

2023

VÝROČNÁ
SPRÁVA

OBSAH

PRÍHOVOR PODPREDSEDU PREDSTAVENSTVA.....	2
1. PROFIL SPOLOČNOSTI	3
1.1. Štruktúra vlastníkov.....	3
1.2. Orgány spoločnosti	4
1.3. Organizačná štruktúra spoločnosti k 31.12.2023	5
2. ANALÝZA VÝVOJA SPOLOČNOSTI A HLAVNÁ VÝVOJOVÁ ORIENTÁCIA PRE ROK 2023	6
2.1. História	6
2.2. Hlavné investičné činnosti v roku 2023	7
3. PRODUKTY	10
3.1. Prehľad výrobkov podľa sekcií	10
4. ZAMESTNANCI	12
4.1. Personálna politika.....	12
4.2 Stratégia a ciele v oblasti riadenia ľudských zdrojov	16
4.3 Odborný rast a vzdelávanie	16
4.4. EHS – Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, životné prostredie, ochrana pred požiarmi.....	17
5. ETICKÝ KÓDEX	21
7. SPRÁVA O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI A O STAVE JEJ MAJETKU	22
7.1 Prehľad vybraných finančných ukazovateľov.....	22
7.2. Výsledky hospodárenia za rok 2023.....	24

PRÍHOVOR PODPREDESEDU PREDSTAVENSTVA

Vážení akcionári, obchodní partneri a spolupracovníci.

Rok 2023 priniesol pre Vertiv Slovakia, a.s. množstvo výziev. K pokračujúcemu vojenskému konfliktu na Ukrajine a trvajúcej inflácii pribudli logistické problémy spojené s nepokojmi v oblasti Červeného mora s nutnosťou upraviť námorné trasy pre prepravu tovaru z Ázie.

Na druhej strane, vývoj umelej inteligencie ďalej prehĺbuje svoj dosah do každodenného života. Odvetvie dátových centier je rýchlo rastúce a stále viac aplikácií a technológií využíva umelú inteligenciu. Tento trend prináša pre našich zákazníkov a našu spoločnosť obrovské možnosti a vo významnej miere určuje smerovanie nových investícií do inovatívnych technológií, hlavne v oblasti elektrických rozvádzačov a chladiacich zariadení.

V súlade s globálnou stratégiou a požiadavkami trhu sme v polovici roka 2023 ukončili výrobu produktov Industrial Systems pre spoločnosť Chloride a kontinuálne investovali do rozbehnutia novej výroby nízkonapäťových rozvádzačov. Pozitívny efekt výroby a predaja nových produktov v oblasti nízkonapäťových rozvádzačov sa očakáva v roku 2024.

Taktiež sme svedkami významného posunu smerom k obnoviteľným zdrojom energie a modernizácii energetickej infraštruktúry. Zvýšený dôraz sa kladie aj na efektívnejšie využívanie elektrickej energie a preto sme sa rozhodli investovať do zabezpečenia nových zdrojov elektriny formou výstavby fotovoltaickej elektrárne 513kWp s cieľom dokončenia v 2024.

K uvedeným investíciám do novej výroby nízkonapäťových rozvádzačov aj naďalej investujeme do údržby strojov, zariadení či budov a do nových výrobných technológií a nástrojov, hlavne s ohľadom na znižovanie energetických nákladov a možností ďalšieho rastu. V Decembri 2023 Vertiv oznámil kúpu spoločnosti CoolTera, čo ihneď naštartovalo prípravu na následné rozšírenie portfólia chladiacich zariadení na báze kvapalného chladenia na Slovensku a očakávame, že tento trend rastu výrobných kapacít bude pokračovať aj v roku 2024.

Vďaka opatreniam na zefektívnenie výrobného procesu a investíciám sa v roku 2023 sa aj napriek ukončeniu výroby Industrial Systems podarilo zabezpečiť kontinuálnu výrobu v objeme 593 tis hodín, čo predstavuje voči 600 tis hodinám v roku 2022 pokles o 1%. Zároveň sme zaznamenali tržby vo výške 228 mil EUR čo predstavuje pokles o 1% oproti predošlému roku. Zisk po zdanení predstavoval 7,5 mil EUR.

Dovoľte mi srdečne poďakovať Vám akcionárom, obchodným partnerom a všetkým kolegom za prejavenu dôveru a spoluprácu v roku 2023. Verím, že naša spoločnosť zvládne pretrvávajúce výzvy a hlavne úspešne pretaví nové príležitosti na obchodné úspechy v najbližších rokoch.

Ing. Rastislav Jasenovský

Podpredseda predstavenstva

1. PROFIL SPOLOČNOSTI

Obchodné meno: **Vertiv Slovakia, a. s.**
Sídlo: Piešťanská 1202, 915 28 Nové Mesto nad Váhom
Štatutárny orgán: Predstavenstvo:

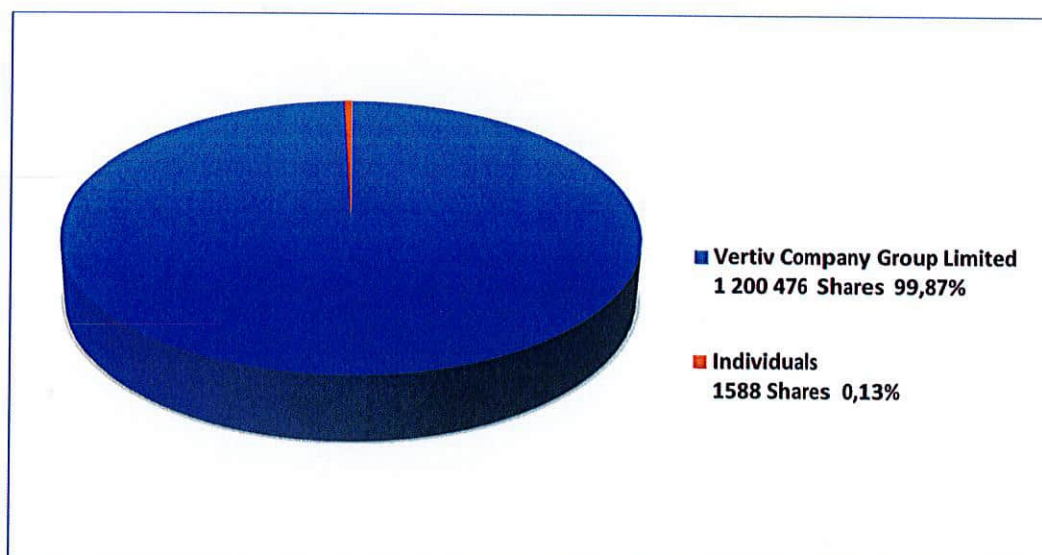
Karsten Ejvind Winther – Predseda predstavenstva
Ing. Rastislav Jasenovský – Podpredseda predstavenstva
Ing. Jozef Alušík – Člen predstavenstva
Giovanna Moschetto – Člen predstavenstva
Zuzana Malinová – Člen predstavenstva

Bankové spojenie: Citibank Europe plc

č.ú.: SK 69 8130 0000 0020 1220 0009

IČO: 31 411 606
DIČ: 2020380439
IČ DPH: SK2020380439
Telefón: +421-32-7700111
Web : www.vertiv.com

1.1. Štruktúra vlastníkov



1.2. Orgány spoločnosti

PREDSTAVENSTVO AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI



Giovanna Moschetto
Člen predstavenstva



Karsten Ejvind Winther
Predseda predstavenstva



Zuzana Malinová
Člen predstavenstva



Ing. Rastislav Jasenovský
Podpredseda
predstavenstva



Ing. Jozef Alušik
Člen predstavenstva

DOZORNÁ RADA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Andrej Kšinan – predseda
Robert Lukačeňa – podpredseda (do 20.07.2023)
Paolo Gattagrisa – člen (od 21.07.2023)
Jozef Benko – člen

VEDENIE AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Ing. Rastislav Jasenovský – generálny riaditeľ
Ing. Jozef Alušik – finančný kontrolór
Zuzana Malinová, BSBA – riaditeľ ľudských zdrojov
Ing. Miroslav Lachký – riaditeľ DC Power, AC Power a Thermal a Outside plant
Ing. Martin Suchý – manažér Industrial Systems
Alexander Franko – manažér Thermal

1.3. Organizačná štruktúra spoločnosti k 31.12.2023



Vertiv Slovakia, a.s.

