

A photograph of three people in an office setting. A man with glasses and a beard, wearing a blue and white plaid shirt, is smiling and looking at a computer monitor. A woman with long brown hair is leaning in from behind him, also looking at the screen. A third person, partially visible on the left, is also looking towards the screen. The monitor displays a software interface with various data fields and text. A pair of blue headphones is resting on the top of the monitor. The background is dark with some blurred lights.

Asseco Central Europe **Výroční správa 2022**

asseco



J. Klein

Jozef Klein

CEO a predsedá predstavenstva

Dámy a páni, milí kolegovia, vážení obchodní partneri,

Rok 2022 bol pre nás všetkých obdobím plným výziev a náročných situácií. Je zrejmé, že ekonomické a sociálne prostredie prešlo výraznými zmenami v dôsledku následkov pandémie a konfliktu na Ukrajine. Organizácie sa museli naučiť vysporiadať sa so stále rastúcimi požiadavkami trhu v období globálneho hospodárskeho poklesu, ktorý neobišiel ani odvetvie informačných technológií.

Aj napriek týmto neľahkým výzvam však môžem s pokorou a vďačnosťou konštatovať, že naša spoločnosť dokázala zvládnuť ďalší komplikovaný rok a aj naďalej sa radí medzi popredných hráčov na medzinárodnej úrovni. Boli sme vystavení situáciám, ktoré nás prinútili prehodnotiť našu doterajšiu filozofiu a vylepšiť ju s cieľom poskytovať digitálne služby „novej generácie“.

V Asseco CE sme si vedomí, že neprinášame iba produkty. Naše poslanie sa rozprestiera ďaleko za hranice obchodného úspechu. Prostredníctvom vlastného softvéru prinášame tie najlepšie služby zlepšujúce užívateľský zážitok. Naše platformy podporujú dôležité zdravotnícke, bankové alebo verejné systémy, ktoré využívajú milióny užívateľov z rôznych oblastí. Vďaka riešeniam, ktoré tvoríme sa stávame katalyzátorom inovácií a technologického pokroku. Tvoríme podmienky pre stabilné a udržateľné digitálne prostredie určené nielen pre našich zákazníkov, ale aj pre širšie spoločenské. Nie sme len dodávateľ, našim klientom pomáhame s víziou nového smerovania a zároveň im poskytujeme unikátnu podporu pri jej realizácii.

Milí kolegovia, spoločnou prácou sme sa ako skupina Asseco zaradili medzi 100 najlepších IT spoločností na svete v rebríčku „IDC FinTech Rankings: Top 100“, kde sme obhájili 17. miesto. Naše úsilie preukázané úspechmi v oblastiach, v ktorých pôsobíme, je nevyvrátiteľné. Hoci nie je možné zmieniť všetky prebiehajúce alebo dokončené projekty naraz, chcem Vám vyjadriť svoju vďaku.

V oblasti zdravotníctva sme sa podieľali na realizácii projektu elektronickej PN, ktorý bol ocenený ako Najlepší projekt digitalizácie spoločnosti na konferencii ITAPA 2022. Ide o významný krok vpred pre slovenské zdravotníctvo v oblasti digitalizácie procesov, čo potvrdzuje viac ako 123 785 úspešne vystavených ePNiek od júna 2022. Získali sme špeciálne ocenenie od Medzinárodnej asociácie nositeľov poistenia ISSA za úspešnú implementáciu projektu eNeschopenka v Českej republike. Toto ocenenie je udeľované Nezávislým výborom posudzovateľov raz za dva roky a patrí k druhým najvyšším oceneniam ISSA, čo považujeme za pozitívne ohodnotenie našej kvality a zručností v oblasti digitálnej transformácie.

Kompetenciu v oblasti poistenia sme preukázali prostredníctvom riešenia Insurance out of the Box (looX), ktoré sme realizovali pre významného partnera skupinu Youpluss vo Švajčiarsku. Aktuálne ho využívajú nielen zamestnanci poisťovne, ale aj 54 brokerov a 486 agentov. V bankovom sektore naopak pomáhame klientom adaptovať sa na budúce výzvy a postupnú transformáciu do online prostredia. S Modrou pyramidou stavební spořitelnou (MPSS) rozširujeme systém StarBUILD o Modul hypotekárných úverov a zároveň asistujeme s migráciou hypotekárných úverov z Komerční banky. Pre Najvyšší kontrolný úrad SR sme úspešne zrealizovali projekt migrácie kontrolárskeho informačného systému do vládneho cloudu. Ide o prvý projekt svojho druhu na Slovensku, ktorý existujúci systém „preklápa“ do platformy cloud computing štátnej správy.

Naša snaha byť lídrom v oblasti digitálnej transformácie sa prejavuje aj v interných aktivitách spoločnosti. V minulom roku sme spustili hneď niekoľko strategických iniciatív v oblasti ľudských zdrojov, produktov, projektov a kvality dodávaných služieb. Svet sa neustále mení a je preto kľúčové, aby sme sa dokázali flexibilne prispôbiť a udržali krok s najnovšími trendami. Do nového roku vstupujeme s víziou poskytovateľa „najlepších digitálnych služieb“ založených na platforme novej generácie softvérového domu.

Ďakujem za vašu dôveru a verím, že spoločne tieto výzvy zvládneme s energiou a nadšením pre nové myšlienky.

Obsah

4	Príhovor predsedu predstavenstva
8	Asseco skupina
16	Asseco International
18	Asseco Central Europe
28	Portfólio
56	Projekty
62	Ľudské zdroje
68	Vzťahy s verejnosťou
72	Analýza finančných výsledkov
76	Správa o činnosti dozornej rady
78	Základné údaje a kontakty

Kompletnú Výročnú správu za rok 2022 vrátane Individuálnej a Konsolidovanej účtovnej závierky obsahuje priložený USB kľúč.

**Technology for
business, solutions
for people.**

Asseco skupina



32 750 lidí



60 krajín



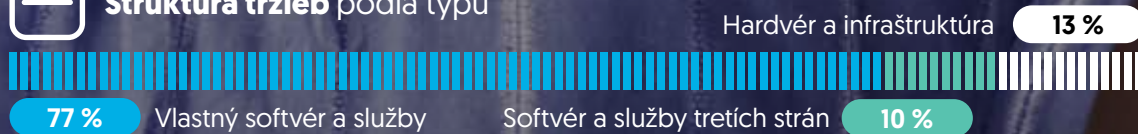
3,7 mld € tržby 2022



WSE | NASDAQ | TASE stock exchange



Štruktúra tržieb podľa typu



Štruktúra tržieb podľa sektorov



Skupina Asseco je jedným z popredných dodávateľov softvéru v Európe a najväčším poskytovateľom inovatívnych IT riešení v strednej a východnej Európe. Už viac ako 30 rokov vyvíja technologicky vyspelý softvér pre spoločnosti z kľúčových odvetví hospodárstva. Skupina pôsobí približne v 60 krajinách po celom svete a zamestnáva takmer 33 000 ľudí. Rozvíja sa organicky aj prostredníctvom akvizícií - od roku 2004 ich uskutočnila takmer 130. Asseco má záujem predovšetkým o ziskové subjekty so špecializovanými a angažovanými zamestnancami, ktoré sa chcú ďalej rozvíjať vstupom do skupiny Asseco. Cieľom akvizícií je zvýšiť naše kompetencie v kľúčových odvetviach podnikania, vstúpiť na nové geografické trhy alebo posilniť pozíciu celej skupiny v krajinách, kde už pôsobí. Spoločnosti Asseco sú kótované na Varšavskej burze cenných papierov [Asseco Poland, Asseco Business Solutions, Asseco South Eastern Europe], NASDAQ a burze cenných papierov v Tel Avive [Formula Systems, Sapiens International a Magic Software sú duálne kótované na TASE a NASDAQ, Matrix IT je kótovaný na TASE].

Skupina Asseco funguje na základe jedinečného modelu spolupráce - modelu federácie. Asseco Poland, ako hlavný akcionár skupiny, je najväčším akcionárom v spoločnostiach začlenených do skupiny; nesnaží sa však vlastniť 100 % akcií a neusiluje sa o integráciu členov skupiny. Spoločnosti, ktoré sa rozhodnú vstúpiť do skupiny Asseco, si zachovávajú širokú mieru autonómie v každodennej činnosti, zatiaľ čo skupina určuje smery ich strategického rozvoja, stanovuje ciele a dohliada na ich plnenie.

Základom fungovania skupiny v modeli federácie je vzájomná dôvera, podnikanie založené na ľudoch a súbor jasne definovaných pravidiel spolupráce medzi subjektmi skupiny. Preto si spoločnosti nadobudnuté spoločnosťou Asseco Poland zachovávajú svoj lokálny charakter a často ich riadia ich bývalí majitelia a riadiaci pracovníci.

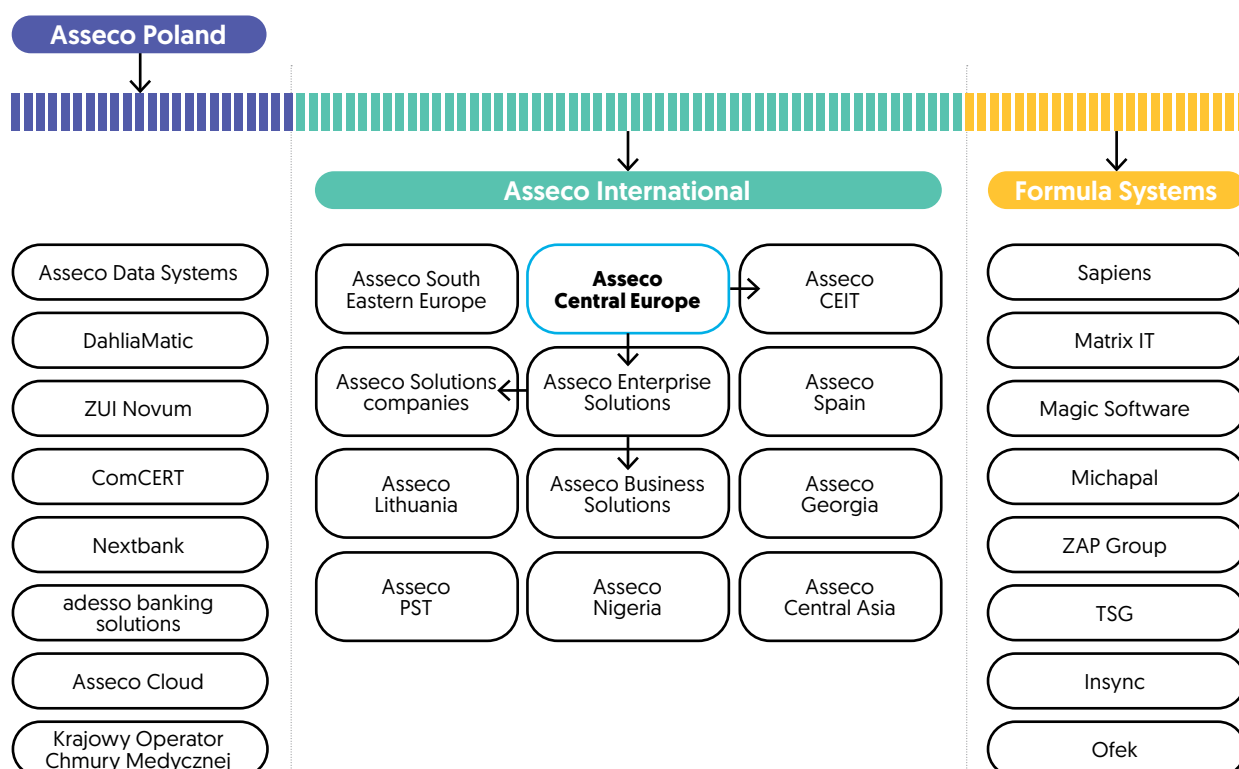
Výhody, ktoré skupina z tohto modelu spolupráce získava:

- posilnenie pozície na trhu a dôvery zákazníkov,
- prístup k zaujímavým, lokálne známym produktovým riešeniam,
- znalosť miestnych trhov, zákazníkov, podnikateľského prostredia a jedinečných aspektov,
- prístup k miestnym tímom zamestnancov, ktorých materinským jazykom je miestny jazyk,
- zodpovedné podnikanie vo vzťahu k miestnym zainteresovaným stranám.

Spoločnosti, ktoré sa stanú súčasťou skupiny Asseco, sa môžu spoľahnúť na:

- prístup k produktom a skúsenostiam ostatných členov skupiny,
- prístup k predajnej sieti skupiny Asseco,
- finančné posilnenie,
- medzinárodnú značku a silnú pozíciu na trhu,
- prístup ku globálnym zmluvám s dodávateľmi zariadení.

Skupina Asseco identifikovala tri zoskupenia, v rámci ktorých spoločnosti v skupine pôsobia: Asseco Poland, Formula Systems a Asseco International.



Dôležité udalosti v skupine Asseco

Asseco Poland

Organický rast segmentu Asseco Poland je poháňaný veľkým počtom rôznorodých veľmi kvalitných riešení, ktoré zahŕňajú na mieru vyvinuté softvérové riešenia vytvorené tak, aby spĺňali požiadavky klientov, celosvetové riešenia pre rôzne odvetvia hospodárstva a predkonfigurované softvérové produkty určené pre malé a stredné podniky. Asseco Poland pôsobí v troch hlavných oblastiach: Finančníctvo, Verejná správa a Súkromný sektor. V bankovom a finančnom sektore spoločnosť pokračovala v práci pre svojich existujúcich zákazníkov, okrem iného plnením dlhodobých servisných zmlúv, ktoré v roku 2022 predstavovali približne 40 % príjmov z tohto sektora.

Je treba poznamenať, že počas obdobia, ktoré je predmetom správy, spoločnosť súbežne realizovala tri projekty:

- v Bank Gospodarstwa Krajowego – transformácia základného transakčného systému,
- v Bank Polskiej Spółdzielczości – implementácia základného transakčného systému,
- ako kľúčový subdodávateľ IBM v jednej z komerčných bánk, ktorá je súčasťou globálnej finančnej skupiny – implementácia základného transakčného systému.

Pokiaľ ide o Bank Gospodarstwa Krajowego, Asseco Poland poskytovala služby údržby, optimalizovaného vývoja a transformácie systému def2000 na tzv. "otvorenú architektúru", ktorá umožňuje údržbu a vývoj systému bez výrazných technologických a právnych obmedzení, najprv na základe zmluvy uzavretej v roku 2020 a následne na základe novej zmluvy o poskytovaní služieb v oblasti transformácie uzavretej na obdobie 4 rokov, ktorá bola podpísaná v roku 2022.

V prípade Bank Polskiej Spółdzielczości spoločnosť plnila zmluvu o implementácii nového základného bankového systému vrátane hlavného transakčného systému a dátového skladu a jeho prevádzke s využitím centier Asseco na spracovanie dát, ktorá bola podpísaná minulý rok na obdobie 10 rokov. V rámci projektu bude Asseco poskytovať aj systém internetového bankovníctva novej generácie pre retailových a korporátnych klientov a mobilnú aplikáciu.

Pokiaľ ide o projekt, v ktorom spoločnosť pôsobí ako kľúčový subdodávateľ IBM, jej aktivity sa zameriavali na transformáciu jednej z komerčných bánk a jej presun do cloudu na základe prvkov aplikáčnej technológie Asseco BooX [Bank out of the Box]. V rámci tohto projektu banka prejde zo svojho staršieho systému na systém Asseco Core Banking.

Spoločnosť pokračovala v dlhodobej spolupráci s najväčšou bankou v regióne, a to PKO BP, pričom v rámci tejto spolupráce sa podieľa na vývoji a údržbe základného IT systému, ktorý spracúva transakcie klientov banky, systému medzibankového zúčtovania ako aj systému správy debetných kariet a zúčtovania v PKO BP.

Obchodné oddelenie Asseco Poland sa zapojilo do aktivít zameraných na získanie ďalších projektov v Poľsku aj na zahraničných trhoch - získalo nové zákazky od zákazníkov ako ING Bank Śląski, Bank Pekao a Volkswagen Financial Services.

Spoločnosť Asseco okrem toho pokračovala vo vývoji svojho konceptu platformy Asseco BooX [Bank out of the Box], ktorá bude tvoriť základ ponuky spoločnosti pre bankový sektor v Poľsku a

vo svete. Platforma Asseco BooX, ktorá predstavuje prvé riešenie svojho druhu v Poľsku, je prvá komplexná technologická a procesná platforma v Poľsku na predaj a spracovanie finančných produktov. Platforma nielenže zabezpečuje prístup ku všetkým systémom potrebným na vykonávanie bankových služieb, ale v rámci predplatného zahŕňa aj služby IT BPO poskytované zamestnancami spoločnosti Asseco. Prvými zákazníkmi pre toto IT riešenie sú družstevné banky, ale ponúka sa aj komerčným bankám a fintech spoločnostiam. BooX je predplatiteľská platforma na báze cloudu a je ideálnym riešením pre neobanky, banky podliehajúce konsolidácii, testovacie a regulačné sandboxy a trhové riešenia (v oblasti e-Commerce). Umožňuje novým podnikateľským iniciatívam preukázať národnému regulačnému orgánu ich vysokú prevádzkovú pripravenosť už v počiatočnej fáze získania bankovej licencie. Subjekty, ktoré už pôsobia na trhu, môžu využívať funkcie platformy (predplatné, práca v technologickom sandboxe) počas procesu testovania a zavádzania nových služieb. Vykonávanie transformácie alebo konsolidácie bánk je prirodzeným využitím platformy BooX. Inovácie potrebné pre rozvoj finančných inštitúcií budú zabezpečené využitím riešení zabudovaných do platformy, ktoré boli vyvinuté v rámci Asseco Innovation Hub, napr. voiceboty. Asseco BooX je k dispozícii v modeli predplatného, ako aj prostredníctvom zakúpenia licencie. Riešenie je možné prevádzkovať na prevádzke alebo v cloudovom či hybridnom modeli. Dostupnosť jednotlivých funkcionalít aj náklady, ktoré vzniknú inštitúciám, závisia od aktuálnej miery ich využívania.

Ďalšou dôležitou obchodnou oblasťou pre segment Asseco Poland je trh družstevných bánk. Dcérske spoločnosti skupiny Asseco pôsobiace na poľskom trhu poskytujú aktívne služby viac ako 400 družstevným bankám a podporu veľkému počtu z nich v oblasti moderných riešení elektronického bankovníctva, ktoré ponúka model Software-as-a-Service [SaaS]. V roku 2022 spoločnosť Asseco pracovala na softvérových riešeniach pre družstevné banky združené v oboch hlavných skupinách pôsobiacich v Poľsku (SGB-Bank a Bank Polskiej Spółdzielczości).

Asseco Poland si udržiava vedúcu pozíciu aj medzi poskytovateľmi IT riešení pre inštitúcie pôsobiace na poľskom kapitálovom trhu. V roku 2022 spoločnosť realizovala práce na základe zmlúv podpísaných v predchádzajúcich vykazovaných obdobiach, vrátane implementácie ePROMAK NEXT, jednej z najinovatívnejších platformí na obchodovanie s akciami v tejto časti Európy, pre maklérsky dom PKO BP a dokončila migráciu základného systému spolu s platformou služieb pre investorov v dvoch maklérskech domoch, ktoré prechádzajú procesom začlenenia do štruktúry ich banky. V sledovanom období Asseco Poland podpísala o. i. zmluvu na implementáciu kompletného súboru riešení PROMAK NEXT vrátane investorskej platformy ePROMAK NEXT, mobilného riešenia a systému podpory investičného poradenstva v maklérskej spoločnosti Santander.

Asseco Poland je významným poskytovateľom riešení Business Intelligence na poľskom trhu, ktorý doteraz implementoval viac ako 20 dátových skladov pre finančné inštitúcie. V období, ktoré je predmetom správy, spoločnosť podpísala zmluvu s jednou z maklérskech spoločností na návrh, vybudovanie a implementáciu dátového skladu vybaveného nástrojmi na reporting, ako aj následnú údržbu a rozvoj systému. Ide o priekopnícky projekt tohto typu v maklérskej spoločnosti v Poľsku, ktorého cieľom je zjednodušiť a zefektívniť procesy získavania a využívania distribuovaných údajov v rámci organizácie.

Okrem toho si Asseco Poland udržiava vedúcu pozíciu aj medzi poskytovateľmi IT riešení pre inštitúcie pôsobiace na poľskom kapitálovom trhu.

V roku 2022 pokračovala spoločnosť v spolupráci s inštitúciami verejného sektora vrátane Sociálnej poisťovne [ZUS], Národného fondu zdravotnej starostlivosti (NFZ), Ministerstva financií, Ministerstva spravodlivosti, Agentúry pre reštrukturalizáciu a modernizáciu poľnohospodárstva [ARiMR], Poľnohospodárskeho fondu sociálneho poistenia (KRUS) a Generálneho inšpektorátu pre cestnú dopravu (GITD).

Spoločnosť Asseco realizovala svoje činnosti v zmysle dohody o údržbe Komplexného informačného systému (KSI), ktorá bola podpísaná v septembri 2021 a pokrývala obdobie od novembra 2021 do septembra 2022. V roku 2022 bola podpísaná nová zmluva o poskytovaní prevádzkovej podpory a údržby systému KSI v ZUS na obdobie 4 rokov. Okrem toho spoločnosť plnila i zmluvy podpísané v zmysle rámcovej zmluvy o modifikácii a vývoji systémového softvéru pre KSI. V roku 2022 spoločnosť podpísala novú rámcovú zmluvu o modifikácii a vývoji systému KSI na obdobie 4 rokov. Asseco Poland sa tiež podieľala na vývoji a údržbe Klientskeho portálu a služby zasielania správ Service Bus [ESB] v rámci Elektronických platformy služieb v ZUS.

Spoločnosť okrem toho pripravovala Komplexný informačný systém a Elektronickú platformu služieb v ZUS na riešenie úloh, ktoré vyplývajú z/zo:

- implementácie Zákona o špeciálnych riešeniach v súvislosti s COVID-19 a inými infekčnými ochoreniami čo sa týka ich prevencie, reakcie na tieto ochorenia a boja s nimi a riešenia súvisiacich krízových situácií,
- Zákona o poľskom turistickom poukaze,
- nakladania s prostriedkami na starostlivosť o rodinu (RKO) a spolufinancovania poplatkov za detské jasle zo strany rodičov (tzv. dotácia na jasle),
- vyplácania prídavkov na deti v rámci programu „Rodina 500+“,
- programu „Dobrý štart“,
- zmenených pravidiel zúčtovania a platby príspevkov na zdravotné poistenie na základe „Poľskej dohody“,
- priznávania a vyplácania sociálnych dávok pre utečencov z Ukrajiny,
- plnenia ustanovení Zákona o osobitnej podpore pre subjekty postihnuté environmentálnou situáciou na rieke Odre.

Počas obdobia, ktoré je predmetom správy, spoločnosť pokračovala v plnení zmluvy s Agentúrou pre reštrukturalizáciu a modernizáciu poľnohospodárstva [ARiMR] o vývoji a údržbe IT systému agentúry SIA. Asseco Poland tiež podpísala zmluvu s ARiMR na vybudovanie Centrálného systému podpory príjemcov (CSOB) spolu s implementáciou, údržbou a vývojom a poskytnutím podporného hardvéru a softvéru.

Spoločnosť pracovala na základe zmluvy, ktorá bola uzatvorená a v predchádzajúcich rokoch dodatková s Ministerstvom spravodlivosti na obdobie 3 rokov, o údržbe a vývoji IT systému na poskytovanie podpory pre Národný register dlžníkov, ktorého účelom je uľahčovať reštrukturalizácie a konkurzné konania. Okrem toho spoločnosť plnila zmluvu uzatvorenú s Ministerstvom spravodlivosti o údržbe, modifikácii a školení pre IKT systém Elektronického pozemkového a hypotekárneho registra [EKW].

V roku 2022 Asseco Poland podpísala 2-ročnú zmluvu na údržbu a vývoj systému pre lesy Forest System, integrovanej zložky Informačného systému štátnych lesov (SILP).

Okrem toho spoločnosť podpísala zmluvu s Národným centrom pre podporu poľnohospodárstva na poskytovanie technickej pomoci a servisných služieb pre prevádzku ich integrovaného IT systému.

Spoločnosť Asseco Poland pracovala aj pre Ministerstvo financií a Národnú daňovú správu, vrátane projektov na údržbu a vývoj colných a daňových systémov realizovaných v rámci programu „Platforma elektronických daňových a colných služieb [PUESC]“, ktorý je spolufinancovaný Európskou úniou. Za zmienku stojí projekt realizovaný v tomto rámci, ktorým je Systém digitálnej hranice. Ide o vysoko pokročilé a inovatívne riešenie, ktoré poskytuje efektívne služby zákazníkom na hraničných priechodoch s využitím mechanizmov automatickej výmeny údajov, okrem iného so systémom pohraničnej stráže, ako aj automatickej identifikácie vozidiel a riadenia dopravy.

Počas obdobia, ktoré je predmetom správy, spoločnosť pôsobila v konzorciu so spoločnosťou Pentacomp, realizovala zákazku na vývoj, modernizáciu a údržbu komponentov daňového a colného informačného systému [SISC] v oblasti obchodovania s tovarom s tretími krajinami a pohybu tovaru podliehajúceho spotrebnej dani. Spoločnosť Asseco Poland tiež rozšírila, zmodernizovala a vyvinula systém ZEFIR2, ktorý podporuje inkasovanie a vyrovnanie colných a daňových záväzkov v prospech štátnej pokladnice a rozpočtu EÚ. Spoločnosť Asseco zároveň realizovala zmluvy o údržbe a vývoji Centra pre automatizované monitorovanie cestnej premávky [CANARD] na Generálnom inšpektoráte cestnej dopravy (GITD). Spoločnosť Asseco tiež pokračovala v spolupráci s Poľnohospodárskym fondom sociálneho poistenia [KRUS].

Spoločnosť Asseco Poland je jedným z najväčších poskytovateľov IT riešení a služieb pre sektor zdravotníctva. V súčasnosti spolupracuje s viac ako 400 nemocnicami v celom Poľsku. V segmente lekárskeho ordinácií, malých a stredne veľkých ambulancií a lekárskeho praxi spoločnosť podporuje približne 9,6 tisíc zariadení [36,7 tisíc používateľov], čo predstavuje približne 40 % podiel na trhu. V roku 2022 spoločnosť Asseco vyhrala ďalšie verejné súťaže na implementáciu elektronických služieb a poskytovanie elektronických zdravotných záznamov nemocnicami.

Spoločnosť tiež realizovala početné zmluvy o údržbe už nasadených nemocničných systémov, ktoré predstavovali viac ako 50 % príjmov z odvetvia zdravotníctva. Asseco Poland tiež pokračovala v plnení zmlúv s Národným fondom zdravotnej starostlivosti (NHF) o údržbe a vývoji Systému podpory pre činnosti NHF.

Spoločnosť je zapojená aj do projektu vývoja informačného systému e-Blood, ktorý realizuje Centrum pre zdravotnícke informačné systémy. S využitím dlhoročných skúseností v oblasti informatizácie zdravotníckych zariadení spoločnosť vyvinula niekoľko aplikácií určených pre pacientov: Zdravotné informácie [správa informácií poskytovaných zdravotníckymi centrami], Domáca lekárnica [osobné podávanie liekov] a Moje merania [vlastné monitorovanie zdravotného stavu pacientmi].

Digitalizácia systému zdravotnej starostlivosti umožňuje nielen zjednodušiť a zrýchliť existujúce procesy, ale otvára aj možnosť vytvárať nové, inovatívne služby. V roku 2021 spoločnosť Asseco založila novú spoločnosť - National Medical Cloud Operator [Cloud for Health] - ktorej cieľom je umožniť zdravotníckym zariadeniam poskytovať elektronické služby v modeli Software-as-a-Service [SaaS] pri zachovaní najvyšších štandardov bezpečnosti v spolupráci s National Cloud. Cloud for Health sa špecializuje na cloudové implementácie elektronických zdravotných záznamov. Zároveň sa postará o efektívne prispôbenie sa právnym predpisom a prispieje k štandardizácii IT služieb v sektore zdravotníctva. V súčasnosti National Medical Cloud Operator spolupracuje s takmer 300 zákazníkmi.

