

ÚSVIT- ML, n. o., Čapajevova 4923/23, 080 01 Prešov



**Výročná správa
ÚSVIT- ML, n. o., rok 2023**

Prešov, 03/2024

**Ing. Karol Schneider
štatutár ÚSVIT- ML, n. o.**



Obsah

Úvod

1 Základné údaje o poskytovateľovi sociálnej služby.....	4
1.1 Identifikačné údaje organizácie	4
2 Predmet, činnosti, zameranie a kapacita zariadenia.....	5
2.1 Odborné činnosti.....	6
2.2 Obslužné činnosti.....	7
2.3 Ďalšie činnosti.....	8
3 Hlavné riziká v činnosti organizácie.....	9
3.1 Zdroje možných rizík.....	9
3.2 Nástroje riadenia rizík.....	10
4 Poslanie, vízia a ciele organizácie.....	10
5 SWOT analýza.....	12
6 Štruktúra prijímateľov sociálnej služby.....	13
6.1 Oblôžnosť lôžok za rok 2023.....	14
7 Kvalifikačná štruktúra zamestnancov.....	15
8 Aktivity a činnosti v organizácii ÚSVIT- ML, n. o.....	16
9 Ekonomické oddelenie.....	28
9.1 Prehľad príjmov a výdavkov za rok 2023.....	28
9.2 Stav majetku k 31.12.2023.....	29
10 Zloženie orgánov ÚSVIT- ML, n. o. v roku 2023.....	29

Úvod

„Ak sa náš život nemá rozplynúť a stratiť, musí byť v nejakom poriadku. Vo svojej každodennosti musí byť nesený nejakým vše objímajúcim, musí dosiahnuť súlad práce, naplnenia a výnimočných okamihov, aby sa tak v opakovaní prehlboval. Človek má domov tam, kde sa cíti dobre.“

(Karl Theodor Jaspers)

Neverejný poskytovateľ sociálnych služieb ÚSVIT- ML, n. o., so sídlom Čapajevova 4923/23, 080 01 Prešov, vypracováva výročnú správu o činnosti a hospodárení poskytovateľa sociálnej služby v zmysle zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 448/2008 Z. z.“).

Táto predkladaná výročná správa o činnosti a hospodárení poskytovateľa sociálnej služby poskytuje ucelený pohľad na prácu a činnosti zariadenia pre seniorov ÚSVIT- ML, n. o. v roku 2023. Výročná správa zhodnocuje činnosť zariadenia, poskytuje prehľad aktivít realizovaných s prijímateľmi zariadenia pre seniorov a prezentuje celkové výsledky neziskovej organizácie ÚSVIT- ML.

1 Základné údaje o poskytovateľovi sociálnej služby

Zariadenie pre seniorov poskytuje sociálne služby pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je stanovený v zmysle zákona o sociálnych službách § 35 zákona č. 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov, alebo pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a poskytovanie potrebujú z iných závažných dôvodov.

Celoročná pobytová forma zariadenia pre seniorov zahŕňa vykonávanie odborných, obslužných a iných činností, zabezpečuje vykonávanie týchto činností a vytvára podmienky na ich vykonávanie v rozsahu ustanovenom v zákone o sociálnych službách č.448/2008.

Aj v roku 2023 sa kapacita zariadenia nemenila a v zariadení pre seniorov je registrovaných 34 miest.

1.1 Identifikačné údaje organizácie

Názov neziskovej organizácie: ÚSVIT- ML, n. o.

Sídlo: Čapajevova 4923/23, 080 01 Prešov

IČO: 50440471

DIČ: 2120332291

Prevádzka: Komenského 134/4, 068 01 Medzilaborce

E- mail: zss.ml@nousvit.sk (vedenie- manažér, riaditeľ)

socialne@nousvit.sk (sociálne stredisko- sociálna pracovníčka)

sekretariat@nousvit.sk (sociálne stredisko- inštruktor sociálnej rehabilitácie)

zdravotne@nousvit.sk (zdravotné stredisko- hlavná zdravotná sestra)

Zakladateľ: Ing. Karol Schneider

Doba trvania n. o.: neurčitá

Právna forma sociálnej služby: Nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby

Druh a forma sociálnej služby: Zariadenie pre seniorov, celoročná pobytová forma

Kapacita registrovaných miest: 34

Cieľová skupina: § 35 fyzická osoba, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc fyzickej osoby alebo fyzická osoba ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie potrebuje z iných vážnych dôvodov.

Číslo účtov: SK69 0200 0000 0037 0824 8953

SK48 0200 0000 0039 1756 8056

SK20 0200 0000 0039 1755 5853

2 Predmet činnosti, zameranie a kapacita zariadenia

Zariadenie pre seniorov poskytuje sociálne služby pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je stanovený v zmysle zákona o sociálnych službách § 35 zákona č. 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov, alebo pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a poskytovanie potrebujú z iných závažných dôvodov. Poskytuje pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, ošetrovateľskú starostlivosť, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva, osobné vybavenie, záujmovú činnosť a vytvára podmienky na úschovu cenných vecí.

