

**KULTÚRNO - VÝCHOVNÉ OBČIANSKE ZDRUŽENIE  
LÁČHO DROM  
HUTA 31, 985 05 KOKAVA NAD RIMAVICOU**

# **Výročná správa 2023**

## **Obsah**

- 1. prehľad o poskytovaní sociálnej služby a o inom predmete činnosti alebo podnikania vykonávaných v kalendárnom roku,*
- 2. účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých /prehľad o príjmoch (výnosoch) a výdavkoch (nákladoch), prehľad príjmov v členení podľa zdrojov, stav a pohyb majetku a záväzkov,*
- 3. ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby podľa druhu poskytovanej sociálnej služby za kalendárny rok*
- 4. štatutárne orgány a personál*

**Kultúrno výchovné občianske združenie Lácho drom**

Huta 31, 985 05 Kokava nad Rimavicou, Slovenská Republika

Tel: +421 917 438483

E-mail: sendreivladimir@gmail.com

## ÚVOD:

Obec Kokava nad Rimavicou leží v južnej časti Banskobystrického samosprávneho kraja v okrese Poltár. V obci s 3100 obyvateľmi žije okolo 460 obyvateľov MRK, čo je viac ako 14%, z ktorých je viac ako 90% nezamestnaných. Sociálna situácia Rómov v obci je determinovaná nízkou vzdelanostnou úrovňou detí a dospelých, nízkou kvalifikačnou úrovňou, neschopnosťou mobility za prácou s dopadom na nezamestnanosť a závislosť od štátneho systému záchranej sociálnej siete. Mnohí sa nachádzajú v tzv. generačnej chudobe, kde sú celé rodiny nezamestnané. Vysoká nezamestnanosť občanov, zvlášť členov rómskych komunít, ako aj ich spôsob života majú viaceré príčiny a nežiaduce dôsledky. Kvôli nízkemu vzdelaniu a takmer nulovej kvalifikácii je možnosť ich výberu ohraničená na nenáročné, neodborné zamestnania. Prevažná väčšina z nich nie sú naučení a zvyknutí pracovať, ich deti nie sú vychovávané k vzťahu k práci, nie je im vštepovaná potreba vzdelania a vlastného pričinenia sa k riešeniu problémov a zamestnania. No aj napriek snahám aspoň niektorých jednotlivcov nájsť si zamestnanie sú Rómovia uchádzajúci sa o prácu často znevýhodňovaní na úkor majority. Cieľové skupiny stratili, resp. nikdy nenadobudli pracovné návyky. Krachom prevažne sklárskej výroby v okolí, kde bola dlhé roky zamestnaná veľká časť obyvateľov, sa situácia zhoršila. V samotnej obci je ponuka pracovných miest minimálna, lokálne pracovné príležitosti takmer neexistujú. Obec je od okresného mesta vzdialená 17 km, čo u Rómov často znamená prekážku v snahe zamestnať sa s dochádzkou. Niektorí členovia marginalizovaných rómskych komunít sú na dobrej kultúrnej, sociálnej a životnej úrovni, no väčšina z nich, rodiny, jednotlivci sú takí, ktorí potrebujú pomoc, špecifické služby prostredníctvom Integračno-pracovného centra, právne a sociálne poradenstvo, pozdvihnutie a osvetu zdravého spôsobu života. Veľa Rómov je zadlžených, sú v exekučnom konaní, nemajú prístup k informáciám o možnostiach riešenia danej situácie. V nepriaznivej sociálnej situácii žije aj mnoho nerómskych občanov, na ktorých sa projekt okrajovo zameriava. Uvedené skupiny majú sťažený prístup na trh práce v dôsledku nedostatočného vzdelania, dlhodobej nezamestnanosti, ako aj nepriaznivého zdravotného stavu. Personálna kapacita obce nie je postačujúca na výkon takéhoto komplexného prístupu vzniká nevyhnutnosť vytvoriť tím pracovníkov, ktorí budú výlučne pracovať s cieľovou skupinou. Obec Kokava nad Rimavicou je zaradená do Atlasu rómskych komunít. Odhadovaná miera nezamestnanosti v obci je viac ako 30 %, počet obyvateľov marginalizovaných rómskych komunít je cca 460.

