



**Špecializovaný liečebný ústav Marína,
štátny podnik, Sládkovičova 311/3
962 37 Kováčová**



Výročná správa o činnosti a hospodárení štátneho podniku za rok 2023

marec 2024

OBSAH

1. Úvodné slovo riaditeľa š. p. Ing. Vladimíra Sitarčíka, MBA	2
2. História ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová	4
3. Orgány ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová	9
4. Organizačná štruktúra ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová	10
5. Činnosť základnej odborovej organizácie v roku 2023	11
6. Činnosť štátneho podniku v roku 2023	12
7. Správa o hospodárení ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová za rok 2023	28

Zoznam príloh:

Návrh na vyrovnanie straty za rok 2023	61
Zhodnotenie koncepcie rozvoja š.p. za rok 2023	62
Čerpanie sociálneho fondu za rok 2023	65
Správa audítora k ročnej účtovnej závierke za rok 2023	
Výpočet celkovej likvidity k 31.12.2023	
PodĎakovania od pacientov	

Úvodné slovo riaditeľa štátneho podniku Ing. Vladimíra Sitarčíka, MBA

Rok 2023 sa pre náš štátny podnik niesol v znamení stabilizácie funkcionalít súvisiacich s poskytovaním liečebnej starostlivosti našim pacientom, optimalizovaním procesov súvisiacich s organizáciou práce a jej efektívnosťou. Nemalé úsilie sme venovali aj modernizácii nášho zariadenia a rozširovaniu portfólia poskytovaných služieb. Všetky spomenuté oblasti našej práce mali spoločný cieľ a to dosiahnutie čo najlepšieho hospodárskeho výsledku.

Kontinuálny rast počtu poskytnutých ošetrovacích a pobytových dní v našom zariadení, ako aj rast príjmov v nás vyvolával optimizmus a očakávanie ekonomicky úspešného roka. Vytriezvenie nastalo po nastavení platieb od zdravotných poisťovní za poskytované služby ich poistencom v našom zariadení. Podobne ako v predchádzajúcom roku, kedy zdravotné poisťovne odignorovali markantný nárast cien energií na trhoch Slovenska a Európy, tento krát nám v platbách nezohľadnili nárast plátov lekárov a zdravotníkov, čo v našom prípade činilo viac ako 600 tis. €. Po nespočetných žiadostiach o dorovnanie platieb s reálnymi cenami nami poskytovaných služieb pre poistencov zdravotných poisťovní a úplnej ignorancie z ich strany, a to hlavne od Všeobecnej zdravotnej poisťovne, sme boli nútení aj v roku 2023 vyberať od našich dospelých pacientov doplatok za nadštandardné ubytovanie. Pri detských pacientoch sme k takémuto kroku nepristúpili, vzhľadom na komplikované ekonomické situácie ich rodín. V prípade zavedenia doplatkov aj u nich by sa nám s veľkou pravdepodobnosťou znížili u detských pacientov počty poskytnutých ošetrovacích dní.

Uvedená situácia nás prinútila k prijatiu množstva úsporných opatrení s jediným cieľom, a to znížiť náklady pri poskytovaní kúpeľnej starostlivosti na čo najmenšiu mieru, no pri zachovaní štandardov stanovených pre poskytovanie kúpeľnej starostlivosti v súlade s platnou legislatívou. Očakávali sme, že po dofinancovaní zdravotných poisťovní dôjde k automatickému navýšeniu platieb za nami poskytované služby ich pacientom, aj s vyrovnaním kvantifikovaných schodkov registrovaných od začiatku roka 2023 po navýšení plátov zdravotníckeho personálu, ktorý v našom prípade ako u Špecializovaného liečebného ústavu tvorí 60 % z celkového počtu personálu. K navýšeniu prišlo iba zo strany zdravotnej poisťovne Dôvera a to v období od 1. októbra do 31. decembra 2023. Štvrtý štvrtrok nie je pre nás, čo sa týka vyťaženia exponovaným obdobím a tak nám uvedené navýšenie platieb od jednej zdravotnej poisťovne neprinieslo markantný ekonomický efekt. V prípade, že by sa tak zachovali všetky zdravotné poisťovne, ale hlavne Všeobecná zdravotná poisťovňa, s veľkou pravdepodobnosťou by sme dosiahli vyrovnaný hospodársky výsledok

Situácia, ktorej sme v roku 2023 čelili nás opäť prinútila k obmedzeniu potrebných naplánovaných investícií súvisiacich so zvyšovaním štandardu ubytovania a kultúrno spoločenského vyžitia našich pacientov počas kúpeľnej liečby v našom zariadení. Aj napriek komplikovanej ekonomickej situácii sa nám podarilo dotiahnuť do úspešného konca rozpracované projekty, a to spustenie pracoviska Oxygenoterapie - hyperbarickú

komoru do prevádzky, ktorú prevádzkujeme ako prvý v regióne. O liečbu v tomto zariadení je veľký záujem tak zo strany našich ústavných pacientov, ako aj od verejnosti z regiónu. Ďalšou liečebnou procedúrou, ktorú sme uviedli do prevádzky v prvom polroku je špecializované cvičenie pre pohybovo postihnutých pacientov TheraSuit, ktoré sa tiež veľmi rýchlo ujalo u našich pacientov a zaznamenali sme naň od nich početné kladné reakcie. Významným počinom je aj uvedenie prístrojovej lymfodrenážnej masáže do prevádzky v našom ústave. Uvedená liečebná procedúra si tiež rýchlo našla svojich klientov, ktorými je početne využívaná. Cvičebný systém TheraSuit podobne ako zariadenie na poskytovanie prístrojovej lymfodrenážnej masáže sme získali formou sponzorských darov v celkovej sume viac ako 35 tisíc €. Aj vďaka týmto novým procedúram sa nám podarilo markantne zvýšiť tržby z voľno predajných procedúr oproti predchádzajúcim rokom.

Ďalší neľahký rok sme zvládli bez vážnejších udalostí, havárií, či sťažností od pacientov, za čo patrí úcta a veľké poďakovanie všetkým našim zamestnancom. Na oblasť poskytovanej zdravotnej starostlivosti v rámci poskytovanej kúpeľnej liečby zaznamenávame od našich pacientov maximálnu spokojnosť s konštatovaním, že sme z tohto pohľadu v rámci slovenského kúpeľného trhu jedineční. Stále si držíme vysoký štandard kvality a individuálneho prístupu poskytovaných liečebných procedúr ako aj zdravotnej starostlivosti. Čím ďalej je to však ťažšie a ekonomicky náročnejšie. No napriek všetkým problémom, ktorým v našej práci čelíme, neskľzavame k typu wellness zariadenia, ako sa stalo u niektorých zariadení. Negatíva registrujeme pri hodnotení úrovne ubytovania a spoločenského vyžitia, čo je vzhľadom na naše aktuálne možnosti, plne pochopiteľné.

Povinnosti voči obchodným partnerom, inštitúciám aj voči zamestnancom sme si splnili v plnej miere, a to hlavne vďaka vytvorenej finančnej rezerve, z ktorej sme mohli čerpať prostriedky na platby. Naďalej čelíme súdnemu sporu ohľadom výzvy od Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen k vráteniu finančnej pomoci, ktorá bola nášmu štátnemu podniku schválená a poskytnutá v rámci Prvej pomoci podnikateľom pre udržanie zamestnanosti pri jednotlivých vlnách COVID 19 v celkovej výške 570 tisíc €. Momentálne bol v danej veci stanovený termín prvého súdneho pojednávania.

Záverom chcem vyjadriť poďakovanie za spoluprácu v hodnotenom období nášmu zriaďovateľovi MZ SR, všetkým našim sponzorom a obchodným partnerom mimo zdravotných poisťovní, vzhľadom na ich spôsob komunikácie s nami ako aj neakceptovanie našich oprávnených požiadaviek, vďaka čomu ohrozujú existenciu nášho Špecializovaného liečebného ústavu. Veľké poďakovanie ďalej patrí všetkým vedúcim zamestnancom, ako aj celému pracovnému kolektívu zamestnancov pri plnení neľahkých úloh, ktorým sme čelili v roku 2023.

Kováčová, marec 2024

Ing. Vladimír Sitarčík, MBA

História ŠLÚ Marína, š. p.

Špecializovaný liečebný ústav Marína, š. p., bol pred rokom 1996 súčasťou Slovenských liečebných kúpeľov Sliač. Po privatizácii kúpeľov Sliač a aj časti kúpeľov Kováčová bol vyňatý z privatizácie a stal sa samostatným právnym subjektom od 1. januára 1996.

Zriaďovateľom je Ministerstvo zdravotníctva SR, ktoré vydalo zakladaciu listinu pôvodnému štátnemu podniku dňa 20. decembra 1990. **9. februára 1996** zriaďovateľ vydal zmenu zakladacej listiny š. p. Slovenské liečebné kúpele Sliač s tým, že sa mení názov a sídlo štátneho podniku na Špecializovaný liečebný ústav Marína, š. p. Kováčová, s kmeňovým majetkom 589 324,84 € a štatutárnym orgánom, ktorým sa stala MUDr. Mária Chylová. Podnik bol zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Pš, vložka číslo 66/S. Od 1. augusta 2012 do 30.6.2021 bol riaditeľom a štatutárnym orgánom podniku MUDr. Vladimír Čavoj. Od 1.10.2021 bol riaditeľom menovaný Ing. Vladimír Sitarčík. Predmet činnosti sa nemenil.

Od svojho „osamostatnenia“ boli **v rokoch 1996 – 2011** postupne realizované tieto rozvojové programy, modernizácie a akcie:

- postupné prebudovávanie pôvodne detskej kúpeľnej liečebne na bezbariérové zariadenie, najmä v súvislosti s rozšírením indikačného zoznamu aj pre **dospelých pacientov** (od roku 2004)
- následná prestavba bloku B aj s prístavbou (samostatný vchod do budovy, dolné parkovisko)
- poskytovanie **ambulantných služieb** od 1.11.2004
- prístavba šatní a bazénov s príslušenstvom, vytvorenie saunového oddelenia
- vybudovanie viacúčelového športového areálu a zakúpenie príľahlých pozemkov pre pohybové aktivity pacientov
- druhý sedací liečebný bazén s termálnou vodou
- vonkajší rehabilitačný bazén
 - zateplenie stiech (na bloku B)
 - postupná výmena všetkých okien na budove za plastové
 - výstavba výťahu v interiéri bloku B
 - rekonštrukcia multifunkčnej kinosály vrátane opravy šatní
 - výmena kotla v kotolni
- pravidelné konferencie Rehabilitácia v pediatrii s medzinárodnou účasťou
- zriadenie školiaceho pracoviska pre študentov SZU (fyzioterapia) a SZŠ
- certifikát ISO 9001:2000 v júni 2004
- v spolupráci so študentami z Tübingenu sprevádzkovanie snoezellen
- do rehabilitácie bola zavedená hippoterapia, kanisterapia, akupunktúra, plynové injekcie, diétne poradenstvo...
 - nové pomôcky na rehabilitáciu: BOSA, Motomed gracile, hydromasážna vaňa Lastúra Hobby, balneologická vaňa Laguna Plus Bubble, Aquadelicia a ďalšie

V rokoch 2012 - 2023 sa realizovali nasledovné investičné a rekonštrukčné práce v súvislosti s energeticko-úspornými opatreniami, zvyšovaním kvality poskytovanej zdravotnej starostlivosti, so zavádzaním technologických inovácií a s urgentným zvyšovaním ubytovacieho štandardu na základe požiadaviek pacientov:

- pokračovalo zatepfovanie bloku A aj s nevyhnutnou rekonštrukciou zábradlí na balkónoch bloku A (2012-2014)
- rekonštrukcia núdzového schodiska bloku A (2013)
- zásadná rekonštrukcia priestorov recepcie a prijímacej kancelárie (2013)
- rekonštrukcia vzduchotechniky pre RHB bazén (2013)
- rekonštrukcia elektrorozvádzačov (2013), postupná výmena termostatických ventilov na radiátoroch (2013-2014)
- zásadná modernizácia stravovacej prevádzky, nový plynový kotol do kuchyne (2013), úprava chladiacich boxov, zakúpenie konvektomatu, umývačky riadu a ďalšieho zariadenia v zmysle HACCP (2014)
- postupné zateplenie bloku B s rekonštrukciou balkónov (2014-2016) so záverečným získaním energetického certifikátu
- kompletná rekonštrukcia priestorov ergoterapie (2015)
- rozšírenie a úprava parkovacích plôch, prepádajúcich sa chodníkov, oprava vonkajšieho osvetlenia (2015)
- revitalizácia a rekultivácia areálu oddychu 2015)
- rekonštrukcia tzv. štandardných izieb pre vyšší ubytovací level a bezbariérový prístup, postupné vytvorenie šiestich jednoposteľových izieb, priebežná oprava sprchových kútov
- úprava priestorov inšpekčných izieb a sesterní, rekonštrukcia herní na A2, A3
- rekonštrukcia skladu CO, vytvorenie nadštandardných dvoch izieb z pôvodnej knižnice, presťahovanie a modernizácia novej knižnice (2015)
- oprava strechy nad administratívnou časťou s odstránením zatekania (2015)
- zásadná modernizácia kuchyniek na všetkých piatich oddeleniach A+B s novými umývačkami riadu (2015-2017)
- rekonštrukcia sociálnych zariadení na školskej časti A1, A2, A3 (2016)
- obstaranie nového služobného automobilu Ford Grand C Max (2015)
- ďalšia modernizácia stravovacej prevádzky - plynová panvica, umývacie stoly, kovové regály, pojazdný ohrievač tanierov, ale aj oprava dlážky (2016), výmena poškodeného bojlera pod kuchyňou
- rozširovanie kamerového systému (2013-2014), postupné rozširovanie WiFi
- recertifikácia ISO 9001:2008 (2013), recertifikácia ISO 9001:2015 (2018)
- zavedenie elektronického systému dochádzky (2016), implementácia eHealth, nový server, nákup nových stolových PC a notebooku, upgradovanie software
- rekonštrukcia a vybavenie zasadačky pre konferenčné účely (2016)
- zásadná a nevyhnutná rekonštrukcia kanalizačnej a vodovodnej infraštruktúry pavilónu A s postupným vytvorením 10 stúpačiek (2016-2018)
- privedenie minerálnej vody zo zdroja K2 na pitné účely pre pacientov ústavu
- záchytná priekopa zrážkových vôd v átriu medzi blokmi A a B

- zrekonštruovanie priestorov vstupu do bazénovej časti (2017), ozvučenie vnútorných priestorov bazénov pavilónu B 3
- klimatizácia patientskej a zamestnaneckej jedálne na prízemí pavilónu A
- zvyšovanie komfortu pre pacientov (TV, chladničky a pod.), postupná obmena postelí, matracov, lôžkovín, nákup polohovacích postelí, antidekubitálnych matracov, prebaľovacích stolíkov a pod.
- rekonštrukcia kotolne (výmenníky tepla, zásobníková nádrž na TV, regulačný ventil) 2018
 - posuvné prekrytie vonkajšieho bazéna (2018)
 - kompletná výmena všetkých hliníkových dverí na bloku A, B za moderné protipožiarne dvere (2018)
 - výmena dlažby vo vstupných priestoroch budovy (2018)
 - výmena termálneho sedacieho bazéna za nerezové teleso, s inštaláciou modernej technológie a rekonštrukciou dlažby (ukončené 1/2019)
 - rozšírenie a úprava horného aj dolného parkoviska, renovácia areálu oddychu
 - rekonštrukcia priestorov elektroterapie a akupunktúry (2018)
 - vytvorenie **Špecializovanej nemocnice v odbore FBLR** pre detských pacientov na oddelení A3 s nevyhnutnými úpravami (4/2019)
 - počas vianočnej výluky 2019/2020 výmena kachličkového rehabilitačného bazéna za nerezový, s inštaláciou modernej technológie a položením protišmykovej dlažby
 - ďalšia modernizácia kuchyne (dlažba, potravinové sklady, nerezové stoly)
 - zásadná renovácia spojovacej chodby (nová dlažba, steny, grafika, nábytok)
 - upgrading počítačovej siete (HW, SW), potiahnutie optického vlákna do budovy
 - nová dlažba na RHB chodbách B1, B2 a na recepcii
 - v roku 2021: modernizácia spoločných kúpeľní na A1 a A2, zriadenie miestnosti na chodbe rehabilitačnej časti A1
 - zriadenie novej serverovne na B3
 - rozšírenie LS Noris o modul časovanie procedúr
 - modernizácia a rozšírenie kamerového systému
 - zakúpenie nového kuchynského plynového kotla, žmýkačiek plaviek na bazéne (mužská a ženská šatňa),
 - rozšírenie počítačovej siete (pripojenie sesterní)
 - kamera na diagnostiku kanalizačných potrubí
 - rozšírenie systému protipožiarnej signalizácie (archív, serv.B3)
 - modernizácia sociálneho zariadenia v administratívnej časti budovy
 - v roku 2022: vybudovanie distribučného systému pre TV príjem, vonkajšie hracie figúrky na detskom ihrisku, vektorizácia digitálneho zamerania priestorov ŠLÚ Marína, externé úložiská dát, poštový server, upgrade wifi siete, doplnenie kamerového monitorovacieho systému, rozšírenie IS NORIS – časovanie procedúr, skriňové vybavenie telocviční, geodetické zameranie ŠLÚ Marína,
 - rekonštrukcia apartmánu 022
 - stravovací systém WEB APETIT, rozšírenie IS NORIS o modul Web Appetit
 - saunové vyhrievané lehátko

- v roku 2023: dodávka technológie filtrácie vody a dávkovania chlóru do vonkajšieho bazéna, telekomunikačný systém (telef.ústredňa), varný plynový kotol, rozšírenie optickej siete a upgrade Wifisiete, rozšírenie TV systému pre novovytvorené izby 244/1, 344/1.

V rokoch 2012 - 2023 sme pre potreby balneológie a rehabilitácie zaobstarali a do praxe uviedli:

- lymfodrenáž dolných končatín a reflexná masáž chodidiel, bankovanie, nácvik plávania, muzikoterapia, jóga, akupunktúra
- pre potreby mechanoterapie: Motomed Viva 1 ks, Motomed Gracile 2 ks, Thera Vital Tigo 2 ks, Thera Mobi 1ks, motodlaha na kolenný kĺb 1 ks, stacionárne bicykle, steppery
- dynamické vertikalizačné zariadenie Thera Trainer Balo 1 ks pre dospelých, so samonavíjacím systémom a biofeedbackom
- nestabilné plochy, ProprioFoot, Posturomed 3 ks, vibračná plošina, chodník Otto Bock Terra Sense 2 ks
- modernizácia elektroliečby: Rebox, Bioptron, colorterapia, laser IV. generácie, ultrazvuk, magnetoterapia, polyfunkčný prístroj Duo 2 ks (A/P, B3)
- balneoterapia: multifunkčná hydromasážna vaňa Aquadelicia s možnosťou chromatoterapie a ozonoterapie, vaňa Trautwein II (blok A), Aqua Delicia Mini (odd A2), Aqua Delicia III (B2, B3)
- závesné stropné zariadenie Velcon na vodoliečbe B1, B2, B3
- zhotovenie nástupnej plošiny „na mieru“ pre potreby hipoterapie
- švédka trakčná lavica, elektromagnetický chodník
- automatický externý defibrilátor (AED)
- modernizácia termoterapie – Paratherm postupne na všetkých oddeleniach
- nové rehabilitačné, masérské a oddychové lôžka (priebežne)
- každoročné rozširovanie pomôcok Educaplay na detských oddeleniach
- závesné stropné zariadenie Velcon na odd. A3 (2018), prenosný zdvihák Arjo Humanic s kapacitou 130kg (2018)
- veľkokapacitná hydromasážna vaňa Caretta na bazénovom oddelení
- v roku 2019 sme obstarali dynamický vertikalizačný prístroj Thera Trainer Balo aj pre detských pacientov (A3)
- bradlový chodník so zrkadlom a stropným zariadením Human Care (A3)
- robotický prístroj pre jemnú motoriku ruky Pablo Plus (ergoterapia)
- Mini Gait Keeper, pohyblivý chodník pre detských pacientov (A3)
- Walk Aide – funkčná stimulácia DKK pre pacientov po prekonanej CMP
- mobilný zdvíhací prístroj BluPool do bazénových priestorov
- hydromasážna vaňa Aqua Delicia pre potreby ambulantných pacientov, s inštaláciou stropného zdvíhacieho zariadenia Velcon
- nové vírivky na HKK 1 ks, na DKK 2 ks (B1, B2)
- sedačkovú stoličku Minivator 1000 do administratívnej časti budovy a jedálne
- v roku 2020 OmniHi5 funkčná stimulácia HKK
- v roku 2021 sme obstarali vysokoindukčný magnetický stimulátor STORZ Magnetolith

- robotizovaný laserový prístroj MlSc-18-M8
- rázovú vlnu radiálnu STORZ MP 100 Ultra s príslušenstvom
- vírivú vaňu Tempesta Fresch
- v roku 2022 sme obstarali: hyperbarickú kyslíkovú komoru OxyLife C3, Kneippov kúpeľ, liečebný systém Therasuite, 2 stropné zdviháky Human Care, neurostimulátor WalkAide II, magnetoterapeutický prístroj DIMAP V-4, morský aerosolový kúpeľ, doplnkové nástavce k rázovej vlně
- v roku 2022 sme ako dar dostali z Nadácie Veolia Slovensko: liečebno-rehabilitačný prístroj Cryo 6 PHYSIO Medical
- v roku 2023 sme doplnili hyperbarickú kyslíkovú komoru o externý riadiaci panel, obstarali sme eliptický trenažér
- v roku 2023 sme ako dar dostali z Nadácie Veolia Slovensko: liečebno-rehabilitačný prístroj Lympha Opti plus s prísl.

Priamo v Maríne sme v rokoch 2012 - 2023 uskutočnili vzdelávacie akcie:

- tri úrovne školenia Bazálna stimulácia so získaním medzinárodného certifikátu (PhDr. Friedlová 2012-2014)
- NDT Bobath (PhDr. Balogová 2013)
- Vývojová kineziológia (MUDr. Boldišová 2013)
- školenie SM systém (MUDr. Smíšek 2014, 2016)
- špiráldynamika (Mgr. Stančíková 2015)
- ASC aktívna segmentálna centrácia (2015 - dr. Švejcar)
- INPP (2016)
- Kurz NPFŽ – neodkladná podpora životných funkcií (2017)
- Jóga (každoročne)
- organizovali sme každý druhý rok úspešnú konferenciu Rehabilitácia v pediatrii X. – XIII. s medzinárodnou účasťou
- do praxe sme uviedli a školili vo vlastnej metodike AZH (p. Košinová)
- Kurz NPFŽ – neodkladná podpora životných funkcií (2020)
- v roku 2020 a 2022 sme boli nútení z epidemiologických dôvodov zrušiť plánovanú konferenciu Rehabilitácia v pediatrii...
- v decembri 2023 sme zorganizovali po piatich „covidových“ rokoch odbornú konferenciu Rehabilitácia v pediatrii XIV.

V uvedenom období sa naši zamestnanci na náklady Maríny odborne vzdelávali:

Lekári – predatestačné aj postgraduálne vzdelávanie a kurzy, manuálna terapia, Vojta, McKenzie, laseroterapia, akupunktúra, kinesiotaping, AZH a mnohé ďalšie.

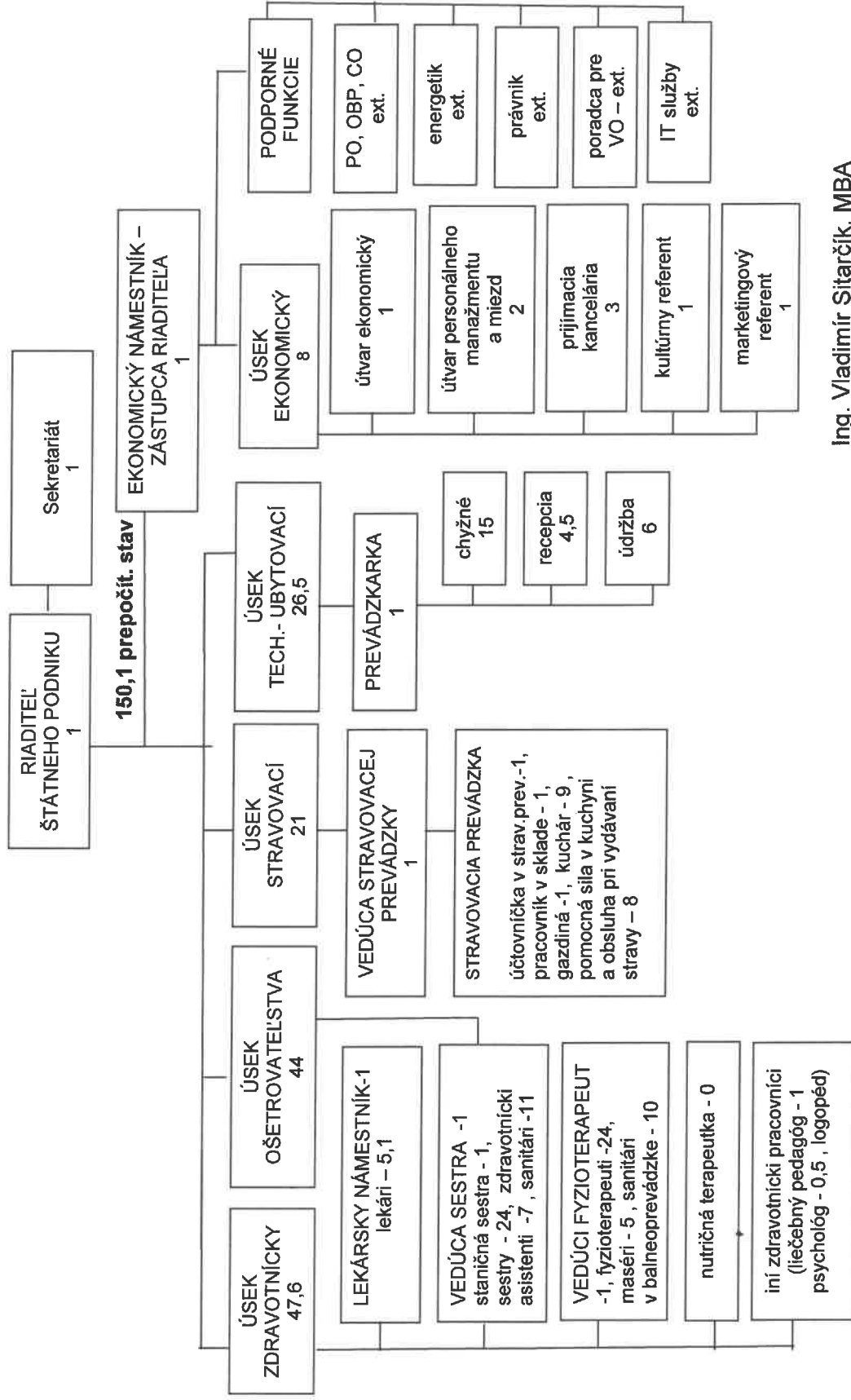
Fyzioterapeuti – metodiky Vojta, Bobath, špiráldynamika, SM systém, ASC, NMS, DNS, kurz APPP, kurz pohybovej metódy Shiatsu, bakalárske, magisterské štúdium a pod.