Aj v roku 2023 sa kapacita zariadenia nemenila a v zariadení pre seniorov je registrovaných 34 miest.

2.1 Odborné činnosti

Predmet činnosti, zameranie.

Za odborné činnosti sa podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov považuje

a) pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby – sa poskytuje prostredníctvom opatrovateľskej a zdravotníckej činnosti, opatrovateľky a zdravotné sestry spĺňajú kvalifikačné predpoklady pre výkon ich funkcie. V maximálnej miere sú zohľadňované individuálne potreby prijímateľov, vykonávajú ju zamestnanci zdravotného úseku. Zdravotné stredisko je umiestnené priamo v strede zariadenia, hneď pri vstupe do zariadenia.

b) Sociálna práca:

- poskytujeme základné sociálne poradenstvo,
- poskytujeme pomoc prijímateľom a zákonným zástupcom prijímateľov pri kontakte s úradmi alebo inými inštitúciami podľa ich požiadaviek a potreby vybavovať rôzne požiadavky a iné služby,
- podporujeme schopnosť prijímateľov riešiť svoje problémy, pomáhame im adaptovať sa na nové sociálne prostredie, zvládať nové životné podmienky,

- mapujeme ich problémy, potreby, požiadavky, priania, odkázanosť na sociálnu službu resp. prostredie z ktorého prišli - rozvíjame alebo udržiavame komunikačné zručnosti a schopnosti prijímateľov formou individuálnych a skupinových intervencií,
- podporujeme prijímateľov v rozvíjaní alebo udržiavaní praktických zručností a schopností,
- prostredníctvom programov sociálnej rehabilitácie, ktoré sú súčasťou individuálnych plánov prijímateľov, podporujeme ich v čo najväčšej miere k sebestačnosti a samostatnosti v oblasti sebaobsluhy, starostlivosti o domácnosť, používaní elektrospotrebičov a podobne.

c) Sociálna rehabilitácia je podľa zákona č. 448/2008 Z. z. § 21 o sociálnych službách odborná činnosť zameraná na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti fyzickej osoby rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluhe, pri úkonoch starostlivosti o domácnosť a pri základných sociálnych aktivitách. Ak je fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, sociálna rehabilitácia je najmä nácvik používania pomôcky, nácvik prác v domácnosti, nácvik priestorovej orientácie a samostatného pohybu. V našom zariadení kladieme dôraz na individuálny potenciál prijímateľov, ktorý sa snažíme rozvíjať. Snažíme sa sprostredkovať prijímateľom možnosť účasti na aktivitách, ktoré sú súčasťou každodenného života ako je starostlivosť o domácnosť, obsluha bežných domácich spotrebičov, príprava jednoduchých jedál, nakupovanie, samoobslužné činnosti a taktiež sa zameriavame na nácvik samostatného pohybu.

V zariadení majú prijímatelia k dispozícii dva rehabilitačné prístroje, ktoré využívajú na precvičovanie dolných a horných končatín a tak im pomáhajú udržiavať motoriku a podporujeme tým ich regeneráciu.

Taktiež máme pre prijímateľov vybavenú snoezelen miestnosť, ktorú využívajú naši prijímatelia na relax a masáže.

d) Ošetrovateľská starostlivosť je zmluvne zabezpečená externým dodávateľom, prostredníctvom Agentúry ošetrovateľskej starostlivosti ADOS v spolupráci s MUDr. Stanislavom Hlavinkom.

2.2 Obslužné činnosti

Za obslužné činnosti sa považuje:

a) ubytovanie – je poskytnuté v jednolôžkových, dvojlôžkových a trojlôžkových izbách. Každá izba je vybavená samostatným sociálnym zariadením a kúpeľňou. Samozrejmosťou sú pohodlné elektricky polohovateľné lôžka a komfortné antidekubitné matrace na prevenciu proti preležaninám, súčasťou vybavenia pre každého prijímateľa je nočný stolík, dvojdielna skriňa, stolička, polica. Na každej izbe je spoločný stôl, vešiaková stena, zrkadlo, kôš na odpadky. Každé lôžko je vybavené dekou, vankúšom, paplónom, setom posteľnej bielizne, uterákom a osuškou. Prijímatelia majú na izbách tiež televízory, aby mali väčšie súkromie a výber pri sledovaní vybraných programov.

Ku každej izbe je priradený zodpovedný zamestnanec, ktorého úlohou je zútulnenie izby, starostlivosť o prijímateľa, starostlivosť o jeho osobné vybavenie, poriadok a dbanie na pohodlie prijímateľa.

V zariadení je voľne prístupná spoločenská miestnosť, je vybavená veľkým LCD televízorom a knižnicou, konajú sa tam ranné cvičenia, záujmové činnosti, vystúpenia, besedy. Z tejto miestnosti je prístup na terasu. V celom zariadení je voľný prístup na WIFI.

b) Stravovanie – zariadenie zamestnáva 2 kuchárky, ktoré sa pripravujú raňajky, desiatu a olovrant vo vlastnej kuchyni z čerstvých sezónnych surovín pod dohľadom kvalifikovaných odborníkov. Obedy a večere sú dovážané vo varniciach externým dodávateľom a to racionálna, diabetická a šetriaca strava. Prijímatelia sa stravujú 5x denne pri racionálnej strave alebo 6x denne pri diabetickej strave.

