

SCHINDLER DUNAJSKÁ STREDA A.S.

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2023

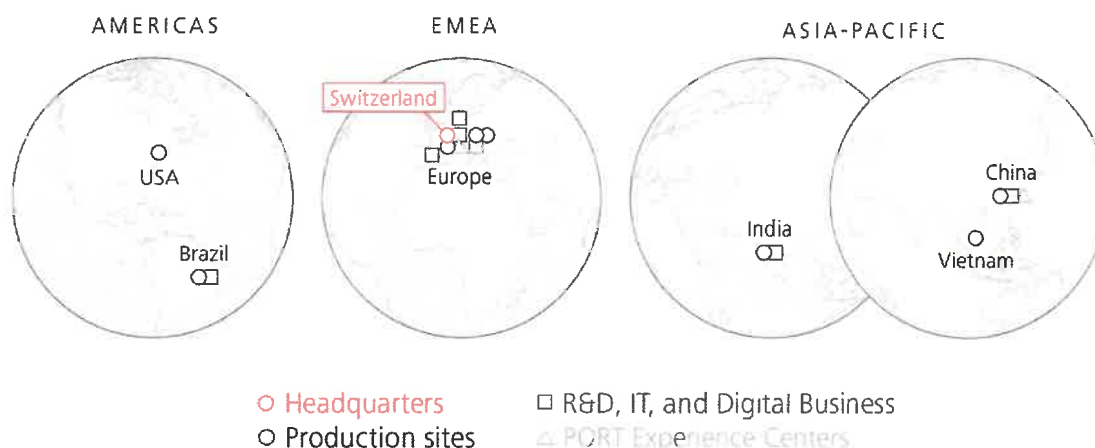


Výtahy a eskalátory spoločnosti Schindler prepravujú každý deň viac ako 2 miliardy ľudí hore a dole budovami a cez dopravné uzly. Od nášho založenia v strednom Švajčiarsku v roku 1874 sme priekopníkmi nových technológií pre budúcu mobilitu. Spolu s našimi zákazníkmi robíme mestá obývateľnejšími.

Spoločnosť Schindler Group zamestnáva viac než 70 000 ľudí vo viac než 100 krajinách sveta, ktorí sa starajú o našich zákazníkov vo viac než 1 000 pobočkách po celom svete, s výrobou v ôsmich krajinách a so šiestimi výskumnými a vývojovými centrami po celom svete.



Global presence



Global presence – Globálna prítomnosť, Americas – Severná a Južná Amerika, EMEA – Európa, Stredný východ a Afrika, ASIA-PACIFIC – Ázijsko-pacifický región, Brazil – Brazília, Europe – Európa, Switzerland – Švajčiarsko, China – Čína, Headquarters – Ústredie, Production sites – Výrobné závody, R&D, IT and Digital Business – Výskum a vývoj, IT a digitálny obchod, PORT Experience Centers – Strediská skúseností PORT

Naše hodnoty

Bezpečnosť a kvalita, vytváranie hodnôt pre zákazníkov s integritou a dôverou, záväzok voči našim zamestnancom.

Tieto hodnoty, postavené na základoch piatich generácií, sú základom našej organizácie teraz aj v budúcnosti.

Bezpečnosť

Zabezpečujeme bezpečnosť našich cestujúcich, zákazníkov a zamestnancov.

Kvalita

Naším cieľom je poskytovať skutočnú švajčiarsku kvalitu založenú na špičkovej technológii, precíznom inžinierstve a inovatívnych, udržateľných riešeniach.

Vytváranie hodnôt pre zákazníkov

Naši zákazníci sú stredobodom našej práce. Ich úspech je našim úspechom. Naše výrobky a služby navrhujeme a poskytujeme podľa ich potrieb.

Integrita a dôvera

Už 150 rokov sme dôveryhodným partnerom pre našich zákazníkov a komunity, ktorým slúžime. V rámci všetkých našich vzťahov dodržiavame najvyššie štandardy profesionálneho a osobného správania.

