



Senior Banky, n.o., Diviaky nad Nitricou, časť Banky 536, 972 25

VÝROČNÁ SPRÁVA

o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie

Senior Banky, n.o.

za rok 2023



Obsah

1. Úvod.....	2
2. Identifikačné údaje.....	4
3. Druh a forma poskytovania sociálnych služieb.....	5
4. Poskytované služby, miesto poskytovania a kapacita zariadenia.....	6
5. Organizačná štruktúra zamestnancov.....	7
5.1. Ľudské zdroje.....	7
5.2. Vzdelávanie zamestnancov.....	11
5.3. Supervízia.....	13
6. Štatistické údaje.....	14
7. Kultúrno-záujmová činnosť v zariadení v roku 2022.....	18
7.1 Kultúrne podujatia v zariadení.....	25
7.2 Záujmová činnosť v zariadení.....	31
8. Ekonomicky oprávnené náklady.....	42
9. Hospodárenie neziskovej organizácie.....	45
9.1 Ročná účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých.....	45
9.2 Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke.....	47
9.3 Prehľad o peňažných tokoch (príjmoch a výdavkoch).....	48
9.4 Prehľad rozsahu výnosov a nákladov.....	50
9.5 Prehľad rozsahu príjmov v členení podľa zdrojov.....	53
9.6 Stav a pohyb majetku a záväzkov.....	54
10. Zasadnutia správnej rady v roku 2022.....	56
11. Vyhodnotenie úloh za rok 2021 a stanovenie úloh na rok 2022.....	56
12. Spolupráca a sponzorstvo	57
13. Finančný príspevok na prevádzku (FPP).....	58
14. Záver.....	60

1. ÚVOD

Veľmi ma teší, že už v úvode výročnej správy za rok 2023 môžem vysloviť pozitívne konštatovanie, že sme v našom zariadení prežili plnohodnotný a na zvyšovanie kvality poskytovania sociálnych služieb bohatý rok. V závere roka 2022 sme sa vzdelávali v oblasti nových podmienok kvality z dôvodu nadobudnutia účinnosti nového Zákona o inšpekcii v sociálnych veciach. Nadobudnuté poznatky sme pretavili do validácie dokumentácie týkajúcej sa kvality poskytovania sociálnych služieb v našom zariadení. Túto prepracovanú dokumentáciu sme sa potom počas roka 2023 snažili aplikovať do praxe. V roku 2023 sa nám toho ale podarilo omnoho viac. Splnili sme prevažne všetky stanovené ciele. Pozornosť sme venovali ako aj po iné roky vzdelávaniu zamestnancov, zvyšovaniu funkčnosti, úžitkovosti a estetickú úroveň exteriéru zariadenia. Naším cieľom v roku 2023 bolo aj zavedenie teambuildingových aktivít pre zamestnancov v podobe turistických výstupov. Spoločne ako tím sme sa zúčastnili výstupu na Rokoš (1 010 m) a výstupu na Temešskú skalu (910 m). Týchto aktivít sa zúčastnili okrem zamestnancov aj niektorí rodinní príslušníci a zvierací miláčikovia našej kolegyne. Po výstupe sme sa potom všetci občerstvili na grilovačke u kolegyne Vierky.

Počas celého roka sme usporadúvali množstvo zaujímavých aktivít pre prijímateľov za účelom zapájania sa do života v komunite. Snažili sme sa, aby prijímatelia načerpali nové sily vo vynovenom exteriéri zariadenia.

V druhej polovici roka sme usporadúvali tradičné aktivity spojené s oslavou mesiaca úcty k starším vystúpením detí so ZŠ s MŠ Diviaky nad Nitricou a ZUŠ v Nitrianskom Rudne. Tradične sme oslávili aj Mikuláša – Mikulášskym posedením pri čaji a koláčiku a prijímatelia sa potešili aj balíčkom od detí so ZŠ v Nitrianskom Rudne, ktoré im aj osobne priniesli a pripojili k tomu aj piesne a vinše s mikulášskou tematikou.

Úplný záver roka bol venovaný zamestnancom. Tesne pred Vianocami sme sa stretli na Vianočnom posedení. Zaspomínali sme na končiaci sa rok, spolu sme sa zabavili a navzájom si zaželeli pokojné sviatky uvedomujúc si, ako je dobré, keď sa stretne tím ľudí, ktorí si rozumejú a ťahajú za spoločný koniec k naplneniu svojich spoločných cieľov.

Tak ako každý rok je nevyhnutné aby sme si neustále pripomínali to o čo sa snažíme a k čomu spejeme a to cez poslanie, víziu a ciele, ktoré sme si na začiatku stanovili a ktoré neustále validujeme podľa meniacich sa podmienok.

Poslaním zariadenia je riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu, alebo z iných vážnych dôvodov u fyzických osôb po dovŕšení dôchodkového veku.

Naším poslaním je poskytovanie odbornej pomoci odkázaným občanom, pri zachovaní ich individuálnych potrieb, zlepšovaní a udržaní ich fyzického a psychického zdravia a podporovaní a posilňovaní schopností, zručností a vedomostí, čím by sme u nich chceli prispieť k prežitiu dôstojnej staroby, alebo návratu do domáceho prostredia. Uvedené chceme dosiahnuť aj za aktívnej participácie blízkych osôb prijímateľov a komunity.

Dlhodobou víziou nášho zariadenia je za predpokladu, že už nie je možný pobyt prijímateľa v domácom prostredí stať sa vyhľadávaným miestom, kde by senior odkázaný na pomoc mal túžbu žiť. Chceme byť zariadením "rodinného typu", ktoré bude vyhľadávané nielen kvôli pobytovým službám, ale kde bude prijímateľovi poskytnutá aj odborná opatrovateľská a ošetrovateľská starostlivosť.

Víziou nášho zariadenia od jeho otvorenia je fungovanie zariadenia ako zariadenie rodinného typu, kde v centre záujmu je prijímateľ a jeho osobné ciele. Jednotlivé činnosti sú vykonávané odborne zdatným personálom, ktorý má ambície sa neustále zdokonaľovať. Na vzdelávanie a nadobúdanie nových zručností kladieme vysoký dôraz.

Dôraz kladieme tiež na vysokokvalitné služby, tak aby boli za každých okolností zachované individuálne potreby prijímateľov. Našou najvyššou prioritou je zabezpečiť dôstojný spôsob života našich prijímateľov. U nás je na prvom mieste vždy konkrétny človek s jeho potrebami a prániami.

Za plnenie tohto cieľa zodpovedá tím zamestnancov, ktorý je schopný profesne, ako aj fyzicky s citlivým prístupom vykonávať svoju prácu. Týmto sa snažíme vytvoriť také prostredie, aby sme každému prijímateľovi vytvorili miesto, kde sa bude cítiť ako doma.

Hlavný cieľ je zameraný na to, čo chce zariadenie dlhodobo splňať. Hlavným cieľom ZPS Senior Banky, n.o. je preto ambícia byť zariadením rodinného typu s najvyššou kvalitou.

Na rok 2023 sme si stanovili tieto realistické-operačné ciele:

1. V roku 2023 zabezpečiť implementáciu nových štandardov kvality v zmysle zákona 345/2022 o inšpekcii v sociálnych veciach Z.z. do praxe v zariadení.
2. Zvyšovanie odbornej úrovne zamestnancov v súlade s aktuálnymi požiadavkami na odbornú úroveň zamestnancov – opakované preškolenie zamestnancov v oblasti ľudských práv, deeskalačných techník a ostatných školení v súlade s individuálnymi plánmi ďalšieho vzdelávania odborných zamestnancov.
3. Kvalitné a bezpečné prostredie a odborne poskytované služby (poskytovanie odborných, obslužných, ďalších činností a iných – nadštandardných služieb podľa zákona o sociálnych službách, vybudovanie školiaceho a karanténneho bloku v novom mobilnom dome, revitalizácia parku a terasy zariadenia),
4. Vypracovávanie projektov s cieľom získavania finančných zdrojov na zabezpečenie materiálno-technického vybavenia zariadenia, vzdelávania a kultúry.

2. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Nezisková organizácia Senior Banky, n.o., vznikla ako neverejný poskytovateľ sociálnych služieb, po splnení všetkých právnych náležitostí rozhodnutím Okresného úradu Trenčín, ktoré nadobudlo právoplatnosť dňa 12.7.2013 pod č. OVVS/NO/226-15/2013

Názov organizácie: Senior Banky, n.o.

Sídlo organizácie: Diviaky nad Nitricou, časť Banky 536

Štatutárny orgán: Mgr. Monika Masárová, MBA

Typ poskytovateľa: Neverejný poskytovateľ

Právna forma: Nezisková organizácia (n.o.) podľa Zákona č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách v platnom znení – právnická osoba

Doba trvania: Nezisková organizácia založená na dobu neurčitú

Druh sociálnej služby: Zariadenie pre seniorov

Forma sociálnej služby: Pobytová celoročná sociálna služba

IČO:45741328

DIČ: 2024094809

Telefón:0907 248 854 riaditeľ

0917 177 835 ubytovacia časť Blok A (536)

0951 170 256 ubytovacia časť Blok B (534)

E-mail:seniorbanky@gmail.com

www.seniorbanky.sk

3. DRUH A FORMA POSKYTOVANIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

V zariadení pre seniorov (ďalej len ZPS) sa poskytujú všeobecne prospešné sociálne služby v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov a to:

V zariadení pre seniorov sa poskytuje sociálna služba:

- a)** fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č. 3 zákona 448/2008 Z.z. o sociálnych službách, alebo
- b)** fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov.

Sociálne služby sa poskytujú v našom zariadení formou: celoročnej pobytovej sociálnej služby.

4. POSKYTOVANÉ SLUŽBY, MIESTO POSKYTOVANIA A KAPACITA ZARIADENIA

V ZPS Senior Banky, n.o. poskytujeme uvedené **sociálne služby v zmysle zákona 448/2008 Z.z.:**

1. pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby,
2. sociálne poradenstvo,
3. sociálnu rehabilitáciu,
4. ubytovanie,
5. stravovanie,
6. upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
7. osobné vybavenie,
8. utvára podmienky na úschovu cenných vecí,
9. zabezpečuje záujmovú činnosť,
10. zabezpečuje ošetrovateľskú starostlivosť.

Doplnkové nadštandardné služby(pedikúra, manikúra, kadernícke služby, masáže, prepravné služby, RHB služby, úhrada za lekárske služby, recepty, hospitalizáciu-ak nebol výkon uhradený zdravotnou poisťovňou) sú zabezpečované externými dodávateľmi za plnú úhradu podľa cenníka poskytovateľa služby.

Miesto poskytovania a kapacita:

- Zariadenie pre seniorov **Blok A:** Banky 536, 972 25 Diviaky nad Nitricou – 35 prijímateľov,
- Zariadenie pre seniorov **Blok B:** Banky 534, 972 25 Diviaky nad Nitricou – 13 prijímateľov.

BUDOVA A (popisné číslo 536):

Na prízemí sa nachádza 8 izieb pre prijímateľov, z toho:

- 3 jedno lôžkové,
- 3 dvoj lôžkové,
- 2 troj lôžkové.

1. poschodie: Na 1 poschodí sa nachádza 10 izieb pre prijímateľov, z toho:

- 2 jedno lôžkové,
- 6 dvoj lôžkových,
- 2 troj lôžkové.