Asseco Poland je renomovaným poskytovateľom softvérových riešení a služieb na mieru pre miestne a medzinárodné organizácie v oblasti obrany. Doteraz spoločnosť dokončila viac ako 70 projektov pre agentúry Európskej únie a NATO. Medzi jej klientov patria inštitúcie ako Organizácia Severoatlantickej zmluvy (NATO), Európska agentúra pre pohraničnú a pobrežnú stráž (Frontex), Európska chemická agentúra (ECHA), Európska obranná agentúra (EDA), Európska vesmírna agentúra (ESA), poľské ministerstvo národnej obrany a Národné centrum kybernetickej bezpečnosti. Spoločnosť Asseco Poland už niekoľko rokov vyvíja vlastné rady produktov určené pre uniformované služby a civilný trh vrátane systémov bez obsluhy a systémov kybernetickej bezpečnosti. Asseco posilňuje svoju pozíciu aj v segmente poradenstva v oblasti kybernetickej bezpečnosti vďaka svojej dcérskej spoločnosti ComCERT.

V sektore všeobecného obchodu spoločnosť Asseco spolupracuje s najdôležitejšími telekomunikačnými a energetickými spoločnosťami. Spoločnosť pokračovala v práci pre popredné skupiny pôsobiace v oblasti energetiky v súlade s už podpísanými zmluvami a novými objednávkami, ktoré získala počas obdobia, ktorým sa zaoberá správa. V období, ktoré je predmetom správy, Asseco Poland uzavrela zmluvu s PSE na poskytovanie služieb v oblasti migrácie údajov do Centrálného informačného systému energetického trhu (CSIRE).

Asseco Poland pokračovala v spolupráci so spoločnosťou Polkomtel v rámci trojfázového projektu, ktorého súčasťou je transformácia systémov automatizácie predaja ako aj systémov služieb pre retailových zákazníkov a fakturačných systémov (B2C) skupiny Polsat Plus Group. V období, ktoré je predmetom správy, sa spoločnosť zamerala na realizáciu prvej fázy projektu, ktorá zahŕňa zmeny v IT systémoch určených na predaj produktov a služieb skupiny Polsat Plus Group. Okrem toho vyhradené samostatné tímy realizovali projekty aj pre ďalších zákazníkov Asseco v oblasti telekomunikácií a médií.

Rok 2022 bol obdobím intenzívnej práce aj pre našu dcérsku spoločnosť Asseco Data Systems (ADS), ktorá pôsobí na poľskom trhu. Táto spoločnosť zvýšila svoj odbyt služieb v oblasti bezpečnosti a dôvery vrátane digitálneho podpisu. Počas obdobia, ktoré je predmetom správy, vyvinula spoločnosť ADS aj platformu pre riadenie podnikových HR procesov a komplexné IT riešenia pre riadenie univerzít, vyučovacieho procesu a rozvoj kompetencií zamestnancov. Okrem toho spoločnosť implementovala projekty v rámci Smart City, projekty pre lízingové spoločnosti a miestne samosprávy.

Spoločnosť ADS získala väčšinový podiel v spoločnosti Pírios, poprednom poľskom dodávateľovi riešení kontaktných centier určených na automatizáciu služieb pre retailových zákazníkov.

Počas obdobia, ktoré je predmetom správy, spoločnosť Asseco Cloud vykonávala činnosti v oblasti vývoja a implementácie vlastných riešení a riešení popredných poskytovateľov cloudových technológií, pričom zabezpečovala komplexnú podporu od návrhu až po nasadenie, ako aj poskytovala odborné znalosti a outsourcing IT v rámci modelu riadených služieb. Spoločnosť pokračovala a rozširovala spoluprácu v oblasti cloud computingu so zákazníkmi z odvetví zdravotníctva, obchodu, telekomunikácií a dopravy. Spoločnosť Asseco Cloud a Polish Cloud podnikli spoločné kroky zamerané na integráciu trhu a zvýšenie povedomia o poľských cloudových riešeniach. Dôležitou súčasťou týchto aktivít bola účasť na tvorbe referencií pre vládne inštitúcie a úrady.

Asseco International

Skupina Asseco International Group dosiahla dobré výsledky vo všetkých dôležitých oblastiach svojich aktivít v strednej, juhovýchodnej a západnej Európe.

V období, ktoré je predmetom správy, Asseco Central Europe (ACE) realizovala projekty na základe zmlúv uzavretých v predchádzajúcich rokoch ako aj nových zmlúv pre domáce inštitúcie verejného sektora. ACE napríklad vykonávala práce súvisiace s migráciou základného informačného systému na Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky, ktorý je v prevádzke už viac ako desať rokov, do vládneho cloudu. Spoločnosť tiež dokončila projekt prechodu webovej stránky Štátneho inšpektorátu práce Českej republiky na webovú stránku Ministerstva práce a sociálnych vecí.

ACE je naďalej aktívna v odvetví zdravotníctva, t. j. vykonávala práce okrem iného pre Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky. Okrem toho realizuje v tejto oblasti viacero rozvojových iniciatív.

V roku 2022 spustila Sociálna poisťovňa spolu s Národným centrom zdravotníckych informácií (NCZI) službu vydávania elektronického potvrdenia o práceneschopnosti. ACE sa aktívne podieľala na vývoji tohto riešenia.

ACE pokračuje v spolupráci s Národným centrom zdravotníckych informácií (NCZI), ktoré pôsobí ako správca a prevádzkovateľ Národného portálu zdravia na Slovensku. Spoločnosť poskytuje pre tento portál vývojové služby.

Spoločnosť intenzívne rozvíjala svoje aktivity v oblasti digitálneho poistenia, okrem iného aj posilnením spolupráce s medzinárodnou poisťovňou Youplus. Spoločnosť je strategickým technologickým partnerom poisťovne, ktorá má v úmysle posilniť svoju pozíciu v nemecky hovoriacich krajinách.

Okrem toho spoločnosť ACE pracovala pre finančné inštitúcie (napr. J&T Banka, a.s., Raiffeisen stavební spořitelna, a.s., ČSOB Stavební spořitelna, a.s.) a ďalšie spoločnosti, a to aj v sektore verejných služieb.

Asseco CEIT, dcérska spoločnosť skupiny ACE, ktorá sa špecializuje na digitalizáciu podnikov na základe konceptu Industry 4.0, realizovala projekty pre automobilové spoločnosti týkajúce sa okrem iného automatizácie intralogistiky vrátane dodania systémov AGV (Automated Guided Vehicle). Kľúčovými oblasťami činnosti spoločnosti sú výskum a vývoj, ktoré sa realizujú v jej vlastnom centre pre výskum a vývoj. Asseco CEIT plánuje využívať svoju súkromnú 5G areálovú sieť na vývoj technologických a procesných inovácií vo svojich systémoch podporujúcich logistiku a výrobný priemysel.

Skupina ACE zaznamenala silný dopyt po riešeniach ERP, ktoré predáva skupina Asseco Enterprise Solutions (skupina AES). Je to dôsledok rastúceho trendu podnikov investovať viac do riešení ERP na všetkých hlavných trhoch, kde skupina AES pôsobí, čo je sprevádzané pokračujúcim rozvojom produktového portfólia skupiny. Produkty skupiny AES v súčasnosti používa viac ako 70 tisíc zákazníkov (viac ako 700 tisíc aktívnych používateľov). Spoločnosť Asseco pôsobiac v oblasti ERP dôsledne realizujú stratégiu modernizácie svojich softvérových riešení spočívajúcu v pridaní špecializovaných funkcií umelej inteligencie (AI). V súčasnosti viac ako 8 tisíc používateľov ich systémov ERP využíva tipy, odporúčania a upozornenia generované zabudovanými algoritmami AI. V nasledujúcich mesiacoch plánujú spoločnosť skupiny implementovať nové funkcie AI, čím posilnia svoju vedúcu pozíciu poskytovateľov riešení ERP s podporou AI.

V roku 2022 zaznamenala spoločnosť Asseco Business Solutions (ABS) vyššie tržby na domácom trhu, ako aj na zahraničných trhoch. Softvérové riešenia ABS boli nasadené už v 50 krajinách sveta vrátane väčšiny európskych krajín, ako aj v USA, Kanade, Izraeli a Japonsku. Počas obdobia, ktoré je predmetom správy, bol najväčší zahraničný odbyt zaznamenaný v krajinách ako Veľká Británia, Francúzsko, Nemecko, Holandsko, Rumunsko a Rakúsko.

Čoraz viac produktov a služieb ponúkaných spoločnosťou ABS (v triede ERP aj SFA) je k dispozícii v cloudovom modeli. Systematicky sa zvyšuje počet projektov realizovaných v modeli úplného outsourcingu, vďaka ktorému spoločnosť preberá zodpovednosť nielen za samotný softvér, ale aj za také dôležité prvky riešení, ako je systémove a komunikačná infraštruktúra a dohľad nad fungovaním integračných procesov. Takýto prístup k realizácii projektov umožňujú dve vlastné dátové centrá ABS, ktorých prevádzkové parametre spĺňajú najvyššie požiadavky na bezpečnosť, spoľahlivosť a efektívnosť prevádzky systému. Spoločnosť tiež ponúka prístup k dátovým centráм pre riešenia nasadené mimo Poľska, ktoré sa nachádzajú napríklad v Číne, Indii, USA a Brazílii. Okrem toho medzi technologických a obchodných partnerov spoločnosti patria najväčší svetoví hráči, ako napríklad Oracle, Microsoft, HP, IBM a Citrix.

ABS investuje do rady nových produktov, ktorých vynikajúcim príkladom je produkt Image Recognition. Systém umožňuje digitalizáciu kontrol, ktoré vykonávajú obchodní zástupcovia výrobcu, obchodníci alebo zamestnanci maloobchodných predajní. Umožňuje rýchle overenie prítomnosti tovaru v regáli a kvality jeho vystavenia na základe fotografií zhotovených v predajni. V dôsledku toho pomáha získavať objektívnejšie údaje a umožňuje ich automatickú premenu na KPI v reálnom čase. Riešenie už implementovala spoločnosť Nestlé a pripravujú sa ďalšie zmluvy. Spoločnosť ABS vynakladá veľké úsilie na vývoj umelej inteligencie (AI) - jej prvky sa pridávajú do rôznych produktových radov vrátane riešení SFA aj ERP.

Priaznivé výsledky predaja zaznamenala aj spoločnosť Asseco Solutions AG, ktorá pôsobí na trhoch v Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku a Taliansku. V roku 2022 táto spoločnosť rozšírila spoluprácu s jestvujúcimi partnermi a získala viac ako 25 nových zákazníkov. APplus, vlastný ERP systém spoločnosti určený pre výrobný sektor, v súčasnosti využíva viac ako 80 000 používateľov vo viac ako tisícke spoločnosti v 25 krajinách.

Česká spoločnosť Asseco Solutions, ktorá má 30 % podiel na miestnom trhu riešení ERP určených pre sektor malých a stredných podnikov a ponúka 4 vlastné systémy, ktoré využíva viac ako 11 000 zákazníkov z podnikového aj verejného sektora, dosiahla v sledovanom období dvojciferný nárast tržieb. Vyšší odbyt bol zaznamenaný hlavne v oblasti riešení pre malé a stredné podniky, kde sa počas vykazovaného obdobia predávalo riešenie HELIOS iNuvio. Spoločnosť vyvíja aj riešenia pre stredné a veľké podniky, pričom ponúka novú verziu svojho systému ERP s názvom Nephrte.

Svoje tržby medziročne zvýšila aj slovenská spoločnosť Asseco Solutions, ktorá ponúka päť vlastných systémov ERP nasadených u viac ako 2 tisícov zákazníkov a má 10% podiel na domácom trhu s týmito riešeniami. Spoločnosť rozšírila predaj svojich vlastných systémov SPIN určených pre podniky a verejné inštitúcie, ako aj riešenia pre segment HORECA. Okrem toho úspešne uviedla na slovenský trh riešenia sesterských spoločností z Nemecka a Českej republiky – APplus a HELIOS iNuvio.

Skupina Asseco South Eastern Europe Group (skupina ASEE), ktorá pôsobí na trhoch juhovýchodnej Európy, vykázala za rok 2022 oveľa lepšie finančné výsledky ako v porovnateľnom období predchádzajúceho roka, hlavne kvôli obchodnému rastu v segmentoch platobných riešení (Payten) a špecializovaných riešení. Z hľadiska geografických regiónov sa najvyššie tržby dosiahli v Srbsku, Španielsku, Rumunsku, Chorvátsku, Turecku, Bosne a Hercegovine a Macedónsku. Skupina ASEE aktívne vyhľadáva nové akvizíčné ciele. Počas obdobia, ktorého sa správa týka, sa do skupiny pridala spoločnosť Bithat Solutions (poskytovateľ riešení na uchovávanie, archiváciu a správu dát a dokumentov).

V roku 2022 dosiahla skupina Asseco vyššie príjmy na trhoch západnej Európy. Asseco PST pokračovala v spolupráci s bankami v rámci poskytovania služieb údržby a vývoja základných bankových systémov. Táto spoločnosť pôsobí v Portugalsku a portugalsky hovoriacich krajinách v Afrike (Angola, Mozambik, Kapverdy, Východný Timor a Svätý Tomáš a Princove ostrovy) ako aj v Namíbii a na Malte.

Spoločnosť Asseco Spain, dcérska spoločnosť Asseco Western Europe, získala nové zmluvy na dodávku IT hardvéru, softvéru a poskytovanie súvisiacich služieb. Spoločnosť sa zapojila do realizácie projektov práce a vzdelávania na diaľku, kybernetickej bezpečnosti a automatizácie výroby.

V roku 2022 sa skupina Asseco v dôsledku odstúpenia kľúčového zákazníka od služieb poskytovaných spoločnosťou Tecnolucia Sistemas y Aplicaciones (Tecsisa) rozhodla vykázať zníženie hodnoty goodwillu a majetku súvisiaceho s touto spoločnosťou. K dátumu správy boli nehmotný majetok a goodwill (predstavujúci prevažnú väčšinu čistých aktív spoločnosti) odpísané.

V roku 2022 spoločnosť Asseco Lithuania realizovala rozličné projekty vrátane vývoja a implementácie elektronického systému pre služby, poradenstvo a informácie pre dopravný priemysel (eLTSA) pre Litovský úrad pre bezpečnosť dopravy; údržby a vývoja fakturačného systému pre štátnu energetickú skupinu Ignitis; ako aj vývoja a implementácie spoločného systému správy dokumentov pre verejný sektor (DBSIS) pre odbor informačných technológií a komunikácie na Ministerstve vnútra Litvy. Okrem toho spoločnosť poskytla Štátnemu územnému a stavebnému inšpektorátu pri Ministerstve životného prostredia Litvy služby údržby a vývoja pre IS Infostatyba – systém elektronických služieb na vydávanie stavebných povolení a výkon štátneho stavebného dohľadu.

Formula Systems

V období, ktoré je predmetom správy, zaznamenali spoločnosti zo skupiny Formula Group výrazný rast príjmov a prevádzkového zisku.

Matrix IT – popredná izraelská IT spoločnosť, ktorej pozíciu už desiatky rokov potvrdzujú výskumné firmy IDC, STKI a Gartner, a ktorá pôsobí aj v USA a Európe – vykázala dvojciferný rast svojich finančných výsledkov. Toto zlepšenie je dôsledkom organického rastu a akvizícií realizovaných v predchádzajúcich obdobiach. V roku 2022 sa spoločnosť zameriavala na poskytovanie podpory pre svojich jestvujúcich zákazníkov a získavanie nových zákaziek. Matrix IT sa podieľa na projektoch pre veľké organizácie, štátnu správu a obranný sektor v Izraeli.

Spoločnosť ponúka široké portfólio školení, ktoré sa neustále rozširuje a prispôbuje potrebám trhu vzhľadom na nedostatok IT pracovníkov a rastúci dopyt po takýchto službách.

Matrix IT sa naďalej usiluje o rast prostredníctvom inovácií, a to vývojom a implementáciou najmodernejších technológií v oblastiach cloud computingu, kybernetického priestoru, big data, umelej inteligencie, strojového učenia, IoT, automatizácie a rozšírenej reality. Kombinuje organický rast s akvizíciami v slubných odvetviach. Počas sledovaného obdobia spoločnosť prevzala:

- RDT Equipment and Systems [1993] – špičkovú technologickú spoločnosť v Izraeli, ktorá ponúka širokú škálu riešení a zariadení na testovanie a meranie,
- Asio Vision – popredného izraelského poskytovateľa riešení pre priemysel, armádu, medicínu a výskum a vývoj.

Finančná výkonnosť spoločnosti Sapiens International, ktorá je popredným celosvetovo pôsobiacim dodávateľom softvéru a poskytovateľom IT služieb pre poisťovníctvo, reflektuje neustálu pozornosť, ktorú spoločnosť venuje poskytovaniu podpory pre svojich súčasných viac než 600 zákazníkov pôsobiacich vo viac ako 30 krajinách a získavaniu nových obchodných príležitostí.

Spoločnosť Magic Software, celosvetovo pôsobiaci dodávateľ riešení pre platformy integrácie a vývoja aplikácií a poskytovateľ konzultačných služieb v oblasti IT ako aj riešení pre integráciu systémových a obchodných procesov, zaznamenala v roku 2022 dvojciferný rast a historicky najvyššie príjmy. V tomto období približne 39 % príjmov spoločnosti Magic Software pochádzalo z predaja IT riešení, zatiaľ čo profesionálne IT služby predstavovali približne 61 % predaja. Spoločnosť neustále hľadá potenciálne akvizičné ciele - malé a stredné podniky, ktoré zodpovedajú jej stratégii geografickej expanzie a rozšíria jej portfólio produktov a zákaznícku základňu. V roku 2022 spoločnosť prevzala:

- Appush (predtým Vidstart) – vlastníka platformy na správu reklamy v reálnom čase,
- Intrabases – poskytovateľa riešení pre správu údajov a súvisiacich poradenských služieb,
- The Goodkind Group – poradenskú spoločnosť poskytujúcu individuálne riešenia v oblasti ľudských zdrojov.

Od roku 2021 segment Formula Systems konsoliduje finančné výsledky skupiny ZAP Group, najväčšieho prevádzkovateľa spotrebiteľských webových stránok v Izraeli.

Asseco International



8 441 lidí



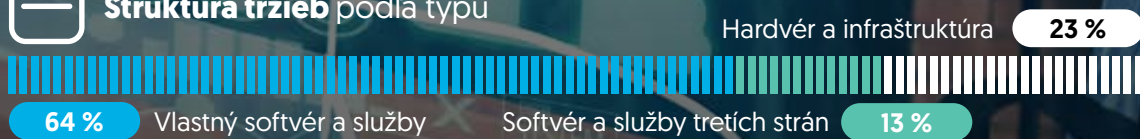
40 krajín



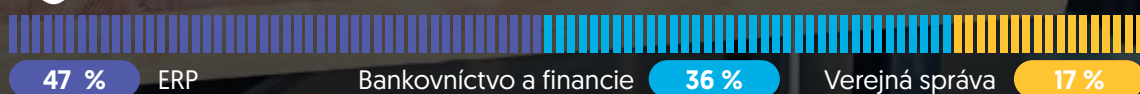
895 mil € tržby 2022



Štruktúra tržieb podľa typu



Štruktúra tržieb podľa sektorov



Asseco Central Europe



33 rokov skúseností



3 562 ľudí



7 krajín



337 mil € tržby 2022



ERP | Financie | Zdravotníctvo | Priemysel a utility
Verejná správa | Infraštruktúra a integrácia



Štruktúra vlastníkov



Štruktúra tržieb podľa typu



Štruktúra tržieb podľa sektorov



História Asseco CE

História spoločnosti siaha až do roku 1990, keď bola založená spoločnosť ASSET. Po oddelení softvérovej divízie bola 16. decembra 1998 založená spoločnosť ASSET Soft, ktorá v roku 2004 vytvorila strategické partnerstvo so spoločnosťou Asseco Poland [vtedy Comp Rzeszów]. Obidve firmy tým položili základy medzinárodnej skupiny Asseco. Spoločnosť pôsobila pod pôvodným obchodným menom do 21. septembra 2005, keď bolo zmenené na Asseco Slovakia, a. s. V októbri 2006 vstúpila spoločnosť na Varšavskú burzu cenných papierov a stala sa tak prvou slovenskou firmou kótovanou na zahraničnej burze cenných papierov priamym spôsobom. Na český trh vstúpila spoločnosť akvizíciou firmy PVT (neskôr Asseco Czech Republic) v roku 2007. V júli 2009 prišlo k integrácii Asseco Slovakia a Asseco Czech Republic, čím sa zvýšila miera spolupráce medzi týmito spoločnosťami. Obchodný názov Asseco Central Europe, a. s. bol zaregistrovaný v oboch krajinách na jar 2010. Asseco Central Europe vďaka spoločnej stratégii vývoja nových riešení, zdieľaniu znalostí a rozšíreniu ponuky pre svojich zákazníkov zvýšilo svoj predajný potenciál a konkurencieschopnosť.

Asseco CE dnes

Skupina Asseco Central Europe [Asseco CE] je dnes jedným z najsilnejších softvérových domov v strednej a východnej Európe. Pôsobí na Slovensku, v Českej republike, Maďarsku, Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku, Taliansku a v Poľsku. Súčasťou skupiny Asseco Central Europe sú i ďalšie firmy s IT zameraním. Spoločnosť realizuje náročné projekty pre komerčnú sféru, ako aj pre štátnu správu a samosprávu, postavené na dlhoročných skúsenostiach s rozsiahlymi projektmi softvérových riešení na mieru, pri ktorých kladie silný dôraz na podporu strategických zámerov svojich klientov. V decembri roku 2017 sa materskou spoločnosťou Asseco Central Europe stalo Asseco International so sídlom v Bratislave na Slovensku.

Naše poslanie

Poslanie spoločnosti Asseco Central Europe je vývoj vlastných softvérových riešení, prostredníctvom ktorých prinášame tie najlepšie digitálne služby. Tvoríme podmienky pre inovatívne a udržateľné digitálne prostredie určené nielen pre našich zákazníkov, ale aj pre širšie spoločenstvo.

Ocenenia spoločnosti

Skupina Asseco je podľa IDC jednou z najlepších FinTech spoločností na svete. Asseco sa umiestnilo na 17. mieste v rebríčku „IDC FinTech Rankings: Top 100“, ktorý zostavila medzinárodná poradenská a výskumná spoločnosť IDC. Rebríček zahŕňa najväčších poskytovateľov technológií pre finančný sektor.

Informatívni dôchodová aplikácie (IDA) pre Českou správu sociálneho zabezpečenia získala prestížne ocenenie IT projekt roku 2021, ktorú organizuje Česká asociácia manažerů informačních technologií [CACIO]. Aplikácia IDA, online služba ePortálu Slovenskej správy sociálneho zabezpečenia, reaguje na dlhodobý trvajúci dopyt odbornej i laickej verejnosti po vyššej predvídateľnosti správania dôchodkového systému v individuálnych prípadoch.

Medzinárodná asociácia nositeľov poistenia ISSA ocenila v estónskom Taline české riešenie eNeschopenky – riešenie elektronického hlásenia dočasnej pracovnej neschopnosti. Zvláštne ocenenie ISSA za riešenie a implementáciu eNeschopenky je druhé najvyššie ocenenie ISSA, ktoré udeľuje Nezávislý výbor posudzovateľov, a to raz za dva roky.

Projekt elektronickej PN zaznamenal významný úspech v podobe ceny ITAPA 2022 v kategórii Najlepší projekt digitalizácie spoločnosti, ktorá sa už viac ako 20 rokov udeľuje spoločnostiam prinášajúcim ambiciózne projekty v oblasti digitalizácie Slovenska. ePN, tak obhájila svoju dôležitosť a kvalitu spracovania v oblasti zdravotníctva a elektronizácie služieb štátu.

Ciele spoločnosti

- Byť dôveryhodným strategickým partnerom našich zákazníkov a prostredníctvom moderných informačných systémov s vysokou pridanou hodnotou podporovať ich rast a konkurencieschopnosť.
- Prostredníctvom zvyšovania kvality služieb a aplikovania najnovších trendov v oblasti vývoja informačných systémov pokračovať vo zvyšovaní spokojnosti našich zákazníkov.
- Byť myšlienkovým lídrom v oblasti vývoja softvéru a poskytovania IT služieb a posilňovať svoju pozíciu v rámci trhu strednej Európy ako aj na medzinárodných trhoch.
- Podporovať silnú, technicky i morálne zdatnú a zákaznícky orientovanú zamestnaneckú základňu.
- Budovať firemnú kultúru podporujúcu vzájomnú spoluprácu, kreativitu a dynamický rozvoj spoločnosti.
- Rozvíjať a podporovať vedecko-výskumné aktivity v oblasti IT.

Naša vícia

Vízia Asseco CE

Víziou Asseco Central Europe je prostredníctvom vlastného softvéru prinášať tie najlepšie digitálne služby zlepšujúce užívateľský zážitok. Vďaka riešeniam, ktoré tvoríme byť katalyzátorom inovácií a technologického pokroku. Reprezentovať novú generáciu softvérového domu s cieľom poskytovať „best digital services“. Byť strategickým, dôveryhodným a spoľahlivým partnerom pre zákazníkov na tuzemskom i medzinárodnom trhu. Budovať si meno spoľahlivej a spoločensky zodpovednej firmy, ktorá je oporou nielen pre svojich klientov, ale aj zamestnancov ako v úspešných, tak aj náročných obdobiach.

Vízia skupiny Asseco

Víziou skupiny Asseco je vybudovať spoľahlivú a ziskovú globálnu IT firmu poskytujúcu svojim klientom softvér a služby s nadštandardnou úrovňou kvality a vysokou pridanou hodnotou. Stratégia skupiny Asseco je postavená na troch pilieroch. Prvým je organický rast dosiahnutý prostredníctvom predaja proprietárneho softvéru a služieb, druhý zahŕňa expanziu prostredníctvom akvizícií a tretím pilierom je podpora a vstup do perspektívnych startupov v roli strategického investora.

Organický rast

Stratégia skupiny Asseco sa spolieha na dobré obchodné znalosti v špecifických biznis doménach, ktoré sú podporené technologickou kompetenciou. Skupina buduje dlhodobé vzťahy so zákazníkmi založené na dôvere, čím sa stáva ich strategickým partnerom. Skupina Asseco využíva rozsiahle skúsenosti svojich medzinárodných pridružených spoločností na vytváranie komplexného portfólia produktov, ktoré uspokojujú potreby tisícok jej zákazníkov. Spoločnosť chce byť vnímaná ako partner, ktorý poskytuje všetky riešenia pod jednou strechou. Preto okrem vlastných IT riešení a služieb dodáva aj infraštruktúru, ktorá je nevyhnutná pre riadnu prevádzku dodávaných produktov.

Expanzia prostredníctvom akvizícií

Skupina Asseco ako aj spoločnosť Asseco Central Europe realizujú akvizície firiem, ktoré buď posilnia jej spôsobilosť v jednotlivých sektoroch, alebo poskytnú príležitosť pre vstup na nové geografické trhy. Spoločnosť Asseco Poland úspešne realizuje svoju akvizíčnú politiku už niekoľko rokov a v súčasnosti je jedným z najkúsenejších konsolidátorov trhu v Poľsku. Spoločnosť Asseco Central Europe prostredníctvom akvizícií rozširuje svoje kompetencie v rámci IT technológií a súčasne rozširuje portfólio poskytovaných produktov v rôznych biznis segmentoch.

Rozširovanie portfólia pomocou startupov

Spoločnosť Asseco CE, ako bývalý člen akceleračného Perry Talents, dlhé roky podporovala a investovala do startupov s cieľom pomôcť im realizovať zaujímavé podnikateľské nápady a zároveň rozširovať svoje vlastné portfólio produktov a služieb. V septembri 2022 Asseco Central Europe rozšírilo svoje aktivity zamerané na podporu mladých ambiciózných podnikateľov a založilo inkubátor UpSteer s cieľom pomôcť a podporiť ich projekty vo všetkých kľúčových obchodných oblastiach. Po skončení programu UpSteer budú jeho absolventi oboznámení s know-how, ako pripraviť dokonalý pitch na získanie potenciálneho investora a získajú mnoho ďalších cenných poznatkov.