Záväzok voči našim zamestnancom

Naši zamestnanci sú našim najcennejším majetkom. Ich nadšenie, ambície a spolupráca sú základom našej kultúry a úspechu. Ich odborné znalosti a nadšenie vytvárajú hodnotu pre našich zákazníkov, vedú k inováciám a vedúcemu postaveniu v technologickom vývoji. Podporujeme celoživotné vzdelávanie a umožňujeme zamestnancom, aby pomáhali formovať budúcnosť našej spoločnosti.

O spoločnosti Schindler Group

Od založenia spoločnosti vo Švajčiarsku v roku 1874 sú výrobky spoločnosti Schindler kľúčovou súčasťou urbanizačných procesov. Spoločnosť Schindler vytvorila nové technológie pre budúcu mobilitu a podporu vyššej kvality života. V spoločnosti Schindler vyvíjame vertikálnu mobilitu pre našich zákazníkov tak, aby sa mestá mohli rozvíjať efektívne, pohodlne, bezpečne a udržateľne.

Spoločnosť Schindler ponúka udržateľné riešenia vertikálnej mobility pre budovy všetkých veľkostí, typov a tvarov. So zákazníkmi spolupracujeme počas celého životného cyklu našich zariadení: od plánovania a inštalácie až po údržbu a modernizáciu zariadení. Naše moderné systémy ponúkajú efektívne a pohodlné riešenia prepravy v rámci budov a medzi rôznymi sieťami infraštruktúry.

Výrobky	Rezidenčné výťahy	Komerčné výťahy	Eskalátory a pohyblivé chodníky
Služby	Modernizácia	Servis a údržba	
Technológie	Riadenie tranzitnej dopravy	Inteligentné stavby	Digitálne riešenia



Prepracovaná stratégia pokračuje v zlepšovaní výkonnosti

V roku 2023 spoločnosť Schindler pokračovala v plnení svojho záväzku udržateľného a ziskového rastu aj napriek oslabeniu globálnych stavebných trhov a rastúcim kurzovým vplyvom. Ziskovosť sa výrazne zvýšila vďaka prevádzkovým opatreniam zavedeným v roku 2022. Nové, zefektívnené organizačné usporiadanie dozrelo a prispelo k rýchlejšiemu rozhodovaniu a lepšej prispôsobivosti. Dosahovanie výsledkov v takomto náročnom prostredí si vyžadovalo ešte väčšie sústredenie a realizačnú disciplínu.

Prepracovaný strategický rámec

Začiatkom roka 2023 sme prepracovali náš strategický rámec, ktorého jadrom je cieľ spoločnosti, a stanovili sme konzistentné strategické rozhodnutia, priority a ciele. Tento rámec poskytuje jasnú štruktúru toho, ako naplniť našu ambíciu byť preferovanou voľbou pre našich zákazníkov a pre našich zamestnancov, a zároveň vytvárať udržateľnú hodnotu pre všetky zainteresované strany.

Nová štandardizovaná modulárna výťahová platforma

Naša nová štandardizovaná modulárna platforma je pripravená na celosvetové uvedenie v priebehu nasledujúcich dvoch rokov, počnúc kľúčovými európskymi trhmi. Tento zjednodušený, vysoko energeticky efektívny sortiment výrobkov konečne prináša na trh radikálne zníženie zložitosti, ktoré je potrebné na opätovné dosiahnutie konkurencieschopnosti. Táto platforma spája najmodernejšie mechanické a digitálne technológie, spĺňa najvyššie štandardy kybernetickej bezpečnosti a vytvára pohlcujúci užívateľský zážitok. Bola vyvinutá v úzkej spolupráci s architektmi, s použitím špičkovej technológie, udržateľného výberu dekorácií a umožňuje dosiahnuť moderný dizajn interiéru.

Pokrok v našom úsilí o udržateľnosť

Pokračovali sme v realizácii nášho programu udržateľnosti so zámerom dosiahnuť do roku 2040 nulovú bilanciu emisie skleníkových plynov, čo je záväzok založený na pláne schválenom SBTi, v súlade s cieľmi Parížskej dohody.

