



VÝROČNÁ SPRÁVA 2022

PMP Montex s.r.o., Vlčie hrdlo 90, 821 07 Bratislava

PMP **Montex**

Obsah

Príhovor	3
Orgány spoločnosti	4
Valné zhromaždenie	4
Konatelia	4
Generálny riaditeľ	4
Vedenie spoločnosti	4
Základné údaje o spoločnosti	5
Kontaktné údaje a organizačná štruktúra	6
Divízia Realizácie	7
Práca vykonávaná na jednotlivých územiach	8
Divízia Obchodu	10
Divízia Ekonomiky	11
Divízia HR	14
Kvalita/BOZP/Enviro	17
Fotodokumentácia	31

Príhovor

Karol Kišac, konateľ a generálny riaditeľ

Hoci sa rok 2023 už preklenul do svojej druhej polovice, dovoľte mi vrátiť sa v krátkosti k roku 2022 a zhodnotiť jeho priebeh. Množstvo práce opäť preverilo naše fyzické i psychické kapacity, ale i našu súdržnosť a motiváciu. Zápasili sme s novými a náročnými situáciami, ktoré sa nám napokon podarilo úspešne vyriešiť a do úspešného konca sme doviedli aj rok 2022, o čom svedčia príspevky mojich kolegov a ekonomické ukazovatele.

Z hľadiska spolupráce sme boli pre našich stálych obchodných partnerov, ktorými sú napríklad Slovnaft a.s., U. S. Steel Košice, Vyncke, IKEA, Bilfinger či BIS CZ opäť zárukou spoľahlivosti, flexibility a kvalitnej práce. Teší nás, že nám ostali verní a sme nemenej vďační aj za nadviazanie nových spoluprác a kontaktov. Opäť sme naše sily museli rozložiť medzi západné, stredné a východné Slovensko a neostali sme nič dlžní ani našej dobrej povesti v zahraničí. Pôsobili sme najmä v Českej republike, Nemecku, Rakúsku či Fínsku, kde sa čoraz lepšie darí našej dcérskej spoločnosti PMP Montex Oy. Na svet však prišla aj ďalšia naša dcérska spoločnosť. Ide o MK Montex s.r.o., ktorá pôsobí v Českej republike. V tomto roku sme navyše intenzívne zápasili aj s mimoriadne náročným a nákladným projektom v Uruguaji, ktorý nám dodal množstvo nových skúseností, ale podrobnejšie Vás už informujú moji kolegovia v jadre výročnej správy.

Tak ako väčšina firiem s podobným zameraním, aj my už niekoľko rokov bojujeme s nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily. Ukazovateľom, ktorý nám nerobí radosť, je tiež vysoká miera fluktuácie. Práve kvôli tomu hľadáme stále nové spôsoby, ako si udržať našich stálych a kvalitných zamestnancov, ale dôraz kladieme aj na prilákanie novej krvi. Uvedomujeme si, že v našom sektore musí mať čo ponúknuť aj zamestnávateľ, aby bol pre zamestnancov atraktívny. Opäť sme museli načrieť aj do zahraničných vôd a do pracovného pomeru prijať montérov a zváračov z Indie či Kirgizstanu. Ich adaptácia je náročná hlavne pre kultúrne rozdiely, ale snažíme sa, aby sa u nás cítili ako doma.

Verím, že predložená výročná správa Vám poskytne dostatočný prehľad o spoločnosti PMP Montex, ktorej cieľom je rásť vďaka poctivej, hoci tvrdej práci. Na záver by som sa rád opätovne poďakoval našim zamestnancom za ich obetavý prístup, silu a schopnosti, ktoré venujú práve tejto spoločnosti. Vďaka patrí i našim subdodávateľom a klientom, ktorí do nás vždy vkladajú maximálnu mieru dôvery. Neostáva nám iné, len si zaželať veľa síl do nasledujúceho obdobia, ktoré určite nebude ľahké vzhľadom na to, že nám na dvere klope kríza. My sa však dívame vpred s odhodlaním, pevnou vôľou a chuťou neustále sa zlepšovať.

Orgány spoločnosti

- a) **Valné zhromaždenie** - je najvyšším orgánom spoločnosti. Tvoria ho všetci spoločníci. Na valné zhromaždenie sa zvyknú pozývať aj konatelia spoločnosti, riaditelia divízií a vybraní hostia.

V roku 2022 sa uskutočnilo jedno zasadnutie valného zhromaždenia.

- b) **Konatelia** - sú štatutárnym orgánom spoločnosti.

V roku 2022 boli konateľmi spoločnosti:

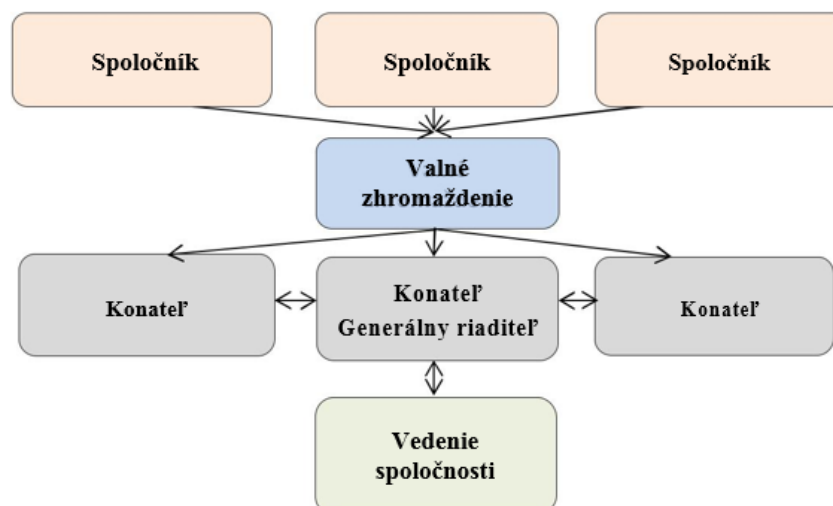
Juraj Ježovič od 14.04.2011

Ing. Michal Lahučký od 19.12.2011

Karol Kišac od 19.12.2011

- c) **Generálny riaditeľ** - je výkonným orgánom spoločnosti, pričom po celý rok 2022 bol generálnym riaditeľom spoločnosti Karol Kišac.