Kľúčové hodnoty

Spokojný zákazník

Poskytovať stabilné a kvalitné služby a riešenia s vysokou pridanou hodnotou za účelom naplnenia strategických cieľov zákazníkov je jedinou spoľahlivou cestou, ako si zákazníkov nielen získať, ale aj udržať. Spokojní zákazníci a ich prirodzená lojalita sú základom úspechu Asseco CE.

Spokojnosť zamestnancov spoločnosti

Kľúčovým vstupným faktorom pre poskytovanie kvalitných a stabilných služieb sú naši zamestnanci. Naša snaha byť lídrom v oblasti digitálnej transformácie sa prejavuje aj v interných aktivitách spoločnosti. V minulom roku sme spustili hneď niekoľko strategických iniciatív v oblasti ľudských zdrojov, ale aj produktov, projektov a kvality dodávaných služieb.

Motivácia a lojalita našich zamestnancov považujeme za neoddeliteľnú súčasť úspechu firmy. Snažíme sa vytvárať stimulujúce pracovné prostredie, ktoré rozvíja kreativitu zamestnancov a podporuje ich osobnostný rast a diverzitu. Asseco CE podporuje akúkoľvek formu vyjadrenia názorov a pripomienok, ktorú si pracovníci zvolia. V Asseco CE vyznámame kultúru otvorenej spätnej väzby, ktorú môže každý zamestnanec adresovať prostredníctvom HR partnera svojej divízie.

Dôvera akcionárov

Uskutočňovanie správnych kľúčových rozhodnutí pri súčasnom zohľadnení záujmov akcionárov, naplnenie očakávaní a vybudovanie ich dôvery je ďalšou z kľúčových hodnôt spoločnosti Asseco CE. Nevyhnutnosťou pre naplnenie tejto kľúčovej hodnoty je transparentný prístup k riadeniu procesov, ktorý je predpokladom pre dlhodobé udržanie dôvery akcionárov.

Organický kontinuálny rast

Snahou spoločnosti je sledovať a zároveň vytvárať moderné trendy v oblasti IT, neustále sa zlepšovať a prinášať na trh pokročilé technológie a „riešenia pre náročných zákazníkov“, ktoré naplňajú požiadavky klientov a prinášajú im v ich biznise významnú pridanú hodnotu.

Spoločenská zodpovednosť

Skupina Asseco CE sa usiluje prispievať k zvyšovaniu kvality života spoločnosti nielen dodržiavaním legislatívy, ale i prostredníctvom vývoja inovatívnych informačných technológií a podporou vedeckých inštitúcií, ktoré sa takisto zameriavajú na tento cieľ. Náklady na výskum a vývoj (vrátane nekapitalizovaných) v roku 2022 predstavovali 15 882 tis. eur.

Integrovaný manažérsky systém

Integrovaný manažérsky systém (IMS), ktorý zahŕňa systémy manažérstva kvality, informačnej bezpečnosti, kontinuity podnikania, environmentu, manažérstva IT služieb a plnenie požiadaviek na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu, predstavuje v spoločnosti Asseco CE symbol dôveryhodnosti a stability voči zákazníkom, zainteresovaným stranám a zamestnancom spoločnosti.

IMS zabezpečuje systémový prístup pri realizácii a dodávke riešení a služieb a zamedzuje výskytu náhodných nezhôd, straty dôveryhodnosti, integrity a dostupnosti klasifikovaných informácií spoločnosti a poškodzovaniu životného prostredia.

Systém manažérstva kvality

Systém manažérstva kvality (QMS – Quality Management System) podľa medzinárodného štandardu ISO 9001 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2002 a každoročne spoločnosť obhájuje certifikát podľa tohto ISO štandardu. Snahou vrcholového manažmentu spoločnosti je udržiavať a trvalo zlepšovať efektivitu systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami normy. Jedným z primárnych cieľov spoločnosti je dosahovanie spokojnosti zákazníkov s dodávanými riešeniami a poskytovanými službami. V snahe splniť očakávania zákazníkov a obchodných partnerov sa Asseco CE osobitne zameriava na neustále zlepšovanie kvality poskytovaných služieb a produktov.

Systém environmentálneho manažérstva

Systém manažérstva environmentu (EMS – Environmental Management System) podľa medzinárodného štandardu ISO 14001 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2008 a každoročne spoločnosť obhájuje certifikát podľa tohto ISO štandardu. Spoločnosť Asseco CE zabezpečuje ochranu životného prostredia a súlad s právnymi a inými požiadavkami prostredníctvom zachovávaní filozofie spoločnosti „Byť zodpovední k životnému prostrediu“, predchádzaním vzniku odpadov, šetrením prírodných zdrojov a vykonávaním dobrovoľníckych aktivít.

Systém manažérstva informačnej bezpečnosti

Systém manažérstva bezpečnosti informácií (ISMS – Information Security Management System) podľa medzinárodného štandardu ISO 27001 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2010 a každoročne spoločnosť obhájuje certifikát podľa tohto ISO štandardu. Spoločnosť Asseco CE poskytuje vysokú úroveň bezpečnosti našim zákazníkom a partnerom prevádzkovaním, kontrolou, údržbou a neustálym zlepšovaním všetkých oblastí informačnej bezpečnosti v kontexte podnikateľských aktivít a rizík spoločnosti.

Systém manažérstva IT služieb

Systém manažmentu IT služieb (ITSM – Information Technology Service Management System) podľa medzinárodného štandardu ISO 20000-1 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2015 a každoročne spoločnosť obhájuje certifikát podľa tohto ISO štandardu. Tento systém, ktorý je zavedený v rámci divízií Public CZ, Omnichannel Banking, Public SK a Fabasoft zabezpečuje podporu procesného riadenia organizácie v oblasti optimálneho využívania informačných technológií, čím prispieva k zvyšovaniu efektivity a kvality poskytovaných IT služieb.

Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu

Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu (SQuaRE – Software product Quality Requirements and Evaluation) podľa medzinárodného štandardu ISO 25000 boli zavedené v spoločnosti Asseco CE v Slovenskej republike v roku 2017 a každoročne spoločnosť obhájuje vydanie osvedčenia podľa tohto ISO štandardu. Tento systém je zavedený v rámci divízie Public SK, kde predmetom certifikácie je návrh, vývoj, zhotovovanie, implementácia, systémová integrácia a postimplementačná podpora informačných systémov a software.

Ochrana spoločnosti. Systémy manažérstva kontinuity podnikania

Systém manažérstva kontinuity podnikania (BCMS – Security and resilience – Business continuity management systems) podľa medzinárodného štandardu ISO 22301 bol zavedený v spoločnosti Asseco CE v Slovenskej republike v roku 2021 a každoročne spoločnosť obhájuje vydanie osvedčenia podľa tohto ISO štandardu. Zavedeným tohto systému spoločnosti zabezpečuje trvalo udržateľnú kontinuitu činnosti spoločnosti ako stabilnú garanciu dodávok pre našich zákazníkov.

Informačné technológie. Bezpečnostné metódy. Súbor postupov na ochranu osobných údajov (OÚ) pre verejné cloudy v pozícii spracovateľov OÚ

Informačné technológie. Bezpečnostné metódy. Súbor postupov na ochranu OÚ pre verejné cloudy v pozícii spracovateľov OÚ (Information technology – Security techniques – Code of practice for protection of personally identifiable information (PII) in public clouds acting as PII processors) podľa medzinárodného štandardu ISO 27018 bol zavedený v spoločnosti Asseco CE v Slovenskej republike v roku 2022. Spoločnosť týmto systémom trvale prijala záväzok chrániť všetky informačné aktíva a osobné údaje v internom prostredí a cloudoch pred externými aj internými hrozbami, zneužitím, prezradením alebo zničením v súlade s legislatívnymi požiadavkami a medzinárodne uznávanými bezpečnostnými normami.

Etický kódex

Asseco CE má etický kódex definovaný súborom princípov, ktoré smerujú dovnútra spoločnosti, k zamestnancom, ale aj k svojmu okolitému prostrediu. Spoločnosť sa primárne riadi princípmi etického správania v podnikaní, t. j. vo svojich aktivitách zohľadňuje princípy objektívnosti, transparentnosti, zodpovednosti a otvorenosti. Dodržiavaním uvedených princípov Asseco CE deklaruje, že tak ako v súčasnosti, aj v budúcnosti chce byť neustále spoľahlivým partnerom pre všetkých svojich zákazníkov, akcionárov, obchodných partnerov, zamestnancov ako aj verejnosť vo všetkých krajinách a regiónoch, v ktorých pôsobí. Spoločnosť Asseco CE vytvára podmienky pre otvorenú a transparentnú firemnú kultúru.

Vzťahy v spoločnosti

Spoločnosť považuje za rozhodujúcu predovšetkým úctu k človeku, ktorá je základným prvkom medziľudských vzťahov. V spoločnosti je podporovaná diverzita a naopak zakázaná akákoľvek forma diskriminácie, zneužívania, ponižovania, sexuálneho obťažovania či dehonestácie ľudskej osobnosti. Nikto nesmie byť znevýhodnený, zvýhodňovaný, obťažovaný alebo vylúčený pre svoje pohlavie, etnický pôvod, rasu, vek, pôvod, vierovyznanie alebo fyzické obmedzenia. Nesmie sa porušovať dôstojnosť žiadneho zamestnanca, jeho práva a jeho súkromie. Ďalej spoločnosť považuje za dôležitú čestnú, svedomitú a efektívnu prácu, etiku komunikácie, lojalitu k spoločnosti, ochranu dobrého mena a majetku spoločnosti a etiku riešenia sporov.

Vzťahy so zákazníkmi a dodávateľmi

Vzťahy sú prezentované úctou a profesionálnym správaním k zákazníkovi a korektným konaním smerom k obchodným partnerom. Domáce a medzinárodné právne rámce platia pre každé podnikateľské konanie smerom k zákazníkovi a obchodným partnerom, ktoré je v rámci spoločnosti Asseco CE realizované.

ISO certifikáty

SK/CZ | ISO 9001, Systém manažérstva kvality

SK/CZ | ISO 14001, Systém manažérstva environmentu

SK/CZ | ISO 20000-1, Systém manažmentu IT služieb

SK | ISO 22301, Ochrana spoločnosti. Systémy manažérstva kontinuity podnikania

SK | ISO 25000, Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu

SK/CZ | ISO 27001, Systém manažérstva informačnej bezpečnosti

SK | ISO 27018 Informačné technológie. Bezpečnostné metódy. Súbor postupov na ochranu osobných údajov (OÚ) pre verejné cloudy v pozícii spracovateľov OÚ

SK | Potvrdenie o priemyselnej bezpečnosti, Národný bezpečnostný úrad. Typ prístupu k utajovaným skutočnostiam:

- oboznamovanie sa - stupeň utajenia „Tajné“
- postúpenie v materiálnej podobe - stupeň utajenia „Tajné“
- postúpenie v elektronickej podobe - stupeň utajenia „Dôverné“
- vytváranie bez využitia technického prostriedku - stupeň utajenia „Tajné“
- vytváranie na technickom prostriedku - stupeň utajenia „Tajné“

CZ | Osvedčenie podnikateľa, stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad

Obchodní partneri

Asseco CE má uzavreté zmluvy o partnerskej spolupráci s radom popredných globálnych hráčov v oblasti IT. V mnohých prípadoch spoločnosť dosiahla najvyššiu úroveň kvalifikovaných partnerstiev, získala rad odborných certifikátov a aktívne spolupracovala na realizácii projektov a obchodných prípadov. Strategické partnerstvá, kontinuálne vzdelávanie a zvyšovanie odbornosti pracovníkov nám umožňuje lepšie reagovať na štandardy a trendy IT trhu, ale predovšetkým na zvyšujúce sa požiadavky na kvalitu dodávaných IT riešení a služieb.

A10 | CZ | Gold Partner

CISCO | SK/CZ | Select Integrator Partner

Citrix | CZ | SILVER CSA Partner

Dell EMC | SK/CZ | Solution Provider

HPE | SK/CZ | Silver Partner

Huawei | CZ | Sales Partner

CheckPoint | CZ | 2 Star Partner

IBM | SK | Platinum Partner

IBM | CZ | Member Partner

Microsoft | SK/CZ | Gold Partner

Oracle | SK/CZ | OPN Member

RedHat | SK | Advanced Partner

RedHat | CZ | Ready Partner

VMware | SK | Advanced Partner

VMware | CZ | Partner

Vrcholné orgány spoločnosti

Vrcholnými orgánmi spoločnosti sú Valné zhromaždenie, Dozorná rada a Predstavenstvo.

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti a zúčastníť sa na ňom majú právo všetci akcionári alebo ich splnomocnenci, ako aj iné osoby v súlade s ustanoveniami stanov spoločnosti, ako napríklad členovia predstavenstva a dozornej rady spoločnosti. Zvoláva ho predstavenstvo najmenej raz za rok. Koná sa spravidla v sídle spoločnosti Asseco Central Europe.

Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti.

Adam Góral	Predseda
Andrej Košári	Podpredseda
Marek Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen
Miroslav Kepencay	Člen (zástupca zamestnancov)

Predstavenstvo spoločnosti

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti a koná za spoločnosť spôsobom určeným v stanovách a právnych predpisoch.

Slovenská republika

Jozef Klein	Predseda
Peter Lakata	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

Česká republika

Jozef Klein	Predseda
Vladimír Dzurilla	Člen (od 1.1.2023)
Peter Lakata	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

údaje su aktualizované k 1.1.2023

Manažment spoločnosti

Manažment spoločnosti tvorí predstavenstvo spoločnosti a Top manažment spoločnosti Asseco Central Europe. Predstavenstvo Asseco CE ako riadiaci orgán skupiny spoločností Asseco Central Europe zabezpečuje jednotný postup pri podnikateľských aktivitách a interných procesoch spoločností skupiny. Prijíma tiež rozhodnutia, ktoré zabezpečujú jednotné riadenie Asseco Central Europe, v oblasti strategického a operatívneho riadenia spoločností skupiny.

Jozef Klein	Group CEO *
Vladimír Dzurilla	Country Manager (od 1.1.2023)
Karol Csiffary	Group CFO
Peter Lakata	COO, Public SK Business Unit (BU) Director
Peter Hirko	Utility BU Director
Lenka Hritzová	Insurance BU Director
Martin Chripko	Banking BU Director
Tomáš Rohožka	Healthcare BU Director
David Šindelář	Public CZ BU Director
Miroslav Kepencay	Director of Delivery Quality Assurance & Security
Jana Kollárová	Director of Human Resources Management
Rastislav Lichvár	Head of Mobile Development
Michal Polehňa	Public Business Development
Roman Rybanský	Head of Internal Audit
Ivona Seyfertová	Director of Talent Acquisition Lead
Simona Vaculová	Marketing & PR Director

údaje sú aktualizované ku dňu 1.1.2023

* uvedená je najvyššia pracovná pozícia

Hlavné udalosti

Na Najvyššom kontrolnom úrade SR sme v roku 2022 úspešne premigrovali informačný systém do vládneho cloudu. Ide o prvý projekt na Slovensku, ktorý existujúci systém "preklopil" do platformy cloud computingu štátnej správy.

Náš MEDasistent patrí do prehľadu Pozoruhodných produktov pre rok 2022. Táto efektívna technológia vznikla v spolupráci so STU – Slovenská technická univerzita v Bratislave, Univerzitnou nemocnicou Martin a Jesseniova lekárska fakulta v Martine Univerzita Komenského v Bratislave. MEDasistent je pripravený naplno monitorovať, analyzovať a vyhodnocovať stav pacienta v reálnom čase bez nutnosti hospitalizácie.

V Januári 2023 bola založená spoločnosť Asseco CE Cloud. Spoločnosť vznikla s cieľom zjednotenia technologických a procesných štandardov v poskytovaní podkladovej technickej infraštruktúry, cloudových riešení a IT služieb v rámci skupiny Asseco CE, pričom cieľi ako samostatný poskytovateľ týchto služieb aj na otvorený trh. Spoločnosť má zároveň ambíciu stať sa poskytovateľom a implementátorom služieb v oblasti „Digital workplace“, ako aj iných interných softvérových systémov spoločností.

Zúčastnili sme sa JobStart FESTIVALu na Univerzite Hradec Králové, kde sme prostredníctvom nášho stánku predstavili, čo ponúka práca v Asseco Central Europe. Zároveň sme nechýbali ani na populárnom hackatone - Hack Kosice, na ktorom mladí inovátori zmerali svoje sily počas plnenia rôznych IT výziev!

Ako partner sme sa zúčastnili odbornej konferencie ICT v zdravotníctve 2022, ktorá sa zamerala na prínosy a riziká digitalizácie i využitie nových technológií v zdravotníctve. Asseco CE vystúpilo s prednáškou „Digitalizácia medicíny už má podobu reálneho riešenia“.

Nechýbali sme ani v úlohe hlavného partnera tradičnej konferencie ISSS v Hradci Králové a prezentovali sme sa hneď s tromi prednáškami. Zároveň sme pôsobili ako odborný garant na konferenciách DIGITAL HEALTHCARE a HEALTHCARE SUMMIT 2022, ktoré sa uskutočnili v Bratislave a boli sme hlavným partnerom konferencie eGovernment v Mikulove.

Naše divízie počas roku 2022 organizovali odborné stretnutia. Divízia Public SK zorganizovala konferenciu Fabasoft eGov Day“, na ktorej bol predstavený produkt Fabasoft určený pre komplexnú správu digitálnej registratúry a efektívne riadenie procesov v štátnej správe, v malých a veľkých spoločnostiach. Divízia Utility a GIS usporiadala medzinárodné stretnutie vývojárov a implementátorov riešení SAMO LIDS, ktorí si odniesli novinky ako z vývoja nášho riešenia SAMO LIDS aplikačného servera, tak aj z oblasti desktop klientov a klientov pre mobilné zariadenia.

Zakladateľ a prezident skupiny Asseco Group Adam Góral získal titul „Ekonomická osobnosť roka 2022“ v kategórii „Business“. Vyznamenanie mu bolo odovzdané v rámci v súťaže „Ekonomické ceny roka“, ktorú organizuje Federácia poľských podnikateľov

Asseco Central Europe má nového Country Managera pre Českú republiku, ktorým sa k 1.1.2023 stal Vladimír Dzurilla.

V minulom roku sme boli opäť hrdými partnermi udeľovania Ceny Arnošta Lustiga ktorú laureáti dostávajú za odvahu, statočnosť, ľudskosť a spravodlivosť. Cena sa udeľuje každoročne jednému z českých občanov, ktorý sa ako spisovateľ Arnošt Lustig zaslúžil o udržanie a rozvoj celospoločenských hodnôt. Jubilejným desiatym laureátom sa stal spoluzakladateľ a výkonný riaditeľ spoločnosti Človek v núdzi Šimon Pánek.

Podporujeme talenty, ktoré neváhajú ísť za svojimi snami. Ako generálny partner Junior Chamber International (JCI) sme na Slovensku v roku 2022 podporili a odovzdali špeciálne ocenenia v súťažiach Mladý inovatívny podnikateľ, Slovak University Startup Cup, Študentská podnikateľská cena a Študentská osobnosť Slovenska akad.r. 2021/2022.

Budova GBC V, v ktorej sídli centrála našej spoločnosti bola nominovaná v architektonickej súťaži CE ZA AR 2022, v súťaži Cena Dušana Jurkoviča 2022 a v súťaži Office roka za r. 2021. Aj keď cenu nezískala už samotné nominácie v spomínaných súťažiach predstavujú významný úspech.

Spoločnosť ANeT - Advanced Network Technology, popredný dodávateľ komplexných služieb v oblasti dochádzkových systémov, systémov na plánovanie ľudských zdrojov a prístupových a stravovacích systémov pre súkromný a verejný sektor v Českej a Slovenskej republike, sa od 1. decembra 2022 stala súčasťou Asseco Solutions CZ.

Spoločnosť Asseco Solutions SK získala v roku 2022 prvýkrát vo svojej histórii grant na spolufinancovanie svojho riešenia. Cieľom projektu Komunitné ERP v cloude so zameraním na ekologické riešenia je vytvoriť cloudový softvér pre novú generáciu zákazníkov a segmenty, zahŕňajúc možnosť integrácie partnerov do spoločných ekosystémov a zdieľania výhod medzi ostatnými.

Novou generálnou riaditeľkou Asseco Solutions SK sa k 1.8.2022 stala Renáta Rybanská.

Výsledkom dlhoročnej spolupráce medzi spoločnosťami Asseco Solutions CZ a Geetoo, vďaka ktorej môže tvorca informačného systému HELIOS svojim zákazníkom ponúknuť cloudové riešenie ERPORT, je získanie v poradí už druhého ocenenia. Ide o status zlatého partnera, ktorý bol Asseco Solutions CZ od Geetoo udelený na jar 2022.



Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Jozef Klein absolvoval Matematicko-fyzikálnu fakultu UK v Bratislave, odbor Teoretická kybernetika a matematická informatika. Pre spoločnosť Asseco CE pracuje od roku 1996, najskôr externe, neskôr už ako interný pracovník na pozícii produktový a projektový manažér pre oblasť DWH & BI. Od roku 2002 je predsedom predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku, od decembra 2009 aj predsedom predstavenstva Asseco Central Europe v ČR. V oboch spoločnostiach zároveň vykonáva funkciu CEO. Od decembra 2020 Jozef Klein zastáva funkciu predsedu dozornej rady v spoločnosti Asseco Enterprise Solutions, a. s. a od novembra 2017 zastáva funkciu predsedu predstavenstva Asseco International, a. s. Jozef Klein pôsobí tiež ako člen dozornej rady v spoločnostiach Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Solutions AG [DE] a ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Asseco South Eastern Europe, Asseco Central Europe Magyarország, Asseco CEIT, Asseco CE Cloud, ex a EdgeCom. Získal ocenenie EY Podnikateľ roka 2016 Slovenskej republiky..



Vladimír Dzurilla

Člen predstavenstva CZ

Vladimír Dzurilla vyštudoval Slovenskú technickú univerzitu v Bratislave, absolvoval študijný pobyt v Holandsku a štúdium na Britskej Open University. Pracoval v spoločnostiach Accenture, O2 a Českomoravskej stavebnej sporiteľni ako konzultant a poradca manažmentu pri projektoch výmeny a implementácii veľkých IT systémov a zavádzaní organizačných a procesných zmien. Zastával funkciu generálneho riaditeľa štátneho podniku Štátna pokladnica Centrum zdieľaných služieb, s. p., ktorého hlavnou úlohou je poskytovanie ICT služieb pre štátnu správu a prevádzku Národného dátového centra. Zároveň viedol Národnú agentúru pre komunikačné a informačné technológie, s. p. Tá tvorí stratégie neverejných komunikačných sietí, vrátane návrhov implementácie vhodných bezpečnostných opatrení a dodáva zdieľané služby pre verejnú správu. Vladimír Dzurilla bol v minulosti splnomocnencom vlády pre oblasť IT a digitalizácie. V rámci tejto pozície vytvoril a realizoval strategickú koncepciu Digitálne Česko, ktorá prispieva k výraznému posunu v oblasti štátneho IT a digitálnej ekonomiky. Od 1. januára 2023 zastáva pozíciu Country Manager v spoločnosti Asseco Central Europe v Českej republike a je členom v dozornej rade Asseco CE Cloud.



Peter Lakata

Člen predstavenstva

Peter Lakata absolvoval Ekonomickú univerzitu v Bratislave a získal titul MBA na WU Executive Academy. Od septembra 2020 je členom top manažmentu ako Chief Operating Officer a od decembra 2021 členom predstavenstva ACE SK a ACE CZ. Súčasne vedie divíziu Public SK. Jeho úlohou je identifikovať príležitosti na zlepšenie a riadiť transformačné projekty a procesy v rámci ACE a vybraných dcérskych spoločností. Súčasťou je aj optimalizácia procesov v skupine Asseco Central Europe na základe interných a externých potrieb spoločnosti. Jeho úlohou je aj podpora implementácie stratégie ACE a jej dcérskych spoločností a je zodpovedný za operatívne riadenie činností vybraných backoffice útvarov. S transformáciou a manažmentom zmien má bohaté skúsenosti z predchádzajúcich zamestnaní, kde pôsobil na riadiacich pozíciách v retailovej oblasti a bankovníctve. Je predsedom predstavenstva v spoločnosti, konateľom v spoločnosti Whoo app a súčasne je predsedom dozornej rady v spoločnosti eDocu a členom dozornej rady Asseco Enterprise Solutions.



Branislav Tkáčik

Člen predstavenstva

Je absolventom Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. V spoločnosti Asseco Central Europe pracuje od roku 1999 ako finančný manažér, neskôr finančný riaditeľ a postupne sa podieľal na vybudovaní finančného oddelenia a zavádzaní nástrojov finančného controllingu. V rámci prípravy IPO na Varšavskej burze sa podieľal na aplikácii IFRS a následne zavádzal proces skupinového reportingu a konsolidácie. V súčasnosti pôsobí ako člen predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku a Asseco Central Europe v Čechách. Tiež zastáva pozíciu Deputy Group CFO pre celú skupinu Asseco Central Europe & Corporate Governor. Branislav Tkáčik je členom dozorných rád dcérskych spoločností Asseco Solutions AG [DE], Asseco Enterprise Solutions, Asseco Central Europe Magyarországi, exé [SK], eDocu a je konateľom v spoločnostiach Galvaniho 5 s.r.o., Invention s.r.o., IPI s.r.o.



Portfólio

ERP





Asseco Enterprise Solutions {SK}

Business Information Systems od Asseco Enterprise Solutions riešia potreby spoločností všetkých veľkostí v rôznych odvetviach a organizácií v oblasti verejnej správy. Systémy tejto spoločnosti sú doplnené rozsiahlym sortimentom služieb a partnerských programov, ktoré sú vysoko cenené pre pokročilú technológiu a ďalšie charakteristiky, ktoré sú výsledkom dokonalej znalosti domácich trhov. Vďaka geografickej blízkosti pobočiek Asseco Enterprise Solutions a ich bezprostrednému kontaktu s miestnymi zákazníkmi dokáže spoločnosť upraviť svoje portfólio špecificky podľa miestnych požiadaviek vo všetkých sektoroch a ponúknuť vynikajúce služby na profesionálnej úrovni. Jednotlivé lokálne riešenia sa po osvedčení v praxi môžu v dlhodobom horizonte stať súčasťou ponuky aj v iných krajinách.

Asseco Solutions {SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT}

Asseco Solutions je najväčším dodávateľom ERP systémov na českom, slovenskom a nemeckom trhu. Softvérové aplikácie vyvinuté spoločnosťou Asseco Solutions sú dodávané na všetky kľúčové trhy v strednej Európe a aj za ich hranice. Podnikové informačné systémy od spoločnosti Asseco Solutions riešia potreby firiem všetkých veľkostí v rôznych odvetviach podnikania. Spoločnosť Asseco Solutions rieši vývoj, implementáciu a podporu vždy z jediného zdroja tak, aby bol každý systém optimálne prispôsobený potrebám klienta. Portfólio produktov siaha od informačných systémov pre široké spektrum podnikov vo výrobných a obchodných odvetviach a odvetviach poskytovania služieb až po produkty určené pre verejnú správu a produkty, ktoré riešia špeciálne požiadavky spoločností poskytujúcich ubytovacie a stravovacie služby. Toto produktové portfólio je doplnené širokým sortimentom služieb a partnerských programov. Okrem štandardných modulov a funkcií vyvíja Asseco Solutions aj riešenia na mieru – presne podľa potrieb klienta. Spoločnosť Asseco Solutions vynakladá maximálne úsilie na to, aby dodávala spoločnostiam každého typu či veľkosti softvér, ktorý v maximálnej miere vyhoví ich požiadavkám a potrebám a práve vďaka tomuto prístupu je spoločnosť Asseco Solutions napríklad i držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2015 a každoročne dostáva medzinárodne uznávané ocenenia, ako napríklad za využívanie umelej inteligencie v softvéroch. V súčasnosti má spoločnosť pobočky v siedmich kľúčových krajinách: Slovensko, Česká republika, Rakúsko, Švajčiarsko, Nemecko, Taliansko a Guatemala. K 31. decembru 2022 zamestnávala spoločnosť Asseco Solutions 1013 pracovníkov a neustále sa rozrastá [Asseco Solutions DE: 442 zamestnancov, Asseco Solutions CZ: 405 zamestnancov, Asseco Solutions SK: 166 zamestnancov].

www.assecosolutions.sk

www.assecosolutions.cz

www.asseco-store.com

www.helios.eu

Asseco Business Solutions (PL)

Asseco Business Solutions je spoločnosť kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov. S jej sídlom v Poľsku (Lublin) je spoločnosť prítomná vo viac ako 50 krajinách na celom svete.