Ing. Rastislav Jasenovský
generálny riaditeľ

Sekretariát
Monika Benková

Riaditeľ ľudských zdrojov
Zuzana Malinová, BSBA

Finančný kontrolór
Ing. Jozef Alušik

Technický riaditeľ
Ing. Pavol Kušnir

Riaditeľ BOZP a ŽP
Ing. Dana Belohorcová

Industrial Systems
Ing. Martin Suchý

AC Power/DC Power
Ing. Miroslav Lachký

Thermal
Alexander Franko

Zdieľané služby Bratislava
Ing. Tomáš Gonda

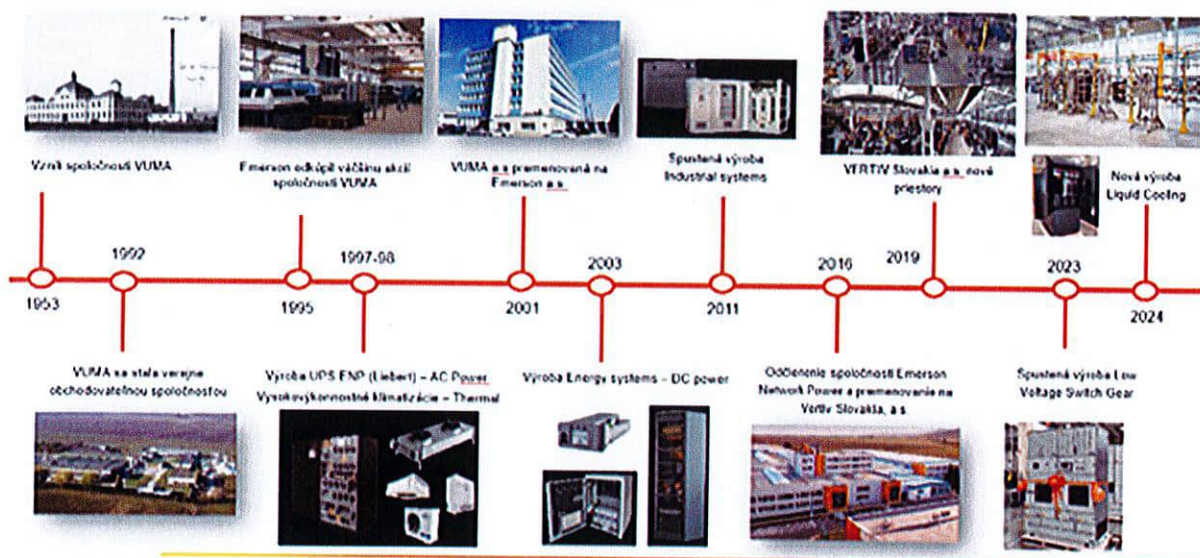
2. ANALÝZA VÝVOJA SPOLOČNOSTI A HLAVNÁ VÝVOJOVÁ ORIENTÁCIA PRE ROK 2023

2.1. História

Medzinárodná spoločnosť Vertiv, ktorá má zastúpenie vo viac ako 150 krajinách sveta, existuje na Slovensku pod názvom Vertiv od 1. 12. 2016.

Vertiv Slovakia a. s. je nástupníckou organizáciou spoločnosti Emerson a. s., ktorá pôsobila v Novom Meste nad Váhom od roku 1995.

V priebehu niekoľkých rokov sa podarilo vybudovať firmu na vysokej úrovni, ktorá sa adaptovala na miestne podmienky a stala sa neoddeliteľnou súčasťou regiónu. Chronológia vstupu Vertiv (Emerson) do Nového Mesta nad Váhom:

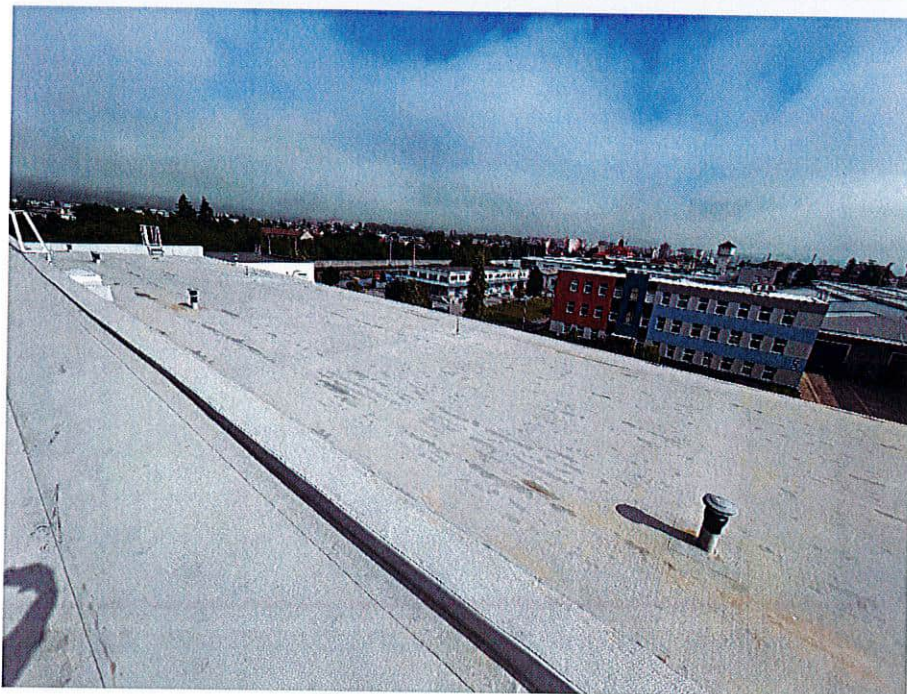


2.2. Hlavné investičné činnosti v roku 2023

V roku 2023 sa v areáli Vertiv Slovakia a. s. vykonali tieto investičné aktivity

Zateplenie strechy objektu 2.3

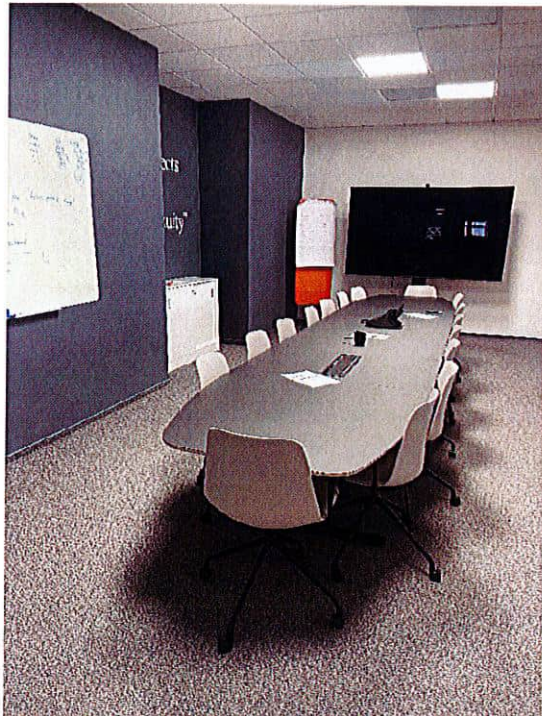
V letných mesiacoch prebehla výmena strešnej krytiny na skladovej hale 2.3, čím začala príprava na osadenie 513kW fotovoltaickej elektrárne, ktorá sa bude realizovať v roku 2024.



Strecha objektu 2.3 a 2.6

Modernizácia zasadacích miestností v budove č. 3

Pri príprave priestorov na návrat z „home office“ boli zmodernizované zasadacie miestnosti, ktoré slúžia oddeleniu ľudských zdrojov a zasadacie priestory úseku výrobného riaditeľa. Väčšina zasadacích miestností bola vybavená LCD monitormi na miesto pôvodných projektorov bola modernizovaná podlahová krytina a vybavenie miestností.