BUDOVA B (popisné číslo 534):

Nachádza sa tu:

- 11 jedno lôžkových izieb,
- 1 dvoj lôžková izba.

MOBILNÝ DOM

Dispozične je mobilný dom riešený takto: pozostáva z jednej veľkej miestnosti s kuchynským kútom, kúpeľne s WC a jednej menšej miestnosti. Priestory sa využívajú ako kancelárske a školiace priestory pre zamestnancov v prípade potreby možné využiť aj ako karanténnu miestnosť.

5. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

5.1 ĽUDSKÉ ZDROJE

K 31.12.2022 sme evidovali 32 zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere a 1 na dohodu.

Počas roka 2023 došlo k zmenám skoro na všetkých pracovných pozíciách. Najviac dochádzalo k výmene zamestnancov na pozícií opatrovateľka. V júni sme preobsadzovali pozíciu sestry po odchode vedúcej sestry do starobného dôchodku. V letných mesiacoch sme preobsádzali aj pozície upratovačky a práčky po nástupe zamestnancov na dlhodobú PN. Pracovný pomer ukončil aj údržbár. V decembri nastúpila na dlhodobú PN aj druhá zamestnankyňa pracovne-čiže pracovnú pozíciu práčka na chránenom pracovisku sme preobsadzovali už druhýkrát.

K 31.12.2023 sme evidovali 34 zamestnancov vo fyzických osobách (33,25 zamestnancov prepočítané na úväzky) v hlavnom pracovnom pomere (z toho 34 žien).

Počet zamestnancov na kratší pracovný čas bol 2 (1 na 75% úväzok a 1 na 50% úväzok). Počet zamestnancov so zníženou pracovnou schopnosťou (pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť) bol k 31.12.2023 5 zamestnancov.

Na chránenom pracovisku Senior Banky, n.o. s predmetom činnosti: pracovňa počas roka 2023 došlo k výmene na pozícii práčka kvakrát.

Ekonomické a čiastočne údržbárske práce sme aj v roku 2023 zabezpečovali naďalej externe.

Počet zamestnancov k 31.12.2023

A blok/ 35 prijímateľov Úsek	Pracovná pozícia	Počet zamestnancov prepočítaný na plný úväzok
Ekonomické oddelenie	Riaditeľka	0,75
Sociálno-ošetrovateľské oddelenie	Vedúca zdravotná sestra	0,0
	Asistentka sociálnej práce	1,5
	Zdravotnícky asistent/Praktická sestra	1,5
	Opatrovateľka	12
	Pomocný pracovník	0,75
Hospodárske oddelenie	Kuchárka	1,5
	Pomocná kuchárka	1,875
	Práčka	3
	Upratovačka	1,75
	Údržbár	0,00
Celkový počet zamestnancov		24,625

B blok/ 13 prijímateľov Úsek	Pracovná pozícia	Počet zamestnancov prepočítaný na plný úväzok
Ekonomické oddelenie	Riaditeľka	0,25
Sociálno- ošetrovateľské oddelenie	Vedúca zdravotná sestra	0,0
	Asistentka sociálnej práce	0,5
	Zdravotnícky asistent/Praktická sestra	0,5
	Opatrovateľka	5
	Pomocný pracovník	0,25
Hospodárske oddelenie	Kuchárka	0,5
	Pomocná kuchárka	0,625
	Práčka	1
	Údržbár	0,00
Celkový počet zamestnancov		8,625

Organizačná štruktúra vid'. príloha č.1 a 2

Personálny normatív (príloha č. 1 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách)

Druh poskytovanej s.s.	Kapacita	Max. počet prijímateľov s.s. na 1 zamestnanca stanovený zákonom	Potrebný počet zamestnancov stanovený zákonom	Skutočný počet zamestnancov k 31.12.2023	% podiel odbor. zamestnancov na celkovom počte zamestnancov	Potrebný počet odborných zamestnancov v stanovený zákonom	Skutočný počet odborných zamestnancov k 31.12.2023
ZPS	35	2,0	17,5	24,625	52%	9,10	15,75
A blok							

ZPS	13	2,0	6,5	8,625	52%	3,38	6,25
B blok							
Spolu:	48		24	33,25		12,48	22
Rozdiel:				+9,25			+9,52

Personálny normatív sa prepočítava na plne obsadené zariadenie (A blok 35 prijímateľov a B blok 13 prijímateľov) z evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na zamestnancov na ustanovený pracovný čas (zamestnanec na kratší pracovný čas sa zahrnul len pomerom k jeho pracovnému času).

- **Maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca**
Prepočítaný, zákonom stanovený minimálny počet zamestnancov by mal byť v A bloku 17,5 a v B bloku 6,5 zamestnancov-to je spolu 24 zamestnancov. Skutočne bolo k 31.12.2023 zamestnaných v A bloku 24,625 a v B bloku 8,625 zamestnancov, to je spolu 33,25 zamestnancov→**zamestnávame o 9,25 zamestnancov viac, ako určuje zákon na počet miest registrovanej kapacity zariadenia.**
- **Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov**
Prepočítaný, zákonom stanovený minimálny počet zamestnancov by mal byť v A bloku 9,1 a v B bloku zamestnaných 3,38 zamestnancov, to je spolu 12,48 zamestnancov. Skutočne bolo k 31.12.2023 v A bloku 15,75 a v B bloku 6,25 to je 22 zamestnancov→**zamestnávame o 9,52 odborných zamestnancov viac ako určuje zákon.**

Odborný zamestnanec (podľa § 84 zákona o sociálnych službách) musí spĺňať kvalifikačné podmienky na výkon povolania a je to: riaditeľ, sestra, zdravotnícky asistent, praktická sestra, sociálny pracovník, asistent sociálnej práce, masér, opatrovateľ/ka, inštruktor sociálnej rehabilitácie, diétna sestra. Všetci odborní zamestnanci započítaní do celkového počtu odborných zamestnancov spĺňajú požadované kvalifikačné kritériá.

Na základe uvedeného spĺňame zákonom stanovený personálny normatív.

5.2 VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

V súlade so zákonom o sociálnych službách 448/2008 Z.z., ktorý v § 84 upravuje Kvalifikačné predpoklady a ďalšie vzdelávanie zamestnancov v sociálnych službách je v záujme aj nášho zariadenia, aby zamestnanec, ktorý splnil určité predpísané vzdelanie pre jednotlivé odborné činnosti tieto ďalej zdokonaľoval a rozvíjal.

Ďalšie vzdelávanie zamestnancov prebieha v súlade s Plánom vzdelávania formou:

- pravidelných (cyklických) školení každé 2 roky v priestoroch zariadenia - prvá pomoc, školenie BOZPO a PO → v roku 2023 sme nerealizovali školenie školenie prvej pomoci ani BOZPO školenie,

- externých školení, seminárov, odborných konferencií a prednášok.

Na vzdelávanie a nadobúdanie nových zručností kladieme vysoký dôraz. Zamestnanci majú možnosť sa pravidelne zúčastňovať ponúkaných vzdelávacích aktivít. Najčastejšie sa zúčastňujú ako skupina rôznych webinárov, školení a kurzov. Samotní zamestnanci si uvedomujú nutnosť neustáleho zdokonaľovania sa vzdelávaním a sú ochotní na sebe pracovať, čo dokazujú aj pri zostavovaní individuálnych vzdelávacích plánov ďalšieho vzdelávania odborných zamestnancov.

Vzdelávanie má pre nás veľký význam v týchto oblastiach:

- Pomáha zamestnancovi obnoviť, udržať, prehĺbiť, doplniť a zdokonaľiť svoje vedomosti, zručnosti alebo kompetencie pri výkone svojej práce (služby).
- Zvyšuje schopnosť riešiť neočakávané situácie.
- Je prevenciou syndrómu vyhorenia.
- S personálom nakloneným vzdelávaniu sa ľahšie zamestnávateľovi prekonávajú krízové obdobia a situácie.

Zrealizované vzdelávacie aktivity v roku 2023

P.č:	Názov vzdelávacej aktivity	Organizátor	Obdobie	Počet zúčastnených zamestnancov
1	Ako sa vyhnúť chybám pri zúčtovaní dotácií a základy výpočtu EON	APSSvSR	január 2023	2
2	Základné ľudské práva a slobody	APSSvSR	Január 2023	12
3	Deeskalačné techniky	APSSvSR	február 2023	11

4	Úloha sestry v ZSS a následná ošetrovateľská starostlivosť	APSSvSR	február 2023	2
5	Základné ľudské práva a slobody ako súčasť štandardov kvality	IA MPSVaR SR	február 2023	1
6	Alternatívne formy komunikácie s klientom s demenciou	APSSvSR	marec 2023	7
7	Personálne podmienky podľa nových štandardov kvality	PSSvSR	marec 2023	1
8	Podpora pri zabezpečení zdravotnej starostlivosti a prevencia v oblasti zdravia	APSSvSR	apríl 2023	3
9	Spolupráca ADOS so ZSS	APSSvSR	máj 2023	3
10	Zmena ŽM a dodatky	IS Cygnus	máj 2023	1
11	Manažérske nástroje a štatistiky v IS Cygnus	IS Cygnus	jún 2023	1
12	ARTETERAPIA	RKC Prievidza	september 2023	1
13	Alzheimer fórum	Centrum Memory	september 2023	1
14	Vedenie účtovníctva v neziskových organizáciách	APSSvSR	október 2023	1
15	Agresivita v sociálnych službách, práca s agresívnym prijímateľom	APSSvSR	október 2023	12
16	XXIII. Odborná konferencia Kvalita sociálnych služieb v legislative a praxi dobré a zlé skúsenosti	APSSvSR	november 2023	4
17	Plánovanie služieb a dochádzka v IS Cygnus	IS Cygnus	december 2023	1



5.3 SUPERVÍZIA

Tak ako po iné roky, aj v roku 2023 sme v súlade s Programom a Plánom supervízie absolvovali skupinové supervízie pod vedením Mgr. Bc. Márie Vlkovičovej. Supervízne stretnutia sa konali v termínoch 28.6. a 9.11.2023. Supervízne stretnutia boli na témy: Prevencia syndrómu vyhorenia (dve skupinové supervízie v dĺžke 90 minút) a Prípadová supervízia (dve skupinové supervízie v dĺžke 90 minút). Spolu sme absolvovali štyri skupinové supervízie. Počty zúčastnených zamestnancov, ktorí absolvovali supervíziu boli nasledovné: 28.06.2023 1. skupina: 6 zamestnancov

28.06.2023 2. skupina: 15 zamestnancov

09.11.2023 1. skupina: 4 zamestnanci

09.11.2023 2. skupina: 12 zamestnancov

Supervízia má pre naše zariadenie veľký praktický význam nakoľko nám supervízia pomáha vytvárať v zariadení prostredie ako priestor pre lepšie pochopenie vlastných

rezerv každého zamestnanca v porozumení prijímateľa, učí nás zvládať stresové situácie pri práci s prijímateľom, priniesť emocionálnu ventiláciu a minimalizuje neistoty. Supervíznymi stretnutiami chceme tiež preventívne pôsobiť resp. minimalizovať syndróm vyhorenia, zabezpečiť odbornú, profesionálnu podporu zamestnancom a porozumenie, zabezpečiť lepšiu komunikáciu a odovzdávanie informácií o prijímateľoch navzájom v odbornom tíme a definovať jasné kompetencie zamestnancov.