Orgány štátneho podniku:

Riaditeľ: Ing. Vladimír Sitarčík, MBA (od 1.10.2021)
Ekonomický námestník: Ing. Katarína Tureková (od 1.5.2014)
Lekársky námestník: MUDr. Katarína Recabarrenová (od 1.11.2012)

Členovia dozornej rady: Mgr. Veronika Molčanová, predseda
MUDr. Ľudmila Lysinová, MPH, podpredsedníčka
MUDr. Vladimír Čavoj
Anna Vrbická
Ľubomír Belov

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA
Špecializovaného liečebného ústavu Marína, š. p. Kováčová
Platí od 1.12.2021



Ing. Vladimír Sitarčík, MBA
riadiateľ š. p.

ČINNOSŤ ZÁKLADNEJ ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE PRI ŠLÚ MARÍNA, Š. P. KOVÁČOVÁ ZA ROK 2023

Pri Špecializovanom liečebnom ústave Marína, š. p. Kováčová pôsobí Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb, ktorá k 1.12.2023 eviduje 96 členov. Výbor základnej odborovej organizácie sa na svojich zasadnutiach zaoberal pripomienkami a požiadavkami členov odborovej organizácie, požiadavkami SOZ ZaSS, Kolektívnou zmluvou.

Počas roka 2023 odborová organizácia nezaznamenala žiadne oficiálne sťažnosti od našich zamestnancov, taktiež nebolo zistené žiadne porušenie kolektívnej zmluvy. 7.2.2023 bola vykonaná inšpektorom pre BOZP Ing. Michalom Gedajom následná kontrola BOZP, pri ktorej neboli zistené žiadne závažné nedostatky.

Koncom septembra sme zorganizovali poznávací zájazd do Zlína spojený s prehliadkou zámku Lešná a ZOO. Členom odborov sme vyplatili finančné dary ku Dňu matiek a otcov, Dňu detí a k Vianociam. Predseda základnej odborovej organizácie sa počas roka zúčastnil viacerých školení organizovaných Slovenským odborovým zväzom zdravotníctva a sociálnych služieb. V novembri sme predložili vedeniu ŠLÚ Marína požiadavky od zamestnancov ku kolektívnemu vyjednávaníu do Kolektívnej zmluvy na rok 2024.

22.12.2023 sme zorganizovali pre našich zamestnancov koncoročné posedenie v reštaurácii Centrum vo Zvolene.

Spoluprácu odborovej organizácie s vedením štátneho podniku hodnotím kladne. Vedenie ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová dbá na dodržiavanie Kolektívnej zmluvy a Zákonníka práce.

Lubomír Belov
predseda zákl.odb.org.

Činnosť štátneho podniku v roku 2023

Zahájenie prevádzky sme v roku 2023 posunuli až na 23. januára 2023 s cieľom úspory energií, vzhľadom na skutočnosť, že obdobie na začiatku roka je pre nás energeticky najnáročnejšie a ceny energií boli na vysokej úrovni. Týmto sa nám podarilo ušetriť značné množstvo finančných prostriedkov za drahý plyn a elektrickú energiu. Predĺženú odstavku sme využili na vykonanie rekonštrukčných prác, odstránenie porúch na technických prostriedkoch a zariadeniach, hĺbkové čistiace práce a úpravu pracovísk. Zamestnanci si dočerpali dovolenky a náhradné voľná za kalendárny rok 2022 a zároveň bola čerpaná časť riadnych dovolení za rok 2023.

Začiatok roka sme začínali s optimistickým výhľadom, vzhľadom na počet prijatých kúpeľných návrhov a prejavovaný záujem o ústavnú a ambulatnú kúpeľnú liečbu v našom špecializovanom liečebnom ústave zo strany pacientov. Ústav sme po spustení prevádzky postupne obsadzovali od 24. januára dospelými a detskými pacientmi po jednotlivých poschodiach s tým, že do dvoch týždňov sme mali v prevádzke plnú kapacitu pre ambulatnú ako aj ústavnú kúpeľnú liečbu pre všetky kategórie našich pacientov. V roku 2023 sme aj napriek neskoršiemu dátumu zahájenia prevádzky dosiahli celkovo dobrú obsadenosť dostupných kapacít, čo považujeme po predchádzajúcich slabších COVIDových rokoch za úspech. Obsadenosťou sa postupne vraciame na úroveň pred COVIDom.

Podobne ako v minulosti sme pokračovali v rámci finančných možností v rozširovaní portfólia poskytovaných liečebných procedúr, aby sme si v rámci Slovenských kúpeľných zariadení udržali pre našich pacientov vysoký štandard poskytovanej kúpeľnej starostlivosti. Za úspech pokladáme spustenie pracoviska Oxygenoterapie - hyperbarickú komoru do prevádzky, ktorú prevádzkujeme ako prvý v regióne a aj jediný medzi kúpeľnými zariadeniami na Slovensku. O liečbu v tomto zariadení je veľký záujem tak zo strany našich ústavných pacientov, ako aj od verejnosti z regiónu. Ďalšou liečebnou procedúrou, ktorú sme uviedli do prevádzky v roku 2023 je špecializované cvičenie pre pohybovo postihnutých pacientov TheraSuit, ktoré sa tiež veľmi rýchlo ujalo u našich pacientov a zaznamenali sme naň od nich početné kladné reakcie. Významným počínom je aj uvedenie prístrojovej lymfodrenážnej masáže do prevádzky v našom ústave. Uvedená liečebná procedúra si tiež rýchlo našla svojich klientov, ktorými je početne využívaná. Cvičebný systém TheraSuit podobne ako zariadenie na poskytovanie prístrojovej lymfodrenážnej masáže sme získali formou sponzorských darov v celkovej sume viac ako 35 tisíc €. Aj vďaka týmto novým procedúram sa nám podarilo markantne zvýšiť zisk z voľno predajných procedúr oproti predchádzajúcim rokom.

Z ekonomického hľadiska, aj napriek dobrej obsadenosti nášho ústavu pacientmi všetkých kategórií, prijatým úsporným opatreniam a maximálnemu zefektívneniu pracovných činností, sa nám nepodarilo vymaniť sa z negatívnych čísiel v celkovom hospodárskom výsledku za rok 2023. Po optimistickom období letných mesiacov, kedy sme sa dostali do kladných čísiel s výhľadom na koncoročný kladný hospodársky výsledok, nám koncoročné mesiace priniesli opäť zvýšené náklady, ktoré nakoniec pre nás znamenali záporné hospodárenie za rok 2023. Hlavným dôvodom, ktorý má vplyv na uvedenú skutočnosť je pokračujúce poddimenzovanie

platieb jednotlivých zdravotných poisťovní za ošetrovací deň, ktoré absolútne nereflektujú na reálnu výšku vstupných nákladov súvisiacich s poskytovaním kúpeľnej liečby, ktoré máme podrobne zdokumentované. V roku 2023 to bolo hlavne markantné navýšenie miezd lekárov a zdravotníckych zamestnancov zo zákona, ktoré nám neboli aj napriek prísľubom adekvátne zohľadnené v platbách. K uvedenému stavu sme aktívne komunikovali so zástupcami zdravotných poisťovní, ktorí nás v prvom štvrťroku uisťovali, že postupne dôjde k úprave platieb za ich poistencov. K avizovanému navýšeniu platieb nakoniec prišlo až v poslednom štvrťroku aj to len u zdravotnej poisťovni Dôvera, čo nám neprinieslo významný efekt na oblasť príjmov aj vzhľadom na skutočnosť, že štvrtý kvartál z pohľadu obsadenosti nie je pre nás veľmi významný.

Túto realitu ohľadom nekorektnosti výšky platieb za naše služby od zdravotných poisťovní sme prezentovali a upozorňovali na ňu aj na jednotlivých pracovných stretnutiach s generálnym tajomníkom MZ SR, ministrom zdravotníctva SR a predsedom vlády SR. Bola nám od nich prisľúbená pomoc pri riešení tohto nesúladu, ale k žiadnej reálnej pomoci alebo riešeniu neprišlo. V náš neprospech je aj skutočnosť, že naše zariadenie je vysoko špecializované a poskytujeme fundovanú zdravotnú starostlivosť, ktorú zabezpečuje odborný zdravotnícky personál, ktorý tvorí na základe platnej legislatívy pre minimálne personálne zabezpečenie bezmála 60% počtu z celého personálu nášho ústavu. Platy zdravotníckeho personálu sú nám každoročne zákonom diktované a v roku 2023 nám to prinieslo celkové navýšenie mzdových nákladov o skoro 600 tisíc € len u nich. Ďalšie mzdové navýšenia, ktoré nás zaťažili sú u nezdravotníckeho personálu a vychádzajú z postupných legislatívnych úprav, ako aj zo snahy udržania odborných zamestnancov a sociálneho zmiernu.

Nadalej pretrváva náš spor ohľadom výzvy od Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen k vráteniu finančnej pomoci, ktorá bola nášmu štátnemu podniku schválená a poskytnutá v rámci Prvej pomoci podnikateľom pre udržanie zamestnanosti pri jednotlivých vlnách COVID 19 v celkovej výške 570 tisíc €. Uvedený problém sme riešili s predsedom vlády, ktorý nám prisľúbil jeho vyriešenie na úrovni zainteresovaných ministerstiev. V súčasnej dobe je však už v danej veci vytýčené súdne pojednávanie.

Negatívna situácia v hospodárení, ktorú registrujeme pre nás znamená nutnosť pristúpiť na strane výdajov k nepopulárnym opatreniam, a to hlavne v oblasti personálnych nákladov, ktoré nás zaťažujú 70% zo všetkých nákladových položiek. V rámci kúpeľnej starostlivosti sa u nás liečia detskí ako aj dospelí pacienti s najkomplikovanejšími diagnózami, čo kladie na náš ústav a špecializovanú detskú rehabilitačnú nemocnicu vysoké nároky na personálne ako aj materiálne zabezpečenie. V prípade pokračujúceho trendu neakceptovania skutočne vynakladaných nákladov pri zabezpečovaní kúpeľnej starostlivosti našim pacientom zo strany zdravotných poisťovní, nás táto situácia v záujme prežitia donúti znížiť kvalitu poskytovaných služieb našim pacientom.

ŠLÚ sme uzavreli 22.12.2023 z dôvodu koncoročnej odstávky a následne sme vykonávali plánované opravy a údržbu do 8.1.2024.

Ciele kvality pre rok 2023 boli podriadené snahe o kvalitný a kvalifikovaný liečebný proces:

1. Pokračovať v rozvíjaní, skvalitňovaní a propagovaní činnosti Špecializovanej detskej rehabilitačnej nemocnice.
2. Skvalitňovať úroveň zručnosti v oblasti používaných rehabilitačných metódik a ošetrovateľských postupov v súlade s plánom vzdelávania.
3. Zvyšovať úroveň rehabilitácie a prístrojového vybavenia pre možnosti rehabilitácie pacientov po prekonanej CMP.
4. Rozvíjať možnosti liečby oxygénoterapiou novým zariadením – hyperbarickou komorou pre rehabilitáciu pacientov po prekonaní Covidu, CMP a iných zdravotných problémoch.
5. Pokračovať v spolupráci a ďalšom vzdelávaní študentov Slovenskej zdravotníckej univerzity a Strednej zdravotnej školy v Banskej Bystrici.
6. Zorganizovať XIV. ročník konferencie Rehabilitácia v pediatrii v decembri 2023.
7. Využiť možnosti čerpania financií z jednotlivých výziev na skvalitnenie ubytovacích priestorov pre pacientov a modernizáciu prístrojového vybavenia.
8. Úspornými opatreniami pokračovať v znižovaní spotreby jednotlivých druhov energií s cieľom šetriť finančné prostriedky.
9. Vyhodnocovať prieskum spokojnosti pacientov v mesačných intervaloch a prijímať opatrenia k odstráneniu definovaných nedostatkov.
10. Pravidelne kontrolovať implementáciu systému kvality podľa požiadaviek ISO 9001:2015.

Všetky vytýčené ciele kvality boli splnené.

Politika kvality Špecializovaného liečebného ústavu, š.p. Kováčová

1. Každý pacient je v Maríne vítaný!
2. Chceme, aby sa naši hostia cítili u nás príjemne.
3. Pacienta a jeho príbuzných informujeme o jeho zdravotnom stave.
4. Uskutočňujeme vstupné pohovory a zdravotné prednášky pre pacientov.
5. Organizujeme programy pre voľný čas.
6. Do práce chodíme včas a pripravení.
7. Náš pracovný čas venujeme pacientovi.
8. K pacientom aj kolegom sme slušní, pracujeme v pohode a s úsmevom.
9. K zariadeniu Maríny sa správame zodpovedne a hospodárne.
10. Systematicky zvyšujeme svoju kvalifikáciu.

VYHODNOTENIE ANKETY PRE PRIESKUM SPOKOJNOSTI PACIENTOV

Anketa pre prieskum spokojnosti dospelých pacientov sa uskutočnila v priebehu celého roka 2023. Celkovo bolo rozdanych 650 dotazníkov, z ktorých sa vrátilo 531 vyplnených dotazníkov.

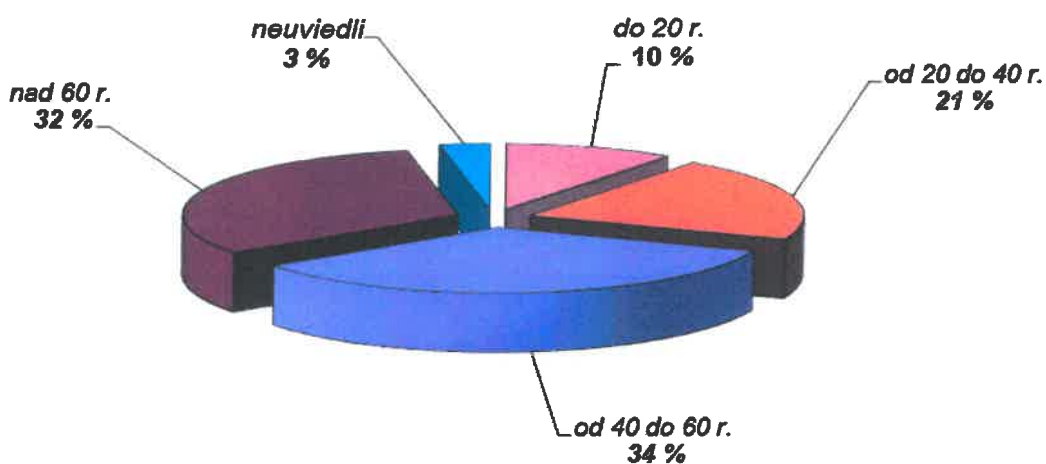
Z 531 pacientov zúčastnených v ankete bolo

39 % mužov

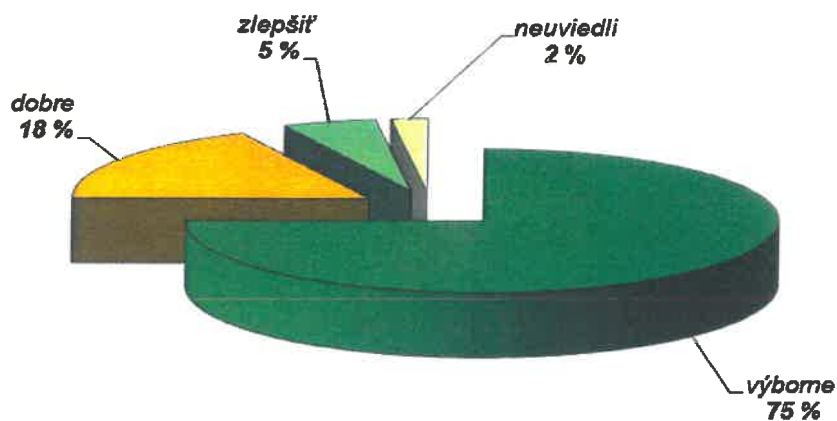
58 % žien

3 % neuviedli

Veková štruktúra dospelých pacientov zúčastnených v ankete

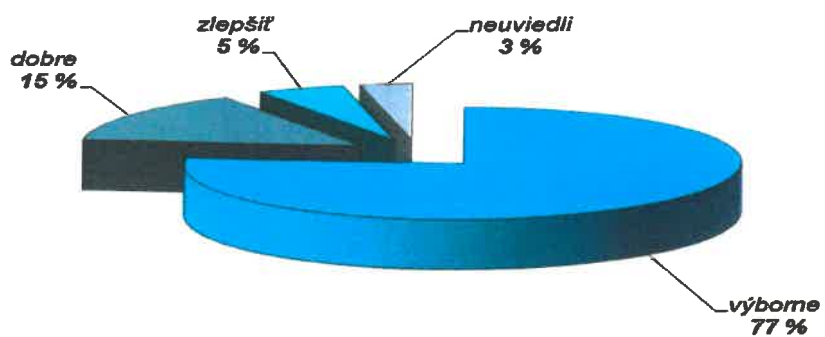


Celkové hodnotenie spokojnosti pacientov s ústavom

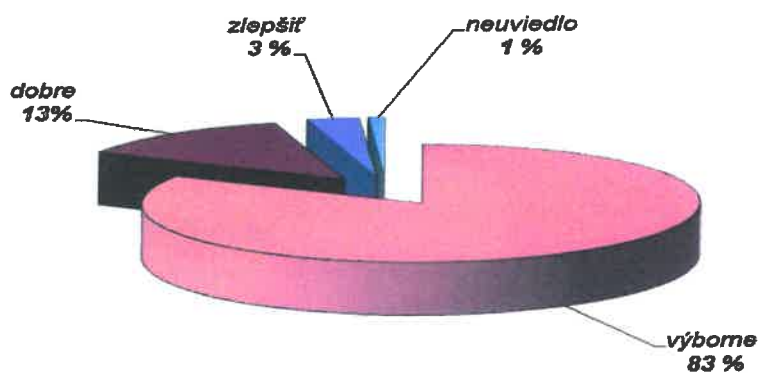


VÝSLEDKY ANKETY podľa otázok

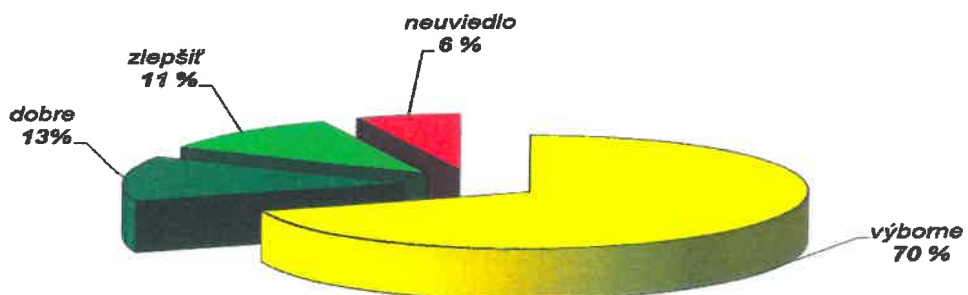
Rezervácia pobytov



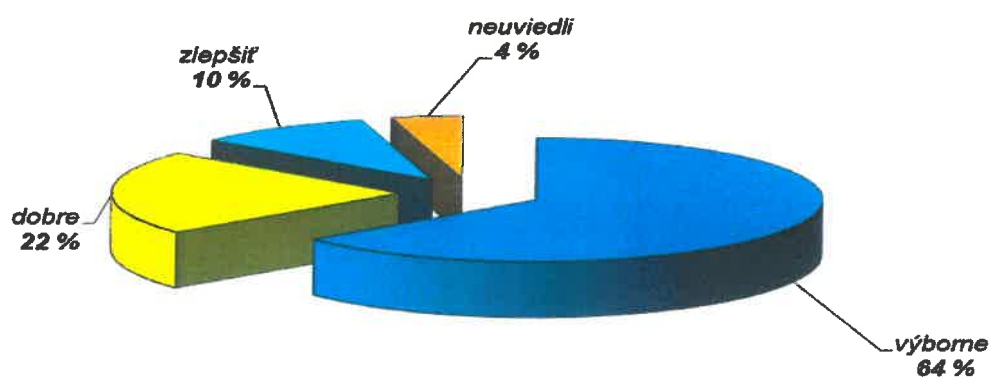
Zdravotnícka starostlivosť



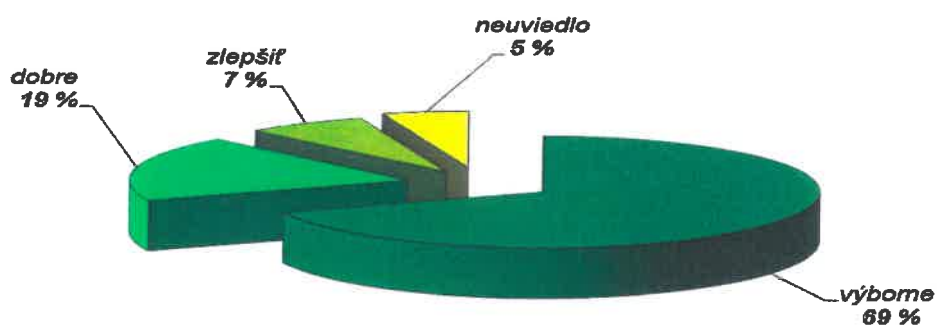
Kvalita procedúr



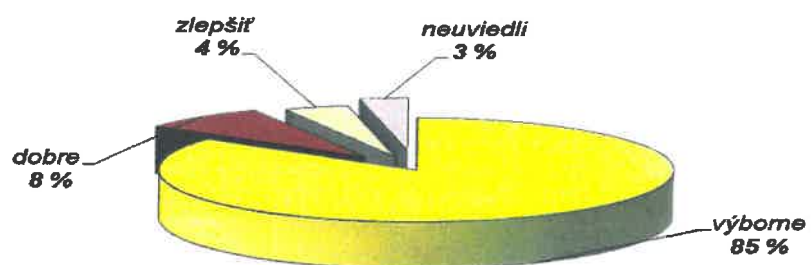
Stravovanie



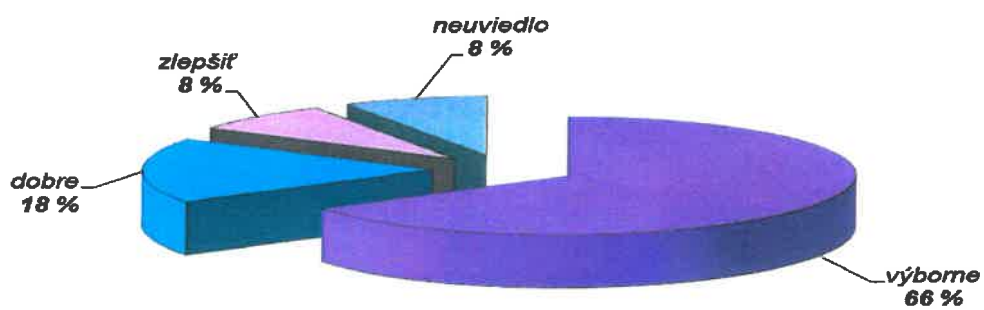
Ubytovanie



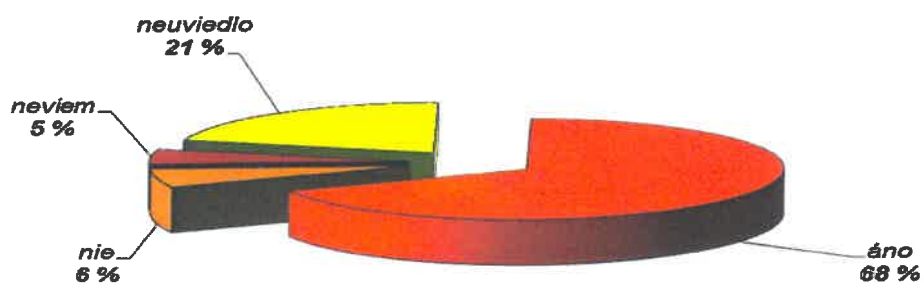
Recepcia



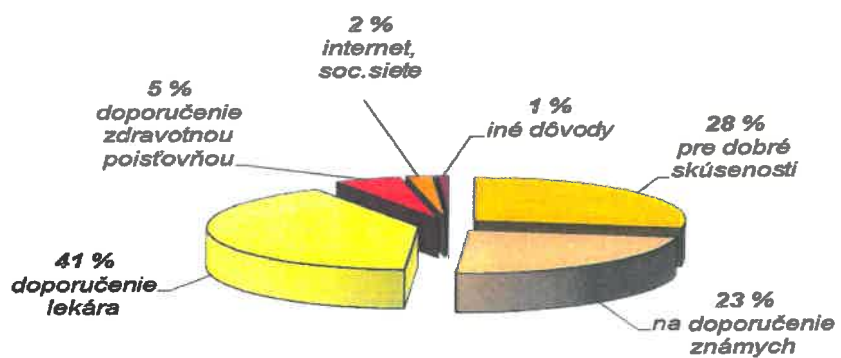
Kultúra



Na základe skúseností budem mať záujem o pobyt



Pre naše kúpele sa rozhodli



Lekárska starostlivosť

Lekársky kolektív:

- MUDr. Katarína Recabarrenová, od 1.11.2012 v pozícii lekársky námestník
- MUDr. Viera Scherhaufarová,
- MUDr. Nelia Sikorska,
- MUDr. Milan Čarnoký,
- MUDr. Tatiana Šrámková, PhD., t.č. na MD
- MUDr. Zdena Štefančíková
- PaedDr. Silvia Tuláková, PhD., liečebný pedagóg
- Mgr. Lenka Konôpková, psychológ

Zdravotnú starostlivosť o detských a dospelých pacientov zabezpečuje tím lekárov, zdravotných sestier, fyzioterapeutov, liečebného pedagóga a psychológa. Lekári poskytujú zdravotnú starostlivosť detským a dospelým pacientom rôznych vekových kategórií. Zabezpečujú starostlivosť pacientom od ich prijatia na KL, pri interkurentných ochoreniach, zdravotných komplikáciách počas kúpeľného pobytu, pohotovostné služby, kontrolnú činnosť na svojich oddeleniach, komisionálnu činnosť pri kontrole prijatých návrhov na KL. Do Špecializovanej detskej rehabilitačnej nemocnici (ŠDRN) prijímame aj ležiacich pacientov v poúrazových, alebo pooperačných stavoch, ktorí si vyžadujú zvýšenú lekársku aj ošetrovateľskú starostlivosť. V ŠDRN bolo odliečených 56 pacientov, 1 579 ošetrovacích dní. V ŠLÚ Marína bola poskytnutá kúpeľná starostlivosť 2 820 pacientom, čo znamenalo 67 479 realizovaných ošetrovacích dní.

