



2023

VÝROČNÁ SPRÁVA

**ZODPOVEDNOSŤ
PRINÁŠA ÚSPECH, ÚSPECH
PRINÁŠA ZODPOVEDNOSŤ.**



OBSAH

5	Prihovory
9	Rok 2023 v U. S. Steel Košice v číslach
10	Profil spoločnosti
14	Stratégia
17	Udržateľnosť a ESG
27	Taxonómia
36	OSLAVA INOVÁCIÍ
38	Produkty a priemyselné riešenia
40	Kvalita a technický servis zákazníkom (CTS)
41	Výskum a vývoj
45	Kapitálové investície
47	Programy kontinuálneho zlepšovania
48	Technológie
56	OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA
57	Environmentálny manažment
68	Ovzdušie
60	Odpadové hospodárstvo a recyklácia
62	Voda
63	Biodiverzita
66	Emisie skleníkových plynov
70	Energetická efektívnosť
76	PODPORA ĽUDÍ
77	Charakteristika pracovnej sily
78	Rozvoj talentu a zručností
86	Diverzita a rovnaké príležitosti
92	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
97	Chemické látky
99	Krízový manažment
100	Angažovanosť v komunite
116	PRINCÍPY RIADENIA SPOLOČNOSTI
117	Etika a princípy podnikania
121	Dodávateľský reťazec
124	Výhľad do roku 2024
126	Vybrané finančné ukazovatele



Od akvizície košických oceliarní v roku 2000 je U. S. Steel Košice (USSK) významným strategickým a finančným prispievateľom U. S. Steelu. Poháňaná najlepšimi oceliarmi v celej Európe, USSK spoľahlivo dosiahla silné finančné výsledky, výnimočné výkony v oblasti bezpečnosti a výborný environmentálny výsledok.

Ako uvádza nasledujúca správa, USSK v roku 2023 naďalej stavala na svojom pozoruhodnom dedičstve. USSK opäť preukázala svoju obrovskú hodnotu pre U. S. Steel, kedy aj počas tohto historicky náročného obdobia v Európe, zaznamenala mimoriadne výsledky v oblasti bezpečnosti a solídne finančné výsledky. A to všetko dokázala, zatiaľ čo zmysluplne investuje do digitalizácie.

Viac ako 7 700 zamestnancom v USSK: ďakujem za všetko, čo robíte a za všetko, čo budete robiť aj naďalej. Vaše stelesnenie našich S.T.E.E.L. princípov je chvályhodné. Gratulujem a ďakujem za ďalší skvelý rok.

David Burritt

CEO U. S. Steel



Rok 2023 bol historickým rokom pre celú spoločnosť U. S. Steel a určite aj pre USSK. V náročných podmienkach spôsobených pokračujúcou vojnou na Ukrajine, zvýšenými nákladmi na energie a náročným prostredím priemyselnej výroby na celom kontinente dosiahol tím spoločnosti USSK dobré finančné výsledky, prevádzkovú dokonalosť a pozoruhodné výsledky v oblasti bezpečnosti. Zamestnanci USSK smerujú spoločnosť smerom k udržateľnej budúcnosti, a to bezpečným a zodpovedným spôsobom. Je mi ctou ich viesť.

Ako podrobne uvádza táto správa, v roku 2023 spoločnosť USSK pružne a dynamicky reagovala na meniace sa podmienky na trhu s cieľom udržať si konkurencieschopnosť. Ak nie sme odolní, nie sme ničím. Výsledkom bol dobrý rok vo veľmi náročnom prostredí s významným pokrokom na našej ceste k udržateľnej budúcnosti a s kľúčovými investíciami do digitálnej a umelej inteligencie. Rok bol uzavretý oznámením o akvizícii spoločnosti U. S. Steel spoločnosťou Nippon Steel.

Tak ako od začiatku pôsobenia spoločnosti U. S. Steel v Košiciach, aj teraz sme dosiahli dobré finančné výsledky a zároveň sme sa správali bezpečne a zodpovedne k životnému prostrediu.

Oceľ je základným kameňom modernej spoločnosti a my vieme, že musíme pracovať na tom, aby bol náš priemysel dlhodobo udržateľný. Oceľ je skutočne nevyhnutná pre prebiehajúcu energetickú transformáciu. Je nevyhnutná pre motory elektrických vozidiel, veterné turbíny a solárne panely. Zlepšenie jej funkčných vlastností spolu s možnosťou nekonečnej recyklácie bez straty kvality robí z ocele materiál nielen súčasnosti, ale aj budúcnosti.

Výroba ocele je však energeticky náročná. Sme presvedčení, že oceliarsky priemysel musí významným spôsobom znížiť intenzitu svojich emisií, aby prispel nielen k dosiahnutiu bezpečnej, modernej a udržateľnej spoločnosti, ale aj k čistejšej planéte pre nás všetkých - tiež pre naše deti a v mojom prípade aj pre vnúčatá.

Preto sú naše investície do digitalizácie také atraktívne. Proces digitalizácie začal v košických železiarňach už začiatkom 90-tych rokov. Dnes má

U. S. Steel Košice vlastný IT úsek s viac ako 200 zamestnancami, vrátane množstva dátových inžinierov a vedcov, ktorí posúvajú naše podnikanie vpred pomocou umelej inteligencie.

Digitalizácia je v súčasnosti súčasťou väčšiny našich výrobných a podporných procesov. Prvé projekty realizované na základe vyhodnotenia dát pokročilou analýzou a umelou inteligenciou sme naštartovali v roku 2017. Dnes nám v oblasti obstarávania surovín, predikcie parametrov procesu v rôznych krokoch výroby, riadenia procesu výroby, vizuálnej kontroly kvality, ako aj predikcie a optimalizácie spotreby energie, tieto digitálne nástroje pomáhajú nie len ušetriť viac ako 30 mil. EUR ročne, ale najmä znižovať dopady našej výroby na životné prostredie.

Naše nadchádzajúce partnerstvo so spoločnosťou Nippon Steel ešte posilní naše kroky smerom k environmentálnej udržateľnosti. Našou spoločnou ambíciou bude výskum orientovaný na inovácie smerom k najefektívnejším a environmentálne udržateľným aplikáciám. Cieľom oboch spoločností je podeliť sa o svoje špičkové technológie a výrobné kapacity, aby boli pri výrobe ocele na čele inovácií a digitálnej transformácie.

A ako vždy, oddanosť, tvrdá práca a angažovanosť našich zamestnancov tvoria základ našej silnej korporačnej kultúry. Zamestnanci spoločnosti USSK sú najlepší oceliari v Európe a každý deň významne prispievajú nielen k nášmu podnikaniu, ale aj k rozvoju našich komunít.

Pevne verím, že naše každodenné úsilie, zodpovednosť a nasadenie budú hnacou silou nášho úspechu aj v budúcich desaťročiach a spoločne tak vytvoríme udržateľnejšiu budúcnosť pre nás všetkých.

Ďakujeme vám za váš záujem o USSK.

James E. Bruno
prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.

ROK 2023 V U. S. STEEL KOŠICE V ČÍSLACH

Množstvo vyrobenej ocele

3,987 miliónov ton
brám

Čistá strata

31 miliónov
EUR

Tržby a ostatné príjmy

3 756 miliónov
EUR

Počet zamestnancov

7 712*

Podiel žien v USSK

14,5%

Podiel žien medzi štatutárnymi zástupcami

25%

Frekvencia registrovaných úrazov podľa OSHA

0,000

Frekvencia všetkých úrazov podľa OSHA

0,084

PROFIL SPOLOČNOSTI



U. S. Steel Košice, s.r.o. bola založená ako spoločnosť s ručením obmedzeným 7. júna 2000 a do Obchodného registra Mestského súdu Košice, oddiel: Sro, vložka č. 11711/V bola zapísaná 20. júna 2000. Sídлом Spoločnosti je Vstupný areál U. S. Steel, 044 54 Košice a k 31. decembru 2023 bola jej jediným vlastníkom U. S. Steel Global Holdings VI B.V., Basisweg 10, 1043 AP, Amsterdam, Holandské kráľovstvo. Hlavnou materskou spoločnosťou je United States Steel Corporation, 600 Grant Street, Pittsburgh, Pensylvánia, USA (United States Steel Corporation, ďalej v texte tiež ako U. S. Steel alebo USS).

K 31. decembru 2023 mala U. S. Steel Košice, s.r.o. štyri dcérske spoločnosti, z toho dve na Slovensku a dve v zahraničí. U. S. Steel Košice, s.r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí, resp. iné odlúčené výrobné miesta.

Dňa 18. decembra 2023 spoločnosť U. S. Steel oznámila, že po dôkladnom preskúmaní strategických alternatív uzavrela zmluvu o fúzii s Nippon Steel Corporation (NSC). NSC súhlasila s akvizíciou všetkých nesplatených kmeňových akcií spoločnosti U. S. Steel za 55,00 USD za akciu v hotovosti. Po uzavretí transakcie prestane byť spoločnosť U. S. Steel verejne

obchodovateľnou spoločnosťou. Táto transakcia predstavuje vzrušujúcu, novú kapitolu pre obe ikonické korporácie, „Spoločne sa posúvame vpred ako najlepší výrobca ocele s poprednými schopnosťami na svetovej úrovni.“ Transakcia spája špičkové technológie v NSC a U. S. Steel s cieľom napredovať v inováciách a dodávať produkty z vysokokvalitnej ocele, ako je elektrotechnická oceľ a výrobky z plochej ocele pre automobilový priemysel pre zákazníkov po celom svete. NSC a U. S. Steel budú zdieľať svoje popredné svetové technológie a výrobné kapacity, aby boli v popredí inovácií a digitálnej transformácie vo výrobe ocele v prospech zákazníkov. Po vykonaní rozsiahlej a konkurenčnej kontroly v priebehu druhej polovice roku 2023 sa predstavenstvo spoločnosti U. S. Steel domnieva, že táto transakcia predstavuje pre spoločnosť a jej akcionárov najlepšiu cestu vpred. Kúpna cena prináša prémiiu približne 142 percent k cene akcií spoločnosti U. S. Steel k 11. augustu 2023, poslednému obchodnému dňu pred verejným oznámením procesu hodnotenia strategických alternatív. Navrhovaná transakcia s NSC podlieha schváleniu akcionármi U. S. Steel-u a splneniu obvyklých regulačných schválení a iných obvyklých uzatváracích podmienok. Dovtedy budú obe spoločnosti naďalej fungovať samostatne.

KOMPLEXNÝ VÝROBNÝ A TECHNOLOGICKÝ ZÁVOD

U. S. Steel Košice, s.r.o. , ďalej tiež ako „U. S. Steel Košice“, „USSK“ alebo „Spoločnosť,“ je jedným z najväčších integrovaných výrobcov valcovaných výrobkov v strednej Európe s výrobným programom pozostávajúcim zo širokej škály za tepla a za studena valcovaných výrobkov, výrobkov s povrchovou úpravou, vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem plochých valcovaných výrobkov Spoločnosť vyrába aj špirálovo zvarané rúry.

Ročná kapacita výroby v U. S. Steel Košice, s.r.o. je **4,5 mil. ton brám**. Výrobné kapacity zahŕňajú dve koksárenské batérie (1), štyri spekacie pásy (2), tri vysoké pece (3), štyri kyslíkové konvertory na výrobu ocele (4), vákuovaciu stanicu pre odplynenie (5), dve zariadenia na plynulé odlievanie ocele (6), teplú valcovňu (7), dve moriace linky (8), studenú valcovňu s dvomi tandemami (9), poklopovú žiháreň (10), hľadacie kvarto (11), dvojstolicový tandem (12), dve kontížihárne (13), dve pozinkovacie linky (14), dve pocínovacie linky (15), jednu dynamo linku (16), lakoplastovaciu linku (16) a dve linky na výrobu špirálovo zvaraných rúr (17). U. S. Steel Košice, s.r.o. má aj viacero priečných a pozdĺžnych deliacich liniek a zariadení na finálnu úpravu plochých valcovaných výrobkov. Súčasťou Spoločnosti je aj divízy závod energetika (18). Útvar pre výskum a vývoj (19) prevádzkuje korporáčne centrá excelentnosti pre výrobu uhlia a koksu, elektrických ocelí, štatistiku a matematické analýzy.

ČLENSTVÁ V ORGANIZÁCIÁCH

- [Eurofer](#) - Európska asociácia výrobcov ocele
- [APEAL](#) - Asociácia európskych výrobcov ocele pre obaly
- [RUZ](#) - Republiková únia zamestnávateľov
- [AmCham](#) - Americká obchodná komora v Slovenskej republike
- [SOPK](#) - Slovenská obchodná a priemyselná komora
- [ZAP](#) - Zväz automobilového priemyslu Slovenskej republiky
- [BLF](#) - Business Leaders Forum
- [Košice IT Valley](#)

HISTÓRIA

- **1959** - Na základe rozhodnutia vlády bola 1. apríla podpísaná zakladacia listina zriaďujúca národný podnik Východoslovenské železiarne.
- **1960** - 4. januára sa začala výstavba hutníckeho kombinátu. Na slávnostnom výkope sa zúčastnilo štyritisíc ľudí.
- **1965** - Dokončila sa jedna z najväčších investičných akcií - výstavba vysokej pece č. 1, ktorá prvé železo vytavila 2. júna.
- **1966** - Vďaka rýchlo postupujúcej výstavbe sa uzavrel celý hutnícky cyklus.
- **1969** - Začiatok výroby staršieho typu radiátorov.
- **1972** - Prvé špirálovo zvarané rúry určené na export.
- **1982** - 28. apríla slávnostné uvedenie zariadenia na plynulé odlievanie ocele do brám do plnej prevádzky.
- **1989** - 1. júla sa národný podnik stal štátnym podnikom.
- **1990** - Od 15. novembra sa stal podnik akciovou spoločnosťou.
- **1991-1992** - VSŽ bola súčasťou 1. vlny kupónovej privatizácie.
- **1995** - VSŽ, a. s. sa stala pridruženým členom Euroferu - Európskej konfederácie výrobcov železa a ocele.
- **1996** - 10. januára na slabingu vyvalcovali posledný ingot. Túto technológiu nahradilo odlievanie ocele do brám.
- **1998** - VSŽ a United States Steel Corporation založili spoločný podnik v Košiciach.
- **2000** - 24. novembra sa spoločnosť United States Steel Corporation stala 100-percentným vlastníkom košických železiarní.
- **2007** - Pozinkovacia linka č. 3. slávnostne uvedená do prevádzky.
- **2023** - V decembri 2023 sa japonská spoločnosť Nippon Steel dohodla na odkúpení spoločnosti United Steel Corporation.

MANAŽMENT SPOLOČNOSTI

K 31. DECEMBRU 2023:



JAMES E. BRUNO
prezident / konateľ



Ing. SILVIA GAÁLOVÁ, FCCA
viceprezidentka pre
financovanie / konateľka



DAVID E. HATHAWAY
viceprezident pre inžinierske
činnosti a inovácie / konateľ



**JUDr. ELENA PETRÁŠKOVÁ,
LL.M**
viceprezidentka pre
energie a generálna právna
zástupkyňa / konateľka



**RNDr. MIROSLAV
KIRAĽVARGA, MBA**
viceprezident pre vonkajšie
vzťahy, riadenie a rozvoj
podnikania / konateľ



Ing. JÚLIUS LANG
viceprezident pre predaj
a technický servis zákazníkom
/ konateľ



KARL G. KOC SIS
viceprezident pre ľudské
zdroje a transformáciu
/ konateľ



Ing. MARCEL NOVOSAD
viceprezident pre výrobu
/ konateľ



TOMÁŠ KURIATNIK, MBA
viceprezident pre informačné
technológie

DOZORNÁ RADA

DUANE DOUGLAS HOLLOWAY
Predseda

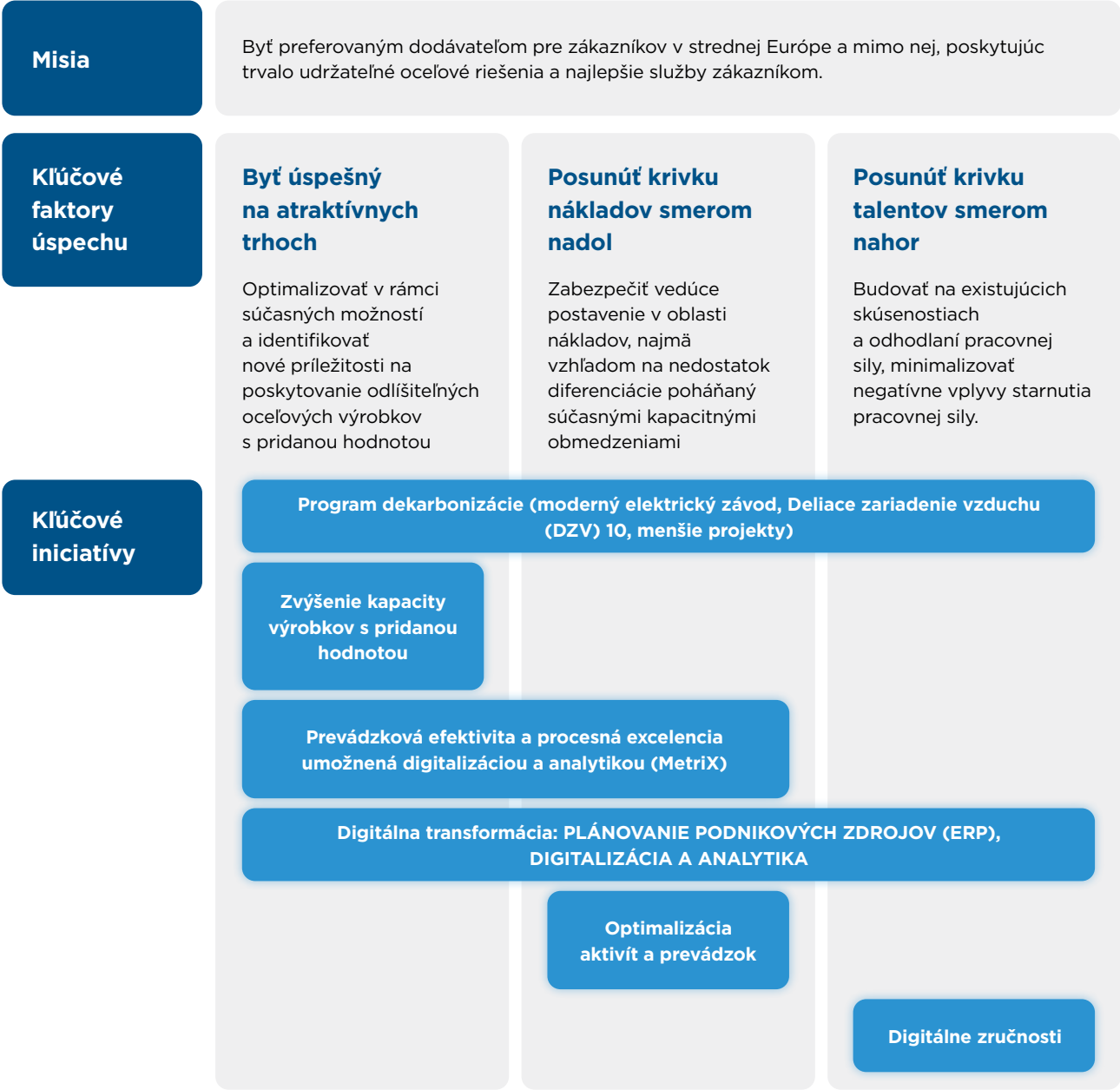
MANPREET SINGH GREWAL

Mgr. EVA DURZÓOVÁ



ÚVOD

STRATÉGIA



Vychádzajúc z firemnej stratégie USS a uvedomujúc si špecifiká miestneho prostredia a odvetvia, USSK sa usiluje byť preferovaným dodávateľom pre priemysel v strednej Európe a mimo nej, poskytujúc trvalo udržateľné ocelové riešenia a najlepší zákaznícky servis.

Táto snaha vychádza zo silných stránok spoločnosti USSK, zahŕňajúc široké portfólio produktov, referencie kvality a ocenenia zákazníckeho servisu.

Svojou stratégiou sa USSK zameriava na tri hlavné faktory úspechu:

- ✓ **Zvýšiť svoju prítomnosť v atraktívnych trhových segmentoch** (v rámci súčasných obmedzení a prostredníctvom potenciálnych budúcich projektov).
- ✓ **Pokračovať v úsilí na dosiahnutie vedúceho postavenia v oblasti nákladov**, pričom si Spoločnosť uvedomuje, že oceľ je celosvetovo obchodovanou komoditou, kde cena (a teda aj výrobné náklady) je jedným z kľúčových faktorov pri nákupe.
- ✓ **Pokračovať v rozvoji svojich skúsených a odhodlaných zamestnancov.**

Na realizáciu tejto stratégie USSK riadi portfólio iniciatív, ktoré zahŕňajú najmä:

- ✓ **Dekarbonizačný plán**
 - » Zameraný na výrazné zníženie budúcej CO₂ stopy prostredníctvom implementácie technologických zmien, vrátane moderného závodu s elektrickými oblúkovými pecami (EAFs), priameho odlievania a valcovania (DCR) a niekoľkých elektrifikačných projektov, akými sú nové deliace zariadenie, alebo elektrické dúchadlo.
- ✓ **Zvýšenie kapacity výrobkov s pridanou hodnotou**
 - » USSK neustále zlepšuje priepustnosť existujúcich liniek s pridanou hodnotou a bude v týchto príležitostiach naďalej pokračovať.

- » Okrem toho USSK identifikovala niekoľko potenciálnych projektov v tejto oblasti, ktoré sa môžu stať relevantnými po dekarbonizácii.

✓ **Prevádzková a procesná dokonalosť**

- » Neustále zlepšovanie je v samotnej DNA spoločnosti USSK. Keďže oceľ je do určitej miery komoditný výrobok, USSK sa usiluje prekonať svojich konkurentov v kľúčových hodnotových ukazovateľoch prevádzky (ako sú výnosy, produktivita alebo palivová náročnosť).
- » Po ukončení programu BestX v roku 2023 začína USSK ďalšiu vlnu svojho programu trvalého zlepšovania pod názvom MetriX (predtým BestX), tentoraz na roky 2024 a 2026. *Viac informácií o BestX nájdete v sekcii Programy kontinuálneho zlepšovania.*

✓ **Digitálna transformácia - ERP, digitálne a analytické systémy**

- » Využívanie digitálnych nástrojov je kľúčom k zlepšeniu našich činností.
- » Sme uprostred výmeny nášho domáceho staršieho systému ERP za nové štandardizované riešenie, ktoré umožní udržateľnejšiu budúcnosť prostredníctvom digitálnych riešení a spoľahlivých procesov a údajov.
- » Okrem toho budeme pokračovať v programe Digital&Analytics zameranom na implementáciu inovatívnych digitálnych riešení a využívanie umelej inteligencie v našich procesoch.

✓ **Optimalizácia emisnej stopy**

- » Neustále vyhodnocujeme naše hlavné a vedľajšie činnosti, aby sme zabezpečili maximalizáciu výnosov pre našich akcionárov.

✓ **Digitálne zručnosti**

- » V rámci svojho programu Digital&Analytics spoločnosť USSK investuje do budovania schopností svojich zamestnancov prostredníctvom rôznych školení zameraných na digitálne zručnosti a využívanie umelej inteligencie vrátane interných bootcampov a niekoľkých úrovní akadémie umelej inteligencie v spolupráci s Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika.

Vedenie USSK kvantifikovalo svoju stratégiu a pravidelne vyhodnocuje pokrok pri dosahovaní ambiciózných cieľov v oblasti bezpečnosti, ziskovosti, uhlíkovej stopy, ako aj skúseností zákazníkov a angažovanosti zamestnancov.



ÚVOD

UDRŽATEĽNOSŤ A ESG

UDRŽATEĽNOSŤ SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ PODNIKOV (CSR) PROBLEMATIKA ESG

Každá spoločnosť definuje tieto termíny trochu inak. U. S. Steel ich vníma jednoduchou optikou: zabezpečenie udržateľnejšej budúcnosti pre našu spoločnosť a zainteresované strany, ktoré sú od nás závislé, je nielen správna ale aj nevyhnutná vec pre náš dlhodobý úspech. Aby sme túto budúcnosť mohli realizovať, sme zaviedli našu stratégiu Best for All® s cieľom premeniť našu spoločnosť na udržateľný a konkurencieschopný podnik, čo nám umožní aj naďalej ostať pilierom našich komunít, zdrojom hrdosti našich zamestnancov a byť základom udržateľnej výroby pre ďalšie generácie.

Udržateľnosť v rámci U. S. Steel znamená zabezpečiť, aby naša spoločnosť tvorila dlhodobú hodnotu pre všetkých, ktorí sa na nej podieľajú - pre investorov, zákazníkov, zamestnancov, komunity, kde žijeme a pracujeme a v konečnom dôsledku pre planétu.

BEST FOR ALL®

Naša stratégia Best for All® je zameraná na poskytovanie prospešných riešení v oceliarskom sektore pre zákazníkov, pre ľudí a planétu, čím vytvárame udržateľnejšiu budúcnosť pre všetky naše zainteresované strany. Táto stratégia vychádza z hodnotenia rizík a príležitostí súvisiacich s klímou v našom odvetví, ako aj potenciálnych vplyvov klímy na naše zariadenia, zákazníkov a dodávateľov.

KORPORAČNÝ RÁMEC U. S. STEEL



Oslava inovácií

Inovácie U. S. Steel umožňujú vývoj ziskových, udržateľných riešení pre zákazníkov a vedú k pozitívnym výsledkom pre všetky zainteresované strany. Tento pilier zahŕňa efektívnosť materiálov, energetický manažment a inováciu procesov a produktov.

7 9 12



Ochrana životného prostredia

U. S. Steel sa snaží minimalizovať našu environmentálnu stopu implementáciou cieľov v oblasti znižovania intenzity skleníkových plynov (GHG), kvality ovzdušia a dodržiavania environmentálnych noriem. Tento proces tiež zahŕňa zapojenie našich zainteresovaných strán a podávanie správ o našej výkonnosti príslušným skupinám v našej organizácii.

6 7 12 13 15 17



Podpora ľudí

U. S. Steel maximalizuje potenciál ľudí, na ktorých pôsobí, a to interne aj externe v rámci organizácie, prostredníctvom zamestnaneckých výhod a rozvoja zamestnancov, ako aj dosahu na komunity. Tento pilier zahŕňa zapojenie komunity, správu a riadenie spoločnosti, diverzitu, rovnosť a inklúziu, zdravie a bezpečnosť, vzťahy s odbormi a riadenie talentov.

3 4 5 8 10 11

CIELE UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA OSN V USSK

Ako zodpovedná firma sa snažíme upriamiť našu pozornosť nielen na udržateľnosť nášho podnikania, ale taktiež prispievať k prekonávaniu globálnych výziev. Už dlhodobo si nastavujeme ciele, ktoré sú v súlade s celosvetovými **cieľmi udržateľného rozvoja (Sustainable Development Goals - SDGs)**, ktoré prijali členské štáty OSN v roku 2015 v rámci Agendy 2030 a ku ktorým sa hlási aj Slovenská republika. Snažíme sa podnikáť zodpovedne. Koncom roka 2021 sme začali nastavovať systém na napĺňanie ESG požiadaviek, aj pomocou zostavenia vlastného ESG tímu. Pokračujeme v tom aj naďalej a zároveň zintenzívňujeme ako komunikáciu a spoluprácu, tak aj rozvoj našich zručností a vedomostí v tejto oblasti. SDGs prehlbujeme v rámci našej Spoločnosti a hľadáme nové spôsoby ako ich upevňovať v našich zásadách a hodnotách, ktoré zahŕňajú životné prostredie, protikorupčný systém a ľudské práva. Úsilie napĺňať tieto ciele prispieva nielen k prekonávaniu globálnych výziev, ale tiež pomáha vytvárať kvalitnejšie pracovné podmienky, zlepšovať fair-play na trhu, znižovať riziká, ktoré sa v procese vyskytnú a v neposlednom rade, byť konkurencieschopnejšími.

Uvedomujeme si ich dôležitosť a podporujeme ciele trvalo udržateľného rozvoja prostredníctvom našej firemnej misie a našimi aktivitami, ktoré majú široký záber prispievame k ich dosahovaniu.



- V USSK zostáva bezpečnosť našou prvoradou a najdôležitejšou hodnotou pri ochrane života a zdravia pri práci
- Systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (s. [93](#))
- Kultúra bezpečnosti a s ňou spojené kampane (s. [95](#))
- REACH (s. [97](#))
- Krízový manažment (s. [99](#))



- Spolupráca so strednými školami a univerzitami (s. [51](#), [81](#))
- Štipendijný program (s. [102](#))
- Podpora školení zamestnancov na zvýšenie zručností (Seduo, mentoring) (s. [79-80](#))



- USSK Kódex etického správania (s. [118](#))
- Výber zamestnancov (s. [88](#))
- Zlepšenie pracovných podmienok žien, pomoc pri profesionálnom rozvoji a rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom (tzv. work-life balance) (s. [89-92](#))



- Zmierňovanie dopadov na životné prostredie (s. [57](#))
- Vodné hospodárstvo (s. [62](#))



- Energetická efektívnosť (s. [70](#))

	• Zamestnanecký sociálny program a spolupráca s odborovými zväzmi (s. 84) • Vyzdvihovanie rozmanitosti a inklúzie (s. 86)
	• Certifikovaný systém riadenia kvality (s. 40) • Výskum a vývoj (s. 41) • Investície do rôznych projektov (s. 45, 50)
	• Podpora marginalizovanej rómskej komunity (s. 88) • Inklúzia kolegov so znevýhodnením (s. 87) • Komunita spoločnosti a podpora regiónu (s. 100) • USSK Kódex etického správania (s. 118)
	• Dobrovoľníctvo a regionálne komunitné programy (s. 111)
	• Prieskum spokojnosti zákazníkov (s. 40) • Obehové hospodárstvo (s. 60) • Recyklácia vedľajších produktov, vrátane trosky, prachu a kalu (s. 60)
	• Zmierňovanie dopadov na životné prostredie (s. 57) • Systém obchodovania s emisiami EÚ (s. 68) • Cesta USS k čistým nulovým emisiám skleníkových plynov (s. 66)
	• Zmierňovanie dopadov na životné prostredie (s. 57) • Ochrana prírody a krajiny (s. 57)
	• Smernice na prevenciu úplatkárstva (s. 118) • Dôkladné potvrdenie nepoužívania konfliktných materiálov (s. 122)
	• Angažovanosť v komunite (s. 100)

ESG

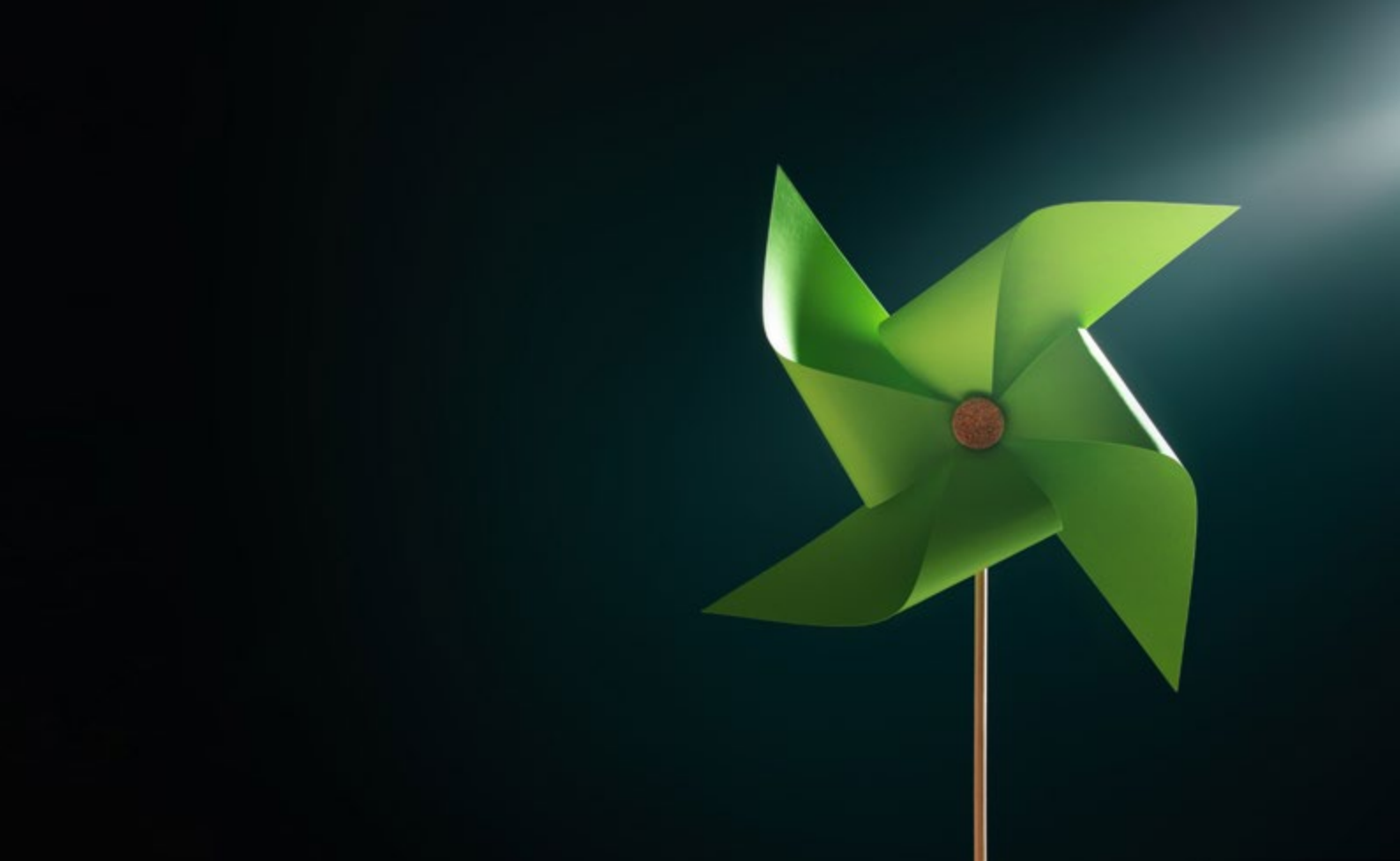
Spoločensky zodpovedné podnikanie (**CSR**, z anglického **Corporate Social Responsibility**) a **ESG** (z anglického **Environmental, Social, Governance**, ktoré reprezentuje kritériá na posudzovanie vplyvu spoločnosti na klímu a životné prostredie, jej spoločenský dopad a kvalitu rozhodovania a riadenia), nie sú pre našu Spoločnosť žiadnou novinkou. Už viac ako 20 rokov na Slovensku vyrábame vysokokvalitnú oceľ, ktorá slúži svetovým potrebám. Spoločnosť začala uplatňovať zodpovedný prístup vo svojom podnikaní dávno predtým než sa slovo „udržateľnosť“ začalo skloňovať vo vzťahu podnikanie a spoločnosť. Už od začiatku svojho pôsobenia v Košiciach nasledujeme princípy etického a transparentného podnikania prvého predsedu dozornej rady U. S. Steel Elberta Garyho, ktoré zaviedol začiatkom 20. storočia.