V supervíznych stretnutiach plánujeme preto pokračovať aj v nasledujúcich rokoch.

6. ŠTATISTICKÉ ÚDAJE

Podobne ako po iné roky ani v roku 2023 nedošlo k zmene registrovanej kapacity zariadenia, ktoré aj v tomto roku disponovalo kapacitou 48 prijímateľov. Počet prijímateľov k 31.12.2022 bol spolu v A aj B bloku 47 ubytovaných. Všetci prijímatelia prijatí v priebehu roka 2023 splnili všetky predpísané zákonné požiadavky na umiestnenie v ZPS v zmysle ustanovení zákona 448/2008 Z. z. V roku 2023 sme spolu dosiahli ubytovacie dni v počte 16 713 a počet dní dočasnej neprítomnosti všetkých prijímateľov sociálnej služby bol v počte 626 dní (379 dní dovolenka/priepustka a 247 dní hospitalizácia v zdravotníckom zariadení).

Aj v roku 2023 už pandemická situácia bola stabilizovaná, čo sa prejavilo aj na stabilizácii situácie v našom zariadení stabilizáciou počtu dní hospitalizácie a zvýšením počtu dní pobytu prijímateľov v domácom prostredí a návratom k pôvodnému spôsobu trávenia voľného času ako pred pandémiou.

Priemerná obložnosť lôžok za rok 2023 bola v bloku A 99,01 % a v bloku B 98,86 %. Celková obložnosť za celé zariadenie za rok 2023 bola 98,97 %.

K 31.12.2023 bolo v zariadení obsadených 46 miest.

Prehľad o počte prijímateľov v roku 2023

Pohyb prijímateľov k 31. 12. 2023		Blok A	Blok B	Spolu:
	Prijatí	7	3	10
	Odchod do domáceho prostredia	0	1	1
	Úmrtie	9	1	10

Prehľad o rozdelení prijímateľov podľa pohlavia a priemerného veku k 31.12.2023

Prijímatelia Senior Banky, n.o.	Blok A		Blok B	
	Počet	Priemerný vek	Počet	Priemerný vek
Muži	9	80,1	2	77,5
Ženy	24	84,1	11	83,1
Spolu	33	83,1	13	81,9

Prehľad o rozdelení prijímateľov podľa veku k 31.12.2023

Veková štruktúra klientov	Blok A	Blok B	Spolu:
63-74 rokov	3	1	4
75-79 rokov	6	2	8
80-84 rokov	14	7	21
85-89 rokov	7	1	8
nad 90 rokov	3	2	5
Spolu:	33	13	46

K 31.12.2023 pri obsadenosti 46 ubytovaných prijímateľov sme mali prijímateľov v jednotlivých stupňoch odkázanosti v počte: IV. stupeň 0 prijímateľov, V. stupeň 4 prijímatelia, VI. stupeň 42 prijímateľov.

Počas roka 2023 sme podali v mene prijímateľa Žiadosť o posúdenie odkázanosti na sociálnu službu v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. u troch prijímateľov (preposúdenie odkázanosti). Evidenciu prijímateľov podľa stupňov odkázanosti k 31.12.2023 uvádzame v tabuľke.

Prehľad o rozdelení prijímateľov podľa stupňa odkázanosti k 31.12.2023

Stupeň odkázanosti fyzickej osoby	Blok A	Blok B	Spolu:
IV.	0	0	0
V.	0	4	4
VI.	33	9	42
Spolu	33	13	46

Prehľad prijímateľov podľa diagnóz, mobility a potreby opatrovateľských úkonov k 31.12.2023

Diagnóza/opatrovateľský úkon	Blok A	Blok B	Spolu
Diéta 9/INZ./PAD	8	2	10
Imobilní (ležiaci, na invalidnom vozíku)	21	4	25
Inkontinentní	34	9	43
Potreba polohovania	16	5	21
Úplne odkázaní pri hygiene	18	3	21
Úplne odkázaní na kŕmenie	13	2	15
Potreba vykonávania ošetrovateľských úkonov	5	4	9

Počet odborných vyšetrení zrealizovaných v roku 2023

Druh odborného vyšetrenia	Počet zrealizovaných vyšetrení
Chirurgické vyšetrenie	22
Neurologické vyšetrenie	9
Nefrologické vyšetrenie	0
Interné vyšetrenie	36
Urologické vyšetrenie	21
Plúcne vyšetrenie	9
Diabetologické vyšetrenie	8
Endokrinologické vyšetrenie	3
Očné vyšetrenie	20
Ortopedické vyšetrenie	13
Psychiatrické vyšetrenie	7
Cievne (angiologické) vyšetrenie	14
Urologické vyšetrenie	21
USG vyšetrenie	4
Kardiologické vyšetrenie	2
Gastroenterologické vyšetrenie	0
Zubné vyšetrenie	9
ORL vyšetrenie	18
Hematologické vyšetrenie	8
Traumatologické vyšetrenie	5
SPOLU	229

7. KULTÚRNO-ZÁUJMOVÁ ČINNOSŤ V ZARIADENÍ V ROKU 2023

Neoddeliteľnou súčasťou komplexnej starostlivosti zariadení je vyplňanie voľného času prijímateľov zmysluplnými aktivitami. Aktivizácia prijímateľov sociálnych služieb patrí, hneď po zabezpečení ich základných potrieb, k prioritným cieľom nášho zariadenia. Nielen že vedie k udržaniu a zvyšovaniu doteraz získaných schopností a zručností, ale prospieva aj k zlepšeniu celkového fyzického a psychického zdravia prijímateľov, prispieva k udržaniu pozitívne väzby s prijímateľmi, rodinou a vonkajším prostredím.

V našom zariadení sa snažíme poskytovať čo najširšie spektrum podporných, kultúrnych a záujmových činností, voľnočasových aktivít, aby si každý prijímateľ mohol vybrať tú, ktorá najviac vyhovuje jeho záujmom, záľubám a zároveň aj zdravotnému stavu. Kultúrnu a záujmovú činnosť realizujú sociálne pracovníčky v priebehu celého roka každý pracovný deň. Okrem aktivít realizovaných pracovníčkami sociálneho úseku má každý prijímateľ aj individuálne zvolené aktivity, ktoré vychádzajú zo stanovených osobných cieľov. Tieto ciele si stanovuje prijímateľ podľa vlastného želania a plní ich nielen za pomoci kľúčového pracovníka, ale i rodinných príslušníkov.

Každý pracovný deň prebieha aj sociálna rehabilitácia každého prijímateľa, u ktorého by viedla k zlepšeniu mobility - nácvik postoja a chôdze za pomoci nemeckých, francúzskych bariel, alebo G aparátu, schopnosti samostatne sa najesť, obliecť.....

Súčasťou spoločenského života v zariadení je organizovanie rôznych spoločenských akcií a vystúpení. Aj rok 2023 bol na podujatia a aktivity bohatý. Už vo februári nás opakovane prišli potešiť koncertom páni Kalfasovci so svojou kapelou. V tom istom mesiaci sa niektorí naši prijímatelia zúčastnili fašiangových slávností organizovaných . Fašiangový sprievod zavítal aj do areálu nášho zariadenia, kde si na terase naši prijímatelia zaspievali aj zatancovali.



V marci sme oslávili medzinárodný deň žien príjemným posedením s občerstvením. O dobrú náladu sa postarala naša opatrovatel'ka Evka s jej harmonikou. Nezabudli sme ani na marcový Týždeň mozgu, a preto sme aktivity zamerali na jeho aktívny tréning.

V apríli sme sa už tešili zo slnečných dní a preto sme dopoludnia trávili pobytom na čerstvom vzduchu v altánku, či prechádzkami po obci. Máj sa niesol už tradične oslavami 1. Mája. Prijímatelia sa postarali o záhony a kvety. V júni sa prijímatelia opäť tešili z darčiekov z projektu Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok, tentokrát pod názvom Máj lásky čas. Z tohto projektu sme dostali darom kvety, ktoré si prijímatelia aj sami zasadili.



Každý rok sa veľmi tešíme na letné mesiace, ktoré sa spájajú s oddychom na slnkom zaliatej terase a v parku zariadenia. V júli sme už tradične zorganizovali grilovačku na terase. Tiež v júli sme ešte opakovane privítali v zariadení skupinu Amadeus z čoho sa veľmi tešíme, lebo si ich naši prijímatelia veľmi obľúbili.



V auguste sme už tradične zorganizovali varenie gulášu na terase zariadenia. V septembri nám pán Nemček predstavil hru na píšťalke a dozvedeli sme sa zaujímavé informácie o tradičných ľudových hudobných nástrojoch.



Počas celého leta až do neskorej jesene, tak ako aj po iné roky si niektorí naši prijímatelia stanovili cieľ spoločne strávených chvíľ v reštauráciách Paldauf a 3virov Diviackej Novej Vsi a pochutili si na držkovej polievke a pivku. Druhá skupina prijímateľov si stanovila za cieľ zúčastňovať sa omši v kostole v Nitrianskom Rudne prvý piatok v mesiaci. Uvedené aktivity realizujú prijímatelia za doprovodu sociálnych pracovníčok.





V októbri-mesiaci úcty k starším potešili našich prijímateľov žiaci zo ZŠ s MŠ Diviaky nad Nitricou a deti zo ZUŠ Bojnice so svojim krásnym programom.





Teplé jesenné dni sme ešte stihli využiť na varenie kotlíkovej kapustnice. Prijímatelia prišli so skvelým nápadom pochutiť si na zemiakových plackách. Tejto úlohy sa veľmi úspešne ujalo mužské osadenstvo zariadenia a výsledok ich snaženia bol skvelý.



November sa niesol v znamení vianočných príprav. Tiež sme sa zapojili do projektu organizovaného RKC v Prievidzi, ktoré nám umožnilo zúčastniť sa dvoch tréningov dlhodobej a krátkodobej pamäte pod taktovkou pani Mgr. Bartošovej. Súčasťou projektu bola aj príprava pamäťových kufríkov, do ktorých prijímatelia vkladali predmety evokujúce ich spomienky zo života. Kufríky boli vystavené v RKC v Prievidzi.

V decembri sme už v rámci tradície zorganizovali v podaní personálu mikulášske posedenie. Zaspievali sme si za doprovodu harmoniky s našou opatrovatelkou Evičkou a potešili nás aj žiaci zo ZŠ v Nitrianskom Rudne, ktorí obdarovali našich prijímateľov balíčkami, ktoré im osobne aj odovzdali.

7.1 KULTÚRNE PODUJATIA V ZARIADENÍ

V priebehu roka 2023 sme zrealizovali pre našich prijímateľov nasledujúce kultúrne podujatia:

16. 02. 2023 Koncert skupiny Kalfasovci

Už opakovane nás prišli potešiť tentokrát v predfašiangovom období vynikajúci hudobníci páni Kalfasovci, ktorí nás opäť potešili krásnymi ľudovými piesňami, pri ktorých všetci spievali a niektorí si aj zatancovali.



8. 3. 2023 Oslavy MDŽ

Deň žien sme oslávili pohostením a hudobným vystúpením opatrovateľky Evky, ktorá nám tradične tento sviatok spríjemňuje svojou hrou na harmonike. Úspešne jej sekundovali naše kuchárky, ktoré v sebe nezaprú spevácky talent. Po skončení programu si obyvatelia ešte posedeli pri sladkom pohostení v príjemnej atmosfére a zaspomínali si na staré časy. Radosť im urobilo prekvapenie v podobe tulipánu.