Hron



Danube



HR malá



HR stredná

Nové priestory pre finančné oddelenie

V budove č. 3 na 6. poschodí sme v roku 2023 rekonštruovali priestory pre finančné oddelenie. Modernizáciou prešli dlhodobo nevyužívané priestory, v ktorých sme vybudovali kanceláriu pre 14 ľudí, kanceláriu finančného riaditeľa a zasadaciu miestnosť. Týmto projektom sme uvoľnili miesto pre rozširovanie LOB Channel



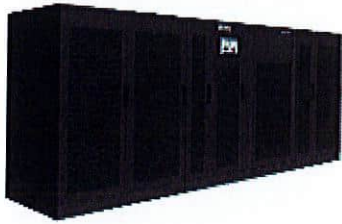
Príprava výrobnjej haly 6 pre výrobu SG

Hala č. 6 slúžila pre účely skladového hospodárstva hotových výrobkov, po rozhodnutí vyrábať v Novom Meste napájacie rozvádzače bola hala upravená na účely výroby SG

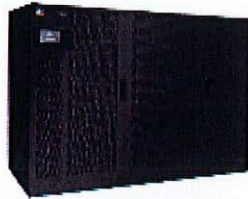
3. PRODUKTY

3.1. Prehľad výrobkov podľa sekcií

AC Power System



Liebert Trinergy Cube UPS, 150 kW-3.4 MW



Liebert EXL S1 UPS, 100-1200 kW



Liebert® NXC

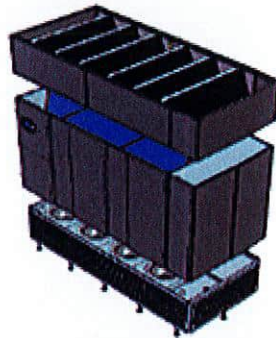
Thermal Management



HPF / HPW / HPS



PW400 / CWA



Data Center Cooling
PDX 15 – 150 kW
PCW 30 – 220 kW

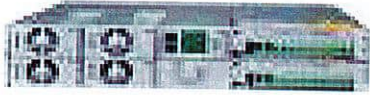


Thermal Wall 200-400kW



Liquid Cooling

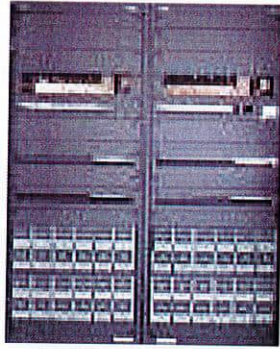
DC Power



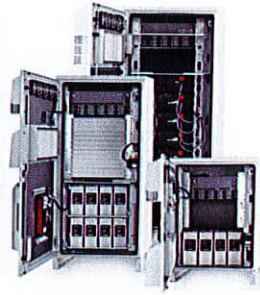
Small & Medium Systems



Large Systems



Outside Plant



VR / VRC-S

LVSG



Low Voltage SwitchGear



4. ZAMESTNANCI

4.1. Personálna politika

Rok 2023 bol pre našu spoločnosť obdobím dynamického rastu a významných úspechov. Prioritne sme sa venovali náboru, rozvoju zamestnancov, zlepšovaniu interných procesov a zvýšeniu angažovanosti zamestnancov. Tento rok sa vyznačoval výrazným zvýšením počtu zamestnancov, čo bolo spojené so spustením novej výroby. Avšak konečný stav zamestnancov ku koncu roka 2023 neodrážal tento nárast z dôvodu odchodov zamestnancov do predčasného dôchodku.

Hlavnou snahou a cieľom pre rok 2023 bolo pokračovať v stabilizácii pracovnej sily, zavádzať nové projekty, poskytovať možnosti interného vzdelávania a rozvoja talentov. Zároveň sme sa zamerali na zlepšenie komunikácie v rámci spoločnosti na základe spätnej väzby od našich zamestnancov. V tomto smere bol veľkým prínosom aj novovytvorený interný komunikačný nástroj Sharepoint Slovensko, ktorý slúži na informovanie zamestnancov o aktuálnom dianí v spoločnosti, prístupu k informáciám ako sú interné smernice, benefity, prieskumy spokojnosti, interné kariérne príležitosti a mnoho ďalších dôležitých informácií. Zároveň sme aj naďalej pokračovali v internej komunikácii prostredníctvom už zavedeného nástroja KIOSK, ktorý slúži ako informačný kanál pre zamestnancov pracujúcich vo výrobe a skladov bez prístupu k e-mailovým adresám.

Dňa 15. septembra 2023 bola ukončená mimoriadna situácia v súvislosti s ohrozením verejného zdravia II. stupňa z dôvodu ochorenia COVID-19. Toto rozhodnutie prinieslo so sebou postupný návrat zamestnancov do kancelárií. Návrat do kancelárií bol sprevádzaný viacerými opatreniami na zaistenie pohodlia našich zamestnancov prostredníctvom pripraveného plánu návratu. Tento prechod tiež predstavuje kľúčový krok v obnove našich bežných pracovných činností a zároveň prináša so sebou nové výzvy, ale aj príležitosti na zlepšenie našich interných procesov a firemnej kultúry.

Aj minulý rok sme sa zúčastnili na celoslovenskej konferencii Študentská osobnosť roka, kde sa ako hlavný partner v kategórii Elektrotechnika a priemyselné technológie, podieľame na podpore a rozvoji mladých talentov spomedzi výnimočných študentov.

Prostredníctvom ďalších aktivít spoločnosti sme sa zamerali aj v roku 2023 na osvojenie si Vertiv Operačného systému (VOS) ako spôsobu každodennej práce zamestnanca. V rámci tejto iniciatívy sme zamestnancom poskytli stručné náučné oznamy pod názvom VOS Tipy&Triky, kde boli priblížené základné nástroje VOS. V maturity assesmente, hlavného hodnotenia spoločnosti pre VOS sme v oblasti komunikácie získali skóre 4 (na 5 stupňovej hodnotiacej škále).

V roku 2023 sme sa aktívne angažovali v sociálnej oblasti a v podpore osvedy o environmentálnej zodpovednosti. Naším hlavným cieľom bolo minimalizovať spotrebu energie a vody a zaviesť recyklačné programy.

Počas celého roku sme realizovali globálny program „Wellbeing Corner You Matter“, ktorý ponúkal zamestnancom rôzne výzvy v oblasti zdravého životného štýlu ale aj rôzne iniciatívy na podporu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom. Prvé dve výzvy boli zamerané na fyzickú pohodu zamestnancov. Počas letných mesiacov prebiehala fotografická výzva,

zamestnanci sa mohli podeliť fotkami, ktoré sami vyhotovili. Na jeseň bola spustená kroková výzva, ktorá podnecovala zamestnancov k aktívnemu pohybu. Posledná výzva roku 2023 priniesla zamestnancom bližšie povedomie o kultúrnych rozdieloch.

V máji sme organizovali teambuildingovú akciu s názvom „All together“ v rekreačnom areáli Zelená voda pre zamestnancov spoločnosti. Cieľom bolo umožnenie zamestnancom stretnúť sa mimo pracovného prostredia a poďakovať im za ich prácu počas celého roka. Program zahŕňal zábavné a relaxačné aktivity, ako je lezenie na horolezeckej stene, spoločenské hry, vodné športy a mnohé iné. Počas akcie nás zabavilo aj vystúpenie populárnej hudobnej skupiny.

V júni sme sa opäť zapojili do národnej kampane Do práce na bicykli, ktorá podporuje rozvoj cyklo dopravy v mestách. Počas tejto kampane sme spolu s 54 súťažiacimi v 15 tímoch najazdili celkovo 14 588 km. Účastníci mali príležitosť prispieť k ekologickejšiemu spôsobu dopravy prostredníctvom vlastnej iniciatívy.

V roku 2023 naša spoločnosť organizovala projekt Letná Vertiv škola pre študentov. Hlavným zámerom bolo vzdelávať a zaujať mladých ľudí v oblasti technológií a inžinierstva a zároveň predstaviť úspešné kariérne príbehy našich zamestnancov. Do programu sa aktívne zapojilo viacero detí našich zamestnancov.