USSK ako **najväčší zamestnávateľ a firma na východnom Slovensku pravidelne informuje** o vplyve svojho podnikania na sociálnu, ekonomickú a environmentálnu oblasť prostredníctvom správ o firemnej zodpovednosti, a od roku 2011 v rámci integrovaných výročných správ. USSK patrí medzi zakladajúcich členov neformálneho združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré od roku 2004 systematicky pracuje na presadzovaní CSR na Slovensku.

USSK je popredný firemný partner a **zodpovedný člen komunity podporujúci rozvoj regiónu**, v ktorom žijú jeho partneri a zamestnanci. Robí tak od svojho založenia v roku 2000 prostredníctvom podpory detských a mládežníckych aktivít, zdravotnej starostlivosti, športu a športových podujatí, environmentálnych a vzdelávacích programov, projektov pomáhajúcich pri zachovaní kultúrnej identity regiónu. Podporuje svojich aktívnych zamestnancov, váži si ich štedrosť pri firemných zbierkach na charitatívne účely a rozvíja ich dobrovoľnícku prácu v prospech komunít.

Pri vytváraní motivovanej pracovnej sily USSK venuje veľkú pozornosť otázkam **riadenia, vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov** - počnúc prípravou budúcej generácie zamestnancov, prostredníctvom podpory žiakov partnerských škôl, až po úzku spoluprácu s odborovými organizáciami. Osobitný dôraz kladíme na **bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov**, ktoré ako kľúčovú hodnotu U. S. Steel Košice presadzuje aj pri spolupráci so svojimi partnermi a komunitou. V neposlednom rade je USSK **lídrom v uplatňovaní obchodnej etiky a protikorupčných praktík na Slovensku**.





V rámci U. S. Steel Košice systematicky pracujeme na rozvoji stratégie udržateľnosti našej Spoločnosti. Máme vytvorený efektívne fungujúci ESG / Sustainability tím, ktorý pokrýva agendu naprieč celou Spoločnosťou, nakoľko nám nie je udržateľnosť ľahostajná. Veríme, že zodpovedný a udržateľný spôsob dosahovania úspechu je pre naše podnikanie kľúčový. Prináša nielen ekonomický rozvoj, ale posilňuje aj motiváciu a lojalitu zamestnancov, vyvoláva spokojnosť a vernosť zákazníkov, podporuje porozumenie s komunitou, v ktorej podnikáme a žijeme a v neposlednom rade je prospešný pre našich akcionárov.

U. S. Steel je aktívnym členom ResponsibleSteel™ (RS). Zatiaľ čo sa zaviazala dodržiavať štandard RS, ktorý vychádza z princípov ESG a dodržiava ich, USS získala 1. závodnú certifikáciu v Severnej Amerike (Big River Steel). Podporujúc členstvo USS v RS, sa USSK v úzkej spolupráci s korporačným tímom aktívne pripravuje na proces RS certifikácie pre závod.

V rámci U. S. Steel Košice je ESG agenda v kompetencii viceprezidenta pre vonkajšie vzťahy, administratívu a rozvoj podnikania, riaditeľa stratégie a analýzy EU ETS a manažéra pre udržateľnosť/ESG.

Na korporačnej úrovni vedie agendu udržateľnosti a ESG Senior viceprezident a výkonný riaditeľ pre technológie a vedúca oddelenia udržateľnosti.

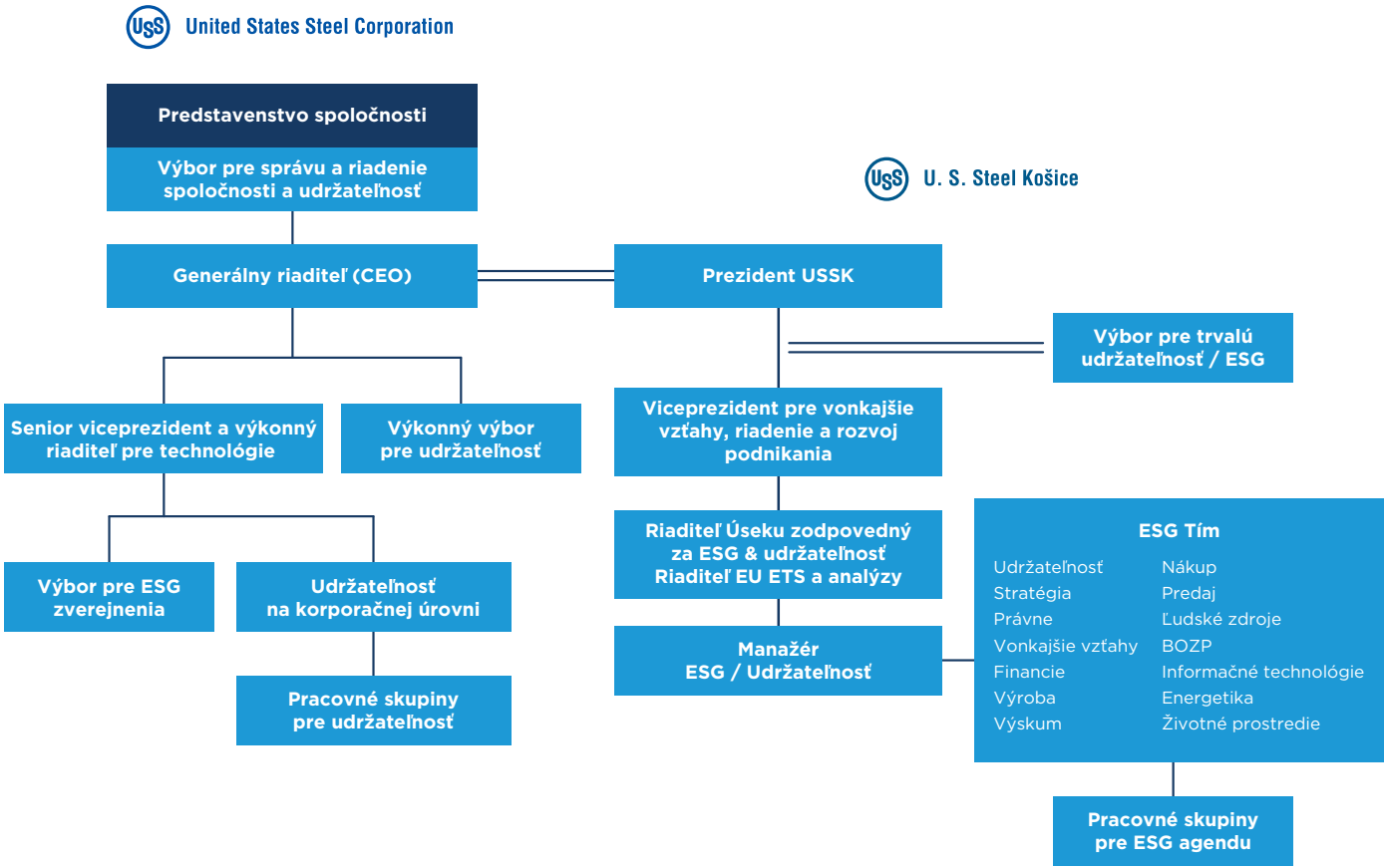
HODNOTENIE MATERIALITY A ZAPOJENIE ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN

U. S. Steel Košice sa intenzívne venuje príprave na novú povinnosť zostaviť správu o udržateľnosti podľa Európskych štandardov vykazovania informácií o udržateľnosti (ESRS). Preto koncom roka 2023 prebehla **analýza dvojitej významnosti**, založená práve na týchto štandardoch. Na identifikovanom súbore prierezových ESG tém, ktoré boli vybrané z relevantného kontextu udržateľnosti U. S. Steel Košice, U. S. Steel, ako aj pre podobné spoločnosti pôsobiace v oceliarskom segmente, Spoločnosť hodnotila významnosť týchto tém z pohľadu dopadov a finančnej významnosti. Okrem toho zapojila širokú skupinu interných a externých zainteresovaných strán z radov zamestnancov, investorov, dotknutých komunit, hodnotového reťazca a mimovládnych organizácií na potvrdenie interného hodnotenia dvojitej významnosti. Zainteresované strany boli zapojené formou dotazníka alebo dialógu, v rámci ktorých hodnotili dôležitosť ESG tém pre seba a pre ostatné zainteresované strany.

Zverejnenie hodnotenia dvojitej významnosti bude pripravené ako súčasť výročnej správy zostavenej na základe Smernice o vykazovaní informácií o udržateľnosti podnikov (CSRD).

Udržateľnosť v celom procese výroby

Udržateľnosť v rámci U. S. Steel znamená zabezpečiť, aby naša Spoločnosť tvorila dlhodobú hodnotu pre všetkých, ktorí sa na nej podieľajú - pre investorov, zákazníkov, zamestnancov, komunity, kde žijeme a pracujeme a v konečnom dôsledku pre planétu.





PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE

KTORÉMU DÔVERUJÚ NAŠI ZAMESTNANCI, ZÁKAZNÍCI,
INVESTORI, KOMUNITA

Riadenie spoločnosti (ESG)

- Transparentné a etické riadenie spoločnosti
- Diverzita

Nákup surovín, produktov a služieb (ESG)

- **Transparentné a zodpovedné zásady výberu dodávateľov a spolupráce s dodávateľmi**
- Implementácia **Kódexu správania dodávateľov** a **Kódexu zodpovedného získavania zdrojov**
- **Používanie alternatívnych materiálov**

- Používanie **recyklovateľných materiálov** pri výrobe žiaromateriálov.
- Používanie **BIO alternatív** pri tesniacich a izolačných materiáloch ako náhrada za materiály s karcinogénnymi prvkami.
- Nákup tzv. **green zinku** – používanie recyklovanej vyťaženej zinkovej rudy z haldy pre opätovnú výrobu zinkových blokov pomocou nových technológií.
- Využívanie kovonosných vedľajších produktov zo strojárenského priemyslu v aglomeračnej a vysokopečnej vsádzke.

- **Ekologickejší prístup k preprave**

- Preprava surovín - **85 %** našich dodávok je dovážaných s využitím **železničnej prepravy**, 15 % je dovážaných s využitím **lodnej prepravy** a **menej ako 1 %** využíva **cestnú prepravu**.

Výroba (ESG)

- Monitorovanie a systematické znižovanie vplyvu na životné prostredie
- Efektívne a zodpovedné využívanie surovín, energie a vody
- Opakované využívanie prírodných surovín, využívanie a čistenie vody, znižovanie znečistenia ovzdušia, či spracovanie odpadov, predstavujú hlavné oblasti starostlivosti o životné prostredie v našom podniku
- Strategicky investujeme do výskumu a vývoja, vrátane výroby ocele s nižšou uhlíkovou náročnosťou
- **Výroba ocele je ideálnym príkladom OBEHOVEJ EKONOMIKY:**

- Oceľ môže byť recyklovaná donekonečna bez straty na kvalite. V USSK vieme denne využiť 3 000 až 4 000 ton šrotu.
- Oceľ má priemernú životnosť 40 rokov a mnohé výrobky z ocele je možné na konci životnosti opätovne použiť, čím sa šetria zdroje
- Vedľajšie produkty výrobného procesu je možné ďalej využívať
- 60 % technologických zvyškov z výroby tvorí vysokopečná troska, ktorá má ďalšie využitie v rôznych odvetviach priemyslu. Odpady, ktoré nie je možné ďalej využiť uskladňujeme na vlastných bezpečných skládkach.
 - **Vedľajšie produkty a materiály**, ktoré vznikajú počas výrobného procesu ocele a koksu, sa spätne využívajú v **rôznych segmentoch priemyslu a stavebníctve**. Nepochádza ku ich skládkovaniu, čím sa minimalizuje dopad na životné prostredie.
 - **Granulovaná vysokopečná troska** je využívaná ako prísada pri výrobe cementu, vedľajšie produkty vznikajúce pri výrobe koksu a koksárenského plynu nachádzajú uplatnenie v **chemickom priemysle**.
 - V oblasti **zhodnocovania a úpravy vybraných odpadov** stabilizáciou a/alebo dekontamináciou, dochádza k využitiu recyklátu pre rekultivácie skládok alebo k ich zneškodňovaniu na skládke nie nebezpečných odpadov
- USSK vyrába približne 60 % z celkovej v závode spotrebovanej elektrickej energie.

- Oceliarsky priemysel neustále inovuje nové produkty a procesy. Z 3 500 druhov ocele, ktoré sa dnes používajú, 75 % pred 20 rokmi neexistovalo
- Spotreba energie pri výrobe ocele klesla od 60. rokov 20. storočia približne o 60 % vďaka zlepšeniu energetickej účinnosti
- Pokročilé vysokopevnostné ocele robia aplikácie v rôznych odvetviach ľahšie a pevnejšie, čím sa znižuje ich environmentálna stopa
- Takmer všetky technológie určené na zníženie emisií skleníkových plynov (GHG) sa spoliehajú na ocel: výroba obnoviteľnej energie, doprava, elektrifikácia a vodíkový priemysel. Na prechod na nulové čisté emisie skleníkových plynov do roku 2050 svet potrebuje ocel'
- Očakáva sa, že do roku 2050 globálne využitie ocele vzrastie o približne 20 % v porovnaní so súčasnou úrovňou, aby sa uspokojili potreby rastúcej svetovej populácie

Produkty (ESG)

- Reagujeme okrem iného na potreby stavebníctva, automobilového priemyslu, bielej techniky, a energetického priemyslu
- Neustále rozširujeme naše portfólio produktov
- Naše produkty pomáhajú vytvárať udržateľnú infraštruktúru a podporujú udržateľnejší životný štýl
- Preprava produktov - zmena spôsobu na eco-friendly, multimodálny spôsob dodávok materiálu zákazníkom, cez distribučné sklady v Nemecku (úspora CO₂ v roku 2021 - 3,692 ton, 2022 - 4,013 ton, 2023 - 2,595 ton)

Kvalitné a bezpečné pracovné prostredie (ESG)

- Spravodlivé, etické a úctivé zaobchádzanie voči našim zamestnancom
- Príležitosti pre ďalší rozvoj
- Široká škála benefitov (nad rámec legislatívnych požiadaviek)
- Bezpečný, zdravý a kvalitný pracovný život pre našich ľudí
- Bezpečnosť našich zamestnancov je našou prioritou
- Realizujeme komplexné bezpečnostné projekty
- Naším zamestnancom poskytujeme potrebné OOP

Angažovaný člen komunity (ESG)

- Aktívna spolupráca s lokálnou komunitou, záujem o potreby regiónu a angažovanosť pri ich riešení - buď priamo alebo prostredníctvom Nadácie U. S. Steel Košice
- Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu
- Dobrovoľnícke programy
- Partner mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov

ÚVOD

TAXONÓMIA

VYKAZOVANIE INFORMÁCIÍ V SÚLADE S TAXONÓMIOU EÚ

Spoločnosť je na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 o vytvorení rámca na uľahčenie udržateľných investícií a zmene nariadenia (EÚ) 2019/2088 (ďalej ako „Nariadenie o taxonómii“, alebo „EÚ taxonómia“) povinná vyhodnocovať a zverejňovať za rok 2023 informácie o podiele výnosov, kapitálových výdavkov a prevádzkových výdavkov, ktoré sú spojené s oprávnenými ekonomickými činnosťami resp. s ekonomickými činnosťami, ktoré sú v súlade s taxonómiou EÚ.

Spoločnosť sa pri vypracovaní požiadaviek taxonómie EÚ v tomto vykazovacom období riadila nasledovnými platnými delegovanými nariadeniami:

- Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2021/2139 (tzv. klimatické delegované nariadenie), ktoré obsahuje klasifikáciu hospodárskych činností, ktoré významne prispievajú ku **klimatickým** cieľom mitigácie zmeny klímy a/alebo adaptácii na zmenu klímy. Hospodárske činnosti spadajúce pod toto delegované nariadenie majú byť posúdené nielen na ich oprávnenosť, ale **aj zosúladenosť** s taxonómiou EÚ, t.j. sú zohľadnené aj náležité technické kritéria posúdenia.
- Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2486 (tzv. environmentálne delegované nariadenie), ktoré obsahuje klasifikáciu hospodárskych činností, ktoré významne prispievajú aspoň ku jednému zo zvyšných **environmentálnych** cieľov taxonómie: znečistenie, vodné a morské zdroje, biodiverzita a ekosystémy a/alebo obehové hospodárstvo. Toto nariadenie sa uplatňuje prvýkrát od 1. januára 2024 a v prvom roku vykazovania preto v zmysle požiadaviek nariadenia uvádzame **len oprávnenosť** našich hospodárskych činností, t.z. podiel oprávnených resp. neoprávnených hospodárskych činností na celkovom obrate, kapitálových výdavkoch a prevádzkových výdavkoch.

1. Oprávnené hospodárske činnosti spoločnosti USSK

Oprávnená hospodárska činnosť podľa taxonómie EÚ (ďalej iba “oprávnená hospodárska činnosť”) je hospodárska činnosť, ktorá je popísaná v delegovaných nariadeniach dopĺňajúcich taxonómiu EÚ bez ohľadu na to, či táto hospodárska činnosť spĺňa niektoré alebo všetky technické kritériá preskúmania stanovené v týchto delegovaných aktoch.

Hlavnou činnosťou skupiny je výroba a predaj ocelových výrobkov, medzi ktoré patria brámy, plechy, ocelové pásy, pocínované výrobky a špirálovo zvárané rúry. Podpornou činnosťou, ktorú Spoločnosť taktiež považuje za oprávnenú v zmysle podmienok EÚ taxonómie je poskytovanie disponibility a regulačnej elektriny.

Okrem hlavnej činnosti sa Spoločnosť venuje aj vedľajším pridruženým aktivitám, ako je napr. spracovanie a materiálové a energetické zhodnotenie odpadu, predaj vedľajších produktov, ktoré vznikli ako zvyšky z výroby, ale aj starostlivosť o životné prostredie v areáli USSK, ako aj príľahlých chránených územiach, na ktoré Spoločnosť môže mať potenciálny vplyv. Tieto vedľajšie aktivity sú z pohľadu celkových obrátov, kapitálových a prevádzkových výdavkov natoľko zanedbateľné, že sú považované za nemateriálne a nie sú ďalej v zmysle taxonómie EÚ analyzované.

Preto medzi oprávnené hospodárske činnosti v zmysle taxonómie EÚ uvádzame pre USSK nasledovné činnosti:

Oprávnené hospodárske činnosti Spoločnosti v zmysle taxonómie EÚ

Hospodárska činnosť	Popis	Významný prínos ku environmentálnemu cieľu	Podiel na ukazovateli	Kód NACE
3.9. Výroba železa a ocele	Výroba železa a ocele a ferozliatin	Zmiernenie zmeny klímy	Obrat, Kapitálové výdavky, Prevádzkové náklady	24.10
4.9 Rozvod a distribúcia elektriny	Prevádzka rozvodovej a distribučnej siete	Zmiernenie zmeny klímy	Obrat	35.12

2. Zosúladené hospodárske činnosti USSK

Hospodárska činnosť sa označuje za environmentálne udržateľnú, ak je zosúladená s taxonómiou EÚ (ďalej iba „zosúladená hospodárska činnosť”) a ktorá spĺňa všetky nasledujúce požiadavky podľa čl. 3 nariadenia taxonómie EÚ:

- Spĺňa technické kritériá preskúmania, ktoré stanovila Európska komisia v súlade s nariadeniami a to konkrétne:

- Významne prispieva k plneniu jedného alebo viacerých environmentálnych cieľov stanovených v nariadení.
- Výrazne nenaruša plnenie žiadneho z týchto environmentálnych cieľov (DNSH princíp).
- Vykonáva sa v súlade s minimálnymi sociálnymi zárukami stanovenými v nariadení.

Spoločnosť posudzovala svoje oprávnené hospodárske činnosti voči technickým kritériám preskúmania len v rámci klimatického delegovaného nariadenia, teda konkrétne činnosť výroby železa a ocele. Po preskúmaní technických kritérií sme však došli k záveru, že táto činnosť nedokáže byť zosúladená s taxonómiou EÚ, ako vysvetľujeme nižšie.

Posudzovanie oprávnených činností v zmysle ostatných environmentálnych cieľov podľa technických kritérií preskúmania bude Spoločnosť vykonávať v budúcom vykazovacom období za finančný rok 2024, za predpokladu že Spoločnosť bude mať aspoň jednu takú oprávnenú činnosť.

2.1 TECHNICKÉ KRITÉRIA PRESKÚMANIA

2.1.1 Významný príspevok ku cieľu mitigácie zmeny klímy

Hospodárska činnosť výroby železa a ocele významne prispieva ku cieľu mitigácie zmeny klímy, ak výrobný proces neprekračuje hodnoty emisií skleníkových plynov určené v nariadení. Podobne existujú hraničné hodnoty emisií pre činností súvisiace s rozvodom a distribúciou elektriny, ktoré potvrdzujú nízko uhlíkovú výrobu elektriny.

Po posúdení Spoločnosť nespĺňa tieto technické kritériá a z toho dôvodu nevie byť táto aktivita ďalej posudzovaná ako environmentálne udržateľná.

2.1.2 Zásada “Výrazne nenarušiť” (DNSH)

Technické kritériá preskúmania sa okrem významného prínosu venujú aj tzv. zásade „výrazne nenarušiť“, ktorou by sa malo zabezpečiť, aby hospodárska činnosť nemala výrazný negatívny vplyv na životné prostredie a nenarúšala plnenie žiadneho iného environmentálneho cieľa stanoveného v článku 9 nariadenia (EÚ) 2020/852:

a) Adaptácia na zmenu klímy

Pre túto činnosť je potrebné, aby Spoločnosť spĺňala kritériá stanovené v dodatku A Klimatického delegovaného nariadenia, podľa ktorých je potrebné posúdenie klimatických rizík, ich závažnosť a posúdenie adaptačných riešení, ktorými sa môže zmierniť identifikované fyzické klimatické riziko pri súčasnom zohľadnení životnosti danej aktivity.

Spoločnosť takéto posúdenie klimatických rizík vykoná v budúcich vykazovacích obdobiach, aj vzhľadom na požiadavku zverejňovania tejto informácie v zmysle európskeho štandardu reportovania ESRS E1.

b) Udržateľné využívanie a ochrana vodných zdrojov

Pre túto činnosť je potrebné, aby Spoločnosť spĺňala kritériá stanovené v dodatku B prílohy I Klimatického delegovaného nariadenia. Posúdenia vplyvov ako na životné prostredie, tak aj na vodu, vykonáva Spoločnosť štandardne v zmysle platných zákonov a podľa smernice 2011/92/EÚ.

c) Prevencia a kontrola znečisťovania

Pri činnostiach sa dodržiavajú zásady všeobecných environmentálnych, zdravotných a bezpečnostných usmernení, ktoré sú obsiahnuté v internom dokumente Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP). Rovnako sa pravidelne predkladajú hlásenia a dodržiavajú platné normy a predpisy týkajúce sa používania látok uvedených v:

- Nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1021 o perzistentných organických látkach
- Nariadení Európskeho parlamentu a Rady (ES) č 1005/2009 o látkach, ktoré poškodzujú ozónovú vrstvu

d) Ochrana a obnova biodiverzity a ekosystémov

Spoločnosť musí spĺňať kritériá stanovené v Dodatku D Klimatického delegovaného nariadenia, podľa ktorého má posúdenie vplyvov na životné prostredie uskutočniť v súlade so smernicou 2011/92/EÚ. Takémuto posúdeniu podliehajú činnosti, ktoré spĺňajú prahové hodnoty stanovené zákonom 24/2006. Spoločnosť akékoľvek činnosti, či zámery v tomto ohľade predkladá na posúdenie vplyvov na životné prostredia plne v súlade s uvedenými zákonnými požiadavkami.

2.1.3 Minimálne sociálne záruky

V zmysle čl. 3 ods. c) taxonómie EU, sa musí každá hospodárska činnosť, ktorá je považovaná za environmentálne udržateľnú vykonávať v súlade s minimálnymi zárukami.

Minimálne záruky definuje čl. 18 ods. a) taxonómie EÚ ako postupy, ktoré zabezpečujú výkon environmentálne udržateľných hospodárskych činnosti v súlade so:

- Smernicou OECD pre nadnárodné podniky (2011)¹,
- Hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (UNGP)², vrátane zásad a práv stanovených v ôsmich základných dohovoroch uvedených v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci³;
- Medzinárodnou listinou ľudských práv⁴.

Posúdenie Minimálnych záruk bolo vykonané v zmysle Záverečnej správy o Minimálnych zárukách vypracovanej Platformou pre udržateľné financie v októbri 2022⁵.

Posúdenia súladu s minimálnymi sociálnymi zárukami boli vykonané pre štyri skúmané oblasti:

- Ľudské práva (vrátane pracovných a spotrebiteľských práv)
- Korupcia a úplatkárstvo
- Zdaňovanie
- Spravodlivá hospodárska súťaž

V Spoločnosti nebolo ani počas vykazovacieho obdobia ani historicky, zaznamenané porušovanie ľudských práv (vrátane pracovných a spotrebiteľských práv). Pre zabezpečenie správneho fungovania spoločnosti v oblasti ľudských práv je zavedený Etický kódex spoločnosti. Z dôvodu proaktívneho predchádzania korupčnému správaniu a úplatkárstvu má Spoločnosť zavedený Vnútorný systém vybavovania podnetov protispoločenskej činnosti. Spoločnosť taktiež v roku 2023 obdržala od Finančnej správy SR hodnotenie “Vysoko spoľahlivý daňový subjekt.”

¹ <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/48004323.pdf>
² https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
³ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/normativeinstrument/wcms_716594.pdf
⁴ <https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/Compilation1.1en.pdf>
⁵ https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf

3. Účtovné politiky USSK

Kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI) zahŕňajú ukazovateľ obratu, ukazovateľ kapitálových výdavkov a ukazovateľ prevádzkových výdavkov. Zverejnenie KPI ukazovateľov je v súlade s taxonómiou EÚ a v zmysle Prílohy II k Delegovanému nariadeniu Komisie EÚ o zverejňovaní⁶ a prílohy II k Delegovanému nariadeniu Komisie EÚ o zvyšných environmentálnych cieľoch⁷.

Nakoľko Spoločnosť nemá žiadnu zosúladenú činnosť v zmysle podmienok taxonómie EÚ, podiely zosúladených KPI ukazovateľov vykazujú nulové hodnoty pre obrat, kapitálové aj prevádzkové výdavky a iba nenulové hodnoty pre podiely oprávnených (nezosúladených) činností.

Sumárny podiel hospodárskych činností oprávnených a zosúladených na jednotlivých ukazovateľoch Spoločnosti je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Podiel hospodárskych činností oprávnených a zosúladených v zmysle EÚ taxonómie za rok 2023 (obrat, kapitálové výdavky, prevádzkové náklady)

Rok končiaci sa 31. decembra 2023	Spolu (tis. EUR)	Podiel oprávnených (nezosúladených) hospodárskych činností (%)	Podiel zosúladených hospodárskych činností (%)	Podiel neoprávnených hospodárskych činností (%)
Obrat	3 755 511	83%	0%	17%
Kapitálové výdavky	262 082	100%	0%	0%
Prevádzkové výdavky	106 175	100%	0%	0%

3.1 OBRAT

Obrat tvoria výnosy z predaja vlastných výrobkov a súvisiacich služieb po odpočítaní dane a zliav. Hlavnou činnosťou Spoločnosti je predovšetkým produkcia a predaj výrobkov z ocele, zahŕňajúc brámy, plechy, pásovú oceľ, pocínované výrobky a špirálovo zvárané rúry. Navyše Spoločnosť poskytuje služby súvisiace s disponibilitou a regulačnou elektrinou. Spoločnosť taktiež vyrába koks, ktorý sa primárne používa v procese výroby ocele. Spoločnosť tiež poskytuje určité podporné služby dcérskym spoločnostiam ako aj materskej spoločnosti (Poznámka 19 v IFRS účtovnej závierke). Niektoré činnosti z ostatných výnosov boli vylúčené buď ich vykázaním podľa IAS 20 – Účtovanie štátnych dotácií a zverejňovanie štátnej pomoci, alebo ich druhom (výnosy vykázané podľa IFRS 9 Finančný nástroj: Vykazovanie a oceňovanie).

Neanalyzované činnosti predstavujú nehomogénne činnosti, ktoré sú samostatne nevýznamné, nesúvisia a nie sú zosúladené s hlavnou činnosťou Spoločnosti a predstavujú hodnotu menšiu ako 1 % celkových výnosov a ostatných príjmov. Spoločnosť nevykazuje žiaden podiel obratu spojeného so zosúladenými hospodárskymi činnosťami, ako bolo vysvetlené v úvode kapitoly 3 a v podkapitole 2.11.

