

Výročná správa za rok 2023



Máj 2024

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

Obchodné meno	Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s. r. o.
Právna forma	Spoločnosť s ručením obmedzeným
IČO	53 538 773
DIČ	2121450012
Dátum vzniku spoločnosti	Obchodný register Okresného súdu Prešov Odd.: Sro Vložka: 41768/P
Ku dňu	26.02.2021
Registrácia	Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny Číslo osvedčenia: 368/2021_RSP
Ku dňu	20.04.2021
Druh podniku	integračný
Sídlo spoločnosti	Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa
Bankové spojenie: IBAN:	Slovenská sporiteľňa, a. s. SK71 0900 0000 0051 7893 0478
Sociálny podnik dosahuje PSV	hospodárskou činnosťou
Štatutárny orgán	PhDr. Ľuboš Tomko, konateľ
Druh registrovaného sociálneho podniku	verejnoprospešný podnik

PROFIL SOCIÁLNEHO PODNIKU

Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s. r. o. je registrovaným integračným sociálnym podnikom. Založenie sociálneho podniku schválilo mestské zastupiteľstvo v Starej Ľubovni uznesením č. 637 zo dňa 10.12.2021. Dôvodom založenia sociálneho podniku bola možnosť rozvoja územia mesta a tvorba pracovných príležitostí aj pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Dňa 20.4.2021 bolo Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny spoločnosti vydané Osvedčenie o priznaní sociálneho podniku.

Spoločnosť Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s.r.o mala k 31.12.2023 nasledovné predmety činnosti:

1. Výroba potravinárskych výrobkov
2. Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu
3. Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
4. Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky
5. Prípravné práce k realizácii stavby
6. Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
7. Poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve
8. Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
9. Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
10. Informačná činnosť
11. Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
12. Čistiace a upratovacie služby

13. Prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu
14. Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba
15. Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
16. Prevádzkovanie čistiarne a práčovne
17. Poskytovanie sociálnych služieb
18. Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
19. Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí
20. Poskytovanie služieb osobného charakteru
21. Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností
22. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
23. Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
24. Prenájom hnutel'ných vecí
25. Úprava nerastov, dobývanie rašeliny a bahna a ich úprava
26. Poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá
27. Vydavateľská činnosť, polygrafická výroba a knihárske práce
28. Správa trhoviska, tržnice, príležitostného trhu
29. Verejné obstarávanie
30. Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení
31. Služby súvisiace s produkciou filmov, videozáznamov a zvukových nahrávok
32. Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov

Spoločnosť Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s.r.o. – r.s.p., IČO: 53 538 773, so sídlom Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov , oddiel: Sro, vložka: 41768/P (ďalej len ako „Spoločnosť“)

predkladá

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o sociálnej ekonomike“) túto

výročnú správu:

I.

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol Spoločnosti dňa 20.04.2021 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej aj ako „RSP“).

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu najneskôr od účtovného obdobia bezprostredne nasledujúcom po účtovnom období, v ktorom mu bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti registrovaného sociálneho podniku prostredníctvom tvorby analytických účtov, registrovaný sociálny podnik je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za účtovné obdobie v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje.
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä:
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má registrovaný sociálny podnik uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v účtovnom období,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má registrovaný sociálny podnik povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov registrovaného sociálneho podniku a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu účtovného obdobia,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom registrovaného sociálneho podniku.

Spoločnosť sídli v meste Stará Ľubovňa, Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa v prenajatých priestoroch na základe Nájomnej zmluvy zo dňa 01.06.2021 v nebytovej budove označenej súp. č. 355, k.ú. Stará Ľubovňa slúžiacej na šatne, ktoré sú vo vlastníctve Mesta Stará Ľubovňa.

II.

ZHODNOTENIE DOSAHOVANIA POZITÍVNEHO SOCIÁLNEHO VPLYVU A PREHĽAD ČINNOSTÍ VYKONÁVANÝCH V KALENDÁRNOM ROKU 2023

V zmysle čl. IX Zakladateľskej listiny RSP v platnom znení má RSP pozitívny sociálny vplyv dosahovať predovšetkým zamestnávaním znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb.