## **1. Prehľad o poskytovaní sociálnej služby a o inom predmete činnosti alebo podnikania vykonávaných v kalendárnom roku**

Kultúrno výchovné OZ Lácho Drom, Huta 31, 985 05 Kokava nad Rimavicou  
Kultúrno výchovné OZ Lácho drom pôsobí v okrese Poltár – v obciach Klenovec, Kokava nad Rimavicou, Málinec, Poltár a Utekáč. Aktívne spolupracuje so samosprávami, záujmovými organizáciami, tretím sektorom a podnikateľskými subjektmi. Poskytuje sociálne služby a sociálnu pomoc, a tiež organizuje charitatívnu a humanitárnu pomoc so zreteľom na riešenie problematiky nezamestnanosti. Je výhradným partnerom pre realizáciu schválenej Lokálnej stratégie komplexného prístupu v obci Kokava nad Rimavicou. V súčasnosti sa organizácia pôsobením komunitného centra podieľa na riešení nezamestnanosti formou bezplatných služieb v KC - poskytuje poradenstvo, pripravuje ľudí na pohovory vo firmách, sprevádza ich pri vybavovaní záležitostí na verejných inštitúciách. Vo vlastných priestoroch poskytuje prístup na internet a PC techniku s cieľom pomôcť pri vyhľadávaní pracovných miest a tvorby životopisov, žiadostí, motivačných listov. OZ je tiež zamerané na integráciu rómskeho obyvateľstva medzi majoritu a odstraňovanie diskriminácie sociálne vylúčených osôb formou projektových aktivít, motivačných a kultúrno-vzdelávacích a propagačných podujatí. Za projekt v oblasti riešenia nezamestnanosti združenie získalo v roku 2013 cenu Gipsy Spirit, za projekt v ktorom sa podarilo zamestnať 30 ľudí z cieľovej skupiny. V spolupráci s relevantnými inštitúciami na celom Slovensku aj v zahraničí sa podieľa nielen na riešení rómskej otázky ale aj prevencii proti separácii a segregácii. Má veľké skúsenosti získané pri realizácii mnohých projektov a programov v spolupráci s podpornými sieťami v rámci banskobystrického samosprávneho kraja, aj mimo neho. Prvoradým záujmom OZ na riešení nezamestnanosti marginalizovaných skupín je ich osobné zaangažovanie do celého procesu a aktivácia iniciatívnych do ďalších programov a projektov.

**Pôsobnosť KC a poslanie** je prostredníctvom poskytovania komplexných sociálnych a komunitných služieb prispievať k sociálnemu začleňovaniu osôb sociálne vylúčených na lokálnej i individuálnej úrovni. Hľadať vhodné formy, programy na riešenie zistených sociálnych problémov. Odstraňovať priepasť medzi Rómami a Nerómami, vyrovnávať nedostatky na oboch stranách a viesť už mladých k tolerancii. KC spolupracuje s organizáciami, ktoré rozširujú jej pôsobnosť. Podporuje vzdelávanie a túžbu po poznaní a pomáha tak vytvoriť zdravé osobnosti, ktoré nebudú zaťažené predsudkami a netolerantným správaním k iným ľuďom.

## **PRACOVNÍCI KOMUNITNÉHO CENTRA:**

### **Manažer komunitného centra Mgr. Vladimír Sendrei**

Cieľom práce manažera povereného riadením KC je organizačné, metodické a personálne riadenie komunitného centra v takej kvalite, aby bolo zaistené plnenie cieľov práce komunitného centra vo vzťahu k jeho klientom a dodržiavanie štandardov komunitného centra.