V rámci podpory nášho zdravia sme spolu s oddelením EHS (Environment, Health and Safety) organizovali Týždeň zdravia. Toto podujatie zahŕňalo rôzne aktivity ako sú masáže, maderoterapia a prednášky venované prevencii pred syndrómom karpálneho tunela a duševnému zdraviu. Okrem toho v danom týždni bol dostupný výber jedného zdravého jedla a ovocia denne.

Ako je už tradíciou, vianočné obdobie sme venovali zbierkam a charitatívnym aktivitám. Začiatkom decembra bola organizovaná akcia Vianočná pohľadnica, do ktorej sa zapojilo 53 detí našich zamestnancov a ručne nakreslili pohľadnice s vianočnými motívmi. V roku 2023 sme sa rozhodli organizovať pilotnú zbierku pod názvom „Stromček vianočných prianí“, vďaka ktorej sme spolu so zapojením našich zamestnancov dokázali splniť vianočné priania pre 62 detí z Detského domova v Novom Meste nad Váhom a Centra pre deti a rodiny v Piešťanoch.

Stav kmeňových zamestnancov

K 31.12.2023 sme mali 1153 kmeňových zamestnancov v našej spoločnosti, z toho 662 pôsobilo v priamej a nepriamej výrobe a 491 bolo administratívnych zamestnancov. Z celkového počtu zamestnancov bolo 38% žien a 62% mužov.

Hoci fluktuácia zamestnancov mala v roku 2023 stúpajúcu tendenciu, neprekročila úroveň celoslovenského priemeru.

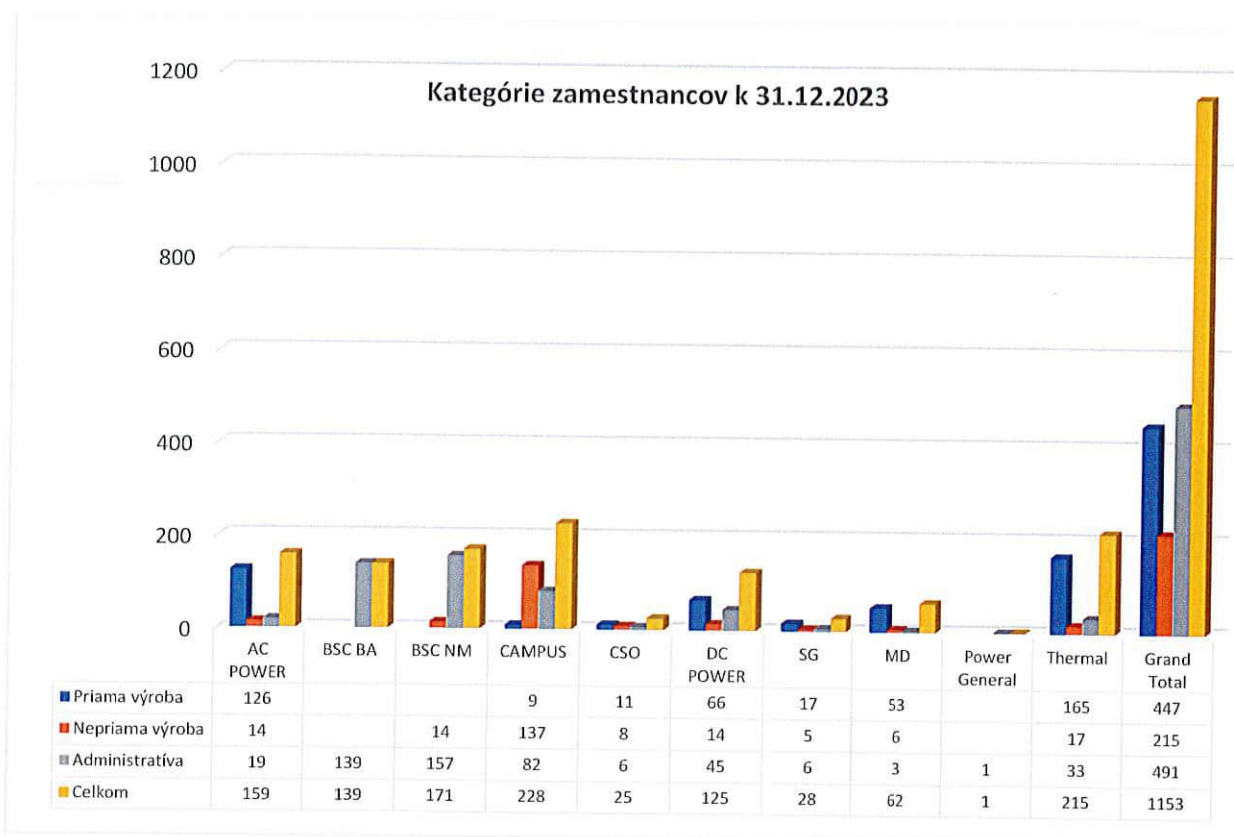
Môžeme s hrdosťou konštatovať, že naši zamestnanci si v našej spoločnosti udržiavajú stabilné a isté zamestnanie a spoločnosť sa neustále snaží zlepšovať pracovné podmienky.

Vo všetkých možných aspektoch sme sa snažili udržať kontinuitu a stabilitu spoločnosti. Poskytovali sme rôzne výhody zamerané na starostlivosť o zdravie, podporu v mimoriadnych životných situáciách a pracovné voľno nad rámec zákonníka práce, ako aj odmeny pri životných a pracovných jubileách. Na podporu regenerácie sme tiež poskytovali príspevok na rekreáciu.

Hlavným cieľom je zvýšiť spokojnosť a celkové zaangažovanie zamestnancov. V tomto úsilí nám pomáhajú existujúce programy, ako napríklad VOSpolok sa snaha počíta, ktorý sme spustili už v roku 2019 a na ktorom sme úspešne pokračovali aj v roku 2023. Vytvorili sme online nástroj VOSpolok v roku 2021, ktorý zjednodušuje a zefektívňuje proces podávania návrhov na zlepšenie pracovných postupov a procesov, identifikáciu možných rizík a nomináciu zamestnancov, ktorí sú príkladom firemných hodnôt v pracovnej praxi.

V nasledujúcom období sa chceme sústrediť na nasledovné body:

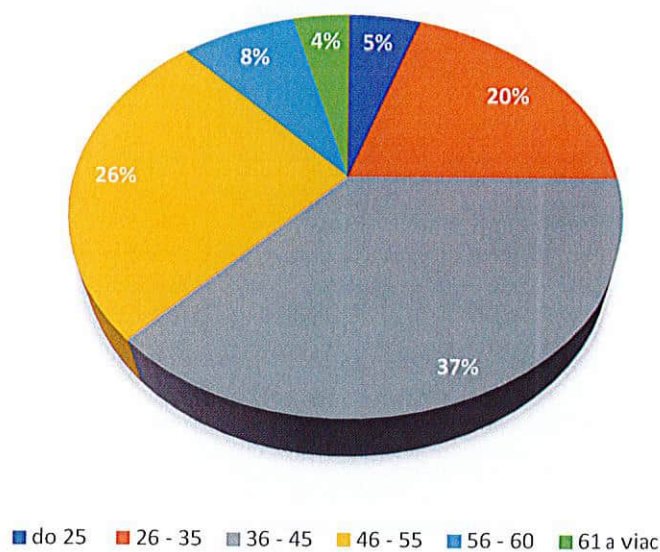
- Podpora udržania efektívnej komunikácie v rámci spoločnosti.
- Presadzovanie a vštepovanie VOS štandardov všetkým zamestnancom.
- Zamerať sa na získavanie spätnej väzby zamestnancov
- Hľadať nové spôsoby komunikácie a dávania spätnej väzby, ktoré by podporili oceňovanie zamestnancov, vytvorením programov na ocenenie zamestnancov ako i zviditeľnenia nástrojov na ocenenie zamestnancov.



Graf č. 3

Veková skladba zamestnancov spoločnosti k 31. 12. 2023 je zobrazená v grafe č. 4, pričom priemerný vek zamestnancov spoločnosti je 42 rokov.