⁶ Delegované nariadenie Európskej komisie č. 2021/2178 zo 6. júla 2021, ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 upresnením obsahu a prezentácie informácií, ktoré majú zverejňovať podniky, na ktoré sa vzťahuje článok 19a alebo 29a smernice 2013/34/EÚ, pokiaľ ide o environmentálne udržateľné hospodárske činnosti, a upresnením metodiky na splnenie uvedenej povinnosti zverejňovania

⁷ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202302486

Finančný rok 2023	Rok 2023			Kritériá významného prínosu						Kritéria týkajúce sa zásady “výrazne nenanušiť”								Kategória (prechodná činnosť)	Kategória (podporná činnosť)			
Hospodárske činnosti	Kód	Obrat (000 EUR)	Podiel obratu %	Zmiernenie zmeny klímy	Adaptácia na zmenu klímy	Vodné a morské zdroje	Obehové hospodárstvo	Znečisťovanie životného prostredia	Biodiverzita a ekosystémy	Zmiernenie zmeny klímy	Adaptácia na zmenu klímy	Vodné a morské zdroje	Obehové hospodárstvo	Znečisťovanie životného prostredia	Biodiverzita a ekosystémy	Minimálne záruky	Podiel obratu zosúladeného s taxonómiou (A.1) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2), rok 2022 %					
				Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N²	Á/N²	Á/N²	Á/N²	Á/N²	Á/N²	Á/N²	%				
A. ČINNOSTI OPRÁVNENÉ V RÁMCI TAXONÓMIE																						
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)																						
žiadne		0	0%	Nesplnía																	0%	
A.2 Činnosti oprávnené v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľné (činnosti nezosúladené s taxonómiou)																						
3.9 Výroba železa a ocele	CCM 3.9	3 104 646	82,5%	Á	N	N	N	N	N	N	Á	Neuplatňuje sa						3 827 335	Á	prechodná		
4.9 Prenos a distribúcia elektriny	CCM 4.9	14 143	0,5%	Á	N	N	N	N	N	N	Á	Neuplatňuje sa						0	Á	prechodná		
Obrat z činností oprávnených v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľných (činnosti nezosúladené s taxonómiou) (A.2)				3 118 789	83,0%	83%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3 827 335	Á	prechodná			
A. Obrat z činností oprávnených v rámci taxonómie (A.1 + A.2)				3 118 789	83%	83%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3 827 335	Á	prechodná			
B. NEOPRÁVNENÉ ČINNOSTI V RÁMCI TAXONÓMIE																						
Obrat z činností neoprávnených v rámci taxonómie		636 722	17,0%																			
SPOLU		3 755 511	100%																			

Ukazovateľ

ako podiel obratu z činností oprávnených v rámci taxonómie na celkovom obratu Spoločnosti za rok končiaci 31. decembrom 2023.

Ukazovateľ

Ukazovateľ obratu bol určený ako podiel obratu spojeného s oprávnenými hospodárskymi činnosťami (čitateľ) a celkového obratu Spoločnosti podľa definície taxonómie EÚ (menovateľ) za rok končiaci sa 31. decembra 2023.

Ukazovateľ výnosov

¹ Áno / Nie / Neoprávnené
² Áno / Nie

Finančný rok 2023	Rok 2023		Kritériá významného prínosu						Kritéria týkajúce sa zásady “výrazne nenarušiť”						Podiel kapitálových výdavkov zosúladeného s taxonómiou (A.1) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2), rok N-1	Kategória (podporná činnosť)	Kategória (prechodná činnosť)	
Hospodárske činnosti	Kód	Kapitálové výdavky (000 EUR)	Podiel kapitálových výdavkov	%	Zmiernenie zmeny klímy	Adaptácia na zmenu klímy	Vodné a morské zdroje	Obehové hospodárstvo	Znečisťovanie životného prostredia	Biodiverzita a ekosystémy	Minimálne záruky	Á/N²	%					
					Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N²	Á/N²	Á/N²						
A. ČINNOSTI OPRÁVNENÉ V RÁMCI TAXONÓMIE																		
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (zosúladené s taxonómiou)																		
žiadne		0	0%	Nesplňa													0%	
A.2 Činnosti oprávnené v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľné (činnosti nezosúladené s taxonómiou)																		
3.9 Výroba železa a ocele	CCM 3.9	262 082	100,0%	Á	N	N	N	N	N	N	Á	82 395		prechodná				
Kapitálové výdavky z činností oprávnených v rámci taxonómie, ale nie environmentálne udržateľných (činnosti nezosúladené s taxonómiou) (A.2)				262 082	100,0%	100%	0%	0%	0%	0%	Á	82 395		prechodná				
A. Kapitálové výdavky z činností oprávnených v rámci taxonómie (A.1 + A.2)				262 082	100%	100%	0%	0%	0%	0%	Á	82 395						
B. NEOPRÁVNENÉ ČINNOSTI V RÁMCI TAXONÓMIE																		
Kapitálové výdavky z činností neoprávnených v rámci taxonómie				0	0,0%													
SPOLU				262 082	100%													

Spoločnosť kapitálových zosúladených ako bolo vy podkapitole

Ukazovateľ kov bol kapitálových ných s ťami (čitateľ výdavkov p (menovateľ) 2023. Keďže podiel kapitálov so zosúladen ako je vysve 2.1.1., z to len ukazov tí použitím uvedené vý

Čitateľ a kapitálové v činnosťou S

Kapitálové v prírastkov n vrátane in majetku s p majetku (Po

závierke). zhodnotenie

Ukazovateľ kapitálových výdavkov

3.2 KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY

Spoločnosť nevykazuje žiaden podiel kapitálových výdavkov spojených so zosúladenými hospodárskymi činnosťami, ako bolo vysvetlené v úvode kapitoly 3 a v podkapitole 2.1.1.

Ukazovateľ kapitálových výdavkov bol určený ako podiel kapitálových výdavkov spojených s hospodárskymi činnosťami (čitateľ) a celkových kapitálových výdavkov podľa definície taxonómie EÚ (menovateľ) za rok končiaci sa 31. decembra 2023. Keďže Spoločnosť nevykazuje žiaden podiel kapitálových výdavkov spojených so zosúladenými ekonomickými aktivitami ako je vysvetlené v kapitole 3 a podkapitole 2.1.1., z tohto titulu Spoločnosť ráta len ukazovatele z oprávnených činností použitím podobnej metodiky ako je uvedené vyššie.

Čitateľ a menovateľ zahŕňa celkové kapitálové výdavky, ktoré súvisia s hlavnou činnosťou Spoločnosti.

Kapitálové výdavky (CAPEX) pozostávajú z prírastkov nehnuteľností, strojov a zariadení vrátane investícií do nehnuteľností a majetku s právom užívania a nehmotného majetku (Poznámka 5 a 7 v IFRS účtovnej závierke). Zahŕnuté je aj technické zhodnotenie dlhodobého majetku. Prírastky

¹ Áno / Nie / Neoprávnené
² Áno / Nie

Finančný rok 2023	Rok 2023			Kritéria významného prínosu						Kritéria týkajúce sa zásady "výrazne nenarušiť"						Podiel prevádzkových výdavkov z osúladeného s taxonómiou (A.1) alebo oprávneného v rámci taxonómie (A.2), rok N-1	Kategória (podporná činnosť)	Kategória (prechodná činnosť)					
Hospodárske činnosti	Kód	Prevádzkové výdavky (000 EUR)	Podiel prevádzkových výdavkov %	Zmiernenie zmeny klímy	Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Á/N/ NEO¹	Biodiverzita a ekosystémy	Á/N/ NEO¹	Zmiernenie zmeny klímy	Á/N²	Adaptácia na zmenu klímy	Á/N²	Vodné a morské zdroje	Á/N²	Obehové hospodárstvo	Á/N²	Znečisťovanie životného prostredia	Á/N²	Biodiverzita a ekosystémy	Á/N²
				Neuplatňuje sa												105 015	Á	105 015	Á	105 015			
				Neuplatňuje sa												105 015	Á						
				Neuplatňuje sa												105 015	Á						
				Neuplatňuje sa												105 015	Á	105 015	Á	105 015			
				Neuplatňuje sa												105 015	Á						
B. NEOPRÁVNENÉ ČINNOSTI V RÁMCI TAXONÓMIE																							
Prevádzkové výdavky z činností neoprávnených v rámci taxonómie		0		0,0%		Na určenie oprávnenosti posudzovaných investičných boli určenie taxonómie a oprávnenosti alebo požiadavky oprávnenosti																	
SPOLU		106 174		100%		3.3 PRE																	

Ukazovateľ prevádzkových nákladov

majetku vyplývajúce zo zlúčenia spoločností boli taktiež zahrnuté (Poznámka 8 z IFRS účtovnej závierky). Na určenie kapitálových výdavkov oprávnených podľa taxonómie boli posudzované všetky prebiehajúce investičné projekty. Všetky CAPEX boli určené ako oprávnené na základe taxonómie EÚ, keďže sa týkajú výroby a oprávnených činností buď priamo, alebo priamo vyplývajú z legislatívnych požiadaviek a zmien a súvisia s hlavnou oprávnenou činnosťou.

3.3 PREVÁDZKOVÉ VÝDAVKY

Spoločnosť nevykazuje žiaden podiel prevádzkových výdavkov spojených so zosúladenými hospodárskymi činnosťami, ako bolo vysvetlené v úvode kapitoly 3 a v podkapitole 2.1.1.

Pri rátaní oprávnených prevádzkových nákladov, ukazovateľ prevádzkových výdavkov bol určený ako podiel prevádzkových výdavkov spojených s oprávnenými hospodárskymi činnosťami (čitateľ) a celkových prevádzkových výdavkov podľa definície taxonómie EÚ (menovateľ). Keďže

Spoločnosť nevykazuje žiaden podiel prevádzkových výdavkov spojených so zosúladenými ekonomickými aktivitami ako je vysvetlené v kapitole 3 a podkapitole 2.1.1., z tohto titulu Spoločnosť rátala len ukazovatele z oprávnených činností použitím podobnej metodiky ako je uvedené vyššie.

Medzi prevádzkové náklady podľa taxonómie EÚ sme posudzovali náklady spojené s údržbou a opravou budov, strojov a zariadení, s výskumom a vývojom a krátkodobým lízingom a prenájmi. V prípade USSK tvoria tieto prevádzkové náklady najmä náklady súvisiace s údržbou a opravami a všetky ostatné náklady súvisiace s každodennou údržbou.



OSLAVA INOVÁCIÍ

INOVÁCIA PROCESOV



SPOLUPRÁCA SO ZÁKAZNÍKMI NA SPOLOČNOM ÚSPECHU

V posledných rokoch sme spolupracovali s niekoľkými zákazníkmi pri riešení konkrétnych problémov počas procesu navrhovania s cieľom zabezpečiť lepšie výsledky. To, čo sa začalo ako ad-hoc požiadavky od zákazníka, sa postupom času vyvinulo na prebiehajúcu spoluprácu, prispôbené riešenia a diferencovanejšie produkty.

Takáto spolupráca bola mimoriadne úspešná, z veľkej časti z dôvodu vysokej úrovne dôvery, ktorú sme v priebehu času vybudovali s našimi zákazníkmi prostredníctvom našich silných obchodných vzťahov. Ide o vzájomnú úctu k vedomostiam a odborným znalostiam druhého, komplexné vzájomné porozumenie podnikania druhej strany, ako aj istotu, že každá strana splní svoje záväzky.

Neustále sa snažíme zlepšovať všetky aspekty nášho podnikania, vrátane optimalizácie toho, ako vyrábame oceľ, čo nám otvára nové obzory. Sme presvedčení, že dlhodobý úspech závisí od našej schopnosti prispôbiť sa meniacim sa potrebám našich zákazníkov a životného prostredia.

Tieto zákazky začínajú porozumením obchodných potrieb našich zákazníkov, inžinierskych požiadaviek, ako aj možných problematických aspektov. Následne identifikujeme riešenie, ktoré by mohlo vytvoriť špecializovaný produkt alebo upravovať už existujúci, aby vyhovoval ich potrebám. Čím viac zákazníci vedia o vlastnostiach ocele a spôsoboch, ako sa dá použiť, tým viac sa obracajú na diferencované oceľové výrobky ako riešenie v skoršom procese navrhovania a posúvajú hranice jej používania.



OSLAVA INOVÁCIÍ

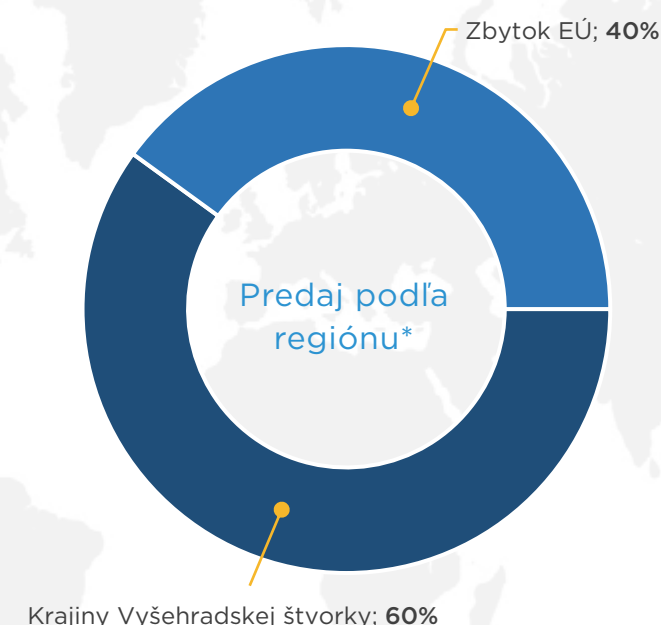
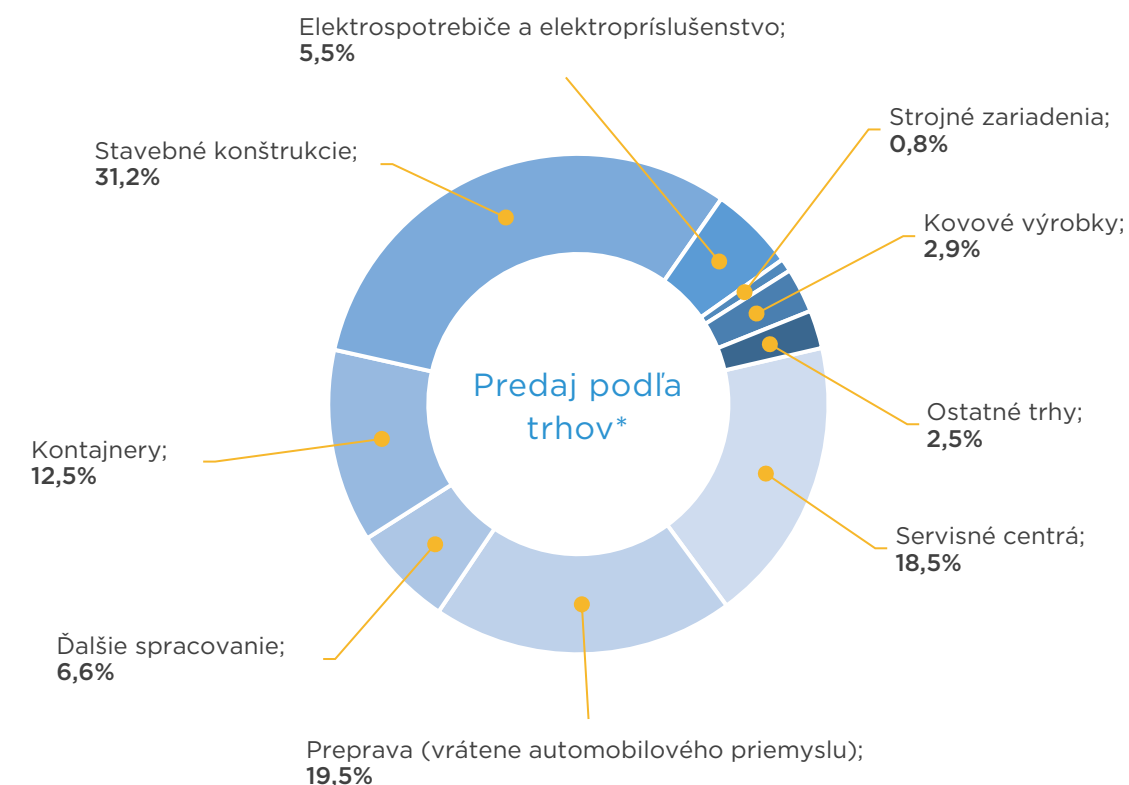
OSLAVA INOVÁCIÍ

PRODUKTY A PRIEMYSELNÉ RIEŠENIA



Naši zákazníci vyžadujú vysoký výkon a udržateľnejšie riešenia. V rámci Spoločnosti robíme všetko preto, aby sme ich potreby uspokojili.

U. S. Steel Košice dodáva svoje výrobky do rozličných ocelí spracujúcich sektorov, servisných centier, do stavebného, automobilového, dopravného a prepravného priemyslu, do odvetví ďalšieho spracovania a na výrobu elektrospotrebičov. Na udržanie si konkurencieschopnosti v zložitých trhových podmienkach sa U. S. Steel Košice zameriava na aktivity a projekty, ktoré sú hlavným nástrojom na vytváranie rozhodnutí a implementovanie projektov vedúcich k zvyšovaniu kvality produktov a služieb, udržateľnému zvyšovaniu ziskovosti a zlepšovaniu finančnej stability USSK.



Hlavné teritória

Hlavnými teritóriami, na ktorých U. S. Steel Košice pôsobí, sú stredná a západná Európa.

* Z celkového expedovaného objemu

OSLAVA INOVÁCIÍ

KVALITA A TECHNICKÝ SERVIS ZÁKAZNÍKOM (CTS)

USSK má zavedený a certifikovaný **systém manažérstva kvality (SMK)** podľa **normy EN ISO 9001 a podľa normy IATF 16949 pre automobilový priemysel**, ktorého výkon preveruje raz ročne akreditovaný certifikačný orgán. Spoločnosť je **držiteľom niekoľkých desiatok výrobných certifikátov** na svoje finálne a vedľajšie produkty a má takisto akreditovaných niekoľko laboratórií podľa normy EN ISO/IEC 17025.

V roku 2023 Spoločnosť úspešne absolvovala **dozorný audit podľa EN ISO 9001:2015 a IATF 16949:2016**, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť zavedených procesov. V rámci transformačných procesov USSK boli aj v tejto oblasti zefektívnené viaceré činnosti a vyvinuté aktivity, s cieľom kumulovať činnosti spojené s plnením požiadaviek certifikovaných manažérskych systémov USSK v oblasti environmentu, energetickej efektívnosti, bezpečnosti a údržby železničnej dopravy (ECM) a s víziou zavedenia integrovaného manažérského systému.

V oblasti **internej kvality**, pri definovaní náročných interných cieľov, bola kvalita dodávok v roku 2023 hodnotená zákazníkmi USSK pozitívne.

- ✓ **Cieľ 1,67 %** pre kategóriu Preklasifikovaný materiál (Divert) bol splnený na úrovni **1,26 %**
- ✓ **Cieľ 1,44 %** pre kategóriu Opravovaný materiál (Retreat) bol na konci roka na úrovni **0,93 %**

V oblasti **externej kvality** sme v roku 2023 dosiahli pozitívne výsledky pokiaľ ide o reklamácie našich zákazníkov. Počet obdržaných reklamácií sa oproti roku 2022 znížil o 2 %.

Vo vzťahu k spolupráci so zákazníkmi, je neoddeliteľnou a veľmi významnou súčasťou monitorovania pohľadu zákazníkov na našu Spoločnosť, **prieskum spokojnosti zákazníkov s kvalitou produktov a kvalitou nami poskytovanými službami**. Na prieskum v roku 2023 odpovedalo tak, ako v minulom roku, rekordných **99 %** opýtaných zákazníkov a ich spokojnosť dosiahla **hodnotu 1,69** (pri stupnici 1 – vynikajúce až 5 – nedostatočné). **Tento výsledok patrí medzi tri najlepšie výsledky prieskumu spokojnosti zákazníkov od začiatku pôsobenia U. S. Steel v Košiciach**. Prieskum spokojnosti jasne ukázal, že pri veľmi solídnej kvalite našich výrobkov, sme v porovnaní s konkurenciou lídrom, ba priam vzorom v oblasti včasnosti dodávok, obchodného servisu, ale predovšetkým v oblasti technického servisu zákazníkom.

OSLAVA INOVÁCIÍ

VÝSKUM A VÝVOJ



PRISPIEVAME K ZVÝŠENIU EFEKTÍVNOSTI A UDRŽATEĽNOSTI

Výskum a vývoj v roku 2023 reagoval na aktuálny stav na trhu s ocelou, na energetickú krízu ako aj celkovú situáciu spôsobenú vojnou na Ukrajine. Cieľom výskumno-vývojových aktivít bolo preto na jednej strane zlepšovanie a optimalizácia výrobných procesov a na druhej strane uspokojenie zákazníckych požiadaviek. Pre zrýchlenie a zefektívnenie vývoja projektov sa osvedčilo zavedené agilné riadenie projektov.

ZAMERANIE VÝSKUMNO-VÝVOJOVÝCH ČINNOSTÍ

- Využívaním analytických metód a optimalizácie sme dosiahli optimálne nakupovanie strategických materiálov, zlepšenie dodávateľských reťazcov a minimalizáciu ich negatívneho dopadu na kvalitu produkcie.
- Zvyšovanie produktivity a efektívnosti výroby prinieslo znižovanie emisií CO₂ ako aj znižovanie energetickej náročnosti výroby a výrobných nákladov.
- V oblasti prvovýroby boli optimalizované procesy dezoxidácie, legovania a odlievania ocelí. Pri modelovaní hutníckych procesov pokračovalo využitie pokrokových analytických metód a umelej inteligencie.
- Implementáciou automatizácie procesov sme znížili spotrebu energie a straty ocele.
- Významne sa rozšírila skupina výrobkov a agregátov, u ktorých implementácia modelov na predikciu mechanických vlastností nahradila realizáciu mechanickej skúšky. Okrem úspory materiálu a času na odber a spracovanie vzoriek, bolo eliminované aj riziko úrazov spojené s týmito činnosťami.
- Neoddeliteľnou súčasťou výskumu a vývoja bolo zvyšovanie kvality výrobkov. Boli realizované projekty, zamerané na zlepšenie vnútornej čistoty, povrchovej kvality a mechanických vlastností ocelí.
- Pokračoval vývoj nových akostí ocelí šitých na mieru pre konkrétne potreby a požiadavky zákazníkov. Mechanické vlastnosti viacerých výrobkov boli modifikované podľa ich

špecifických požiadaviek. Okrem vývoja nových akostí ocelí bolo naše výrobné portfólio rozšírené aj o nové hrúbky a šírky.

- Výrobky s najvyššou pridanou hodnotou boli vyrábané pre strategické odvetvia – automobilový, obalový a elektrotechnický priemysel a stavebníctvo.



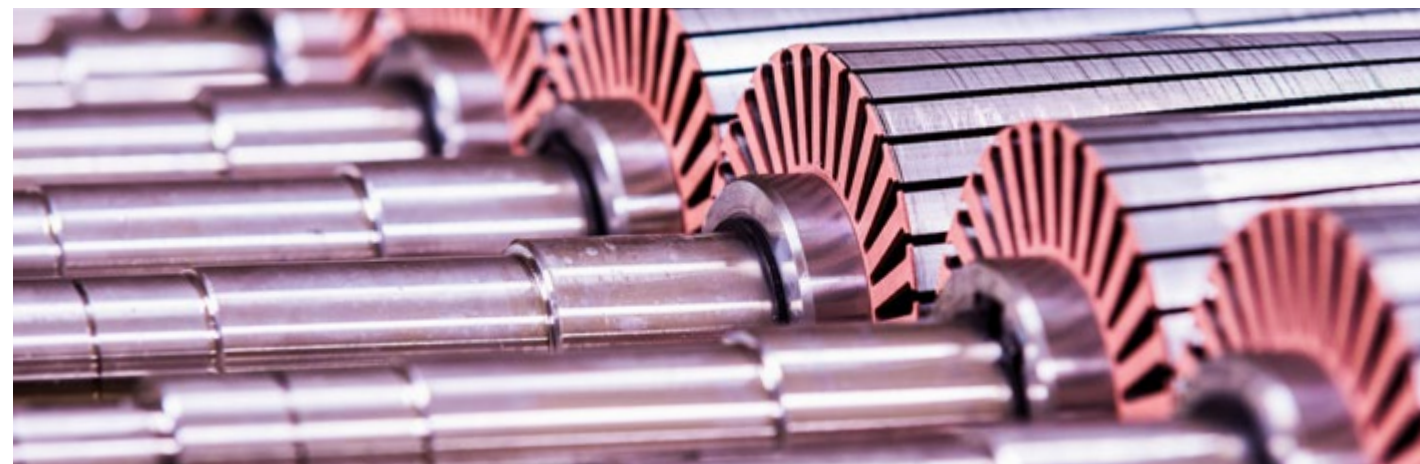
Automobilový priemysel

- V oblasti pozinkovaných plechov, určených pre automobilový priemysel, pokračoval výskum a vývoj vysokopevných akostí so zlepšenou ťažnosťou. Tieto akosti umožňujú našim zákazníkom používať na výrobu áut tenšie plechy a tým znižovať ich hmotnosť a množstvo produkovaných emisií pri zachovaní bezpečnosti pasažierov.
- Optimalizovali sa mechanické vlastnosti vybraných pozinkovaných akostí (ťažné, mikrolegované,...) podľa požiadaviek zákazníkov pre zabezpečenie optimálnej spracovateľnosti pri lisovaní konkrétnych dielov automobilov.
- Pokračovalo rozšírenie portfólia akostí pozinkovaných plechov s riadenou povrchovou mikrogeometriou.
- V rámci zlepšovania životného prostredia a hygieny práce v hutníckom priemysle bola v spolupráci s chemickými spoločnosťami začatá spolupráca v oblasti bezchrómovej pasivácie vhodnej pre povrchovú úpravu pozinkovaných plechov.
- V skupine za tepla valcovaných a morených mikrolegovaných akostí bolo realizované rozšírenie výrobného programu a ponuky akostí v zmysle VDA štandard automobilového priemyslu s garanciou zníženej variability pevnostných charakteristík a vylepšenými plastickými charakteristikami (High Formability grades).
- Pomocou sofistikovaných 3D automatizovaných optických systémov pokračovalo rozširovanie databázy materiálových kariet o nové akosti, rozmery a povrchové úpravy. Tieto karty používajú zákazníci z automobilového priemyslu pre numerické simulácie procesu lisovania v softvéri AutoForm ešte v predvýrobnej etape vývoja výrobkov.
- Pomocou softvéru AutoForm boli pre zákazníkov vykonané numerické simulácie lisovania a technická podpora pri problémoch so spracovaním/lisovaním plechov USSK. Numerické simulácie lisovania napomáhajú k udržaniu existujúcich zákaziek a overeniu vhodnosti materiálu USSK pre budúce projekty zákazníkov.



Obalový priemysel

- Bola vyvinutá nová kontinuálne žíhaná akosť pre pocínované plechy, ktorá umožňuje náhradu obdobnej akosti, vyrábanej poklopovým žíhaním. Týmto spôsobom sa znižuje energetická náročnosť výroby a výrobné náklady. Úspešne pokračoval aj projekt rozšírenia výrobných rozmerov štandardných kontinuálne žíhaných akostí s podobným cieľom.
- Otvorili sme projekt vývoja novej akosti pocínovaných plechov s vysokou finálnou pevnosťou, určenej na výrobu dna aerosolových plechoviek.
- Začali sme výskum a vývoj nových kontinuálne žíhaných akostí s nízkymi garantovanými hodnotami ušatenia s finálnym využitím materiálu najmä na výrobu tzv. Twist-Off uzáverov.
- V oblasti vývoja bezchrómovej pasivácie obalových plechov, ktorý prebieha pod hlavičkou medzinárodnej asociácie APEAL (združenie všetkých európskych výrobcov pocínovaných plechov) sme úspešne pokračovali aj v spolupráci s externými partnermi (výrobcovia lakov a zákazníci). Významným míľnikom pre projekt bezchrómovej pasivácie obalových plechov bolo schválenie druhej vlny autorizácie v 12/2023, ktoré oprávňuje USSK používať zlúčeniny na báze 6-mocného chrómu do konca roka 2027. Po tomto termine bude musieť byť výroba obalového materiálu výlučne s bezchrómovou pasiváciou.



Elektrotechnický priemysel

- V oblasti elektrických ocelí pokračoval vývoj nových akostí s nízkymi mernými stratami a vysokou polarizáciou, ktoré umožňujú výrobu elektrických motorov s vyššou účinnosťou. Pozornosť bola venovaná aj vývoju nových typov elektrických ocelí pre generátory, používané pri výrobe elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov.

- Boli úspešne vykonané skúšky s novým typom izolácie, ktorá sa pri spájaní lamiel rotorov a statorov pri výrobe elektromotorov vyznačuje mnohými výhodami – okrem iného aj zlepšením mechanickej stability a magnetických vlastností.



Stavebný priemysel

- V oblasti stavebného priemyslu sme na plechy s organickými povlakmi implementovali nové kombinácie farieb a ich aplikovanej hrúbky. Použitím 4-náterových systémov a textúrovaných ako aj metalických lakov sme dosiahli zvýšenie ich životnosti a estetickej funkcie.

V roku 2023 náklady spojené s činnosťou útvaru Výskum a vývoj predstavovali 1,88 milióna EUR (2022: 2,91 milióna EUR). Určitá časť z týchto nákladov, ak bola oprávnená, bola zahrnutá do celkových nákladov na projekty, ktoré boli identifikované, že spĺňajú podmienky pre daňový superodpočet na výskum a vývoj. Celková výška nákladov, ktoré splnili podmienky pre daňový superodpočet na projekty výskumu a vývoja na rok 2023, sa po doplnení o sumu nákladov na prevádzkové skúšky odhadovala v sume 10,7 miliónov EUR (2022: 12,4 miliónov EUR).

OSLAVA INOVÁCIÍ

KAPITÁLOVÉ INVESTÍCIE



9 PRIEMYSSEL, INOVÁCIE
A INFRAŠTRUKTÚRA



INFRAŠTRUKTÚRNE PROJEKTY

V roku 2023 náš program obnovy ohrievačov vetra VP pokračoval modernizáciou Ohrievača vetra č. 23 na Vysokej peci č. 2. Ide o druhý z troch ohrievačov vetra, ktoré sa na tejto peci modernizujú, čím sa okrem predĺženia ich životnosti obnovuje aj ich účinnosť. Obnovená účinnosť zabráni zvýšeniu emisií CO₂.

Medzi ďalšie úspešné infraštruktúrne projekty patrili rekonštrukcia železničného mosta Haniska 1 a výmena uhoľných pásov M51/61, ktoré zvýšili spoľahlivosť dopravy a manipulácie so surovinami.

V oblasti bezpečnosti boli dokončené projekty kliešte na bramy a zlepšenie bezpečnosti železničných priecestí. Ďalšie projekty ako náhrada nádrže požiarnej vody a upgrade emisného monitorovacieho vozidla zlepšili celkový technický stav zariadení v USSK.

ENVIRONMENTÁLNY PROJEKT – KVALITA ODPADOVEJ VODY V USSK – ROZPUSTNÉ LÁTKY

Rozsahom projektu je náhrada existujúcej technológie na Chemickej úpravni vody Krásna modernými číriacimi jednotkami a filtráciou a na Chemickej úpravni vody teplárne náhrada 5 existujúcich liniek a inštalácia 4 ďalších zariadení na výrobu demineralizovanej vody s využitím membránovej technológie, podstatne znižujúc spotrebu chemikálii. Implementácia tohto projektu umožní dosiahnuť súlad s legislatívnymi a technickými požiadavkami. Zariadenia súvisiace s Chemickou úpravňou vody Krásna boli spustené do prevádzky na konci roka 2023.

PROJEKTY ZAMERANÉ NA ZVÝŠENIE EFEKTÍVNOSTI VYUŽÍVANIA ENERGIÍ, SUROVÍN A INÝCH ZDROJOV

Úspešnými projektmi na zníženie nákladov boli v roku 2023 nové napojenie Pozinkovacej linky č. 2 na HNX atmosféru, modernizácia vzorkovacej linky uhlia, miešadlo lakov pre Lakoplastovacu linku, automatická výroba paliet, automatické triedenie pre Deliacu linku č. 15, automat pre naváranie valcov, inšpekčný systém kvality na Teplej valcovni, LECO analyzátory, filtrácia kalu na Elektrolytickej pocínovacej linke č. 2, automatizácia vstupu Kontinuálnej žihacej linky č. 1, meranie rádioaktivity vedľajších produktov, spojenie stavadiel ST2 a ST3 a digitalizácia skladu Obalovej vetvy.

IT PROJEKT – UPGRADE SYSTÉMU LEVEL 2 NA 2-STOLICOVOM TANDEME

Významným IT projektom bol upgrade Level 2 systému pre 2-stolicový tandem. Išlo o upgrade Level 2 procesov a matematického modelu na platformu Windows. Starý systém bol prevádzkovaný na nepodporovanom Itanium serveri a systéme OpenVMS. Tento projekt zaisťuje kybernetickú bezpečnosť našich kritických výrobných systémov.

ĎALŠIE ÚSPEŠNÉ IT PROJEKTY

Projekty výmena kritických zariadení, upgrade systému DKEN, upgrade systému GBCO2, Telekom PBX upgrade, digitalizácia skladov Pozinkovacej linky č. 3 a výmena interných firewallov USSK zvýšili spoľahlivosť a bezpečnosť IT infraštruktúry USSK.

