

MB-ECO s.r.o., r.s.p.
1.mája 625/35, 981 01 Hnúšťa

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2023

Hnúšťa, 18. 6. 2024

1. Identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno : MB-ECO s.r.o., r.s.p.

Sídlo : 1.mája 625/35, 981 01 Hnúšťa

Prevádzka : Hnúšťa, Hlavná 942 – priemyselná zóna

IČO : 54357047

Právna forma . spoločnosť s ručením obmedzeným

Registrácia spoločnosti : zapísaná v obchodnom registri OS Banská Bystrica, oddiel Sro,
číslo vložky 43062/S

Deň zápisu : 15.02.2022

Výška vkladu : 5 000,00 €

MB-ECO s.r.o. , r.s.p. je obchodná spoločnosť založená Zakladateľskou listinou zo dňa 7.1.2022

Predmet podnikania :

1. Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby
2. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
3. Baliace činnosti, manipulácia s tovarom
4. Čistiace a upratovacie služby
5. Prípravné a dokončovacie práce
6. Uskutočňovanie stavieb a ich zmien, prípravné práce k realizácii stavby, dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
7. Poskytovanie služieb pre rodinu a domácnosť
8. Poskytovanie služieb osobného charakteru
9. Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí
10. Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
11. Starostlivosť o domácnosť a záhradu, záhradnícke práce - výsadba, údržba, kosenie zelene a trávnatých plôch poskytovanie služieb v lesníctve a poľnohospodárstve, poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá
12. Prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu
13. Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky
14. Sociálna pomoc a humanitárna starostlivosť, tvorba rozvoj ochrana a rozvoj kultúrnych hodnôt, vzdelávanie a výchova, tvorba a ochrana životného prostredia
15. Správa a údržba bytového a nebytového fondu v rozsahu voľných živností
16. Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla

Orgány spoločnosti :**Valné zhromaždenie :**

Valné zhromaždenie je najvyšší orgán spoločnosti, ktorý je oprávnený konať v mene spoločnosti alebo rozhodovať o jej vnútorných záležitostiach. Bc. Natália Varga , ako 100% spoločník, vykonáva svoje práva na valnom zhromaždení osobne.

Konateľ :

V mene spoločnosti koná konateľ samostatne. Podpisuje sa v mene spoločnosti tak, že k napísanému, vytlačenému alebo odtlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis a funkciu. Konateľom spoločnosti v roku 2023 bol Mgr. Michal Bagačka. Konateľ vykonáva svoju funkciu bezodplatne.

Poradný výbor : Vladimír Migala – predseda PV, znevýhodnený zamestnanec

Lucia Valent – štatutárny orgán r.s.p. KVK design s.r.o.

Michal Anger - obyvateľ mesta Hnúšťa

Kontaktné údaje :

+421905311283

mbeco2022@gmail.com

konateľ : Bc. Natália Varga

mbeco2022@gmail.com

+421915474748

2. Vyhlásenie

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nemal** vyhlásený konkurz na majetok, **nebolo** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo **nebol** zrušený konkurz pre nedostatok majetku.

RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **nie je** v reštrukturalizácii a **nie je** v likvidácii. RSP vyhlasuje, že, že v období, za ktoré je závierka zostavená nesplynul alebo sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že za sledované obdobie sa nerozdelil.

RSP **účtuje** v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok. RSP vo svojom účtovníctve osobitne **sleduje činnosť** vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom analytických účtov. RSP **nie je** za rok 2022 **povinný** v zmysle §14, odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú audítorom.

RSP vyhlasuje, že v roku 2023 **nevyužil** servisné poukážky, zníženú sadzbu DPH /10%/, výhody pri verejnom obstarávaní a tiež **neprijal** verejné prostriedky / ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 odsek 2 zákona o SE/ podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku. RSP vyhlasuje, že v roku 2023 plnil obmedzenia v zmysle §24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli „

1. 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
2. 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
3. suma najvyššej mzdy prekročila/**neprekročila** 5-násobok sumy najnižšej mzdy

RSP vyhlasuje, že v 2023, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP. RSP **vyhlasuje**, že v roku 2023, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu. RSP si v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevzal** úver alebo pôžičku od závislej osoby. RSP **vyhlasuje**, že za sledované obdobie nemal nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