26. 5. 2023 Deň matiek

Tento deň nám spríjemnili deti zo základnej školy Diviaky nad Nitricou. Spevom, tancom, srdcervúcimi básňami potešili nielen materinskú dušu našich žien, ale aj mužov.

16. 6. 2023

Prijímateľky odovzdali priateľenej ZŠ Diviaky nad Nitricou vlastnoručne uštrikovanú deku, ktorú si žiaci prišli osobne prevziať do nášho zariadenia. Deku použijú v školskej družine na prekrytie gauča, na ktorom deti rady sedávajú.



13. 7. 2023 Grilovačka

Horúci júl sa niesol v znamení grilovačky, ktorej sa naši prijímatelia nevedia každoročne dočkať. Na jej prípravách sa ako vždy aj aktívne podieľajú prípravou zeleninového šalátu. Tento rok si pripravili ku grilovanému mäsku aj levanduľový sirup a mätovo-citronovú limonádu.



15. 8. 2023 Varenie gulášu

V auguste si naši seniori pochutili na dobrom guláši, ktorý im s láskou pripravili naše skvelé kuchárky. Naši seniori rovnako priložili ruku k dielu a pomohli s nakrájaním zeleniny. K dobrému gulášu tradične patrí dobré pivo, ktorým si prijímatelia ovlažili hrdlo.

20. 9. 2023 Muzikoterapia

Pani Mgr. Horváthová nás previedla hodinou muzikoterapie. Išlo o hudobné cvičenia, ktoré boli spojené s pohybom, spevom, dramatizáciou. Cvičenia mali podobu inštrumentálneho prejavu vokálneho zamerania, ale zahŕňali aj hru na hudobný nástroj, rytmizáciu, či spievanie.

30. 10. 2023 Tréning krátkodobej pamäte

V októbri sme sa opätovne zapojili do projektu RKC Prievidza, tentoraz s lektorkou pani Mgr. Bartošovou, ktorá potrápila naše mozgy rôznymi cvičeniami. Naučila nás ako nezabúdať pomocou rôznych trikov.



14. 11. 2023

Naši seniori sa zapojili do projektu RKC. Vyrábali pamäťové kufríky, do ktorých vkladali svoje spomienky v podobe predmetov, ktoré im evokujú významné udalosti v živote. Kufríky boli následne prevezené do RKC v Prievidzi, kde sa stali súčasťou spomienkovej výstavy.

6. 12. 2023

Mikulášske posedenie sa tradične konalo pod taktovkou personálu zariadenia. Do taktu tradične hrala tradične naša Evička. Mikuláš prišiel aj zo ZŠ Nitrianske Rudno. Deti seniorov potešili hudbou a spevom. Čert s Mikulášom zase priniesli balíčky so sladkým potešením.





7.2 ZÁUJMOVÁ ČINNOSŤ V ZARIADENÍ

Oblíbenou zájmovou aktivitou našich seniorov v zariadení je arteterapeutická činnosť. Výsledné dielo u prijímateľa nie je zaujímavé len z estetického hľadiska, dôležitý je skôr priebeh tvorby, obsah a vypovedaná hodnota. Arteterapeutické aktivity ktoré pri práci s prijímateľmi využívame majú širokú škálu, používame techniky ako: koláž, vyfarbovanie mandál, samotné maľovanie, prekresľovanie a iné. Výtvarná tvorba obohacuje tvorivosť, posilňuje jemnú motoriku, sústredenie, vnímavosť, sebaujedenie, sebareflexiu, vizuálne a verbálne usporiadanie zážitkov, uvoľnenie, nadhľad atď.

Prostredníctvom prvkov ergoterapie sa snažíme u prijímateľov stimulovať jemnú a hrubú motoriku, zmyslové vnímanie, koordináciu pohybov, rozvíjať tvorivosť, aktivizovať a mobilizovať psychické a fyzické funkcie, udržiavať sociálne kontakty a komunikáciu. Činnosti, ktorým sa naši prijímatelia radi venujú sú napr. starostlivosť o izbové kvety, udržiavanie poriadku v spoločných priestoroch zariadenia, vešanie, skladanie prádla, triedenie ponožiek, zametanie, hrabanie lístia, pestovanie zeleniny, zber a spracovanie plodov, bylín, pečenie koláčov, pletenie, háčkovanie, vyšívanie atď.





Ergoterapeutická činnosť v zariadení taktiež zahŕňa prácu s papierom a inými materiálmi ako vlna, plast, hlina, drevo, výrobu dekoračných, úžitkových predmetov, vianočných, veľkonočných pohľadníc, adventných vencov, ikebán, jarnej, letnej, jesennej, zimnej výzdoby atď. Väčšina prijímateľov sa v minulosti starala o domáce zvieratá. Pre prijímateľov sme zabezpečili zvieratá o ktoré sa celé leto starali.





Ďalšou ponúkanou aktivitou pre našich prijímateľov sú tréningy pamäti, ktoré sú venované ľuďom, ktorí si chcú udržiavať mozog a jeho funkcie v dobrej kondícii. Cvičenia majú preventívny a aktivizačný charakter a sú pripravené tak, aby aktivizovali čo najviac oblastí mozgu a tým udržiavali schopnosti ako pozornosť, orientáciu, rozprávanie, vyjadrovanie svojich myšlienok, udržiavanie schopností písať a čítať, zapamätávanie si, myslenie a kreativitu.

Pri reminiscenčných stretnutiach si prijímatelia vybavujú staré pamäťové stopy, v rôznych súvislostiach (kým boli, čo robili, kde žili, čo dokázali, kto ich mal rád, čo malo pre nich zmysel, čo by mohli urobiť inak atď.). Prostredníctvom reminiscencie udržiavame u našich seniorov kognitívne schopnosti, predovšetkým dlhodobú pamäť, bohatosť slovnej zásoby, vytvára sa priestor pre vyplavenie nahromadených emócií, predchádza sa nežiaducemu správaniu ako je nepokoj, blúdenie, depresia. Tieto aktivity nie sú len verbálne, spomínanie prebieha aj v tichosti napr. počúvaním hudby, prezeraním si starých fotografií, predmetov z minulosti atď.

Hudba v rámci záujmovej činnosti sa využíva hlavne na dosiahnutie terapeutických

cieľov ako je udržiavanie a zlepšovanie mentálnej a fyzickej pohody u prijímateľov. Zlepšuje kognitívnu funkčnosť (vnímanie, pamäť, pozornosť), podporuje pohyb a reč, taktiež vyvoláva pozitívne a emotívne zážitky. Prijímatelia sa dokážu pri nej uvoľniť, pozitívne naladiť a zrelaxovať. Používame ju taktiež pri zmiernení bolesti, úzkosti a strachu. Aj v roku 2022 sme veľmi často využívali aj schopnosti našej šikovnej opatrovateľky Evičky, ktorá ovláda hru na akordeón na výbornú a počas voľných chvíľ zanôtila našim prijímateľom aj v popoludňajších hodinách a počas víkendov. Prijímatelia ju sprevádzali hrou na paličky, rumbagule, bubny, triangel... Oblíbené pesničky našich prijímateľov sú Zahučali hory, Chodíme, chodíme..., Na tej Detve, Na Orave dobre, Slovenské mamičky a iné.

V rámci záujmovej činnosti využívame taktiež čítanie kníh a dennej tlače. Oblíbené sú hlavne poviedky o hradoch, zámkoch, náboženská literatúra, horoskopy, slovenské zvyky a tradície, zaujímavosti z prírody atď. Tieto aktivity sa realizujú individuálne ako aj skupinovo v našej spoločenskej miestnosti. Prijímatelia majú možnosť konfrontovať vlastné názory s názormi hrdinov, ale aj s ostatnými v skupine a spoločne hľadať rozličné spôsoby riešenia konfliktov.

V roku 2022 sme vďaka grantu Henkel Slovensko seniorom získali projektor a premietacie plátno vďaka ktorému môžu prijímatelia sledovať na veľkom plátne oblíbené filmy ako Babička Drevená dedina, Ján Pavol II. ... Medzi oblíbené žánre patria: filmy pre pamätníkov, rozprávky, vojnové, dobrodružné a životopisné filmy atď. Projektor a premietacie plátno plánujeme využiť aj v lete na terase zariadenia pri realizácii letného kina.

Dôležitým aspektom rozvíjania, vnímania a uvoľňovania napätia je hra. V zariadení pravidelne realizujeme rôzne zábavné hry ako napr. človeče nehnevaj sa, puzzle, pexeso, bingo, meno, mesto zvierá vec, atď.

Ďalšou ponúkanou aktivitou je využívanie techník kulinoterapie. Prijímatelia sociálnej služby spomínajú na recepty našich mám a starých materí. Aj v roku 2022 sa hlavne naše prijímateľky podieľali na pečení ovocných koláčov, drobného pečiva na vianočné s veľkonočné sviatky.

Cvičenia a fyzická aktivita predstavuje taktiež dôležitý faktor na udržanie a zlepšenie kvality života prijímateľov. Cieľom cvičení je udržanie sebestačnosti a zabránenie zhoršenia ich zdravotného stavu a odbúranie nahromadeného napätia a stresu. Pri pohybovej aktivite sa zameriavame na udržiavanie jemnej a hrubej motoriky. Jemnú motoriku zapájame pri rozcvičke, automasáži, búchaním či poklepávaním dlaňami, využívaním tenisových či špeciálnych reflexných loptičiek, posilňovacích gúm, textilných stúh, šatiek, pri prstových cvičeniach atď. Pri udržiavaní hrubej motoriky je dôležitý pravidelný pohyb, ktorý sa realizuje pri každodenných

aktivitách ako sú (pravidelné prechádzky, rehabilitácia, nácvik chôdze s pomôckami, pomoc v záhrade na čerstvom vzduchu, hrabanie, zametanie okolo zariadenia atď.).

V rámci sociálnej rehabilitácie sa zameriavame na precvičovanie nadobudnutých zručností v rámci sebaobsluhy a podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti fyzickej osoby, rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluhe. V rámci sociálnej rehabilitácie sa zameriavame hlavne na: nácvik používania pomôcky, nácvik priestorovej orientácie a samostatného pohybu, sociálnu komunikáciu, sebaobslužné aktivity, výber a prípravu oblečenia, krémovanie, samostatné jedenie, hygienu atď.

Ani uspokojovanie spirituálnych potrieb prijímateľov sociálnej služby nezostáva ľahostajnou témou. Vychádzajúc v ústrety duchovným potrebám dbáme o rešpektovanie náboženskej slobody, čím sa snažíme vytvárať priaznivé podmienky pre slobodný náboženský prejav a život našich prijímateľov. Raz za mesiac navštevuje naše zariadenie pán kaplán alebo pán farár a v nedeľu chodí do zariadenia udeľuje eucharistiu poverená osoba. Prijímatelia sa zúčastňujú svätej spovede, omše, čítajú Bibliu, spievajú náboženské piesne, modlia sa ruženec a Korunku Božieho milosrdenstva atď. Sledujú sväté omše z pútnických miest. V roku 2022 sa opakovane za doprovodu sociálnych pracovníčok zúčastnili omše v kostole v Nitrianskom Rudne.