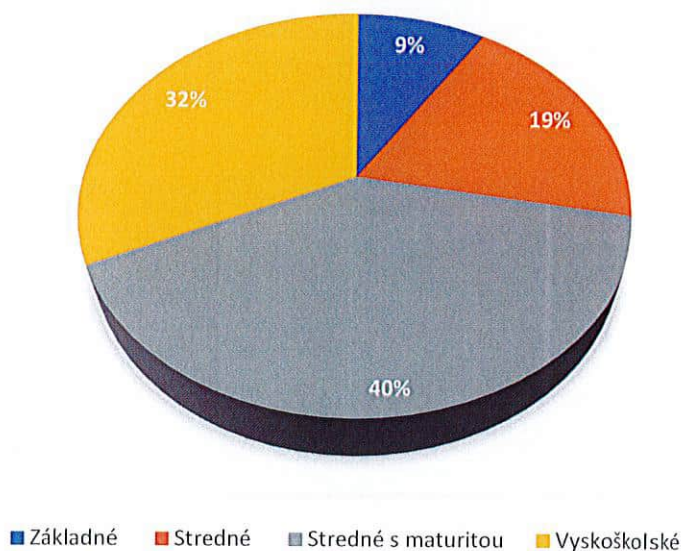
Veková skladba zamestnancov k 31.12.2023



Graf č. 4

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov spoločnosti k 31. 12. 2023 (vid' graf č. 5) pozostáva z: 9% populácie so základným vzdelaním, 19% so stredným odborným, 40% so stredným s maturitou a 32% s vysokoškolským vzdelaním.

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov k 31.12.2023



Graf č. 5

4.2 Stratégia a ciele v oblasti riadenia ľudských zdrojov

V oblasti riadenia ľudských zdrojov je naším hlavným cieľom vytvoriť prostredie, ktoré podporuje rozvoj, motiváciu a angažovanosť našich zamestnancov. Tento cieľ budeme dosahovať prostredníctvom nasledujúcich krokov:

Interná mobilita a talent manažment: Implementácia stratégie a prepojenie internej mobility a talent manažmentu s cieľom zvýšiť efektivitu, angažovanosť a udržateľnosť našich zamestnancov.

Podpora kontinuálneho vzdelávania a rozvoja: Zavedieme pravidelné vzdelávacie programy a tréningy, ktoré umožnia zamestnancom zlepšovať svoje zručnosti a vedomosti. Použijeme moderné vzdelávacie metódy a technológie, ako sú e-learningové platformy, workshopy a praktické tréningy.

Zlepšovanie interných procesov a komunikácie: Budeme pokračovať v zefektívňovaní našich interných procesov a komunikácie prostredníctvom implementácie nových technológií a optimalizácie pracovných postupov. Dôraz budeme kladť na transparentnú a otvorenú komunikáciu na všetkých úrovniach spoločnosti.

Spolupráca s odbornými školami: zintenzívňujeme spoluprácu s odbornými školami a vzdelávacími inštitúciami, aby sme zabezpečili potrebné odborné vedomosti a zručnosti našich zamestnancov. Podporíme systémy duálneho vzdelávania.

Udržanie a zlepšenie zamestnaneckých benefitov: Udržíme a rozšírime paletu zamestnaneckých výhod, ktoré budú zohľadňovať individuálne potreby našich zamestnancov. Ponúkneme flexibilné a atraktívne benefity, ktoré budú podporovať spokojnosť a motiváciu našich zamestnancov.

Podpora angažovanosti zamestnancov: Vytvoríme iniciatívy na podporu angažovanosti zamestnancov, vrátane pravidelných prieskumov spokojnosti, tímových aktivít a programov na rozvoj kariéry. Zameriavame sa na vytváranie kultúry uznania a ocenenia výnimočnej práce.

4.3 Odborný rast a vzdelávanie

Podpora odborného rastu a vzdelávania našich zamestnancov je jednou z našich kľúčových priorít.

Cesta rozvoja našich zamestnancov začína už v prvých dňoch po nástupe. Každý novonastúpený zamestnanec absolvuje komplexný orientačný program, ktorý je zameraný na posilnenie a urýchlenie adaptácie na pracovné podmienky a prostredie.

V priebehu roka 2023 sme zrealizovali interný tréningový program zameraný na rozvoj riadiacich zručností manažérov a supervízorov „Leading VOS“ (35 zamestnancov, 630 hodín), ako aj vzdelávací program pre majstrov vo výrobe „Teamleader Bootcamp“ (26 zamestnancov, 442 hodín).

V roku 2023 sme pokračovali s implementáciou VOS (Vertiv Operating System), ktorého cieľom je neustále zlepšovanie vo všetkých oblastiach fungovania našej spoločnosti. VOS nám priniesol významné rozvojové aktivity a programy so zameraním na rozvoj mäkkých aj tvrdých

zručností ako napr. Lean Six Sigma, Kaizen, 5S, efektívne riešenie problémov. Taktiež sme podporili 25 zamestnancov v rozvoji ich jazykových zručností.

Vzdelávanie a rozvoj našich zamestnancov sme aj v roku 2023 podporili prístupom k internej vzdelávacej platforme Vertiv Learning, v rámci ktorej sú k dispozícii online kurzy rôzneho zamerania.

V súvislosti s podporou odborného vzdelávania sme aj v roku 2023 pokračovali v systéme duálneho vzdelávania DualPRO v spolupráci so Strednou priemyselnou školou (Bzinská 11) v Novom Meste nad Váhom. V odbore Mechanik - elektrotechnik v tomto roku (2023) úspešne ukončilo štúdium 5 študentov štvrtého ročníka. Zároveň sme prijali ďalších 5 študentov pre školský rok 2023/2024.

V roku 2024 plánujeme pokračovať v štandardných aj virtuálnych interných aj externých vzdelávacích aktivitách. Kľúčovou prioritou aj naďalej zostáva Vertiv Operating System (VOS) a s ním súvisiace vzdelávacie aktivity.

4.4. EHS – Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, životné prostredie, ochrana pred požiarimi

Bezpečnosť je základnou hodnotou spoločnosti Vertiv. Všetky činnosti, ktoré vykonávame, vykonávame s ohľadom na bezpečnosť a neustálym znižovaním rizík sa snažíme dosiahnuť nulový počet úrazov.

Rok 2023 bol v oblasti BOZP znamenal poznačený doznením celosvetovej pandémie Covid 19, čo znamenalo návrat k štandardným formám osobných stretnutí, priamej komunikácie ako aj prezenčných školení. Vrátili sme sa aj k ďalším aktivitám ako napríklad týždeň zdravia.

4.4.1 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Vyhodnotenie pracovných úrazov

V roku 2023 sme zaevidovali v spoločnosti Vertiv Slovakia, a. s. celkovo 69 incidentov, z toho 31 nebezpečných udalostí a 38 úrazov. Vývoj TRR od roku 2019 je uvedený v tabuľke č. 1

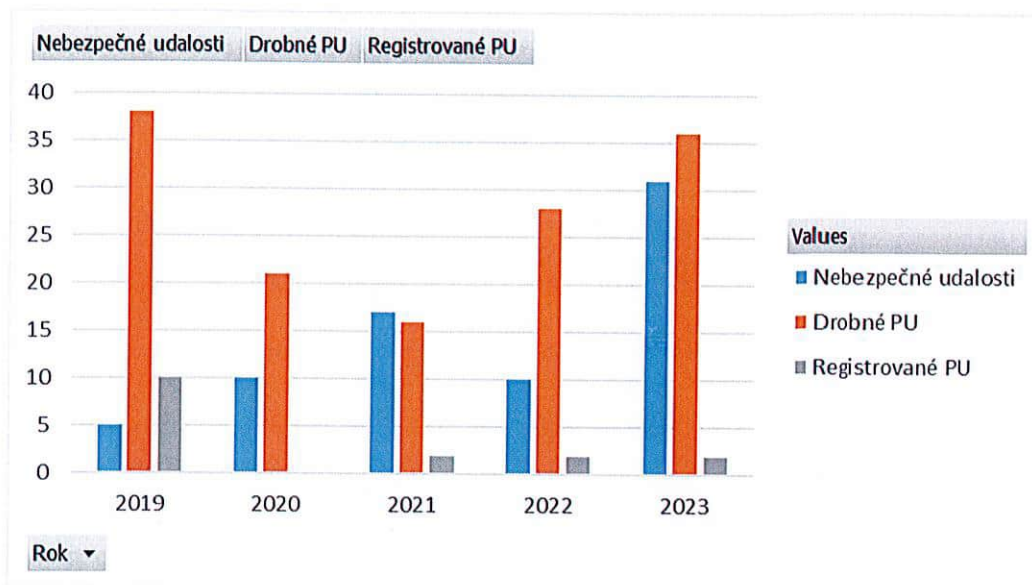
Rok	Odpracované hodiny	Drobné PÚ	Registrované PÚ	TRR	SIF incidenty
2023	1 721 178,45	36	2	0,23	3
2022	1 710 892,00	28	2	0,23	2
2021	1 693 514,00	16	2	0,24	0
2020	1 497 289,00	21	0	0	0
2019	1 641 302,00	38	10	1,46	0

