

**Výročná správa spoločnosti
Cloetta Slovakia s.r.o.
za rok 2022**



Marec 2024

OBSAH

1. PRÍHOVOR VEDENIA SPOLOČNOSTI.....	3
2. PROFIL SPOLOČNOSTI.....	5
ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI.....	5
ORGÁNY SPOLOČNOSTI.....	5
PREDMET ČINNOSTI.....	5
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI:	5
HISTÓRIA SPOLOČNOSTI.....	6
MISIA, VÍZIA A HODNOTY SPOLOČNOSTI	7
VÝSLEDKY SPOLOČNOSTI V ROKU 2022.....	4
VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	4
VÝVOJ MAJETKU A ZDROJOV KRYTIA.....	4
3. SOCIÁLNA A PERSONÁLNA POLITIKA.....	5
SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV.....	6
ODMEŇOVANIE	6
4. INFORMÁCIE O SKUTOČNOSTIACH, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA, DO DŇA ZOSTAVENIA ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY	7
5. INÉ DÔLEŽITÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI.....	7
INFORMÁCIE O KONSOLIDOVANOM CELKU.....	7
ÚČASŤ V INÝCH SPOLOČNOSTIACH	7
VÝSKUM A VÝVOJ.....	7
VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE	7
SPRÁVA AUDÍTORA	12
ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA.....	15

1. Príhovor vedenia spoločnosti

Vážený čitateľa,

Dovoľte mi, aby som Vám predstavil hlavné aktivity a výsledky podnikateľskej činnosti spoločnosti Cloetta Slovakia s.r.o. za obdobie roka 2022.



Súhrnom by sa rok 2022 dal hodnotiť, ako rok neustálych zmien a výziev, ktoré vyplývali z nasledovných situácií:

- nestabilita a výpadky dodávok surovín a obalových materiálov od dodávateľov pre našu výrobu, čo malo dopad na časté zmeny výrobných plánov liniek, a tým efektívnosť výroby
- nedostupnosť niektorých komponentov pre údržbu strojov a zariadení, čo zvyšovalo riziko prestojov výrobných liniek v prípade porúch
- meškanie kľúčových investičných projektov z dôvodu nedostupnosti komponentov (hlavne do riadiacich modulov)
- výrazné zvyšovanie cien surovín, obalových materiálov a energií
- konflikt na Ukrajine a z toho vyplývajúce riziká.

Som rád, že sme spoločne našli také riešenia a opatrenia, ktorými sme vedeli účinne reagovať na vyššie uvedené výzvy, zabezpečili stabilné a bezpečné podmienky pre prácu našich zamestnancov a splnenie požiadaviek našich zákazníkov.

Kľúčovým faktorom úspechu v takýchto náročných podmienkach sú vždy ľudia. Preto sme sa zamerali na:

- rozvoj riadiacich zručností stredného manažmentu
- doplnenie a zefektívnenie governance (riadiaceho) modelu na všetkých úrovniach organizácie
- zapojenie širokej základne do zlepšovania procesov a znižovania strát cez projektové riadenie
- zefektívnenie kontrolného mechanizmu na udržateľnosť dosiahnutých výsledkov
- zefektívnenie komunikácie so zamestnancami aj s Odborovou organizáciou

Posilnenie pozície tímu lídrov a zvýšenie ich zapojenia do riadiacich činností cez denné TIER 1 meetingy a rozdelenie oddelení na autonómne územia (ITF), prinieslo výrazne vyššiu mieru vlastníctva v riadení dennej operatívy. Štruktúrovanejší prístup a lepšie používanie metodológie pri riešení problémov, zvýšilo efektívnosť práce a výrazne prispelo k zníženiu strát vo výrobných procesoch. Prístup, ktorý sme v Levickom závode aplikovali, bol vedením spoločnosti hodnotený, ako „best practice“ v rámci celej spoločnosti Cloetta.

