absolvujú pravidelné protikorupčné školenia. Osobitná

pozornosť je venovaná prevencii úplatkárskeho javu, ako aj pravidlám správania sa v prípade výskytu alebo podozrenia na výskyt takejto situácie.

Okrem toho sú uvedené riziká v rámci Asseco International riadené prostredníctvom implementácie nákupných politík a prevencie korupcie a konfliktu záujmov, ako aj zvyšovaním povedomia zamestnancov.

Riziká spojené s nedostatočným poistným krytím

Obchodné aktivity spoločností skupiny Asseco International Group v oblasti výroby a dodávky softvéru a implementácie integračných projektov sú spojené s rizikom poškodenia dodávateľov alebo konečných užívateľov služieb poskytovaných zmluvnými partnermi v dôsledku zavinených alebo nezavinených chýb alebo porúch. produktov dodávaných spoločnosťami. Zmluvy uzatvorené spoločnosťami skupiny Asseco International Group stanovujú zmluvné pokuty v prípade neplnenia alebo nesprávneho plnenia zmluvy. Výskyt nárokov na odškodnenie v prípade súm, ktoré presahujú výšku záruky aktuálne uzatvorenej poisťky, môže mať významný negatívny vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, výsledky alebo vyhliadky rozvoja spoločností skupiny Asseco International Group.

Riziko kontinuity podnikania vrátane obmedzení a prerušení dodávok elektriny

Výskyt mimoriadnej situácie v niektorom zo subjektov skupiny Asseco International Group môže nepriaznivo ovplyvniť schopnosť pokračovať v poskytovaní služieb zákazníkom, čo môže viesť k oneskoreniam, omeškaniam, nárokom na náhradu škody a strate dôvery zákazníkov. Subjekty skupiny Asseco International sú okrem iného vystavené riziku obmedzení a prerušení dodávok elektriny okrem iného z dôvodu možnosti výpadkov siete alebo výpadkov u dodávateľa. Na zmiernenie následkov takýchto udalostí sú serverové miestnosti spoločností skupiny vybavené nezávislými zdrojmi elektriny – generátormi, ktoré je možné aktivovať v prípade núdze. Napriek technologickým a organizačným riešeniam, ktoré boli implementované, môže mať výskyt mimoriadnej situácie významný negatívny vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, výsledky alebo perspektívy rozvoja Skupiny.

Riziko úniku dát

V dôsledku úmyselného konania tretích strán alebo nepoctivých zamestnancov, ako aj chýb alebo nedbanlivosti zo strany zamestnancov alebo subdodávateľov môžu byť zverejnené dôverné údaje spoločnosti skupiny alebo jej zákazníkov neoprávneným osobám. Výskyt takejto situácie môže nepriaznivo ovplyvniť vnímanie Skupiny Asseco International zo strany zákazníkov a premietnuť do negatívneho dopadu na jej podnikanie, finančnú pozíciu, výsledky alebo vyhliadky rozvoja.

Majetkové riziko

V dôsledku podvodu alebo chýb zamestnancov spoločností skupiny Asseco International Group môžu utrpieť škody na majetku. Výskyt takejto situácie môže nepriaznivo ovplyvniť finančnú situáciu spoločnosti a kontinuitu jej činnosti, a tak sa premietnuť do negatívneho dopadu na podnikanie, finančnú situáciu, výsledky alebo vyhliadky Skupiny.

Riziko spojené s reputáciou

Riziko straty dôvery zákazníka

Prevádzka spoločností skupiny Asseco International Group sa vo veľkej miere spolieha na dôveru ich zákazníkov. Implementácia informačného systému s kľúčovým dopadom na podnikanie príjemcu vo väčšine prípadov znamená podpísanie dlhodobej zmluvy s používateľmi systému. Ich dôvera v Asseco International závisí od kvality poskytovaných riešení a služieb pre týchto zákazníkov. V prípade nízkej kvality dodaného produktu alebo služby môže dôjsť k strate dôvery, čo môže nepriaznivo ovplyvniť imidž skupiny a znemožniť podnikanie.

Riziká súvisiace s trhovým prostredím

Riziko rastu nákladov práce

Významnú časť nákladov spojených s prebiehajúcimi projektmi tvoria mzdové náklady. Pri vysokom nasadení ľudskej práce by zvýšenie mzdových nákladov mohlo nepriaznivo ovplyvniť marže projektu a následne aj výsledky Skupiny.

Riadenie rizika rastúcich nákladov práce Skupinou Asseco International Group zahŕňa opatrenia, ktoré znižujú pravdepodobnosť negatívnych účinkov pri zmene miezd na trhu. Medzinárodná Skupina Asseco, okrem iného:

- Zamestnáva ľudí v mnohých geografických regiónoch, čo umožňuje diverzifikáciu rizika.
- Neustále monitoruje platy na trhu, aby sa mohol prispôbiť meniacim sa podmienkam na trhu práce.
- Udržiava správnu štruktúru – pyramídu zamestnanosti z hľadiska každej úrovne kompetencií.