OSLAVA INOVÁCIÍ

PROGRAMY KONTINUÁLNEHO ZLEPŠOVANIA



V USSK máme implementovaný program kontinuálneho zlepšovania zameraný na optimalizáciu procesov, zvyšovanie efektivity, produktivity a znižovanie nákladov využitím princípov LEAN a Six Sigma.

Programy kontinuálneho zlepšovania predstavujú systematicky a štruktúrovaný prístup, pričom každý program definuje špecifické pravidlá.

✓ V rámci programu BESTx, spoločnosť USSK v období 2022-2023 úspešne implementovala 464 projektov.

Inovatívne nápady zamestnancov priniesli zlepšenia vo viacerých kľúčových oblastiach. Úspešné projekty boli prijaté na všetkých úsekoch Spoločnosti - **Bezpečnosť, Výroba, Podpora výroby, Predaj, Nákup, Environment, Výskum, Energetický úsek a ďalších**. To znamená, že prínosy boli viditeľné okrem tradičných výrobných parametrov, akými sú výťažnosť a produktivita liniek, nižšia energetická náročnosť výroby a eliminácia strát z nekvality, ako aj pri znižovaní nákladov na komponenty a náhradné dielce s vyššou životnosťou, aj na iných úsekoch Spoločnosti. Výborné výsledky priniesli aj **Digitálne projekty**, ktoré boli orientované aj na iné digitálne oblasti procesov nielen Advance Analytic (Pokročilá Analýza), ako to bolo v minulosti.

Ťažiskom zlepšenia však boli **energetické projekty** orientované na úsporu energií, najmä technických plynov, elektrickej energie ako aj technologickej pary. Pravidelné mesačné mítingy venované tejto tematike prispeli nemalým dielom k zmierneniu neúnosného zvyšovania cien energií v minulom roku. Najlepším energetickým projektom bola **Oprava dotlačovacích turbokompresorov**, vďaka ktorej dosiahneme zníženie energetickej náročnosti výroby stlačeného vzduchu.

USSK v roku 2024 spúšťa nový program kontinuálneho zlepšovania s názvom **metriX**, ktorý sa zameriava na kritické kľúčové ukazovatele, akými sú spotreba palív, výťažnosť výrobných liniek a náklady.



OSLAVA INOVACÍ

TECHNOLÓGIE

Digitalizácia prináša významné zmeny pri riadení výroby. Nástroje umelej inteligencie a správne interpretované dáta nám umožňujú zvyšovať kvalitu a efektivitu výroby, znižovať emisie a zlepšovať trvalú udržateľnosť.

Proces digitalizácie začal v košických železiarňach už **začiatkom 90-tych rokov**. Dnes má U. S. Steel Košice vlastný úsek IT s viac ako 200 zamestnancami. Digitalizácia priniesla významné zmeny pre riadenie výroby. Vďaka dátam a analytike môžeme zvyšovať kvalitu a efektivitu výroby. Zároveň znižovať emisie a zlepšovať trvalú udržateľnosť. Digitalizácia ovplyvňuje väčšinu výrobných a podporných procesov. Dnes je hlavnou výzvou **pokročilá analytika**, teda **vyhodnocovanie dát pre optimalizáciu výroby**. Prvé projekty realizované na základe vyhodnotenia dát pokročilou analytikou sa naštartovali v roku 2017 a dnes už nasadené vo výrobe šetria milióny EUR ročne.

Vďaka podnikovým systémom máme historické dáta o každej vyrobenej tоне ocele, jej presné zloženie, zoznam aditív, detailný výrobný proces či parametre rôznych aspektov výroby. Tieto dáta, nazývané BigData, sú kľúčové pre ďalšie rozsiahle analýzy. V súčasnosti pracujeme na transformácii nášho ERP aj MES prostredia, tak aby sme ich posunuli na ďalší vývojový stupeň a mohli využiť najnovšie technológie ako pokročilá analytika, strojové učenie či rozšírená realita.

DÁTA A ANALYTIKA

Ak dokážeme komplexne riadiť procesy v rámci celého hutníckeho cyklu s využitím výstupov pokročilej analytiky, dokážeme zvyšovať kvalitu výroby ocele pri súčasnom znižovaní nákladov. Prínos inovácie, vyjadrený ako hodnota finančnej úspory ukazuje, že správne interpretované dáta majú u nás hodnotu miliónov EUR.

Na základe strojového učenia, inak nazývaného aj ako umelá inteligencia, môžeme lepšie vyhodnocovať veľké objemy dát a objavovať nové súvislosti a zlepšenia. U. S. Steel Košice chce byť najlepším oceliarskym závozom v Európe a lídrom vo využívaní smart technológií pre priemysel v rámci konceptu **Industry 4.0**.

Oddelenie Advanced Analytics, v spolupráci s úsekmi ako Výroba či Energetika, úspešne realizovalo viacero projektov, ktoré prinášajú výsledky.



DIGITÁLNE ŠTÚDIO

TRANSFORMUJEME VÝROBU POMOCOU DÁT

Pokročilá analýza a umelá inteligencia nám pomáhajú ušetriť milióny eur a znížiť dopad na životné prostredie.

- Doteraz sme implementovali riešenia s ročnými úsporami vo výške 30 miliónov EUR. Riešenia zahŕňajú napríklad:

- Nákup surovín (napr. optimalizačné modely pre železnú rudu a šrot)
- Riadenie procesov a predpovedanie parametrov procesu v rôznych krokoch výroby ocele (odsírenie, fúkanie, legovanie, vákuové odplyňovanie)
- Vizuálna kontrola kvality (napr. kontrola bočného orezu na moriacich linkách)
- Automatizované spracovanie obrázkov z dronov pre údržbové kontroly
- Digitalizácia skladu a digitálne dvojča (z anglického digital twin)
- Predpovedanie a optimalizácia spotreby energie

- Používame agilný prístup a sme Python doménou pre digitálne projekty
- Máme viac ako 200 zamestnancov v IT oddelení, zahŕňajúc 11 dátových inžinierov a vedcov
- Využívame odbornosť v regióne spolupracou s univerzitami a podnikmi pri riešení obchodných problémov

Zaujímavé projekty

- **Value In Use BF** – veľký optimalizátor pre nákup surovín na použitie vo Vysokej peci.
- **Steelshop Desulph** – nový prístup pomocou fyzikou informovaných neurónových sietí (PINNs) na riešenie problému správneho dávkovania odsírovadla na maximalizáciu efektívnosti a výnosu.
- **Value In Use SS** – použitie niekoľkých ML modelov na optimalizáciu zloženia a nákupu šrotu na zníženie nákladov a zvýšenie výnosu šrotu v BOF konvertore.
- **BOF parametre predpovede v reálnom čase** – sada ML (Machine learning) modelov predpovedajúcich chemické zloženie a teplotu v konvertore počas procesu BOF.
- **SS Vacuum Degasser** – použitie ML a pokročilých nástrojov na plánovanie na zvýšenie priepustnosti vakuového odplyňovača.
- **Hot Rolling Mill Hot charge** – niekoľko optimalizátorov a ML modelov na zvýšenie pomeru Hot Charge na zníženie spotreby plynu na opätovné ohrievanie brám, výrazne zníženie CO₂ je vedľajší produkt optimalizácie.
- **Value In Use energy** – Veľký optimalizátor pre celý závod efektívne riadi využitie energetických médií v rámci závodu, čím sa znižuje energetická stopa výroby.
- **Optimalizátor nákladky nákladných áut** – optimalizátor používajúci špičkové algoritmy na nákladku nákladných áut prepravujúcich naše výrobky a na dodržanie predpísaných limitov, čím sa zníži využitie nákladných áut až o 2 000 jazd ročne.
- **Vizuálna kontrola bočného orezu** – použitie ML modelu trénovaného na malom datasete na automatické detekovanie nesprávneho bočného orezu valcovaného materiálu.

Aj vďaka digitálnym technológiám a pokročilej analytike prinášame inovácie budúcnosti už dnes.

PLÁNOVANIE PODNIKOVÝCH ZDROJOV (ERP) V USSK

Sme hrdí na to, že implementujeme najmodernejšie technológie na optimalizáciu našich procesov, zvýšenie produktivity a poskytovanie vyššej úrovne služieb našim zákazníkom.

Realizácia projektu spustená v roku 2022:

- Naša platforma F2000 bude nahradená platformou SAP Software as a Service.
- Softvér Business Planning, Order Dressing a Tin MES bude nahradený softvérom PSImetals.
- Program ERP prinesie zabezpečenie našej udržateľnej budúcnosti pomocou digitálnych riešení, spoľahlivých procesov a dát, aby sme mohli prinášať hodnotu našim zamestnancom, zákazníkom a Spoločnosti. Chceme prejsť do digitálneho prostredia, ktoré nám umožní inovovať a rásť a zároveň zjednodušiť a štandardizovať mnohé z našich obchodných procesov. V konečnom dôsledku sa staneme rýchlejšou a flexibilnejšou organizáciou, ktorá môže pokračovať v budovaní úspechu na trhu.
- USSK v posledných rokoch realizovala množstvo zlepšovacích projektov, čo nám umožňuje veľmi efektívne sa vyrovnávať s novými výzvami, keďže môžeme stavať na všetkých skúsenostiach, ktoré naši lídri a zamestnanci získali. Okrem toho staviame aj na skúsenostiach, ktoré naša centrála v USA získala pri implementácii ich ERP systému, aby sme mohli úspešnejšie navigovať našu vlastnú cestu ERP.

„Nový ERP prinesie tie najlepšie procesy a umožní nám byť efektívnejšími a výkonnejšími, aby sme mohli byť v blízkej budúcnosti produktívnejší a ziskovejší.“
Eduard Grečner, Generálny manažér PMO

Školenia / spolupráca s univerzitami:

- Zlepšovanie kvalifikácie interných zamestnancov v digitálnej sfére prostredníctvom spoločne rozvíjaných interných školení a externých univerzitných kurzov

- **Analytics bootcamp** – interný školiaci program pre zamestnancov pre pochopenie základov analýzy dát a agilných projektov.
- **Analytická akadémia v spolupráci s Univerzitou Pavla Jozefa Šafarika** – univerzitný študijný program pre začínajúcich dátových analytikov.

- Podpora vzdelávania vysokoškolských študentov prostredníctvom prednášok, diplomových prác či zamestnávania študentov

- Neustále rozširujeme našu platformu vzdelávacích kurzov v IT oblasti pre našich zamestnancov, čím nie len rozširujeme ich obzory v IT sfére, ale zároveň ich učíme ako sa chrániť v digitálnom priestore ako v práci, tak aj doma.
- V tejto oblasti rovnako spolupracujeme aj s univerzitami, cez ktoré niektoré z týchto kurzov realizujeme.
- Spoluprácu s univerzitami prehlbujeme aj vo sfére kooperácie so študentami, napríklad aj formou mentoringu v procese ich písania záverečných, bakalárskych alebo diplomových prác.



Ďalšie iniciatívy implementované v oblasti IT vedúce k udržateľnejšiemu každodennému podnikaniu

Premiestnenie (a rozloženie) serverov:

- Výpočtové stredisko Centrum (VSC): Servre boli sústredené do jednej miestnosti, čím sa znížila plocha chladenia
- Výpočtové stredisko Oceliareň (VSO): Servre boli presunuté na jedno poschodie, čím sa znížilo potrebné chladenie

Postupovanie podľa osvedčených postupov pre dátové centrá:

- Väčšina serverov vo výpočtových strediskách je zvirtualizovaná, čo znamená že sa zdieľajú počítače pre viac systémov. Šetrí sa tak elektrická energia, generuje sa menšie teplo, ktoré je potrebné chladiť.
- Pre menšie a stredné systémy sa využíva Blade technológia, ktorá šetrí miesto, zdieľa IT komponenty pre viac serverov, šetri elektrickú energiu a generuje menej tepla.

Zdieľané tlačiarne:

- Štandard zdieľaných sieťových tlačiarní, ktoré sú väčšinou umiestnené na chodbách. Pomohlo to eliminovať značné množstvo lokálnych tlačiarní. Umožnilo to zníženie počtu rozličných modelov tlačiarní, nákladov na ich prevádzku a tiež to malo za následok zníženie počtu vytlačených strán.

Práca na diaľku:

- Všetci zamestnanci v administratíve sú vybavení laptopmi, mobilnými telefónmi a bol im umožnený vzdialený prístup do USSK prostredníctvom VPN prístupu.

- Zasadacie miestnosti sú vybavené technikou, aby bolo možné uskutočňovať Teams mitingy s ľuďmi pracujúcimi z domu ako aj z externého prostredia.
- Vytvorili sme zdieľané pracovné miesta.

KYBERNETICKÁ BEZPEČNOSŤ

Základnou úlohou Cybersecurity tímu U. S. Steel je implementovať Systém riadenia bezpečnosti informácií (Information Security Management System - ISMS) v celej korporácii. Účelom ISMS je zriadiť koncepciu okolo ktorej môžu byť vyvinuté princípy, postupy, normy a usmernenia. Cybersecurity tím vykonáva alebo asistuje pri analýze rizika informačnej bezpečnosti nových systémov a obchodnej činnosti alebo vyhodnocuje ohrozenia a útoky proti majetku a systémom. Tím poskytuje služby aby odozvy a vedomosti získané z incidentov, zraniteľností a útokov, boli registrované.

Tím poskytuje tiež reakčné služby na základe udalosti alebo žiadosti, ako napríklad správa o kompromitovanom systéme, rozširujúci sa škodlivý kód, zraniteľnosť softvéru alebo niečo, čo bolo identifikované detekciou vniknutí alebo systému protokolovania. Poskytované reakčné služby zahŕňajú upozornenia a výstrahy, spracovanie incidentu, analýzu incidentu, zber forenzných dôkazov, odozvu na incident, spracovanie, analýzu a odozvu na zraniteľnosť, spracovanie, analýzu a odozvu na artefakt v koordinácii s externými vládnyimi a nevládnymi inštitúciami.

Preventívne služby, ktoré poskytuje Cybersecurity tím, sú navrhnuté so zreteľom na zlepšenie infraštruktúry a bezpečnostných procesov majetku pred tým ako sa nejaký incident alebo udalosť stane alebo bude objavená. Hlavným cieľom je vyhnúť sa incidentom a znížiť ich vplyv a dosah keď nastanú. Preventívne služby zahŕňajú oznamy, bezpečnostné audity alebo posudky,

nástroje riadenia bezpečnosti a propagáciu informácií o bezpečnosti.

Cieľom programu kybernetickej bezpečnosti spoločnosti U. S. Steel Košice je posilniť kybernetickú ochranu pred vznikajúcimi hrozbami a meniacim sa rizikovým prostredím.

Program je založený na 4 hlavných strategických prioritách:



LINKEDIN

Digitálne komunikačné kanály ako web, mail alebo sociálne siete sú dnes pre každého samozrejmosťou. Pravidelné informovanie zákazníkov o novinkách a zaujímavostiach z prostredia našej Spoločnosti v multimediálnej forme nám pomáha zvyšovať hodnotu značky U. S. Steel.

LinkedIn používame na zverejňovanie informácií súvisiacich s našim odvetvím. V neposlednom rade prostredníctvom tohto kanálu oslovujeme potenciálnych kandidátov na prácu u nás.



THE X APP KOŠICE

Po spustení slovenskej verzie komunikačnej aplikácie The X App Košice koncom roka 2021, sa jej používateľská základňa opäť rozšírila aj v roku 2023. Pribudli nové funkcie, ktoré uľahčili komunikáciu a výrazne zjednodušili registráciu na firemné športové i dobrovoľnícke podujatia.



Od spustenia The X App Košice bolo uverejnených viac ako 2 800 článkov, ktoré mali 1 239 500 pozretí.

Tisíccky kolegov čítali najmä informácie o dianí v Spoločnosti. Zaujímali ich aj firemné benefity, výška variabilnej mzdy a podobne.

V priebehu roka 2023 sa zapojili do desiatok rôznych ankiet a súťaží, ktoré boli pripravované najmä v spolupráci s partnermi.



Nové technológie prinášajú nové možnosti. Spoľahlivé a presné informácie sú základom efektívnej komunikácie so zainteresovanými stranami.

Aplikáciu je možné stiahnuť z Google Play alebo App Store. K plnému obsahu však majú prístup len zamestnanci USSK a jej dcérskych spoločností.



OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA



Ochrana životného prostredia je základnou hodnotou v U. S. Steel, ktorá vychádza z Garyho princípov vytvorených na začiatku 20. storočia a pokračuje dodnes prostredníctvom našich S.T.E.E.L. princípov. U. S. Steel svoju základnú hodnotu starostlivosti o životné prostredie uplatňuje prostredníctvom troch základných princípov, za ktoré sú všetci naši zamestnanci zodpovední. Ide o nasledovné:

- Súlad s environmentálnymi zákonmi a predpismi;
- Neustále zlepšovanie manažmentu životného prostredia a zdrojov;
- Pokračujúce znižovanie emisií prostredníctvom inovácií.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

ENVIROMENTÁLNY MANAŽMENT

Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov USSK a základné zámery v tejto oblasti sú zakotvené v **Politike kvality, environmentálnej a energetickej politike**. V dňoch 09.-11. októbra 2023 vykonali experti TÜV SÜD Slovakia s.r.o. kombinovaný recertifikačný audit EnMS, dozorný audit SMS a dozorný audit **systému manažérstva environmentu** USSK (v súlade s normou EN ISO 14001:2015), ktoré potvrdili vysokú výkonnosť tohto systému a stále zlepšovanie procesov. Na základe výsledkov auditu bola s pozitívnymi aspektmi obhájená platnosť medzinárodného certifikátu manažérstva environmentu pre USSK.

USSK od roku 2000 investovala do desiatok ekologických projektov viac než 712 miliónov USD.

Najväčším úspechom cielenej starostlivosti o ochranu jednotlivých zložiek životného prostredia je skutočnosť, že od roku 2008 nedošlo k žiadnej ekologickej havárii. Cieľom aktivít USSK je vykonávanie aktivít plne v súlade s platnou environmentálnou legislatívou.

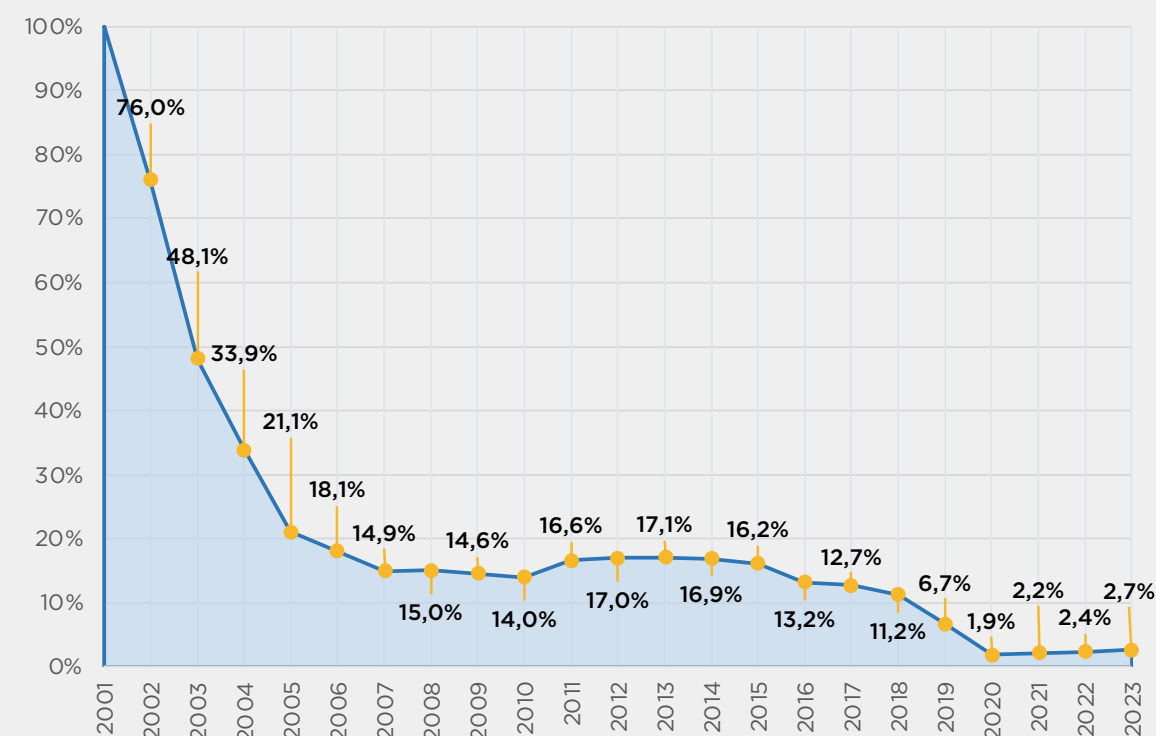
OVZDUŠIE

- ✓ Dosiahli sme 97 % zníženie **emisí tuhých znečisťujúcich látok** od roku 2001.

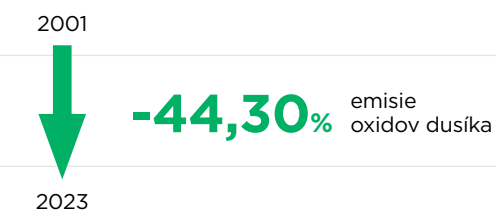
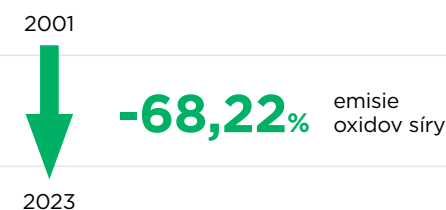


- ✓ V porovnaní s rokom 2001 pokleslo **špecifické množstvo emisí tuhých znečisťujúcich látok (TZL)** v roku 2023 o 97,3 %, v číselnom vyjadrení na 0,119 ton TZL na 1 000 ton vyrobenej ocele. Celkovo sme ročné zaťaženie ovzdušia tuhými znečisťujúcimi látkami v okolí USSK od roku 2001 znížili o 16 194 ton prachu.

Porovnanie produkcie špecifických celkových emisí TZL v kg/t_{výroby ocele} (rok 2001 tvorí 100 %)

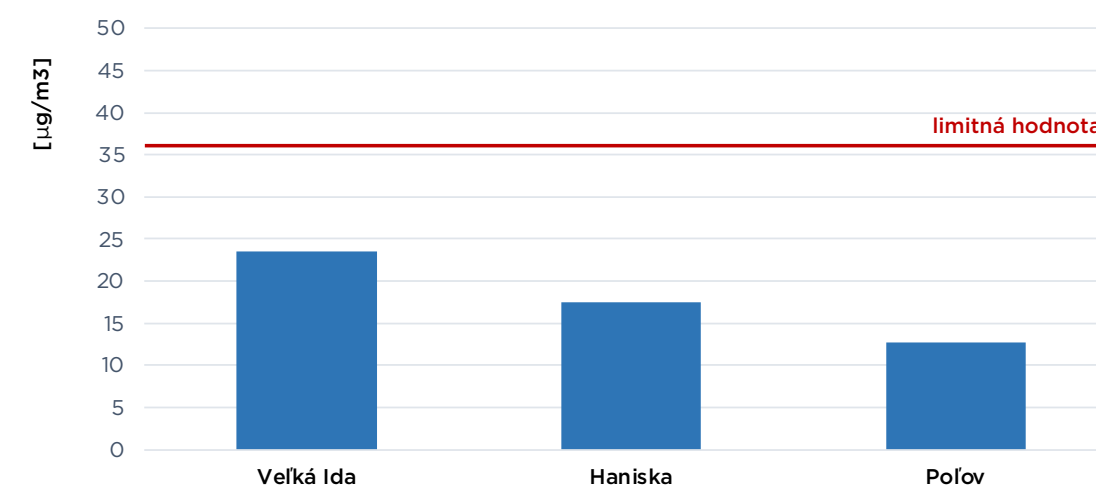


- ✓ Okrem tuhých znečisťujúcich látok sme v USSK znížili v roku 2023 oproti roku 2001 aj **špecifické množstvo emisí** oxidov síry o 68,22 % (z 2,97 t na 0,94 t na 1 000 t vyrobenej ocele) a oxidov dusíka o 44,30 % (z 2,74 t na 1,52 t na 1 000 t vyrobenej ocele). V číselnom vyjadrení ide o zníženie oxidov síry oproti roku 2001 o 7 296 ton a oxidov dusíka o 4 055 ton.



- ✓ Okrem monitoringu emisí USSK **sleduje aj imisie PM10** (znečisťujúce látky obsiahnuté a prenášané v ovzduší) v okolí areálu. Údaje z troch stabilných automatických monitorovacích systémov kvality ovzdušia umiestnených v blízkych obciach sú zasielané Slovenskému hydrometeorologickému ústavu. Priemerné ročné hodnoty PM10 za rok 2023 sú uvedené v grafe.

Monitoring imisí PM10 [μg/m³] v okolitých obciach



ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO A RECYKLÁCIA

V rámci obehového hospodárstva dosiahla U. S. Steel Košice (podľa štandardu ISO 14021) recyklovaný obsah ocelového šrotu vo svojom výrobku na úrovni 11,7 % a recyklovaný obsah recyklovaných materiálov na úrovni 15,3 %.

V roku 2023 Spoločnosť prevádzkovala niekoľko zariadení na zhodnocovanie odpadov a dve skládky odpadov na trvalé zneškodňovanie odpadov.

V zariadení na zhodnocovanie odpadov na DZ Vysoké pece - prevádzka "Príprava výroby," USSK zhodnotila 1 018,55 t (kovonosného) odpadu z externých zdrojov, na DZ Oceliareň 810 760 t ocelového šrotu z interných a externých zdrojov a DZ Expedícia (drvička plastových odpadov) takmer 14 t odpadu z plastov z vlastnej produkcie.

V zariadení na zneškodňovanie odpadov - "Nová skládka nebezpečného odpadu v areáli U. S. Steel Košice, s.r.o." USSK zneškodnila celkovo 2 982 t nebezpečných odpadov z vlastnej produkcie a "Skládka nie nebezpečných odpadov U. S. Steel Košice, s.r.o." celkovo 513 032 t ostatných odpadov z vlastnej produkcie a z produkcie zmluvných partnerov.

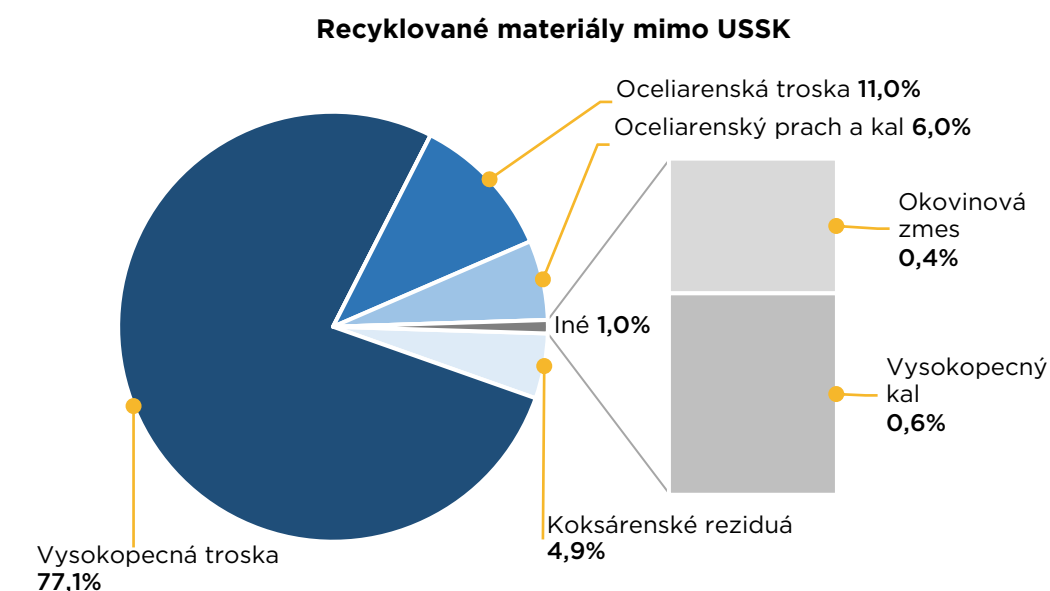
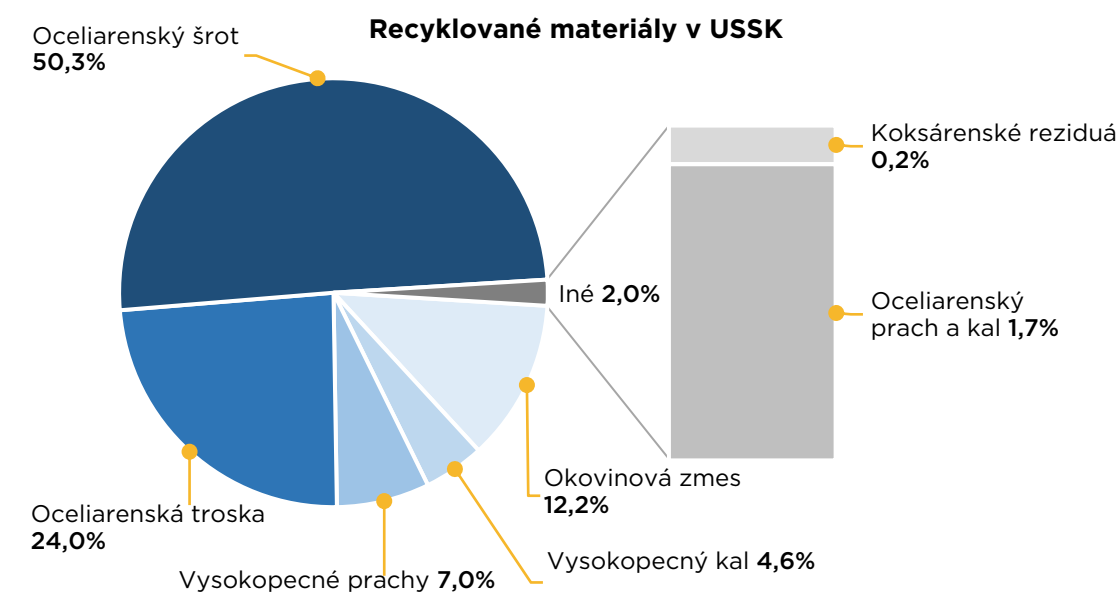


V priebehu roku 2023 USSK v spolupráci so spoločnosťou ENVIRONCENTRUM, s.r.o. (prevádzkovateľ vlastnej stabilnej stabilizačnej linky) zabezpečila zneškodnenie 43 022 t prevažne nebezpečných odpadov (ostatných odpadov z toho len 2 052 t) z produkcie USSK. Zároveň zhodnotila 30,52 t nebezpečných odpadov z produkcie USSK. Po úprave boli tieto odpady už ako odpady kategórie ostatný zneškodnené na skládke nie nebezpečných odpadov USSK.

V rámci nakladania s vedľajšími produktami mala Spoločnosť ku koncu roku 2023 už 35 schválených vedľajších produktov.

Celá produkcia tekutej vysokopečnej trosky je od začiatku roka 2022 odpredávaná externej spoločnosti - z uvedeného dôvodu nie je zahrnutá v interne recyklovaných materiáloch.

Z dôvodu zvýšenej výroby oproti roku 2022 došlo k nárastu internej aj externej recyklácie materiálov o cca 4 %. Celkovo bolo v rámci USSK a mimo USSK recyklovaných 2 089 816 t reziduí, z toho v USSK 705 774 t a mimo USSK 1 384 042 t reziduí vyprodukovaných USSK.



- ✓ V rámci nakladania s komunálnymi odpadmi pokračoval USSK aj v roku 2023 s prevádzkovaním zavedeného systému zberu zálohovaných plastových a kovových nápojových obalov a systému triedeného zberu zložiek komunálnych odpadov (zber papiera, zber skla, zber plastov a kovov).
- ✓ V rámci triedeného zberu zložiek komunálnych odpadov bolo prostredníctvom externej spoločnosti odovzdaných na zhodnotenie:
 - 18,4 t vytriedených plastových odpadov z obalov
 - 1,9 t vytriedených odpadov z obalov zo skla
 - a 5,2 t vytriedených papierových odpadov z obalov.

Haldové hospodárstvo

Naše aktivity pokračovali aj **v oblasti úpravy telesa haldového hospodárstva (Suchá halda).**

- Od spustenia procesu zhodnocovania kalu z čistiarne odpadových vôd sme získali viac ako 310 989 ton materiálu vhodného na rekultivačné účely. Využívaním tohto materiálu v priestoroch Suchej haldy sa dosiahlo zníženie prašnosti, ako aj zatrávnenie povrchu haldy na ploche približne 82 500 m² (medziročné navýšenie o 22 %).