Strava je prijímateľom podávaná v útulnej jedálni zariadenia, prípadne s ohľadom na zdravotný stav prijímateľa na jeho izbe.

c) Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva - bežné a celkové upratovanie zabezpečujú zamestnanci podľa presne stanoveného harmonogramu práce a podľa potreby; osobná bielizeň prijímateľov sociálnej služby sa perie denne vo vlastnej práčovni a žehliarni a následne je odovzdávané prijímateľom na izbu. Pranie bielizne prebieha v práčovni, ktorá je organizačne a tiež stavebne situovaná v objekte polikliniky.

2.3 Ďalšie činnosti

Za ďalšie činnosti považujeme:

a) poskytovanie osobného vybavenia - poskytuje sa prijímateľom sociálnej služby, ktorí si ho nemôžu zabezpečiť sami, alebo prostredníctvom svojej rodiny, s prihliadnutím na ich potreby, zdravotný stav, účasť na pracovnej terapii, príjmové a majetkové pomery. Jedná sa o šatstvo, obuv, hygienické potreby a iné veci osobnej potreby.

b) Úschova cenných vecí – pri príchode prijímateľa sociálnej služby do zariadenia alebo počas pobytu v zariadení má prijímateľ právo požiadať o úschovu cenných vecí (vkladné knižky, cenné predmety alebo finančnú hotovosť). V tomto prípade bude s prijímateľom uzatvorená zmluva o úschove. Cenné predmety sú uložené v trezore.

c) Záujmová činnosť – je kultúrna, spoločenská, športová a rekreačná činnosť zameraná na rozvoj schopností a zručností prijímateľov.

V doobedňajších hodinách je zameraná na individuálne rozhovory s prijímateľmi na izbách, skupinovú prácu, hranie spoločenských hier, vedomostných cvičení a precvičovani pamäte v spoločenskej miestnosti, precvičovani horných a dolných končatín pomocou liečebno-pohybových prístrojov, telesného cvičenia za prítomnosti inštruktoriek sociálnej rehabilitácie a poobede na individuálnu prácu s prijímateľom pohybové aktivity a zameriavame na stimuláciu zmyslov a relaxáciu.

Každý deň sa venujeme inej činnosti, ale výber aktivít závisí hlavne od záujmu prijímateľov. Pondelok je zameraný hlavne na pohybové aktivity a relax so zelenou miestnosťou, v utorok sú pohybové aktivity, robíme ručné práce, cvičenie na rehabilitačných prístrojoch, v kaplnke je bohoslužba, v stredu sú pohybové aktivity a relax, vedomostné kvízy. Vo štvrtok sa venujeme tréningu pamäti, pohybovým aktivitám, cvičeniu a relaxu, prijímatelia hrajú rôzne spoločenské hry, v piatok sa zameriavame na pohybové aktivity, cvičeniu na rehabilitačných prístrojoch, nácviku jemnej motoriky a stimuláciu zmyslov a relaxáciu. Každý deň sa vykonávajú sa individuálne rozhovory s prijímateľmi na izbách, alebo podľa ich želania.

Okrem týchto aktivít spolupracujeme so základnými a materskými školami, ktoré pre našich prijímateľov pripravujú vystúpenia k rôznym príležitostiam. Pripravujeme im počas sviatkov sviatočnú tabuľu, pohostenie a program. O duchovnú stránku klientov pravidelne dbá gréckokatolícky kňaz.

V roku 2023 sme vytvorili novú kaplnku na vykonávanie bohoslužieb, kde prijímatelia majú možnosť duchovného vyžitia a upravili snoezelen miestnosť, ktorá slúži prijímateľom na relax a masáže. Obidve miestnosti sú na druhom poschodí budovy, prijímatelia ju majú možnosť sa tam premiestniť výťahom.

d) Sociálna rehabilitácia – odborná činnosť na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti, podpora sebaobsluhy, samostatnosti, nezávislosti, nácvik zručností a aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluhe a pri základných sociálnych aktivitách. Sociálnu rehabilitáciu vykonávajú v našom zariadení dve inštruktorky sociálnej rehabilitácie.

e) Opatrovateľská starostlivosť – je poskytovaná v rozsahu opatrovateľskej starostlivosti podľa zákona, ďalej je to zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti praktickým lekárom, psychiatrom, chirurgom a tiež podľa potreby iných odborných lekárov, zabezpečovaním odborných vyšetrení prijímateľov odbornými lekármi mimo zariadenia a sprevádzanie klientov na tieto vyšetrenia.

f) Relaxačné a voľnočasové aktivity – arteterapia, muzikoterapia, ergoterapia, reminiscenčná terapia, biblioterapia, športové a duchovné aktivity, kultúrno-spoločenské podujatia v zariadení a mimo neho, osvojovanie a podpora pracovných návykov a zručností u prijímateľov, starostlivosti o kvetiny, pri úprave izieb.