Naším cieľom v rámci kultúrno - záujmovej činnosti je:

- poskytnúť našim seniorom priestor pre zmysluplné využívanie voľného času,
- rozširovať príležitosť pre ich seberealizáciu,
- posilňovať zdravé sebavedomie, vieru vo vlastné schopnosti,
- zlepšovať vzťahy medzi prijímateľmi, spolupatričnosť a súdržnosť medzi nimi navzájom,
- rozvíjať jemnú a hrubú motoriku, komunikačné a kognitívne schopnosti, pracovné návyky, telesné a psychické funkcie atď.
- aktívne zapájať prijímateľov do ponúknutých akcií organizovaných zariadením,
- odstraňovať nečinnosť, pocit menejcennosti a neužitočnosti, spestriť život prijímateľov v zariadení,
- podporovať pokračovanie v záujmovej činnosti/koníčkov z domáceho prostredia,
- podporovať prepájanie komunit,
- obohacovať život seniorov a tým ho kultivovať,
- zabrániť sociálnej izolácii a integrovať ich späť do spoločnosti.

Ponúkané aktivity, terapie nie sú len prínosom pre seniorov ale aj pre nás pracovníkov, ktorí ich

realizujú. Prijímatelia sa delia s nami o svoje spomienky, zážitky, svoj život, odovzdávajú nám svoje skúsenosti.

AKTIVITY A CVIČENIE POČAS KALENDÁRNEHO ROKU 2023 V ZARIADENI PRE SENIOROV SENIOR BANKY, N.O.

MESIAC	FREKVENCIA AKTIVITY/CVIČENIE V MESIACI	PRÍMERNÁ ÚČASŤ	
JANUÁR	6x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností 6x	Blok A 7 Blok B 7	
	1x Muzikoterapia 1x	Blok A 5 Blok B 5	
	1x Zdobenie interiéru	Blok B9	
	1x Vianočný zázrak	Blok A 14	
	1x Aktivita s prvkami pracovnej terapie 1x	Blok A 6 Blok 6	
	4x Stretnutie prijímateľov sociálnej služby 4x	Blok A 10 Blok B 9	
	1x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 7	
FEBRUÁR	4x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností 1x	Blok A8 Blok B 4	
	1x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 6	
	1x Spoločenská hra 2x	Blok A 7 Blok B 6	
	1 x Hudobné vystúpenie 1x	Blok A 25 Blok B 4	
	1x Duchovná činnosť 1x	Blok A 18 Blok B 4	
	MAREC	8x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností 3x	Blok A 10 Blok B 8
		4x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 8
1x Cvičenia s prvkami pracovnej terapie		Blok A 4	
1x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie 1x		Blok A14 Blok B 9	
1x Oslava MDŽ 1x		Blok A35 Blok B 13	
2x Stretnutie prijímateľov sociálnej služby 1x		Blok A 10 Blok B 8	

1x Duchovná aktivita 1x	Blok A 8 Blok B 6
1x Posedenie a oslava MDŽ 1x	Blok A 9 Blok B 12
1x Premietanie filmu 1x	Blok A 14 Blok B 7

MESIAC	FREKVENCIA AKTIVITY/CVIČENIE V MESIACI	PRIEMERNÁ ÚČASŤ
APRÍL	5x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností 6x	Blok A 9 Blok B 6
	3x Cvičenia na podporu jemnej motoriky 0x	Blok A 6 Blok B 0
	1x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok B 9
	4x Aktivita s prvkami pracovnej terapie 0x	Blok A 5 Blok B 0
	1x Stretnutie prijímateľov sociálnej služby 1x	Blok A 16 Blok B 10
	2x Bingo 2x	Blok A 8 Blok B 6
	MÁJ	3x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností 2x
4x Cvičenia na podporu jemnej motoriky 0x		Blok A 7 Blok B 0
1x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie		Blok A 8 Blok B
1x Projekt Dobré srdce		Blok B 10
1x Oslava dňa matiek		48
1x Kadernička 1x		Blok A 29 Blok B 8
3x Vychádzky do blízkeho okolia zariadenia 2x		Blok A15 Blok B 10
3x Pracovná terapia 1x		Blok A 4 Blok B 2
1x Bingo		Blok B7
1x Pedikúra 1x		Blok A 35 Blok B 9
1x Kadernícke služby	37	
JÚN	5x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností 3x	Blok A 9 Blok B 6
	3x Cvičenia na podporu jemnej motoriky 1x	Blok A 7 Blok B 9
	0x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie 4x	Blok A Blok B 8
	4x Aktivita s prvkami pracovnej terapie 1x	Blok A 4 Blok B 4
	1x Duchovná činnosť s pánom kaplánom 1x	Blok A 5 Blok B 6
	1x Olfaktorická stimulácia	Blok A 10

	1x	Blok B 7
	1x Návšteva kostola v Nitrianskom Rudne	Blok A 9
	1x	Blok B 2
	1x Máj lásky čas	Blok B 8
	1x Posedenie v reštaurácii	Blok A 5
	1x	Blok B 3
	3x Stretnutie prijímateľov	Blok B 9
	2x Prechádzky v blízkom okolí zariadenia	Blok A 23
	1x	Blok B 6
JÚL	5x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností	Blok A10
	4x	Blok B 8
	3x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 6
	2x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok B 10
	6x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 5
	4x	Blok B 3
	1x Bingo	Blok A 7
	2x Prechádzka, pobyt na terase zariadenia	Blok A 20
	1x Vystúpenie hudobnej skupiny Amadeo	Blok A 30
	1x	Blok B 13
	1x Plán aktivít na leto	Blok B 10
	1x Letné kino - Ander z Košíc	Blok A 12
1x Grilovačka na terase zariadenia	Blok A 19	
1x	Blok B 10	
AUGUST	6x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností	Blok A 8
	6x	Blok B 9
	7x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 7
	1x	Blok B 6
	3x Prechádzky, pobyt vonku	Blok A 7
	1x	Blok B 6
	1x Bingo	Blok A 5
	1x	Blok B 7
	1x Pedikúra	Blok A 21
	1x	Blok B 9
	1x Kadernička	Blok A 30
	1x	Blok B 9
	1x Guláš	Blok A 21
1x	Blok B 8	
1x Cvičenie s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok A 10	
4x	Blok B 7	
3x Stretnutie	Blok B 12	
2x Náboženské vyžitie	Blok A 5	
3x	Blok B 5	
1x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 5	
SEPTEMBER	4x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností	Blok A 8
	2x	Blok B 7
	2x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 6
	1x	Blok B 3
	2x Pracovné aktivity	Blok A 7
1x	Blok B 4	
3x Náboženské aktivity	Blok A 14	

	2x	Blok B 3
	2x Cvičenie s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok B 7
	3x Prechádzky a posedenie v altánku	Blok A 13
	1x Návšteva reštaurácie	Blok A 7
	1x	Blok B 3
	1x Kultúrne podujatie	Blok A 18
	1x	Blok B 6
	1x Muzikoterapia	Blok A 21
	1x	Blok B 4
OKTÓBER	3x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností	Blok A 5
	2x	Blok B 6
	3x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 6
	1x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok A 8
	1x	Blok B 4
	1x Cvičenie s prvkami biblioterapie	Blok A 9
	1x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 8
	3x	Blok B 3
	1x Hudobné vystúpenie	Blok A 9
	1x	Blok B 2
	1x Stretnutie prijímateľov	Blok B 11
	1x Duchovná činnosť s pánom farárom	Blok A 11
	1x	Blok B 6
NOVEMBER	1x Varenie kapustnice	Blok A 11
	1x	Blok B 8
	2x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností	Blok A 4
	1x	Blok B 9
	3x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 5
	1x Relaxačné cvičenia	Blok A 4
	1x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok A 3
	2x	Blok B 5
	1x Cvičenie na dlhodobú pamäť (projekt RKC)	Blok A 7
	1x	Blok B 4
	4x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 6
DECEMBER	1x	Blok B 4
	3x Cvičenia na podporu kognitívnych schopností	Blok A 5
	2x	Blok B 6
	1x Cvičenia na podporu jemnej motoriky	Blok A 6
	2x Cvičenia s prvkami reminiscenčnej terapie	Blok B 9
	5x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 7
	3x	Blok B 6
	1x Cvičenie s prvkami biblioterapie	Blok B 9
	1x Kadernícke služby	Blok A 29
	1x	Blok B 7
1x Mikulášske posedenie	Blok A 35	
1x	Blok B 13	
	1x Duchovná činnosť s pánom farárom	Blok A 4

	1x	Blok B 7
	1x Canisterapia	Blok A 35
	1x	Blok B 13
	1x Projekt Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok	Blok A 35 Blok B 13
	5x Aktivity s prvkami kulinoterapie	Blok A 4
	5x	Blok B 6
	1x Vianočné kino – Vianočné obľátky	Blok A 8
	1x	Blok B 10
	2x Aktivita s prvkami pracovnej terapie	Blok A 5
	2x	Blok B 8

8. EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY

Senior Banky, n. o. preukázala ekonomicky oprávnené náklady v roku 2023 podľa § 72, ods. 3 Zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v platnom znení.

Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2023

Blok A536

Názov zariadenia:	Senior Banky, n.o.		
Druh poskytovanej sociálnej služby	Zariadenie pre seniorov, Banky 536, Diviaky nad Nitricou, 972 25		
Forma poskytovanej sociálnej služby	pobytová		
Počet mesiacov poskytovania sociálnej služby	12		
Kapacita klientov (plán počtu lôžok)	35		
Skutočná obsadenosť kapacity	34,65		
Ekonomicky oprávnené náklady (EON) – položky	EON v €		
	Celkové za rok	na mesiac na klienta podľa kapacity	Na mesiac na klienta podľa skutočnej obsadenosti

a) Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vrátane miezd za m. 12/2022	296 431,82	705,79	712,92
b) Povinné na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie vrátane poistného za m. 12/2022	101 762,32	242,29	244,74
c) Tuzemské cestovné náhrady	831,71	1,98	2,00
d) Výdavky na energie, vodu a komunikácie	22 396,24	53,32	53,86
e) Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	68 036,44	161,99	163,63
f) Dopravné	0	0	0
g) výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu	17 421,75	41,48	41,90
h) nájomné za prenájom	31 366,66	74,68	75,44
i) výdavky na služby	22 779,50	54,24	54,78
j) výdavky na bežné transfery-zatiaľ bez náhr.príjmu (potom sa to upraví, zatiaľ je to v mzdách)	859,70	2,05	2,07
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa osobitného predpisu (z 551001, nie 551010)	7 595,07	18,08	18,27
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2023 spolu:	569 481,21	1 355,91	1 369,61

Blok B534

Názov zariadenia:	Senior Banky, n.o.
Druh poskytovanej sociálnej služby	Zariadenie pre seniorov, Banky 534, Diviaky nad Nitricou, 972 25
Forma poskytovanej sociálnej služby	pobytová
Počet mesiacov poskytovania sociálnej služby	12
Kapacita klientov (plán počtu lôžok)	13
Skutočná obsadenosť kapacity	12,85