Manažer je poverený riadením komunitného centra koordinuje celú činnosť KC, organizačne a obsahovo zabezpečuje činnosti a aktivity projektu v konkrétnej obci.

### **Pracovník komunitného centra: Bc. Alica Bamburova**

Pracovník komunitného centra zodpovedá za realizáciu služieb, aktivít a činností KC, ktoré sú prístupné pre celú obec/komunitu. Pomáha zvyšovať zručnosti ľudí na miestnej úrovni, podporuje a rozvíja ich osobnostné kompetencie a motiváciu k samostatnému riešeniu problémov, aktivizuje ich a posilňuje sebavedomie a zodpovednosť. Prispieva k zmierňovaniu napätí v komunite, je pripravený byť neformálnym mediátorom prípadných konfliktov. Svojou činnosťou sa snaží prispieť k sociálnemu začleňovaniu osôb sociálne vylúčených, a to ako na individuálnej, tak aj na lokálnej úrovni.

Pracovník komunitného centra asistuje komunitnému pracovníkovi pri výkone jeho činnosti podľa pokynov a pod metodickým vedením manažéra komunitného centra.

### **Komunitný pracovník : Bc. Janka Sendreiová**

Úlohou komunitného pracovníka je spájať ľudí, učiť ich formulovať potreby, ciele, podporovať ich v hľadaní zdrojov, facilitovať ich rozhodovanie o prioritách, mediovat' riešenie konfliktov, moderovať verejné stretnutia, prepájať jednotlivé skupiny a učiť ich presadzovať svoje ciele. Komunitný pracovník vykonáva činnosti: • pravidelne mapuje potreby a zdroje v lokalite a jej komunitách, vyhodnocuje a spracováva zistenia z mapovania; • pravidelne navštevuje lokality za účelom získavania relevantných informácií o identifikovaných potrebách a zdrojoch; • oblasť komunitnej práce v KC; • mobilizuje, buduje a sieťuje vnútorné zdroje komunít (napr. prostredníctvom tvorby komunitných rád, pracovných skupín a pod.), spolupracuje s nimi; • buduje dobrovoľnícke kapacity a spolupracuje s dobrovoľníkmi; • posilňuje znalosti obyvateľov lokalít a podporuje ich pri aplikácii získaných znalostí v prospech komunity ako celku; • plánuje a realizuje komunitné akcie, verejné zhromaždenia; •

## PRIESTOROVÉ VYBAVENIE KOMUNITNÉHO CENTRA:

1. chodba – sklad, miestnosť pre upratovačku, kotolňa.
2. Kuchyňa, sociálne zariadenia – 2 x WC pre každú skupinu zvlášť: zamestnanci, klienti, teplá a studená voda.
3. miestnosť – nízko prahový klub pre deti a mládež (klubovňa) - využívaná najmä na nízko prahové aktivity, programy pravidelné aj nepravidelné: to znamená dostupné pre všetky deti a mládež,
4. sklad materiálu a pomôcok pre potreby KC - využívanie na odkladanie rôzneho materiálu, pomôcok.
5. miestnosť - kancelária - využívaná dvomi pracovníkmi pre svoju činnosť (spisová dokumentácia, príprava podkladov...),
6. kancelária - využívaná manazerom KC pre svoju činnosť (spisová dokumentácia, príprava podkladov...),
7. podkrovie – školiaca a odychová miestnosť - využívaná na individuálne a skupinové poradenstvá a vzdelávacie aktivity, školenia, besedy, tréningy, praktické cvičenia, ukážky, stretnutia pre deti, mládež aj dospelých

### Cieľová skupina:

- Deti a mládež, matky s deťmi, ktoré sú ohrozené sociálnym vylúčením, sú vylúčené alebo marginalizované
- Dlhodobo nezamestnaní a ohrození nezamestnanosťou
- Obyvatelia obce, ktorí tieto služby využívajú
- Osoby s nízkymi príjmami pod hranicou životného minima
- Osoby, ktoré sú dlhodobo odkázané na dávky štátneho systému sociálnej pomoci
- Obyvatelia marginalizovaných rómskych komunít .