3 HLAVNÉ RIZIKÁ V ČINNOSTI ORGANIZÁCIE

Za hlavné riziká v činnosti organizácie považujeme:

- riziko úniku dôverných a osobných údajov,
- riziko záťaže zamestnancov zariadenia,
- nedostatok finančných prostriedkov,
- riziko sťaženej spolupráce s rodinnými príslušníkmi prijímateľov, ako aj sťažená komunikácia v kombinácii prijímateľ – rodinný príslušník – zamestnanec – vedenie.

3.1 Zdroje možných rizík

Za zdroje možných rizík vnímame možné celkové zhoršenie zdravotného stavu prijímateľa, významné legislatívne zmeny, odliv kvalifikovanej pracovnej sily, fluktuácia zamestnancov a riziko syndrómu vyhorenia.

3.2 Nástroje riadenia rizík

Tak ako aj predchádzajúce roky, tak aj v roku 2023 sa riziká v činnosti nemenia. Je to dlhodobý proces vytvárania adekvátnych podmienok, vzhľadom na požiadavky zamestnancov a prijímateľov. K nástrojom riadenia rizík radíme:

- implementácia a plnenie podmienok štandardov kvality,
- vytváranie podporných aktivít a zvýšenie záujmu o osobnostný rast zamestnancov,
- kladenie dôrazu na dodržiavanie etického kódexu zamestnanca,
- udržiavanie koedukovanosti,
- networking – sieťovanie s inými organizáciami.

4 POSLANIE, VÍZIA A CIELE ORGANIZÁCIE

Zariadenie poskytuje sociálne služby, ktoré sú flexibilné a maximálne orientované na prijímateľa. Našou víziou je naplňovať štandardy kvality v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách. Naším poslaním je poskytovať kvalitné sociálne služby seniorom v súlade so zákonom o sociálnych službách s dôrazom na rešpektovanie ľudskej dôstojnosti, základných práv a slobôd, bez ohľadu na pohlavie, rasu, farbu pleti, jazyk, vieru a náboženstvo, príslušnosť k národnosti, etnickej skupine, zmýšľanie, majetok, rod, alebo iné postavenie.

Víziou je byť zariadením, ktoré bude vyhľadávané nielen kvôli poskytovaným službám, ale aj kvôli odbornému, ľudskému a individuálnemu prístupu, kde sa seniori budú cítiť tak, ako vo svojej rodine a kde sa im poskytne dobrá opatera a láska. Víziou je skrášľovať, zlepšovať a spríjemňovať prostredie – budovu zariadenia, vybavenie priestorov, dopĺňať ošetrovateľskú techniku, zamestnávať nielen odborne ale najmä ľudsky zdatných pracovníkov a vytvárať také podmienky, ktoré umožnia čo najdôstojnejšie prežitie staroby našich seniorov.

Našou úlohou a poslaním je tiež podpora samostatnosti prijímateľa v živote, podpora jeho dôstojnosti v odkázanosti na pomoc inej osoby. Pre naplnenie nášho poslania je dôležité udržiavanie prirodzených kontaktov a pozitívnych vzťahov prijímateľa s blízkymi, s ďalšími prijímateľmi v zariadení, s členmi komunity a s personálom zariadenia.

Naším hlavným cieľom je poskytovanie kvalitnej a komplexnej starostlivosti prijímateľom sociálnej služby so zreteľom na ľudský a etický prístup, prispôsobený individuálnym potrebám našich prijímateľov, vychádzajúc zo SWOT analýzy súčasného stavu zariadenia a zo zákona č 448/2008 Z. z. o sociálnych službách o zmene a doplnení zákona č. 455/1999 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov.

Hodnoty

Sociálne služby poskytujeme v súlade s nasledovnými hodnotami:

- dodržiavanie ľudských práv a slobôd,
- rešpektovanie osobnosti a jedinečnosti prijímateľa,
- rešpektovanie slobodnej vôle prijímateľa,
- akceptácia potrieb, snov, túžob a jedinečnosti prijímateľa,
- rešpektovanie práva na ochranu pred diskrimináciou,

- rešpektovanie práva na súkromie a voľného pohybu,
- dodržiavanie ochrany osobnosti a mlčanlivosť.

Ciele

V oblasti poskytovania sociálnych služieb vychádzame z koncepcie zariadenia a potrieb prijímateľov sociálnych služieb:

- zabezpečiť spokojnosť a bezpečnosť prijímateľov sociálnej služby,
- poskytovať kvalitnú a odbornú sociálnu službu, v takom rozsahu, ktorý je prispôsobený ich potrebám a požiadavkám, s dôrazom na čo najväčšiu mieru samostatnosti a zodpovednosti,
- zlepšovať kvalitu života prijímateľov sociálnej služby ,
- pracovať podľa zákonom definovaných podmienok kvality poskytovania sociálnej služby,
- zachovávať kontakt s rodinou, blízkymi a komunitou a prehlbovať vzájomnú spoluprácu,
- zapájať prijímateľov sociálnej služieb do verejného života v komunite,
- neustále obnovovať ponúkané aktivity pre prijímateľov sociálnej služby s cieľom vyhnúť sa jednotvárnosti,
- pri poskytovaní sociálnej služby zohľadňovať seberealizáciu prijímateľov sociálnej služby,
- podporovať právo prijímateľov podieľať sa na plánovaní sociálnej služby,
- podporovať sebestačnosť a samostatnosť prijímateľov v oblasti sebaobsluhy,
- podporovať prijímateľov v oblasti vyjadrovania vlastných pocitov, nálad a prianí,
- rozvíjať praktické schopnosti prijímateľov, ktoré súvisia s bežným životom,
- zapojiť prijímateľov do záujmových aktivít v rámci zariadenia aj mimo neho.

5 SWOT ANALÝZA

Silné stránky organizácie	Slabé stránky organizácie
▪ spoločenstvo - komunita prijímateľov	▪ veľmi malá spolupráca rodinných príslušníkov, slabé rodinné väzby niektorých prijímateľov
▪ možnosti skvalitnenia života prijímateľov sociálnej služby	▪ väčšia fluktuácia zamestnancov
▪ realizácia vzdelávania zamestnancov a supervízie v zariadení	▪ väčší dôraz na hodnotenia a spätnú väzbu prijímateľov
▪ neustále hľadanie nových možností pri aktivizácii prijímateľov	▪ informovanosť pracovníkov o individualite a individuálnom prístupe pre každého prijímateľa
▪ široká škála ponúkaných terapií a aktivít pre prijímateľov	▪ nezáujem zo strany prijímateľa
▪ bezbariérovosť zariadenia	▪ možná úprava sprchovacích kútov
▪ otvorenosť zariadenia pre záujemcov o sociálnu službu	▪ úprava vonkajšieho posedenia pre prijímateľov

Príležitosti	Ohrozenia
▪ poskytnúť prijímateľom dôstojné prežitie staroby v rámci ošetrovateľskej činnosti	▪ obmedzené možnosti získania finančných prostriedkov, náročnosť udržať zariadenie funkčné
▪ zvýšiť kvalitu života prijímateľov	▪ zvyšujúca sa byrokracia na úkor kvality sociálnych služieb
▪ možnosť získavať finančné prostriedky od sponzorov, prostredníctvom dotácií, fondov, grantov	▪ riziko vyhorenia personálu ▪ fluktuácia zamestnancov
▪ aktivnosť zamestnancov k zvýšeniu kvality sociálnej služby	▪ rozdielnosť v objektívnych a subjektívnych kritériách hodnotenia činnosti ZpS

6 Štruktúra prijímateľov sociálnej služby

Zariadenie pre seniorov ÚSVIT – ML, n . o. má stanovenú kapacitu 34 miest. Ku dňu 31.12.2023 bolo obsadených **34 miest**, vekový priemer prijímateľov je **80,9** rokov. Do zariadenia sme prijali 9 prijímateľov, v priebehu roka zomrelo 5 prijímateľov, na vlastnú žiadosť odišiel zo zariadenia 1 prijímateľ.

Prioritou vedenia je maximálna možná obsadenosť. V súčasnosti je registrovaných 34 miest. V nasledujúcich tabuľkách ponúkame prehľad štruktúry prijímateľov podľa viacerých členení.

Štruktúra podľa pohlavia za rok 2023

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Ženy	18	18	18	18	19	18	16	15	15	19	19	18
Muži	10	10	10	11	11	11	12	12	18	15	15	16
Spolu	28	28	28	29	30	29	28	27	33	34	34	34

Štruktúra prijímateľov podľa stupňa odkázanosti za rok 2023

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
IV. stupeň	3	3	3	3	3	3	3	2	3	5	4	4
V. stupeň	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	6	6
VI. stupeň	21	21	21	22	23	22	21	21	25	24	24	24
Celkom prijímateľov	28	28	28	29	30	29	28	27	33	34	34	34

Obložnosť lôžok za rok 2023

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Počet klientov	28	28	28	29	30	29	28	27	33	34	34	34
Kapacita	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00
Obložnosť (%)	82,35	82,35	82,35	85,29	88,23	85,29	82,35	79,41	97,05	100,0	100,0	100,0

6.1 Obložnosť lôžok za rok 2023

	Január	Feb.	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	August	Sep.	Okt.	Novem.	Dec.
Klientov:	28	28	28	29	30	29	28	27	33	34	34	34
Plán počtu lôžok:	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00	34,00
Lôžkodní:	868	784	868	870	930	870	868	837	990	1054	1020	1054
Plán počtu lôžkodní:	1 054	952	1 054	1 020	1 054	1 020	1 054	1 054	1 020	1 054	1 020	1 054
% oblož- nost	82,35	82,35	82,35	85,29	88,23	85,29	82,35	79,41	97,05	100,0	100,0	100,0

**Priemerná obložnosť od
počiatku roku: 88,72 %**

7 Kvalifikačná štruktúra zamestnancov

ÚSVIT - ML, n. o. ku dňu 31.12.2023 zamestnávala na trvalý pracovný pomer 22 zamestnancov a 2 zamestnancov na dohodu o vykonaní práce.