Popri rozvoji našich pracovníkov sme investovali tiež do zlepšenia, zefektívnenia procesov a liniek. Na oddelení moultingu, kde vyrábame najväčšie objemy, sme po dobrej skúsenosti na linke „A“, uviedli do prevádzky plne automatizovanú robotickú paletizáciu s integrovanou automatickou vizuálnou kontrolou vstupujúcich prepraviek aj na linke „B“. Na oboch linkách, „A“ aj „B“, sme vymenili starý, rizikový riadiaci systém pre riadenie kuchýň za nový s možnosťou ďalšieho rozvoja v prípade zmien procesu.

Pre zlepšenie interných logistických procesov a tokov materiálov sme investovali do rozšírenia kapacity skladových regálových systémov, čím sme získali cca. 1000 paletových miest pre skladovanie výrobkov. Ďalšou investíciou bolo rozšírenie kapacít skladu cukru, kde sme zdvojnásobili našu skladovaciu kapacitu, a tým sme získali vyššiu flexibilitu pri zásobovaní touto, pre nás kľúčovou, surovinou a znížili náklady spojené s dodávkami počas víkendov.

Modernizovali sme systém monitorovania spotrieb energií a pripravili sme tím základ pre budovanie systému riadenia energetických spotrieb, pre ktorý pripravujeme projekt.

Realizáciou ďalšej etapy výmeny osvetlenia vo výrobných halách za moderné LED svietidlá sme dosiahli lepšiu úroveň osvetlenia pri zníženej spotrebe elektrickej energie.

Situácia na Ukrajine nás donútila spracovať Krízový plán pre zabezpečenie výroby tepla. Pripravili sme podmienky pre použitie alternatívneho paliva pre naše plynové kotle, aby v prípade zníženia dodávok plynu mohli aj naďalej vyrábať paru pre potreby našich výrobných liniek.

Vysokú úroveň kontroly výrobných a podporných procesov vo vzťahu ku kvalite výrobkov sme opäť potvrdili aj výsledkom auditu BRC/IFS. Oba audity prebehli po prvýkrát v najvyššom režime, tzv. neohláseným auditom. Aj v takom režime sme dosiahli vynikajúci výsledok, a to A+ (BRC), resp. 96,24% (IFS).

Napriek všetkým obmedzeniam a ekonomickému tlaku sme ani uplynulý rok nepoľavili v inováciách našich výrobkov. V priebehu roka 2022 sme v Levickom závode uviedli na trh 60 SKU, ktoré vzišli z 18 projektov inovácií výrobkov. Najväčší počet týchto výrobkov bolo určených pre švédsky a dánsky trh, celkovo 12.

Rok 2022 opäť potvrdil, že tím Cloetta Levice vie efektívne reagovať na výzvy a zmeny, ktoré do podnikania prináša externé prostredie. Vedeli sme tieto výzvy premeniť na príležitosti pre zlepšenie našich procesov.

Flexibilita, zapojenie všetkých úrovní organizácie do znižovania strát a zvyšovania efektivity výrobných procesov, vzájomná spolupráca a podpora, sa stali základom úspešné zvládnutie výziev, ktorým sme čelili v priebehu roka a vyústili nakoniec do historicky najvyššieho objemu výroby v našom závode 33 677 ton.

Verím, že systematickým prístupom, širokým zapojením ľudí do neustáleho zlepšovania efektivity procesov, stabilizáciou a rozvojom pracovníkov, sa nám spoločne podarí dosahovať naše ciele aj v nasledujúcich rokoch.

S pozdravom,

Igor Mandryš
prokurista



Igor Mandryš

2. Profil spoločnosti

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno:	Cloetta Slovakia s.r.o.
Sídlo:	Ul. Zeppelina 5, 934 01 Levice
IČO:	35 962 488
Deň vzniku:	11.10.2005
Právna forma:	spoločnosť s ručením obmedzeným
Výška základného imania:	8 091 095 €
Spoločníci:	Cloetta Holland B.V., Cloetta Finance Holland B.V.

Orgány spoločnosti

Štruktúra orgánov spoločnosti zodpovedá spoločnosti s ručením obmedzeným. Dozorná rada nie je zriadená. Spoločnosť reprezentujú 3 konatelia – Marcel Johannes Gerardus Mensink, Henri Jacob Jan de Sauvage Nolting, Frans Per Olof Rydén a jeden prokurista – Igor Mandryš, ktorý nastúpil do funkcie dňa 21.9.2017.