### Vykonávané aktivity:

#### a). Odborná činnosť- Sociálne poradenstvo

#### b) Základné sociálne poradenstvo

zameriavame sa na zistenie rozsahu a charakteru hmotnej núdze klienta, na zistenie príčin jej vzniku, na poskytnutie informácií o možnostiach riešenia hmotnej núdze alebo sociálnej núdze a na usmernenie pri voľbe a uplatňovaní

foriem sociálnej pomoci, sociálne poradenstvo sa poskytuje najmä rodinám odkázané na dávky štátneho systému sociálnej pomoci. Používame rozhovory s klientom s cieľom sociálnej diagnostiky a využívania účinnej metodiky zvládania

c) Špecializované sociálne poradenstvo

poskytuje len zamestnanec s odbornou kvalifikáciou. Klientovi poskytujeme vedomosti na riešenie problémov ktoré majú krátkodobý charakter a orientujeme sa na určitú oblasť sociálnych problémov alebo na určitý okruh sociálnych klientov. Poskytujeme informácie, odborné rady.

**Za odbornú činnosť KC považujeme aj - Pomoc pri príprave na školskú dochádzku a školské vyučovanie a sprevádzanie dieťaťa do a zo školského zariadenia.**

Doučovanie pre deti a mládež so zlých sociálnych podmienok, zameriavame na prekonávanie chýbajúcich podmienok na domácu prípravu, nedostatok podnetov na osobný rozvoj, nahradzujeme nižšiu úroveň vzdelania rodičov a v niektorých prípadoch ich neschopnosť pomôcť deťom s prípravou a zmysluplne využívame ich voľný čas, formou skupinového doučovania v popoludňajších hodinách v priestoroch komunitného centra. Z hľadiska zlepšovania školskej úspešnosti detí sa efektívnejšie venujeme individuálne s konkrétnym dieťaťom. Odborný zamestnanec sa stretáva s konkrétnym dieťaťom raz do týždňa, pomáhať mu s prípravou do školy, robením domácich úloh a opakovať s ním preberané učivo, ako aj sprostredkovať mu spôsob života strednej triedy všeobecne s cieľom budovania vnútornej motivácie a vytvárania predpokladov pre sociálne začlenenie. Súčasťou programu je aj cielená práca s rodičmi dieťaťa za účelom ich motivácie k dohliadaniu na pravidelnú dochádzku detí do školy a zvyšovania ich záujmu o školské výsledky ich detí.

Na základe analýzy stavu, existujúcich problémov a následne potrieb a záujmov klientov je **spracovaný plán činnosti** – aktivít v KC. Aktivity smerujú k zmene sociálnych podmienok komunity v lokalite.

Sú zamerané na realizáciu kde samotná cieľová skupina má šancu zapojiť sa do kultúrneho života v obci za pomoci aktivít KC

- Kultúrne aktivity: Balvalfest : prehliadka rómskej hudby a spevu
- Detské rómske Superstar
- Športové aktivity : futbalové turnaje
- Prednášky: s rôznou témou podľa výberu klientov,
- rôzne kurzy /včelársky a zdravotnícky kurz prvej pomoci, finančná gramotnosť/
- burzy práce /voľné pracovné miesta, ponuky/
- Charita /burza šatstva a potravín – spolupráca s potravinovou bankou/
- Úspešné pôsobenie detského speváckeho zboru Čercheňóra - Hviezdičky

- Úspešné pôsobenie detského tanečného súboru Romani lulud'i – Rómsky kvietok
- Úspešné pôsobenie hudobného zoskupenie Sendreiovci a kokavakere lavutára
- Činnosť krúžkov
- Doučovanie detí zo sociálne znevýhodneného prostredia