Kvalitu poskytovaných služieb zabezpečuje pracovný interdisciplinárny tím, ktorý pozostáva z jednotlivých úsekov:

- zdravotný/opatrovateľský, sociálny, stravovací, technický.

Organizačná skladba zamestnancov ÚSVIT- ML, n. o. ku dňu 31.12.2023 je nasledovná:

▪ Riaditeľ.....	1
▪ Manažér.....	1
▪ Sociálno-pedagogický pracovník.....	1
▪ Sociálny pracovník.....	2
▪ Inštruktor sociálnej rehabilitácie.....	2
▪ Hlavná zdravotná sestra.....	1
▪ Zdravotná sestra.....	3
▪ Opatrovateľ.....	8
▪ Výdaj stravy.....	2
▪ Upratovačka.....	1
▪ Údržbár.....	1
▪ Ekonómka.....	1

Zamestnanci neziskovej organizácie využívajú individuálne možnosti ďalšieho vzdelávania a dopĺňajú si kvalifikačné odborné znalosti v oblasti sociálnych služieb.

8 AKTIVITY A ČINNOSTI ORGANIZÁCIE ÚSVIT- ML, n. o.

ÚSVIT - ML, n. o. zariadenie pre seniorov, pracovala v roku 2023 podľa plánov a cieľov organizácie. Bez zmenenej právnej formy a organizačnej štruktúry či sídla. Bezo zmeny zostala aj účasť zakladateľa organizácie, ktorým bol a aktívne pre ňu v minulom roku pracoval: Ing. Karol Schneider - riaditeľ. V nezmenenej podobe ostali aj členovia správnej rady.

Aktivity a akcie v zariadení pre seniorov:

- **Záujmová činnosť a rehabilitácie v zariadení**





Nácvik jemnej motoriky v spoločenskej miestnosti

Najviac zastúpenými záujmovými činnosťami sú aktivity nácviku pracovných zručností, práca s papierom, vyrezávanie, kreslenie, lepenie. V rámci záujmovej činnosti prijímateľa sociálnej služby uprednostňujú riešenie rôznych kvízov a krížoviek, besedy, hranie spoločenských hier – kartové hry a človeče, nehnevaj sa!.

Na rok 2023 sme mali pripravených mnoho pekných záujmových činností, ktoré sme aj zrealizovali v súlade s individuálnymi plánmi prijímateľov sociálnej služby.

Sociálna rehabilitácia je odborná činnosť na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti fyzickej osoby rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluhe, pri úkonoch starostlivosti o domácnosť a pri základných sociálnych aktivitách s maximálnym využitím prirodzených zdrojov v rodine a komunite.

V našom zariadení vykonávame sociálnu rehabilitáciu nácvikom používania pomôcky, nácvikom prác v domácnosti, nácvikom priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácvikom zrakového vnímania a sociálnej komunikácii, precvičovaním čítania a písania.

Sociálnu rehabilitáciu chápeme aj ako činnosť, ktorá má prijímateľov naučiť aktívnemu tráveniu voľného času a k zodpovednosti za kvalitu svojho života. Nejde nám iba o udržiavanie už získaných zručností a návykov, ale aj o rozširovanie ich spektra. Vychádzame z individuálnych potrieb a záujmov jednotlivých prijímateľov, pri zohľadňovaní ich schopností a aktuálneho zdravotného stavu.



Precvičovanie pamäte: čítanie, počítanie, lúštenie a doplňovanie.





Výroba ozdôb: strihanie, lepenie, vyfarbovanie, obkresľovanie.

▪ Duchovná starostlivosť o prijímateľov

V zariadení pre seniorov ÚSVIT- ML, n. o. sa rešpektuje právo na slobodu vierovyznania. Prijímateľom ponúkame možnosť podieľať sa na aktivitách, ktoré rozvíjajú spiritualitu a naplňajú duchovné potreby. Prijímatelia sociálnej služby majú možnosť zúčastňovať sa bohoslužieb a pristupovať k sviatosti zmierenia. O. Martin Dlužanin v rámci duchovnej starostlivosti našim prijímateľom, ktorí vyjadrili súhlas, posvätil aj ich izby. V roku 2023 sme zriadili novú kaplnku, ktorú majú možnosť prijímatelia navštevovať. Bohoslužby slúži o. Martin s kantorkou Erikou.



Posvätenie izby prijímateľky



Bohoslužba v kaplnke

▪ Rehabilitačné cvičenia

V zariadení poskytujeme našim prijímateľom liečebnú rehabilitáciu, na ktorú využívame dva rehabilitačné stroje, ktoré si naši prijímatelia veľmi obľúbili. Využívaním týchto rehabilitačných cvičení prispievame k zlepšeniu kvality ich života nácvikom jemnej a hrubej motoriky a mäkkých techník, čím im umožňujeme žiť samostatnejšie a sebestačnejšie. Naši prijímatelia majú možnosť využívať aj fyzioterapiu, masáž, elektroterapiu, rašelinu, parafín.