Predmet činnosti

Predmetom podnikania spoločnosti Cloetta Slovakia s.r.o. je:

- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja konečnému spotrebiteľovi v rozsahu voľnej živnosti (maloobchod),
- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja iným prevádzkovateľom v rozsahu voľnej živnosti (veľkoobchod),
- sprostredkovanie obchodu a služieb v rozsahu voľnej živnosti,
- výroba čokoládových a nečokoládových cukrovíniiek a žuvačiek.

Organizačná štruktúra spoločnosti:



História spoločnosti

Spoločnosť bola založená zakladateľskou listinou jediného vlastníka Leaf International B.V 11. októbra 2005. Rok 2006 je považovaný za dôležité obdobie prípravy a realizácie investície v priemyselnom parku Levice - Géňa.

V roku 2007 prebiehala skúšobná prevádzka troch výrobných technológií. Cieľom bolo stabilizovať výrobu jednotlivých produktov v rámci koncernu Leaf. Uvedený cieľ sa podarilo v priebehu roka 2008 naplniť, pričom konštatujeme, že Leaf Slovakia sa stal spoľahlivým producentom a dodávateľom viacerých produktových radov v rámci portfólia koncernu.

V roku 2009 prebehol transfer výrobných liniek z dánskeho Slagelse a po ich inštalácii sa rozbehla výroba mäkkých žuvacích cukríkov Fox, Nox, Rox.

V nasledujúcom roku v rámci projektu Flex II sa rozšírilo portfólio spoločnosti o výrobu tvrdých ovocných cukríkov Brio a Smurf.

V súlade so skupinovou stratégiou spoločnosti, t.z. dosiahnutie dodatočných synergii a úspor z rozsahu výroby sa rozhodlo o reštrukturalizácii výrobných závodov v rámci skupiny a v roku 2011 bol zavretý závod v Slagelse v Dánsku a celá výroba extrúzných a tvarovaných cukríkov bola presunutá do závodu v Leviciach. Projekt, v rámci ktorého bola výroba presunutá dostal názov Flex III a RED. Výroba extrúzných cukríkov sa rozbehla v priebehu roka 2011 avšak výroba tvarovaných cukríkov až ku koncu roka 2011.

Počas roku 2012 sa pracovalo na stabilizácii a štandardizovaní pracovných procesov na realokovaných výrobných linkách a zároveň sa pripravoval transfer ďalších liniek zo závodu vo Fínskej Aure, z ktorej prišli hlavne baliace linky. Objem produkcie tvarovaných cukríkov narástol v roku 2012 aj o objemy zo závodu v Aure, ktorý bol zatvorený začiatkom roku 2013. Rok 2012 bol pre spoločnosť výnimočným rokom. Zlúčením spoločností LEAF a Cloetta sa vytvorila nová spoločnosť so širším a konkurencieschopnejším produktovým portfóliom. V súvislosti so zlúčením došlo k premenovaniu Leaf Slovakia na Cloetta Slovakia od 1.1.2014.

Ku koncu roka 2015 bolo oznámené ukončenie výroby v sesterskom závode Lonka v Holandsku a rozhodlo sa o transfere výroby do levického závodu. Projekt dostal názov Jaguár.

Prístavba novej výrobnéj haly bola ukončená v októbri 2016. Výroba na nových linkách sa spustila v januári 2017. Transfer výroby priniesol závodu 75 nových pracovných miest a rozšírilo sa portfólio vyrábaných cukríkov o ďalších 74 hotových výrobkov.

Výstavba novej haly Jaguár:



Misia, vízia a hodnoty spoločnosti**Misia:**

Misiou spoločnosti je aby poskytla spotrebiteľom výber produktov, ktoré uspokojia ich rozmanité potreby v rôznych momentoch a prinesie im skutočný úžitok. Spoločnosť sa taktiež snaží postarať o ľudí, ktorí sa podieľajú na výrobe týchto produktov a kladie dôraz na ochranu planéty, ktorá je základom všetkých surovín čím prispieva k zabezpečeniu sladšej budúcnosti.