V roku 2023 bolo naše úsilie v boji proti klimatickým zmenám opätovne potvrdené pokračujúcim zaradením do zoznamu CDP A, ktorý obsahuje spoločnosti pôsobiace v súlade s najvyššími environmentálnymi štandardmi.

Záväzok voči ľuďom

V štúdií, ktorú spoločne uskutočnili americký spravodajský časopis Newsweek a spoločnosť pre prieskum trhu Statista a na ktorom sa zúčastnilo 70 000 ľudí z celého sveta a analyzovalo sa 269 000 hodnotení spoločností, bola spoločnosť Schindler označená za jednu z desiatich naj dôveryhodnejších spoločností v odvetví „stroje a priemyselné zariadenia“.

Spoločnosť Schindler získala v mnohých krajinách aj ocenenia ako najlepší zamestnávateľ.

Inovatívny model služieb založený na cloude

Cloudová konektivita je základným prvkom rastúcej ponuky nízkouhlíkových služieb, ktorú sme spustili v rôznych krajinách v roku 2023. Keďže viac než 30 % našich inštalovaných jednotiek je teraz pripojených na cloud, spoločnosť Schindler môže monitorovať a zlepšovať ich výkon na diaľku prostredníctvom algoritmov založených na cloude, čo vedie k lepšej prevádzkyschopnosti a lepšej zákazníckej skúsenosti

Premena existujúcich budov na mestá odolné voči budúcnosti

Mestské štruktúry sa menia. Keďže viac než 80 % budov, ktoré budú existovať v roku 2050, existuje už dnes, premena mnohofunkčných stavieb na polyfunkčné štruktúry ponúka inteligentnú a udržateľnú cestu k omladeniu centier miest. V roku 2023 sme predstavili Schindler MetaCore, najnovší prírastok do našich riešení riadenia tranzitnej dopravy Schindler PORT, ktorý umožňuje flexibilne meniť využitie budov a výrazne predĺžiť ich životnosť.

Hnacie sily podnikania

Nasledujúce megatrendy budú naďalej formovať svet a ovplyvňovať naše podnikanie.

Urbanizácia

Do roku 2050 bude približne 70 % svetovej populácie žiť v mestách. Mestá sa musia vertikálne rozširovať, aby čo najlepšie využili obmedzený priestor, ktorý majú k dispozícii.

Výťahy a eskalátory spoločnosti Schindler sú základom efektívnej vertikálnej dopravy v mestách.

Zmena klímy

Mestá sa na celosvetových emisiách CO₂ podieľajú približne 75 %. V boji proti zmene klímy zohrávajú zásadnú úlohu.

Spoločnosť Schindler ponúka výrobky s maximálnou energetickou účinnosťou a servisné riešenia s nízkymi emisiami CO₂. Cieľ: nulová bilancia do roku 2040.

Udržateľné mestá

Dopravná infraštruktúra, ktorá je životne dôležitá pre mestá a budovy, prechádza revolúciou. Prispôsobené, flexibilné riešenia šetrné k zdrojom – to je budúcnosť.

Prostredníctvom technológií a inovácií prispieva spoločnosť Schindler k trvalo udržateľným stavebným riešeniam orientovaným na budúcnosť.

Strieborná spoločnosť

Výťahy a eskalátory spoločnosti Schindler robia mestá obývateľnejšími, zabezpečujú dostupnosť pre stále starnúcu populáciu a s ňou aj možnosť dlhšieho nezávislého života.

Konektivita

Prepojené technológie a infraštruktúra sú základom inteligentných miest s lepšou kvalitou života. Viac než 30 % našich inštalácií je už pripojených ku cloudu, ktorý vďaka vzdialenému monitorovaniu zabezpečuje zvýšenú prevádzkyschopnosť.

Schindler PORT je efektívnym systémom riadenia tranzitnej dopravy pre budovy.

Schindler MetaCore umožňuje flexibilnú premenu budov na polyfunkčné objekty.