Ukazovatele sociálneho vplyvu:

- Percentuálny podiel znevýhodnených osôb
- Počet vytvorených pracovných miest

Kľúčovým sociálnym dopadom sociálneho podniku je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených alebo zraniteľných osôb, vytvorenie prostredia pre získavanie pracovných zručností za účelom ďalšieho pracovného zaradenia zamestnancov sociálneho podniku. Ukazovateľmi sociálneho vplyvu sú najmä: počet vytvorených pracovných miest a percentuálny podiel znevýhodnených a zraniteľných osôb. Spoločnosť prispieva najmä k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb. Tieto si osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Uvedené bude mať na osoby pozitívny sociálny vplyv. Dôjde k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života. Dôležitým kritériom pre Spoločnosť je pracovne si vychovať stálych zamestnancov, vytvoriť vhodné pracovné podmienky pre zamestnancov zo sociálne znevýhodneného prostredia, aby bola spokojnosť aj na strane zamestnanca aj na strane zamestnávateľa.

Positívny sociálny vplyv bude sociálny podnik merať v prípade spoločensky prospešnej služby percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov podniku. Positívny sociálny vplyv sa bude považuje za dosiahnutý, ak podnik zamestná príslušné percento znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb.

K 31.12.2021 zamestnával RSP 22 zamestnancov, (z toho 11 ŤZP a 7 znevýhodnených osôb), čo je 81 % zamestnávania znevýhodnených osôb z celkového počtu.

K 31.12.2022 zamestnával RSP 52 zamestnancov, (z toho 14 ŤZP a 26 znevýhodnených osôb), čo je 76% zamestnávania znevýhodnených.

K 31.12.2023 zamestnával RSP 65 zamestnancov,(z toho 17 ŤZP a 31 znevýhodnených osôb), čo je 73% zamestnávania znevýhodnených.

V tomto kontexte možno konštatovať, že RSP od jeho založenia naplňal počas celej doby takto stanovený pozitívny sociálny vplyv. Na začiatku mala spoločnosť 22 zamestnancov a ku 31.12.2023 mala spoločnosť 65 zamestnancov. Zároveň vždy pred prijatím nového zamestnanca do pracovného pomeru uskutočňoval RSP výber na základe predchádzajúceho posúdenia tejto osoby zo strany úradu práce sociálnych vecí a rodiny o prípadnom zaradení do príslušnej kategórie znevýhodnenia. Prioritne tak boli pri prijímaní do pracovného pomeru uprednostňovaní uchádzači, ktorí spĺňali stanovené podmienky, samozrejme vždy podľa individuálnych okolností. Zamestnávaním sa zabezpečil aj ďalší spôsob naplňania pozitívneho sociálneho vplyvu vyplývajúceho zo zakladateľskej listiny Spoločnosti, a to začleňovanie komunit do spoločnosti, budovanie vzťahov na pracovisku a získavanie kontaktov mimo svojej komunity. Pracovná integrácia marginalizovaných osôb mala vplyv na ich zlepšenie životných podmienok, zníženie chudoby v rodine, pričom si v neposlednom rade osvojili pracovné návyky. Na dosiahnutie uvedeného prispela aj činnosť mentorov, ktorí dohliadali na jednotlivých pracovníkov. Znevýhodnené osoby, ktoré pochádzajú zo sociálne znevýhodneného prostredia sa osvedčili, osvojili si pracovné návyky a RSP s nimi uzatvoril pracovné zmluvy na dobu neurčitú aj napriek tomu, že už nespĺňali podmienky značne znevýhodnenej osoby (občan, ktorý najmenej 12 po sebe

nasledujúcich kalendárnych mesiacoch pred zaradením do evidencie ÚPSVaR nemal pravidelné platené zamestnanie) a RSP na týchto zamestnancov už nepoberal príspevky. Hlavný cieľ zo strany RSP bol naplnený, a to začleniť osoby z marginalizovaných komún, vytvoriť im pracovné podmienky, odstrániť chudobu v rodinách. Spoločnosť dosahovala pozitívny sociálny vplyv meraním percenta zamestnaných znevýhodnených osôb. Počas celej tejto doby sme týchto zamestnancov prispôbovali trhu práce, čím postupne nadobúdali pracovné návyky a taktiež sa naučili vykonávať odbornejšie práce, čím sa dostávajú do pozície ľahšieho uplatnenia na trhu práce.