Vizia:

Spoločnosť buduje silnú značku a svoju snahu podporuje efektívnym vynakladaním nákladov, neustálym zlepšovaním a investovaním do rozvoja svojich zamestnancov. V Leviciach ich stratégia stojí na pilieroch spoľahlivého dodávateľa kvalitných výrobkov, najmä jedinečných mix-bagov, podporené nenahraditeľným prínosom spokojných a motivovaných ľudí na správnych miestach. Spoločnosť využíva moderné postupy zefektívňovania výroby, zvyšuje úroveň kvality a hygieny, trénuje odborníkov a rozvíja podnikovú kultúru.

Hodnoty:**TÍMOVÁ HRA****ZAMERANIE****ZANIETENIE****HRDOSŤ**

TEAMPLAY / TÍMOVÁ HRA	PASSION / ZANIETENIE
<p>Spoločná zodpovednosť a vzájomná podpora Spôsob spolupráce aj s externými partnermi Ceníme si</p> <ul style="list-style-type: none"> - schopnosť chápať, rešpektovať a vážiť si ľudí - komunikovať úprimne a bez strachu - zdieľať vedomosti <p>Tímová hra naprieč oddeleniami ako „Jedna Cloetta“</p>	<p>Zanietenie uvoľňuje energiu a inšpiráciu, chuť rásť a vyrábať skvelé výrobky Dáva pocit spoluvlastníctva, pomáha vyhrávať Ceníme si</p> <ul style="list-style-type: none"> - Schopnosť inšpirovať a zmenu vnímať ako príležitosť - Spraviť míľu navyše, byť pozitívny a zabávať sa <p>Zanietenie predurčuje chápanie nášho podnikania, správanie k zákazníkom aj spôsob „komunikácie o Cloette“</p>
FOCUS / SÚSTREDENIE	PRIDE / HRDOSŤ
<p>Sebavedomie, ambície a „dá sa“ postoj Nepretržitá a usilovná práca Ctíme si</p> <ul style="list-style-type: none"> - schopnosť byť vzorom pri plnení úloh - praktickosť založenú na faktoch - schopnosť stanoviť priority a udržiavať prehľadnosť - dôsledné rozhodnutia podčiarknuté rýchlosťou a disciplínou - prístup „dá sa“ založený na sebaistote, ambíciách a realite <p>Sústredenie na cieľ prináša úspech, spolu s obdivom konkurencie</p>	<p>Hrdosť je hnacia sila, ktorá motivuje k využitiu vlastných schopností a podávaniu najlepších výkonov Hrdosť na výkon svoj, výkon ostatných, značku aj výrobky Viera v Cloettu a jej podnikateľské ciele aj víziu Stotožnenie sa so smerovaním Cloetty Podpora firemnej kultúry a otvorenej komunikácie</p> <p>Prevzatie zodpovednosti za svoju prácu a hrdosť na to, čo robíme</p>

V súčasnosti patrí skupina Cloetta medzi popredné cukrárenské spoločnosti v severských krajinách a v Holandsku. Vyrábame a uvádzame na trh cukrovinky, čokoládové výrobky, orechy, pastilky, žuvačky a koncept pick & mix. Celkovo sa naše výrobky predávajú na viac ako 50 trhoch na celom svete.

Skupina Cloetta vlastní niektoré z najsilnejších značiek na trhu, napr. Läkerol, Cloetta, Candyking, Jenkki, Kexchoklad, Malaco, Sportlife, Red Band a Nutisal, z ktorých väčšina má dlhoročnú kultúrnu tradíciu.

Cloetta Slovakia s.r.o. je najväčší spomedzi výrobných závodov skupiny Cloetta. Našlo tu svoju prácu viac ako 757 zamestnancov, čím sa spoločnosť Cloetta stala jedným z kľúčových a zároveň stabilných zamestnávateľov v regióne. Závod v Leviciach je špecializovaný na širokú základňu technológií, od žuvacích cukríkov, extrudovaných a vylievateľných výrobkov až po pastilky špecifických príchuťí.