Obehové hospodárstvo

80 % budov, ktoré budú existovať v roku 2050, už bolo postavených. Cestou vpred je prepracovanie a opätovné využívanie zdrojov.

Koncepcia udržateľnosti a riešenia spoločnosti Schindler prispievajú k udržateľnému využívaniu zdrojov, ktoré je v sektore nehnuteľností čoraz dôležitejšie.

Schindler Dunajská Streda a.s.

Spoločnosť Schindler Dunajská Streda a.s. bola založená v roku 2012. Jej hlavnou činnosťou je výroba a montáž výťahových komponentov. Základné imanie spoločnosti je 5 950 000 EUR.

Stabilizačné opatrenia „upraviť základy“ zavedené v predchádzajúcom finančnom roku (zjednodušenie produktového portfólia, zefektívnenie v rámci celej organizácie) mali očakávané pozitívne účinky a pomohli zvrátiť situáciu v podniku. Východiskom bolo obnovenie včasných dodávok prostredníctvom lepšieho plánovania a úzkej komunikácie so zákazníkmi, ako aj skrátenie času realizácie. Vďaka týmto prvým krokom sme nielen získali späť dôveru našich zákazníkov, ale dokázali sme zaznamenať aj významné úspory logistických nákladov. Ďalšie zníženie nákladov sme dosiahli prostredníctvom:

- rokovaní o cenách s našimi dodávateľmi
- znížením nákladov na reklamácie a kvalitu
- riadením zdrojov v dôsledku nižších objemov

Hlavnou činnosťou bola výroba výťahových kabín pre štandardné a neštandardné riešenia, systémov pohonu dverí a šachtových komponentov a výroba dekoračných prvkov pre nové kabíny. V porovnaní s predchádzajúcim rokom sa množstvo predtým vyrobených a dodaných výrobkov celkovo výrazne znížilo, a to vo všetkých našich kategóriách výrobkov, ktoré sa predávajú najmä na európskych trhoch. Nižší objem predaja v porovnaní s rokom 2022 je v súlade so súčasnou situáciou na trhu.

Čistý obrát spoločnosti v roku 2023 dosiahol sumu 203 541 846 EUR, čo predstavuje 26 % pokles oproti roku 2022 (276 375 978 EUR). Systémy pohonu dverí dosiahli v roku 2023 výnosy vo výške 22 194 000 EUR, v porovnaní s 25 892 000 EUR v roku 2022. Výnosy z výťahových kabín, komponentov a iných materiálov dosiahli v roku 2023 sumu vo výške 98 620 000 EUR v porovnaní so 134 422 000 EUR v roku 2022. Výnosy z komponentov šacht dosiahli 61 965 000 EUR v porovnaní s 93 839 000 EUR v roku 2022, pričom hnacou silou poklesu v roku 2023 bol outsourcing výroby komponentov šacht. Výnosy z ostatných materiálov dosiahli v roku 2023 sumu 19 735 000 EUR v porovnaní s 20 422 000 EUR v roku 2022. Výroba kabín a ich komponentov predstavuje primárny výrobok spoločnosti a na ich výrobu sa bude spoločnosť zameriavať aj v budúcnosti.

Zisk po zdanení predstavoval sumu vo výške 5 561 324 EUR (v porovnaní so stratou vo výške 7 708 094 EUR v roku 2022). Hlavnými faktormi, ktoré mali pozitívny vplyv na zisk, boli nárast cien a zvýšenie efektívnosti výroby, ako aj zlepšenie riadenia zásob.

Počet zamestnancov počas roka bol nižší než v roku 2022. Na konci roka 2023 v spoločnosti pracovalo 435 zamestnancov v porovnaní so 483 zamestnancami ku koncu roka 2022. V oblasti rozvoja ľudských zdrojov sa veľký dôraz kládol najmä na efektívnosť práce, zvyšovanie kvalifikácie, vzdelávanie zamestnancov zamerané na prácu s novými komponentmi na rôznych úrovniach v oblasti technických zručností a bezpečnosti, ako aj manažérskych zručností. Ďalšou oblasťou bolo zníženie počtu absencií a stabilizácia zamestnancov, ako aj ich kvalitný výkon.