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

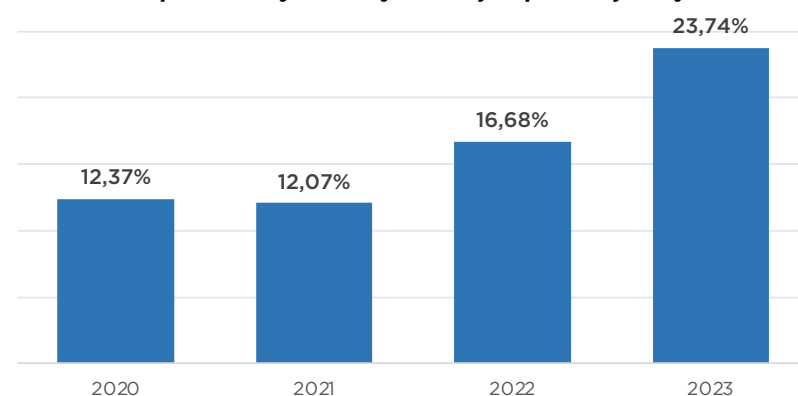
VODA



K významným výsledkom **v oblasti ochrany vôd** patrí opätovné využívanie vrátenej vody z ČOV Sokolany.

- ✓ Množstvo vyčistenej odpadovej vody vrátenej do U. S. Steel Košice tvorilo v uplynulom roku **23,74 % z celkového množstva vyčistených odpadových vôd**. Dosiahli sme to modernizáciou systému dodávky vratnej vody do podniku a medziročne to umožnilo ponechať takmer 3 milióny m³ vôd v jej prirodzenom prostredí rieky Hornád. Tým Spoločnosť šetrila prírodné zdroje.

Opätovné využitie vyčistenej odpadovej vody



OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

BIODIVERZITA

Ochrana prírody a krajiny

- ✓ V roku 2023 sme zabezpečili starostlivosť o **205 191 m²** lesných pozemkov, **545 593 m²** ostatných zalesnených pozemkov a **28 432 m²** ostatných pozemkov v okolí areálu USSK. V rámci starostlivosti o tieto pozemky sme pri príležitosti Dňa Zeme realizovali výsadbu stromčekov, čím Spoločnosť preukázala náš záväzok vo vzťahu k životnému prostrediu.

Celkovo sme v roku 2023 vysadili 105 ks sadeníc stromov, vykonávali sme celoplošné kosenie trávnatých porastov a likvidáciu invázných druhov rastlín.

Myšlienku trvalej udržateľnosti a budovania príjemného pracovného prostredia Spoločnosť preniesla aj do realizácie vodného biotopu – umelého jazierka s prírodnými prvkami, ktoré boli zrealizované pred hlavnou administratívnou budovou. Je zároveň objektom vedeckého environmentálneho projektu **Vodné jazierko – voda a zeleň v priemyselnom areáli**, na ktorom pracuje Botanická záhrada UPJŠ v Košiciach. Skúmať budú vodný biotop, zberať vedecké údaje a porovnávať ich s biotopmi v meste.



Opätovne využívame odpadovú vodu, recyklujeme hutnícke rezíduá, odpady a ďalšie materiály. V roku 2023 sme okrem toho vysadili 105 nových stromov a 3 874 stromov sme zachránili separovaným zberom papiera.



Udržateľnosť

Energetická efektívnosť

Enviro správanie
a prevádzkovanie zariadení

Nakladanie s odpadmi

Ochrana všetkých zložiek ŽP

USSK v súlade s legislatívnymi požiadavkami priebežne monitoruje a pravidelne informuje zamestnancov, širokú i odbornú verejnosť o environmentálnej výkonnosti prostredníctvom podnikovej komunikačnej aplikácie X App Košice i na webovej stránke.

V rámci kampane Environmental Excellence s cieľom zvyšovania environmentálneho povedomia zamestnancov korporácia zverejnila v priebehu roka 2023 celkovo 23 environmentálnych článkov a 16 environmentálnych videí, ktoré sa zamerali na rôzne environmentálne témy, či už pracovného alebo súkromného života zamestnancov. Zároveň bolo počas roka 2023 vydaných celkovo 19 environmentálnych bleskoviek usmerňujúcich na dodržiavanie environmentálnych povinností zamestnancov pri plnení pracovných činností.



EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV



CESTA KORPORÁCIE K NULOVÝM ČISTÝM (NET-ZERO) EMISIÁM SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

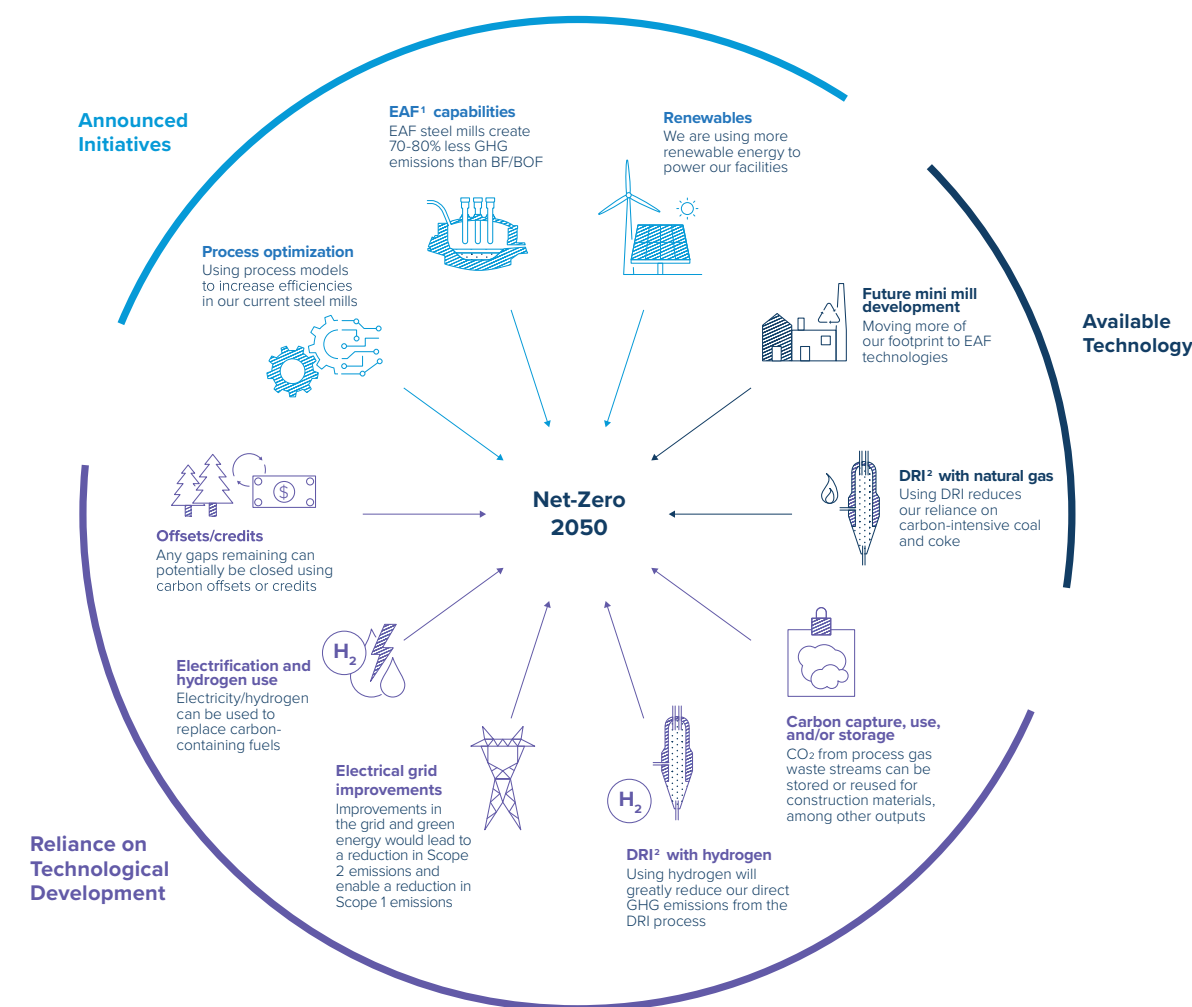
- ✓ Hoci je výroba ocele uhlíkovo náročná, my v U. S. Steel máme [plán](#) dosiahnuť **nulové čisté** Scope 1 a Scope 2 **emisie do roku 2050**. Tento plán stavia na záväzku dosiahnuť **20 % zníženie intenzity emisií skleníkových plynov** (Scope 1 plus Scope2) **do roku 2030** v porovnaní s našim východiskovým stavom z roku 2018, ktorý bol na úrovni 2,31 metrických ton CO₂ e/metrická tona tekutej ocele pre Scope 1 a Scope 2 emisie.
- ✓ U. S. Steel sa vždy snažil byť na čele energeticky najefektívnejšej výroby ocele pomocou vysokých pecí. V roku 2021 U. S. Steel zverejnil [Správu o klimatickej stratégii](#), aby verejne demonštroval našu cestu k čistým nulovým emisiám.
- ✓ Korporácia pri vydaní ESG Správy v roku 2023 za rok 2022 deklarovala dosiahnutie 14%-neho pokroku smerom k cieľu do roku 2030.

Plán zahŕňa technológie, ktoré existujú a sú dnes implementované, ako aj technológie, ktoré si vyžadujú ďalší rozvoj. Implementácia technológií viac zameraných na budúcnosť bude vyžadovať spoluprácu so zákazníkmi, univerzitami, dodávateľmi a inými organizáciami, ako aj podporné vládne politiky.

V roku 2021 spoločnosť USS oznámila cieľ dosiahnuť do roku 2050 nulové čisté (net-zero) emisie skleníkových plynov.

Technológie, ktoré napomôžu k dosiahnutiu „Net Zero“

1. Elektrická oblúčková pec (EAF)
2. Priama redukcia železa (z anglického DRI, Direct Reduced Iron)



Zdroj: [USS ESG REPORT 2022](#)

Implementácia technológií viac zameraných na budúcnosť bude vyžadovať partnerstvá a rozvoj dodávateľov, ako aj podporné vládne politiky.

USSK

USSK je integrovaný výrobca vysoko kvalitnej ocele s pridanou hodnotou, ktorá slúži ako stavebný prvok pre udržateľnú budúcnosť. Prostredníctvom diferencovaných produktov a neustáleho pokroku smerom k znižovaniu vplyvu výroby na životné prostredie, Spoločnosť dosahuje významný pokrok k prispievaniu k menej uhlíkovo-náročnejšiemu a viac obehovému hospodárstvu.

USSK GHG INTENZITA 2023

Jednotka	Scope 1 intenzita	Scope 2 intenzita*	Celková intenzita
Tony CO ₂ / tony tekutej ocele	1,954	0,031	1,985

*(Poznámka: Použitie emisného faktora CO₂ energetického mixu zdrojov od dodávateľa - 2022: 0,157 t CO₂/ MWh)

EÚ SYSTÉM OBCHODOVANIA S EMISIAMI SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

Reguláciu v oblasti emisií skleníkových plynov upravuje **Smernica EÚ 2003/87/ES o systéme obchodovania s emisiami skleníkových plynov** (EU Emissions Trading System - EU ETS), ktorá bola transponovaná do slovenského právneho systému zákonom č. 414/2012 Z.z.

Od roku 2019 sa postupne spresňovali pravidlá pre fungovanie nového obchodovacieho obdobia **2021-2030 (štvrté obchodovacie obdobie). Rozhodnutie o bezplatnej alokácii bolo zverejnené v júni 2021** v podobe Národnej alokačnej tabuľky. Pre obdobie **2021-2025** stanovuje **priemer výroby za roky 2014-2018**, pre roky 2026-2030 to bude priemer výroby za roky 2019-2023. Ďalším novým prvkom použitým vo štvrtom obchodovacom období je tzv. dynamická alokácia, ktorá flexibilne reaguje na zmeny vo výrobe v porovnaní so základným obdobím. Pre stanovenie bezplatnej alokácie berie do úvahy dvojročný plávajúci priemer predchádzajúcich rokov a porovná sa s východiskovým priemerom výroby za roky 2014-2018. Ak je výroba vyššia ako 15 %, tak sa alokácia navýši, v prípade, že poklesne o 15 %, výsledná alokácia bude adekvátne redukovaná. Po prvýkrát sa tak stalo v roku 2021. Za rok 2023 sme opäť dostali pridelený objem na úrovni historického priemeru výroby z rokov 2014-2018.

EURÓPSKA ZELENÁ DOHODA

European Green Deal (Európska zelená dohoda) stanovuje nové ambiciózne ciele. Okrem iného sa v nej pojednáva **o navýšení redukčného úsilia na 55-60 % do roku 2030 a dosiahnutí uhlíkovej neutrality do roku 2050**.

Oceliarsky sektor patrí medzi prvé priemyselné sektory v EU kde sa bude aplikovať **uhlíkové clo (CBAM)** pre výrobky pochádzajúce z krajín s nižšími environmentálnymi a klimatickými štandardami. Na druhej strane to však bude znamenať postupné znižovanie bezplatnej alokácie

od roku 2026 do roku 2034 s nulovou bezplatnou alokáciou. Uhlíkové clo tiež znamená vyššiu administratívnu záťaž pre importérov vrátane oceliarskeho priemyslu. Roky 2024 a 2025 sú prechodnými rokmi na zavedenie uhlíkového cla, avšak správy sa musia predkladať na kvartálnej báze počnúc januárom 2024 za štvrtý kvartál 2023.

Ďalšou legislatívnou iniciatívou EU je stanovenie prechodných cieľov znižovanie emisií pre rok 2040. Sledujeme tento proces ako aj jeho možný dopad.

Neustále pracujeme na presadzovaní nových riešení, zatiaľ čo minimalizujeme dopadov výroby na ľudské zdravie a životné prostredie.

ZNÍŽENIE CO₂ DOPOSIAL



CO₂

Za posledných 5 rokov sme zrealizovali 20 CO₂ projektov s kumulatívnou úsporou - 200 kt CO₂



Energie a uhlie

Projekty zamerané na energetickú efektívnosť a zníženie spotreby uhlia

**viď Sekcia Energetická efektívnosť*

POTENCIÁLNY DEKARBONIZAČNÝ PLÁN USSK

V roku 2023 Spoločnosť pokračovala v úsilí o rozvoj **plánu dekarbonizácie**, ktorý zahŕňa technológie, akými sú elektrické oblúkové pece (EAFs) a inovatívne priame odlievanie a valcovanie (DCR). Získali sme počiatočné povolenia vrátane hodnotenia vplyvov na životné prostredie (EIA).

Na dosiahnutie požadovanej transformácie sú nevyhnutné partnerstvá, preto:

- ✓ V máji 2022 Spoločnosť podpísala **memorandum o porozumení s mestom Košice na podporu plánovaných dekarbonizačných projektov**.
- ✓ V roku 2022 bolo tiež podpísané **nezáväzné memorandum** o spolupráci pri nadviazaní **strategického partnerstva s ČEZ** pre analýzu budúcich energetických potrieb a spoluprácu pri zásobovaní závodu bezemisnou elektrinou z obnoviteľných a jadrových zdrojov a implementácii opatrení na úsporu energie.
- ✓ V roku 2023 sa Spoločnosť stala **členom Slovenského konzorcia malých modulárnych reaktorov (MMR)**.

ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ

7 DOSTUPNÁ A
ČISTÁ ENERGIA

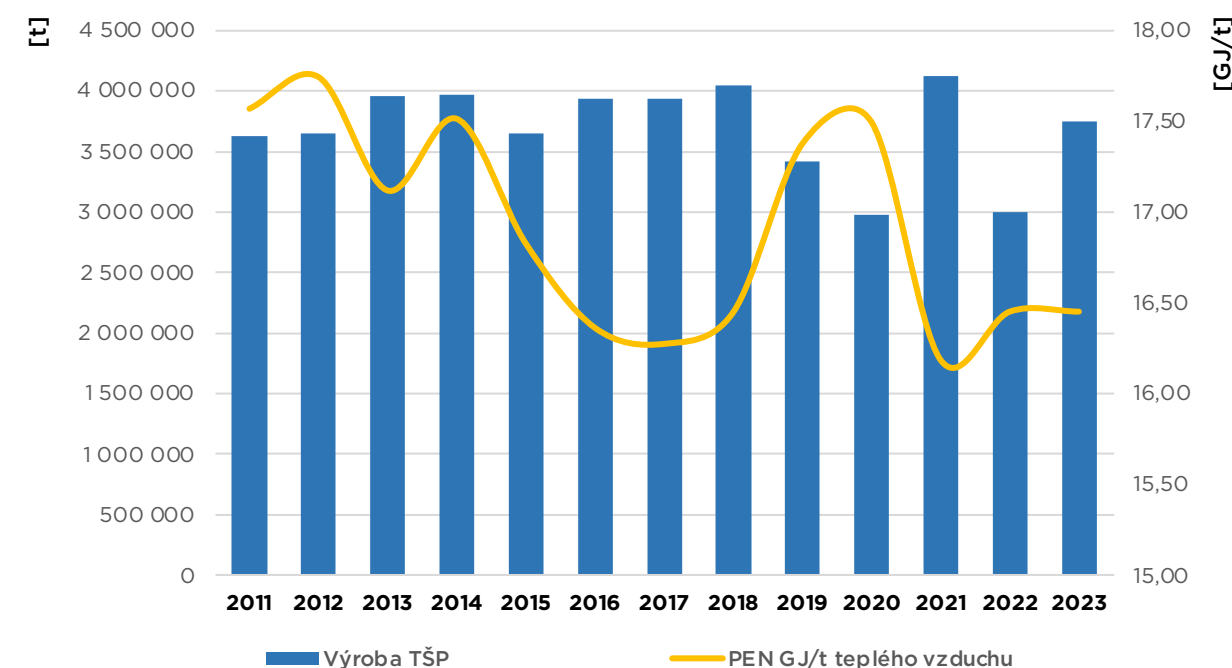
Energetická efektívnosť 2023:

Ako súčasť snahy o kontinuálne zlepšovanie je spotreba energie v závodoch USSK jednou z hlavných priorít. Obzvlášť kladíme dôraz na nakupované energie.

USSK je integrovaný závod, ktorý okrem primárnych palív využíva aj vedľajšie produkty vo forme metalurgických plynov ako zdroje energie a palivo pre výrobu ďalších energetických médií. Preto je našou snahou efektívne využívať tieto zdroje s ohľadom na snahu o udržateľnosť a zodpovedné hospodárenie so zdrojmi a na cenu primárnych palív. Tomu zodpovedá aj dlhoročne zavedená norma: **ISO 50001 - Systém Energetického manažérstva**.

Palivovo Energetická Náročnosť (PEN) za rok 2023 na výrobu teplého zvitku bola **16,747 GJ/t**, pri výrobe 3 749 387 ton teplého zvitku. V priebehu roka sa uskutočňovali pravidelné stretnutia so zástupcami výrobných závodov, na ktorých sa prejednávali energetické projekty a výzvy spojené so spotrebou energií. Následne sa prijímali efektívne opatrenia pre znižovanie energetickej náročnosti jednotlivých výrobných procesov. Od augusta do konca roka bola regulovaná výroba na výrobných zariadeniach tak, aby sa výroba prispôbila zníženému dopytu zákazníkov, to malo za následok zníženie spotrieb energií. Odchýlku spôsobila vyššia spotreba palív vo vysokopecnom procese, ktorá sa preniesla do nadväzujúcich výrobných procesov.

PEN USSK - GJ/t teplého zvitku + výroba TŠP : 2011 - 2023



V roku 2023 na našu Spoločnosť mali veľký vplyv zmeny na trhu s energetickými médiami. Pre tento rok sme realizovali nákupy baseload pásiem elektrickej energie a zemného plynu v priaznivejších cenách ako tomu bolo pre rok 2022. Týmto spôsobom sa nám podarilo zmierniť dopady nárastu celkových cien.

Museli sme však flexibilne reagovať na zmenu dodávateľa energetického uhlia a najmä na výraznú zmenu jeho ceny. V roku 2023 sme prešli na nový spôsob poskytovania podporných služieb tým spôsobom, že výkon turbogenerátorov sme držali na minime a podporné služby poskytovali len smerom do plusu, teda šetrili sme palivové náklady. Pokračovali naše snahy o úsporu nákladov na energie vo všetkých oblastiach, kde je to možné.

V USSK sa dlhodobo zameriavame na zvyšovanie efektívnosti vo všetkých oblastiach nášho pôsobenia, čo v neposlednom rade zahŕňa aj zvyšovanie energetickej efektívnosti.



NAJVÄČŠIE ENERGETICKÉ ÚSPORY SME V ROKU 2023 DOSIAHLI PROSTREDNÍCTVOM PROJEKTOV:

Regulácia dodávky priemyselnej vody do USSK

- Regulácia dodávky priemyselnej vody z chemickej úpravne Krásna sa vykonáva pomocou pohonov s premenlivými otáčkami. Tým sa výrazne znižuje spotreba energie vodných čerpadiel
- Okrem toho upravené tlakové pomery vody v potrubnom systéme umožňujú USSK zvýšiť objem spätnej vyčistenej vody upravenej z ČOV Sokolany
- To umožňuje USSK znížiť množstvo povrchovej vody odoberanej z rieky Hornád, a tým znížiť poplatky a náklady na chemikálie
- ✓ Úspora elektrickej energie: 1 640 MWh ročne
- ✓ Úspora poplatkov za povrchovú vodu: 2 955 000 m³

Nový ohrievač vetra č. 23 pri vysokej peci VP2

- Výmena kompletného plášťa a žiaruvzdorného materiálu ohrievača vetra č. 23, inštalácia novej presadenej kupoly a riadiaceho systému
- ✓ Odhaduje sa, že USSK realizáciou tohto projektu zabráni zvýšeniu produkcie CO₂ o 89 633 ton ročne

Pokračovanie projektu postupnej výmeny starších svietidiel za LED

- USSK pokračovala v programe výmeny žiarivkových svietidiel za LED svietidlá s cieľom znížiť spotrebu elektrickej energie a environmentálnu záťaž svojej prevádzky
- V roku 2022 boli v 4 objektoch USSK nainštalované LED svetlá
- ✓ Úspora elektrickej energie v roku 2023: 2 414 MWh

Optimalizácia spotreby metalurgických plynov

- Optimalizácia spotreby metalurgických plynov je kľúčovým prvkom úspory nákladov v USSK
- ✓ Vďaka lepšej spolupráci medzi Energetikou a Teplou valcovňou nahradila USSK veľkú časť spotreby zemného plynu koksárenským plynom a ušetrila viac ako 32 237 GJ zemného plynu a tým aj viac ako 1 792 t CO₂

Malé projekty zamerané na zníženie spotreby uhlia

- Odstránenie tepelných strát z potrubných rozvodov
- Oprava poškodených potrubných vedení
- Odstránenie únikov priemyselných plynov
- Znižovanie spotreby pary v podniku

viedlo (v kombinácii s inými faktormi) v roku 2023 k zníženiu spotreby energetického uhlia o 1,9 mil. GJ, a tým k zníženiu emisií CO₂ o 180 000 t CO₂ (v porovnaní s rokom 2022)



EnMS – systém energetického manažérstva

Vyhodnotenie vhodnosti, primeranosti a efektívnosti Systému energetického manažérstva je súčasťou aj správ z externých auditov vykonávaných každoročne spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia, s.r.o. Výsledky auditu:

- **Dozorný audit Systému energetického manažérstva USSK** podľa novelizovanej normy ISO 50001:2018 bol vykonaný inšpekčnou spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia, s.r.o. v dňoch 12.04.2023 – 14.04.2023. Audítori nezistili žiadne nezhody. Na základe výsledkov tohto auditu bola pre U. S. Steel Košice, s.r.o. potvrdená platnosť medzinárodného certifikátu EnMS do 16.03.2025.

- **Medzi silné stránky audítori zaradili:**

- ✓ Celofiremný program zameraný na zlepšenie hospodárnosti energie pary.
- ✓ Efektívne pokračovanie programov zameraných na znižovanie spotrieb energie a dosiahnutie úspor (Best X mítingov, Gemba walk, mesačné energetické mítingy) .
- ✓ Vysoká úroveň povedomia manažmentu a výkonných pracovníkov o energetickom hospodárstve na výrobných prevádzkach s orientáciou na hľadanie potencionálnych úspor.
- ✓ Priebežná obnova infraštruktúry zameraná na znižovanie energetických strát a zlepšenie energetickej efektívnosti (napr. obnova energorozvodov, inštalácia frekvenčných meničov, inštalácia meracích zariadení pre energie, ...)
- ✓ Hodnotiaca správa o dosiahnutých výsledkoch, komplexnosť správy a jej výpovedná schopnosť.

- Z dôvodu posunu certifikačného cyklu bol zrealizovaný aj **recertifikačný audit Systému energetického manažérstva USSK** podľa novelizovanej normy ISO 50001:2018, ktorý bol

vykonaný inšpekčnou spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia, s.r.o., v dňoch 09.10.2023 – 12.10.2023.

- **Medzi silné stránky audítori zaradili:**

- ✓ Vysoká odborná úroveň zamestnancov podporené starostlivosťou cez nástroje HR – preukázané kontinuálne udržiavanie vedomostí.
- ✓ Dosiahnuté vysoké povedomie riadiacich zamestnancov na zlepšenie hospodárenia s energiami na jednotlivých výrobných prevádzkach. Vyhľadávanie nových námetov a pre rozšírenie spolupráce, vytvorenie a využívanie nových nástrojov pre dosiahnutie cieľov.
- ✓ Zlepšenie zberu údajov a kvality záznamov, postupné dopĺňanie ďalších odberných miest.
- ✓ Postupné aplikovanie novej požiadavky na „udržateľnosť,“ implementácia pri rozhodovaní zvlášť pri investíciách.

Rok 2023 priniesol mnoho výziev a prekážok. Nezastavili sme sa a pokračujeme v budovaní energeticky zodpovednej spoločnosti v roku 2024.

U. S. Steel sa zaviazal znižovať emisie v svojich prevádzkach a zavádzať inovatívne riešenia osvedčených postupov na zlepšenie environmentálneho správania a zníženie spotreby energie.

Aj my chceme pokračovať v napredovaní smerom k čistejšej a zdravšej budúcnosti. Budeme spolupracovať s vládami, akademickou obcou a ďalšími spoločnosťami, aby sme znížili našu environmentálnu stopu a presadzovali podpornú vládnu politiku.



PODPORA ĽUDÍ



Počet zamestnancov

7 712

Podiel žien v Spoločnosti

14,5%

Podiel žien medzi
štatutárnymi zástupcami
Spoločnosti

25%

U. S. Steel Košice s.r.o. k 31.12.2023

Priemerný vek

47,8 rokov

Platnosť kolektívnej zmluvy

1.9.2020-31.3.2024

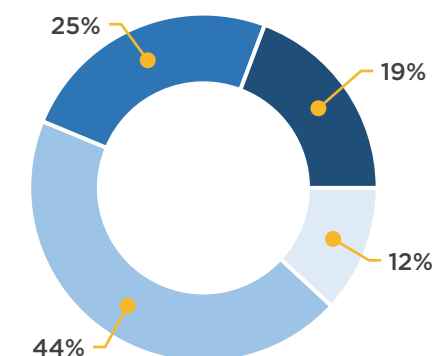
Počet absolvovaných školení

53 140

Počet hodín absolvovaných školení

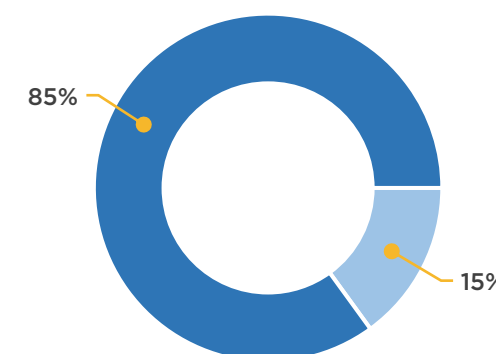
194 841

CHARAKTERISTIKA PRACOVNEJ SILY



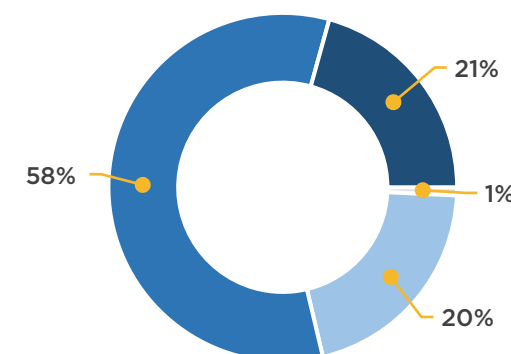
Štruktúra zamestnancov podľa kategórie

Administratíva
Výroba
Údržba
Podpora výroby



Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia

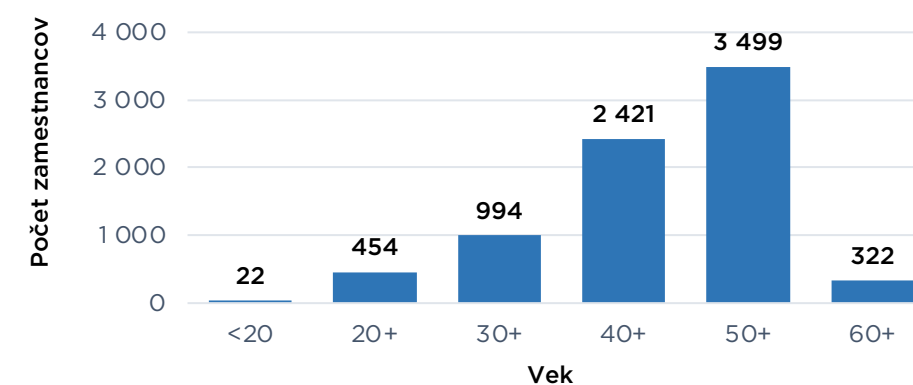
ženy
muži



Vzdelanostná štruktúra zamestnancov

základné
SOU
SŠ
VŠ

Veková štruktúra zamestnancov





PODPORA ĽUDÍ

ROZVOJ TALENTU
A ZRUČNOSTÍ

3

KVALITA ZDRAVIA
A ŽIVOTA

4

Kvalitné
vzdelanie

8

DŮSTOJNÁ PRÁCA A
EKONOMICKÝ RAST

Spoločnosť podporuje **vzdelávanie a rozvoj svojich zamestnancov** v rámci interných a externých programov zameraných na rôzne oblasti: manažérske, odborné, IT, jazykové, bezpečnostné, profesijné a systémy manažérstva.