V rámci zlepšenia pohybového aparátu a dobrej nálady realizujeme 3x týždenne pohybové skupinové cvičenia. Prijímatelia radi precvičujú s pomôckami napríklad ako penové loptičky, lopty, ľahké činky, fit gummy.



Cvičenie na liečebnom pohybovom stroji

▪ Oddychové a relaxačné činnosti

V roku 2023 sme upravili relaxačnú miestnosť Snoezelen, aby koncentrovala obrovské množstvo vnemov a podnetov. Pribudli elektrické masážne kreslá, fit lopta, lávová lampa, svetelný dážď, diaprojektor, rádio. Naši prijímatelia ju radi a pravidelne využívajú.



Oddychovanie v relaxačnej miestnosti Snoezelen

■ Medzinárodný deň žien

Pre naše prijímateľky sme si pripravili ku sviatku MDŽ milé prekvapenie a poctili sme ich kyticou. Mgr. Tatiana Vavreková vyjadrila v príhovore všetkým prítomným ženám úctu a vďaku a obdarovala spolu so zamestnancami ÚSVIT – ML, n. o. každú ženu kvetom. Nezabudlo sa ani na našich prijímateľov pripútaných na lôžko.



- **Medzinárodný deň matiek**

Pre naše prijímateľky, ale aj prijímateľov sme pripravili posedenie v spoločenskej miestnosti ku sviatku MDM. O kultúrny program sa postarali detičky a učitelia zo ZŠ Komenského. Bol zložený z básničiek, pesničiek a tanca. Všetci naši prijímatelia mali z prejavenej pozornosti a programu veľkú radosť. Po skončení oficiálneho programu si prijímatelia ešte posedeli pri chutnom koláčiku v príjemnej atmosfére a zaspomínali si na staré časy.





▪ Divadielko SARUS z Prešova

Na spríjemnenie voľného času nás navštívilo divadielko SARUS z Prešova s divadelným predstavením Zlatá rybka. Pre našich prijímateľov je každé takéto stretnutie prínosom v rámci ich psychickej pohody.





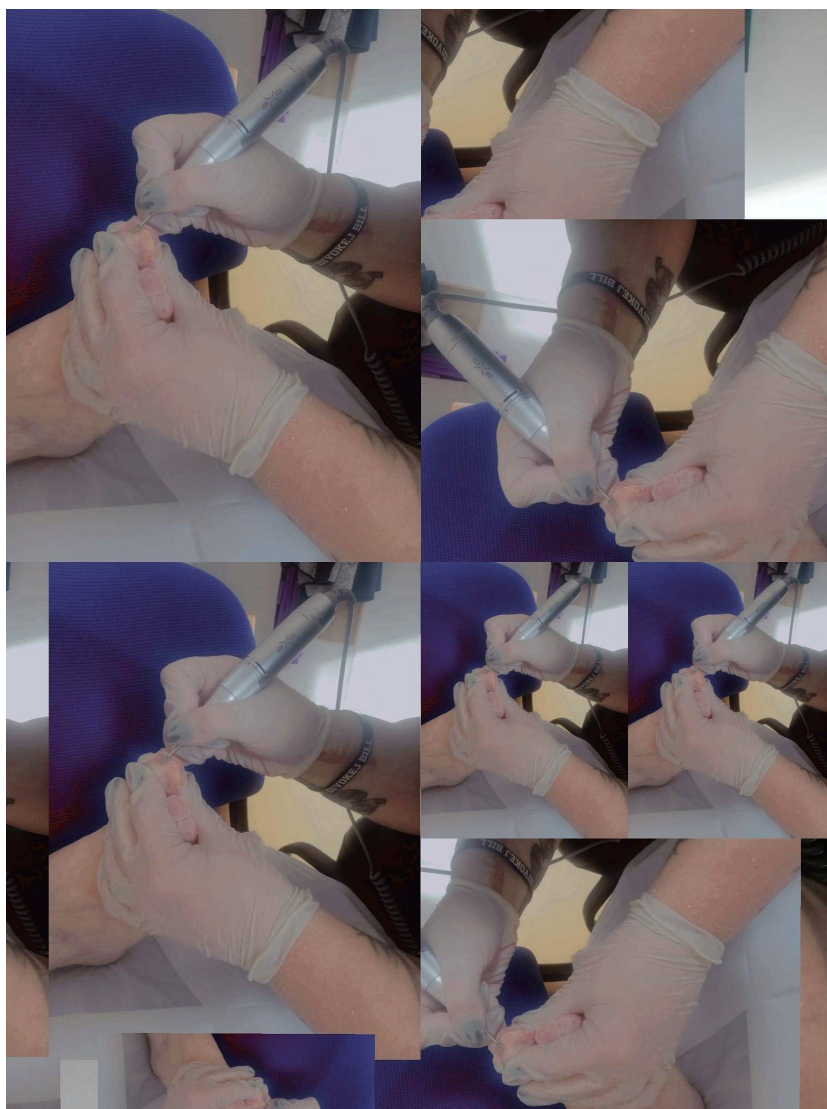
▪ Pravidelná návšteva lekára v zariadení

V rámci zabezpečenia ošetrovateľskej činnosti naše zariadenie pravidelne navštevuje MUDr. Stanislav Hlavinka. Počas návštevy zariadenia skontroluje zdravotný stav všetkých prijímateľov sociálnej služby, poskytuje im adekvátnu zdravotnú starostlivosť. Naši prijímatelia sú zraniteľní, a preto každý rok sa podrobujú očkovaniu proti chrípke a pneumokokovým invazívnym infekciám. Obranyschopnosť organizmu v jesenných mesiacoch si prijímatelia zvyšujú pravidelnou konzumáciou vitamínov C a D.