Vzdelávanie lekárov ŠLÚ Marína

Lekárske semináre:

- ŠLÚ Marína 1x mesačne, t. j. do decembra 2023: 10 x (organizuje MUDr. Scherhaufarová),
- podľa možnosti účasť v Nemocnici AGEL a. s. Zvolen (semináre SLS): 1x mesačne vo štvrtok,
- sme školiacim miestom pre reflexnú terapiu podľa Vojtu pre lekárov SZU Bratislava pred atestáciou z FBLR, ktorú zabezpečuje MUDr. Recabarrenová, ktorá je aj školiteľom bakalárskych prác fyzioterapeutom zo SZU B.Bystrica.

Vzdelávacie prednášky pre pacientov:

- „Na slovíčko s lekárom“ – 2x mesačne okrem júla, augusta

Propagácia ŠLÚ Marína – aktívna účasť – prednášková činnosť:

- 56.slovensko-české dni detskej neurológie - XXXVII. bratislavské postgraduálne dni detskej neurológie v Tatranskej Lomnici:
 - MUDr. Recabarrenová: *RHB liečba v ŠDRN Marína – kazuistiky pacientov,*
 - fyzioterapeutka Bc. Miľanová: *Skúsenosti s využitím funkčnej elektrostimulácie Walk Aide v ŠLÚ Marína,*
- MUDr. Sikorska: *HBO v Maríne,* Purkyňov lekársky seminár vo Zvolene,
- Celoslovenská konferencia s medzinárodnou účasťou Rehabilitácia v pediatrii XIV. v ŠLÚ Marína:

- MUDr. Recabarrenová: *Kazuistiky pacientov v Špecializovanej detskej rehabilitačnej nemocnici,*
 - Mgr. Lojková: *Využitie Thera Trainer Balance pri obnove pohybových vzorcov u detských pacientov s cievnou mozgovou príhodou,*
 - MUDr. Sikorska: *Prvé skúsenosti s využitím hyperbarickej komory v Maríne,*
 - PaedDr. Tuláková, PhD.: *Analýza odbornej starostlivosti o rodiny s deťmi so zdravotným postihnutím v rámci včasnej intervencie v zdravotníckom zariadení.*
- **SLOVENKA – ŽENSKÝ WEB:**
 - relácia Slovensku to nie je jedno, zdravé Slovensko: „Z ležiaceho pacienta, hviezda svetových mól“ – MUDr. Recabarrenová a pani Renáta Kliská (matka pacientky).

Nové procedúry:

- ✓ HBO (hyperbarická oxygenoterapia)
- ✓ TheraSuite koncept
- ✓ Prístrojová lymfodrenáž

Vďaka kompaktnému a spoľahlivému tímu lekárov a ostatných zdravotníckych pracovníkov si udržujeme nadštandardnú úroveň poskytovania zdravotnej starostlivosti, čo je spätne hodnotené trvajúcou dobrou spoluprácou so špecializovanými pracoviskami fakultných nemocníc Bratislava, Košice, Martin, Žilina a tiež v dotazníkoch pacientov, kde je hodnotená kvalita poskytovaných služieb lekárov a celkovo zdravotnej starostlivosti vždy na úrovni nad 80 %.

Rehabilitačná starostlivosť

Na úseku rehabilitácie pracovalo 25 fyzioterapeutov, 5 masérov a 10 sanitárov v balneoprevádzke. Jednotlivé procedúry sú aplikované na štandardnej odbornej úrovni podľa ordinácie lekárov, s individuálnym prístupom personálu k detským aj dospelým pacientom v ústavnej a ambulantnej prevádzke.

Procedúru kanadská vaňa absolvovali pacienti v počte 5 912 krát, bazény boli ordinované v počte 52 100, v priemere 157 pacientov na deň. V letných mesiacoch sa využíval aj vonkajší bazén s prekrytím. Na šiestich prevádzkach sme poskytli 25 239 vodoliečebných procedúr, čo je 110 na deň. Na tých istých prevádzkach popri čistení a výmene vody po každom pacientovi bolo podaných 13 181 termoterapií, t. j. 58 na deň. Na všetkých úsekoch boli použité nosiče tepla s obsahom bahna, aby sa eliminoval výskyt alergických reakcií u pacientov. Na piatich prevádzkach absolvovali pacienti 15 491 masáží. Elektroliečebné a svetloliečebné procedúry boli podávané na jednej prevádzke v počte 28 345 procedúr, čo je 124 denne. Na oddelení boli aplikované injekcie CO₂ v počte 4 347 a taktiež procedúra suchý uhličitý kúpeľ v množstve 1 254 a masážne kreslo v počte 253. Pod odborným vedením nášho fyzioterapeuta sme poskytli 981 procedúr na hipoterapii. Individuálnu a skupinovú liečebnú telesnú výchovu pacienti absolvovali na 7 pracoviskách spolu 41 100 cvičení.

Na ergoterapii bolo poskytnutých celkom 2 276 procedúr. Skúsená ergoterapeutka sa kreatívnou činnosťou venovala našim pacientom, kde okrem iného využívala prístroj Tyromotion Pablo s vizuálnou spätnou väzbou na vykonávaný pohyb.

V priebehu roka 2023 sme poskytovali aj nové procedúry a to hyperbarickú komoru v počte 856, prístrojovú lymfodrenáž s 201 podanými procedúrami, Therasuit v počte 261.

Všetky individuálne potreby pacientov konzultujeme s ošetrojúcim lekárom. Zamestnanci na úseku rehabilitácie dobre zvládajú úlohy na svojich pracoviskách so zreteľom na empatický a ľudský prístup k našim pacientom.

Ošetrovateľská starostlivosť

V priebehu roka 2023 zabezpečovalo ošetrovateľskú starostlivosť 21 sestier v zmenovej prevádzke, 11 sanitárok, 8 zdravotníckych asistentov - z toho 4 na detskom oddelení, 3 v ŠDRN, 1 aplikuje plynové injekcie, oxymat a suchý uhličitý kúpeľ. Prevádzku ošetrovateľského úseku riadi a kontroluje vedúca sestra a staničná sestra. Všetky sestry sú zaregistrované v SK SaPA, spĺňajú podmienky odbornej spôsobilosti na výkon povolania sestry. Každý mesiac sa zúčastňujú na vzdelávacej aktivite - odbornom seminári, na ktorom sestry a zdravotnícki asistenti informujú kolegyne o diagnózach v našom ústave, novinkách v ich liečbe, pripravujú si kazuistiky našich pacientov s ojedinelým ochorením. Asistentky a sanitárky sú kvalifikované a registrované v SK medicínsko-technických pracovníkov.

Sestry pracujú na oddeleniach podľa ošetrovateľských štandardov, výkony zapisujú do zdravotníckej dokumentácie v zmysle platnej legislatívy. Kvalita ošetrovateľskej starostlivosti je na primeranej úrovni. Sesterská dokumentácia, pozorovanie pacientov sa vedú systematicky a sú súčasťou zdravotnej dokumentácie pacienta. Sestry počas celého pobytu pacientov úzko spolupracujú s lekármi, fyzioterapeutmi, psychológom, liečebným pedagógom a špeciálnymi pedagógmi.

V Špecializovanej detskej rehabilitačnej nemocnici pracuje kvalifikovaný personál. Sestry absolvovali špecializačné štúdium v odbore pediatrické ošetrovateľstvo. Ošetrovateľská dokumentácia je vedená formou ošetrovateľského procesu, zvlášť lekárskeho a zvlášť ošetrovateľského dekurzu. Pri prijíme aj odchode pacientov vypisujú ošetrovateľskú príjmovú a prepúšťaciu správu. Sestry a zdravotnícki asistenti sa podieľajú aj na rehabilitačnom ošetrovateľstve, správnom zakladaní rehabilitačných pomôcok, aplikácii svetelnej terapie, inhaláciách, sprevádzaní detských pacientov na procedúry, vychádzkach a kultúrnych podujatiach. Sanitárky zabezpečujú celodenné stravovanie pacientov na oddeleniach, servírovanie, umývanie riadu, dezinfekciu tanierov a ostatných pomôcok pri stravovaní. Taktiež pomáhajú pacientom pri hygienických úkonoch.

K pacientom sa personál snaží pristupovať individuálne s pochopením. Stará sa o ich komfort, pohodlie, správa sa profesionálne a empaticky. Podľa výsledkov v hodnotení dotazníkov spokojnosti sú pacienti s úrovňou zdravotníckej starostlivosti a s prístupom zdravotníckeho personálu spokojní.

Dietetická starostlivosť

V našom ústave poskytujeme pacientom a zamestnancom fyziologickú a klinickú výživu podľa odporúčaných výživových dávok. Pri nástupe pacientov na kúpeľnú liečbu im ošetrojúci lekár naordinuje diétu podľa ich zdravotného stavu. Nutričný terapeut individuálne pristupuje k pacientom, ktorí majú naordinované špeciálne diéty, intolerancie alebo alergie na potraviny ako histamínová intolerancia, bezlepková, diabetická diéta so zadanými sacharidovými jednotkami.

Vedúca oddelenia liečebnej výživy a stravovania sa snaží zostavovať pestré jedálne lístky aj s vytvorenými vlastnými receptúrami, ktoré spĺňajú energetickú a biologickú hodnotu a sú v súlade so zásadami platného kúpeľného diétného systému. Vedie edukácie o liečebnej výžive s pacientmi, ktorí majú konzultácie naordinované od lekárov. Jedná sa prevažne o ochorenia diabetes mellitus, celiakiu, obezitu, pankreatitídu a iné ochorenia.

Dodržiavame pracovné postupy, miesta technologických procesov, požiadavky na prípravu a podávanie pokrmov a nápojov. Pri výrobe pokrmov zabezpečujeme ich zdravotnú neškodnosť a zachovanie výživovej a zmyslovej hodnoty. Vylúčením nežiadúcich vplyvov z technologického postupu prípravy pokrmov zabránime nebezpečeniu narušenia zdravotnej a hygienickej bezchybnosti pripravovaných, podávaných jedál a nápojov. Chránime tým predovšetkým zdravie našich pacientov a zamestnancov.

Aktivity pre využitie voľného času roku 2023

Naším pacientom pripravujeme na vyplnenie voľného času kultúrno-spoločenské podujatia a programy zamerané na kreatívnu, umeleckú a športovú činnosť.

V roku 2023 sme pre našich pacientov pripravili:

• Koncertné a folklórne vystúpenia	24
• Diskotéky	34
• Posedenia pri hudbe	33
• Premietanie filmov	34
• Prednášky (náučné, motivačné)	13
• Veľká noc v Maríne	1
• Cirkus Paciento- vystúpenie	1
• Červené nosy	24
• Kreatívny workshop	9
• Deň detí	1
• Prechádzky v okolí Maríny	6
• Posedenie pri ohni	15
• „Na slovíčko s lekárom“	10
• Spovede s pánom farárom	15
• Workshop „Maľovanie vajíčok“	1
• Prezentácia knihy	1
• Interné súťaže a vedomostné kvízy	18
• Výstava výtvarných diel Dominika Oravca	1
• Výlety v okolí Zvolena	9
• Divadelné predstavenia	11
• Beseda s paralympionikmi	1
• Hokej HKM Zvolen	1
• Plávanie so Sofiou	9
• Cestovateľské kino	9
• Salsa s Erikou	6
• VŠZP – prezentácia	2

- Zábavné vystúpenie s psíkmi 3
- „Marína má talent“ 1
- Športový deň 3
- Prezentácie (hasiči, horská služba, colná správa, HKM Zvolen) 4
- Sociálne poradenstvo 5
- Vianočná besiedka 1

Pre pacientov sa snažíme zostaviť a prispôbiť ich záujmom a požiadavkám pestrý kultúrny program: kreatívne workshopy, prednášky, besedy, koncerty, diskotéky, posedenia pri hudbe, premietanie filmov, divadelné predstavenia.

Pacienti si môžu v pracovné dni v knižnici vypožičať knihy, spoločenské hry, objednať si zakúpenie časopisov a dennej tlače. Väčšinou počas obedov sú informovaní o pripravovaných akciách, kultúrnom programe. Následne sú potrebné informácie vyvesené na nástenkách vo forme plagátov, letákov, ale nájdú ich aj na našej webovej stránke, facebooku, instagrame.

Odborné prednášky „Na slovíčko s lekárom“ od našich lekárov a zdravotníckych zamestnancov sú pre pacientov vždy zaujímavé, nakoľko sa na nich môžu dozvedieť viac aj o svojich diagnózach a našich nových procedúrach.

Júlové leto odštartovalo ochotnícke divadlo s predstavením „ACH TIE ŽENY“. Samozrejme nemohli chýbať diskotéky, posedenia pri hudbe a filmové predstavenia. Privítali sme kapelu El Fuego, ktorá pacientom spríjemnila letný večer. Obľúbené sú u nás aj zvieratká, hlavne psíkovia Loki a Hel, ktoré k nám chodia vystupovať so svojou cvičiteľkou Jarkou. Potešilo nás, že sme opäť mohli privítať divadlo Fortissimo a Potulné „dividlo“ J+T. Každý mesiac ponúkame detským aj dospelým pacientom vedomostný kvíz a cestovateľské kino. Pre menších pacientov sme pripravili čítanie detskej rozprávky. Cez víkendy majú pacienti možnosť spoznávať okolie Zvolena aj formou edukačných výletov. Veľmi populárne sú aj rôzne súťaže, ktoré nemohli chýbať aj tento mesiac.

Začiatkom augusta potešilo detských aj dospelých pacientov vystúpenie psíkov Loki a Hel. Folklorista pán Budinský predviedol pacientom ukážku hry na rôznych tradičných aj netradičných ľudových nástrojoch. Víkendy patrili výletom, naši pacienti mali možnosť navštíviť jedinečný drevený artikulárny evanjelický kostol v Hronseku, ktorý je zapísaný do Zoznamu svetového kultúrneho a prírodného dedičstva UNESCO. Hasiči z dobrovoľného hasičského zboru Sielnica pripravili pre detských pacientov úžasnú penovú šou. Na konci mesiaca sme našim pacientom pripravili športovo - zábavné popoludnie s paintballom.

September sme začali náučnou prednáškou a ukážkou náročnej práce záchranárov z horskej služby Malá Fatra. S lavínovým psíkom nám predviedli poskytnutie prvej pomoci a poskytli nám cenné informácie ako sa správať v horách. Večer pacienti strávili v spoločnosti country kapely PACIPACIFIK. Zamestnanci z Colného úrad B. Bystrica odprezentovali pacientom zaujímavú a poučnú prednášku. Potulné „dividlo“ J+T pacientov rôznych vekových kategórií potešilo divadelným predstavením „Maťko a blázni“. Víkend patril histórii, naši pacienti sa presunuli na Vígľašský zámok. Zaujímavú prednášku na tému EGO odprezentovala naša pacientka Veronika. Taktiež poskytla našim pacientom základy kórejského jazyka a lekcie kórejských tanečných krokov. Samozrejme nemôžeme zabudnúť ani na naše tradície, ktoré nám vo svojom vystúpení ponúkol detský folklórny súbor RADOSŤ z Banskej Bystrice. Kvíz, cestovateľské kino, diskotéka, posedenie pri hudbe, či filmový večer nemôže chýbať každý mesiac. Rodičom detských pacientov a sociálne slabším sme poskytli sociálne poradenstvo s pani Žilovou.

Jesenná výzdoba v októbri u nás nemôže chýbať. Kreatívny workshop, kreslenie a súťaž s jesennou témou našich pacientov veľmi bavili. V spolupráci s futbalovým klubom Prameň Kováčová mohli naši pacienti navštevovať futbalové zápasy. Farebná jeseň je skvelá na prechádzky v okolí Kováčovej, kde našim pacientom ukazujeme zaujímavé miesta a oboznamujeme ich s históriou Kováčovej. Ani tento mesiac sme nevynechali folklór v krásnom vystúpení detského folklórneho súboru PRVOSIENKA z B. Bystrice. Veľkou udalosťou u nás je aj súťaž MARÍNA MÁ TALENT, kde naši menší, ale aj väčší pacienti predviedli svoju šikovnosť a výnimočnosť. Pacientom sme opäť ponúkli odborné prednášky „NA SLOVÍČKO S LEKÁROM“. Víkendy okrem výletov patrili aj hokejovým zápasom HKM Zvolen, na ktorých sa mohli naši pacienti zúčastniť.

V novembri sme sa presunuli do ďalekého Senegalu s cestovateľom Jozefom Šramatym. Jeseň je u nás každý rok spojená s vyrezávaním tekvic. Znovu k nám zavítali psíkovia Loki a Hel, aby potešili všetkých pacientov. V novembri sme pacientom ponúkli naučiť sa základy SALSY s Erikou“. Pri príležitosti 34.výročia Nežnej revolúcie sme v spolupráci s OZ Milan Štefánik zorganizovali koncert Petra Cmorika, Brigity Tarinovej a skupiny Maduar.

V decembri sme pre pacientov pripravili kreatívne workshopy, kde mali možnosť maľovať a vyrobiť si vianočné dekorácie aj na výzdobu priestorov Maríny. Detský folklórny súbor Matičiarik nám pripravil krásne vianočné vystúpenie. Členovia hudobnej skupiny El Fuego zaspievali moderné vianočné pesničky. Posledný kvíz v roku 2023 sa taktiež niesol vo vianočnej atmosfére, kde si naši pacienti doplnili vedomosti a dozvedeli sa niečo nové. Kanada bola ďalšia krajina, ktorú nám na záver roka odprezentoval Jozef Šramaty. V spolupráci so základnou školou a školským klubom sme pripravili vianočnú besiedku, kde si deti spolu s pani učiteľkami nacvičili vystúpenie na ktoré zavítal aj Mikuláš s anjelom a čertom. Záver roka sme ukončili vianočným koncertom v podaní Juraja Družbackého a Márie Štefaníkovej.

Technicko - ubytovací úsek

Technicko-ubytovací úsek v roku 2023 zabezpečoval prevádzky údržby, recepcie a ubytovania.

Činnosť údržby

Na úseku údržby pracovalo v roku 2023 6 údržbárov so zaradením podľa pracovnej zmluvy: vodár – 2 zamestnanci, elektrikár – 2 zamestnanci - jeden zamestnanec ukončil pracovný pomer pre odchod do predčasného starobného dôchodku od 1.11.2023, maliar – 1 zamestnanec, záhradník – 1 zamestnanec. Činnosť údržby je zameraná na opravy bežného charakteru, ktoré sa vykonávajú denne podľa požiadaviek na opravu. Opravy väčšieho rozsahu riešime dodávateľsky.

K spoločným povinnostiam zamestnancov údržby patrí aj služba v kotolni podľa rozpisu na celý mesiac a vedenie služobného motorového vozidla, ktoré je zabezpečované len počas pracovných dní.

K činnosti zamestnanca údržby, ktorý má službu v kotolni patrí:

- zabezpečovanie funkčnosti kotolne, bazénov, vzduchotechniky v zmysle prevádzkových predpisov,
- vedenie záznamov o prevádzke kotolne a bazénov,
- kontrola množstva bazénovej chémie,
- denné odpisovanie stavu meračov.

Zamestnanci údržby denne kontrolujú elektropožiaru signalizáciu, záznamy vedenia motorového vozidla a spotrebu PHM, týždenne vykonávajú prehliadku výťahov. Podľa vypracovaného plánu revízií uskutočňujú revízie elektrických spotrebičov. K práci údržby patrí aj úprava areálu, trávnatých plôch a ostatné práce s tým spojené, čistenie komunikácií.

Činnosť recepcie

Na úseku recepcie pracovalo v roku 2023 5 zamestnancov, z toho 4 zamestnanci na plný úväzok, 1 zamestnanec na pol úväzku. Činnosť recepcie je zameraná na obslužnú činnosť pacientov a zamestnancov a spoluprácu s prijímacou kanceláriou.

K činnosti recepcie patrí:

- prvý kontakt s pacientom pri nástupe na kúpeľnú liečbu,
- obsluha kamerového systému,
- evidencia kľúčov a ich vydávanie na oddelenia,
- evidencia telefónnych hovorov, kúpeľných preukazov,
- evidencia a vydávanie športového náradia,
- evidencia vstupu osôb do budovy, uzamknutie vchodov.

Činnosť ubytovacej prevádzky

Na úseku ubytovania pracovalo v roku 2023 12 chyžných, 1 zamestnankyňa skladu prádla. Každá chyžná má pridelené svoje pracovisko, kde v určitom čase vykonáva upratovacie služby podľa harmonogramu prác.

Ubytovacia prevádzka sa zameriava na:

- dodržiavanie harmonogramu upratovania,
- dodržiavanie plánu používania čistiacich a dezinfekčných prostriedkov pri upratovaní,
- čistotu priestorov (izieb, chodieb, bazéna...),
- preberanie a pranie prádla v sklade prádla.

Kontrolná činnosť v roku 2023

Kontrolnú činnosť delíme na dva druhy: interné a externé kontroly.

Interné kontroly podľa potreby vykonávajú vedúci zamestnanci, ktorí o nich predkladajú správy na poradách riaditeľa š. p. Interné kontroly bez ohlásenia vykonáva riaditeľ š.p., ktorý svoje zistenia ihneď prenáša na vedúcich zamestnancov.

V roku 2023 sme mali **externú kontrolu BOZP** zo Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb Bratislava zameranú na dodržiavanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

HARMONOGRAM ODBORNÝCH PREHLIADOK, REVÍZIÍ A KONTROL vykonaných v roku 2023

OP-odborná prehliadka
OS-odborná skúška
ÚS-úradná skúška/za účasti technickej inšpekcie/

Zariadenie, druh		Posledná OP	Nasledujúca OP	
Spotrebiče používané pri remeselnej činnosti vo vnútorných priestoroch:	<i>vítačka, el. skrutkovač, pájkovačka, a pod.</i>	C spotrebič držaný v ruke	3-9/2023	3-9/2024
	<i>okružná píla, kompresor</i>	C prenosné spotrebiče	3/2023	3/2024
	<i>Varná kanvica, varič, audio</i>	D prenosné spotrebiče	3/2023	3/2024
		Umývačka riadu, škrabka, brúska	9/2023	9/2024
El. požiarne signalizácia	OP OP OS	mesačne 2/5/8/11/2023 11/2023	mesačne/údržba 2/5/8/11/2024 11/2024	
Komíny	OP	2-8/2023	2-8/2024	
Kotol Viessmann Vertomat – 1 ks	OP vonkajšia	2/2023	2/2024	
Kotol Viessmann Paromat – 2 ks	OP vnútorná	2/2023	2/2024	
Plynový horák Veromat – 1 ks	OP	1-7/2023	1-7/2024	
Plynový horák Paromat – 2 ks	OP	1-7/2023	1-7/2024	
Nízkotlaková plynová kotolňa	OP	7/2023	7/2024	
Plynové kuchynské spotrebiče	OP	8/2023	8/2024	
Osobný výt'ah blok A, B (max 500 kg)- 2 ks	OP	3-6-9-12/2023	3-6-9-12/2024	
Osobný výt'ah blok B (OH630/0,52) Max.630 kg	OP	3-6-9-12/2023	3-6-9-12/2024	
Osobný výt'ah blok A KONE max. 1000 kg	OP	3-6-9-12/2023	3-6-9-12/2024	
Ohrievač TUV 400 l (pod kuchyňou) Nový rok 2017	Vonk. prehliadka Vnútorná prehliadka	5/2023 11/2023	5/2024 5/2028	
Zás.nádrž na TUV/nový v.č.M17200595	Vonk. prehliadka Vnútorná prehliadka	5/2023 11/2023	5/2024 5/2028	
REFLEX expanzná nádrž v kotolni Posuvné dvere Garážové dvere – elektrorozvádzač	Vonkajšia prehliadka	5/2023 3/2023 7/2023	5/2024 3/2024 7/2024	
Bazény a prislúchajúce priestory/RHB bazén a min. bazény, soc. zariadenia, sprchy, masér, odpočívareň, celá prístavba/-2 revízne správy		6/2023	6/2024	
Elektroliečba, vodoliečba (el. zariadenia) po hl. vypínač		4/2023	4/2024	
Elektroliečba, vodoliečba (el. zariadenia) osobitne		5/2023	5/2024	

Kontrola sterilizátora odd. A2		6/2023	6/2024
Statické kondenzátory v trafostanici, hlásenie o funkčnosti pre SSE		7/2023	7/2024
Kontrola snímačov VZT-kinosála – kontrola MaR v kotolni, detektor úniku plynu		4-10/2023	4-10/2024
Kontrola VZT GEA		10/2023	10/2024
Kontrola VZT ATREA– revízia protipožiarna klapky		4/2023	4/2024
Kontrola kamerového systému – recepcia		12/2023	12/2024
OP požiarneho hydrantu		5/2023	5/2024
OP telocvičného náradia		6/2023	6/2024
OP stropný zdvihák LUNA -telocvičňa A1		4/2023	4/2024
OP stropný zdvihák SINGEL –vodoliečba B1 -2 ks		4/2023	4/2024
Spoločenská sála s javiskom		8/2023	8/2025
Výťah -elektrorevízia prírody k výťahom /blok A,B,nákladný, KONE, OTIS/		8/2023	8/2025
Kuchyňa-priestory			
	Vývarovňa	1/2023	3/2026
	Chladiace boxy	1/2023	3/2026
	Umyváreň riadu	1/2023	3/2026
Suterén	Dielne, sklady, blok B3-amb.časť,suterén	3/2023	3/2026
Kuchyňa-RaM pre VZT		1/2023	4/2026
Kotolňa-napojenie klimatizačnej jednotky GEA, kinosála,VZT ATREA-elektroinštalácia		9/2023	9/2026
RS plynu/HUP/- elektroinštalácia		6/2023	6/2025
Vonkajšie osvetlenie chodníkov – nový areál		12/2023	12/2027
El.rampa, el.posuvná brána, garážová brna		3/2023	3/2027
Bleskozvody		10/2023	10/2025
Ohrev strešných vpustí-strecha „A,, a „B,,		3/2023	3/2026
Vyvíjač pary – sauna /parný generátor/		6/2023	6/2028
Odborná prehliadka zdroja núdzového osvetlenia		7/2023	7/2024

Pochvaly a sťažnosti v r. 2023

V roku 2023 sme nedostali žiadnu oficiálnu sťažnosť na kvalitu poskytovanej starostlivosti alebo prístup nášho personálu.