Na základe informácii zriaďovateľa KC Kokava OZ Lácho Drom zo sociografického prieskumu vyplývalo pred realizáciou projektu že 80 percent Rómov v našej obci je nezamestnaných i keď žijú integrovane sú v ohrození stálou nezamestnanosťou, s dôvodu malej ponuky voľných pracovných miest v celom regióne. Nedostatočný prístup komunity k službám zdravotnej starostlivosti, ku vzdelávaniu, vrátane ponuky mimoškolských činností. Chýbalo zvyšovanie povedomia, informácie dôležité k využívaniu poskytnutých služieb, využívaniu sociálnych pracovníkov na prekonanie ich každodenných problémov. Chýbalo zapojenie rodičov do školských aktivít a tak zlepšiť študijné výsledky svojich detí.

### **Súčasný stav:**

Verejnosc' v obci Kokava poukazuje na súčasný stav po pôsobení KC Kokava, že "rómsky problém" má riešenie. Využitím existujúcich podporných programov KC a celodenných aktivít, bezplatného poradenstva v rôznych oblastiach i angažovaním sa obecného úradu v záujme zaktivizovať miestnych obyvateľov odkázaných na pomoc sa podarilo zlepšiť sociálnoekonomické postavenie Rómov a občianske spolunažívanie. Pozitívne príklady sú aj spoločné aktivity ktoré organizuje KC Kokava a obecný úrad Kokava, či sú to kultúrne, spoločenské, rôzne brigády pre zlepšenie prostredia v obci nielen tam kde žijú a zlepšený prístup rodičov zo sociálne slabšieho prostredia . Napomohli sme burzami práce vyvolať iniciatívu sociálne vylúčených mladých ľudí zamestnať sa v rôznych firmách doma i v zahraničí. Zmenili sme ich prístup k životu a zodpovednosti formou rozhovorov priamo v rodinách v teréne kde sme nastolili diskusiu pre spoločné hľadanie riešenia ich životnej situácie. Spoločne s partnermi sme sa naučili že pozitívne príklady je užitočné poznať a využiť pre riešenie problémov v ďalších obciach, pretože ignorovanie týchto problémov nás bude stáť omnoho viac.

### **Aktivity KVOZ Lácho Drom v roku 2023**

**Naša činnosť v roku 2023 pozostávala z rôznych aktivít, ktoré by sa dali zaradiť podľa svojho charakteru do niekoľkých skupín:**

### ***Pôsobenie Komunitnej práca – bezplatné poradenstvo***

V roku 2024 sme poskytli celkovo 245 klientom bezplatné poradenstvo a služby pre cieľovú skupinu z radu nezamestnaných . /finančne podporené /

### ***Pôsobenie Súkromného centra voľného času:***

Využitie voľnočasových a preventívnych aktivít pre 50 deti a mládež v obci Kokava nad Rimavicou /finančne podporené Obecným úradom v Kokave/

### ***Zachovanie Rómskej kultúry:***

- Projekt Balvalfest- Vietorfest medzinárodný festival rómskej hudby a spevu /finančne podporené Kultminor/
- Projekt Superstar – podpora talentovaných rómskych detí zo sociálne znevýhodneného prostredia / finančne podporené Kultminor/
- Projekt koncerty spevácky zbor a Sendreiovci s orchestrom so Žiliny

#### ***Projekty v oblasti vzdelávania a poradenstva***

- Projekt Podpora sieťovania rómskych OZ v rámci lokálnych komunit regiónu Gemer – Malohont – Novohrad / finančne podporené Ministerstvo vnútra SR
- Projekt Komunitná škola pre pred školákov – Príprava detí a ich rodičov k nástupu do školy
- Pôsobenie Súkromného centra voľného času
- Mentoring a tútoring rómskych žiakov Gemer - novohrad /finančne podporené Ministerstvom vnútra SR/