3. Identita a vízia

Registrovaný sociálny podnik MB-ECO s.r.o. vznikol na základe potreby baliarenskej činnosti s dôrazom vytvoriť a udržať pracovné miesta pre znevýhodnené osoby o to viac, že činnosť je na území okresu Rim. Sobota, ktorý je dlhodobým okresom s najvyššou nezamestnanosťou. Vzhľadom na pandémiu Covidu sa situácia mnohokrát komplikovala, no cieľom spoločnosti je udržať a v nasledujúcom roku zvýšiť počet pracovných miest pre znevýhodnené osoby. Hlavnou činnosťou je baliarenstvo a spoločnosť by rada v nasledujúcom roku rozvinula aj činnosť pomoci pri prácach pre verejnosť a domácnosti.

Ďalšou víziou je spoločnosť zastabilizovať, mať dostatok práce a zároveň pre pracovníkov vytvárať optimálne pracovné podmienky s ohľadom na ich obmedzenia. V roku 2023 už spoločnosť prijala ďalšieho zamestnanca. V prípade upokojenia situácie v regióne, má ambíciu prijať ďalšieho alebo ďalších zamestnancov.

4. Pozitívny sociálny vplyv

Hlavným cieľom registrovaného sociálneho podniku MB-ECO s.r.o. je v súlade s ustanovením § 5 ods.1 písmeno b/ zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti. Pozitívny sociálny vplyv je meraný percentom zamestnaných znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov v zmysle príslušných ustanovení zákona č.112/2018 Z.z. §12 ods. 2 - Pozitívny sociálny vplyv podľa odseku 1 sa meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, pričom pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva najmenej 30% znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov alebo najmenej 30% znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného pracovného týždenného času a ak ide o znevýhodnené osoby podľa §2 ods.5 pís.b/, najmenej v rozsahu štvrtiny ustanoveného týždenného pracovného času. Na účely dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu sa ako znevýhodnená osoba alebo zraniteľná osoba započíta tá istá fyzická osoba najviac v dvoch registrovaných sociálnych podnikoch.

Podnikateľský zámer počítal s vytvorením troch – štyroch pracovných miest, z ktorých najmenej dvaja mali byť znevýhodnenými osobami. K 31.12 2023 mal podnik troch zamestnancov a to v skupine znevýhodnených. Zamestnanci boli do pracovného pomeru prijatí v marci 2023 a ďalší v novembri 2023 obe ako znevýhodnené osoby.

	Celkový počet zamestnancov v RSP	Celkový počet znevýhodnených zamestnancov v RSP	% znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov	Merateľný pozitívny vplyv Splnený / nesplnený
1/2023	1	1	100%	splnený
2/2023	1	1	100%	splnený
3/2023	2	2	100%	splnený
4/2023	2	2	100%	splnený
5/2023	2	2	100%	splnený
6/2023	2	2	100%	splnený
7/2023	2	2	100%	splnený
8/2023	2	2	100%	splnený
9/2023	2	2	100%	splnený
10/2023	2	2	100%	splnený
11/2023	3	3	100%	splnený
12/2023	3	3	100%	splnený

V roku 2023 sa nám podarilo zvýšiť počet zamestnancov na troch, z ktorých všetci spadajú medzi znevýhodnené osoby. Vďaka nárastu objednávok baliarenskej činnosti sme mohli navýšiť počet zamestnancov a predpokladá sa nárast aj v roku 2024.

V priestoroch je výrobná časť prevádzky ako aj oddychová zóna s možnosťou jedenia a prípravy jedla, zabezpečovaný je aj pitný režim a prestávky na oddych.

5. Majetok spoločnosti

Pri vybavovaní priestorov na výrobu bol použitý nábytok, ktorý tam už bol, preto majetok spoločnosti obsahuje len spotrebné položky potrebné k baliarenskej činnosti /pásky, lepidlá a pod./ Ostatný materiál potrebný k baleniu zabezpečuje zákazník, s ktorým podnik spolupracuje a ten poskytuje všetok potrebný spotrebný tovar pre zabezpečenie baliarenskej služby

Podnik sleduje projekty a výzvy, do ktorých by sa mohol zapojiť s cieľom rozšíriť a skvalitniť pracovné činnosti a prijať nových znevýhodnených pracovníkov.

6. Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti

Výročná správa

registrovaného sociálneho podniku

MB – ECO s.r.o.

o hospodárení a činnosti spoločnosti

za rok 2023

Predkladá :

Konateľ spoločnosti : Bc. Natália Varga

V Hnúšti, dňa 18.6. 2024

1 Výsledok ekonomickej činnosti spoločnosti

1.1. Výsledok hospodárenia

V €	Rok 2023	Rok 2022
Tržby za výrobky a služby	11 367,00	1 929,98
Ost. výnosy – Ústredie práce soc. vecí a rodiny	15 471,96	1 892,40
Pridaná hodnota	7 725,70	328,08
Počet zamestnancov k 31.12.2023	3	1
Vlastné imanie	4 433,50	4 404,47
Základné imanie	5 000,00	5 000,00
Hospodársky výsledok pred zdanením	29,03	- 565,89
Čistý zisk	29,03	- 595,53

1.2. Vývoj neobežného majetku

V €	Rok 2023	Rok 2022
Dlhodobý nehmotný majetok	0,00	0,00
Pozemky	0,00	0,00
Stavby	0,00	0,00
Samostatné hnutelné veci a súbory HV	0,00	0,00
Obstaraný dlhodobý hmotný majetok	0,00	0,00
Poskytnuté preddavky na DHM	0,00	0,00
Dlhodobý finančný majetok	0,00	0,00
C e l k o m :	0,00	0,00

1.3. Vývoj investícií a nákladov na opravy a udržiavanie majetku

V €	Rok 2023	Rok 2022
Investície – Dlhodobý nehmotný majetok	0,00	0,00
Investície – Dlhodobý hmotný majetok	0,00	0,00
Náklady na opravy a udržiavanie	0,00	0,00

1.4. Vývoj obežného majetku

V €	Rok 2023	Rok 2022
Obežný majetok celkom	8 459,76	64 838,83
Zásoby	0,00	0,00
Krátkodobé pohľadávky	2 604,06	749,51
- do splatnosti	2 604,06	663,80
- po splatnosti	0,00	85,71
- daňové a ost. pohľadávky voči štátu	2 050,65	630,80
Finančné účty	5 855,70	64 089,32
Opravné položky k pohľadávkam – konkurz, reštrukt.	0,00	0,00
Vyúčtované úroky z omeškania	0,00	0,00

1.5. Vývoj záväzkov

V €	Rok 2023	Rok 2022
Záväzky celkom	4 026,26	1 634,36
Rezervy	655,14	0,00
Dlhodobé záväzky celkom	96,53	10,58
- zostatková splatnosť 1 až 5 rokov	0,00	0,00

- odložená daň	0,00	0,00
Závazok so sociálneho fondu	96,53	10,58
Krátkodobé záväzky celkom	3 274,59	1 623,78
- v splatnosti	3 274,59	1 623,78
- zostatková splatnosť do 1 roka	0,00	0,00
- po splatnosti viac ako 1 rok	0,00	0,00
Krátkodobé finančné výpomoci	0,00	0,00

1.6. Vývoj výroby a výrobnéj spotreby

V €	Rok 2023	Rok 2022
Výroba	11 367,00	1 929,98
Výrobná spotreba	3 641,30	1 601,90
- materiál	223,00	158,30
- energie	0,00	0,00
- služby	3 418,30	1 443,60

1.7. Vývoj osobných nákladov

V €	Rok 2023	Rok 2022
Osobné náklady celkom	23 003,20	2 733,58
- mzdové náklady	16 346,01	1 940,05
- odmeny členom orgánov spoločnosti	0,00	0,00
- náklady na sociálne zabezpečenie	6 657,19	793,53

1.8. Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov

V €	Rok 2023	Rok 2022
Príjmy celkom	25 504,75	61 905,87
- z vyfakturovaných tržieb z predaja služieb	11 452,71	1 844,27
- ost. príjmy Ústredie práce, soc. vecí a rodiny	14 052,04	1 261,60
- Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a inf. SR	0,00	58 800,00