Spoločnosť vykonávala svoju obchodnú činnosť najmä v nasledovných oblastiach:

- uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- rekonštrukcia a údržba nebytových priestorov
- dokončovacie práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- výsadba zelene v meste
- uskutočňovanie verejného obstarávania
- údržba miestnych komunikácií a chodníkov
- čistenie verejných priestranstiev
- prevádzkovanie športových zariadení - plavárne

Spoločenskú prospešnosť sociálneho podniku vidíme ako efektívny nástroj k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu. Vytváraním pracovných príležitostí pre znevýhodnené osoby vytvára RSP reálnu možnosť spoločenskej integrácie a eliminuje riziko vytvárania medzigeneračnej chudoby.

Realizácia stavebných, rekonštrukčných a dokončovacích činností Spoločnosťou v roku 2023:

1. Revitalizácia sídliskového vnútrobloku v meste Stará Ľubovňa
2. Dobudovanie základnej technickej infraštruktúry pre obyvateľov MRK v meste Stará Ľubovňa
3. Detské inkluzívne ihrisko – RODINKA
4. Rekonštrukcia obchodnej prevádzky Vietnamská reštaurácia v priestoroch OD Družba
5. Rekonštrukcia obchodnej prevádzky Pohrebničníctva v priestoroch OD Družba
6. Rekonštrukcia obchodnej prevádzky na Námestí sv. Mikuláša č. 24
7. Rekonštrukcia OD Družba - strecha
8. Rekonštrukcia chodníka na Komenského ulici
9. Skatepark Stará Ľubovňa
10. Výstavba vzdelávacieho altánku ZŠ Komenského
11. Zdvíhacie zariadenie pre imobilných - Kultúrny dom
12. Prístrešky/stojiská na MOK nádoby
13. Kontajner (unimobunka) - Továrenská

Realizácia výsadby zelene v meste v roku 2023:

1. Výsadba zelene - Alej za vodou
2. Sadové úpravy zelene vo vnútroblokoch mesta

Realizovanie verejného obstarávania v roku 2023:

1. Výsadba kvetov v meste Stará Ľubovňa
2. Vretenová kosačka pre MFK

3. Zdvíhacie zariadenie pre imobilných
4. Prvky detského ihriska v rámci vnútrobloku
5. Dopadové plochy – detského ihriska
6. Dlažba+ obrubníky – vnútroblok
7. Sadové úpravy zeleň – vnútroblok
8. Verejné osvetlenie – stĺpy a svietidlá – vnútroblok
9. Stojiská na komunálny odpad – vnútroblok
10. Rekonštrukcia miestnych komunikácií a chodníkov v meste Stará Ľubovňa - práce
11. Rekonštrukcia chodníkov materiál
12. Obstaranie betónu pri rekonštrukcii MRK
13. ALEJ ZA VODOU – Kúpa JELŠE LEPKAVEJ
14. SKATEPARK – betonáž – práce
15. Prívod vody a kanalizačná prípojka k návrhu kontajnerových stojísk

Prevádzkovanie športových zariadení – plaváreň

Spoločnosť uzatvorila nájomnú zmluvu na prevádzkovanie zrekonštruovanej mestskej plavárne, zamestnala znevýhodnené osoby a počas prevádzkovania plavárne počítá s ďalším ziskom. Spoločnosť zamestnáva v mestskej plavárni 9 zamestnancov.

III.

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV

- Príloha: Účtovná závierka za rok 2023

IV.

