



**Unicarback
Slovakia**

Registrovaný sociálny podnik

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI ZA ROK 2023

zostavená ku dňu 31.12.2023 v zmysle § 15 Zákona č. 112/2018 Z. z.

Vyhotovené dňa: 25.06. 2024



Unicarback Slovakia, s.r.o.
Registrovaný sociálny podnik
Fradova ul. 624
010 01 Zilina

IČO:53027175

DIČ:2121231750

Martin Novák
Konateľ

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Názov spoločnosti: Unicarback Slovakia, s.r.o.r.s.p.

Dátum založenia spoločnosti: 10.04.2020

Nadobudnutie štatútu sociálneho podniku: 20.05.2020

Adresa: Fraňa Mráza 624, 01001 Žilina

IČO: 53027175

Základné imanie: 5 000 €

Kontakt: +421 948 138 877

e-mail: novak@unicarback.sk

Registrovaný sociálny podnik nie je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom, pretože príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nepresiahol 200 000 € alebo všetky príjmy registrovaného sociálneho podniku v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nepresiahol 500 000 €.

2. Štatút registrovaného sociálneho podniku

Sociálnemu podniku Unicarback Slovakia, s.r.o. registrovaný sociálny podnik bol 20.05.2020 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa §7 ods. 4 zákona 112/2018 Z.Z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov udelený štatút registrovaného sociálneho podniku.

Druh registrovaného sociálneho podniku: INTEGRAČNÝ PODNIK.

3. Hlavná činnosť spoločnosti podľa výpisu z obchodného registra

- Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve

4. Vedenie spoločnosti

Martin Novák, konateľ

5. Majetková účasť

Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažných vkladov Martina Nováka 15% - vklad: 750 EUR a UNICARBACK, s.r.o. 85% - vklad 4 250€.

6. Počet zamestnancov

K 31.12.2023 bol počet zamestnancov 9, zdravotne znevýhodnení 9, percentuálny podiel zamestnávania znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov registrovaného sociálneho podniku 100% .

7. Poradný výbor podniku

Spoločnosť má vypracovanú INTERNÚ SMERNICU o zriadení poradného výboru. Zriadený poradný výbor bol vymenovaný dňa 15.7.2021. Z dôvodu ukončenia pracovného pomeru niektorých zamestnancov sa dňa 6.6.2022 konali nové voľby do poradného výboru. Nový poradný výbor má troch členov, ktorí boli zvolení hlasovaním v tomto zložení:

1. Mgr. Andrea Sisáková, člen poradného výboru, zvolený za predsedu poradného výboru, zamestnanec so zdravotným znevýhodnením,
2. Mgr. Peter Koiš, zástupca jedného z odberateľov tovarov a služieb, člen poradného výboru, zvolený za tajomníka poradného výboru,
3. Rastislava Srbová, člen poradného výboru, zamestnanec so zdravotným znevýhodnením,
4. Monika Papučová Bandúrová, náhradník, zamestnanec so zdravotným znevýhodnením,
5. Ing. Zuzana Škrobianová, náhradník, zamestnanec so zdravotným znevýhodnením (zamestnanec ku dňu 31.12.2023 ukončil pracovný pomer)

Poradný výbor zasadá pravidelne raz za kvartál. V roku 2023 zasadal 4x v dňoch 27.3.2023, 26.6.2023, 27.9.2023, 12.12.2023. Zo všetkých zasadnutí poradného výboru sú vyhotovené a archivované zápisnice.

Poradný výbor je poradným orgánom RSP zriadeným podľa § 9 zákona o SE/SP za účelom zapájania zainteresovaných osôb do hospodárskej činnosti RSP, dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu RSP a hodnotenia dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu RSP.

Hlavným cieľom RSP je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

8. Finančný prehľad podniku

| Náklady za rok 2023 | |
|--|----------------|
| Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok | 2€ |
| Služby | 9400€ |
| Ostatné náklady na hospodársku činnosť | 247€ |
| Mzdové náklady | 83757€ |
| Náklady na sociálne poistenie | 24639€ |
| Sociálne náklady | 5894€ |
| Dane a poplatky | 263€ |
| Osobné náklady | 114290€ |
| Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku | 1123€ |
| SPOLU | 125325€ |

| Výnosy za rok 2023 | |
|--|----------------|
| Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb | 49487€ |
| Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti | 75945€ |
| SPOLU | 125432€ |

Hospodársky výsledok podniku za rok 2023 bol **107 €**.

| Štruktúra majetku spoločnosti | |
|-------------------------------|---------------|
| Dlhodobý hmotný majetok | 6577€ |
| Dlhodobý nehmotný majetok | 0 € |
| Zásoby | 0 € |
| Krátkodobé pohľadávky | 19120€ |
| Finančný majetok | 16154€ |
| Obežný majetok | 35274€ |
| SPOLU | 41851€ |

| Štruktúra zdrojov spoločnosti | |
|--|---------------|
| Vlastné imanie | 20498€ |
| VH za účtovné obdobie po zdanení | 107€ |
| Závazky | 21353€ |
| Dlhodobé záväzky okrem rezerv a úverov | 0 € |
| SPOLU vlastné imanie + záväzky | 41851€ |

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nevyužil servisné poukážky.

Zároveň RSP vyhlasuje, že v predmetnom účtovnom období, nemal vyhlásený konkurz na majetku, nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.

9. Prehľad zamestnancov spoločnosti

Sociálny podnik k 31.12.2023 zamestnával deväť zamestnancov na pracovný pomer. Všetci zamestnanci sú zdravotne znevýhodnení a podnik na nich poberá kompenzačné príspevky na mzdy prostredníctvom Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Žiline. RSP získal dotácie UPSVaR na základe DOHODY č. 23/25/19B/32, 23/25/19B/54, 23/25/19B/76 a 23/25/19B/91 o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku.

Spoločnosti sa darí naplňať pozitívny sociálny vplyv, pretože zamestnáva príslušne percento znevýhodnených osôb, v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018.

Hlavná činnosť podniku je poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve.

Pozitívny sociálny vplyv dosahuje RSP tým, že dáva prácu ľuďom, ktorí sú nejakým spôsobom znevýhodnení a je pre nich náročnejšie nájsť si uplatnenie na trhu práce. Ide najmä o ľudí zdravotne znevýhodnených, dlhodobo nezamestnaných, ľudí vo veku nad 50 rokov. Máme zamestnanca, ktorý bol dlhodobo nezamestnaný a má nariadené exekučné zrážky, a tým, že pracuje v sociálnom podniku, má možnosť nielen získať zručnosti a pracovné návyky ale aj možnosť splácania svojich pohľadávok pravidelným príjmom zo zamestnania a zároveň je to aj motivácia pre jeho zotrvanie v pracovnom pomere.

Niektorí zamestnanci pracujú s ohľadom na ich zdravotný stav na skrátený úväzok. Taktiež sa berie veľký ohľad na ich časté a dlhodobé obdobia práceneschopnosti. Pri individuálnych rozhovoroch vyjadrili zamestnanci spokojnosť s pracovným začlenením, prácou aj s prístupom k nim.

Pre našich zamestnancov sa snažíme prispôbiť pracovnú náplň a tempo práce k ich zdravotnému stavu. Ku každému pristupujeme individuálne.

10. Zhodnotenie činností podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti

Sociálny podnik Unicarback Slovakia, s.r.o. sa neustále vyvíja a napreduje každým rokom. Stále hľadáme možnosti a riešenia, ktoré by zabezpečili prácu zdravotne znevýhodneným ľuďom, a tým aj umožnili vybudovať stabilný podnik.

11. Prílohy účtovná závierka