Spoločnosť je držiteľom certifikátu riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ISO 45001.

Certifikát kvality

Organizácia je držiteľom certifikátov ISO 9001. Cieľom spoločnosti je dodávať vysokokvalitné výrobky, aby sa koneční užívatelia mohli spoliehať na ich kvalitu, a zároveň znížiť počet reklamácií v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi, zvýšiť povedomie o norme ISO 9001 a o výkonnosti a bezpečnosti našich výrobkov.

Životné prostredie

Spoločnosť je držiteľom certifikátu ISO 14001.

Environmentálna politika spoločnosti Schindler Dunajská Streda, a. s. je založená na základnom princípe ochrany zamestnancov a životného prostredia. S ohľadom na vývoj, implementáciu a každodennú prácu, spoločnosť prijala nasledujúce hlavné zásady:

- Dodržiavanie právnych a iných požiadaviek
- Zlepšenie environmentálneho profilu
- Efektívne využívanie zdrojov (predovšetkým plynu, vody a elektrickej energie)
- Neustále zlepšovanie informovanosti a odborných znalostí zamestnancov
- Externá komunikácia
- Vytváranie motivujúceho a prospešného pracovného prostredia
- Minimalizovať vplyv činností spoločnosti na životné prostredie
- Znižovanie technického odpadu z plechu
- Implementácia a overovanie normy ISO 14064
- Zvyšovanie udržateľného rozvoja v nákupných reťazcoch

Energetický certifikát

Zaväzujeme sa:

- Poskytovať informácie o energetickej politike na všetkých úrovniach organizácie
- Zabezpečiť potrebnú informovanosť, vzdelávanie a odbornú prípravu našich zamestnancov na vykonávanie tejto politiky
- Dodržiavať príslušné energetické právne predpisy, zákonné, zákaznicke a iné požiadavky
- Minimalizovať energetické riziká a dopady v rámci spoločnosti a SC-EU
- Sem spadajú záväzok neustáleho zlepšovania energetickej hospodárnosti a systému energetického manažérstva

Certifikát o bezpečnosti a ochrane zdravia

Bezpečnosť je základnou hodnotou spoločnosti Schindler. Je obsiahnutá v našich výrobkoch a službách a v spôsobe našej práce. V otázke bezpečnosti a zdravia ľudí, ktorí pracujú pre našu spoločnosť, nerobíme žiadne kompromisy.

Veríme, že všetkým úrazom, chorobám z povolania a nehodám sa dá predchádzať a usilujeme sa o najvyššie štandardy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Naša kultúra bezpečnosti je založená na prevencii, uvedomovaní si rizík, neustálom zlepšovaní a dodržiavaní starostlivo vypracovaných postupov. Vďaka tejto kultúre dosiahneme rýchly pokrok v našej výkonnosti

Z povahy našej činnosti vyplýva, že väčšina našich zamestnancov pracuje nezávisle: preto bude kultúra bezpečnosti plne účinná len vtedy, keď si ju každý z nás osobne a inštinktívne osvojí a bude sa ňou riadiť.

Vybrané finančné ukazovatele za rok 2023

Dlhodobý majetok, čistý	18 808 666
Krátkodobý majetok, čistý	31 687 328
Časové rozlíšenie	926 320
Vlastné imanie	24 224 874
Závazky	27 131 404
Výnosy z prevádzkovej činnosti	203 461 188
Zisk alebo strata z prevádzkovej činnosti	7 838 654
Zisk alebo strata z finančnej činnosti	- 1 293 310
Zisk alebo strata za finančný rok	5 561 324

Vedenie spoločnosti navrhuje ku dňu schválenia účtovnej závierky vyplatiť dividendu vo výške 5 000 000 EUR z nerozdeleného zisku z minulých rokov.