Výsledky spoločnosti v roku 2022**Výkaz ziskov a strát**

Výsledky spoločnosti za rok 2022 odzrkadľujú aktuálnu situáciu na trhu charakteristickú nestabilitou a výpadkami dodávok surovín a obalových materiálov, zvyšovaním cien výrobných vstupov a energií, ako aj rizikami vyplývajúcimi z pretrvávajúceho vojnového konfliktu na Ukrajine.

Spoločnosť v roku 2022 dosiahla obrat z výroby cukrovínok vo výške 113 765 tis. € (v roku 2021 vo výške 88 370 tis. €), čo predstavuje nárast o 29 % oproti minulému roku. Väčšina produkcie je určená na export, čím spoločnosť prispieva k aktívnemu zahraničnému obchodu Slovenskej republiky. Výsledkom hospodárenia z hospodárskej činnosti bol zisk vo výške 4 785 tis. €. V porovnaní s rokom 2021 bol hospodársky výsledok vyšší o 749 tis. €, a to najmä vplyvom zvýšenia efektivity. Zároveň hospodársky výsledok pozitívne ovplyvnil aj výnos zo zúčtovania rezervy na riziko vrátenia časti štátnej pomoci vo výške 2 124 tis. EUR, ktorú vedenie spoločnosti vyhodnotilo ako neopodstatnenú.

Hospodársky výsledok z finančnej činnosti sa vyvíjal nepriaznivejšie v porovnaní s rokom 2021 a to v dôsledku nárastu nákladových úrokov z dlhodobej pôžičky prijatej od spoločnosti Cloetta Holland B.V.

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2022 po zdanení predstavoval zisk vo výške 3 939 tis. €. Oproti výsledku hospodárenia po zdanení v roku 2021 (zisk 3 154 tis. €) to predstavuje nárast o 785 tis. €.

O rozdelení výsledku hospodárenia za účtovné obdobie 2022, zisku vo výške 3 939 435,25 € rozhodne valné zhromaždenie. Návrh štatutárneho orgánu valnému zhromaždeniu je takýto:

- prídela do zákonného rezervného fondu 196 971,76 €.
- prevod na nerozdelené zisky minulých období 3 742 463,49 €

Vývoj majetku a zdrojov krytia

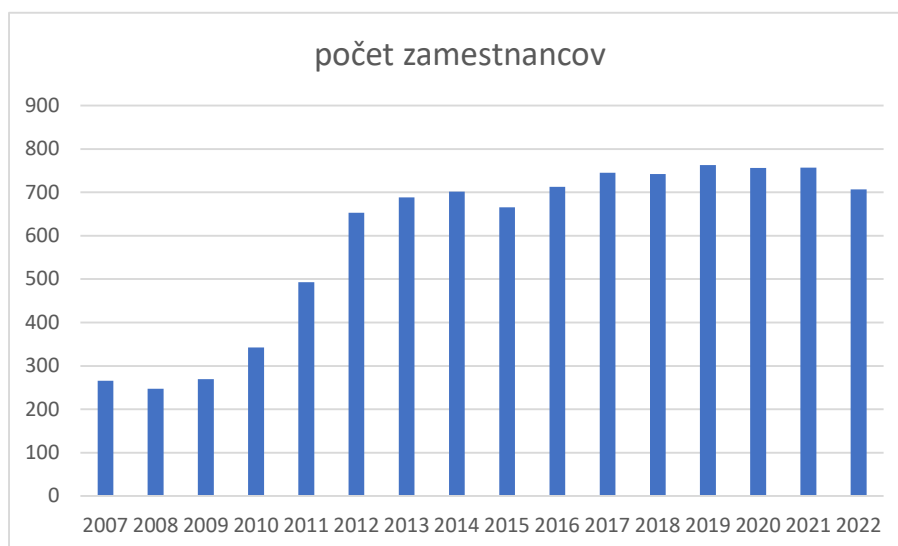
V roku 2022 Spoločnosť uviedla do prevádzky nové a moderné technológie a zariadenia vo výrobných halách, ktoré obstarala v predchádzajúcom období. Nové investície do hmotného majetku predstavovali 6 474 tis. €. Celková hodnota dlhodobého hmotného, nehmotného a finančného majetku ku koncu roka 2022 predstavuje 88 835 tis. €.