■ Pedikúra v zariadení

Ponúkame našim seniorom ošetrovanie a pedikúru nôh, ako v domácom prostredí. Táto služba je určená hlavne imobilným prijímateľom, ale využívajú tieto služby aj mobilní prijímatelia. Pedikúra môže byť mokrá, alebo suchá – prístrojová. Práve prístrojová pedikúra sa odporúča najmä ľuďom s chorobou diabetes mellitus, tzv. cukrovka, lebo pri nej hrozí minimálne riziko poranenia. Pre seniorov je pedikúra prakticky nevyhnutná, keďže si nevedia ošetriť chodidlá ani nechty.



Pravidelná pedikúra v ZPS

▪ Štedrý deň v zariadení

Na štedrý deň sme si pripravili pre našich prijímateľov sociálnej služby štedrovečernú večeru, aby strávili vianočné sviatky s pocitom teplého domova. Otec Martin Dlužanin nám požehnal slávnostnú večeru a spolu s našimi zamestnancami sme sa postarali o vytvorenie príjemnej atmosféry.

Každý náš prijímateľ si pod vianočným stromčekom našiel darčeky z projektov *Kol'ko lásky sa zmestí do krabice od topánok* a *Vianočný zázrak*. Darčeky priniesli našim prijímateľom úsmev aj slzy v očiach.



Príprava štedrovečernej večere



Štedrovečerná večera a prijatie sviatosti



Darčeky pre našich prijímateľov

9 Ekonomické oddelenie

Financovanie sociálnych služieb:

- z úhrad za sociálne služby od prijímateľa sociálnej služby na základe zmluvy o poskytovaní sociálnej služby,
- finančných príspevkov z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR,
- a obcí poskytovanými v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z.
- 2% z dane

Ročná účtovná uzávierka za rok 2022 a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Ročná účtovná závierka ÚSVIT, n. o. za rok 2023 bola zostavená a predložená správnej rade. Prehľad o príjmoch a výdavkoch n. o. za rok 2023 je zverejnený. Ďalšie údaje do výročnej správy neboli správnou radou určené. ÚSVIT- ML, n. o. má záväzky: 158 514 €.

9.1 Prehľad príjmov a výdavkov podľa zdrojov za rok 2023

ÚSVIT- ML, n. o.	2023 – príjmy 464 857 €	2023 – výdavky 516 311 €
------------------	----------------------------	-----------------------------

EKONOMICKÉ VÝSLEDKY

Vedenie účtovníctva bolo zabezpečené v súlade so Zákonom č.431/2002 z. z. o účtovníctve v nadväznosti na Opatrenie MF SR č.22 502/2002-92 z 10. decembra 2002, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a účtovnej osnove pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené za účelom podnikania v znení opatrenia MF SR č. 20896/2003-92, opatrenia MF SR č.MF/10648/2004-74 a opatrenia MF SR č. MF/24569/2005-74. Činnosť n. o. bola v roku 2022 financovaná z vlastných zdrojov.

9.2 Stav majetku n. o. k 31.12.2023

- hmotný investičný majetok nadobudnutý v roku 2023 bol vo výške:

...

8239,20 €.

- Výkon aktivít zabezpečujeme operatívne.
- Zostatok financií k 1.1.2024 vo výške 26 578,57 € slúži na bežnú réžiu organizácie, prípadne nové projekty.

10 Zloženie orgánov ÚSVIT- ML, n. o. v roku 2022

- Vo vedení neziskovej organizácie nedošlo k zmenám. Správna rada, riaditeľ a revízor zotrvali vo svojich funkciách, tak ako boli do nich ustanovení na základe štatútu neziskovej organizácie.
- V minulom roku správna rada zasadala dva razy.
- V roku 2023 pracovali orgány n. o. v tomto zložení:

Štatutárny orgán: Ing. Karol Schneider

Správna rada: Tatiana Vyslocká, Lomnická 26, 080 01 Prešov

MUDr. Dušan Bučko, Nám.slobody 1732, 066 01 Humenné

Mgr. Richard Schneider, Oravská 2, 080 01 Prešov

Dozorná rada/ revízor: Jana Puchalová, Sibírska 3, 080 01 Prešov

VÝROČNÁ SPRÁVA bola prerokovaná dňa 30.03.2024.

Ing. Karol Schneider
riaditeľ, ÚSVIT- ML, n. o.