- d) **Vedenie spoločnosti** - je koordinačným a poradným orgánom riaditeľa spoločnosti, ktorý sa schádza jedenkrát týždenne, spravidla v pondelok. Tvorí ho generálny riaditeľ, konatelia, riaditelia divízií, asistenti riaditeľa spoločnosti a samotní referenti s celofiremnou pôsobnosťou, ktorí sú v priamej podriadenosti generálneho riaditeľa spoločnosti.



Základné údaje spoločnosti

Obchodné meno: PMP Montex s.r.o.

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Sídlo: Vlčie hrdlo 90, 821 07 Bratislava, Slovenská republika

IČO: 45 407 886

Deň zápisu: 18.02.2010

Predmet činnosti:

- a) zámočníctvo
- b) montáž, bežné, stredné a generálne opravy strojov a zariadení
- c) výroba a montáž oceľových konštrukcií a ich častí
- d) výroba a montáž potrubných rozvodov
- e) montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených technických zariadení - tlakových
- f) montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených technických zariadení - plynových
- g) vodoinštalatérsstvo a kúrenárstvo
- h) opravy vyhradených technických zariadení - tlakových
- i) opravy vyhradených technických zariadení - plynových
- j) kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- k) sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- l) sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
- m) sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
- n) činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- o) výroba jednoduchých výrobkov z kovu
- p) opracovanie kovu jednoduchým spôsobom
- q) výroba strojov pre hospodárske odvetvia
- r) prípravné práce k realizácii stavby
- s) uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- t) dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- u) prenájom hnutelných vecí
- v) montáž, rekonštrukcie, údržba nevyhradených technických zariadení

Kontaktné údaje

Obchodné meno:

Sídlo spoločnosti:

Korešpondenčná adresa:

Tel.:

Fax:

e-mail:

www:

Zapísaná:

Oddiel:

Vložka č.:

IČO:

DIČ:

IČ DPH:

PMP Montex s.r.o.

Vlčie hrdlo 90, 821 07 Bratislava, Slovenská republika

Vlčie hrdlo 90, 821 07 Bratislava, Slovenská republika

+421 (0) 2 3214 1825

+421 (0) 6 5044 0529

info@pmpmontex.sk

www.pmpmontex.sk

OR Mestského súdu Bratislava III.