3. Sociálna a personálna politika

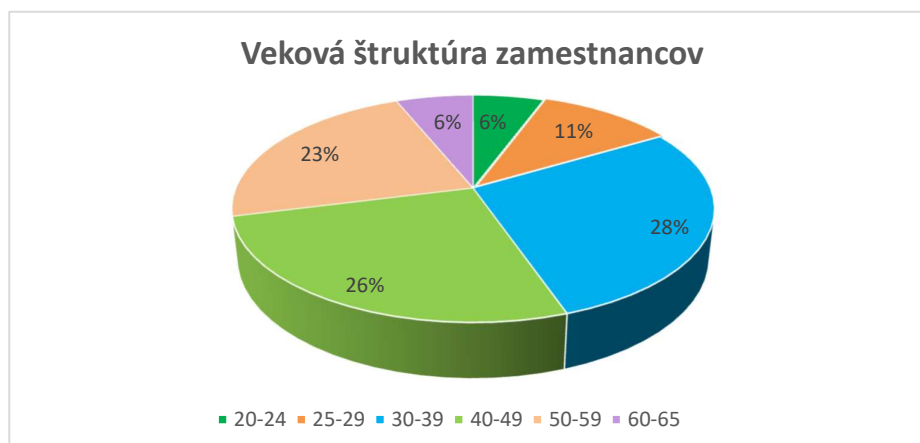
Rok 2022 v oblasti personálnej práce predstavoval aktivity pri nábore pracovníkov najmä v rámci oddelení výroby a stabilizácie počtu výrobných pracovníkov na jednotlivých výrobných oddeleniach v súlade so stratégiou spoločnosti. Situácia bola ovplyvnená aj aktuálnym nedostatkom kvalifikovaných pracovných síl na trhu.

Ku koncu roka 2022 mala spoločnosť v evidencii 707 zamestnancov. Medziročne sa v absolútnych číslach jedná o pokles o 50 zamestnancov. Prevažnú časť zamestnancov tvoria ženy, a to viac ako 60%. Z celkového počtu pracovníkov takmer 20% zamestnancov patrí k tzv. THP pracovníkom.

Nasledujúci graf zobrazuje vývoj počtu zamestnancov spoločnosti od jej vzniku po súčasnosť.



Ďalší graf ilustruje vekovú štruktúru zamestnancov ku koncu roku 2022.



Vzdelávanie

V roku 2022 spoločnosť realizovala viacero vzdelávacích aktivít v oblasti všeobecného i špecifického vzdelávania, a to interne alebo v spolupráci s tretími stranami. Pomocou školení boli posilňované kompetencie potrebné pre obsluhu existujúcich výrobných liniek a technológií v súlade so stratégiou firmy. Spustením personálneho programu Workday sa vytvorila platforma na úvodné školenie pre THP zamestnancov formou online zaškolenia v rôznych oblastiach. Pokračuje sa aj s úvodnými školeniami pre R pracovníkov s cieľom oboznámiť ich s chodom spoločnosti a bližšie priblížiť ich pracovnú pozíciu. Všetky zákonné školenia v tomto roku boli vykonané celoplošne v mesiaci február. Okrem toho sme realizovali vzdelávacie aktivity zamerané na posilnenie zručností a kompetencií stredného manažmentu.

Ako zamestnávateľ sme presvedčení, že hodnotu vytvárajú jej zamestnanci a že schopnosť prilákať, udržať a rozvíjať najlepších a najschopnejších ľudí je základným predpokladom pre úspech spoločnosti. Je pre nás tiež veľmi dôležité, aby bezpečnosť zamestnancov v spoločnosti Cloetta neustále rástla. Naša spoločnosť sa zaväzuje neustále rozvíjať potenciál svojich zamestnancov, vytvárať im atraktívne a inovatívne pracovné prostredie. Rozvoj zručností zamestnancov je navrhnutý tak, aby podporoval Stratégiu spoločnosti.