PREHĽAD O NÁKLADOCH A VÝNOSOCH 2023

Ukazovateľ v EUR	Skutočnosť 2023	Plán 2024
Spotreba materiálu	459 904,15	475 500,00
Opravy a udržiavanie	1 234,86	1 900,00
Cestovné	705,25	560,00
Náklady na reprezentáciu	1 007,48	1 000,00
Ostatné služby	1 120 163,61	1 200 000,00
Mzdové náklady	596 099,69	610 552,00
Sociálne náklady	294 469,54	298 592,00
Ostatné dane a poplatky	1 646,75	1 850,00
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	1 687,66	2 050,00
Odpisy	10 339,87	14 250,00
Úroky	1 897,22	900,00
Kurzové straty	21,48	50,00
Finančné náklady – bankové poplatky	799,17	799,17
Náklady celkom	2 489 976,73	2 608 003,00

Tržby z predaja služieb	2 135 705,03	2 250 000,00
Tržby z predaja materiálu	1 151,88	1 500,00
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	429 891,78	440 000,00
Výnosy celkom	2 566 748,69	2 691 500,00
VH	76 771,96	83 496,83

V.
PREHĽAD VÝNOSOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV 2023

Tržby z predaja služieb a materiálu	2 136 856,91
Ostatné výnosy z HČ – Dotácia UPSVaR	429 891,78

VI.
STAV MAJETKU A ZÁVAZKOV k 31.12.2023

Štruktúra majetku spoločnosti

DM	54 967
Zásoby	14 335
Finančný majetok	210 724
Pohľadávky	200 281
Majetok spolu	480 307

Štruktúra zdrojov spoločnosti

Základné imanie	5 000
Výsledok hospodárenia	76 772
Závazky dlhodobé	43 000
Závazky krátkodobé	330 043
Krátkodobé rezervy	22 415
Spolu vlastné imanie + záväzky	480 307

Plnenie rozvojového programu za obdobie roka 2023

Akcia	Plnenie k 31.12.2023 v EUR
Kosačka	25 500,00

Rozvojový program na rok 2024

Akcia	Predpokladané výdaje v EUR
Osobný automobil	15 000,00
Auto - valník	20 000,00

VIII.**ZLOŽENIE ORGÁNOV A ICH ZMENY V PRIEBEHU ROKA**

Orgánmi Spoločnosti sú valné zhromaždenie, konateľ, dozorná rada a s poukazom na ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike aj poradný výbor.

Valné zhromaždenie:

Mesto Stará Ľubovňa, ako jediný 100%-ný spoločník

PhDr. Ľuboš Tomko, primátor mesta a predseda valného zhromaždenia

Konateľ spoločnosti:

PhDr. Ľuboš Tomko, Letná 1081/33, Stará Ľubovňa

Dozorná rada:

Mgr. Pavol Mišenko, Farbiarska 1A/1750, Stará Ľubovňa – od 14.01.2021

Ján Nemergut, Za vodou 1388/12, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Mgr. Rudolf Žiak, Štúrova 1883/64, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Zdenek Dluhoš, Tatranská 1064/12, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Mgr. Michal Filičko, Zimná 887/3, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Dozorná rada bola zriadená pri vzniku spoločnosti. Počet členov sa v dozornej rade od jej vzniku zmenil 1x, a to k 01.01.2023, kedy jej počet narástol z počtu 3 na počet 5 členov. Najvyšším orgán spoločnosti je valné zhromaždenie, ktoré v roku 2023 zasadalo 4x, a to 18.04.2023, 19.06.2023, 12.09.2023 a 12.10.2023.