Asseco Business Solutions dodáva moderné IT riešenia pre podniky rôzneho zamerania a všetkých veľkostí v každom odvetví. Ponúka komplexnú škálu inovatívnych riešení, z ktorých najdôležitejšie sú softvér Enterprise Resource Planning a riešenia Omnichannel pre Sales Excellence. Ponuka spoločnosti zahŕňa:

- ERP systémy navrhnuté na podporu rozličných obchodných procesov vo veľkých a stredných podnikoch (Softlab ERP by Asseco a Macrologic ERP by Asseco),
- súbor aplikácií pre riadenie malých podnikov (Wapro ERP by Asseco),
- riešenie SFA pre riadenie pracovnej sily v oblasti spotrebného tovaru (Mobile Touch by Asseco),
- platformu Data Integration Platform zameranú na výmenu a spracovanie údajov a zaznamenávanie dopytov z distribučných kanálov a maloobchodných predajní (Connector Platform by Asseco),
- platformy elektronického obchodovania B2B&B2C, ktoré umožňujú virtuálnu spoluprácu medzi obchodnými partnermi (Connector Platform by Asseco),
- portál pre zákazníkov, ktorý podporuje online spoluprácu medzi výrobcami a maloobchodníkmi (Direct Portal by Asseco),
- program pre faktoringové transakcie (Factor by Asseco).

Vďaka vysokokvalitným produktom a súvisiacim službám softvér od Asseco Business Solutions už mnoho rokov úspešne podporuje činnosť desiatok tisíc spoločností. Primárnym trhom Asseco Business Solutions je Poľsko, avšak produkty Asseco Business Solutions boli implementované aj v iných európskych krajinách a na Blízkom Východe, Ázii, Austrálii, Afrike a Amerike. Jej dátové centrá pôsobia po celom svete vrátane regiónov EMEA, Ruska, APAC a Ameriky. Spoločnosť má dvanásť pobočiek na území Poľska (vrátane jej vlastného dátového centra) a siete stoviek obchodných partnerov.

Spoločnosť Asseco Business Solutions už niekoľko rokov vedie v mnohých rebríčkoch ERP v odvetviach, ktoré sa týkajú poľského trhu IT. Spoločnosť je zároveň považovaná za globálneho technologického lídra v oblasti mobilnej maloobchodnej technológie pre FMCG.

Medzi jej vybraných zákazníkov patria napríklad Bacardi, Barilla, Beiersdorf, Dr. Oetker, Heineken, Johnson & Johnson, L'Oréal a McCormick.

www.assecobs.pl



Asseco SPIN – Optimalizované riadenie firemných procesov v spoločnostiach každého typu a veľkosti.

Asseco BLUEGASTRO – Inteligentný reštauračný systém.

Asseco HOREC – Moderný hotelový systém.



Helios Nephrite – Produkt určený pre segment enterprise.

Helios iNuvio – Produkt určený pre segment SME.

Asseco AP Plus – Celosvetovo overené riešenie pre stredne veľké a veľké spoločnosti.

Helios Pantheon – Produkt určený pre verejnú správu.

Helios Fenix – Produkt určený pre verejnú správu.

Spiska – Softvér pre kompletnú správu dokumentov.



Softlab ERP by Asseco – Riešenie triedy ERP na riadenie veľkých a stredných podnikov.

Macrologic ERP by Asseco – Softvér triedy ERP umožňujúci efektívne riadiť obchodné procesy v stredných a veľkých podnikoch.

Wapro ERP by Asseco – Podnikový softvér určený pre rýchlo rastúce malé a stredné podniky.

31



Mobile Touch by Asseco – Inovatívne riešenie pokrývajúce základné funkcie SFA a pokročilé funkcie ako sú Perfect Store, Retail Activity Optimisation, Motivation a Coaching.

Connector by Asseco – Systém umožňujúci výmenu a spracovanie údajov o predaji.

Direct Portal by Asseco – Riešenie určené na online prepojenie výrobcov so zákazníkmi z retailu.



Factor by Asseco – Softvér umožňujúci podporu všetkých typov, foriem a druhov faktoringu.



Portfólio

BANKING



Asseco CE | Banking Business Unit (SK, CZ)

Asseco CE Banking Business Unit poskytuje služby a dodáva riešenia na báze produktov skupiny Asseco CE vrátane vybraných produktov celej skupiny Asseco pre bankové a finančné inštitúcie ako sú: komerčné banky, hypotekárne banky, investičné banky, stavebné sporiteľne, družstevné banky a spoločnosti spracovávajúce kartové transakcie.

Počas našej viac než 30 ročnej existencie sme vytvorili jedinečné kompetencie v oblastiach bankovníctva a finančníctva, ktoré neustále rozvíjame s ohľadom na potreby našich zákazníkov a hlavne na budúcnosť.

Medzi naše najvýznamnejšie kompetencie patrí Core banking, ktorý dodávame a rozvíjame pre komerčné banky, hypotekárne banky, stavebné sporiteľne, družstevné banky a pokrývame ho našimi produktami StarBANK, StarBUILD, ELBOS, CIBIS. V oblasti Stavebného sporenia sme v Českej Republike obsadili 100% podiel na trhu a na Slovensku dodávame riešenie pre jednu stavebnú sporiteľňu.

Spracovanie kartových operácií je ďalšou silnou kompetenciou, ktorú pokrýva náš core system StarCARD. Toto riešenie podporuje moderné platobné metódy vrátane ApplePay, GooglePay je prevádzkované komerčnou bankou a kartovým procesorom. V rámci rozvoja sme v roku 2021 predstavili aj nový softvér pre ATM, ktorý pokrýva požiadavky na bankomatové multivendor riešenie. Do prevádzky sme ho uviedli v roku 2022 v jednej z najväčších slovenských bánk. Skupinu kartových produktov dopĺňa aj produkt Recon, ktorý poskytuje služby rekonziliácie rôznych typov transakcií a operácií medzi viacerými systémami.

Autorizáciou a n-faktorovou autentifikáciou sa zaoberá naše riešenie Asseco Security Server SEZAM, ktoré zároveň podporuje aj Asseco mobile token riešenie pre autentifikáciu a autorizáciu v mobilných zariadeniach s operačným systémom iOS, Android a Huawei. Riešenie anonymizácie dát či už pri vývoji alebo testovaní je zabezpečené Systémom pre anonymizáciu dát Asseco Quality System (AQS).

- 34 Komunikácia s klientami je pre banky najdôležitejšia a v súčasnej digitálnej dobe sa tento význam ešte zvyšuje. Aj v tejto oblasti poskytujeme služby a riešenia zabezpečujúce rovnaký používateľský zážitok bez ohľadu na kanál, ktorým banka komunikuje. Asseco Omnichannel riešenie pokrýva web-banking, mobile-banking, asistované kanály ako pobočka, call centrum alebo treťostranný poskytovateľ vrátane pobočky. Omnichannel riešenia sú vytvárané na modulárnej platforme Asseco Omnichannel platform, ktorá umožňuje dodávanie komplexného modulárneho riešenia poskytujúceho klientovi banky rovnaký Customer experience naprieč rôznymi kanálmi. Omnichannel poskytuje aj moduly pre zasielanie notifikačných a iných správ pomocou Asseco Notifikačného systému, ktorý je parametrizovateľný a pripojený na vybraných mobilných operátorov v SK a CZ. Riadenie klientských oprávnení je pokryté modulmi Asseco Channel Management, ktorý riadi disponetské oprávnenia a limity. Ďalším funkčným celkom Omnichannel je aj Asseco 24 riešenie, ktoré ponúka ODS, Store & Forward funkcie, zabezpečujúce dostupnosť jednotlivých kanálov bez ohľadu na dostupnosť Core banking systémov. Medzi ďalšie komplexné riešenia od Asseco Central Europe sa radí aj informačný systém StarBANK, ktorý automatizuje všetky retailové a wholesalové operácie a poskytuje komplexný balík výkazov, controlling a medzibankový dealing. V roku 2022 bola časť funkčnosti StarBank redizajnovaná čím sa oddelil modul na komunikáciu s klientami na pobočke alebo prostredníctvom asistovaných kanálov pre spracovanie hotovostných a bezhotovostných transakcií. Tento

modul CashDesk je modernou aplikáciou dostupnou ako on-premis riešenie, alebo môže byť prevádzkovaná v cloude.

Asseco CE v rámci svojich komplexných projektov dodáva aj riešenia, ktoré sa zaoberajú komplexným processingom, a to či už na úrovni spracovania dát, denných uzávierok, mesačných alebo ročných uzávierok. Na riadenie zložitých procesov naprieč rôznymi systémami, ktoré medzi sebou komunikujú slúži nový moderný systém ADT – Asseco Data Transportation. ADT bolo v roku 2022 úspešne nasadené do produkčnej prevádzky v najväčšej stavebnej sporiteľni na česko-slovenskom trhu, a úspešne zvládlo spracovať a riadiť spracovanie procesov medzi 27 informačnými systémami.

Ponuku Asseco Central Europe vo finančnej oblasti dopĺňa rodina softvérových aplikácií Credilogic® vyvinutých dcérskou spoločnosťou Asseco Central Europe Magyarország Zrt. Aplikácie Credilogic® pokrývajú celý workflow súvisiaci so životným cyklom splatnosti úveru.

Naše riešenia sme úspešne implementovali u mnohých zákazníkoch, s ktorými máme dlhoročnú spoluprácu a naďalej ju rozvíjame. Medzi našich zákazníkov patria veľké nadnárodné skupiny ako ERSTE Group - kde riešenia od Asseco CE používajú v Slovenskej Sporiteľni, Českej Spořitelni a Stavební spořitelna České spořitelny – Buřinka, Skupina KBC - ČSOB Stavební spořitelna a ČSOB Stavebná Sporitelňa na Slovensku, Société Générale – Modrá Pyramída, Komerční banka, Raiffeisen Bank International – RB Stavební Spořitelna, Moneta Money Bank, 365.BANK, J&T Bank, Danube Pay a ďalšie spoločnosti v regióne centrálnej Európy. Zároveň naše riešenia je možné nájsť aj vo Vietname – Orient Commercial Bank.

V roku 2022 sme pokračovali v modernizácii existujúcich a vo vývoji nových riešení medzi ktoré radíme aj:

- multivendor softvér pre ATM, vrátane centrálnej správy a monitorovania ATM,
- novú, už 3 generáciu bezpečnostného servera SEZAM 3.0,
- zároveň pokračujeme v implementácii core banking systému pre hypotekárne úvery v Komerční Banka CZ a implementácii Omnichannel riešenia pre investičnú banku,
- a podieľali sme sa aj na transformácii bánk do digitálneho prostredia ako aj na množstve ďalších projektov.

Asseco CE Banking Business Unit mala ku koncu roka 2022 viac než 200 kmeňových zamestnancov a pôsobila aktívne v 4 krajinách.

Do roku 2023 plánujeme rozšíriť naše pôsobenie o nových zákazníkov, ktorých budeme oslovať našimi existujúcimi, modernizovanými a zároveň novo-pripravovanými riešeniami, ktoré budú zohľadňovať trendy v IT a bankovníctve.

asseco.com/ce

Asseco CE Magyarország | Finance Strategic Business Unit (H)

Spoločnosť Asseco CE prostredníctvom obchodnej jednotky Asseco CE Magyarország's Finance Strategic Business Unit poskytuje služby pre sektory bankovníctva. Stratégiou spoločnosti je ďalšie rozširovanie jej pôsobenia v Maďarsku, zvyšovanie príjmov z jestvujúcich obchodných vzťahov, získavanie nových zákazníkov a iniciovanie nových smerov vývoja v oblasti obchodu a produktov.

Obchodná jednotka Asseco CE Magyarország Finance Strategic BU pôsobí nielen v bankovníctve, ale aj v oblasti poisťovníctva.

Credilogic – Asseco Risk Platform (ARP)

Spoločnosť Asseco CE Magyarország pokračovala v práci na systéme Credilogic a platforme ARP, ktorá predstavuje moderný rozhodovací softvér (decision engine) na báze Camunda používaný v rámci generovania úverov a pôžičiek. Credilogic pokrýva celý životný cyklus pôžičky od jej vytvorenia, rozhodnutia o poskytnutí až po jej zúčtovanie (Loan Account Management).

Asseco CE Magyarország FBU úzko spolupracuje s ostatnými členmi skupiny Asseco s cieľom priniesť konkurencieschopné produkty na maďarský trh.

IFRS17

Spoločnosť Asseco CE Magyarország pokračovala vo vývoji systému výkazníctva IFRS17 Reporting System a dokončila toto riešenie reflektujúce požiadavky, ktoré musia mnohé poisťovacie spoločnosti splniť v rámci svojho finančného výkazníctva do roku 2023. Riešenie spoločnosti pre oblasť výkazníctva IFRS17 predstavuje špičkové, kontrolovateľné, automatizované riešenie, ktoré je transparentné z hľadiska regulačných požiadaviek a rieši aj potreby manažmentu výkazníctva, pričom zároveň dokáže pomôcť poisťovacím spoločnostiam zaistiť súlad s požiadavkami povinného výkazníctva.

Out-of-box riešenie IFRS17 je určené pre malé a stredné poisťovacie spoločnosti, ktoré potrebujú splniť požiadavky týkajúce sa implementácie systému IFRS17.

Robotic Proces Automation (RPA)

Asseco CE Magyarország dokončila projekty v oblasti RPA (Robotic Process Automation), ktoré predstavujú na mieru vytvorené automatizované softvéry, ktoré nahrádzajú všetky opakujúce sa procesy, s ktorými sa klienti – bez ohľadu na ich odvetvie – stretávajú. Keďže v krajine je rozšírený nedostatok pracovnej sily a projekty RPA predstavujú malé a rýchle úspechy s presnou predpokladanou návratnosťou investícií, očakávame ďalší nárast trhu v tejto oblasti.

SAMO – Platforma pre riešenie správy majetku

Asseco CE Magyarország úspešne implementovala produkt SAMO spoločnosti Asseco v rámci prvého uvedenia tohto produktu na maďarský trh.

asseco.hu

Omnichannel

Asseco Omnichannel Platform - Komplexný systém, ktorý banke umožňuje vybudovať efektívne riešenie pre priame aj obsluhované kanály. Unikátny koncept mini aplikácií umožňuje platformu jednoducho rozširovať o nové funkčnosti a to aj priamo bankou alebo treťostranným dodávateľom.



StarBANK - Komplexný bankový informačný systém.



StarCARD - Kartový informačný systém.



ELBOS - Bankový informačný systém.



StarBUILD - Pokrýva všetky business procesy stavebnej sporiteľne. Prispieva k skvalitneniu a automatizácii účtovných procesov, zvyšuje kvalitu dátovej základne, zrýchľuje procesy a zvyšuje efektivitu spracovaných účtovných operácií.



CIBIS - Informačný systém pre stavebné sporiteľne.

SEZAM

Asseco bezpečnostný server SEZAM - Umožňuje klientom inštitúcie bezpečné prihlásenie do všetkých portálov a aplikácií – desktop a mobilných zariadení – pomocou rovnakej sady metód overovania.

Asseco ATM Software

Asseco ATM Software - Prispôsobiteľný softvér určený na správu úkonov prenesených z pracovníkov pobočiek na sieť bankomatov, zahŕňajúc štandardné hotovostné operácie, platobné príkazy a cardless výbery.

ANC

Asseco Notification Center - Parametrizovateľný systém určený pre zasielanie notifikačných a iných správ.

ADT

Asseco Data Transportation - Nástroj určený na riadenie zložitých dátových procesov naprieč rôznymi medzi sebou komunikujúcimi systémami.

CashDesk

CashDesk - Systém pre centrálnu správu hotovosti, pokladní a realizácie všetkých hotovostných operácií na pobočkách banky.



Portfólio

INDUSTRY & U

The background consists of several overlapping geometric shapes in various shades of green. A large, light green shape with a curved top edge occupies the upper right portion. A darker green shape is in the top left corner. A medium green shape with a rounded bottom edge is in the lower left. The word "UTILITY" is written in white, uppercase, sans-serif font on the left side, partially overlapping the medium green shape.

UTILITY

Asseco CE | Utility Business Unit (SK, CZ)

Širokú ponuku skupiny Asseco CE dopĺňajú riešenia z oblasti GIS, správy rozsiahlych aktív a infraštruktúry. Utility BU zákazníkom ponúka komplexné riešenie postavené na úplne novej softvérovej platforme SAMO. SAMO umožní našim zákazníkom budovať jednoduché aj zložitejšie aplikácie či portálové riešenia.

Pri vývoji SAMO sme zhodnotili naše bohaté skúsenosti získané za tridsať rokov v oblasti vývoja a implementácie špeciálnych technických riešení. Nové SAMO priamo nadväzuje na úspešné softvérové produkty TOMS, AG Portál a WFMS a významne rozvíja možnosti využitia nášho kľúčového systému LIDS, ktorý sa stal základom aj pre novú platformu.

SAMO EAM je technicko-prevádzkový informačný systém, ktorý je obvykle zaradený do kategórie systémov EAM (Enterprise Asset Management). SAMO podporuje technickú aj majetkovú evidenciu a dokumentáciu všetkých zariadení a objektov na báze systému typu GIS, procesy plánovania, výstavby, údržby a zabezpečenie prevádzky technickej infraštruktúry. Typickým užívateľom SAMO sú spoločnosti spravujúce infraštruktúrný majetok, napr. rozsiahle distribučné siete (elektrina, plyn, voda, kanalizácia, telekomunikácie, diaľkové vykurovanie), veľké priemyselné areály, bane, správa miest, ktoré budujú infraštruktúru „Smart City“, ďalej správcovia dopravnej infraštruktúry (cesty, železnice), štátna správa či poisťovne (hodnotenie povodňových oblastí a ďalších rizík). Na riešenie SAMO EAM obvykle nadväzujú ďalšie komponenty, najmä modul SAMO WFMS pre podporu riadenia pracovníkov v teréne či SAMO Portal, ktorý nám umožňuje vytvárať portálové riešenia pre podporu komunikácie so zákazníkmi.

Modularita a flexibilita riešenia SAMO nám umožňuje aj rozšírenie do ďalších segmentov. SAMO AIS je modul platformy na podporu procesov verejnej správy. Dostupné funkcie je možné nakonfigurovať tak, aby podporovali všetky procesy dennej alebo strategickej agendy verejnej správy. Zahŕňa zadávanie požiadaviek, hodnotiaci pracovný tok, notifikačné služby, analýzu údajov, pridávanie priestorového obsahu, zhromažďovanie komentárov a prijímanie rozhodnutí, ktoré sa automaticky zverejnili v súlade s miestnou legislatívou. Všetky funkcie sú založené na popise metadát, preto môžu miestni správcovia podľa potreby aktualizovať alebo ustanoviť nové šablóny alebo procesy. Vďaka možnostiam integrácie pomáha SAMO AIS eliminovať nadbytočnosť údajov a minimalizuje potrebný tok údajov. SAMO AIS je pripravený na integráciu do iných systémov verejnej správy, použitie otvorených údajov z rôznych zdrojov, ako sú centrálné alebo federálne registre verejnej správy (kataster, občania, obchodné oprávnenia, ...), a zverejnenie všetkých informácií v požadovanej forme a čase. SAMO AIS môžu úspešne používať miestne, ústredné alebo federálne orgány akéhokoľvek druhu, od malých obcí až po ministerstvá zodpovedné za celú krajinu. SAMO AIS je spôsob, ako budovať a udržiavať efektívny e-government či e-samosprávu a prinášať okamžitú hodnotu pre používateľov a občanov.

Medzi našich najvýznamnejších klientov patria spoločnosti spravujúce inžinierske siete (Pražská plynárenská distribúcia, N-ERGIE AG, Norimberk, Technische Werke Ludwigshafen AG, Stromnetz Hamburg GmbH, NEW AG Mönchengladbach, Teplárny Brno, Vodárenská akciová spoločnosť Brno, Východoslovenská vodárenská spoločnosť Košice, Brněnské vodárny, SWU Stadtwerke Ulm GmbH, ENNI Energie & Umwelt Niederrhein GmbH, Moers, SYNTHOS), ďalej spoločnosti vlastniace rozsiahle priemyselné areály (BASF SE, CURRENTA GmbH & Co., Novartis Pharma AG Basel, AUDI AG, Daimler AG, ŠKODA AUTO) a organizácie z oblasti štátnej správy a samosprávy (Státní pozemkový úrad České republiky, Český úřad zeměměřický a katastrální [ČR], Olomoucký kraj, Agentura ochrany přírody a krajiny, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa [Poľsko], mesto Langenthal [Švajčiarsko], mesto Viedeň) i významné inžinierske a konzultačné firmy (Basler & Hoffman, Lienhard). V priebehu celého roka pokračovala naša spolupráca s Technologickou agentúrou České republiky pri návrhu a realizácii nástrojov pre generalizáciu mapového diela ZABAGED s využitím algoritmov umelej inteligencie.

Jedným z najdôležitejších projektov roku 2022 bola implementácia SAMO EAM WFM pre zákazníka Stredoslovenská distribučná [SSD], kde bola nasadená jedna z najdôležitejších súčastí SAMO EAM produktovej rodiny – Workforce management – riadenie a optimalizácia pracovných výjazdov pracovníkov údržby.

asseco.com/ce

Asseco BERIT (DE, CH)

Skupina Asseco BERIT Group je expertom v oblasti geografických informačných systémov, systémov manažmentu aktív a ďalších systémov podporujúcich procesy v spoločnostiach verejnoprospešných služieb v rámci Asseco Central Europe. Skupina pozostáva z divízie GIS & Utility a dcérskych spoločností Asseco BERIT GmbH so sídlom v Mannheime, Nemecko a Asseco BERIT AG so sídlom v Sissachu, Švajčiarsko. V súčasnosti skupina zamestnáva 50 ľudí – analytikov, vývojárov, konzultantov a projektových manažérov. Produkty, ktoré dodáva sú založené na vlastnom vývoji (SAMO EAM, SAMO LIDS, SAMO Portal and SAMO Workforce) a sú pokračovaním viac než 37 rokov trvajúcej histórie spoločnosti BERIT, ktorá sa stala súčasťou Asseco CE v roku 2009. Vďaka vlastnej obchodnej a implementačnej sieti môžu produkty Asseco CE používať zákazníci v mnohých krajinách Európy, najmä v Nemecku, Švajčiarsku, Českej republike, Rakúsku, na Slovensku a v Poľsku.

www.asseco-berit.de

www.asseco-berit.ch

www.samo-asseco.com

Asseco CEIT (SK)

Asseco CEIT je inovatívna technologická spoločnosť poskytujúca komplexné riešenia z oblasti technických aj procesných inovácií, priemyselnej automatizácie, digitalizácie a optimalizácie, ako aj inteligentnej internej logistiky. Poslaním spoločnosti s vlastným výskumno-vývojovým centrom je podpora produktivity, efektivity a rastu konkurencieschopnosti priemyselných podnikov. Spoločnosť so sídlom v Žiline úspešne pôsobí na celoeurópskej úrovni, pričom medzi jej zákazníkov patria významné priemyselné podniky najmä z automobilového, strojárského, chemického a elektrotechnického priemyslu. Spoločnosť Asseco CEIT je od roku 2017 súčasťou medzinárodnej skupiny Asseco.

www.asseco-ceit.com

SAMO Strategic Asset Management & Operations

Informačný systém, ktorý automatizuje rôzne činnosti vo verejnej správe a komerčnom sektore. Obsahuje prirodzené využívanie dát a funkcií geografických informačných systémov a príslušne efektívnej správe atribútov, ako je vydávanie vyhlásení o existencii siete, publikovanie analytických zdrojových dát, poskytovaní údajov o aktuálnom stave infraštruktúry a ďalšie.



Asseco CEIT mobilný robotický systém (AGV)

Inteligentné mobilné roboty, ktoré sa v priemyselných halách starajú o spoľahlivú, efektívnu a bezpečnú automatickú logistiku.

Twiserion Design Manager

Twiserion Design Manager - Interaktívny nástroj na efektívne plánovanie a navrhovanie výroby a logistiky. Umožňuje plánovanie výroby alebo logistiky pomocou parametrických 3D modelov.



Digital Transformation

Sofistikované riešenie, postavené na čiastkových fázach, ktoré spolu predstavujú komplexný cyklus, počnúc digitalizáciou, plánovaním a dynamickou simuláciou cez samotnú implementáciu, až po autonómne riadenie a samo-optimalizáciu.



Portfólio

HEALTHCARE



Asseco CE | Healthcare Business Unit (SK, CZ)

Asseco Central Europe poskytuje širokú škálu riešení pre celú vertikálu segmentu zdravotníctva, či ide o štandardizované softvérové produkty alebo komplexné riešenia vyvinuté v súlade so špecifickými potrebami našich zákazníkov. Medzi riešenia určené pre zdravotné poisťovne patria Mediform, ZPIS, Strix, Jubula, Atlas.

Mediform je komplexný informačný systém pokrývajúci všetky najdôležitejšie procesy poisťovne, napr. administrácia IS, číselníky a katalógy, registre klientov, príjem poistného, kontrola a vymáhanie poistného, ročné zúčtovanie poistného, výpočet a úhrada platieb za poskytnutú zdravotnú starostlivosť poskytovateľom, lekárska revízia nákladov a refundácia nákladov za poistencov z EÚ. Súčasťou systému je aj saldokonto a účtovníctvo. ZPIS (Zdravotný Poistný Informačný Systém) je centralizovaný multi-vrstvový informačný systém (IS) pre zdravotné poisťovne. Zahŕňa kompletné aplikačné programové vybavenie pre správu a podporu aktivít zdravotnej poisťovne. Je postavený na základe dlhodobej skúsenosti s vývojom a rozširovaním systémov pre zdravotné poistenie a obsahuje najnovšie poznatky modernej technológie. Je to univerzálne použiteľný a modifikovateľný systém založený na technológii relačnej databázy. IS je integrovaný s internetovým portálom a elektronickou podateľňou pre kontakt medzi zákazníkom a jeho klientmi a partnermi. IS možno pripojiť na iné podporné systémy (ERP, MIS, call centrá, atď.).

Softvér Strix je prvým z rodiny produktov podporujúcich zlepšenie financovania nemocničnej starostlivosti na Slovensku. Strix klasifikuje nemocničnú starostlivosť do takmer 1.200 tzv. DRG skupín, ktoré zohľadňujú medicínsku stránku starostlivosti, ako aj finančnú náročnosť prípadu, a tým umožňujú spravodlivé financovanie nemocníc.

Tyto je expertný nadstavbový modul určený pre integráciu s nemocničným IS. Pomáha lekárom nakódovať hospitalizačný prípad tak, aby zodpovedal skutočnému priebehu, splňal náležitosti vyplývajúce zo systému SK DRG a bol akceptovaný a uhradený zdravotnou poisťovňou. Obsahuje viac ako 1000 kontrol a expertných pravidiel pre zlepšenie a zjednodušenie vykazovania.

Kalkulačný modul Nesasio spracúva údaje o nákladoch nemocnice a následne ich rozpočítava na jednotlivé hospitalizačné prípady. Odpovedá na otázku, koľko finančných prostriedkov bolo vynaložených na konkrétnu hospitalizáciu a aká bola štruktúra nákladov z pohľadu miezd, liekov či prístrojov.

Analytický modul Surnia umožňuje nemocniciam zobraziť pohľad na DRG produkciu t.j. na hospitalizačné prípady z pohľadu výnosov a štruktúru produkcie. Odpovedá na otázky, aké výnosy dostanem v systéme DRG, ako kvalitne vykazujem dáta pre zdravotné poisťovne, ktoré hospitalizácie sú ziskové alebo stratové porovnaním ich nákladov a výnosov.