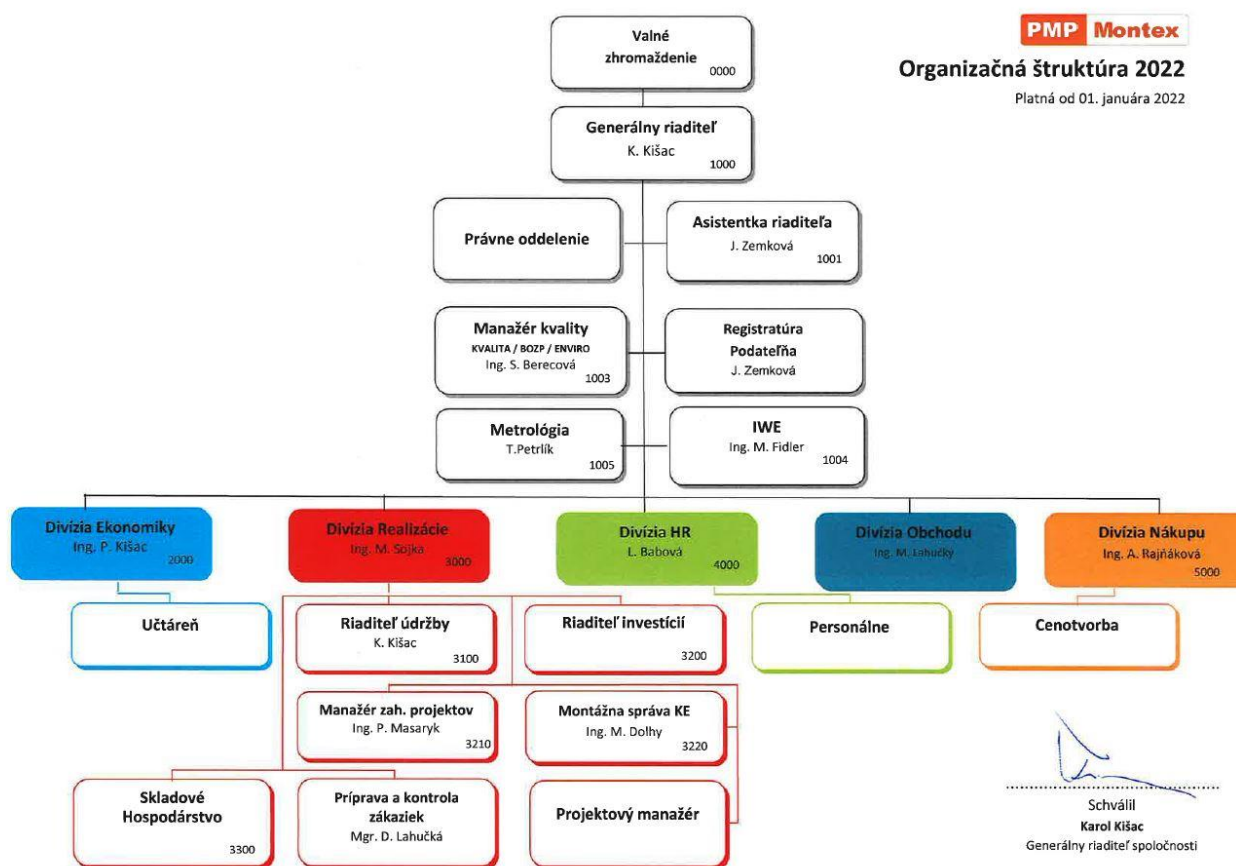
Sro

63213/B

45 407 886

2022971973

SK2022971973



Divízia realizácie

Ing. Martin Sojka, riaditeľ Divízie realizácie

Od začiatku roku 2022 prebiehala príprava zákaziek pre GR 2022 v Slovnafte, kde sme realizovali práce v jarnom a letnom období. Počas jarného termínu GR sme vykonávali práce na viacerých prevádzkach - AVD6, HPP, ETBE či RHC kolóny, pričom hlavne v rámci GR na AVD6 sme robili komplexnú GR na celej výrobnjej jednotke. Následne v letnom termíne sme práce realizovali na prevádzkach KHK VD, KHK VV, CC6, CCR5, Red. ref., Izomerizácia a EJ II. Rozsahy prác na jednotlivých prevádzkach, ako aj kapacitné požiadavky, boli v rámci GR 2022 v Slovnafte zatiaľ najväčšie, aké sme doposiaľ počas GR v Slovnafte mali možnosť realizovať.

V prvých mesiacoch roku 2022 sme tradične realizovali odstávkové práce v cementárni v Rohožníku a taktiež sa nám podarilo pre spoločnosť Danucem obnoviť pôsobnosť na východe krajiny v závode v Turni nad Bodvou, kde sme vykonávali práce v decembrovom bloku opráv. V priebehu roka sme pokračovali naďalej aj v potrubárskych a montážnych prácach na investičnom projekte EST v Slovnafte pre spoločnosť OTI. Uvedená zákazka spolu s GR 2022 v Slovnafte boli nosné zákazky pre firmy pre rok 2022.

Pre nášho dlhodobého partnera, spoločnosť BIS CZ, sme v jarnom období vykonávali technicky náročnú investičnú akciu *Modernizácia kolón C01 a C02/2* počas GR v rafinérii v Kralupoch nad Vltavou v Českej republike. V ďalšom priebehu roka sme sa prvýkrát zúčastnili odstávkových prác v rafinérii v Maďarsku pre spoločnosť Petrolsolzolg, kde sme pracovali na dvoch výrobných jednotkách. Napriek počiatočnému ťažšiemu rozbehu, ako aj administratívnej záťaži, sme práce vykonali k spokojnosti zákazníka a aj do budúcnosti vznikol predpoklad ďalšej spolupráce. V priebehu celého roku 2022 sme už tradične realizovali údržbárske práce na dennej báze pre našich dlhodobých partnerov Slovnaft, U.S. Steel Košice, IKEA Malacky, Kronospan Zvolen, kde sme okrem pravidelnej údržby realizovali aj menšie investičné projekty. V rámci investičnej zákazky *Výmena chladičov benzolových pár a wolfových výmenníkov* v USS Košice sa nám podarilo úspešne dielo ukončiť a odovzdať zákazníkovi. S priebehom zákazky ako aj so samotnou realizáciou bola vyjadrená vysoká spokojnosť zo strany prevádzky.

V tomto roku sme taktiež zahájili práce na investičnom projekte vo Fínsku v Kemi pre zákazníka Valmet, kde sme realizovali investičný projekt v kooperácii s našou fínskou pobočkou PMP Montex Oy. Práce v zahraničí pokračovali počas celého roka pre stálych partnerov ako Vyncke, Rodehuth, Bilfinger. Išlo o montážne, potrubárske a odstávkové práce.

Vo všeobecnosti hodnotím rok 2022 ako úspešný vzhľadom na to, že sa nám podarilo zrealizovať náročné práce či už na domacom trhu alebo v zahraničí k spokojnosti našich partnerov a s pozitívnym výhľadom pre rok 2023. Každopádne sa však musíme vysporiadať so zvýšenými požiadavkami a nárokmi na kvalitu prác, precíznosť realizácie prác a investičných celkov, ako aj náročnosťou na organizáciu a manažovanie činností, na ktoré sú kladené čoraz vyššie nároky. Našich interných pracovníkov, ako aj externých dodávateľov preto musíme neustále vzdelávať, zlepšovať a zvyšovať ich povedomie a postoj k firme a v neposlednom rade nastaviť samotnú spoločnosť tak, aby bola schopná prispôbiť sa novým trendom a požiadavkám. Len spoločnými silami dokážeme prekonať náročné obdobia, ktoré nepochybne prídu.

Práca vykonávaná v roku 2022 pre jednotlivé spoločnosti na území SR

Zákazník	Pracovisko
Slovnaft a.s.	Bratislava
SaM	Bratislava
SMaO	Bratislava
Danucem	Turňa nad Bodvou, Rohožník
U. S. Steel Košice	Košice
Ferroenergy	Košice
KONTI	Bratislava
Klimak	Nitra
IKEA	Malacky
Marel Stork	Nitra
OT Industries	Bratislava
Bukóza	Zvolen
Kronospan	Zvolen
Intech Control	Košice



Práca vykonávaná v roku 2022 vo svete

V roku 2022 sme pôsobili v týchto krajinách:

- Česká republika
- Rakúsko
- Nemecko
- Holandsko
- Maďarsko
- Fínsko
- Uruguaj



Divízia obchodu

Ing. Alexandra Rajňáková, riaditeľka cenotvorby a nákupu

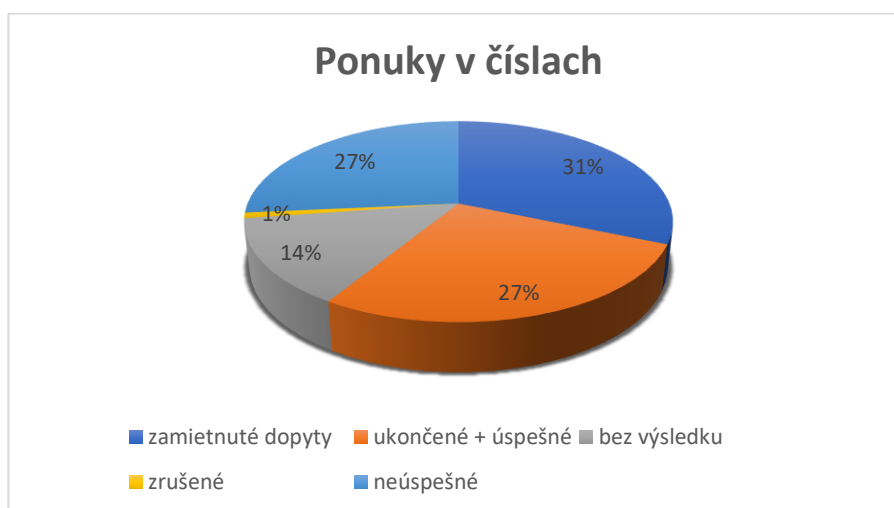
Počas roku 2022 sme predložili 152 cenových ponúk pre investičné projekty a ďalšie čiastočné cenové ponuky týkajúce sa bežnej údržby pre spoločnosť SMAO. Na prelome rokov 2021/2022 sa oddelenie nákupu zameriavalo najmä na prípravu a spracovanie ponúk pre plánované generálne revízie v spoločnosti SLOVNAFT a.s., ktoré boli plánované na prvý polrok roku 2022.

Počas roka sme naďalej spolupracovali so spoločnosťou OT Industries a spoločne sme sa podieľali na dokončovaní najmä potrubárskych prác na projekte *Ethylene storage tank* v areáli spoločnosti Slovnaft a.s. Taktiež sme spolupracovali so spoločnosťou Andritz, s ktorou sme realizovali práce v Uruguaji.

V areáli Slovnaft a.s. aj naďalej realizujeme strojné práce v rámci bežnej údržby pre spoločnosť SMAO a.s. Bežnú údržbu sme počas roka realizovali aj v spoločnosti Kronospan, s.r.o. vo Zvolene a taktiež aj v areáli U.S. Steel Košice, s.r.o. Montážna správa Košice okrem bežnej údržby realizovala práce počas strednej opravy na ZPO a súčasne počas celého roka ďalšie menšie projekty, v ktorých uspela vo výberových konaniach.

Čo sa týka zahraničného trhu, pokračovali sme so spracovávaním cenových ponúk pre škandinávsku spoločnosť Valmet, kde sme uspeli vo výberovom konaní pre projekt *Install sulphuric acid plant pipes and equipment* v Kemi. Zároveň sme si udržali spoluprácu s našimi dlhoročnými zahraničnými partnermi a to najmä s firmami Bilfinger, Vyncke a Borne Energy. Koniec roka bol úspešne zakončený uzatvorením kontraktu so spoločnosťou MONDI, pre ktorú budeme v roku 2023 realizovať potrubársky projekt *Project Nordic Swan – piping* vo Fínsku.

Z celkového množstva 192 prijatých dopytov bolo spracovaných 152 cenových ponúk. Úspešných a zrealizovaných bolo 61 ponúk. Z celkového množstva predkladaných ponúk bolo 59 neúspešných. V rámci výberových konaní sa nerozhodlo o 31 ponukách a dve výberové konania boli zrušené. Za rok 2022 sme zamietli 70 dopytov. Celkové percento úspešnosti vo výberoch je 40,13 percent.



Divízia ekonomiky

Ing. Peter Kišac, riaditeľ Divízie

Rok 2022 bol pre spoločnosť PMP Montex s.r.o. rokom návratu na rastovú krivku z hľadiska výkonov. Stále tu bola korona, avšak v omnoho menšom rozsahu ako predchádzajúce dva roky a zrejme i tento fakt sa prejavil na číslach spoločnosti. Rovnako i projekt v Uruguaji ku koncu roka prechádzal do svojej záverečnej fázy. Aj v roku 2022 sme sa stretli so známym scenárom, kedy prvé mesiace roka spojené s rozbehom projektov nahrádza silné obdobie jari a leta, i keď tento rok sme aj zo začiatku roka zaznamenali dobré mesačné čísla, kde výkony podržali projekty na východe Slovenska. Na jar a v lete sme realizovali rozsiahle odstávkové práce počas GR 2022, čo bolo vidieť i na číslach v týchto mesiacoch.

Celkové výnosy za rok 2022 zaznamenali úroveň **17,690 mil. EUR**. Tešíme sa z návratu na rastovú krivku a v porovnaní s rokom 2021 ide o zvýšenie výkonov až o takmer 35 %. *Tržby z predaja služieb spoločnosti* – opravy, údržba, inštalácie a rekonštrukcie technologických zariadení – sa na celkových výnosoch podieľali sumou 17,293 mil. EUR. *Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti* dosiahli úroveň 263 tisíc EUR, čo predstavuje pokles oproti roku 2021, avšak môžeme hovoriť o návrate do zvyčajnej úrovne tejto kategórie výnosov. *Výnosy z finančnej činnosti* stúpili na úroveň 107 tis. EUR, naopak *tržby z predaja tovarov* poklesli na 28 tisíc EUR.

Celkové náklady za rok 2022 zaznamenali úroveň 16,360 mil. EUR na čo má nepochybne vplyv i stúpajúca inflácia. *Náklady na hospodársku činnosť* – dosiahli hodnotu 16,310 mil. EUR; mierne – na sumu 50 tis. EUR – nám stúpili *náklady na finančnú činnosť*.

Do činnosti spoločnosti PMP Montex s.r.o. nespadá výskum ani vývoj.

Ak sa pozrieme na režijné náklady, tie sa v spoločnosti udržali na približne rovnakej úrovni ako v predošlom roku a teda i za rok 2022 predstavujú úroveň 22% z celkových nákladov spoločnosti.

Hospodársky výsledok za účtovné obdobie pred zdanením dosiahol hodnotu **1,331 mil. EUR** (viď tabuľka: *Porovnanie základných ukazovateľov*).