Pravidelne mesačne sa na poradách riaditeľa, aj na prevádzkových schôdzach zamestnancov venujeme vyhodnocovaniu dotazníkov a podnetov od pacientov, ktoré sú pre nás cenným zdrojom informácií. Vážime si ich spokojnosť, ale aj pripomienky a podnety, ktoré vyjadrujú v uvedených dotazníkoch, pri pravidelných osobných rozhovoroch, aj na sociálnych sieťach. Na základe spätnej väzby sa neustále snažíme vylepšovať naše služby založené na kvalite poskytovanej zdravotnej starostlivosti a individuálnom prístupe k hosťom. V roku 2023 sme dostali 18 písomných pochvál a poďakovaní.

EKONOMICKÁ ČASŤ

Prehľad o zmenách v aktívach (v tis. €):

Aktíva	Skutočnosť 2019	Skutočnosť 2020	Skutočnosť 2021	Skutočnosť 2022	Skutočnosť 2023	Rozdiel 2023- 2022
Neobežný majetok	1 840	2 011	2 013	2 306	2 209	-97
Zásoby	4	4	16	18	22	4
Pohľadávky	152	253	250	158	186	28
Peniaze	2	3	3	4	3	-1
Účty v banke	3 305	2 760	2 528	1 670	1 382	-288
Ostatné aktíva (čas. rozliš.)	7	6	6	5	6	1
Celkom	5 310	5 037	4 816	4 161	3 808	-353

K 31.12.2023 predstavovali aktíva štátneho podniku hodnotu 3 808 tis. €. V porovnaní s minulým rokom to bolo o 353 tis. € menej. Najväčší dopad na uvedené konštatovanie malo zníženie zostatku finančných prostriedkov na účtoch podniku v banke o 288 tis. €.

Hodnota neobežného majetku sa zvyšuje zakúpením a zaradením nového majetku a znižuje jeho opotrebením, ktoré je vyjadrené vo forme oprávok. V roku 2023 bol zaobstaraný a zaradený do používania nový hmotný i nehmotný neobežný majetok vo výške 135,4 tis. €. Na základe odporúčania inventarizačnej komisie, ktorá prehodnotila umelecké diela evidované v ústave, v zmysle Postupov účtovania §13 odseku 4, bodu a) odsúhlasilo vedenie ústavu preúčtovanie umeleckých diel v hodnote 3,4 tis. € z podsúvahových účtov na účet dlhodobého hmotného majetku. Celkový prírastok neobežného majetku činil 138,8 tis. €. Výška oprávok k neobežnému majetku za rok 2023 predstavovala sumu 235,8 tis. €. Medziročne teda hodnota neobežného majetku poklesla o 97 tis. €. (bližšie údaje sú uvedené v časti G/ tejto správy).

Medziročne došlo k navýšeniu hodnoty pohľadávok o 28 tis. €. Dôvodom je zaúčtovaná požiadavka na dotácie na kompenzáciu vysokých cien zemného plynu v zmysle platnej schémy štátnej pomoci Ministerstva hospodárstva za mesiace október, november a december 2023, ktoré boli fyzicky vyplatené až v roku 2024.

Pri zásobách, peniazoch, či časovom rozlíšení nedošlo medziročne k výrazným rozdielom.

Prehľad o zmenách v pasívach (v tis. €):

Pasíva	Skutočnosť 2019	Skutočnosť 2020	Skutočnosť 2021	Skutočnosť 2022	Skutočnosť 2023	Rozdiel 2023- 2022
Základné imanie	589	589	589	589	589	0
Ostatné kapitálové fondy	100	100	100	100	100	0
Fondy zo zisku	286	289	289	289	289	0
Sociálny fond	7	7	6	2	3	1
Hosp. výsledok bež. obdobia	50	-125	-945	-864	-230	634
Závazky	437	324	467	575	458	-117
Časové rozlíšenie	18	16	22	55	53	-2
Rezervy	60	33	609	681	676	-5
Hosp. výsledok minul. rokov	3 763	3 804	3 679	2 734	1 870	-864
Celkom	5 310	5 037	4 816	4 161	3 808	-353

Pasíva – ako zdroje krytia aktív podniku medziročne poklesli o 353 tis. € a dosiahli hodnotu 3 808 tis. €. Základné imanie, kapitálové fondy a fondy zo zisku sa nemenili. Sociálny fond poklesol o 1 tis. €, časové rozlíšenie bolo k 31.12.2023 nižšie o 2 tis. €.

Najvýznamnejší vplyv na zníženie hodnoty pasív má dopad vysporiadania straty z hospodárenia v roku 2022. Zúčtovaním straty vo výške 864 tis. € došlo k zníženiu hodnoty nerozdeleného zisku minulých rokov na sumu 1 870 tis. €.

Kedže výsledok hospodárenia za rok 2023 je strata vo výške 230 tis. €, v porovnaní s minulým rokom došlo k zníženiu straty z hospodárenia o 634 tis. €.

Celková výška záväzkov je medziročne o 117 tis. € nižšia. Pokles je odôvodnený tým, že v roku 2022 boli záväzky voči zamestnancom, ako aj daňové záväzky jednorazovo ovplyvnené priznaným „stabilizačným príspevkom“ pre zdravotníckych pracovníkov, ktoré boli vysporiadané v januárovom výplatnom termíne.

Rezervy – krátkodobé i dlhodobé - k 31.12.2023 dosiahli výšku 676 tis. €, t.j. o 5 tis. € menej ako v minulom roku.

Vývoj vlastného imania (v tis. €):

Vlastné imanie	Skutočnosť 2019	Skutočnosť 2020	Skutočnosť 2021	Skutočnosť 2022	Skutočnosť 2023	Rozdiel 2023-2022
Základné imanie	589	589	589	589	589	0
Ostatné kapitálové fondy	100	100	100	100	100	0
Zákonný rezervný fond	239	242	242	242	242	0
Fond odmien	47	47	47	47	47	0
Nerozdelený zisk min.rokov	3763	3 804	3 679	2 734	1 870	-864
Hosp. výsledok bež. obdobia	50	-125	-945	-864	-230	634
Celkom	4 788	4 657	3 712	2 848	2 618	-230

Výška vlastného imania štátneho podniku sa za hodnotené obdobie znížila o 230 tis. € na sumu 2 618 tis. €, najmä vďaka zníženiu výšky nerozdeleného zisku minulých rokov o 864 tis. €, čo je výška zúčtovanej straty z roku predchádzajúceho. Dosiahnutý hospodársky výsledok za rok 2023 - strata vo výške 230 tis. € bola o 634 tis. € nižšia ako v minulom roku.

Výška základného imania, ani ostatných kapitálových fondov sa nemenila. Nakoľko výsledok hospodárenia za rok 2022 bola strata, k navyšovaniu hodnoty zákonného rezervného fondu, či fondu odmien, ktoré sú dopĺňané z vytvoreného zisku podniku, v roku 2023 nedošlo.

A) NÁKLADY (v tis. €)

Náklady	Skutočnosť 2019	Skutočnosť 2020	Skutočnosť 2021	Skutočnosť 2022	Skutočnosť 2023	Rozdiel 2023-2022
Spotreba materiálu	461	379	412	535	513	-22
Spotreba energie	203	156	154	638	570	-68
Opravy a udržiavanie	82	47	67	85	161	76
Cestovné	3	1	1	4	7	3
Náklady na reprezentáciu	1	1	1	3	5	2
Ostatné služby	124	106	121	231	190	-41
z toho náklady na telek.služby	6	7	6	6	6	0
kultúra	1	0,5	0,5	3	1	-2
pranie	43	36	37	43	46	3
stočné	20	16	19	23	30	7
ostatné	54	46,5	58,5	156	107	-49
Mzdové náklady	2 162	1 983	2 099	2 499	2 625	126
Zákonné sociálne náklady	909	812	866	931	1 163	232
Daň z nehnuteľností	11	11	11	11	11	0
Ost. nepriame dane a popl.	3	2	2	2	2	0
Ost. prevádzkové náklady	7	7	577	8	13	5
Odpisy HM a NHM	141	149	149	177	236	59
Ost. finančné náklady	4	4	5	7	6	-1
Náklady pred zdanením	4 111	3 658	4 465	5 131	5 502	371

Náklady vynaložené štátnym podnikom za zabezpečenie jeho prevádzky dosiahli v roku 2023 sumu 5 502 tis. € (v porovnaní s rokom 2022 to bolo o 371 tis. € viac).

Náklady na spotrebovaný materiál medziročne poklesli o 22 tis. €, ich výška za rok 2023 predstavuje 513 tis. €. I keď náklady na potraviny, ktoré sa 61 % podieľajú na nákladoch na spotrebovaný materiál narástli o 21 tis. € z dôvodu vyššieho počtu odliečených pacientov v kombinácii so zvýšením ceny jednotlivých potravinových položiek, vďaka úsporným opatreniam pri ostatných druhoch nákladov na materiál sme dosiahli medziročnú úsporu.

Okrem zvyčajných výdavkov potrebných k zabezpečeniu bežnej prevádzky ústavu ako sú hygienické a čistiace potreby, kancelárske potreby či údržbársky materiál boli v priebehu roka zakúpené nové matrace spolu s chráničmi v počte 70 ks (v hodnote 12,6 tis. €), v renovovaných telocvičniach na B2 a A prízemí a na laseroterapii boli inštalované nové rolety N-D (1,8 tis. €), v rámci plánovanej obnovy počítačov, ktoré technicky a programovo nezodpovedali bezpečnej prevádzke sme zakúpili 1 notebook a 3 počítače (5,3 tis. €), do prijímacej kancelárie sa zabezpečila nová multifunkčná tlačiareň (1,1 tis. €). Pre splnenie požiadaviek kybernetickej bezpečnosti sme doplnili do rackov na jednotlivých poschodiach bl. A a bl. B záložné zdroje so zariadeniami na ich monitorovanie (1,6 tis. €). Do novozriadených izieb 244/1 a 344/1, ktoré vznikli opravou priestorov užívaných predtým školou, bol zakúpený nový nábytok (1,8 tis. €). Z dôvodu rozširovania rehabilitačného prístrojového vybavenia sme zaobstarali nový eliptický trenažér (1,5 tis. €). Priestory,

v ktorých je umiestnený Kneipov kúpeľ a hyperbarická komora boli vybavené dekoračnými fotopanelmi (3,8 tis. €).

Súčasťou nákladov na spotrebovaný materiál sú i náklady na zdravotnícky materiál. V roku 2023 dosiahli výšku 15,2 tis. €, samostatne sme vykazovali náklady na spotrebované testy na COVID, ktoré predstavovali 7 tis. €. Keďže tieto testy obdržal ústav od viacerých subjektov – Správy štátnych hmotných rezerv, ako aj od Banskobystrického samosprávneho kraja bezplatne, náklady na ich spotrebu nie sú daňovým nákladom.

Náklady na energie, ktoré za rok 2023 dosiahli sumu 570 tis. € sú v porovnaní s minulým rokom nižšie o 68 tis. €, vďaka vplyvu nižšej ceny za dodávku elektrickej energie a úsporným opatreniam pri spotrebe v kombinácii s lepšími poveternostnými podmienkami. I tak výška nákladov na energie v hodnotenom roku verzus náklady na energie za roky 2021, či 2020 – t.j. pred energetickou krízou, má enormne negatívny dopad na celkové hospodárenie ústavu. Podrobnejšie sa oblasti nákladov na energie venujeme v samostatnej časti Výročnej správy (Vyhodnotenie spotreby energetických médií a vody za rok 2023).

Náklady na opravy a udržiavanie v celkovej výške 161 tis. € boli vyššie ako v roku 2022 o 76 tis. €. Súčasťou týchto nákladov sú náklady súvisiace s plánovanými rekonštrukčnými a sanitárnymi prácami počas novoročnej výluky (75,8 tis. €), ako aj opravou elektrického rozvádzača (8,1 tis. €). Riešili sme havarijný stav stupačky 501,401 (2,9 tis. €) a kanalizačného potrubia v pivničných priestoroch bl,A (3,5 tis. €). Z dôvodu poruchy motora vzduchotechniky ATREA v priestoroch zadného minerálneho bazéna bola realizovaná jeho oprava (3,2 tis. €). Vykonalo sa čistenie fasády bloku A, vrátane silikónového náteru proti plesniam a machom (8,3 tis. €). V snahe vyhnúť sa úrazom bolo opravené poškodené vonkajšie schodisko vo vnútrobloku (4,8 tis. €), bola realizovaná oprava trafostanice (4,4 tis. €), boli opravené 2 miestnosti uvoľnené školou, ktoré sa prerobili na ubytovacie jednotky (7,9 tis. €), opravili sme poškodenú vstupnú automatickú rampu (1,9 tis. €), opravené boli nátery stien ihriska, átria (1,5 tis. €), do opravy sensora robotického zariadenia Pablo sme investovali 1 tis. €. Na opravy a údržbu služobných áut sa vynaložilo 9,3 tis. €. (Rozpis najvýznamnejších položiek nákladov na opravy je uvedený nižšie.)

Pri nákladových položkách ako sú cestovné, náklady na reprezentáciu, daň z nehnuteľností, ostatné nepriame dane a poplatky, ostatné prevádzkové náklady či ostatné finančné náklady – nedošlo medziročne k významným posunom a náklady v roku 2023 sú takmer totožné s nákladmi v roku 2022.

Pri službách sa niektoré náklady priamo odvíjajú od realizovaných zdravotníckych výkonov (napr. pranie, stočné, odpady, poštovné), niektoré sú stabilné – nezávislé od rozsahu výkonov (mesačné paušály za využívanie lekárskeho systému, školenia pracovníkov, rozbory vody a pod.). Všetci dodávatelia služieb pristúpili počas roka 2023 k zvýšeniu cien z dôvodu zvýšených nákladov na ich prevádzku. Nielen pri nákupe materiálu, ale aj pri nákupe služieb pristupuje vedenie podniku maximálne hospodárne.

Celková náklady na služby v roku 2023 činili 190 tis. €, čo bolo o 41 tis. € menej ako v roku 2022. Okrem pravidelne sa opakujúcich služieb súvisiacich s výpočtovou technikou, internetovým pripojením či softvérom sa v roku 2023 zriadila služba Telekom Cloud Storage, kde bol zúčtovaný jednorazový poplatok 3 tis. €. V časti nákladov na reklamu došlo k medziročnému poklesu o 6,5 tis. €, nakoľko sme sa v hodnotenom období zamerali hlavne na propagáciu ústavu na sociálnych sieťach.

V spojitosti so vzdelávaním pracovníkov ústavu, o ktorých pojednávajú ďalšie časti tejto správy, došlo k navýšeniu nákladov na školenia o 2 tis. €.

Nielen vyššia spotreba vody súvisiaca s vyšším počtom odliečených pacientov, ale aj úprava cien zo strany Stredoslovenskej vodárenskej prevádzkovej spoločnosti, a.s., mala vplyv na vyššie náklady na stočné v roku 2023 oproti roku minulému o 6,5 tis. €.

Náklady na organizovanie kultúrnych podujatí pre pacientov ústavu sme medziročne znížili o 1,6 tis. €, nie však z dôvodu menšieho počtu podujatí, ale využívaním spolupráce s Oblastnou organizáciou cestovného ruchu Stredné Slovensko, ktorej sme členom, časť realizovaných akcií financovala práve ona.

K miernemu zvýšeniu v roku 2023 došlo v nákladoch na pranie prádla, aj v tomto prípade sa na vyššom náklade podpísal vyšší počet odliečených pacientov.

V rámci poradenských služieb sme pri príprave podkladov k žiadosti o čerpanie prostriedkov z výzvy „Nová sieť nemocníc – zlepšenie kvality a efektívnosti ústavnej starostlivosti – doplnenie prístrojového vybavenia nemocníc“ využili služby externej spoločnosti, za ktorú sme uhradili 2,4 tis. €.

Osobné náklady na zamestnancov sú tradične, vzhľadom na charakter nášho zariadenia, najvyššou nákladovou položkou, v roku 2023 ich podiel na celkových nákladoch podniku predstavoval 68,85 %. Za sledované obdobie bolo na osobné náklady vynaložených 3 788 tis. €.

Odborný charakter špecializovaného ústavu sa odráža v štruktúre zamestnancov, kde 60 % celkového počtu zamestnancov predstavujú zdravotníci, pre ktorých platná legislatíva stanovuje výšku základnej zložky mzdy, ktorú samozrejme rešpektujeme. Tento diktát každoročnej valorizácie platov zdravotníkov – tzv. platový automat, v ktorom došlo po turbulentných rokovaniach lekárskeho odboru s vládou koncom roka 2022 k úprave koeficientov a zohľadnenia rokov odbornej praxe, spôsobil enormný nárast miezd.

Vedenie ústavu sa po kolektívnom vyjednávaní dohodlo s odbormi na raste základných miezd zamestnancov, ktoré rešpektovalo zákonné úpravy – a/ pri zdravotníckych zamestnancoch dodržiavanie ustanovení Zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov o minimálnej výške základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov, b/ ustanovenia o minimálnej mzde. Prvýkrát v histórii ústavu boli v Kolektívnej zmluve zakomponované dve mzdové tabuľky – jedna pre zdravotnícky personál, druhá pre nezdravotníkov, v ktorej bolo dohodnuté 8 % navýšenie miezd od 1.1.2023. Uplatňovanie zákonných príplatkov za prácu v noci, vo sviatok, v sobotu a nedeľu je samozrejmosťou. Keďže navýšenie miezd zdravotníckych pracovníkov predstavovalo cca 30 %, odborová organizácia vyvíjala v priebehu roka enormný tlak na vedenie ústavu na zvýšenie platov nezdravotníckych zamestnancov. Po vzájomnom vyjednávaní došlo k 1.10.2023 k nárastu miezd nezdravotníckeho personálu o 10 %.

Ak má mať porovnanie výšky osobných nákladov rokov 2023 a 2022 reálnu vypovedaciu hodnotu, je potrebné vyššie uvedené hodnoty v prehľade nákladov korigovať.

Osobné náklady v roku 2022, v časti mzdové náklady vykázané vo výške 2 499 tis. € je potrebné ponížiť o výšku stabilizačného príspevku t.j. o sumu 352,5 tis. €. Stabilizačný príspevok, ktorý mal v rezorte zdravotníctva prispieť k udržaniu kvalifikovanej pracovnej sily a ktorý vláda schválila ako reakciu na vyjednávanie so zdravotníckymi odbormi koncom roka 2022, sa vyplatil v sume 5 tis. € zdravotníckemu pracovníkovi, ktorý sa písomne zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa počas 3 nasledujúcich rokov. V našom ústave na túto ponuku reflektovalo 70 pracovníkov s plným úväzkom a 1 pracovník s polovičným úväzkom. Zo strany Ministerstva zdravotníctva sme na tento účel obdržali sumu 352,5 tis. €, ktorá bola daným pracovníkom vyplatená v dvoch termínoch – 1/2 do 31.12.2022 a 1/2 vo výplatnom termíne

mzdy za mesiac december, t.j. v januári 2023. Po zohľadnení tejto skutočnosti, reálne osobné náklady ústavu činili 3 077,5 tis. €.

V roku 2023 sme zmenili spôsob účtovania zamestnaneckej stravy, kde príspevok zamestnávateľa je zúčtovaný cez účet zákonných sociálnych nákladov. Za sledovaný rok predstavuje výška daného príspevku 46,9 tis. €. Po abstrahovaní tohto príspevku zo sociálnych nákladov podniku predstavuje výška osobných nákladov roka 2023 sumu 3 741,1 tis. €. Reálny medziročný nárast osobných nákladov činí 663,6 tis. €.

Ako bolo vyššie spomenuté, medziročný nárast miezd zdravotníckych pracovníkov predstavuje 31,91 %, nárast miezd nezdravotníckeho personálu činí 16,61 %. Podiel miezd zdravotníkov vrátane odvodov na celkových mzdových nákladoch je 68,04 %, pri ich 60 % podiele na počte zamestnancov. Zvyšných 40 % zamestnancov sa na celkových mzdách podieľa 31,96 %.

Len pre ilustráciu uvádzame nárast priemernej mzdy v roku 2023 oproti roku 2022 – o 25,03 %, napríklad na pozícii lekár to predstavuje až 38,62 %.

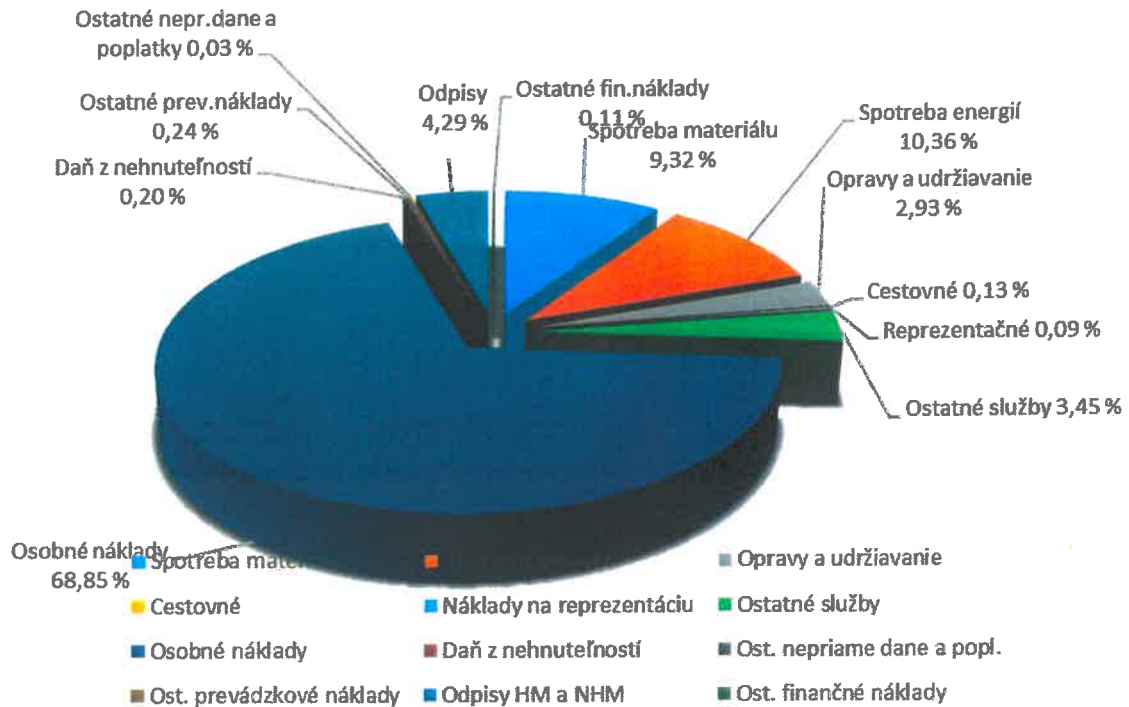
V spojitosti s osobnými nákladmi sa nedá nespomenúť neochota, priam ignorácia zdravotných poisťovní rešpektovať zákonom povinné zvyšovanie základnej zložky mzdy u zdravotníckeho personálu a zohľadniť ho pri stanovovaní ceny za ošetrovací deň.

Z dôvodu zaradenia nového hmotného a nehmotného majetku do užívania došlo k medziročnému nárastu účtovných odpisov o 59 tis. € a ich výška dosiahla k 31.12.2023 hodnotu 236 tis. €.

Štruktúra najväčších nákladových položiek podniku je nasledovná :

• spotreba materiálu	9,32 %
• spotreba energií	10,36 %
• opravy a údržba	2,93 %
• cestovné	0,13 %
• náklady na reprezentáciu	0,09 %
• ostatné služby	3,45 %
• mzdy	47,71 %
• poistné + sociálne náklady	21,14 %
• daň z nehnuteľností	0,20 %
• ostatné prevádzkové náklady + nepriame dane a poplatky	0,27 %
• odpisy DHM + DNM	4,29 %
• daň z príjmu a ostatné fin. náklady	0,11 %
SPOLU:	100,00 %

Členenie nákladov v roku 2023



Najvýznamnejšie položky (nad 1 tis. €) z realizovaných opráv v roku 2023 sú uvedené v nasledovnom prehľade:

Opravy:

- oprava telocviční RHB na bloku B 31 867,94 €
- opravy na bloku B (maľby, nátery schodísk, chodieb, zdravotech.) 22 164,97 €
- opravy na bloku A (maľby, nátery stien a radiátorov) 12 726,68 €
- oprava okien a balkónových dverí na patientských izbách B1, B2, A príz., A2, A3, (výmena tesnení, nastavenie okien) 11 946,40 €
- opravy v kuchyni, kuchynkách A1, A2, hyg.nátery spoločných WC, kúpeľní, jedální na blokoch A a B 9 007,51 €
- čistenie fasády vrátane silikónového náteru na bloku A 8 320,39 €
- oprava elektrorozvádzača 8 124,00 €
- oprava vonkajšieho schodiska vo vnútrobloku 4 854,49 €
- oprava a servis trafostanice TS 22 kv 4 401,60 €
- oprava rozvodov min.vody v kotolni pre napojenie bloku B 3 530,28 €
- oprava miestnosti 244/1 (zmena školskej triedy na ubyt.jednotku) 3 466,81 €
- oprava miestnosti 344/1 (zmena školskej triedy na ubyt.jednotku) 3 466,81 €
- oprava rekuperačnej jednotky ATREA vzduchotechniky 3 245,64 €
- oprava vodovodnej stupačky 401,501 a kanaliz.potrubia v sklárni 2 907,48 €
- oprava vstupnej automatickej rampy 1 957,80 €
- oprava malieb na stenách ihriska, v átriu 1 500,00 €
- oprava prístroja Pablo X2 1 027,00 €
- oprava vodovodných prípojok k izbám 244/1 a 344/1 1 017,48 €

Revízie technických zariadení sú vykonávané v zmysle platných legislatívnych noriem v stanovených termínoch a požadovanom rozsahu. Celkové náklady na revízie a pravidelné kontroly v roku 2023 dosiahli výšku 13 970,19 €. Finančné vyjadrenie podľa jednotlivých typov zariadení, ktorých sa revízie týkajú je nasledovné:

- revízie elektroinštalácie, elektrozariadení, elektr. požiarnej signalizácie, vzduchotechniky, klimatizácie 5 184,20 €
- revízie zariadení v kotolni, kotlov, elektr. a plynových horákov 3 027,00 €
- ostatné revízie (has. prístroje, hydranty, kysl. fľaše, komíny, kamer.systém) 2 323,98 €
- revízie výťahov 2 073,60 €
- revízie lekárskeho a rehabilitačných strojov a zariadení 1 361,41 €

Vyhodnotenie spotreby energetických médií a vody za rok 2023

Aj rok 2023, tak, ako rok predchádzajúci, sa niesol v znamení negatívnych dopadov vojnového konfliktu na Ukrajine na dostupnosť, najmä však na cenu zemného plynu a elektrickej energie.