Modul Otus slúži na výpočet hospodárskych výsledkov nákladových stredísk nemocnice za účelom vyhodnotenia ich efektívnosti. Pomáha nemocniciam vnútroorganizačne rozpočítať DRG náklady a výnosy či pripraviť výstupy pre účtovníctvo.

DRG BI je business intelligence nástroj určený pre manažérov nemocnice, ktorý slúži na spracovanie, analyzovanie a prezentovanie DRG dát. Základom je dátový sklad, do ktorého sú ukladané všetky DRG údaje, ktoré spracovali alebo vypočítali samostatné DRG moduly. S dátami pracuje samotné BI riešenie postavené na produkte Helios BI. Sumárne údaje sú prezentované na obrazovkách centrálného dashboardu. Špecifickou oblasťou, ktorá je v riešení rozpracovaná out of box, je podpora plánovania hospitalizačných prípadov s projekciou výnosov a nákladov.

Projekt portál lekára (PZS) vznikol ako potreba zjednodušiť a zrýchliť proces zadávania žiadostí o schválenie konkrétnej zdravotnej starostlivosti pre pacienta lekárom a zároveň čo najviac skrátiť čas potrebný na ich spracovanie poisťovňou. Na základe vopred definovaných kritérií pre architektúru, funkčnosť a UX/UI bol portál navrhnutý tak, aby lekár už viac nebol nútený vypisovať svoje údaje pri každom prihlásení sa. Po novom sú prihlasovacie údaje integrované v jeho ambulantnom systéme vďaka čomu je pre prihlásenie potrebný iba jeden klik.

Podobným vylepšením prešiel aj proces zadávania novej žiadosti, ktorý aktuálne využíva množstvo výberov a kontrol z číselníkov, funkcionalitu pred-vyplnených položiek a logických vzťahov medzi nimi. Bezpečnosť ako ďalší z pilierov funkčnosti portálu sa tiež nezaobišla bezo zmien. Každá žiadosť podaná lekárom je elektronicky podpísaná rovnakým podpisom, ktorým lekár podpisuje elektronické recepty. Súčasťou dodávky portálu bol aj pokročilý editor formulárov, ktorý umožňuje vytvárať nové žiadosti alebo spravovať už vytvorené žiadosti vo vlastnej réžii, čo umožňuje plnú autonómiu spracovávania uloženého obsahu.

Aplikácia MEDasistent umožňuje na diaľku monitorovať pacientov zdravotný stav a vyhodnocovať ho bez potreby jeho hospitalizácie. Používanie aplikácie nielen skracuje pacientov pobyt v nemocnici, ale zároveň optimalizuje jeho včasný príchod, vďaka čomu pomáha predchádzať kritickým stavom pacientov. Táto technológia vznikla v spolupráci so Slovenskou technickou univerzitou v Bratislave, Univerzitnou nemocnicou Martin a Jesseniovou lekárskou fakultou v Martine.

Jubula je modul DRG, určený pre prácu revízných lekárov v zdravotných poisťovniach pre získanie a prípravu údajov z produkčného systému o poisťencoch, hospitalizačných prípadoch a vykazanej zdravotnej starostlivosti od poskytovateľov zdravotnej starostlivosti v rozsahu vykazovaných dávok.

Aplikácia ATLAS, vyvinutá pre rýchlu a intuitívnu komunikáciu pracovníka poisťovne s klientom, umožňuje efektívne vyhľadávanie osoby a zamestnávateľa, poskytuje prehľad základných údajov partnera s možnosťou aktualizácie v zdrojovom systéme, spracováva a vyhodnocuje ukazovatele zadane partnerom a uľahčuje tvorbu informačných úloh alebo výstupných formulárov komunikácie s klientom. Platformu, na ktorej je aplikácia postavená, je možné využiť aj pri plnení ďalších úloh ako sú spracovanie ročného zúčtovania, štatistik a merateľnosti výkonnosti front-office a back-office pracovníkov. Zároveň, je možné aplikáciu napojiť na vyvolávací systém v kamenných pobočkách, prípadne môže byť využitá aj pracovníkmi call centra.

K najdôležitejším klientom Healthcare Business Unit patria špecializované zdravotnícke inštitúcie, majitelia a prevádzkovatelia regionálnych sietí zdravotnej starostlivosti (Svet ZDRAVIA [SK] a ďalšie nemocnice), zdravotné poisťovne (Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví, Union zdravotná poisťovňa, Všeobecná zdravotná poisťovňa, Vojenská zdravotní pojišťovna České republiky, Zaměstnanecká pojišťovna Škoda, Důvera, zdravotná poisťovňa), Národné centrum zdravotníckych informácií, Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta, ambulancie a praktickí lekári, Fakultná nemocnica Nitra a Univerzitná nemocnica Bratislava – Nemocnica sv. Cyrila a Metoda.

asseco.com/ce

Plantago

Systém pre elektronické predpisovanie liekov.

ATLAS

Systém pre rýchlu, intuitívnu komunikáciu pracovníka poisťovne s klientom.

MEDAssitent

Telemedicínsky systém umožňuje na diaľku monitorovať pacientov zdravotný stav a vyhodnocovať ho bez potreby jeho hospitalizácie.

DRG BI

Zostava modulov na vytváranie prehľadov a zlepšovanie manažmentu nákladov, na sledovanie hospodárskych výsledkov nákladových stredísk, na výpočet nákladov na prípad podľa metodiky ÚDZS, na plánovanie hospitalizácii výkonov.

IMI

Nemocničný informačný systém.

iCardio

CDSS systém pre liečbu srdca.

OnkoTeam

Informačný systém na manažovanie onkologických pacientov (Asistovaná podpora pri liečbe onkologických ochorení).

Asseco Rooms

Informačný systém pre telekonzultácie.

Chiroptera

Systém riadenia neoprávnených požiadaviek pre zdravotné poisťovne.

Cormura

Revízia oprávnenosti a správnosti predpísaných liekov.

Asseco CE Magyarország | Healthcare Strategic Business Unit (H)

Healthcare Strategic Business Unit pozostáva z nasledujúcich troch súčastí:

- Tím MedWorkS – vývoj a podpora pre náš integrovaný nemocničný systém
- Inovačné a vedomostné centrum – vývoj nového systému MedWorkS s balíkom služieb a inými inováciami v oblasti zdravotníctva
- Tím pre vývoj riešení na mieru – vývoj softvéru na základe individuálnych potrieb inštitúcií štátnej a miestnej verejnej správy, najmä v oblasti zdravotnej starostlivosti

Vo februári 2022 maďarská vláda kúpila nášho najväčšieho konkurenta, spoločnosť Paninform Kft. (dcérska spoločnosť T-Systems), ktorá sa tiež zaoberá vývojom a prevádzkou HIS. Cieľom vlády je, aby sa ich systém (eMedSolution) stal národným HIS, ktorý budú povinne používať všetky štátne nemocnice. Ako prvý krok upravila vo vyhláske, že nemocnice, ktoré používajú eMedSolution, nesmú meniť systém. V posledných rokoch spoločnosť GlobeNet nahradila niekoľko systémov eMedSolution. Tento proces, t.j. získavanie nových zákazníkov od nich, sa od februára 2022 zastavil. Koncom roka sa transformoval jeden z našich najväčších zákazníkov - Honvédkórház, presnejšie sa táto nemocnica stala centrálnou nemocnicou pre severnú Budapešť a oddelila sa od nej vojenská časť. Oddelenie a vytvorenie novej centrálnej nemocnice bolo zverené našej spoločnosti - čo je pozitívnym znakom toho, že odborný rezort si uvedomuje, že by nebol schopný realizovať národnú HIS. Neprišli sme o žiadneho zákazníka, naša zákaznícka základňa - ktorá je najväčšia spomedzi maďarských dodávateľov - aj v tomto roku generovala príjmy z predaja.

V roku 2022 okrem poplatkov za údržbu našich systémov a predaja jednotlivých produktov ovplyvnili príjmy Healthcare Business Unit dva veľké centrálné projekty financované EÚ, pre ktoré musíme integrovať všetky systémy MedWorkS našich zákazníkov. Jedným z veľkých projektov je Systém na podporu ošetrovateľstva (ÁTR) a druhým je Systém na riadenie ambulantných pacientov (JABIR). Pôvodne mali byť oba projekty uzavreté v decembri 2022, ale bohužiaľ sa oba oneskorili kvôli tlaku zo strany zákazníka, a tak sme boli schopní realizovať len prvý míľnik vývoja.

V roku 2022 sa Healthcare Business Unit nepodarilo dosiahnuť plánované príjmy z predaja z dôvodu posunu plánovaných projektov s financovaním z fondu na obnovu EÚ, ako aj odkladu plnenia zmlúv. To spôsobilo rozdiel v príjmoch z predaja v porovnaní s predpokladanými číslami, ktorý bol najväčší v histórii spoločnosti (62%).

Odklad zmluvných záväzkov v rámci projektov ÁTR a JABIR je prospešný pre rok 2023. Urovanie sporu ohľadom právneho štátu medzi maďarskou vládou a Európskou úniou prinieslo perspektívu prístup k fondu RRF. Tieto skutočnosti budú mať vplyv na rok 2023. V roku 2022 bola spoločnosť nútená realizovať výrazné zníženie nákladov (z ktorých najdôležitejšie sú mzdy) na udržanie rovnováhy, čo bolo cítiť už v poslednom štvrťroku, ale hlavným cieľom bolo, aby mohla začať rok 2023 konsolidovaná.

Z dôvodu odkladu väčších projektov sa zníženie nákladov dotklo predovšetkým tímu zákazkového vývoja, a keďže spoločnosť nemohla financovať vývoj nového produktu ako v minulosti, boli sme nútení znížiť aj náklady nášho inovačného a znalostného centra a o rok odložiť novú zákazku v oblasti výskumu a vývoja získanú koncom roka 2020 - vývoj lôžkového systému v novom produktovom portfóliu MedWorkS. Verejná súťaž tak zabezpečuje väčšinu zdrojov do roku 2024 na dokončenie vývoja nového MedWorkS.

V poslednom štvrťroku 2022 sa trajektória spoločnosti obrátila, očakávame pozitívnu medzinárodnú spoluprácu v rámci skupiny Asseco. Naším cieľom je využiť niektoré naše inovatívne produkty vyvinuté v minulosti v spolupráci s členskými spoločnosťami Asseco - napríklad systém MedWorkS 2021, systém na podporu rozhodovania iCardio a Asseco Rooms - a zapojiť vývojové tímy do medzinárodných projektov, predovšetkým na Slovensku a v Poľsku.

asseco.hu

PROSOFT Košice [SK]

Spoločnosť PROSOFT Košice bola založená v roku 1993. Od svojho vzniku sa zaoberá vývojom softwarových produktov pre poskytovateľov zdravotnej starostlivosti. Spoločnosť má zavedený a každoročne auditovaný systém manažérstva kvality podľa normy ISO 9001, ISO 20000 a ISO 27001.

Nosným SW produktom je Medicínsky informačný systém PROMIS®, ktorý zahŕňa programové vybavenie pre lôžkovú časť, ambulantnú časť, spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky, dopravnú a záchrannú zdravotnú službu, centrálnu spracovanie údajov a manažérsku nadstavbu týkajúcu sa celého zdravotníckeho zariadenia. Informačný systém je stavaný modulárne, a preto je možné okrem komplexnej inštalácie celého systému vykonať aj samostatné inštalácie jednotlivých modulov s možnosťou neskoršieho rozšírenia podľa potrieb zákazníka.

Zákazníkmi sú:

- siete nemocníc, nemocnice s poliklinikou, špecializované nemocnice, špecializované liečebné ústavy, polikliniky, kúpele [55+],
- menšie neštátne zdravotnícke zariadenia, ambulancie (odborní lekári, zubári...), súkromné laboratória atď. [500+],
- záchranná zdravotná služba a dopravná zdravotná služba [10+],
- domovy sociálnych služieb a hospice.

Významnou črtou riešenia PROMIS® je interoperabilita. Patrí sem obojstranná komunikácia s externými laboratóriami, obojstranné prepojenie s PACS od rôznych dodávateľov, prepojenie s vyvolávacím systémom, prepojenie s monitorovacími prístrojmi a niektorými inými lekáskymi prístrojmi, prepojenie s DRG groupermi, prepojenie v rámci projektov poisťovní, eRecept, eZdravie, evakuinácia na Covid a iné. Systém tiež umožňuje prepojenie na ekonomické informačné systémy od rôznych dodávateľov a na manažérsky informačný systém od Asseco CE, atď.

V roku 2022 spoločnosť uviedla na trh množstvo nových modulov zameraných na zvýšenie bezpečnosti pacientov a optimalizáciu zdravotníckych procesov predovšetkým v oblastiach identifikácie pacientov, komplexného plánovania zdrojov, krvnej banky, portálu pre objednávanie pacientov, kiosku pre pacientov, EHR, mobilnej aplikácie pre lekárov a sestry, správy súhlasov pacientov a ďalších. Dokončené boli aj špecializované moduly pre oddelenie urgentného príjmu, onkológiu, jednotku intenzívnej starostlivosti, rádiológiu atď.

Tento softvér je už implementovaný v najmodernejšej nemocnici na Slovensku - Nemocnici Bory a niektoré moduly aj v ďalších nemocniciach na Slovensku.

K SW PROMIS spoločnosť poskytuje kvalitnú produktovú podporu v režime 8/5 a pre kľúčových zákazníkov v režime 24/7.

www.promis.sk

Promis

Komplexný nemocničný informačný systém.

eZdravie

Systém eZdravie je centrálnym úložiskom zdravotných záznamov pacienta a je zdrojom dôležitých informácií o pacientovom zdravotnom stave, ktoré mu môžu zachrániť život.

Portál lekára PZS

Systém umožňujúci priamu online komunikáciu s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti.

Xanta

Nemocničný informačný systém vrátane riadiaceho nemocničného systému.



Portfólio

INSURANCE



Asseco CE | Insurance Business Unit (SK, CZ)

Portfólio spoločnosti Asseco Central Europe pre oblasť Insurance tvoria informačné systémy pre komerčné a dôchodkové poisťovne. Komplexný informačný systém StarINS automatizuje všetky back-office operácie v oblasti neživotného a životného poistenia. Ponuku komplexného Core Insurance riešenia spoločnosti Asseco CE dopĺňa iPortal, ktorý môže byť jeho súčasťou alebo fungovať samostatne. Ide o moderné samoobslužné front-endové riešenie, ktoré ponúka funkcionality elektronických distribučných a servisných kanálov. Vďaka použitiu najnovších technológií a know-how z rôznych medzinárodných trhov, spolu so systémom StarINS a partnerskými riešeniami (ako napr. Hannover Re ReFlex), tvorí atraktívne riešenie pre oblasť Digital Insurance pod názvom looX (Insurance out of the Box). Ďalším produktom z ponuky Insurance riešení je SofiSTAR, produkčný informačný systém pre správcov dôchodkového sporenia občanov. Systém zabezpečuje činnosti pre front-office a back-office s vysokou mierou automatizácie procesov vrátane internetového prístupu klientov k osobným dôchodkovým účtom a automatického spracovania elektronických dokumentov dôchodkového sporenia.

Medzi zákazníkov BU Insurance patria komerčné poisťovne a správcovia dôchodkového sporenia v strednej Európe (Allianz – Slovenská poisťovňa, Stabilita d.d.s., Youplus Česká republika, Youplus Slovensko, Youplus Rakúsko). Naše úsilie ponúkať softvérové produkty na medzinárodnom trhu vyústilo v úspešnom spustení prevádzky riešenia StarINS v Nigérii a Ghane (Coronation Insurance Plc. a Coronation Insurance (Ghana) Limited pre neživotné poistenie a Coronation Life Assurance Ltd. pre životné poistenie. V roku 2019 bolo naše riešenie looX podporujúce digitálne poistenie úspešne spustené do prevádzky v Českej Republike, v roku 2020 na Slovensku a v roku 2021 v Rakúsku v rámci zmluvy s poisťovňou Aspecta Assurance International AG, so sídlom v Lichtenštajnsku. Vo februári 2023 sa spúšťala prevádzka looX vo Švajčiarsku.

asseco.com/ce



iPortal – Responzívne samoobslužné front-endové riešenie poskytujúce funkcie, ktoré zefektívňujú predajné procesy a minimalizujú operácie back-office prostredníctvom presunu najžiadanejších služieb na portál.



StarINS – Komplexné riešenie back-office, ktoré slúži poskytovateľom životného, neživotného a univerzálneho poistenia, podporuje všetky oblasti podnikania a pokrýva väčšinu operácií back-office v poisťovníctve.



looX – Insurance out of the Box predstavuje komplexné softvérové riešenie pre komerčné poisťovníctvo (životné, neživotné a univerzálne poistenie) pokrývajúce front-endové (iPortal) a back-office (StarINS) operácie poisťovateľa, ktoré sa integrujú do jednej spoločnej platformy podporujúca digitálne poisťovníctvo.



Portfólio PUBLIC

Asseco CE | Public SK Business Unit (SK)

V oblasti centrálnej verejnej správy sa Asseco CE špecializuje na vytváranie a dodávku takých riešení, ktoré sa nedajú realizovať štandardnými prostriedkami a nástrojmi, bez veľkého množstva tvorivej práce. Najväčšou doménou spoločnosti je schopnosť navrhovať a realizovať systémy pre spracovanie veľkých objemov dát so sofistikovanou transakčnou logikou, ako aj špeciálne portálové riešenia s formulárovým rozhraním určené pre verejnú správu, ktoré sú implementované s napojením na prierezové komponenty eGovernmentu a základné registre. Konkrétne ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru, integračnú platformu a špecializované vysoko zaťažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálne informačné systémy, agendové systémy, registre, kontrolórske informačné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií, alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát. Ďalšou oblasťou spadajúcou do Public SK Business Unit je Business Intelligence. Spoločnosť sa v tejto oblasti dostala pri vývoji softvéru od pôvodných reportovacích úloh cez dashboardy a ad-hoc analýzy až k pokročilým metódam dataminingu a prediktívneho modelovania. Svoje riešenie StarBI buduje buď na kľúč, alebo customizáciou vopred pripravených modulov. Využíva štandardnú platformu BI a databázy (IBM, Microsoft, Oracle a SAS). Asseco CE ponúka širokú paletu riešení na sledovanie a vyhodnocovanie profitability (produktov, klientov, obchodných kanálov), automatizáciu výkazníctva pre interné, alebo externé prostredie (pravidelný reporting, ad hoc výstupy), hĺbkovú analýzu dát cez nástroje dataminingu s riešením úloh, ako sú napr. odhaľovanie podvodov (poistovníctvo, štátne príjmy – dane), krízový predaj, následný predaj, segmentácia zákazníkov a iné typové úlohy. Na konsolidáciu údajov a ich prenosy medzi heterogénnymi systémami je určené riešenie AQS (Asseco Quality Services), ktoré kombinuje softvérový produkt, metodiku a súvisiace služby zamerané na realizáciu migrácií, konsolidácií a čistenie dát.

Významnú oblasť riešení Public SK Business Unit sú riešenia pre Registratúry, systémy pre správu dokumentov (DMS) a riadenie procesov na platforme Fabasoft. Riešenia od roku 2002 využíva viac ako 55-tisíc používateľov v desiatkach organizácií vo verejnom a súkromnom sektore. Poskytuje komplexný DMS systém s dôrazom na procesnú správu registratúry. Splňa legislatívne podmienky štandardizácie administratívnej výmeny spisov v orgánoch verejnej správy a samospráv platné v Európskej únii a teda aj v Slovenskej republike. Súčasťou procesnej správy registratúry sú aj súvisiace schvaľovacie procesy. Obsahuje evidenciu, skenovanie, pridelenie spisového čísla, resp. čiarového kódu, ale aj nástroje na riadenie a kontrolu toku dokumentov v organizácii, ako sú schvaľovacie procesy, história zmien či dodržiavanie termínov daných legislatívou a internými smernicami. Využíva nástroje ako Document Management, System, Workflow, integračnú platformu a archív. Ponúka taktiež elektronizáciu procesných oblastí presne podľa potrieb a požiadaviek zákazníkov. Produkty ponúkajú zákazníkom efektívnejšie riešenia pre oblasť registratúry s ohľadom na celý životný cyklus dokumentov, od jeho podania až po vybavenie. Implementované riešenia v praxi zvyšujú rýchlosť, efektívnosť a transparentnosť administratívnych procesov.

Public SK Business Unit zároveň zastrešuje aj riešenia a dodávku komplexných služieb pre rezort školstva -konkrétne práce so zameraním na koordináciu prác expertov, integrovanie inovatívnych prvkov pri implementácii komplexných programov a systémov vyplývajúcich z požiadaviek trhu práce smerom k vzdelávaniu. Poskytuje ponuku služieb vyplývajúcich zo súčasného trendu vysokého hospodárskeho rastu v kontraste s nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily s dopytom po kvalitných poradenských službách a inovatívnych riešeniach v oblasti vzdelávania a trhu práce, ktoré stavia na partnerstvách napríklad s Asociáciou zamestnávateľských zväzov a združení Slovenska (AZZZ), Asociáciou priemyselných zväzov a dopravy (APZD), Republikovou úniou zamestnávateľov (RUZ), Konfederáciou odborových zväzov (KOZ) Združením miest a obcí Slovenska (ZMOS), a inými.

Medzi najväčšie projekty realizované v tejto oblasti patria dodávky riešení pre ministerstvá (Ministerstvo dopravy a výstavby SR, Ministerstvo financií SR, Ministerstvo vnútra SR, Ministerstvo zdravotníctva SR), Najvyšší kontrolný úrad SR, Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky, Česmad Slovakia, Štátny inštitút odborného vzdelávania a mnohé ďalšie úrady či inštitúcie. S ohľadom na riešenia v oblasti Data Warehousingu a Business Intelligence medzi významných klientov Business Unitu patria komerčné organizácie ako aj nekomerčné inštitúcie, kde riešenia Asseco CE významne napomáhajú napr. Finančnému riaditeľstvu SR v boji proti daňovým únikom, umožňujú spracovávanie štatistických dát pre Český štatistický úrad, alebo sú súčasťou integrácie dát a systémov.

asseco.com/ce

Spoločnosť exe pôsobí na trhu informačných technológií už od roku 1990. V roku 1991 sa stala jedným z prvých oficiálnych partnerov spoločnosti Microsoft na Slovensku. Podniká na slovenskom i českom IT trhu najmä v oblasti infraštruktúrnych služieb, vývoja a predaja softvéru, je autorizovaným partnerom spoločnosti Microsoft a držiteľom certifikátov Microsoft Gold Certified Partner a mnohých ďalších. Spoločnosť je držiteľom štatútu Microsoft Licensing Solution Partner, ktorý získala ako jedna z prvých. Exe je tiež etablovaným poskytovateľom prekladateľských služieb a lokalizácie softvéru. Vyprofilovala sa ako systémový integrátor disponujúci vlastným vývojovým centrom. V zložitom priestore globalizačných a internacionalizačných procesov dokáže efektívne pomáhať slovenským spoločnostiam pri umiestňovaní ich produktov na globálny trh. Dnes má exe za sebou 800 úspešných projektov pre firmy z podnikového prostredia aj pre inštitúcie verejnej a štátnej správy.

Spoločnosť vystupuje na trhu ako významný integrátor podnikových softvérových riešení s tridsaťročnou tradíciou. Jednou z domén spoločnosti exe je pomoc pri digitálnej transformácii firiem, ktorá prináša zjednodušenie administratívy a zvýšenie produktivity. Riešenia spolu s komplexnými službami sú postavené najmä na platformách Microsoft SharePoint, Microsoft Dynamics CRM a ABBYY. Spoločnosť exe ponúka služby expertného sprievodcu na ceste k adopcii a využitiu cloudových služieb, ktoré vie zákazník získať pomocou implementácie hybridných riešení alebo migrácie do cloudového prostredia. Významnou súčasťou týchto služieb je podpora zákazníkov pri zabezpečení prevádzkovej infraštruktúry a informácií. Ďalším pilierom služieb spoločnosti je analýza údajov a ich zrozumiteľná vizualizácia platformou Microsoft Power BI, ktorá pomáha pracovníkom na rôznych úrovniach organizácie rýchlo získavať kľúčové informácie pre rozhodovanie. Spoločnosť exe ďalej pokrýva oblasť strojového učenia použitím platformy Cognitive Services od spoločnosti Microsoft, a prináša tak ďalšie moderné riešenia pre zákazníkov navrhnuté na mieru. Od roku 2022 spoločnosť rozšírila portfólio o dodávky virtuálnych riešení využívaných napr. pre tréningové simulácie alebo digitálnu reprezentáciu reálneho sveta pre riadenie alebo edukačné účely.

Spoločnosť je tiež popredným a vysoko oceňovaným poskytovateľom prekladateľských a lokalizačných služieb v celosvetovom meradle. Rešpektované trhové prieskumy [CSA Research] ju dlhodobo radia medzi TOP 25 poskytovateľov jazykových služieb v strednej a východnej Európe. V poslednom prieskume sa umiestnila na 13. mieste. V rebríčku Najväčší v biznise 2022, ktorý uverejňuje The Slovak Spectator [SME], sa medzi prekladateľskými agentúrami umiestnila na 2. pozíciu. Je členom medzinárodných odborných asociácií The Globalization and Localization Association [GALA], Asociácie prekladateľských spoločností Slovenska [ATCSK], v ktorej v súčasnosti personálne zabezpečuje post v dozornej rade. Spoločnosť exe je certifikovaným poskytovateľom služieb podľa noriem ISO 9001:2015, prekladateľskej normy ISO 17100:2015 (nahrádza EN15038) a normy pre post-editáciu strojového prekladu ISO 27001.

Ľudia za spoločnosťou exe veria, že moderné technológie menia definíciu úspešného podnikania. Budúcnosť je tu už dnes a ich cieľom je sprostredkovať ju všetkým, s ktorými spolupracujú, odomknúť skrytý potenciál biznisu svojich zákazníkov a premeniť ho na príležitosť. Vďaka neustálemu prinášaniu nových nápadov a inovatívnych technologických riešení uľahčujú firmám proces modernizácie a digitalizácie v neustále sa meniacom prostredí sveta informačných technológií. Ich silným nástrojom sú nové nápady, odvaha ich realizovať a tím skúsených odborníkov, ktorý ich dokáže premeniť na skutočnosť. To všetko vystihuje krédo spoločnosti „unlock tomorrow“.

www.exe.sk

Asseco CE | Public CZ Business Unit (CZ)

Spoločnosť patrí medzi najvýznamnejších poskytovateľov komplexných riešení a služieb v oblasti informačných technológií v Českej republike. Realizuje náročné projekty pre štátnu správu a samosprávu, ako aj pre komerčnú sféru. Má dlhoročné skúsenosti s integračnými a konzultačnými projektmi, pri ktorých kladie silný dôraz na modernú architektúru informačných systémov a bezpečnosť. V oblasti verejnej správy si v posledných rokoch vybudovala pozíciu preferovaného a spoľahlivého dodávateľa kľúčových informačných systémov štátu (základné a verejné registre, moderné portálové riešenia orientované na potreby občana či eNeschopenka) a je rovnako uznávaným partnerom pre tvorbu stratégií rozvoja digitalizácie štátnych agend (eGovernment, eHealth). Pre svojich zákazníkov je stabilným partnerom, ktorý pomáha riešiť všetky procesy spojené s rozsiahlou oblasťou informačných technológií. Táto oblasť zahŕňa špecializované aplikácie vyvíjané na mieru, geo-informačné systémy, riešenia pre Digitálnu technickú mapu, portálové riešenia, agendové systémy, ECM či BI riešenia pre podporu riadiacich a rozhodovacích procesov, riešenia pre smart city ako aj IT infraštruktúru, zálohovanie, virtualizáciu serverov a desktopov či bezpečnosť. Pre finančné inštitúcie a subjekty kapitálového trhu napríklad dodáva portály, systémy pre elektronické bankovníctvo, systémy založené na čipových kartách a iné.