- Spoločnosti nevznikajú náklady na činnosti v oblasti výskumu a vývoja.
- Spoločnosť nenadobudla vlastné akcie.
- Spoločnosť nemá organizačnú jednotku v zahraničí.

Ciele a prognóza vývoja spoločnosti Schindler Dunajská Streda a. s. v roku 2024

Zdravie a bezpečnosť zostávajú hlavným cieľom spoločnosti, rovnako ako v predchádzajúcich rokoch. Tento cieľ zostáva nezmenený aj v nasledujúcich rokoch. V rámci týchto špecifických oblastí spoločnosť pripravuje rôzne ciele aktivít zamerané na prevenciu a predchádzanie úrazom, starostlivosť o zdravie, zvyšovanie bezpečnosti a zvyšovanie kultúry bezpečnosti. Každoročne je bezpečnosti venovaný Deň zdravia a bezpečnosti. Bezpečnosti práce sa venuje osobitná pozornosť v rámci zavádzania nových výrobkov.

Spoločnosť Schindler Dunajská Streda a. s. plánuje pokračovať na pevných základoch položených v roku 2023. Spoločnosť chce ďalej zvyšovať úroveň kvality, udržať zefektívnenú organizáciu (úroveň zamestnanosti) a portfólio vybraných výrobkov.

Spoločnosť plánuje dodať 99 % dodávok v plánovaných termínoch.

V rámci svojej personálnej politiky plánuje spoločnosť naďalej zvyšovať kvalifikáciu, udržiavať kvalitných zamestnancov a zlepšovať proces.

Hodnotenie významných rizík a neistôt, ktorým spoločnosť čelí

Spoločnosť monitoruje riziká súvisiace s vojenským konfliktom medzi Ruskou federáciou a Ukrajinou, ktorý mal veľký vplyv na pracovné záležitosti a negatívne ovplyvnil ceny komodít. Spoločnosť pravidelne vyhodnocuje dodávky komodít a komponentov a zmeny cien, ako aj riziká súvisiace s nedostupnosťou strategických surovín a komponentov a ich vplyvom na výrobné kapacity spoločnosti.

Riziko zníženia príjmov v porovnaní s predchádzajúcim rokom je možné, ak sa koneční zákazníci spoločnosti Schindler Group rozhodnú zrušiť objednávky alebo ich odložiť.

Vzhľadom na integráciu do spoločnosti Schindler Group nie je spoločnosť vystavená významným rizikám alebo neistote. Rozsiahle skúsenosti spoločnosti s výrobou výťahov a komponentov znižujú trhové a reputačné riziká. Spoločnosť nepovažuje devízové a úrokové riziká za významné.

Spoločnosť posúdila všetky riziká vyplývajúce zo súčasnej situácie a vzhľadom na súčasný stav a plánované objednávky spoločnosti Schindler Group, a dostatočnú likviditu a silnú pozíciu spoločnosti Schindler Group, je presvedčená, že bude schopná naďalej dosahovať pozitívne výsledky a plniť svoje záväzky voči tretím stranám a ostatným spoločnostiam skupiny.


Udalosti, ktoré nastali po súvahovom dni

Arnold Gyurkovics sa stal predsedom predstavenstva dňa 16. februára 2024 a nahradil Janku Kutašovú. Andrea Bugárová a Timo Membrini sa stali členmi predstavenstva 16. februára 2024. Nahradili Arnolda Gyurkovicsa vo funkcii člena predstavenstva a Janine Nathalie Rother, odchádzajúcu členku predstavenstva.

Marcela Keseliová bola vymenovaná za novú prokuristku spoločnosti 7. marca 2024 a nahradila v tejto funkcii Andreu Bugárovú.

Po 31. decembri 2023 do dátumu zostavenia týchto finančných správ nenastali žiadne ďalšie významné udalosti, ktoré by si vyžadovali uverejnenie alebo zverejnenie vo finančných správach za rok 2023.


.....
Arnold Gyurkovics
Predseda predstavenstva


.....
Andrea Bugárová
Členka predstavenstva