Porovnanie základných ukazovateľov

Základné ukazovatele	Výsledky v mil. EUR													
	Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Výkony	2,256	4,800	5,483	7,146	8,344	8,785	12,757	13,049	15,685	16,787	15,919	13,110	17,691	
Náklady	2,139	4,587	5,275	6,743	7,861	8,197	12,054	11,686	14,477	14,998	14,436	12,030	16,360	
HV (pred	0.117	0.213	0.208	0.403	0.483	0.588	0.703	1.363	1.208	1.789	1.483	1.081	1.331	

Aj v roku 2022 sme výrazne väčšiu časť projektov realizovali na Slovensku. Investície na východe Slovenska, odstávkové práce a ukončovanie dlhodobých investičných projektov v odvetví chemického priemyslu sa výraznou mierou podieľali na dosiahnutí objemu výkonov na slovenskom trhu vo výške 12,714 mil. EUR. Výrazne nám stúpol i objem výkonov

realizovaných v zahraničí - objem výkonov na úrovni 4,002 mil. EUR predstavuje nárast v porovnaní s rokom 2021 o 46%.

Aj napriek dlhodobu náročnej situácii na pracovnom trhu sme rok 2022 ukončili s počtom zamestnancov úrovne predošlých rokov. PMP Montex s.r.o. si zodpovedne plní všetky povinnosti voči zamestnancom a inštitúciám, pričom pevne veríme, že v tejto oblasti cítia zamestnanci istoty. Mzdové náklady je vidieť z tabuľky nižšie (viď tabuľka: *Zamestnanci – mzdové náklady*).

Zamestnanci – mzdové náklady

Položka		Náklady mil. EUR
Mzdové náklady		2,949
Sociálne poistenie, ZP		0,998
Σ		3,947

Nárastu výkonov spoločnosti PMP Montex s.r.o. adekvátne zodpovedá i nárast nákladov zo strany subdodávateľov v aktivitách, ktoré sú hlavným predmetom činnosti našej spoločnosti. Bez kapacít v dodávateľskej reťazi by nebolo možné realizovať také objemy prác a výkonov, ktoré za nami v roku 2022 stoja. Nárast na úroveň takmer 8 mil. EUR je enormný (viď tabuľka: *Náklady na prácu subdodávateľov*).

Náklady na prácu subdodávateľov

Subdodávateľ		Fin. záťaž mil. EUR
Subdodávateľské spoločnosti		6,714
Živnostníci		1,280
Σ		7,994

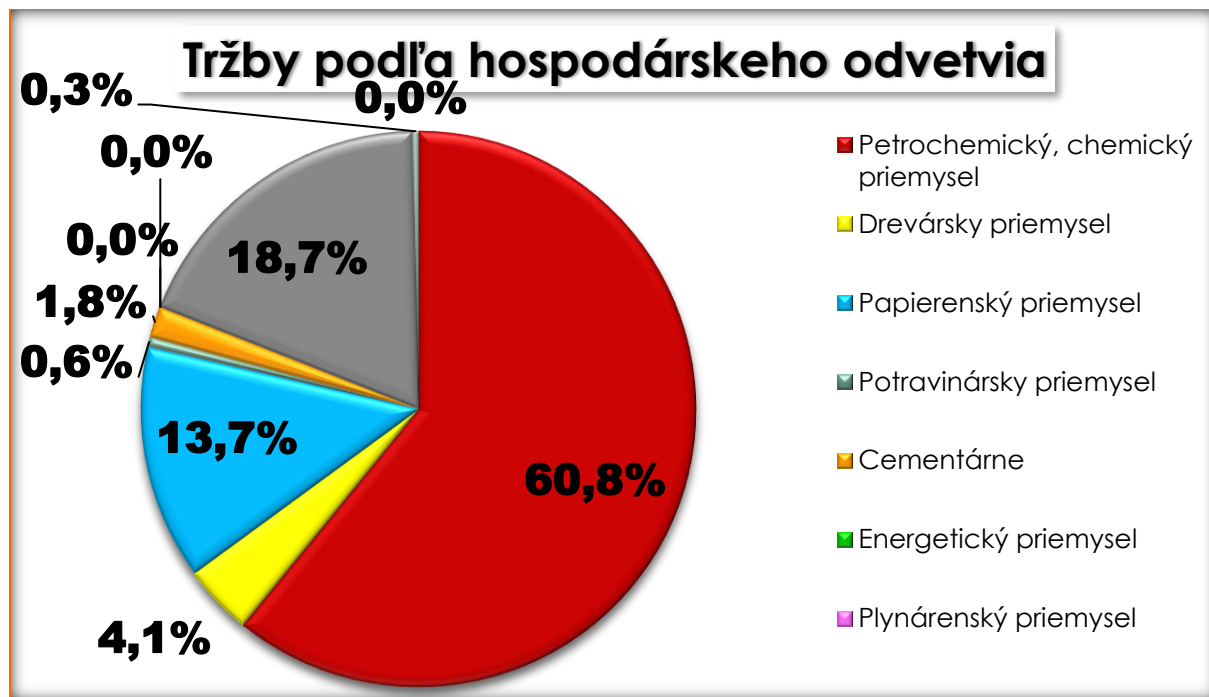
Z pohľadu priemyselného odvetvia tržbám dominuje chemický priemysel i keď v porovnaní s minulým rokom došlo k miernemu percentuálnemu poklesu na celkových tržbách, s odstupom nasleduje hutnícky a papierenský priemysel, ktoré zaznamenali percentuálny nárast. Vzhľadom k celkovému výraznému nárastu tržieb všetky tri priemyselné odvetvia dosiahli výrazný nárast tržieb v absolútnych číslach: chemický priemysel – 10,650 mil. EUR; hutnícky priemysel – 3,267 mil. EUR; papierenský priemysel – 2,395 mil. EUR (viď graf: „*Tržby podľa hospodárskeho odvetvia*“).