Ekonomicky oprávnené náklady (EON) – položky	EON v €		
	Celkové za rok	na mesiac na klienta podľa kapacity	Na mesiac na klienta podľa skutočnej obsadenosti
a) Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vrátane miezd za m. 12/2022	115 904,26	742,98	751,65
b) Povinné na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie vrátane poistného za m. 12/2022	39 431,90	252,77	255,72
c) Tuzemské cestovné náhrady	308,92	1,98	2,00
d) Výdavky na energie, vodu a komunikácie	8 318,61	53,32	53,95
e) Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	25 270,68	161,99	163,88
f) Dopravné	0	0	0
g) výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu	6 470,93	41,48	41,96
h) nájomné za prenájom	11 650,47	74,68	75,55
i) výdavky na služby	8 460,96	54,24	54,87
j) výdavky na bežné transfery	450,77	2,89	2,92
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa osobitného predpisu (z 551001, nie 551010)	2 821,03	18,08	18,29
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2023 spolu:	219 088,53	1 404,41	1 420,79

9. HOSPODÁRENIE NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

9.1 ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUÝCH

Organizácia vedie podvojnú účtovníctvo v súlade so zákonom č. 431/2001 Z.z o účtovníctve v platnom znení a v súlade s Opatrením Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 14. novembra 2007 č. MF/24342/2007-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a účtovej osnove pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účel podnikania v znení opatrenia z 27. novembra 2008, č. MF/24485/2008-74, opatrenia z 12. marca 2009 č. MF/10294/2009-74, opatrenia z 3. decembra 2009 č. MF/25238/2009-74, opatrenia z 26. novembra 2010 č. MF/25000/2010-74, opatrenia z 13. decembra 2011 č. MF/26582/2011-74 , opatrenia z 20. novembra 2013 č. MF/17613/2013-74 , opatrenia z 3. decembra 2014 č. MF/22612/2014-74, opatrenia z 2. decembra 2015 č. MF/19760/2015-74, opatrenia z 19. septembra 2018 č. MF/13135/2018-74 a opatrenia z 5. decembra 2018 č. MF/16715/2018-74 a opatrenia z 9. decembra 2020 č. MF/014816/2020-74.

Organizácia vykonáva ročnú závierku v súlade s Opatrením Ministerstva financií Slovenskej republiky z 30. októbra 2013 č. MF/17616/2013-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o usporiadaní, označovaní a obsahovom vymedzení položiek individuálnej účtovnej závierky, termíny a miesto ukladania individuálnej účtovnej závierky a výročnej správy pre účtovné jednotky účtujúce v systave podvojného účtovníctva, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účely podnikania v znení opatrenia z 2. decembra 2015 č. MF/20166/2015-74 a opatrenia z 3. novembra 2021 č. MF/011079/2021-74.

Ročná účtovná závierka za rok 2023 bola zostavená 15.03.2024 a schválená správnu radou dňa 06.05.2024.

Výsledok hospodárenia organizácie je strata 3 178,36 €. Záporný výsledok hospodárenia bude preúčtovaný na ťarchu účtu 428 – nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov.

Organizácia mala v roku 2023 len príjmy, ktoré nie sú predmetom dane a príjmy oslobodené od dane. Organizácia zostavuje aj daňové priznanie k dani z príjmov právnických osôb za rok 2023, pričom jej nevzniká povinnosť platiť daň.

Hlavné príjmy organizácie pochádzali z bežných platieb klientov za poskytované služby a príspevkov, a z dotácie Ministerstva práce ako aj z ostatných dotácií. Organizácia má od 1.9.2019 zriadenú aj chránenú dielňu.

Organizácia má k 31.12.2023 nesplatenú finančnú výpomoc vo výške 80 374,23€ (formou dlhodobej aj krátkodobej výpomoci). Táto výpomoc je určená na rekonštrukciu a vybavenie

oboch zariadení postupne od roku 2013.

Ročná účtovná závierka za rok 2023, ktorej súčasťou sú:

- 1) Súvaha
- 2) Výkaz ziskov a strát
- 3) Poznámky

je prílohou tejto výročnej správy.

Základné údaje v skrátenej forme:

	v €	
Strana aktív (v EUR)	r. 2023	r. 2022
A. MAJETOK SPOLU	112 727,00	96 367,62
1. Dlhodobý nehmotný majetok		
2. Dlhodobý hmotný majetok	112 727,00	96 367,62
3. Dlhodobý finančný majetok		
B. OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU	49 139,31	43 485,98
1. Zásoby	1 637,57	1 875,94
2. Dlhodobé pohľadávky		
3. Krátkodobé pohľadávky	9 647,35	7 979,14
4. Finančné účty	37 854,39	33 630,90
C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU	396,43	382,22
AKTÍVA celkom	162 262,74	140 235,82
Strana pasív (v EUR)	r. 2023	r. 2022
A. VLASTNÉ ZDROJE KRYTIA MAJETKU SPOLU (VLASTNÉ IMANIE)	-29 385,16	-26 206,80
3. Nevysporiadaný výsledok hospodárenia min. rokov	-26 206,80	-11 251,17
4. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-3 178,36	-14 955,63
B. CUDZIE ZDROJE KRYTIA MAJETKU SPOLU (ZÁVAZKY)	149 706,33	142 084,94
2. Dlhodobé záväzky	78 213,99	77 797,96
3. Krátkodobé záväzky	67 992,34	60 786,98
4. Krátkodobé finančné výpomoci	3 500,00	3 500,00

C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU	41 941,57	24 357,68
PASÍVA celkom	162 262,74	140 235,82

Náklady (v EUR)	r. 2023	r. 2022
Spotrebované nákupy	131 310,26	132 097,81
Služby	101 889,03	100 964,13
Osobné náklady	627 539,06	569 108,95
Dane a poplatky	1 059,52	549,50
Ostatné náklady	370,61	377,40
Odpisy, predaný majetok	11 086,30	12 111,10
Poskytnuté príspevky	245,00	220,00
Náklady celkom	873 499,78	815 428,89
Výnosy (v EUR)	r. 2023	r. 2022
Tržby za vlastné výkony a tovar	372 010,99	346 446,71
Aktivácia	16 727,90	17 742,20
Ostatné výnosy	630,01	0,01
Prijaté príspevky	1 120,20	753,00
Dotácie	479 832,32	435 531,34
Výnosy celkom	870 321,42	800 473,26
Daň z príjmu	0,00	0,00
Výsledok hospodárenia	-3 178,36	-14 955,63

9.2 VÝROK AUDÍTORA K ROČNEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE A K VÝROČNEJ SPRÁVE

Správa audítora je prílohou účtovnej závierky a výročnej správy.

9.3 PREHLAD O PEŇAŽNÝCH TOKOCH (PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH)

Rok 2023	Príjmy (v EUR)	Výdavky (v EUR)	Zostatok k 31.12.2023
Celkom skutočné vlastné	875 744,32	871 682,71	4 061,61
z toho: - bežné	858 990,23	844 237,03	14 753,20
- kapitálové	16 754,09	27 445,68	-10 691,59
Celkom skutočné cudzie	0,00	0,00	0,00
z toho: - pôžička, vrátenie	0,00	0,00	0,00
Celkom	875 744,32	871 682,71	4 061,61

Kontrola na stav finančných prostriedkov:

1. PS k 1.1.2023

- Pokladňa (211)		
-	2 948,65 €	
- Bežný účet (221)		30 682,25 €
Spolu:		33 630,90 €

2. KS k 31.12.2023

- Pokladňa (211)		4 462,54 €
- Bežný účet (221)		33 391,85 €
Spolu:		37 854,39 €

Rozdiel bodu 2. a 1. 4 223,49 €

3. Uhradený preddavok na bežné výdavky nerozpoč. vrátený na účet
v r. 2023:

- 161,88 €

Porovnanie bežného a predchádzajúceho obdobia:

Príjmy	Výška spolu €	
	r.2022	r.2023
a) Príjmy z úhrad za základnú službu vrátane vratky preplatkov	333 615,99	363 779,87
b) Príjmy z úhrad za doplnkovú službu a tovar	12 617,25	14 507,00
c) Dotácia MPSVaR §78a	364 032,00	390 895,18
d) Dotácia MPSVaR humanit.pomoc, inflačná pomoc, stabil.prísp.	45 336,00	50 138,00
e) Dotácia MH SR na energie	0,00	601,56

f) Preplatok z ročného zúčt.ZP	10,58	96,69
g) Grant, príspevok od FO na rozvoj sociálnej sféry na BV	1 100,00	0,00
h) Grant.príspevok od PO – na rozvoj sociálnej sféry na BV	600,00	450,00
i) Príspevok ÚPSVaR §54, §60	12 811,45	16 638,68
j) Dotácia na prevádz.náklady zo samosprávy §75 a §77 ZoSS	13 268,79	21 883,25
k) Príspevok z podielu zaplatenej dane na BV	0,00	0,00
l) Príjem z minulých rokov	6,16	0,00
Celková výška príjmov na bežné výdavky	783 398,22	858 990,23
Celková výška bežných príjmov bez príjmov na dopl.služby	770 780,97	844 483,23
m) Grant, príspevok od FO na rozvoj sociálnej sféry na KV	16 021,58	10 500,00
n) Grant.príspevok od PO – na rozvoj sociálnej sféry na KV	2 608,83	4 780,00
o) Príspevok z podielu zaplatenej dane na KV	1 379,10	1 474,09
Celková výška príjmov na kapitálové výdavky	20 009,51	16 754,09

Výdavky	Výška spolu €	
	r.2022	r.2023
p) Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vyplatené v m. január - december	414 133,13	412 255,41
q) Povinné príspevky na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie vyplatené v m. január - december	140 755,68	141 162,00
r) Tuzemské cestovné náhrady	1 283,62	1 140,63
s) Výdavky na energie, vodu a komunikácie Z toho: ✓ Refundácia účtovaná klientom v dopl.sl.	33 979,37 623,91	31 450,63 735,78
t) Výdavky na materiál Z toho: ✓ potraviny ✓ refundácia zdravot.potrieb účtovaných klientom	101 634,51 62 497,61 9 473,29	104 302,42 65 856,25 10 995,30
u) Dopravné	0,00	0,00
v) výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu	21 314,18	23 892,68
w) nájomné za prenájom	42 415,80	43 017,13
x) výdavky na služby z toho: ✓ školenia, kurzy, semináre	35 608,10 5 449,20	34 400,04 2 282,40

✓ všeobecné služby bez dopl.služieb	23 538,10	23 339,57
✓ doplnkové služby ref. klientom	2 220,70	2 776,20
✓ špeciálne služby	3 023,80	2 475,76
✓ miestne dane a poplatky	375,65	1 582,52
✓ vratka nevyčerpanej dotácie poskyt. v predch. roku		672,17
y) výdavky na bežné transfery	2 009,98	52 616,09
Celková výška bežných výdavkov	793 134,37	844 237,03
Celková výška bežných výdavkov bez výdavkov na dopl.služby	780 817,17	829 729,75
z) výdavky na obstaranie karanténnej miestnosti	15 000,00	25 582,08
aa) výdavky na kamerový systém	2 450,28	0,00
bb) výdavky na kuchynský robot		1 863,60
Celková výška kapitálových výdavkov	17 450,28	27 445,68

Návratné zdroje financovania – splátka pôžičky	Výška spolu €	
	r.2022	r.2023
a) krátkodobé	0,00	0,00
b) dlhodobé	0,00	0,00
Celková výška návratných zdrojov - výdaj	0,00	0,00

Príjmy a výdavky nadväzujú na pohyb finančných prostriedkov na bankových účtoch a hotovostných prostriedkov v pokladni a sú zostavené podľa analytickej evidencie. Všetky dotácie a príspevky podliehajúce zúčtovaniu sú riadne vysporiadané a zúčtované.