1.9. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

V €	Rok 2023	Rok 2022
Príjmy celkom	25 504,75	61 905,87
Tržby	11 452,71	1 844,27
Dohody Ústredie práce, soc. vecí a rodiny	14 052,04	1 261,60
Regionálny príspevok MIRRI	0,00	58 800,00
Výdavky celkom	83 210,77	2 904,06
Mzdy	12 512,18	991,06
Úhrada faktúr za služby	5 061,40	1 300,30
Bankové poplatky	132,40	2,80
Daň zo závislej činnosti	688,64	72,48
Odvod do VŠZP, UNION, Dôvera z miezd	1 007,35	90,44
Odvod do SP z miezd	4 979,16	446,98
Regionálny príspevok MIRRI	58 800,00	991,06
Daň z príjmu právnickej osoby	29,64	0,00

1.10. Údaje o dlhopisoch (EUR)

Spoločnosť v priebehu účtovného obdobia neemitovala dlhopisy.

1.11. Údaje o bankových úveroch (EUR)

Spoločnosť v priebehu roka nemá poskytnutý bankový úver.

1.12. Analýza k 31.12.2023 - príloha

1.13. Poznámky

Spoločnosti na základe Zmluvy o poskytnutí regionálneho príspevku Podpora zamestnanosti znevýhodnených osôb – o podpore najmenej rozvinutých okresov bol dňa 22.12.2022 na účet pripísaný príspevok v celkovej výške 58.800,00 EUR, z toho bežný druh výdavku vo výške 15.600,00 EUR a kapitálový druh výdavku vo výške 43.200,00 EUR.

Spoločnosť dňa 27.02.2023 regionálny príspevok v celkovej výške 58.800,00 EUR vrátila na účet Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky.

1.14. Správa audítora

Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí ani majetkovú účasť v iných spoločnostiach. Spoločnosti nevznikla zákonná povinnosť overenia účtovnej závierky audítorom podľa § 19, zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve za účtovné obdobie od 1.1.2023 do 31.12.2023. Podľa ustanovenia § 20 ods.3 zákona o účtovníctve je účtovníctvo účtovnej jednotky úplné vtedy, ak účtovná jednotka vyhotovila výročnú správu a zverejnila údaje účtovnej závierky. Neoddeliteľnou súčasťou výročnej správy sú aj údaje z účtovnej závierky.

7. Zapájanie zainteresovaných osôb

Dňa 25.2.2023 v čase od 16.00 do 18.00 sa uskutočnili voľby členov poradného výboru v sídle spoločnosti. V lehote od 4.2.2023 do 14.2.2023 doručili v listinnej podobe svoje kandidačné formuláre štyria kandidáti. Kandidačná listina bola vyhotovená dňa 15.2.2023 a zverejnená v prevádzke a sídle spoločnosti.

Predsedom PV sa stal Vladimír Migaľa – znevýhodnený zamestnanec. Ďalšími členmi sa stali Bc. Lucia Valent – štatutár iného registrovaného podniku a Michal Anger – obyvateľ mesta Hnúšťa. Prvé zasadnutie PV sa uskutočnilo 27.2.2023

Následne sa poradný výbor v priebehu roka 2023 stretol ešte tri krát, kde boli prebraté aktuálne témy, týkajúce sa podniku a zamestnancov.

Dňa 24.1.2024 podnik zmenil konateľa a novou konateľkou sa stala Bc. Natália Varga, ktorá prevzala všetky kompetencie riadenia RSP.

8. Predpokladaný vývoj spoločnosti

V roku 2024 predpokladá spoločnosť nárast vo výnosovej časti, nakoľko sa podniku s ktorým, RSP spolupracuje navyšuje kapacita výroby a tým aj počet objednávok. Aj naďalej by podnik rád rozšíril svoju pracovnú činnosť ako bolo v pôvodnom zámere a preto budeme sledovať a zapájať sa do výziev počas roka 2024.

V roku 2024 RSP plánuje zamestnať minimálne jedného ďalšieho znevýhodneného pracovníka a tiež zamestnanca na mentorovanie. Medzi ďalšie plány pre rok 2024 patrí aj školenie zamestnancov v oblasti práce s výpočtovou technikou a ďalšie zamestnancami navrhnuté školenia pre podporu ich rozvoja. Snahou spoločnosti bude aj naďalej zlepšovať podmienky pre prácu, materiálne vybavenie a spokojnosť pracovníkov.

9. Prílohy

1. Účtovná závierka

Vypracovala : Bc. Natália Varga