Tabuľka.č 1. Vývoj ukazovateľa úrazovosti TRR v rokoch 2019 – 2023

Celkový počet 38 úrazov v roku 2023 v porovnaní s rokom 2022 (spolu 30 úrazov) je porovnateľný výsledok. Počet registrovaných pracovných úrazov bol rovnaký ako v roku 2022. Počet zaznamenaných drobných pracovných úrazov sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom mierne zvýšil. Ukazovateľ úrazovosti TRR (*Total Recordable Rate*) sme dosiahli rovnaký ako v 2022 - na úrovni 0,23.

Väčšina pracovných úrazov bola zapríčinená nedodržaním bezpečnostných predpisov alebo nedostatkom pozornosti zo strany zamestnancov. Všetky incidenty boli komunikované na denných Tier 2, Tier 3 mítingoch a Komisii zástupcov zamestnancov pre BOZP a boli dôsledne prešetrené a zanalyzované. Výstupom vyšetrení boli prijaté nápravné a preventívne opatrenia, ktorých plnenie je dôkladne sledované.

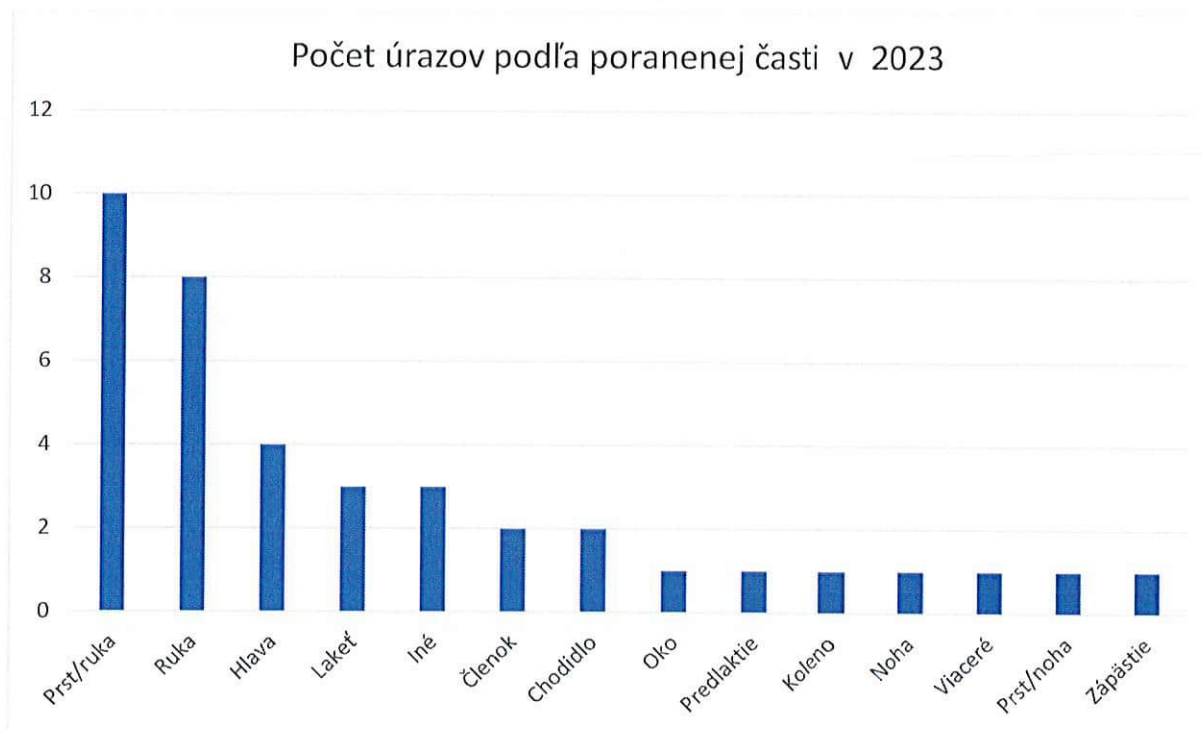
Prehľad pracovných incidentov a ich trend od roku 2019 je znázornený v grafe č.6



Graf.č. 6 Prehľad pracovných úrazov v rokoch 2019 – 2023

V porovnaní s rokom 2022 sme zaevidovali viac nebezpečných udalostí - až 31 nebezpečných udalostí v roku 2023 oproti 10 nebezpečným udalostiam v roku 2022. Znamená to nielen zlepšenie nielen v nahlasovaní nebezpečných udalostí zamestnancami, ale najmä možnosť riešiť koreňové príčiny vopred, ešte pred vznikom akýchkoľvek úrazových udalostí ako predchádzanie.

Analýza pracovných úrazov v 2023 podľa poranenej časti tela je znázornená v grafe č.7.



Graf.č. 7 Analýza podľa poranenej časti tela 2023

4.4.3 Požiarna ochrana

V oblasti ochrany pred požiarmi si v roku 2023 spoločnosť plnila povinnosti vyplývajúce z legislatívnych požiadaviek a iných požiadaviek, ktoré vyplývajú z korporátnych predpisov a zo zmluvných vzťahov. Vykonal sa všetky plánované nácviky evakuácie priestorov spoločnosti v Novom Meste nad Váhom. Organizácia školení v oblasti ochrany pred požiarmi prebehla prezenčnou formou a formou e-learningu podľa plánu.

5. ETICKÝ KÓDEX

Etický kódex našej spoločnosti má dlhú a významnú tradíciu v dodržiavaní tých najvyšších etických štandardov. Spoločnosť mieni tieto štandardy udržať vo všetkých svojich obchodných činnostiach. Používajú sa pri získavaní nových obchodov, ako aj pri plnení zmluvných povinností. Nesprávne konania by mohli poškodiť bezúhonné dobré meno spoločnosti a mohli by viesť k nepriaznivým následkom pre spoločnosť a jej zamestnancov. Účelom kódexu obchodnej etiky je potvrdiť v komplexnom prehlásení etické normy správania sa, ktoré spoločnosť vyžaduje. Zámerom spoločnosti je, aby sa všetci zamestnanci správali spôsobom, ktorý demonštruje nekompromisné etické štandardy vo všetkých ich jednaniach s odberateľmi, dodávateľmi, verejnosťou a medzi sebou. Inými slovami, bezúhonnosť spoločnosti spočíva v bezúhonnosti jej zamestnancov.

Aj v roku 2023 sme preškolili 100% zamestnancov, kde zamestnanci s prístupom k e-mailu absolvovali školenie online a zamestnanci vo výrobných prevádzkach absolvovali osobné školenia. Vo všetkých výrobných prevádzkach majú zamestnanci etický kódex k dispozícii s kontaktmi na etickú linku na tel. číslo, na ktorom akékoľvek podnety v tomto smere môžu oznámiť.

6. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Podpora regiónu

S cieľom zlepšenia kvality života v regióne Nové Mesto nad Váhom sa naša spoločnosť snaží v čo najväčšej miere podporiť miestny región viacerými aktivitami, či už v oblasti kultúry, športu, školy, zdravotníctva ako napr. :

- podpora pri organizovaní rôznych kultúrnych podujatí a športových podujatí
- 2 % dane sme darovali školským a občianskym združeniam, športovým organizáciám, detskej zdravotnej nadácii v Bratislave na pomoc zdravotne znevýhodneným
- podpora vo forme finančného príspevku pre Fakultnú nemocnicu Trenčín
- podpora vybranej základnej a strednej školy

V roku 2023 sa zamestnanci spoločnosti Vertiv Slovakia, a.s. zapojili do sociálnych aktivít :

- Do práce na bicykli
- Podpora Detského domova v Novom Meste nad Váhom a Centra pre deti a rodiny v Piešťanoch formou vianočnej zbierky

7. SPRÁVA O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI A O STAVE JEJ MAJETKU

7.1 Prehľad vybraných finančných ukazovateľov

7.1.1. Výkaz o finančnej situácii

V EUR	Poznámka	31.12.2023	31.12.2022
MAJETOK			
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia	5	24 423 681	22 815 058
Nehmotný majetok	6	298 212	409 613
Právo na užívanie majetku (lízing)	28	4 171 916	4 636 502
Odložená daňová pohľadávka	11	107 820	250 154
Neobežný majetok celkom		29 001 629	28 111 327
Zásoby	7	42 521 987	41 373 105
Pohľadávky z obchodného styku a ostatné pohľadávky	8,9	55 331 293	34 760 834
Daň z príjmov - pohľadávka		337 509	70 296
DPH a ostatné daňové pohľadávky		1 055 390	1 033 333
Peňažné prostriedky a ekvivalenty peňažných prostriedkov	10,9	9 520	6 623
Obežný majetok celkom		99 255 698	77 244 191
MAJETOK CELKOM		128 257 327	105 355 518
VLASTNÉ IMANIE			
Základné imanie		15 963 410	15 963 410
Ostatné kapitálové fondy		1 331 139	1 331 139
Fondy zo zisku		3 332 455	3 332 455
Nerozdelený zisk		13 713 920	13 215 272
Vlastné imanie celkom	12	34 340 924	33 842 276
ZÁVÄZKY			
Dlhodobé rezervy	13	2 274 159	1 623 384
Ostatné dlhodobé záväzky	14	140 749	129 202
Záväzky z lízingu- dlhodobé	28,9	3 300 315	3 604 716
Neobežné záväzky celkom		5 715 223	5 357 301
Záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	15,9	82 628 015	61 034 443
Záväzky z lízingu - krátkodobé	28,9	1 117 955	1 145 395
Záväzky súvisiace s osobnými nákladmi	16,9	3 789 275	3 324 819
Daň z príjmov - záväzok		-	-
Ostatné daňové záväzky	17	211 962	220 652
Krátkodobé rezervy	13,18	453 973	430 631
Obežné záväzky celkom		88 201 180	66 155 941
Záväzky celkom		93 916 403	71 513 242
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM		128 257 327	105 355 518

7.1.2. Výkaz komplexného výsledku

V EUR	Poznámka	31.12.2023	31.12.2022
Výnosy z predaja vlastných výrobkov a služieb		214 098 848	206 085 272
Výnosy z predaja tovaru		13 752 951	25 026 301
Výnosy	19	227 851 799	231 111 572
Spotreba materiálu a energií	20	-153 169 100	-145 533 752
Náklady na predaný tovar	20	-11 204 750	-20 743 552
Osobné náklady	21	-36 267 251	-32 869 344
Služby	22	-17 489 367	-17 499 244
Čistý zisk (strata) z predaja materiálu		2 011 514	1 306 879
Odpisy	23	-4 079 962	-3 800 329
Ostatné výnosy	24	3 125 964	3 156 989
Ostatné náklady	24	-1 262 420	-664 768
Zisk z prevádzkovej činnosti		9 516 427	14 464 452
Finančné výnosy		2 978 850	2 105 201
Finančné náklady		-2 774 259	-3 851 948
Finančné náklady netto	25	204 591	-1 746 748
Zisk pred zdanením		9 721 018	12 717 704
Daň z príjmov	26	-2 196 824	-2 575 928
Zisk po zdanení		7 524 194	10 141 776
Ostatné súčasti komplexného výsledku (v budúcnosti nereklasifikované do výkazu ziskov a strát):			
Zmena záväzku na zamestnanecké požitky	13	-37 383	169 339
Iné zmeny		-	-
Odložená daň vzťahujúca sa na položky ostatného súhrnného zisku/straty	11	7 850	-35 561
OSTATNÉ SÚHRNNÉ ZISKY A STRATY		-29 533	133 778
KOMPLEXNÝ VÝSLEDOK ZA OBDOBIE		7 494 661	10 275 554
Zisk na kmeňovú akciu		6,26	8,44

7.1.3. Informácie o nadobúdaní vlastných akcií

Spoločnosť v uvedenom období nenadobúdala vlastné akcie.

7.1.4. Náklady na činnosti v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť v bežnom vynaložila náklady na v oblasti výskumu a vývoja v celkovej výške 4 405 855 EUR.

7.1.5. Organizačná zložka v zahraničí

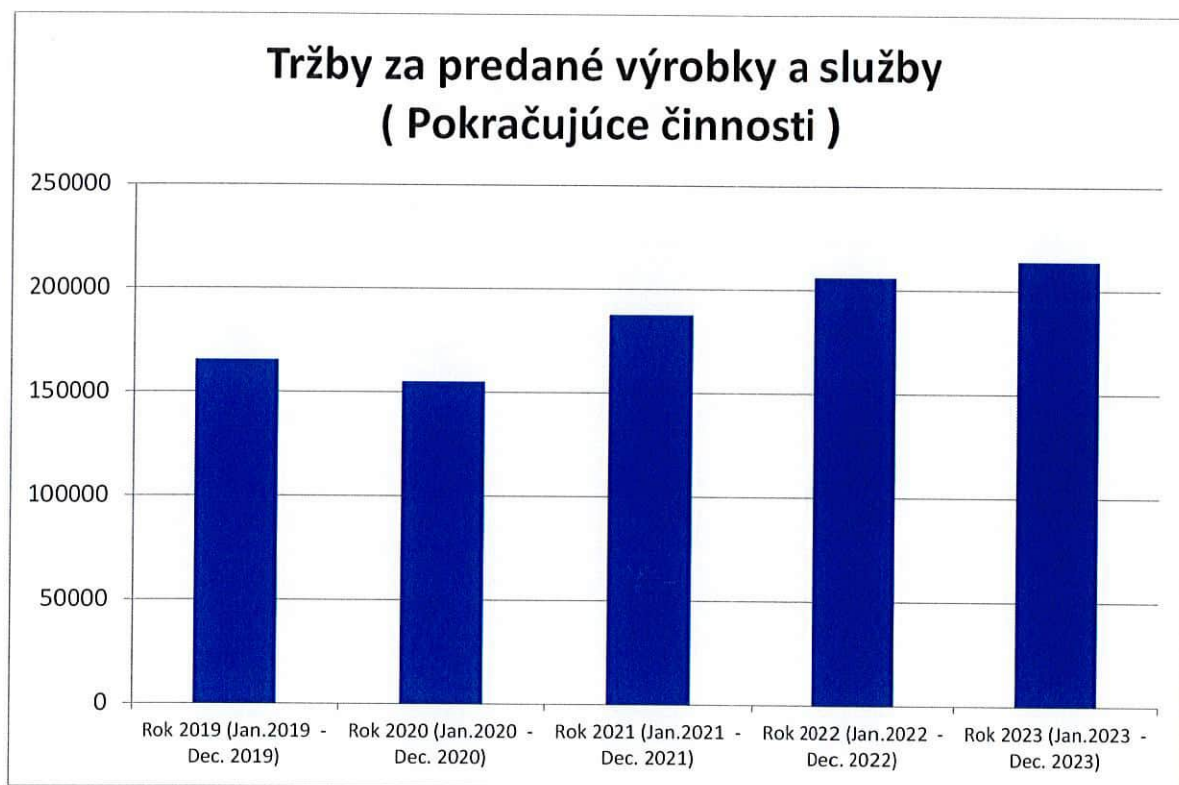
Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

7.2. Výsledky hospodárenia za rok 2023

7.2.1. Vlastná výroba a služby

Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb boli vo výške 214 098 848 EUR. Spoločnosť porovnala tržby bežného roku s tržbami predchádzajúcej periódy. Získaný údaj vykazuje medziročný nárast o 3,89%.