Vzdelávacie aktivity v číslach

	Všetci zamestnanci USSK	Zamestnanci R kategórie	Zamestnanci T kategórie
Počet hodín školení	194 841	134 346	60 495
Počet hodín na 1 zamestnanca	24,47	23,03	28,40
Počet absolvovaných školení	53 140	35 433	17 707
Počet školení na 1 zamestnanca	6,7	6,1	8,3

ROZVOJOVÉ PROGRAMY / AKTIVITY:

- ✓

Mentoring pre novovymenovaných riadiacich a novoprijatých zamestnancov
Cieľom mentoringu je pomáhať novovymenovaným riadiacim alebo novoprijatým zamestnancom rozvíjať odborné schopnosti a lepšie využiť vlastný potenciál učením sa vďaka zdieľaniu jedinečných skúseností svojich mentorov.
- ✓

Posilnenie vodcovských zručností líniových manažérov (riadiacich zamestnancov)
Novovymenovaní majstri sú postupne preškoľovaní pre rozvíjanie ich zručností v efektívnej komunikácii, pochopení najlepších pracovných postupov, dávaniu konštruktívnej spätnej väzby, budovaní priaznivých pracovných vzťahov a rozvoji ich podriadených. Aj pri tomto programe sme využili rôzne e-learningové moduly a tzv. “on the job” rozvoj.
Výborne hodnotené boli aj skupinové interaktívne workshopy „Ako si budovať dobré vzťahy na pracovisku pre majstrov“ a „Ako zvládať náročné situácie na pracovisku (krízové situácie, úrazy, konflikty atď.)“ pod vedením skúsenej psychologičky.
- ✓

Interný koučing
Zamestnanci majú možnosť zúčastňovať sa individuálnych alebo tímových koučovacích stretnutí s jedným z našich interných koučiek a koučov. Touto formou poskytujeme priestor pre hľadanie riešení na vzniknuté problémy a spôsoby ako uchopiť a zrealizovať nápady. Tímový koučing umožňuje vytvorenie priestoru na riešenie konkrétnej situácie a vedie k spoločnému riešeniu a zároveň k osobnej motivácii každého člena tímu.
- ✓

Akadémia výrobný tok
Je určená pre zabezpečenie aktuálnych odborných znalostí hutníckeho procesu pre našich zamestnancov, ako aj študentov v rámci letnej stáže či celoročnej praxe. Je vedená našimi internými odborníkmi z oblasti výskumu a vývoja. V súčasnosti funguje aj e-learningová verzia.
- ✓

Advanced Analytics Academy
V spolupráci s ústavom Informatiky Univerzity Pavla Jozefa Šafárika (UPJŠ) v Košiciach sa vybraná skupina zamestnancov zúčastňuje 3-mesačného programu, ktorý sa venoval rozvíjaniu skúseností v oblasti vývoja a aplikácie rôznych metód určených na zber, analýzu a interpretáciu dát, napr. pri optimalizácii dynamických alebo opakujúcich sa jednorazových procesov s využitím grafových štruktúr a modelovania reálnych procesov.
- ✓

Podpora zamestnancov pri zvyšovaní ich kvalifikácie štúdiom na vysokej, resp. strednej škole
V prípade vybraných študijných odborov, ktoré sú priamo v súlade s pracovným zaradením, podporujeme štúdium popri zamestnaní (študijné voľno, prípadne kompenzácia nákladov súvisiacich so zvyšovaním kvalifikácie).
- ✓

Rozvoj digitálnej gramotnosti
Pre zamestnancov v rôznych cieľových skupinách (tím DSE, digital agenti, ERP SME´s, manažéri, ostatní zamestnanci T kategórie) sme pripravili ponuku školení a informácií o rozvoji počítačovej a dátovej gramotnosti.
- 79

Interné či externé vzdelávanie **online formou** sa už stalo bežnou súčasťou našich pracovných životov. Zamerali sme sa na aktualizáciu a rozšírenie ponuky **interných e-learningových školení**. Taktiež sme vybraným zamestnancom sprístupnili platformu pre online vzdelávanie **SEDUO** so širokou ponukou zaujímavých a aktuálnych e-learningových kurzov a vzdelávacích programov. V rámci kontraktu korporácie sme mohli vybraným zamestnancom poskytnúť aj prístup na **celosvetovú platformu Udemy Business**, ktorá ponúka tisíce hodnotných kurzov na rôzne témy.



Talent manažment

Dlhoročne využívaný proces pravidelného hodnotenia výkonu a potenciálu zamestnancov Spoločnosti, ktorý začína stanovením výkonnostných cieľov na začiatku roka, pokračuje kvartálnymi prehodnoteniami výkonu, hodnotením potenciálu, identifikáciou high potential zamestnancov, prípravou plánov nástupníctva a stanovením rozvojových plánov je ukončený celoročným hodnotením výkonu a kompetencií.

Plány nástupníctva definujú nástupcov na manažérske a kľúčové pozície s odstupňovaním pripravenosti jednotlivých nástupcov – Pripravený/á ihneď; Pripravený/á o 1-3 roky; Pripravený/á o 3 – 5 rokov.

Zamestnanci majú vypracované plány rozvoja s konkrétnymi cieľmi rozvoja na súčasnú, resp. budúcu pozíciu, podľa aktuálnej potreby a príležitostí osobného rozvoja.

Rozvojové aktivity môžu byť realizované rôznymi formami – klasické vzdelávacie aktivity (zabezpečené interne alebo externe; online alebo prezenčne), samoštúdium individuálne riadené zamestnancom, účasť na projektoch, tieňovanie zamestnanca na budúcej cieľovej pozícii, mentoring od skúseného kolegu/ kolegyne, on the job aktivity – tak, aby rozvíjali znalosti a/alebo zručnosti zamestnancov, ich produktivitu v práci a prispeli k rozvoju celej Spoločnosti.



SPOLUPRÁCA SO ŠKOLAMI

- ✓ **Systém náboru zamestnancov** je založený na dlhoročnej osvedčenej spolupráci s vybranými partnerskými strednými odbornými školami a univerzitami.

Systematická spolupráca so strednými a vysokými školami zabezpečuje prílev mladých talentovaných ľudí do našich tímov.

Spolupráca so strednými školami

- ✓ **Aktívna náborová propagácia**

Propagácia študijných odborov hutníctvo, strojárstvo a elektrotechnika pre žiakov základných škôl Košického a Prešovského kraja.

Celkovo v roku 2023 nastúpilo do prvých ročníkov našich zmluvných stredných škôl **123 žiakov**.

- ✓ **Duálny systém vzdelávania**

Spolupráca so Strednou odbornou školou priemyselných technológií v Košiciach – Šaci a Strednou odbornou školou železničnou je primárne zameraná na poskytovanie odbornej praxe študentom vo vybraných výrobných prevádzkach našej Spoločnosti, podporu pri tvorbe školských vzdelávacích programov a podporu pri náboře žiakov základných škôl.

Na zmluvných stredných odborných školách študovalo v školskom roku 2022/2023 **v systéme duálneho vzdelávania a štátneho systému vzdelávania 431 žiakov**.

Spolupráca s vysokými školami

Spoluprácu intenzívne rozvíjame hlavne s Technickou univerzitou v Košiciach (TUKE), Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika (UPJŠ) v Košiciach a Slovenskou technickou univerzitou v Bratislave (STU).

- ✓ **Projekty zamerané na popularizáciu technických odborov**

Deň zážitkov s technikou – Stredná odborná škola priemyselných technológií, Učňovská 5, Košice

- ✓ **Školenie bakalárskych, diplomových a dizertačných prác**

Odborná podpora študentov VŠ pod konzultantským vedením zamestnancov Spoločnosti, skúsených konzultantov, na riešení nastolených problémov a projektov USSK, ktoré sú zverejnené a aktualizované na webovej stránke Spoločnosti. V akademickom roku 2022/2023 boli ukončené 3 bakalárske, 27 diplomových a 1 dizertačná práca.

✓ Summer Internship Program/ Letná stáž

Vybraní študenti vysokých škôl rozširujú nielen svoje teoretické znalosti, ale aj praktické skúsenosti.

Zameriavame sa na rozvoj ich kľúčových kompetencií, akými sú aktívne počúvanie, prezentovanie, efektívna argumentácia a presadzovanie názoru, komunikácia v cudzích jazykoch, základné kompetencie v oblasti vedy a techniky, matematiky, digitálne zručnosti, riešenie problémov, rozhodovanie a tímová práca.

V roku 2023 sa do letného programu zapojilo **38 študentov 4. ročníka z troch univerzít**. (Technická univerzita v Košiciach, Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Slovenská technická univerzita v Bratislave).



✓ USSTÁŽ - prax pre študentov univerzít

Program pre študentov od 3. ročníka denného vysokoškolského štúdia so zameraním na hutníctvo, strojárstvo, elektrotechniku, energetiku, environment, ekonomiku, informačné technológie, kybernetiku, stavebníctvo, chémiu a iné technické odbory.

V prvom polroku 2023 bolo zaradených v programe **78 študentov** a od septembra **63**, ktorí sú zapojení do práce na projektoch a činnostiach jednotlivých výrobných prevádzok a útvarov v administratíve.

✓ AI4STEEL lab

Program v spolupráci s Technickou univerzitou v Košiciach, Fakultou materiálov, metalurgie a recyklácie.

Cieľom spoločného experimentálneho pracoviska sú výskumno-vývojové aktivity zamerané na využitie nástrojov umelej inteligencie pri riešení aktuálnych priemyselných výziev na zvýšenie kvality a ochrany životného prostredia pri zachovaní ekonomickej efektívnosti a konkurencieschopnosti výroby.

Počet študentov, ktorí v roku 2023 absolvovali Duálne vzdelávanie, Letnú stáž a USSTÁŽ:

Stredné školy (1. až 4. ročník)

431 študentov

Vysoké školy (3. až 5. ročník)

63 študentov

Aktívny prístup práce so študentmi sa nám osvedčil. Študenti stredných a vysokých škôl majú príležitosť zapojiť sa do praktických činností USSK, a tak získať prax a zručnosti, ktoré im dajú konkurenčnú výhodu na trhu práce. Tento prístup nám zároveň umožňuje vyhľadávať a rozvíjať talenty z radov žiakov stredných škôl a študentov univerzít pre zabezpečenie našich budúcich potrieb.



FINANČNÉ A NEFINANČNÉ BENEFITY ZAMESTNANCOV

Finančné benefity

- Variabilná mzdová platba na mesačnej báze podľa hospodárskeho výsledku Spoločnosti
- Osobné ohodnotenie na základe hodnotenia zamestnancov
- 13. a 14. plat v máji a novembri
- Ročný bonus pre vybranú skupinu zamestnancov na základe plnenia ekonomických ukazovateľov Spoločnosti a hodnotenia plnenia stanovených cieľov zamestnancov
- Odmena pri pracovných a životných jubileách
- Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (3. dôchodkový pilier)

Podpora vzdelávania

- Možnosť kontinuálneho vzdelávania a rozvoja odborných zručností
- Možnosť kariérneho rastu v rámci celej Spoločnosti

Pracovné možnosti

- Pružný pracovný čas
- Pracovné voľno s náhradou mzdy osamelým ženám a osamelým mužom starajúcim sa o deti do 15 roku veku
- Pracovné voľno nad rámec ZP pri narodení dieťaťa, svadbe a pod.

Sociálna politika a benefity

- Organizovanie letných a zimných športových podujatí pre zamestnancov (vrátane futbalového a hokejového turnaja o Pohár prezidenta)
- Sociálna výpomoc v ťaživej životnej situácii, dlhodobej PN
- Sociálna výpomoc pre rodinných príslušníkov pri úmrtí zamestnanca
- Podpora bezplatného darcovstva krvi príspevkami na regeneráciu a relax zamestnancov za odber krvi a pri udelení Janského a Kňazovického plakiet
- Zamestnanecké súťaže
- Zamestnanecké zľavy od rôznych partnerov
- Rehabilitačné pobyty (špecifická forma liečebnej rehabilitácie)

✓ Ďalšie benefity

- Príspevok na rekreačné pobyty
- Príspevok *Up benefia* na platobné Up karty na regeneráciu a relax zamestnancov
- Rekondičné pobyty a zvýhodnené ceny pobytov pre rodinných príslušníkov
- Vecné ocenenia a príspevok na regeneráciu pri pracovných jubileách
- Odmena zástupcom zamestnancov pre BOZP za ich aktívnu činnosť v rámci svojej pôsobnosti a pre najaktívnejších ocenenie formou príspevku *Up benefia* na regeneráciu a relax zamestnancov
- Príspevok na stravovanie zamestnancov (aj počas dovolenky)



SPOLUPRÁCA S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI

Neoddeliteľnou súčasťou sociálneho programu USSK pre zamestnancov je spolupráca s odborovými organizáciami. V súlade s **Kolektívnou zmluvou na roky 2020-2024**, vzťahujúcej sa na U. S. Steel Košice, s.r.o. a U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o., pokračovalo každoročné kolektívne

vyjednávanie v oblasti pracovného času a mzdového vývoja.

- ✓ V júni 2023 bol podpísaný Dodatok č. 6 ku Kolektívnej zmluve, v ktorom sa zmluvné strany dohodli na zvýšení mesačnej tarifnej mzdy s účinnosťou od 1. júna 2023 a vyplatení jednorazovej odmeny za prácu.
- ✓ Zároveň bol v tomto roku podpísaný Dodatok č. 7, ktorý umožnil vyplatenie jednorazovej mzdy za dlhodobý výkon práce zamestnancom končiacim pracovný pomer v zmysle pravidiel stanovených daným dodatkom.

USSK plne rešpektuje úlohu sociálneho partnera v každej oblasti jej pôsobenia v súlade s legislatívnymi požiadavkami a sociálny zmier považuje za nevyhnutnú podmienku efektívneho podnikania. Spolupráca sa realizuje na všetkých stupňoch riadenia pri plnení záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy a riešení pracovnoprávných záležitostí v súlade so zákonnými ustanoveniami. Spoločnosť za účasti sociálneho partnera rieši prostredníctvom paritných komisií záležitosti týkajúce sa zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce, odmeňovania, sociálnej politiky, stravovania a dopravy. Zástupcovia odborových organizácií sa pravidelne stretávajú s vedením a informujú sa o výrobnej a hospodárskej situácii.

USSK priebežne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o svojom podnikaní na svojej webovej stránke, intranetovej stránke a najnovším komunikačným nástrojom so zamestnancami je vlastná aplikácia na báze sociálnych sietí The X App Košice.

OCEŇOVANIE V BANSKEJ ŠTIAVNICI

Aj v roku 2023 sa členovia našej Spoločnosti zúčastnili Dňa baníkov, hutníkov, geológov a naftárov, ktorý sa pravidelne oslavuje v Banskej Štiavnici. Na slávnosti v Kostole svätej Kataríny si deviatu hutníci z U. S. Steel Košice prevzali najvyššie rezortné ocenenia.

Oslava už tradične patrí k **Salamandrovým dňom**. Historickému Salamandrovému sprievodu predchádzal tradičný sprievod, v ktorom boli zastúpení podnikatelia, študenti, banícke a hutnícke spolky, cechy a bratstvá. Nechýbali ani naši zamestnanci, viceprezidenti, generálni manažéri a riaditelia závodov, v ktorých títo zamestnanci pracujú.





PODPORA ĽUDÍ

DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI

DIVERZITA A INKLÚZIA

Zameranie našej Spoločnosti na rozmanitosť a podporu inkluzívneho pracovného prostredia vedie k mnohým výhodám, ktoré majú pozitívny vplyv na Spoločnosť aj našich zamestnancov. Diverzita a inklúzia sú nevyhnutné pre veľké spoločnosti ako je aj tá naša, aby podporovali inovácie, zostali konkurencieschopné, prilákali a udržali si talenty a podporili pozitívnu dynamiku na pracovisku. Prijatie rozmanitosti nie je len morálnym imperatívom, ale aj strategickým obchodným rozhodnutím s ďalekosiahlymi výhodami.

USSK **zaručuje každému zamestnancovi práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a zabráňuje priamej alebo nepriamej diskriminácii v súlade so zákonnými normami**, a to aj v oblasti ochrany osobných údajov. Ku všetkým zamestnancom sa pristupuje **rovnako a bez diskriminácie aj z hľadiska veku a pohlavia**.

- ✓ Napriek tomu, že **podiel počtu žien** na celkovom počte zamestnancov Spoločnosti je len 14,5 %, ženy tvoria veľmi dôležitú súčasť vedenia USSK a **zastávajú pozície na najvyšších manažérskych postoch**.
- ✓ V roku 2023 bol **podiel žien medzi štatutárnymi zástupcami Spoločnosti 25 %**, so zodpovednosťou za vedenie energetiky, právnych a finančných záležitostí.

Od roku 2010 ich v profesionálnom rozvoji a uplatnení sa podporuje aj **ženská sieť, ktorá je súčasťou Women's Inclusion Network korporácie U. S. Steel**. Jej cieľom je rozvíjať inkluzívne prostredie, ktoré umožní ženám maximalizovať ich pracovný úspech prostredníctvom budovania pracovných väzieb a sietí, vzdelávania, líderských príležitostí a zapojenia sa do podpory komunity. Od roku 2021 tiež v rámci USSK aktívne funguje aj NextGen.

TVORÍME KULTÚRU SPOLUPATRIČNOSTI

CEO **ACTION** FOR DIVERSITY & INCLUSION

Pre vytvorenie diverzifikovanejšieho, inkluzívnejšieho a nestranného pracovného prostredia sa U. S. Steel pripojil k viac ako 2 000 lídrom rôznych spoločností, ktoré sa zaviazali:

- Vytvárať prostredie, ktoré podporuje otvorený dialóg o komplexných a často náročných témach ohľadne diverzity, rovnosti a inklúzie.
- Implementovať a rozširovať podnecujúce vzdelávanie a tréning na dané témy.
- ✓ Splnenie uvedeného záväzku sme aj v r. 2023 realizovali prostredníctvom tzv. **Dní Porozumenia**, kedy Spoločnosť poskytuje lídrom kolektívnu príležitosť viesť dialóg a inšpirovať zamestnancov ku zmenám.
- ✓ Nosnou témou v r. 2023 bola „**Psychologická bezpečnosť a spolupatričnosť**“, do ktorej sme zapojili manažérov na všetkých úrovniach riadenia Spoločnosti.

Aká by mohla byť naša vízia spolupatričnosti?

Pozdvihnúť úroveň spolupatričnosti a psychickej bezpečnosti na úroveň fyzickej bezpečnosti ako našej najväčšej hodnoty.

**PSYCHOLOGICAL
SAFETY FIRST!**

INKLÚZIA KOLEGOV SO ZDRAVOTNÝM ZNEVÝHODNENÍM

V chránenej prevádzke vytvárame pracovné príležitosti pre zamestnancov, ktorí pracovali v rôznych závodoch USSK, ale kvôli zmenenému zdravotnému stavu nemohli ďalej vykonávať pôvodnú prácu. V chránenej prevádzke je im pridelená taká práca, ktorú dokážu robiť aj s obmedzeniami, napríklad triedenie a zhodnocovanie odpadov, zber PET fliaš, papiera a tonerov v areáli USSK, kontrola bezpečnostných postrojov, lán, suchých predlôh a rebríkov, šitie filtračných vriec pre vysoké pece, či vydávanie ochranných prostriedkov pre návštevy. Ich pokračujúcim zamestnaním v U. S. Steel Košice predchádzame problémom, ktoré by mohli mať pri hľadaní vhodnej práce na pracovnom trhu. Vyžaduje to flexibilitu a prispôbovanie práce každému zamestnancovi osobitne podľa jeho schopností a možností.

- ✓ V roku 2023 sme **zamestnávali 26 zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou**, ktorá im neumožňovala plniť predchádzajúce úlohy (tzv. chránená prevádzka).
- ✓ Spolu **zamestnávame 212 zamestnancov s nejakým zdravotným obmedzením** (čiastočná resp. plná invalidita alebo ZŤP). Títo zamestnanci pracujú na rôznych administratívnych i výrobných organizačných útvaroch, kde im je umožnený výkon práce v súlade s ich zdravotným obmedzením.

PODPORA MARGINALIZOVANEJ RÓMSKEJ KOMUNITY

Šanca pracovať a vzdelávať sa

Sociálny podnik GOMBIDA založila obec Veľká Ida v roku 2021 a nadväzuje na náš projekt Rovnosť príležitostí v oblasti zamestnávania Rómov žijúcich v obci Veľká Ida. Cieľom spolupráce je dať šancu nezamestnaným Rómom, ktorí prejavili záujem pracovať a vzdelávať sa.

- ✓ Na samom začiatku firma U. S. Steel Košice v roku 2002 ponúkla starostovi Velkej Idy žiadajúcemu finančnú podporu na zmiernenie problémov v rómskej osade, prácu pre jej obyvateľov, medzi ktorými vládla 100-percentná nezamestnanosť.

V súčasnosti aj napriek tomu, že USSK kvôli energetickej kríze a úspore nákladov obmedzila nákup služieb od externých dodávateľov, tento projekt, vzhľadom na jeho spoločenskú závažnosť, zachovala vo forme úspešnej spolupráce so sociálnym podnikom GOMBIDA.

Výber zamestnancov

Výber zamestnancov sociálneho podniku GOMBIDA do spoločného projektu je založený na osobnom poznaní žiadateľov zo strany starostu, komunitných a sociálnych pracovníkov. Zamestnanci sociálneho podniku vykonávajú prácu primeranú úrovni ich dosiahnutého vzdelania, ide predovšetkým o pomocné a čistiace práce.

- Projekt rieši reálny lokálny problém. Napomáha nielen riešiť konkrétne problémy v regióne s vysokou nezamestnanosťou – zlepšuje ekonomickú situáciu a životnú úroveň ľudí žijúcich v generačnej chudobe, ale umožňuje i integráciu Rómov do spoločnosti.
- Dlhodobo nezamestnaní ľudia získali pravidelný príjem, môžu pre svoje rodiny zabezpečiť lepšie bytové a životné podmienky.

- Vzdelávanie zamestnancov podporujú viaceré aktivity sociálneho podniku.
- Povzbudzovanie a motivovanie k získaniu vzdelania a kvalifikácie im prinesie vyššie šance uplatnenia na trhu práce.

ZÁUJMOVÉ SKUPINY ZAMESTNANCOV (ERGs)

WIN		NextGen
2008	Vznik	2021
Využiť potenciál žien pri raste Spoločnosti a zlepšovaní jej výkonnosti a podporovať ženy v ich profesionálnom raste vzdelávaním a rozvojom ich komunikačných a manažérskych zručností	Cieľ a oblasť záujmu	Podpora silnejšej budúcnosti pre USSK posilnením postavenia ďalšej generácie Spoločnosti, prostredníctvom teambuldingových aktivít a iniciatív rôzneho charakteru, zahŕňajúc zapojenie do komunitných programov, podpory ich onboardingového procesu a poskytovania príležitostí na ďalší sebarozvoj
• Naďalej pokračovať v podujatiach s aktuálnymi témami týkajúcich sa USSK • Zaradiť viac podujatí z oblasti zdravia a zdravého životného štýlu • Aktívne zapájať a podporovať ženy v ich profesionálnom raste vzdelávaním a rozvojom ich komunikačných a manažérskych zručností • Úzka spolupráca s NextGen	Plány a ambície	• Pokračovať v úspešných, rozbehnutých iniciatívach • Organizovanie online podujatí s externými rečníkmi, ktorí zdieľajú svoje inšpiratívne a edukatívne myšlienky • Podpora učenia a rozvoja tvrdých a mäkkých zručností • Podpora ďalších projektov rámci Hackathon iniciatívy zameraných na ESG/udržateľnosť • Úzka spolupráca s WIN.
usskwin@sk.uss.com	Kontakt	ussknextgen@sk.uss.com

Win ženská sieť (WIN)

Záujmová skupina zamestnancov, Women Inclusion Network U. S. Steel Košice, rozvíjala svoje aktivity aj v roku 2023.

- ✓ Zorganizovala **7 podujatí**, počas ktorých boli zdieľané zaujímavé a dôležité informácie súvisiace s USSK ako napríklad Change Management, Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, Životné prostredie. Venovali sa aktuálnym témam, akou je dekarbonizácia, ERP, umelá inteligencia a kybernetická bezpečnosť.
- ✓ Veľmi populárne boli témy, ktoré súvisia s bežným životom ako napr. investovanie. Aj v roku 2023 WIN aktívne participovala na charitatívnom podujatí „Dni dobrovoľníkov v útulku pre opustené zvieratá pri Haniske.“
- ✓ WIN v USSK úzko spolupracuje s WIN v Spojených štátoch a to nielen aktívnou účasťou na ich podujatiach, ale taktiež organizuje podujatia za účasti najvyšších amerických manažérov, ktorí sa aktívne zapájajú do podujatí. Všetky tieto podujatia sa tešia veľkému záujmu o čom svedčí aj účasť cca 200 – 330 ľudí a veľa pozitívnych ohlasov.



NextGen

Komunita mladých zamestnancov USSK NextGen bola vytvorená ako súčasť korporátnej NextGen platformy v roku 2021.

V roku 2023, pod vedením svojho organizačného tímu, ktorý odráža diverzitu na pracovisku, keďže sú v ňom zastúpené dve ženy a traja muži, zorganizovali množstvo podujatí otvorených pre všetkých zamestnancov.

- ✓ Zorganizovalo sa množstvo **exkurzií závodu** zameraných na výrobné procesy a súvisiace projekty Advanced Analytics.
- ✓ Usporiadali **obedy s členmi vedenia USSK**, čo poskytlo členom NextGen priestor na neformálnu diskusiu.
- ✓ Ďalej pracovali na „**USSK ESG HACKATHON - NextGen on Search for Fresh Sustainable Ideas**,“ zameraný na aktuálnu veľmi dôležitú tému ESG a udržateľnosti. Kreatívni

a zaniatení zamestnanci sa k iniciatíve pridali už v roku 2022 a od jej vzniku prišli s množstvom zaujímavých projektov.

✓ „Ako recyklovať mobilné telefóny“

- Prvý úspešný projekt v rámci tejto iniciatívy, výskumný kurz vedený v spolupráci s Technickou univerzitou v Košiciach, Fakultou materiálov, metalurgie a recyklácie ožil v apríli 2023.
- Cieľom tohto projektu určeného žiakom druhého stupňa základných škôl a žiakom stredných škôl bolo ukázať mladej generácii zloženie a potenciál mobilných telefónov a priblížiť im proces recyklácie nielen teoreticky, ale aj hlavne prakticky.

✓ Cvičenie s NextGen

- V rámci S-sociálneho piliera bol medzi oblastí, ktoré sme identifikovali ako kľúčové v prospech našich zamestnancov, vybraný zdravý životný štýl.
- Začiatkom leta 2023 preto NextGen spustil novú iniciatívu: „LETO 2023 V USSK S POHYBOM.“
- V rámci letného programu prebehlo 10 cvičení pod vedením trénerky, zamestnankyne USSK, Sylvie Huškovej, kedy zamestnanci venovali svoj čas, po splnení pracovných povinností, svojmu zdraviu.
- Vďaka úspechu, záujmu zamestnancov, ako aj ochote trénerky, pokračuje táto iniciatíva v pravidelnom týždennom formáte.

- ✓ Koncom septembra sa zamestnanci USSK vďaka finančnej podpore USSK a organizačnej podpore USSK NextGen and Win (Women's Network) zúčastnili darcovského pochodu **Karpatská vandrovka**.



- Darcovský turistický pochod, ktorý ponúka 50 alebo 25 kilometrovú trasu po lesných cestách po hrebeni Volovských vrchov organizuje Karpatská nadácia od roku 2010. Ide o unikátnu aktivitu zameranú na podporu rozvoja východného Slovenska.

- ✓ a NextGen bola aktívna aj počas **Dní dobrovoľníkov USSK**, keď sa ujala vedenia v Centre pre deti a rodinu na Hurbanovej ulici, kde dobrovoľníci pracovali na kosení plochy, orezávaní kríkov, orezávaní sadu, vynášaní nepotrebného majetku do kontajnera, úprave skalky a vlaku pri ihrisku, zbieraní a odnášaní konárov z pílenných stromov.
- ✓ NextGen sa aktívne zúčastnil aj **letných športových hier**, počas ktorých prevzal organizačnú úlohu plážového volejbalového zápasu. Hry nielen motivovali našich zamestnancov k fyzickej aktivite, ale poskytli aj príležitosť na socializáciu a tak prispeli k work-life balance našich zamestnancov.
- ✓ V neposlednom rade sa v priestoroch USSK uskutočnilo **predvianočné podujatie** so špeciálnym hosťom, generálnym manažérom USSK pre Program Management Office, počas ktorého mali členovia NextGen možnosť podrobnejšie prediskutovať jeden z aktuálnych strategických projektov USSK, ERP.



PODPORA ĽUDÍ

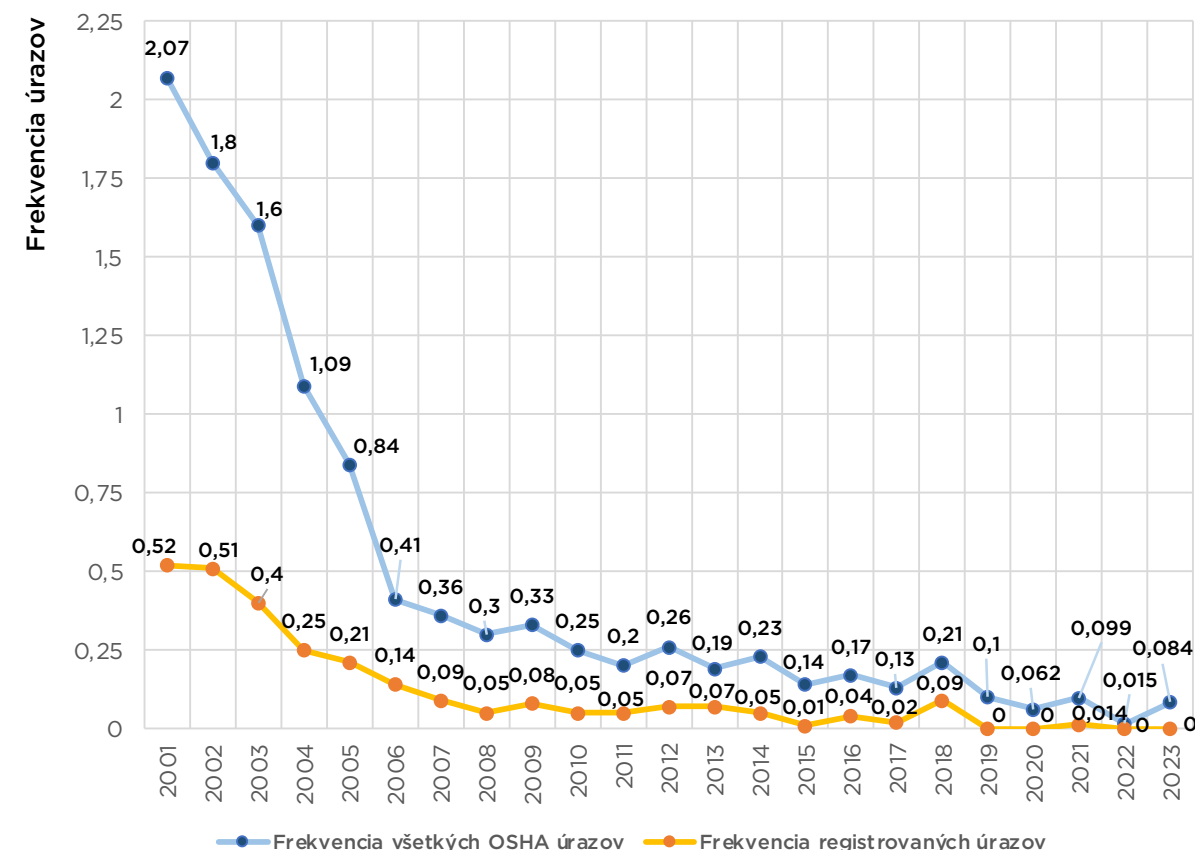
BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI



Heslo **BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE** zostáva v spoločnosti U. S. Steel Košice našou primárnou a najdôležitejšou hodnotou pri ochrane života a zdravia pri práci našich zamestnancov a dodávateľov, ktorí denne pracujú na území Spoločnosti.

FREKVENCIA ÚRAZOV

V roku 2023 Spoločnosť dosiahla (podľa metodiky Úradu pre bezpečnosť a ochranu zdravia v USA (Occupational Safety and Health Administration – OSHA) Frekvenciu všetkých OSHA úrazov **0,084** - a Frekvenciu registrovaných úrazov **0,000**.



- ✓ V porovnaní s rokom 2022 došlo k nárastu frekvencie všetkých OSHA úrazov z 0,015 na 0,084, čo je však stále pod plánovanou hodnotou 0,096. Plánované hodnoty neboli prekročené a pohybujú sa v pásme, ktoré je výrazne nižšie, než sú hodnoty dosahované v našom odvetví.

SYSTÉM MANAŽÉRSTVA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI (SMS)

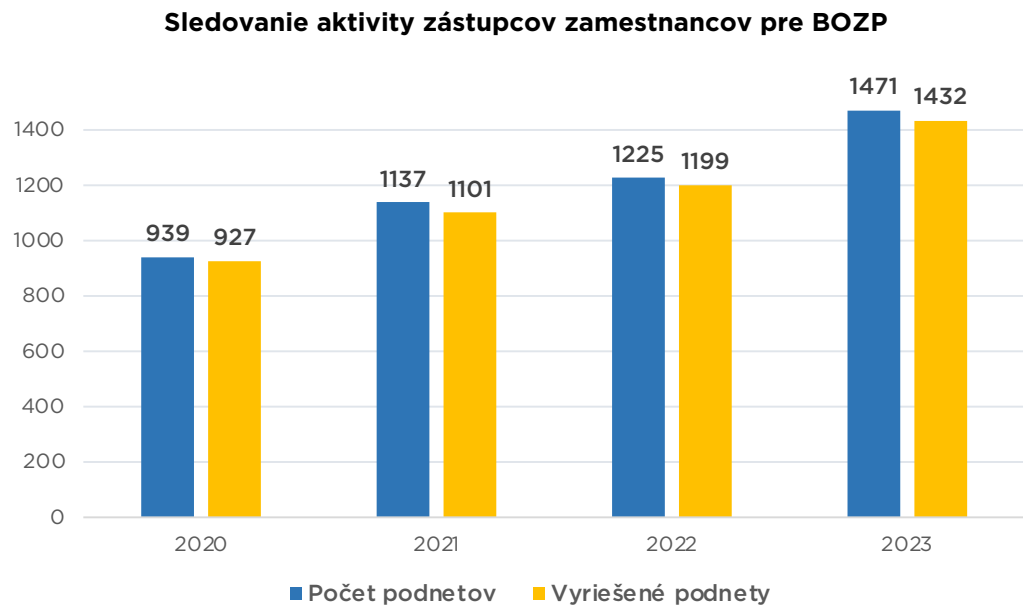
Pokračovali aj naše **aktivity v zefektívňovaní procesov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**. V spolupráci s odborníkmi z rôznych oblastí a manažérom pre systém manažérstva kvality sme pokračovali v zlepšovaní **systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (SMS)**.