Zemný plyn

Štátny podnik využíva zemný plyn ako na výrobu tepla na vykurovanie, ohrev bazénovej vody a ohrev teplej vody (v objeme 94 % z celkovej spotreby), tak aj na prípravu jedál v kuchyni ústavu (v objeme 6 % z celkovej spotreby).

Po skúsenostiach s verejným obstarávaním energetických médií v roku 2021, kde sa vzhľadom na turbulentnú situáciu na svetovom trhu so zemným plynom a elektrickou energiou nepodarilo vysúťažiť pre rok 2022 dodávateľov oboch komodít a dodávky boli realizované starým dodávateľom, ktorý však v priebehu roka stratil spôsobilosť na dodávku oboch komodít a dodávky boli riešené dodávateľmi poslednej inštalácie, sme sa rozhodli podieľať sa na spoločnom verejnom obstarávaní realizovanom Ministerstvom zdravotníctva SR. Pre rok 2023 vysúťažilo MZ SR dodávateľa zemného plynu pre podriadené organizácie - Slovenský plynárenský priemysel, a.s. Bratislava za fixnú cenu 167,70 €/MWh.

Štátny podnik spotreboval v roku 2023 na svoju prevádzku 1 907 995 kWh zemného plynu, za ktorý uhradil dodávateľovi 430 313,09 €. Priemerná cena MWh bola v sledovanom období 225,53 €

V predchádzajúcom roku spotreba štátneho podniku bola 1 983 517 kWh, za ktorú štátny podnik zaplatil 398 191,78 €, z čoho vychádza priemerná jednotková cena MWh vrátane distribučných poplatkov a spotrebnej dane na úrovni 200,75 €/MWh.

Len pre ilustráciu vývoja nákladov na nakúpený zemný plyn uvádzame údaje o spotrebe aj za rok 2021, kde spotreba zemného plynu dosiahla úroveň 2 232 868 kWh. Vynaložené náklady na nákup daného množstva zemného plynu činili 68 459,36 €. Priemerná cena MWh dosiahla výšku 30,66 €/MWh.

V snahe znížiť náklady na zemný plyn, najmä počas na vykurovanie náročných období, rozhodlo vedenie podniku o posunutí začiatku prevádzky ústavu na koniec januára, čím sa spotreba za prvý mesiac roka medziročne znížila o 28,73 %.

I napriek tomu, že celková spotreba bola medziročne nižšia o 75 522 kWh, z dôvodu vyššej priemernej ceny za kWh došlo k nárastu nákladov na spotrebovaný zemný plyn o 32 121,31 €.

I vedenie štátu reagovalo na enormné ceny energií a ich dopady na fungovanie ekonomických subjektov. Ministerstvo hospodárstva SR spustilo schému štátnej pomoci, kde zastropovalo cenu zemného plynu na 99,- €/MWh a elektrickej energie na 199,- €/MWh. Z nákladov, ktoré prekročia stanovenú hodnotu poskytnú dotáciu vo výške 80 %. Nakoľko zazmluvnená cena zemného plynu pre rok 2023 je vyššia ako zastropovaná, štátny podnik si uplatnil dotácie na zemný plyn v stanovených termínoch za mesiace január až december 2023 v celkovej výške 104 863,24 €. (Podrobnejšie informácie sú uvedené v časti B) VÝNOSY.)

Elektrina

Ako zemný plyn, tak aj elektrickú energiu obstaráva štátny podnik v zmysle platných pravidiel pre verejné obstarávanie.

Dodávateľom elektrickej energie v roku 2023 bol Slovenský plynárenský priemysel, a.s., Bratislava, ktorý sa stal úspešným uchádzačom vo verejnom obstarávaní na dodávateľa elektrickej energie realizovanom Ministerstvom zdravotníctva SR, ktorého sme sa zúčastnili.

Cena dodávanej elektrickej energie je v zmysle platnej zmluvy naviazaná na spotové ceny komodity v danom mesiaci. V januári sa dodávka elektrickej energie realizovala za cenu 185,2334 €/MWh, vo februári v cene 174,5768 €/MWh, v marci v cene 141,29 €/MWh, aprílová cena dosiahla výšku 133,04 €/MWh, v máji bola cena 112,06 €/MWh, v mesiaci jún 2023 to bolo 121,39 €/MWh. Spotreba v júli bola fakturovaná v cene 115,75 €/MWh, v auguste 119,06 €/MWh, v septembri dosiahla cena hodnotu 129,33 €/MWh, v októbri 132,21 €/MWh, v novembri 128,10 €/MWh a decembrovú spotrebu fakturoval dodávateľ v cene 118,58 €/MWh.

Spotreba elektrickej energie za rok 2023 dosiahla hodnotu 389 484 kWh pri ročnej rezervovanej výkonovej kapacite 120 kW. Náklady činili 91 884,64 €, pri priemernej cene 235,91 €/MWh.

Celková spotreba elektriny v roku 2022 bola na úrovni 394 916 kWh. Celkové náklady na odber dosiahli za rok 2022 hodnotu 200 734,73 € pri priemernej cene 508,297 €/MWh.

Len pre porovnanie údaje za rok 2021, pred vypuknutím energetickej krízy, kde pri spotrebe elektrickej energie 379 230 kWh, náklady predstavovali 52 891,63 €. Vysúťažená cena komodity pre rok 2021 bola 48,40 €/MWh, priemerná cena MWh dosiahla úroveň 139,471 €/MWh.

Pri medziročnom porovnávaní spotreby EE môžeme konštatovať, že došlo k miernemu poklesu spotreby o 1,37 %. Dopad opatrení na zníženie energetickej náročnosti (najmä v januári posunutím termínu spustenia prevádzky, kde bola spotreba len 66,85 %-tná) bol čiastočne eliminovaný vyšším počtom pacientov, ktorému zodpovedal väčší počet poskytnutých procedúr. Avšak vďaka výraznému poklesu priemernej ceny komodity došlo k zníženiu nákladov o 108 850,09 €.

Nakoľko fakturovaná cena elektrickej energie počas celého roka 2023 bola každý mesiac nižšia ako vládou zastropovaná cena 199 €/MWh, podniku nevznikol

nárok na čerpanie dotácie na drahé energie pri elektrickej energii v zmysle schémy štátnej pomoci vyhlásenej Ministerstvom hospodárstva SR.

Pitná voda

Dodávateľom pitnej vody v stredoslovenskom regióne je spoločnosť Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a.s. Banská Bystrica. Danou spoločnosťou sú odvádzané aj odpadové vody. Na základe platného povolenia je časť odpadových vôd z rehabilitačnej časti vypúšťaná do recipientu, čoho následkom je nižší objem spolplateného stočného.

V roku 2023 bola spotreba pitnej vody 19 634 m³ pri nákladoch na vodné vo výške 35 939,77 € a stočné vo výške 30 105,45 €. Celkové náklady na vodné a stočné činili 66 045,22 €, s priemernou jednotkovou cenou (vodného a stočného) 3,3638 €/m³.

Spotreba pitnej vody v roku 2022 dosiahla úroveň 19 200 m³ pri celkových nákladoch na vodné 28 224,96 € a stočné 23 510,82 €. Celkové náklady na vodné a stočné predstavovali 51 735,78 €. Priemerná jednotková cena (vodné + stočné) bola na úrovni 2,69 €/m³.

I keď medziročne došlo k miernemu navýšeniu spotreby o 2,26 % (dopad zvýšeného počtu pacientov), zvýšenie priemernej ceny malo za následok zvýšenie celkových nákladov na spotrebovanú pitnú vodu o 14 309,44 €, t.j. o 27,66 %.

Minerálna voda

Minerálnu vodu využívanú pri poskytovaní liečebných procedúr nakupuje štátny podnik od spoločnosti Kúpele Kováčová, s.r.o., Kováčová, ktorá prevádzkuje vrt K-2 a dodáva túto prírodnú liečivú vodu aj ostatným prevádzkovateľom kúpeľných zariadení v obci Kováčová a Národnému rehabilitačnému centru.

V roku 2023 dosiahla spotreba minerálnej vody hodnotu 10 204 m³. Celkové náklady na jej nákup predstavovali 13 317,43 €. Jednotková cena dosiahla hodnotu 1,305 €/m³.

Spotreba minulého roka dosiahla hodnotu 9 235 m³ a celkové náklady činili 10 719,13 €, pri jednotkovej cene na úrovni 1,161 €/m³.

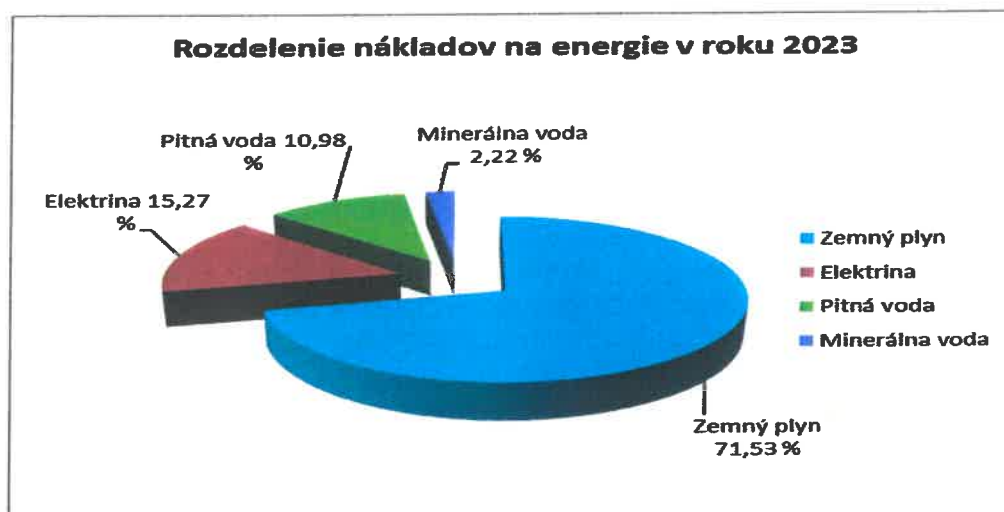
Samotná spotreba minerálnej vody je závislá hlavne od množstva a skladby procedúr poskytovaných pacientom ústavu. Z dôvodu väčšieho počtu pacientov, ktorým sa poskytovali vodné procedúry na báze minerálnej vody, došlo v medziročnom porovnaní k navýšeniu celkovej spotreby minerálnej vody o 10,5 %, v spojitosti s nárastom jednotkovej ceny o 12,41 % to predstavovalo medziročný nárast nákladov o 24,24 %.

Nasledujúca tabuľka a diagram uvádzajú údaje o nákladoch na spotrebu jednotlivých energetických médií za rok 2023 v porovnaní s rokom 2022.

Médium	2022	2023	Rozdiel 2023-2022	
	€	€	€	%
Zemný plyn	398 192	430 313	+32 121	+8,07 %
Elektrina	200 735	91 885	-108 850	-54,23 %
Pitná voda	51 736	66 045	+14 309	+27,66 %
Minerálna voda	10 719	13 317	+2 598	+24,24 %
SPOLU	661 382	601 560	-59 822	-9,05 %

Z uvedených hodnôt v tabuľke je zrejmé, že celkové náklady na nákup energetických a iných prevádzkových médií v roku 2023 medziročne poklesli

o 59 822 € (-9,05 %), avšak v porovnaní s rokom 2021, ktorý z pohľadu cien v oblasti energetiky bol ešte normálnym, je to stále o 428 298 € viac.



B) VÝNOSY

Hlavným predmetom činnosti Špecializovaného liečebného ústavu Marína, š.p. je poskytovanie kúpeľnej starostlivosti pre dospelých aj detských pacientov s neurologickými, pohybovými a onkologickými ochoreniami.

Ústavná kúpeľná starostlivosť bola poskytnutá 1 033 detským pacientom a 1 363 dospelým pacientom. Nakoľko ťažký zdravotný stav niektorých pacientov si vyžaduje súčinnosť doprovodu, v období roka sprevádzalo takýchto pacientov 615 sprievodcov.

V roku 2023 bolo poskytnutých 58 839 ošetrovacích dní pacientov v ústavnej kúpeľnej liečbe a k tomu prislúchalo 12 283 pobytových dní ich doprovodu.

Prehľad o poskytovanej kúpeľnej starostlivosti v priebehu roka 2023 v porovnaní s predchádzajúcimi dvoma rokmi je uvedený v nasledovnej tabuľke.

Obdobie	2021		2022		2023	
	Ošetrovacie dni kúpeľných pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni kúpeľných pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni kúpeľných pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	1 710	284	2 286	375	505	123
Február	2 862	585	3 169	443	4 503	764
Marec	3 256	754	3 388	711	5 404	1083
Apríl	3 259	665	3977	1 082	5133	1 192
Máj	3 962	1 090	4 547	1 185	5 192	1 344
Jún	5 410	1 483	5 530	1 271	5 947	1 265
Júl	6 268	1 609	6 235	1 471	6 690	1 329
August	6 090	1 718	6 218	1 403	6 980	1 292
September	5 129	1 228	5 376	1 256	5 794	1 164
Október	4 492	1 203	5 353	1 427	5 746	1 102
November	3 798	1 015	4 987	1 419	4 969	1 251
December	1 500	377	2 773	685	1 976	374
SPOLU:	47 736	12 011	53 839	12 728	58 839	12 283

Okrem kúpeľnej starostlivosti poskytuje ústav aj nemocničnú starostlivosť, nakoľko koncom apríla 2019 bola oficiálne na základe rozhodnutia Ministerstva zdravotníctva SR č.S05388-2019-ONAPP uvedená do prevádzky Špecializovaná detská rehabilitačná nemocnica v špecializačnom odbore fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia (ŠDRN) s plánovanou lôžkovou kapacitou cca 20 lôžok. Všetky zdravotné poisťovne majú zazmluvnené výkony tejto rehabilitačnej nemocnice pre svojich detských poistencov.

V roku 2023 sa v ŠDRN liečilo 56 detských pacientov. Pokiaľ si to zdravotný stav dieťaťa vyžaduje, je možné mu poskytnúť, samozrejme za predchádzajúceho súhlasu zdravotnej poisťovne, až 2 mesačnú liečbu. Počas roku 2023 bolo v nemocničnej starostlivosti realizovaných 1 579 ošetrovacích dní. Nakoľko sa jedná o ťažké stavy, a pobyt doprodu je nevyhnutný, realizovaných bolo aj 1 234 pobytových dní sprievodcov, ktorých bolo 49.

Obdobie	2021		2022		2023	
	Ošetrovacie dni nemocničných pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni nemocničných pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni nemocničných pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	61	66	121	68	21	18
Február	136	135	110	89	173	146
Marec	139	140	250	215	162	108
Apríl	98	95	304	220	150	91
Máj	143	145	179	136	205	167
Jún	53	49	199	170	232	223
Júl	75	36	239	156	172	165
August	96	72	174	155	144	75
September	83	68	134	94	127	67
Október	91	61	139	124	76	59
November	127	82	186	130	60	60
December	103	46	82	77	57	55
SPOLU:	1 205	995	2 117	1 634	1 579	1 234

Medziročne došlo pri poskytovaní nemocničnej starostlivosti k miernemu poklesu – oproti roku 2022 je to o 538 dní menej (-25,41 %), avšak pri porovnaní s rokom 2021 nárast činí 31,04 % (nárast o 374 dní). Podiel nemocničných pacientov na celkovom počte ošetrovacích dní v ústavnej zdravotnej starostlivosti činí 2,62 %.

Prehľad o celkovej obsadenosti lôžok ústavu pacientmi (kúpeľnými aj nemocničnými) a ich doprovodmi je uvedený v nasledovnej tabuľke.

Obdobie	2021		2022		2023	
	Ošetrovacie dni ústavných pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni ústavných pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni ústavných pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	1 771	350	2 407	443	526	141
Február	2 998	720	3 279	532	4 676	910
Marec	3 395	894	3 638	926	5 566	1 191
Apríl	3 357	760	4 281	1 302	5 283	1 283
Máj	4 105	1 235	4 726	1 321	5 397	1 511
Jún	5 463	1 532	5 729	1 441	6 179	1 488
Júl	6 343	1 645	6 474	1 627	6 862	1 494
August	6 186	1 790	6 392	1 558	7 124	1 367
September	5 212	1 296	5 510	1 350	5 921	1 231
Október	4 583	1 264	5 492	1 551	5 822	1 161
November	3 925	1 097	5 173	1 549	5 029	1 311
December	1 603	423	2 855	762	2 033	429
SPOLU:	48 941	13 006	55 956	14 362	60 418	13 517

Ústavnú kúpeľnú starostlivosť dopĺňujeme aj ambulatnou kúpeľnou liečbou, ktorú využívajú pacienti z blízkeho okolia denne dochádzajúci na procedúry. V roku 2023 sme ju poskytli 424 pacientom, čo bolo o 76 pacientov viac ako v minulom roku. Realizovaných bolo 8 640 ošetrovacích dní, čo bolo o 1 836 dní viac ako v roku 2022, čo predstavovalo 26,98 % nárast.

Obdobie	2021	2022	2023
	Ošetrovacie dni ambulantných pacientov	Ošetrovacie dni ambulantných pacientov	Ošetrovacie dni ambulantných pacientov
Január	5	11	15
Február	16	316	474
Marec	34	413	753
Apríl	73	487	654
Máj	205	682	615
Jún	332	744	1 100
Júl	558	708	751
August	717	863	810
September	606	642	907
Október	673	843	995
November	437	803	1 086
December	197	292	480
SPOLU:	3 853	6 804	8 640

Prehľad o poskytnutej zdravotnej starostlivosti v roku 2023 v rozsahu ústavnej kúpeľnej, nemocničnej aj ambulantnej liečby dokumentuje nasledovná tabuľka (vrátane rokov 2022 a 2021):

Obdobie	2021		2022		2023	
	Ošetrovacie dni pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	1 776	350	2 418	443	541	141
Február	3 014	720	3 595	532	5 150	910
Marec	3 429	894	4 051	926	6 319	1 191
Apríl	3 430	760	4 768	1 302	5 937	1 283
Máj	4 310	1 235	5 408	1 321	6 012	1 511
Jún	5 795	1 532	6 473	1 441	7 279	1 488
Júl	6 901	1 645	7 182	1 627	7 613	1 494
August	6 903	1 790	7 255	1 558	7 934	1 367
September	5 818	1 296	6 152	1 350	6 828	1 231
Október	5 256	1 264	6 335	1 551	6 817	1 161
November	4 362	1 097	5 976	1 549	6 115	1 311
December	1 800	423	3 147	762	2 513	429
SPOLU:	52 794	13 006	62 760	14 362	69 058	13 517
CELKOM :	65 800		77 122		82 575	

Medziročne došlo k 7,07 % nárastu poskytnutej zdravotnej starostlivosti vyjadrenej v počte realizovaných ošetrovacích a pobytových dní pacientov a ich doprovodov.

Vyhodnotenie obsadenosti lôžkového fondu podľa mesiacov za posledné 3 roky uvádza nasledujúci prehľad.

Obdobie	2021			2022			2023		
	počet zákl.lôžok 260			počet zákl.lôžok 250			počet zákl.lôžok 250		
	Kapacita	Obsadenosť	Počet prev.dní	Kapacita	Obsadenosť	Počet prev.dní	Kapacita	Obsadenosť	Počet prev.dní
Január	5 200	2 121	20	5 000	2 850	20	2 000	667	8
Február	7 280	3 718	28	7 000	3 811	28	7 000	5 586	28
Marec	8 060	4 289	31	7 750	4 564	31	7 750	6 757	31
Apríl	7 800	4 117	30	7 500	5 583	30	7 500	6 566	30
Máj	8 060	5 340	31	7 750	6 047	31	7 750	6 908	31
Jún	7 800	6 995	30	7 500	7 170	30	7 750	7 667	30
Júl	8 060	7 988	31	8 680	8 101	31	8 556	8 356	31
August	8 060	7 976	31	8 680	7 950	31	8 556	8 491	31
September	7 846	6 508	30	7 500	6 860	30	7 500	7 152	30
Október	8 060	5 847	31	7 750	7 043	31	7 750	6 983	31
November	7 800	5 022	30	7 500	6 722	30	7 500	6 340	30
December	5 460	2 026	21	5 500	3 617	22	5 500	2 462	22
Spolu	89 486	61 947	344	88 110	70 318	345	85 112	73 935	333
Obsadenosť	69,23%			79,81%			86,87%		

Celkovo bolo v roku 2023 realizovaných 73 935 lôžkodní (60 418 ošetrovacích dní pacientov a 13 517 pobytových dní ich sprievodcov), čo znamenalo 86,87 % obsadenosť lôžok ústavu. Celková lôžková kapacita je prepočítaná s reálnym počtom prevádzkových dní v jednotlivých rokoch. Obsadenosť lôžok sa v priebehu roka pohybovala od 33,35 % v januári (prví pacienti nastúpili 24.1.) až po 99,24 % v auguste, či 97,67 % v júli. Vzhľadom na zvýšený záujem absolvovať kúpeľnú liečbu

zo strany stredoškolských študentov počas letných prázdnin, transformujeme časť školských priestorov na ubytovacie jednotky, čím navyšujeme lôžkovú kapacitu o tzv. dočasné lôžka.

Tradične najvýznamnejšie obchodným partnerom je VŠZP s podielom 62,68 % na celkovom počte ošetrovacích a pobytových dní, podiel Dôvery predstavuje 24,36 %, podiel Unionu činí 7,72 %. Podiel samoplátcov na celkových ošetrovacích dňoch predstavuje 5,24 %.

Podiel detských pacientov spolu so sprievodcami na celkových realizovaných ošetrovacích a pobytových dňoch za rok 2023 predstavuje celkom 51,69 %, podiel dospelých pacientov so sprievodcami predstavuje 48,31 %.

Podľa typu úhrady zdravotnej starostlivosti sa pacienti skupiny „A“, kde je ústavná starostlivosť plne hradená zo strany zdravotnej poisťovne, podieľajú na ošetrovacích a pobytových dňoch 83,58 %, pacientom skupiny „B“, kde je z verejného zdravotného poistenia uhrádzaná iba zdravotná starostlivosť a ubytovanie a stravovanie si doplácajú, patrí 11,18 % podiel. Rozdiel – 5,24 % patrí samoplátcom.

Výnosy podniku vyplývajúce z hlavného predmetu činnosti – t.j. z poskytovania kúpeľnej a nemocničnej liečby sú priamo závislé od počtu realizovaných ošetrovacích a pobytových dní, ako aj od jednotkovej ceny ošetrovacieho a pobytového dňa. Vzhľadom na štruktúru pacientúry – 94,76 % pacientov absolvuje kúpeľnú a nemocničnú liečbu plne alebo čiastočne hradenú zo zdravotného poistenia, prepojenosť na ceny výkonov stanovené zdravotnými poisťovňami je jednoznačná.

Už koncom kalendárneho roka 2022, kedy došlo k zákonnej úprave minimálnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov s účinnosťou od 1.1.2023, sme požadovali od zdravotných poisťovní úpravu cien za ošetrovacie dni. Očakávania úpravy vychádzali z informácií z jednaní vlády a zdravotných poisťovní o navýšení zdrojov financovania potrebných pre vykrytie mzdových nárokov. Takúto informáciu sme obdržali aj od predsedu vlády – p. Hegera počas jeho osobnej návštevy v ŠLÚ Marína začiatkom roka 2023.

Súkromné zdravotné poisťovne – Dôvera a Union s účinnosťou od 1.1.2023 upravili výšku úhrady za **nemocničného** pacienta na 158 €, čo činilo cca 25 % nárast oproti minulému roku. Takýto nárast ceny bol médiami avizovaný – ako spôsob vykrytia zvýšených mzdových nákladov zdravotníckeho personálu. Zdravotná poisťovňa Dôvera navýšila cenu ošetrovacieho dňa pri nemocničnom pacientovi opätovne od 1.4.2023 na sumu 164,- €.

Všeobecná zdravotná poisťovňa k úprave – navýšeniu ceny za ošetrovací deň nemocničného pacienta, nepristúpila. Vo februári 2023 ponúkla *preddavkovo* od januára do apríla navýšiť úhradu mesačne o 2 631 € na vykrytie zvýšených mzdových a prevádzkových nákladov, kde by sa preddavky zúčtovali v mesiaci máji 2023. K takémuto riešeniu vedenie nepristúpilo a požadovalo úpravu ceny ošetrovacieho dňa. Zdravotná poisťovňa argumentovala neexistenciou „úhradovej“ vyhlášky. Úpravu ceny ošetrovacieho dňa pre nemocničného pacienta realizovala s účinnosťou od 1.6.2023 na 227,50 € avšak iba za mesiac jún 2023. Od 1.7.2023 upravila cenu nemocničného ošetrovacieho dňa na 147,50 €, čo predstavuje 12,17 % nárast oproti cene platnej od júna 2022, ktorá platila do 31.5.2023. Len pre ilustráciu – Národnému rehabilitačnému centru v Kováčovej, ktoré lieči obdobné nemocničné stavy ako náš ústav s jediným rozdielom, že v našej ŠDRN sa liečia detskí pacienti prekladaní z nemocničného lôžka na naše lôžko a v NRC Kováčová sa jedná o dospelých pacientov, VŠZP upravila cenu za ošetrovací deň od 1.7.2023 na sumu

179,- € z čiastky 148,- €. Nárast činí 20,95 %. Pritom konštatujeme, že starostlivosť o detského pacienta si vyžaduje väčšie, najmä personálne zabezpečenie.