Vlastná výroba a služby (v tis.EUR)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)	Rok 2021 (Jan.2021 - Dec. 2021)	Rok 2022 (Jan.2022 - Dec. 2022)	Rok 2023 (Jan.2023 - Dec. 2023)
Pokračujúce činnosti (bez sekcií WR,EPM,KF,BR)	165 524	155 305	187 727	206 085	214 099
Vertiv Slovakia a.s. (celkom)	165 524	155 305	187 727	206 085	214 099

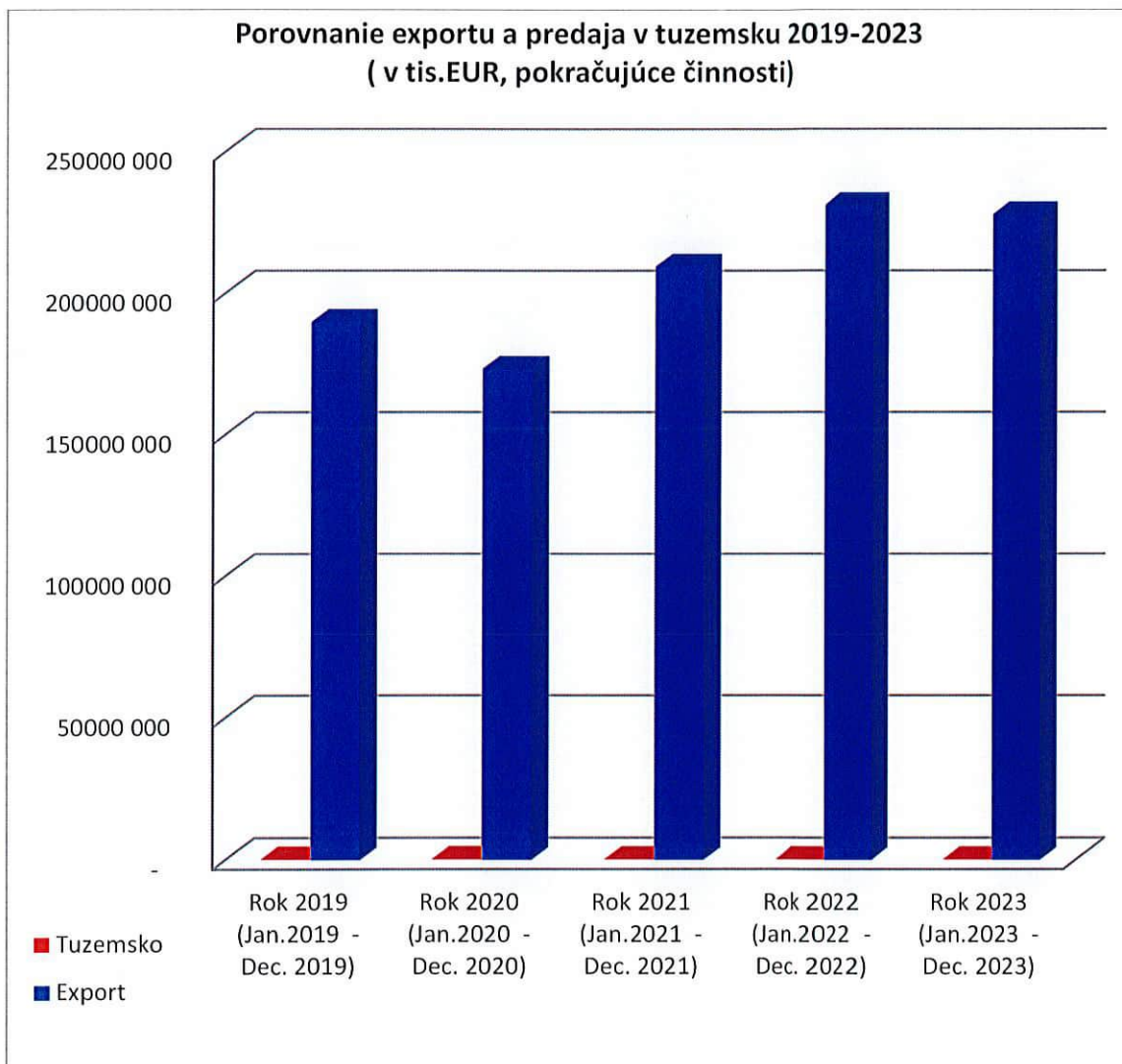


Graf č. 10

7.2.2. Vývoz do zahraničia

Export v roku 2023 predstavoval 99,92 % z celkového predaja. V predchádzajúcom období predstavoval export 99,93% z celkových tržieb z predaja vlastnej produkcie, služieb a tovaru.

Pokračujúce činnosti (v %)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)	Rok 2021 (Jan.2021 - Dec. 2021)	Rok 2022 (Jan.2022 - Dec. 2022)	Rok 2023 (Jan.2023 - Dec. 2023)
Tuzemsko	0,14%	0,15%	0,06%	0,07%	0,08%
Zahraníčia	99,86%	99,85%	99,94%	99,93%	99,92%



Graf č. 11

Porovnanie exportu a predaja v tuzemsku (v tis.EUR)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)	Rok 2021 (Jan.2021 - Dec. 2021)	Rok 2022 (Jan.2022 - Dec. 2022)	Rok 2023 (Jan.2023 - Dec. 2023)
Tuzemsko	258	259	131	160	175
Zahraničie	182 736	173 168	209 261	230 952	227 677

7.2.3. Celkové tržby

Celkové tržby obdobia roku 2023 za vlastnú produkciu, poskytnutie služieb a predaný tovar boli vo výške 227 851 799 EUR. Spoločnosť porovnávala tržby bežného roku s tržbami za predchádzajúce obdobie. Zistený údaj naznačuje medziročný pokles o 1,41%.

Celkové tržby (v tis.EUR)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)	Rok 2021 (Jan.2021 - Dec. 2021)	Rok 2022 (Jan.2022 - Dec. 2022)	Rok 2023 (Jan.2023 - Dec. 2023)
Pokračujúce činnosti (bez sekcií WR,EPM,KF,BR)	182 994	173 428	209 392	231 112	227 852
Vertiv Slovakia a.s. (celkom)	182 994	173 428	209 392	231 112	227 852

7.2.4. Vývoj zamestnanosti

Priemerná zamestnanosť poklesla oproti minulému roku o 3,76%.

Priemerný evidenčný počet zamestnancov	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023
Vertiv Slovakia a.s. (pokračujúce činnosti)	1 126	1 147	1 198	1153

7.2.5. Hospodársky výsledok a finančná situácia

Spoločnosť Vertiv Slovakia a.s. v bežnom roku dosiahla zisk pred zdanením 9 721 018 EUR. Splatná daň z príjmov predstavuje 2 046 640 EUR a odložená daň 150 184 EUR. Ostatné súčasti komplexného výsledku sú vo výške -29 533 EUR. Spoločnosť dosiahla komplexný zisk v hodnote 7 494 661 EUR.

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky navrhol štatutárny orgán Spoločnosti nevyplatiť dividendu z dosiahnutého zisku za rok 2023. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie vo výške 7 494 661 EUR dozorná rada navrhne previesť na účet nerozdeleného hospodárskeho zisku..

Finančná situácia v roku 2023 bola stabilizovaná. Spoločnosť neeviduje záväzky po lehote splatnosti voči štátnemu rozpočtu, poisťovniam ani bankám a tiež nečerpala v roku 2023 žiadny bankový úver.

7.2.6. Vplyv vojenského konfliktu na Ukrajine

Vo februári 2022 vypukol na Ukrajine vojenský konflikt, ktorý v čase zostavenia tejto účtovnej závierky stále trvá. V súvislosti s tým došlo okrem iného k dopadom na podnikanie na Ukrajine a v Rusku z dôvodu vojny a ekonomických sankcií, k nárastu trhových cien surovín, palív a energií, inflácií a k zvýšenej volatilitě menových kurzov. Spoločnosť analyzovala možný vplyv meniacich sa mikroekonomických a makroekonomických podmienok na výkonnosť, finančnú situáciu a činnosť Spoločnosti a neidentifikovala neistotu v súvislosti s nepretržitým pokračovaním vo svojej činnosti.

7.2.7 Informácia o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne ďalšie udalosti osobitného významu.