- ✓ V priebehu roka 2023 boli vykonané interné audity SMS na všetkých našich organizačných jednotkách.
- ✓ V októbri 2023 sme **obhájili certifikát** podľa **STN ISO 45001:2019**. ISO 45001 špecifikuje normy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s cieľom pomôcť znížiť počet úrazov na pracovisku. Rovnako tak poskytuje nástroje na neustále zlepšovanie výkonnosti v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia zamestnancov USSK aj dodávateľov.

ZÁSTUPCOVIA ZAMESTNANCOV PRE BOZP

Pri výsledkoch, ktoré sa nám podarilo dosiahnuť, zohrali kľúčovú úlohu aj zástupcovia zamestnancov pre BOZP, ktorí svojou prácou prispievajú k vyhľadávaniu rizík, odhaľujú nebezpečenstvá a navrhujú ich elimináciu.

- ✓ Z celkového počtu **1 471 podnetov na zlepšenie**, ktoré odhalili zástupcovia zamestnancov pre BOZP, sme do konca roka vyriešili 1 432, čo predstavuje **97 %**.
- ✓ **V porovnaní s rokmi 2020 až 2022 angažovanosť zástupcov zamestnancov pre BOZP výrazne stúpla:**



BEZPEČNOSŤ DODÁVATEĽOV

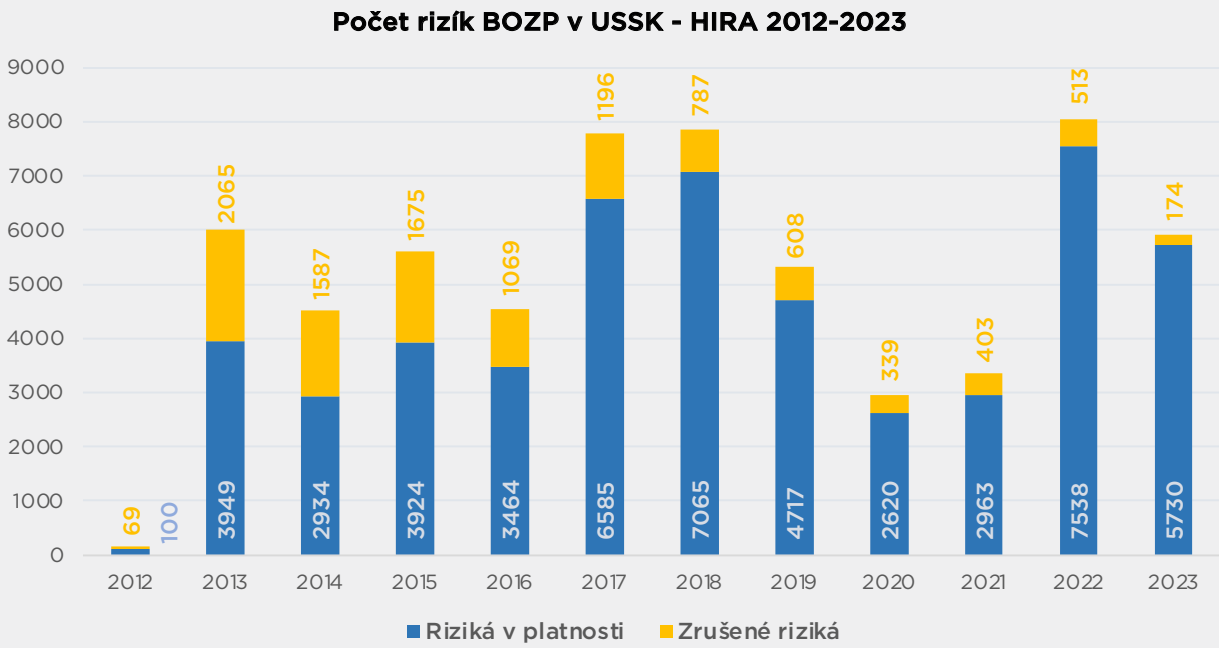
Spoločnosť aj v roku 2023 venovala mimoriadnu pozornosť otázke **bezpečnosti dodávateľov**.

- ✓ Bezpečnostní technici v oblasti BOZP práce vykonali **398 hĺbkových** kontrol so zameraním na dodržiavanie pravidiel preventívnych programov pre život ohrozujúce situácie. Pokračovali taktiež aktivity v projekte Mentoring dodávateľov a spolupráca s firmou ISN, zaoberajúca sa bezpečnosťou dodávateľov. V záujme pozitívnej motivácie dodávateľov na predchádzanie úrazovosti, pokračovala naša Spoločnosť s hodnotením zamestnancov dodávateľov v oblasti dodržiavania základných pravidiel bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v udeľovaní Ocenenia dodávateľov za bezpečnosť.

KULTÚRA BEZPEČNOSTI PRÁCE

S cieľom ďalej rozvíjať **Kultúru bezpečnosti práce** sme vo všetkých prevádzkach realizovali **bezpečnostné kampane**. Cílené aktivity boli zamerané na pripomenutie hlavných pravidiel, zásad či postupov v oblasti prevencie závažných úrazov, protipožiarnej ochrany, na zvyšovanie povedomia zamestnancov, ako aj na kultúru starostlivosti a prístupu k druhým. Zdôrazňovali sme právo zastaviť prácu využitím pravidla „**Stop a Rob**,“ a tak predchádzať nežiadúcim udalostiam a úrazom v prípade ohrozenia.

V rámci projektu HIRA (Hazard Identification and Risk Assessment) sme v rokoch 2012 až 2023 identifikovali a vyriešili riziká:



ODPRACOVANÉ HODINY BEZ ÚRAZU

- ✓ Aj v roku 2023 sa darilo dosahovať našim závodom významné míľniky odpracovaných hodín bez úrazu.

Jendotlivé míľniky	2020	2021	2022	2023
Človekohodiny bez OSHA úrazu	907 883	4 243 463	12 807 883	1 652 036
Človekohodiny bez registrovaného OSHA úrazu	32 134 167	12 021 004	25 038 436	36 831 147

- ✓ 26. decembra 2023 dosiahli zamestnanci DZ Energetika **6 000 000 hodín, ktoré odpracovali bez jediného OSHA úrazu**. Divízny závod Energetika sa tak pripojil k dopravárom, ktorí ako prví dosiahli túto métu v januári 2020.

Čo za týmto úspechom vidí viceprezidentka U. S. Steel Košice pre energie a generálna právna zástupkyňa Elena Petrášková?

„Skvelú manažérsku prácu v tejto oblasti nášho generálneho manažéra pre energie Laca Horvátha, riaditeľa divízneho závodu Paľa Országha, všetkých vedúcich našich prevádzok na Energetike, koordinátorov, majstrov a každého jedného zamestnanca. Hovorím o manažérskej práci, osobnom prístupe každého člena energetického tímu. Treba si uvedomiť, že sme v posledných dvoch rokoch museli so zmenou dodávok uhlia riešiť vážne prevádzkové problémy, ktoré nám vytvárali aj nové bezpečnostné riziká. Náš tím riešil mnohé mimoriadne udalosti a opravy na ASU zariadeniach. Aj napriek týmto problémom sme tieto situácie vyriešili bezpečným postupom, bez úrazu a spoľahlivo sme doručili pre výrobu železa a ocele paru, technické plyny a všetky média, vrátane vody a jej čistenia. Za týmto úspechom teda treba vidieť zodpovedný prístup k bezpečnosti práce každého člena nášho tímu. Chcela by som sa v tejto súvislosti tiež poďakovať generálnemu manažérovi pre bezpečnosť a ochranu Robertovi Meitnerovi a jeho tímu za podporu v tomto úsilí.“



Safe steel - new Family Safety days

Populárne firemné podujatie Family Safety Day, zmenilo formát a pod novým názvom **Bezpečná oceľ - nové Family Safety days** pokračovalo aj v roku 2023.

Podujatie sa transformovalo na súťaž, v ktorej sa zamestnanci vzdelávali v oblasti bezpečnosti práce aj so svojimi rodinami. Počas 5 súťažných kôl v mesiacoch máj, jún, september, október a november sa do súťaží zapájalo v priemere okolo 2 000 ľudí. Spolu sme dostali 9 900 správnych odpovedí od 3 073 zamestnancov. Týkali sa ekológie, energetiky a prevádzky prvovýroby, valcovní a zušľachťovní.

143 vyžrebovaných kolegov aj s rodinnými príslušníkmi nad 12 rokov malo možnosť nahliadnuť za brány nášho podniku.



USSK sa zaoberá uplatňovaním európskeho nariadenia o registrácii, hodnotení, autorizácii a obmedzovaní chemikálií (REACH); o klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí (CLP); o sprístupňovaní a používaní biocídnych výrobkov na trhu (BPR).

- ✓ V roli výrobcu a dovozcu chemických látok sme v predchádzajúcich obdobiach registrovali podľa nariadenia REACH v Európskej chemickej agentúre **16 látok, pre dve látky sme vedúcim registrujúcim.**

○ V rámci združení, asociácií a konzorcií výrobcov a dovozcov látok, ktorých sme členom, udržujeme platnosť našich registrácií a pripravujeme ich aktualizácie. Komunikujeme s Európskou chemickou agentúrou, štátnymi orgánmi, ako aj s neštátnymi organizáciami a súkromnými spoločnosťami zameranými na plnenie požiadaviek podľa nariadenia REACH a súvisiacej chemickej legislatívy.

- ✓ Ako výrobca výrobkov poskytujeme informácie umožňujúce **bezpečné používanie výrobkov** a kontrolujeme, či naše výrobky neobsahujú látky vzbudzujúce veľké obavy zo zoznamu kandidátskych látok. Pre našich zákazníkov pripravujeme **prehlásenia o obsahu látok vzbudzujúcich veľmi veľké obavy.**
- ✓ Pravidelne **preskúmavame naše portfólio** chemických látok a **hľadáme možnosti bezpečnejších alternatív.** Pre látky podliehajúce autorizácii, ktorých prítomnosť je nevyhnutná v našom výrobnom cykle, sme sa podieľali na prípravách žiadostí o autorizáciu a následne sledujeme dodržiavanie podmienok, ktoré vyplývajú z rozhodnutia o autorizácii, ktoré nám bolo na používanie oxidu chrómového a dvojchrómanu sodného v našom procese výroby pocínovaných plechov udelené v decembri 2023. Dodávatelia látok obsahujúcich šesťmocný chróm v EÚ podali žiadosť na ich ďalšie používanie až do doby, pokiaľ sa nenájde iná vhodná alternatíva. **Nadalej pokračujeme v našich snahách o identifikáciu, testovanie a overovanie vhodnosti náhrad za látky, ktoré sú predmetom autorizácie.**
- ✓ Ako následný užívateľ chemických látok a zmesí identifikujeme a uplatňujeme príslušné opatrenia manažmentu rizík uvedené v **Kartách bezpečnostných údajov** a aktívne komunikujeme s našimi dodávateľmi. Zabezpečujeme, aby Karty bezpečnostných údajov od našich dodávateľov boli ľahko prístupné pre všetkých zamestnancov v našej Spoločnosti, ktorí sa nimi riadia počas výkonu svojich pracovných činností. Aktualizujeme karty bezpečnostných údajov pre nami vyrábané produkty. Komunikujeme informácie o chemických látkach s našimi odberateľmi, odpovedáme na ich dotazy a vyplňame ich dotazníky zamerané na klasifikované chemické látky.
- ✓ Ustanovenia nariadenia REACH o obmedzeniach uplatňujeme pri **výrobe, uvádzaní na trh a používaní chemických látok** predstavujúcich riziko pre zdravie človeka a životné prostredie.

Naším cieľom je zabezpečiť vysokú úroveň ochrany ľudského zdravia a životného prostredia pri používaní chemických látok a zmesí.



Základnou úlohou útvaru Krízový manažment je zabezpečiť súlad spoločnosti USSK s platnými zákonmi v oblasti **prevencie závažných priemyselných havárií, civilnej ochrany, hospodárskej mobilizácie a ochrany kritickej infraštruktúry.** Krízový manažment v minulom roku plnil všetky povinnosti vyplývajúce z platnej legislatívy SR v spomínaných legislatívnych oblastiach.

- ✓ V mesiaci február Okresný úrad Košice odbor Starostlivosti o životné prostredie vydal súhlas do 31.12.2024 k aktualizovanej **Bezpečnostnej správe USSK**, ktorá je najvýznamnejším dokumentom v oblasti prevencie závažných priemyselných havárií.
- ✓ V mesiacoch jún až október bola v spoločnosti USSK vykonaná **koordinovaná kontrola pod vedením Slovenskej inšpekcie životného prostredia**, ktorá bola zameraná na plnenie úloh vyplývajúcich zo zákona č. 128/2015 Z.z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov so zameraním na zariadenia a činnosti s prítomnosťou nebezpečnej látky Divízneho závodu Studená valcovňa (prevádzka Žiháreň, stredisko Výroba HNX atmosféry, pracovisko Čpavkové hospodárstvo).

V dôsledku energetickej krízy a napätých medzinárodných vzťahov v minulom roku nadobudli na dôležitosť a dostali sa do popredia verejného záujmu oblasti **civilnej ochrany, ochrany kritickej infraštruktúry a hospodárskej mobilizácie.** Výsledkom toho bola intenzívnejšia komunikácia a výmena informácií medzi spoločnosťou USSK ako prvkom kritickej infraštruktúry a subjektom hospodárskej mobilizácie s Ministerstvom hospodárstva SR, ktoré je pre našu firmu v uvedených oblastiach gestorom. Ministerstvo hospodárstva SR pripravuje novelizáciu zákona 45/2011 Z.z. o kritickej infraštruktúre, na ktorej pripomienkovom konaní sa útvár Krízový manažment koncom minulého roka podieľal. Rovnako intenzívne prebiehala komunikácia s OÚ Košice – odborom krízového riadenia za oblasť civilnej ochrany. USSK útvár Krízový manažment túto komunikáciu zabezpečoval a poskytol štátnym orgánom plnú súčinnosť v zmysle platnej legislatívy.



PODPORA LUDÍ

ANGAŽOVANOSŤ V KOMUNITĚ



PODPORA SPOLOČNOSTI PRE KOMUNITU A REGIÓN

Vo vzťahu ku komunite konáme v súlade s našimi princípmi rovnosti príležitostí a podpory diversity.

- Spoločnosť U. S. Steel Košice sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo alebo prostredníctvom svojej Nadácie U. S. Steel Košice.
- Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu.
- Spoločnosť je partnerom mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.

Spoločnosť USSK prispela

1 454 407,29 EUR

+

Nadácia U. S. Steel Košice prispela

260 402,36 EUR

=

Spolu za rok 2023

1 714 809,65 EUR

PODPORA VZDELÁVANIA

Spoločnosť U. S. Steel Košice aktívne spolupracuje s vybranými technickými strednými a vysokými školami, najmä v súvislosti s **cieleným náborom zamestnancov**. Pre študentov je spolupráca s našou Spoločnosťou možnosťou zoznámenia sa so „skutočným svetom“ fungovania priemyselného podniku. Pri dobrých študijných výsledkoch majú študenti stredných škôl možnosť získať pracovnú ponuku ešte pred maturitou. Finančná podpora študentov vysokých škôl je zameraná na vyprofilovanie budúcich informatikov, elektrotechnikov, environmentalistov, strojárův či technológův.

Spolupráca s akademikmi sa najvýraznejšie prejavila v oblasti strojového učenia na zlepšenie procesov, zefektívnenie výroby ocele s cieľom čo najmenej zaťažovať životné prostredie a znížiť náklady na výrobu. Riešenia využívajúce strojové učenie a iné formy umelej inteligencie v Spoločnosti vyvíjame a nasadzujeme do praxe už niekoľko rokov. Ukazuje sa, že takéto riešenia nám pomáhajú zlepšovať naše procesy a tiež znižovať našu uhlíkovú stopu. Výborné výsledky dosahujeme spojením odborníkov z výrobnéj praxe a akademikův z oblasti metalurgie. Naše Digital Studio Europe sa venuje umelej inteligencii a strojovému učeniu, pri ktorých je kľúčový pohľad na výrobu ocele s využitím dát. Strojové učenie má svoje obmedzenia (kvalita dát, veľkosť a variabilita dát), ktoré následne dokážu doplniť expertné znalosti odborníkov z metalurgie. Jeden zo zlepšovaných procesův je proces odsírenia surového železa kde sme spolupracovali s Fakultou materiálov, metalurgie a recyklácie Technickej univerzity v Košiciach na vývoji modelu odsírenia. Fakulta dodala expertné znalosti a termodynamický model odsírenia, my sme to spojili s dátami z reálnej prevádzky a dopočítali kinetiku procesu. Tento spoločný model môže byť použitý na zefektívnenie procesu, zníženie spotreby materiálu a tým pádom aj zníženie stopy zanechanej na životnom prostredí. Tento model spája to najlepšie z expertných znalostí univerzity a praktických znalostí z výroby v podobe dát.

Technická univerzita v Košiciach, Fakulta materiálov, metalurgie a recyklácie, Katedra bezpečnosti a kvality produkcie Strojnickej fakulty Technickej univerzity v Košiciach

V roku 2023 sme sumou 50 000 EUR podporili skvalitnenie vzdelávania, výskumu a marketingu, ako aj propagáciu štúdia. Nadácia USSK podporila vznik ergonomického laboratória ESLA.

Nadácia

Laboratórium ESLA bolo slávnostne otvorené v decembri 2023



Štipendijný program

U. S. Steel Košice podporuje v rámci svojho Štipendijného programu talentovaných študentov v štúdiu na domácich i zahraničných vysokých školách a univerzitách. Sú medzi nimi nielen mladí, nadaní ľudia zo sociálne znevýhodneného prostredia, ale aj deti zamestnancov košickej oceliarne.

Štipendisti sa zapájajú do dobrovoľníckych podujatí Spoločnosti, vrátane akcií Hutníci pre Košice a Vianočný charitatívny stánok.

Nadácia

V akademickom roku 2022/2023 bolo udelených 22 štipendií a ďalších 28 štipendií v roku 2023/2024.

Doposiaľ získalo štipendium 490 študentov.

Duálne vzdelávanie

USSK v spolupráci so Strednou odbornou školou priemyselných technológií v Košiciach – Šaci i Strednou odbornou školou železničnou v Košiciach podporuje duálne vzdelávanie, ktoré je založené na nadobudnutí praxe a odborných praktických zručností, adresnej príprave na budúce povolanie a príležitosti začleniť sa do pracovných procesov, pričom sú študenti motivovaní odmenou za produktívnu prácu.

431 žiakov v roku 2023

Letná stáž

Letná stáž je príležitosťou pre študentov vysokých škôl oboznámiť sa s prevádzkovými a administratívnymi činnosťami pre získanie nových vedomostí a zručností nad rámec univerzitných učebných osnov pod vedením skúsených mentorov.



ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ

Spoločnosť U. S. Steel Košice sa zameriava na podporu špecializovaných zdravotníckych zariadení v regióne. Finančne prispela Univerzitnej nemocnici L. Pasteura v Košiciach, Detskej fakultnej nemocnici Košice a Vysokošpecializovanému geriatrickému ústavu sv. Lukáša v Košiciach na nákup nových vyšetrovacích prístrojov a zariadení a zmodernizovanie pracovísk. V roku 2023 tieto nemocnice a špecializované zdravotnícke zariadenia nakúpili nové vyšetrovacie prístroje a zariadenia.

Detská fakultná nemocnica Košice

Vďaka finančnej pomoci v tomto zdravotníckom zariadení s celokrajskou pôsobnosťou pribudol celý rad nových vyšetrovacích prístrojov a zariadení – medzi inými prístroje na meranie porúch sluchu, komplexná vyšetrovacia jednotka ORL, tympanometer, prístroj na riadenú celotelovú hypotermiu či monitor na sledovanie aktivity mozgu – elektroencefalogram. Na kúpe týchto darov sa podieľali svojimi 2 a 3 percentami zaplatenej dane z príjmu aj košickí oceliari.

Nadácia



Geriatrický ústav sv. Lukáša v Košiciach

Nadácia USSK pomohla vybaviť zrekonštruované piate poschodie ústavu elektrickými polohovateľnými posteľami, nočnými stolíkmi, fyzioterapeutickými prístrojmi a bezdrôtovým vyvolávacím systémom pacient – sestra.

Nadácia



SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ

Pomoc je orientovaná najmä na centrá pre deti a rodiny na východnom Slovensku. Zameriavame sa na podporu dvoch detských domov, občianskeho združenia a charitatívnu činnosť. Naším cieľom je uľahčenie a spríjemnenie života mladej generácie, našich bývalých zamestnancov na dôchodku a ľudí v sociálnej núdzi. Pomáhať zraniteľným skupinám sa okrem USSK a Nadácie USSK snažia aj naši zamestnanci, čím sa znásobujú pozitívne výsledky a ohlasy.

Podporené inštitúcie

Detské domovy

Centrum pre deti a rodiny Košice - Uralská ulica a Detský domov sv. Klementa Hofbauera v Podolínci

Nadácia USSK v roku 2023 podporila dva detské domovy organizovaním športových podujatí a kultúrnych aktivít pre rekreáciu detí a kúpou interiérového vybavenia, podlahovín a elektroniky. Deti z oboch zariadení sa zúčastnili podujatia pri príležitosti Dňa mesta Košice - Košické Benátky a športového dňa na začiatku leta. V súťaži netradičných plavidiel Košické Benátky získali prvé a druhé miesto.

Nadácia



Občianske združenie

Jeseň života

Vďaka podpore U. S. Steel Košice majú naši bývalí zamestnanci na dôchodku priestor na stretávanie sa a rôzne aktivity.

USSK

Charitatívna činnosť

Arcidiecézna charita v Košiciach

Podporou charity sa snažíme uľahčiť život ľuďom v ťažkých sociálnych situáciách, najmä matkám s deťmi a osamelým seniorom.

USSK



Červený kríž

Územný spolok Košice-mesto

Suma 10 000 EUR bola použitá na verejnoprospešné činnosti, ktoré súvisia so zvýšením povedomia najmä žiakov a študentov o prvej pomoci, na zlepšenie podmienok a materiálneho vybavenia dobrovoľníkov.

USSK

Nadácia

Podporené projekty

Sme s vami pravý čas

Nadácia sa zameriava okrem iného aj na pomoc rodinám oceliarov, ktorí sa ocitli v ťažkej životnej situácii. Každá rodina dostane jednorázovú finančnú podporu vo výške 2 000 EUR. Rodiny sú v priebehu roka pozývané na rôzne podujatia. Od roku 2013 bolo v projekte 128 rodín.

Nadácia

Podporených 11 rodín oceliarov

128 rodín podporených od roku 2013

Stromček prianí

Do pomoci sa pravidelne zapájajú aj zamestnanci USSK, ktorí tento rok obdarovali darčekom viac ako 140 detí z dvoch detských domovov a jedenástich rodín košických oceliarov. (Detský domov sv. Klementa Hofbauera v Podolínci a Centrum pre deti a rodiny Uralská - Košice).

USSK zamestnanci

143 detí z dvoch detských domovov a jedenástich rodín



Charitatívny stánok

Charitatívny stánok slúži na podporu neziskových organizácií, ktoré počas košických vianočných trhov majú možnosť šíriť osvetu a rovnako tak vyzbierať financie pre ich fungovanie. V roku 2023 mali v stánku zastúpenie Arcidiecézna charita Košice, Únia vzájomnej pomoci ľudí a psov a nezisková organizácia ETP Slovensko, ktorým pomáhali aj štipendisti.

USSK



Darujte obed

Aj v roku 2023 sa pred Veľkou nocou a pred vianočnými sviatkami mohli zamestnanci Spoločnosti zapojiť do projektu Darujte obed.

USSK zamestnanci

Takmer 400 zamestnancov, takmer 2700 obedov pre ľudí bez domova.

Peter Gombita z centra OÁZA sa počtu darovaných obedov veľmi potešil: „Je to veľmi pekné gesto. Darovanie nielen poteší obdarovaných, v tomto prípade chudobných ľudí, ale mení aj darcov. Všetci sa potrebujeme zmeniť. Všetci potrebujeme radosť, pokoj, rodinu, blízkych ľudí a to sa kúpiť nedá. Bez toho to dobro nefunguje. Darovať je krásne. Pánboh zaplať.“

Zbierky zamestnancov v roku 2023

USSK zamestnanci

2 zbierky

Vyzbieraných vyše 13 000 EUR

PODPORA MARGINALIZOVANEJ RÓMSKEJ KOMUNITY

Spoločnosť dlhodobo podporuje marginalizované rómske komunity. Okrem pomoci pre detské domovy, kde žijú prevažne deti z rómskych rodín, USSK rozvíja špeciálne projekty na zabezpečenie práce pre ľudí z rómskych osád s vysokou nezamestnanosťou. V roku 2023 sme zabezpečili prácu pre sociálny podnik GOMBIDA zo susednej obce Veľká Ida, nadväzujúc na ďalší úspešný projekt Rovnosť príležitostí – Práca pre Rómov, ktorý slúžil mnoho rokov ako vzor pre ostatných zamestnávateľov. Okrem toho sme aj v roku 2023 darovali pre rómske komunity odpadové palivové drevo, ktoré im pomohlo najmä v zimných mesiacoch.



PODPORA V SÚVISLOSTI S VOJNOU NA UKRAJINE

Po vypuknutí vojny na Ukrajine v roku 2022 sme sa všetci spojili, ako jedna komunita, aby sme pomohli tisícom utečencov na slovenských hraniciach a v našom meste. Spolupracovali sme s charitatívnymi organizáciami, občianskymi združeniami, miestnou samosprávou, ako aj so štátnou správou a ďalšími podnikmi, aby sme spoločne prekonali toto ťažké obdobie. V tejto aktivite sme pokračovali aj naďalej.

- ✓ Od 16. marca 2022 do 20. decembra 2023 sme poskytli ubytovanie vo svojom Doškoľovacom stredisku v Medzeve **888 ukrajinským utečencom** - v hodnote 235 895 EUR; z toho za rok 2023 sme pomohli 429 ukrajinským utečencom a poskytli finančnú pomoc vo výške 125 323 EUR.
- ✓ Nadácia U. S. Steel Košice navyše prispela sumou viac ako 16 500 EUR - Agentúre adventistov pre pomoc a rozvoj (ADRA) - Občianskemu združeniu Bratislava, na nákup dvoch núdzových generátorov, ich dopravu a inštaláciu. Generátory sú umiestnené v dvoch zdravotníckych zariadeniach na Ukrajine.



- ✓ Naša pomoc za rok 2023 bola ocenená Nadáciou Pontis, ktorá USSK zaradila medzi finalistov Via Bona Slovakia, v kategórii Dobrý partner komunity s projektom **Oceliari spoločne pomáhajú utečencom z Ukrajiny**.

PODPORA ŠPORTU

Naša podpora športovej oblasti by sa dala rozdeliť do dvoch častí, a to podpora športových podujatí s dlhoročnou tradíciou v Košickom kraji a podpora rozvoja mladých športových talentov košických oceliarov a mladých talentov zo sociálne znevýhodneného prostredia.



Medzinárodný maratón mieru v Košiciach a minimaratón U. S. Steel Family Run

U. S. Steel Košice je už mnoho rokov hlavným partnerom Medzinárodného maratónu mieru v Košiciach, ktorý je najstarším maratónom v Európe a je veľmi obľúbený medzi našimi zamestnancami a obchodnými partnermi. Jednou zo sprievodných disciplín je minimaratón U. S. Steel Family Run na desatine maratónskej trate. Aj na organizácii maratónu sa podieľali dobrovoľníci z radov našich zamestnancov.

USSK

Hokejový klub HC Košice

USSK je dlhodobým partnerom hokejového klubu HC Košice, ktorý niekoľkokrát vyhral slovenskú národnú ligu. Naposledy v roku 2023.

USSK

Program Tvoja šanca hrať

Nadácia USSK sa snaží vytvoriť rovnaké príležitosti na hranie ľadového hokeja, tenisu či futbalu pre športovo nadané deti oceliarov a deti zo sociálne znevýhodnených rodín.

Nadácia

Podporených 8 detí v roku 2023.

Od roku 2006 USSK prispela na členské klubové príspevky a časť výstroja sumou 220 427 EUR pre 588 - mladých športovcov.

Letný hokejový kemp

U. S. Steel Košice podporuje rozvoj mladých hokejových talentov finančným darom pre organizovanie Letného hokejového kempu nepretržite od roku 2010.

USSK

Stovky detí sa zúčastnili od roku 2010.

Letné športové hry

Počas septembra 2023 spoločnosť USSK organizovala pre svojich súčasných a bývalých zamestnancov 33. ročník Letných športových hier, počas ktorých sa na jednotlivých športoviskách organizovali súťaže v bedminton, bowlingu, tenise, futbale či plážovom volejbale.



Zimné športové hry

V roku 2023 sa uskutočnil 26. ročník Zimných športových hier, v ktorých si zmerali sily zamestnanci a bývalí košickí oceliari vo viacerých disciplínach ako je beh na lyžiach, obrovský slalom a snoubording. Pre deti zamestnancov to boli súťaže na lyžiach, sánkach, boboch, ktoré boli zakončené zimným karnevalom.



PODPORA KULTÚRY

Spoločnosť dlhodobo podporuje významné kultúrne inštitúcie a podujatia. Je tradičným partnerom Štátnej filharmónie Košice a Národného divadla Košice. Podporuje tiež medzinárodný divadelný festival Višegrádske dni a medzinárodný filmový festival Art Film Fest. U. S. Steel dlhodobo podporuje Košické Vianoce a podujatia ku Dňu mesta. Jedna z najvýraznejších dominant Košíc, Spievajúca fontána, bola vybudovaná pred takmer 40 rokmi, vďaka spolupráci mesta a oceliarní. Po desaťročiach sa spolupráca obnovila pre technickú modernizáciu fontány. V novembri 2023 bola ukončená rekonštrukcia košickej dominanty, na ktorú Spoločnosť prispela v roku 2022 sumou 1 milión EUR.

Partner Štátnej filharmónie Košice – reklamný partner festivalu Košická hudobná jar

USSK

Nadácia

Podpora divadelného festivalu Višegrádske dni

USSK

Partner Národného divadla Košice

USSK

Nadácia

Fontána

Nadácia

DOBROVOĽNÍCKE A KOMUNITNÉ PROGRAMY

Dni dobrovoľníkov – Hutníci pre Košice

Dobrovoľnícke programy sú súčasťou našej komunitnej podpory. Najväčšou firemnou dobrovoľníckou akciou sú **Dni dobrovoľníkov – Hutníci pre Košice**, ktoré sa už po 17. raz uskutočnili v dňoch 16.-17. júna 2023. Zamestnanci U. S. Steel Košice pomohli siedmim organizáciám s verejnoprospešnými aktivitami. Počas dvoch dní sa zapojili do Hutníckej kvapky krvi a zbierky oblečenia a ďalších užitočných vecí pre Arcidiecéznu charitu Košice, ktorá v 16 mestách regiónu spravuje 34 charitných a komunitných zariadení. Pracovali aj na skrášlení Centra pre deti a rodiny na Hurbanovej ulici, pomáhali v botanickej a zoologickej záhrade, na Detskej historickej železnici a v útulku pre zvieratá. Celkovo sa tejto firemnej akcie zúčastnilo 300 dobrovoľníkov.

Zamestnanci

17. ročník

300 dobrovoľníkov, ktorí spolu odpracovali 1 250 hodín.