Jednania zo strany Asociácie slovenských kúpeľov, ako aj požiadavky na úpravu ceny ošetrovacieho dňa pre kúpeľného pacienta počas 1.Q. 2023 zo strany vedenia ústavu neboli úspešné. Ceny ošetrovacích dní pre kúpeľného pacienta, ktorému je rovnako poskytovaná zdravotná starostlivosť zdravotníckym personálom ako nemocničnému pacientovi, zdravotné poisťovne do 31.3.2023 nemenili. K úprave došlo s účinnosťou od 1.4.2023, aj to nie v avizovanej výške.

Najväčšia zdravotná poisťovňa – VŠZP navýšila cenu ošetrovacieho dňa pri pacientovi skupiny „A“ o 9,30 € (pri detskom pacientovi je to o 16,9 %, pri dospelom o 17,7 %), pri pacientovi skupiny „B“ o 5 € (nárast o 19,2 % pri detskom pacientovi, pri dospelom pacientovi o 20 %). Poplatok za sprievodcu 5,48 €/deň sa od roku 2015 nemenil. Uvedené navýšenia o 9,30 €, resp. 5 € realizovala poisťovňa rovnako u všetkých poskytovateľoch kúpeľnej starostlivosti, neberúc do úvahy rozdielnosť a náročnosť pacientúry a tomu zodpovedajúcu skladbu personálu. Podotýkame, že VŠZP upravovala ceny za ošetrovací deň kúpeľného pacienta naposledy 1.2.2022. Cenové úpravy za poskytovanú kúpeľnú zdravotnú starostlivosť realizované k 1.4.2023 boli zo strany VŠZP v roku 2023 posledné.

Ostatné zdravotné poisťovne pristúpili k úprave cien kúpeľnej starostlivosti rovnako ako najväčšia zdravotná poisťovňa k 1.4.2023. Ich navýšenia kopírovali ceny VŠZP, avšak zostali na nižšej úrovni. (Nárast predstavuje od 15 do 19 %.)

Vedenie ústavu v mesiaci september žiadalo čelných predstaviteľov všetkých zdravotných poisťovní o navýšenie cien ošetrovacieho dňa s poukázaním najmä na dopad legislatívnych úprav miezd zdravotníckeho personálu, ktorý nebol v dostatočnej miere zohľadnený pri úpravách cien. Do 30.9.2023 k požadovaným úpravám nedošlo. Jedine zdravotná poisťovňa Union s účinnosťou od 1.10.2023 upravila cenu za ošetrovací deň detského pacienta z 62 € na 64 €, čo predstavuje nárast o 1,67 %, čím len dorovnala cenu na úroveň ostatných zdravotných poisťovní.

Nakoľko bolo mediálne zverejnené dofinancovanie rezortu zdravotníctva vládou SR o 316 mil. €, v októbri 2023 sme opätovne požiadali všetky zdravotné poisťovne o zvýšenie ceny ošetrovacieho dňa. Koncom októbra zdravotná poisťovňa Dôvera – ako jediná - s účinnosťou od 1.10.2023 do 31.12.2023 upravila cenu ošetrovacieho dňa ústavného pacienta kategórie „A“ o 15 € (na 79,- € pri detskom pacientovi a 75,50 € pri dospelom pacientovi) a pacienta kategórie „B“ o 10 € (na 41,- €).

Rozpis výnosov podľa druhu: (v tis. €)

Výnosy	Skutočnosť 2019	Skutočnosť 2020	Skutočnosť 2021	Skutočnosť 2022	Skutočnosť 2023	Rozdiel 2023-2022
Tržby za kúpeľ. a nemocničnú starostlivosť pacientov	3 396	2 684	2 560	2 987	3 711	724
Príplatky pacientov k ústavnej liečbe	220	186	182	271	515	244
Sprievodcovia	308	248	274	352	451	99
Ambulantná liečba	200	93	96	174	266,9	92,9
Stravov. zamestnancov a iných	37	34	37	51	102	51
Ostatné výnosy	11	288	370	431,9	225	-206,9
Úroky	2	1	1	0,1	0,1	0
Výnosy celkom	4 174	3 534	3 520	4 267	5 271	1 004,0

V roku 2023 dosiahol štátny podnik výnosy vo výške 5 271 tis. €, čo bolo o 1 004 tis. € viac ako v roku 2022 (nárast o 23,53 %).

Na uvedenom medziročnom náraste sa najviac podieľalo navýšenie tržieb za poskytnutú kúpeľnú a nemocničnú starostlivosť pre pacientov o 724 tis. € (ako odraz zvýšeného počtu ošetrovacích dní o 4 462).

V snahe vykryť nárasty prevádzkových a mzdových nákladov sme, tak ako väčšina slovenských kúpeľov, i naďalej vyberali poplatok za tzv. vyšší štandard ubytovania (nakolko platná legislatíva definuje štandardné ubytovanie, ako ubytovanie so sociálnym zariadením umiestneným mimo ubytovacej jednotky). Tento poplatok vo výške 8 €/deň sme uplatňovali u dospelých pacientov ubytovaných na izbách so sociálnym zariadením od 1.1.2023, od 1.6.2023 sme jeho výšku upravili na 9,- €. Od 1.7.2023 sme začali uplatňovať pri detských pacientoch administratívny poplatok 18,- €. I vďaka týmto opatreniam sme navýšili objem príplatkov v roku 2023 oproti roku minulému o 244 tis. €.

Zvýšené tržby od sprievodcov o 99 tis. € sa podarilo dosiahnuť vďaka úprave jednotkových cien pobytových dní. Nárast počtu ambulantných pacientov sa pretavil do zvýšených tržieb za poskytnutú ambulantnú kúpeľnú starostlivosť (+ 93 tis. €).

V roku 2023 bol upravený spôsob účtovania zamestnaneckej stravy cez vnútropodnikovú aktiváciu služieb, čím došlo k navýšeniu tržieb v časti stravovanie zamestnancov o 51 tis. €.

Ostatné výnosy dosiahli v roku 2023 sumu 225 tis. €. Súčasťou ostatných výnosov sú aj tržby za predaj procedúr. Od roku 2022 sme umožnili pacientom ústavu dokúpiť si liečebné procedúry. Za rok 2023 sme za predaj týchto procedúr zinkasovali 85 tis. €, o 61 tis. € viac ako v minulom roku.

Ostatné výnosy obsahujú aj položku výnosov z čerpaných dotácií na vykrytie vysokých nákladov na energie.

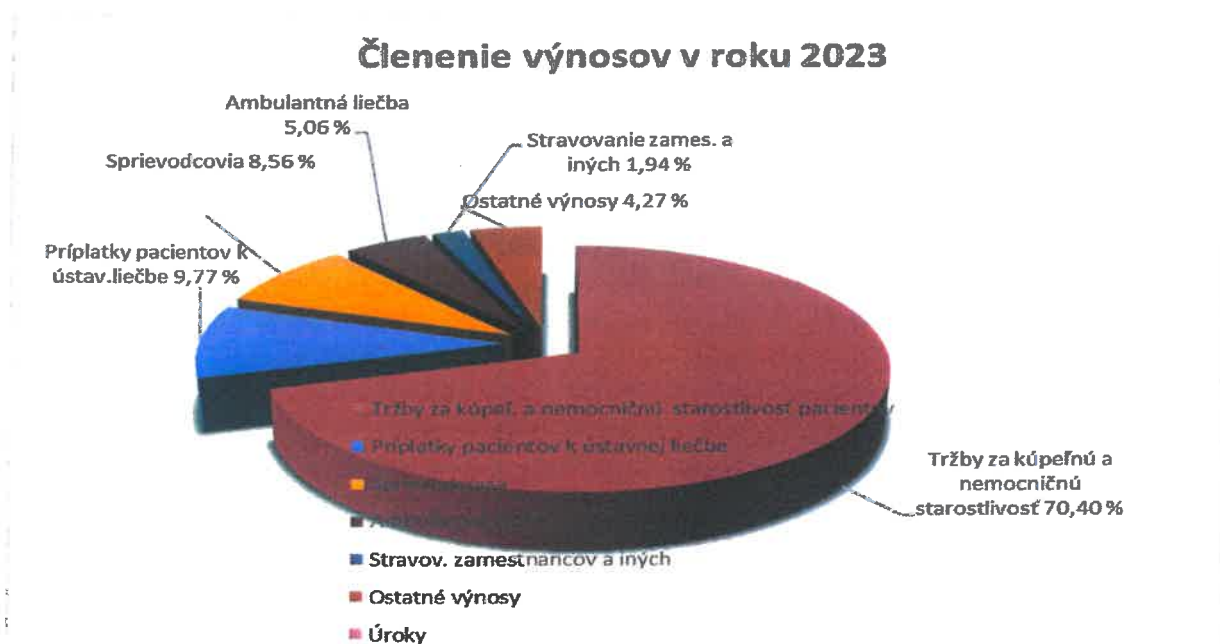
Dotácie na energie si uplatňujeme za obdobie od 1.1.2023, slúžia na eliminovanie vysokých nákladov na energie – zemný plyn (ZP) a elektrickú energiu (EE). MH SR zastropovalo cenu ZP na 99 €/MWh a 199 €/MWh pri cene EE a preplatí 80 % nákladov nad tieto hodnoty. Ako hospodársky subjekt (i napriek tomu, že štatisticky nás zaraďujú medzi subjekty verejnej správy – a takto vznikol spor s ÚPSVaR ohľadom príspevku na udržanie zamestnanosti počas koronakrízy) sme sa medzi vybrané subjekty verejnej správy nedostali (nemocnice áno), podľa prvotnej schémy sme sa mohli uchádzať o túto pomoc v období 1. Q.2023, následne bola schéma pomoci predĺžená do 30.9.2023 /vybrané subjekty mali schému pomoci garantovanú na celý rok 2023/. Vzhľadom na dostatok finančných prostriedkov alokovaných štátom na tento druh pomoci a pozitívny vývoj cien najmä elektrickej energie, kde čerpanie pomoci bolo nižšie ako očakávané, bolo opätovne predĺžené obdobie možnosti čerpania dotácie na vysoké náklady na energie do 31.12.2023.

Vzhľadom na to, že Ministerstvom zdravotníctva SR nám bola vysúťažená cena komodity zemného plynu pre rok 2023 vo výške 167,70 €/MWh, v súlade s platnými termínmi na uplatnenie si dotácie, sme požiadali MH SR o dotácie na dodávku zemného plynu za mesiace január až december 2023. Za január 2023 sme si nárokovali dotáciu vo výške 10 477,02 €, za február 13 435,19 €, za marec 12 260,31 €, za apríl 10 349,74 €, máj 7 378,87 €, za jún 4 781,08 €. V druhom polroku bolo požiadané o dotácie za júl vo výške 4 567,95 €, za august vo výške 4 767,12 €, za september vo výške 4 442,09 €, v októbri sme si uplatnili požiadavku na dotáciu v hodnote 8 485,22 €, v novembri vo výške 11 684,44 € a pri decembrovej spotrebe zemného plynu nám vznikol nárok na dotáciu v sume 12 234,21 €. Celková výška dotácie na vysoké náklady na energie predstavovala v roku 2023 sumu 104 863,24 €.

Pri elektrickej energii, keďže zmluva o dodávke je stavaná na spotové ceny a v roku 2023 došlo k zníženiu jej ceny na svetových trhoch, čo malo dopad na fakturačnú cenu (fakturovaná cena za 01/2023 bola 185,2334 €/MWh, 174,5768 €/MWh za 02/2023, 141,29 €/MWh za 03/2023, 133,04 €/MWh za 04/2023, 112,06 €/MWh v máji 2023 a 121,39 €/MWh za jún 2023, 115,75 €/MWh za júl 2023, 119,06 €/MWh za august, 129,33 €/MWh za september, 132,21 €/MWh za október, 128,10 €/MWh za november a 118,58 €/MWh za december), ktorá nedosahuje zastropovaných 199 €/MWh, nám nevznikol nárok na uplatnenie si dotácie.

V apríli 2023 nám bola schválená dotácia z rozpočtovej rezervy predsedu vlády SR v rámci Priamej podpory 2023 na realizáciu projektu „Krásna i užitočná zelená oáza“. Súčasťou projektu bolo vybudovanie vyvýšených záhonov, súčasťou ktorých boli bylinky a priesady (detskí i dospelí pacienti sa mohli realizovať pri ich udržiavaní), skrášlenie vonkajších priestorov – nové črepníky s letničkami, výsadba nových kríkov a stromčekov. Termín realizácie projektu bol do 31.12.2023. Vyčerpaná suma z danej dotácie bola 3 440,63 €.

Súčasťou ostatných výnosov je aj hodnota spotrebovaných Covid testov vo výške 7 029,88 €, nakoľko boli poskytnuté bezplatne z SŠHR, resp. od Banskobystrického VÚC.



C) CELKOVÝ HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK

Hospodárenie ústavu od jeho vzniku až do roku 2019 bolo vždy ziskové. Až pandémia koronavírusu túto historickú postupnosť zmenila. Pandemické roky 2020 a 2021, rok 2022 poznačený energetickou krízou a dopadmi vojnového konfliktu na Ukrajine, ako aj rok 2023, skončili so záporným hospodárskym výsledkom.

Vedenie ústavu plánovalo hospodáriť v roku 2023 s vyrovnaným hospodárskym výsledkom. I napriek nárastu tržieb zodpovedajúcemu zvýšenému počtu odliečených pacientov, z dôvodu enormného mzdového nárastu v kombinácii s vysokými nákladmi na energie a materiál, ktoré neboli adekvátne zohľadnené pri nárastoch cien ošetrovacieho dňa od zdravotných poisťovní, sa tento cieľ nepodarilo dosiahnuť.

	tis. €		
	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023
Náklady pred zdanením	4 465	5 131	5 502
Výnosy pred zdanením	3 520	4 267	5 271
Hospodársky výsledok pred zdanením	-945	-864	-231
Hospodársky výsledok po zdanení	-945	-864	-230
Pridaná hodnota	2 399	2 370	3 698

V porovnaní s predchádzajúcim rokom došlo k:

- zvýšeniu výnosov o 1 004 tis. €
- zvýšeniu nákladov o 371 tis. €
- zníženiu hosp. výsledku pred zdanením o 633 tis. €
- zníženiu hosp. výsledku po zdanení o 634 tis. €
- zvýšeniu pridanej hodnoty o 1 328 tis. €

Špecializovaný liečebný ústav Marína, štátny podnik začal s poskytovaním liečebnej starostlivosti v roku 2023 dňa 24.januára, o 13 dní neskôr ako v roku minulom. Dôvodom bolo ukončenie rekonštrukčných prác začatých počas vianočnej prestávky, ako aj snaha o maximalizáciu úspor v spotrebe energií – vykurovanie, ktoré je na báze zemného plynu bolo počas tohto obdobia v útlmovom režime (71 % spotreby predchádzajúceho roka), spotreba elektrickej energie dosiahla 68 % minuloročnej spotreby. Počas dvoch nástupových týždňoch sme obsadili všetky poschodia bloku A detskými pacientami, vrátane prízemnia, ako aj dve poschodia bloku B dospelými pacientami. 30. 1. 2023 sme obnovili poskytovanie ambulantnej liečby pre pacientov. V snahe odliečiť stredoškolskú mládež počas prázdninových mesiacov sme pretransformovali časť školských tried na ubytovacie jednotky a od 13.6.2023 nastupovali na kúpeľný pobyt títo pacienti. Prevádzka ústavu prebiehala nepretržite do 22.12.2023, kedy poslední pacienti ukončili svoj liečebný pobyt.

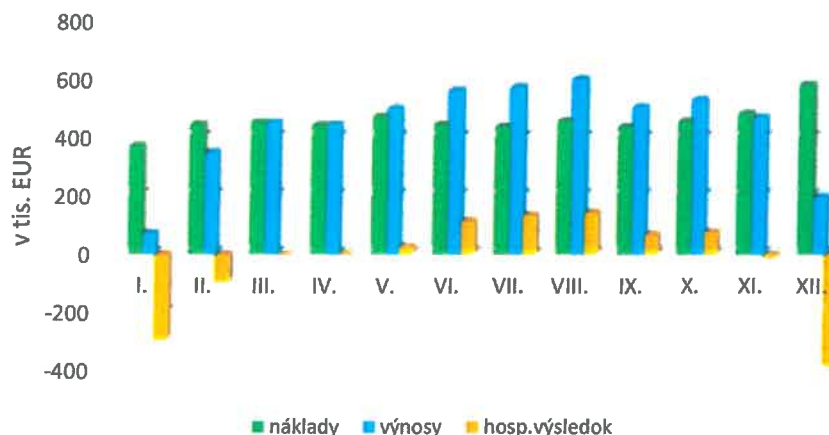
Hospodárenie štátneho podniku za rok 2023 skončilo so stratou 230 tis. €, pri celkových výnosoch 5 271 tis. € a celkových nákladoch 5 502 tis. €. Medziročne došlo k zníženiu straty o 634 tis. €.

O hospodárení ústavu v jednotlivých mesiacoch roka 2023 vypovedá nasledovný prehľad aj s grafickým znázornením.

Prehľad vývoja nákladov a výnosov podľa mesiacov v roku 2023

v tis. €			
Mesiac	Náklady	Výnosy	Zisk/strata
Január	370	73	-297
Február	447	350	-97
Marec	455	453	-2
Apríl	444	446	2
Máj	474	500	26
Jún	448	562	114
Júl	440	575	135
August	460	604	144
September	439	507	68
Október	456	532	76
November	484	471	-13
December	584	198	-386
Spolu	5 501	5 271	-230

Hospodárenie ŠLÚ Marína v roku 2023 po mesiacoch



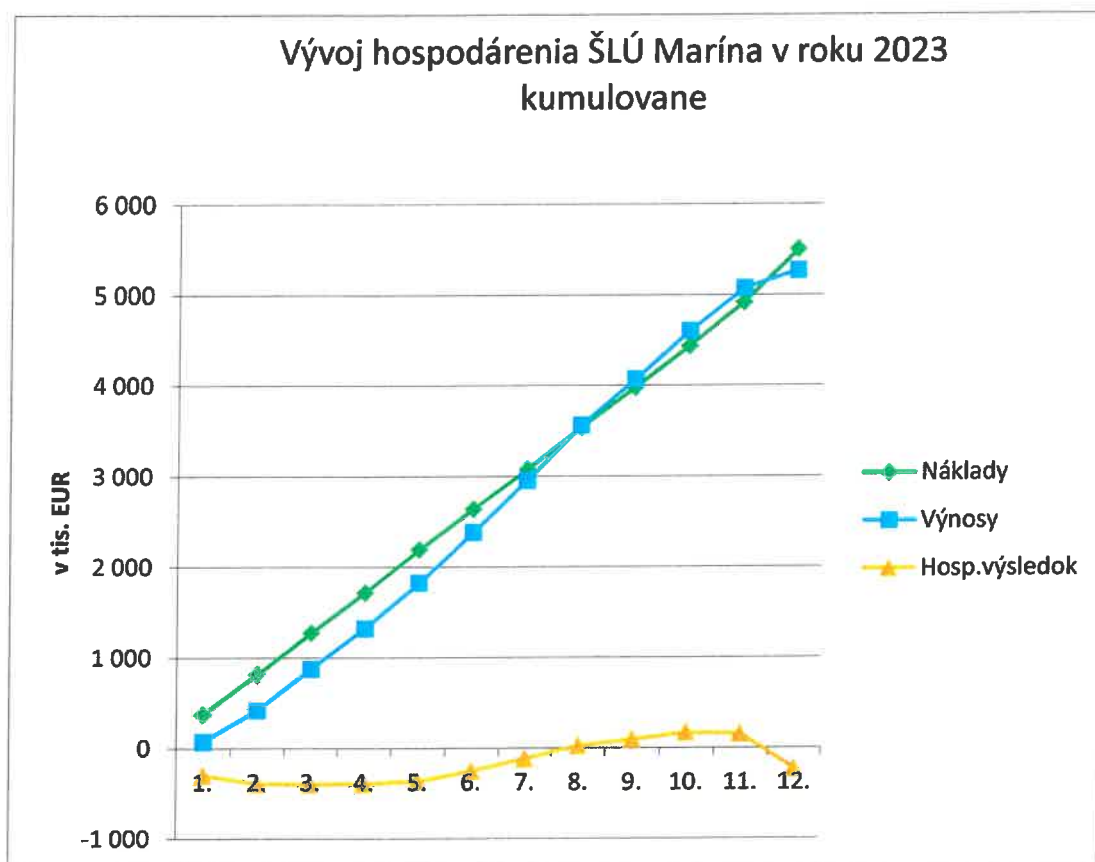
Hospodárenie ústavu začiatkom roka bolo vždy stratové. Výnosy, vzhľadom na neskorší začiatok prevádzky a postupné obsadzovanie lôžkovej kapacity, narastali postupne. Naproti tomu náklady, najmä na energie sú v zimnom období najvyššie. Aj v rokoch pred energetickou krízou, teda v časoch relatívne nízkych jednotkových cien zemného plynu a elektrickej energie, sa náklady na energie podieľali významne na skutočnosti, že hospodárenie podniku bolo počas mesiacov január, február, prípadne aj marec stratové.

Od mesiaca apríl, kedy bolo hospodárenie podniku vyrovnané, sa začala strata postupne znižovať. V mesiaci august sa hospodárenie podniku dostalo do čiernych čísiel. Kladný hospodársky výsledok si podnik udržal až do novembra. December sa z dôvodu postupného ukončovania liečebných pobytov, ktoré majú predpísanú dĺžku (21, resp. 28 dní), ako aj opätovnému nárastu nákladov na energie ukončil so stratou.

Hospodárenie podniku kumulovane od 1.1.2023 do 31.12.2023 dokumentuje nasledovný prehľad a jeho grafické znázornenie

Prehľad vývoja nákladov a výnosov narastajúcim spôsobom v r. 2023

v tis. €			
Mesiac	Náklady	Výnosy	Zisk/strata
Január	370	73	-297
Február	817	423	-394
Marec	1 272	876	-396
Apríl	1 716	1 322	-394
Máj	2 190	1 822	-368
Jún	2 638	2 384	-254
Júl	3 078	2 959	-119
August	3 538	3 563	25
September	3 977	4 070	93
Október	4 433	4 602	169
November	4 917	5 073	156
December	5 501	5 271	-230



Finančná analýza a výkonnosť štátneho podniku

Súčasťou hodnotenia výkonnosti podniku je finančná analýza, ktorá hodnotí základné ukazovatele likvidity, aktivity a rentability. Likvidita vyjadruje schopnosť štátneho podniku uhrádzať svoje záväzky v termínoch splatnosti. Pri nedostatku finančnej hotovosti nastupuje speňažovanie majetkových súčastí, v čo najkratšom možnom čase.

Ukazovatele likvidity uvedené v tabuľke vyjadrujú, že podnik je schopný záväzky uhrádzať plynule, nakoľko naša pohotová likvidita je 3,16 x vyššia ako naše záväzky. Bežná likvidita a celková likvidita dosahujú úroveň viac ako 3,5 - násobku krytia záväzkov.

Ukazovatele aktivity vyjadrujú rýchlosť obratu položiek aktív hodnotenej vo vzťahu k tržbám.

Ukazovatele rentability sú dopĺňujúce pri hodnotení tržieb, výnosov a nákladov k dosiahnutému hospodárskemu výsledku, resp. ako sa tieto zložky podieľajú na jeho tvorbe. Vzhľadom k tomu, že podnik v roku 2023 uzatvoril svoje hospodárenie so stratou sa ukazovatele rentability nachádzajú v záporných číslach.

		Skutočnosť k 31.12.2023
Ukazovatele likvidity		
	Pohotová likvidita	3,16
	Bežná likvidita	3,58
	Celková likvidita	3,63

Ukazovatele aktivity		
	Doba obratu pohľadávok /deň/	11,05
	Doba obratu zásob /v dňoch/	1,56
	Obrat celkových aktív	1,34
Ukazovatele rentability		
	Rentabilita tržieb	-0,0452
	Rentabilita výnosov	-0,0436
	Rentabilita nákladov	-0,0418
Podielové ukazovatele		
	Podiel celk. nákladov na 1,- € výnosov	1,0439

Analyza vzťahov medzi finančnými ukazovateľmi

$$\text{ROA (Return on Assets)} = \frac{\text{čistý zisk}}{\text{celkové aktíva}} = \frac{-229\,828}{3\,808\,185} = -0,0604$$

Návratnosť a zhodnotenie kapitálu	r. 2011 = 0,0581
	r. 2012 = 0,0588
	r. 2013 = 0,0522
	r. 2014 = 0,0506
	r. 2015 = 0,0507
	r. 2016 = 0,0474
	r. 2017 = 0,0357
	r. 2018 = 0,0277
	r. 2019 = 0,0094
	r. 2020 = - 0,0248
	r. 2021 = - 0,1962
	r. 2022 = - 0,2076
r. 2023 = - 0,0604	

D) VPLYV ČINNOSTI PODNIKU NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Klimatické zmeny a ich dopad na životné prostredie si vedenie podniku uvedomuje. A preto sa snaží realizovať všetky činnosti ústavu tak, aby nedochádzalo k znečisťovaniu životného prostredia.

Tak, ako v ostatných oblastiach svojho pôsobenia, aj na úseku životného prostredia dodržiavame platnú legislatívu a rozhodnutia príslušných orgánov, ktoré sú vydávané štátnemu podniku.

Okresný úrad Zvolen, Odbor starostlivosti o životné prostredie svojim Rozhodnutím stanovuje koncentračné a bilančné hodnoty ukazovateľov znečistenia vo vypúšťaných vodách, ktoré pri vypúšťaní odpadových vôd z bazénov dodržiavame.

Pri nakladaní s odpadmi postupujeme podľa zákona o odpadoch. V snahe znižovať množstvo komunálneho odpadu, ho triedime a separujeme. Podnik má uzatvorenú zmluvu so spoločnosťou MariusPedersen, a.s. na odvoz komunálneho odpadu, ale aj separovaných odpadov - obalov z plastov, papiera, zo skla a kompozitných obalov. Zmluvne je ošetrovaný odvoz kuchynského odpadu. Vyradené elektrické zariadenia sú dodané na zhodnotenie druhotných surovín.