Riziko výrazného zvýšenia cien elektriny

Primárnymi pracovnými nástrojmi zamestnancov skupiny Asseco sú elektronické zariadenia, ktorých prevádzka si vyžaduje elektrinu získanú od externých dodávateľov. Výrazné zvýšenie cien elektriny v krajinách, kde pôsobia spoločnosti skupiny, bude mať za následok zvýšenie nákladov na podnikanie pre tieto spoločnosti. Spoločnosti skupiny riadia riziko prostredníctvom priebežnej analýzy svojich energetických potrieb a možného znižovania spotreby energie, vrátane postupnej výmeny starších, energeticky náročných zariadení za energeticky efektívne zariadenia. Podnikajú sa kroky k tomu, aby sa spoločnosti skupiny stali nezávislými od konvenčných dodávok energie na báze palív, a to prostredníctvom rokovania o súčasných zmluvách a podpísaním dlhodobých zmlúv so zárukami pôvodu s dodávateľmi elektriny.

Riziká zmien na finančných trhoch

Menové riziko

Menou používanou Skupinou Asseco International Group na prezentáciu svojich finančných výsledkov je euro (EUR). Navyše, funkčné meny zahraničných dcérskych spoločností skupiny sú miestne meny krajín, v ktorých pôsobia. V dôsledku toho je potrebné previesť aktíva takýchto dcérskych spoločností alebo skupín na EUR, a preto sa ich hodnoty prezentované v konsolidovanej účtovnej závierke môžu zmeniť, pretože zostávajú pod vplyvom výmenných kurzov voči EUR.

Riziko zmeny úrokových sadzieb

Zmeny trhových úrokových sadzieb môžu nepriaznivo ovplyvniť finančný výsledok Skupiny. Skupina je vystavená riziku zmien v tomto trhovom faktore najmä prostredníctvom:

- Zmeny v hodnote naakumulovaného úroku z úverov poskytnutých externými finančnými inštitúciami spoločnostiam skupiny na základe variabilných úrokových sadzieb.
- Zmeny v ocenení dlhových cenných papierov, ako sú štátne a podnikové dlhopisy a zmeny pri oceňovaní derivátov.
- Zmeny v hodnote naakumulovaného úroku z vkladov založených spoločnosťami Skupiny na základe variabilných úrokových sadzieb.

Skupina identifikuje úrokové riziko v čase uzavretia transakcie alebo finančného nástroja vystaveného riziku. Všetky transakcie vystavené zmenám trhových úrokových sadzieb podliehajú osobitnej evidencii a kontrole zo strany príslušného oddelenia v každej spoločnosti skupiny.

Vystavenie sa úrokovému riziku je súčet súm vyplývajúcich zo všetkých finančných nástrojov vystavených úrokovému riziku. Subjekty skupiny Asseco International navyše vedú evidenciu plánovanej zadlženosti v nasledujúcich 12 mesiacoch, pričom pri dlhodobých nástrojoch počas trvania ich platnosti.

Spoločnosti skupiny zmierňujú riziko dvoma spôsobmi: snažia sa vyhnúť pôžičkám na základe variabilnej úrokovej sadzby alebo, ak prvé riešenie nie je možné, majú jednotky Skupiny možnosť uzatvárať futures na úrokové sadzby.

OSTATNÉ INFORMÁCIE

Sociálna a environmentálna politika

Sociálne a environmentálne otázky sú uvedené v [the Asseco Group's report on non-financial information for 2022](#).

Neopakujúce sa udalosti s dopadom na naše finančné výsledky

Výskyt pandémie počas vykazovaného obdobia končiaceho sa 31. decembra 2022 nemal žiadny významný vplyv na finančné výsledky skupiny Asseco International vygenerované v tomto období.

Počas obdobia 12 mesiacov končiacich 31. decembra 2022 sa nevyskytli žiadne položky s významným vplyvom na majetok, záväzky, vlastné imanie, čistý zisk alebo peňažné toky, ktoré by boli nezvyčajné vzhľadom na ich povahu, hodnotu alebo frekvenciu.

Ďalšie informácie súvisiace s hodnotením vplyvu COVID-19 na výsledky dosiahnuté v tu uvedenom období, ako aj na výsledky vytvorené v neskorších obdobiach, sú uvedené vo vysvetlivke 2.2 ku konsolidovanej účtovnej závierke Skupiny Asseco International za rok končiaci 31.12.2022.

Významné udalosti s dopadom na činnosť Skupiny Asseco International po 31. decembri 2022

Významné udalosti po súvahovom dni 31. decembra 2022 sú opísané v poznámke 9.7 ku konsolidovanej účtovnej závierke skupiny Asseco International za obdobie 12 mesiacov končiacich 31. decembra 2022.

Technology
for business,
solutions
for people.

Asseco International, a.s.

Galvaniho 19045/19

821 04 Bratislava, Slovenská republika

Tel.: +421 2 208 38 010

Fax: +421 2 208 38 444

Email: info@asseco-int.com

asseco