Profil Public CZ Business Unit je podobný charakteristike Public SK Business Unit. Intenzívne sa rozvíjajúce kompetencie našej spoločnosti v oblasti verejnej správy tu možno ešte rozšíriť o využitie princípov Enterprise Architecture. Využívame jej princípy pre mapovanie súčasného stavu a návrh budúceho stavu architektúry cieľového prostredia (v danom segmente je to napr. úrad alebo ústredný správny úrad) vrátane návrhu transformačných projektov a roadmapy. V rámci projektov tohto typu je využívaná metodika TOGAF™ a modelovací jazyk ArchiMate™. V súčasnej dobe je tzv. Government Enterprise Architecture (GEA, EA modifikovaná pre verejnú správu) v oblasti verejnej správy významným trendom a jej využitie sa postupne stalo štandardom. V Českej republike je na princípoch GEA založený tzv. Národní architektonický plán (NAP). Každý nový projekt v tejto oblasti už musí zodpovedať architektonickým vzorom a princípom, ktoré sú kodifikované práve v NAP. Rozvoj BU Public v uvedenej oblasti bolo správne rozhodnutie. Využitie GEA v elektronizácii verejnej správy vrátane všetkých jej segmentov prispieva k sprehľadneniu a väčšej systematizácii pri návrhoch a realizácii nových projektov eGovernmentu. Toto vedie k častejšiemu využitiu uvedenej kompetencie pri projektoch zameraných priamo na tvorbu architektúry. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru a špecializované vysoko zaťažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálny registre, obchodné registre, kontrolné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát na platformách Informix alebo Oracle s využitím aplikačných serverov Weblogic a topológiou Geocluster RAC a vývojového prostredia Java. V poslednom období sa portfólio riešení BU Public rozšírilo o riešenie postavené na architektúre mikroslužieb s využitím open-source technológií a platformných služieb MS Azure a Oracle Cloud.

Medzi najväčšie projekty realizované v BU Public CZ patria dodávky riešení pre ministerstvá (Ministerstvo vnútra ČR, Ministerstvo financií ČR, Ministerstvo práce a sociálnych vecí, atď.), ale spolupracujeme aj s Českým statistickým úradom a s mnohými ďalšími úradmi či inštitúciami ako napríklad Česká správa sociálneho zabezpečenia. Sme spoľahlivým dodávateľom kľúčových projektov českého e-Governmentu, ako je Registr Práv a povinností, Registr osob, systém elektronického hlásenia dočasnej pracovnej neschopnosti eNeschopenka alebo systém pre podporu agend sociálneho a dôchodového poistenia. V priebehu celého roku sme intenzívne pokračovali v práci na jednom z najväčších projektov v oblasti eGovernmentu ČR za posledné roky - eSbírka a eLegislativa pre Ministerstvo vnútra ČR, ktorý by mal byť dokončený v roku 2023. V uplynulom roku sme sa podieľali na kontinuálnom rozvoji ďalších funkcionalít Portálu občana. Rovnako sme pokračovali v rozvoji Registra práv a povinností pre Ministerstvo vnútra ČR, ktorý je kľúčovým prvkom eGovernmentu. Obsahuje evidencie všetkých inštitúcií verejnej správy, agend a služieb, ktoré verejná správa poskytuje, informačných systémov a plánov digitalizácie interakcií medzi verejnou správou a jej klientmi.

Asseco CE v priebehu roka pokračovalo v implementácii projektu Digitálnej mapy verejnej správy pre Český úrad zeměměřičský a katastrální, ktorý je kľúčovým prvkom verejnej správy pre prácu s geodátami. Zaujímavou a potrebnou implementáciou je tiež Portál rekvalifikácie pre Ministerstvo práce a sociálnych vecí, ktorý by mal zaisťovať efektívnu elektronickú podporu pre zvyšovanie kvalifikácie obyvateľov SR. BU Public CZ dokončila v polovici roku 2022 náročný projekt komplexného portálového riešenia druhého najväčšieho mesta ČR Brna. Public CZ uspela vo výberovom konaní a stala sa partnerom Českého rybárskeho svazu, pre ktorý buduje moderný a komplexný Rybársky informačný systém, ktorý v budúcnosti obsluhuje takmer štvrtmiliónu užívateľov v stovkách miestnych organizácií.

Public CZ zároveň zastrešuje aj infraštruktúrne riešenia vo všetkých fázach ich životného cyklu od návrhu technologickej architektúry cez dodávku a implementáciu až po zabezpečenie prevádzky s požadovanou úrovňou služby, vrátane prevádzky v režime nepretržitej dostupnosti a podpory systémov 24x7. Využíva pritom svoje dlhoročné skúsenosti s vývojom, dodávkou a prevádzkou kritických systémov vo verejnej správe, finančnom segmente, zdravotníctve a utilitách. Riadi sa štandardnými metodológiami pre efektívnu dodávku a správu IT systémov a v súlade s aktuálnymi trendmi. Pre využitie najnovších technológií sa Infrastructure Division orientuje stále viac na dodávky integrovaných riešení až po úroveň „IT as a Service“, čo umožňuje zákazníkom sústrediť sa na ich hlavné obchodné zameranie a pritom využívať moderné, flexibilné a efektívne IT systémy. Pri návrhoch úzko spolupracuje s ďalšími obchodnými jednotkami tak, aby výsledné riešenie zodpovedalo požiadavkám zákazníka na funkcionalitu, bezpečnosť, výkon, dostupnosť, rozšíriteľnosť a škálovateľnosť, správu a dohľad.

Dodávané infraštruktúrne riešenia obsahujú tieto hlavné služby:

- Implementácia a podpora serverových systémov, sietí a ich zabezpečenie, systémov pre ukladanie dát, databázových systémov, middleware, aplikačných serverov a užívateľských systémov.
- Budovanie infraštruktúry pre aplikácie s využitím kontajnerizácie.
- Poskytovanie cloudových služieb podľa potreby a požiadaviek zákazníka buď „on premise“ u zákazníka, v komerčnom cloude, či dokonca v hybridnom modeli.
- Pre podporu externých i interných zákazníkov Asseco Central Europe poskytuje služby Call Centra a Helpdesku v nepretržitej prevádzke.

Infrastructure Division zaistuje dodávky hardvéru, softvérových licencií, sieťovej a podpornej infraštruktúry aj zákazníckych zariadení, pričom využíva partnerské vzťahy s väčšinou významných výrobcov a distribútorov týchto technológií.

Medzi najvýznamnejších zákazníkov, pre ktorých Infrastructure Division zabezpečovala návrh, dodávku, implementáciu a podporu IT infraštruktúry, patrí Ministerstvo vnútra České republiky, Český statistický úrad, Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky, ďalej, Česká správa sociálneho zabezpečení (prevádzka informačného a komunikačného rozhrania e-Portal), Správa základných registrov (prevádzka registrov RPP a ROS), hlavné mesto Praha (prevádzka Informačného systému krízového riadenia), spoločnosť DanubePay (podpora a prevádzka bankových a platobných systémov), Národní certifikační autorita (NCA).

Infrastructure Division prevádzkuje a rozvíja tiež interné informačné systémy Asseco Central Europe, v rámci ktorých kontinuálne obmieňa infraštruktúru spoločnosti s cieľom zvyšovania podielu virtuálnych technológií a technológií cloudu. To prináša flexibilitu a efektivitu zdieľania technologických zdrojov pre projekty v Českej republike, na Slovensku a v Maďarsku a umožňuje efektívne zdieľanie znalostí naprieč spoločnosťami. Pre vývojové tímy obchodných jednotiek priebežne navrhuje, buduje a spravuje vývojové a testovacie prostredia, nevyhnutné pre vývoj a následnú podporu zákazníckych riešení.

asseco.com/ce

Fabasoft®

Fabasoft eGov-Suite – Riešenie pre komplexnú správu digitálnej registratúry a efektívne riadenie procesov v štátnej správe, v malých a veľkých spoločnostiach.



Projekty

Projekty, produkty, služby a riešenia



eŽiadosti

V Apríli 2022 sme spustili portál pre vykazovanie zdravotnej starostlivosti pre klienta VŠZP. Jeho primárnym cieľom bolo zjednodušenie a zrýchlenie procesu zadávania žiadosti o schválenie zdravotnej starostlivosti pre pacienta zo strany lekára, ako aj skrátenie času na jej následné spracovanie poisťovňou.

Vďaka digitalizácii potrebných procesov sme tak skrátili čas potrebný na spracovanie žiadostí z dní na hodiny, dokonca až minúty. Spoločne s portálom sme klientovi dodali aj pokročilý editor formulárov, ktorý mu umožňuje vytvárať nové alebo spravovať už vytvorené žiadosti vo vlastnej réžii.

ePN (elektronická PN)

Projekt elektronickej PN, ktorý bol realizovaný pre klienta NCZI za účelom preklopenia potrebnej papierovej dokumentácie súvisiacej s práceneschopnosťou do elektronickej, sme zaviedli do ostrej prevádzky k 1.6.2022. Odvtedy bolo vystavených viac ako 123 785 ePN-iek a zapojilo sa viac ako 1 360 oprávnených lekárov.

Zavedením digitálnej podoby PN sme tak lekárom uľahčili celý proces komunikácie s informačným systémom Sociálnej poisťovne, vrátane výmeny potrebných informácií o pacientovi aj smerom k zamestnávateľovi. Projekt získal 1.miesto na konferencii ITAPA 2022 v kategórii Najlepší projekt digitalizácie spoločnosti.

Integrovaný informačný systém

Pre nášho klienta Úrad verejného zdravotníctva (ÚVZ) a jednotlivé Regionálne úrady sme v roku 2022 zmigrovali a zjednotili všetky registratúrne systémy a ich prepojenia na centrálny informačný systém ÚVZ. Zároveň sme počas roku zapojili do produkčnej prevádzky aj časť systému, ktorá je určená na monitorovanie siete radiačných monitorovacích staníc sledujúcich vznik prípadných kritických situácií spojených s vojnou na Ukrajine. V decembri 2022 prebehlo masívne testovanie, ktoré potvrdilo, že systém je pripravený na nasadenie do overovacej rutinnej prevádzky.

eRecept – Plantago

Pre klienta VŠZP sme v roku 2022 úspešne nasadili, spustili a zmigrovali riešenie eReceptu do produktu Plantago, vďaka ktorému je možné predpisovanie liekov elektronickou formou. Ide o systém, ktorý spĺňa tie najprísnejšie kritériá týkajúce sa dostupnosti služieb pre pacientov, lekárov a lekárne.

Plantago denne spracuje v priemere takmer 170 000 predpísaných receptov a približne rovnaký počet vydaných receptov po celom Slovensku. Okrem zvyšovania komfortu pacienta prispieva aj k jeho efektívnej a účelnej liečbe a k zvýšeniu jej bezpečnosti. V roku 2023 je plánovaná realizácia jeho novej verzie v6., ktorá opäť používateľsky zlepši kvalitu služieb poskytovaných prostredníctvom eReceptu.

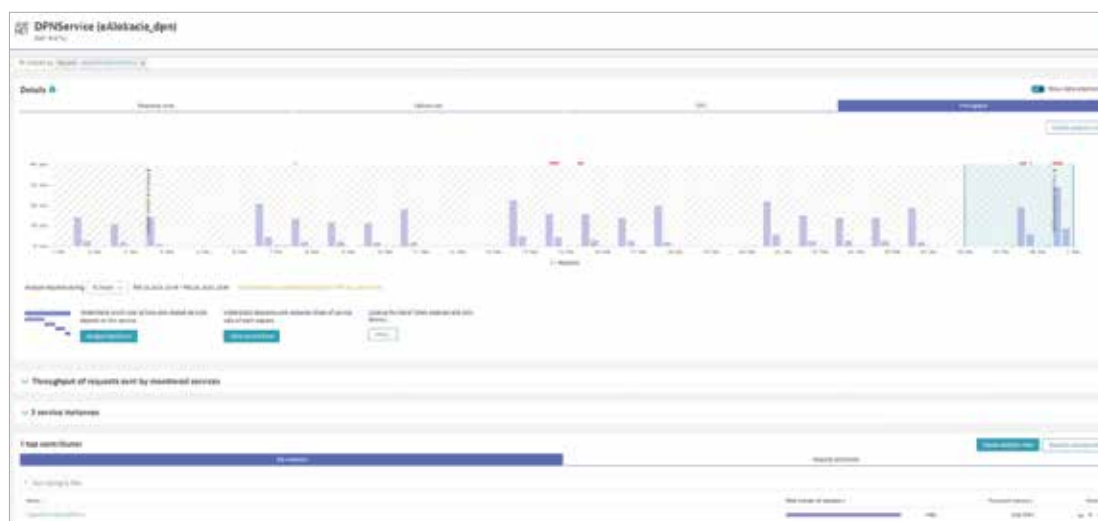
eHlásenie o narodení dieťaťa

Služby elektronického hlásenia o narodení dieťaťa a príspevku pri narodení dieťaťa, na ktorých sme pracovali pre klienta NCZI, boli zavedené do ostrej produkčnej prevádzky k 1.4.2022. eNarodenie prináša nielen menej papierovania, ale aj významnú úsporu času na úradoch pri pridelení rodného čísla a vystavovaní rodného listu čerstvo narodeného dieťaťa.

Hlavným prínosom je predovšetkým zavedenie elektronického zápisu narodenia do informačného systému NCZI a jeho prepojenie s Centrálnym informačným systémom matrík. Nová služba zároveň umožňuje zápis údajov potrebných pre príspevok pri narodení dieťaťa a ich následné overenie príslušným úradom práce.

Automatická Revízia Faktúr

Riešenie pre kontrolu efektívnosti platieb zo strany zdravotnej poisťovne založené na báze automatickej revízie faktúr (ARF) bol vytvorený pre zákazníka VŠZP. Hlavnou úlohou riešenia ARF je poukázať na úkony v oblasti zdravotnej starostlivosti pacienta, ktoré nemohli alebo nemali byť poskytnuté, prípadne boli poskytnuté neefektívne čo následne umožňuje zdravotnej poisťovni lepšie riadenie finančných tokov. Počas roku 2022 sme v rámci ARF implementovali viacero nových kontrolných mechanizmov, ktoré zefektívnili automatizáciu práce revízných lekárov približne o ďalších 20%.



ePN - zápisy za mesiac.

ATM softvér & manažment

Pre klienta Slovenská sporiteľňa sme realizovali zavedenie SW riešenia Asseco ATM Software, ktorého hlavnou úlohou bolo preniesť časť úkonov z pracovníkov pobočiek na sieť bankomatov. Implementácia prispôsobiteľného softvéru pomohla zefektívniť všetky štandardné hotovostné operácie, platobné príkazy a cardless výbery.

Súčasťou riešenia bola aj implementácia ATM management systému a webového portálu GUI, prostredníctvom ktorých je zabezpečená nielen komplexná správa siete ATM, ale aj monitoring, kontrola a zber údajov o aktuálnom stave všetkých pripojených bankomatov v sieti.

Digitálizácia pre investičnú banku

Pre klienta J&T BANKA, pobočka zahraničnej banky na Slovensku, sme pokračovali v implementácii riešenia založeného na prevádzkovo-technologickej platforme, odvodennej od skupinového riešenia Asseco Omnichannel platform, Asseco Notifikačného centra, Security Server Sezam a Asseco A24.

Hlavným cieľom realizácie projektu je poskytnutie moderného prostredia pre bankárov a klientov v oblasti investičného bankovníctva. V roku 2022 sme dodali a uviedli do prevádzky 1. časť projektu v podobe novej verzie internetovej stránky s funkčnosťou transparentných účtov. Na základe schválených funkčných špecifikácií pre rok 2023 je naplánovaná postupná dodávka zostávajúcich častí projektu.

eHypotekárne úvery

V septembri 2021 sme s Modrou pyramidou stavební spořitelnou (MPSS) podpísali zmluvu o dielo na rozšírenie systému StarBUILD o Modul hypotekárnych úverov a súčasne na migráciu hypotekárnych úverov z Komerční banky [akcionár MPSS]. Multicore bankový informačný systém StarBUILD pokrýva komplexné potreby bánk a stavebných sporiteľní pre finančné produkty na zabezpečenie bývania. V roku 2022 sme podpísali s MPSS dodatok k zmluve o dielo, ktorým sa rozširuje rozsah projektu o nové funkčnosti. Ich implementácia je naplánovaná na rok 2023.

CashDesk

Pre našich klientov 365 banku a Poštovú banku sme realizovali projekt CashDesk poskytujúci centrálnu správu hotovosti, pokladní a realizáciu hotovostných operácií na účty. Riešenie fungujúce na cloudovej platforme bolo postupne implementované na pracoviskách 365 banky, na kontaktných miestach Poštovej banky a na poštách. Analýza a vývoj projektu prebiehali v roku 2022. Testovanie v prostredí bánk sa uskutoční začiatkom roku 2023.

Insurance out of the Box

Riešenie Insurance out of the Box [looX], ktoré pokrýva front-endové a backoffice-ové služby poisťovateľa, bolo rozšírené do ďalších krajín skupiny Youplus. Projekt z roku 2019 pre Českú republiku doplnilo v roku 2020 Slovensko, v roku 2021 Rakúsko. S veľkým úspechom vo februári 2022 prebehlo aj spustenie riešenia pre významného partnera Youplus Švajčiarsko. Na tomto trhu v systéme pracujú nielen zamestnanci poisťovne, ale aj 54 brokerov a 486 agentov.

Naša spoločnosť je dodávateľom riešení aj pre PARTNERS poisťovňu, ktorá je súčasťou silnej finančnej skupiny PARTNERS GROUP HOLDING SK. Prevádzku sme spustili 1. februára 2022 prostredníctvom nášho riešenia looX. Ide o komplexné end-to-end riešenie podporujúce front-endové ako aj back-office-ové [core] služby poskytované formou PaaS, podporujúce plne digitalizované a bezpapierové upisovanie poisťných rizík, uzatváranie poisťných zmlúv a pokrytie životného cyklu zmluvy.

SAMO EAM WFM

Pre zákazníka Stredoslovenská distribučná sme dodali riešenie určené pre podporu servisu merania - workforce management. SAMO s modulovým rozšírením WFM pre spracovanie servisných zákaziek súvisiacich s meraním elektrickej energie ponúka 2 základné moduly: plánovacia tabuľa a mobilné aplikácie.

Implementáciou plánovacej tabule sme zákazníkovi priniesli lepší prehľad nad posádkami a plánovanou prácou v reálnom čase. Prostredníctvom mobilnej aplikácie pre pracovníkov v teréne sme naopak významne prispeli k minimalizácii chybovosti zadávaných dát a zjednodušili dokumentačnú prácu v teréne. Zároveň sme cez optické rozhranie elektromerov za pomoci BT sondy zrealizovali odčítanie dát a celú linku spracovania servisných zákaziek sme z veľkej časti zautomatizovali.



eHlásenie o
narodení dieťaťa.

SOK - Národný
garant (predseda
skúšobnej komisie)
I. Patráš odovzdáva
osvedčenie o
kvalifikácii.



Agendový systém pre Úrad priemyselného vlastníctva SR

V roku 2022 sme úspešne ukončili implementačný projekt „Veľký rozvoj“, ktorého cieľom bolo postavenie agendového systému Fabasoft pre Úrad priemyselného vlastníctva SR. Ide o agendový systém úradu, ktorý vykonáva štátnu správu v oblasti vynálezov, úžitkových vzorov, topografií polovodičových výrobkov, dizajnov, ochranných známkov, označení pôvodu výrobkov a zemepisných označení. Systém Fabasoft bol v rámci úradu v minulosti využívaný len na evidenciu prijatej a odoslanej pošty a pracovalo s ním odhadom 30 – 40 ľudí. Aktuálne ho využíva cez 160 zamestnancov ako nosný agendový systém.

eDotácie pre Ministerstvo hospodárstva SR

V roku 2022 sme pre Ministerstvo hospodárstva v rámci systému Fabasoft úspešne implementovali nadstavbové modulové riešenia – eDotácie skladajúce sa z 3 častí:

- eNájom – riešenie pre evidenciu a spracovanie žiadostí o poskytnutie dotácií na nájomné. Žiadosti bolo možné podávať elektronicky cez portál verejnej správy, pričom následný workflow prebehol už v samotnom Fabasofte. Celkový počet spracovaných žiadostí bol 80 592.
- eTesty – riešenie pre evidenciu a spracovanie žiadostí o poskytnutie dotácie za účelom preplatenia nákladov na povinné testovanie zamestnancov. Žiadosti bolo možné podávať elektronicky cez portál verejnej správy, pričom následný workflow prebehol už v samotnom Fabasofte. Celkový počet spracovaných žiadostí bol 8661.
- eEnergie – riešenie pre evidenciu a spracovanie žiadostí o poskytnutie dotácie na pokrytie dodatočných nákladov v dôsledku zvýšenia cien plynu a elektriny. Počas 1. fázy bol celkový počet spracovaných žiadostí 16 492. eEnergie sú naďalej živým projektom, nakoľko sa očakáva spustenie 2.fázy počas 1Q 2023.

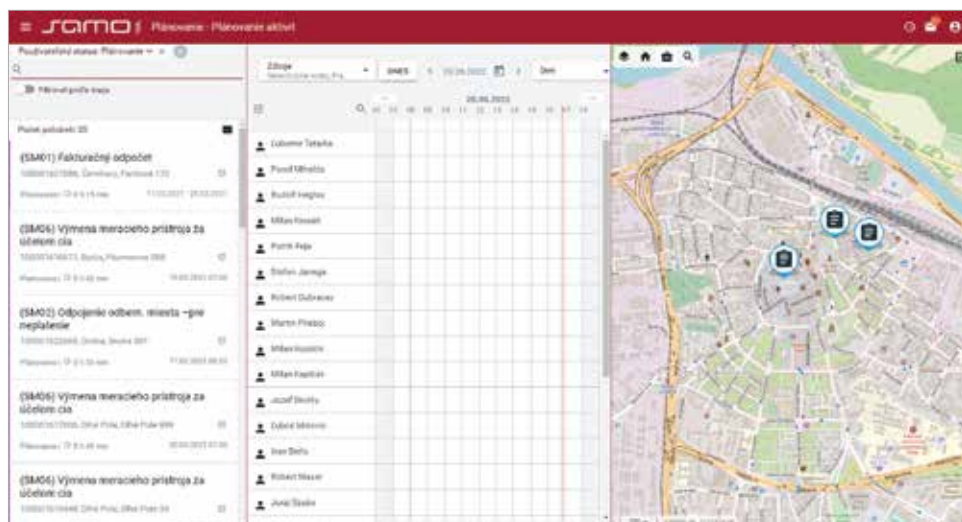
SOK pre Štátny inštitút odborného vzdelávania

Projekt Systému overovania kvalifikácií (SOK) má ambíciu prispieť k lepšej synergii celoživotného vzdelávania a trhu práce. SOK umožní každému overiť si svoje vedomosti, zručnosti a kompetencie získané v neformálnom vzdelávaní a informálnom učení sa bez toho, aby musel absolvovať vzdelávací kurz alebo sa vrátiť naspäť do školy. V rámci nastavovania projektu boli pripravené metodické materiály, nastavené postupy, vytvorené registre a realizované vzdelávania pre všetky subjekty vstupujúce do systému. Zároveň bolo spustené pilotné overovanie vybraných kvalifikácií, na ktorých sa odskúša kvalita a funkčnosť nastaveného systému v celonárodnom meradle pokrývajúcej všetky sektory národného hospodárstva.

KIS v cloud pre NKÚ SR

Realizácia projektu výmeny IBM Content Managera a Správy registratúr pre Najvyšší kontrolný úrad SR priniesol výrazné kvalitatívne vylepšenie Kontrolárskeho informačného systému, ktorý je hlavným agendovým systémom NKÚ SR. Riešenie bolo navrhnuté s dôrazom maximálneho zachovania štandardných zabehnutých procesov NKÚ s výrazným technologickým vylepšením.

Nasadenie nového riešenia do produkcie je plánované v júli 2023. Pri realizácii tohto projektu dochádza zároveň k využitiu synergického efektu pri spolupráci dvoch divízií Asseco Central Europe - Public SK a Fabasoft a to po produktovej, znalostnej aj personálnej stránke.



SAMO EAM WFM - plánovanie aktivít.

Rekvalifikácie a kurzy ďalšieho vzdelávania pre Ministerstvo práce a sociálnych vecí ČR

Projekt vytvorený pre účely rozšírenia možností v oblasti celoživotného a ďalšieho vzdelávania umožňuje vzdelávateľom, prostredníctvom online aplikácie, ponúkať svoje kurzy nielen klientom Úradu práce ČR, ale aj pracujúcim, rodičom na rodičovskej dovolenke alebo študentom. Aplikácia zaisťuje nielen samotnú ponuku kurzov, ale aj celý proces prihlásenia sa, kontrolu vstupných podmienok, schválenie účasti a potvrdenie úspešného absolvovania.

Okrem záujemcu a vzdelávateľa vstupuje do procesu aj Úrad práce ČR, ktorý po úspešnom absolvovaní kurzu kurzovné úplne alebo sčasti preplatí. Databáza rekvalifikácií a ďalšieho vzdelávania je pilotne overovaným opatrením aktívnej politiky zamestnanosti a je konkrétnym výstupom výzvy Rozvoj politiky zamestnanosti v rámci Národného plánu obnovy ČR.

Webová platforma mesta Brno

K 1. júlu 2022 sme do produkčnej prevádzky spustili nový webový portál mesta Brno, ktorý je zameraný na poskytované služby pre občanov. Predmetom realizácie bola nielen samotná dodávka portálu, ale aj vytvorenie robustnej webovej Platformy, na ktorej môžu vznikať ďalšie weby mesta, jeho mestských častí alebo webov obchodných spoločností vlastnených Brnom. Zároveň so spustením portálu boli do prevádzky uvedené aj jednotlivé „mini-weby“, Anglická verzia hlavného portálu s informáciami pre cudzincov alebo tiež Občianske návrhy.

IKR pre Českou správu sociálního zabezpečení

Pre klienta ČSSZ sme v roku 2022 na ePortáli ČSSZ sprístupnili niekoľko nových služieb:

- Elektronická služba pre zamestnávateľa vytvorená za účelom poskytnutia zoznamu zamestnancov evidovaných v registri poistencov ČSSZ, ktorá predstavuje dôležitý kontrolný nástroj vzhľadom na povinnosť ohlásenia nástupu do zamestnania a skončenia zamestnania.
- Elektronická služba pre SZČO vytvorená za účelom nahradenia každoročných inventúrnych výpisov zasielaných do dátových schránok. Okrem prehľadu predpisov a úhrad záloh na poistné na dôchodkové poistenie poskytuje aj prehľad evidovaných platieb. Rozhodujúce údaje sa prenášajú priamo do elektronického tlačiva, ktorým SZČO odovzdáva na ČSSZ pravidelný prehľad o svojich príjmoch a výdavkoch.
- Elektronická služba pre držiteľov nároku na prepravu požívateľov invalidného dôchodku 3. stupňa vytvorená za účelom preukázania nároku na túto zľavu. Pokiaľ osoba spĺňa podmienky oprávnenosti nároku na zľavu, môže si prostredníctvom novej služby vygenerovať potrebný QR kód, ktorým sa následne preukáže.

Na ePortáli súčasne vzniklo úložisko – Moje dokumenty, odkiaľ si klienti môžu svoj PDF dokument kedykoľvek stiahnuť.

EESSI pre Českú správu sociálního zabezpečení

Počas roku 2022 sme do produkčnej prevádzky systému EESSI (European Electronic Exchange of Social Security Information) zapojili dôchodkovú agendu, ktorá zabezpečuje proces okolo výplaty dôchodkov pre občanov ČR. Cieľom projektu bola elektronizácia procesov dôchodkovej agendy, týkajúca sa cezhraničnej výmeny informácií, za účelom rýchlejšej a presnejšej komunikácie aj pre občanov, ktorí sa sťahujú alebo pracujú v iných členských krajinách.

ATM softvér
& manažment - dashboard.



Webová platforma
mesta Brno.





L'udské zdroje



Asseco CE patrí k významným zamestnávateľom v oblasti IT na Slovensku a v Českej republike. Naši zamestnanci stoja za všetkými našimi úspechmi a tvoria hodnotu, ktorá pretrváva nad všetkými ostatnými. Cieľom našej spoločnosti a personálnej politiky je aj preto hľadať priestor na perspektívne rozvíjanie vedomostí a zručností našich zamestnancov, podporu ich odborného aj osobnostného potenciálu, vytváranie vhodného pracovného prostredia na všetkých úrovniach a prirodzene vybudovať záujem podieľať sa na úspešnosti svojho tímu, a tým aj celej našej spoločnosti.