Štátny podnik, ako prevádzkovateľ zdrojov znečistenia ovzdušia (nakoľko je vlastníkom plynovej kotolne) v zmysle platných predpisov každoročne nahlasuje

množstvo znečisťujúcich látok vypustených do ovzdušia. Poplatková povinnosť, vzhľadom na štruktúru a objem vypustených látok, štátnemu podniku nevznikla.

Náklady, ktoré sú spojené s vplyvom činnosti štátneho podniku na životné prostredie sú účtované ako na účtoch 518 (napr. 518 024 náklady na odvoz odpadu, na zneškodnenie odpadu), tak aj na účtoch 538 (napr. 538 008 poplatok za znečistenie povrchových vôd).

E) OSTATNÉ INFORMÁCIE TÝKAJÚCE SA ČINNOSTI PODNIKU

Štátny podnik v roku 2023 nevynaložil náklady v oblasti výskumu a vývoja, nemá organizačnú zložku v zahraničí a nenadobudol vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely.

Informácie o udalostiach osobitného významu po skončení účtovného obdobia.

V súvislosti s vojnovým konfliktom na Ukrajine vedenie podniku vykonalo analýzu možných účinkov a následkov na ústav a dospelo k názoru, že v súčasnosti nemajú významné nepriaznivé dopady na podnik (okrem rastúcich cien vstupov, najmä pohonných hmôt, energií, materiálov, tovarov a služieb). Vedenie podniku nepredpokladá významné ohrozenie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v blízkej budúcnosti (t.j. počas nasledujúcich 12 mesiacov od dátumu zostavenia ÚZ).

Dňa 9.3.2022 obdržal štátny podnik Výzvu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen na vrátenie finančného príspevku na udržanie pracovných miest vo výške 566 770,36 € z dôvodu neplatnej Dohody č. 20/33/54E/1526 zo dňa 18.5.2020.

Dôvodom na vrátenie je skutočnosť, že štátny podnik ako subjekt verejnej správy nie je oprávneným žiadateľom a teda sa jednalo o bezdôvodné obohatenie sa zo strany štátneho podniku.

Špecializovaný liečebný ústav Marína, š.p. je zapísaný v štatistickom registri organizácií v súlade s európskou metodikou ESA 2010 ustanovenou Nariadením EP a Rady (EÚ) č.549/2013 ako subjekt verejnej správy. Prvý krát sa medzi danými subjektmi objavil v 10/2014, na čo nás v decembri 2014 upozornilo Ministerstvo financií SR. Z ich strany nám bolo oznámené, že naša organizácia sa ocitla v zozname subjektov verejnej správy (v súlade s európskou metodikou ESA 2010) a máme teda predkladať finančné výkazy v termínoch ako tradičné subjekty verejnej správy – avšak v zjednodušenom rozsahu, čo dnes už neplatí a rozsah predmetných výkazov sa postupne rozširoval. (Nakoľko účtovanie v klasických subjektoch verejnej správy, akými sú príspevkové, rozpočtové organizácie, obce, či VÚC, je odlišné od účtovania v podnikateľských podnikoch, spracovanie požadovaných finančných výkazov je značne časovo náročné.)

V čase vypuknutia koronavírusovej pandémie v roku 2020, kde došlo k zatvoreniu kúpeľov a následne k dramatickému poklesu výkonov súvisiacich s poskytovaním kúpeľnej starostlivosti ako dôsledku obmedzenia operačných výkonov v „bielej medicíne“, v snahe udržať zamestnanosť pristúpilo vedenie podniku k požiadaniu o poskytnutie príspevku na udržanie pracovných miest v rámci projektu Prvá pomoc. Telefonicky sme konzultovali túto požiadavku s ÚPSVaR, dňa 13.5.2020 sme zaslali Žiadosť o poskytnutie paušálneho príspevku spolu s výkazom za marec 2020. Mailom sme dostali odpoveď, že po kontrole splnenie podmienok nám bude zaslaná Dohoda o poskytnutí finančného príspevku. Danú Dohodu sme od

ÚPSVaR obdržali a dňa 15.5.2020 podpísali. Následne bol podpísaný medzi oboma stranami aj Dodatok č. 1.

Dovoľujeme si podotknúť, že Špecializovaný liečebný ústav Marína, ako štátny podnik, v zmysle Zákona č. 111/1990 Zb. je výrobcom tovaru (výrobky, práce a služby), ktorý svoju podnikateľskú činnosť prevádzkuje samostatne na základe hospodárenia na vlastný účet. Predmetom činnosti je poskytovanie komplexnej kúpeľnej starostlivosti pacientom v súlade s indikačným zoznamom vydávaným Ministerstvom zdravotníctva SR. Špecializovaný liečebný ústav Marína, š.p. hospodári iba s vlastnými zdrojmi, finančnými prostriedkami, ktoré získava od zdravotných poisťovní za odliečených pacientov na základe mesačnej fakturácie. Inými zdrojmi financovania – napríklad dotáciami, grantmi, či kapitálovými transfermi nedisponujeme, nakoľko nie sme príspevkovou, či rozpočtovou organizáciou. Dokonca, štátny podnik doteraz nebol ani raz uvedený ako oprávnený prijímateľ eurofondov, resp. inej štátnej pomoci.

V oblasti účtovníctva – účtujeme v zmysle Opatrenia MF SR č. 23054/2002-92, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre podnikateľov účtujúci v sústave podvojného účtovníctva.

Je paradoxné, že štátny podnik, ktorý poskytuje komplexnú kúpeľnú starostlivosť, len z toho titulu, že jeho zakladateľom je Ministerstvo zdravotníctva SR, je vylúčený z možnosti čerpania štátnej pomoci tohto druhu, avšak iné kúpeľné zariadenia, ktoré majú vo vlastníckej štruktúre okrem súkromného vlastníctva aj 20 % podiel štátnej Všeobecnej zdravotnej poisťovne, a ktoré poskytujú rovnaký rozsah činnosti, tento typ štátnej pomoci čerpať mohli. Len podotýkame, že iný typ pomoci, o ktorú by sa štátny podnik mohol uchádzať, v období koronakrízy nebol.

V záujme dodržania zásady opatrnosti v súlade so Zákonom č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve bola zaúčtovaná rezerva na budúce riziká vo výške 570 tis. € (výška príspevku požadovaného na vrátenie a právne služby súvisiace s následnými krokmi podniku), ktorá podstatným spôsobom ovplyvnila hospodársky výsledok ústavu za rok 2021.

Vedenie podniku sa rozhodlo daný problém riešiť prostredníctvom právnej kancelárie, v snahe vyhnúť sa povinnosti vrátiť požadovanú sumu príspevkov. Na výzvu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny z marca 2022, na základe stanoviska právnej kancelárie, odpovedalo, že predmetnú výzvu na vrátenie uvedeného príspevku považuje za nezákonnú, neopodstatnenú a nedôvodnú.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen sa s danou vecou obrátil na súd. Okresný súd Banská Bystrica dňa 16.5.2023 vydal Platobný rozkaz, v ktorom rozhodol, že Špecializovaný liečebný ústav Marína, š.p. je povinný zaplatiť do 15 dní Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen sumu 566 770,36 € s príslušenstvom. Vedenie ústavu prostredníctvom advokátskej kancelárie Brázdil & Brázdilová s.r.o. podalo odpor. Súdny spor bol pridelený Okresnému súdu vo Zvolene, následne však v júli 2023 bol opätovne postúpený Okresnému súdu v Banskej Bystrici. Na 8.2.2024 bolo vytýčené pojednávanie, ktoré však z dôvodu práceneschopnosti právnej zástupkyne Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny bolo odročené na 28.3.2024.

F) PERSONÁLNY MANAŽMENT V ROKU 2023

Riadenie zamestnancov ústavu sa chápe ako činnosť, ktorej pozornosť sa sústreďuje na zamestnancov ústavu, teda na ľudské zdroje – obsadzovanie pracovných miest, formovanie pracovných vzťahov a vytváranie pracovných podmienok v súlade s personálnou stratégiou.

❖ **Personálna stratégia**

Je zosúladená so strategickými cieľmi ústavu. Má dlhodobé a konkrétne ciele týkajúce sa potreby zamestnancov a ich rozvoj.

❖ **Personálny plán**

Určuje počet, štruktúru zamestnancov – kvalifikácie, vymedzuje pracovný čas, spôsob obsadzovania miest a priestorové rozmiestnenie zamestnancov (podľa oddelení). V roku 2023 sa v ŠLÚ Marína neplánovalo navýšenie počtu pracovných miest, keďže sme nerozširovali prevádzku.

❖ **Analýza práce**

Slúži k vymedzeniu pracovných miest a funkcií, spracovaniu opisov práce a k špecifickým požiadavkám na zamestnancov. Každý zamestnanec má určené pracovné úlohy, ktoré sú rozpísané v pracovných náplniach. Pri nástupe do zamestnania každý zamestnanec podpisuje pracovnú náplň. Dobře špecifikovanými pracovnými úlohami vedieme zamestnancov k úspešnému zvládnutiu pracovných povinností a k spokojnosti vedenia ústavu.

❖ **Získavanie, výber, rozmiestňovanie, kariéra a prepúšťanie zamestnancov**

ŠLÚ Marína získava nových zamestnancov na obsadenie voľných pracovných miest z internej evidencie uchádzačov o zamestnanie. V roku 2023 bolo prijatých do zamestnania 42 zamestnancov, z toho 4, ktorí ukončili štúdium, ostatní boli nezamestnaní alebo skončili pracovný pomer u iných zamestnávateľov. V prípade voľného pracovného miesta sa vykonáva výberové konanie. Počet zamestnancov sa prísne monitoruje len na zaistenie služieb pre pacientov.

Preradenie zamestnancov na vyššie, resp. nižšie pracovné pozície je v súlade so Zákonníkom práce a Kolektívnou zmluvou.

Zamestnanci ŠLÚ Marína skončili pracovný pomer v roku 2023 z týchto dôvodov:

- dohodou,
- skončením v skúšobnej dobe,
- pracovný pomer dohodnutý na dobu určitú,
- odchodom do starobného dôchodku (vyplácané odchodné)

❖ **Vzdelávanie zamestnancov, rozvoj kvalifikácie**

Zamestnanci ŠLÚ Marína majú vytvorené podmienky na celoživotné vzdelávanie, podľa vopred stanoveného a odsúhlaseného plánu si zvyšujú kvalifikáciu (hlavne lekári, fyzioterapeuti, sestry) a to prostredníctvom odborných seminárov, konferencií, prednášok a školení. Niektorí zamestnanci si zvyšujú vzdelanie prostredníctvom atestácií, alebo štúdiom na vysokých školách. Školení sa zúčastňujú aj zamestnanci na doplnenie vedomostí o meniacich sa alebo nových zákonoch.

❖ **Motivácia a stimulácia zamestnancov**

Jedným z najvýznamnejších motivujúcich faktorov je odmena, jednak vo forme miezd, ale aj v rozmanitých výhodách a službách poskytovaných zamestnancom. Naši zamestnanci tak môžu využiť nefinančné benefity: bazény a iné liečebné procedúry alebo konzultácie s lekármi, keďže sme liečebný ústav. Osobitnú úlohu tvoria tzv. vnútorné odmeny súvisiace so spokojnosťou zamestnanca s vykonanou prácou, jeho seberealizáciou a spoločenským postavením.

❖ **Odmeňovanie zamestnancov**

Systémom odmeňovania rozumieme hlavne peňažné odmeňovanie vo forme miezd, odmien, prémiei, príplatkov na stravovanie, ošatenie atď.

Okrem základnej mzdy sú zamestnanci odmeňovaní:

- 13. a 14. plat pri kladnom hospodárskom výsledku a plnení ukazovateľov prémieového poriadku
- doplnkové dôchodkové sporenie (3. pilier) s príspevkom zamestnávateľa vo výške 5% hrubej mzdy
- ústavné stravovanie zamestnancov → š.p. hradí 55 % + príspevok zo sociálneho fondu
- 1x za ½ rok príspevok na cestovné náhrady (SF) podmienené trvalým bydliskom mimo Kováčovej
- 1x za ¼ rok príspevok na ošatenie → zamestnanci prijímacej kancelárie, recepcie, THP
- štvrťročné prémie → vedúci zamestnanci pri kladnom hospodárskom výsledku
- príplatky za nočné smeny, soboty nedele, sviatky.

❖ **Pracovné vzťahy**

V ŠLÚ Marína pracovné vzťahy hodnotíme ako veľmi podstatné a snažíme sa ich zlepšovať. Vedenie ústavu a vedúci zamestnanci motivujú svojich podriadených k tomu, aby si navzájom pomáhali a tým sa snažili zlepšovať pracovné vzťahy. Komunikácia je veľmi dôležitá, a to nielen z pohľadu práce, ale aj z pohľadu kvality pracovného života a vzťahu k pacientom.

❖ **Pracovné podmienky**

Predstavujú komplex podmienok, ktoré pôsobia na človeka v pracovnom procese a vplyvajú na efektívny priebeh zamestnania. K pracovným podmienkam patrí hlavne pracovný rozvrh, ktorý predstavujú dĺžku a štruktúru pracovného času a účelné striedanie práce a oddychu v rámci zmeny, pracovného týždňa a roka. Pracovný čas zamestnancom ŠLÚ Marína je stanovený na 37,5 hod. týždenne a pričom sa rozlišuje:

1. jednozmenná prevádzka - od 07.00 hod.–15.00 hod. (7,5 hod.) – lekári a ostatní VŠ, sestry, zdravotnícki asistenti, fyzioterapeuti, maséri, sanitári na balneoprevádzke, údržbári, kuchyňa, THP
2. dvojmenná prevádzka (11,25 hod. zmeny - rozpisy) - sestry, sanitárky, recepcia, kuchyňa
3. trojzmená prevádzka (7,5 hod. zmeny) - sestry.

K pracovným podmienkam patrí aj bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, kde sa vylučuje pôsobenie nebezpečných a škodlivých faktorov na zamestnancov.

Všetky predpisy týkajúce sa odmeňovania našich zamestnancov a pracovných podmienok sú bližšie uvedené v Kolektívnej zmluve a sú v súlade so Zákonníkom práce.

❖ **Personálny a informačný systém**

Každý zamestnanec ŠLÚ Marína je evidovaný v osobnom spise na oddelení personalistiky a spracovanie mzdovej a personálnej agendy je zabezpečované informačným softwarom Helios iNuvio.

Spracúvanie a ochrana osobných údajov zamestnancov je v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a rady EÚ 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie

o ochrane údajov) a Zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako „zákon o ochrane osobných údajov“).

ŠLÚ Marína má vypracovanú bezpečnostnú dokumentáciu k spracúvaniu a ochrane osobných údajov.

Každý zamestnanec pri nástupe do pracovného pomeru podpisuje:

- Informovanie o spracúvaní osobných údajov dotknutej osoby – zamestnanec
- Záznam o poučení oprávnenej osoby podľa pracovného zaradenia.

Vyhodnotenie základných ukazovateľov:

a) zamestnanci – priemerný evidenčný stav prepočítaný r.2023

	r. 2022	r. 2023	Rozdiel
Lekári	5,56	5,30	- 0,26
Sestry	22,31	23,08	+ 0,77
Fyzioterapeuti	23,72	22,32	- 1,40
Asistenti spolu	34,70	34,51	- 0,19
z toho asist. vyk. čin. sanitára	21,16	20,08	- 1,08
Iní zdrav. zamestnanci	1,32	1,22	- 0,10
THP	14,42	14,37	- 0,05
z toho THP VŠ	2,00	2,00	-
Prevádzkoví zamestnanci	41,05	44,21	+ 3,16
C E L K O M	143,08	145,01	+ 1,93

Stav zamestnancov sme nemenili, rozdiely súvisia so zmluvami na dobu určitú a sezónnymi výkyvmi v potrebe pracovných síl (spravidla na letné obdobie).

Prehľad o pohybe zamestnancov uvádzame podľa spracovaného štatistického výkazu M (MZ SR) 2-04 modul 6 sme vykázali za roky:

	2022	2023
• prijatých zamestnancov	33	42
z toho:		
• na dobu určitú	12	24
• na dobu neurčitú	10	4
• návrat z materskej dovolenky	3	5
• presun do inej kategórie	6	5
• nástupom zo škôl	2	4
• prepustených zamestnancov	41	37
z toho:		
• po skončení doby určitej	15	16
• po vzájomnej dohode	8	8
• odchody do dôchodku	7	5
• iné /na mat. dovolenky/	2	3
• z dôvodu úmrtia	2	-
• presun do inej kategórie	6	5
• skončenie pracovného pomeru (zo zdravotných dôvodov)	1	-

b) mzdy

	2020	2021	2022	2023
Priemerná hrubá mesačná mzda	1 104,55	1 166,08	1 187,24	1 484,45
Nárast priem. mzdy v %	- 7,11	+ 5,57	+ 1,81	+ 25,03
Nadčasové hodiny za rok	747	428	944	2 307
Podiel základných plátov na mzdových nákladoch v %	71,12	75,25	78,55	77,02

Skutočné náklady na zamestnancov z toho:	1	€	
			100 %
		2 583 115	
Základné platy		1 989 396	77,02
Mzda za nadčasy		28 618	1,11
Príplatky za sviatky		27 863	1,08
Osobitná prémie		23 086	0,89
Príplatky za nočnú prácu		15 659	0,61
Príplatky za soboty a nedele		75 732	2,93
Odmeny jubilantom		2 582	0,10
Prémie, odmeny		34 254	1,33
Odmeny za pracovnú pohotovosť		33 154	1,28
Ostatné – 80 % priem.zárobok		357	0,01
Náhrady mzdy (dovolenky, platené pr. voľno)		352 414	13,64
OON	2	15 711	

		€
Mzdové náklady (1+2)		2 598 826
Odmeny členov DR	3	44 400
Rezerva na dovolenku (tvorba a použitie)	4	- 18 095
Fond odmien	5	-
Náklady v r. 2023 (1 až 5)		2 625 131
Zákonné zdravotné a sociálne poistenie		924 150
Doplňkové dôchodkové poistenie		91 687
Zákonné sociálne náklady – SF (náhrady PN, odstupné, odchodné, preventívne prehliadky, OBP)		136 914
Zákonné sociálne náklady – príspevky na rekreáciu		10 451
Ročná cena práce zamestnancov		3 586 240
Celkové náklady na zamestnancov		3 788 332

Mesačná cena práce všetkých zamestnancov	298 853,- €
Ø mesačná cena práce 1 zamestnanca	2 061,- €
Čisté mzdy zamestnancov za rok	2 073 482,- €
Ø mesačná čistá mzda zamestnanca	1 192,- €

Vzdelávanie zamestnancov

Vzdelávanie zamestnancov za rok 2023 sa realizovalo podľa dlhodobého plánu vzdelávania:

<i>Lekárske semináre:</i>	počet 10
	účasť 46
<i>Semináre fyzioterapeutov:</i>	počet 10
	účasť 159
<i>Semináre sestier, sanitárov:</i>	počet 10
	účasť 176

Interné vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov zabezpečuje zamestnávateľ, uskutočňuje sa formou odborných ústavných seminárov, ktoré pripravuje na daný školský rok spolu s lekármi vedúca sestra a vedúci rehabilitačný pracovník.

Lekári odprednášali na svojich ústavných seminároch prednášky s témami: Hyperbarická komora, Therasuit, Využitie Walkaidu v ŠLÚ Marína, Komunikácia s nehovoriacim detským klientom, Metodika podľa McKenzieho, Relaxačné dýchanie, LTV-tehcniky, metódy, pomôcky v ŠLÚ Marína, Elektrostimulačný odev Molli Suit, Masáž vo vode, Rehabilitácia v pediatrii XIV. – Kazuistiky pacientov v ŠDRN Marína, Prvé skúsenosti s využitím hyperbarickej komory v Maríne.

Fyzioterapeuti na ústavných seminároch absolvovali nasledovné prednášky: Praktické ukážky práce s Therasuit systémom, DNS deti, Spolupráca s nehovoriacim detským klientom, Využitie rehabilitačných pomôcok, Nácvik chôdze do schodov, Teoretické princípy cvičenia s Therasuit, Sebaobslužné činnosti v modulovaných priestoroch, Hypermobilita u detí, Komunikácia, Masáž v termálnej vode, Rehabilitácia v pediatrii XIV.- Využitie Thera Trainer Balance pri obnove pohybových vzorcov u detských pacientov s cievnou mozgovou príhodou.

Sestry absolvovali semináre, na ktorých boli odprednášané nasledovné témy: Využitie defibrilátora v praxi, Bolesť chrbta, prevencia, Alkaptonúria, Obezita u detí, edukácia, Vzťahy v zdravotníctve, Migréna, Vestibulárny syndróm, Virgínia Apgarová, Anafylaxia, Ľahké mozgové poranenia. Online závislosti, Horúčka v OŠE starostlivosti, Canisterapia, Shaken Baby syndróm, Mobilné telefóny sú zdravotne bezpečné?, OŠE starostlivosť u detského pacienta v bdelej kóme, OŠE proces u dieťaťa so skoliózou, Anafylaxia, Tako-Tsubo kardiomyopatia, Lymfodrenáž, OŠE starostlivosť o deti s črevnými zápalmi, Správna výživa-podpora imunity, Biodermálne nite-význam, aplikácia, Rehabilitácia v pediatrii XIV.

Vedúca sestra v rámci ŠLÚ Marína vedie a odosiela dokumentáciu o internom vzdelávaní na príslušné regionálne centrum hodnotenia sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek do Banskej Bystrice.

Zvyšovanie kvalifikácie:

- fyzioterapeutky Mgr. Lojková a Mgr. Gurín Gabfasová ukončili štúdium na UPJŠ LF Košice – špecializáciu Fyzioterapia porúch CNS,
- sanitárka p. Kucháriková študuje na SZŠ Zvolen odbor zdravotnícky asistent,
- sanitárka p. Kolibská ukončila štúdium na SZŠ Zvolen odbor zdravotnícky asistent,
- sanitárky p. Kuzmová a Kyseľová ukončili štúdium na SZŠ Zvolen odbor sanitár,

- fyzioterapeutka Bc. Glézlová ukončila štúdium na Trenčianskej univerzite A.Dubčeka, Fakulte zdravotníctva, odbor: fyzioterapia – magisterský stupeň,
- sanitárka v balneoprevádzke p. Bartová, študuje na Univerzite sv.Cyrila a Metoda v Trnave, Fakulte zdravotníckych vied, odbor: fyzioterapia

Externé vzdelávacie akcie organizované odbornými organizáciami:

- fyzioterapeutky Mgr. Lojková a Mgr. Gurín Gabřasová sa na UPJŠ v Košiciach zúčastnili špecializačného kurzu „Fyzioterapia porúch CNS“ - 1. časť,
- fyzioterapeuti Bc. Sprušanský a p.Fáberová sa na SZU v Bratislave zúčastnili Kurzu certifikačnej prípravy v certifikovanej pracovnej činnosti reflexná terapia podľa Vojtu – 1. časť,
- vedúca oddelenia liečebnej výživy a stravovacej prevádzky Ing.Bukovská sa v Banskej Bystrici zúčastnila XX. Celoštátnej odbornej konferencie SLKMTP,
- fyzioterapeuti Bc. Sprušanský a p.Fáberová sa na SZU v Bratislave zúčastnili Kurzu certifikačnej prípravy v certifikovanej pracovnej činnosti reflexná terapia podľa Vojtu – 2. časť,
- vedúca sestra Mgr.Spodniaková sa vo Zvolene zúčastnila Ošetrovateľského dňa,
- fyzioterapeutky Mgr. Lojková a Mgr. Gurín Gabřasová sa na UPJŠ v Košiciach zúčastnili špecializačného kurzu „Fyzioterapia porúch CNS“ – 2. časť,
- lekárska námestníčka MUDr.Recabarrenová a fyzioterapeutka Bc.Miřanová sa v Tatranskej Lomnici aktívne zúčastnili na 56.slovensko-českých dňoch detskej neurológie XXXVII. Bratislavské postgraduálne dni detskej neurológie,
- MUDr. Sikorska sa v Hodruši Hámroch zúčastnila XXXII. CONGRESSUS ACUPUNCTURAE SLOVACIAE et BOHEMIAE,
- fyzioterapeutky Mgr. Ľuptáková a Mgr.Kmeřová sa v Ostrave zúčastnili Medzinárodného kurzu TheraSuit method,
- fyzioterapeutky Mgr. Lojková a Mgr. Gurín Gabřasová sa na UPJŠ v Košiciach zúčastnili špecializačného kurzu „Fyzioterapia porúch CNS“ – 3. časť,
- fyzioterapeutka Bc.Miřanová sa zúčastnila Letnej školy Shiatsu v Moravskom Lieskovom,
- fyzioterapeutky Mgr.Giertľiová, Mgr.Lojková, Mgr.Glézlová a MUDr.Šrámková sa zúčastnili Kurzu APPP – 1. časť vo Zvolene,
- fyzioterapeutka Bc.Miřanová sa zúčastnila Kurzu Shiatsu - ZEM v Moravskom Lieskovom,
- MUDr. Sikorska a Bc. Miřanová sa zúčastnili VIII. sympozia robotické asistované rehabilitácie v Zaječi- ČR,
- fyzioterapeutka Bc.Miřanová sa zúčastnila Kurzu Shiatsu - KOV v Moravskom Lieskovom,
- fyzioterapeutky Mgr. Lojková a Mgr. Gurín Gabřasová na UPJŠ v Košiciach ukončili špecializačné štúdium „Fyzioterapia porúch CNS špecializačnou skúškou,
- fyzioterapeutky Mgr.Giertľiová, Mgr.Lojková, Mgr.Glézlová a MUDr. Šrámková sa zúčastnili Kurzu APPP - 2. časť vo Zvolene,
- lekári sa zúčastňujú 1 x mesačne lekárskeho seminára organizovaného Slovenskou lekárskou spoločnosťou v Nemocnici AGEL Zvolen a.s.,
- individuálne vzdelávanie lekárov – štúdiom odborných časopisov a literatúry,
- členky Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek sa individuálne taktiež zúčastňujú seminárov organizovaných SKSaPA vo Zvolene.