Aktíva ako i pasíva spoločnosti k 31.12.2022 predstavujú výšku 8,896 mil. EUR. Ide o mierny pokles na strane aktív, kde došlo k poklesu hodnoty neobežného ale i obežného majetku; rovnaký pokles je aj na strane pasív, spôsobený primárne poklesom na strane krátkodobých záväzkov.

K 31.12.2022 dosiahol hospodársky výsledok pred zdanením v spoločnosti PMP Montex s.r.o hodnotu 1 331 207,22 EUR, daň z príjmu je vo výške 320 445,44 EUR. Hospodársky výsledok po zdanení dosiahol 1 010 756,02 EUR. Majitelia spoločnosti počítajú s predpokladom, že Valné zhromaždenie prijme uznesenie o rozdelení a zaúčtovaní zisku na účet 428 - nerozdelený zisk 1 010 756,02 EUR. Spoločnosť PMP Montex s.r.o. neeviduje udalosti významne ovplyvňujúce finančnú a majetkovú situáciu vykázanú v účtovnej závierke

za rok 2022. Podobne ako ostatné dva roky sa na začiatku roka do tvorby prognózy vývoja a výsledkov spoločnosti PMP Montex pre rok 2022 roka premietla biznisová schéma projektu realizovanom v Uruguaji, zároveň treba dodať, že v priebehu roka 2022 došlo k výraznejšiemu oslabeniu projektu v Uruguaji, keďže postup v realizácii projektu to umožňoval.

Tržby podľa hospodárskeho odvetvia



Ostatné informácie:

- informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa: „Po 31. decembri 2022 do dňa zostavenia účtovnej závierky PMP Montex s.r.o. nedošlo k žiadnym udalostiam osobitného významu.“
- informácie o nadobúdaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky podľa § 22: „V roku 2022 spoločnosť predala celý svoj podiel v spoločnosti Montecha s.r.o. a nadobudla 75%-ný podiel v spoločnosti MK Montex s.r.o..“
- informácie o údajoch požadovaných podľa osobitných predpisov: „Spoločnosť nemá povinnosť poskytovať informácie podľa osobitných predpisov, iných ako na základe ktorých zostavila túto výročnú správu a uviedla v nej všetky informácie, ktoré má povinnosť uvádzať vo výročnej správe.“
- informácie o tom, či účtovná jednotka má organizačnú zložku v zahraničí: „Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.“
- informácie o predpokladanom budúcom vývoji činnosti účtovnej jednotky: „Spoločnosť plánuje i naďalej pokračovať vo svojej podnikateľskej činnosti s uhlavovaním svojej činnosti v Uruguaji a predpokladom nárastu aktivít v Európe.“

Divízia HR

Lucia Babová, HR manažérka

2022	prírastok	úbytok
celkom	45	37

K 31.12.2022 bolo v spoločnosti PMP Montex zamestnaných 137 zamestnancov, z toho 36 pracovníkov na THP (14 žien/22 mužov) a 101 pracovníkov tvorilo robotnícke profesie. Z celkového počtu pracovníkov tvorilo stav 14 žien a 123 mužov.

Priemerný vek „THP“ pracovníkov predstavoval 41 rokov, priemerný vek „R“ pracovníkov predstavoval 44 rokov.

Rok 2022 sa niesol pokračovaním úloh z predchádzajúceho roka a to predovšetkým v úsilí získať nových pracovníkov a zároveň snahy o zmiernenie miery fluktuácie, ktorá predstavuje celkový pohyb zamestnancov spoločnosti. Je dôležité venovať sa analýze príčiny odchodov, ktorá začína získavaním informácií priamo od zamestnancov prostredníctvom výstupného rozhovoru s odchádzajúcim zamestnancom i vyplnením výstupného dotazníka, ktorý nám priblíži príčiny odchodov.

Začiatkom roka prebiehal interný personálny audit zameraný na mapovanie procesov, motiváciu, hodnotiaci a odmeňovací systém, ktorý nám ukázal, na ktoré veci je potrebné sústrediť sa. V tomto roku sme sa zároveň snažili čo najviac pomôcť našim pracovníkom na Ukrajinu, ktorých rodiny boli zasiahnuté vojnou a svoje bydliská museli na čas opustiť. Niektorí sa vrátili na Ukrajinu, mnohí z nich však využili možnosť získať dočasné útočisko nielen na Slovensku, ale aj ďalej na západe. Týmto spôsobom sme dali priestor nováčikom, ktorí získali štatút utečenca na Slovensku a mohli tak pracovať v rámci slovenského územia.