## **2. Účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých**

Účtovná jednotka účtuje v sústave podvojného účtovníctva v súlade s ustanoveniami zákona č.431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a v súlade s Opatrením MF SR zo 14. novembra 2007, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a účtovej osnove pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účel podnikania v znení neskorších opatrení. Účtovná závierka bola zostavená v súlade s Opatrením MF SR z 30.októbra 2013 č. MF/17616/2013-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o usporiadaní a obsahovom vymedzení položiek individuálnej účtovnej závierky, termíny a miesto ukladania individuálnej účtovnej závierky a výročnej správy pre účtovné jednotky účtujúce v sústave podvojného účtovníctva, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účely podnikania. Ročná účtovná závierka /súvaha, výkaz ziskov a strát a poznámky/ je prílohou výročnej správy. Občianske združenie nemá v zmysle

platnej legislatívy (zákon č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve a zákon č. 83/1990 Z.z. o združovaní občanov) nemá povinnosť overovať účtovnú závierku auditorom.

### **Prehľad o výnosoch a nákladoch organizácie**

#### **Prehľad rozsahu výnosov v členení podľa zdrojov**

V roku 2023 dosiahla účtovná jednotka zo všetkých svojich činností výnosy vo výške 174 538,34 €.

Tržby za poskytované služby boli dosiahnuté vo výške 21 500,00 €.

Dotácie na činnosť boli prijaté vo výške 139 188,95 €

Na svoju činnosť vynaložila organizácia v účtovnom období celkom náklady vo výške 174 331,25 €.

Na spotrebu materiálu boli vynaložené náklady vo výške 6 900,35 €, z toho:

Na dodávky energií /elektrická energia, voda, plyn/ boli vynaložené náklady vo výške 4 464,60 €.

Na dodávky externých služieb boli vynaložené náklady vo výške 37162,40 €

Významnú zložku nákladov činili:

- mzdové náklady vo výške 60 040,99 €.

- zákonné sociálne a zdravotné poistenie 20 342,18 €

- zákonné sociálne náklady 2 865,28 €

Ostatné náklady boli vo výške 13194,07 €

Odpisy hmotného majetku vo výške 9 177,39 €

### **Stav a pohyb majetku a záväzkov organizácie**

Majetok organizácie v netto hodnote, t. j. v hodnote zníženej o oprávky k odpisovanému majetku bol k 31.12.2023 dosiahnutý vo výške 295 723,77 €. Neobežný majetok je z celkového majetku 210 491,70 €, čo sú dopravné prostriedky a skolaudovaná stavba.

Obežný majetok je z celkového majetku 85 232,07 €, z toho:

- krátkodobé pohľadávky 74 034,57 €

- finančné účty 11 197,50 €

Majetok organizácie vo výške 295 723,77 € je krytý: vlastnými zdrojmi vo výške –17 403,37 €, z toho:

- základné imanie 27,61 €
- nevysporiadaný výsledok hosp. minul. rokov -17 638,07 €
- výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 207,09€
- a cudzími zdrojmi vo výške 313 127,14 €, z toho:
- dlhodobé záväzky 2 335,83 €
- krátkodobé záväzky 46 017,83 €
- bankové výpomoci a pôžičky 108 195,55 €
- časové rozlíšenie /výnosy budúcich období/ 156 577,93 €

### **3. Ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby podľa druhu poskytovanej sociálnej služby za kalendárny rok**

V roku 2023 sme mali na náklady na služby sociálnej pomoci v KC len vo výške osobných nákladov a nákladov na spotrebný materiál, t.j. vo výške 80 383,17 eur. Pri celkovom počte 245 klientov to predstavuje EON na jedného prijímateľa za rok sumu 328,09 €.

### **5. Štatutárne orgány a personál**

Mgr. Vladimír Sendrei,  
predseda a štatutárny zástupca KVOZ Láčho drom  
Podpredseda Slovenskej siete chudoby SR SAPN

V Kokave nad Rimavicou, 12.07.2024

Vypracoval: Mgr. Vladimír Sendrei, štatutárny zástupca