Nezanedbávame ani vzdelávanie ostatných kategórií. Administratívni zamestnanci sa podľa aktuálnych zmien legislatívy zúčastnili v roku 2023 odborných ekonomických školení:

- webinár pre mzdové účtovníčky: Akadémia Plus Zvolen
- webinár Helios - pre mzdové účtovníčky: Asseco Solutions, a.s.
- ekonomické vzdelávanie 03-12/2023: CUS - Centrum účtovníkov Slovenska, s.r.o.
- PEM seminár „Zber finančných výkazov do CKS MF SR: EDOS-PEM s.r.o.
- školenie NORIS – predaj procedúr: JMS – solid trade spol. s.r.o.
- školenie vodičov

G) INVESTIČNÁ ČINNOSŤ

Koncepciu rozvoja štátneho podniku na rok 2023, ktorej súčasťou je aj plán nadobudnutia investícií a predaja majetku, prejednanú dozornou radou na svojom zasadnutí 29.3.2023 a predloženú v zákonnej lehote k schváleniu zriaďovateľovi, Ministerstvo zdravotníctva neschválilo a žiadalo ju prepracovať. Prepracovanú koncepciu rozvoja štátneho podniku na rok 2023, ktorú vedenie podniku predložilo Ministerstvu zdravotníctva SR, zriaďovateľ dňa 13.7.2023 schválil.

Investičnú činnosť realizoval štátny podnik v roku 2023 v intenciách schválenej koncepcie rozvoja. Obstaral dodávku novej technológie filtrácie vody a dávkovania chlóru do vonkajšieho bazéna v celkovej hodnote 27 804 €, virtuálny server pre LS Noris v hodnote 10 932 €, zabezpečil upgrade Wifi siete v hodnote 3 084 €.

Plánované investičné akcie týkajúce sa energetiky, vzhľadom na ich významný finančný objem, z titulu nedofinancovania kúpeľnej liečby zo strany zdravotných poisťovní, vedenie ústavu nerealizovalo.

Naproti tomu riešilo otázky zvýšenia kybernetickej bezpečnosti (doplnenie kamerového systému v miestnosti serverovne, rozšírenie optickej siete, doplnenie počítačovej a wifi siete o prvky vzdialenej správy), zlepšenia komunikačných technológií (nemožnosť upgradu starej telefónnej ústredne si vyžiadalo zakúpenie novej), zvýšenia komfortu ubytovania pre pacientov (rozšírenie TV systému pre novovytvorené izby), zlepšenia poskytovaných služieb pre pacientov (doplnenie hyperbarickej komory o externý riadiaci panel, príjazdová rampa s videovrátnikom, nový varný kotol v kuchyni) a zabezpečenia bezpečného prevádzkového prostredia serverovne (doplnenie klimatizácie). V technickej miestnosti bazénového traktu bola nainštalovaná nová nerezová konštrukcia, nové potreby LS Noris vyplývajúce z legislatívy (ePN), alebo z prevádzkovej praxe si vyžiadali update a jeho doplnenie o nový modul.

Pre potrebu prípravy podkladov nutných pre uchádzanie sa o finančné prostriedky z Plánu obnovy na rekonštrukciu vnútorných priestorov jednotlivých blokov ústavu bola vypracovaná architektonická štúdia, v snahe znižovať náklady na spotrebovanú elektrickú energiu prípadným využitím fotovoltaických panelov, bola vypracovaná štúdia realizovateľnosti inštalácie daných panelov na strechu ústavu spolu so statickým posudkom. Pre zvýšenie bezpečnosti pacientov, ochranu majetku ústavu bola spracovaná realizačná projektová dokumentácia na vonkajší altánok s ohniskom. Vypracovaná bola projektová dokumentácia na prekládku VNK na TS.

V hodnotenom roku bol zaobstaraný a zaradený do užívania nasledovný dlhodobý hmotný a nehmotný majetok:

• Dodávka technológie filtrácie vody a dávkovania chlóru do vonkajšieho bazéna	27 804,00 €
• Server 4U i9 128 GB RAM, s Win Server 2022 pre LS Noris	10 932,00 €
• Telekomunikačný systém (telef.ústredňa)	10 866,00 €
• Doplnenie hyperbarickej komory o ext.riadiaci panel	9 840,00 €
• Varný plynový kotol	6 261,60 €
• Rozšírenie optickej siete	4 200,00 €
• Nerezová konštrukcia v techn. miestnosti vonkajšieho bazéna	3 217,20 €
• Upgrade Wifisiete (10 Ubiquiti)	3 084,00 €
• Klimatizácia v serverovni B3	2 968,80 €
• Príjazdová rampa s videovrátnikom	2 591,88 €
• Zvýšenie hodnoty LS Noris (ePN, štatist.procedúr, dát.kontr.)	2 070,00 €
• Doplnenie Wifi siete a switchov o prvky vzdial.správy	1 426,00 €
• Rozšírenie TV systému pre novovytvorené izby 244/1, 344/1	1 307,46 €
• Doplnenie kamerového monitorovacieho systému do serverovne	1 116,24 €
Spolu:	87 685,18 €

K 1.1.2023 bol zaradený nasledovný majetok, ktorý bol zaobstaraný v roku 2022

• Zaradenie kyslíkovej komory OxyLife	234 175,20 €
• Zaradenie zariadení pre objednávanie zamestnaneckej stravy	5 418,40 €
• Zaradenie rozšírenia IS NORIS o modul Web Apetit	2 820,00 €

V roku 2023 bol obstaraný nasledovný dlhodobý hmotný majetok

• Architektonická štúdia rekonštrukcie vnútorných priestorov ŠLÚ	25 200,00 €
• Štúdia realizovateľnosti inštalácie FVE 50 kWp inštalovanej na objektoch ŠLÚ Marína, vrátane statického posudku	6 228,00 €
• Realizačná projektová dokumentácia na Altánok a ohnisko	4 400,00 €
• Projektová dokumentácia na prekládku VNK na TS	2 088,00 €

Vyššie uvedený dlhodobý hmotný aj nehmotný majetok bol zabezpečený z vlastných zdrojov, ktoré si štátny podnik vytvoril v predchádzajúcich obdobiach svojou uvážlivou politikou pri nakladaní s finančnými prostriedkami.

V roku 2023 sme ako dar dostali z Nadácie Veolia Slovensko	
• Liečebno-rehabilitačný prístroj Lympha Opti plus s prísl.	9 750,00 €

V roku 2023 nebol realizovaný žiaden predaj majetku štátneho podniku.

H) FINANČNÁ SITUÁCIA

Finančnú situáciu v štátnom podniku počas roka 2023 i napriek negatívnym dopadom energetickej krízy, či vysokej inflácii možno hodnotiť ako stabilnú. Vedenie podniku sa vždy snažilo hospodáriť maximálne obozretne s cieľom zabezpečiť dostatok zdrojov pre kontinuálne fungovanie ústavu, pri plnení si všetkých povinností a záväzkov nielen voči zamestnancom, ale aj voči obchodným partnerom a štátu

a jeho orgánom. V roku 2023 si podnik plnil všetky svoje záväzky v termínoch splatnosti.

K 31.12.2023 štátny podnik **neviduje žiadne záväzky po lehote splatnosti**. Zostatok na účte 321 - Dodávatelia k ultimu roka 2023 činil 118 864,21 €. Všetky záväzky boli uhradené v lehotách splatnosti do 22.1.2024.

Pohľadávky podniku k 31.12.2023 na účte 311 – Odberatelia činili 152 365,46 €. Jedná sa o pohľadávky voči našim hlavným odberateľom – zdravotným poisťovniam a spoločnosti HKM, a.s. Zvolen.

Podrobné členenie pohľadávok je uvedené nižšie:

Všeobecná zdravotná poisťovňa	94 940,46 €
ZP Dôvera	46 529,00 €
ZP Union	8 396,00 €
HKM, a.s.	2 500,00 €
SPOLU	152 365,46 €

K úhradám všetkých pohľadávok, ktoré sme evidovali voči zdravotným poisťovniam došlo v termínoch splatnosti do 30.1.2024. HKM, a.s uhradila svoj záväzok dňa 19.2.2024.

Finančné prostriedky má podnik uložené na bankovom účte, ktorý je zriadený vo Všeobecnej úverovej banke a.s., pobočke Zvolen. Zostatok finančných prostriedkov vykázaný k 31.12.2023 činil 1 385 417,73 €, z čoho peniaze a ceniny v pokladni boli vo výške 3 462,16 € a zostatok účtu v banke predstavoval 1 381 955,57 €. Všetky tržby za pobyt pacientov a ich sprievodcov, ako aj za predaj procedúr prijaté v hotovosti sú denne odvádzané na bankový účet podniku. V podnikovej pokladni sú v hotovosti držané peniaze iba na zabezpečenie drobných nákupov.

Na Okresnom súde v Banskej Bystrici je vedený súdny spor medzi Špecializovaným liečebným ústavom Marína, š.p. a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen o vrátenie príspevku na udržanie pracovných miest počas koronakrízy vo výške 566 770,36 € s príslušenstvom. Termín prvého pojednávania je stanovený na 28.3.2024. V prípade neúspechu v danom súdnom spore by povinnosť vrátenia predmetnej štátnej pomoci priamo ohrozovala fungovanie ústavu.

N á v r h na vyrovnanie straty za rok 2023

Návrh na vyrovnanie straty za rok 2023 predkladáme v súlade s Vnútropodnikovými pravidlami na rozdelenie hospodárskeho výsledku, ktoré schválilo Ministerstvo zdravotníctva SR dňa 9. 2. 2006 v súlade s Nariadením vlády SR č. 175/1993 Z. z. o finančnom hospodárení štátnych podnikov.

Dosiahnutá strata za rok 2023 je 229 827,73 €

Navrhujeme celú dosiahnutú stratu v sume 229 827,73 € vyrovnať z nerozdeleného zisku minulých rokov.

Dozorná rada štátneho podniku dňa 20. marca 2024 prerokuje vyššie uvedený návrh na vyrovnanie dosiahnutej straty. Následne bude predložený na schválenie zakladateľovi štátneho podniku – Ministerstvu zdravotníctva SR.

Schválené vyrovnanie dosiahnutej straty bude zúčtované s nerozdeleným ziskom minulých rokov.

Predkladá:

Ing. Vladimír Sitarčík, MBA
riaditeľ štátneho podniku

V Kováčovej, 13. marca 2024

Zhodnotenie koncepcie rozvoja štátneho podniku na rok 2023

Koncepcia rozvoja štátneho podniku na rok 2023 bola dozornou radou prejednaná na jej riadnom zasadnutí dňa 29.3.2023. V zákonnej lehote bola predložená k schváleniu zriaďovateľovi, Ministerstvo zdravotníctva ju však neschválilo a žiadalo ju prepracovať. Prepracovanú Koncepciu rozvoja štátneho podniku na rok 2023, ktorú vedenie podniku predložilo Ministerstvu zdravotníctva SR, zriaďovateľ dňa 13.7.2023 schválil.

Očakávania uvedené v Koncepcii rozvoja podniku na rok 2023, ktorá bola spracovaná za predpokladu zvýšenia obsadenosti lôžkovej kapacity, ako aj zvýšenia cien za poskytnutú zdravotnú starostlivosť, sa naplnili nasledovne (údaje v tis. €):

	Plán 2023	Skutočnosť 2023	Rozdiel Plán a Skut. 2023
Výnosy	5 482	5 271	-211
Náklady	5 481	5 502	21
Výsledok hospodárenia	1	-231	-232
Hospodársky výsledok po zdanení	1	-230	-231

I keď hospodárenie podniku stanovené koncepciou malo byť vyrovnané, skutočne dosiahnutý hospodársky výsledok predstavuje stratu vo výške 230 tis. €, čo je o 231 tis. € horší výsledok ako plánovaný.

Plánovaný rozsah poskytovania ústavnej zdravotnej starostlivosti v nemocničnej, ako aj kúpeľnej časti, ktorá bola doplnená o ambulantnú starostlivosť bol splnený na 97,03 %. Ošetrovacie a pobytové dni realizované v jednotlivých typoch starostlivosti sú uvedené v nasledujúcom prehľade.

Počet ošetrovacích a pobytových dní	Plán 2023	Skutočnosť 2023	Rozdiel Plán a Skut. 2023
Pacienti kúpeľní	59 900	58 839	-1 061
Pacienti nemocniční	2 800	1 579	-1 221
Doprovody nemocničné, kúpeľné	14 400	13 517	-883
AKL	8 000	8 640	640
Spolu	85 100	82 575	-2 525

Od predpokladanej obsadenosti lôžok ústavu pacientami a ich doprovodmi, spolu s ambulantnými pacientami, pri očakávanom navýšení úhrad za zdravotnú starostlivosť od zdravotných poisťovní, sa odvíjala prognóza výnosov ústavu za rok 2023, ktorú deklaruje nasledovný prehľad:

Výnosy	Plán 2023	Skutočnosť 2023	Rozdiel Plán a Skut. 2023
Tržby za kúpeľ. a nemocničnú starostlivosť pacientov	4 514	3 711	-803
Príplatky pacientov k ústavnej liečbe	300	515	215
Sprievodcovia	370	451	81
Ambulantná liečba	220	266,9	46,9
Stravov. zamestnancov a iných	58	102	44
Ostatné výnosy	19,9	225	205,1
Úroky	0,1	0,1	0
Výnosy celkom	5 482	5 271	-211

Plánovanú výšku výnosov sa nepodarilo splniť ako z dôvodu nižšieho počtu realizovaných ošetrovacích dní (najmä pre detských nemocničných pacientoch), najmä však z dôvodu nedostatočnej úpravy ceny poskytovanej zdravotnej starostlivosti zo strany zdravotných poisťovní. Navýšené príplatky pacientov, či sprievodcov nedokázali vykryť rozdiel vzniknutý pri tržbách za kúpeľných a nemocničných pacientov. Výnosy z poskytnutých dotácií v časti ostatné výnosy predstavujú jednorazovú položku v ďalších rokoch sa neopakujúcu.

Náklady	Plán 2023	Skutočnosť 2023	Rozdiel Plán a Skut. 2023
Spotreba materiálu	590	513	-77
Spotreba energie	640	570	-70
Opravy a udržiavanie	90	161	71
Cestovné	4	7	3
Náklady na reprezentáciu	3	5	2
Ostatné služby	170	190	20
z toho náklady na telekom.slужby	6	6	0
kultúra	3	1	-2
pranie	44	46	2
stočné	25	30	5
ostatné	92	107	15
Mzdové náklady	2 619	2 625	6
Zákonné sociálne náklady	1 103	1 163	60
Daň z nehnuteľností	11	11	0
Ost. nepriame dane a popl.	2	2	0
Ost. prevádzkové náklady	8	13	5
Odpisy HM a NHM	234	236	2
Ost. finančné náklady	7	6	-1
Náklady pred zdanením	5 481	5 502	21

Náklady, ktoré boli plánované na dosiahnutie vyrovnaného hospodárenia, boli prekročené o 21 tis. €. I keď pri nákladoch na materiál a spotrebované energie sú vykazované úspory (vďaka maximálnym úsporným opatreniam v kombinácii s priaznivými poveternostnými podmienkami), v časti opráv bola skutočnosť vyššia o 71 tis. € ako plánovaná. Pri zákonných sociálnych nákladoch nárast o 46,8 tis. € je z dôvodu zmeny spôsobu účtovania zamestnaneckej stravy, ale keďže vo výnosoch je zodpovedajúca suma účtovaná tiež, je daňovo neutrálny. Súčasťou zákonných sociálnych nákladov je aj odchodné, v hodnote 20 tis. €, vyplatené zamestnancom, ktorí využili priaznivý spôsob výpočtu dôchodkov a odišli neplánovane do predčasného dôchodku.

Na dosiahnuté hospodárske výsledky mali vplyv aj nasledovné skutočnosti. V priebehu roka najväčšia zdravotná poisťovňa pristúpila k zmene spôsobu schvaľovania kúpeľných návrhov pre pacientov skupiny „A“, kde od mája 2023 schválené kúpeľné návrhy posielala pacientovi domov s tým, že každý pacient sa rozhodne sám, ktoré kúpele si vyberie. Keďže takmer všetky kúpeľné zariadenia z dôvodu nedofinancovania kúpeľnej starostlivosti zo strany zdravotných poisťovní pristúpili k doplatkom za vyšší štandard ubytovania, pacient si vyberá kúpele nehľadiac na rozsah a kvalitu poskytovanej zdravotnej starostlivosti, ale zväčša na výšku doplatkov. Tento finančný problém pociťujeme aj pri detských pacientoch, kde zdravotné poisťovne, vzhľadom na vyššie uvedený spôsob zasielania schválených kúpeľných návrhov domov, schvaľujú detským pacientom 21 dňový pobyt, aj keď podľa patričnej indikačnej skupiny pacientovi prináleží 28 dňový pobyt. Rodič je takto v prvom kroku informovaný o 3 – týždňovom pobyte a pri upozornení z našej strany o možnosti uplatnenia si ďalších 7 dní pobytu, často niektorý z nich, z finančného dôvodu nesúhlasí s jeho predĺžením. Zvyšovanie doplatkov za pobyty sprievodcov, ktorým len vykrývame zvýšené náklady na energie a potraviny, je pre niektoré sociálne slabšie skupiny neakceptovateľné a mnohí rodičia už schválený kúpeľný pobyt s dieťaťom neabsolvujú.

Bohužiaľ musíme konštatovať, že v porovnaní so súkromnými poskytovateľmi kúpeľnej starostlivosti nás naša odbornosť diskvalifikuje. 60 % - tný podiel zdravotníckeho personálu s predpísanými platmi je, pri dnes nastavených cenách ošetrovacích dní, priam likvidačný.

Úpravy cien za poskytnutú zdravotnú starostlivosť v roku 2023 nekryli mzdové nárasty predpísané platnou legislatívou, tobôž nárasty cien vstupov, keď miera inflácie meraná indexom spotrebiteľských cien podľa Štatistického úradu SR dosiahla v roku 2023 úroveň 10,5 %,

I keď si vedenie ústavu uvedomuje nutnosť investovania do majetku podniku, ak chce uspieť v konkurenčnom prostredí kúpeľných zariadení, plánované investičné akcie týkajúce sa energetiky, vzhľadom na ich významný finančný objem, z titulu nedofinancovania kúpeľnej liečby zo strany zdravotných poisťovní, vedenie ústavu nerealizovalo.

V snahe pokračovať v odbornom charaktere ústavu sme po 5 rokoch opätovne usporiadali XIV. ročník konferencie Rehabilitácia v pediatrii. Toto podujatie je na Slovensku v danej oblasti jediné.

Vďaka dostatočnému finančnému zázemiu, ktoré bolo vytvorené uvážlivým hospodárením ústavu v predchádzajúcich obdobiach, sa podarilo zabezpečiť nepretržité fungovanie podniku. A to pri zachovaní si vysokej odbornej úrovne poskytovanej zdravotnej starostlivosti, ktoré je síce verbálne zo strany zdravotných poisťovní cenené a využívané pre umiestnenie najťažších stavov ich pacientov, avšak neadekvátne premietnuté do ceny za nakupovanú zdravotnú starostlivosť.

ČERPANIE SOCIÁLNEHO FONDU ZA ROK 2023

Tvorba:

Zostatok k 1.1.2023	2 491,15	€
Zákonný prídela za r. 2023	24 169,09	€

Spolu:	26 660,24	€
--------	-----------	---

Čerpanie:

➤ príspevky na stravu zamestnancov	11 301,84	€
➤ príspevky na dopravu do zamestnania	7 630,00	€
➤ posedenie na záver roka	3 800,00	€
➤ odmeny jubilantom	1 232,50	€

Čerpanie spolu:	23 964,34	€
-----------------	-----------	---

Zostatok SF k 31.12.2023	2 695,90	€
--------------------------	----------	---

Vypracoval: Belov Ľubomír

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA
štatutárnemu orgánu, dozornej rade a zriaďovateľovi
Špecializovaný liečebný ústav Marína, štátny podnik, KOVÁČOVÁ

I.Správa z auditu účtovnej závierky

Názor

Uskutočnila som audit účtovnej závierky spoločnosti Špecializovaný liečebný ústav Marína, štátny podnik Kováčová (ďalej len „Spoločnosť“), ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2023, výkaz ziskov a strát za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.

Podľa môjho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Spoločnosti k 31. decembru 2023 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“).

Základ pre názor

Audit som vykonala podľa medzinárodných audítorských štandardov (International Standards on Auditing, ISA). Moja zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od Spoločnosti som nezávislá podľa ustanovení zákona č. 423/2015 o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre môj audit účtovnej závierky a splnila som aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Som presvedčená, že audítorské dôkazy, ktoré som získala, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre môj názor.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu a osôb poverených spravovaním za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa zákona o účtovníctve a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti Spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

Osoby poverené spravovaním sú zodpovedné za dohľad nad procesom finančného výkazníctva Spoločnosti.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Mojou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú.

Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivo alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa medzinárodných audítorských štandardov, počas celého auditu uplatňujem odborný úsudok a zachovávam profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- Identifikujem a posudzujem riziká významnej nesprávnosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujem a uskutočňujem audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavam audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre môj názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujem sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby som mohla navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
- Hodnotím vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.
- Robím záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejem k záveru, že významná neistota existuje, som povinná upozorniť v mojej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať môj názor. Moje závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania mojej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotím celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.
- S osobami poverenými spravovaním komunikujem okrem iného o plánovanom rozsahu a harmonograme auditu a o významných zisteniach auditu, vrátane všetkých významných nedostatkov internej kontroly, ktoré počas môjho auditu zistím.

II. Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve. Môj vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je mojou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo mojimi poznatkami, ktoré som získala počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Posúdila som, či výročná správa Spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve.

Na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky, podľa môjho názoru:

- informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2023 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho, na základe mojich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré som získala počas auditu účtovnej závierky, som povinná uviesť, či som zistila významné nesprávnosti vo výročnej správe, ktorú som obdržala pred dátumom vydania tejto správy audítora. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by som mala uviesť.

Dňa 14.marec 2024



Ing. Daniela Cibulová
audítor, licencia SKAU č.061
Závoz 252/17, 974 01 Riečka



**Špecializovaný liečebný ústav Marína,
štátny podnik, Sládkovičova 311/3
962 37 Kováčová**



Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky

Sekcia správy majetku štátu, zakladateľských práv
a finančného kontroľingu podriadených organizácií

Limbová 2
837 52 Bratislava

Váš list značky/zo dňa

Naša značka
222/2024

Vybavuje/linka
045/5208226

Kováčová
13.3.2024

Vec: Výpočet celkovej likvidity ku dňu 31.12.2023

Na požiadanie účtovnej jednotky sme skontrolovali a potvrdzujeme výpočet celkovej likvidity štátneho podniku podľa skutočného stavu ku dňu 31.12.2023:

Obežný majetok 1 592 797 €

= 3,63

Krátkodobé záväzky 438 945 €

Vypočítaná výška ukazovateľa celkovej likvidity poukazuje na solventnosť štátneho podniku a je signálom jeho ekonomickej stability, tento vývoj je dlhodobý. I napriek ekonomickým dopadom energetickej krízy a dopadom vojnového konfliktu na Ukrajine došlo k jeho medziročnému zvýšeniu.

Ing. Daniela Cibulová
audítorka



Telefón, ústredňa: 045/5445316, 5445340
Riaditeľ: 045/5208209
sekretariat@marinakovacova.sk
www.marinakovacova.sk

IČO: 00165476 DIČ: 2021328045
Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu
Banská Bystrica, Oddiel Pš, Vložka číslo 66/S

Dakujeme za nádherný odkaz od maminky [Hana Kostovčíková](#) ❤️.
Prajeme veľa zdravíčka 🍀👤.



Hana Kostovčíková
23. december 2023 · 🌐

Nemám zdravé dieťa, ale dovoľím si povedať, že mám šťastné dieťa. 🥰❤️👶

Ďakujem Vám za Vašu podporu, za to, že ste, že môj, Váš, NÁŠ Riško môže vyrastať v spoločnosti, ktorá ho prijíma a snaží sa mu porozumieť, i keď je to mnohokrát nad ľudské sily. 🍀🍀🍀

Trpezlivosť ruže prináša a tento rok nám priniesol napríklad schopnosť bicyklovať sa, čo Riško trénoval už nejaký ten rok, dva, tri, ... Zlomový moment prišiel priamo na liečebnom pobyte v [Špecializovaný liečebný ústav Marína š.p.](#), čo je priamym dôkazom toho, že makačka sa vypláca a my ideme ďalej. Riškov úsmev, radosť, hrdosť, že aj on môže a veľmi chce bicyklovať bola enormná a dojala ma k slzám. Bola som dojatá a stále som, pretože toto nie sú bežné činnosti, ale zázraky. Vďaka za ne! 🙏👶🍀🥰

Moji milí, podporujme sa navzájom, dôverujme našim deťom, dôverujme sebe (aj v role rodiča, ktorý je pre dieťa stred vesmíru a dodáva dieťaťu silu rásť a formuje svoje dieťa) a verme si, že ak sa chce, tak sa dá! 🍀🙏

Prajeme Vám pokojné, radostné a najmä v zdraví prežité vianočné sviatky a šťastný nový rok! 🍀❤️

Každé rade ŠLÚ Morávia, k oblasťu
 si dovoli ne pripojiť pár osobných problémov
 a situácií. Tu mi nariadenie potvrdzuje
 krátkym služob, ktoré v rámci poskytnú. Každá
 chce vykonať personál, pričom prijímanie,
 každému sa procedúra až po zistení tých ľudí, ktorí
 sa budú podieľať na poskytnutí. Nariadenie potvrdzuje
 si zaslúžiť z oblasťu Jikovská, aj keď táto kraj
 som dohodla zrušiť z práce a naplno si zachovať
 svoj ľudský program. Keď sa obstarávajúci terapeutickým
 štúdiom bolo stretnúť s učiteľom pedagogickým.
 V celom zariadení nariadenie potvrdzuje. V chodbách
 sú milé voničky pociťte (aj uspiech bolesti,
 ktoré nepochybne poskytnú). Oani v bufete Vám
 vždy s ním som pri veľmi hornej a bez problémov
 mikroskopu ani mladí ľudia, ktorí predpokladajú
 a zhrubujú svoj život.

Každé rade, vo všetkých prípadoch, ktoré sú procesy
 sú dobre sledované, ochotne pomáhajú. Keď sa z
 dvoch strán sa Vám podávajú zručnosť maximum.
 S príbratím a inými časťami. Dovoľte