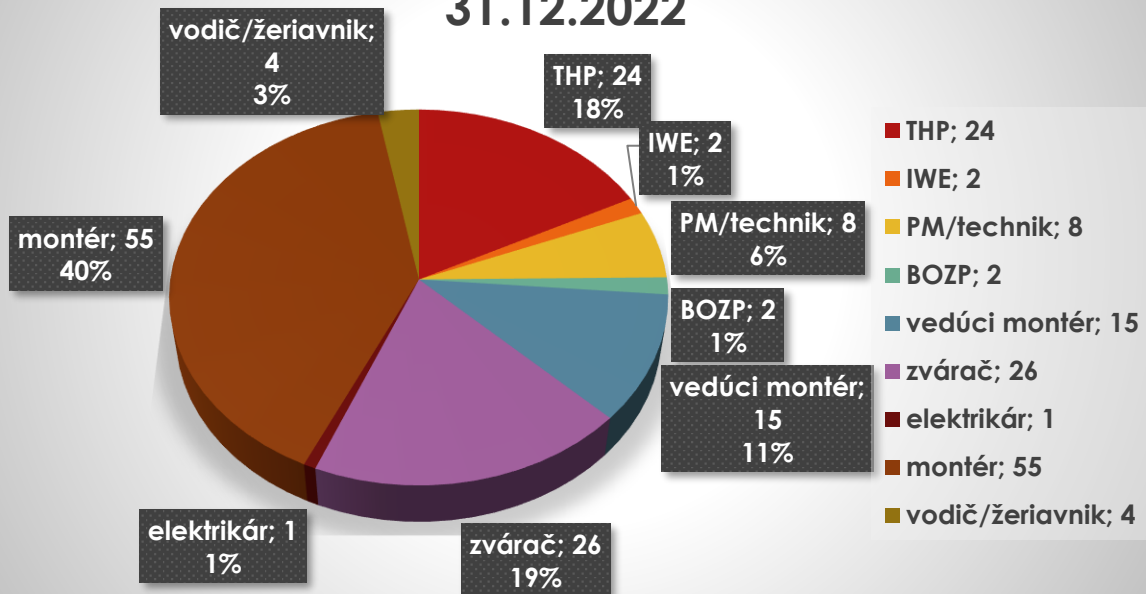
Počas roka sme okrem Ukrajincov a Indov prijali pracovníkov z Kirgizska. Boli to mladí a potenciálni pracovníci, ktorých veľká výzva bola adaptácia v tomto novom pracovnom prostredí. Začiatky vôbec neboli jednoduché. Najväčšou bariérou bola tá jazyková. Napriek tomu sme sa snažili vytvoriť im priestor na realizáciu a šiesti z nich absolvovali intenzívne zaškolenie v rozsahu 96 hodín na prefabrikačnej hale, kde si trénovali teóriu i prax. Z tejto skupiny zostali dvaja pracovníci v trvalom pracovnom pomere.

V priebehu roka sme taktiež navštívili pracovné veľtrhy Expo Kariéra Košice a Bratislava s cieľom osloviť absolventov stredných i vysokých škôl. Záujem o tento sektor je žiaľ minimálny a prejavuje sa taktiež nízkym záujmom už o samotné štúdium na školách so zameraním na strojárstvo.

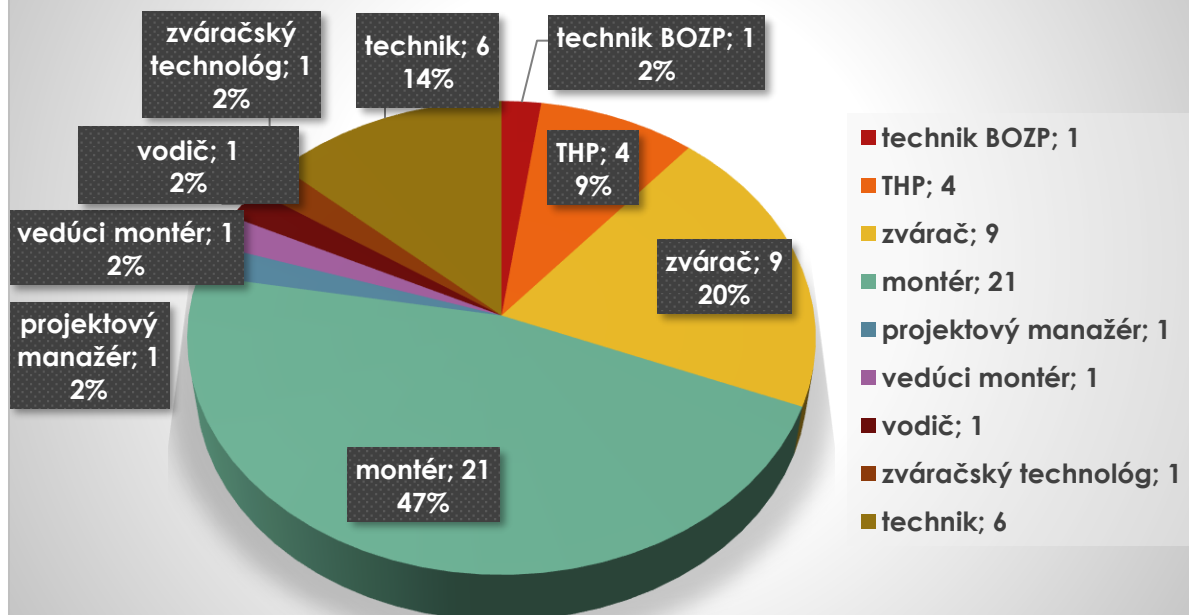
V roku 2022 došlo taktiež k revízii pracovných pozícií, ktoré prešli nielen premenovaním, ale pribudli aj nové pozície, medzi nimi napr. manažér realizácie, riaditeľka nákupu a cenotvorby a OTK. Koncom roka si navyše 17 zamestnancov mohlo dopriať oddych v kúpeľoch, kde strávili 7 dní a absolvovali celkom 18 procedúr.

Medzi kľúčové činnosti na budúci rok patrí predovšetkým nástupníctvo, nábor, zaškolenie, adaptácia a v neposlednom rade i utužovanie kolektívu vo forme spoločných aktivít.

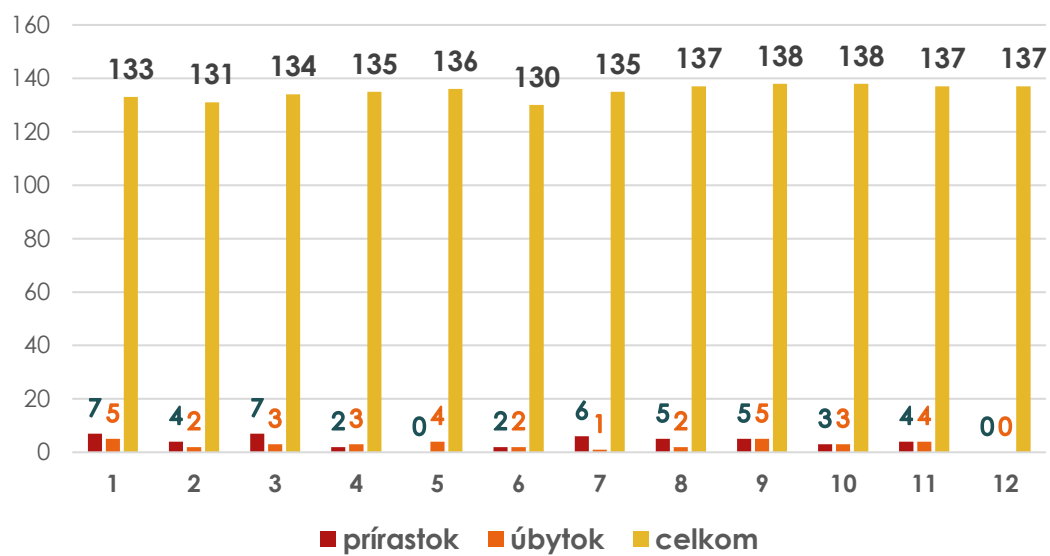
Počet kmeňových zamestnancov k 31.12.2022