Sociálna starostlivosť o zamestnancov

Spoločnosť poskytuje svojim zamestnancom možnosť využívať služby zamerané na podporu zdravého životného štýlu a regenerácie po pracovnom výkone. Spoločnosť využíva program Benefit Plus, ktorého cieľom je ponúknuť zamestnancom širokú škálu benefitov podľa vlastného uváženia. Tradične sme organizovali akcie pre zamestnancov a ich rodiny.

Spoločnosť Cloetta sa snaží udržiavať vzťah založený na vzájomnej úcte a dôvere medzi spoločnosťou a jej zamestnancami. Prelína sa to aj do spôsobu spolupráce s odborovou organizáciou.

Odmeňovanie

Zamestnanci spoločnosti sú rozdelení do troch skupín – R zamestnanci, THP zamestnanci a manažment spoločnosti. R zamestnanci sú zaradení do tarifného systému, ktorý je každoročne aktualizovaný tak, aby odrážal aktuálnu náročnosť a požiadavky jednotlivých pracovných pozícií. Okrem základnej zložky mzdy vypláca spoločnosť svojim zamestnancom aj pohyblivú zložku, ktorej periodicita je u R zamestnancov mesačná, u THP zamestnancov štvrťročná a u manažmentu ročná. V roku 2022 bola všetkým zamestnancom spoločnosti vyplatená aj vianočná odmena vo výške 5% z ročnej hrubej mzdy.

4. Informácie o skutočnostiach, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná zvierka, do dňa zostavenia účtovnej zvierky

Po 31. 12. 2022 nenastali žiadne udalosti majúce významný vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva

5. Iné dôležité informácie o spoločnosti**Informácie o konsolidovanom celku**

Spoločnosť sa zahrňuje do konsolidovanej účtovnej zvierky spoločnosti Cloetta Holland BV. so sídlom Chasséveld 15H, 4811 DH, Breda (Noord-Brabant), Holandsko, ktorá je súčasťou konsolidovanej účtovnej zvierky skupiny Cloetta. Konsolidovanú účtovnú zvierku zostavuje spoločnosť Cloetta AB, Landsvagen 50A, 172 63 Sundbyberg, Švédsko. Tieto konsolidované účtovné zvierky možno dostať priamo v sídle uvedených spoločností.

Účasť v iných spoločnostiach

Spoločnosť Cloetta Slovakia s.r.o. nie je spoločníkom, respektíve nevlastní podiely v žiadnej inej slovenskej, ani zahraničnej obchodnej spoločnosti a nemá organizačnú zložku v zahraničí. Spoločnosť počas roka 2022 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy a obchodné podiely.

Výskum a vývoj

Spoločnosť počas roka 2022 vykonávala prostredníctvom interného vývojového oddelenia (Innovation) aktivity v oblasti vedy a výskumu zamerané najmä na podporu vývoja nových projektov v rámci koncernu Cloetta. Náklady pozostávali predovšetkým zo mzdových nákladov, nákladov na testovanie a harmonizáciu používaných surovín a obalového materiálu nových aj existujúcich výrobkov. Všetky náklady spojené s interným oddelením výskumu a vývoja znáša materská spoločnosť.

Vplyv na životné prostredie

Prevádzka spoločnosti v súčasnosti nepredstavuje významné riziká pre životné prostredie. Vedenie spoločnosti priebežne monitoruje dopad výroby na životné prostredie.

Práca s firemnou zodpovednosťou v spoločnosti Cloetta je dlhodobým záväzkom vedenia spoločnosti. Neustála snaha o zlepšenie v oblasti zodpovedného podnikania je rozhodujúca pre úspech spoločnosti Cloetta. Prostredníctvom dialógov so zainteresovanými stranami spoločnosť Cloetta identifikovala tieto prioritné oblasti: väčšia pohoda zamestnancov, väčšia spokojnosť spotrebiteľov, zníženie dopadov na životné prostredie a trvalo udržateľné získavanie zdrojov.

Prílohy

Správa audítora o overení účtovnej zvierky k 31.12.2022

Účtovná zvierka k 31.12.2022

Správa audítora o overení súladu výročnej správy za rok 2022