Hutnícka kvapka krvi

Košickí oceliari pravidelne darujú najvzácnejšiu tekutinu potrebnú pre záchranu ľudského života, krv. **V roku 2023 sa nám podarilo spoločne darovať takmer 30 litrov krvi od 69 darcov.** Samozrejme, mnohí zamestnanci darujú krv individuálne niekoľkokrát ročne, aj mimo dní dobrovoľníkov. Dokazuje to úctyhodné číslo 4 502 bezplatných odberov krvi. V roku 2023 získalo striebornú Janského plaketu 34 zamestnancov, zlatú 35 zamestnancov a diamantovú 31 zamestnancov. Medailu Kňazovického získalo 16 hutníkov.



Zbierka oblečenia a užitočných vecí pre Arcidiecéznu charitu Košice

Jednou z udržateľných aktivít, ktorou pomáhame ľuďom aj planéte je recyklácia oblečenia a iných užitočných vecí, ktorým dokážeme nájsť druhý domov u ľudí, ktorí ich potrebujú.

Skrášlenie Centra pre deti a rodiny na Hurbanovej ulici

Dobrovoľníci z USSK už takmer dekádu pomáhajú skrášľovať Centrum pre deti a rodiny na Hurbanovej ulici.



Pomoc v botanickej a zoologickej záhrade

Skrášľovanie botanickej a zoologickej záhrady patrí medzi tzv. stálice dobrovoľníckych činností hutníkov. V roku 2023 sa pracovalo na dvoch miestach pre zatriktívnenie **prostredia a aj rozmanitosti vegetácie**.

V ZOO Košice dobrovoľníci natierali oplotenie a stavali stanové mestečko, ktoré je využívané v lete v programe Noc v ZOO.



„Dobrovoľníci pracujú vždy rýchlo, kvalitne a výsledok ich práce viditeľne prispeje k skrášleniu záhrady.“ Erich Kočner, riaditeľ ZOO Košice.

Pomoc na Detskej historickej železnici

Detská železnica sa stala tradičným a obľúbeným miestom pomoci našich hutníkov. Výsledkom dobrovoľníctva je vynovené ihrisko na Alpinke a nainštalované nové informačné tabule.

Pomoc v útulku pre zvieratá

Počas dňa dobrovoľníkov pomáhali hutníci prispieť k spokojnému životu opustených psíkov v **útulku pre psov v Haniske pri Košiciach**.

Dobrovoľníci z USSK získali ocenenie.

Kolektív dobrovoľníkov z U. S. Steel Košice získal Čestnú cenu predsedu Košického samosprávneho kraja. Ocenenie získali za nezištnú pomoc, ktorú poskytujú už mnoho rokov neziskovým organizáciám v regióne počas Dní dobrovoľníkov, za angažovanosť vo svojich komunitách, za darcovstvo krvi i finančné zbierky na pomoc zdravotníckym zariadeniam, ako aj za okamžitú a adresnú pomoc, ktorú poskytli utečencom po vypuknutí vojny na Ukrajine.

Program Spoločne pre región 2023

Spoločnosť U. S. Steel Košice už dlhé roky realizuje grantový program **Spoločne pre región**, ktorý sa zameriava na komunitné projekty podporujúce zmysluplné voľnočasové aktivity pre deti a tínedžerov, ochranu životného prostredia a bezpečnosť v každodennom živote. Špecifickou črtou programu je aktívne zapojenie zamestnancov USSK do týchto komunitných aktivít.

- ✓ Od svojho vzniku v roku 2008 program Spoločne pre región podporil už 140 projektov v celkovej výške 351 400 EUR.



Vďaka podpore z programu v ročníku 2023 bola naštartovaná obnova hradu Tibava, revitalizované okolie močidla pri Vyšnej Myšli, v obci Poľov pribudla na športovisku zostava na cvičenie. Deti spoznávali kraj s pátračom Tinom, v tvorivých dielňach si vyskúšali tradičné remeslá. V lyžiarskych strediskách Jahodná a Ski Jasná prispel grant k zvýšeniu bezpečnosti na svahoch.

USSK

10 grantov za rok 2023, podporených celkovou sumou 27 000 EUR

Mestská časť Košice-Poľov

Workoutová zostava na cvičenie

Obec Podhorod'

Naštartujeme obnovu hradu Tibava

Obec Vyšná Myšľa

Zádržná nádrž pri Močidle

OZ Nie sme sami, Prešov

Tvorivé dielne našich predkov

OZ Jakasport Academy, Košice

Na lyžiarskych svahoch bezpečne a s radosťou

OZ Pimpollo, Košice

Pátrač Tino spoznáva

OZ Topľanská Lúčka, Lúčka

Zdravé a múdre deti – naša budúcnosť

OZR pri ZŠ, Trstené pri Hornáde

Z lásky k pohybu

SRRZ-RZ pri MŠ Cottbuská, Košice

Športom k zdravému životnému štýlu

OZ V plus

Košickí oceliari spolupracovali pri revitalizácii detského ihriska v materskej škole v Cesticiach. Vďaka grantu sa podarilo vybudovanie trojzónového detského ihriska, ktoré nesie príznačný názov 3 Zones.

Hoci viac než sto projektov na podporu komunity v roku 2023 riadilo predovšetkým oddelenie vonkajších vzťahov, nemohli by mať taký obrovský rozsah a vplyv bez zapojenia Ženskej siete (WIN), NextGen, ľudských zdrojov, odborových zväzov, bezpečnosti, IT a ďalších oddelení z administratívy a výroby. Do pomoci tiež zapájame našich štipendistov, kolegov na dôchodku a partnerov z viacerých sektorov. Systematicky sa snažíme znásobovať našu podporu komunity prostredníctvom synergií.



POMÁHAŤ JE V NAŠEJ DNA



PRINCÍPY RIADENIA SPOLOČNOSTI



PRINCÍPY RIADENIA SPOLOČNOSTI

ETIKA A PRINCÍPY PODNIKANIA

Transparentnosť a spoľahlivé riadenie spoločnosti sú základom všetkého, čo robíme.

Od svojho vzniku spoločnosť U. S. Steel preukazuje záväzok podnikať eticky, čestne a v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Začiatkom 20. storočia náš spoluzakladateľ a prvý predseda, sudca Elbert Gary, vyvinul to, čo je všeobecne považované za vôbec prvý firemný etický kódex, známy ako Garyho princípy. Hodnoty uvedené v týchto deviatich jednoduchých vyhláseniach zdôrazňujúcich integritu, spravodlivosť a zodpovednosť sú základom S.T.E.E.L. princípov, ktoré dnes používame na vyjadrenie našich dlhodobých základných hodnôt zmysluplným a zapamätateľným spôsobom.

Morálna integrita a etické správanie sú základom našich kľúčových hodnôt a sú tiež enormne dôležité pre náš kontinuálny úspech, pretože neustále intenzívne upriamujeme našu pozornosť na kľúčové oblasti podnikania, ktoré z nás robia lepšiu, konkurencieschopnejšiu spoločnosť.



KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA

Kódex etického správania U. S. Steel Košice, základný interný predpis, je stavebným pilierom dôvery potrebnej pre dlhodobý úspech našej Spoločnosti. Princípy S.T.E.E.L. tvoria základ nášho Kódexu etického správania a programu etiky a dodržiavania princípov a naše podnikanie musíme vždy vykonávať v rámci týchto dlhodobých základných hodnôt: Safety First, Trust & Respect, Environmental Stewardship, Excellence and Accountability, and Lawful & Ethical Conduct (Bezpečnosť na prvom mieste, Dôvera a rešpekt, Ochrana životného prostredia, Excelentnosť a zodpovednosť, Zákonné a etické správanie).

Kódex špeciálne dbá i na dodržiavanie ľudských práv zamestnancov formou zákazu otroctva, detskej práce a dôrazom na boj proti korupcii a úplatkárstvu. USSK, vďaka jeho obsahu a zásadám v ňom obsiahnutým, dokazuje svoju povesť spoločnosti rešpektujúcej svojich zamestnancov, akcionárov, obchodných partnerov a spoločenstvá, v ktorých pôsobí.

Princípy

- [Kódex správania dodávateľa](#)
- [Kódex etického správania USSK](#)
- [Protikorupčné princípy](#)
- [Konflikt záujmov](#)
- [Sexuálne obťažovanie a iné formy diskriminácie](#)
- [Dary a pohostenia](#)
- [Protikorupčné pravidlá pre Tretie osoby](#)
- [Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci](#)

ŠKOLENIA PRE ZAMESTNANCOV A KOMUNIKÁCIA

U. S. Steel Košice, s.r.o. patrí medzi **lídrov v presadzovaní obchodnej etiky a boja proti korupcii na Slovensku**.

- ✓ Zamestnanci sú pravidelne informovaní o novinkách v tejto oblasti a rôznych témach s etickým dosahom prostredníctvom intranetovej stránky USSK (časť Etika a dodržiavanie princípov), štvrťročného bulletinu Na slovíčko o etike, emailových Odporúčaní alebo krátkych videí na tému etiky.
- ✓ V roku 2023 si zamestnanci mohli svoje vedomosti rozšíriť aj formou **online školení** zameraných na Dodržiavanie Ekonomických sankcií, ľudské práva a školenie pre manažérov Ako eticky riadiť ľudí.
- ✓ Tak, ako každý rok, aj v roku 2023 sa naša Spoločnosť pripojila s ostatnými fabrikami v rámci United States Steel Corporation k už 13. ročníku **Týždňa etiky a dodržiavania princípov**. Od 6. do 10. novembra si zamestnanci prostredníctvom krátkeho prieskumu, compliance videa na tému Konflikt záujmov a online školenia z Kódexu etického správania pripomínali náš spoločný záväzok: „**Robiť to, čo je správne.**”

- ✓ Zároveň bol počas Týždňa etiky odštartovaný **proces každoročnej Výročnej certifikácie**, počas ktorého sa všetci zamestnanci a zamestnanci dcérskych spoločností oboznámili s vybranými Princípami a Kódexom spoločnosti a potvrdili svoj záväzok ich dodržiavať.

ETICKÁ LINKA

Akékoľvek neetické či nedovolené správanie môžu zamestnanci oznámiť svojmu priamemu nadriadenému, alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel dostupnej telefonicky, poštou, alebo prostredníctvom internetu. Okrem zamestnancov USSK môžu Etickú linku U. S. Steel kontaktovať aj externé subjekty a oznamovať neetické, resp. nedovolené správanie vo vzťahu k Spoločnosti.

V záujme podpory transparentnosti a účinnosti Etickej linky sa zamestnancom pravidelne poskytuje počet a typy prijatých oznámení o údajnom pochybení, typy opatrení prijatých v reakcii na opodstatnené obvinenia a anonymizované zhrnutia vybraných prípadov. Korporačný výbor pre audit dostáva štvrťročne ďalšie údaje o nových správach a uzavretých prípadoch, ako aj zhrnutia významných obvinení a vyšetrovaní, aby mu pomohli uľahčiť dohľad nad programom etiky a dodržiavania pravidiel.

1. Prijatie podnetu

Oznamovateľ kontaktuje etickú linku (telefonicky/online/email) alebo na ňu upozorní interný zdroj, ktorý zadáva oznámenie do evidenčného systému správy oznámení

Okamžité bezpečnostné problémy a hrozby sa eskalujú na úsek Bezpečnosť a Ochrana

Interný audit korporácie má prístup ku všetkým správam

2. Kontrola a pridelenie

Administrátor posúdi obsah podnetu, potvrdí príjem a prideli to príslušnému vyšetrovateľovi

Závažné problémy sa posúvajú na výbor pre audit na korporáčnej úrovni; v prípade potreby sa poskytujú pravidelné aktualizácie

Vyšetrovatelia zahŕňajú vyškolený personál z úsekov ľudských zdrojov, bezpečnosti a ochrany, interného auditu a právneho úseku

3. Vyšetrovanie

Vyšetrovateľ vykoná príslušné vyšetrovanie a vypracuje písomnú správu dokumentujúcu zistenia a prípadné nápravné opatrenia

Vyšetrovanie môže zahŕňať kontrolu dokumentov, rozhovory a ďalšie relevantné kroky

Dôvernoscť je zachovaná v maximálnej možnej miere

4. Uzavretie prípadu

Komisia pre uzavretie prípadov skúma proces vyšetrovania, zistenia a závery

Komisia pozostáva so zástupcov korporácie a USSK z oddelení ľudských zdrojov, bezpečnosť a ochrana, právneho úseku a interného auditu

Vyšetrovanie sa uzavrie len v prípade konsenzu Komisie pre uzavretie prípadu

Oznamovateľ je informovaný o ukončení vyšetrovania resp. o prijatých nápravných opatreniach

5. Reportovanie podnetov a výsledkov vyšetrovaní

Zamestnanci sú informovaní o prehľade o činnosti etickej linky a o vybraných vyšetrovaniach

Výbor pre audit na korporáčnej úrovni dostáva podrobné štvrťročné správy:

Aktualizácie týkajúce sa vyšetrovaní

Údaje a trendy o nových podnetoch (podľa miesta, vydania, anonymity nahlasovateľa)

Údaje a trendy týkajúce sa uzavretých prípadov (nápravné opatrenia, miery opodstatnenosti)



SPOLOČNOSŤ U. S. STEEL BOLA VYHLÁSENÁ ZA JEDNU Z NAJETICKEJŠÍCH SPOLOČNOSTÍ NA SVETE ZA ROK 2023.

Inštitút Ethisphere, globálny líder v definovaní a presadzovaní štandardov etických obchodných postupov, zaradil spoločnosť U. S. Steel po druhýkrát za sebou na zoznam najetickejších spoločností na svete.

Proces hodnotenia najetickejších spoločností na svete, ktorý je založený na patentovanom etickom kvociante® inštitútu Ethisphere, zahŕňa komplexné porovnanie a hodnotenie riadenia, vedenia a reputácie, hodnotenie programov etiky a dodržiavania pravidiel, hodnotenie etickej kultúry a vplyvu spoločnosti na životné prostredie s cieľom podporiť silný hodnotový reťazec. Tento proces slúži ako operačný rámec na zachytenie a kodifikáciu špičkových postupov organizácií v rôznych odvetviach a na celom svete.



PRINCÍPY RIADENIA SPOLOČNOSTI

DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC

Naša stratégia **Best For All®** presahuje rámec našich operácií a zlepšuje udržateľnosť v celom našom dodávateľskom reťazci. Zameriavame sa na **odolnosť, diverzitu dodávateľov** a nepretržité riadenie **dodávateľského reťazca**, s cieľom zabezpečiť dlhodobý úspech nášho podnikania a zároveň minimalizovať riziká a odkrývať príležitosti.

Hľadáme najefektívnejšie spôsoby nákupu, aby sme pomohli dosiahnuť ekonomické výhody a zvýšiť konkurencieschopnosť našej Spoločnosti. Všetky tieto činnosti sa realizujú prostredníctvom transparentného obstarávacieho procesu s centralizovanou zodpovednosťou za výber dodávateľa, rokovania a riadenie zmlúv. Otázky udržateľnosti sa čoraz viac dostávajú do centra našej komunikácie s dodávateľmi. Okrem bežných otázok riadenia dodávateľského reťazca, akými sú kvalita, náklady, dostupnosť a termíny dodania, sa diskusie čoraz viac zameriavajú aj na ochranu klímy, energetiku, efektívnosť zdrojov či dodržiavanie ľudských práv.

Presadzujeme udržateľný a zodpovedný prístup pri nákupe rôznych komodít. Spolupráca so všetkými organizačnými zložkami, akými sú Výroba, Životné prostredie, Výskum, ale aj s dodávateľmi nám umožňuje prinášať nové trendy a inovácie, ktoré si často vyžadujú systémové a dlhodobé riešenia.

Odolný a spoľahlivý dodávateľský reťazec je nevyhnutný pre náš zákaznícky orientovaný prístup k poskytovaniu výrobkov z ocele, ktoré sú inovatívne a energeticky a nákladovo efektívne.

- ✓ **Doprava produktov** – prechod na ekologický, **multimodálny spôsob doručovania materiálu zákazníkom**, prostredníctvom distribučných skladov v Nemecku (úspora CO₂ v roku 2021 – 3 692 ton, úspora CO₂ v roku 2022 – 4 013 ton, úspora CO₂ v roku 2023 – 2 595 ton).

Naše procesy nám v minulosti pomohli prekonať viacero rôznych výziev, počnúc pandemiou až po narušenie dodávateľského reťazca a inflačné tlaky.

UDRŽATEĽNÝ DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC

Snažíme sa dosiahnuť najvyššie štandardy udržateľnosti dodávateľského reťazca pre environmentálne a sociálne kritériá a zároveň zabezpečiť spoľahlivé dodávky našich produktov.

Nielen od našich zamestnancov, ale aj obchodných partnerov očakávame, že budú zdieľať naše hodnoty a budú konať v súlade so **S.T.E.E.L. princípmi. Naše štandardné zmluvné podmienky, Kódex etického správania a Protikorupčné pravidlá pre tretie strany** podrobne opisujú naše očakávania. V roku 2023 sme navyše implementovali **Kódex správania dodávateľov**.

Kódex správania dodávateľov, ktorý je zverejnený na našej webovej stránke, špecifikuje štandardy dodávateľov a stanovuje naše minimálne požiadavky na etické a zákonné obchodné praktiky, ľudské práva a pracovné podmienky, a v neposlednom rade environmentálnu starostlivosť v celom dodávateľskom reťazci. Medzi priority patrí aj boj proti korupcii, odstraňovanie konfliktov záujmov, ochrana hospodárskej súťaže a spravodlivý obchod.

KONFLIKTNÉ MINERÁLY

USSK, ako dcérska spoločnosť spoločnosti United States Steel Corporation, sa zaviazala k **dodržiavaniu právnych a etických noriem vo všetkých svojich obchodných činnostiach** a dodržiava aj ustanovenia aplikovateľných právnych predpisov USA (Dodd-Frankov zákon o reforme finančných trhov a ochrane spotrebiteľa, HR 4173, § 1502) a EÚ (Nariadenia EÚ o konfliktných mineráloch č. 2017/821) týkajúcich sa konfliktných minerálov. Jediné výrobky vyrábané spoločnosťou USSK, ktoré obsahujú konfliktné minerály a na ktoré sa vzťahuje Dodd-Frankov zákon a nariadenie EÚ o konfliktných mineráloch, sú jej výrobky obalovej vetvy, ktoré majú cínový povlak.

Na základe primeranej náležitej starostlivosti a podľa svojich najlepších vedomostí, spoločnosť USSK počas roku 2023 **nevyrábala žiadne výrobky s použitím konfliktných minerálov pochádzajúcich z Konžskej demokratickej republiky (KDR)**, alebo z jej susedných krajín, ktoré financovali alebo zvýhodňovali ozbrojené skupiny v tomto regióne, alebo iných oblastiach zasiahnutých konfliktom a vysoko rizikových oblastiach.

V súlade s legislatívou a vykonávacími predpismi bude USSK naďalej **monitorovať svoj dodávateľský reťazec** s cieľom zistiť pôvod konfliktných minerálov, ktoré USSK používa pri výrobe svojich výrobkov a poskytovať všetky požadované informácie a aktualizácie. USSK bude naďalej **proaktívne spolupracovať so svojimi dodávateľmi a zákazníkmi na overovaní zdroja konfliktných minerálov vo svojom dodávateľskom reťazci**.

ECOVADIS

- ✓ S cieľom zabezpečiť čo najpresnejšie údaje na našej ceste k udržateľnosti, v roku 2023 sa USSK vydala podobnou cestou ako materská spoločnosť, keď začala implementovať **platformu EcoVadis** na zhromažďovanie údajov o politikách, postupoch, výkone a meraní našich dodávateľov v oblasti ESG.

Program zberu/skríningu údajov pomocou online nástroja zabezpečí poskytovanie údajov od našich dodávateľov o širokom spektre nefinančných ESG záležitostí a systémov riadenia, vrátane životného prostredia, práce a ľudských práv, etiky a trvalo udržateľného obstarávania.

Kompletnú implementáciu očakávame v roku 2024 s jej následným začlenením do nášho procesu obstarávania dodávateľa.

Platforma EcoVadis integruje kritériá ESG do našej stratégie dodávateľského reťazca prostredníctvom hodnotenia udržateľnosti dodávateľského reťazca založeného na dôkladnom zbere a analýze údajov.

ecovadis

ISN

USSK dbá na ochranu a rešpektovanie dodržiavania bezpečnostných požiadaviek a kritérií nielen u našich zamestnancov, ale aj u dodávateľov a ich zamestnancov, ktorí pracujú pre spoločnosti v našom dodávateľskom reťazci. Okrem našich **interných bezpečnostných predpisov a činností**, ktoré priebežne kontrolujeme, **externe vyžadujeme od našich dodávateľov plnenie požiadaviek a poskytovanie údajov v rámci ISN**, čo zabezpečuje monitorovanie a hodnotenie rizika dodávateľov.





VÝHLAD DO ROKU 2024

Rozsiahle dopady vojnového konfliktu na Ukrajine a celkovo zhoršujúce sa ekonomické prognózy ovplyvňovali vývoj trhu s oceľou počas celého roka 2023.

Po výraznom poklese spotreby ocele o 8,3 % v roku 2022, pretrvávajúce nepriaznivé faktory ako pokračujúce konflikty, neistota týkajúca sa cien energií a vysoká inflácia, hoci spomaľujúca sa, v kombinácii so zhoršeným ekonomickým výhľadom, negatívne ovplyvnili zjavnú spotrebu ocele aj v roku 2023, ktorá podľa posledného odhadu poklesne medziročne o 6,3 %. Išlo by o štvrtú recesiu v oceliarskom sektore za posledných päť rokov.

Klesajúci trend v reálnej spotrebe ocele koncových výrobcov bude spomaľovať oživenie v oceliarskom sektore, ktoré sa zatiaľ očakáva v roku 2024. Dopyt po oceli bude naďalej podliehať veľmi vysokej neistote, keďže žiaden z faktorov, ktoré prispeli k poklesu dopytu a výroby ocele v roku 2023, sa nezlepšil a podľa posledných prognóz sa výrazne nezlepší ani v najbližších mesiacoch.

Na základe aktuálne predpokladaného vývoja hospodárstva a priemyslu EÚ sa predpokladá, že zjavná spotreba ocele sa v roku 2024 zvýši o 5,6 %.

Urobíme všetko preto, aby naša Spoločnosť naďalej vytvárala dlhodobú hodnotu pre všetky zainteresované strany – našich investorov, zákazníkov, zamestnancov, komunitu, v ktorej žijeme a pracujeme, a v konečnom dôsledku aj planétu.



VYBRANÉ FINANČNÉ UKAZOVATELE

VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII

Vybrané položky z výkazov o finančnej situácii za ostatné dva roky sú:

 U. S. Steel Košice	Výkaz o finančnej situácii v mil. EUR	
	31. dec. 2023	31. dec. 2022
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia, investičný nehmotný majetok	903	807
Nehmotný majetok	694	520
Dlhodobé pohľadávky	6	9
Ostatný neobežný majetok	-	133
Zásoby	658	764
Krátkodobé pohľadávky	438	369
Hotovosť a peňažné ekvivalenty	279	377
Ostatný obežný majetok	13	14
Aktíva celkom	2 991	2 993
Vlastné imanie	1 613	1 922
Dlhodobé záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	8	7
Ostatné dlhodobé záväzky	115	138
Krátkodobé záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	625	443
Ostatné krátkodobé záväzky	630	483
Pasíva celkom	2 991	2 993

V porovnaní s predchádzajúcim účtovným obdobím sa účtovná hodnota nehmotností, strojov a zariadení vrátane investičného nehmotného majetku Spoločnosti zvýšila o 96 miliónov EUR primárne v dôsledku zlúčenia Spoločnosti s jej dcérskymi spoločnosťami Ferroenergy s.r.o. a U. S. Steel Košice – Labortest, s.r.o. V roku 2023 kapitálové výdavky Spoločnosti dosiahli výšku 64 miliónov EUR v porovnaní s 71 miliónmi EUR v roku 2022. Účtovná hodnota nehmotného majetku Spoločnosti, ktorú predstavujú najmä emisné kvóty CO₂, vzrástla v roku 2023 o 174 miliónov EUR v porovnaní s rokom 2022 v dôsledku zlúčenia Spoločnosti s uvedenými dcérskymi spoločnosťami.

K 31. decembru 2023 Spoločnosť nakúpila emisné kvóty EUA v celkovej hodnote 111 miliónov EUR v porovnaní s nakúpenými emisnými kvótami v hodnote 37 miliónov EUR k 31. decembru 2022. Emisné kvóty pridelené vládou Slovenskej republiky v roku 2023 boli ocenené v hodnote 557 miliónov EUR oproti 514 miliónom EUR v roku 2022.

Zlúčením Spoločnosti s jej dcérskymi spoločnosťami Ferroenergy s.r.o. a U. S. Steel Košice – Labortest, s.r.o. sa eliminovali finančné investície v ostatnom neobežnom majetku o 133 miliónov EUR.

Zvýšené stavy zásob od roku 2022, spôsobené vyššími nákupmi surovín v dôsledku neistoty a výkyvov na svetových trhoch, sa v roku 2023 znížili na optimálnejšie stavy a spolu s nižšími cenami surovín prispeli k výraznému zníženiu hodnoty zásob.

Celkový podiel na zisku vo výške 250 miliónov EUR bol deklarovaný na výplatu na požiadanie spoločníkom U. S. Steel Global Holdings VI B.V. Podiel na zisku vo výške 160 miliónov EUR bol vyplatený spoločníkovi U. S. Steel Global Holdings VI B.V. v októbri 2023. Zostávajúca suma deklarovaného, ale nevyplateného podielu na zisku vo výške 90 miliónov EUR zvyšuje hodnotu krátkodobých záväzkov z obchodného styku a ostatných záväzkov.

Zvýšenie hodnoty rezervy na emisné kvóty CO₂ sa prejavilo vo zvýšení ostatných krátkodobých záväzkov.

Dňa 28. septembra 2023 sa Spoločnosť rozhodla zredukovať Zmluvu o úverovom rámci v hodnote 300 mil. EUR („Zmluva o úverovom rámci“) z 300 miliónov EUR na 150 miliónov EUR. Platnosť Zmluvy o úverovom rámci uzatvorená s viacerými bankami sa končí 29. septembra 2026 a obsahuje tiež ciele udržateľnosti súvisiace so znížením emisií uhlíka, bezpečnosťou a certifikáciou zariadení spoločnosťou ResponsibleSteel™. Zníženie úverového rámca odzrkadľuje potrebu likvidity USSK a je v súlade s úsilím o optimalizáciu nákladov a globálnou pozíciou likvidity. Z úverového rámca nebolo v roku 2023 ani v roku 2022 realizované žiadne čerpanie.

Dňa 27. marca 2023 Spoločnosť uzavrela dodatok č. 10 k Bilaterálnej úverovej zmluve vo výške 20 miliónov EUR medzi Spoločnosťou a ING Bank N.V., na základe ktorého došlo k zvýšeniu existujúceho úverového rámca na 30 miliónov EUR.

Dňa 17. mája 2023 Spoločnosť („veriteľ“) uzavrela zmluvu o revolvingovom úverovom rámci vo výške 200 miliónov EUR („Zmluva“) so spoločnosťou United States Steel Corporation („dlžník“). Finančné prostriedky môžu byť sprístupnené v mene USD alebo EUR. Táto zmluva je platná do 17. mája 2025. Z úverového rámca nebolo v roku 2023 realizované žiadne čerpanie.

Podrobné informácie o dlhodobých úveroch a pôžičkách Spoločnosti sú uvedené v Poznámke 15 účtovnej závierky.

VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU

Vybrané položky z výkazu ziskov a strát a komplexného výsledku za posledné dva roky sú:

U. S. Steel Košice	Výkaz komplexného výsledku v mil. EUR	
	2023	2022
Tržby a ostatné výnosy	3 756	4 585
Strata (-) / Zisk (+) z prevádzkovej činnosti	-50	420
Čistá strata (-) / Čistý zisk (+) za rok	-31	332
Komplexný výsledok spolu	-39	334

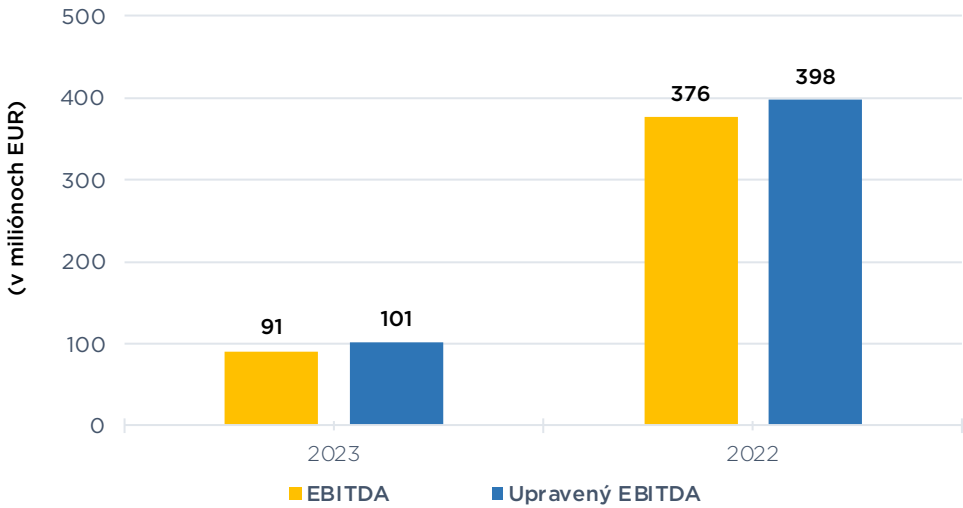
Spoločnosť dosiahla v roku 2023 **čistú stratu 31 miliónov EUR** v porovnaní s čistým ziskom 332 miliónov EUR dosiahnutým v roku 2022. Strata v roku 2023 bola spôsobená najmä nepriaznivými obchodnými podmienkami, nižšími priemernými predajnými cenami všetkých produktov a inflačnými vplyvmi. Tieto negatívne vplyvy boli čiastočne kompenzované poklesom nákladov na suroviny, nižšími prevádzkovými nákladmi a nákladmi na energie, nižšími ostatnými nákladmi, najmä variabilnými mzdovými nákladmi a posilnením eura voči americkému doláru.

VÝKAZ FINANČNEJ VÝKONNOSTI

Kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti za posledné dva roky sú:

U. S. Steel Košice	Kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti v mil. EUR	
	2023	2022
EBITDA	91	376
Upravený EBITDA	101	398

EBITDA a upravený EBITDA z účtovnej závierky za obdobie k 31. decembru



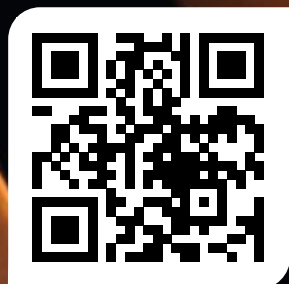
Zníženie EBITDA Spoločnosti v roku 2023 oproti roku 2022 bolo zapríčinené najmä nižšími priemernými predajnými cenami všetkých produktov, ktoré boli čiastočne kompenzované poklesom nákladov na suroviny, nižšími prevádzkovými nákladmi a nákladmi na energie, nižšími ostatnými nákladmi, najmä variabilnými mzdovými nákladmi a posilnením eura voči americkému doláru.

Podrobné informácie o kľúčových ukazovateľoch finančnej výkonnosti sú uvedené v Poznámke 29 účtovnej závierky.

NÁVRH NA ZÚČTOVANIE STRATY ZA ROK 2023

U. S. Steel Košice		v mil. EUR
Strata za rok 2023		-31
Použitie ("+") / Prídel do ("-") zákonného rezervného fondu		-
Prevod do neuhradenej straty minulých rokov		-31
Nerozdelený zisk minulých rokov spolu		744
Zúčtovanie straty za rok 2023 s nerozdeleným ziskom minulých rokov – nerozdelený zisk za rok 2021		-31
Nerozdelený zisk minulých rokov - ostatné zmeny za rok 2023 účtované priamo do nerozdeleného zisku minulých rokov		-20
Nerozdelený zisk minulých rokov k 31. decembru 2023 spolu		693

Významné udalosti po účtovnom období sú uvedené v Poznámke 30 účtovnej závierky.



VÝROČNÁ SPRÁVA

2023



**UDRŽATEĽNÉ RIEŠENIA
PRE ĽUDÍ A PLANÉTU**

U. S. STEEL KOŠICE, S.R.O., VSTUPNÝ AREÁL U. S. STEEL, 044 54 KOŠICE, SLOVAKIA
WWW.USSKE.SK