Poradný výbor:

JUDr. Katarína Železníková, Lipová 31, 064 01 Stará Ľubovňa – priamo zainteresovaná osoba (obyvatel' mesta – čl. 2 ods. 2 písm. a. iii Internej smernice)

Mgr. Michala Musalová, Okružná 836/5, 064 01 Stará Ľubovňa – priamo zainteresovaná osoba (zamestnanec RSP - čl. 2 ods. 2 písm. a. i Internej smernice)

Mgr. Michal Šipoš, Štúrova 35, 064 01 Stará Ľubovňa – nepriamo zainteresovaná osoba

Počet členov poradného výboru ako jeho zloženie sa od vzniku spoločnosti nezmenilo. V súvislosti s poradným výborom je potrebné uviesť, že jeho činnosť sa riadi interným dokumentom, ktorým je „ Interná smernica o zriadení poradného výboru RSP“ účinná od 01.05.2021. Poradný orgán v roku 2023 zasadal 2 x, a to: 20.04.2023 a 19.10.2023. Spoločnosť s poradným orgánom prerokovala najmä informácie o personálnom, finančnom zabezpečení a o stavebných činnostiach v meste, ktoré sa realizujú, resp. budú realizovať. Spoločnosť s poradným orgánom ďalej rokovala o možných nákupoch hmotného majetku, ktorý by vedela využiť v rámci svojej činnosti , ako aj o ďalších pracovných pomôckach pre zamestnancov.

IX.

INFORMÁCIE K VÝROČNEJ SPRÁVE

Výročná správa podľa ust. § 20 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve obsahuje účtovnú závierku za účtovné obdobie, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa, a správu audítora k tejto účtovnej závierke, ak osobitný predpis neustanovuje inak, a najmä informácie o:

- a) vývoji účtovnej jednotky, o stave, v ktorom sa nachádza, a o významných rizikách a neistotách, ktorým je účtovná jednotka vystavená; informácia sa poskytuje vo forme vyváženej a obsiahlej analýzy stavu a prognózy vývoja a obsahuje dôležité finančné a nefinančné ukazovatele vrátane informácie o vplyve činnosti účtovnej jednotky na životné prostredie a na zamestnanosť, s poukázaním na príslušné údaje uvedené v účtovnej závierke,
- b) udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa,
- c) predpokladanom budúcom vývoji činnosti účtovnej jednotky,
- d) nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja,
- e) nadobúdání vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky podľa § 22,
- f) návrhu na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty,
- g) údajoch požadovaných podľa osobitných predpisov,
- h) tom, či účtovná jednotka má organizačnú zložku v zahraničí.

AD a)

Spoločnosť zamestnáva znevýhodnené skupiny, a najmä obyvateľov mesta Stará Ľubovňa. Zamestnanci spoločnosti vykonávajú pomocné stavebné činnosti, ako aj pomocné práce pri rekonštrukcii mestských obchodných priestorov. Spoločnosť realizuje verejné obstarávanie, ktoré realizuje ŤZP zamestnanec. Mesto v mesiaci august/2023 otvorilo zrekonštruovanú mestskú plaváreň, ktorá prináša zisk a pracujú v nej zamestnanci registrovaného sociálneho podniku, ktorí sú znevýhodnení. Počas celej tejto doby sme týchto zamestnancov prispôbovali trhu práce, čím postupne nadobúdali pracovné návyky a taktiež sa naučili vykonávať odbornejšie práce, čím sa dostávajú do pozície ľahšieho uplatnenia na trhu práce.

AD b)

Po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa nenastali udalosti osobitného významu.

AD c)

V ďalšom budúcom období plánuje Spoločnosť naďalej vykonávať práce, ktoré má v predmete podnikania znevýhodnenými osobami, pričom bude dbať ohľad na ich začlenenie a uplatnenie v spoločnosti. Ich zamestnávaním sa zníži percento chudoby, osvoja si pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie.

AD d) a AD e)

Spoločnosť nemá v predmete podnikania náplň pre danú oblasť a taktiež sa tejto aktivite nevenovala, ani sa v budúcnosti neplánuje tejto oblasti venovať.

AD f)

Sociálny podnik použije 100 % zo svojho zisku po zdanení a po úhrade povinných zákonných úhrad a platieb na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý je hlavným cieľom Spoločnosti.

AD g)

Údaje sú obsiahnuté v čl. I až VIII tejto Výročnej správy.

AD h)

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.