9.4 PREHĽAD ROZSAHU VÝNOSOV A NÁKLADOV

Porovnanie bežného a predchádzajúceho obdobia:

P.č.	Výnosy	Výška spolu €	
		r. 2022	r. 2023
1.	výnosy z úhrad prijímateľov za základné služby (vrátane preplatkov)	333 829,46	357 503,99
2.	výnosy z úhrad prijímateľov za doplnkové služby podľa zmluvy	3 144,61	3 511,98

3.	výnosy z úhrad prijímateľov za osobné zdrav.potr. podľa zmluvy	9 472,64	10 995,02
4.	aktivácia vnútrop. služieb (stravovanie zamestnancov)	17 742,20	16 727,90
5.	zmluvné pokuty a penále a iné výnosy		630,01
6.	granty od FO na KV vo výške odpisov	66,90	279,75
7.	granty od PO (cudzí) na BV	600,00	450,00
8.	príspevok z podielu zaplatenej dane na KV vo výške odpisov	86,10	390,45
9.	dotácia MPSVaR 2019 §78a zákona o sociálnych službách	363 359,84	390 895,18
	v tom:		
	<i>zariadenie Blok A (Centrum 1)</i>	<i>267 671,84</i>	<i>288 278,39</i>
	<i>zariadenie Blok B (centrum 2)</i>	<i>95 688,00</i>	<i>102 616,79</i>
10.	dotácia MPSVaR na stabilizačný príspevok (§3o ods.1 NV 131/2022 Z.z.v z.n.p.)		50 138,00
11.	dotácia MH SR na pokrytie dotatočných nákladov v dôsledku zvýšenia cien plynu a elektriny (§13e zákona č. 71/2013 Z.z. v z.n.p.)		601,56
	v tom:		
	<i>zariadenie Blok A (Centrum 1)</i>		<i>115,60</i>
	<i>zariadenie Blok B (centrum 2)</i>		<i>485,96</i>
12.	dotácia ÚPSVaR §60 zákona 5/2004 Z.z. v z n.p., r. 2024	11 863,68	12 623,37
13.	dotácia ÚPSVaR §54 zákona 5/2004 Z.z. v z n.p.-Opatrenie 3 - „Chyť sa svojej šance“, m. 3/2024-9/2024	1 703,04	3 690,96
14.	dotácia MPSVaR – humanitárna pomoc §9 a §12 z.544/2010 Z.z. o dotáciách v z.n.p. (materiál.vybavenie)	1 830,00	
15.	Dotácia MPSVaR na energie §3b písm.a) NV SR 143/2022 Z.z.	6 960,00	
16.	dotácia MPSVaR – inflačná pomoc – odmeny+ poistné ZM NV 313/2022	19 266,00	
17.	dotácia MPSVaR inflačná pomoc na prevádzku §3j NV SR 131/2002 Z.z. v znení NV SR 374/2002 „dotácia v rámci inflačnej pomoci – november 2022“	17 280,00	
18.	dotácia §75 zákona o sociálnych službách na prevádzkové náklady	13 268,79	21 883,25
	v tom:		
	<i>z mesta Prievidza</i>	<i>11 400,00</i>	<i>12 800,00</i>
	<i>z mesta Nováky</i>	<i>668,79</i>	
	<i>z mesta Piešťany</i>		<i>476,76</i>
	<i>z obce Malá Čausa</i>	<i>1 200,00</i>	<i>1 700,64</i>
	<i>z obce Nevidzany</i>		<i>750,00</i>
	<i>z obce Liešťany</i>		<i>3 200,00</i>
	<i>z obce Nitrianske Pravno</i>		<i>2 955,85</i>
	Celková výška výnosov	800 473,26	870 321,42

P.č.	Náklady	Výška spolu €	
		r. 2022	r. 2023
1.	spotreba materiálu, tovaru	122 278,71	120 626,94
	z toho:		
	<i>potraviny</i>	62 432,70	66 075,15
	<i>palivo na kúrenie</i>	7 284,82	18 508,80
	<i>palivo na kúrenie z dotácie zo ŠR</i>	16 001,10	
	<i>vybavenie (DHM do 1 700€)</i>	10 433,85	8 698,65
	<i>vybavenie z dotácie zo ŠR (hum.pomoc)</i>	440,00	
	<i>vybavenie z príspevku Nadácie Henkel</i>	600,00	450,00
	<i>zdravotnícky spotrebný materiál</i>	1 624,64	1 523,21
	<i>zdravotnícky materiál z dotácie zo ŠR (hum.pomoc)</i>	1 390,00	
	<i>sanita, drogéria</i>	6 458,16	6 944,75
	<i>kanc.potreby, ostatný spotrebný materiál</i>	7 204,13	7 431,08
	<i>osobné zdr.potreby podľa zmluvy – dopl.sl.</i>	9 472,64	10 995,30
2.	spotreba energie (voda, el. energia)	9 819,10	10 683,32
	z toho:		
	<i>spotreba energie (voda , el.en.) z dotácie zo ŠR</i>	8 238,90	601,56
	<i>spotreba energie – ref.podľa zmluvy – dopl.sl.</i>	516,90	593,10
	<i>opravy (údržba, kosenie)</i>	21 186,00	24 136,68
	<i>cestovné</i>	1 283,62	1 140,63
	<i>reprezentačné</i>	15,00	
3.	služby	78 479,51	76 611,72
	z toho:		
	<i>nájom budovy</i>	40 801,00	40 801,00
	<i>nájom softwaru</i>	1 614,80	1 760,77
	<i>admin., účtov., sprac. miezd , BOZP, not.,adv.služby, poradenstvo a audit</i>	25 535,80	25 275,50
	<i>čistenie, pranie, odvoz KO, žumpy, rev.TZ</i>	544,00	599,90
	<i>školenia, semináre</i>	5 627,20	2 288,40
	<i>doplňkové služby podľa zmluvy - kad.,pedikúra, internet atď-ref.</i>	2 627,71	2 918,88
4.	mzdy a zákonné poistenie a zdravotné poistenie	548 036,04	555 760,90
	z toho:		
	<i>z dotácie MPSVaR §78a</i>	363 359,84	390 895,18
	<i>z dotácie ÚPSVaR §60</i>	11 863,68	12 623,37
	<i>z dotácie ÚPSVaR §54 – Opatrenie 3</i>	1 703,04	3 690,96
	<i>z dotácie MPSVaR – inflačná pomoc</i>	19 266,00	19 266,00
5.	zákonné sociálne náklady	21 072,91	71 778,16
	z toho:		
	<i>stravné zamestnancov</i>	15 483,10	14 597,95
	<i>tvorba SF</i>	2 231,47	2 545,98
	<i>náhrada príjmu</i>	1 925,29	1 310,47
	<i>ochrana zdravia</i>	1 433,05	2 461,09
	<i>odchodné</i>		724,67
	<i>stabilizačný príspevok (z dotácie MPSVaR)</i>		50 138,00
6.	ostatné dane a poplatky (koncesionársky, správny popl., popl.KO)	549,50	1 059,52
7.	iné ostatné náklady (bankové poplatky a rozdiely zo zaokr.)	377,40	370,61

8.	účtovné odpisy majetku	12 111,10	11 086,30
	z toho:		
	z darov a z podielu na zaplatenej dani	153,00	670,20
9.	poskytnutý čl.príspevok	220,00	245,00
	Celková výška nákladov	744 114,74	873 499,78

9.5 PREHĽAD ROZSAHU PRÍJMOV a VÝNOSOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

A. Disponibilné zdroje r. 2023 spolu:	+	754 675,05 €	
		=====	
z toho:			
– príjmy z úhrad základných (sociálnych) služieb vrátane preplatkov(z pol. 223 a 637)	+	363 779,87 €	
– Dotácia MPSVR §78a (pol.312001)	+	390 895,18 €	
B. Iné zdroje r. 2023 spolu:	+	104 315,18 €	
		=====	
z toho:			
– Príjmy z úhrad za lieky a ost.vyb. (k účtu 604060)	+	10 995,02 €	
– Príjmy z úhrad za doplnkové služby (k účtu 602041)	+	3 511,98 €	
– Grant, príspevok od PO (cudzí na BV)	+	450,00 €	
– Dotácia ÚPSVaR §60	+	12 380,04 €	
– Dotácia ÚPSVaR §54 – Opatrenie č.3	+	4 258,64 €	
– Dotácia MPSVaR na stabilizačný príspevok	+	50 138,00 €	
– Dotácia MH SR – energie	+	601,56 €	
– Dotácia ne prevádzkové náklady od samosprávy vrátane vratky v r. 2023	+	21 883,25 €	
– Príjem z vratiek minulých období	+	96,69 €	
C. Zostatok finančných prostriedkov z minulých období	+	33 630,90 €	
		=====	
D. Iné zdroje na kapitálové výdavky:	+	16 754,09 €	
		=====	
z toho:			
– Grant, príspevok od FO	+	10 500,00 €	
– Grant, príspevok od PO	+	4 780,00 €	
– Prísp.z podielu zaplatenej dane FOaPO	+	1 474,09 €	

Výnosy z činnosti – vlastné zdroje	
Tržby z hlavnej činnosti	372 010,99
Aktivácia	16 727,90
Ostatné výnosy	630,01
Spolu:	389 368,90

Výnosy na činnosť – súkromné zdroje	
Finančné dary od fyzických osôb	279,75
Finančné dary od právnických osôb	450,00
Spolu:	729,75
Výnosy na činnosť – verejné zdroje, príspevky z podielu zaplatenej dane	
Dotácie zo ŠR,samosprávy a z prostriedkov EÚ	479 832,32
Príspevky z podielu zaplatenej dane	390,45
Spolu:	480 222,77
Výnosy celkom:	870 321,42

9.6 STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV

Stav aktív netto k 31.12.2023 predstavuje sumu 162 262,74 EUR, pasív tak isto.

K 31.12.2023 predstavovali :

1. Záloha na kúpnu cenu prenajatej nehnuteľnosti (blok B534) vo výške 10 000,00€ a výnos budúceho obdobia vo výške 4 500,00€, viažuci sa k prijatého daru od FO na časť poskytnutého preddavku v zmysle nájomnej zmluvy.
2. krátkodobé pohľadávky čiastku 9 647,35 € (nedoplatky klientov 4 955,83€; priznaná dotácia z ÚPSVaR - §60 vo výške 2965,92)
3. dlhodobé záväzky čiastku 77 860,59€ (sociálny fond 1 339,76€; dlhodobá fin. výpomoc 76 874,23);
4. Zostatok prijatej krátkodobej fin. výpomoci na obstaranie majetku a zariadenia v minulom období 3 500,00€;
5. Výnosy budúcich období 41 941,57 € určené na kapitálové výdavky z darov a z podielu zaplatenej dane upravené o výšku odpisov za r. 2022-2023.