Zloženie prijatých zamestnancov podľa pozície v r. 2022



Stav zamestnanosti v jednotlivých mesiacoch r. 2022



BOZP/ENVIRO

Ing. Stela Berecová, HSE manažérka

HODNOTENIE KOMUNIKÁCIE S EXTERNÝMI ZAJAHOVÁNYMI STRANAMI VRÁTANE SŤAŽNOSTÍ A REKLAMÁCIÍ

- nedostatky v komunikácii týkajúce sa zavedeného IMS s orgánmi štátnej správy, zákazníkmi či externými poskytovateľmi neboli zaznamenané. Sťažnosti týkajúce sa vplyvu na ŽP a našej činnosti v oblasti BOZP neboli v preverovanom období evidované. Písomne podané reklamácie v roku 2022 boli voči našej spoločnosti evidované v celkovom počte 0.

HODNOTENIE ENVIROMENTÁLNEHO SPRÁVANIA SA ORGANIZÁCIE PMP MONTEX

- povedomie o environmentálnom správaní našich pracovníkov a hlavne pracovníkov dodávateľských firiem je potrebné neustále zvyšovať
- environmentálne správanie našich pracovníkov v hodnotenom období nespôsobilo žiadnu haváriu ani škody na životnom prostredí
- environmentálne správanie dodávateľských firiem zúčastnených pri realizácii diel v hodnotenom období nespôsobilo žiadnu haváriu ani poškodenie ŽP

HODNOTENIE HSE SPRÁVANIA A PROTIPANDEMICKÝCH OPATRENÍ ORGANIZÁCIE PMP MONTEX

- povedomie o bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci našich pracovníkov a hlavne pracovníkov dodávateľských firiem je potrebné neustále zvyšovať, vedenie spoločnosti požaduje zaviesť systém plánovaných kontrol počas realizácie zákazky,
- HSE správanie našich pracovníkov v hodnotenom období nespôsobilo žiadnu haváriu ani škody na majetku dodávateľa,
- výsledky HSE kontrol na stavenisku našich pracovníkov vykazovali pozitívny a zodpovedný prístup predovšetkým zo strany vedúcich zamestnancov.

INFORMÁCIE O VÝKONNOSTI BOZP VRÁTANE TRENDOV

Za posledné roky sledujeme narastajúci počet zamestnancov a s tým súvisí aj fluktuácia zamestnancov, nestrácajúci zdravotnú spôsobilosť na výkon práce. Zamestnanci sa podrobujú vstupným, preventívnym, ako aj mimoriadnym lekárskeym prehliadkam, kde odborné vyšetrenia zabezpečuje zazmluvnená pracovná zdravotná služba.

Najčastejšie príčiny úrazov:

- tzv. bežné riziko vykonávanej práce (zakopnutie, vyvrtnutie, pády osôb)
- vplyv momentálnych psychofyzických stavov,
- používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce,
- práca pod časovým tlakom, pracovným stresom,
- nesprávna organizácia práce,
- nepoužívanie alebo nesprávne používanie predpísaných a pridelených OOPP.

Opatrenia sú prijímané v rámci vyšetrovania príčin pracovných úrazov, smerujú najmä ku:

- kontrole dodržiavania bezpečnostných predpisov technikom BOZP,
- dôkladnej analýze rizika,

- oboznámeniu ostatných zamestnancov s príčinami a zdrojmi vzniknutých pracovných úrazov s cieľom preventívneho pôsobenia a proti opakovaniu podobných príčin a zdrojov pracovných úrazov.

Najčastejšie zisťované nedostatky:

- chýbajúce, poškodené, neúplné kryty strojov (brúsky, vŕtačky),
- používanie poškodených viazacích prostriedkov
- poškodené elektrické ručné náradie alebo ich časti (nekryté voľné vodiče), ako aj poškodené prírodné elektrické káble.

Aktívna účasť technika BOZP na odstraňovaní nedostatkov priamo pri výkone kontroly je dôležitým prvkom preventívneho pôsobenia na tvorbe bezpečných pracovných podmienok. Podobne ako v minulosti išlo napríklad o:

- zničenie poškodených viazacích prostriedkov a nahradenie novými,
 - doplnenie bezpečnostného značenia na pracoviskách,
 - vyradenie poškodeného ručného náradia a náhrada novým,
 - doplnenie obsahu lekárničiek pre poskytovanie prvej pomoci pre zamestnancov,
 - výmenu poškodených a opotrebovaných OOPP rôzneho druhu, dodanie OOPP pridelených na základe analýzy rizík,
 - doplnenie chýbajúcich bezpečnostných krytov na strojných zariadeniach,
 - zabezpečenie tlakových fliaš proti prevrhnutiu,
- odstránenie neporiadku.

Fotodokumentácia

Taurus project - Mechanical Erection for Fiberline, Uruguay



U. S. Steel Košice - práce na stáléj údržbě



BIS CZ - Montáž zariadení projekt "ZEBRA" v Ústí nad Labem, Česká republika



BIS CZ, modernizácia kolón Kralupy, Česká republika