Zamestnanci v Asseco Central Europe

Asseco CE považuje za dôležitý každý míľnik v pracovnom živote svojich zamestnancov – či už je to nástup alebo adaptácia, motivácia, odmeňovanie, vzdelávanie či hodnotenie zamestnancov, resp. zmena pracovných podmienok a kariérny rast, alebo zjednodušovanie a zvyšovanie pridanej hodnoty procesov ľudských zdrojov k firemným výsledkom. Asseco CE starostlivo vyberá zamestnancov na základe ich znalostí, zručností, praxe a osobnostných predpokladov vzhľadom na požiadavky jednotlivých pracovných pozícií bez ohľadu na ich národnosť, vek a pohlavie.

Získavanie pracovnej sily

Spoločnosť podporuje predovšetkým odborný a kariérny postup z radov vlastných zamestnancov. Ďalším zdrojom pre nábor sú referencie od samotných zamestnancov na externých kandidátov. V neposlednom rade využíva pracovné on-line portály, spoluprácu s vysokými školami a študentskými organizáciami, ako aj služby personálno-poradenských agentúr a v dnešnej dobe obľúbené sociálne médiá. Spoločnosť vníma proces náboru ako jeden z kľúčových procesov vzhľadom na to, že predmet biznisu je produkt ľudského kapitálu a považuje za dôležité, aby noví zamestnanci okrem splnenia odborných predpokladov boli kompatibilní s kultúrou spoločnosti. Prostredníctvom náboru a s ním spojených aktivít si spoločnosť zároveň buduje značku zamestnávateľa na trhu práce, ktorá je veľmi dôležitá najmä pri prvom oslovení a získaní kvalitných kandidátov. V rámci zlepšenia procesu výberu zamestnancov používa okrem telefonických a osobných pohovorov spoločnosť aj odborné testovanie a psychodiagnostické metódy.

Zamestnanecké vzťahy a starostlivosť o zamestnancov

Motivovať zamestnancov v Asseco CE neznamena len stabilné finančné ohodnotenie s možnosťou rôznych druhov odmien v závislosti od individuálnej výkonnosti. Znamená to aj systematickú starostlivosť a bohatý sociálny program, v rámci ktorého zamestnávateľ zabezpečuje či prispieva na športové, kultúrne a spoločenské aktivity s cieľom umožniť relax po práci či podporiť lojalitu a súdržnosť pracovných tímov. Zamestnanci tiež môžu využívať zľavy pri cestovaní alebo kultúrnom, športovom a relaxačnom vyžití. Už štandardnou súčasťou života spoločnosti je aktívna osobná komunikácia tímu HR s manažérmi a zamestnancami vo všetkých lokalitách, čím sa HR stalo neformálnou súčasťou divízií. Každoročne sú udeľované individuálne ocenenia pri príležitosti pracovných jubileí zamestnancov, ako aj ocenenia najlepších pracovných tímov a ich výsledkov v rámci organizovaných celofiremných podujatí. V uplynulom roku pokračovala spoločnosť v aktivitách zameraných na podporu zdravého životného štýlu zamestnancov ako napríklad Dni zdravia a ovocné dni pre zamestnancov. Pokračujeme v tradícii vianočného večierka či mikulášskych programov alebo darčiekov pre deti. Spoločnosť tak tiež podporuje tímovosť a vytváranie súdržnej atmosféry v tímoch príspevkom na teambuildingové aktivity. Ostatné poskytované benefity, ktoré spoločnosť svojim zamestnancom ponúka, sú štandardnou a stabilnou súčasťou sociálneho programu.

V oblasti starostlivosti o zamestnancov počas pandémie na ochorenie COVID-19 je pre našu spoločnosť kľúčové zdravie zamestnancov ako základný predpoklad pre kontinuálne plnenie našich biznisových úloh. Keďže sme spoločnosť charakteristická osobným kontaktom pri práci, našim špecifikom je fungovanie v hybridnom modeli.

Spolupráca so študentmi

Asseco CE aktívne spolupracuje s viacerými vysokými školami v Českej republike aj na Slovensku – napr. FIIT STU v Bratislave, Fakultou riadenia a informatiky Žilinskej univerzity, FEI Technická univerzita v Košiciach a tiež s Provozně-ekonomickou fakultou Mendelovej univerzity, Fakultou informatiky Masarykovej univerzity (obe v Brne) a Fakultou informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové. Asseco CE tiež dáva možnosť študentom stredných a vysokých škôl vzdelávať sa aj počas školského roka a prázdnin, a to prostredníctvom študentských stáží a praxe. Rovnako tak špecialisti našej spoločnosti poskytujú svoje vedomosti a skúsenosti vo forme konzultácií študentom vysokých škôl, ktorí v rámci svojej odbornej prípravy vypracovávajú záverečné práce, referáty či iné formy vedeckých publikácií. Uvedomujeme si, že práve spolupráca so študentmi je kľúčovou nielen v získaní kvalitnej pracovnej sily, úspechu firmy na pomerne dynamickom trhu práce IT sektoru, ale tiež dôležitým pilierom pri budovaní značky zamestnávateľa v obidvoch krajinách.

Rozvoj a vzdelávanie zamestnancov

Asseco CE vníma rozvoj zamestnancov ako jednu z kľúčových oblastí. Vzdelávanie zamestnancov je realizované niekoľkými formami:

ACE Akadémia – V roku 2014 spoločnosť predstavila model interného vzdelávania zamestnancov, tzv. ACE Akadémiu. Veľmi rýchlo sa ACE Akadémia stala dôležitou súčasťou procesu rozvoja zamestnancov. Cieľom ACE Akadémie je vzdelávanie zamestnancov, zvyšovanie ich kvalifikácie, odbornosti a zručnosti prostredníctvom interných školení a workshopov, kde lektormi sú naši zamestnanci. Súčasťou katalógu školení sú okrem „hard skills“ školení, ktoré tvoria väčšiu časť katalógu, aj školenia zamerané na biznisové témy, napríklad z oblasti bankovníctva. V katalógu si zamestnanci môžu vyberať aj spomedzi školení zameraných na mäkké zručnosti, akými sú komunikačné a prezentačné zručnosti. Niektoré témy sa vyučujú formou klasického školenia, iné formou nácviku či interaktívneho workshopu, v závislosti od charakteru témy a preferencie lektora. Interné školenia sa ukázali byť plnohodnotnou formou rozvoja zamestnancov, ktorú plánujeme do ďalších rokov posilniť. V rámci ACE Akadémie sme v roku 2022 vyškolili 151 zamestnancov a celkový počet školiacich hodín bol viac ako 1 000.

Rozvoj pre každého – ide o formu rozvoja zamestnancov na podporu interpersonálnych a intrapersonálnych zručností. Je dostupný každému zamestnancovi bez rozdielov.

Inšpiratívny workshop – ide o formu vzdelávania, prostredníctvom ktorej dostáva každý zamestnanec možnosť nahliadnuť do prístupov práce s vlastnou osobnosťou. Workshop je dostupnou formou pre každého zamestnanca. V rámci inšpiratívneho rozvoja pre každého sme sa v tomto roku zamerali na podporu zamestnancov pracujúcich formou home office.

Externé vzdelávanie – ide o účasť na externých vzdelávacích aktivitách, domácich a zahraničných kurzoch, seminároch a konferenciách zameraných na odborné i mäkké zručnosti. Tieto aktivity sa spoločnosť snaží koordinovať centrálnie a strategicky, s prihliadaním na individuálne potreby zamestnancov.

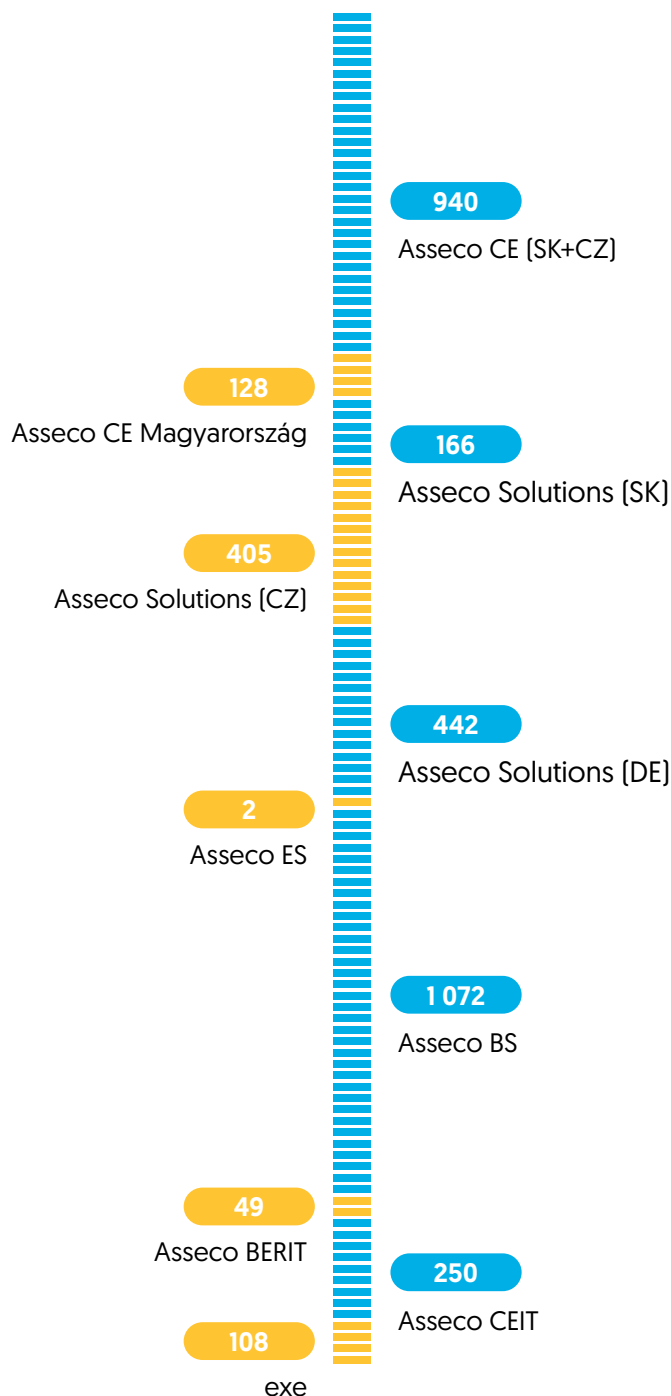
Certifikačné vzdelávanie – dôležitou súčasťou vzdelávacích aktivít je získavanie odborných partnerských certifikátov, ktoré umožňujú reagovať na štandardy a trendy trhu informačných technológií.

Vzdelávanie cudzích jazykov – s ohľadom na ICT prostredie, v ktorom Asseco CE pôsobí, ako i na skutočnosť, že je členom medzinárodnej skupiny Asseco, sa neustále podporuje zvyšovanie jazykovej úrovne zamestnancov v anglickom a nemeckom jazyku, a to formou jazykových kurzov priamo na pracovisku.

Pod nový projektom ACESHIP sme v rámci vzdelávania v roku 2022 rozbehli tréningy pre teamleadrov a podporili sme ich v manažérskej komunikácii a vo vedení tímu. V spolupráci s prestavenstvom spoločnosti sa vykreovali kompetencie pre teamleadrov, ktoré chceme naďalej rozvíjať aj v ďalších rokoch. Spolu sme preškolili 135 teamleadrov ACE.

V Českej republike sme využili možnosť preškoliť zamestnancov na kontaktných pozíciách na komunikačné a prezentačné zručnosti. Pod vedením lektorky prešlo tréningom 74 zamestnancov.

Odborných externých školení sa v roku 2022 zúčastnilo 304 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac ako 5700. Školení mäkkých zručností sa zúčastnilo 130 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac než 3300. Okrem toho mali zamestnanci možnosť využiť jazykové kurzy, a to v rozsahu dvoch hodín týždenne.



Počet zamestnancov podľa dcérskych spoločností.

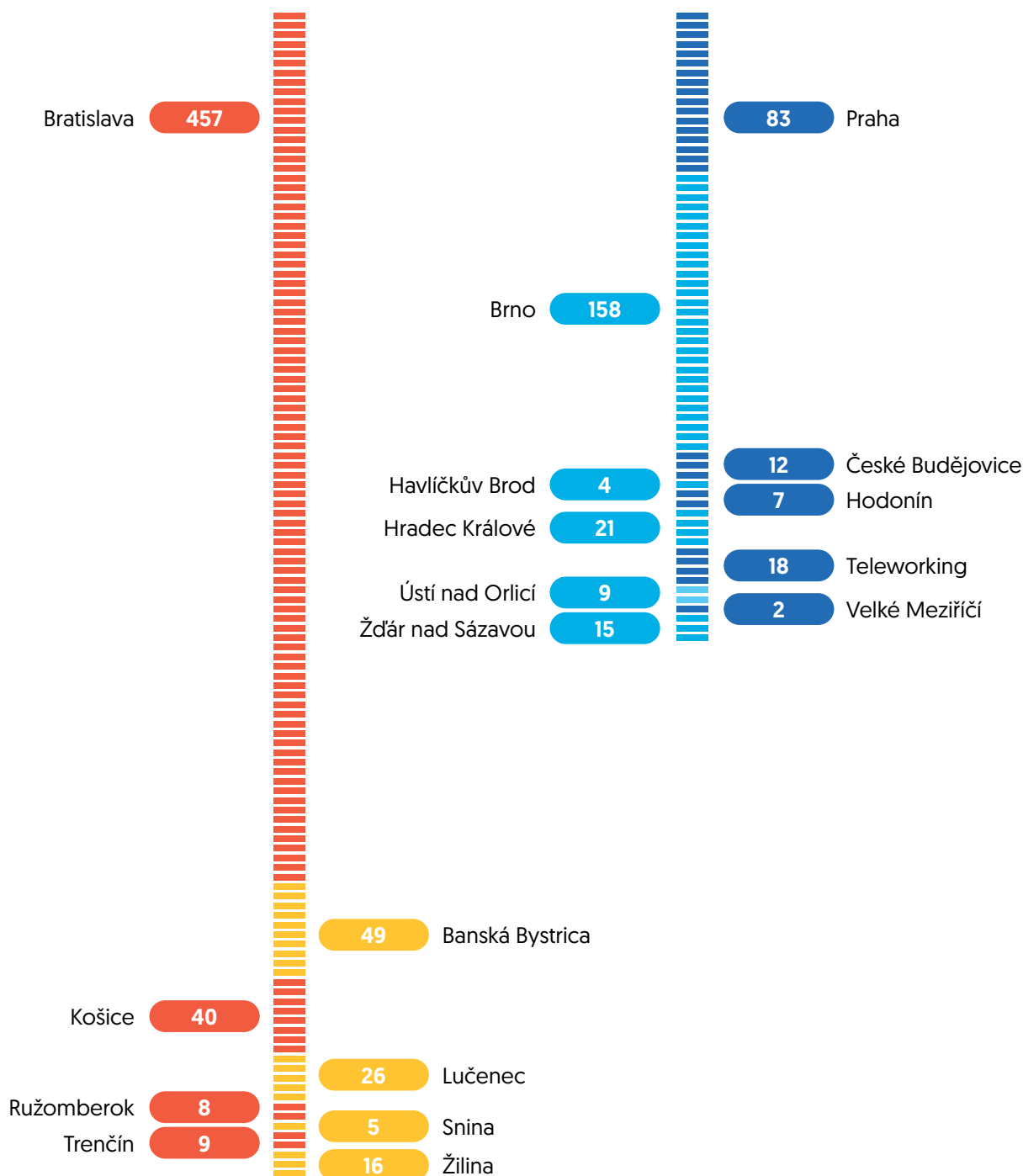
Na konci roka 2022 pracovalo v skupine Asseco CE 3 562 zamestnancov.

Štruktúra zamestnancov Asseco CE SK a CZ podľa pobočiek.

Na konci roka 2022 pracovalo v spoločnosti a jej rovnomennej dcérskej firme v Českej republike v evidenčnom stave 940 zamestnancov, z toho 330 v Českej republike a 610 zamestnancov na Slovensku. Zamestnanci Asseco CE pôsobia okrem hlavných miest [Bratislava, Praha] aj v pobočkách v rámci regiónov Slovenska a Českej republiky. Spoločnosť tak podporuje možnosť zamestnania kvalifikovaných odborníkov mimo hlavného mesta a ich bližšiu dostupnosť pre klientov. Spoločnosť prostredníctvom svojich dcérskych spoločností zamestnáva ďalších takmer 3 574 zamestnancov.

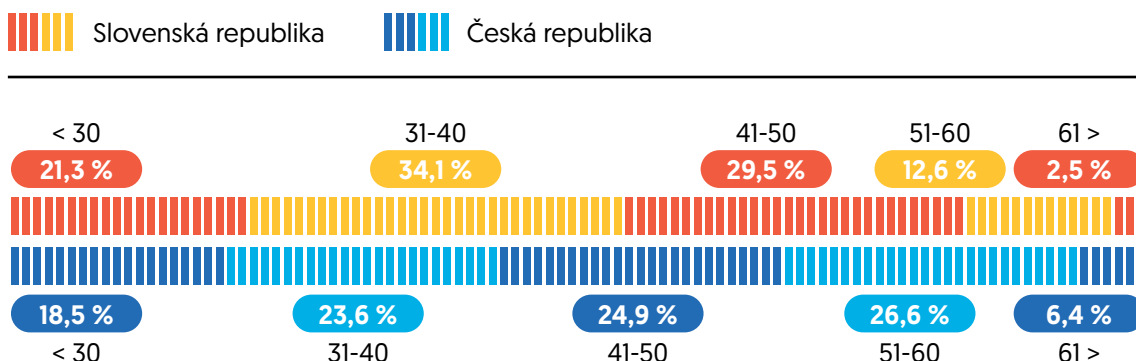
 Slovenská republika

 Česká republika



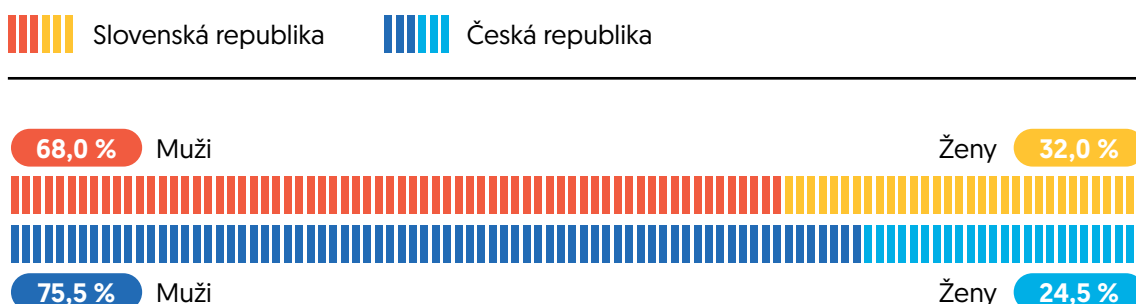
Štruktúra zamestnancov podľa veku.

Veková štruktúra pracovníkov je dlhodobo vyvážená. Priemerný vek na Slovensku je 39,46 roka a v Českej republike 43,25. Počet odpracovaných rokov na jedného zamestnanca bol v roku 2022 priemerne 8,9 roka, za čím stojí vysoká špecifická odbornosť a lojalita našich dlhoročných kolegov.



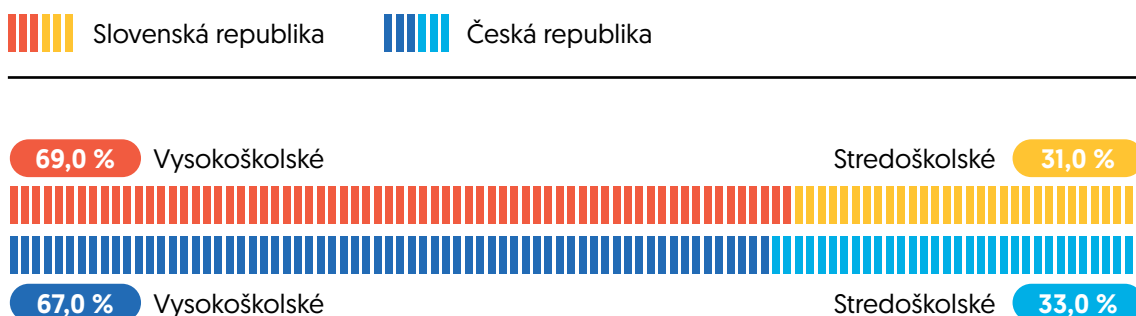
Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia.

Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 610 zamestnancov, z toho 195 žien. V Česku zamestnáva 330, z toho 81 žien.



Štruktúra zamestnancov podľa dosiahnutého vzdelania.

Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 421 a v Česku 221 ľudí s vysokoškolským vzdelaním.



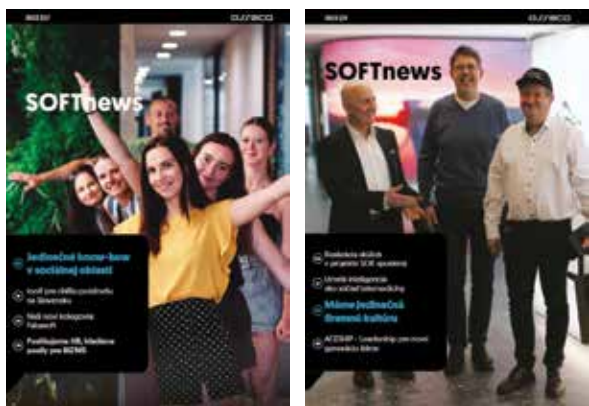


Vzťahy s verejnosťou





Predstavenie novej misie, vízie a stratégie spoločnosti.



Interný časopis Asseco CE.



Tomáš Rohožka na konferencii ICT ve zdravotnictví 2022.



ISSS.

Spoločnosť Asseco CE vníma komunikáciu s verejnosťou ako potrebný a najmä kontinuálny proces, ktorým predstavuje firemnú značku a identitu externým aj interným cieľovým skupinám. Komunikácia spoločnosti má viacero línií: v prvom rade je jej cieľom zvýšenie povedomia o značke a propagácia Asseco CE ako lídra v oblasti vývoja softvéru. Ako inovatívnej, spoľahlivej spoločnosti poskytujúcej kvalitné služby a produkty na medzinárodnej úrovni. Druhým cieľom je zvýšenie povedomia trhu o riešeníach a produktoch spoločnosti, predvídanie vzniku budúcich obchodných príležitostí v konkurenčnom prostredí a dialóg so všetkými stakeholdermi pri vytváraní dlhodobých vzťahov. Ďalším dôležitým kanálom je interaktívna komunikácia s potenciálnymi zamestnancami a študentmi.

Vzťahy so zainteresovanými stranami

Náš záväzok prinášať inovatívne riešenia, služby a systémy sa pretavil do budovania otvorených a proaktívnych vzťahov s našimi medzinárodnými partnermi, zainteresovanými stranami a komunitami, vrátane zamestnancov.

Komunikáciu smerom vonok, ale aj dovnútra firmy, vnímame ako možnosť šíriť naše spoločné hodnoty a otvorenosť zmenám vo vzťahu k digitálnej transformácii ekonomiky a zabehnutým biznis modelom. Naším cieľom v rámci zodpovedného podnikania je prinášať benefit celej spoločnosti a našim klientom ponúknuť nové príležitosti rásť. A to sa môže diať iba prostredníctvom agilnej komunikácie smerom k verejnosti.

Komunikácia s vonkajším prostredím sa sústredila najmä na zvyšovanie povedomia o značke a zároveň na návrhy, cielenie a uskutočňovanie na mieru tvorených kampaní určených pre vybrané publikum so zákazníckym potenciálom. Nemenej dôležité boli aktivity smerujúce k upevňovaniu dialógu so všetkými stakeholdermi pri vytváraní dlhodobých a udržateľných vzťahov a k vnímaniu Asseco ako modernej a inovatívnej spoločnosti atraktívnej pre študentov.

Interná komunikácia

V Assecu veríme, že za všetkými našimi výsledkami stoja naši zamestnanci a to, ako ich motivujeme a inšpirujeme. V rámci internej komunikácie preto kontinuálne dbáme na obsah, prístupnosť a dostupnosť informácií, ktoré napomáhajú našim kolegom pri práci a vytváraní internej komunity.

Od roku 2021 využívame intranet na báze platformy Sharepoint, ktorý nie je len pracovným nástrojom, ale aj priestorom pre otvorenú diskusiu. Pre zamestnancov je k dispozícii interný časopis s dosahom na každú lokalitu a pobočku a každomesačný newsletter. Dalším informačným kanálom sú obrazovky v Bratislave, Prahe a Brne, na ktorých informujeme o aktuálnom dianí, nových projektoch či plánovaných eventoch.

Počas roku 2022 sme spustili kampaň „Myslím assecoloicky“, v rámci ktorej inšpirujeme zamestnancov, aby sa správali ekologicky. V bratislavskej centrále sú v priestore umiestnené nálepky s QR kódom, na ktorých zamestnanci nájdu rôzne užitočné informácie podporujúce myšlienku kampane. Neoddeliteľnou súčasťou internej komunikácie sa stala aj platforma interných ambasádorov, prostredníctvom ktorých sa nám podarilo úspešne zvládnuť relokáciu bratislavskej centrály. Aktívnym šírením informácií významne prispeli k jej úspešnému priebehu a stali sa tvármi nového sídla. Za projekt „sťahovanie centrály GBC 5“ sme získali 2. miesto ocenenia Asociácie internej komunikácie v kategórii taktické riešenia-krátkodobé.

Na názoroch zamestnancov nám záleží a preto sa snažíme pravidelne prostredníctvom dotazníkov zisťovať spätnú väzbu na zrealizované eventy a aktivity. Podnety sú relevantne vyhodnocované a pomáhajú nám k neustálemu zlepšovaniu a napĺňaniu aktuálnych potrieb našich zamestnancov.

Externá komunikácia

Spoločnosť aktívne vyhľadáva rôzne možnosti prezentácie navonok. S médiami komunikujeme cez web stránky spoločnosti vydávaním tlačových správ, ako aj prostredníctvom poskytovania priamych komentárov či rozhovorov. V roku 2022 sme pokračovali s komunikáciou o kľúčových správach a novinkách prostredníctvom našich firemných účtov na sociálnych sieťach LinkedIn, Facebook a Instagram. Do slovenských a českých periodík odborne prispievame globálnymi biznis stratégiami v oblasti digitálnych riešení, tematickými stanoviskami, autorskými textami aj účasťou na podujatiach organizovaných týmito médiami. Svoje poznatky súvisiace s vývojom najnovších IT riešení prezentujeme na viacerých odborných konferenciách na Slovensku, v Česku a v ďalších krajinách. S cieľom podporiť digitalizáciu v oboch spomínaných krajinách vystupujeme často v úlohe partnera, a to odborných aj spoločenských stretnutí, akými sú napríklad SME Healthcare Summit a SME Digital Healthcare na Slovensku a ISSS v Hradci Králové či pravidelná konferencia českého e-governmentu v Mikulove.

Sponzoring a spoločenská zodpovednosť

Súčasťou dlhodobého udržateľného biznis modelu spoločnosti je aj nepretržitá snaha o dosahovanie rovnováhy nielen medzi záujmami svojich akcionárov a klientov, ale aj potrebami prostredia, v ktorom pôsobí. Aj v uplynulom roku sme naďalej rozvíjali spoluprácu s našimi dlhodobými partnermi z radov neziskových organizácií a opätovne sme odovzdávali vyradenú IT techniku. Medzi našich kolegov patria aj nadšení absolventi UNIZA - Žilinskej univerzity v Žiline, vďaka čomu sa mohla naša spolupráca najnovšie rozvinúť v nečakanej oblasti. Univerzita a jej študentom sme darovali 13 našich vyradených serverov. Podarilo sa nám zorganizovať zbierku na pomoc ľuďom utekajúcim pred vojnou na Ukrajine, ktorí prišli hľadať útočisko ku nám.