Majetok (netto)	v €			
	K 01.01.2023	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2023
Pozemky	0,00	0,00	0,00	0,00
Stavby	50 725,96	0,00	3 584,50	47 141,46

Samostatne hnutelné veci	20 641,66	1 863,60	7 501,80	15 003,46
Dopravné prostriedky	0,00	0,00	0,00	0,00
Obstaranie dlhodobého hmotného majetku	15 000,00	25 517,08	0,00	40 517,08
Poskytnuté preddavky na dlhodobý majetok	10 000,00	65,00	0,00	10 065,00
Materiál na sklade	1 875,94	65 836,78	66 075,15	1 637,57
Tovar na sklade	0,00	1 232,16	1 232,16	0,00
Pokladnica	2 948,65	57 500,00	55 986,11	4 462,54
Bankové účty	30 682,25	883 797,44	881 087,84	33 391,85
Peniaze na ceste	0,00	447 723,01	447 723,01	0,00
Odberatelia	0,00	0,00	0,00	0,00
Poskytnuté prevádzkové preddavky	161,88	3 953,20	4 115,08	0,00
Ostatné pohľadávky	4 955,83	390 021,62	388 539,35	6 438,10
Daňové pohľadávky	0,00	0,00	0,00	0,00
Dotácie a ostatné zúčtovania so ŠR a s rozpočtom ÚS	2 861,43	463 000,75	462 652,93	3 209,25
Iné pohľadávky	0,00	31 186,64	31 186,64	0,00
Náklady budúcich období	382,22	396,43	382,22	396,43
Majetok spolu:	140 235,82	2 372 093,71	2 350 066,79	162 262,74

v €

Závazky a VBO	K 01.01.2023	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2023
Závazky zo sociálneho fondu	923,73	2 545,98	2 129,95	1 339,76
Závazky voči dodávateľom	5 013,11	227 718,56	227 399,91	5 331,76
Prijaté preddavky	8 867,88	7 214,45	2 032,19	14 050,14
Ostatné záväzky	124,57	1 046,40	1 170,97	0,00
Nevyfakturované dodávky	0,00	0,00	0,00	0,00

Závazky voči zamestnancom	26 922,41	475 478,02	473 845,07	28 555,36
Závazky voči SP a ZP	16 165,91	195 285,49	194 470,76	16 980,64
Daňové záväzky	3 693,10	50 222,35	50 841,01	3 074,44
Ostat.krátkodobé fin. výpomoci	3 500,00	0,00	0,00	3 500,00
Ostatné dlhodobé záväzky	76 874,23	0,00	0,00	76 874,23
Výnosy budúcich období	24 357,68	18 254,09	670,20	41 941,57
Závazky a VBO spolu:	166 442,62	977 765,34	952 560,06	191 647,90

10. ZASADNUTIA SPRÁVNEJ RADY V ROKU 2023

Správna rada zasadala v roku 2023 celkom sedemkrát. Témou zasadnutí bolo vyhodnotenie čerpania rozpočtu za rok 2022, schvaľovanie rozpočtu na rok 2023, správna rada tiež schvaľovala výber audítorskej spoločnosti na zauditovanie Ročnej účtovnej závierky a Výročnej správy za rok 2022, schvaľovanie účtovnej závierky za rok 2022 a schválenie Výročnej správy za rok 2022. V júli 2023 správna rada vymenúvala dvoch nových členov správnej rady po vzdaní sa funkcie dvoch jej členov. Tiež volila predsedu správnej rady, revízora n.o. a riaditeľa ako štatutárneho orgánu n.o. po uplynutí 5 ročného funkčného obdobia. Na svojom novembrovom zasadnutí prehodnotila a upravila schválený rozpočet na rok 2023. Posledné zasadnutie správnej rady v roku 2023 sa konalo v decembri, kde správna rada schvaľovala návrh na vyplatenie mimoriadnych odmien pre zamestnancov vo výplatnom termíne za mesiac november (v decembri 2023).

Správna rada Senior Banky, n.o. sa v roku 2023 neuzniesla na žiadnych zmenách v štatúte, došlo však k zmene dvoch členov správnej rady po vzdaní sa funkcie a boli vymenovaní dvaja noví členovia správnej rady.

V roku 2023 nedošlo k zmene zástupcu zamestnancov ani zástupcu prijímateľov sociálnej služby.

11. VYHODNOTENIE ÚLOH ZA ROK 2022 A STANOVENIE ÚLOH NA ROK 2023 (REALISTICKÉ -OPERAČNÉ CIELE KVALITY)

Vyhodnotenie úloh za rok 2022 a úlohy na rok 2023 vid'. príloha č.6 a 7 Ciele kvality 2022 a 2023.

12. SPOLUPRÁCA A SPONZORSTVO

Naše zariadenie pri realizácii svojej činnosti v roku 2023 tak ako aj po iné roky spolupracovalo s inštitúciami aj súkromnými osobami. **Najužšiu spoluprácu sme vyvíjali s inštitúciami:** MPSVaR SR, APSSvSR, ÚPSVaR Prievidza, Sociálna poisťovňa Prievidza, zdravotné poisťovne, Obecný úrad Diviaky nad Nitricou, Spoločný obecný úrad Nováky, obecné a mestské úrady v mieste trvalého bydliska našich prijímateľov.

Aj v roku 2023 sme sa ako zariadenie zúčastnili projektov na získanie dodáči a grantov cez nadácie, ako ďalší zdroj získavania prostriedkov pre naše zariadenie. Celkom sme sa zapojili do 8 projektov. V tabuľke uvádzame len zoznam podporených projektov:

Oslovený subjekt	Druh dotácie:	Účel:	Požadovaná suma:	Stav žiadosti:
MPSVaR SR	Dotácia na stabilizačný príspevok	Dotácia podľa §3o ods. 1 NV SR č. 131/2022 Z.z. v znení NV SR č. 524/2022 Z.z.	52 000,00 €	SCHVÁLENÁ
Henkel Slovensko seniorom 2023	Grant	Realistická bábika, záťažová deka	450 €	SCHVÁLENÁ

Osobitné poďakovanie patrí všetkým darcom, ktorí nám prispeli či už sponzorskými darmi (finančná hotovosť, vecné dary), alebo 2% z daní - rodinní príslušníci, prijímatelia, firmy, dodávatelia a zamestnanci v priebehu roka 2023 na dofinancovanie projektu mobilného domu a kúpu kuchynského robota.

- Grant, príspevok od FO	+	10 500,00 €
- Grant, príspevok od PO	+	4 780,00 €
- Prísp.z podielu zaplatenej dane FOaPO	+	1 474,09 €

Menný zoznam darcov, ktorí s zmysle § 14 zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov súhlasili so zverejnením svojich osobných údajov:

1. Fyzické osoby:Jozef Kučera, Antónia Adamcová, František Lázár, Dušan Vrecko, Edita Martonková, Soňa Janová, Silvia Heregová,
2. Právnické osoby:TZMO Slovakia s.r.o., Dr. Max 118 s.r.o., Nadácia Henkel Slovensko

13. FINANČNÝ PRÍSPEVOK NA PREVÁDZKU (FPP)

Zákonom č. 484/2021 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách, ktorý nadobudol účinnosť dňom 1.1.2022 sa nastolili viaceré významné zmeny v oblasti financovania sociálnych služieb pre neverejných poskytovateľov.


Najzásadnejšou zmenou bolo, že § 75 vypustil podmienku povinnosti poskytovať verejné zdroje obce alebo mesta neverejnému poskytovateľovi len v prípade splnenia podmienky požiadania-objednania sociálnej služby u neverejného poskytovateľa zo strany obce-mesta.

Aj v roku 2023 podalo naše zariadenie žiadosti na všetky obce a mestá podľa trvalého pobytu občanov, ktorým sa poskytuje sociálna služba v našom zariadení. Celkovo sme zaslali 18 žiadostí za prijímateľov aj za poskytovateľa.

K uzatvoreniu zmluvy o poskytnutí FPP došlo s obcami a mestami, ktoré uvádzame v tabuľke.

Mesto/obec	Výška poskytnutého FPP:	Účel využitia poskytnutého FPP:	Týmto obciam a mestám patrí veľké poďakovanie
Liešťany	3 200,00 €	mzdy zamestnancov	
Malá Čausa	1 700,64 €	mzdy zamestnancov	
Nevidzany	750,00 €	mzdy zamestnancov	
Nitrianske Pravno	2 955,85 €	mzdy zamestnancov	

Prievidza	12.800 €	mzdy zamestnancov	
Piešťany	476,76 €	mzdy zamestnancov	

Mesto/obec	Výška poskytnutého FPP:	Účel využitia poskytnutého FPP:	Týchto sme požiadali a našu žiadosť ignorovali
Bojnice	0,00 €		
Čavoj	0,00 €		
Dlžín	0,00 €		
Kamenc pod Vtáčnikom	0,00 €		
Kostolná Ves	0,00 €		
Lehota pod Vtáčnikom	0,00 €		
Nitrianske Sučany	0,00 €		
Nitrica	0,00 €		
Nováky	0,00 €		
Oslany	0,00 €		
Rudnianska Lehota	0,00 €		
Valaská Belá	0,00 €		

14. ZÁVER

Tak ako v úvode, aj na záver je potrebné dodať, že naša práca aj v roku 2023 bola zameraná na rozvoj činnosti zariadenia. Nemuseli sme venovať pozornosť opatreniam. Preto je potrebné pozornosť upriamiť na zlepšovanie kvality poskytovanej sociálnej služby. Dbať na inovácie v sociálnej oblasti, dôraz klásť na vzdelávanie zamestnancov, podporu vzájomnej súdržnosti a kompatibility pracovného tímu a dostatočný počet zamestnancov v zariadeniach. Uvedené sa dá dosiahnuť však len vtedy, keď bude o prácu v sociálnych službách záujem. A to bude len vtedy, keď budú zamestnanci aj dostatočne finančne ohodnotení. Dôležité je preto aby pripravovaná reforma financovania sociálnych služieb priniesla do zariadení viac zdrojov, čo prispeje ku kvalite o ktorú sa všetci snažíme.

Výročná správa Senior Banky, n.o. za rok 2023 bude po schválení správnou radou sprístupnená :

- vo vstupných priestoroch Senior Banky, n.o.,
- v Registri účtovných závierok, v súlade s §34, ods.3 zákona č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúce všeobecne prospešné služby do 15.júla 2023,
- na internetovej stránke zariadenia: www.seniorbanky.sk.

PRÍLOHY:

1. Organizačná štruktúra A Blok 2023
2. Organizačná štruktúra B Blok 2023
3. Ročná účtovná závierka Senior Banky, n.o. k 31.12.2023, zostavená 15.3.2024 schválená správnou radou dňa 6.5.2024
4. Vysvetlivky k účtovnej závierke zostavenej k 31.12.2023
5. Výrok nezávislého audítora zo dňa 7.6.2024 k ročnej účtovnej závierke zostavenej k 31.12.2023 a Výročnej správe Senior Banky, n.o. za rok 2023
6. Ciele kvality 2023
7. Ciele kvality 2024

Výročnú správu o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie Senior Banky, n.o. za rok 2023 schválila správna rada na svojom zasadnutí dňa 6.5.2024.

Vypracovala: Mgr. Monika Masárová, MBA riaditeľka n.o.

Podklady poskytli: Ing. Ľubica Červienková, ekonómka

Mgr. Denisa Belancová, sociálna pracovníčka

Mgr. Miroslava Lomnická, sociálna pracovníčka