Koncom prvej polovice roku 2022 sa zamestnanci Asseco CE sa už po desiatykrát pripojili k najväčšej firemnej dobrovoľníckej iniciatíve na Slovensku - Naše Mesto a pridali sa tak k viac ako 35 000 ďalším dobrovoľníkom v 14 mestách a obciach, ktorí pomáhali 97 neziskovým organizáciám, nízko prahovým centrom, domovom sociálnych služieb, ale aj školám či škôlkam. Výsledkom bol výjazd nášho Asseco dobrovoľníckeho tímu, ktorý v piatok 10. júna vyrazil natrieť plot v materskej škole sv. Vincenta de Paul v Bratislave.

Počas septembra a októbra prebiehali na Slovensku aj v Českej republike viaceré dobrovoľnícke aktivity. Zorganizovali sme zbierku pre Slobodu zvierat v Bratislave a Psí útulok v Lysé nad Labem, v rámci ktorej naši kolegovia priniesli mnoho „darov“ pre opustené zvieratká. Našu snahu pomáhať využili aj 4 neziskové organizácie, ktorým sme odovzdali prebytočný nábytok z našich pôvodných kancelárií. Nezabudli sme ani na pacientov nemocníc a v rámci pilotného projektu Asseco Kvapka krvi, ktoré sme zorganizovali v spolupráci s Národnou transfúznou stanicou, sme sa len utvrdili, že dobré skutky máme doslovne v krvi. Prišlo ju darovať 30 kolegýň a kolegov z ACE, exe a Asseco Solutions, čo predstavuje takmer 15 litrov tejto vzácnej tekutiny. Naši kolegovia tak mohli pomôcť až 90tim pacientom.

V predvianočnom období sme s dobrovoľníckymi aktivitami pokračovali ďalej. V Českej republike, konkrétne v Prahe a v Brne, sme potešili deti a ich rodičov zo sociálne slabších rodín, azylových domov a nízko prahových centier prostredníctvom celonárodnej zbierky Krabice od topánok. Hračky, školské potreby, knihy, oblečenie a tiež sušené ovocie alebo perníky putovali do zberných miest a následne k tým najmenším v núdzi. V Bratislave sme poslali vianočné balíčky klientom Strediska sociálnych služieb v Petržalke, ktorí nám vopred odkomunikovali svoje želania. Zároveň sme mali možnosť zorganizovať si naše tradičné Asseco Charitatívne vianočné trhy s krásnymi ručne robenými výrobkami, ktoré sa konali v zostave niekoľkých chránených dielní v Bratislave, Prahe a Brne.

V rámci našej spoločnosti sa snažíme aj o rozvíjanie talentov v oblasti vzdelávania, športu, kultúry ako aj informačných technológií. Spolupracujeme so slovenskými a českými univerzitami a ich fakultami s IT zameraním formou odbornej prípravy študentov do praxe (prostredníctvom výmeny skúseností, odborných stáží), prostredníctvom čoho máme možnosť prispievať k zlepšovaniu podmienok v slovenskom školstve. Zároveň sme aj v roku 2022, ako generálny partner, podporili neziskovú organizáciu Junior Chamber International (JCI) Slovakia, ktorá zorganizovala súťaž pod názvom Slovak University Startup Cup. Jej cieľom je motivovať mladých ľudí a študentov k podnikaniu, vzdelávaniu a chuti pracovať na sebe. Súčasne sme boli partnerom Výročnej konferencie JCI Slovakia a partnerom súťaže Študentská osobnosť roka, ktorú organizovalo JCI.

Analýza finančných výsledkov

Analýza finančných výsledkov Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2022 („2022“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2021 („2021“) vykázala spoločnosť Asseco Central Europe, a.s. Slovakia nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR	2022	Marža	2021	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	63 598	--	55 103	--	15,4%
Hrubá obchodná marža	15 537	24,4%	14 073	25,5%	10,4%
Prevádzkový zisk	9 034	14,2%	8 247	15,0%	9,5%
Zisk pred zdanením	10 751	16,9%	18 328	33,3%	-41,3%
Čistý zisk za obdobie	10 159	16,0%	16 733	30,4%	-39,3%

Spoločnosť v roku 2022 navýšila vysokú úroveň tržieb, na úroveň 63,6 mil. EUR, integráciou predtým dcérskej spoločnosti DWC do novovzniknutej divízie Fabasoft v rámci sektoru Public. Sektory Public a Healthcare medziročne zaznamenali rast tržieb +7,3 mil. EUR, resp. +1,5 mil. EUR. Na druhej strane sektor Banking zaznamenal pokles o -0,96 mil. EUR.

Z hľadiska produktovej štruktúry sa darilo predaju vlastného softvéru a služieb a ostatných služieb, ktorý medziročne narástol o +2,5 mil. EUR, aj predaju softvéru a služieb tretích strán, ktorý medziročne zaznamenal nárast o +6,0 mil. EUR.

Spoločnosť naďalej pokračovala v optimalizácii interných aj externých nákladov, avšak zložité trhové a ekonomické podmienky, pandémie a vojna na Ukrajine mali negatívny vplyv na úrovne jednotlivých marží.

Hrubá obchodná marža stúpila medziročne v celkovej hodnote o 1,5 mil. EUR vďaka integrácii spoločnosti DWC. Spoločnosť však zaznamenala aj rast prác subdodávateľov (v porovnaní s rokom 2021 nárastli COGS o 19,0%). Tento vplyv spolu s nárastom produkčných nákladov mal za následok mierny pokles prevádzkovej marže zo 15% na 14,2%.

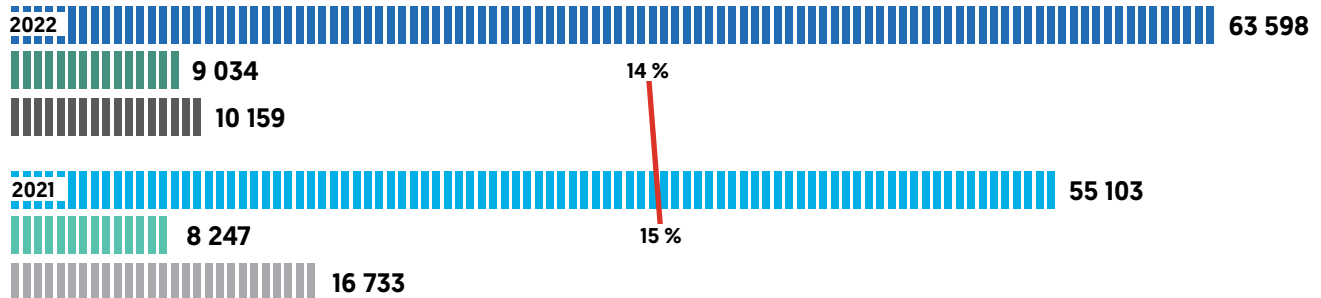
Spoločnosť dosiahla v roku 2022 zisk pred zdanením vo výške 10,751 mil. EUR, oproti 18,328 mil. EUR dosiahnutých v roku 2021. Najväčší vplyv na poklese zisku pred zdanením mali opravné položky z titulu prehodnotenia výšky finančných investícií do dcérskych spoločností, ktoré dosiahli hodnotu 5,5 mil. EUR a zníženie finančnej investície do dcérskej spoločnosti DWC Slovakia z titulu nadobudnutia časti podniku (1,5 mil. netto po započítaní prijatej dividendy). Objem získaných dividend od ostatných dcérskych spoločností dosiahol hodnotu +9,3 mil. EUR.

Z dôvodu uvedených finančných operácií spoločnosť zaznamenala medziročný pokles čistého zisku o -39,3% [-6,6 mil. EUR], ktorý v roku 2022 dosiahol výšku 10,159 mil. EUR.



Finančné výsledky (tis. EUR)

Tržby Prevádzkový zisk Čistý zisk Prevádzkový zisk %



73



Štruktúra tržieb podľa typu (tis. EUR)

Vlastný softvér a služby Softvér a služby tretích strán Hardvér



Analýza finančných výsledkov skupiny Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2022 („2022“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2021 („2021“) vykázala Skupina nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR	2022	Marža	2021	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	337 155	--	338 063	--	-0,3%
Hrubá obchodná marža	92 353	27,4%	97 921	29,0%	-5,7%
Prevádzkový zisk	43 101	12,8%	48 420	14,3%	-11,0%
Zisk pred zdanením	41 216	12,2%	47 581	14,1%	-13,4%
Čistý zisk za obdobie	33 887	10,1%	38 889	11,5%	-12,9%

Skupina zaznamenala medziročný pokles tržieb o -0,3%. Medziročný nárast sa týkal najmä spoločností zo skupiny AES (+15,1 mil. EUR). Pokles tržieb zaznamenali spoločnosti exe a.s. [-2,8 mil. EUR], CEIT [-2,8 mil. EUR].

Materská spoločnosť Asseco CE [SK+CZ + integrácia DWC] taktiež zaznamenala medziročné zníženie tržieb [-9,4 mil. EUR], najmä vplyvom prepočítania medziročných úrovni rozpracovaných projektov pre verejnú správu v Českej republike.

Hrubý zisk klesol medziročne o -5,7%. Rast tohto ukazovateľa dosiahli produktovo orientované spoločnosti zo skupiny AES (+3,15 mil. EUR) a exe, a.s. [+0,5 mil. EUR]. Na druhej strane, nižšie výsledky projektovo orientovaných spoločností Asseco CE v Českej republike [o -3,2 mil. EUR], v Maďarsku [-0,99 mil. EUR] a v CEIT [-2,5 mil. EUR] sa prejavili v poklese tohto ukazovateľa o 5,6 mil. EUR.

Náklady na oblasť predaja narástli v medziročnom porovnaní len mierne o 2,6%. Administratívne náklady sa vyvíjali podobne, keď medziročne vzrástli o 3,5%, v absolútnych číslach to bolo 1,0 mil. EUR. Za týmto nárastom je hlavne spoločnosť ASOL DE (patriaca do skupiny AES), kde administratívne náklady narástli o 1,0 mil. EUR v dôsledku zvýšeného počtu zamestnancov o 7,5%.

Spoločný vplyv vyššie uvedených faktorov sa prejavil na medziročnom poklese prevádzkového zisku Skupiny vo výške -5,4 mil. EUR [-11,1%].

Zisk pred zdanením bol medziročne nižší o -6,4 mil. EUR. Čistý zisk Skupiny poklesol o -5,0 mil. EUR na celkových 33,89 mil. EUR. Zisk pripadajúci pre akcionárov bol vo výške 14,55 mil. EUR.

Väčšina tržieb bola generovaná z predaja vlastného softvéru a služieb, ktoré tvorili v roku 2022 viac ako 259 mil. EUR, čo predstavuje nárast oproti roku 2021 o vyše 8,6 mil. EUR. Infraštruktúrna časť – predaj softvéru a služieb tretích strán, ako i repredaj počítačového hardvéru a infraštruktúry, medziročne znížila tržby o 9,5 mil. EUR na úroveň 78,0 mil. EUR.

Skupina Asseco Central Europe prezentuje štyri hlavné prevádzkové segmenty.

Segment Asseco Central Europe zahŕňa materskú spoločnosť spolu s jej rovnomennou českou dcérskou spoločnosťou, spoločnosť Asseco Berit operujúce v Nemecku a Švajčiarsku, exe, integrovanú časť bývalej dcérskej spoločnosti DWC a spoločnosť Galvaniho, s.r.o.

Segment Asseco Solutions je tvorený skupinou spoločností Asseco Enterprise Solutions, poskytujúce vlastné ERP produkty a súvisiace služby.

Skupina CEIT tvorí samostatný prevádzkový segment a segment „Ostatné“ zahŕňa maďarskú spoločnosť ACE Magyarországi.

Segment Asseco Central Europe zaznamenal v roku 2022 pokles tržieb od externých zákazníkov o -8,0% [-12,7 mil. EUR]. Na tomto poklese sa najviac podieľali spoločnosti Asseco CZ a exe.

Prevádzkový zisk segmentu Asseco Central Europe klesol medziročne o -4,1 mil. EUR na hodnotu 8,7 mil. EUR v dôsledku poklesu prevádzkového zisku v Asseco CZ [-3,0 mil. EUR], čo sa prejavilo aj na poklese prevádzkovej ziskovosti z 7,9% na 5,9%.

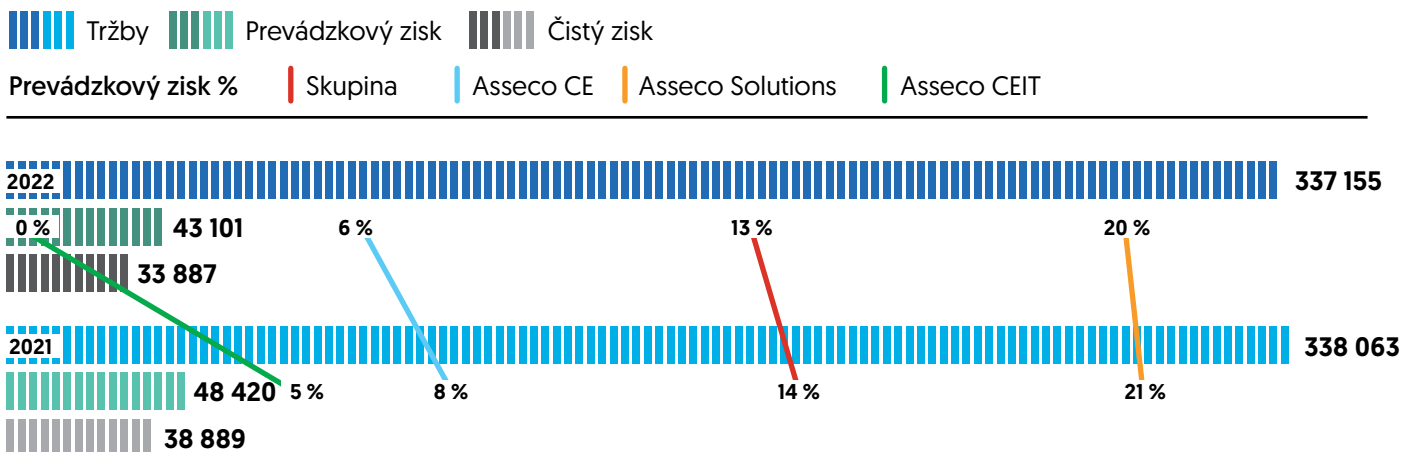
Segment Asseco Solutions v roku 2022 zaznamenal oproti predchádzajúcemu roku lepšie výsledky – tržby vzrástli o 9,2% a prevádzkový zisk o 2,3%, ktorý tak dosiahol úroveň 35,7 mil. EUR. Tento segment vykazuje najvyššiu ziskovosť spomedzi všetkých segmentov, a v roku 2022 dosiahol úroveň 19,9%.

Segment CEIT je tvorený spoločnosťami zo Skupiny CEIT a v roku 2022 zaznamenal medziročný pokles tržieb o -2,8 mil. EUR od externých zákazníkov na úroveň 14,0 mil. EUR. Prevádzkový zisk klesol medziročne o vyše 0,8 mil. EUR na úroveň 0,014 mil. EUR.

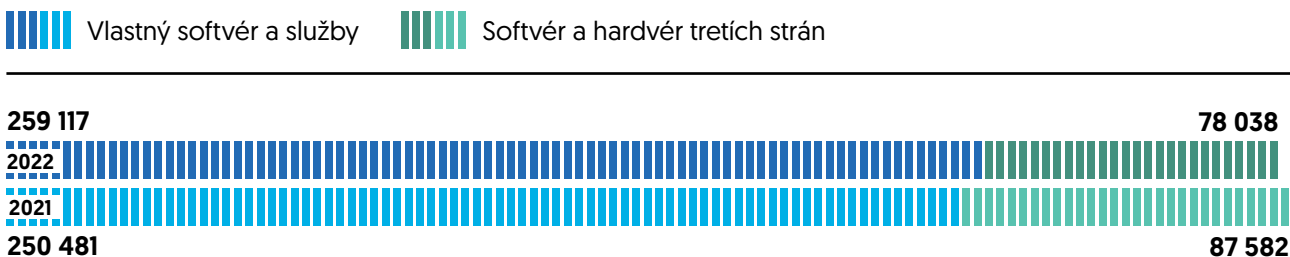
Segment „Ostatné“ zaznamenal pokles v porovnaní s minulým rokom, keď dosiahol prevádzkovú stratu na úrovni -1,1 mil. EUR [0,1 mil. EUR v 2021].



Finančné výsledky [tis. EUR]



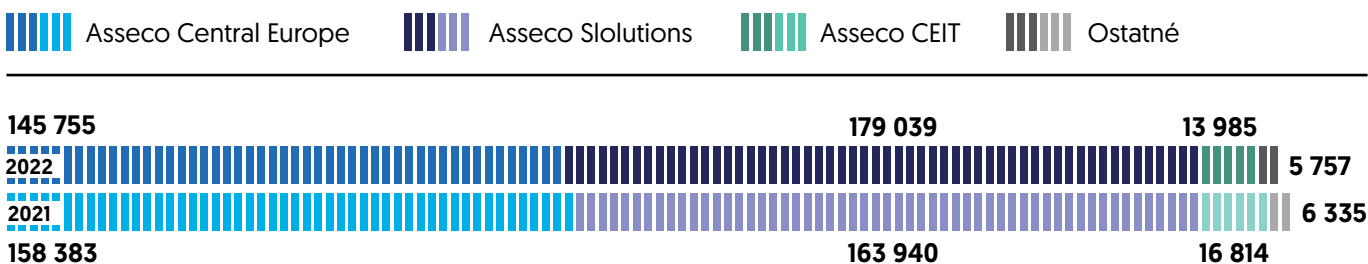
Štruktúra tržieb podľa typu [tis. EUR]



75



Štruktúra tržieb podľa sektorov [tis. EUR]



Správa o činnosti dozornej rady

k riadnej individuálnej účtovnej závierke a riadnej konsolidovanej účtovnej závierke spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. za rok 2022

Dozorná rada spoločnosti v roku 2022 zasadala päťkrát a v prípade potreby aj on-line, prostredníctvom komunikačných zariadení.

Prvé zasadanie sa uskutočnilo dňa 25.3.2022 (on-line) a venovalo sa hospodárskym výsledkom spoločnosti, riadnej individuálnej účtovnej závierke a riadnej konsolidovanej účtovnej závierke za rok 2021, ktoré sme vzali na vedomie a odporučili sme Valnému zhromaždeniu spoločnosti na schválenie

- individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti;
- Výročnú správu spoločnosti a konsolidovanú výročnú správu spoločnosti za rok 2021;
- rozdelenie zisku spoločnosti v zmysle návrhu predstavenstva spoločnosti;
- Správu dozornej rady k účtovnej závierke a činnosti predstavenstva za rok 2021;
- výber audítorskej spoločnosti Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o. na výkon audítorskej činnosti pre rok 2022.

Vzali sme na vedomie predstavenstvom predloženú prognózu plnenia rozpočtu na 1. kvartál 2022 a do konca roku 2022. Súhlasili sme s návrhom na vyplatenie bonusov pre členov predstavenstva spoločnosti.

Druhé zasadnutie dozornej rady sa uskutočnilo dňa 23.6.2022. Zoberali sme na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za 1. kvartál 2022 a prognózu plnenia rozpočtu na 1. polrok 2022 a do konca roka 2022 a súhlasili sme s udelením samostatnej prokúry p. Tomášovi Rohožkovi.

Zoberali sme na vedomie, že s účinnosťou od dňa 28.06.2022 bol do funkcie člena dozornej rady voleného zamestnancami zvolený p. Miroslav Kepencay.

Dozorná rada v súlade s čl. 34, bodom 34.2 písm i.) platných stanov Spoločnosti schválila zmluvy, ktoré boli uzatvorené medzi Spoločnosťou a závislými subjektami.

Dňa 23.8.2022 bolo tretie zasadanie. Odvolali sme Ing. Davida Stoppaniho z funkcie podpredsedu predstavenstva s okamžitou účinnosťou a poverili sme predstavenstvo realizáciou súvisiacich úkonov.

Štvrté zasadanie Dozornej rady sa uskutočnilo dňa 23.9.2022. Vzali sme na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za 1. polrok 2022 a prognózu plnenia rozpočtu na 3. kvartál 2022 a do konca roka 2022.

Dňa 14.12.2022 sa uskutočnilo piate zasadanie dozornej rady, na ktorom sme zoberali na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za 1. až 3. kvartál 2022 a predstavenstvom predloženú prognózu plnenia rozpočtu do konca roka 2022.

- Schválili sme návrh rozpočtu na rok 2023, tak ako bol predložený predstavenstvom spoločnosti, pričom sa predpokladá čistý zisk pre skupinu (Net Profit for the Group) 20,06 mil. EUR.
- Súhlasili sme s vybudovaním Asseco CE Cloud, a.s. na báze LittleLane, a.s.
- Súhlasili sme s nadobudnutím 10 714 kusov akcií t.j. 42,856% obchodného podielu spoločnosti LittleLane, a.s. od menšinového akcionára STIEFEL EURO CART s.r.o., za kúpnu cenu 1 071,4 EUR.

Okrem vyššie uvedených zasadnutí sa dozorná rada konala ešte trikrát prostredníctvom hlasovania per rollam:

- prvé [31.5.2022] a tretie [28.10.2022] hlasovanie sa týkalo spätného nadobudnutia vlastných akcií Spoločnosti od predávajúceho Davida Stoppaniho, ku ktorému sme vyslovili súhlas;
- druhé hlasovanie bolo dňa 19.9.2022 a týkalo sa udelenia ručenia za spoločnosť Asseco CEIT, a.s. v prospech Slovenskej sporiteľne, a. s., maximálne do výšky 3,5 mil. EUR, k čomu sme vyslovili súhlas.

Tržby spoločnosti sa zvýšili takmer o 8,5 mil. €, čo je nárast o 15,42 % aj vďaka pričleneniu aktivít týkajúcich sa predaja produktov Fabasoft. Pri konsolidovaných výsledkoch Skupiny ASSECO CE sa tržby z predaja podarilo udržať na približne rovnakej úrovni ako v predchádzajúcom roku.

Zisk za rok 2022 poklesol oproti zisku z roku 2021 o 6,6 mil.€, na 10,159 mil.€ (pokles o 39%), ktorý bol spôsobený tvorbou opravných položiek (najmä ASSECO CEIT - 3,5 mil. €, ASSECO Magyarország - 2 mil.€). Konsolidovaný zisk Skupiny ASSECO CE za rok 2022 bol 33,887 mil. €, čo je pokles o 12,9 %. Tento pokles bol prevažne spôsobený stratami v spoločnostiach ASSECO CZ a ASSECO CEIT.

Dozorná rada na základe informácií o činnosti spoločnosti, preskúmania riadnej individuálnej a konsolidovanej účtovnej závierky za účtovné obdobie roku 2022 a stanoviska audítora konštatuje, že:

- spoločnosť uskutočňuje svoju podnikateľskú činnosť v súlade s platnými právnymi predpismi, stanovami spoločnosti, rozhodnutiami Valného zhromaždenia a Dozornej rady;
- účtovníctvo spoločnosti je riadne vedené v súlade so skutočnosťou a v súlade so všeobecne záväznými predpismi Slovenskej republiky platnými pre túto oblasť;
- riadna individuálna účtovná závierka a konsolidovaná účtovná závierka boli overené audítorm, spoločnosťou Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.;
- výrok audítora k predloženej riadnej individuálnej účtovnej závierke a ku konsolidovanej účtovnej závierke k 31.12.2022 je bez výhrad.

Dozorná rada odporúča Valnému zhromaždeniu schváliť riadnu individuálnu účtovnú závierku a riadnu konsolidovanú účtovnú závierku za účtovné obdobie roku 2022 a súhlasí s návrhom predstavenstva spoločnosti na rozdelenie zisku za účtovné obdobie hospodárskeho roka 2022 a odporúča Valnému zhromaždeniu, aby dalo súhlas k jeho realizácii.

Za vedenie spoločnosti a dosiahnuté hospodárske výsledky vyjadrujeme predstavenstvu spoločnosti poďakovanie a súhlasíme s vyplatením odmien a bonusov predstavenstvu.

V Bratislave, 17. marca 2023



Adam Góral
predseda dozornej rady



Andrej Košári
podpredseda dozornej rady



Miroslav Kepencay
Člen dozornej rady



Marek Panek
Člen dozornej rady



Przemyslaw Seczkowski
Člen dozornej rady

Základné údaje a kontakty

Základné údaje

Obchodné meno: Asseco Central Europe, a. s.

Sídlo: Galvaniho 19, 821 04 Bratislava

IČO: 35 760 419

IČ DPH: SK7020000691

Dátum vzniku: 12. 2. 1999

Právna forma: akciová spoločnosť

Výška základného imania: 709 023,84 €

Počet akcií: 21 360 000 [Spoločnosť nadobudla 213 600 vlastných akcií z dôvodu ich predaja zamestnancom]

Druh a podoba akcií: kmeňové akcie, listinné

Menovitá hodnota jednej akcie: 0,033194 €

Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka: 2024/B

Výročná správa Asseco Central Europe sa zverejňuje raz ročne. Je určená akcionárom spoločnosti, jej klientom, obchodným partnerom, analytikom, bankám a pracovníkom spoločnosti. Je dostupná elektronicky vo formáte pdf na webovej stránke Asseco Central Europe.

Kontakty

Asseco Central Europe, a. s.

Galvaniho 19045/19

821 04 Bratislava - mestská časť Ružinov

Telefón: +421 220 838 555

Web: www.asseco.com/ce

E-mail: sales@asseco-ce.com

Kontakt pre investorov:

investor@asseco-ce.com

Kontakt pre médiá:

marketing@asseco-ce.com

Vydáva: Asseco Central Europe, a. s.

Všetky práva sú vyhradené. Kopírovanie, distribúcia, preklad a iné použitie dokumentu a jeho častí pre akékoľvek účely je možné len po písomnom súhlase vydavateľa.

Pobočky společnosti.

Pobočky v České republice patří pod Asseco CE v České republice, dceřskou společnost Asseco CE na Slovensku.

Banská Bystrica
Asseco Central Europe, a. s.
J. Chalupku 3 a 5
974 01 Banská Bystrica
Slovenská republika

Snina, [vysunuté pracoviisko]
Asseco Central Europe, a. s.
Strojárska 113
069 01 Snina
Slovenská republika

Brno
Asseco Central Europe, a. s.
Šumavská 31
602 00 Brno
Česká republika

Hradec Králové
Asseco Central Europe, a. s.
Nerudova 18
500 02 Hradec Králové
Česká republika

Košice
Asseco Central Europe, a. s.
Werferova 1
040 11 Košice
Slovenská republika

Trenčín
Asseco Central Europe, a. s.
Dolný Šianec 1
911 48 Trenčín
Slovenská republika

České Budějovice
Asseco Central Europe, a. s.
Žižkova tř. 1914/1a
371 18 České Budějovice
Česká republika

Ústí nad Orlicí
Asseco Central Europe, a. s.
Lázeňská 354
562 01 Ústí nad Orlicí
Česká republika

Lučenec
Asseco Central Europe, a. s.
Martina Rázusa 35
984 01 Lučenec
Slovenská republika

Žilina
Asseco Central Europe, a. s.
Univerzitná 8661/6A
010 08 Žilina
Slovenská republika

Havlíčkův Brod
Asseco Central Europe, a. s.
Smetanovo náměstí 279
580 01 Havlíčkův Brod
Česká republika

Velké Meziříčí
Asseco Central Europe, a. s.
Náměstí 7
594 01 Velké Meziříčí
Česká republika

Ružomberok
Asseco Central Europe, a. s.
A. Bernoláka 6
034 50 Ružomberok
Slovenská republika

Praha - Sídlo
Asseco Central Europe, a. s.
Budějovická 778/3a
140 00 Praha 4
Česká republika

Hodonín
Asseco Central Europe, a. s.
Za Dráhou 4268/1
695 01 Hodonín
Česká republika

Žďár nad Sázavou
Asseco Central Europe, a. s.
Havlíčkově náměstí 2
591 01 Žďár nad Sázavou
Česká republika



assecO
CENTRAL EUROPE

Asseco Central Europe, a. s.

Galvaniho 19
821 04 Bratislava
Slovenská republika

asseco.com/ce
sales@asseco-ce.com
+421 220 838 555